# 2024年工会年终工作总结报告3篇

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-03-27

*这份报告被广泛使用。根据上级的部署或工作计划，每完成一项任务，都要向上级报告，反映工作的基本情况、工作中的经验教训、存在的问题和今后的工作思路，以获得上级领导部门的指导。 以下是为大家整理的关于2024年工会年终工作总结报告的文章3篇 ,欢...*

这份报告被广泛使用。根据上级的部署或工作计划，每完成一项任务，都要向上级报告，反映工作的基本情况、工作中的经验教训、存在的问题和今后的工作思路，以获得上级领导部门的指导。 以下是为大家整理的关于2024年工会年终工作总结报告的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 2024年工会年终工作总结报告**

　　20\_年度，我校工会在县教育工会及学校党支部的领导下，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，为创建文明学校作出了应该有的贡献。现将20\_年工会工作总结如下：

>　　一、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

　　学校的首要工作是教育教学，培养新时期的人才是初级中学的主要职责。要提高学校教育的教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

>　　二、坚持校务公开，发挥工会的监督功能。

　　教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校的工会长期以来，一直关心职工的生活，坚持教代会的制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

　　1、实施民主管理。

　　学校让教师以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。在较大的采购方面、基建的招标等都有工会代表参加。并且在教学楼挂上了校长信箱，公布学校领导电话号码，供广大师生向校方提出建议和意见。参与学校的重大的政策出台。我们在六月和七月两次召开教代会预备会，讨论绩效工资奖励条例，为最后通过各项条例作准备。

　　2、坚持校务公开。

　　学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极配合进行学校校务公开工作。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、后勤等整个工作情况，设立学校校长意见箱，学校“校务公开”公开栏有两处，一在会计室；一在办公大楼大厅里。不定期、随时公开这些内容。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

>　　三、开展各项活动，关心教职工；献爱心，回报社会。

　　要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

　　首先，关注青年教师的成长。我校开展了一帮一活动，由老教师带年轻教师结成对，帮助他们在业务方面的成长。使年轻教师，逐步成长为合格的教师。

　　其次，关心教职工的实际困难。在12月份富乐镇组织的“献爱心”活动中，我们组织教职工共捐款2880元。我们还开展了一些常规活动，如：和学校一起在春节慰问离、退休教师；三八妇女节召开女教师代表座谈会；段家毅老师的母亲和段娇老师的母亲去世，我们和学校一起去吊唁。我们在20\_年10月罗平县教育局组织的文艺汇演中，组织参赛节目2个，获三等奖。针对我校教师爱打篮球的特点，我们组织了一场和富乐二中教师的篮球友谊赛。

　　总之，20\_年，我校工会在县教育工会和学校的领导下，创造条件为教工服务，为了学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工温馨的家。

**第2篇: 2024年工会年终工作总结报告**

　　随着企业各项制度的不断细化深入，维护职工合法权益、搞好职工的文化建设、增强集体的凝聚力，有着特殊而深远的意义。作为拥有250多名员工的高丰b厂工会，这一年里，在集团和包装公司的关心和支持下，各方面工作任务都能够认真务实执行。回首20-年，只有总结出过去的成绩与不足，才能在新的一年里，将各项工作做得更好。过去的一年，我厂工会工作主要有以下几部分内容。

>　　一、举办生日聚餐晚会，增强员工凝聚力

　　根据集团人力资源部-年3月21日下发的《关于员工生日福利改革的通知》要求，我厂为丰富员工的业余生活，更好地增强员工集体归属感和团队意识，加强员工的凝聚力，从4月1日起，厂部为当月生日的员工举行一次集体生日聚餐晚会，每次聚餐都由厂领导干部陪同生日员工共同渡过，餐后继续为生日员工举行“卡拉ok联欢晚会”。同时也欢迎非当班员工参加晚会，增添了晚会气氛。

>　　二、献爱心活动——集团号召，全厂员工积极响应

　　在-年4月份，集团公司为更好弘扬扶贫济困的优良风尚，动员各分厂全部力量共同促进困难职工帮扶工作，在全公司范围内开展帮扶困难职工募捐活动。我们高丰b厂得到消息后，积极组织干部、员工响应此项活动，拥跃进行募捐，募捐人数为全厂人数的98%。虽然金额不多，但足已体现出我厂全体员工对此项工作的积极态度和对社会贫困人士的无限爱心。

>　　三、举行烧烤活动，共渡“五·一”国际劳动节

　　“五·一”国际劳动节，我厂为了丰富员工生活和增加员工与管理干部间的沟通和交流，于5月1日下午由厂办组织干部和部分员工骨干到森林公园进行烧烤活动。同去的有干部、员工和部分员工家属，这样使得“烧烤聚会”的气氛更浓。活动中，处处充满欢声笑语，一派欢乐、团结的气氛尽显其中!

>　　四、贺中秋联欢晚会

　　在一年一度的中秋佳节来临之际，为使新入职员工能进一步认识企业、发挥作用、更好地融入我厂这个大家庭，同时也能促进新入职员工相互之间的认识和了解，为营造今后良好的工作氛围，厂办在经得厂长同意后，特举办了一次“大学生和外籍员工贺中秋联欢晚会”，同时邀请了高丰a厂的新进员工，20多人前来参加，使得贺中秋的气氛更浓!

　　晚会上，一首首美妙动听的歌声，一遍遍浓浓的祝福声，一起起欢歌笑语声，足以体现出大家的欢乐和尽兴。因为，来自五湖四海的同事都在为公司给我们的关怀和关心感到无比的欣慰。这次聚会也充分体现出了集团所倡导“融合、敬业、务实、创新”的人文关怀和团结友爱的气氛。

>　　五、体育竞技场，友谊共分享——举行篮球友谊赛

　　为促进各厂之间的交流，九月份，由我厂组织举行了与集团、白坭厂、高丰a厂三场篮球比赛;十一月份在我厂生产淡季时间又组织了各部门、车间的篮球比赛。于其说是篮球比赛，不如说是各分厂、各部门等同事间感情的传递和交流。篮球场上个个生龙活虎，散发着一股蓬勃向上的朝气。

　　在运动场上，大家不计较输赢，只为能在金盛相逢而感到无比高兴，并期盼着今后工作中，在包装公司领导的带领下，大家齐心协力，努力拼搏，让金盛事业再上新台阶。

>　　六、积极发挥工会、妇委的职能作用

　　在工作中，我们深深的感到，工会的工作虽然不是轰轰烈烈的，但每件看似很小的事情，却与职工的利益紧密相连着，所以在工作中来不得半点马虎。在这一年里，为切实做好“感情留人，待遇留人”，同时增强员工对企业的\'认同感和归属感。一年来，我厂工会组织在厂部的支持下，坚持履行职能和义务：(1)对工伤员工的关心和慰问做到由始至终;(2)合法生育女工和新婚员工的慰问;(3)职工直系家属抚恤慰问;(4)组织员工岗位、职业道德、安全、消防、治安法规、厂纪厂规的学习培训。通过对员工关心、慰问、教育、培训等一系列的工作，有效地提高了员工的工作积极性和责任感，同时使企业文化、企业形象在员工队伍中得到进一步深入和认同。

　　以上是高峰b厂-年工会组织的工作情况汇报，在工作中取得了一些成绩，但也存在着不足。在新的一年里，我厂将在集团工会的直接领导下，进一步学习《工会法》、《合同法》等知识，多向其他兄弟工会学习先进的管理理念，不断加强厂工会组织的自身建设，进一步提高管理水平和服务意识，时时了解职工的所需、所想、所求，不断创新，更好地完成工会的职责，为集团的建设和发展、为提高我厂职工的劳动积极性和企业凝聚力努力做好工会本职工作。

**第3篇: 2024年工会年终工作总结报告**

　　20-年，国资公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，认真学习贯彻师市六届四次、五次全委(扩大)会议及师市工会四届十一次全委(扩大)会议精神，以党的群众路线教育实践活动为契机，围绕师市提出的“两个率先、两个力争”工作目标，突出以增加职工经济收入、维护职工合法权益、提高职工整体素质、促进劳动关系和谐为重点工作，大力弘扬企业文化精神，树立新型企业职工形象，为推进企业持续、健康、快速发展发挥了积极作用，为公司经济建设发展作出了积极的贡献。

>　　一、党委重视，部门配合

　　公司党委非常重视工会在企业经济社会发展的重要作用，公司工会能够正确认识自己的职责，围绕党政中心开展工作，健全完善了《工会工作向党委汇报制度》、《工会与行政联席会议制度》等规章制度，开展活动提前制定策划方案，明确活动意义，及时向党委请示汇报，经党委批示后开展。能积极参与涉及公司经济发展和群众利益事宜的讨论研究，维护职工群众合法权益。在平时的工作中公司工会积极与纪委、政工、综治、劳资、计生、资产运营部等部门协调合作，开展相关工作。

>　　二、完善工会组织建设

　　一是公司工会组织机构健全。公司现有工会会员108名，职工入会率100%;有基层工会2个，基层单位工会组建率100%。

　　二是加强工会干部的培训。在进行工会干部内部学习交流的同时，公司工会采取请进来走出去的方式，今年先后选派了3名工会干部到外地进行学习，提高业务水平。

　　三是加大文化阵地建设力度。

　　公司工会积极争取公司党委的支持，今年投入20多万元，成立了职工之家。装修了职工学习和活动室各一间，配备了桌椅、音响、投影仪、桌球、乒乓球等设备。

>　　三、强化民主管理工作

　　一是公司于1月26日召开了一届三次职工大会，大会听取和审议了20-年总经理工作报告，企业招待费使用情况报告，关于职工提案征集、处理情况的报告。职工大会的召开加强了职工和工会参与民主管理，民主监督的力度，更好的为企业经济发展服务。

　　二是结合党的群众路线教育实践活动开展“谈心谈话”活动，干部与员工面对面、零距离交谈，增强职工参与企业管理的积极性。

　　三是在企务公开工作中，公司工会健全了相应的制度，规范了公开程序、形式和内容，在公共场所设立了企务公开栏，对财务收支状况、人事变动、评先选优、工资社保、职工帮扶、困难救助、业务招待费等及时进行公示。增强了企业管理的透明度，为职工知情参政创造了条件。

>　　四、工会保障工作进一步加强

　　一是保障员工合法权益。公司与企业新进员工及时签订劳动合同，与原企业员工续签了劳动合同。

　　二是认真开展劳动保护监督检查工作。元月和7月，由公司工会牵头，分管领导带头先后两次对公司及各权属监管企业的劳动保护工作进行了综合大检查，对于发现的问题及时提出整改意见，并监督落实。

　　三是继续加强关爱工作。今年继续开展春节期间退休职工的慰问活动，慰问金额5600元。并积极参与师市贫困母亲、残疾人事业等的捐款活动。七月份公司深入帮扶点45团开展走访调研，与团场领导对接，摸清团场职工群众的现状，为45团职工群众无偿送去价值3万余元的常用药品。

　　四是加强劳动争议调解、群众来信来访工作。公司工会坚持“预防为主、防调结合”的原则，组织认真贯彻宣传《劳动法》、《工会法》和《工伤保险条例》，维护稳定的大局。

>　　五、推动企业经济的发展

　　公司工会积极发挥工会组织、引导、维护、服务职工的职能作用，引导公司员工积极进取、奋勇争先，协推公司经济工作的开展。截止20-年10月底，公司实现营业收入11616万元，预计全年完成17260万元，比上年同期增长23、52%;1-10月实现利润总额1823万元，预计全年完成2337万元，比上年同期增长24、26%;1-10月实现生产总值12588万元，预计全年完成13810万元，按可比价格比上年同期增长35、3%;20-年国资公司职均收入4、59万元，20-年预计职均收入达到5、14万元，预计增长11、94%。各项指标与上年同期相比都有较大增长。

>　　六、加强宣教学习，提高职工素质

　　一是加强理论学习。结合党的群众路线教育实践活动开展，采取集中学习、观看电教片、基本知识测试、知识竞赛、召开研讨会和自学等多种形式加强对职工群众的学习教育。

　　二是开展“创建学习型组织，争当知识型职工”活动。做到有实施方案、有检查、有考核、有评比，将此项活动做为长效机制，长抓不懈。

　　三是加强“六五”普法教育力度。今年公司工会组织公司员工先后学习了《宪法》、《工会法》、《劳动法》、《婚姻法》、《公司法》等法律知识，提高员工的法律意识。

　　四是加强企业文化建设。公司工会在积极参与师工会组织举办的各类文体活动的同时，在春节、三八、五一、“十一”等节庆日组织权属监管企业员工开展丰富多彩的文化娱乐活动，丰富职工精神生活，推动精神文明建设。

　　五是加强权属监管企业员工的业务管理。前海宾馆每年举办一次员工技能大赛，并多方征求顾客的意见或建议，不断提升服务水准。今年由前海宾馆管理的图市前海之星宾馆多次受到图市相关部门的好评，图市政府奖励了1万元。三师药业公司定期进行员工业务知识的培训，各药店从药品种类的配备和服务态度方面都有了明显的改进。

>　　七、发挥女职工“半边天”作用

　　今年公司女职工工作以服务大局、服务妇女为宗旨，以提升素质和妇女维权为重点，根据公司实际，积极开展妇女工作，激发和调动了女职工的积极性、主动性和创造性，发挥了“半边天”的作用。

　　1、认真做好单亲贫困母亲家庭情况调查摸底工作，通过摸底调查，公司没有单亲贫困母亲。

　　2、积极组织员工参加师举办的“热爱伟大祖国、共建美好家园”职工文化、文艺系列活动。

　　3、三八妇女节开展了妇女知识讲座，组织女职工学习了《妇女权益保护法》，并采取了集中答题、闭卷答题等多种形式，调动和激发了女职工学法、用法的积极性和自我保护意识。

　　4、公司工会组织开展了“阳光女性、幸福中国”演讲比赛活动，通过开展此次活动，引导女职工树立终身读书学习的理念，把读书作为一种责任，争当“爱读书、读好书、善读书”的学习型女职工。

>　　八、规范工会财务管理工作

　　公司能够按照工资总额的百分之二足额划拨工会经费，工会帐户独立，本年度足额向师工会上交了工会经费。工会财务在管理上求规范，在使用上求实效，量入为出，为工会开展好各项活动奠定了基础。工会经费年初有预算，年终有决算，自觉接受经费审查委员会监督和检查。

>　　九、开展好主题活动

　　一是开展选树命名表彰活动。今年九月公司工会开展了首届善行义举四德榜和评选活动，选出个人品德(仁德)、家庭美德(孝德)、职业道德(诚德)、社会公德(爱德)优秀员工各两名，并对这些当选的员工进行了表彰。

　　二是结合公民道德建设月、民族团结教育月、安全生产月等开展相关活动，加强职工的道德修养、维稳意识、安全生产意识。

　　三是结合党的群众路线工作，扎实进行“八个一”工作，深入开展“深化干部作风建设赴基层、面对面、心贴心，实打实服务职工群众活动，及时解决职工关心的热点问题和实际困难，采取有针对性的整改措施为民解忧。

　　四是为建立企业和谐劳动关系，维护企业和职工的合法权益，促进企业健康发展，积极创建“劳动关系和谐企业”活动，并取得了效果。

　　20-年，公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，完成了各项工作任务，认真地履行了工会职责，为公司的经济建设发展做出了积极的贡献。但我们的工作与师市工会的要求还存在一定的差距和不足，如思想观念仍需进一步更新，对基层单位工作指导力度还不够，和谐小康家庭活动仍需进一步深化，推行平等协商、集体合同制度，集体工资协商工作的开展等，需要我们进一步加强、完善。我们要清醒地认识到工作中的不足，找出差距，克服不足，做好各项工作，在新的一年里，争取工会工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！