# 202\_环卫处年终总结范文

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-01-07

*导语：一年一度的工作总结怎么写呢?下面是小编整理的202\_环卫处年终总结范文，欢迎参考!　　202\_环卫处年终总结范文一　　201x年，环卫处全体干部职工在市委市政府的正确领导下，在城管局党组的帮助支持下，全面贯彻落实十八大会议精神，坚...*

　　导语：一年一度的工作总结怎么写呢?下面是小编整理的202\_环卫处年终总结范文，欢迎参考!

　　202\_环卫处年终总结范文一

　　201x年，环卫处全体干部职工在市委市政府的正确领导下，在城管局党组的帮助支持下，全面贯彻落实十八大会议精神，坚持科学发展观，按照年初制定的《201x年工作实施方案》，合理调整机构设置，实行定岗、定人、定责的管理机制。以冲刺全国县市百强为目标，在四城联创活动中，立足本职岗位创新工作，为当阳建设贡献自己的力量。现将上半年工作总结如下：

　　一、全面贯彻落实十八大精神，加强队伍的思想作风建设。

　　1.积极开展各类学习教育活动。通过春训、民主生活会全面认真贯彻落实党的十八大精神，不断提高环卫队伍的思想政治觉悟和党性修养。

　　2.狠抓党风廉政建设，根据工作实情，行业特点和干部职工的思想实际，开展多种形式的廉政教育和法制宣传教育。通过第十四个党风廉政建设宣传月活动，多次组织党员干部学习中央、省、市、有关党风廉政建设责任制的相关规定、文件。做到警钟长鸣，从而确保党员干部队伍的廉洁高效。

　　3.加强处领导班子作风建设，充分发挥领导班子的战斗堡垒作用和中层骨干的先锋模范带头作用，处支部与中层以上干部层层签定了《201x年目标责任书》有效的提高他们的大局意识、团结意识、稳定意识，做到了各科室团结协作、各司其职、齐抓共管形成合力，为推进环卫事业的发展提升了战斗实力。

　　二、以创城迎检为切入点，开创环卫工作新局面。

　　1. 增大清扫保洁服务面积，消除垃圾死角，提高服务质量。一是内管部分新增加了广州路延伸段、金桥工业园127640平方米的作业面积，由在编11名人员从事清扫保洁。非在编73名人员从事城区内管区415707㎡道路清扫保洁、人行道冲洗。二是根据去年市场化作业的运转情况，由公司继续承包了原承包范围的环卫作业，今年市场化作业范围进一步向背街小巷扩大，雅美公司新增了创业一路、创业二路、花园街等26360平方米清扫保洁范围;宏宇公司新增了八一路、航空路25150平方米的清扫保洁面积;公司接管了由内管作业划转的南正街天桥至财保路段以及友谊路段，天桥至北山超市的56781平方米的清扫保洁等环卫作业。三是进一步提高城区环境服务水平，城区清扫保洁时间延长到了晚21:30分;每月冲洗主干人行道，整治因天气原因造成的环境卫生、背街死角达22次。上半年清扫保洁全体职工严格按照《环卫处规章制度及考核细则》要求，履岗尽责，清扫保洁合格率达98%，使城区环境卫生整体质量得到了大幅提升。

　　2.环卫收费再上新台阶。环卫收费人员按照《201x年收费科运作模式》开展工作，全处上半年费收工作稳步推进。达到了时间过半任务过半的目标。

　　3.机械化作业队运转正常。洒水、吸尘、洗路、作业严格按照规定的时间、规定的范围、保质保量完成工作;垃圾清运收集严格实行巡查制，做到了垃圾箱、屋不漫溢，车走地净，不抛洒滴漏，达到了日产日清的质量标准;压缩中转站按照四站垃圾平衡压缩要求，调整收集倾倒车辆，使垃圾压缩不积压，压缩完及时全封闭运往无害化垃圾处理厂。上半年，垃圾清运、压缩中转率为100%，保障了机械化清运作业运转正常。

　　4.积极配合市委市政府各项工作。201x年上半年，环卫处各部门立足岗位，团结协作，以良好的城市环境卫生面貌圆满的完成 魅力史丹利•情系三农•幸福当阳公益演出大型活动和大小25次迎检工作任务。

　　5.环卫监察中队成效显著。环卫监察中队为提高城区市民居住卫生环境，采取了宣传、管理与查处相结合的办法，加强了对城区建筑渣土、垃圾乱拖乱倒、抛洒滴漏及夜垃圾的管理。对城区建筑垃圾管理，环卫监察中队与城区各建筑施工单位签订了《环境卫生责任书》，督促施工单位硬化进出场道路，建立冲洗水槽，安排专职保洁员，规范桐树对建筑垃圾处置场;对垃圾乱拖乱倒现象监察中队采取派人守点管理，上半年，查处门店装修的建筑渣土 78 期;运输散体、液体物质抛洒滴漏的车辆查处 110 期;乱拖乱倒垃圾查处 56 期，通过以上措施，极大程度上改变了城区卫生环境。

　　三、以万名干部洁净千万家为载体，实现城乡生活垃圾清运、处置一体化。

　　今年按照市委市政府的指示精神，由环卫处督建的草埠湖、河溶、半月、两河、育溪、官当、王店七座乡镇压缩站的工程，于201x年3月开工，现土建工程已全部完成、压缩设备已陆续安装、人员培训正在进行当中，预计6月底正式投入使用。环卫处遵循市委、市政府的户分类、村收集、镇转运、市处理垃圾清运体系，实现城乡垃圾收集、压缩、中转、无害化处理一体化，改变了乡镇居民居住卫生环境。

　　四、工会职能充分发挥，深入职工送温暖。

　　工会组织充分发挥职能，深入开展了送温暖活动。一是建立困难职工家庭生活状况登记制度和健康档案，组织对患重病和特困家庭的职工进行慰问和救助，采取 结对帮扶等形式，努力为困难职工排忧解难，并针对困难职工不同的致困原因，采取一对一的帮扶措施，有针对性地帮助他们解决遇到的突出困难和问题。二是于今年5月为全处职工续买了意外伤害保险，全处女职工购买了女性安康保险确保职工的人身安全，解决了职工在工作中的后顾之忧;三是在城管局工会工作委员会及局领导的亲切关怀下，努力为职工办实事、办好事，把职工的工资待遇问题列为全年重点工作任务，按照201x年新的工作方案，大幅度提高一线临时职工的工资。进一步激发职工队伍献身环卫、忘我奉献的热情。四是凡是职工患病住院的，工会受处领导委托，或陪同处领导前往医院或家里看望和安抚，为病患职工送去温暖;遇到职工本人或主要亲属去世，及时前往吊唁与慰问，帮助解决善后事宜。五是积极开展丰富多彩的活动，组织职工拔河比赛，开展安康杯劳动竞赛活动，通过开展活动，陶冶了他们业余生活情操，提高我处广大职工的安全健康意识和安全生产技能，增强了他们的综合能力。工会真正把组织的温暖送到职工心中，解决了职工的焦点、难点问题，确实为职工办了实事，使职工真正感受到了组织的关心和关怀。

　　五、建立长效机制，巩固工作成绩。

　　上半年，环卫处通过不断摸索工作方法，总结工作经验，建立长效机制，各项工作稳步推进，主要做法：

　　1.完善规章制度，加强内部管理。

　　我处201x年根据工作实际，科学合理地设置管理岗位，逐步建立健全各项规章制度，使各项管理工作有法可依、有据可查。为进一步强化岗位职责，规范职工行为，处各科室职工严格围绕环卫中心工作，层层签订了《201x年目标责任书》。

　　2.加强安全措施，保障安全生产。

　　一是安全生产制度上墙;二是层层落实并签订安全生产目标责任书;三是每月14日召开一次安全生产会议;四是每月进行定期或不定期安全检查，排查安全隐患，对车辆安全技术性能进行检查，使病车不上路，对压缩站人员操作规程，安全制度落实情况进行抽查，做到防患于未然。五是每两年为一线职工更换添置反光标志服，反光雨衣，雨鞋，以保证工人的作业安全。六是严格实行安全生产奖惩制度，每月设定100元安全奖，月汇总，年终兑现。环卫处将安全措施落实到实处，使全处职工时刻注意安全，文明作业，为环卫处安全生产提供有力保障。3.严格质量考核，确保服务提高。

　　为确保城区环卫服务质量的提高，环卫处质检科按照《处质量考核细则》分为两班，从早4：30至晚21:00对全处的清扫保洁、机械化作业、公厕等环卫作业及三家市场化作业公司的工作时间、工作流程、工作质量严格日检月评，以打造最干净的宜居城市为目的，以经济奖惩为手段，每月一通报，每月奖惩落实，奖惩分明，极大限度地调动了全处干部职工的工作积极性，确保了环卫服务在任何时间高质量。

　　六.存在的问题

　　1环卫工作是苦、脏、累的体力劳动，随着卫生环境要求的不断提高，环卫工人在城市创建及日常优化环境卫生工作作出了最大的贡献，有效推动了当阳经济的发展。环卫工人一直是低收入群体，按照国家政策补发三年的绩效工资至今补发未到位，极大程度影响我处职工工作积极性，稳定性，希望上级部门积极研究解决办法。

　　2.按照城市环卫设施布局，每500米建设一座设施齐全(含伤残设施)的公共厕所，随着城市的发展，当阳市城区的公厕远远未达到部颁标准，只拆未建，望上级部门积极呼吁有关部门建设与之城市相匹配的公厕。

　　3.环卫办公楼已严重出现裂痕，墙面涂料剥落，楼顶掉石灰块，已经威胁到办公人员生命安全，希望上级部门解决。

　　七、201x年工作总结

　　201x年，环卫处在上级部门城管局党委的正确领导下，加强职工理论学习，深化长效机制管理，为实现\*市争宜昌前三、争全省十强，奋力冲刺全国百强的目标，全处干部职工在四城联创活动中，立足岗位，发挥埋头苦干、乐于奉献的精神，为全市人民营造整洁、优美的生活工作环境而努力奋斗。

　　202\_环卫处年终总结范文二

　　承着去年创建国家卫生城市的东风，我处在”三个代表”学习的基础上，进一步认识自我，找出不足，开拓新的思路，为使环卫处的工作走上规范化、现代化而不断努力奋斗。主要的工作有以下几方面：

　　一、完善各项规章制度，落实以制度化进行管理。

　　把健全各项规章制度放在首位。今年我处充实、填补了以下几项规章制度：《生产安全责任制》、《生产安全验收规定》、《环卫处各科室责任制》、《承包队管理人员责任制及有关规定》等，完善了制度，并将其化为管理上的落实，如《承包队管理人员责任制》的出台后，根据管理人员的素质及工作能力，进行测评，并在测评中将不合格的管理人员进行了工作上的再分配，并根据测评的结果作为工资发放的标准。

　　作为环卫工作的另一方面，是收费问题。我们制定了收费员的岗位责任制后，收费员的责任得到了明确，任务清楚，奖罚分明，工作较前更主动、积极，使今年的收费工作在进行边改革边收费的情况下都能较好地完成任务。

　　在人事管理工作中，文秘人员从事管理单位的人事档案的收集整理工作，工作量已非常巨大，而近年来计生工作亦必须严把关。在人员少、工作量大的情况下，她们仍能完美地完成任务，把档案工作及计生工作管理得井井有条，并抽出时间为收费工作而创立了电脑收费平台。

　　二、完善承包责任制，促优质服务，安全生产的落实。

　　因前几年的生产量的不断扩大，新工人所占比例较多，致使劳动生产效率有所降低。因此，为求生产质量及服务质量的高标准，我处在清扫及车队方面都试着不同程度的放轻了劳动量，重点是在培训工人的生产技能上。在今年开始，我处根据人员的生产能力，进一步完善承包责任制，使每一个员工都能按规定进行自由组合，并将一部分较为差的员工进行了处理，使优质服务能得到了素质上的保证，安全生产做到常抓不懈，生产效益得到了提高，同时也降低了生产成本。

　　三、收费改革初见成效，管理工作迈向规范化。

　　对于收费难问题，我处早几年就一直在探索解决办法，也曾多次提出实行水、电、卫生费一个窗口收费的建议，但由于诸方面的原因而迟迟未能得到实行。在相邻县市和我市部分镇区已实施上述方案的同时，我处仍然是使用人手上门收费的落后方式。为了解决这种落后的收费方式，为了跟上我市创建信息化城市的步伐，我处领导班子狠下决心，决定了在今年十月份开始实施由银行代缴垃圾费的方案。通过仔细分工，从七月起，我处各方面人员按分工各自开始行动：联系电脑软件公司，根据我处的具体收费情况制作出一套收费系统软件;同时，安排收集人员逐家逐户上门与住户签定《服务合约》以及《代缴垃圾收运和卫生保洁费授权书》;对其他服务对象，则首先从店铺入手，也与其签定授权书。然后将所签回的\*\*户住户和\*\*个单位的资料输入电脑程序。经过几个月的奋战，在十月十三日正式实行了第一次银行扣费。扣费结果是可喜的，住户成功扣费\*\*户，达六成多;单位(主要是店铺)成功扣费\*\*户，也达到了五成。

　　这次银行代缴垃圾费的初次尝试，为我处逐步实现管理规范化，办公系统自动化、科学化奠定了基础。这套收费软件已创作了可同时在多台电脑上进行操作、查询的电脑收费平台，改变了落后的人手上门收费方式，也确保了收费工作的安全性，并为今后城市的发展扩大贮存资料铺下了道路。

　　四、存在问题

　　我处在改革工作顺利进行的同时，也面临着一定的问题，特别是收费难和垃圾处理的问题。 这次银行代缴垃圾费的改革由于是第一次尝试，当然也存在着不少问题，如所输入电脑的住户名称与银行客户的存折上的名称有误差;有部分住户未能按时在银行存折中存足金额;有些住户的帐号有出错等等，这些问题都造成了扣费未能成功。面对这一系列的问题，我处工作人员并没有退缩，在办公室人员仔细查问题，收集人员耐心向住户解释下，问题也在逐渐被解决。但是，在我处所统计的一万多户住户中也有相当一部分是不愿意签《服务合约》与《代缴垃圾收运及卫生保洁费授权书》的;有些店铺由于其自身的稳定性和长期性难以保证，也不愿意签。这对我处的收费工作规范化造成了一定的障碍。另外，对于出租屋的住户，我处也只能向其收取现金。这些问题还有待进一步的解决。另一方面，经过几年的不断努力，我市城区已在不断的探索中走出了一条垃圾收集和处理的路子，但还要不断地完善。我处的垃圾收集和处理正逐步走向正规化管理，但是，我处在和顺石塘建立的临时垃圾填埋场，由于倾倒量比较大，已接近满场。这无疑是给我处的垃圾出路提出了又一个严峻的问题。就目前垃圾处理量等情况来看，若到明年，仍未能找到适合的地点作为垃圾的处理场，则会大大影响我处清运的垃圾出路问题的解决。这可是一个亟待解决的重大问题。我市的环境卫生工作，在各级领导的正确指导下，在广大环卫工人的不懈奋斗下，确实是取得了可喜的成绩。但是展望未来，随着南海市经济的不断发展，城市建设步步伐的进一步加快，城市的环境卫生显得更为重要，我处面临的任务则更加艰巨。我处全体员工将继续共同努力，振奋精神，扬长避短，为南海市的建设作出应有的贡献;同时，克服困难，深化改革，不断开创出环卫事业新局面。

　　202\_环卫处年终总结范文三

　　20xx年，是不平凡的一年。在党的十八大即将召开的背景下，环卫处开展了一系列有条不紊的工作,依据《学校卫生工作条例》和《学校健康教育评价方案》，实现了学校卫生工作规范化管理，以“搞好学校环境卫生，健康第一，预防为主，”的思想，坚持科学发展观，坚持以人为本，全面提高学生素质。开拓创新，锐意进取，取得了一定的成绩，现就这一年来的工作总结如下：

　　一、做好校园环境卫生工作

　　坚持以“环境育人”为宗旨，以卫生教育为核心，以卫生保持为中心，以卫生检查为督促，环卫处人员组织学生会干部每天检查各班卫生保持情况，对未安排小红帽课间值日的班级进行通报批评并扣班内积分，同时督促班主任认真安排此项工作，争取将卫生保持到最佳状态。以公开、公平、公正的态度做好班级管理考核工作，每周都分配不同班级对厕所进行清理，认真检查，打扫不彻底的班级，督导重新打扫并扣除班内积分。每日以通知单的形式下发未值日到位及未打扫卫生的班级，对卫生打扫较好的班级予以表扬，对较差的班级予以批评，并扣班内积分，经环卫处人员认真、踏实的工作，学校环境卫生工作开展得有条不紊。

　　二、迎接上级各项检查。

　　一所学校的环境卫生是一所学校的脸面。如果环境卫生脏、差，说明这所学校的管理不很到位，可见环境卫生工作在学校工作中显得尤为重要，充分认识到这一点，所以我校环卫处制定健全的规章制度，使环卫工作制度化、规范化，并且依照规章制度，经常检查、总结、评比，表扬先进，激励后进，使得20xx年校园环境干净、整洁、清新、靓丽。

　　大家都知道学校环境卫生工作是非常难搞的一件事，地面刚打扫干净，一转眼就可能有人弄脏、弄乱，就需要马上清理、收拾。值得欣慰的是，每次上级检查都给与充分肯定，都知道我们学校硬件条件差，卫生环境与外校比起来明显不足。在省教育督导和教学评估前，上级领导非常注重环境卫生，提出许多意见和建议。就在这种情况下，环卫处和有关人员亲自动手拖地、打扫教学楼、实验楼的楼道楼梯等卫生死角，房顶蜘蛛网等尘土，但没有一人叫苦叫累，都能识大体，顾大局。环境卫生一马当先，利用学校的课余，不过礼拜天和节假日，加班加点填垃圾坑、平操场、打扫厕所等等卫生死角。校园环境清新、靓丽，顺利通过省两个检查验收。这其中倾注了不少我们环卫处人员的心血和汗水。

　　三、疾病预防和健康教育

　　学生的健康是各级各类学校的大事，关乎到千家万户，来不得丝毫懈怠和马虎，在疾病预防工作中，针对春、秋两季容易发生的流行性传染病(流行性感冒、甲肝、手足口病、禽流感、肺结核等)，进行传染病预防知识教育。利用校报、广播站和黑板报开展多种形式的预防知识，教会学生怎样预防，如何认识，有针对性地向学生传授卫生保健知识，改变不良的生活习惯，树立卫生观念，提高自我保健能力。有针对性做好传染病预防、救治和宣传教育工作，制定传染病预防预案，做好了传染病防治工作。

　　四、创建省市级级园林式单位，培养学生素质

　　去年11月份，我校被评为邯郸市园林式单位，在争创园林式单位的过程中，环卫处做了大量的工作。

　　1、加强利用校报、广播站、宣传橱窗、黑板报等各种宣传阵地，对师生进行教育，提高师生对园林式单位认识，增强师生的环境意识。

　　2、开展活动规范学生行为

　　①各班成立环保小组，定期开展活动。

　　②安排各班开好环保主题班会。

　　③组织好学校的大型环保宣传教育活动。

　　④组织开展好学校的“爱护校园，从我做起”联合签名活动。

　　⑤开展好节约用水，节约用电，节约用纸等节约资源活动，加强对学生进行卫生习惯养成教育，严禁学生在课间吃零食。通过创建绿色学校，学生素质大大提高，在生活中养成不随手丢垃圾，不随地吐痰，节约资源等等良好的环保素质。

　　五、大力创建健康校园

　　按照《市教育局关于考核评估健康校园创建工作的通知》，我校环卫处首先对“健康校园”创建进行了自查自纠，明确了优势与不足，成立了“健康校园”创建领导小组，层层分解责任，对能改进之处限期改进，

　　六、加强食堂卫生管理

　　学生食堂严格执行“上级各项卫生制度”，严把病从口入关，做到无虫蝇、无鼠、无卫生死角，饭菜干净，价廉，炊管人员有健康证，无传染病，并定期检查。严把进货索证索票。做到有据可查。

　　总之，环卫处工作在20xx年上半年取得了一定成绩，搞好了校园环境，预防和控制了各种传染病的发生，顺利通过了上级各项检察，做好了学生环保素质教育工作，创建了省市级园林式单位。虽取得一定成绩，但仍存在许多不足之处，争取在20xx年下半年工作中，克服不足，再创佳绩。

　　202\_环卫处年终总结范文四

　　20xx年第三管理大队在环卫处的直接领导及大力支持下，广大干部职工认真开展学习实践科学发展观活动，进一步解放思想，更新观念，以提质升位为目标，“迎全运，创建全国文明城市”为中心。以务实创新、加强自身建设为基础，充分调动环卫队伍的工作积极性，建立健全各项规章制度，克服重重困难圆满的完成了第三大队负责的湖西地区环境卫生管理工作。现将半年多来的工作总结如下：

　　一、 服从领导，听从指挥，坚持不懈抓好各项工作。 在这半年里，大队的全体职工遵纪守法，尽职尽责。通过各级例会的形式，在职工和管理员之间建立横向沟通。拉近彼此距离，及时了解职工思想动态，营造良好的团队氛围。并通过有效的管理方式，充分调动了广大干部职工的积极性，增强了队伍的凝聚力，圆满的完成了上级领导安排的各项工作任务。

　　二、踏实做好基础业务工作，加强职工队伍建设，逐步提高环境卫生质量。

　　1、街路清扫从基础做起，从点滴抓起，完善程序化、标准化、规范化作业。丁香街夜间散流体运输造成道路污染大，管理员每天跟班作业，责任区职工每天清扫的沙石都在1.5吨左右，即便如此大家都一直按作业要就标准认真执行。垃圾清运工作积极开革，规范管理。对清运工作，要求做到定点定时清运，确保随产随清，从质量上要求做好篷布覆盖工作，做到不撒、不漏、保证安全，杜绝二次污染。并结合实际有效实施工人—压缩车—勾臂式垃圾箱，三结合作业方式，减少作业工人6人，达到了节约资金减员增效的要求。社区扫保有序进行，并及时清理小张贴，小广告。楼道定期清扫，不空段。结合上级开源节流“一份报献真心，一元钱献爱心”活动，加强生产工具管理，扫帚按月定量发放，坚决杜绝浪费。并通过设立精品小区，标准化作业街路和星级保洁员等多种形式的高标准要求，带动职工工作积极性和主动性，从而达到以点带面的效果，促使环境卫生质量大幅度提高。

　　2、努力学习，全面提升队伍理论水平与业务素质。号召全体职工在工作中学习，在实践中学习，大队共举行了业务安全培训会2次，由优秀职工代表李倩为他们进行现场示范操作，在作业过程中如何正确拿捏扫帚、如何做到清扫动作合理流畅、如何根据风向调整清扫方式、如何对果壳箱垃圾袋进行清理、如何清除卫生死角等，向大家传授她几年来在道路清扫工作中积累的经验。通过业务培训提高了保洁员岗位职责、规范操作的认识，锻炼了队伍增强了职工队伍的战斗力。

　　3、严格落实环卫处的三级检查制度。大队通过三级检查制度能够及时发现问题，不断查找自身不足，确保证环境卫生质量经常化，不反弹，提供了有力保证。

　　三、完成主要工作任务量情况。

　　我大队全年共出动大干800人,40次，清理小张贴21800余条，运出残土，杂草200余车，生活垃圾120车，在冬季除运雪工作中，清理积雪压缩车50车，小蓝车40车，保洁车760车。

　　四、重视安全生产工作和综合治理工作。

　　1、高度重视安全生产工作，进一步强化安全生产责任制，做到安全生产责任到人。为切实做好安全生产工作，明确责任，避免真空，强化落实 “队长—管理员—职工”三位一体的安全生产责任制，将安全责任层层分解，落实到具体责任人，确保安全生产无缺项，安全责任不漏人。

　　2、贯彻落实环卫处安全生产的各项制度，真正做到制度到位、责任到位、监管到位。完善的制度是做好各项工作的有力保障，在日常工作中，逐步培养职工程序化作业，规范化作业，增强安全生产意识，让其养成良好的工作习惯。加大检查力度，采取定期检查和抽查的方式，严格检查安全隐患情况。对发现的问题，及时解决，防微杜渐。

　　3、开展岗位练兵活动为安全生产工作奠定基础。

　　为了确保岗位练兵活动有所成效，切实提高大队全体职工的整体素质和安全生产意识，各班组以管理员为负责人进行培训。我大队把这次岗位练兵分成二个阶段来进行实施，第一阶段进行业务理论和安全生产知识的学习;这样不仅能提高职工的业务理论水平，还能提高职工的安全意识;第二阶段进行实际操作。职工现场亲自操作，在实践中学习，实践中掌握。新工人上岗有专人进行安全生产及业务操作规范培训，培训后签订培训上岗书，确认培训结果达到要就在上岗。

　　4、综合治理工作本着防管并重的原则，采取有效措施，对职工进行法律知识宣传、教育，半年来无违法违纪现象，综合治理情况上报准确及时。

　　五、稳定队伍，为职工解决实际问题。环卫作业工人需求大量增加，为解决环卫招工难、待遇低、队伍不稳定的问题，我们动脑筋，想办法，克服了重重困难。找心理波动大的职工面对面谈心，帮助他们解决生活中的困难，让他们安心工作。对有病和有困难的职工大队安排人员去家里进行慰问，让他们感觉到单位的温暖，扎实地做好稳定工作。

　　下半年工作计划和措施：

　　以提质升位为目标，全力迎接十二运，创建全国文明城市，踏踏实实工作，不畏艰辛，不断提升环境卫生创建标准。

　　1、不断加强干部职工的政治理论学习和业务培训，进一步提高全体干部管理人员的综合素质。以人为本，不断深化和完善各种制度，做到用制度管人，用制度办事，努力探索环卫发展新机制。

　　2、作业程序化、规范化上要做到科学管理，加大程序化、规范化作业的探索研究，并落实的实际中去。加大日常巡视检查考核力度，强化责任意识，重点检查作业质量，安全作业情况，劳动纪律等，作为班组主要考核内容。

　　3、继续加大安全生产宣传教育监管力度，切实保障广大环卫职工的人身安全，提高环卫工作的良性发展。进一步转变工作职能，树立环卫新形象，全面适应环卫工作新要求、新形势。

　　4、做好综合治理、妇女、计划生育工作，认真贯彻落实上级有关方针、政策，确保完成环卫处下达的各项工作任务。

　　总之，在今后的工作中，全面贯彻落实科学发展观，以“清洁城市、美化城市、造福人民”为根本宗旨，发扬顾全大局、无怨无悔的奉献精神;发扬不畏艰辛、吃苦耐劳的敬业精神;发扬团结一心、密切协作的团队精神，进一步增强荣誉感、责任感和紧迫感，爱岗敬业，开拓创新，以更加饱满的工作热情、扎实苦干的工作作风，为使环卫工作走上有序、健康、可持续发展的道路而努力奋斗。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！