# 工会年终最新工作总结

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-01-13

*工会年终最新工作总结【7篇】年终总结可以帮助我们总结以往一年的思想，发扬成绩，让我们来为自己写一份总结吧。下面是小编给大家整理的工会年终最新工作总结，仅供参考希望能够帮助到大家。工会年终最新工作总结篇1今年以来，我店工会工作开展得有声有色，...*

工会年终最新工作总结【7篇】

年终总结可以帮助我们总结以往一年的思想，发扬成绩，让我们来为自己写一份总结吧。下面是小编给大家整理的工会年终最新工作总结，仅供参考希望能够帮助到大家。

**工会年终最新工作总结篇1**

今年以来，我店工会工作开展得有声有色，为丰富同志们的业余生活，融洽干群的关系，联系干群之间的感情，配合党的中心工作都发挥了积极的作用。不论在面对什么新问题，什么样的新局面，我店工会始终团结在经理室、党支部周围，坚决按照省店、市店及市委、市政府的各项指示，针对本店的实际问题，进行了有效的具体的工作。为了完成市店下达的图书销售指标，我店工会积极组织群众进行促销活动，下乡摆摊，上门推销，这一些具体措施都很好地配合了经理室的工作指示和要求，也反映了工会的作用不可低估。今年我店工会主要从以下几个方面来做好工作：

一、加强工会成员政治思想学习，努力提高政治觉悟。

现代企业的竞争不仅仅是经济的竞争，更是人的素质的竞争、文化的竞争。我店多年来一直重视政治理论知识、业务技能知识的学习，知道经济建设的发展离不开全体员工有较好的的政治修养和业务素养。为有序地使学习不断深入，我店在今年年初就制定了学习计划和学习步骤，由经理室带头，工会组织，成立了学习小组，认真学习了上级领导的各项指示精神，加强了全体员工对新华书店发展史的进一步了解，加强了全体员工的爱岗敬业精神，提高了劳动纪律的认识，使全体员工充分认识到“服务是我们立身之本，顾客是我们衣食父母”，认识到企业要想在激烈的市场竞争中立于不败之地，只有不断提高对顾客的优质服务，用服务来留住顾客之心，用服务来增强顾客对企业的信任。同时，经理室积极要求全体职工加强写作，积极投稿，不断提高自身的理论水平，全年向内部刊物《岳阳图书发行》投稿18篇，向省店《图书市场报》投稿5篇。

二、积极开展各项活动，增强企业活力。

世界是联系的，只有相互联系，相互作用，社会才能发展。同样，汨罗市店的发展更离不开社会各界的大力支持和配合。一是在对外上我店出钱出物，成功地承办了汨罗市“公民道德”读书演讲比赛和教育系统组织的“新华杯”三独比赛，这些活动密切了我店与市委、市政府的联系，同时向广大读者展示了我店的企业形象和企业风貌，提高了我店在读者心目中的知名度和美誉度，有力地巩固了自身在图书行业中的领导地位;二是在对内上为丰富同志们业余生活，融洽干群关系，我店经理室带头，工会组织开展了各种文娱活动，进行了竞争性强的业务练兵比赛，这都极大地调动了同志们积极性，丰富了同志们业余生活，基本上杜绝了打牌的现象。4月29日下午，我店全店职工进行了连续操作、打发票两项业务练兵比赛，大家争先恐后，勇跃参加，其中两位同志分别获得两项业务练兵比赛第一名;晚上我店在文体娱乐活动室举行了唱歌舞会，同志们汇聚一堂，尽情地欢唱，个个春风满面，整个联欢晚会喜气洋洋，欢声雀跃，大家都沉浸在浓浓的喜庆之中。通过这样的活动，全店员工、退休老同志之间的感情得到了更进一步的加深，融洽了干群之间的关系，增强了经理室在职工心中的凝聚力、号召力。

三、发挥工会作用，调动职工积极性。

近几年来特别是今年，我们承受着学生减员，课本减量，图书市场的持续低迷等一系列不利因素，对我们提出了十分严峻的挑战。而上级店给我们下达的各项经济指标比往年又有较大的增加。在面临着巨大的经营压力的情况下，工会积极配合经理室，充分调动了全店员工的积极性，变压力为动力，在困境中奋起，负重前进，千方百计完成了年度经济指标，确保了经济运行的持续稳定。一是经理室采取奖罚制度，对每一位同志下达个人推销任务，在完成个人6000元推销任务的同时，还要完成50幅年画，50个台历，完成不了的将扣发工资，超额完成的可适当给予奖励。工会积极配合经理室，通过与每一位同志交流谈心，想尽办法调动大家的主人翁意识和竞争意识，到本月底个人推销任务已超额完成，达到了经理室下达的销售指标。二是积极开展下乡摆摊、送书下乡等活动，从每个部门抽出人员统一在工会的组织下，到智峰乡新卜村，送去了科技图书800多元;还分别到白塘乡、新市镇、红花乡送去科技图书1200元、1000元、800元，先后有四十几次把图书送到了农民、学生手中，全年共计销售图书达8万多元，图书有6000多册，得到了乡政府及农民学生的好评。这一切不但使同志们的竞争意识增强了，主人翁意识提高了，企业的社会影响力扩大了，而且产生了好的经济效益和社会效益。

**工会年终最新工作总结篇2**

自6月30日加入\_\_公司以来，第一次正式接触到工会这个组织，在这半年的时间里面，切切实实地感受到了工会组织所带给大家的温暖，感觉到了他旺盛的生命力。在X年的最后一个月里，非常荣幸能够成为一名职工代表，非常高兴能够和大家一起，为我们广大员工的工作生活的更加丰富多彩而不断努力。在此仅就入职后对工会的所见所感谈一些个人想法，作为X年度工作总结。

X年度，就个人而言，作为工会的一份子，在实际工作中并没有为工会或者说职工有所为，但对于工会组织的活动，还是能够积极参加主动参与。

对于我们的工会组织，能够从日常的活动中感受到他的亲和力，能够真正去体会到一种一切为了职工的归属感。不论是从我们的篮球队还是羽毛球队，还是工作之余在公司茶楼举办的各类活动，各类小游戏，从军训开训之初的放松互动到军训毕训之日的庆祝环节，每一处小细节都能体会到工会对于员工的细心和用心。对于工会组织的献爱心活动，更是能让人感受到在这个大家庭中的温暖，组织一人有困难，工会大家来支援。而工会的爱心早餐，更是让每一个人都能切实感受到这个冬天的温暖。

对于工会为大家实实在在的考虑着想我很感动，对于工会组长徐诚同志的用心更是让人敬佩。因为从这里，我看到了高涨的热情与激情，感受到了一份坚毅与执着，更是体会到了一种用心，一份责任心，一种信心，更有爱心。

从获知要写工会总结开始，便开始了思量，而思量再三却一直无从落笔。一是自我总结，却实在没有哪怕点滴已为可写之事;二是自我反省，在过往的活动中，是否每一次都能真正做到踊跃积极，结果却是需要改进了。因此这一份不算总结的总结，或许更像是一份对于工会的心得体会，而我愿意从这一份小结开始，去行动去提高，做一个真正的职工代表，能够尽到自己的绵力。

下面，对于X年工会活动的开展，在此谈一些个人建议：

1、可开展关于工会简史、工会法、工会组织结构介绍的专题培训，可以培训形式，也可以座谈会或茶话会的轻松方式进行，让广大职工能够真正去了解我们的工会组织，真正明白工会是什么，有什么意义和作用，能够做什么，从而更好地壮大我们的组织队伍。

2、对于工会活动的开展，在活动时间的安排上仍然坚持提前通知原则，活动频率不用太高，否则容易降低参与人的积极性。

3、作为人力资源部和工会的一份子，应多加强工会与人力资源部的沟通交流与联系，真正发挥职代会的作用。

4、加大宣传力度，让大家更好地了解工会，了解工会的组织结构和工会的各项活动，树立我们自己的工会品牌。

相信只要大家共同努力，从小事做起，明年的工会活动将会举办的更加丰富和精彩，集思广益，众志成城，在把工会建设得更加完善的同时，我们的业余生活将会更加出彩!

**工会年终最新工作总结篇3**

20\_\_年，在集团工会和公司党组织的正确领导、关心和支持下，按照年初的工作部署，现将20\_\_年度工作总结如下：

一、加强学习、深入宣贯集团企业文化

在集团工会召开企业文化宣贯会议后，公司立即召开会议，机关党支部书记张其云传达了集团工会会议精神，认真学习了集团公司领导的讲话。公司制作大量宣传展板，同时通过宣传栏、网站和内刊等宣传载体，创造浓厚的企业文化宣贯氛围，各基层工会采取多种形式开展企业文化学习活动，并圆满通过公司组织的考核，使企业文化宣贯工作落到实处。

二、坚持职代会制度，促进职工参与公司管理的积极性

20\_\_年度，公司工会共组织召开了两次职工代表大会，通过职代会的召开，使广大职工积极参与公司管理，注意收集职工群众的建议和意见，充分发挥沟通领导和职工之间的桥梁作用。职代会上通过了公司行政工作报告、财务工作报告和薪酬福利制度等多项制度，在二次职代会中，职工代表参与讨论并通过了《金寨公司新工资标准》。工会积极参与一线员工座谈，本年度收集职工合理化建议共计34条，并已全部实施。

三、加强自身建设，增强工会组织的凝聚力

工会女工委员会充分发挥基本职能，组织职工开展“三八”妇女节节日庆祝活动，组织女职工赴长丰县摘草莓;女工委员会还成立了机关女子长跑队，在晚间进行体育锻炼。通过一系列活动的开展，既锻炼了职工的身体，丰富了大家的业余生活，同时又增强了工会组织的凝聚力，使员工能以饱满的热情投入到工作中。

四、紧密结合“微笑服务，温馨交通”活动主题开展工会工作

工会积极配合公司开展“微笑服务、温馨交通”活动，举办了员工礼仪培训和形象设计专题活动，教授化妆、接待礼仪和服饰搭配等基本常识。通过本次活动，展现出公司员工崭新的形象和精神面貌。我们将继续举办类似活动，以此从另一方面来促进文明服务水平的提高，树立良好的高速公路窗口形象，推进“微笑服务、温馨交通”活动深入开展。

五、结合“创先争优”、“职工之家”和“五型班组”创建等活动，充分发挥工会职能

金寨公司结合“创先争优”活动，开展以“创先争优”为主题的演讲比赛活动;工会积极参与“五型班组”的创建工作，与公司“五型班组”创建领导小组一起，多次与一线员工开展班组建设交流座谈，并将“五型班组”建设成果纳入到年底的评先进活动中。努力开展“建家”活动，将“职工之家、职工小家”建设与“五型班组”创建相结合，设立班组创建办公室和职工荣誉室。在一系列活动的开展下，金寨公司已形成了以“大别山听得见的微笑” 为代表的服务品牌，为创建“畅行六武路，微笑大别山”特色服务品牌发挥积极作用。

六、积极开展劳动竞赛，提高员工积极性

公司成立了以总经理、副总经理为组长，工会、各部门、各站负责人为成员的劳动竞赛领导小组，在全公司范围内开展“六武杯”收费员技能大赛和“青年杯”知识竞赛等岗位练兵活动，突破传统劳动竞赛的活动方式，不仅设立了团体奖项和个人奖项，还专门设立了文明服务特别奖，竞赛形式的创新丰富了活动内涵，取得了良好的效果。通过开展一系列主题的劳动竞赛活动，提高了广大员工的思想道德、科学文化和技术业务素质。

七、广泛开展文体活动，丰富职工的文化生活

工会以丰富职工文化生活为宗旨，结合集团成立十周年主题活动，组织职工开展了一系列丰富多彩的文体活动。如书法摄影比赛、演讲比赛、红歌赛、篮球赛、春节联欢会等;通过开展丰富多彩的文体活动，活跃了企业文化氛围，满足了职工的精神文化需求，提高了广大职工的凝聚力。

八、积极开展慰问送温暖活动，维护职工权益

公司工会积极开展慰问，开展员工生日慰问已持续近两年，为伤病员工送温暖，表达关心。今年10月，收费站一名员工被当地司机殴打致伤，得知消息后，我们立即联系当地公安局抓捕逃逸司机，随后赶往医院进行慰问，同时为受害人申请工伤保护等相关事宜，充分发挥工会维权职能，让员工感受到工会的温暖。

在今年工作的基础上，我们对搞好20\_\_年的工会工作充满信心，在今后的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，努力提高职工队伍的整体素质，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。20\_\_年工会工作计划如下：

一、进一步加强工会组织建设。

20\_\_年，金寨公司工会将继续抓好工会规范化建设，建立和完善人员机构合理、制度规范、运行高效的工会组织体系。继续加强工会组织建设，将工会组织建设与班组建设相互渗透，充分调动职工的积极性。结合班组建设，建立“职工之家”“职工小家”，积极开展先进人物事迹表彰活动，充分展示员工风采。

二、大力推进企业文化建设，提高员工队伍整体综合素质。

工会将继续对每批新近员工进行企业文化培训，采取多种形式组织员工学习，抓企业文化宣贯工作不放松。

三、关心职工疾苦，倾听职工呼声。

工会将继续积极参与一线座谈会，提高职工民主管理的能力，广泛收集合理化建议，切实解决职工的困难，以工会慰问活动为依托，深化职工的慰问帮扶工作，深入实施送温暖工程。增强工会组织的凝聚力。

四、开展丰富多彩的活动，不断提高职工文化素养。

大力开展职工文体活动。积极组织基层工会组织开展有益于职工身心健康的文体活动，以增强工会组织的影响力和凝聚力。

五、继续开展劳动竞赛，提高员工工作积极性。

20\_\_年，我们将继续开展好劳动竞赛活动，创新竞赛形式，开展岗位练兵、技能竞赛等活动，通过竞赛活动的开展，促使员工不断学习，加强业务技能和思想道德素质。

六、继续落实职代会制度，加强民主管理。

公司工会将继续落实职代会制度，关系员工薪酬福利等相关制度的制定需通过职代会讨论并通过。

20\_\_年，金寨公司工会将在集团公司工会的正确领导下，继续做好工会各项工作，认真完成上级工会交办的工作任务，使工会工作更上一层楼。

**工会年终最新工作总结篇4**

20\_\_年,酒店工会在酒店党支部和集团工会的正确领导下，在酒店总经理室的大力支持下，在全体工会干部的共同努力下，紧紧围绕酒店中心工作，以践行“两个维护”为主导，以推进和谐劳动关系为主题，以服务职工群众为主线，以强化工会自身建设为主抓，努力推动了各项工作的创新发展，为推进酒店又好又快的发展作出了应有的贡献。

现将20\_\_年主要工作总结如下：

1、持续推进职代会制度建设

酒店工会始终把推进企业民主管理工作作为一项重要工作，而企业民主管理相当一部分体现在职代会制度的建设上。在关系到酒店重大事项和职工切身利益的问题上，酒店工会始终坚持必须召开职代会讨论通过的原则，促进职工代表大会制度的规范化，确保了酒店全体员工的切身利益，并依靠工会组织的作用，为酒店的和谐健康发展，起到了保驾护航的作用。

20\_\_年是酒店新一届职工代表换届改选年，酒店工会严格按照有关规定和程序，通过职工推荐和民主选举等规定程序，选举产生了酒店第三届职代会的职工代表47名。新一届的职工代表将按照《上海市职工代表大会条例》的有关规定，积极参政议政，积极反应民情，最大限度的发挥职工代表应有的作用。

2、继续加强平等协商机制，积极发挥工会组织维护和参与职能

20\_\_年，酒店共召开了两次职代会和一次职代会联席会议，分别与20\_\_年6月23日至29日召开了酒店三届一次职工代表大会，会议审议并表决通过了《20\_\_年度工资专项集体合同》和《20\_\_年度为职工办实事工作方案》，这两项文件的.通过是酒店党政工组织全面维护职工合法权益，切实推进民生法制建设，加强企业民主管理，构建和谐劳动关系，全心全意依靠职工办企业的有力举措。同时，7月25日，酒店召开了三届二次职工代表大会，审议通过了《上海滨江欣景大酒店更名改制方案》和《上海滨江欣景大酒店更名改制职工安置方案》，这两项方案的顺利通过，标志着酒店进一步完善公司法人治理结构，是维护保障职工权益，围绕酒店发展重要举措。

20\_\_年12月6日酒店为了让改革发展成果更好地惠及广大职工，特意召开了三届二次职代会第一次联席会议，审议并通过了《关于进一步提高职工食堂用餐标准的实施意见》，目的是为了在政策和法规允许的范围内，最大限度的为职工增加福利待遇。

20\_\_年以来，所签订和通过的文件内容都得到了认真的贯彻执行，通过职代会这种民主形式，最大限度地维护了职工的合法权益，又把职工与酒店共谋发展、共同奋斗、共享成果的和谐劳动关系推向了一个新的局面。

3、抓好集团和酒店“两年一度”先进评选工作

\_\_～20\_\_年，是集团和酒店新一轮“两年一度”各类先进的评选周期，酒店工会认真协助集团和酒店党支部及总经理室，认真做好组织发动、文件起草、申报评比、总结表彰等一系列统筹协调工作，为确保两年一度的评先工作顺利进行奠定扎实基础。要把两年一度评先活动作为推动酒店持续发展的重要载体，营造氛围，注重过程，重在实效，在酒店内兴起一轮新的比学赶帮超的良好氛围。

4、开展各类劳动技能竞赛，调动职工积极投身酒店改革发展

酒店工会把不断激发调动广大员工的积极性、创造性作为一项重要任务，不断探索与酒店面临的发展要求相适应的竞赛形式。

20\_\_年，除了酒店自己开展的各类技能竞赛活动外，还承办了西郊蔬菜“滨江杯”厨艺刀工技能竞赛和光明食品集团“滨江杯”接待服务技能竞赛这两项赛事。尤其是光明食品集团“滨江杯”接待服务技能竞赛，以“比技艺展风采，强素质树形象，为打造实力光明做贡献”为主题，充分体现了“爱与尊重”的光明文化和“员工第一”的价值理念，为光明系统内酒店宾馆服务行业的职工搭建了一个展示风采的舞台，进一步营造了“比学赶帮超”的学习氛围。这次竞赛共有来自集团所属10家单位的43名选手报名参赛，并取得了良好的效果。

20\_\_年，酒店工会荣获市商业行业工会联合会授予的“追梦十三五、创新显身手”立功竞赛-服务创新奖荣誉称号。

5、开展安全隐患排查评比活动，积极营造“人人参与，共同关心”安全工作的良好氛围

今年4月，酒店工会组织开展了“隐患大家找、现场随手拍”

优秀图文评比活动。目的是为了充分调动广大职工参与安全生产民主管理、民主监督的积极性和主动性，全面排查酒店各领域的安全隐患，强化安全生产基础，提高安全管理水平，确保酒店安全管理工作处于受控状态奠定坚实的基础，从而更好地维护职工的生命健康权益。今后，这项活动将作为常态化工作继续有效的开展下去，继续把安全事故隐患的排查工作摆在重要位置，充分发动和依靠广大职工参与隐患排查治理工作，为酒店的安全工作保驾护航。

同时，酒店报送给光明的“安康杯”隐患大家找、现场随手拍合理化建议图文作品，获得了二等奖。

6、把维护员工队伍的团结稳定作为酒店工会工作的着力点

酒店外来务工人员较多，他们主要集中在餐饮、客房、后勤保障等业务一线部门。针对酒店内两个不同的群体工会充分发挥舆论宣传阵地作用，主动加强形势政策教育，让员工能够看到酒店目前的形势和面临的挑战，坚定大家攻坚克难的信心和勇气，努力保持员工队伍的团结和稳定。同时，工会针对外来务工人员思想上有不稳定的普遍现象，尽力为他们创造一个和谐的工作环境和提供必要的帮困慰问，工会干部经常和他们谈心，了解他们的生活和工作情况，及时解决员工之间的矛盾，为他们打开了心结。为进一步提高服务技能与意识，工会开展了各种各样的文体和竞赛活动，让员工展示了才艺，体现了自身的价值。

7、在关心关爱员工的实事项目上不断做深、做细

工会是职工之家，多为员工解难事、办实事是工会的职责。酒店工会进一步完善了帮扶救助机制，建立定期走访制度，实现工会帮扶救助和送温暖活动的常态化、制度化。我们酒店员工收入不高，针对生病、子女上学等原因造成生活困难的员工，为体现酒店的关爱和温暖及时给予帮困慰问。20\_\_年酒店共实施帮困慰问66人次，金额26800元，这虽说不能根本上解决问题，但酒店的关心至少解决了部分困难员工的一时之难。对于员工生病和家庭发生突发事件，工会都能上门进行慰问，对经济上困难的家庭给予一定的补助。今年，酒店在职职工综合医疗保险理赔13人次，金额48991元;集团医疗理赔及工会会员专享大病3人次，金额2万元。同时，工会深入开展了“员工体检、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等一系列送温暖活动，推动形成“一般困难机制帮、突出困难重点帮、突发困难及时帮”的工作格局，努力使帮困送温暖工作成为工会组织促进企业和谐劳动关系的重要渠道，成为党政满意、职工信任、上级认可的民心工程。

8、在提升员工综合素质上进一步发挥工会的工作

酒店工会在酒店硬件设施不断完善的基础上，为了提高员工队伍的整体素质，提高员工的服务技能、服务意识和服务质量。会同酒店质监部、人力资源部、安保部制定了以“专业、实用、高效”为主题的培训方案。通过增强全员岗位素质和安全教育培训，使酒店员工的岗位意识和安全意识有了很大的提高，通过技能培训和考核使员工的专业技能也有了不同程度的提升，并达到了一定的效果。

回首这一年，虽然酒店工会工作取得了一些成绩和成效，但我们必须清楚的认识到存在的问题和不足：

1、面对新时期的工会工作，创新和发展能力还需进一步提升;

2、在班组建设方面，需要不断加强;

3、进一步提高一线员工的岗位技能，还需不断深化;

4、在围绕酒店的经营发展上，要进一步发挥工会组织的作用。

在新的一年，酒店工会将进一步总结经验，发扬成绩，纠正不足，积极进取，努力把工会工作推上一个新的台阶，为酒店各项事业的发展做出积极的贡献。

**工会年终最新工作总结篇5**

在20\_\_年中，我校工会在上级教育工会及学校党政领导下，紧紧围绕学校的教育、教学工作，加强教职工的师德修养，扎扎实实开展师能大练兵活动，并增强全体教职工的民主管理意识，关心教职工生活，积极开展各种有益活动，增强凝聚力，充分调动教职工的积极性，进一步提升了我校工会的工作能力。现将本年工会工作小结如下：

一、努力提高教师素质，促进队伍建设

1、深入学习党的各项方针政策。结合学校实际，把各项工作落到实处。

2、加强师德教育，开展师德建设系列活动。广泛宣传，营造氛围。师德建设活动重在宣传，贵在坚持，学校利用板报、广播等开展宣传教育活动，宣传学习《中小学教师职业道德规范》、党我各项方针政策等。在师德建设活动中，善于发现和挖掘身边的先进师德典型，并做好学习和宣传工作。继续深入学习师德先进事迹，努力提高活动的针对性、实效性。我校建立健全师德师风考核制度，把师德作为考核教师工作的重要内容，职务聘任和绩效考核的重要依据。

3、轰轰烈烈开展师德大练兵活动。学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。开展师能大练兵活动，是提高教师专业能力和水平的重要载体。我们把师能大练兵活动与全面实施素质教育结合起来，与新课程改革结合起来，与增效减负工作结合起来，与日常教育教学工作结合起来，以提高教师课堂教学、听课评课、教科研等能力为主要内容，有计划开展好系列竞赛评比活动。组织“同题研讨”教研活动，组织外出教师学习，不断提了教师们的业务素质的发展。

二、坚持校务公开，发挥工会监督功能

1、坚持校务公开，实施民主管理。学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每周工作安排，收支、支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工年度考核、教师奖励性绩效工资分配情况。还有学生家长关心的问题：贫困学生推荐花名册、三好学生及优秀学生干部等进行了校务公开。

2、参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示。绩效工资的试行方案、年度考核方案、班主任月考核结果、教师月考核情况、各级先进推荐等。

三、营造和谐工作氛围，关注教师身心健康

1、学校党政领导无时无刻不把老师们的事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓、把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。今年来为老师们做了较多的工作。如：春节期间、由学校党支部和工会组织慰问小组对我校贫困教职工和在工作岗位上有贡献的老师进行慰问，“在三八妇女节”来临之际，为全体女教师考虑福利让她们感受幸福、感受关怀，组织她们进行体检。利用教师节对我们在教育工作做出贡献的优秀教师和优秀工作者进行了表彰，并开展了“情满阳光，真我风采”教师节联谊活动，充分让我校教职工体会到了组织的温暖。

2、积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难教职工和生病教工，还是结婚、生小孩，教职工的红白喜事，学校工会总是会同党政领导一起在第一时间上门慰问和祝贺，把学校的关心送到每个教职工的心坎上，根据教职工的实际情况

3、广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工乒乓球球比赛，“我运动、我健康、我快乐”教职工冬煅活动等。总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。一年来，我校工会工作虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：

(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深;工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进;

(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足;

(3)工会活动教师的参与面不够广，特别是市级活动、片级活动、校际间工会联谊活动。

充满挑战和希望的明天，我们一定会再接再厉，共建“阳光自主”学校，同创“阳光自主”工会，将工作重心放在“阳光自主”校园的建设上，让工会成为全体教职工最温馨的家，让每一位教职工体会到幸福!

20\_\_年，我校工会在上级教育工会的正确领导下，按照“组织起来，切实维权”的工会工作方针积极开展工作，切实维护教职工的权益，在构建和谐校园中发挥着积极作用。以学校工作大局为重，服从服务于学校的中心工作，按照的要求搞好工会工作，依照工会章程依法依规维护好教职工的合法权益。在学校党支部和校行政的关心支持下，全体工会委员团结协作，热心为教职工服务，全体教工积极参与工会组织的活动，积极主动开展工作努力使工会组织成为有吸引力的“教职工之家”。

1、加强民主管理和推进校务公开工作

组织召开教工大会，征集提案11项，将提案的落实情况进行公示;民主测评干部，测评情况统计汇总，并予以公示;评优评先职称评定都是先组成有教职工代表参加的评审小组进行评比，最终将评定结果在公布栏公示无异议后再以学校文件形式下发;学校的食堂、商店货物采购请工会委员或教职工代表参与调研;学校重大事情交由工会委员工会、教研组长和工会小组长联席会议讨论通过;全面审核了上年度学校财务情况，并在教工大会上予以通报公示。

2、关心女教职工的工作

“三八”节组织了女职工召开庆祝会并开展女工文娱活动和慰问女教职工工作，很好的保障女教职工的特殊权益，女教工(含退休)全体参保了女性防癌保险。

3、丰富教职工文化体育生活，积极组织开展活动

(1)教职工集体跳绳比赛;

(2)教职工健身活动;

(3)“关爱生命安全我做主”的主题演讲活动;

(4)教职工书法、绘画、摄影作品比赛;

(5)教职工教育技术应用技能比赛。

4、参与上级工会组织的各项活动

(1)积极参与教育局组织的“关爱生命安全我做主”的主题演讲比赛，我校选送\_\_老师参赛并取得二等奖;

(2)积极组织教师参加县教育工会组织的教职工书法、绘画、摄影作品比赛，共选送四件作品，获得县一等奖二个、县三等奖一个。二个县一等奖作品送市参评获市二等奖一个、市三等奖一个;

(3)积极上交工会工作论文。

5、关心教职工生活，营造和谐氛围

(1)继续开展教职工生日发送一条祝福短信祝贺生日快乐;每季度开展一次教工生日慰问会餐，通过这一活动，增进了友谊，促进了校内和谐;

(2)为全体教职工参保了意外伤害保险，一旦知道有教职工发生意外伤害时主动了解其受伤情况并及时为其办理理赔手续。本年度共有两位教师的意外摔伤得到了及时的赔付;

(4)教职工(包括退休人员)因病住院组织行政干部一同前去慰问;

(5)引导教职工参与身体锻炼;

(6)教职工有困难时，准确上报情况，争取困难补助;

(7)教职工家里的红白喜事及时组织全体教职工参加。

6、关心离退休教师，支持退教协的工作

(1)重阳节召开庆祝会并开展趣味活动，争取提了高退休教职工的活动经费，并组织部分退休教师到云南旅游;

(2)春节开展慰问退休教师活动并送去慰问金和慰问信;

(3)退休教职工因病住院组织校领导前去慰问;

(4)非生产性待遇与在职教职工同样对待。

7、按时完成任务，扎实推进各项工作。

保质保量地按时完成上级教育工会布置的工作任务，及时上交各种表册。按照县教育工会的要求成功接待市教育工会来校检查和指导工作。

总之，我校工会一年来的工作按照要求，切实履行工会维护、参与、建设、督促等的职能，在构建和谐校园的进程中发挥积极作用。

**工会年终最新工作总结篇6**

上半年，在州委的正确领导和省总工会的有力指导下，我州工会财务工作以科学发展为主题，文章对一年的工作进行了两方面总结，详细内容请看下文工会会计个人年终工作总结。

牢牢把握“乘势而进、加快发展”的工作基调，努力做好新形势下工会经费的收、管、用和工会资产的保值增值工作，不断强化预算管理，健全工会财务制度，理顺和畅通各种渠道，在继承中创新，在改革中发展。

上半年，我州工会仍把经费收缴作为财务工作的重点，分析新情况，解决新问题，目标明确、措施有力，经费收缴较快平稳增长，上半年共收缴经费537万元。

1、强化巩固财政划拨经费工作。

为扎实推进财政划拨工会经费工作，州总工会进一步加强与财政局相关部门加强工作协调，得到财政局的大力支持，继续将财政拨款的行政、事业单位工会经费年初纳入财政预算，实行国库集中支付。财务部已于7月份将委托统一划拨经费的相关文件和收款收据送至财政局预算预算科、国库科、支付中心等相关部门，取得相关部门的大力支持，此项工作已在七月份全面开展，各财政拨款的行政、事业单位的工会经费已陆续上交至我单位帐上。

2、规范完善地税代征经费工作。

为规范、完善我州地税代征工作，确保经费足额收缴，上半年主要作了以下工作：一是州总工会多次与同级地税部门召开座谈会、协调会，共同研究地税有关制度改革对代征经费工作带来的影响及对策，及时解决实际运作中存在的具体问题;二是进一步加大了筹备金的收缴力度，不断扩大收缴面;三是认真做好与地税在经费征收工作中的对账、分成和划拨工会经费(筹备金)等工作;四是与地税部门签订了全年收缴经费的目标责任书。

**工会年终最新工作总结篇7**

一、加强职工之家的自身建设，进一步健全各项组织，充分发挥职工之家的。

年初，车队工会小组根据公司工委会对职工之家的求，作了认真的部署和仔细的考核，准确地掌握了职工之家的现况。同时对残旧的设备进行了更换，对职工之家现有的资产进行了整理登记，重新理顺了各项资产。现有书籍243册(包括公司自备120册，倡议捐赠123册)，球台一张，书卡200张，书贴200张，借书登记手册2本，书柜锁2把。在此基础上，车队重点做好丰富员工的业余生活，给员工创造开拓视野，学习新知识的条件，并对有特长员工的挖掘。

要求每月开展12次的有益活动，内容包括：政治学习，有奖知识抢答，并开展主题晚会，座谈会等项目。206车队在年初开展的晚会，加强了员工的沟通，增进了友谊。同时车队定期出版的黑板报，对公司企业文化，最新公司动向的宣传。今年5月举办的主题为“一路同行，满意相伴”的黑板报获得了第四名，受到了公司的表彰。

二、大力开展有意于员工身心的健康活动，陶冶员工的思想情操，增进员工的感情交流。

车队为方便组织各种球类活动，年初重新组建了篮球队和足球队。车队在参加“创新杯”的比赛中，参赛者都尽自己的能力，取得了较好的名次，为公司车队挣得了荣誉。通过比赛，加强了队友间的交流和学习，培养了队友的合作精神，锻炼了身体和意志。

三、充分利用现有的资源，努力学习，提高自我修养。

职工之家现有的资源都是对员工开放的，现有书籍243册，员工的阅读兴趣与去年相比有所下降，借书有56人次，借书率达23%，羽毛球借用有10人次，象棋借用10人次，围棋借用4人次，足球、篮球的使用次数比去年有了提高，借用有5人次，这些设施的开放，丰富了员工的业余生活，开拓了员工的视野，鼓励了员工的自我提高，自我表现学习的兴趣，真正发挥了职工之家的效果。20X年上半年，在职工之家的管理方面与去年有了改进，每一季度我们都会有一次汇报，且会对借出去的书籍进行跟踪，在保管方面，达到完好率。

四、回顾过去半年，虽然有成绩，但还是有不足之处的。主要有以下几个方面：

1、职工之家仍然存在有随意性，没有形成很好的机制。

2、工作没有跟上公司的发展要求，信息滞后。

3、康乐设施的使用率有所下降。

4、缺乏鼓励员工积极学习的机制。

在今后的工作中，一定要重点突破这些不足，推动下一年的职工之家的工作有更好的改进和发展。

五、20X年下半年的工作设想。

1、加强职工之家的建设，完善各项管理。

2、积极参加公司活动，多开展以激励员工为主题的活动。

3、鼓励员工多学习交流，以增进队友间感情交流。

4、继续开展团队活动，增进职工之家的凝聚力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！