# 202\_劳动局局长年终总结

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-01-27

*20\_劳动局局长年终总结 >一、201X年主要工作回顾 201X年劳动保障系统全体干部职工以“三个代表”重要思想和XX大精神为指针，牢固树立和落实科学发展观，按照统筹城乡发展要求，坚持以人为本，全面推进城乡统筹就业，积极开展就业技能培训;...*

20\_劳动局局长年终总结

>一、201X年主要工作回顾

201X年劳动保障系统全体干部职工以“三个代表”重要思想和XX大精神为指针，牢固树立和落实科学发展观，按照统筹城乡发展要求，坚持以人为本，全面推进城乡统筹就业，积极开展就业技能培训;贯通城乡二元养老体系，协同推进各项社会保险;稳定协调劳动双方关系，健全完善预防预警机制;扎实开展党员先进性教育，深入推进机关效能建设，各项工作取得了新的突破:

>(一)统筹就业深入推进，就业局势总体稳定

就业服务体系不断完善:对城乡劳动力实施动态有效管理，以失业人员户口所在地为登记点进行失业登记，对城乡劳动力资源开展一年一度的调查统计;就业服务网络进一步延伸，近70%的村(社区)建立了劳动保障服务站，配备了就业援助员，部分村、社区开通了就业信息网，市、镇、村三级联动就业服务平台初步形成。

市场导向就业机制趋于成熟:举办各类招聘洽谈会50场，提供各类就业岗位5.04万个，入场应聘人数5.27万人，达成就业意向1.3万人;民间职介机构推介活跃，提供就业岗位82984个，有39293人(次)求职登记，介绍成功率达68%;劳务合作日趋频繁，先后与湖北、安徽、黑龙江等地建立了劳务输出基地，组织70余家企业外出招聘，帮助企业缓解用工短缺现状。

再就业优惠政策全面落实:发放社保补贴和用工补助201X.32万元，涉及2516家用人单位7289人;发放失业救济金1062万元，涉及23981人(次);发放一次性生活补助307.94万元，医疗补助金98.74万元;累计提供小额贷款24笔，贷款总额121万元。

就业帮扶工作有序开展:净增就业岗位30084个，实现再就业6585名;开发公益性岗位2638个，举办专场招聘会6场，实行“一对一”结对帮扶和“不挑不拣，一周上岗”服务限时承诺，有1043名就业困难人员实现再就业，城镇登记失业率控制在2.1%以内，农村劳动力转移就业26072名。

>(二)就业培训蓬勃开展，培训领域不断拓展

城乡统筹就业培训成效显著:围绕“十万农民转移就业培训”工程，结合当地产业特色和企业用工需要，推出符合转移就业的社区服务、特种作业等四大类近40个项目的培训菜单，有201X9名农村富余劳动力、失土农民参加就业技能培训，其中1201X名培训后实现转移就业;狠抓培训质量，建立了一整套质量评估体系，对培训基地进行定期督查，确保培训效果;外来务工人员免费教育培训继续开展，有10万余名左右外来务工人员走进了课堂。

职业资格培训鉴定扎实推进:创新培训模式，拓展培训鉴定领域，全市共开设培训鉴定工种38个，其中新增8个，有8194人参加职业资格证书培训，鉴定合格率在70%以上;推行就业准入制度，组织2966名职校毕业生和858名无证从业人员进行职业技能培训和鉴定;加强部门合作，在电工、焊工等特种作业中推行职业资格鉴定;加强高技能人才培训力度，举办高级工以上培训班10期计340人，其中技师117人。

技校教育教学稳步提高:教学品牌效应逐步形成，宁波市级现代化专业(机电专业)建设工程顺利启动;教学效果持续攀升，师生参加各级比赛屡获大奖，毕业生四级工和CAD合格率达100%，成人高校录取率近90%;德育教育初现成效，50余名学生参加业余党校，发展新团员97名，各类文娱活动精彩纷呈;社会化培训蓬勃开展，培训领域不断拓宽，共培训各类社会人员3523余人，培训鉴定合格率92%以上。

>(三)社会保险覆盖面不断扩大，社会保障体系进一步完善

基本养老保险扩面顺利完成:探索社保扩面新途径，严把退保中断关，加强基金征缴监管力度，调整理顺个体工商户、自由职业者等人员的缴费方式，扩面工作取得预期目标。全市当年净增参保职工1.6万余名，累计参保人数18.5万名，实际缴费人数15万余名，基金征缴率达100%，基金累计结余8亿余元，抗风险能力达到50.97个月，比去年末增加6.5月，基金征缴积累和支付能力再创历史新高。

土保实现村级、人员全覆盖:加强宣传力度，贯彻文件精神，加强分类指导，提高参保积极性，开展调查摸底，合理处理“吃套餐”人员，土保工作顺利实现村(社区)、人员(参保对象)全覆盖，基本实现应保尽保，当年新增61059人，累计参保人数162789人，新增享受人员22536人，累计有99232人享受待遇，基金累计结余16.31亿元，参保总量、覆盖率、享受规模、基金累计规模均处全省首位。

城乡二元养老体系成功对接:经过大量的调查摸底、设计论证，今年5月，我们创造性地推出了“三保衔接”政策，打通了城乡二元养老保障体系，科学设计了农保、土保向社保(两低)转移的政策通道，为进一步提高农民的养老保障层次和保障水平提供了可能。目前，该项工作得到了广大群众的积极响应，已有超过万名的农保、土保参保人员转移到社会基本养老保险体系。

城镇医疗保险实现良性运行:非公企业扩面形成初步政策框架，新增非公企业60家，新增人员5041人，累计参保人员82297人。医保定点网络进一步完善，率先对定点药店实行开放式管理，新增定点零售药店58家，实现镇(街道)级全覆盖。“两定”管理初现成效，支付项目和费用报销进一步规范，医保基金当年结余3522万元，累计结余13352万元，连续几年实现良性动态平衡。

工伤保险扩面势头迅猛:扩大工伤保险实施范围，将对象覆盖到个体工商户，全年新增参保单位564家，新增参保人员63236名，累计参保职工144674人，接处工伤事故案件5061件，拨付工伤保险金202\_余万元;拟定《工伤认定简易处理程序办法》，将一些工伤轻微事故的申报、认定和医疗费用拨付等工作职能下放到镇(街道)社保中心，极大地方便了企业和职工。

失业、生育保险协同推进:失业保险将扩面重点放在个体工商户上，当年新增个私企业654家计1315人，累计参保企业6120家，参加人数81829人;生育保险稳步推进，13351名职工参加生育保险，当年拨付生育补助19万余元，涉及人数127人;农保工作平稳过渡，退保办理、养老金发放、档案管理等工作井然有序;尝试社区管理模式，离退休人员社会化管理试点工作顺利启动。

>(四)执法维权多管齐下，劳动关系稳定和谐

加大法律法规宣传力度，营造依法用工良好氛围:组织上街咨询活动10次，开展送法下企业1129家，发放各种宣传资料1.2万余份;实施“万名厂长(经理)进课堂”工程，组织劳动保障政策法规培训班26期， 1500余名厂长(经理)参加了培训;做好信访接待工作，接待群众来访3300人次，办理信访件132件，按期报结率100%。

加大执法监察力度，积极开展各类监察活动:下“春雨”，重点查处拖欠、克扣职工工资行为，为7373名职工追讨工资930.24万元，清退入厂押金35.03万元;护“春苗”，严厉打击违法使用童工行为，查处违法使用童工单位6家，涉及童工6名，罚款2.5万元;响“春雷”，清理整顿劳动力市场秩序，依法取缔非法职介6家;坚持专项监察和巡视监察相结合，全年累计监察用人单位1129家，涉及职工154984人，补签劳动合同19724份，依法处理违法违规的用人单位21家，罚款总额7.46万元。

加大依法调处力度，维护劳动双方合法权益:依法、公开、公正处理劳动争议案件，全年立案受理案件443件，申诉标的1902万元，处理标的1375.5万元，调解结案率列全省前茅;加强对镇(街道)劳动争议调解组织的指导，镇(街道)当年处理劳动争议案件202\_件，涉及人数2557人，经济标的2757万元，有效地维护了劳动双方合法权益，得到了上级部门的充分肯定。

建立健全长效机制，确保经济社会稳定大局:抓基础，开展劳动保障年检，参检用人单位4194家，涉及职工279778人;抓源头，加强劳动合同管理，累计签订劳动合同企业7206家，涉及职工44.73万人;抓制度，落实建筑企业欠薪保障制度，有206家建筑企业交纳保障金14910万元，实施工资应急周转金制度，市本级安排专项资金100万元， 15个镇(街道)安排专项资金440万元;抓网络，加强预防预警机制建设，健全完善市、镇、村(企业)三级联动管理网络，力争做到“小事不出村、社区、大事不出镇、街道”。

>(五)队伍建设深入开展，系统形象整体提升

结合先进性教育，不断提高干部职工政治思想和业务素质，牢固树立“为民服务”意识，积极开展“百名党员提建议，千名群众论短长”和“干部职工结对子、支部单位联村企”活动，虚心接受社会监督，广泛听取社会各界对我们工作的意见和建议，对涉及机关效能建设和政策业务等各方面问题，明确责任，限期整改。结合机关效能建设，完善落实各项制度，实行政务公开，简化办事程序，如推行工伤认定简易处理程序，调整自由职业者等人员社保缴费方式，实施异地安置人员个人医保帐户定期发放及首问责任制、AB岗负责制、一次性告知制等便民、亲民、为民服务措施。干部职工的政治业务素质明显增强，精神面貌显著改善，各项工作顺利推进，群众满意程度进一步提高，局系统整体形象有效提升。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！