# 急诊科年终工作总结900字

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-01-28

*总结是培养和提高工作能力的有效途径，可以丰富专业知识，提高技能水平，增强发现问题和解决问题的各种能力。下面是为大家整理的《急诊科年终工作总结900字》以供大家参考，我们一起来看看吧!>1.急诊科年终工作总结900字　　时光荏苒，岁月如梭。转...*

总结是培养和提高工作能力的有效途径，可以丰富专业知识，提高技能水平，增强发现问题和解决问题的各种能力。下面是为大家整理的《急诊科年终工作总结900字》以供大家参考，我们一起来看看吧!

>1.急诊科年终工作总结900字

　　时光荏苒，岁月如梭。转眼间来到急诊科工作已过半年，这半年的成长充满艰辛与幸福，激情与挑战。现我将半年工作总结如下：

　　一、思想政治

　　作为一名党员，我能够时刻以一名党员的标准来要求自己。在遵守科室各项规章制度的前提下，认真学习各种先进思想，开阔自己的视野，在科室主任和护士长的领导下，努力提高自己的思想觉悟和业务水平，认真开展并组织业务学习，用知识把自己武装起来，像一名优秀的急诊科护士迈进。

　　同时，我也积极地响应医院各部门的号召，踊跃参加医院组织的各项活动，不断提升自己，锻炼自己，如红歌会，义务献血，技能比武等等，丰富自己业余生活的同时，开阔了眼界，增长了见识，促进自己全面发展。

　　急诊科重症监护室是一个无陪护病区，我能够本着认真负责的态度为病人服务。生老病死是一个自然的过程，但是我能够换位思考，体会病人的身心痛苦，急家属之所急，忧病人之所忧，把病人当做自己的亲人，不怕脏，不怕苦，不怕累，尽自己的全部力量去挽救病人的生命，帮助病人，减轻他们的痛苦，时刻铭记：救死扶伤，才是我们的职责之所在！

　　二、业务技术

　　重症监护室对护士的全面素质要求比较高，这就要求我们平日的工作必须更加努力，更加精益求精。思想觉悟要达到一定水平，业务技术更要一丝不苟。吸氧技术，静脉输液，心电监护这些常规技术一定掌握，尤其呼吸机的应用，气管插管术，心肺复苏术更是作为一名急诊科护士必备的技能。

　　平日里我能够认真巩固课本知识，工作中反复练习各项操作，争取做到熟能生巧，每一个月的业务学习也会准时参加，作好记录，并且积极参加各项技能比赛。在医院首届职工技能运动会上，获得单人徒手心肺复苏术二等奖，氧气筒氧气吸入技术二等奖。但是这些成绩只代表过去，我会更加努力，争取成为一名优秀的技术能手！

　　三、自我管理

　　管理是一门艺术，是一门终身学习的课程。

　　在eicu工作期间，我能够以高标准要求自己，不迟到，不早退，严于律己，宽以待人，工作勤勤恳恳一丝不苟，尊敬老师，团结同事，对病人认真负责，真正的承担起一名急诊科护士该做的。无论何时何地，永远铭记，我是一名救死扶伤的白衣天使。

　　四、实践与思考

　　人生是一幅多彩的画卷，收获五彩缤纷的同时，难免会有一些差强人意的地方，工作中我也发现自己许多缺点和不足。

　　一、业务不熟练

　　例如呼吸机的应用，气管插管术，各式管路的护理等等，因为自己工作时间短，经验不足，难免会造成一些时间、资源的浪费。以后我会勤学习，多动手，争取样样精通。

　　二、思想不成熟

　　救死扶伤，挽救病人的生命，解除他们的痛苦，是我们每一个医务工作者义不容辞的责任。但是碰到病人及家属的不理解，不支持，我还是会烦躁，不够耐心，细心。以后的工作中我会多多提醒自己：要用一颗宽容、博爱的心，对待每一位病人，每一位家属。

　　三、工作不精细

　　细节决定成败。eicu的工作不比普通病房，急、危、重是它的特色。有时候忙起来，我就会“抱西瓜，丢芝麻”。比如微量泵用后不知道放回原位置，比如呼吸机过滤网忘记清洗等等。这些细节我以后会多多注意，争取每一项工作都做到位。

　　工作的大半年，充满酸甜苦辣。及时的总结经验教训，才能够轻松上路。人生旅途最美丽的风景，不是目的地，而是沿途的风景。希望自己能够勇往直前，奋勇前进，争取做一名优秀的急诊科护士，为急诊科的发展，为医院的发展，争光添彩！

>2.急诊科年终工作总结900字

　　我是一名急诊科的护士，我的工作是非常的辛苦的，但是我也从未想过放弃，我为自己的工作而感到自豪，也为自己能够在医院贡献出自己的力量，能够为病人做自己力所能及的事情，可以协助医生更好的完成救助的工作，这些都一直激励着我不同的努力和进步，我在急诊科也已经待了x年了，这几年的工作也不仅仅带给了我丰富的工作经验，同时也让我变的更加的强大，现在的自己与以前的自己相比，的差别就是我在工作当中收获了一颗无比强大的心，我也很喜欢自己的工作，在工作当中我也在不停的努力，生命不息，我就会一直努力，不断的前行。

　　急诊科不同于其他的科室，急诊科的工作每天都很忙碌，每次看到各种的事故或是意外需要急救的时候，自己的内心还是会被震动，但是我也知道自己的工作任务大，责任也重，所以不管是遇到什么样的事情，在工作当中也要保持自己绝对的专业和严谨，尽可能的协助好医生展开救助工作，我也知道不管是病人还是病人的家属，都对我们抱有很大的期待，所以我也会承担自己所应尽的责任，保持自己的谨慎和细致，我知道自己的工作可能没有医生那么重要，但是我既然在自己的工作岗位上，我就会做好自己应该要做的每一件事，生命本身就是那么脆弱的东西，稍有不慎就会丧失这个宝贵的东西，所以我也会尽全力的在工作的时候，去协助医生，帮助病患挽救自己的生命。尽管在有些时候，我们通过自己的努力也无法挽救，我们也感到非常的伤心，但是我们也知道世事无常这句话所代表的意义，我也随着自己在工作上经历的事情的变多，而更加的强大，自己也可以很好的调整自己的情绪，收拾自己的心情，在这件事情上所遇到的难题或是伤心，自己也会迅速的收拾心情，绝不会将自己的情绪带到工作当中，这也是自己的职业素养的提升。

　　X年的工作让我感受到了生老病死的一瞬间，我也更加的珍惜生命，长期在急诊科的工作，也让我对生命有了一种重新的认识，它是可贵的，也是脆弱的，它是伟大的，也是坚强的，在生命面前我们也要打起精神，更好的融入到工作当中，尽力的去做好自己的工作，全身心的精力都放在工作上，我也相信不管是现在还是未来，自己都将会保持认真的.态度，热爱自己的工作，让所有来到我们医院的病患都可以开心的离开医院，我也会不停努力的去工作。

>3.急诊科年终工作总结900字

　　20xx年上半年急诊科在院领导、护理部直接领导和大力支持下，在医院各科室的配合帮助下，我科全体医护职员齐心协力，坚持以人为本，以病人为中心，结合全国卫生系统展开的“三好一满意”医院，全面推动优良护理服务，美满完成了各项护理工作任务，使我科的社会效益和经济效益有了不同程度进步，现将上半年的工作总结以下：

　　一、工作量总结

　　急诊人次5400、抢救人次1200、洗胃人次180、皮试人次13900、肌注人次7530、静滴人次75000、输血人次118

　　二、强化服务意识，进步服务质量

　　坚持以病人为中心，以病人的利益需求为动身点。积极落实惠民措施，扎实展开优良便民服务。如帮助病人挂号、付款、配药、保管珍贵财物；免费为病人提供一次性杯子、开水、缝针、缝线；科室里备有报刊、杂志、健康宣教小知识等，供输液病人阅览；对一些无主患者、危急重病人及时开通绿色通道，并为其联系家人；展现了急诊科护士良好的职业形象，我科被评为“人民满意医疗科室”

　　三、加强业务技术培训，进步护理职员业务素质、

　　1、每周进行三基理论基础知识和操纵技能练习，定期进行考核，以进步业务技术

　　2、积极参加院内组织的各项业务学习，不断增加新技术，新知识。

　　3、护理职员之间相互学习相互进步。年轻护士学习老同道实践经验.熟练技术操纵水平，小儿头皮静脉输液一针见血，减轻了患儿的痛苦，危重病人抢救时，过硬的技术大大进步了抢救的成功率

　　4、派护理骨干到南京省人医进修学习

　　四、院内感染与质控的管理

　　1、严格执行消毒隔离制度，认真学习院感知识

　　2、一次性用品使用后均能及时毁形，集中处理，并定期检查催促，对各种消毒液浓度定期监测。

　　3、医疗垃圾和生活垃圾分开放置，定时对各室进行紫外线空气消毒

　　4、做好手卫生宣传及执行

　　五、做好抢救室的管理工作，进步抢救水平

　　1、熟练把握各种仪器的使用并保证其性能良好，随时能用

　　2、各种抢救药品器材专人负责，定时检查、定点放置、定期消毒，保证药品数目与基数符合，保证抢救病人的正常使用

　　六、做好护理安全质量管理

　　1、严格执行三查七对制度，无过失事故发生

　　2、强化安全意识教育

　　3、加强重点时段管理，做好护士长查房

　　4、根据病人时段高峰实行弹性排班，公道搭配老、中、青职员

　　5、不断完善护理工作应急预案包括突发事件的应急预案

　　七、抓好实习护生带教工作，进步实习护生素质

　　妥善安排护生实习带教，要求老师严格带教，放手不放眼；要求学生必须在带教老师的指导下进行了护理操纵，并严格执行各项护理操纵规程及无菌操纵原则，出科时进行理论及操纵考核，并记录成绩

　　但平时工作中也存在着一些缺陷和不足，小结以下：

　　1.急诊科面积小的限制，就诊环境简陋。

　　2.护理科研能力较差，论文书写不足。

>4.急诊科年终工作总结900字

　　时光荏苒，20xx年过去了，回想这一年，在科主任、护士长、同事们的指导与关心下，本着“一切以病人为中心”的服务宗旨，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识及各项临床操作技能，较好地完成各项护理工作，在思想上、学习、工作等方面取得了新的进步，现总结如下：

　　思想意识上，本人态度端正，积极向上，能主动开展学习项目，聘为护理师后每月进行业务学习培训教学，积极主动参与科内及院级组织的比赛。

　　在学习上和工作上，也有了一点小进步。

　　在一月份参加静脉输液小组比赛，获得优秀奖。比赛拓展了我的静疗治疗，规范我的静疗行为。在四月和五月份我主动协助科室制定流程，关注人文知识及人文关怀。例如：参与“患者清创缝合术人文关怀流程”，患者外固定支架使用时人文关怀流程”，撰写。加强了人文关怀与沟通方面的知识。七月份参加手卫生竞赛，获得一等奖。在此我感谢科室伙伴们的指导与帮助，让我在比赛中取得了优异的成绩。八月份参与科内视频的录制《呼吸机教学视频》，让我加深呼吸机认知。十一月份参与科内组织《应用SBAR沟通护理XX》比赛，获得二等奖。SBAR的模式XX提高XX有效沟通能力，确保患者安全。十二月份协助制定《MR增强固定方法》，妥善固定，快速推注，提高患者安全。参加“我的发现”，获得优秀奖。我想自信是积累的、把握的、争取的。十二月份参加郭主任《心电图相关知识》培训，学习心电图的各种波形变化、诊断，同时也认识到与医生的差距，无论理论知识及专业基础都相对较弱，学无止境，只有不断学习才能减少差距。

　　急诊科是一个综合科室，只有不断地学习，提高自己，才能更好的服务患者，在今后，我将认真履行自己的职责，加强学习，争取有新的突破。

>5.急诊科年终工作总结900字

　　在院领导、护理部及科主任的正确领导下，全科护理人员始终保持着良好的精神风貌，坚守在工作岗位上，肩负着全市120出诊、院前急救、转运、院内急救的任务，以快捷、高效、优质的急救医疗服务，较圆满完成全年的护理工作计划。现将一年来的工作总结汇报如下：

　　一、全年完成工作量

　　1、工作量：

　　120出车3253余次，各种输液、注射共计3500余人次，输血67人次，洗胃94人，留置导尿21人，灌肠10人，重危抢救118次，应急演练、保健34次。

　　2、工作达标情况：

　　急救物品完好率达100%，消毒灭菌合格率100%，服务态度满意度100%，护理技术操作考核合格率100%，护理文件书写合格率100%。

　　二、依法执业，保障护理质量和安全

　　1、严格执行医疗卫生管理法律、法规和规章。严格贯彻《中华人民共和国护士管理办法》，明确护士的权利、义务和执业规则、依法执业，一如既往的做到无一例非法执业。认真贯彻落实法律法规、规章制度。

　　2、加强科室护理人员法律法规，规章制度培训学习。每月组织法律法规、规章制度、安全知识及院感相关知识培训。

　　3、加强新入科护士培训，使其掌握科室法律法规、规章制度、护理工作、操作技能，尽快充填到科室护理主力队伍中。

　　三、优质服务，提高护理人员素养

　　1、由于急诊科护理人员较年轻化、男性化，根据急诊科的工作特性，制定针对性的培训计划，要求人人掌握急诊的流程，院前急救，120指挥调度流程，掌握急诊科所有的急救仪器使用，同时加强理论方面的学习与考核，通过培训取得了很好的效果。

　　2、科学排班，以老带新，班次设有小组长，每个班次的3个人员都是新老搭配，技术能力强弱搭配，沟通能力强弱搭配，做到班次不固定，弹性合理排班，保证护理小组整体能力优异。

　　3、根据护理部制定的护理服务细则，组织全体护理人员认真学习，严格执行，护士长带头并加强检查。要求护士行为规范，包括着装、仪表、用语、行为等符合要求，遵章守纪，认真履行职责，利用每天晨XX时间检查，跟班检查及节假日抽查。违规人员严格考核、绩效参评。

　　四、加强基础护理培训，提高急救能力

　　1、急诊科制定网络（QQ群、微信群）学习制度和计划，坚持随时更新护理业务学习内容、护理操作技能、流程及急诊科最新技术及进展，进而提高全体护理人员急救能力。

　　2、坚持工作中提问制度，加强护理人员的业务知识学习兴趣，扎实理论基础，做到有效落实。

　　3、完成临床轮转、实习护生的带教工作。

　　五、加强急诊护理质量管理

　　1、医疗文件是医患双方有争议时最有效的法律依据，结合《医疗事故处理条例》，我科认真组织学习各种医疗文件的书写规范，并由专人负责护理文书质控及保管，要求护理人员严格执行病案要求书写相关的护理记录，增强自我保护意识及法制观念。

　　2、规范了各种特殊操作告知书，结合急诊室特点制定了TAT注射皮试登记本、缝合操作告知书、洗胃操作告知书、灌肠操作告知书、导尿操作告知书，以上操作必须经过患者家属同意并签字后，护士才可以执行操作。

　　3、120急救设备管理。保证出车时间，服从“120”指挥中心指令，做到令行禁止，接到调度指令后5分钟内出诊。将救护车内物品、仪器、药品做统一放置，定点、定位、定数量、定期检查维护。加强车内物品管理，120出诊护士负责本车组仪器设备、氧气、急救药品等的保管、领取、查对、交接、保证仪器设备性能完好，电量充足，氧气充足。护士每个班次严格交接，同时做好车内仪器操作的培训，做到人人熟练操作，对车内急救药品的使用方法及剂量严格遵循医嘱。这一年里未出现因急救药品和急救仪器的原因而影响抢救工作，从而保证了抢救患者的及时、准确、快速。

　　4、严格按照规章制度，操作流程与规范工作，熟练掌握现场各项急救护理技术，熟练掌握仪器设备的使用方法，急救中严防事故差错的发生。

　　5、保证绿色通道畅通，全科护理人员掌握应急预案，合理有序的组织抢救工作的顺利开展。

　　六、圆满完成了上级布置的各项指令性任务和突发公共卫生事件的紧急救护任务

　　七、加强医院内感染管理

　　1、严格执行医院的消毒隔离制度。

　　2、规范一次性用品的使用，合理处理医疗垃圾，并做好记录。

　　八、定期与不定期配合护理部质量控制检查，发现问题及时纠正与处理，保证护理质量持续改进

　　九、存在不足

　　1、我科多为年轻人，技术职称与学历有待提高。业务技能培训等方面有待加强。

　　2、护士长管理经验不足，对各项院内制度、护理制度执行力仍欠缺，做好医院的窗口服务工作仍有一定困难。下一年，吸取经验，齐心协力争取把科室护理工作推向新的台阶。

　　3、护理人员自身素质、自我管理能力欠缺，没有较好形成强大团队战斗力。

>6.急诊科年终工作总结900字

　　急诊科在院党委、院行政、科教科的正确领导下，在全科医务人员的大力支持和积极配合下，认真贯彻、执行教育科下达的各项教学任务及计划，全年教学、科研工作得以圆满完成。现将急诊科一年来的教学科研工作总结如下:

　　一、规范教学制度，提高教学质量

　　本学年多次召开教研室主任、教学秘书及全体教师会议，重点落实日常工作中的规章制度执行情况，如教研室教学例会制度、备课制度、试讲制度、听课制度、教案评比制度、命题阅卷制度、档案管理制度等规章制度，规范教学查房、实习讲座、病例讨论、出科考试、病历书写等教学规范执行情况。规范教学过程中的各个环节，以管理出效益，不断提高教学质量。加强教师队伍管理，提高授课水平和教学质量。积极修订教学大纲，落实新的本科人才培养方案，不断充实教师队伍。本学年共进行集体备课8次，新教师试讲4次，主要完成了新教师谢伟、程岳雷的试讲工作。每位教师人均完成听课记录16学时。每学期参与并完成了学校进行的期中教学检查、教师座谈会和学生座谈会等各项检查工作。本学年急诊科共承担临床医学英双专业、临床医学计生专业、临床医学本科、临床医学专升本、旅游急救医学等专业的《急诊医学》、《法医学》、《医学论文写作》等课程的教学任务，累计标准学时500余节。组织并圆满、顺利完成了各科目的考试出题、考试监考、阅卷、成绩汇总上报、补考、重考的组织等日常工作。各任课教师按教学计划组织教学，完成教学日历规定的内容，教学秩序井然有序，运行处于良好状态，无任何教学事故发生。学生对老师的授课评价良好。同时积极参加学校组织的中青年教学能手评比，并获得优秀奖。

　　二、不断实施教学改革，加强后期教学管理

　　1、加强教学改革，实行《临床见习教案》制度。为加强临床见习教学，提高教育教学质量；促进学生尽早、深入接触临床，熟悉医院工作的一般规律，增强对临床病例的感性认识，本学年实行《临床见习教案》制度。通过《临床见习教案》制度，加强了教师的责任心，提高了学生的临床思维、实践能力、独立分析与解决问题能力。同时技能中心培训与病房见习相结合，严格见习带教，使学生早期接触临床。年培养见习学生？人。

　　2、开展毕业实习前临床技能培训。在院领导、教育科的统一组织下，20xx年6月15日至6月21日急诊科开展了气管插管术、电复律术、洗胃术、三腔二囊管的应用、心肺复苏与脊柱搬运等年度毕业实习前临床技能训练。每位学生均按照训练大纲所规定项目的学习和演练；通过培训，每位同学均掌握了急诊科常用技术的操作步骤与要求。本次培训共计学生509人，合格率100%。

　　3、强化实习教学，提高学生临床实践能力。学生临床实践能力的提高是培养优秀医学人才的关键。在实习带教中，实行科室专人管理制，严格落实各项实习教学制度。如入科教育、实习医师病历书写、教学查房、实习小讲座和教学病历讨论、实习生出科考试等。年培养实习同学，均已圆满完成实习教学计划。为培养高素质的医学人才奠定了良好的基础。

　　三、不断总结教学经验，积极申报科研课题

　　在科主任的带领下，不断总结教学经验，加强科室团队合作，积极撰写科研论文，积极申报教学课题，20xx年共发表科研论文10篇，申报教学科研3项，均被评为校级科研立项，

　　总之，一年来，在各位领导和各位教师的支持帮助下，急诊科圆满完成了各项教学科研工作。相信在各位领导和同仁的关怀指导下，急诊科的各项工作将蒸蒸日上，不断开创教学科研工作新局面。

>7.急诊科年终工作总结900字

　　20xx年，本人在医院、护理部及科室领导的正确领导和大力指导下，通过科室全体医护人员的共同努力，逐步完善急诊科各种工作流程，逐步提升护理工作质量，较好的完成了各项护理工作任务。现将20xx年的工作汇报如下：

　　一、严于律己，重视自身素质的提高

　　1.自觉遵守医院及科室的各种规则制定及操作流程，抵制行业不正之风，坚持洁身自好，牢固树立全心全意为人民服务的思想。

　　2.认真学习专业及管理知识，经过努力，顺利完成了护理专升本的学习课程，通过参加各种XX、阅读课外书籍等多渠道提高自己的急诊专业和管理水平，重视与区内外急诊护理同行的交流，虚心请教，取长补短。

　　二、加强护理管理工作，认真履行岗位职责

　　1.积极配合科主任做好科室病区的管理工作，严格执行医院各项核心制度及科室各种规则制度，在科室全体护理人员共同努力下，本年度无护理差错及事故发生。

　　2.积极完善和配合医院执行急诊各种流程及制度的落实。如急诊外伤病人的处理流程、急诊科“三无”病人的登记、急诊无专科诊室病人的就诊流程、急诊发热病人的就诊流程等等，并能将在执行过程中存在的问题及时反馈及时与相关部门进行沟通。针对新医院布局，修订了急诊病人的就诊流程，要求急诊就诊病人都要进行登记、分诊、排号。执行这流程后，加强了护士的责任心，提高了分诊护士分诊的准确率，能及时发现急危重症的病人，并及时得到处理，同时诊室的就诊秩序得到了明显的改善。

　　3.实行科内层级管理，责任区护士小组长护士长的分层管理。大胆使用护理骨干协助护士长进行科内管理，并严格要求，其中2名护士走上了科内小组长的管理岗位，在工作中能起到标兵的带头作用，在管理上能很好的配合护士长做好科内的管理工作。

　　4.严格执行医疗护理隐患报告制度，能及时将科室内存在的多起医疗及护理隐患上报相关的部门，并能采取积极的应对措施。本年度无医疗护理纠纷发生。

　　5.重视每一次检查，在“百姓放心医院检查”“医疗质量万里行”检查活动中，都能认真对待，精心准备，检查中得到了专家组对急诊科护理工作的肯定，较好的完成了检查任务。

　　6.节假日前重点对急救物品、药品进行检查，保证完好率为100%，同时做好应对各种突发事件人员的安排，保证了节假日期间工作有序进行。

　　7.在11月份受甲流影响，急诊就诊病人剧增，护理工作量增加，实行了护士弹性排班，加班加点，在全科护士共同努力下，保证了甲流期间各项护理工作的正常运行。

　　8.重视与相关部门的沟通与协调，提高工作的效率。如急性心肌梗塞病人院前及院内抢救时，尽量选择左上肢进行穿刺的要求;对急诊手术的病人，急诊科护士与手术室护士XX的特殊要求等等，既可较少病人被反复穿刺的痛苦又可为病人的手术争取了宝贵的时间。

　　强化护理人员服务意识，提升护理服务质量

　　1.配合医院开展窗口单位文明用语活动的同时还制定了分诊、观察室护士文明用语要求，严格要求，并能使用在实际工作中。

　　2.坚持正激励与负激励相结合，对病人写信提名表扬护士服务主动、热情的护士给予物质奖励，而对病人投诉的按相应的规定扣分及处理。

　　3.深入病房，了解病人的病情、心理需要，给予护士业务上的指导，及时发现护理或医疗纠纷的隐患，并能及时排除隐患。

　　三、加强急诊专科护士培养，提高护理队伍的整体素质

　　1.每月能按计划完成业务学习及护理查房，全年共完成16次业务学习，12次护理查房。并组织进行了如何做好急诊分诊工作、如何与病人进行有效沟通进行了专题讨论，并取得了良好的效果。

　　2.分层次对护士进行专科理论考试，每月进行基本、专科急救技能的培训及考核，全年共进行理论考试12次，技能操作培训及考核16项，合格率达100%。

　　3.积极参加和组织危重病人抢救及护理工作，指导护士危重病人的抢救工作，并帮助年轻护士抢救后理顺抢救流程及注意事项，表扬做得好的一面，增强其自信心，并提出存在的问题，对年轻护士临床抢救经验的积累起了很大的作用。

　　4.针对年轻护士小儿头皮静脉穿刺难的问题，安排了7名年轻护士轮转输液室提高小儿头皮静脉穿刺的技术。下一步将计划对年轻护士轮转CCU、PICU、重症病房等相关的科室。

　　5.加强了护士应对各种突发事件能力的培训，完成了甲型XXX病人的转运流程的培训及预演，急诊科发生大批伤病人的处理流程的培训。其中成功应对突发事件38起，其中外伤25起，气体中毒4起，食物中毒2起，其他7起。能在应对各种事件后中总结经验教训，提高应对突发事件的能力。

　　6.选送了2名优秀护士外出学习，拓宽眼界，学习新技术;鼓励和组织护士积极参加医院及护理部组织的各种活动，其中在四月份“三基”理论大赛及“5.12护士节”服装展示大赛中分别获得一等奖、二等奖的好成绩。

　　四、抓好护理带教工作，培养护生的实际操作能力

　　1.全年共带教130实习生，其中本科实习生48人，大专生49人，中专生29人，助产4人，接收2名进修生，接受8名护理骨干的轮转，完成教学讲课18次，教学查房18次。

　　2.重视实习生沟通技巧及急救应急能力的培养，安排了体现急诊科特色的教学讲课如急诊科护士的沟通技巧、急诊分诊护士的分诊技巧、气管插管的配合、急诊常见病的抢救流程、心肺复苏术操作等等。

　　五、存在的不足和今后努力的方向

　　一年来，在医院和护理部的领导下，在全科医护人员的理解和支持下，做了一些应做的事情，还存在着一些不足：

　　科研意识及能力有待提高;年轻护士的急救能力有待进一步提高。将在明年工作中将重点加强核心制度的学习及落实，严格护理管理，确保护理质量;提高科研意识;细化和完善急诊各种工作流程，为病人提供快捷、高效的服务;加强对年轻的急诊护士急救能力培训及考核。

　　在新年度的工作中，我将进一步明确自己的工作目标：要在思想上做好大家的指导员，在业务上做好大家的辅导员，扎扎实实抓学习，实实在在地做工作，努力让急诊科护理工作质量再上一个台阶。

>8.急诊科年终工作总结900字

　　我们的职业是被人尊称的“白衣天使”，也许只有同行们才清楚这天使背后的苦和累。工作对我们的要求是苛刻的。白大褂一穿，什么情绪和烦恼都得抛得远远的。在医院消毒水的气味中，我们走过了清纯的少女时代;从血淋淋的伤口边我们走过了炙热的青春年华;在白色的氛围中送走了无数个宁静的夜晚;在爱人的期待和孩子的埋怨中把自己奉献给了一个个伤痛病人。众所周知我们的工作辛苦，没有固顶的节假日;没有固顶休息时间。工作琐碎，责任重大。有的护士还需要跟麻风患者、精神病患者、传染病患者打交道。我们默默无闻的付出了很多。

　　然而我们却经常遇到委屈和误解。但我们无怨无悔。因为我们深知服务对象是一个个需要人帮助和同情、在病痛中苦苦挣扎的病人。

　　“医生的嘴护士的腿”，不说别的，就是一个晚上，上急诊班的夜班护士全部走下来的就有四五十里路。腿都跑肿了。也许您不相信，但是请您看看护士姐妹们小腿上那盘曲的静脉曲张，您就明白了。在急诊科曾有一件这样真实的事情：下午快下班了，几声长笛送来了十几名乘坐小公共汽车出车祸的外伤病人。

　　白班的护士都主动地留了下来，有条不紊地进行着抢救。直到晚上十点才回家。当饿着肚子拖着疲惫身体的小王问：“护士长，我们忙乎了一大顿却遭来一顿臭骂，那个醉汉还差点打着您!”护士长却大度地说：“那对小夫妻新婚燕儿，丈夫看到心爱的妻子伤得那么重，心里太焦急，加上又喝了酒。咱们就不要和他计较了。”象五一这样的长假，大家都留恋在如画的山水和浓浓的亲情中时，我们的急诊科却经常发生着这样的事情。

　　急诊科是医院最重要的窗口之一，有着急、忙、杂的特性。面对危重急症病人的首诊和抢救，急诊病人又往往诊断不明、病情不清、变化迅速，若处理不当，就容易发生医疗纠纷。

　　而病人及家属容易产生急躁、忧虑、恐惧的情绪，急诊不同于病房，医护人员有充足的时间与患者及家属沟通，及时了解患者的需求，建立良好的护患关系。在急诊，患者及家属在与医护人员较短的接触时间内，还未建立良好的信任感，对医护人员的每一个细微环节都十分敏感，医护人员的言谈举止对病人心理都会产生很大影响。造成医护人员的救治行为不被理解，患者及家属留下“不被重视”、“急诊不急”的错觉。所以我越发觉得沟通在急诊是最容易忽略而最重要的东西。

　　护理工作不仅需要精湛的技术，更需要艺术。首先，要学会观察，才善于发现问题的存在，包括对病人病情、心理、需求及家属的观察。例如：有些患者家属对护士的行为百般挑剔，却对自己患者液体输完都浑然不知，像这样的家属我们就应该在每次更换液体时都耐心的提醒他液体输至什么地方时应该叫护士，与此同时我们也应该按时巡视病房，多观察液体的进展，这样就可以在很大程度上避免因为液体没有及时更换了与患者家属产生矛盾。其次，要学会沟通，人与人的相互尊重和信任是建立在沟通的基础上。

>9.急诊科年终工作总结900字

　　做为一名急诊科护士，我们肩负着“120”院前急救、转运、院内急救的任务，以快捷、高效、优质的急救医疗服务，充分保障了辖区内“120”院前急救及院内急诊急救工作的顺利开展，确保了我院“120”急救站“绿色生命通道”的畅通，保证了门急诊工作的正常进行。在我们的共同努力下，急诊科全年门急诊量、累计收住院人次、急诊抢救与往年同期对照均有显著增长，为医院各病区及辅助检查科室输送了大量病源，有力地促进了医院各科室的“两个效益”的增长，提高了全院医务人员的工作积极性。

　　一、加强业务技术培训，提高应急抢救能力急诊科护士处处以“质量管理年标准”、“全国医疗万里行”检查标准为准绳，加强急诊科的医疗护理质量建设，以医疗护理核心制度为重点，认真执行了各项操作规程和抢救工作流程，严防差错、医患纠纷等医疗护理不良事件的发生。按照医院及科室制度的培训和考核计划，工作报告定期对急救队员进行业务学习及急救技术的培训，在科室形成了良好的`学习风气，认真钻研业务，互相交流、互相促进，从而使科室人员熟练掌握各种抢救仪器和抢救技术，如心肺复苏术、机械通气、气管插管、电除颤、电动洗胃术、心电监护等操作技术，进一步提高了急救队员的急诊急救能力，对科室医疗和护理质量进行检查、质控、培训、考核、督导，严格医疗护理文书书写规范，严格按照国家卫生部制定的相关法律、法规及医疗行为规范开展急诊抢救工作，做到防医疗差错、防医疗事故于未然，杜绝医疗行为过程中的麻痹大意思想。

　　在“120”急救工作中，我们坚决服从“120”指挥中心的调度，做到随时出诊、迅速出车、准备及时到达急救现场。始终做到急救药品，物品完好率100%，抢救设备处于应急备用功能状态，在“120”院前急救及院内急救抢救过程中，从病情评估、预检、分诊、分流到安全正确地转运入科。每个环节都能做到无缝衔接，有力地保障了辖区居民的生命安全。

　　二、加强思想政治教育，营造团结和谐氛围在20xx年度，急诊科全体护理人员认真学习各种医疗法律法规，工作汇报自觉遵守医院和科室的各项规章制度，牢固树立“以病人为中心”的服务理念，不断提高思想道德教育修养，力争文明行医，优质服务，做到小事讲风格，大事讲原则。工作中互相支持，互相理解，人员分工明确、各司其职、各负其责、团结务实、和谐相处、顺利圆满的完成了医院的各项工作任务。

　　三、加强科室护理管理，做好急诊工作中的医院感染管理工作在急诊抢救工作中，加强医院感染管理，有效预防和控制医院感染，提高医疗护理质量，保证护理安全。落实医院感染管理规章制度和工作规范，严格执行操作规程和工作标准，防止传染病的传播，做好自身防护、消毒隔离、医疗废物管理，严防院内交叉感染。

　　四、加强科室对外宣传，树立医院窗口形象急诊科是医院面向社会的重要窗口，其医疗水平和服务质量直接影响和反映出医院的精神面貌和社会形象。“120”是救死扶伤的生命救护者，是保护人民生命健康的“绿色通道”，在日常急救工作和院前急救的时候，做为一名急诊科护士，代表着医院的形象，我们时时刻刻注重树形象、抓内涵，为医院的全面和谐健康发展奉献出了一份光和热。

　　五、实践与思考并重，20xx年度工作反思回顾20xx年，我们虽取得一定的成绩，但同时也意识到在急诊工作中存在着一些缺陷和不足。如何在急诊工作中进一步改进，程度地发挥自己的潜力？小结如下：

　　急诊科就医环境简陋，布局不合理，卫生条件差，患者满意度低，急待搬迁后加以改善。

　　急诊急救工作中缺乏灵活性，要时刻注意和患者、家属进行医患沟通，及时了解患者的

　　要熟练掌握急诊危重症的监护和抢救流程，如急腹症、昏迷、休克、中毒等，对昏迷患者，第一时间开放气道、范文吸氧，在实施紧急救护的同时，及时通知医生抢救，注意血糖、瞳孔及对光反射、是否颈项强直等，抓住重点，有的放矢，避免手忙脚乱。

　　掌握常用急诊抢救药品的用法和用量，严格执行抢救过程中的口头医嘱制度，注意患者过敏史、血糖、心肺功能等，注意用药安全。

　　注意动态观察患者病情，具备整体观和全局观，在急诊患者病情尚未稳定前，一定要加强巡视和沟通，尽量把患者安排在自己实力范围内，以便及时观察和急救。

　　当遇到突发公共事件或接诊的患者较多时，切记及时向上级汇报，组织抢救，分解危难，做好分诊分流，保障医疗护理安全。

　　回顾过去，展望未来，希望医院在新的一年加以考虑急诊科医护人员的继续教育及待遇问题，以促进急诊科建设的可持续性发展，为此我们将以自己的实际行动，齐心协力、真抓实干、与时俱进，共创医院和谐美好明天。

>10.急诊科年终工作总结900字

　　20xx年是我院重要的一年，急诊科在医院护理部的领导下，认真执行医院布置的各项工作任务，在护理工作中努力做到“以病人为中心”，我们顺利通过了二甲复审，科室严格按照计划完成以下工作任务：

　　一、思想政治

　　1、护士做到爱岗敬业、端正服务态度，严格遵守医德规范，受到患者好评。

　　2、认真组织护士学习医院下发的各类文件，体会、实践文件精神。

　　3、回顾“二甲”复审工作，我感慨万千，分外自豪，医院走过了十个月不平凡的岁月，十个月来，全体护士付出了太多的辛勤汗水，渡过了许多的不眠之夜，但我们收获颇丰，信心百倍。

　　二、病区环境

　　1、责护对所负责病区内的各种物品、器械做到每周二、五整理一次，保证了病区及库房的整洁有序。

　　2、护士长每周检查卫生两次，对存在的卫生死角给予及时指出，卫生员能够及时清理。

　　三、依据二甲复审要求，做好绿色通道管理

　　1、科室能做到先抢救后付费，半年来有力保障了患者安全。

　　2、急救药品班班交接，缺失后能做到及时补充，保障急救。

　　3、为保障急救设备的完好，护士长、护士每周对急诊科各设备进行全面检查，责护班、夜班护士接班时也对急救设备功能进行检查，发现问题及时向器械科反应、及时维修，保障急救设备完好率100%

　　四、做到专科理论、技能人人过关

　　1、落实专科理论、操作技能培训、考核计划。

　　2、护士长及xxxx护士认真组织科室理论培训、考核，合格率达100%。

　　3、xxx护士认真落实专科操作培训、考核计划，半年来科室专科操作技能明显进步，合格率达100%。

　　五、依照二甲复审要求，落实各项安全管理

　　1、护士基本做到，至少两种方式识别病人身份的方法，每位病人均佩戴腕带，患者在腕带丢失及字迹模糊的情况下能及时补戴或更换，确保了病人的安全。

　　2、护士基本做到按照程序处理危急值，半年来无漏登记。

　　3、教育护士：遇到转科的患者要电话通知该科室的护士，危重患者护士及时陪同转科。

　　4、科室对高危药品能定点放置，并有标识。

　　5、对包装相似、听似、看似、一品多规的药品存放进行放置警示标识。

　　6、护士长及xxxx护士每周对科室高危药品进行检查，对存在的问题及时有效整改。

　　7、为防范于减少科室跌倒、坠床等意外发生，科室在过道、卫生间等张贴温馨提示，在患者入院时护士能做到在第一时间对患者进行防跌倒、防坠床的安全教育，科室建立不良事件记录本，对发生的不良事件做到了及时上报、及时补救、及时召开科室安全讨论会议，科室每月召开一次安全会议。

　　8、为防止压疮发生，科室对每一位新入病人进行活动能力评估，对可能发生压疮的病人进行及时给与预防压疮护理，建立翻身卡，半年来无院内压疮发生。

　　9、为杜绝院内感染，护士长随机检查操作前后洗手、消毒手情况，每月由xxxx对3名护士进行洗手抽考，目前考核人人合格，但在实际操作中未做到100%护士操作前后消毒手，科室给予批评教育。

　　10、为保证正确处理口头医嘱，科室对每一位护士进行培训，目前100%护士掌握如何正确处理口头医嘱。

　　11、鼓励患者参与医疗安全，主动为患者提供告知义务，护士长利用交接班时询问患者对疾病的用药、饮食、以及其他内容等掌握情况，结果患者只能掌握部分内容。

　　六、护理管理与质量持续改进

　　1、科室成立质控小组，每周各组对自己负责的内容进行检查，对存在的问题进行记录提出整改措施，护士长进行追踪，半年来科室在现有的条件下护理工作有序进行，护理质量不断提高。

　　2、以绩效、护士能级为支撑点提高工作积极性，科室制定工作量分数实施细则，能级考核方案，体现多劳多得、优劳优得，半年来护士积极性明显提高。

　　3、护士长常以各种方式与护士进行交流，让护士门提出自己的观点、想法，鼓励他们参与科室管理，同时护士长尽自己努力解决好护士们的困难，一直以来科室在制度化管理的基础上实施人性化管理，限度的稳定了急诊科护理队伍。

　　4、提供优质服务，满意度达90%以上。

　　（1）提供主动服务，护士听到救护车声音或看到有急诊病人送入时，护士能做到主动迎接病人，积极配合医生抢救。

　　（2）在接诊、转运危重患者做到专人负责，确保了患者安全。

　　（3）责护主动巡视病人，及时解决患者问题，呼叫器呼叫频率明显减少。

　　（4）部分护士在交接班时做到主动自我介绍、及时告知夜间休息时的注意事项。

　　（5）所有上班护士每日提前15分钟上班，为患者进行晨间护理，护士长在晨间交接班时检查晨间护理质量，对存在问题做到及时整改。

　　（6）对入院病人在24小时内完成健康教育及各种评估，并根据入院评估情况采取相应护理。

　　（7）为让患者掌握健康宣教内容，科室采取多种形式进行健康教育，经过半年努力有所成效。

　　（8）科室每月进行一次满意度调查，认真对待患者提出的问题，及时给与了整改，目前满意度达90%以上。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！