# 建筑业年终总结范文大全(实用43篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-02-05

*建筑业年终总结范文大全120xx年x月xx日公司承接了工程及工程，按照公司的总体部署，成立了“第三分公司”。今年是分公司成立的第一年，是打基础，练内功、关键性一年。分公司紧跟公司改革的步伐，按照“三个有利于”的要求，扎扎实实地开展各项工作，...*

**建筑业年终总结范文大全1**

20xx年x月xx日公司承接了工程及工程，按照公司的总体部署，成立了“第三分公司”。今年是分公司成立的第一年，是打基础，练内功、关键性一年。分公司紧跟公司改革的步伐，按照“三个有利于”的要求，扎扎实实地开展各项工作，使本单位的经营工作、质量生产、安全文明施工以及稳定工作有了良好的开端。

一、 生产经营情况

20xx年分公司在公司的正确领导下，在各个职能部门的支持下，解放思想，转变观念，与时俱进，认真完成公司下达的各项生产经营目标任务。经过全体员工的努力，截止12月底，分公司共完成产值x万元，新增合同额x元，为公司创造了良好的经济效益，同时也得到了客户的好评。

(一)成本管理工作

加强项目成本管理，能有效地降低工程成本，提高资金的使用效率，增强企业的生存竞争力和盈利能力。桥梁实验室工程是分公司承揽的第一个工程，采用的是切块承包的模式。因此要想完成公司制定的承包指标，分公司有一定的利润，不下大力气降低项目成本，千方百计做好成本挖潜、增加利润，是不可能达到目标的。成本管理作为项目部管理工作的重点之一，主要抓了以下几个环节：

1. 材料成本管理

材料管理的好与坏，直接关系到项目总体的成本高与低。项目部从进场时就狠抓材料管理，按照公司提出的要求，首先从材料管理入手，坚持材料的市场调查询价。从供应商的选择，到材料进场的计量验收以及周转材料的退场方面摸索了一定的经验，积累了一定的资源，建立了一些值得信赖的合作伙伴。分公司针对材料需求和材料使用制定相应的奖罚制度，奖罚分明，做到“谁提料，谁负责”。加强材料现场使用的管理力度，降低材料采购成本，减少材料使用过程中的浪费。

2. 加强工期管理

在保证质量和安全的前提下，尽可能地压缩工期。目的是减少项目成本的支出，同时加强现场管理，制定科学的方案，合理调配有限资源，减少施工浪费。

3. 优化施工方案

在制定对项目成本影响较大的施工方案时，采取对不同方案进行经济、质量对比分析的办法。通过集体讨论，优先采用能够保证一定质量要求，方案可行而成本支出较小的施工方案。

4. 因地制宜，利用一切可以利用的资源

由于建筑施工流动性大，各个工程项目所处的地理区域、施工环境都不尽相同，如果对有利的环境资源加以利用，能够减少一定的项目成本支出。

对于桥梁实验室工程有利的环境是：

⑴、地处郊区县。郊区有大量的小型挖掘及运输机械，它们的特点是机动灵活、价钱低廉、没有进出场费用，适合于土方量不大、工期要求不高的土方分项工程。本工程中，我们在人工湖、回填土等分项工程中采用了此类机械，节约了大量的机械费用

⑵、本工程在^v^公路试验场院内。我们在施工中充分利用了试验场原有的硬件设施：

a.施工临时用水。以往施工我们的临时用水一般都使用市政自来水，费用较高。本工程我们除生活用水使用自来水外，其它工程用水均利用了试验场现有的绿化用水井。由于井水收费较低而且不计流量，施工结束后只需一次性支付较少的费用即可。

**建筑业年终总结范文大全2**

在校园生涯里，知识，理论，生活，让我学会坚强，对建筑工程造价专业有了更深的认识。体育委员和足球裁判的工作，让我学会了如何与他人交流，学会了工作的态度。

我的学习成绩在班上名列前茅，每个学期均拿到奖学金，荣获“学习积极分子”、“优秀学生干部”、“优秀学生”等。这些源于我对学习的热爱，我认为做任何事情都要有兴趣，特别是学习，没兴趣就学不好。我认为对专业课学习不应只停留在课本上，还应该多阅读课外书。所谓“学海无边”，学习不应只停留在课本上，应经常对市场材料价格做调查。施工技术和材料是不断发展的，只有不断关心最新施工技术和材料价格，才能学好专业知识。

在学习上，我认为对建筑工程造价专业课程的学习，需要的知识面广了，涉及施工技术、材料性质、设备等方面的内容。学习专业课程，需要与实际结合，更需要认真的学习态度，细心、谨慎的性格。有一点特别的是，建筑工程与经济相挂钩，在保证工程质量的前提下，应减少材料的损耗，选用更经济的材料。

在班上，我担任体育委员。在工作中，需要经常与班上同学交流，倾听他人的意见。房校第22届校运会开始前，我号召班上同学积极报名，在这次活动中，我学会了工作的耐心和严谨。号召同学参加学校各类球赛活动。我需要做好带头作用，呼吁同学们积极参加，为班集体争荣誉。

在学生会裁判团工作中，我担任足球裁判。我执法了多场比赛，我比以前更有责任心和耐心，以及面对突然事件的果断决定。一场比赛的最终结果掌握在裁判手中，裁判不能偏帮任何一方，判罚应公证，在场上不能有任何的放松，否则会影响判罚。当双方队员发生冲突时，我会第一时间去制止，分开双方队员，避免不愉快事情的发生。

我经常利用放学及休息日的时间去锻炼身体，包括跑步，踢足球，打乒乓球等，运动能更好地舒缓压力，所以运动是非常必要的。

在往后一年的时间里，我会更加努力争取进步，我会不断的使自己的知识水平、思想境界、技能操作等方面都迈上了一个新的台阶。去迎接新的挑战，攀登新的高峰。

**建筑业年终总结范文大全3**

甲方(用人单位)名称: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

江西省劳动和社会保障厅印制

根据《^v^劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同的期限：

(一)有固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同终止。

(二)无固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。当劳动合同终止条件出现时，劳动合同终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时劳动合同终止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作内容和工作时间

(四)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(七)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的正常工作时间工资执行以下第\_\_\_\_种方式：

1. 甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为\_\_\_\_元。试用期的工资为\_\_\_\_元/月(周、日、小时)。

2.甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不计入乙方工资。

(八)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

(九)甲方不得克扣或者无故拖欠乙方工资，支付乙方的工资不低于施工地行政区域内最低工资标准。

(十)甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资;安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

(十一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

四、劳动保护和劳动条件

(十二)甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十三)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(十四)甲方为乙方提供的宿舍、餐饮等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJl46—20xx)。

(十五) 甲方应当将参加工伤保险的有关情况告知乙方。甲方和乙方都应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。乙方发生工伤时，甲方应当采取措施使甲方得到及时救治。

五、劳动纪律

(十六)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

(十七)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝;对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

(十八)甲方可以对乙方执行法律、法规和规章的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

六、劳动合同的解除和终止

(十九)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二十二)本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(二十三)解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

七、经济补偿与赔偿

(二十四)甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方按劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十五)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，应补足低于标准部分。

八、其他约定

(二十六)甲、乙双方约定的其他内容如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、劳动争议处理

(二十七)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内，向当地(甲方工商注册地或者施工地，下同)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

签约须知

1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2、甲方支付乙方工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。

4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。

5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人或者委托代理人签字：

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

**建筑业年终总结范文大全4**

20xx年，是我公司在建设公司领导下不畏困难，大刀阔斧进行人事改革的一年，也是我公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年，更是我公司在面对金融危机下不断萎缩的市场在寒冬中不懈地打基础、练内功、强管理、谋发展，为尽快实现脱困走上发展之路的关键性一年。

一年来，我公司紧跟建设公司的发展步伐，按照年初职代会暨生产工作会议的精神，扎扎实实地开展各项工作，使我公司的人事改革、经营管理、质量安全、党的建设以及队伍稳定等各项工作都有了良好的开端。

>一、各项指标完成情况

今年，公司共完成国内：企业总产值10200万元，其中：完成自找任务2500万元；完成国外产值：13000万元；

全年减员42人：其中：解除劳动合同22人；办理退休15人；调出公司：5人；分流输送到其他单位或项目部57人。

全年工亡率为0；工伤重伤率亿元产值≤（重伤事故为0）；工伤伤亡率≤2（轻伤一起，与20xx年相比下降50%）；全年无新增职业病人；机械事故率为0；交通事故为0；特种人员体检覆盖率未达标；环境污染事故为0；各项环保指标全部达标。

>二、认真贯彻职代会精神，全面落实各项工作要求

公司年初召开的职代会暨生产工作会议，对今年的工作进行了详细部署和安排，提出了“围绕一个目标、抓好两个建设、解决三个问题、推动四个提升”的`20xx年工作思路。

一年来，我们围绕“建立高效、精干的员工队伍，重塑土建王牌军形象，全面完成全年施工生产任务”的目标，不断加强公司两级领导班子建设，切实利用人事改革的契机，抓好人才队伍的建设：

一是基本上解决了对公司发展信心不足的问题，广大员工在今年任务极度不饱满的困难面前，不气馁、不泄气，充分用好建设公司给予我们的减负政策，寻求主动、苦练内功，加快改革步伐，积极做好准备；

二是在xx项目工程中，不断克服这样或者那样的困难，基本解决了我们在项目管理中管理粗放的问题，为下一步不断提高项目管理水平，努力化解经营风险进行了有益的探索；为了经营部生存空间，公司今年还成立了机电工程处；

三是解决了合同及资料的管理不够细致的问题，针对过去合同管理上存在的不足，不断加强对合同的监督和落实，使合同管理贯穿于从草拟到签订、履行的全过程，保证合同目标的实现，防范合同的风险。并且，公司还整合了资料室，提要求、明目标，文书档案和生产技术档案并为资料室实现一体化管理。

>三、努力干好在手项目，不断拓展生存空间

1、xx灾后重建项目：

该项目是公司20xx年重点建设项目，灾后重建任务异常繁重。xx等四镇政策性安置房建设项目工期150天，建筑面积30000平米，建设地点分布在xx镇xx村、xxx镇xx村、xx镇xxxx村、xx镇xx路等地方，四个施工点相距有120公里，公司项目部针对此工程分布广、条件差、现场“三通一平”没有完成、协调难等情况下，立即开始了项目部的组建工作。

针对该工程为灾后重建项目，具有其特殊性，没有施工用电、用水，没有施工道路等困难，项目部积极配合业主解决完成这些工作。

虽然6月25日项目部就进场，但是由于业主方的原因，工程实际开工时间滞后，工期紧、任务重、责任大，在工程开工以后，项目部严格控制施工质量，强化安全措施，在施工过程中，管理做到细化，责任做到落实，进度天天检查，跟不上就采取措施。所以虽然该工程有诸多困难，但是通过全体干部职工的共同努力，到现在为止整个工程已经完成工作量1000多万。xxx、xx两镇9月10开工，建筑面积1XX平米，现主体结构已经完成，受到了业主方的认同和好评。后期xxx10月20曰、xx10月29日两镇相继开工，正在紧张有序地进行基础和结构施工。其建筑面积为18000平米。

为确保整个工程的顺利交付，项目部发扬“艰苦奋斗，追求卓越”的铁军精神，在项目建设中，讲诚信、讲质量、讲安全、讲文明施工，决心优质、高速完成建设任务，为灾区人民交上一份满意的答卷。

2、瑞丽工程处：

在市场竞争激烈远离公司的情况下，工程处不等不靠、积极主动四处找活，凭借着良好的信誉和踏实的作风先后承担了xx土建及钢构工程，完成工作量xxx余万元，建筑面积约4000平米；腾冲雷华宾馆改造工程土建及钢构工程，完成工作量约xx万元；海关犬基地食堂改造装饰及水电工程，完成工作量xx万元；xxx仓库土建及钢构工程，完成工作量万元；姐告xx市场三层改建工程，完成工作量25万，建筑面积约1100平米等项目工程。

20xx年，xx工程处完成产值约xx万元，实现利润约xx万元，上缴国家各项税收15万余元，支付职工工资：x元，人均x元。支付上缴公司各项社保费用：元，其中建筑公司分摊社保费用：x元，支付上缴公司住房公积金：x元。

3、成都工程处：

20xx年，xx工程处在全体员工的共同努力下，共完成xx万元的产值。其中：xx喷煤系统约1500万元（该项目己全面完工，正在办理结算。）；xx钢绞线扩产工程约1600万元（该项目己进入终审阶段，初审约1630万元）；xx电炉工程约600万元（该项目已完工进入办理结算阶段）。

**建筑业年终总结范文大全5**

各位领导、同志们：

大家好!首先，我代表总公司全体干部职工，向在座的各位领导、分公司经理、项目经理、技术员，拜个晚年!

瑞虎辞旧岁，玉兔迎新春。在这新春伊始，万象更新的时节，我们在这里召开20xx年度总结暨表彰大会，心情格外激动和兴奋。20xx年度，在县住建局党组的正确领导和关怀支持下，总公司全体干部职工发扬知难而进、勇于开拓和顽强拼搏的奋斗精神，努力克服和解决前进中遇到的各种困难及问题，坚持以人为本，深化企业改革，实行管理创新，强化品牌意识。通过公司上下不懈的努力，取得了一定的工作成绩。

下面，我就公司在20xx年度工作开展情况，总结汇报如下：

一、工作回顾

(一)、完善制度，表彰先进，明确奋斗目标

20xx初,为了打好开局仗,公司领导一班人十分重视,拿出近一个星期的时间,集中研究制订了公司20xx年发展规划、改革方案及制度措施.补充修改了《工程质量管理细则》及《安全生产管理细则》等，健全和完善了总公司、分公司、项目部财务管理制度。同时，总公司与各分公司签订了《目标管理责任书》，落实了责任制，完善了工作激励机制，下达了全年的工作任务，即：完成建安产值6000万元的奋斗目标，并层层制订了任务考核标准和奖罚措施。进一步提高公司质量管理和安全生产管理水平，鼓励各分公司、项目部多创“质量诚信、用户满意”和“安全文明工地”。以此增强公司信誉，提高公司知明度，提升建筑市场占有率，扩大市场占有份额。在公司上下积极推行和实施“品牌”战略，以“重德”和“诚信”拓展及占领建筑市场。此外，为了打造一支“职守、文明、精干、高效”的行政管理队伍，真正促进行政管理人员工作作风的彻底转变，增强公仆意识、超前意识、服务意识、末位淘汰意识。公司修改完善了《行政管理人员工作制度》，切实提高员工的职业道德水平及整体素质，严格执行上班签到制度，力求在落实和执行上下功夫，大力提倡“忠于职守、雷历风行、脚踏实地、注重实效”的工作作风，努力塑造企业良好形象。

(二)、与时俱进、勇于开拓，做好承揽工程的大文章

20xx年初，针对本县建筑市场竞争激烈、建筑施工企业多、外来施工企业抢占等严峻形势。公司领导一班人高度重视，认真分析和研究了企业在本县的发展空间及生存环境，权衡利弊，审时度势，及时调整了战略思路和发展方向。在鄄城侧重房地产开发项目，及时收集房地产开发信息，大力支持郝全芝、吴玉胜等几个具备经济实力和施工管理经验的项目部，启动房地产开发战略。同时，通过招投标等形式，先后承揽了孙膑路人行道铺装工程，总造价万元;鲁西南商贸城工程建筑面积0平方米，造价1380万元;闫什镇中学教学楼、什集镇梁屯中学综合楼、左营乡^v^完小综合楼，总面积5300平方米，总造价万元;通过房地产开发承揽了供销佳苑住宅楼工程，建筑面积7294平方米，造价万元。总之，在鄄城本县区累计承揽了万元的工程项目，完成建安产值万元。建筑总面积约56150平方米。从而，为企业的健康持续发展奠定了经济基础。

在外地，由于受异地注册、资质等级受限等原因的影响，莱州、北京等分公司，工程业务有所下降，20xx年度,济南分公司承揽了5800万元的业务项目，在总公司和烟台分公司的共同努力下，通过招投标的形式等，承揽了天颐郦城1期工程,建筑面积8216平方米，造价1000万元;烟台美煌厂房工程,建筑面积5393平方米，工程造价465万元;烟台天恒厂房工程,建筑面积8101平方米，造价355万元;烟台八角兽医院宿舍楼，建筑面积11135平方米，工程造价1446万元;烟台龙达厂房工程，建筑面积6545平方米，工程造价589万元;烟台招远福溪居工程，建筑面积10200平方米，工程造价万元;烟台羲龙工贸工程，建筑面积22755平方米，工程造价万元;烟台季祥花园工程，建筑面积13866平方米，工程造价万元。截止年底已完成建安产值：万元。该分公司，使用散装水泥5336吨。20xx年度，北京分公司承揽了141万元的工程项目，建筑面积7000平方米。诸城分公司于6月份成立，截止20xx年年底，承揽了以下工程项目：诸城连丰小区13#、14#住宅楼，建筑面积平方米，工程造价万元;在同一个小区承揽了8#、11#、12#住宅楼，建筑面积9614平方米，工程造价万元;在东武古城小区，承揽了46#、47#、50#、54#住宅楼,建筑面积16000平方米，工程总造价万元;在泸河花园小区，承揽了18#、19#、20#住宅楼，建筑面积11300平方米，工程造价1000万元。总之，20xx年度公司工程承揽情况好于往年，工程质量和安全生产也上了一个新台阶，全年没有发生重大质量和安全事故。

(三)、诚实守信，创优夺杯，促进各项工作顺利开展

20xx年度，公司施工的鄄城县好人佳家园工程，已申报市级“安全文明工地”，烟台分公司承建的烟台市福山区福泰阳光小区3#住宅楼，被评为省级“安全文明工地”。本年度，在市、县两级安委会组织的安全责任主体检查中，总公司被评为A级安全达标企业;被县政府安委会评为“安全生产先进单位”;被菏泽市建筑业协会评为3A级“信用企业”。当然，这些成绩的取得，是公司上下共同努力的结果。信誉的取得也为今后公司承揽工程打下了良好的信誉基础。20xx年度，为了进一步搞好工程质量和安全文明施工，总公司和分公司高度重视此项工作，对公司承揽施工的工程进行定期和不定期检查，全年累计检查工程总计50余次，累计总建筑面积56150万平方米，下达隐患整改10份，督促整改10处;全年安全生产投入资金70余万元，本年度，推广应用散装水泥5336吨。在关键岗位和技能培训方面。总公司全年参加各种教育培训总计134人次。其中，岗位培训新取证人员33人;特种作业人员培训26人;项目经理继续教育23人次;职业技能鉴定培训39人;技术职称人员继续教育13人。所以，大大提高了干部职工和一线工人的整体素质，为增强企业的综合竞争能力打下了良好的基础。在计划生育管理方面，总公司为25名育龄妇女建立了查体档案，按县计生办要求，组织育龄妇女按时查体，独生子女落实到位，各项管理制度健全，并做到了计划生育不漏查、不漏管。

20xx年度，公司完成建安产值万元，实现利税万元。全年交纳职工养老保险金万元(213人)，投入各种继续教育培训资金万元，并保障了行管人员工资和职工抚恤费的正常发放。从而，促进了企业的和谐健康发展。

在这里，值得大家骄傲和高兴的是：我们为了改变总公司办公设施和环境，于去年9月13日举行了迁址庆典，新启用了办公场所(三层办公楼)，总公司办公条件得到了大大改善，办公环境得到了优化(假山、鱼池、绿地等)。各办公室进行了粉饰与装修，添置了新的办公桌椅，添置了大小餐厅的餐桌及餐具设备。同时，我们还对三楼大会议室进行了精装，添置了会议室桌椅、音响等设备。我们今天的大会议室，装饰一新，宽敞明亮，音响设备齐全。可满足近200人在此开会及培训。总之，大大改善了我们的办公及生活条件。当然，总公司能够取得今天的成绩和变化，与总公司全体干部职工的不懈努力是分不开的。

(四)、公司目前存在的问题

总结20xx年度工作，我们虽然取得了一定的工作成绩，但仍然存在着不容忽视的缺点和不足。

一、济南分公司问题依然突出，严重影响了公司正常工作的开展。截止目前，济南分公司仍官司不断，给济南分公司和总公司带来了很多麻烦，给总公司造成了严重经济损失和不良社会影响。

二、人才缺乏和项目经理老龄化，严重制约了公司发展。 就目前来讲，一是公司复合型人才较少，经营管理比较滞后。二是项目经理老龄化严重，出现了青黄不接的现象。三是缺乏年轻有为、专业水准高、有创劲干劲的项目经理。四是缺乏有丰富施工经验的一线技能人员。五是缺乏工程质量和安全生产管理人才(中层领导)。严重影响了公司工程质量和安全生产管理水平的提高。

三、企业核心竞争力和团队精神有待加强。干部职工的向心力、凝聚力和战斗力有待提高。要强化开拓精神和管理创新意识，进一步增强企业驾驭建筑市场的能力。

以上三点，是我们总公司目前面临亟待解决的突出问题，有待今后进一步强化企业管理，完善和健全各项监管机制，严堵工作漏洞，减少工作失误，努力使行政管理再上新台阶。

二、20xx年工作安排

20xx年，总公司计划完成建安产值1亿元，力争多创省级、市级“优良工程”，多创省、市级“安全文明工地”。并认真做好以下工作。

(一)坚持“以建筑业为主，以其他产业为辅”的多元化发展思路。走多业并举的路子。针对20xx年国家紧缩银根的不利形势，总公司要审时度势，制定出妥善应对措施，以科学发展观统领全局，紧紧围绕改革创新、构建和谐企业这个主题作文章，振奋精神，扎实工作，努力提高经营管理水平。

(二)转变经营理念，做好房地产开发大文章。明年要继续抓好郝全芝、吴玉胜等几个有竞争优势的涉足房地产开发的项目部，以点带面，全面带动公司房地产开发工作顺利开展。

(三)继续坚持立足“菏泽市、面向省内外”的发展战略，搞好劳务输出工作。今后，总公司要以烟台分公司为外出施工发展“龙头”，带动济南、北京、诸城、莱州等分公司劳务输出工作开展，进一步扩大劳务输出战果。紧抓国家大力发展中、西部经济的战略机遇，力争在省内外等地进一步拓展建筑市场。

(四)注重企业人才开发、培养和引进工作。人才是企业发展的脊梁，这是实践和出的真理。所以，总公司一方面要做好企业内部的人才开发、培养和选拔工作，另一方面要做好招聘和引进一批大专以上专业技术人才，努力构建企业发展的人才高地，为企业的长足发展积蓄后备力量。

总结20xx年工作，公司取得了一定的工作成绩，但与县住建局党组对公司的要求，还存在较大的差距，与兄弟单位相比还有很大不足。所以，今后总公司要进一步加强和改进。

各位领导、同志们：欢天喜地迎玉兔，努力拼搏创辉煌。在国家十二五开局之年，我们要以崭新的精神风貌和高昂的斗志，去抢抓新机遇，迎接新挑战。要增强信心、团结拼搏，开拓进取 ，历精图治，争创一流，再创辉煌。我们坚信：只要我们齐心协力、奋发图强，企业就一定能够健康持续发展!

最后，我祝大家事业有成，万事如意!

谢谢大家!

**建筑业年终总结范文大全6**

(1)会计人员，工作中要就的专业素质，职业操守敬业。会计现代企业管理的核心机构，对其从业人员，要有的素质要求。

从知识上讲，会计工作是一门专业性很强的工作，从业人员地学习才能跟上企业发展的步伐，要地充实，最新的会计准则，税法细则，法律知识及攻关经济。才能精通的工作内容，对企业的发展方向的判断，给企业的生产与流通制定出的财务计划，为企业和社会更多的财富。

从道德素质讲，会计工作的特殊性使其可接触到的共有财产，会计人员握好办事的尺度，要安分守己，他人的威胁，诱惑，和指使要坚决不从。如何挽救道德的缺失，将个人素质到新的，是每会计人员都要努力思考的问题。会计人员自身的道德素质，才能够走好职业生涯的每一步，会计人员全体道德素质，会计行业才能够更深的发展，市场经济的优势才能够得。

(2)会计人员要有严谨的工作。会计工作是一门很精准的工作，要求会计人员要的核算每一项指标，牢记每一条税法，使用每公式。会计一件创新意识的工作，它是靠又精准的数字来反映问题的。要对数字的敏感度，问题解决问题弥补漏洞。

(3)一名会计人员要具备的人际交往能力。会计是企业管理的核心，对下要收集会计信息，对上要汇报会计信息，对内要整理会计信息，对外要与社会公众和搞好关系。在于各个人员打交道时要注意沟通方法，好间的工作关系。工作具备的心态和的心理素质。记住一句话叫做事高三级，做人低三分。

(4)即将工作或刚迈入社会的新人，也要注意几点：

——a有吃苦的决心，平和的心态和不耻下问的精神。新人，平和的心态要，做事不要太过急功近利，得好别人都看，当然得不好别人眼里也不会融进沙子。

——b工作中要多看，多观察，多听，少讲，不要说与工作无关的内容，多学习别人的艺术语言，和办事方法。

——c除努力工作责任心外，要善于经常做工作总结。每天写工作日记，每周做一次工作总结。主要是记录，计划，和总结错误。工作中坚决不犯同样的错误，工作要未雨绸缪，努力。

——d善于把握机会。把一件超出能力范围或工作范围的事情交给做，不要抱怨并努力，这也许是对的能力考验或是一次展示工作能力的机会。

——e学习。不要只学习和会计的知识，还要学习与经济的知识。现代企业的发展在于内部的运作，还要靠外部的。要按经济规律和法律规定办事。有一位教育学家说过，当把学过的知识忘得一干二净时，最后剩下来的教育的\'本质了。这里我把“教育”改成“知识”，在大学里学习的知识也许会被淘汰，但那些最的学习方法永远是最新知识的法宝。

这次的实习短暂，接触到的工作很浅，依然让我学到了许多知识和经验，书本上无法得来的。实习，能够的的，会计工作的本质，社会的方面，能够让我更早的为职业规划，设定人生，向迈进一大步。

**建筑业年终总结范文大全7**

屈指算来，到已一年的时间，经过领导关心、同事们的帮助和自己的努力和调整，我顺利完成了一个学生到企业职工的转变，现在已基本上融入了这个大家庭。同时对的组织结构，工作流程等各个方面都有了一些初步了解。作为项目部的经营人员，应该做好以下工作：

每月统计当月的实际施工产值及成本情况，及时参加成本会议，对项目部每月的盈亏情况做出报告；平时在工作中配合各个部门的工作，做好合同管理。参与一些分包合同的洽谈，分包合同签订后，对分包合同进行跟踪管理；向提交有关的报表；做好分包结算，项目竣工结算工作；负责投标算量、报价、成本等工作。

第一，态度决定一切，可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。因为造价不是我的专业，刚来到，我有太多的茫然。整天看书好像还是无济于事，而莫名而来的烦琐的投标算量更是让我抓狂。刚开始，我甚至怀疑我不适合这份工作。后来我发现，时间是我的救星，通过自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就知道了作为造价员该做一些什么事情，一些不懂的东西也迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今只要有工作，我会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的职工；如果以冷淡的态度去做尚的工作，也不过是个平庸的工匠。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

第二，学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。初到的我当务之急就是拼命的学习，整天的翻阅书本，为的是能尽快熟悉工作，有机会接触实践工作。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

第三，即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。我工作的很大一部分内容，就是投标工作，本来以为算量是一种比较枯燥的工作，其实，如果用心多思考一下，核量工作通过运用电脑和统筹的\'方法，并不是那么死板乏味。接触工作至今，我也慢慢形成自己独特的方法。当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

当然，我也存在着一些不足之处：因为去工地的机会少，实地学习的机会也太少，学东西很慢；投标工作经常出错，还需要更多的锻炼机会；过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足；工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

另外，我对现行管理制度也有自己的看法。应注重提高员工工作效率，我认为无止尽的上班只会让人身心疲惫，而丧失工作热情，自然而然工作效率也下降，而正常的节假日能缓解员工压力，使之劳逸结合。我建议项目部也应该实行大小周末，同时我也考虑到项目部实行这个规定也存在一定困难，所以建议员工在双休日能轮流值班，这样更能体现关爱员工的人性化管理。

总之，我将以的经营理念为坐标，将自己所学知识和的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和技术，为的发展尽我绵薄之力。

**建筑业年终总结范文大全8**

回顾过去，展望未来，我充满信心，做为xx建筑公司的一名安全管理人员是我现行本质工作的追求目标，自肩负安全管理工作数十年以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的心态来对待我的工作，严格要求自己全面贯彻“安全第一、预防为本”的方针，强化安全管理，在公司正确领导信任和支持下，以积极地态度投入工作，今年的工作我感到非常充实，现将本年度的工作总结如下：

一、工作内容

根据今年公司建筑面积开工大，受公司领导委托要求我主抓科技园项目安全各方面的管理，同时并负责xx项目和环保园项目的安全生产、文明施工、消防、劳务等方面的检查工作，当时确感到身上的担子特别沉重、压力大。目前安全形势日益严峻，但想到领导的信任和重托，要以一名合格的安全管理人员，积极进取为动力，放下包袱轻装上阵，从思想上围绕爱公司，行动上想着公司的利益，积极上进的精神投入到工作中，努力完成实现公司安全生产的目标，扎实做好安全管理各项工作，在管理中爱岗敬业，严谨安全意识和职业道德，不断增进业务水平的提高，只要利于公司利益发展，利于安全生产自己身先立足。

确定安全生产管理目标，明确安全生产岗位责任，与各施工单位签订本年度的施工安全协议书建立健全和完善安全生产组织管理机构和保证体系。要求各施工单位按规定必须配备足够的安全管理人员，持证上岗，切实做好本单位施工现场的安全管理工作，落实和完善安全生产、文明施工、消防保卫等各项工作内容，制定安全、消防等施工方案和措施，严格规章制度和操作规程，杜绝违章指挥和违章作业，有效的预防和控制各类事故发生。

积极组织配合各施工单位对工人的入场安全三项教育工作，施工人员通过教育考试合格后方可上岗作业，特殊工种经岗位培训有关部门下发的有效证件上岗，禁止非专业人员从事各专业作业。积极配合上级有关部门对各施工现场的安全检查工作，排除隐患，加大整改力度，确保检查达标。严格要求施工现场及生活区的用电管理，认真执行施工用电管理规范要求，配备现场专职临电人员（持证上岗）加大现场临时用电设施线路检查维修力度。杜绝用电事故，确保了施工用电安全。

二、存在的不足

一年以来的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足，思想解放程度不够，组织和沟通能力还有欠缺；涉及工作多样复杂，需要更好的学习；工作中不够大胆，要在学习过程中改变工作方法，不断创新完善。在今后的工作中不断总结经验，克服不足，努力把工作干的更好。

三、明年的工作计划

发扬孜孜不卷的进取精神，加强学习，在学习的同时讲究学习的方法，端正学习态度，提高学习效益，努力培养扎实的理论功底和踏实的工作作风，树立实际形象，力求把工作做的更好。发扬吃苦耐劳的精神，勇挑重担，主动找事干，做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤。积极适应各种环境，在复杂的工作中磨练意志，增强才干。服从公司领导安排，听从指挥，当好助手，积极完成公司下达的各项任务。总之要干好本质工作，团结奋进紧跟时代步伐，维护公司利益。为xx建筑公司持续稳定向前发展保驾护航。

**建筑业年终总结范文大全9**

为了加强自身的素质，培养较强的会计工作的操作能力，本学期初，我在一家建筑公司进行了专业实习。通过这次实习，我明白了实习报告怎么写，同时，也在实习中吸取到了很多经验和技巧。以下是我的财务会计实习报告，敬请大家提出宝贵意见。

建筑公司的会计部并没有太多人，设有一个财务部长，一个出纳，两个会计员，而教导我的是老会计xx。刚到会计部xx就叫我先看她们以往所制的会计凭证。总以为凭着记忆加上大学里学的理论对于区区原始凭证可以熟练掌握，也正是这种浮躁的态度让我忽视了会计循环的基石——会计分录，以至于后来xx让我尝试制单的良苦用心。

于是实习时只能晚上回家补课了，把公司日常较多使用的会计业务认真读透。毕竟会计分录在书本上可以学习，可一些银行账单、汇票、发票联等就要靠实习时才能真正接触，从而有了更深刻的印象。别以为光是认识就行了，还要把所有的单据按月按日分门别类，并把每笔业务的单据整理好，用图钉装订好，才能为记账做好准备。

制好凭证就进入记账程序了。虽说记账看上去有点象小学生都会做的事，可重复量如此大的工作如果没有一定的耐心和细心是很难胜任的。因为一出错并不是随便用笔涂了或是用橡皮檫涂了就算了，每一个步骤会计制度都是有严格的要求的。例如写错数字就要用红笔划横线，再盖上责任人的章，才能作废。

对于数字的书写也有严格要求，字迹一定要清晰清秀，按格填写，不能东倒西歪的。并且记账时要清楚每一明细分录及总账名称，不能乱写，否则总长的借贷的就不能结平了。如此繁琐的程序让我不敢有丁点马虎，这并不是做作业时或考试时出错了就扣分而已，这是关乎一个企业的账务，是一个企业以后制定发展计划的依据。

从制单到记账的整个过程基本上了解了个大概后，就要认真结合书本的知识总结一下手工做账到底是怎么一回事。xx很要耐心的跟我讲解每一种银行账单的样式和填写方式以及什么时候才使用这种账单，有了基本认识以后学习起来就会更得心应手了。

我坚信通过这一段时间的实习，所获得的实践经验对我终身受益，在我毕业后的实际工作中将不断的得到验证，我会不断的理解和体会实习中所学到的知识，在未来的工作中我将把我所学到的理论知识和实践经验不断的应用到实际工作来，充分展示自我的个人价值和人生价值，为实现自我的理想和光明的前程努力。

**建筑业年终总结范文大全10**

谢谢领导的信任和各位同仁的配合，给我一个展示工作平台的机会，在这个岗位上，我和大家一同施工、进步，直至完成厂房楼单位工程竣工。

在施工进程中，我认真主持做到施工前的施工组织设计、各方案的编制，对现场施工人员进行了技术交底，直接参加并组织领导了施工过程中的成本控制、进度控制、项目质量控制、建设工程职业健康安全与环境管理、施工合同管理和建设项目信息管理、现场施工文明等综合管理工作。

我们知道，施工阶段分为：施工准备，土建施工，设备安装，交工验收阶段。

为此我将从下几个方面框架式的阐述自己的观点和看法，望批评指出。

一：认真做好施工前的准备工作;

1：技术准备

熟悉审查施工图纸的依据，了解和掌握设计图纸的设计意图、结构和构造特点及技术要求，发现设计图纸中存在的问题和错误，使其改正在施工开始之前，做到自审、会审和现场签证保证顺利的施工。

除了掌握有关项目的书面资料外，还进行施工项目的实地自然条件和技术经济条件勘测和调查。

参予编制施工预算。

2：物质准备

根据工程需要及生产特点，分别落实材料、构(配)件、制品、机具和设备货源，安排运输和储备，使其满足连续施工的要求。

3：劳动力准备

根据施工项目的规模、结构特点和复杂程度协助项目经理确定了项目施工的领导机构人选和名额，坚持合理分工与密切协作相结合，把有施工经验、有创新精神、有工作效率的人选入领导机构，认真执行，做到了因事设职，因职选人。

督促施工队组认真考虑专业、工种的合理配合、技工普工的比例从而满足合理的劳动组织。

按照开工日期和劳动力需要量计划，组织劳动力进场，同时进行安全、防火和施工等方面教育，安排好职工生活。

向施工队组、工人进行施工组织设计、计划和交底工作，同时建立健全岗位责任制和保证措施。保证各项施工活动的顺利进行。

4：施工现场准备

**建筑业年终总结范文大全11**

时光如梭，岁月如歌!转眼间自己已经参加有一段时间了，回顾这年来的工作历程，有汗水，也有收获，有辛酸，也有成长，为了在以后的工作中扬长避短，更好的做好本职工作，提升自身价值，现对过去一年的主要工作内容、经验及工作感受等方面作总结。

自参加工作以来，我一直从事施工管理工作，虚心学习，专业技术水平不断提高。近年来，我参加了3项工程施工，工程全部合格。

凡进场的原材料、构配件及设备必须出据供应部门提供的合格证文件，并对规范要求重新试验的原材料、构配件及设备进行重新抽查试验，证明合格后方能使用。按有质量标规定逐项检查操作质量和中间产品质量，并在质量检查的基础上进行隐蔽工程、分项工程和竣工工程的验收和记录，以确保工程质量。做好工程技术档案的管理工作，工程技术档案是工程的原始技术、经济资料，是技术和工程质量管理工作的成果，是建设单位使用、管理和维修所必须的依据，所以工程技术档案资料要填写如实情况，并随施工过程认真填写，避免事后补做。

经过20-年的学习基本熟悉现场管理的工作的主要内容和施工过程中应该注意重点。在随后的两年，我在师傅、同事的指点下逐渐开始自己独立做些工作，利用水平仪指挥挖机开挖、平整、回填场地，利用GPS定位中心坐标，利用全站仪放线等。在这些工作中我受益匪浅，想做好技术员，不管什么事必须先自己干。我简单谈谈我的学习测量工作总结吧。

一、小心推敲、认真求证

在测量和试验工作中，非常需要“小心推敲、认真求证”的工作精神，在测量和施工之前，必须认真审图，对图上有误的地方要及时向设计、监理单位提出来。在测量放线之前，要利用图纸给出的数据，运用各种公式去验证，还要采用不同的计算方法(如正算、反算等)重复计算，确保万无一失。

在准备试验之前，要先重温一次图纸，看设计图纸对材料是否有特殊要求，或者和现行规范有没有冲突的地方，如有冲突则采劝从严不从宽”的原则处理，并及时向总监作出书面报告。试验前还要进行重温一次操作规程，确保操作无误，不能边操作边看书，就算对很简单的试验也不能马虎对待。对各种原始数据要注意保存和及时整理，因为“经验，是从众多的数据中总结出来的”!

二、结合实际、推陈出新

在工作中，要不断地总结经验和教训，不断提高，并把学到的知识结合实际运用到工作中，以提高工作效率。如：

①把测量、试验的数据由仪器直接输入(或手工输入)到电脑中，由系统自行计算，就能大大减少出错的机会，节省大量的时间，而且对数据的保存、转移和输出都极为方便。

②把图纸中的相关数据，如线位关系和桥位坐标等输入到autocad中，就非常容易找到图纸是否存在问题，各种关系也很易理顺。

③在全站仪的放样操作中，采用“后方交会法”能减少对站点的要求。

④对图纸中没有提供坐标和附近没有导线点的工程(现场已定出有关某点位置)，可以假定图上某点(为构造物的某点)为坐标原点(0，0)，利用图上各种关系，输入到autocad中进行计算出其他点的坐标，并进行复核各种数据和数据输出都非常容易，再利用计算出来的坐标使用全站仪的“坐标放样”功能，能加快工作进程，特别是减少了野外作业的时间。

**建筑业年终总结范文大全12**

本项目总共有五个单体工程，1#、2#、3#、4#楼为住宅楼，均为剪力墙结构，一栋酒店工程为框架结构。合同造价亿元(包括结构、装修、通风、消防、智能等)。本工程于201x年10月进场，计划于201x年3月竣工验收并交付使用。一年来，在公司领导的关心和同事们支持帮助下，我项目部全体员工认真贯彻企业精神，牢记司训，坚持质量方针，在各级领导的组织、协调和指导下，积极开展各项工作，精心组织，严密施工，经过项目部全体成员的共同努力，取得了一定的成绩，截止到20xx年底共完成总工程量9000万元。现将一年来的工作总结如下：

一、201x年工作回顾

一年来，我项目部严格按照公司的工作计划部署，认真抓好项目各项管理工作，已经完成的工程质量均达到合格要求。

(一)抓好项目部建设管理工作

1、完善项目机构建设。为了圆满完成施工任务，我们于201x年组建了扬中市府都花苑项目部，并在201x调整项目班子，积极完善各项规章制度，落实工作职责，发扬企业精神，组织精兵强将全力以赴投入工程的施工，确保工程能够按计划、有步骤地进行。

2、认真制定工作方案。为了使施工管理工作顺利开展，项目部根据施工总进度计划的要求，认真制定好日、周、月工作计划，并召开项目部专业会议，项目经理亲自对工作进行部署，将工作任务通过施工管理人员落实到班组，落实到人，一级抓一级，层层抓落实。

3、做好工作追踪管理工作。每日晨会布置完工作之后，项目部都落实专人对工作的落实情况进行追踪管理，加强监督，并做好相关记录，促使施工管理工作按照既定计划和施工规范有条不紊地进行。

4、抓好工程技术资料管理工作。施工过程中，我项目部安排专职人员，认真做好工程技术资料收集、整理和归档管理工作。资料管理人员经常深入施工现场，及时了解工程进展情况，并做好相关记录，力求所做的资料与工程实际相吻合。目前，工程质保资料和安全管理资料等与工程进度同步进行。

(二)加强施工现场管理

施工现场管理是做好工程各项工作的关键，在施工中，我们严格按照公司管理制度，认真落实项目部管理岗位责任制，加强对施工现场的管理，合理安排施工段，组织现在的人力、物力和财力，开展流水施工作业。

现场施工中，我们重点抓好以下几个方面：

1、抓好工程质量控制管理工作。

1)建立建全质量体系

从开工以来，我部始终坚持质量第一的原则，严把质量关，项目部建立了项目质量体系和工程项目质量责任制，明确了从项目经理、项目总工程师到各级管理、质检、试验、技术、操作人员的岗位职责，明确了各职能部门的质量职责，制定了具体的质量控制措施，明确了执行者和检验者。在施工现场管理中：

①、对于重点、难点工程的施工组织设计和专项施工方案严格按程序报批，均通过监理工程师审批，并在施工过程中，严格按施工方案执行。

②、对于每次进场的各种材料，严格执行材料进场取样送检制度，并建立了试验台帐。

③、在施工现场管理中严格执行施工技术交底制度，且记录齐全，施工人员在施工过程中做好了施工原始记录。

④、对于监理指令中提出的问题及时予以整改并经监理工程师复检验收合格同意后才进行下道工序的施工。

⑤、建立了三级自检体系，从项目部到劳务公司，再到班组，分级检验。

2)抓好机械的管理工作。

施工机械的好坏直接影响到工程质量的又一重要方面。为了保证施工机械能够正常运转，我项目部指派专人对施工机械定期或不定期进行检修维护，发现问题，及时解决，并做好相关检测记录，尽量减少机械设备故障的发生。选择性能精良、满足施工需求的机械设备，最大限度提高机械利用率。

3)开展专项治理工作

工程开工后，项目部编制了工程质量专项治理方案，并成立了专项治理小组，对小组成员的职能分工进行了明确划分，确保每一项治理工作处于受控状态。根据项目进度情况，编制了专项治理计划以及治理任务。为提高治理工作质量，各楼号在施工过程中，组织班组之间相互参观学习，加强劳务工人的质量意识。

根据司字[201x]56号文件，增加了“预留预埋、填充墙砌体及屋面细部”三个方面的专项治理工作，项目部积极制定相应方案，并开展治理活动工作。

2、认真抓好安全文明施工管理工作。

在安全管理上，我们加强对人的不安全行为、物的不安全状态和环境的不安全因素等3个方面的管理，主要抓好以下5项工作：

一是成立安全管理机构。项目部成立了由项目经理为组长，各施工管理人员为成员的安全生产领导小组，明确不同岗位上安全管理职责，严格执行安全生产责任制，在施工过程中，相互协作，各司其责，层层把好安全关。

二是进行安全生产教育。凡进入工地现场的工人，我们都严格执行“三级”安全生产教育，并经双方签字认可，先教育后上岗，本年度受教育职工达267人次。同时，根据施工进展情况，针对不同岗位、不同作业部位进行安全技术交底。使工人熟悉安全技术操作规程，了解自己工作岗位的不安全因素和预防措施，增强安全生产意识，在思想上筑起一道安全防线。

三是制定安全生产方案。为了系统地抓好安全工作，我们先后制定了《落地式脚手架专项施工方案》、《外挑式脚手架专项施工方案》、《临时用电专项施工方案》、《酒店28m大跨度高大模板专项施工方案》、《建筑施工安全生产应急救援预案》等10多个安全方案，特别是《酒店28m大跨度高大模板专项施工方案》经过专家论证，一次性通过并收到好评，为施工安全管理工作的顺利开展明确了方向。

四是抓好特种作业人员管理工作。凡进入本工地工作的特种作业人员，必须经过安全教育培训，身体健康条件必须满足施工作业环境要求，并全部要求执证上岗。在施工中严禁带病作业或者酒后作业。

五是加强现场安全管理。我们严格按照安全文明施工相关要求，坚持定期或不定期对施工现场进行安全检查，特别是对施工现场“三宝”“四口”“五临边”的检查。在醒目的地方张挂相应的安全警示牌和安全标语，各种安全防护措施坚决做到与主体工程同步进行。

3、认真抓好合同管理工作。

根据公司合同管理制度，所有劳务供方均采用三费招标，以保证最优的价格、最好的质量、最好的施工队伍进场，合同签定前必须经过项目部和公司领导评审后确定，所有的招标文件及合同文本均建立台账存档，财务部做到了无合同均不予结算和支付。项目部做到诚信待人、树立信誉，开工建设以来与各劳务供方、各协作单位及供货单位无一例纠纷发生，达到了和谐发展、互谅互助，精诚合作、实现共赢。

4、加强对工程进度的控制。

在进度管理上，我们根据设计图纸和工期要求，认真编制好进度控制计划，在实施中加强监督检查和管理，通过对工程实际进度与计划进度的对比，找出存在偏差及原因。结合工程实际，及时对计划调整完善，并有针对性地采取经济措施、技术措施、组织措施、合同措施等，做好纠偏补漏工作，确保施工管理工作向既定的目标有计划、有步骤地进行。在图纸不及时、变更数量大、材料供应不及时的情况下积极组织人力、物力、财力，调整施工工序保证按照原有的工期计划进行组织施工。

(三)取得的成绩以及不足和改进措施

本年度我项目部在工程建设中付出了自己的努力，也取得了一定成绩：1六月份为安全生产月，接受了扬中市综合大检查，得到了一致好评;2八月份迎接了镇江市安全文明施工大检查;3九月份完成了1#、2#楼的主体验收，得到了业主和扬中市质检站的好评;4十月份通过了镇江市文明工地验收;5十月份通过了镇江市优质结构工程验收。

但是，还有以下需要改进和正视的问题。我们反思总结几点原因：1对工程总体计划把握欠周，对计划运行中可能出现的问题欠敏感性和前瞻性，个别控制节点工期被动。2管理人员素质有待提高，难以满足施工管理的实际需要。3缺少扬中市本地的施工经验。

1、项目管理水平有待提高

1)质量控制方法手段需要改进

质量是公司发展的基础，在过去的一年中质量控制还存在许多不足，质量控制的管理思路不清晰，质量控制重点不突出;质量控制的手段单一，没有形成全过程的把控体系;没能充分调动劳务公司的积极性，各质量控制主体的作用没有全部发挥出来

2)进度控制需要提前谋划

20xx年的进度控制管理不是很好，主要体现在进度控制计划的制定存在很多不合理的地方，进度计划的执行过程中控制不严格，对于存在的问题处理不及时导致工程进度与计划脱离，进度计划没有做到动态控制与适时调整。

3)成本控制过程监督不严

过程控制重视不够，特别是过程中的现场签证问题处理不及时，给成本控制工作带来很多麻烦。

4)协调管理能力应加强

管理协调能力对项目工程进展的影响很大，目前我们项目管理人员与施工单位、监理单位的沟通能力还需要进一步提升，特别是在调动合作单位的积极性方面和问题的预见性方面需要加强。

2、项目部管理职能应加强

1)制度建设及规范化管理推进水平不高，加强项目部标准化管理制度培训工作，对公司制度的了解和执行程度距离公司的要求还有一定差距。

2)监督检查、指导力度需要提高，在施工过程中，管理人员的检查力度不够，对于过程中出现的问题没有及时发现，导致在质量控制、进度控制、资料管理方面遗留了很多问题。这需要项目部不断加强对项目建设的监督、指导的力度，及时发现问题及时解决。

**建筑业年终总结范文大全13**

在成熟和迷惘的交织中，20\_悄然流逝了。在我眼里，设计室也是一个没有硝烟的战场，它能磨炼人的意志，淡泊人的心灵，业务素质能得到快速提高，人的心理也能快速成熟起来，这无不凝结着每位领导的英名决策和正确指导。

年终岁末的时候，人总是特别感叹生命的蹉跎，回首与展望会是两个亘古不变的主题。下面我将从业务素质，外界沟通与内部合作两个大的方面来分析自己一年来的得失。

作为一名建筑专业设计人员，业务能力的提高是重中之重。 20\_年的半年，通过大量的施工图绘制，我对建筑设计的流程，方法等有了较深的认识，对建筑规范也有了一定的了解。今年年初，我给自己制定的目标是大致具备能独立操作一个一般项目的能力，包括它的总平规划，方案设计，效果图表现，以及后期施工图的设计。 能力来源于实践，实践检验能力;一年来，我按照自己既定的目标一步一步地脚踏实地走过来，有些可能达到了，而有些可能离目标还有一定地差距，具体表现在以下几个方面。

遇到难题时就虚心向领导和资深专家请教，取得了较好的效果，积累了不少宝贵的经验。

二. 效果图的表现：

效果图作为一种表现手段，是建筑设计作品最直观的表达方式，它决定着建筑的整体风格，也是决定开发商取舍整套方案的一个很重要的原因，所以我认为效果图的表现是建筑设计前期相当重要的组成部分，也使我必须掌握的一项基本技能。一年来，通过对警备区招待所，某大厦附属天桥，忘忧谷宾馆和某双拼别墅的效果图制作，我能熟练的掌握3dma\_\_，photoshop等设计软件，加以自己对建筑形体的理解，能作出一般的单体效果图，对于大型的商业建筑和小区的鸟瞰图制作还很欠缺，还需要不断的学习和实践。 三. 方案能力：

四. 施工图设计

施工图是方案设计的后续，它将建筑设计从宏观引入到微观，从控制到限定。使建筑设计作品更贴近生活和方便施工。这就要求设计师必须增强对生活的体验和对建筑规范的透彻理解。通过一年多的大量施工图的设计，从一般住宅到商业

建筑，从民用建筑到工业建筑， 从多层到高层，从刚开始的的描图组图，到后来的跟图学图，接下来的独立操作，到竹韵苑的游刃有余，我亲眼目睹了自己从无到有，从迷惘到清晰的成长过程，我基本具备了独立操作的能力，可以解决施工中常见的一些问题。一年来，我几乎熟读了公司所有的建筑规范和相关资料，并做了较为详细的学习笔记，虽然很多知识一时间都用不上，但我了解了，到用的时候就不会有“书到用时方恨少”的感叹 。建筑施工图设计的难点在屋面排水和节点大样，在这些方面，设计院的老师傅给了我们许多帮助，屋面排水在于组织引导，屋面做法要优先考虑屋面的排水问题;节点大样不仅要做到轻巧美观，更要方便施工。古语有云：学无止境，在施工图设计方面我还存在许多误区，还有许多自己需要学习和加强的地方。诸如对地下车库，人防工程的设计;对?高层建筑防火规范?的深刻理解，对楼梯梯段净高的认识，厨房卫生间的布置必须满足人性化的需要等等。

除业务素质的锻炼外，与甲方的沟通，与同事间的配合，与施工方的交流也是工作中必不可少的一部分。

设计是一项贯穿工程始末的工作。设计前期，我们致力于与甲方的沟通，通过我们的职业嗅觉了解开发商的商业意图，不卑不亢，有礼有节是我们坚持的一贯立场。设计中期，我们需要与同专业的合作，与相关专业的配合完成，建筑专业作为其他专业的先导，必须对整个设计流程负全面的责任。在我看来，合作中的摩擦总是难以避免的，但必须具备良好的心态;无论工种的相同与否，职位高低，都必须抱学习的态度，虚心的精神，舒缓的语气，以理服人的姿态;任何的自以为是，适才自傲都会导致内部矛盾，影响整个团队的战斗力，继而拖缓工程进度。设计后期，我们要与施工方进行不断的交流，无论交流的结果如何，都对我们今后的设计是有百益而无一害;是我们的问题，就要敢于承认并迅速加以更正，不是我们的过错，也要做细致的解释工作。

为了提高自己的综合素质，我阅读了许多名人传记，从伟人的经历中获取养分，更进一步地充实自己。我阅读了大量的文学作品，提高了自己鉴赏水平。我又学习了为人处世伦理哲学，以提高自己的道德修养。所有这些，使我越来越深刻地感觉到人生追求的意义。

不知道是自己要求太高，还是自己的进步太小，我总觉得离目标还是那么远。而且工作时间越长，学的东西越多，就越感到自己的不足。总之，成绩属于过去，过错已化为经验。在以后的工作和生活中，伴随着公司的不断拓展和业务量增长，我们依旧会面临巨大的挑战和压力。就我个人而言，有几点尤其需要重视。

一是加强自身业务能力的培养，增加自已对设计各个环节的熟练程度，多吃苦，多思考，努力提高工作效率;

二是与同专业同事间增强忧患意识，竞争意识，营造你追我赶的氛围，不学习不上进就要被社会淘汰;

三是加强与公司内部各设计人员间的团结合作，保持平和的心态，多沟通，多配合，充分挖掘集体的潜力。

最后，我还想说一个词：责任。

无数次，我拿这个词来衡量自己，来要求自己。不论说过的话、做过的事，都要负起责任。肩上扛着工作上的责任，社会的责任，家庭的责任，不可逃避的。 20\_年才刚刚来临，我相信，有了公司领导层的英名决策和正确指导，加上公司全体员工的共同努力，同舟共济，继往开来，公司的发展一定会蒸蒸日上。我没有理由不憧憬以后的锦绣前程。

**建筑业年终总结范文大全14**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

所有制性质：

地址：

乙方(受聘员工)姓名：

性别：

出生年月：

学历：

身份证号码

电话：

根据《^v^劳动合同法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，结合中天五建的实际情况，经双方平等协商，自愿签订本劳动合同。 家庭地址： (地址变化请在一周内告知甲方)

一、合同期限

按下列第 款确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起 年 月 日止。

(二)本合同从 年 月 日起至 工程本岗位职责内工作内容完为止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，完成该岗位所承担的各项工作内容，并协助配合其他同事完成岗位相关工作及完成领导交办的其它工作。

2、甲方可以根据生产经营和工作需要及乙方的身体状况、工作能力、工作表现，对职务、岗位进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

3、工作地点，经双方协商，乙方同意按甲方安排，在甲方所属的各地下属机构工作。

三、劳动报酬

乙方享有获得劳动报酬的权利。

(一)乙方熟练期(培训期、见习期)、试用期内的薪资为 ;试用期满正式转正录用后薪资为 。

(二)甲方可以根据企业实际经营状况、公司规章制度，结合乙方的工作绩效，对乙方的工资进行调整。

(三)乙方薪资的具体发放参照以下第 款确定：

1、乙方工作岗位在项目部。按所在项目部规定(或标准)每月发放固定工资\_\_\_\_\_\_元，作日常生活支出，其他奖励工资等在以下任一情况出现时，一次性结算支付：

A、春节;B、解聘;C、辞职;D、调动;

2、乙方工作岗位在(分)公司以上各部、处、科、室从事管理工作，乙方薪资按甲方依法制订的制度规定发放。在以下任一情况出现时，乙方薪资应一次性结算支付：

A、春节;B、解聘;C、辞职;

(四)各单位安排员工加班，应支付加班工资，加班工资不列入年薪，在年终核算发放。

(五)特殊情况下，薪资的支付方式可由甲、乙双方协商确定。

四、工作时间和休息休假

休假按公司规章制度规定执行。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家的有关法律、法规，加强安全生产保护措施，保障职工在劳动过程中的生命安全和身体健康。

2、乙方应严格遵守甲方制定的各项工作规范、安全操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

3、甲方根据工作需要，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度的教育。

六、劳动纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理和甲方的决定。

七、社会保险和福利

鉴于目前社保费用账户管理的现状，保险费用缴纳和报销方式经双方协商按下述第 \_\_\_款方式解决：

(一)由甲方在东阳市社保部门统一交纳，乙方应承担部分由乙方工资中扣除或乙方在规定时间内交纳费用。

(二)因乙方原因，甲方无法为其办理社保手续的，乙方自主选择参保地点，缴纳相关费用，凭有效凭证，按东阳市社保部门规定比例、标准报销。

(三)因乙方原因，甲方无法为其办理社保手续的，乙方要求个人社会保险关系维持现状，不需要甲方重新或继续为其办理社会保险和缴纳社会保险费。

八、合同变更、解除、终止的条件

(一)经甲乙双方协商同意，可随时变更本合同的相关内容。

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位工作的。

(二)甲方可依照劳动法有关规定，单方解除合同;乙方也可依法解除劳动合同。

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反甲方规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方不得同时与第三方建立劳动关系。

(5)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的。

(6)被依法追究刑事责任的。

2、具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资：

(1)乙方患病或非因公负伤，在规定医疗期满后，不能从事原岗位工作的，也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任岗位工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的;

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商无法变更。

3、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第1、2款的规定提前解除聘用合同：

(1)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)甲方未按本合同约定，为乙方缴纳社会保险费的;

(2)甲方以欺诈、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照本合同的约定支付劳动报酬的;

(4)甲方的规章制度违反法律规定的;

5、乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

6、乙方要中途解除劳动合同时，应提前30日书面通知甲方，甲方可以在合同解除前30日内调整乙方工作岗位;

7、经甲乙双方协商一致，本合同可随时解除。

(三)本合同期满自动终止。由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术和继续教育培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，可按甲乙双方签订的培训协议计收赔偿金，没有签订专项培训协议的，甲方可按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。

十、商业秘密

甲方把下列内容列为本企业的商业机密，乙方岗位涉及以下各款内容的，乙方应严守保密制度，未经许可，不得擅自外传：

(一)甲方人事信息、员工薪资;

(二)甲方经营中发生的各项经济技术参数和财务数据;

(三)甲方工程招投标及施工经营管理中涉密资料和经济指标;

(四)甲方各项管理制度和涉密文件;

(五)甲方尚未付诸实施和正在实施中的经营战略、经营方向、经营规划、经营项目及经营决策。

十一、其他约定：

**建筑业年终总结范文大全15**

为深化拓展环境建设年活动，最大限度优化经济社会发展环境，推动全州经济社会持续加速发展，州委、州政府决定在全州开展发展环境创优工程，并于3月19日下发了《关于在全州实施发展环境创优工程的决定》(黔东南党发〔\_\_\_\_\_\_\_\_〕8号，以下简称《决定》)。自发展环境创优工程启动以来，州环境建设年领导小组办公室紧紧围绕州委、州政府的决策部署要求，及时召开启动动员大会，动员全州上下深入学习《决定》内容，深刻领会创优工程精神实质，扎实抓好启动阶段各项工作，圆满完成了启动阶段的工作任务。现将工作开展情况总结如下：

一、工作开展情况

(一)注重提高思想认识，确保创优工程思想统一步调一致

一是认真科学研究制定《决定》，确保创优工程有的放矢。发展环境创优工程指向明确，就是通过“五创四标三评议”把黔东南州打造成为全省、中西部地区乃至全国30个少数民族自治州中发展环境最优的区域。为此，创优工程牵头单位州纪委监察局组织人员到全国知名的苏州工业园区、上海漕河泾高新区等地考察当地发展环境，并多次深入州内、州外企业开展对比调研，结合全州实际开展了《决定》的起草工作。《决定》起草过程中州纪委主要负责同志和州环境建设年领导小组负责同志多次向州委、州政府领导汇报工作思路，得到了州委、州政府主要领导的高度重视和大力支持。《决定》草案出台后在1月31日召开的九届州纪委二次全会上进行了分组深入讨论，修改后又广泛征求了州县两级党委、政府、纪委和州直各部门的意见，再提请送州委会、州政府常务会研究后行文下发执行。《决定》的科学形成过程保障了创优工程的时代性、实用性和可操作性。二是多次召开创优工程调度会，确保州县两级认识统一。创优工程启动前，州环境建设年领导小组办公室确定首批试点单位，开展了先行先试;州纪委主要负责同志多次召开由县市纪委、监察局主要负责人和州首批开展试点工作的11个州直部门负责人参加的启动前期工作通气会、调度会，深入讲解创优工程精神实质，进一步统一了思想认识，形成了强大工作合力。

(二)适时召开启动会议，全面安排部署全州创优工程工作

**建筑业年终总结范文大全16**

回望过去的20\_\_年，我们可以清晰看到那一份份令人奋进的收获。20\_\_年，按照交通局《20\_\_年双文明建设目标责任书》的各项工作指标及要求，在市交通局党委及上级有关职能部门的正确领导下，通过xx公司全体干部、职工的共同努力取得了一定的成绩，现将20\_\_年度工作总结如下：

一、紧紧围绕中心工作，快速推进在建工程

年我市交通工作总的指导思想是：深入实践科学发展观，牢牢把握国家、省、市扩大内需政策措施，面对全球金融风暴的形势，我们将坚定信心，抢抓机遇，应对挑战，负重推进交通基础设施建设，依法强化交通行业管理，稳步推进交通各项改革，不断提升交通队伍整体素质，努力实现交通平稳较快发展。20\_\_年，公司在市交通局党委的正确领导下，坚持科学发展观，认真贯彻落实党的xx届三中全会、市“两会”、全省及镇江市交通工作会议精神，紧紧围绕市域经济“五大板块”和新农村建设，从提升区位优势、服从全面小康的高度出发;

2.分工明确，责任到人，狠抓了单位内部各类人员职责的制定和落实，建立健全各项管理制度，使各岗位人员明确职责和责任，掌握各自的工作目标和任务，增强责任感和工作的主动性、积极性，提高了工作效益，坚持以前瞻的思路研究发展规律，以科学的规划指导各项工作，提高了单位的整体管理水平。公司领导以交通工程建设为重点，以交通局建设指标为契机，积极参加招、投标，争取多投标多中标。在工程施工中，领导班子亲临现场指挥，统筹安排，精心组织，科学管理，坚持吃住在工地，同施工员工拧成一股绳，同甘苦、共命运。对施工技术方案、具体实施步骤、质量监管等各个环节抓紧抓实、环环紧扣，按时保质保量完成承建的各项工程建设任务。

二、强化安全管理，促进安全生产

1.安全就是效益，一年来，公司安全生产成效明显。年初，制定了安全生产工作计划，与各科室、队签订了安全生产目标责任书，与全体职工签订了“三不伤害”公约。重新调整了安全生产领导小组，将安全责任落实到人。成立了安全生产隐患排查治理领导小组，全面落实“安全生产年”的各项工作。成立了“安全生产月”活动领导小组，制订了“安全生产月”活动计划，做到精心部署、严格落实。组织了特种作业人员的送培工作，及时做好特殊作业操作证的新办、复检工作。完成了各类机械、车辆的年检工作。及时做好安全生产三类人员和企业安全生产许可证的延期申报工作。在日常安全检查中加强对重要部位、危险源点的防范工作。

2.目前对施工建设单位来讲，安全和质量是企业的根本保障，是各项工作中的重中之重。20\_\_年是全国“安全生产年”， 为加强教育公司全体职工关注健康、关爱生命，切实将“安全第一、预防为主、综合治理”的方针落到实处，促进企业安全生产状况的持续稳定好转，我公司根据上级指示精神，始终坚持科学发展、安全发展、和谐发展理念，紧密围绕“安全生产年”总体部署和各项要求，大力开展了以“关爱生命、安全发展”为主题的“安全生产月”活动，工作总结《工程公司年度工作总结》。公司领导始终坚持以科学发展统领全局，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，突出安全生产促发展这条主线。具体措施为：第一是为每个施工标段配备专职安全监督员，做到警钟长鸣，并及时做好安全台帐。二是领导亲临现场指导，发现不安全因素及苗头立即制止，坚决杜绝盲目指挥现象。三是配备施工现场所需的各类安全设施、标志、标牌、安全减速带、标语、横幅等，使职工增加安全知识，增强安全保护意识。四是根据季节的变化，随时提醒施工队伍应预防什么，要注意什么，灵活安排，切实加强施工场所人员的安全管理，及时发放安全劳保用品。保证路面整洁、完好、畅通，真正做到了安全管理，警钟长鸣，确保了全年安全生产无事故。

三、加强公司软环境建设

四、做好信访和稳定工作

做好新形势下的信访工作，是构建社会主义和谐社会的迫切需要，构建社会主义和谐社会是与时俱进全面建设小康社会的重要内容。妥善地解决职工反映的突出问题，及时解决他们的忧事、难事，有利于社会稳定。做好信访工作就是要真抓实干，把这项工作当大事来抓，按照职责分工，切实担当起信访工作的责任。群众之所以来信来访，多数都是由于切身利益受到损害，合法权益没有得到保护，遇到的问题长期得不到解决。做好信访工作就是要在第一时间给予回应。xx公司在做好各项工作的同时，非常注重信访工作。一是对退休的重症病人提出的困难补助要求，公司及时召开办公会议，根据实际情况，每年给予补助，并委托工会每季度上门慰问。二是对职工重大手术后的来信要求，及时处理，使职工的利益和权利得到及时的处理。三是在正常施工中对于职工提出的异议，公司都及时派专人调查并给予回复，使职工怀着舒畅的心情投入工作。做好新形势下的信访工作，使命光荣，责任重大，树立和维护发展稳定大局，更加努力的做好信访工作。

五、存在问题

20\_\_年，我们尽管做了一定的工作，取得了一定的成绩，但仍存在一些困难和问题。今年工程施工时间紧，任务重，施工作业点多，里程长，加上各类涨价因素，因此，资金压力较大。

六、20\_\_年工作打算

1、展望20\_\_年，我们有信心面对新的机遇和挑战，我们将继续按照交通局党委及有关上级领导的要求，结合我公司的实际情况，积极参加我市重点工程104国道以及一系列农村公路的建设;

2、严把工程建设质量关，确保工程质量合格率100%，重点工程质量达优良，无重大质量和责任事故;

3、继续推进软环境建设，及时完成市局开展的各类创建任务，巩固市级文明单位，力争创成xx市文明单位;

4、贯彻落实安全生产责任制， 坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，切实做到安全生产，确保全年不发生安全生产责任事故;

5、完成上级临时交给的各项任务。

我们将周密计划，精心组织，科学管理，抓紧抓实各个环节，环环紧扣，按时保质保量完成承建的各项工程建设任务，确保工程质量合格率100%，重点工程质量达优良，无重大安全责任事故。同时，我们将时时增强自身忧患意识、危机意识，抢抓机遇，立意高远，咬定目标不放松，脚踏实地，把握来年的发展进程，争创跨越发展的辉煌。

**建筑业年终总结范文大全17**

市建筑行业协会在市建委领导下，坚持为企业服务的宗旨，下半年来主要抓了以下几方面工作：

一、坚持服务宗旨，为企业办实事

坚持服务宗旨，进行调查研究，反映企业的意见和要求。全年走访30个企业，多次召开座谈会。针对建筑市场工程总承包、招投标方面存在的问题进行了专题调研。对工程总承包方面存在的建设单位和开发单位违法分包以及招投标方面存在的低价中标、串通投标、缺乏监督等八个方面问题写出了《关于大连市建设工程招投标市场的调查报告》，分析了存在问题的原因，提出了关于加强招投标市场管理、严格执行招投标法执法监督检查等八条意见。

针对我市建筑劳务市场管理问题，派专人赴北京、济南等地考察学习。结合外地劳务市场建设和管理的经验以及我市建筑劳务市场的情况，向市建委提出了关于积极发展劳务企业以及劳务企业减免税等三点建议。

为使建筑企业更好地开拓外省市建筑市场，赴沈阳、长春、哈尔滨等城市对金广建设等5个企业的施工现场进行了考察。听取了企业领

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！