# 商城商场物业经理述职报告工作总结

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-05-21

*商城商场物业经理述职报告工作总结（精选3篇）商城商场物业经理述职报告工作总结 篇1 一、工作概况 (一)概况; “精品城”位于，是我股份有限公司投巨资收购原。商城为业主和消费者提供了8部商用自动扶梯，3部商用货梯，方便消费者参观购物。商城全...*

商城商场物业经理述职报告工作总结（精选3篇）

商城商场物业经理述职报告工作总结 篇1

一、工作概况

(一)概况;

“精品城”位于，是我股份有限公司投巨资收购原。商城为业主和消费者提供了8部商用自动扶梯，3部商用货梯，方便消费者参观购物。商城全部采用自动化消防安全系统，配备了烟感报警、自动喷淋、自动监控，24小时保安服务。商城现有摊位94个，经营面积5514，有近百家橱柜门业品牌入驻商场。

其中橱柜门业精品城建筑面积约为1.8万。其中商城分为东西两区，东区为精品橱柜、厨具和电器用品，西区为精品门业。

是区级标志性建筑。橱柜门业精品城的建设，是整体改造的重要组成部分，预计年交易额近亿元，上缴税费300余万元，同时可安排直接就业人员500余人，间接就业人员近千人，对于区域经济的发展，具有重要的现实意义。

(二)概况;

(原“大厦”)是由房地产开发公司投资兴建的。大厦建于20年，主楼23层、群楼5层，占地面积约7，000，建筑面积约2万。现有商住272套，其中有251家已经入住，且大部分是对外出租。大厦设有商务中心、共享大厅、和三部客梯，并为业主提供水源热泵供暖、制冷及24小时保安服务。

(三)人员编制、部门设置：

与对外虽然是两个独的机构，但其所有的经营及物业管理由“物业公司”统一管理。所以我们的工作也依据这两个被管理的主体找到了侧重点。

1、人员编制

物业公司现有人员103人，其中集团委派管理人员5人、组织聘用人员16人、临时工82人。

2、部门设置：

因公司将工程部归由物业部统管，但工程方面的工作多而杂，工程又需单独一处办公不能与物业部同在一室，归由物业部不利于管理。经张总及各部门负责人研究决定，将“工程部分”从原工程物业部剥离开，成为一个单独的部门。另将原财务部划出由我股份有限公司财务核算中心统一管理。

研究后经集团领导批准，调整后的部门设置为因原公司将工程部归由物业部统管，但工程方面的工作多而杂，工程又需单独一处办公不能与物业部同在一室，归由物业部不利于管理。

经张总及各部门负责人研究决定，将“工程部分”从原工程物业部剥离开，成为一个单独的部门。另将原财务部划出由我股份有限公司财务核算中心统一管理。研究后经集团领导批准，调整后的部门设置为：办公室、市场经营部、大厦物业部、工程部、消防保卫部，即四部一室的结构。

二、接管后的工作

在正式接管后，物业公司在张总经理的领导下主要抓了四件大事。

(一)第一件大事(抓人员管理)：稳定人心、建章、建制，为我公司选拔管理人才;

1、稳定人心、平稳过渡;

我公司接管原时发现，决定继续留下来的原员工，不论是中层干部还是基层员工，在很大程度上都以观望的态度观察我股份公司以怎样的方式接管他们。

20年9月15日在大厦26楼会议室，召开了与全体留用员工的见面会。在会上，总经理代表股份公司的主要领导讲话，传达了我股份公司接管后的经营方针及对原有员工的留用政策。尤其是当他们了解到我股份公司接手后，不但保持留用人员原岗位及工资待遇到20\_\_年12月份前不做任何调整，而且还将保洁员的工资由原有的400元涨到500元，原有员工都深深感受到了我股份公司接纳他们成为我股份公司一员的诚意。

2、建立健全管理制度;

原各种管理制度虽然全面细致但过于苛刻，员工没有主动工作的意识。工作中经常出现领导督促了就干点，领导不说就等、靠、望的现象。

在交接过程中发现，当时的日常管理工作基本处于停滞状态。与相关的一些重要文件、证件、合约等均已被原撤离人员带走。

接管后我们的首要工作就是建立健全各类管理制度，俗话说“没有规矩不成方圆”。原的各种管理制度虽然全面，但据我们了解及原留用员工反映这些规章十分苛刻，多数规章制度都是以处罚为主，少则十元多则上百元。这样的规章致使原员工认为多做多错、少做少错、不做不错。

所以表面上看各部门间、员工间沟通良好也很团结，但工作热情和积极性不高，工作效率也很低。为了不挨罚，很多工作都没人过问。

如何改变现状，我们认真分析了原的各种规章制度、岗位职责、工作流程，经过认真研究由办公室起草经总经理办公会讨论通过编制了沈阳我物业管理有限公司管理手册。

这本管理手册是以股份公司的各种规章制度为标准结合我物业的实际情况而制定，是一本集规章制度、岗位职责、工作流程、应知应会等于一体的一整套管理制度，这套管理制度的制定不仅遵循了股份公司整体管理的方针政策，也充分展示了股份公司对员工的人性化管理。

为认真学习贯彻管理手册的内容，我们还将此手册下发到各部门并组织各部门负责人进行学习，再由各部门负责人组织本部门员工进行学习。使每个人都对我物业的组织结构、基本情况、管理政策、规章制度做到心中有数。下一步我们还将要把对这本管理手册的学习了解情况列入到员工考核中，定期进行抽查切实地把各项管理制度落实到每个人。

(二)第二件大事(抓安全)：企业繁荣、安全第一

在我公司与原交接时，由于原人员对自己的去留还在未知，至使人心波动很大。我们接管时，的各项工作早已处于停滞状态，这也给我们接管后的工作开展带来了相当大的困难。

尤其是原的消防保卫部，原保安不但工资为每月1000元同时还享受保吃住的待遇。当我们说明新的工资标准后，所有原保安竟然在2天内集体辞职，这样一来给商城及大厦的安全保障带来了麻烦。

为保证商城及大厦的安全，避免意外事件的发生，总经理当机立断聘用临时保安人员负责商城及大厦的整体安全保卫工作。对重点部位还严令死看死守，同时还加强了干部值班制，当值干部编入夜间值班，主要夜间的安全保障，进行全面检查。

此外，在接管后我们还发现原大厦消防监控设施不齐全存在着很大的安全隐患，经报集团领导批准，我们在今年11月底对消防监控设施进行了升级改造，共投入资金二十多万元。改造后的消防监控体系可实现对商城大厦全方面多角度的监控，真正的实现无盲区、无死角。从各个环节上确保商城及大厦的财产、业户的人身安全不受损失。

(三)第三件大事(公司上下总动员，做好重新开业前的准备工作)配合领秀家居开业，认真做好开业的准备工作。

“家居”、于10月18日同期开业。根据股份公司安排，作为参加开业典礼嘉宾的休息区。为配合“领秀家居”做好各级领导、嘉宾的接待工作，我物业上下齐动员，在认真做好开业前的准备工作的同时，又从各部门中抽调了部分人员专门负责开业当天主要领导和嘉宾的接待工作。

为此我们还进行了精心的布置，在休息区的每张小桌上摆放了鲜花，还为与会领导和嘉宾准备了茶水及香烟。使各位领导和嘉宾感受到我股份公司员工“物业人”的热情好客及良好的员工素质，充分展示了股份公司的整体形象。

(四)第四件大事(巩固商城的可持续性发展)：“摸清家底”、重新规划，调整商城行业布局确保商城的可持续发展：

1、摸清家底，重新签订租赁合同;

接手原日常管理后，我公司市场经营部首先对原有橱柜城业户资料、摊位面积、租赁期限、存在问题等情况进行的摸底调查。调查中发现原有摊位存在着使用面积与合同中所签订的面积不符、拖欠款费等问题，还存在着业户与原间的产权纠纷等问题，如：1两户已签合同但款未交全。2原与业主产权纠纷。3一楼两家售转租的问题。

在摸清这些情况后，我们为了强化对业户的管理，由市场经营部负责制定了一份租赁合同，并与所有在场经营的业户重新签订了租赁合同。

2、调整行业布局、繁荣商城业态;

现在商城内橱柜门业的布局很不合理。每层都是东区经营橱柜，西区经营门业，这样的布局不仅杂乱无章，并且不符合消费者的消费习惯，还影响到三层商场也活不起来，我们计划在原有业主租赁期(一年)满后，或在可能的情况下在春节前后实施调整改造。计划将现在的“东西区”一、二层全部调整为门业;三、四层全部调整为橱柜行业。

我们预测这样调整有一定难度：一是橱柜的业户不愿意搬迁到三层经营，这需要我们去做工作(现没有征求意见)。二是需要适当补偿搬迁费;三是一、二层原有橱柜业户数较多，全部调整到三层一定容纳不下，为此还要采取些措施等等问题。

3、成立招商组、全力投入招商工作;

建筑面积近2万平方米，摊位使用面积为9千平方米(含4层)。现有业户95户，经营行业为橱柜厨具和门业，分布在1 3层，东区为橱柜、西区为门业(4层原百V已撤场，只剩2户，分别在南北扶梯口处，详情见“简介”附后)。

目前由于商城的行业布局不合理、橱柜门业的知名大品牌未进场、人性化管理不到位等客观原因，致使商城的人气不旺，业户的经营状况自然也不太好。

为保证商场的可持续发展，繁荣商城业态，吸引更多的消费者，增加客流量，把专业化的橱柜门业商城做大做强，经认真论证与考察，计划将商场四层全部面对橱柜行业进行招商。

(1)针对知名大品牌以省市为主，面向全国招商。实行“知名品牌”准入制;

(2)确定租赁费(含物业费)。我们认为每平方米70元/月较为合适;

(3)确定优惠政策。自“开业”之日起免交一年税费、延长装修期起租时间推后3个月。对于知名大品牌摊位面积较大者，实行一户一议一报批。实行“先进场，放水养鱼，再收费”的原则;

(4)委派专人专职负责对外宣传及招商工作;

(5)商城5层经营面积约为1500平方米，其东区将视情况面对厨具行业进行招商。主要有消毒柜、热水器、水槽、高档酒具等。此外，商城五层还将面向家装行业进行招商，我们预计引进5 7家装修公司入驻。我们会根据招商情况适时召开招商说明会。

三、工作中存在的不足

在接管原的工作中，我们遇到了不少困难，在面对这些困难时也显现出我们对突发事件的预见性不强，处理具体事务时对细节关注还不够。

我们会在今后的工作中从认真总结经验教训，从自身找原因，加强管理队伍及员工队伍建设，不断提升管理水平及员工素质，向管理要效益。

管理有限公司是一个刚刚成立的新公司，是我股份公司中最年轻的一个新成员。在工作经验难免不足，但我们认真的工作态度、务实的工作精神将永远保持。

我们将团结一致，在工作中汲取经验，认真总结不断学习，把“我公司”这支团队打造成为综合能力强、有较高管理水平的优秀团队。为物业管理有限公司早日成为同行业中的领头羊而贡献全部力量!

商城商场物业经理述职报告工作总结 篇2

省领导、各位同志们：

20\_\_年，公司经营出现了前所未有的困难，这是公司成立以来最为艰难的一年。虽然取得了一定成绩，但我们面临的生存发展问题依然非常严峻。在此非常时期，我现就一年来的履职情况进行汇报，请各位领导和同志们进行审议。

一、调整思想，更新观念，适应新形势下企业经营管理的需要

1、认清形势，不断学习，努力做现代企业的合格管理者。为了适应新形势、新任务、新工作的要求，我始终以邓小平理论为指导，深入学习贯彻科学发展观，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次，汲取别人优点，弥补自身不足，努力完善自己，尽可能地做企业合格的管理者。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。只有做好人，才能做好企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的作用。一年来，我本着以人为本的思想，从严要求自己，加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司事务坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有用人为公司所用，为公司出力。

3、树立好“角色”意识，当好上级“配角”、演好公司“主角”。作为公司法人代表，我严格按照授权与经营管理范围，树立好角色意识，处理好角色关系，带领员工队伍围绕年度工作计划和企业发展的实际需要，始终坚持以人为根本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划经营策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度与奖惩机制，想方设法开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作。

二、风雨同舟，民主管理，在经营困境中稳步推进公司各项工作

1、贯彻落实省 作风建设精神。20\_\_年是省 系统“作风建设年”。公司积极响应省 号召，加强作风建设。我组织了中层以上干部和党员代表认真学习了省 开展作风建设的文件，成立了以我牵头的作风建设领导班子。经过一年来的贯彻落实，全面整顿了公司工作作风，加强了思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风建设，提高了办事效率，改变了公司形象，取得了阶段性成果。

2、召开第一次党员代表大会。20\_\_ 年 月 日，公司召开了第 次党员代表大会，全体党员代表听取和审议了我代表总支委员会作的《深入贯彻全省 系统作风建设整顿精神，狠抓企业内部管理，实现公司可持续发展》大会报告和公司纪检工作的报告，民主选举了中共 公司第 届委员会委员及纪律检查委员会委员，产生了公司的领导核心。

3、开展深入学习实践科学发展观活动。为了响应党中央开展深入学习实践科学发展观活动的号召，公司成立了开展学习实践科学发展观活动领导小组，我担任组长，下设办公室及具体工作机构。 月 日，公司党委召开了开展深入学习实践科学发展观活动动员大会，制定了开展深入学习实践科学发展观活动的实施方案，动员公司全体党员干部深入学习实践科学发展观。

4、国内外经营稳步发展。20\_\_ 年，公司加大 支持力度，积极参与国际市场的竞争，已经在海外尤其是 稳稳站住了脚跟。20\_\_ 年， 个在建项目的形象进度按管委会制定的标准有条不紊地进行，共计完成产值约 万美元。随着 项目的成功签约，公司在 在建工程总里程已达 公里，合同总额达 亿美元，在中国驻 的承包商中排名第 。对于所取得的成绩，我公司得到了国家商务部、 联邦公路局、 商会、省商务厅、省财政厅等上级部门和业主国的肯定和表彰。20\_\_ 年 月 日， 等主流媒体公布了 局半年度外国建筑公司评估报告，我公司完成计划的 %，位居各国际承包商之首，对此佳绩提出了表扬; 月 日，在省商务厅召开的全省“走出去”工作会议上，我公司被评为200 年度省外经统计工作先进单位。

200 年，国内项目相继有 、 、 、 等 个项目破土动工，加上原来的 项目，公司国内项目合同总额近 亿元。在资金短缺的情况下，各项目仍克服重重困难，想方设法筹措资金，确保国内项目按计划稳步推进。

5、业务工作捷报频传。20\_\_ 年，公司的业务目标是：国内承揽工程业务约 亿元，国外承揽工程业务约 万美元。在公司领导、埃塞代表处和业务部的共同努力下，20\_\_ 年的公司业务工作做得有声有色，捷报频传。总的来看，业务开展超额完成目标任务。国内，共中得 等新标，共计近 亿元，基本完成年初制定的目标任务;海外，业务工作取得大丰收，中得一个 亿的项目，超额完成目标任务。

6、新项目实行新的管理模式。公司传统的项目管理模式一直是粗放型的，管理成本历来居高不下，一直无法与兄弟公司的相抗衡，从而严重影响了公司的招投标和生产经营。20\_\_ 年，公司吸取经验教训，一改传统的管理模式，实施全新的项目管理模式，通过内部竞标，交纳保证金，控制项目人员数量，强制性降低管理 %的管理费用，大宗物资集中采购，敦促项目提高管理水平，确保利润空间。

7、进一步加大项目管理力度。多年来，公司由于项目管理粗放，存在许多诸如管理费用居高不下、浪费严重、人员冗余等问题。为了降低成本，遏止浪费，提高效率，改变形象，公司制定了新的目标和措施，如采取严谨务实的合同管理，强化项目工程结算管理，加强民主集中制管理，大宗物资集中采购，加强车辆管理，严格控制用车，控制项目人员数量，成立项目支部，构筑坚强战斗堡垒等，进一步加强项目管理。

8、积极推动改制步伐。20\_\_ 年 月 日，公司班子成员就 公司的有关情况集体向省 进行汇报时， 在会上对我公司改制工作作出了“ ”的指示。按照 的指示，我公司在20\_\_ 年加快了改制步伐，先后与 、 、 、 等大型企业就改制工作进行了接触。

三、任劳任怨，身先士卒，以真诚和友谊建立良好同事关系和社会关系。

1、以“ 禁令”为准绳，身先士卒，率先垂范。年初，在省 参加全省 作风建设会议后，我组织公司员工集体学习了省 的作风整顿精神，宣读了省 制定的“ 禁令”，并以省 “ 禁令”为依托，结合公司实际，制定了 “ 禁令”。为了贯彻省 行业整顿精神，落实“ 禁令”，我一方面严于律己，做人表率。一年来我始终对自己高标准、严要求，切实加强自己的品德修养，恪守岗位职责，牢固树立服务意识，始终把为群众谋利益作为工作中的重点，把为群众服务作为自己的价值取向和行为规范，经受住了各种诱惑和考验;另一方面严格要求党员干部洁身自好，遵纪守法，廉洁自律，把好权力观、地位观、利益观，加强自身廉政建设，树立服务意识。

2、注重维护企业领导班子团结。大厦之成，非一木之材;大海之阔，非一流之归。团结班子成员，形成既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、齐心协力干事业的良好氛围，做到目标一致、职责互补、荣誉共享，重大问题、重大事项都能事前沟通，会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展。

3、关心职工利益。我一直以来都有以关心职工利益为己任，从职工关心“热点”、“难点”、“疑点”入手，深入实际地解决好企业经营管理与改革发展等重大问题，做好领导干部廉洁自律以及有关职工切身利益方面工作，积极开展关心员工活动，对员工婚丧嫁娶、生病住院等进行及时祝贺、慰问等，加强了党团工会在公司中的纽带、宣传、带头作用，在公司内部形成了和谐的良好氛围。

4、多次出国，现场督导海外工作。20\_\_ 年底，春节在即，我奔赴海外，驻守工地，解决项目实际困难，一直到春节后才赶回公司。 月到 月，历时二个月，我一直在 工地指导工作，期间，召开了 项目年度管委会， 项目全体职工会议， 项目的前期工作会议， 月度生产会议，陪同 考察工作并会见了 局长，与 公司进行会谈等。

5、以真诚和友谊建立良好的社会关系。我除了与省 厅、省 厅、省 局、省 局等上级部门保持密切联系外，还先后与 等建立了良好的社会关系。作为省“走出去”的施工企业代表，我在省政府组织召开的实施“走出去”战略联席会上代表公司作了发言，参加了省 厅召集的省 业企业境外开拓工作座谈会和 业企业发展研讨会，参加了省 企业协会 届 次理事会议等。

一年来，虽然围绕自身工作职责和年初确定的工作目标做了不懈的努力，取得了一定的成效，但与省 的要求和职工的期望相比，还存在一些问题和很大的差距，比如说，年初制定了 的目标，但一年下来， 的目标并没有实现，相反包袱还出现了越来越重的趋势。目前，公司经营遇到了前所未有的困难， ，管理不善，执行不力， ，尤其是 ，使得公司经营举步维艰。作为总经理，对于这种情况，我是难辞其咎的，也说明我的工作能力、业务水平与现代企业管理要求还存在一定的差距，这些还有待我在以后的工作当中，认真面对，积极提高。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，在新的一年，我和公司领导班子的其他成员将一如既往地发扬过去的工作作风，和全公司员工一起，坚定信心，齐心协力，扎实工作，务实求真，与时俱进，创新机制，激活内力，加强管理，克服困难，凝聚合力，共渡难关。

总之，一年来，在省 的领导下，在全体职工的辛勤工作下，基本完成了各项任务。展望未来，在其位，谋其政，我当尽心尽职，勤勉工作，为公司 贡献我的力量。在新的一年里，我将加强各项工作的学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平，与班子成员一起，带领公司全体员工积极深化改革，解决包括企业管理、项目管理、经营开发等在内一系列问题，促进公司健康发展。

商城商场物业经理述职报告工作总结 篇3

-考核小组：

-年我局深入贯彻市委九届二次全委(扩大)会议和区委七届三次全委(扩大)会议精神，认真落实区十三届人大四次会议通过确定的各项任务，把实现全区经济大发展、大跨越做为我们工作的压力和动力。团结带领全体干部齐心协力，开拓创新，认真履行职责，采取有力措施保证了20\_\_年各项工作任务的顺利完成。现将我局党政班子履行职责和完成工作任务情况报告如下：

一、坚持把发展作为第一要务，积极探索和全面发挥经济管理服务的职能作用。

一年来，我局围绕全区经济宏观管理和微观服务，在积极探索和充分发挥经贸局职能方面做了大量工作，并取得了一定的经验，使我区经济运行质量稳步提高，各项经济指标圆满完成，显示出强劲的发展势态。

(一)全区工业企业在完成年计划的基础上实现了增长。

工业总产值(不变价)全地区工业总产值(不变价)-月份完成-万元，同比增长-%，其中，规模以上工业企业-月份完成工业总产值(不变价)-万元，同比增长-%，完成年计划的-%。

全区工业增加值：1-11月份累计完成-万元，同比增长-%，规模以上工业企业累计完成-万元，同比增长-%。

工业产品销售率：全地区工业企业产销率1-12月份为-%，同比下降-个百分点;规模以上工业企业产销率1-12月份为-%，同比下降-个百分点。

(二)以重点工业项目建设为突破，培育我区新的工业经济增长点。今年我区列入市重点工业项目12项，列入区重点工业项目-项，现均已全部落实。其中列入市重点工业项目真心食品的-系列产品、集团公司生化药用明胶、集团公司的彩色感光胶项目等12个工业项目，前期工作进展顺利，前景看好，均为明年的经济发展打造了基矗我区确定的25个重点工业项目，目前正在开工建设的项目-个，拟新上的重点工业项目-个，除铝电一体化项目外，这些新上项目的总投资预计可达7亿元，项目完成后，新增销售收入-亿元;其中-个在建重点工业项目计划总投资-亿元，项目完成后可增加销售收入-亿元，新增利税-亿元，现已完成投资-亿元。

(三)加快工业园区建设，发挥比较优势，发展特色经济，增强综合经济实力。现已完成了国家铝业生态工业园区规划论证过程中我局承担的相关工作。对区工业企业的总体发展情况、分布情况及下一步可能入园的企业情况进行了详细摸底和考察，为规划论证提供了较为详实的依据。目前除集团在区以外，还吸纳了-脂厂、-厂，-水泥厂等企业入园。

(四)充分利用中小企业服务体系，积极为企业提供全方位服务。今年，为-公司等3户企业申请了市“统贷、统还”资金，并积极为-公司、集团等户企业争取了市“百佳”公司贷款-万元，一些企业的资金已经到位。我们以实施工业重点项目为切入点，加快调整工业产品结构和产业结构，促进传统工业的提升优化。促使乡-铁矿与河北-集团的联营，投资2400万元，项目已开工实施。在此项目中，我局直接参与洽谈，并承担起该项目筹备处的工作职责，使项目得以顺利实施。这是我区-年重要经济增长点。经调控还将-厂，-公司，食品纳入规模以上企业行业，成为区域经济的重要增长因素。

二、狠抓安全生产、建立健全安全管理机制

(一)加强安全生产监督管理，健全安全生产监督管理组织网络。今年，我们加强了对全区安全生产的监管力度，按照年初与各办事处，驻区企业签订的安全生产目标责任状，采取面上管理与重点管理相结合，常效管理与突出检查相结合的办法，确保了全区安全生产工作的顺利运行，全区全年没有发生一起安全事故。

(二)加强对全区煤炭企业和屠宰市场的管理服务工作。我们抽调专人，两次对全区煤炭市场进行了整顿。在整顿检查中对15户煤炭企业提出了整改和处理意见，清理制止了在工业园区中建煤场企业，对4户违规营业的煤场采取了停止经营的措施。

三、深入贯彻“三个代表”重要思想、把工作从大处着眼、小处着手全面落实。

(一)加强领导班子建设，建设一支高素质的干部队伍。局领导班子成员能够相互交流，相互沟通，形成了既有分工又有合作，坦诚相待、合作共事、齐心协力干事业的良好氛围。凡遇重大问题按规定程序集体讨论决定，保证各项决策、决定落实到位。并坚持认真执行上级纪委关于领导干部廉洁自律的各项规定，自觉抵制各种腐-败现象。全体机关干部通过机构改革，竟争上岗，进一步优化了人员配制，合理设制了内设科室，提高了工作效率和整体素质，根据经贸局新的工作职能和经济发展形势做到把长线工作与短期的具体工作相结合;把宏观经济工作与微观经济工作相结合;把重点工业项目的扶持与工业经济指导相结合;把运做规模企业的服务与非规模优势企业的发展相结合;把当好区委、区政府经济参谋与指导区域经济工作相结合;把注重宏观经济的重心工作与日常职能的发挥相结合。大家全力以赴为经济建设服务，充分体现经贸局领导班子和全体干部的是一支具有战斗力、能打硬仗的高素质队伍。

(二)为确保各项指标的完成，每月坚持了经济运行分析，对企业运行进行了有效监控、协调、指导。经常性地深入企业进行调研，及时掌握了企业的动态，从协调服务入手，帮助企业排忧解难。

(三)抓好重点工业项目建设的实施和落实工作。我们还经常深入各项目企业了解情况，反馈问题，协调解决困难，争取方方面面资金，促进项目尽快实施，并将全区重点工业项目和各部门帮扶重点项目的进展情况按月报送区委、区政府以便督查。

(四)加强调研，掌握情况，为区委、区政府当好经济工作的参谋和助手。今年我们加强了对各办事处、企业及针对全区经济发展动态的调研工作，使他们更好地开展工作。我们将《商贸区调研报告》、《-籍商户基本情况的报告》、《中央、盛市驻区大企业基本情况》、《全市及区个私经济发展户数下降原因》及定期的《全区经济运行分析》等以书面材料报送区委、区政府，为区委、区政府领导掌握情况和决策提供了一手资料。

(五)进一步发挥产业优势和区位优势，加快商贸经济和服务业发展。今年，通过努力，我区商贸经济呈现出良好的发展态势和前景。-商厦，已于今年-月份开业;-集团投资-万元，在我区新建-大酒店，酒店主体高为-层、-米，是我区唯一一家四星级酒店，酒店现已开工建设，预计明年-月份开业;-有限公司在我区投资-万元，现已试营业;市场投资-万元完成三期改造已经开业;-商贸城已经正式开业。

(六)建立健全安全组织机构，形成层层负责、层层落实的组织网络，今年我们努力抓了全区安全生产组织机构的建立，抓了安全生产责任制的落实。对全区68户安全生产重点单位进行了监控，对-煤矿等企业进行了重点整治和管理，确保了-煤矿安全无事故。

另外我们还加大了对安全生产工作宣传力度，全年开展大型宣传活动2次，举办培训班3期，共培训安全工作人员700多人，做到了安全生产常抓不懈，警钟常鸣。

在市场经济条件下政府与经济的连接和推动经济发展的手段、区县级政府宏观经济的管理模式，仍然是处在不断探索阶段，因此，我局党政班子成员和全体干部通过对xx大精神的学习和讨论，形成共识，大家认为：实现东河区经济跨越式发展，全面建设小康社会，最关键的是调动一切积极因素，聚精会神抓经济，一心一意谋发展，千方百计抓落实。

四、优化提升产业结构、稳步加快推进我区经济建设

-年，为了实现我区经济大跨度发展，我们的总体思路是：

(一)全力搞好生态工业园区建设。制定优惠政策，吸引四方资金进入园区。

(二)全力抓好重点工业建设项目和工业集群的发展。一是全力以赴完成现有项目的建设，努力实现项目的预期效益。二是动态看待项目，动态管理和实现项目。三是不断充实新项目。

(三)花大资本，下大力气，千方百计招商引资。走出去，引进外部资金，使外边的资金融入-区，做大我们的经济规模。

(四)抓好原有传统产业、工业的升级改造，促进其体制创新。技术创新和管理创新。根据产业结构调整和要求，根据产品在市场中的位置，把好市场准入关，使我区工业经济结构合理，市场前景好，有发展的空间和潜力。

(五)搭建政府与企业新型的关系，使政府尽可能支持企业发展壮大。市场经济条件如何定位，政府的职责在于提供公共-产品，搞好公共服务，营造良好环境，也就是把政府职能真正转到经济调节，市场监管，社会管理和公共事务管理上来。协调有关部门切出一定资金用于扶持企业的贴息。项目前期贷款担保、技改扶持，组建专门为小企业贷款服务政策性机构，以解决小企业融资等老大难问题，也解决小企业群体吸纳社会就业的迫切问题。

(六)在引进人才，引智工作方面有突破性进展。采取有效措施，促进大专院校、科研院所、大企业财团的高、中级专业人才的智力流动，让他们为我们经济发展和企业进步咨询会诊，担任顾问与特别高参，都将为经济发展带来不可估量的效益。

发展是硬道理，发展是第一要务，只要我们解放思想，坚定信心，与时俱进，大胆创新，建设经济强区的目标，就一定能实现。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！