# 202\_妇产科个人年终总结

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-05-28

*202\_妇产科个人年终总结1　　2年，我被“所有病人为中心，为病人一切”的服务，是医院的布局原则，更好地完成护士长领导人与医院医疗服务的直接领导下，在路线，导致护理和熟练掌握了各种临床技能的运作，现在工作了以下结论：　　自去年7月到医院工作...*

**202\_妇产科个人年终总结1**

　　2年，我被“所有病人为中心，为病人一切”的服务，是医院的布局原则，更好地完成护士长领导人与医院医疗服务的直接领导下，在路线，导致护理和熟练掌握了各种临床技能的运作，现在工作了以下结论：

　　自去年7月到医院工作，我在二十部，二十部，二十科和重症监护病房轮换，学习工作。体验式学习，通过一年的感觉，以先前获得的理论知识和临床工作的实际相结合，我们必须在和平时期，

　　一方面对自己的严格要求，并就此与多老师教另一方面，业余的时间刻苦钻研业务，经验要素的使用。

　　在同期间对癌症化疗，化疗适应症，禁忌症和并发症的治疗各类专业第三十第一次接触的科目比较陌生。经过4个月的学习，感觉学到了很多有用的知识，

　　如：各种形式的化疗药物在不同的外周静脉的刺激，在化疗，如泄漏的危险，应立即采取保健措施，长期的发生术后深静脉导管护理的病人长期化疗。此外，在化疗的病人会出现胃肠道，皮肤，粘膜，精神状态和化疗的一系列反应的病人，

　　此时，我们需要为病人提供护理子护理领域的热情，尊重，耐心听病人的主诉，良好的床头交接班，给病人精神上的支持。

　　在有关知识，在学科学习的三十。术前准备的心理辅导和肠道准备，饮食指导。术后生命体征监测，观察切口，协助咳嗽咳痰，观察输液量和输液速度，各种引流管护理，导管护理，饮食护理，

　　与观察和护理等术后并发症。作为妇女事务局与特异性肿瘤患者，在日常工作中，它要求我们必须的耐心去与他们的交流和沟通，才能更好地提高护理质量，让病人信任我们的工作。

　　现在我三十病房旋转，这是一个综合部门，有超声刀，介入性研究，西医和化疗。我觉得在这里学习，如很多事情：谐波手术刀病人应注意皮肤的保护，感觉活动的体温，和肢端足背脉搏等;后，应逐患者肢体制动干预对象，沙袋加拿大的压力，观察病人排尿。

　　经过近一年的研究，除了与企业各部门的知识，熟悉，但我仍然注意到，在注意文明礼貌服务，坚持文明和语言，有尊严的日常工作，文书工作，护士的专业形象，整洁的衣服，头发，没有浓妆艳抹，不穿高跟鞋，堵塞环，礼貌患有态度和蔼，语言规范。认真学习医疗事故处理“条例”及其法律和法规，对医疗的积极参与医院组织学习活动，以丰富的法律知识，增强安全法规自我保护意识。在积极和护士长严格的指导下，我在许多方面取得了长足的进步和改善通常在商业部门参加每月一次学习，每个星期二的上午的会议上，坚持以病人护理的关键轮，护理人员为基础的培训，由部组织的关怀坚持二是技术操作考试，取得了良好的效果。

　　在一年的工作，可总是爱和奉献精神，贯彻“以病人为中心，为核心”的服务理念，提高自身素质和应急能力的质量。

　　当然，我发现还有一些不足之处应予改善。例如，在学习，有时有浮躁的情绪，感觉太多的东西需要学习，心浮气躁，尤其是在面对挫折，我们不能冷静处理。在工作中，有时存在着标准不高的现象，

　　虽然基本上能够履行其职责和义务，但在行动方面也得到进一步改善，这是需要改进和加强我的未来发生。

　　在即将过去的一年，众议院再次感谢护士长的领导，并确定以教育，指导，批评和帮助，感谢他们的关心和支持同事教学的教师。回想起来，有一些进步和提高，同时，还有一些不足之处，展望未来，它应该发展自己的优势和长处，克服其弱点。

**202\_妇产科个人年终总结2**

　　20\_即将过去，一年来在院领导的正确领导和全科医护人员的配合下，以医院评审、优质服务为契机，按照“二甲”中医医院的标准，坚持以人为本，以病人的生命高于一切的理念。充分发挥中医中药特色和优势，促进和提高妇产科整体医疗、护理工作水平，现将我科一年来工作情况总结如下：

　　一、医德医风

　　全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，严格执行首问负责、首诊负责;热情服务，文明待患以成为规范行为。发扬救死扶伤，治病救人的优良传统，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量满足患者合理的需求。

　　二、科室管理

　　科室成立了以科主任为负责人的质量管理小组，严格执行医疗管理规章制度，操作规程，质控标准。每月对医疗质量进行全面检查，并持续改进，不断提高医疗质量，促进了医护质量的规范化。规范医疗文件的书写，完善三级查房制度，三级医师查房100%，甲级病历率100%，坚持急、危、重病例会诊讨论制度，规范医疗质量管理。科室不断完善标准化的操作规程，科室人员严格按照标准化操作，科室各种资料管理有条有序、资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

　　三、努力钻研业务重视人才培养

　　1.重视继续医学教育，专业技术人员积极参加中医药继续教育并获得规定学分的比例均达到100%，一年来开展专业技术人员“三基”培训，超过4次，积极参加院内、外的业务学习、吸收新知识、新理论、掌握新技术、新方法，收到了显著效果。

　　2.重视人才梯队建设，今年，我们在人员紧缺的情况下仍坚持派出1人到省级以上医院深造学习。

　　四、科室医疗工作

　　1.充分发挥中医药优势，继承创新和发展中医特色诊疗技术，不断提高中医临床诊疗水平，制定并实施常见病及中医优势病种的中医治疗方案。自20\_\_年\_月\_日至20\_\_年\_月\_日，住院246例，其中中医优势病种妇人腹痛115例，崩漏住院病人9988例例。

　　1.中医诊断确率92%;

　　2.西医诊断准确率96%;

　　3.中西医结合诊断准确率98%;

　　4.中医药辨证论治准确率95.5%;

　　5.入院三日确诊率96%;

　　6.急、危、重、疑难病人占总病人数3%;

　　7.今年门诊人次3800人次;住院手术17台次，住院分娩65人，人流术268人次，上取环175人次。

　　2.在孕产妇系统管理方面，落实孕产期全程跟踪管理责任制，对孕产妇做到早发现、早诊断、早建卡，定期进行产前检查，对高危孕产妇进行专案管理并做好各种记录。及时上报孕产妇系统管理的月报表、季报表、年终总结按时上报且项目齐全，数字准确。20\_\_年门诊孕妇新建卡人数100人，产妇数65人住院分娩产妇数65人，活产数65人，其中顺产52人，剖宫产13例，剖宫产率20%。，新法接生率100%。无围产儿死亡，无产褥感染，无子宫破裂、会阴三度裂伤，无孕产妇死亡，无新生儿破伤风发生。

　　3.在妇幼保健工作中，对辖区内的妇女进行健康宣教及妇女病的普查，今年共完成了900人次的普查任务，普查人数比去年的增加了30%，资料、信息及时、准确上报。

　　一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作质量与医院的要求还有很大差距。在新的一年里，要转变观念，加大业务中医理论及适宜技术的学习力度，充分发挥中医药优势，继承和发展中医特色诊疗技术，不断提高中医临床诊疗水平，制定并实施常见病种的中医治疗方案。提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。全年无一例医疗责任事故发生。

**202\_妇产科个人年终总结3**

　　一、虚心请教、增加自身能力。

　　刚开始来到我们妇产科，我整个人都是懵的，看你们有条不絮的进行着手头的工作，丝毫没有多余的缓解的话语，整个过程都是那么的行云流水，看的我吃惊不已，相比我之前待的儿科那可是紧张的多，小朋友都是父母的心头肉，每次打针了都要哄好久，他们大多数是不会配合护士的工作的，歇斯底里的反抗，有的被父母硬生生的抓在手里打，浑身的肌肉也会紧绷起来，一点都不利于我们的工作。而在我们妇产科不一样，患者都是积极地配合着护士和医生的工作，这也是我们护士最想要的医患关系。我初来乍到，什么都都不懂，所以最开始的几天工作都是跟着看，不需要我做什么，因为我有着以前在儿科护士的经验，在这里的工作也有着许多的相似之处的，所以学习起来也不是那么的艰难，也有护士长为我详细的解答，这时候应该干嘛干嘛，我花了一周的时间去熟悉工作流程，心得体会很快便成为了妇产科护士的一员。

　　二、工作总结，感悟得失。

　　在这一年的工作里，经过我护理的产妇数不胜数，但都顺利的让宝宝出生了，我越来越发生，见证孩子出生的那一刻，是我最幸福的时刻，看着经过自己照顾的妈妈顺利的把孩子生了出来，就感觉这孩子的出生也有自己的一份功劳一样，非常的有满足感。一件小房子里，孩子在哭，大人们都在笑，那个画面的觉得是世界上最美最温馨的画面。在这一行干久了，越来越觉得生命的可贵，越来越觉得母亲是这个世界上最伟大的人，十月怀胎，历经艰辛，生孩子的时候，痛彻心扉。

　　三、展望未来，再接再厉。

　　回想这一年，每一件事都像放电影般的在我的脑海里过了一遍，我认为自己距离妇产科优秀护士的称号的距离还是有很大一截的，但是对于我刚进入妇产科的自己而言，却是进步飞速，得到了不少护士长及院领导的赞赏，我一定会在来年再接再厉，继续为妇产科贡献自己微薄的力量。

**202\_妇产科个人年终总结4**

　　忙碌、充实的20\_年匆匆而过，回顾一年来的工作，在院领导及护理部的关心和支持下，圆满的完成了20\_年的各项护理工作，现总结如下：

　　截止20\_年\_月\_日至20\_\_年\_月\_日，我妇产科共收治住院病人559人次。其中产科506人次、妇科53人次、护理新生儿444人次。

　　一、加强制度与职责教育

　　重申各级护理人员职责，明确岗位责任制和护理工作制度：如巡视护士尽其职责，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。微机护士尽其职责，杜绝了病人对收费的怀疑。办公室护士尽其职责，杜绝了错误、漏执行医嘱现象。夜班护士尽其职责，严格查对制度，杜绝了差错、事故的发生。

　　二、加强重点时段管理

　　坚持床头晨、晚间交接班制度，加强重点时段如夜班、中班、节假日班等的管理，对重点病人的管理，如急、危重及手术分娩的患者，作为科室早查房及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

　　三、坚持查对制度

　　1、要求医嘱班班查对，每周护士长抽查医嘱2次并有记录。

　　2、护理操作时要求三查七对。

　　3、执行双人核对输液卡流程。

　　4、各种医疗护理仪器维修、保养查对制。

　　5、急救器材、药品查对制。

　　6、消毒隔离每日检查、更换制。

　　7、常备药品每日查对制。

　　8、医疗垃圾毁型、分类、回收登记查对制。

　　9、每周查对护理文件记录，认真执行护理记录，即客观、真实、准确、及时、完整，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清，前后矛盾，与医生记录不统一等。

　　四、做好病人产时心理安慰和疏导，产后的健康教育和指导把导乐分娩引入产程中，让病人不仅舒适度提高，顺产率也提高，产后护士实行责任查房制，主要观察伤口、恶露、母乳喂养情况，拉近了与病人之间的距离。

　　五、加强产房管理

　　将产科常见急症抢救流程，张贴在产房、抢救室墙上，强化操作流程化，落实腕带识别制度，严格执行新生儿腕带佩戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效的加强了产妇与新生儿的安全管理。20\_\_年是产房工作质量整体提高最快的一年，同时剖宫产率从之前的70%-80%下降到40-45%，患者满意度大幅度提高。取得了良好的社会效益和经济效益。

　　六、增收节支，提高经济效益

　　1、增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

　　2、节支方面:尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

　　七、各项护理工作指标的完成

　　1、护理人员培训率100%、合格率95%以上。

　　2、无菌物品消毒灭菌合格率100%.

　　3、一次性无菌用品合格率100%.

　　4、健康教育覆盖率100%.

　　5、一人一针一管使用合格率100%.

　　6、基础护理合格率90%以上。

　　7、急救物品、药品管理合格率100%.

　　8、年褥疮发生率0.

　　9、病人满意度90%.

　　以上就是我所在科室在已过的一年中所做的点点成绩和取得的微小的收获。成绩只能代表过去，我们要面对的是未来的继续工作。决心在新的一年带领全科室做的更好，走的更远，收益的更多。

**202\_妇产科个人年终总结5**

　　20\_年，我院的医务部本着以病人为中心的出发点，在院领导的带领下，实时的保证了医疗质量和医疗安全，其中分娩人数较上一年相比上升了35.99%;妇科门诊量也高出了一倍之多;宫腹腔镜手术零纠纷;计划生育科工作量同样稳步提升，各个科室成绩不断的上升。

　　这正是我院开院以来最想看到的景象，医院的医务人员、外营销人员在工作中出现的问题，我院定期的会请外院专家进行讲座、交流，有效的建立交流互助的平台，一旦发现问题就可以立即的解决。

　　另外，我院的各个领导走出了院门，来到了南京地区的各个企业、社区、学校等进行保健知识讲座，场场都受到了当地人员的好评与赞扬，受益人数高达3000人次。同时，我院以尊重病人、理解病人、保护病人的切身利益为出发点，提供更高质量、更优质的服务。

　　我院自20\_年初获批南京市医保标准后，7月获批妇科内镜资质准入，8月获批国家二级妇产医院称号，12月通过了JCI认证。据统计，全年完成指标监测104项，其中医疗29项，护理18项，行政57项。

　　与此同时，我院并与南京市医科大学第二附属医院建立了医疗协作的关系，由二附院派遣高级职称医生出任科室主任，以借鉴公立医院的成功经验，提升科室管理力量。

随即领导表示，在20\_年，我院将以建立全院医疗品质、医疗安全管理体系为基础，优化质量改进与患者安全委员会;监督临床指南的使用;同时更新国际医疗信息等各方面为工作重点。

　　在我院护理部护士的辛勤付出下，使我院在20\_\_年成为了兽皮江苏省优质护理服务工程 示范医院 ，期间，我院开展的 门诊亲情服务 、 一对一床旁护理及产后回访活动 随即在患者中受到了好评与赞扬。另外，我院为了及时的了解客户的一件以及建议，护理部坚持病区、病人的满意度调查，同时也取得了良好的反馈。

　　与此同时，会议决定授予朱长发先生为终身荣誉院长，林秀清女士为荣誉顾问，并且为我院杰出表现的员工颁发了先进个人表彰。

　　会议最后，董事长林宗金总结陈词：回顾20\_\_年，这是华世佳宝充满荣耀的一年，其中最值得肯定的是，我院在12月通过了代表着世界最高医院服务和医院管理水平的JCI认证，成为大陆首家取得国际认证资质的本土私立医院。同时，这不光是一种肯定，更是一种激励，激励着华世佳宝在新的一年里有新的突破和发展，在品牌优质和差异化服务上做出更大进步。

**202\_妇产科个人年终总结6**

　　忙碌、充实的20xx年匆匆而过，盘点收获，总结教训，该留下踏实的脚步;沉淀积累，触动启发，的开端在的结束之后。新年将至，为的20xx年画圆满的句号。

　　一、脚踏实地，从护理基础工作做起。

　　科室人员偏年轻化，工作经验，专科知识欠缺，为护理服务质量，从基础护理工作入手，查房程序和交班制度，将晨间护理与交接班交流平台，细致的专科健康知识教育，和人性化沟通，的病人满意度，。，将核心制度本年度考核，每周考核一项，规范工作流程。，服务质量，从改进工作细节入手：

　　1.改进查对，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人回答，查对差错的性;

　　2.改进备皮方法，使用一次性备皮刀，撤消民用备皮刀，将滑石粉润滑备皮改为肥皂液润滑备皮，工作和备皮;

　　3.推广使用家属陪护椅，只象征收取使用费，为病人;

　　4.护士交流沟通本，将日常工作质量控制内容，传达会议内容，交接须注意等写入沟通本，各班参阅，须开会才能传达的周期长、改进的弊端，质量持续改进目的。

　　5..联合都市宝贝照相馆，免费为新生宝宝出生照，将新生的喜悦留给，也留给病人全家，特殊的。

　　二、抓制度，工作分工，防范工作漏洞。

　　将工作细化，分工，文书书写由责任护士和质检员三人，开成管床护士责任下病历，责任护士把管，质检员质控的三级质控模式，的控制书写错误和不规范书写，书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、学习分别责任到人，人人有事管，事事有人，大家科室管理，了大家的性。

　　三、产房管理，布局改造。

　　产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，腕带识别制度，新生儿腕带配戴工作，产房交接流程并督导实施，产妇及新生儿安全管，疫苗上报及查对程序，疫苗管理。，管理年验收标准，产房改进，配置消毒用品，待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以标准要求。

　　四、苦练技术，严把质量关。

　　护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每周检查督导一项，将常用操作项目逐一考核，尤医操作项目，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中改进操作流程。操作技术，服务质量。

　　五、开拓创新，学习，教育及带教工作。

　　充实专科知识，派出助产一人到北京学习，护士长到天津及杭州进修学习，引进新的理念和技术，改进工作，技术，带动科室学习气氛，学习每月两次，中医护理技术项目，学习中医理论，级论文一篇，，督导全科护士教育任务，专科知识学习。今年实习生人数多，为带教质量，制定详细带教计划及带教老师授课计划，每批学生专科知识两次，圆满全年带教任务。

　　一年的付出，算不上美满，总有与失去同在，充实与惆怅并行，不现状才是进步的开始，在又年度展开之际，努力启航，又奋斗的轮回。

**202\_妇产科个人年终总结7**

　　即将过去的20\_年，对我们来说是有很重要意义的一年。这一年，在院领导的带领、支持下，我们的团队进入了一个全新的领域，顺利的开展了工作;在院领导的关心、帮助下，得到了提高，走向了成熟;在有关科室的支持、配合下，通过我们的治疗，产妇得到了主动的康复，创造了价值……所以，在岁末年初，充溢我们心房的是感恩、感激和无限的动力。

　　一、 思想作风上。严格要求，本着;一切为了患者，为了患者一切;的宗旨。培养团队意识，提倡协作精神。

　　二、强化学习意识，在人才培训上下工夫。通过各种学习，使护士尽快成熟，成为技术骨干。

　　1.工作中发现问题，及时总结、探讨，提出整改方案，汲取经验教训。

　　2.每月进行一次考试。

　　3.每周组织业务学习，并做好学习记录。

　　三、配合医院工作，加大对外宣传力度，把产后康复的理念渗透到各个阶层。

　　1.门诊产前检查，及时指导，提前渗透。

　　2.给孕妇学校提供讲课内容，配发宣传册

　　3.住院期间，治疗时告知产后42天门诊复查。以为没有恢复好的产妇及时治疗，全面康复。

　　4.配合妇保科完成了1000份的产后康复指导资料;完善了产后康复服务项目调研表。

　　5.极参与医院组织的各项活动。在;准妈妈风采;大型活动中，适时推出;抽奖送健美;、;健美我自信;活动，提高了透明度。

　　四、注重沟通、友好交流。工作中，及时了解患者的需求及心理。做好她们在身体经受痛苦、心理经受煎熬、社会角色转型期的心理疏导。帮助她们建立自信，适时调节，有效的避免了产后抑郁的发生，提高了产妇及家庭的生活质量。

**202\_妇产科个人年终总结8**

　　20\_年，我科为进一步提高护理质量，改善服务态度，保障医疗安全，根据护理部的工作计划，特制定20\_\_年护理计划如下：

　　一、加强细节管理，培养良好的工作习惯

　　细节决定质量，妇产科随机性强，平时工作习惯差，由于护士长忙于日常事务，疏于管理，20\_\_年将把精力放在日常质控工作，从小事抓起，将质控工作贯穿于每日工作中，每周质控一到两项，形成规范，让科室人员也在质控中逐渐形成良好的习惯，减少懒散心理及应付心理，真正从方便工作，方便管理为出发点。另外发挥质控员及责任护士的作用，将一些日常质控工作交给她们，提高大家参与意识，动员全科人员参与管理，有效提高自我管理意识，提高科室管理的效率。

　　二、规范业务查房，提高查房效果

　　改变往年查房应付的局面，由管床护士负责病历选取，真正选取科室疑难病历，责任护士负责讨论该病的疑、难点护理问题，集思广义，提出解决问题的办法，达到提高业务水平，解决护理问题的目的。同时，讨论的过程也是学习的过程，学习专科疾病的知识，规范专科疾病护理常规，每规范一种专科疾病，便将此种疾病的护理常规应用于日常工作，逐步提高护理工作的规范性。

　　三、加强业务学习，提高整体专业水平

　　加强专科业务知识学习，系统学习妇产科学，围产期知识，新生儿复苏，妇产科急症护理及应急程序，全科人员参与，大家轮流备课，每月一次。并进行妇产科急症抢救演练，人人过关，提高应急能力及专科护理水平。

　　四、完善并加强责任制护理

　　设计并制作责任护士分管病人一览表，责任到人。

　　五、加强护理安全管理

　　1、不断强化安全意识教育，把安全护理作为护士例会的常规主题之一。工作中不安全的因素及时提醒，并提出整改措施，以院内外的护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识护理差错新情况、新特点，从中吸取教训;

　　2、进一步将各项规章制度落到实处，定期或不定期检查，监督到位;

　　3、进一步加强重点病人、特殊病人的管理，如手术病人、高危孕产妇及新生儿等，在晨会或交接班时做为交接讨论重点，加强床头交接班，对病人现存的和潜在的风险做出评估，引起重视;

　　4、加强重点员工的管理，如实习生、新入科护士，对他们进行法律意识教育，提高抗风险的能力，使其只有在带教老师的监督指导下才能对病人实施护理。同时指定有经验、责任心强、具有护师资格的的护士进行一对一的带教;

　　5、重视现阶段护理文书存在的问题，进一步规范护理文书书写，完善各种记录，以减少安全隐患。;

　　6、加强护理人员自身的职业防护，每月组织一次科内的院感知识学习，提高防护意识;

　　7、完善各项护理应急预案，平时工作中注意培养护士的应急能力。

　　六、改善病区环境

　　增加床位配备。并适当增加优质病房，以满足各种层次病人的需求，让病人住得更舒心更满意。

　　七、以病人为中心，加强护患沟通，提高病人满意度

　　减少医疗投诉，避免护理纠纷。做好各项宣教及告知程序，加强责任护士与病人及家属的沟通，做到主动、热情、人性化，认真对待每月的工休会。

　　八、各项护理指标

　　1、基础护理合格率

　　2、等级护理合格率

　　3、急救药品物品完好率达100%;

　　4、护理文书合格率 100%

　　5、护理人员考核合格率达100%;

　　6、常规消毒隔离合格率达100%。

**202\_妇产科个人年终总结9**

　　20\_即将过去，一年来在院领导的正确领导和全科医护人员的配合下，以医院评审、优质服务为契机，按照“二甲”中医医院的标准，坚持以人为本，以病人的生命高于一切的理念。充分发挥中医中药特色和优势，促进和提高妇产科整体医疗、护理工作水平，现将我科一年来工作情况总结如下：

　　一、医德医风

　　全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，严格执行首问负责、首诊负责;热情服务，文明待患以成为规范行为。发扬救死扶伤，治病救人的优良传统，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量满足患者合理的需求。

　　二、科室管理

　　科室成立了以科主任为负责人的质量管理小组，严格执行医疗管理规章制度，操作规程，质控标准。每月对医疗质量进行全面检查，并持续改进，不断提高医疗质量，促进了医护质量的规范化。规范医疗文件的书写，完善三级查房制度，三级医师查房100%，甲级病历率100%，坚持急、危、重病例会诊讨论制度，规范医疗质量管理。科室不断完善标准化的操作规程，科室人员严格按照标准化操作，科室各种资料管理有条有序。资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

　　三、努力钻研业务重视人才培养

　　1、重视继续医学教育，专业技术人员积极参加中医药继续教育并获得规定学分的比例均达到100%，一年来开展专业技术人员“三基”培训，超过4次，积极参加院内、外的业务学习、吸收新知识、新理论、掌握新技术、新方法，收到了显著效果。

　　2、重视人才梯队建设，今年，我们在人员紧缺的情况下仍坚持派出1人到省级以上医院深造学习。

　　四、科室医疗工作

　　1、充分发挥中医药优势，继承创新和发展中医特色诊疗技术，不断提高中医临床诊疗水平，制定并实施常见病及中医优势病种的中医治疗方案。自20xx年15月10日至20xx年15月10日，住院246例，其中中医优势病种妇人腹痛115例，崩漏住院病人9988例例。

　　1)、中医诊断确率92%;

　　2)、西医诊断准确率96%;

　　3)、中西医结合诊断准确率98%;中医药辨证论治准确率95.5%;

　　4)、入院三日确诊率96%;

　　5)、急、危、重、疑难病人占总病人数3%;;今年门诊人次3800人次;住院手术16台次，住院分娩65人，人流术268人次，上取环165人次，

　　2、在孕产妇系统管理方面，落实孕产期全程跟踪管理责任制，对孕产妇做到早发现、早诊断、早建卡，定期进行产前检查，对高危孕产妇进行专案管理并做好各种记录。及时上报孕产妇系统管理的月报表、季报表、年终总结按时上报且项目齐全，数字准确。20xx年门诊孕妇新建卡人数100人，产妇数65人住院分娩产妇数65人，活产数65人，其中顺产52人，剖宫产13例，剖宫产率20%。，新法接生率100%。无围产儿死亡，无产褥感染，无子宫破裂、会阴三度裂伤，无孕产妇死亡，无新生儿破伤风发生。

　　3、在妇幼保健工作中，对辖区内的妇女进行健康宣教及妇女病的普查，今年共完成了900人次的普查任务，普查人数比去年的增加了30%，资料、信息及时、准确上报。

　　一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作质量与医院的要求还有很大差距。在新的一年里，要转变观念，加大业务中医理论及适宜技术的学习力度，充分发挥中医药优势，继承和发展中医特色诊疗技术，不断提高中医临床诊疗水平，制定并实施常见病种的中医治疗方案。提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。全年无一例医疗责任事故发生。

**202\_妇产科个人年终总结10**

　　由于妇产科室人员偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和交班制度，将晨间护理与交接班作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果。以下是今年的工作总结。

　　一、脚踏实地，从护理基础工作做起

　　将核心制度落实作为本年度考核重点，每周考核一项，逐步规范工作流程。提高服务质量，从改进工作细节入手。改进查对方式，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人主动回答，避免查对差错发生的可能性;改进备皮方法，使用一次性备皮刀，撤消民用备皮刀，将滑石粉润滑备皮改为肥皂液润滑备皮，提高工作效率和备皮效果;推广使用家属陪护椅，只象征收取使用费，为病人提供很大方便。建立护士交流沟通本，将日常工作质量控制内容，传达会议内容，交接须注意事项等写入沟通本，各班参阅，减少须开会才能传达的周期长、不能及时改进的弊端，达到质量持续及时改进目的。

　　二、抓制度落实，明确工作分工

　　将工作细化，进行分工，文书书写由责任护士和质检员三人负责，开成管床护士责任下完成病历，责任护士把管，质检员质控的三级质控模式，有效的控制书写错误和不规范书写，提高书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

　　三、严格产房管理，完成布局改造

　　加强产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，落实腕带识别制度，严格执行新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管，同时完善疫苗上报及查对程序，加强疫苗管理。另外，根据管理年验收标准，再次进行产房改进，配置消毒用品，调整待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以达到标准要求。

　　四、苦练技术，严把质量关

　　针对护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每周检查督导一项，将常用操作项目逐一进行考核，尤其中医操作项目，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中不断改进操作流程。提高操作技术，有效提高服务质量。

　　一年的付出，算不上美满，总有获得与失去同在，充实与惆怅并行，不满足现状才是进步的开始，在又一个年度展开之际，只有努力启航，进入又一个奋斗的轮回。

**202\_妇产科个人年终总结11**

　　一、在政治思想方面，我们始终以 重要思想作为引领我们科室各项工作的航标，牢固树立科学发展观，坚持以人为本的工作思路，在院长和各级主管部门的正确领导下，紧紧围绕全年工作目标，不断强化内部管理，深化运营机制改革。

　　通过全科室干部职工的共同努力，我科室迎来了发展的最好时期，、住院人次均创下历史新高，业务量持续增长，经济效益、社会效益大幅度攀升，同时我们始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己和全科室人的政治理论水平。积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神，工作勤勤恳恳，任劳任怨、社会评价口碑很好。

　　我知道任何一个科室工作的开展，都离不开相关科室的配合支持，如作各项辅助检查、病人的护理会诊、仪器的相互借用等等，都离不开相关兄弟科室的支持与帮助，所以在平时的工作中我十分注重各科室之间的交流和合作 。处理好彼此间的关系，尽可能的减少摩擦和矛盾。

　　公正、公平，不能戴有色眼镜，厚此薄彼。工作中我经常广泛听取医护人员的意见，及时纠正工作中的失误和偏差;让护士参与病房管理，增强她们的主体意识和责任感。我认为只要护士长作风民主、宽宏待人，下属护士心理就会产生安全感，就不担心 穿小鞋 、 抓辫子 ，心情舒畅，有利团结，增加凝聚力。在工作中我对她们的要求很严，但在严要求的同时也给予护士生活中的关心与帮助，我认真观察和了解护士们在工作中的一言一行、一举一动，发现困难及时帮助解决，通过长时间的沟通和合作，我们之间已经有了很大的默契，彼此关系处理得很是融洽和谐在处理好和患者之间的关系上，我经常和患者沟通，了解各项工作落实情况及护理服务情况，了解病人的康复情况。定期进行满意度调查，认真接待患者的各种投诉，虚心听取意见并及时反馈，深入调查了解，尽量协调护患纠纷，缩短护患之间的距离，减少和避免医疗纠纷的发生。对于护士工作中的缺点和不足，我会给与耐心的讲解和深刻的批评

　　为了能当好科室带头人 ，在工作中，我深切的认识到一个合格的妇产科护士长应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过订阅大量业务杂志及书刊，学习有关妇幼卫生知识，写下了打量的，丰富了自己的理论知识。通过我的努力现在已经学习和掌握应用于临床的一系列新的检查、诊断、治疗和护理方法以及新的医疗、护理设备的应用，并带领全科人员加强护理新知识、新理论、新技术的学习。

　　工作中我深知，要想一个科室能够和谐、上进、有凝聚力、出成绩，就必须要具备正确的管理技巧 ，所以工作中我经常做护士思想工作，了解和掌握护士的心理。赏罚分明，优秀突出的地方多在公众场合表扬，发现缺点应及时制止，一对一的找当事人个别谈话查找原因、吸取教训。绝不将护士分为 好的 与 坏的 ，我确信每个人身上都有优点和不足，重要的是鼓励优点，克服缺点。任何时候都伤害护士的自尊心，绝不当众训斥、责备，能够发现他们的闪光的地方，同时不断的增强自身的修养和素质，提高本人在科室中的威信，增强自己的凝聚力和号召力。以身作则，用自己的言行去约束和影响其他的护士，使她们提高得更快 ，更加完善，早日成为业务骨干和精英。

　　注重护士业务水平的提高，科室里经常组织开展新业务、新技术的学习，以拓宽知识面，提高他们和自身的业务和理论水平，在科室中树立一种传。帮、带、教的良好氛围，倡导以老带新地方法，巩固基础知识，训连基本功，倡导他们通过上网阅读、给她们订阅报刊杂志以及自学等方法进行学习，来丰富自己的专业知识，同时要学以致用，要及时的把所学到的技术和方法应用于临床护理。

　　一个科室就是一个家，是一个很复杂的家，在管理这个家的时候，我从不陷于琐碎的事务，而是积极的调动护士们的积极性和工作热情，把护理工作管理得井井有条。合理的组织、协调、指挥下属完成工作目标和工作任务。发挥大家的智慧和力量，事必躬亲，通过我的管理和全科室的配合，我们科室现在可以说是井井有条，每个人的工作热情很高，工作效率有效，成绩突出。

　　二、护理工作

　　为了体现医院就是家的感觉，我在科室中确立了 坚持了以病人为中心，以病人的满意为核心、以病人的需求为目标 的服务宗旨。

　　从我做起，身体力行，然后才是下属的各个护士，首先要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。再次，从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客。 一年来护士把真诚的微笑送给患者，患者把表扬留给科室、医德医风办，虽然我们在全院奖金不高，但是，我们的护理服务确是最好的。我们一直勤勤恳恳、尽心尽职，在平凡的岗位上实践着一个白衣天使的誓言，用优质的护理服务向病人交上一份满意的答卷。全科室一年中共收治病人1650人，比去年多收了354人，全年收入共1651874元，比去年多收入42万元，病人满意度调99.8%;表扬136人次，退红包12人次，合计8000元 ，全年零投诉20xx年 妇产科年度总结20xx年 妇产科年度总结。这是一个突破，这是一个飞跃，这是我们妇产科全科室22人共同努力和奋斗的结果，是我们一年来辛勤劳动和汗水的结晶，是值得我们为之骄傲的，是有目共睹的。

　　为了保证护理安全 ，在日常护理工作中我不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

　　三、增收节支，提高经济效益

　　1.增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

　　2.节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

　　以上就是我及我所在科室在已过的一年中所做的点点成绩和取得的微小的收获。 金无足赤人无完人 ，其中存在很多的缺点和不足。成绩只能代表过去，我们要面对的是未来的继续工作。回首过去，我们一路走来，充满艰辛和喜悦;展望未来，我们任重而道远，充满希望。我相信，在我院 x院长的带领指导下，在我们科室各个成员的精诚合作下，在我院各个兄弟科室的密切配合下，我们科室会克服每一个难题，攻克每一个难关。我会带领我们科室做得更好，走的更远，收益的更多。同时要克服自身存在的缺点和不足，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德、医德修养建设上取得更大的成绩。

**202\_妇产科个人年终总结12**

　　时光飞逝，在妇产科实习期里，我在科室负责人的关怀教育下、在同事们的帮助支持下，我从一个医学生很快适应并进入了医生这个新的角色，为成为真正的临床医生奠定了坚实的基础。在此期间，我在政治、工作、学习等方面均取得了很大提高。

　　一、加强政治学习，不断提高自身素质：

　　在实习期内，能自觉遵守医院及科室的各项规章制度，热爱本职工作，恪守本专业的道德规范，态度端正，吃苦耐劳，能积极配合领导工作。并且作为共青团员，积极参加团组织的集体政治思想教育活动，不断提高自身政治思想觉悟，加强自己的思想品德和职业道德的修养，发挥团员拼搏奋进的精神及年轻人勇于创新的精神，努力让自己成为科室坚实的年轻后备力量。

　　二、努力学习业务知识，提高业务水平：

　　在实习期里，我从一个只有理论知识的医学生，转变成为一个能将理论应用于临床工作之中的医生，在领导的细心指导下，通过产科、妇科的轮转学习，已经能熟悉掌握妇产科常见病、多发病的诊疗常规和妇产科急症的处理原则，产科的产程进展观察处理等妇产科医师应该掌握的临床知识，并参加了\*\*市计划生育技术及助产技术培训，通过考试取得资格证书。同时已能独立进行妇产科常见的各项操作，以及在上级医师带领下进行妇产科的各类手术，如剖宫产、输卵管切除、结扎等手术。藉借住院医师规范化培训的机会，通过在儿科及B超室的轮转，更深的了解新生儿疾病的诊断治疗及B超诊断在妇产科疾病中的应用。认真参与科室组织的业务学习，努力掌握国内本学科先进知识和技术发展动态，并积极参与医院组织的业务学习和与加强与年轻医生的交流，拓宽自己的知识层面。遇到问题，能认真的向上级医师请教，不断提高自己的临床思维能力和诊疗水平，出国留学同时，将实际临床问题与理论知识关联，结合实践巩固和加深理论的学习。

　　三、认真负责地做好临床医疗工作：

　　第一天，我问妇产科主任，在病房里实习医师需要注意什么，有什么禁忌，我们男实习医师是不是跟着查房不方便，我们不能因为实习给医院添麻烦。主任有些诧异我有这种想法： 我们科里也有男医生啊，记住你所做的一切都是在治病救人就行了。 她这样说，就大大减轻了我心中的疑虑。第一次跟着查房，只见医生们先把陪床的男性家属赶了出去，然后让孕妇退去衣裤充分暴露会阴，以便检查胎儿位置和宫口开放程度等，产妇则是看会阴伤口的愈合情况及剖腹产产妇刀口恢复情况。尽管有些孕产妇极不情愿在男医生面前把身体最隐秘的部位暴露无遗，但是又不好意思说什么，只能照着医生的吩咐做。见得多了，我也就适应了，查房时不再感觉别扭和尴尬，不断提高自身与患者沟通的能力，对待患者亲切有礼，能耐心细致的为患者交代病情、解答疑问，尽量避免不必要的医患矛盾，以领导及上级医生为模范，培养自己良好的医德医风，想患者所想，急患者所急，以为患者解除病痛为己任。在未来的日子，我将继续发扬虚心好学的精神，总结吸取领导和同志们的工作经验，不断弥补和改进自身存在的缺点和不足，努力提高诊疗水平，尽量避免漏诊与误诊的情况发生。出国留学在日常工作中，勇于吃苦、甘于奉献，有立足本职岗位建功立业的理想抱负和脚踏实地的实干精神，正确对待分工，认真履行职责，恪尽职守，爱岗敬业，勤勤恳恳，任劳任怨，一丝不苟、精益求精，具有较强的事业心和高度的责任感。数月前，我在急诊时，一天晚上急救车拉来一个年仅20岁，不明原因晕倒的少女，值班医生安排我为她做心电图检查，其他医护人员正在抢救另一个濒危病人。那时我真的有些手足无措，幸好女孩的母亲陪伴在现场，才不必我动手为她解衣摘去乳罩。等我紧张兮兮为她做完心电图，医生早已等待得不耐烦，我说出了自己的尴尬，他说做医生的哪能顾这忌那?在手术台上，女病人都脱得一丝不挂，男医生不还是照样要给她做手术。医学生毕业实习，要轮转完一个医院的所有主要科室而且毕业后第一年同样如此轮转，并不是干那一个科就不再去别的科室了，因为医生面对的是可能有多种疾病的病人，且鉴别诊断也需要多科的临床经验，如隔壁行如隔山，于治疗是非常不利的。所以，我们将来不一定作妇产科医生，但是却会经常遇到妇产科病人。慢慢地，我学会了察颜观色，学会了不去制造并极力消除男实习医师在妇科检查中的尴尬。但是，由于观念原因，妇产科实习，男生和女病人之间还是很难和谐。而据在几家大医院实习的男同学讲，他们在妇产科实习时连三合诊医生都要求他们必须做，虽然女病人也有怨言，但是统统被医生给镇住了。何时，我们才能真正得到女病人的理解，在妇产科实习百无禁忌呢?

　　四、与时俱进，克服不足，再接再厉，开拓新业绩

　　通过在妇产科的学习，使我在业务水平等各方面都得到了进一步提高，在未来的日子里，与时俱进将是我始终所坚持的，我会努力克服缺点不足，不断学习，保持思想意识的先进性;加强学习业务知识、不断拓展自己的知识面，不断提高自身动手操作能力以及业务水平，跨上工作新台阶，同时努力向老一辈学习，向先进模范学习，发扬他们的革命精神、吃苦耐劳、艰苦奋斗精神。发挥时代青年特征，坚持服务热情，将新眼光、新观念、新思维、新方法运用于工作，提高工作效率，推动工作全面进步。

**202\_妇产科个人年终总结13**

　　20\_年在院领导的正确领导和全科医护人员的共同努力下，以医院标化管理、优质服务为契机，按照“二甲”专科医院的分娩质量管理与持续改进的标准，妇产科全面促进和提高整体医疗、护理工作水平，现将我科一年来工作情况总结如下：

　　一、标准化管理及科室管理方面工作：

　　今年我科围绕产科标准化建设要求，完善了各种规章制度及急危重症的抢救流程，大大加强了科室质量控制管理，更加有效地保证了医疗安全，全年无任何差错和事故发生。具体做了以下工作：1、根据标化要求和专家的指导意见，逐条落实分娩质量管理要求和制定各项整改措施，建立、完善了如分娩风险预警制度、剖宫产术前评估制度、急诊剖宫产分级管理制度、母婴阻断工作制度、新生儿安全制度、胎盘处理制度等；2、建立健全了各种流程，如新生儿复苏、产后出血、子痫、羊水栓塞的抢救流程，产程干预流程、母婴阻断流程等；

　　3、进一步加强十五项核心制度的落实；做到服务规范化，操作规程化，质量标准化。妇产科是个高风险的医疗临床科室，医护人员的工作责任心和业务技能关系到两代人的健康和生命安全，因此，要在科室内切实建立起医疗安全责任制，从科主任、护士长具体落实到人。科室成立了以科主任为负责人的质量管理小组，严格执行医疗护理管理规章制度、操作规程及质控标准。每月对医护质量进行全面检查，医疗安全天天抓，坚持每周专业知识、急救知识、技术操作培训，强化责任意识，急救意识。确保患者就医安全、防患医疗纠纷的发生。

　　并针对存在的问题持续改进，不断提高医疗质量，促进了医护质量的规范化。除规范医疗文件的书写，完善三级查房制度，三级医师查房100%，甲级病历率100%外，抗生素应用更加的合理和规范，尤其是术前抗生素的规范应用均达要求，特别针对产房质量管理及整体护理进一步规范，不断完善了产房标准化的操作规程，并把制定的标准化操作规程进行培训考核，从而使科室医护人员按规程要求严格执行； 科室各种资料管理有序、资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

　　另一方面 提高产科应急能力培训，加强医护操作技能水平，加强妇产科业务力量和硬件设施的建设，做到科室布局更加合理，急救物品、药品齐全并处功能状态，尤其是气管插管和简易呼吸器的应用每人都熟练掌握，切实提高了产科综合实力。我科除参加医院组织的学习外，还重点要学习产科急救，如产科大出血、妊娠高血压疾病、妊娠合并心脏病、羊水栓塞，新生儿窒息的复苏，心肺复苏等技能，全面提高应急配合能力，确保高危孕产妇的安全分娩，有效的降低了孕产妇死亡及新生儿死亡，全年孕产妇、新生儿死亡为零，保障了医疗安全。另外特别学习了剖宫产的指征、术前评估、术后监护与健康指导，剖宫产非医学指征为零，无剖宫产并发症发生。尤其是加强了艾滋、梅毒、乙肝孕妇的诊断、母婴阻断工作，完善了母婴阻断流程，我科阻断水平得到很大提高。另一项重要工作是做好手术分级管理，统一了手术规范操作，术后加强监护，减少手术并发症，提高手术质量，全年无手术并发症发生，特别提出的是今年我科的院内感染工作大幅度提升，按照标化要求，定期学习医院感染知识，科主任每人访谈院感相关内容，尤其是艾滋、梅毒、乙肝孕妇的母婴隔离、血污染物及手术器械的消毒隔离的每个细节培训到位，同时做好产房、手术的无菌操作，做好传染病的消毒隔离培训，随时发现问题、随时解决问题，将医疗差错和事故发生的可能性杜绝在萌芽状态，全年无医疗事故和差错发生。

　　二、爱婴医院工作

　　今年全市对爱婴医院进行了复审，作为复审单位之一，黄院长和医务科、宣传科对此工作非常重视，给予我们大力支持，按照复审标准科室做了大量的准备工作，许多同志加班加点，不计报酬，科室不仅完善了母乳喂养的各种制度，建立健全了各种母乳喂养常规和流程，对更新的母乳喂养知识和技巧，全科组织多次学习、培训和考核，还配合基建科修缮了产房、病房的门窗、地面，彻底打扫了所有房间的卫生，环境面貌焕然一新，并更换了新的母乳喂养宣传资料，印发了各种宣传手册，免费发放给孕产妇，使母乳喂养率大幅度提高，我院不但顺利的通过了复审，而且检查组对我院母乳喂养工作给与了充分的肯定。

　　三、科室医疗工作

　　1、住院164例，门诊人次434人次；住院手术46台次，住院分娩59人，无痛人流术68人次

　　2、在孕产妇系统管理方面，落实孕产期全程跟踪管理责任制，对孕产妇做到早发现、早诊断、早建卡，定期进行产前检查，对高危孕产妇进行专案管理并做好各种记录。及时上报孕产妇系统管理的月报表、季报表、年终总结按时上报且项目齐全，数字准确。住院分娩产妇数59人，活产数59人，无围产儿死亡，无产褥感染，无子宫破裂、会阴三度裂伤，无孕产妇死亡，无新生儿破伤风发生。

　　3、在妇幼保健工作中，对辖区内的妇女进行健康宣教及妇女病的普查，今年共完成了1000多人次的普查任务，普查人数比去年的增加了30%，资料、信息及时、准确上报。

　　四、医德医风建设

　　一年来加强科室精神文明和医德医风建设，认真学习贯彻、执行廉洁行医的各项规则，认真学习各项法律知识，教育大家热爱本职工作，坚守岗位，不俱怕传染，在乙肝、梅毒病人被别院拒收后不推诿，不计较个人得失，以高质量完成传染病孕妇的母婴阻断工作及其他各项医疗工作；并同情、关心体贴传染病孕妇，耐心为病人和家属解释病情及有关注意事项，以最佳治疗方案为病人解除病痛。科室人员多次拒开各种假证明和假检查结果。坚持严格要求、严密组织、严谨工作态度，并落实到日常工作中。

　　一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作质量与医院的要求还有很大差距。在新的一年里，要转变观念，加大业务中医理论及适宜技术的学习力度，充分发挥中医药优势，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

　　五、工作中的不足与对策

　　病人对医疗质量和医务人员的素质要求不断提高，面对我们的服务对象，无论从科室的管理和服务质量都是需要迫切解决的问题。产科妊娠合并症及妊娠并发症孕产妇均逐渐增多，医疗风险及诊治难度均较高，防范医疗隐患、提高医疗治疗尤为重要。今后需要我们进一步改善的工作环境，我科室医生护士均较年轻，工作经验不足，在应对危重症患者是对病情评估不足，以后须加强业务学习，多组织相关的危重症病例讨论，包括外院的病例，总结经验，完善各项诊疗常规，明确常用抢救药物的规范使用，逐渐形成自己的成熟的抢救流程及常见危重症、妊娠合并症、妊娠并发症孕产妇管理及诊疗常规。要求医务人员以更高的业务水平、道德修养和社会责任感从事临床工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！