# 202\_纺织品厂年终总结

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-06-08

*202\_纺织品厂年终总结（精选3篇）202\_纺织品厂年终总结 篇1 ，现年35岁，高中文化，枣阳市棉织厂职工。自参加工作以来，本人工作积极努力，任劳任怨，圆满完成了领导交给的各项工作任务，个人思想、业务等方面都得到了较大的发展，现将主要情况...*

202\_纺织品厂年终总结（精选3篇）

202\_纺织品厂年终总结 篇1

，现年35岁，高中文化，枣阳市棉织厂职工。自参加工作以来，本人工作积极努力，任劳任怨，圆满完成了领导交给的各项工作任务，个人思想、业务等方面都得到了较大的发展，现将主要情况总结如下。

一、认真学习，不断强化基本知识。作为检验工，本人不断学习相关业务知识，了解各种检测标准及应用，不断充实完善自己。时刻了解新检验标准，保证自己能熟练应用种类检验器具，以搞好本职工作打下坚实的基础。

二、在工作中认真贯彻国家有关标准化，质量管理体系，产品质量监督检验以及研究开发的方针政策;确实执行本岗位负责监督检测的有关标准、试验方法及有关规定，做到所做每项检验都有法可依。由于检验项目多，项目检验时间不一，提前将工作做到位，避免技术人员不了解工程检验要求及技术指标而延误单，影响进度。

三、工作勤奋，态度认真。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，全身心地投入工作，认真遵守公司的各项规章制度。有效利用工作时间，坚守岗位，保证工作能按时完成。

四、讲究质量，工作成绩突出。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司工作做出了应有的贡献。

尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。在今后的工作中，我将进一步强化学习，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，用更务实的精神和过硬的技术为单位的发展做出积极贡献。

202\_纺织品厂年终总结 篇2

又近年底，行业内很多表彰奖励活动都在举行。笔者近日参加了几个评选表彰活动，在热闹过后，也颇有些感触。

一是由中国纺织工业企业管理协会组织的全国纺织行业管理创新成果奖评选，今年已是第四届，档次和规模均有提升。笔者有幸作为评委参与，对参选企业有了更深入的了解与认识。从本届参选企业来看，算得上各有特色，各有心得，各有成效，让人印象深刻。德州恒丰以众筹模式实现共赢、大连瑞光对领导力创新的挖掘、三联虹普工业化服务的深耕、即发集团物联网技术导向下的生产绩效管理、绵阳佳联全员参与的精细化管理 一家家企业的管理创新探索，都实实在在，又充满智慧。有些是独创性的管理创新，有些是对已被证明有效的管理模式的改进，模式虽然有别，但都被实践证明行之有效，值得推广与借鉴。

创新，是一个很高大上的词汇，但弄巧成拙也容易泛泛，确实不好把握。正如中国纺织工业联合会会长王天凯所言，创新的意义很广，不仅指颠覆性的改革，借鉴其他优秀的经验并结合自己特色、符合自身应对当前行业形势的管理模式都可以称之为创新。能在每年的评选中挖掘出几家有特点的创新企业，在全行业中进行推广示范，这项活动就算成功了。事实也是如此，作为企业来讲，创新是方向，也是手段，唯有不懈坚持，方能为己所用，事半功倍。

另一个活动是由中纺联纺织服装品牌战略推进委员会组织的20\_\_中国纺织服装品牌故事评选，今年是首次启动，笔者也作为评委有幸参与。筛选出的近60个品牌故事，包罗万象，丰富多彩，让人眼花缭乱。无论是已深入人心的传统品牌如波司登、恒源祥、罗蒙、七匹狼、李宁、红都、爱慕，还是新兴品牌如威芸、江南布衣、勾勒、雷迪波尔、习朗、梁子、思凡，抑或是开始注重品牌提升的纺织类品牌如木牙科技、五洋、鑫港、天彩、澳坦斯、斯尔克，从报送的内容充实、饱含感情、娓娓道来的品牌故事里，都能让人体会到那份对打造品牌方向的明确、行动的执着，以及接近实现梦想的喜悦与自豪。限于名额，最终获奖者仅有10个品牌，但在评选过程中的那份纠结却也是一份欣慰。

还有就是在北京人民大会堂举行的“纺织之光”20\_\_年度中纺联科技教育奖励大会，对年度纺织行业科技、教育、技能人才、科技创新人才和企业等进行表彰，可谓是年度行业科教领域的一大盛事。在现场热烈氛围之外，透过那一张张喜悦的笑脸，我们能够看到的，还有荣誉背后所付出的艰辛与汗水，多少个日日夜夜的奋斗与不眠。也正是有了他们的默默付出，无悔坚守，才有了科技的进步，人才的成长，企业的兴旺，行业的发展。

管理、品牌、科教，三个活动，三个领域。虽有不同，但我们从中却看到了共同的方向与坚持，那就是用数年如一日的付出，推动中国纺织业的转型与提升;用扎扎实实的脚步，向纺织强国的目标迈进。

202\_纺织品厂年终总结 篇3

20xx年，富顺纺织服装产业园在县委、县政府正确领导下，县级各部门及代寺镇大力支持下，以加快推进园区工程项目建设为重点，市政基础及配套设施建设为抓手，着力开展招商引资和企业服务工作，着力规范园区内部管理，着力优化发展环境，较好的完成了各项目标任务。现将20xx工作总结如下并提出20xx年工作计划：

一、20xx年开展的工作及取得的主要成效

20xx年1-12月预计固定资产投资完成6.08亿元，占年计划的100%，目前，园区有入驻企业27家，总投资近4亿元，年产值达3亿元，规模以上企业6家，部分企业产品远销美国、日本、俄罗斯、乌克兰、哈萨克斯坦等国。

(一)项目推进工作

一是完成园区大门及周边风貌打造，完成园区内黑化、绿化、亮化工程。

二是完成志远大道延伸段建设，完成投资5000万元;启动平安路一期、锦绣路一期、22号道路一期和17号道路全线建设，投资总计2690万元。

三是完成瓦田铺返安房建设前期准备工作及平场工作，完成投资40万元。完成芦篙冲返安房规划、立项等前期准备工作。

四是完成园区总规、控规调整工作，待设计单位出具成果后报县政府审批。

五是恒信昌厂房主体建设已完成，有望年底投产;进行xx县富戎包装有限公司新建万其服装鞋业包装生产线、四川亦海科机械设备制造有限公司新建制造基地建设基础平场及厂房建设工作。总投资1.2亿元。

(二)征地拆迁工作

20xx年初，纺织服装产业园设立拆迁指挥部。指挥部下设法制维稳和政策宣传组、征地拆迁组和办公室。20xx年9月份，在园区新的领导上任后，成立了园区国土局专门负责对纺织服装产业园的征地拆迁工作。具体情况如下： 一是丰光村已签定房屋拆迁协议二十五家，相关协议款项已全部落实到户：其中一家是因园区发展远划，将丰光村二组封发聪提前纳入拆迁;目前正在与李长贵、张永其协商，争取尽早签订拆迁协议;已有5户房屋腾空交房，随时可进行房屋拆迁，且该5户已领取提前拆迁奖励;对部分农户的青苗附着物进行清点、补偿。

二是二七村签定房屋拆迁协议7家：其中解决历史遗留拆迁户5家;因志远大道延伸段建设，新增2家以完成拆迁，并领取了提前搬迁奖励。

三是完成了丰光村农转非人员失业金、医疗保险，养老保险的办理;对二七村271亩中，农转非剩余的5人正在办理过程中。

四是完成了天井村公墓租地事宜，恒信昌建设中遇到的各种土地问题，双龙机械建设用地中的鱼池等用地问题。

五是理清拆迁历史账目，分宗地进行归类、归档整理。

(三)招商引资工作

20xx年，园区办把招商引资工作作为全年工作的重中之重。上半年园区先后到浙江台州、成都周边园区走访考察，积极洽谈招商项目，引进标杆规模企业。

已成功签约入驻园区企业共9家，总投资近2亿元。一是富顺顺达鞋服有限公司、鑫森林鞋材有限公司、华翼科技项目、皇室布艺4个项目已建成投产;二是恒信昌纺织项目、四川盛世华锦有限责任公司、服鞋包装生产项目、纺织机械设备制造项目、合立星鞋业5个装项目正在加快建设;三是鞋业标准化厂房建设招商项目、成都恒春服饰、成都美极馨制衣等3个项目正在洽谈。

已成功包装xx县纺织服装鞋业生产项目，总投资1.4亿。其中固定资产投资1亿元，流动资金4000万元。项目建成投产后，可实现年销售收入5亿元，年利润3500万元，年税收1500万元，可提供就业岗位800个。同时，通过其龙头带动作用，带动发展一批小型纺织服装、鞋业企业和相关配套企业。

(四)企业服务、招工工作

一是为园区8户企业(鑫森林、君子林、永青鞋业等)办理企业法人营业执照或个体户营业执照，税务登记证和组织机构代码证等证件。每季度为园区企业办理税务上报工作。协助富戎包装厂、恒信昌、双龙机械厂的入园建设工作及各项手续办理。兑现10余家入驻园区企业生产奖励，每月电、气价格补差12万元。兑现5家企业贷款贴息19万元。

二是调解园区企业与员工间的劳资纠纷问题。其中协调解决了富瑞玲服饰有限责任公司、xx县小龙女纺织品有限公司破产问题、富顺君源服装有限公司与员工劳资纠纷问题。

三是对标准化厂房进行消防整改，协助1-38栋厂房的消防验收工作，协调处理园区原食堂协议的解除，督促各企业工人到统一地点食宿，解决“三合一”问题。

四是今年2月举办了专场招聘会，5月举办了缝纫培训班，培训工人129余人，并于8月顺利完成结业。今年先后到周边乡镇(代寺、骑龙、柑坳、古佛、响石、板桥等)举行现场招聘宣传共计30余次，累计招工人数274人。

二、存在的问题

(一)土地指标紧缺

园区土地指标紧缺，除20xx年批复征地143亩市政道路外，工业用地指标只有120亩，缺口400亩。目前在谈项目动辄需要土地上百亩，目前指标只能满足1户企业需要，园区现阶段的发展也急需标杆企业树形象，推动园区的发展，但土地指标瓶颈，制约园区发展。

(二)征地拆迁难

资金短缺，致使部分工作无法按照预期完成;按照县政府，补偿标准过低，无法满足被拆迁户的要求。返安房建设滞后，影响被拆迁户配合工作的积极性。

(三)能源瓶颈制约

一是园区执行的水电气价格比xx市招商局公布的高，水价高28%、电价高52%、气价高38%，虽然在培育期入驻的微小企业给予适当补贴，但企业认为补贴期满后，其生产成本相对增大，不利于企业后期发展。同时，园区内经常出现停电、停水、停气，使生产外贸订单的企业不能按时交货而承担违约金并失去订单，能源保障制约着园区企业的发展。

(四)产业链不配套

园区现已有35家企业入驻投入生产，但布匹、辅料、印花、绣花、服装印染等产业链不配套，园区内企业需要配套的品种全部都要从外地发到园区，对规模企业的吸引力大为降低，且高成本的物流使目前园区仅有的作坊式的微小加工企业难以维系，更无法推动园区的发展。

三、20xx年工作目标、思路及拟采取的主要措施

(一)20xx年工作目标

20xx年园区拟投资3.34亿元，新增承载能力200亩。引进项目12个，投资额上亿元的企业1个。

(二)主要工作

1. 狠抓园区基础设施工作

一是完成平安路一期、锦绣路一期、22号道路一期和17号道路全线建设，拟完成投资2690万元。启动发展路一期、创新路一期、迎宾大道二期、创业路一期、平安路二期及140亩空余土地平场建设。拟完成投资1.1亿元。

二是开展瓦田铺返安房一期建设工作，拟完成投资800万元。启动芦篙冲返安房建设工作，拟完成投资1800万元。

三是完善xx县恒信昌纺织有限公司新建生产线、xx县富戎包装有限公司新建万其服装鞋业包装生产线、四川亦海科机械设备制造有限公司新建制造基等地建设工作。

2.狠抓招商引资工作

一是制定招商计划。按照园区管委会对外开放政策，制定招商引资计划，制定物流补贴细则，促进20xx年招商工作再上新台阶。

二是跟踪项目抓招商。对已落户的企业抓好服务，对正在洽谈的企业，不失时机，抓紧进行，对意向项目努力加强联系，决不放弃一个有效项目和客户。

三是以商招商。逐步引入服装鞋业的上下游配套企业，组成产业链，形成市场带动园区发展。

3.狠抓征地拆迁工作

一是积极争取瓦田铺安置点土地报征工作;积极争取芦篙冲安置点50亩返安房建设用地指标。

二是争取完成144亩征地拆迁任务;启动69亩征地拆迁工作，打破现有拆迁工作的僵局。

三是争取志远大道延伸段用地指标，或做好志远大道建设用地租赁工作。

四是积极协调县政府xx县国土局做好50亩安置点商住配套建设。

4.狠抓企业服务工作

一是以招聘工人和工人培训为主，全年拟到周边乡镇举行现场招聘24次，尽量满足园区用工需求

二是保持园区的各项优惠政策的相对稳定和连续性。各级政府相继出台一系列文件切实服务投资业主和入驻厂家，扶持园区做大做强，为加大招商引资力度，巩固招商引资成果，应对园区的各项优惠政策，保持相对稳定和连续性，不因某些特殊原因作调整，以确保园区正常、健康发展。

5.完善园区的各项管理体系与制度建设。

一是进一步完善园区制度建设，规范工程、文件等的管理工作。

二是园区各建设项目要严格执行国家对投资性项目管理的规定，对所实施建设项目实行项目业主制、招标投标制、项目监理制，确保各项工程既节约投资又保障工期、质量和安全。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！