# 警察工作失误检讨书范文九篇

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2023-12-19

*&ldquo公共安全&rdquo广义上讲，它是指人民警察，分为公安部门管理的公安警察狭义的“公安”，包括公安警察、户口警察、国际刑警组织、交警等，国家安全局管理的五类国家安全警察、司法行政系统的监狱人民警察、法院和检察院系统的司法警察。 以...*

&ldquo公共安全&rdquo广义上讲，它是指人民警察，分为公安部门管理的公安警察狭义的“公安”，包括公安警察、户口警察、国际刑警组织、交警等，国家安全局管理的五类国家安全警察、司法行政系统的监狱人民警察、法院和检察院系统的司法警察。 以下是为大家整理的关于警察工作失误检讨书的文章9篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 警察工作失误检讨书**

　　尊敬的各位领导；

　　作为一名警务人员，我于xx年x月xx日因私事请假，擅自离岗。造成岗位空缺。下面我将剖析解读自己的错误，认真深刻的检讨自己。虽然这是一件偶然发生的事情，但我深深感到，这是长期以来对自己放松要求的必然结果。身为一名干警，一名党员，应该严于律己。对自己严格要求，增强自身的职业态度，避免在工作上的随意性。下面我谨向各位领导做出我深刻的检讨，并保证：

　　1，在这件事情中，我感到自己在工作责任心上仍就非常欠缺。加强自己的工作责任心和工作态度。认真克服工作懒散的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错，对单位管理规定制度学习和执行不好，以后一定加强这方面学习，做一名合格的警员。

　　2，以后工作中认真履行岗位职责，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务。要积极表现配合领导，配合同事，以自己的行动来证明自己的觉醒，以加倍的努力工作来证明自己的决心。

　　3，对于自己所犯的过失，我将进一步深入总结，深刻反省，改正错误。我保证今后不会在有类似的事情发生，请求领导的原谅和监督。

　　此次事情的发生，也警示了我以后会在努力工作的同时，尽其所能的严格约束自己，要求自己，使自己思想走向新台阶。通过领导的教育和帮助，我已经认识到自身的缺点和不足，我将本着有则改之，无则加勉的诚恳态度在做人和做事方面严格要求自己。痛定思痛，坚决将残存在我思想深处的障碍彻底肃清，要积累对工作有益和有良的经验，并将这种经验和教训运用到工作中去。其次，我意识到自己组织和纪律性不强，自由主义泛滥，才犯下今天这么严重的错误。今后的工作中一定引以为戒，做到早请示，晚汇报，在做好本职工作的同时，毫不留情的铲除隐藏在我思想角落里的自由主义成分。并坚信‘不以规矩，难成方圆’这一古训，

　　通过这次事情的发生，给我教训最大也是震撼我灵魂最深的经验只有一句话：无论是做人还是做事，都要循规蹈矩。也只有循规蹈矩，方可成圆。

　　我将吸取教训，引以为戒，认真查找工作中的不足，提高工作重要性的认识，以本次事件为契机，加强自身思想的提高。

　　我将此次教训当做极其宝贵的经验财富加以吸收，并深刻铭记于心，时常警醒自己。这里我再次向领导作出检讨，对于领导的批评教育也表示我深深的感谢，请求领导在今后的工作中多多帮助我，帮助我克服缺点，改正我的错误。

　　请领导相信我。

　　检讨人：×××

　　检讨书时间：××××年×月×日

**第二篇: 警察工作失误检讨书**

　　为人民工作的民警蜀黍们是我最敬畏的一批人，但是不要以为神圣的他们就不会犯错哦，今天给大家分享的就是公安民警工作失职检讨书的范文!

　　尊敬的各位领导;

　　作为一名警务人员，我于xx年x月xx日因私事请假，擅自离岗。造成岗位空缺。下面我将剖析解读自己的错误，认真深刻的检讨自己。虽然这是一件偶然发生的事情，但我深深感到，这是长期以来对自己放松要求的必然结果。身为一名干警，一名党员，应该严于律己。对自己严格要求，增强自身的职业态度，避免在工作上的随意性。下面我谨向各位领导做出我深刻的检讨，并保证：

　　1，在这件事情中，我感到自己在工作责任心上仍就非常欠缺。加强自己的工作责任心和工作态度。认真克服工作懒散的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错，对单位管理规定制度学习和执行不好，以后一定加强这方面学习，做一名合格的警员。

　　2，以后工作中认真履行岗位职责，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务。要积极表现配合领导，配合同事，以自己的行动来证明自己的觉醒，以加倍的努力工作来证明自己的决心。

　　3，对于自己所犯的过失，我将进一步深入总结，深刻反省，改正错误。我保证今后不会在有类似的事情发生，请求领导的原谅和监督。

　　此次事情的发生，也警示了我以后会在努力工作的同时，尽其所能的严格约束自己，要求自己，使自己思想走向新台阶。通过领导的教育和帮助，我已经认识到自身的缺点和不足，我将本着有则改之，无则加勉的诚恳态度在做人和做事方面严格要求自己。痛定思痛，坚决将残存在我思想深处的障碍彻底肃清，要积累对工作有益和有良的经验，并将这种经验和教训运用到工作中去。其次，我意识到自己组织和纪律性不强，自由主义泛滥，才犯下今天这么严重的错误。今后的工作中一定引以为戒，做到早请示，晚汇报，在做好本职工作的同时，毫不留情的铲除隐藏在我思想角落里的自由主义成分。并坚信‘不以规矩，难成方圆’这一古训，

　　通过这次事情的发生，给我教训最大也是震撼我灵魂最深的经验只有一句话：无论是做人还是做事，都要循规蹈矩。也只有循规蹈矩，方可成圆。

　　我将吸取教训，引以为戒，认真查找工作中的不足，提高工作重要性的认识，以本次事件为契机，加强自身思想的提高。

　　我将此次教训当做极其宝贵的经验财富加以吸收，并深刻铭记于心，时常警醒自己。这里我再次向领导作出检讨，对于领导的批评教育也表示我深深的感谢，请求领导在今后的工作中多多帮助我，帮助我克服缺点，改正我的错误。

　　请领导相信我。

　　公安民警也不是圣人，也会犯一些错误，我们多多体谅吧!

**第三篇: 警察工作失误检讨书**

　　尊敬的各位领导以及各位同事:

　　近期,由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生,给大家造成了工作上的干扰及麻烦,在此,我向各位领导及同事表达我的歉意。

　　在经过领导的悉心教诲之后,我深刻反思了自己近期的工作情况,主要存在于以下几个问题:

　　(1)思想认识不足。

　　在工作上的管理监督失职,很大程度上是由于我的主观方面疏忽,思想认识不足,没有很好的履行我的职责造成的。

　　(2)掌握员工思想不够深入。

　　对某些员工的思想和行为未进行深入了解,未能及时发现问题,没有跟进员工的思想工作,缺乏日常思想管理工作的指导。

　　(3)管理工作过于制度化。

　　对于管理制度的把控没有做到灵活变通,过于机械化,制度要求不够人性化,没有做到恩威并施,一味严格按照制度规定执行,使得工作中出现了矛盾及管理死角。

　　(4)缺乏绩效管理指导与沟通。

　　在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全,员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题,从而得不到有效的反馈与指导,绩效沟通缺乏相应的制度保障,使存在的问题无法有效改进。

　　鉴于我反思的以上几点问题,也结合领导对我的工作作出的提示,我对自己今后的工作提出了更高的要求:

　　(1)树立正确的领导管理心态。

　　作为一级管理者,对每一名员工都应该做到公平、公正、客观,积极听取员工的不同意见,做到公私分明,在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工,做好思想指导工作,更贴近员工,使管理工作更加人性化,合理化。

　　(2)加强队伍建设,营造良好的团队氛围。

　　真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础,在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围,从而稳定工作情绪,激发工作热情,让每个员工明确团队目标,加强培训与学习,形成共同的工作价值观。

　　(3)完善绩效考核制度,加强绩效管理与沟通。

　　在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨,综合考虑各方面因素,制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析,找到问题,给予员工绩效辅导与建议,并进行绩效反馈,将结果反馈给员工;对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析,并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通,达成绩效管理的预期目标。

　　(4)加强细节化管理,从点滴做起。

　　细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展,所以要强化细节管理意识,关注细节,改进细节,并且重视细节管理,认真处理好管理工作中的每一个细节。

　　综上所述,我会在今后的工作中更加尽职尽责,细化管理,加强与员工的沟通,承担起管理职责,努力做好一级管理者的本职工作。

　　望各位领导与同事多提宝贵意见,我会有则改之无则加勉,更好的完善自己,用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

　　检讨人:×××

　　检讨书时间:××××年×月×日

**第四篇: 警察工作失误检讨书**

　　尊敬的各位领导以及各位同事：

　　近期，由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生，给大家造成了工作上的干扰及麻烦，在此，我向各位领导及同事表达我的歉意。

　　在经过领导的悉心教诲之后，我深刻反思了自己近期的工作情况，主要存在于以下几个问题：

　　（1）思想认识不足。

　　在工作上的管理监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，思想认识不足，没有很好的履行我的职责造成的。

　　（2）掌握员工思想不够深入。

　　对某些员工的思想和行为未进行深入了解，未能及时发现问题，没有跟进员工的思想工作，缺乏日常思想管理工作的指导。

　　（3）管理工作过于制度化。

　　对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施，一味严格按照制度规定执行，使得工作中出现了矛盾及管理死角。

　　（4）缺乏绩效管理指导与沟通。

　　在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全，员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题，从而得不到有效的反馈与指导，绩效沟通缺乏相应的制度保障，使存在的问题无法有效改进。

　　鉴于我反思的以上几点问题，也结合领导对我的工作作出的提示，我对自己今后的工作提出了更高的要求：

　　（1）树立正确的领导管理心态。

　　作为一级管理者，对每一名员工都应该做到公平、公正、客观，积极听取员工的不同意见，做到公私分明，在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工，做好思想指导工作，更贴近员工，使管理工作更加人性化，合理化。

　　（2）加强队伍建设，营造良好的团队氛围。

　　真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础，在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围，从而稳定工作情绪，激发工作热情，让每个员工明确团队目标，加强培训与学习，形成共同的工作价值观。

　　（3）完善绩效考核制度，加强绩效管理与沟通。

　　在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨，综合考虑各方面因素，制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析，找到问题，给予员工绩效辅导与建议，并进行绩效反馈，将结果反馈给员工；对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析，并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通，达成绩效管理的预期目标。

　　（4）加强细节化管理，从点滴做起。

　　细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展，所以要强化细节管理意识，关注细节，改进细节，并且重视细节管理，认真处理好管理工作中的每一个细节。

　　综上所述，我会在今后的工作中更加尽职尽责，细化管理，加强与员工的沟通，承担起管理职责，努力做好一级管理者的本职工作。

　　望各位领导与同事多提宝贵意见，我会有则改之无则加勉，更好的完善自己，用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

　　检讨人：×××

　　检讨书时间：××××年×月×日

**第五篇: 警察工作失误检讨书**

　　尊敬的各位领导以及各位同事:

　　近期,由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生,给大家造成了工作上的干扰及麻烦,在此,我向各位领导及同事表达我的歉意。

　　在经过领导的悉心教诲之后,我深刻反思了自己近期的工作情况,主要存在于以下几个问题:

　　(1)思想认识不足。

　　在工作上的管理监督失职,很大程度上是由于我的主观方面疏忽,思想认识不足,没有很好的履行我的职责造成的。

　　(2)掌握员工思想不够深入。

　　对某些员工的思想和行为未进行深入了解,未能及时发现问题,没有跟进员工的思想工作,缺乏日常思想管理工作的指导。

　　(3)管理工作过于制度化。

　　对于管理制度的把控没有做到灵活变通,过于机械化,制度要求不够人性化,没有做到恩威并施,一味严格按照制度规定执行,使得工作中出现了矛盾及管理死角。

　　(4)缺乏绩效管理指导与沟通。

　　在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全,员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题,从而得不到有效的反馈与指导,绩效沟通缺乏相应的制度保障,使存在的问题无法有效改进。

　　鉴于我反思的以上几点问题,也结合领导对我的工作作出的提示,我对自己今后的工作提出了更高的要求:

　　(1)树立正确的领导管理心态。

　　作为一级管理者,对每一名员工都应该做到公平、公正、客观,积极听取员工的不同意见,做到公私分明,在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工,做好思想指导工作,更贴近员工,使管理工作更加人性化,合理化。

　　(2)加强队伍建设,营造良好的团队氛围。

　　真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础,在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围,从而稳定工作情绪,激发工作热情,让每个员工明确团队目标,加强培训与学习,形成共同的工作价值观。

　　(3)完善绩效考核制度,加强绩效管理与沟通。

　　在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨,综合考虑各方面因素,制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析,找到问题,给予员工绩效辅导与建议,并进行绩效反馈,将结果反馈给员工;对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析,并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通,达成绩效管理的预期目标。

　　(4)加强细节化管理,从点滴做起。

　　细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展,所以要强化细节管理意识,关注细节,改进细节,并且重视细节管理,认真处理好管理工作中的每一个细节。

　　综上所述,我会在今后的工作中更加尽职尽责,细化管理,加强与员工的沟通,承担起管理职责,努力做好一级管理者的本职工作。

　　望各位领导与同事多提宝贵意见,我会有则改之无则加勉,更好的完善自己,用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

　　检讨人:×××

　　检讨书时间:××××年×月×日

**第六篇: 警察工作失误检讨书**

　　尊敬的王XX局长：

　　 您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于在xx一事，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对所内各项工作进行妥善安排和监督，给XX公安局造成了严重、恶劣的影响。我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。虽然是一件看似很细节性的问题，但是连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把您安排给我的工作做好而深感愧疚，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，重要的是给XX公安局造成了很大的负面影响，导致XX公安队伍整体形象因为细节而蒙羞，更重要的是我感到对不起王XX局长对我的信任，愧对领导的关心.

　　 但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，经过深刻反思查找根源性问题，使我深刻认识到此事的严重性，同时我也从中学习到深刻的教训。

　　 工作作风不实，工作责任心不强。我在部署工作时，要求多，具体抓落实少，以致值班管理工作、值班部署和要求没有真正落到实处，值班工作的各项规章制度形同虚设。派出所对各项工作制定了一系列的规章制度，作为领导没有抓好落实，平时工作松懈，思想麻痹，总认为不会有事，由于对值班工作缺乏重视，我对值班工作中存在问题和漏洞缺乏敏感性，对部分民警不按制度要求开展工作，该谈话的不谈话，该了解的没有了解，麻痹大意，没有及时发现，及时纠正，为此事的发生埋下了伏笔。

　　 发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我忠心的恳求中心领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我也衷心的感谢领导给我重新工作、学习的机会，我会更加珍惜这来之不易的工作，以后将会更加努力，更加认真的学习和工作。请领导相信我。

**第七篇: 警察工作失误检讨书**

　　  尊敬的王xx局长:

　　    您好,我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书.关于在xx一事,因我个人的疏忽,我没有能够充分地对所内各项工作进行妥善安排和监督,给xx公安局造成了严重、恶劣的影响.我可以说是犯了一个最低级,最原则性的错误.虽然是一件看似很细节性的问题,但是连这么基础的工作都没有做好,没有根据您的要求,把您安排给我的工作做好而深感愧疚,这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱,重要的是给xx公安局造成了很大的负面影响,导致xx公安队伍整体形象因为细节而蒙羞,更重要的是我感到对不起王xx局长对我的信任,愧对领导的关心.

　　    但此次我通过自我反省,必须找出我工作失误的根本原因,经过深刻反思查找根源性问题,使我深刻认识到此事的严重性,同时我也从中学习到深刻的教训.

　　    工作作风不实,工作责任心不强.我在部署工作时,要求多,具体抓落实少,以致值班管理工作、值班部署和要求没有真正落到实处,值班工作的各项规章制度形同虚设.派出所对各项工作制定了一系列的规章制度,作为领导没有抓好落实,平时工作松懈,思想麻痹,总认为不会有事,由于对值班工作缺乏重视,我对值班工作中存在问题和漏洞缺乏敏感性,对部分民警不按制度要求开展工作,该谈话的不谈话,该了解的没有了解,麻痹大意,没有及时发现,及时纠正,为此事的发生埋下了伏笔.

　　    发生这件事后,我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错.因此,我忠心的恳求中心领导能够接受我真诚的歉意,并能来监督我,指正我.我也衷心的感谢领导给我重新工作、学习的机会,我会更加珍惜这来之不易的工作,以后将会更加努力,更加认真的学习和工作.请领导相信我.

**第八篇: 警察工作失误检讨书**

　　尊敬的各位领导以及各位同事：

　　近期，由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生，给大家造成了工作上的干扰及麻烦，在此，我向各位领导及同事表达我的歉意。

　　在经过领导的悉心教诲之后，我深刻反思了自己近期的工作情况，主要存在于以下几个问题：

　　（1）思想认识不足。

　　在工作上的管理监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，思想认识不足，没有很好的履行我的职责造成的。

　　（2）掌握员工思想不够深入。

　　对某些员工的思想和行为未进行深入了解，未能及时发现问题，没有跟进员工的思想工作，缺乏日常思想管理工作的指导。

　　（3）管理工作过于制度化。

　　对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施，一味严格按照制度规定执行，使得工作中出现了矛盾及管理死角。

　　（4）缺乏绩效管理指导与沟通。

　　在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全，员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题，从而得不到有效的反馈与指导，绩效沟通缺乏相应的制度保障，使存在的问题无法有效改进。

　　鉴于我反思的以上几点问题，也结合领导对我的工作作出的提示，我对自己今后的工作提出了更高的要求：

　　（1）树立正确的领导管理心态。

　　作为一级管理者，对每一名员工都应该做到公平、公正、客观，积极听取员工的不同意见，做到公私分明，在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工，做好思想指导工作，更贴近员工，使管理工作更加人性化，合理化。

　　（2）加强队伍建设，营造良好的团队氛围。

　　真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础，在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围，从而稳定工作情绪，激发工作热情，让每个员工明确团队目标，加强培训与学习，形成共同的工作价值观。

　　（3）完善绩效考核制度，加强绩效管理与沟通。

　　在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨，综合考虑各方面因素，制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析，找到问题，给予员工绩效辅导与建议，并进行绩效反馈，将结果反馈给员工；对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析，并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通，达成绩效管理的预期目标。

　　（4）加强细节化管理，从点滴做起。

　　细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展，所以要强化细节管理意识，关注细节，改进细节，并且重视细节管理，认真处理好管理工作中的每一个细节。

　　综上所述，我会在今后的工作中更加尽职尽责，细化管理，加强与员工的沟通，承担起管理职责，努力做好一级管理者的本职工作。

　　望各位领导与同事多提宝贵意见，我会有则改之无则加勉，更好的完善自己，用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

　　检讨人：×××

　　检讨书时间：××××年×月×日

**第九篇: 警察工作失误检讨书**

　　尊敬的各位领导及同事们：

　　我是怀着愧疚和懊悔的心情写下这份检讨书的，由于我今年来对自己放松要求、工作责任心不强、工作作风涣散给整个协勤队伍带来了严重的负面影响，对此我有深刻的认识。今后我要严格遵守工作纪律、增强工作责任心、改正散漫工作方法。几天来，我认真反思，深刻自剖，为自己的这种工作状态感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导和在座的同事们做出深刻检讨，并将我几天来的反思结果向各位领导汇报如下：

　　记得刚到社区警务室工作的时候，我对自己的要求还算是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，努力的完成各项工作任务。但今年来，由于自己对单位的一切比较熟悉了，对单位周围环境也比较熟悉了，我也就慢慢开始放松了对自己的要求，现在我发现，这样看别人、学样子、领导不催不做的这种没有丝毫工作责任心和积极性，自由散漫的不良工作思想和态度是极其错误的，甚至是可耻的，辜负了领导们对我的一片信任，愧对领导们对我的关心。

　　我从思想上没有把自己的工作重视起来，对自己的工作没有足够的责任心，没有把自己的工作落到实处。在自己的思想上，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其严重错1

　　误的苗头，如果不是领导及时发现，并要求我深刻反省，而这样继续的放任自己，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向各位领导和同事们做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢，是你们拯救了我。

　　此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在我们每个单位，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，毫无工作积极性的上班，那怎么能把工作精神贯彻好、落实好，把实际工作做好呢。同时，如果在我们这个集体中形成了这种没有丝毫工作责任心、为所欲为、自由散漫的不良风气，那么我们工作的开展只能是一句空话。因此，这件事的后果是严重的\'，影响是恶劣的。发现这个问题后，我知道无论怎么处罚我都不足以弥补自己的过错。因此，我不请求领导和同事们对我宽恕，无论领导怎样从严从重处分我，同事们如何批评议论指责我，我都不会有任何意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作态度和工作积极性来为分局做出贡献，请领导和同事们相信我。我愿意接受大家的监督。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！