# 化工厂年终总结范文(26篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-06-20

*化工厂年终总结范文1上半年，我厂在集团公司和股份公司的正确领导下，全厂干部职工克服全球金融危机给企业生产经营造成的困难，紧紧围绕安全生产、连续生产、清洁生产这一工作目标，大力开展点线管理、强化现场管理、深挖企业内部潜力，坚持安全生产常抓不懈...*

**化工厂年终总结范文1**

上半年，我厂在集团公司和股份公司的正确领导下，全厂干部职工克服全球金融危机给企业生产经营造成的困难，紧紧围绕安全生产、连续生产、清洁生产这一工作目标，大力开展点线管理、强化现场管理、深挖企业内部潜力，坚持安全生产常抓不懈，截止6月底，我厂共生产甲烷氯化物xx吨，未发生安全事故，较好的完成了股份公司下达给我厂的生产经营任务，现将上半年的工作总结如下：

>一、统一干部职工思想，增强战胜困难信心

受全球金融危机影响，从去年下半年开始，我国经济发展形势急转直下，对刚刚投产的我厂来说更是雪上加霜。应对前所未有的困难，我厂干部职工也曾一度出现过信心不足、悲观失望的情绪。针对这一状况，厂党总支认识到，要想渡过难关，务必统一全厂上下思想，树立战胜困难的信心，为此在全厂干部职工广泛开展了提合理化推荐活动，大家纷纷建言献策，找到了从内部挖潜来战胜困难的突破口，构成了全厂上下勒紧裤腰带过紧日子的共识，建立了战胜困难的信心，为完成上半年的生产任务奠定了坚实的思想基础。

>二、实行点线管理，深挖内部潜力

在广泛统一思想的基础上，我厂从年初就大力推行点线管理，层层落实职责。经过反复研究，全厂共制定了5条管理线，xx个费用控制点，做大了横到边、竖到沿、职责到个人，使各项费用得到了很好的控制。今年上半年，甲烷氯化物单位制造成本比计划降低了xx元/吨，单位原料消耗也比去年和计划有较大幅度降低。同时培训、组建了内部维修力量，大力开展修旧利废，半年修理费比计划减少支出xx万元。

清退外聘人员，原由外聘人员承担包装、维修、绿化等工作全部由本厂职工承担，上半年比去年同期节省零工费开支万元。

>三、狠抓现场管理，促进管理工作上水平

现场管理是一项常抓不懈的工作，为促使管理上水平、上台阶，在原有现场管理基础上，制定和完善了现场管理方案、考核方式、检查方式等资料，并对办公、生活、生产现场等进一步明确了职责分工，每周定期组织人员进行检查，并将检查结果在板报公告，检查结果与部门薪酬挂钩，极大的提高了职工搞好现场管理的用心性。目前全厂基本消灭了跑冒滴漏，工作现场和生活现场干净整洁。

>四、安全工作常抓不懈，基础管理工作上台阶

安全工作是企业生产的生命线。今年以来，我厂全面贯彻企业安全生产主体职责，建立健全了安全管理机构与安全管理网络，层层落实了安全生产职责制。认真开展安全培训教育，全力提高员工安全意识和自我防护潜力，增强了全员的“基本功”。以“打非、治违、抓职责”为主题，认真排查和整改事故隐患，确保安全投入，不断增强企业本质安全水平，用心举办了“安全月”活动，强化事故应急预案演练，不断提高了员工应急事故的处置潜力。用心推动安全标准化体系建设，不断提升安全生产管理水平，受到了上级安全部门的肯定和认可。

>五、加强设备基础管理，保障生产平稳运行

为加强我厂设备管理工作，今年我厂成立了设备管理部，设备管理工作有了较大起色，设备基础管理工作明显加强。今年以来，我厂进一步修订和完善了设备管理制度，对全厂各种设备报表进行了规范，修订并落实了设备管理考核制度，完善了设备台帐和设备档案，进一步强化了月度检修计划管理。今年以来共完成了xx台到期超重设备、xx台压力容器、xx台安全阀的定检工作，保障了生产的安全、平稳运行。

>六、精心组织生产，做好节能减排

>七、坚持比价采购，减少资金占用，实现效益最大化

今年以来，我厂紧紧把握市场行情变化，加强市场信息的多渠道沟通，坚持比价采购，将原材料采购价格保证在同期市场相对最低位，最大限度的提高采购效益，实现采购效益xx万元，同时透过延期付款及调整库存，比年初减少资金占用，成品占用资金比年初减少xx万元。

>八、立足本职，保质保量完成各项分析任务

>九、加强精神礼貌建设

切实做好廉政建设工作，不断认真学习集团公司和股份公司关于加强党风廉政建设工作的相关文件精神，根据上级党委和集团党委的统一部署，结合我厂的实际状况，深入开展学习调研、分析检查、整改落实三阶段的科学发展观活动，做到了两手抓、两不误、两促进，确保了在学习实践活动中尚未解决的突出问题继续得到了有效解决。活跃职工文化生活，组织参加了集团公司和股份公司分别举办的演讲比赛和乒乓球、篮球比赛活动，丰富了职工的文化生活，增强了职工的团队协作精神。

当然，上半年的工作还存在着诸多不足之处，下半年我们将借加入中海油契机，继续坚持科学发展观，加强职工思想政治工作，进一步熟练工艺操作程度，完善细节化管理及基础管理存在的薄弱环节，更好的完成股份公司及集团公司下达的各项生产经营任务，使之更上水平，迈上一个崭新的台阶。

**化工厂年终总结范文2**

紧张忙碌的一年即将过去，在过去的一年里，我依然抱着认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。以下是我今年的工作总结。

>一、狠抓安全、环保工作

本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

>二、班组建设已初见成效

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

>三、各类台帐已趋于完善

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

>四、对岗位员工的培训积极探索

这个工作主要是前一年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

>五、工作不足

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

**化工厂年终总结范文3**

20xx年，企业认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，认真落实各项安全措施，坚持安全工作是一切工作的基础，积极完成各项工作任务。根据企业具体情况，把重在预防与稳妥的应急处理相结合，严格执行各项规章制度，加强对职工在“四纪”（工艺、劳动、安全、环保）等方面的教育培训工作，完善、落实安全组织体系、运行监控手段和各项安全技术措施，以维护生产经营的正常运行。针对“”高处坠落事故，企业结合“安全生产月”和“三查三反”以及“安康杯”竞赛活动，狠抓安全规章制度的落实，严厉查处习惯性违章，规范内部信息联络沟通、跨区域作业监护制度。现将全年的工作情况总结如下：

>一、做好安全教育培训，夯实安全基础

提高职工的安全文化素质、基础理论和基本技能是搞好安全生产工作和构筑企业安全文化的基础和重要目标，企业主要从以下两方面来强化职工的安全意识，培养安全文化及理念。

有计划地组织对职工进行安全思想、安全制度和安全技术的教育培训，不断提高职工的安全技能和意识。

企业在抓安全教育上，严格执行“三级安全教育”，对新进厂的人员按要求进行了厂级教育，同时督促、检查二、三级安全教育，使他们熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护技能，达到要求后方可上岗操作。对换岗、转产、复工人员，各单位均按要求进行了安全技能和岗位操作法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且把安全考试成绩作为职工晋级的依据之一。对民工、临时工按照“谁主管谁负责，谁使用谁负责”的原则进行安全管理，并经过安全培训，考核合格取得了我厂“安全技术操作许可证”的民工、临时工才能进入厂区作业。对外来实习、参观人员进行安全培训并完善相关手续后才准许进入生产区。

一年来，[找文章还是到，更多原创！]在抓好日常安全教育的同时，培训新职工12人，培训转岗、复工人员44人，培训外单位作业人员、民工15人。9月19日至23日，对全厂27名二级单位安全员进行脱产专业培训，并进行了严格考核，进一步增强了安全员的安全管理、技术水平和安全意识。加强对特种作业人员的培训取证工作，全年共复训压力容器作业人员77人，复训起重机械作业人员26人，复训锅炉水处理工4人，新培训焊工2人，复训焊工13人，复训电工2人，新培训危化物品操作工40人，复训危险物品作业人员225人（其中：操作工198人、经营人员19人、储存保管人员8人），从而使全厂特种作业人员100%有效持证上岗。各车间结合生产实际，利用生产间隙，开展了全员安全教育，包括安全知识、安全规程、岗位操作法、事故案例等内容，同时加强对二、三级教育和复岗、转岗职工的教育，使职工的安全技能和意识得一定提高。

>二、认真组织各种安全活动，构筑企业安全文化，强化职工安全意识。

1、认真开展“三查、三反活动”，杜绝人的不安全行为。根据化医集团41号文《关于在全系统认真开展“三查、三反”活动的紧急通知》精神，厂部成立了生产副厂长任组长的活动领导小组，各车间以车间主任为首，分管安全的副主任及安全员具体开展日常工作，并将此项工作作为一项安全管理的基础工作长期坚持。企业紧紧抓住“以人为本，安全第一”的主题，认真开展“查隐患、查漏洞、查问题”和“反违章、反违规、反违纪”活动，积极检查和修补安全管理问题及漏洞，认真组织职工讨论近年来发生的事故案例、学习安全管理制度及三大规程，加大对违章、违纪的处罚力度，强化安全管理，全面提高职工的安全意识，大力营造反对违章、关爱生命的氛围。

2、积极组织好“安全生产月”活动，结合当前安全生产工作，营造“关注安全，关爱生命”的文化氛围。活动紧紧围绕“安全第一，预防为主”的安全生产方针，突出活动主题“遵章守法，关爱生命”，贯彻落实上级部门的文件、会议精神，强化安全管理，加大宣传力度，全面提高职工的安全意识，落实各项安全工作。开展安全生产知识宣传教育，内容涉及《安全生产法》、《\_》、《原化工部安全生产禁令》、《xxx市安全生产监督管理条例》、《xxx市化工安全生产八严禁》、《xxx化医控股（集团）公司安全生产管理规定》以及企业安全管理规章制度。以“安全生产月”为契机，企业积极组织职工参加xxx市安全生产监督管理局举办“遵章守法，关爱生命”安全生产知识有奖竞赛活动，并要求各单位开展“学法、懂法、知法、守法”系列活动，通过全员性学习国家相关的安全生产法律法规和企业的规章制度，进一步提高了职工的安全生产法律意识。企业决定，从安全生产月开始，对违章行为、违章操作、违章指挥等现象，采用“违章告知卡”形式，送达违章单位或人员，并将违章记录纳入企业或各级单位的经济责任制考核中。按厂“安全生产月”活动安排，技安处组织各单位进行了单位间相互交叉安全检查，并督促各单位认真进行岗位安全自查活动（首先工段内开展自查，然后车间内工段间进行交叉互查），对检查中发现的不足进行改进，对好的经验进行推广，对查出的隐患及时进行整改。厂工会、技安处组织召开了以“我为安全献一计”为主题的安全生产经验座谈会，进一步提高了职工参与安全工作的积极性和责任感。

3、组织相互交叉安全检查活动，互相学习，共同提高。9月14日至16日，按厂部要求，技安处组织了全厂范围内的安全自查和部份单位相互交叉检查。检查内容涉及安全目标的完成情况、风险分析与控制情况、安全教育情况、安全、消防、防护设施、用品的维护和维修情况、现场作业安全情况、安全检查与考核情况等。在活动中，各单位负责人、安全员、工段长积极参与，并在互查活动中相互间深入交换意见，提出好的建议，使这次互查活动达到了相互学习交流、共同提高安全意识和管理水平的目的。

**化工厂年终总结范文4**

20xx年即将过去，我作为xx车间的一名员工，在公司领导的带领下，较好地完成了领导所交付的各项工作任务，个人的工作技能也有了明显的提高。

>一、主要工作内容如下

1 、深入学习政治理论，坚定政治立场，爱岗敬业、拼搏奉献：

在自身政治修养上，为了不辜负领导的信任，更好的履行好职责，就必须不断的学习。因此我始终把学习放在重要位置。在工作中，我按照发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措的要求，在工作中爱岗敬业、拼搏奉献，以建设先锋型炼化企业为目的，认真完成领导布置的任务。使自己无论是在政治思想上，还是业务水平方面，都有了较大提高。

2 、增强责任意识，落实岗位责任，认真执行规章制度，积极为公司发展建言献策，实现安全、平稳、均衡、高效生产：

为实现建设先锋性炼化企业，我认真履行岗位职责，遵章守纪，一丝不苟，忠于职守，尽职尽责的工作，工作上踏实肯干，服从组织安排，积极为公司发展献计献策，主动利用自身的优势和特长，合理合法处理好一切工作，发现问题及时向领导汇报，认真做好基础工作，准确、及时、完整、定期向领导汇报工作任务执行完成情况，除按时完成本职工作之外还能完成一些临时性工作任务。

3 、积极参与xx体系试点建设，认真落实各项措施：

我以“增强安全意识，加强安全教育，强力推行各种安全制度，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产”的安全生产管理方针为指导思想，以以往各单位出现的典型事故为治理重点积极配合领导抓好安全生产，做好安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保安全生产。积极进行安全经验分享，认真做好交通安全教育工作，认真检查施工现场安全，标注安全警示牌，利用领导给予的机会认真完成防火防爆消防安全知识的学习，针对本车间的安全制度、安全知识，提高自我防护意识。我也利用日常检查、值夜班等机会与主任、班长深入探讨，及时了解并学习经验丰富的老同志开展安全生产的办法。

4、自觉适应公司发展，加强岗位知识学习，刻苦钻研业务技术，不断提高自身素质，圆满完成岗位工作任务：

为适应公司发展，建设先锋型炼化企业，应公司领导安排，我参加三级压力容器培训并取得从业资格证书，全面了解掌握装置的操作及问题处理方法，为正常生产做准备。无论平时工作是否繁忙，我都能保质、保量按时完成岗位任务，积极为公司发展贡献力量。

5 、自觉遵守规章制度，自觉遵守职业道德；没有规矩不成方圆，完善的制度是保证安全的基础。我以xx规章制度手册为准则，认真贯彻遵守执行。

>二、存在不足

一年来的工作存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，组织、沟通能力上还略有欠缺，和有经验的同事比较还有一定差距，需要时间学习，再有，工作中不够大胆，要在不断的学习过程中改变工作方法，不断创新完善。在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

>三、明年工作计划

1、认真学习，努力提高自身素质及工作能力，尽职、尽责、尽快地完成本职工作;应各种环境，在复杂的工作中磨练意志，增长才干;

2、发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，在学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”;

3、同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底和踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立良好的形象;

4、当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考，配合部门领导完成公司下达的任务。

总之，一年来，我做了一些工作，也取得了一些成绩，但离要求有一定的差距，我将不断地总结经验，加强学习，更新观念，提高各方面的工作能力。紧紧围绕公司的中心工作，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。

**化工厂年终总结范文5**

20xx年，在公司的正确引导及厂安委会的大力支持和配合下，我车间高度重视安全生产工作，牢固树立“红线意识”，始终坚持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的方针，积极开展隐患排查治理，全面落实安全生产责任目标，加强安全教育，狠抓工作落实，全面完成了全年安全生产专项目标任务，现将20xx年度安全生产工作情况总结如下：

>一、主要工作开展如下：

（一） 强化安全生产责任制的落实 车间高度重视安全生产工作，强化“一岗双责”责任体系落实。根据年初制定的安全工作目标，按照公司统一要求，车间于20xx年2月全员逐级签订安全生产责任任书229份，劳务工56名，员工173名，强化各级人员安全责任意识，一级一级，层层抓落实，建立和完善安全生产责任体系，将安全生产责任与车间领导、每个岗位、每个员工、每个环节紧密联系。严格执行安全生产规程、规范和技术标准；

加强安全管理，认真开展以落实车间主体责任为核心的专项检查活动，，努力实现车间安全工作规范化管理。

（二）、认真开展安全生产大检查，加大安全整治力度。 成立了车间安全检查领导小组，落实小组成员工作职责。在车间范围内全面开展岗位自查、班组日查、车间周查、月查及节假日安全检查，安全检查工作保证全面覆盖，无遗漏，不留盲区，不留死角。

1、积极开展岗位自查，认真落实作业前、作业中及作业后的安全检查，实现岗位操作标准化，使车间员工在安全生产过程中，做到不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，不让别人被伤害。

2、班组日查到位，班组长在生产中认真履行职责，在班前5分钟安全会议上督促员工穿戴好劳保用品；

在班中仔细地安全巡查，制止和纠正各种违章现象，及时发现隐患并提出整改措施及时整改；

在班后细致检查设备、水、电、气开关、阀站、门窗，确保设备安全。

3、通过车间周查、月查及节假日安全检查发现和查明各种危险和隐患，督促整改，堵塞安全漏洞；

监督各项安全管理制度的实施，制止违章指挥，违章作业。

在各项安全检查中对查处的隐患按照隐患整改落实整改责任人、整改措施、整改时间要求，逐项落实整改并派专人督促、专人验收。20xx年一、二、三季度共排查出隐患218项，整改隐患 197项，整改率，未整改完成项在追踪过程中。通过检查活动，进一步夯实了车间的安全生产基础。

（四）、岗位达标开展情况和取得的成效

通过岗位安全达标，进一步规范车间安全管理标准化，实现岗位操作标准化，使车间职工在安全生产过程中，做到不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，使各班组培训、班前安全培训成为安全生产第一道防线。采用“现场手指口述”、员工日常行为观察、现场模拟隐患排查等多种形式开展岗位安全达标工作。

在20xx年6月25日至6月26日厂安委会举办的手指口述“双述”竞赛活动中，我车间分别报送了高架库出料、梗加香、流化床、膨丝线冷端及浸渍五个岗位参加比赛，以部门平均分84分的好成绩获得了三等奖。通过岗位安全达标工作的有效实施，促进我车间安全生产标准化建设水平。

（五）、提高员工安全意识和安全素质，车间加强安全培训教育

1、本年度组织车间级全员培训12次，班组级培训24次，学时达到每人年度24小时。新员工车间级、班组级培训20人次、劳务工新员工车间级、班组级培训9人次、车间内部转岗员工车间级、班组级培训10人次、复岗员工培训1人次。针对全车间职工于20xx年5月20日至21日对车间员工进行了8小时《安全标准化-基础管理规范》的培训，着力提高安全意识，不断增强自身安全技能培训，提高车间安全生产管理水平，实现安全生产。

2、为加强特种设备作业人员的安全技术教育，提高特种设备作业人员的安全意识和操作技能，确保特种作业人员持证上岗、特种设备安全运行，车间组织了11名叉车操作人员取证、1名起重机械作业操作取证、8名压力容器操作人员培训取证、5名压力容器管理人员培训取证、3名起重机械作业操作复审取证、1名压力容器管理人员复审取证、23名压力容器操作人员复审取证。

3、为在车间创造一个浓厚的安全氛围，为职工增加一个学习安全知识的阵地，牢固树立一道思想防线，车间分别在新线和膨丝线进行了4期以《新安全生产法宣传》、《春节期间安全注意事项》、岗位达标人的不安全行为作为主题的宣传展板《自警、自省、自律、自爱》、《20xx年全国安全生产月宣传》为主题的安全文化宣传。

（六） 、现场处置方案演练

加强安全生产应急管理工作，提高预警防范和处置事故灾难的能力。突出预防为主，着力做好事故超前防范的各项工作，这是我车间安全生产工作的重要方针。一年来，我车间不断完善安全生产应急预案，加强各类事故以及可能危及安全生产预防工作的同时，进一步强化应急救援队伍的管理，，提高突发事故处置能力。20xx年我车间编制应急预案演练计划，按照演练计划一至三季度针对车间消防重点共进行了12次桌面演练， 通过这些演练提高了员工的实际操作水平 ，增强了员工的风险防范意识和应急处置能力 。

（七） 、车间对相关方施加影响落实情况

1、制定《一车间相关方管理要求》、《一车间电气焊安全技术交底》《一车间临时用电安全持术交底》和《一车间高处作业安全技术交底》对持有项目施工通知单的相关方进行车间作业场所的危险源和采取紧急措施进行口头和书面相结合的安全告知；

对车间每个施工项目落实监护人，对作业前、作业中及作业后的安全紧急措施进行巡查，并记录，车间20xx年1至10月共办理相关方手续77次。

2、20xx年6月， 车间制丝优化升级施工阶段，作为提升制丝生产能力，一车间全力调配人员，制定精品工程、亮点项目《制丝优化工程车间安全保障方案》，针对12家施工单位进行了作业场所的危险性和可能接触的危险源进行口头和书面相结合的安全告知；

对各种焊接、切割、高空、叉车及吊装及升降作业立体交叉在一起，施工空间狭窄，车间根据施工工程的特点，按施工区域划分责任人，在安全监护重点区域指派专人负责监护；

安全管理人员每2小时对施工现场进行巡查，掌握施工情况，对违章操作、违章指挥、不按规定穿戴劳动用品等违章现象及时整改。车间将安全工作作为重中之重，通过采取一系列安全保障措施，切实履行了“五好一快”精品工程管理，为五十余天的施工提供了有力的安全保障，有序的推进了各项工作的顺利开展。

>二、存在问题。

1、员工的安全意识还有待进一步加强和改进，“三违”情况屡有出现。

2、各项事故应急救援预案还需通过不断的演练来进一步完善，提高事故应急演练的真实性和预案的可操作性。

>三、20xx年车间安全工作思路

下一年，为规范和提高我车间安全管理工作，按党委、厂部20xx年提出的“强基础、上水平、求精益”管理思路为主线、以创新驱动为动力，以精益管理为抓手，继续坚持“安全第一，预防为主，综合

治理”的方针。加强安全生产基础性工作，建立健全安全生产管理长效机制，遏制安全事故，推动车间安全生产进一步持续好转。为此，我们将突出“五抓”做好安全生产工作。

一是提高认识，加强领导，落实安全生产责任制。

（重点突出怎样把提高思想意识、完善基础管理、现场规范达标落到实处）

1、全面落实公司及厂安委会关于安全生产工作的部署和精神。进一步完善车间各项安全生产规章制度，抓好落实。“严”字当头，落实好安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理。

2、把一岗双责与问责制结合起来。安全生产与业务工作密不可分，我们强调一岗双责，就是在各个领导岗位、车间班组和各个操作岗位，既要承担生产责任，又要承担相应的安全责任，实现安全生产齐抓共管。要把安全生产责任制与安全生产问责制有机结合起来，对不负责任造成后果的事故责任人，按“四不放过”的原则，不留情面，严肃处理。

3、加强安全基础管理，安全基础管理工作是从人的不安全行为，物的不安全状况、管理在存在的漏洞和缺陷入手，强调安全责任制的落实和考核。按照不同人员、不同班组、不同岗位对安全的防范措施，

明确规定其具体的职责范围，健立健全《一车间安全生产考核细则》，对照《一车间班组绩效考核》与经济责任挂钩，进而通过安全生产责任制的落实，推动车间安全基础管理工作的不断发展。

二是强化安全检查，消除安全隐患。

1、安全大检查不仅要查设备存在的隐患和缺陷，更主要的是查思想、查意识、查管理的漏洞国，要想做好安全生产工作，必须在思想上高度重视、要充分认识到安全生产无小事，抓安全就是促发展、保稳定，积极教育和引导员工树立正确的安全意识，把“要我安全”变成“我要安全”，提高员工的安全素质和安全意识，使员工在思想意识中“时时刻刻有安全、分分秒秒要安全”。

2、加大安全检查力度，切实加强和解决安全生产薄弱环节和突出问题，坚持隐患排查治理活动常态化，。发现隐患必整改，必须落实责任。针对车间安全生产工作的新情况、新问题，及时完善监管办法，落实监管措施，做到月月普遍排查，每周重点排查，检查要严格细致，做到“横向到边，纵向到底”，不留死角，真正把事故隐患消灭在萌芽状态。

三是开展岗位达标，推进安全生产标准化建设

生产安全事故有88%是由于员工的不安全行为引起的，因此，控制和消险员工的不安全行为是预防安全生产事故的重点所在。实现岗位达标需要控制和消除员工的不安全行为，将安全教育培训纳入到生

产作业过程中，将培训与生产作业有机统一起来，使员工在生产作业过程中学习安全知识和安全技能，对现场安全设备设施、联锁装置、应急装置及作业前、作业中、作业后的岗位危险源的手指口述，让员工具备安全操作技能、危险预知能力、应急处置能力等，自觉抵制“三违”（违章指挥、违章作业、违反劳动纪律）行为，不断提升员工的安全素质，推动安全生产标准化岗位达标，以岗位达标推动企业达标。

四是做好危化品安全运行的监管，提高应急能力 加大了对危化品的监管，强化了危化品管理的各项基础工作，健全各类工作台账，不管是入库、领用，还是人员出入都详细记载，严格按照要求对台账进行管理。为防止突发事故的产生，车间针对岗位员工进行《一车间膨丝线C2储罐泄漏现场处置方案》、《一车间香料厨房事故现场处置方案》及《一车间油品泄漏现场处置方案》的学习，普及事故灾难预防、避险、报警、自救、互救知识，适时组织演练，保证发生事故，能迅速投入抢救，减少损失。

五是强化施工现场管理，确保消除事故隐患。 对外来施工人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及紧急情况下采取应当采取的措施，加强《动火作业审批》、《临时用电审批》及《登高作业审批》等危险作业审批，杜绝违章用火、用电、登高作业等。落实项目监护人，对施工前的准备情况、施工作业中的安全操作情况、施工后现场恢复情况进行巡查，在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范相关方的不安全行为，减少和避免安全事故的发生。

**化工厂年终总结范文6**

江苏德邦兴华化工股份有限公司是工业氯化铵、农业氯化铵、颗粒氯化铵、纯碱、小苏打等产品专业生产加工的合资经营企业(港或澳、台资),公司总部设在连云港市海州江化南路51号,江苏德邦兴华化工股份有限公司拥有完整、科学的质量管理体系。江苏德邦兴华化工股份有限公司的诚信、实力和产品质量获得业界的认可。对于学习化学工程与工艺专业的本科生来说，具有一定的生产实践能力是十分有必要的，去化工厂生产实习是我们专业课学习过程中必不可少的一部分。我们工科生的生产实习是理论结合实践、培养高级工程技术人才，为后续专业课的学习以及工作打下坚实的基础的重要环节。通过这次去江苏连云港德邦化工厂的生产实习，我们了解到化工工艺流程和主要机械设备的实践知识，了解化工生产的概况，为以后更加专业的学习增强了全局意识，提高了对所学知识观察和分析实际问题的能力。此次实习虽然时间不长，但在碱厂各车间工艺员与负责人的细心介绍和指导下，我感觉受益匪浅，对此次实习十分肯定。

>一、实习目的

通过对德邦化工各车间的实际学习，初步了解联合制减法原理和工艺流程、各车间的主要设备以及特点、各车间岗位的特点，并且对江苏省连云港德邦化工厂的发展历史、企业模式等做相关了解。通过对化工设备的实际学习，了解其工作原理。

在学习相关专业知识后，通过生产实习，理论联系实际，巩固书本知识，学习动手实践技能，丰富与提高理论知识;同时接触了解生产的形式，以及实际生产有可能遇到的问题以及解决方法;最后，为以后融入社会上岗工作提供机会。

>二、实习单位

连云港德邦化工有限公司

企业简介：江苏德邦化学工业集团有限公司是由原连云港化肥厂改制成立的国有独资公司。企业始建于1966年，1971年投产，是全国首批小联碱企业，生产能力3000吨，经过30年的发展，目前拥有固定资产亿，占地22万M2，员工2365人，1997年兼并一个企业，托管一个企业，1999年生产能力扩大到10万吨，完成工业总产值亿，销售收入亿，实现利润1200万元，企业被评为(或命名)无泄漏工厂二级计量单位，市十佳领导先进单位，化工部清洁文明工厂。部、省化肥生产管理先进企业称号，省、市邯钢先进单位，莸得“五一”劳动奖章。

主要产品：磷酸;纯碱;碳酸钠(重质);碳酸氢钠;焦亚硫酸钠;氯化铵;磷酸氢钙;硅酸钠;氨基甲酸铵;氮肥;合成氨;氯化铵(农用);混配复合肥料;煤气;

>三、实习内容

(一)实习过程

进厂第一天由学长和老员工对该厂生产工艺进行介绍，并讲述一些实习过程的安全要领。后面由车间工艺员介绍和解说该车间工艺流程和设备以及操作控制，并带领参观各个设备并作详细介绍。我们认真听讲并作相应笔记。

(二)联合制碱法的方法、原理及特点

1、过程

氨气与水和二氧化碳反应生成一分子的碳酸氢铵，这是第一步。第二步是：碳酸氢铵与氯化钠反应生成一分子的氯化铵和碳酸氢钠沉淀，碳酸氢钠之所以沉淀是因为它的溶解度较小。根据NH4Cl在常温时的溶解度比NaCl大，而在低温下却比NaCl溶解度小的原理，在278K～283K(5 ℃～10 ℃ )时，向母液中加入食盐细粉，而使

NH4Cl单独结晶析出供做氮肥。

2、原理侯氏制碱法原理

NH3+CO2+H2O=NH4H

CO3

NH4HCO3+NaCl=NaH

CO3↓+NH4Cl

总反应方程式：

NaCl + CO2 + H2O + NH3= NaHCO3 ↓ + NH4Cl

2NaHCO3====Na2CO3+H2O+CO2↑(CO2循环使用)

侯氏制碱法又名联合制碱法

(1)NH3+H2O+CO2=NH4HCO3

(2)NH4HCO3+NaCl=NH4Cl+NaHCO3↓

(3)2NaHCO3(加热)=Na2CO3+H2O+CO2↑

①NaCl(饱和)+NH3+H2O+CO2=NH4Cl+NaHCO3↓

②2NaHCO3(加热)=Na2CO3+H2O+CO2↑

保留了氨碱法的优点，消除了它的缺点，使食盐的利用率提高到96 %; NH4Cl可做氮肥;可与合成氨厂联合，使合成氨的原料气CO转化成CO2，革除了CaCO3制CO2这一工序。

注：纯碱就是碳酸钠

3、特点

针对索尔维法生产

纯碱时食盐利用率低，制碱成本高，废液、废渣污染环境和难以处理等不足，侯德榜先生经过上千次试验，在1943年研究成功了联合制碱法。这个新工艺是把氨厂和碱厂建在一起，联合生产。由氨厂提供碱厂需要的氨和二氧化碳。母液里的氯化铵用加入食盐的办法使它结晶出来，作为化工产品或化肥。食盐溶液又可以循环使用。为了实现这一设计，在1941一1943年抗日战争的艰苦环境中，在侯德榜的严格指导下，经过了500多次循环试验，分析了20xx多个样品后，才把具体工艺流程定下来，这个新工艺使食盐利用率从70%一下子提高到96%，也使原来无用的氯化钙转化成化肥氯化铵，解决了氯化钙

占地毁田、污染环境的难题。这方法把世界制碱技术水平推向了一个新高度，赢得了国际化工界的极高评价。1943年，中国化学工程师学会一致同意将这一新的联合制碱法命名为“侯氏联合制碱法”。所谓“联合制碱法”中的“联合”，指该法将合成氨工业与制碱工业组合在一起，利用了生产氨时的副产品CO2，革除了用石灰石分解来生产，简化了生产设备。此外，联合制碱法也避免了生产氨碱法中用处不大的副产物氯化钙，而用可作化肥的氯化铵来回收，提高了食盐利用率，缩短了生产流程，减少了对环境的污染，降低了纯碱的成本。联合制碱法很快为世界所采用。

侯氏制碱法的原理是依据离子反应发生的原理进行的，离子反应会向着离子浓度减小的方向进行。也就是很多初中高中教材所说的复分解反应应有沉淀、气体和难电离的物质生成。他要制纯碱(Na2CO3)，就利用NaHCO3在溶液中溶解度较小，所以先制得NaHCO3，再利用碳酸氢钠不稳定性分解得到纯碱。要制得碳酸氢钠就要有大量钠离子和碳酸氢根离子，所以就在饱和食盐水中通入氨气，形成饱和氨盐水，再向其中通入二氧化碳，在溶液中就有了大量的钠离子、铵根离子、氯离子和碳酸氢根离子，这其中NaHCO3溶解度最小，所以析出，其余产品处理后可作肥料或循环使用。

(三)氨合成过程

1、基本工艺步骤

实现氨合成的循环，必须包括如下几个步骤：氮氢原料气的压缩并补入循环系统;循环气的预热与氨的合成;氨的分离;热能的回收利用;对未反应气体补充压力并循环使用，排放部分循环气以维持循环气中惰性气体的平衡等。

(1)气体的压缩和除油(2)气体的预热和合成

(3)氨的分离(4)气体的循环

(5)惰性气体的排除(6)反应热的回收利用

2、氨合产工艺的选择

考虑氨合成工段的工艺和设备问题时，必须遵循三个原则：一是有利于氨的合成和分离;二是有利于保护催化剂，尽量延长使用寿命;三是有利于余热回收降低能耗。

氨合成工艺选择主要考虑合成压力、合成塔结构型式及热回收方法。氨合成压力高对合成反应有利,但能耗高。中压法技术比较成熟，经济性比较好，在15～30Pa的范围内，功耗的差别是不大的。合成反应热回收是必需的,是节能的主要方式之一。

本次设计选用中压法(压力为32MPa)合成氨流程，采用预热反应前的氢氮混合气和副产蒸汽的方法回收反应热，塔型选择见设备选型部分。

3、生产流程简述

气体从冷交换器出口分二路、一路作为近路、一路进入合成塔一次入口，气体沿内件与外筒环隙向下冷却塔壁后从一次出口出塔，出塔后与合成塔近路的冷气体混合，进入气气换热器冷气入口，通过管间并与壳内热气体换热。升温后从冷气出口出来分五路进入合成塔、其中三路作为冷激线分别调节合成塔。二、三、四层(触媒)温度，一路作为塔底副线调节一层温度，另一路为二入主线气体，通过下部换热器管间与反应后的热气体换热、预热后沿中心管进入触媒层顶端，经过四层触媒的反应后进入下部换热器管内，从二次出口出塔、出塔后进入废热锅炉进口，在废热锅炉中副产25MPa蒸气送去管网，从废热锅炉出来后分成二股，一股进入气气换热器管内与管间的冷气体换热，另一股气体进入锅炉给水预热器在管内与管间的脱盐，脱氧水换热，换热后与气气换热器出口气体会合，一起进入水冷器。在水冷器内管被管外的循环水冷却后出水冷器，进入氨分离器，部分液氨被分离出来，气体出氨分离器，经加压后进入循环气滤油器出来后进入冷交换器热气进口。在冷交换器管内被管间的冷气体换热，冷却后出冷交换器与压缩送来经过新鲜气滤油器的新鲜气氢气、氮气会合进入氨冷器，被液氨蒸发冷凝到-5～-10℃，被冷凝的气体再次进入冷交，在冷交下部气液分离，液氨送往氨库气体与热气体换热后再次出塔，进入合成塔再次循环。

工艺流程图

>四、石灰乳制备的原理及工艺条件

(一)石灰乳制备的原理

1、消化反应

CaO(s)+H2O=Ca(OH)2(s)放热，体积膨胀的反应。

2、四种产品(根据加入水的量)

消石灰，细粉末;石灰膏，稠厚;石灰乳，悬浮液，氨回收需要;石灰水，溶液。任务二饱和盐水的制备与精制一、饱和盐水的制备氨碱法用的饱和盐水可以来自海盐、池盐、岩盐、井盐水和盐湖水等。NaCl在水中的溶解度的变化不大，在室温下为315kg/m3。工业上的饱和盐水因含有钙镁等杂质而只含NaCl 300kg/m3左右。制饱和盐水的化盐桶桶底有带嘴的水管，水自下而上溶解食盐成饱和盐水，从桶上部溢流而出。化盐用的水来自碱厂各处的含氨、二氧化碳或食盐的洗涤水。

精制盐水的方法：石灰-碳酸铵法和石灰-纯碱法。

1、石灰-碳酸铵法用石灰除去盐中的镁(Mg2+)，反应：

Mg2+ + Ca(OH)2(s) → Mg(OH)2(s) + Ca2+

将分离出沉淀的溶液送入除钙塔中，用碳化塔顶部尾气中的NH3和CO2再除去Ca2+，其化学反应为：2NH3 + CO2 + H2O +Ca →CaCO3(s) + 2NH4

2、石灰-纯碱法除镁的方法与石灰-碳酸铵法相同，除钙则采用纯碱法，反应：Na2CO3 + Ca → CaCO3(s) + 2Na

三、(一)石灰-氨-二氧化碳法优点：成本低廉，适用于海盐。缺点：氨损失大，流程较复杂

盐水精制工艺流程的组织及操作控制要点图石灰-碳酸铵法盐水精制流程1-化盐桶;2-反应罐;3-一次澄清桶;4-除钙塔;5-二次澄清桶;6-洗泥桶; 7-一次盐泥罐;8-二次盐泥罐

图石灰-纯碱法盐水精制流程1-化盐桶;2-反应罐;3-澄清桶;4-精盐水贮槽;5- -洗泥桶;6-废泥罐;7-澄清泥罐;8-灰乳贮槽;9-纯碱贮槽

氨盐水的制备与碳酸化

一、精盐水吸氨的基本原理与工艺条件的优化

(一)化学反应

1、氨水生成反应NH3(g)+H2O(L) =NH4OH(aq)

2、(NH4)2CO3生成NH3(g)+CO2(g)+H2O(L) = (NH4)2CO3 aq)

3、钙镁离子的沉淀反应

(二)化学平衡NH3+H2O = NH4OH=NH4+OH K1 =，K2 =×10 ,氨在水中主要以NH4OH形式存在。

(三)原盐和氨溶解度的相互影响

1、溶解度相互制约NH3↑，NaCl ↓; NaCl ↑，NH3 ↓.由于(NH4)2CO3生成，氨的溶解度有所增加。氨盐水氨的分压较纯氨水低

2、控制吸氨量防止NaCl溶解度过低、理论滴度比为1、实际滴度比。

(四)吸氨热效应热效应：溶解热+反应热+冷凝热;冷却除热，过热将失去吸氨作用;过冷，易结晶堵塞管道，且杂质分离困难;温度控制在70℃左右，精盐水30-45 ℃ 。

(五)氨盐水制备的工艺条件优化

1、比的选择

根据碳酸化反应过程的要求，理论上NH3/NaCl之比应为1:1(mol比)。而生产实践中NH3/NaCl的比为～。

2、温度的选择

盐水进吸氨塔之前用冷却水冷至25～30℃，氨气也先经冷却后再进吸氨塔。

低温有利盐水吸NH3，也有利于降低氨气夹带的水蒸气含量，降低对盐水的稀释程度。但温度也不宜太低，

否则会生成(NH4)2CO3·2H2O，NH4HCO3等结晶堵塞管道和设备。实际生产中进吸收塔的气温一般控制在55～60℃ 3.吸收塔内压力

为了防止和减少吸氨系统的泄漏，吸氨操作是在微负压条件下进行，其压力大小以不妨碍盐水下流为限。

(三)氨盐水碳化的工艺条件

碳化度生产中用碳化度R表示氨盐水吸收CO2的程度在适当的氨盐水组成条件下，R值越大，则NH3转变成NH4HCO3越完全，NaCl的利用率U(Na)越高。生产上尽量提高R值以达到提高U(Na)的目的，但受多种因素和条件的限制，实际生产中的碳化度一般只能达到180%～190%。

(四)影响NaHCO3结晶的因素

NaHCO3在碳化塔中生成并结晶成重碱。结晶的颗粒愈大，则有利于过滤、洗涤，所得产品含水量低，收率高，煅烧成品纯碱的质量高。因此，碳酸氢钠结晶在纯碱生产过程中对产品的质量有决定性的意义。

1、温度

在开始时(即由塔的顶部往下)液相反应温度逐步升高，中部(约塔高的2/3处)温度达到最高;再往下温度开始降低，但降温速度不易太快，以保持过饱和度的稳定;在塔的下部至接连底部的一段塔高内，降温速度可以稍快一些，因为此时反应速度已经很慢，其过饱度不大，降低温度可以提高产率。从保证质量，提高产量的角度出发，塔内的温度分布应为上中下依次为低高低为宜。

2、添加晶种

当碳化过程中溶液达到饱和甚至稍过饱和时，并无结晶析出，但在此时若加入少量固体杂质，就可以使溶质以固体杂质为核心，长大而析出晶体。在NaHCO3生产中，就是采用往饱和溶液内加晶种并使之长大的办法来提高产量和质量的。应用此方法时应注意两点：一是加晶种的部位和时间，晶种应加在饱和或过饱和溶液中。二是加入晶种的量要适当。

(二)碳化塔的操作控制条件

1、碳化塔的结构气体进塔可分为一段和二段。一段进气是将窑气和炉气混合后进塔。其CO2浓度一般在60%左右。为了适应生产过程和反应历程的需要，后来改为两段进气，即从塔底送入浓度90%以上的CO2锅气，从塔的冷却段中部送入浓度40%左右CO2的窑气。

2、碳化塔的操作控制要点(该厂使用的碳化塔与索尔维氏碳化塔有所不同，是经过改造的索尔维氏碳化塔)

(1)碳化塔液面高度应控制在距塔顶～处。液面过高，尾气带液严重并导致出气管堵塞;液面过低，则尾气带出的NH3和CO2量增大，降低了塔的生产能力。

(2)氨盐水进塔温度约30~50°C，塔中部温度升到60°C左右，中部不冷却，但下部要冷却，控制塔底温度在30°C以下，保证结晶析出。

(3)碳化塔进气量与出碱速度要匹配，否则，如果出碱过快而进气量不足时，反应区下移，导致结晶细小，产量下降。反之，则反应区上移，塔顶NH3及CO2的损失增大。

(4)碳化塔底出碱温度要适当。出碱温度低，NaHCO3析出量较多，转化率高，产量增加;但温度过低会导致冷却水量大大增加，引起堵塔，缩短制碱周期。

(5)倒塔和运行时间要适宜。倒塔周期要严格执行，不要出现随意不规则操作。在倒塔过程中，塔内的温度、流量均处于剧烈变化之中，因此，倒塔运行时间不宜过长。重碱的过滤与煅烧一、重碱过滤的基本原理

碳化取出夜：40-45%固相碳酸氢钠(重碱)。过滤分离：湿重碱煅烧制纯碱，母夜蒸氨工段回收氨。过滤设备：过滤分离在制碱工业中经常采用的有两类,即真空分离和离心分离，相应的设备分别为真空过滤机和离心过滤机。离心分离设备流程简单，动力消耗低，滤出的固体重碱含水量少，但它对重碱的粒度要求高，生产能力低，氨耗高，国内厂家较少采用。转鼓式真空过滤器，依次完成吸碱，吸干，洗涤，挤压，刮卸，吹除过程。

重碱煅烧工艺流程的组织及运行：

1-皮带输送机;

2-圆盘加料器;

3-返碱螺旋输送机;

4-煅烧炉;

5-出碱螺旋输送机;

6-地下螺旋输送机;

7-喂碱螺旋输送机;

8-斗式提升机;

9-分配螺旋输送机;

10-成品螺旋输送机;

11-筛上螺旋输送机;

12-圆筒筛;

13-碱仓;

14-磅秤;

15-疏水器;

16-扩容器;

17-分离器;

18冷凝塔;

19-洗涤塔;

20-冷凝泵

内热式蒸汽煅烧炉操作条件：

(1)温度为了使NaHCO3分解完全，炉内温度一般应控制在160～190℃，不得低于150℃。为了避免损坏包装袋，出炉热碱应冷却至包装袋材料允许的温度后再行包装，一般包装温度在50～100℃。为了避免炉气中水蒸气冷凝，炉气出口至旋风除尘器应保温，保证炉气温度在108～115℃为宜。

(2)蒸汽根据锅炉过热能力来确定蒸汽压力，一般蒸汽压力应大于25kg/cm为宜，过热温度应达到25～50℃，以保障操作温度和避免蒸汽在总管中冷凝。

>五、氨的回收

一、氨回收的基本原理及工艺条件

(一)氨回收的基本原理

1、目的：循环利用、节约成本、减少氨损失。含氨料液：过滤母液、淡液。游离氨：直接蒸出;结合氨：加石灰乳蒸出

2、原理：加热段：蒸出游离氨;预灰桶：结合氨、游离氨;灰乳蒸馏段：蒸出游离氨4.废液中的氨含量

一般控制在滴度以下，废液中氨的含量是蒸氨操作效果的重要标志。若废液中氨含量过高，说明氨回收效果不好，造成氨的损失大;若废液中氨含量过低，则说明加入灰乳过量，易造成设备及管道堵塞。

(二)蒸氨工艺流程1-母液预热段;2-蒸馏段; 3-分液槽;4-加热段; 5-石灰乳蒸馏段;6-预灰桶;7-冷凝器;8-石灰乳流堰9-加石灰乳罐

(三)淡液回收

淡液蒸馏过程是直接用蒸汽“汽提”的过程，热量和质量同时作用蒸出氨和CO2，并回收到生产系统中。在有纯碱的淡液中含有的结合氨量较少，可看成为不含NaCl和NH4Cl的NH3-CO2-H2O系统，其蒸馏过程的主要反应与前述过程的加热段相同。淡液蒸馏塔上部设有冷却水箱，分为两段，下段是淡液，上段是冷却水。淡液在下段被预热，气体在上段被冷却，使部分蒸汽冷凝分离，其余气体浓度提高，便于吸收。

>六、上机实习

上机实习内容见下图(包括锅炉、管式加热炉、流化床的模拟操作)：

>七、实习心得

虽然只有短暂的三天实习时间，但是我们从当初的一知半解到现在熟悉每个工序，并理解其含义，都是自己每天不断的摸索和员工耐心的教导息息相关。在刚过去的这段时间里，我学到了很多，成长了很多。可以说这短短的三天，不仅仅是在学习上迈出的一小步，更是我大学生活迈出的一大步。

通过这次实习，我感觉到作为一个从事化工行业的人来说，自身的责任重大，关系自身、家庭与社会。更让我学到了许多书本上没有的知识，丰富了生活水平，提高了知识的实际运用能力，并对以后就业有了新的认识。从此次学习中让我体会到了自身的许多不足之处，以前专业知识的有些不懂的地方一下暴露了出来，没有系统的知识体系，并且与实际结合。但这都只是开始，我会更加努力的学习，弥补自身的不足之处，以便于以后在岗位上能做得更加出色，为企业的发展，社会的进步贡献自己的力量。

即使我们在学校里将理论课学的很透彻，但是我们不会将其运用于实际中，所以我们在实习过程中会遇到很多问题，但是在师傅们的讲解下，我们很好地将所学知识与实际生产相结合。我认为，我们以后应该多安排几次实习，以便于我们更好地学以致用。

**化工厂年终总结范文7**

时间如流水，悄然而逝，年终的钟声很快就敲响，来到青海中浩能源化工公司已经五年多了，经历了装置的初步设计、基础建设、开车、试生产、安全生产、检修、生产工艺优化、技术改造等等，认识了很多良师益友，获得了很多宝贵的经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在今年里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

>一、工作总结

1、全面负责总工办部门管理工作，负责全厂工艺技术工作；

2、对生产工艺及技术指标加强监督、检查、指导及考核；

3、主持全厂工艺技术探讨会及工艺技术改造会；

4、初步形成公司质量计量、节能、标准化管理体系；

5、建立健全各类技术台账，加强各类技术文档规范管理；

6、加强部门车间之间的沟通协调，便于各类工作的顺利开展；

7、督促各车间加强员工的培训，员工培训要有计划，持之以恒；

8、编写各类操作规程及技改技措方案，更新工艺技术改造图纸，修改和整理工艺操作规程；

9、做好公司对外各种技术交流及生产数据汇报工作；

10、加强自身专业素质及素养的提高，如考取注册安全工程师证；

>二、感想与体会

1、态度决定一切，工作要一丝不苟，兢兢业业，勤勤恳恳，端正态度，摆正位置，熟悉岗位业务，才能更好地做好工作；

2、刻苦学习专业知识，勤于思考，要不断地丰富自己的专业知识和专业技能，不断改进工作方法，提高工作效率，特别是在技术为中心的总工办，这样会使我的工作更加得心应手；

3、加强部门车间之间的沟通，主动融入集体，处理好各方面的关系，强化中浩团队意识，思想统一，行动一致，这样我们的团队会攻无不克，战无不胜；

4、严于律己，宽于待人，时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、高要求，力求做到业务素质和道德素质全面提高，关爱员工，共同发展，营造一个和谐幸福的中浩大家庭。

>三、存在的不足

1、工作方式不灵活，自己单独去干完，没有充分利用部门车间职能资源，做事分清主次，抓主要矛盾，划清界限，哪些是本职工作，哪些是提供的帮助，都要想清楚；

2、做事拘泥细节，有拖沓现象，一味追求事物的完美，不一定要把工作做到最细才是最好的。进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求；

3、缺少平时工作总结，今年在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提高自己；

>四、针对总结及自己的不足，对自己提出几点要求：

1、进一步加强管理知识的学习，创新工作方法，提高工作效率；

2、积极搞好部门车间协调工作，进一步理清关系；

3、继续壮大总工办技术力量，增强技术能力，全身心做好生产技术服务管理，监督好员工的培训工作；

4、积极完善自我，加强技术知识的学习，提高技术分析准确性；

5、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高大局观，提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；

6、加强平时工作总结，优化工作方式，提高工作效率。

**化工厂年终总结范文8**

在过去的一段时间中，在分厂领导车间领导的帮助带领下，经过了工人同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，作为职工的我顺利的完成了自己的工作。在岁末之际，我应该就一段时间以来的工作做一下认真的总结。总结自己在过去一段时间的得与失，总结一段时间以来的酸甜苦辣，总结自己明年该如何去做的更好。以下便是我对自己今年的工作总结：

>一、我一直在加强学习，不断提高自身素质，努力为公司、车间做出更大贡献

我们车间岗位比较多，在什么岗位我始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作。反应简单，操作同样需要严谨细致，这要求我要对设备及反应过程情况必须熟悉的了解与掌握，同时还应具有较强的理论知识。我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重领导和同事们信任和支持的结果!正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步!

>二、工作中，严以律己，宽以待人，向身边的先进学习

一段时间来，我在平时工作中，始终严格要求自己，遵守车间的各项，力求时刻严格要求自己，有条不紊地做好各项工作。我认真坚持厂里的制度，积极学习各种操作规程和方法，在思想觉悟和对岗位职责的认识上均得到了进一步提高。通过系列的学习与批评和自我批评活动，我的思想得到了净化，工作的责任心得到了加强。

>三、对安全的理解与认识更加深刻

进入公司以来，从入厂安全教育、车间、班组安全教育上，学到很多知识，真正懂得人生安全和生产安全。公司还定期以发放简报、问卷的形式，宣传安全知识，提高企业员工安全意识。我深深感到，要保持生产的安全稳定运行，各级领导的重视和支持是基本条件，全体职工的积极参基本保证，安全资金的大力投入是物质基础，落实各级安全责任制是根本关键。而这些，我们公司做的很好，特别每次总结安全工作和案例时，我们清醒地看到安全上存在的不足，使我们在今后的工作中逐步加以改进。

>四、缺点与不足

我也很清楚自己还存在很多的不足与缺点，自我的总结和领导同事们的批评和指导，对我今后的提高是十分必要的，我的缺点与不足自己总结可有以下几点：

1、在工作过程中，细节上面处理的不够好，不会造成影响损失，细节处理不好就是隐患，还需继续努力。

2、与同事交流少，这直接影响大家经验交流和学习。

回顾这一段时间的工作，我在自己的岗位上能完成各项任务，这与领导的支持和师傅、同事们的帮助是分不开的，在此表示诚挚的谢意。

我的工作存在不足，我会努力改正，不断完善自己，坚持不懈地努力工作，争取为公司发展做出自己最大的贡献。

**化工厂年终总结范文9**

5月11日，这是一个不一样的日子，从此我正式进入天业集团天辰化工厂聚合干燥分厂，开始了自己真正意义上成为一个产业工人的日子。这里对于刚出校门初涉世事的我来说，一切都是那么好奇、新鲜。如今半年转瞬离去，我已经成为这里的正式员工，为生产的正常运行出着自己的绵薄之力。下面对这半年的工作进行一下总结，并计划一下明年的工作。

一、学习方面

这里和学校是完全不同的，学生时代，我们可以一知半解，这里绝对不行。学校的学习是以应付考试为主要目的的，你可以不太懂，但必须要记住，因为你要把它填在试卷上才能得到分数。而这里，你必须达到百分之一百的理解，任何一个操作有问题，都是关乎生产，关乎安全甚至关乎生命的大事，不可有半点差错。学员的学习期为三个月，这期间我学到了很多。在师傅的带领和指导下，我认识了很多新事物，这包括理论知识，工艺流程以及设备的用途和工作原理，弥补了在学校时一知半解的知识。最重要的是交给了我很多学校学不到的知识――实际操作，这是我走最大的收获。我认识了各种不同的阀门，了解了不同类型的离心泵，知道了水环式压缩机的工作原理，认识了现场和远传压力表，液位计，温度计。了解了压缩岗位的重点设备和巡检注意事项，这些都是弥足珍贵的。

安全是关乎自己和他人生命和财产的，安全知识就像一剂汤药，有病治病，无病防身，这是最重要的。我学会了三不伤害，设备检修禁令，动火操作禁令，个人安全防护设备的使用方法等。

同时我也明白了一个道理――“山外有山、人外有人”，所以不能满足于现状，应该时刻鞭策自己努力奋进，不断学习新的知识，才不会故步自封。要向老师傅多多请教，他们的经验是最珍贵的知识。这对于我自己能力的提高也有帮助，锻炼了我全方面的能力，让我对自己更有信心。

二、工作方面

要勤奋的工作，不偷懒，你才能学得更多，也才能提高自己的经

验积累。在分厂的半年多时间里，我经历了两次大型的停车检修，这是了解设备内部结构的最好机会。第一次是作为学员，我被安排打扫车间卫生，虽然错过了学习的机会，但服从安排听指挥，我们一样很好地完成了任务。第二次我作为压缩岗位人员，跟随本班负责加盲板和消漏工作，在这期间，再一次巩固了我对螺丝和垫片的认识，能够熟练的掌握垫子的公称直径和公称压力，及不同单位的转化。同时知道了紧螺丝要均匀用力才能保证不漏。正赶上清理聚合釜，也有机会进入釜内，一看究竟。总之，这次检修学到了很多知识。

三、明年工作计划

以饱满的工作热情，迎接前面未知的挑战，为了明年更顺利的生产，我为明年的工作制定计划。

在班长的带领下，尽全力保证自己岗位的设备正常运行，不影响生产，同时在允许的范围内，提高产量。为实现这一计划，我会在将来的工作中，认真巡检，认真观察设备，更切实的做到看、听、摸、闻，及时发现问题并及早处理，不拖不马虎大意，自己不能处理询问老师傅，咨询经验解决。更好地和中控配合，在允许范围内提高产量，安全顺利地生产。同时不断学习，提高自己的岗位知识并力求学习新岗位，做到“精一会三”。

四、 最后总结

习惯，总是在不经意间养成，习惯，不会在不经意间消逝。当耐得住寂寞成为一种习惯，才会在黑暗中面对那一点光而一路向前;当善良成为一种习惯，才会感觉到这个世界真真正正的充满爱。当认真

工作成为一种习惯，我们能够更好地完成工作，完成生产。

**化工厂年终总结范文10**

各位领导、同事：

大家好!一年来，在中心领导的指导和关怀下，在各科室同事的热情帮助下，本人恪尽职守、勤奋务实的完成了自己的本职工作和领导交办的其他工作。现将一年来的学习和工作情况简要汇报如下：

>一、虚心学习，不断提高自身综合素质和业务水平

一年来，我始终把加强思想政治修养和业务学习放在首位，一是积极参加中心组织的各类学习会议，同时，以中心组织的培训和培训为契机，积极参与学习培训，认真做好听课笔记，通过学习不断开拓眼界，打开思维，提升自身的综合素质。二是虚心向领导和同事请教为人处世、待人接物之道，更好的为本职工作服务。

>二、踏实尽责，完成领导交办的各项工作

20xx年工作量相对饱满，在主任的具体指导和办公室同事的协助下，做好中心党务、政务、事务、会务等系列工作：

(一)协助开展了“两学一做”学习教育。根据有关文件精神，积极制定了中心“两学一做”学习教育计划安排。作为中心“两学一做”学习教育联络员，协助党支部书记讲好专题党课，抓好动员部署、组织开展“两学一做”四个专题学习研讨系列会议并做好会议记录。同时，做好沟通协调及时将中心“两学一做”党员整改清单和有关进展情况上报机关党委，以认真负责的态度，确保了中心“两学一做”学习教育的顺利开展。

(二)做好中心新闻宣传工作。及时、有效的将中心开展的扶贫、学习、业务等各项工作形成新闻稿件上报厅新闻门户网站或形成中心简报。

(三)做好精神文明、综合治理、党风廉政日常工作交叉检查等各项工作。在中心领导的正确领导和各位同事的积极配合下，做好精神文明、综合治理、党风廉政日常宣传教育与材料汇编及迎检等各项工作。

(四)完成领导交办的其他各项工作。以勤奋务实、认真负责的态度按时完成领导交办的其他各项工作。

>三、今后的努力方向

一年来，在领导和同事的指导帮助下，工作上虽然取得了一些成绩，但是也清醒的认识到自己还存在诸多不足：一是阅历浅，工作经验不足，遇到棘手的问题不知如何应对，缺乏应变能力;二是对学习掌握新政策、新规定还不够，对新形势下的工作还有差距;三是对中心的业务工作内容还不够了解，理论和专业知识有待进一步加强。

针对以上不足，在今后的工作中，一是要加强学习、深入实践、勤于动笔，不断提高政治素养和文字功底;二是继续保持谦虚朴实、踏实肯干的工作作风，少说多做勤问，进一步将工作做细做好;三是进一步强化服务意识，积极协助领导做好对内、对外的沟通、协调工作，发挥好办公室的窗口示范作用。

以上是我个人的述职内容，希望各位领导同事们给我提出宝贵的意见建议，以便我今后更好的胜任本职工作，争取更大进步，谢谢!

**化工厂年终总结范文11**

“做一名合格的安全员”是我现行本职工作的追求目标，自肩负安全员这个重任以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作，在现行岗位上任职一年来，严格按照年初制定的工作目标，全面贯彻“安全第一、预防为主”的方针，强化安全生产管理，20xx年在公司领导下，涂装车间领导和全体员工的信任与支持下，从事我非常珍惜这个安全角色，以积极的态度投入工作，今年的工作我感到非常充实的一年。在这一年里通过领导的支持和涂装车间全体的员工的配合出色的完成了xx年订下的安全目标。涂装车间做到了0死亡，0重伤，1个轻伤，1个一般设备事故的安全目标。现将一年来工作总结如下

1、贯彻落实上级精神，增强员工安全意识，认真灌注车间安全制度及注意事项，车间危险区域等，加强员工班前安全意识教育及新员工上岗前现场安全教育工作，确保车间生产工作的顺利进行。

2、落实车间设备的检查，维护工作，坚持每日对车间内设备进行检查及定期保养工作，做到查隐患，督整改，提建议，堵漏洞等。确保设备正常使用，促进设备安全运行。

3、为提高车间员工对安全知识和公司5s管理的认识，加大教育培训力度，不断提高管理水平和员工素质，特邀请安全科安全员陈山林同志对涂装车间全体人员进行5s以及安全培训工作。

4、涂装车间是我们公司消防重点单位，所以消防器材，安全设施，连锁报警装置的管理，日常检查维修工作必不可少，今年7月份配合机修，消防部门对整各车间的消防系统进行检修工作，在11月期间安全顺利完成对面漆，中涂线过滤系统更换，对面漆喷淋系统进行试水，并顺利通过狮山政府消防部门对本车间消防隐患及消防设施的排查工作。

5、坚持每月定期由涂装车间，安全技术科，消防部门一起连同协助举行的车间内部消防演习，大大提高了我们车间员工在面对发生突发事故防护和自救能力。以及积极组织员工参加公司举行的年度消防比赛，组织员工灭火实战，消防器具使用，快速消灭火源等内容，切实有效地提高车间员工安全消防意识。

存在的问题与不足

1、管理力度不够，要加强员工日常工作的不好习惯，坚持落实公司5s管理的理念，提高车间员工素质。

2、安全隐患排查工作需要加强，我们车间是消防重点单位，用电，用油，用气等各个方面都由坚持隐患排查，防范于未然。

3、近期车间新进员工较多，对安全防范意识不够强烈，现场环境不熟悉，对潜在的隐患警惕性不高，车间还需要加强安全教育，不断提高员工安全生产与消防防护相关知识。

**化工厂年终总结范文12**

20\_\_即将结束，在这一年里我收获很多。作为一名年轻员工，我非常感谢公司提供给我一个学习和成长的平台。回首这一年，我对自己做了如下的总结。

1、在思想认识上：我认为作为一名\_\_集团的员工，都应该做到热爱集体，团结同事，尊重领导，做事以大局出发，不搞特殊化，不以个人为中心，不做有害集体的事，不恶意诋毁企业，做一个堂堂正正的人，要饱含热情，积极向上的为企业奉献。我作为一个年轻员工，还存在许多不足之处，更应该谦虚好学，多向领导，长辈们请教，学习他丰富的工作经验和广泛全面知识，不断进步，努力向上，弥补自己的不足之处。

2、在工作方面：我遵守劳动记律，按时完成领导交给我的工作，对待工作一丝不苟，精益求精。我积极主动，遇到困难勇往直前，不推卸责任，不懂就问，团结同事，配合领导，创造条件去完成任务，争取做到令领导满意，令自己欣慰。上半年，我们对生产装置做了\_三查四定\_，从流程、安装、材料、质量等做了详细检查，我严格对照图纸，查找有无不符合图纸之处。同时结合自己的工作经验，查看是否有设计漏项，施工适量隐患，是否便于操作。

3、在学习方面：今年\_年，我学习了工艺流程，装置操作规程，以及炼油基本的知识等。在今年的下半年，我因公司需要，到\_\_—\_\_化工有限公司学习装置的操作。在培训中，严格按规章制度办事，执行带队领导的命令，学习了正常操作，产品质量控制和调节，开停车，事故处理，设备检修与日常维护，\_操作和现场手动操作，理论知识。在学习中，我积极向师傅请教，不懂就问，吸取师傅工作经验，总结每个师傅的长处，观察师傅独特的操作方式。

作为一名炼油工人，安全永远是最重要的，安全生产工作是对个人的负责，也是对工厂的负责。我加强个人的安全教育培训，提高个人安全意识，同时积极学习安全知识，争取做到\_三不伤害\_，以维护公司的财产。 作为员工，我明白，公司要发展，员工就要努力奋斗。公司只有依靠全体员工的共同努力，才能赢得利润，才能生存下来，只有每一个员工都创造出经济效益，员工自己才能获得应该得到的薪水，公司也才能运转下去。今天不努力工作，明天努力找工作。这是个最简单的道理，所以我竭尽全力，争取学习更多更好的技术，在将来给公司创造更大的利益，我的未来才会更加美好。

在新的一年里，我将会继续不断的完善自己，在思想上\_见贤思齐，见不贤而自省\_，不断地向先进、优秀的同事学习。在技术上，多学，多想，多观察，学习别人的长处，弥补自己短处。在工作上严格要求自己，精益求精，实事求是，不自满，不轻浮，做到一次比一次好。

我坚信我会做的更好!

**化工厂年终总结范文13**

大家好，我叫徐晓刚，现任甲醇分厂合成车间副主任，32岁，大专学历，来到陕西黑猫焦化股份责任有限公司已经有6年时间了，在这几年工作的时间里，通过自己的不懈努力，积极奋斗与学习在工作上取得了一定的成果，但也发现了诸多不足。现将这几年工作总结如下：

>一、工作简历：

进入陕西黑猫焦化责任有限公司，进入陕西石油化工学校进行学习培训，在学习期间，以优异的.学习成绩和认真的办事态度被分配担任班干部，又在榆林市天然气化工有限公司为期三个月的实习期被分到调度岗位，进行全厂工艺的学习，并以优异的成绩结束了学习过程。

——月进入黑猫甲醇项目部进行现场工作，从事调度职务，负责全厂的工艺生产及其生产负荷的平衡。工作（开车）初期，经验不足，把学习的理论与现场的实际生产很难联系起来，工作处处显得力不从心，这就激发了我的学习（经验）兴趣，不懂的就找领导、同事、老的工人师傅进行咨询探讨，有时间时到现场进行实地学习，通过一年多的开停车与学习，对甲醇分厂的各种工艺，都有了很好的认知，再后来的工作中，能够很好的平衡好生产负荷，科学合理的分配好水、电、气、汽等出色地完成本班生产任务，在

大横班进行的产量评比中多次以最高的产量稳居榜首，就是以这种不怕困难、不服输的工作态度，在20xx年度工作中被评为工作先进个人。

至今在甲醇分厂合成车间担任副主任一职。随着工作内容的变化，许多新的问题又出现在前，工作重心下移，还有设备上的许多问题，都是以前从没接触过的，但是我相信，总有办法解决的。在工作闲暇中，认真学习设备、材料相关知识，用来充实自己，并积极参与车间各项技术改造工作，特别是20xx年底，对综合灌区喷淋水的技术改造，从投运以来运行情况看，不论是运行安全还是节能环保方面都效果明显；在20xx年，代表车间出外对甲醇合成催化剂的选型进行考察，积累了宝贵的第一手资料，从考察中也学到许多新的生产管理经验，并应用于实践，现在车间各项工作都能安全顺利稳步开展。

>二、工作心得

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。在工作中，大家互相提醒和补充、沟通，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。才能达到预期的效果。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这几年我在心态方面最大的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、安全意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，为甲醇生产做出更好的成绩。

在以后的工作中，我时时刻刻注意修正自己不足的地方，继续以“办法总比困难多”为信条，以一丝不苟的工作态度，争取成长为一名公司优秀的管理人才，为黑猫美好的明天奉献自己的青春。

**化工厂年终总结范文14**

作为年初刚进化工车间的新员工，在这一年，我首先对气化装置有了全面的了解和认识，通过长期的培训和现场学习，能够把理论知识运用到实际生产中，能够熟悉现场设备的用途、性能、原理以及简单的维护保养，基本掌握了气化装置的工艺流程和操作，能够独立完成本岗位部分工作和处理一些简单的事故。以下是我今年的工作总结。

>一、工作目标完成情况

每个人在不同场合都有自己的责任和义务，而我们作为xx的一名员工，我们的责任就是做好自己的本职工作，保证生产能够又好又快发展，使设备能够发挥最大效率，争取为公司创造最大的利益，那样公司就有更大的能力满足我们的需求，满足我们对生活水平及各个方面的要求。因此，只要每个人都能承担自己的责任和义务，那么公司就能够持续生产，安全生产，才能够使公司获得最大效益，也才能够保证每个员工的利益，这样不管对社会、公司和员工都有很大的好处，xx公司才能有更好的发展。

>二、在问题及改进方向

部分设备详细结构不清楚；电器仪表知识欠缺；生产操作经验不足；部分事故判断不清；以后需要在设备方面认真学习，提高对设备的认识；利用空闲时间多向电器仪表人员学习；学习和巩固工艺生产知识；善于总结事故经验。

>三、工作心得

在这个物欲横流的时代，只有自己多掌握科技知识，才可能有自己的立足之地。我们要上进，要争取自己的既得利益，不能随波逐流，浑水摸鱼。在平时工作中，我不断的总结经验，下功夫在现场学习，经常向老师傅发请教，完善工艺生产技能，善于总结事故经验，不断提高生产操作技术，总之，在这一年中，各项能力都有很大的提高。

还有许多不足之处，化工企业生产比较复杂，不可能面面俱到，因此，在今后工作中，依然有许多问题等待解决，这就要求我们不能放松，保持积极的学习态度，不断提高自己的综合能力。

**化工厂年终总结范文15**

一年来，化工厂以把安全工作贯穿于生产经营全过程。在上级部门的指导下，认真贯彻“安全第一，预防为主”的安全生产方针，认真落实各项安全措施，坚持安全工作是一切工作的基础，积极完成各项工作任务。根据企业具体情况，把重在预防与稳妥的应急处理相结合，严格执行各项规章制度，加强对职工在“四纪”(工艺、劳动、安全、环保)等方面的教育培训工作，完善、落实安全组织体系、运行监控手段和各项安全技术措施，以维护生产经营的正常运行。通过全厂员工的共同努力，工厂的安全生产工作到目前为止取得了无人身伤亡事故，无火灾事故、无重大刑事案件、无重大甲方交通事故，安全工作实现了预定目标。 现将全年的工作情况总结如下：

>一、思想认识到位，组织保障有力

1、责任重于泰山。企业的主要负责人本着对职工高度负责的精神，牢固树立“以人为本”的理念，始终把安全生产工作摆在全局工作的重要位置，当作事关全局工作的重中之重，对安全工作高度重视，常抓不懈，抓紧抓实。

2、构建安全网络。厂长(法定代表人)是安全第一责任人，安全职能部门和各级安全员组成了权责明确、 组织严密的“横向到边、纵向到底”的安全管理网络。明确规定了各部门的行政负责人，是所任职部门的安全管理责任人，并签订了安全生产责任书，做到职责明确、管理有序、奖惩有据。企业每个员工都签订了安全承诺书，对自己应注意的安全事项和应承担的安全责任，做到事先告知、心中有数，强调每个员工都要做到“三不伤害”。

>二、做好安全教育培训，夯实安全基础

提高职工的安全文化素质、基础理论和基本技能是搞好安全生产工作和构筑企业安全文化的基础和重要目标，企业主要从以下两方面来强化职工的安全意识，培养安全文化及理念。

一 有计划地组织对职工进行安全思想、安全制度和安全技术的教育培训，不断提高职工的安全技能和意识。

企业在抓安全教育上，严格执行“三级安全教育”，对新进厂的人员按要求进行了厂级教育，同时督促、检查二、三级安全教育，使他们熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护技能，达到要求后方可上岗操作。对换岗、转产、复工人员，各单位均按要求进行了安全技能和岗位操作法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且把安全考试成绩作为职工晋级的依据之一。对民工、临时工按照“谁主管谁负责，谁使用谁负责”的原则进行安全管理，并经过安全培训，考核合格取得了我厂“安全技术操作许可证”的民工、临时工才能进入厂区作业。对外来实习、参观人员进行安全培训并完善相关手续后才准许进入生产区。

一年来，在抓好日常安全教育的同时，培训新职工12人，培训转岗、复工人员44人，培训外单位作业人员、民工15人。9月19日至23日，对全厂27名二级单位安全员进行脱产专业培训，并进行了严格考核，进一步增强了安全员的安全管理、技术水平和安全意识。加强对特种作业人员的培训取证工作，全年共复训压力容器

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！