# 硫磺岗位年终工作总结(实用21篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-07-02

*硫磺岗位年终工作总结1总结 20xx年上半年悄然离而去。上半年，在公司领导及各位班组成员的帮助与支持下。按照公司及车间的要求，通过不断的努力，较好地完成了自己的本职工作，并且在工作模式上有了新的突破，工作方式和工作效率有了很大的提升。现将2...*

**硫磺岗位年终工作总结1**

总结 20xx年上半年悄然离而去。上半年，在公司领导及各位班组成员的帮助与支持下。按照公司及车间的要求，通过不断的努力，较好地完成了自己的本职工作，并且在工作模式上有了新的突破，工作方式和工作效率有了很大的提升。现将20xx年上半年的工作情况总结如下：

>狠抓安全管理,减少事故发生

相对于公司其他车间来说，冲压车间存在的安全隐患较多，比较容易出事故。虽然在过去的20xx年上半年发生过几起重大的工伤事故，给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然能力有限，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作从未放松。

>2.保证产品质量,提高产品品质

随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对xx产品的质量要求也越来越高。由此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为产业的龙头企业，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

>3.加强班组建设,提高班组管理力度

冲压车间成立的时间不长，因其前身公司的管理混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了明确的绩效考核制度，公平公正的考核办法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

>4.加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。

总之在这近一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为锦界煤矿的发展做出更大更多的贡献。

**硫磺岗位年终工作总结2**

一、安全基础管理

1、加强安全培训，提高安全意识

20\_\_年筛焦一工段按照炼焦车间的要求，将安全放在第一位。牢固树立“安全生产，预防为主”的思想。加强了安全操作规程、安全管理制度、应急预案、新安全法等方面的教育培训。做好新员工的岗前培训，掌握安全生产知识和现场操作技能，提高新员工的安全意识。建立了员工培训档案，强化了员工安全生产意识和防范能力。

2、完善安全管理制度

根据炼焦车间下发的管理制度，结合筛焦工段的实际情况，逐步完善了各项管理制度，加强了安全考核机制。做到了考核有依据，管理有制度。

3、安全隐患排查

加强了岗位上存在的安全隐患排查，对员工进行安全隐患排查方法的培训。让员工熟练掌握安全隐患的排查辨识方法。在今年焦化公司组织的安全隐患排查活动中，筛焦一工段获得了“排除隐患能手”和“排除隐患先进工段”两项殊荣。充分的肯定了在隐患排查工作中做出的成绩。

>二、培训学习，应急预案

1、应急预案制定与演练

今年筛焦工段按照焦化公司和炼焦车间的要求，结合我工段的生产环境和工作特点，编制了《筛焦一工段应急预案演练》方案。按月针对易出现发生的安全事故和生产事故进行演练。演练采取模拟、实战等多种方式进行演练，演练全员参与。在演练中涉及到的安全知识等进行培训。要求每位员工熟练掌握各种突发事故的应对措施，抢救方法和逃生的技能。保证在突发事故的情况下能够从容应对，使人身伤害和事故损失降到最低。达到应急预案演练的目的和作用。

2、“内强素质，外树形象”培训

根据公司下发的“内强素质，外树形象”文件精神，我工段开展了学习培训活动。制定了详细的培训计划，树立了活动培训的目的，建立了培训组织机构和具体的实施步骤。确保达到文件精神的学习要求，保证了学习效果，工段的精神面貌和技术技能都有了长足的提高。

3、安全生产知识全员考试

为了配合安监局的安全知识考试，我筛焦工段提前安排，以班组为单位充分利用检修时间安排学习。督促和监督员工强化学习效果。我工段在此次的考试中取得了较好的成绩，通过率达到了99﹪。相比20\_年度考试取得了非常大的进步。对未能通过考试的员工，班组进行在培训进行学习，学习完后工段进行考试。达到全员学习掌握安全知识的目的。

>三、安全生产，设备维护保养

1、安全生产

在筛焦一工段全体员工的共同努力下，在今年的生产中未发生一起安全事故。这和炼焦车间的严格要求和工段现场管理分不开的。筛焦工段严格执行安全管理制度，班前班后会中随时强调安全。在生产现场发现违章操作和安全隐患，及时给予纠正和整改。并对违章人员进行考核，对于经常违章操作的员工进行安全知识学习，操作规程在培训，让处罚与教育同行，起到了警示教育作用，达到了良好效果。保证了工段安全顺利的完成了全年的生产任务。

2、设备维护保养

设备的正常运转是保障顺利完成工作任务的前提。筛焦工段严格要求岗位员工对本岗位进行巡回检查，发现问题或设备隐患要求做到及时汇报及时处理。今年10月份焦五电机与减速机联轴器梅花垫严重磨损，岗位工巡检及时发现，汇报后联系机修进行维修更换，避免了

对设备造成更大的损伤，将一起较大的生产设备事故隐患消除。再有焦一皮带早已经到了需要更换的年限，在工段的严格要求和焦一各岗位员工的共同认真仔细维护保养下，大大的延长了皮带的使用寿命。节约了生产物料消耗和资金。通过对工段设备维护保养，减少了停机率和设备的损坏率。保证了生产工作的正常进行，完成了全年运焦任务。

>四、环保，节能

节约能源，环保工作是和工作生产紧密相连的。从焦化公司到炼焦车间对此都有非常严格的管理制度。筛焦工段严格遵守各项制度。对使用水冲洗清扫皮带廊卫生的现象严格禁止。对使用水清扫卫生的一律考核。对皮带廊内的消防设施和暖气管道加大巡查力度，坚决杜绝跑、冒、滴、漏现象的发生。节约了能源消耗，避免了环保事故的发生。同时对筛焦工段所属的绿化带进行了平整，对土质进行了更换，按时保质的根据车间的要求完成了绿化带整治。

20\_\_年已经成为过去，新的一年即将到来。筛焦一工段会继承20\_年的优良工作方式方法，扬长避短，完善不足，纠正错误，继续努力工作。使筛焦一工段在新的一年里工作更上一层楼，继续为炼焦车间做出自己应有的贡献！

**硫磺岗位年终工作总结3**

绿化工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作都比较繁琐，而且时间性很强，需脚踏实地，锐意进取，才能使各项工作均取得进步。

>一、脚踏实地，尽职尽责

一年来，我认真学习公司新的规章制度，按时上下班，对自己的本职工作认真负责，绝不放过没一个细节。对领导安排的工作及时按时完成。从思想上到行动上多做到真正以公司为家，把公司的事当成自己的事去做，做到先有大家再有小家，把公司的事无论大小都当成首要大事去做，做到想公司所想，做公司所做。

在绿化工程的管理工作中，在严格按照政策法规、行业规范以及建设单位对工程的要求办事的同时，我注重积累大量第一手资料，准确发现存在问题并能够在第一时间妥善解决。全方位为所属绿化工程提供直观依据，力争在园林绿化养护水平，及本单位的绿化工程管理工作上全新台阶做好技术保障。在安全生产方面，我把责任落实到每一个具体从业者手中，针对绿化养护、园林机具、农药的使用管理等方面分别制定了操作规程，并召开安全生产会议，最大限度地消除安全隐患，确保职工及财产安全。

>二、立足本职工作，取得一定成绩

在平时我不断加强自身在专业与非专业方面的学习，提高工程质量，在工程建设中依据具体情况具体分析，因地制宜的原则，并结合自身的工作经验，努力提高公共绿地的景观质量，不为了只完成任务而建设，在提高苗木成活率上下功夫，提高管理水平保证公司的经济效益。在公司同事们的共同努力下，苗木成活率有了提高。

今年我主要参与施工和养护的工地主要是xx。xx工地今年采取突击战术，把工作紧凑化，统一拔草、浇水、打扫卫生，现xx真在最终交接验收中。xx工程面临的困难多，有拆迁问题、设计问题、交叉施工问题、工程进度问题、和苗木成活等问题。但xx工作人员没有被困难吓倒，相反在困难中激发出的是我们克服困难的种种办法和解决问题的信心。在公司领导的带领下，在我们坚强的意志工作中，今年春季xx在苗木在栽植过程中取得一定成绩，得到总指挥部和公司领导的认可。共计栽植苗木xx余种，其中有乔木xx株，灌木xx余株，地被xx万余株、水生植物等。仅绿化共计完成工程造价xx元。在绿化的同时我们还完成了大量的土方工程。此成绩的取得不是我自己一个人完成的，是我们整个团队团结一致，共同努力的结果，是我们xx所有人的骄傲。

>三、回忆过去，总结经验和教训

绿化的养护管理是工程建设之后对园林植物进行的长期抚育管理工作，养护管理工作的监管应把握所养护对象自身的特点，寻找最有效地途径，方法和结果不能只取其一，俗话说“三分种，七分养”应加以侧重，以结果为主，在养护管理上下功夫。并逐步合理编制专项施工计划，使施工成本与施工质量和公司效益达到和谐统一。

在养护工作中还需要区分施工与管理的区别。绿化工程施工通常具有以下特点：

1、单次性。如种植一株树从挖坑、回土、扶正到上保护架等工序只进行一次后，即只完成单株树木的栽植，不再需要重复多次进行。

2、工序固定性。就是在绿化工程进行过程中，各道工序开展的先后次序基本是固定的，无特殊情况没有很大的变化。

3、时限性。即工程施工一般需要在一定的时限内完成，具有一定的紧迫性。绿化大好时节，仅仅在短短的几天，每种苗木的生活习性不同，其适宜栽植的时期也不同，我们要抓住适宜成活的种植时期，以提高苗木成活。

而绿化养护管理工作不同于绿化工程建设，相应具有以下特点：

（1）重复性、持续性。如在一个生长季内，树木的修剪要根据植物生长状况，在合理的时间内进行数次修剪；喷洒药物要根据病虫害的发生情况和规律进行随时防治，因此，多项工作往往在具体的绿化工程养护中是经常重复进行的。

（2）工序不固定性。绿化工程管理工作的开展通常容易受很多因素的影响，如温度、雨水、灾害性天气等。雨水充沛，很可能两个月不用浇水，但植物生长量加大，又会增加修剪的工作量。因此，每天需要开展哪一项工作需要根据实际情况随时调节，才能合理安排人力、物力，适应植物生长的需要，相对的机动性就很大。

（3）季节性。养护管理工作主要随着季节不同而有所变化。通常以一年为周期，如乔木修剪在冬季进行整形修剪；在生长季节发生枯死枝、折损枝则要及时进行清洁修剪；发生萌蘖，要进行摘除萌蘖的营养修剪。时限要求不十分严格，只要符合其生长规律，能够促进植物健康生长即可。

因此对养护管理工作的监管应与施工工程的监管区别对待，把握其自身的特点，寻找有效的控制点，发现最适合的工作途径，以使管理过程有序、合理、可操作性强，保证公司经济效益最大化。

在实际养护工作中，我在“早、全、细、新”上下大功夫，在确保成活率的同时，尽可能的在最短的时间内达到理想的景观效果。在不得已的情况下，我们也要进行反季节栽植，反季节栽植应比平常栽植多下功夫，讲究方式方法，使其生长的自身环境与外界环境和谐统一。讲究科学，利用科学的方法提高苗木成活。

由于绿化管理措施及时，有力地保证了绿化工程的质量取得了可喜成果。

>四、把我现在，创造未来

在绿化工作中我们更应该振奋精神，抢抓机遇，努力创造条件解决问题，谋求发展，根据具体要求，积极分解制定切合实际的工作计划，扎扎实实地抓好各方面工作，加大施工、养护工作力度。建立更加正常、良性的工作团队，创造更加和谐的工作环境。加强业务学习，以提高自身的综合素质和业务水平，从而从根本上提高管养水平，降低管养成本。我将继续保持积极的工作热情和清晰的工作思路，脚踏实地，再接再厉。

在将来的工作中，我应该在现有专业技术水平上努力开拓创新，发挥自身优势的同时吸收先进经验，为xx绿化事业的发展，发挥自己的光和热。

**硫磺岗位年终工作总结4**

在每个班级里，不可能所有的学生都是学习优秀的，其中必定有后进生。后进生通常是指那些智力发育正常，有品德不良行为或学习成绩差的学生。按类型划分，小学后进生主要有四类：学习成绩差的后进生;纪律差的后进生;学习成绩和纪律都差的“双差”后进生;学习或纪律时好时差的准后进生。后进生人数虽不多，但对班级的消极影响较大，如不做好后进生的转化工作，班级正常教学秩序以及日常生活常规就会受到影响。

作为班主任，转化后进生是工作重要内容之一。正所谓“浇花要浇根，帮人要帮心。”转化后进生工作最主要的是研究后进生心理，帮助他们克服障碍，养成良好行为习惯。在自己近一年来的教学工作中，我深刻地感觉后进生中真正智力差的只有个别，大部分学生是因为学习目的不明确，学习积极性欠缺，行为、学习习惯较差等原因造成的，而导致这些原因的症结所在，既有外因也有内因。外因，主要有家庭和社会的不良影响，有学校教育的失误。内因，小学生社会阅历浅，知识经验少，是非能力差，意志薄弱等，都很容易成为后进生接受消极影响。针对这一点，要做好后进生的转化教育工作要注意三点。

许多转化后进生的教育经验表明，教师只有用一颗热爱学生的真诚之心去对待后进生，与其建立起融洽的关系，才能感化后进生。教育心理学告诉我们：学生对于老师的教育，只有从心底里感到老师的话是对的，也就是说只有取得了心理认同，才能接受并改正。依据心理学原理，人与人之间的沟通，应遵循“真诚”的信条。后进生在自己的成长过程中，受排斥、被讽刺、遭冷眼的体验较多，他们内心更需要温暖，需要爱。班主任要从思想上、学习上、生活上去关心和爱护，让他们感悟到教师的爱心和期待，从而改过自新、奋发向上。

每个人都是有自尊心的，后进生也不例外。他们有许多特殊之处，如自尊心特别强，思想、行为的情绪性色彩明显，意志和毅力薄弱，是非观念模糊，学习态度不端正等。对后进生应给予更多的关心、爱护、尊重他们的人格，保护他们的自尊心，决不能采取冷漠和歧视的态度，更不能蛮横训斥、惩罚。动辄训人、惩罚往往使学生产生逆反心理，不但于事无补，反而事与愿违，适得其反。只有当他们自我认识、自我觉悟，才能从心底里痛改前非、积极向上。

家庭教育和学校教育是密不可分的，我特别注重和家长建立良好的关系，加强和家长间的交流，尤其是班里的后进生。当发现他们在学习上、身体上、思想上有什么特殊情况，我总是及时性、主动地和家长联系，向他们了解情况，耐心地做他们的工作，取得家长的理解和配合，使家庭教育和学校教育同步，更好地促进了孩子的健康成长。

总之，后进生的转化工作也不是一朝一夕的事。通向孩子心灵之路的并不是肥沃的田野。在这片肥沃的土地上要获得丰收，需要辛勤耕耘，加强田间管理，更需要温暖的阳光、湿润的雨露。只有教师的爱化为阳光、化作雨露，才能滋润出一批批破土而出的幼苗。对后进生，我们更要倾注爱心，以尊重、赏识唤起他们的进取心，以真诚、宽容激发他们的上进心，努力消除他们的心理障碍，引导他们力争上游、健康成长。只要我们从热爱学生的真诚愿望出发，动之以情，深于父母，晓之以理，细如雨丝，相信后进生的转化工作我会越做越好。

**硫磺岗位年终工作总结5**

自xx年12月16日调入生产运营部脱硫专工岗位以来，我认真钻研业务，虚心学习，针对脱硫系统存在的设备缺陷多，运行调整不及时，脱硫参数经常超标等问题，在公司领导的正确领导和部门主任的指导下，以公司全年二氧化硫达标排放，不发生环境污染事故和环保处罚事件，脱硫系统能耗较上年有所降低，设备健康状况良好为目标，生产运营部灰水脱硫专业基本完成了上半年的各项工作任务，为xx年全面各项任务的完成打下了坚实的基础，现对上半年工作总结如下：

>一、上半年的主要工作及成果：

1、xx年1月初通过半个月时间的突击设备治理、强化运行调整，确保了脱硫系统运行稳定，顺利通过国家环保部环保部“十一五”二氧化硫减排总量核查。

2、积极推进二期机组脱硝技改前期工作，可研报告顺利通过集团公司审查，目前#3炉低氮燃烧器改造已经开展，配套的环评、安评也在积极推进。

3、通过加强脱硫上料系统设备消缺和配脱硫上料专用铲车，优化脱硫石灰石验收、上料工作流程，上半年未发生因上料不及时或设备故障而造成料仓空仓或浆液不足的情况。

4、xx年3月20日至27日，山东分公司组成专家查评组对灰水脱硫专业进行了查评，依据《章丘公司扩大性安全性评价报告（环保专业）》，制定了整改方案，对存在的设备问题及安全隐患逐一进行了整改。

5、利用4月15日至29日一期两台机组全停的机会对一期脱硫系统进行了停机消缺，集中处理了一期脱硫系统大部分缺陷（一期吸收塔#2循环浆液泵内部衬胶更换、出口端节更换；一期吸收塔#4循环浆液泵减速机修复、出口端节更换；一期吸收塔内部断裂氧化风管更换，部分堵塞风管疏通；一期吸收塔四台搅拌器机封检修；一期吸收塔衬磷修复），极大改善了设备的健康状况。

6、4月5日利用#4机停机机会对#4脱硫进行了消缺，重点对除雾器进行了冲洗，对部分堵塞的喷嘴进行了疏通，对#4塔内氧化风管支架进行了焊补，更换了漏浆严重的#2搅拌器机封，对#3、4循泵入口端节进行了防磨处理，同时对GGH烟气漏点进行了焊补，使设备运行状况得到了改善，现场跑冒滴漏明显好转。

7、5月20号以后，#4脱硫在燃煤硫份较高情况下，二氧化硫排放参数经常超标，针对存在设备问题，5月29日，组织进行了#4脱硫停运抢修，#4吸收塔#1循环浆液泵更换了机封，#2、#3循环浆液泵更换了叶轮，有一定效果，但是#4吸收塔喷淋层喷嘴部分堵塞，氧化风管堵塞等问题需等待停机处理。

8、5月26日组织对二期原灰库进行了清理，疏通了堵塞了气化风管，对内部杂物进行了清理，对原灰库卸灰系统存在的设备缺陷进行了集中处理，提高了设备运行稳定性。

9、认真做好#3机大修脱硫专业各项准备工作，编制了大修项目计划及相应的技术措施，目前#3脱硫大修工作正在有序推进。

10、对输灰系统部分故障率高的圆顶进料阀进行了改型，更换为陶瓷摆动式进料阀，目前改型后的阀门使用效果良好，保障了输灰系统的稳定运行。

11、统一完善了公司脱硫设备的相关运行要求及标准，统一下发了吸收塔浆液控制指标，对石膏脱水系统的投运及石灰石质量验收进行了规范。

12、制定了球磨机维修及消缺计划，对C磨筒体进行了衬胶防腐、衬板进行了更换，目前B磨传动机构检查、调整正在进行，A磨内部筒体检查计划6月15号开始。

13、上半年共签订合同7份，技术协议2份，完成可研报告2份。

>二、上半年的设备运行状况：

1、xx年上半年章丘公司共发生脱硫系统非停4次，其中1月份一次非停为一期脱硫GGH传动系统减速机故障导致脱硫系统停运，二月份一次非停为#4脱硫系统吸收塔长期运行，搅拌器机封磨损严重，四台搅拌器中有三台搅拌器先后停运，#4脱硫被迫停运抢修。

2、xx年上半年通过优化脱硫系统运行方式，脱硫厂用电率有较大幅度的下降1-5月份脱硫厂用电率分别为、、、、，取得了明显的成效。

>三、工作中存在的不足：

xx年上半年我在生产部脱硫专工岗位上努力工作，由于从化学运行岗位调动至脱硫专工岗位，业务方面存在一定的不足和欠缺，特别是对于脱硫设备检修工艺及质量标准的掌握不够，一定程度上也造成了我工作的被动，我觉得有以下几个地方需要改进：

1、执行力不够，上半年设备状况得到了一定程度的改善，但是对于石膏脱水系统和浆液品质调整执行不到位，虽然针对存在的问题下发了专门的规定和要求，但是上半年石膏脱水系统投运率低，浆液品质合格率低，将在下半年工作中加大监督和执行的力度。

2、对于检修工艺及质量管理监督不到位，对于重要设备缺陷虽然事前已经交代注意事项及技术要求，但是检修维护人员责任心不到位，措施不落实，造成修后设备未能达到标准要求，将在以后工作中强化各级人员对于检修质量的管理，共同努力提高设备检修质量。

3、运行管理及参数调整存在短板，一定程度上造成了设备故障频发及参数超标，将在下半年强化运行管理，提高运行人员的技术水平和工作责任心，对于参数调整要根据煤质状况及锅炉负荷变化提前做好应对措施。

4、强化协调沟通能力，脱硫专业涉及专业及部门较多，涉及到热工、电气、化学监督、环保监督等各专业，将加强各专业协调，提高脱硫设备健康状况。

>四、下半年主要进行的工作及注意的问题：

下半年我公司安排的主要设备检修项目是：#4机小修，做好#4脱硫系统小修及加强脱硫系统日常消缺，保障脱硫设备稳定运行，确保脱硫达标排放，防止发生环保处罚是今年下半年的工作重点。下半年重点应做好以下几项工作：

1、利用#4机小修机会做好#4脱硫系统小修，集中处理#4脱硫存在的问题和缺陷，提高设备健康水平。

2、推进脱硝技改，积极开展工作争取环保补助。3、继续加强设备技术管理工作，做好吸收塔浆液品质调整和石膏脱水，降低环保风险。

4、强化生产费用管理，加强设备日常维护，提高消缺质量，降低生产维护成本。

5、及时掌握设备状况，超前计划，避免发生由于设备故障停运，消缺不及时而造成脱硫参数超标。

>五、建议

1、各级人员高度重视，在全厂树立“脱硫是第四大主机”的观念，强化机务、热工、电气、锅炉等各专业要相互配合，加大消缺力度，细化责任部门，共同提高脱硫设施的设备健康水平。

2、加强电除尘器的消缺力度，提高除尘效果，减少入塔粉尘。

3、章丘公司脱硫设施运行时间已超过五年，设备磨损、腐蚀严重，循泵出力大幅下降，建议对部分磨损严重的叶轮进行更换，提高出力，在硫份较低时可以停运部分循浆泵，节约厂用电。

4、目前脱硫设施运行维护全部外委，应加强外包单位管理，充实基层力量，强化责任落实，以实现对外包单位全过程有效的监督和管理。

**硫磺岗位年终工作总结6**

第一部分：20xx年工作总结

(一)1-2月全厂管道清洗、吹扫全部完成;各系统完善，电气仪表安装调校完毕。

(二)2月底设备单体试车完毕。

(三)3月底联动试车完毕，化工投料出产品。

(四)4-10月技术改造，进一步完善生产装臵。

(五)装臵产量xxxx吨。

(一)全面加强安全管理，打造本质安全型工程

一年来，xxxx认真贯彻落实集团公司安全生产工作会议精神和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，秉承“从零开始，向零奋斗”的安全理念，认真落实各项安全措施，坚持重心下移抓基层、关口前移抓基础的原则，顺利完成安全工作责任目标。为确保安全工作顺利开展，主要从以下几个方面加强了工作力度。

1、完善制度建设，明确安全责任。先后完善制定下发了《安全生产责任制》、《事故管理制度》等十八项管理制度，严格按照集团公司要求对各岗位进行隐患排查。

2、抓好安全培训，营造安全文化氛围。公司从教育入手，从基础抓起，严格执行“三级安全教育”，组织所有安全管理人员参加资格培训、取证及继续再教育;确保所有电仪、危险工艺、吊装及压力容器均取得特种作业操作证。对全员进行装臵区内的有毒有害的种类、危害及防护措施的专项学习及考试。

3、开展安全活动，加强安全意识。公司认真开展“安全月”活动，组织了消防、碱液泄漏、设备跳车等应急演练，提高了员工处理突发事故的能力。成立安全督查小组，每天组织现场检查，坚决制止、纠正和处罚各种违章作业，确保安全无事故。组织全员认真学习贯彻集团公司安全工作会议精神，学习讨论化工安全事故分析。

4、严格安全考核，强化安全意识。严格按照公司安全风险抵押金制度进行考核兑现，提高公司所有中层干部的安全管理责任意识。每月对公司各部门、车间进行安全考核，考核成绩和部门、个人工资绩效挂钩，从而大大提高了公司全员的安全责任意识和学习积极性。

5、强化过程监督，确保措施落实。每周组织相关部门进行安全大检查，对查出的问题落实责任人，限期整改，形成闭环管理。今年以来共查出安全隐患xxx项，下发隐患整改通知单xx次，罚款通知单xx次，所查安全隐患均得到及时整改，做到闭环管理。

(二)试、开车情况

公司于x月x日一次投料试车成功，x日产出合格产品。经过技改，x月x日再次投料试车，截止x月x日装臵实现连续运行xxx天，累计生产xxxx吨，其中合格品xxx吨，一级品xxxx吨，优级品xxx吨。

(三)技改情况

1、x月x日停车检修项目共计xxx项，其中xx工序xx项，xx工序xx项，xx工序xx项，电仪检修项目xx项。

2、x月x日生产装臵停车进入检修阶段，技改项目共计xx项(含重点项目x项)，其中新增项目xx项，检修项目共计xx项(含重点项目x项)，为实现生产装臵高效、稳产、高产运行，对装臵xxxx进行更换。

(四)产品销售情况

从x月份销售部成立至今，已完成xxxx累计销售：xxxx吨，其中合格品xxxx吨，占总销量的xx%，一等品xxxx吨，占总销量的xx%;xxx累计销售：xxxx吨，xxxx累计销售：xxx吨。xxx累计销售量：xxx吨，共实现累计销售额：xxxxxx元，货款回款率100%，xxxx产销率91%。目前合格品已全部销售完毕，一等品库存xxxx吨。

(五)以创新求发展，向创新要效益

“以管理创新理顺工作流程，以技术创新降低建设成本”是xxxx创新工作的原则。一年里，xxxx先后下发了《物资供应计划管理办法》、《关于员工培训考核办法的通知》、《关于xxxx业务招待管理办法的通知》、《车辆管理制度》以及涉及招投标、物资供应、员工考核、车辆、招待等近20xx年的观察、考核，选拔出一批德才兼备、能力突出的优秀员工担任中层领导干部，为逐步建立富有生机与活力的用人机制，打造一支高素质的员工队伍奠定了基础。

为实现由基建向生产的顺利转型，xxxx不断加强人员培训力度。结合公司的实际情况，在加强员工理论学习的同时，还注重员工实际操作技能方面的培训。让新员工参与到试车中，实现理论和实际操作的高度结合。截至目前，xxxx累计进行管理技术培训xx人次，日常安全培训xxx人次，岗前培训xxx人次，实现了所有人员培训一轮的目标。

(七)组织建设稳步开展，思想政治工作成效显著

在xx党委的正确领导下，xxxx党总支扎实做好了党务、纪检、宣传、工会等一系列工作。

1、建立健全党组织，做好党员的发展工作。为便于基层党务工作的开展，公司成立了xx个党支部，任命了党支部书记和支部委员;并积极按照发展党员的“十六字”方针，认真做好入党积极分子的培养考察和发展工作。今年共培养发展对象x人，培训积极分子xx名，发展党员x名。

2、大力加强企业文化建设，培养员工奉献精神。公司通过在办公区、食堂、消防站等地悬挂了企业文化标牌、标语，为打造活力企业、人文企业提供文化支撑，在践行xxxx企业文化过程中提出的“xxxx”新理念，确保了xxxx集团先进企业文化在xxxx落地生根。

(八)践行“人企合一”理念，全力改善民生

20xx年，xxxx围绕民生工程开展了一系列工作，得到了员工的一致好评。

**硫磺岗位年终工作总结7**

脱硫专业在20xx年初制定本专业工作目标，重点治理电除尘漏灰、输灰管路漏泄、脱硫设备稳定运行及现场文明生产治理。

我们根据现有人员情况，想完成工作目标有一定困难，得到有关领导的支持从汽机专业抽调两名骨干充实到除尘班。除尘班人员得到充实后班组的管理工作有了新的起色，班组人员面貌有了变化，设备缺陷年初一周有二十几条到现在一周不超过十条，设备可靠性有了很大的提高。

设备缺陷管理上重点是抓消缺质量，组织骨干人员研究缺陷频发部位级规律制定消缺计划。列如下料阀三个月就磨损，平衡管弯头6个月磨损。在处理缺陷时跟踪检查进行验收。

针对20万电除尘器气力输灰系统球形气锁下料阀运行周期短的情况，脱硫专业联合阀门设计厂家对现场运行情况进行综合分析，制定改造方案，选择在1号炉1电场安装4台陶瓷阀门旋转型下料阀，该下料阀主要优点是阀板密封面选用陶瓷材料，硬度高、适应煤种灰分和颗粒度变化的能力强，阀门不需要压缩空气密封系统，减少了故障点。通过运行结果和停机检修进行的检查工作，没有发生阀门密封面损坏，气力输灰系统运行正常，没有发生过灰斗积灰排除不畅通的情况。在20xx年，我们将继续对改造阀门进行跟踪和检查工作，确保设备正常运行，同时确认此种阀门最终的使用效果，为下一步输灰系统改造工作积攒技术资料和改造可行性方案。

1号、2号电除尘器气力输灰系统第1和第2电场共计16个气力输灰仓泵从20xx年正式投产使用到20xx年，频繁发生仓泵泵体漏泄的情况。通过对仓泵金属罐壁厚度测量发现，罐壁严重减薄厚度只有3mm—5mm（原始厚度12mm），同时罐体磨损漏泄部位主要集中在气流流速最高的罐体进出口部位，为此在20xx年准备将16个仓泵进行整体更换，经过与厂家价格咨询，每个仓泵价格在3万元左右，如果更换16个仓泵，总费用需要50万元。为了节省费用和充分落实修旧利废的工作原则，脱硫专业针对漏泄情况进行了专项研究工作，查找主要漏泄点和漏泄原因，查找耐磨性能好的金属材质，最终方案确定通过更换仓泵下部锥体来解决频繁漏泄的问题。在20xx年检修工作中对这16个仓泵下部锥体进行了全部更换，改造完成后，再没有发生仓泵漏泄的情况，极大地减轻了人员的工作强度，保证了现场的文明生产工作。在改造工作中同时发现这16个仓泵下部的气化槽存在损坏严重的情况，不能对输灰系统起到很好的气化悬浮效果，为此脱硫专业成立了现场课题小组，对气化槽损坏问题进行了分析研究，决定放弃原始设备采用的流化布夹层结构，改造为多孔碳化硅形式，通过改造后的运行和检查工作，没有发生气化板损坏情况，气化槽运行正常，满足设备运行要求。

20xx年脱硫专业最大的技改项目是7号炉电除尘器改造工程，改造项目涉及一级除尘器、二级除尘器的三个电场，投入资金500余万元。为了保证改造工程的顺利进行，确保改造工程达标，脱硫检修专业联合脱硫运行专业抽调专人成立了联合检查小组，对改造工程进行了全面的监督检查工作。通过改造工程的参与工作，锻炼了检修队伍，使参加人员对电除尘器安装、质量监督、检修工艺等方面得到了极大地提高，为今后的设备检修工作积累了大量的实际经验。同时在检查过程中，对施工单位存在的安全、安装质量等方面的问题及时进行了监督整改工作，保证了改造工程的圆满完成。7号炉电除尘器改造工程从8月26日正式开工，到10月23日机组启动运行，没有发生人员伤害情况。

7号炉电除尘器运行到11月18日，改造电除尘器运行稳定，收尘效率对照改造前有了显著提高。由于电除尘器运行稳定，脱硫系统运行需要的循环灰得到了保证，确保脱硫系统能够正常稳定运行。

在7号炉电除尘器检修过程中，针对原有设备流化斜槽和流化底仓漏泄频繁的问题，脱硫专业派专人对内部进行检查，彻底封堵了原始漏泄点。对流化底仓和4条流化斜槽损坏的流化布进行了全部更换。

20万脱硫系统使用的真空皮带脱水机，在以往的运行过程中经常发生皮带跑偏、真空不合格的情况。利用本年度的检修工作，对打褶的滤布进行了更换、重新调整和定位了传动皮带和滤布的张紧装置，更换了损坏阀门和漏泄的冲洗水管道。在真空皮带脱水机外部加装了防止溅水的塑料软帘，使现场文明生产得到了保证。

20xx年脱硫专业对20万机组2号灰库顶部的4台切换阀进行了改型试验工作。原始切换阀为气动合金形式，由于切换阀设备在室外不止，不可避免地会受到雨、雪天气的侵袭，由于切换阀不需要经常操作，导致气动系统发生缺陷后不能及时被发现，每当发现设备损坏时，往往已经发展到必须彻底更换的程度，不仅增加了检修成本和劳动强度，而且对现场安装生产造成了安全隐患。为此脱硫专业本次改型工作时选择了手动陶瓷切换阀，手动阀门形式操作可靠，对设备故障判断准确，同时切换阀内部采用了陶瓷材料增加了设备耐磨性能，避免了设备频繁磨损增加的工作量。从20xx年6月份安装使用到11月份，设备运行稳定，运行操作也没有发生故障。

在1号炉检修过程中发现吸收塔喷嘴堵塞严重，堵塞达到30%。严重影响了脱硫效率的提升，增加了浆液循环泵的用电量，为此在机组检修中对这些堵塞喷嘴进行了切割处理，对内部堵塞物全部疏通。通过疏通工作消除了喷嘴堵塞情况，检修后试验喷嘴都达到了使用效果。同时运行专业制定了吸收塔停运时喷嘴冲洗办法，保证了今后喷嘴不会再发生堵塞情况。在1、2号机组检修期间对6台浆液循环泵、4台石膏排出泵、旋流站系统设备进行了全面检修，更换叶轮和机械密封14套/台，更换损坏的浆液管道40段。从根本上保证了20万脱硫系统的正常运行。

本年度对化学系统设备圆满地完成了预定的各项检修项目。在制氢站压缩空气管道底沟内增加了蒸汽伴热管道，通过改造工作消除了往年冬季发生压缩空气管道冻结危及制氢系统正常工作的问题。

**硫磺岗位年终工作总结8**

xxx集团物业公司，主要负责集团公司的后勤事务管理以及重点绿化工程建设和绿化养护管理检查和指导工作。近一年来，物业公司以“强班子、建队伍、夯基础、上水平、精服务”的总体工作思路，进一步统一思想、提高认识、明确任务、落实责任，周密部署、精心实施，着力营造全民动员、全社会参与的强烈的氛围，迅速掀起绿化xx，美化家园的新热潮，较好地完成了省、市下达的义务植树任务，完成了xx绿化的任务，主要做法总结如下：

我们深刻认识到，绿化工作是xx整体工作的一个重要组成部分，随着xx经济的发展和我市城市化的推进，人们对环境的要求越来越高，必须下大力气搞好矿区的绿化、美化，为群众创造良好的环境，提高生活质量切实把绿化工作作为为职工群众办实事、提高矿区文明程度、造福子孙后代的调度来认识，精心组织，狠抓落实，做到三个到位。

一是组织到位，绿化工作放在重要的位置，对绿化工作进行专门安排，进一步明确了管理责任，细化了措施，各单位进一步提高认识，采取有效措施，把绿化工作的目标任务落到实处，不少单位实行了领导绿化点挂牌制，使矿区的绿化工作，真正纳入正常化、规范化的轨道。

二是措施到位，为了提高xx的职工的绿化意识，我们利用广播、报纸、电视、宣传栏、黑板报等形式，进行了全民义务植树和矿区绿化的宣传活动，围绕年初确定的目标、任务，深入宣传发动，通过广泛宣传发动，掀起了绿化热潮，全xx正逐步形成爱绿、知绿、护绿，积极参与创建的良好社会风气，逐步形成绿化工作人人有责、积极参与的局面。为绿化工作的开展，营造了良好的舆论氛围。

三是制度到位，为了适应矿区绿化工作的发展需要，对矿区绿化工作实行了集中统一管理，制定了《xxxxxx集团绿化管理工作暂行规定》我们制定并认真执行了领导决策、工作职责、理论学习、职工培训、考核奖惩等一系列工作制度十余项；同时，还建立了政研会、情况通报、总结评比等规章制度；有力地确保了各项工作任务的全面落实。

由于组织得力，措施到位，制度健全使全公司各项工作得到了协调发展和共同进步，既改善了职工工作、生活环境，提升了单位形象，也使得职工业务素质和职业道德素质有了明显提高，职工精神面貌焕然一新。

1、加强机构建设。建立专门的机构，实行绿化工作责任制，是多年来绿化工作稳步发展的基本经验。去年以来，根据xx改革发展的实际，我们物业公司配备了专门的技术人员，公司所属各单位，也都相应调整加强了绿化工作管理机构，由专人负责绿化的日常工作，做到上下结合，齐抓共管，分工负责，有条不紊，确保了绿化工作的正常开展。

2、加强绿化队伍建设，建立绿化专业队伍，抓好绿化工作的基础。在近年来为适应xx绿化工作的快速发展，重新组建了xx个绿化专业队伍，为了提高绿化管理队伍的整体素质，今年按照集团公司部署计划，采取请进来送出去的办法对绿化工作人员进行了全面的培训，先后举办了园林绿化技术培训班和苗圃技术培训班，组织了岗位技术比武和技术练兵活动，提高了绿化工作的技术含量，使全公司的绿化工作有了后劲，为绿化工作长足的发展奠定了基础。

3、加强内部管理制度建设，加强建设是绿化工作协调发展的重要保证，我们结合矿区绿化工作的实际，建立了一套行之有效的绿化工作管理制度，实行专管和群管相结合，制定了《绿化承包责任制》、《xx绿化达标检查验收考核办法》等多项制度，并严格各项制度的落实，用制度规范绿化工作，有效地促进了绿化工作的开展。

多年来，我们围绕“内强素质，外树形象”的要求，以创建文明单位为目标，确立了以人为本的原则，认真总结多年来矿区绿化美化的经验，进一步强化精品意识，高标准设计，大手笔绿化，大范围推进各类绿地的建设，提高了矿区绿化品位与档次，形成总量适宜、植物多样、特色鲜明的格局，营造了优美的xx环境，较好地树立了xx的形象。

1、合理规划设计。认真做到矿区绿化与矿区总体发展规划密切结合起来，做到“三同时”，即同时设计、同时预算、同时施工，在下达年度绿化任务时，实事求是地提出绿化总的指导思想，按总构思进行实施，取得了明显的效果。

2、强化绿化管理。在绿化工程管理上，以提高绿化品位为目标，加大了工程招投标管理力度，在景观绿地、公共绿地的建设上，始终坚持实行设计方案招标制，好中取优，提高品位。

当然，由于目前各单位经济效益有所不同，具体条件有所差异，矿区的绿化工作还存在新、老区发展不平稳现象，虽然建成了一批精品工程，但有的前段时间，仍然有绿量缺口。要提高矿区绿化的整体水平，必须高起点、高标准，下大力气解决绿化工作发展不平稳现象，全面提高绿化品位与档次，进而全面提高矿区的环境质量。

**硫磺岗位年终工作总结9**

20XX即将结束，在这一年里我收获很多。作为一名年轻员工，我非常感谢公司提供给我一个学习和成长的平台。回首这一年，我对自己做了如下的总结。

1、在思想认识上：我认为作为一名xx集团的员工，都应该做到热爱集体，团结同事，尊重领导，做事以大局出发，不搞特殊化，不以个人为中心，不做有害集体的事，不恶意诋毁企业，做一个堂堂正正的人，要饱含热情，积极向上的为企业奉献。我作为一个年轻员工，还存在许多不足之处，更应该谦虚好学，多向领导，长辈们请教，学习他丰富的工作经验和广泛全面知识，不断进步，努力向上，弥补自己的不足之处。

2、在工作方面：我遵守劳动记律，按时完成领导交给我的工作，对待工作一丝不苟，精益求精。我积极主动，遇到困难勇往直前，不推卸责任，不懂就问，团结同事，配合领导，创造条件去完成任务，争取做到令领导满意，令自己欣慰。上半年，我们对生产装置做了^v^三查四定^v^，从流程、安装、材料、质量等做了详细检查，我严格对照图纸，查找有无不符合图纸之处。同时结合自己的工作经验，查看是否有设计漏项，施工适量隐患，是否便于操作。

3、在学习方面：今年x年，我学习了工艺流程，装置操作规程，以及炼油基本的知识等。在今年的下半年，我因公司需要，到xx—xx化工有限公司学习装置的操作。在培训中，严格按规章制度办事，执行带队领导的命令，学习了正常操作，产品质量控制和调节，开停车，事故处理，设备检修与日常维护，x操作和现场手动操作，理论知识。在学习中，我积极向师傅请教，不懂就问，吸取师傅工作经验，总结每个师傅的长处，观察师傅独特的操作方式。

作为一名炼油工人，安全永远是最重要的，安全生产工作是对个人的负责，也是对工厂的负责。我加强个人的安全教育培训，提高个人安全意识，同时积极学习安全知识，争取做到^v^三不伤害^v^，以维护公司的财产。

作为员工，我明白，公司要发展，员工就要努力奋斗。公司只有依靠全体员工的共同努力，才能赢得利润，才能生存下来，只有每一个员工都创造出经济效益，员工自己才能获得应该得到的薪水，公司也才能运转下去。今天不努力工作，明天努力找工作。这是个最简单的道理，所以我竭尽全力，争取学习更多更好的技术，在将来给公司创造更大的利益，我的未来才会更加美好。

在新的一年里，我将会继续不断的完善自己，在思想上^v^见贤思齐，见不贤而自省^v^，不断地向先进、优秀的同事学习。在技术上，多学，多想，多观察，学习别人的长处，弥补自己短处。在工作上严格要求自己，精益求精，实事求是，不自满，不轻浮，做到一次比一次好。

我坚信我会做的更好!

**硫磺岗位年终工作总结10**

一转眼，我到xx化工股份有限公司xx化工厂实习不算工作已临近两年，在此期间，虽然获得了不少的工作体会，但由于缺乏经验，工作也并非敬如人意，由此给自己留巷一道道不可磨灭的伤痕，实感遗憾。

至此，我要不再给自己添加那一道道难看且不可磨灭的伤痕而不解努力。对于我而言，选择化工操作，是隅有的打算，早在初三时我们的化学老师指引了我对化学的兴趣爱好，再一听说xx化工区的建造，我们的化学老师给予了我们很高的期望-将来能够在化工区工作，我们于他的带领下学习很轻松很愉快，给我的感觉是化学好血。

毕业时老师极力推荐我们xx化工亦知第一志愿。从此，我的命运客与化工紧秘联系在了一起。有句俗话说得好，兴趣是最好的老师，而老师恰恰是兴趣爱好的授予者。勤劳、自觉更是于日常工作中必不挎筚的原动力。身处xx工作人员须时刻警惕装置炙行情况，外操工作人员xx受内操工作人员指令后快速到达现场查看并处置生产异常装致此揉事件在xx公司不在少数，其中乙班最具实例。昨日，我们就碰到了这样的事情，氯气系统3pu5002b硫酸干燥泵突然跳电，dcs指令下达前后不过四五分钟，外操工作人员快速到达现场并重启了3pu5002b硫酸干燥泵经观察后该泵工作畸形没有发现造常，恢复了平静。其事情虽小，但可以充分体现我们颖工高度的敬业感、自觉感煳勤劳度。xx公司在全体员工的协调配合下紧紧围绕公司的奋斗目标，抓机遇、求发展，充分发杨了“衷诚、外驷、求实、创新”的企业精神，大力倡导“精、细、实、高、新”的管理理念，同心同德、真抓实干，各方面的工作成绩有目共睹。我们的部门领导都尽心尽力实现了以下工作：

安全生产对环境的保护是公司得以生存发展的基础。在全年的工作中，我们以“安全责仁重于泰山”的指示精神，实行早做预案，杜绝安全事故发生。做到人员落实，制度落实，机构落实，责仁落实，经费落实。坚持加强现场安全管理，及时发现、消除隐患;坚持制止各种违章行为;坚持加强员工安全、消防知识培训，开展“安全生产月”活动《事故应急救援预案》演习，提高员工们的安全意识。对于雨排我们征为xx员工，虽然没有直接参与，但我们无时不在关心，更没有“事不关己，置之不理”。我们身为操作员工每天都焕即时巡回检查，发现“跑、冒、嘀、漏”及时汇报及时处理，尽自己最大的努力做到零排放的工作目标。雨排罚款是小，污染环境是大，身为xx人我十分揪心，我不想看到水质、空气被污染，但身处化工区化工单位，自己深知......

“质量是生命线，环境是健康源”，这句话深植于每个员工心中。公司坚持“依靠科技进步，走绿色经营之路，建设质辆环保型化工企业，推进企业可持续发展”的思想。

为了降低能源消耗，扩大生产规模，促进生产涨周期运行，公司坚持技改不停步。其中，芒硝装置最具说服力，在刚开始时芒硝装置生产十分困难，到现在的顺产，1天两百多包，其中，虽然经过了几个春秋，但效果是十分显著而有效的，可见技改是十分有必要的。

(1)节能减耗降成本，狠抓质量下台阶。严格管理，精心操作，减少跑、冒、嘀、漏。公司在做好节能降耗的同时，严格按照体系要求，紧紧围绕“质量是企业的生命”这一主题，加强了操作与分析的力度。

(2)完善制度建设，加大执行力度。制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是榨住机遇，靠灵便机动的生产、经营战束;二是靠广大员工的支持煳严格的制度管理。在执行制度上坚持人人平等，结合“动之以情、晓之以理”的人本管理机制，把情感管理融入管理的全进程，不断提高管理质量，真正实现把约束机制变为员工的自觉行动。并加强了技束培训，提高了全员素养煳操作技能。

加强与员工的沟通，通过开座谈会、举办公益活动的方势给员工创造了一个沟通、交流的平台，及时了解员工所思、所想、所需并帮忙员工解决在生存上的实际困难。加强部门之坚饽沟通、交流，利用集体的力量解决了生产中的实际问题。我们烧碱二期c套装置开车已一年多了，装置虽较平稳，但也出现了这样那样的小问题经历了数来次的开车、停车检修。

在平时的工作中让我更加熟知了烧碱生产运行中的点点嘀嘀及一些常见问题。身为操作员须时刻观察生产运行情况，不管哪个岗位单元出现造常都会影响后续单元的生产运作。对二次盐水单元的直接影响是ca+煳mg+，因此要时刻关注，一旦超标，就会直接影响电解单元对离子膜产生损伤。ca+煳mg+超标的原因可能出现在：酸碱再生再生量不足排液不完全、树脂的使用寿命破损结块及盐水本身。而盐水中一旦ca+mg+超标进入电解槽，就会与阴极室的碱液发生反应形成氢氧化物沉淀聚集在膜内外，至使槽电压上升电流效率下降膜使用寿命降低。电槽中加酸是为了提高氯气纯度降低含氧量，加多了...酸碱反应都是放热反应，那么酸加多了，会不会也在膜内形成激烈的放热反应，至使槽温上升，经过思考煳研究，似乎这种可能也不是并不存在。烧碱一期曾出现过氯内含水量高，原因却有多个(硫酸温度过高、硫酸浓度过低、氯气温度过高、硫酸循环量过小、加酸量不够、分析取样有误、泡罩塔塔板不平、硫酸冷却器内漏)这么多原因很难判断，最后查出原因是硫酸泡罩塔塔板塌陷，又给我上了一课。

我想我会更加自觉遵章守纪、团结同事、乐观上进，同时也要主动处理好与同事坚饽关系。

**硫磺岗位年终工作总结11**

我在本学期重点做了辅差工作。学生中等学生及差生越来越表现出对学习的困难，因此我重点针对本班的学困生做了辅差工作。具体说来做了以下几点工作：

备课，精心设计课堂教学，尽量把抽象的数学教学变成直观、形象的数学学习活动。尽管一堂课可能要花很长时间准备，从问题的设计，重难点的凸显，到教具、学具的准备，但是只要能吸引差生参与教学，让差生在数学学习活动中获得认知提高，在我看来这都是值得的！在实际课堂教学中，我经常把一些简单的问题让他们来完成，一旦回答正确及时给予诚恳热情的鼓励，让他们感受学习数学的成就感，逐步树立学好数学的信心。

作业辅导。学困生听讲理解等各与优生着的差距，教师布置的课堂作业，没交迟交，更多时候交错误连篇，时候还要对二次知识传授。我经常中午休息的对差生的作业辅导，督促改正错误，讲清知识要点，并题型的练习，直到他能熟练为止。

学习习惯。差生之差，原因是学习习惯差，的父母常年在外务工，爷爷奶奶管教不住小皇帝，就在老人的骄纵和呵护中顺心顺意，养成了娇气、懒惰、颐气撒谎、管不住等坏习惯。我从培养学生养成的学习习惯入手，学校的养成教育活动要求差生养成听讲习惯，发言习惯，作业习惯，检查习惯。上课学习习惯好了，差生上课听讲了，回答问题和作业也进步。

互帮共进。对差生的监管，除了教师的辅导外，我还优秀学生结对帮扶差生。每个组选有数学组长，组长除了检查差生的作业，还要对本组的差生出题练习并评改。学期末评选进步最大差生，评选最任的优秀组长，让学生之间的互帮互助发展的班风。与学生的家长，把学生的发展进步告知家长，家长的互信和支持，让家长也来差生的督促作用，齐抓共管培辅工作。

当然也有不足之处：比如说对差生还欠缺足够的耐心，对一再的错误不能平静地循循善诱。还有对优生的督促做得还不够，应该持之以恒，不断改进。

总之，培优辅差工作是一项长期的艰巨的工作，它需要更多地用心，用更多的爱心，用更多的和精力、努力，使全体学生有更大的进步！

**硫磺岗位年终工作总结12**

光阴似箭，20XX年即将过去，在这辞旧迎新之际，我们为了把各项工作做得更好，取长补短，发挥优势，所以对过去一年的工作加以总结。在分厂领导的正确指导下脱硫工作在过去的一年里硕果累累。同时也存在很多不足之处。在过去的一年里我们主要做了以下工作：

首先在安全生产方面，我们以“管理现行，行为控制，持续改进”为指导思想，紧紧围绕“生命至上，安全为天”为行动指南，把各项工作落到实处。年初我们以分厂规章制度为前提根据实际情况制定了更具体的管理规定。坚持班前讲安全，班中查安全，班后总结安全。让每个职工时刻牢记安全是第一要务。班组员工认真学习各项安全指示精神，针对现场发现的安全隐患能及时整改。做到隐患不留死角。特别是在今年四月份的大修中，我们组织严密，重视安全，时时提醒大家不能忘记安全，因为我们时刻把安全放到第一位安全警钟长鸣，所以大修期间没有因为管理不善而发生事故。但是，在平时的生产中对安全管理也有疏忽的地方，在今后的工作中要完善各项安全管理制度，使安全管理更上一层楼。在执行工艺纪律上我们能够做到认真执行公司及分厂的各项工艺纪律，基本上能够完成上级下达的各项任务。同时我们也存在很多不足之处：如，改造后的电除尘，在运行过程中我们没有重视指标执行情况，责任心不强，执行力不够，没有严格按照巡回检查制度执行造成电除尘温度不达标，致使瓷瓶多次爆裂影响生产，给公司及分厂造成了很大的失。我们一定会汲取教训，在今后的工作中严格执行工艺指标，把各项工作做得尽可能万无一失，为飞行腾飞做出贡献。

文明生产劳动纪律：为确保安全稳定高符合生产，减少不必要的失，加强管理，责任到人，杜绝跑冒滴漏，节能降耗，维护好设备，使其达到长周期运行。认真传达执行公司文件精神，使每个职工自觉的礼貌用语，文明待人。针对在工作中违反劳动纪律现象，我们采取“以人为本”的理念，以“劳动纪律规定”为准则，做到对事不对人，纪律面前人人平等。要求职工做到的班组长首先要做到，班段长身先士卒做员工的楷模。我们从元月份组织员工认真学习“白国周班组管理”，以“六个三”为指导方针开展各项工作。使每个班长的管理水平有所提高。针对个别违纪的员工我们以“管理规定”为准绳，进行了处理。由于我们严抓管理全年无严重违纪现象发生。

在学习方面我们能认真组织各班组利用交接班的机会学习上级文件，建立健全班组管理体系。通过民主评议产生班委成员，充分发挥每个班委成员的带头作用。在4月份大修工作中，由于在各班长的带领下，扒塔，装塔，清槽等各项工作都能出色提前完成，为提前开车打下了坚实的基础。

我们每月坚持召开一次班组长会议，充分发挥民主集中制，使班组管理民主化，制度化，充分体现了以人为本的管理制度。过去的一年有成绩也有失误，为了把今后的工作做得更好，总结过去展望未来，在今后的工作中我们要加倍努力，严格管理，认真地完成上级领导下达的各项任务，充分发挥组长的聪明才智。为分厂的工作做出应有的贡献。

**硫磺岗位年终工作总结13**

本学年，本人担负初二级六个班的政治科任。一学年来，本人自始至终以认真、严谨的治学态度，勤恳、锲而不舍的精神从事教授教化工作。

作为科任，能认真订定计划，注重研究中学教授教化理论，认真备课和教授教化，积极参加科组运动和备课组运动，上好公开课和均衡课，并能常常听各先生的课，从中汲取教授教化经验，取长补短，进步本身的教授教化的业务程度。每节课都以最佳的精神状态站在教坛，以和睦、轻松、认真的形象去面对学生。依照「初中思想政治课程标准」进行施教，让学生控制好科学知识。还注意以德为本，合现实生活中的现象层层善诱，多方面、多角度去培养现实优越的品德和高尚的人格。

教导是爱心事业，为培养高素质的下一代，本人时刻从现实身心康健，依据学生的个性特点去点拔引导，对付个别差生，应用课间多次倾谈，勉励其确立正确的学习态度，积极面对人生，而对优生，教导其戒骄戒躁尽力向上，奋不顾身，再创佳绩。通过现实生活中的典范，让学生建立自觉地从德、智、体、美、劳全方面去成长本身的看念，建立高贵远大的抱负。

作为教初二政治课的先生，明白本身对课本的生疏，故在课前做到认真备课，多方面去搜集相关进行材料。为进步每节课的进行后果，教授教化质量，本人除注重研究课本，把握好根基、重点难点外，还采纳多媒体教授教化，如：投影、幻灯、漫画、灌音等多样形式。通过培养学生学习政治的兴趣，调动学生学习的积极性、主动性，进步讲堂的教授教化质量，按时完成教授教化任务。

通过一学年尽力，能订定好温习计划，并能认真备好温习课，培养好尖子生，进步中等生，赞助差生。但由于本学年讲课光阴较短，温习内容较多，温习对照仓匆匆，同时发觉很大一部分学生接收才能较差，学习自觉性不高。加上本人对课本生疏，同时要到广州进修本科，无暇顾及六个班面积较广的差生，致使本学年教授教化造诣未达所想。

在以后的教授教化工作中，要赓续总经验，力争进步本身的教授教化程度，还要多下功夫增强对个别差生的指点，相信一切问题都邑迎刃而解，我也相信有垦植总会有劳绩!

以校为本，是教导革新与成长的全新的教导理念。校本教研是实施新课程革新的紧张内容，是学校成长的动力，是匆匆进教导教授教化进步的有效形式。

本学期，我校坚持“以校为本”的教研形式，以课程实施历程中教师所面对的各类具体问题为工具充分施展学校、教师和教研专业人员的作用，把日常教授教化工作与教授教化研究融为一体，在看重教师个人学习和反思的同时，分外强调教师集体教研的作用，强调教师之间的专业切磋、和谐与互助，互相学习，彼此支持，配合分享经验。学校为教师之间进行信息交流，经验分离和专题讨论提供平台，提倡科学精神和实事求是的态度，营造求真、务实、严谨的教研气氛，在学校领导的鼎力督匆匆和全体教师的配合尽力之下，我校的校本教研工作开展得风起云涌，取得显著的后果。

开展校本教研运动，其目的是为了进步全校教师的理论程度和综合素质，匆匆进教师的专业发展及教导看念的改变，激发教师的学习热情和介入研究的兴趣，加强教师驾驭课本的才能和运用今世教导理论的意识，使教师能充分运用今世化教导手段进行教导教授教化运动，实现教师角色的改变和讲堂教授教化的优化。为了达到这个目的，我校订定了一系列的校本教研计划，并由专人负责，增强对学校教师的教研指导和治理监督。

1.我校本期的校本教研采取教师自主学习，课题研究，集中探讨，教授教化反思，教授教化论坛，教授教化看摩，案例阐发，技能训练等多种形式进行。

2.增强理论学习。

校本教研是教师自身成长内存的必定要求和最佳道路之一，教师是直接的受益者，教师的积极主动的个性化教研就滥觞于校本教研，教师要学习前沿教导理论，控制多媒体技巧帮助教授教化，注重学科整合，教师个人要积极投身到校本教研之中，只有这样，能力进步自身的教研程度。我校把组织教师进行业务理论学习的工作放在首位，订定规划，肯定专题，改进教授教化措施，采取多样的学习形式，使教师赓续完善自身的知识布局和理论素养，赓续进步研究和办理教授教化实际问题的才能。在校本教研中我们在学习中做到了“四个结合”，即理论学习和实际运用结合，课改实验区的优质讲堂实录与本校的讲堂教授教化利用结合;课后反思与校本教研经验交流结合;校本教研与教师的业务才能稽核结合。每位教师都有本身的理论学习笔记和，通过课后反思进行经验交流，通过校本教研办理教授教化疑难利诱，使学习、利用、反思、交流进步融为一体。

3.看重教授教化反思。

随着新课程的逐步推进，人们越来越看重教师的自我反思与行动研究的紧张性。教授教化反思是教师对自身教授教化工作的反省与评定，是教师整理教授教化后果与反馈信息，适时总结经验教训，找出教授教化中的成败与不够的紧张历程，常写教授教化反思，对教师进步自身程度、优化教授教化是行之有效的法子。在日常的教授教化中我校异常看重这一环节，要求每位教师认真做好教授教化反思的记录。

(1)记本身一节课的成败之处，在以后的教授教化中赓续加以实践和完善，逐步进步自身的教授教化程度。

(2)记教授教化中的疏漏与失误，从主看上找原因，使之成为以后教授教化工作中的前车之鉴

(3)记录学生在学习历程中的利诱，这往往是一节课的难点，将办理措施记录下来，赓续富厚本身的教授教化经验。

(4)记教授教化中学生的独到意见，学生是学习的主体，是课本内容的实践来观，通过他们本身切身的感到，经常会产生一些意想不到的好意见，将这些独具一格的解法记录下来，富厚本身的教授教化内容。(5)记教授教化再设计，每节课后，对教授教化环境进行全面回首总结，依据本节课的教授教化体会和从学生中反馈的信息，实时修订教案，进步本身的教授教化才能。学校适时进行经验交流，真正使教授教化反思成为进步本身业务理论程度的有效道路，将反思贯穿于教授教化的整个历程中，并将反思列入教师考评。

4.强化教师培训，进步教师业务理论程度

本学期，我校充分应用培训资源，多渠道进行教师培训。我校曾多次请进修校指点员来我校对教师进行课本教法培训，业务理论培训。充分应用校本教研进行讲堂教授教化培训，新课改经验交流等，学校为各科教师提供外出培训学习的机会，拓宽任课教师的知识面。

5强化校本教研治理。

我校成立校本教研领导小组，制订了详细的校本教研考评法子，树立开展校本教研的鼓励机制，把教师参加校本教研的环境作为对教师教授教化老例考评的一个紧张方面，充分调动教师介入校本教研的积极性。

**硫磺岗位年终工作总结14**

20xx年很快就要过去了，在这一年里，我的内心不禁感慨万千，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。这一年里，同事们对我的帮助很大，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为有你们的帮助，才能令新疆希铝电厂的发展更上一个台阶，在工作上，围绕新疆希铝电厂脱硫专业的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。现将自己的工作总结如下：

>一、自觉加强修养和政治思想觉悟进一步提高

一年来，我始终坚持运用东方希望三大观念的立场、观点和方法论，运用价值观念与投资观念、管理观念去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，热爱东方希望，热爱新疆希铝，认同东方希望企业文化，对东方希望充满信心。认真贯彻执行集团文件、上级交给的工作任务，为加快新疆希铝电厂建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

>二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

我重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。

（1）认真学习“东方希望三大观念”重要思想，深刻领会“东方希望三大观念”重要思想的内涵，增强自己实践“东方希望三大观念”重要思想的自觉性和坚定性；认真学习集团文化，自觉遵守集团规定，为进一步加快东方希望新疆希铝做大做强，作出自己的努力。

（2）认真学习工作业务知识，重点学习办公软件及各项备品备件报表计划和计算机知识。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己在备品备件报表及缺陷快速处理、计算机知识方面存在哪些不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的工作能力。

（3）认真学习法律知识，结合自己工作实际特点，利用闲余时间，选择性地开展学习，通过学习，进一步增强法制意识和法制观念。

>三、努力工作，按时完成工作任务

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记东方希望制度，全心全意为电厂燃料环保部脱硫专业创造利益的宗旨，努力实践脱硫专业各项目标完成的重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，为领导当好参谋助手：

（1）认真收集各项脱硫专业存在缺陷数据，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。

（2）领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

（3）在以后的工作中，坚持按照专业和检修部工作要求，真诚对待同事、认真听取同事工作中反映的问题，提出的合理化建议。同时，严抓缺陷率，要求保证消缺完成率100%，杜绝重复缺陷，做到该修必修、修必修好原则，做好设备保养现场文明卫生工作，为脱硫专业检修维护更上一程台阶。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不强。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于领导和同事的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，为电厂燃料环保部脱硫专业的目标作出自己的贡献！

>四、在勤的方面：

协调跟踪浙江天蓝安装质量存在问题以及解决方法和外来维护检修管理工作，全年共发整改单13份条条落实，发现安装和土建方面不合理地方要求现场整改、发出缺陷统计213条，避免了设备存在隐患影响以后设备正常运行，为节约成本制作检修班库房货架2个倒链架1个改造气暖4处铺设氧化风机房地沟盖板等工作，做好设备有关备品备件耗材报表工作。

>五、在绩的方面：

本人工作思路清晰，开拓进取，经常提出合理化建议并获采纳，完成较重的本职工作任务和领导交办的其它工作；讲究工作方法，效率较高；能按时或提前完成领导交办的工作，工作成绩比较突出，效果良好。

总的来说，工作范围广、任务重、责任大，由于本人正确理解上级的工作部署，坚定执行东方希铝和电厂领导的管理，严格执行电厂的规章制度，较好地履行了电厂燃料环保部脱硫专业领导安排的工作，发挥了组织协调能力，充分调动班组员工的工作积极性，较好地完成了全年的工作任务。

新的一年里我将继续加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。踏踏实实，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其它同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。

**硫磺岗位年终工作总结15**

20xx年在各级领导的带领下，公司取得了长足发展，一年来在公司领导和同事的帮助下，我与大家团结一心，密切配合。很好地完成了各项工作任务，回想这一年，有成绩也有教训，更多的是思考。现将我这一年的工作情况总结如下。

一、某某小区二期园林工程后期施工及验收结算：由于气候原因，年前只栽植了落叶乔木，在化冻后对全区种植土进行了深翻，清理垃圾。三月份开始按照图纸意图陆续种植灌木，四月上旬开始种植草坪，经养护后于下旬达到效果。整个种植过程进行了全程跟踪旁站，以确保绿化整体效果。

整个种植工作五月下旬结束转入夏季养护，期间投入较大精力成功遏制了美国白蛾的危害，但主要危害合欢的真菌病的爆发使全区合观损失较大，并间接危害到其他树木。现场及时清除死树，并对原树坑进行了晾晒、喷药消毒，由于此病原来自于苗圃，在进场苗木上表现不出来，所以明年补苗时要加强检疫和对苗源的考察，杜绝带菌苗的传入。某某小区二期在九月份进行了验收，对验收中发现的问题，我们认真督促施工单位进行了整改，并认真配合预算科对东区园建进行了结算测量。

二、某某小区一期的养护维修工作：

全年对一期苗木按照养护管理规范，按月份分别进行了养护管理，八月中旬前干旱少雨，集中全体人员抗旱保苗，在美国白蛾爆发前积极喷药防治，摘除带虫叶，并在后期绑扎草把集卵灭杀。全年养护无事故，全区苗木生长良好，景观效果得到业主的一致好评。

十月到十一月份对一期被轧坏、起鼓、脱落的石材、花砖、压顶进行了及时修复，保障了小区正常通行。

十二月份对一期两个单臂木花架进行了重新加固维修，使原来变形严重的花架恢复了原有形态。

三、某某小区三期园林绿化工作：

某某小区三期于三月份进行了车库顶绿化种植，整理平整种植区。十月份开始铺装及现有苗木的调整，十一月铺装基本完毕，开始安装大门钢架，院内路灯安装调试完毕。十二月份完成安装车库顶小院及桥两侧栏杆、主路座凳。计划明天开春后修复三期损坏的石材，完成剩余小块石材、卵石铺装，完成生肖雕花板及健身器材的安装。

绿化方面，解冻后深翻整理种植区，清理垃圾、改良土壤，三月份开始种植苗木。

四、迎检创优及领导交办的任务：

一年来我多次参与了某某小区一二期的评先树优，和迎接各级领导的检查，某某小区一二期陆续被评为“市级园林花园式小区”、“省级园林花园式小区”。

参与了从运河移植苗木到某某小区及公司门口，从活塞环移植冬青到某某小区等工作。并多次认真完成领导交办的其他工作。

新的一年里，我还应该加强学习。思想决不能原地踏步，自己要有工作的方向并为之努力，我深刻的意识到：面对机遇，必须要自己有能力胜任，才会有胜任的机会。

**硫磺岗位年终工作总结16**

时间飞逝，我们伴随着华谊锦龙火力发电站走过繁忙的20xx年。这一年是我们所经历的最怀念的一年，从刚进入公司的懵懵懂懂到现在对脱硫专业的不懈学习，我们付出了很多，学会了很多，收获了很多。我是于20xx年5月进入咱们公司的，先进行了为期7天的安全学习。然后就是长达4个多月的实习工作，在此期间，认识了很多的老师傅，他们给予了我们很多的工作和生活的知识，通过这一年来的学习和工作，我的总结如下：

>一、端正态度，热爱本职工作

态度决定一切，不能用正确的态度对待工作，就不能在工作中尽职尽责。既然改变不了环境，那就改变自己，尽到自己本份，尽力完成应该做的事情。努力学习脱硫的相关专业知识。将这一年来的所学所知用在今后的工作中。只有热爱自己的本职工作，才能把工作做好，最重要的是保持一种积极的态度，本着对工作积极、认真、负责的态度，踏实的干好本职工作。

>二、培养团队意识，端正合作态度

在工作中，每个人都有自己的长处和优点。培养自己的团队意识和合作态度，互相协作，互补不足。工作才能更顺利的进行。仅靠个人的力量是不够得，我们所处的环境就需要大家心往一处想，劲往一处使，不计较个人得失，这样才能把工作圆满完成。

>三、存在不足

工作有成绩，也存在不足。主要是加强业务知识学习和克服自身的缺点，今后要认真总结经验，克服不足，把工作干好。

(一)强化自制力。

作中无论你做什么事，都要对自己的工作负责，要加强自我克制和容忍，加强团队意识，理智的处理问题，不给大家和谈对造成麻烦，培养大局意识。

(二)加强沟通。

同事之间要坦诚、宽容、沟通和信任。我能做到坦诚、宽容和信任，就欠缺沟通，有效沟通可以消除误会，增进了解融洽关系，保证工作质量，提高工作效率，工作中有些问题往往就是因为没有及时沟通引起的，以后工作中要与领导与同事加强沟通。

(三)加强自身学习，提高自身素质。

积累工作经验，改进工作方法，向周围同志学习，注重别人优点，学习他们处理问题的方法，查找不足，提高自己。除此以外，我还对脱硫于气力除灰有一定的想法。脱硫区域；

1、脱硫制浆区域，我们对制浆区域进行了系统的学习，还邀请了厂家人员对我们进行了培训，从设备性能到设备启动前的准备工作，再到设备运行时的注意事项，最后到设备运行时的常见故障处理等等，都全面坐了培训学习。并于11月4号，正式使其开始制浆运行试验。这标志着制浆区域的正常使用已无问题。

2、石膏脱出区域，我们对制浆区域进行了系统的学习，还邀请了厂家人员对我们进行了培训，从设备性能到设备启动前的准备工作，再到设备运行时的注意事项，最后到设备运行时的常见故障处理等等，都全面坐了培训学习。石膏浆液通过石膏排出泵从吸收塔输送至石膏旋流器，石膏旋流器分流后，一部分溢流至吸收塔，底流输送到真空皮带脱水机，真空皮带脱水机运行前先要进行工艺水冲洗，当石膏浆液到真空皮带脱水机的滤布上时，真空脱水电机带动真空泵，真空泵将滤布上的石膏浆液中的水和空气吸收至汽液分离罐，进行汽液分离，分离出的水在重力作用下，返回吸收塔排水坑，空气直接通过管道排除厂外。脱水后的石膏晶体，直接从真空皮带脱水机的一端，自由落体至石膏仓库，此外还有一个工艺水箱和3台工艺水泵，他提供真空泵的冷却水和冲洗水，还有皮带机滤布的冲洗水。

3、脱硫段的整体联动调试，在此期间，我们发现了很多的问题，包括人员问题和设备问题，人员问题主要集中在，部分运行人员对现场环境以及设备都还不是很了解，有些问题在DCS上体现出来后，人不能很快的找到现场所对应的点，耽误了设备的消缺工作。人员对运行生活不是很适应，对倒班生活还需要长时间的适应，并且随着工作的忙碌，对学习的时间安排慢慢变少。设备问题主要集中在正常的消缺中，大部分是设备安装期间的遗留问题，随着设备的联调工作展开，这种消缺工作也在逐渐减少。

(四)除灰工段

1、静电除尘区域，此区域的主要问题集中在布袋除尘区域和静电除尘区域。静电除尘区域主要是静电变压器的调试和DCS画面的安装工作上面，以上工作在厂家人员的配合下，紧张有序的在正式运行前完成了他。布袋除尘区域，因为布袋的运输问题，往后延时了一些时间，单也在11月上旬完成安装以及各种实验，包括预涂灰实验和喷涂实验等。

2、气力输灰区域，此区域问题较多，应为气力输灰的动力源为压缩空气，并且此区域仓泵较多，故气动门成了此区域必不可少的重要组成部分。而应为安装及其他各种原因，气动阀上的开启到位和关闭到位测点故障频发，对此问题，我们多次下故障缺陷处理单，但都没见成效，在正常运行时，此区域牵扯了我们很多的经历，希望以后能有所改善。

3、灰库区域，此区域为除灰系统的最后一个组成部分，应为设备安装较晚，所以调试等各种进行的较晚，有很多问题暴露出来，但是应为安装于检修之间的问题，都无法消除掉，就以灰库灰位为例，正常运行时的要求是在DCS上必须对灰库灰位有所体现，并且有上线及下线的报警。但是我们现在在工作中发现，灰位永远都是最大值，所以为了拿到现场的实际灰位数值，我们需要每次巡检，都用绳子挂着桶子对灰位进行测量，这样不光是数值不是很精确，而且还浪费了大量的人力资源，是本就捉襟见手的人力资源，更加稀少。希望领导能解决此类问题。

最后还是感谢，感谢领导和同事的支持和帮助，我深知自己还存在很多缺点和不足，工作方式不够成熟,业务知识不够全面等等，在今后的工作中，我要积累经验教训，努力克服缺点,在工作中磨练自己，尽职尽责的做好各项工作！以上就是我20xx年的所有的收获于感悟。在以后的工作中，对于好的方面，我们会坚持的执行下去，对于不好的地方，我们会进行积极地改进。努力使我们华谊锦龙火力发电站越来越好。

**硫磺岗位年终工作总结17**

以来，从我的工作职责方面，我很感激公司领导以及班组成员的扶持帮助，让我将在课本中学到的知识得以实践并学到了在学校里学不到的东西。

这些功绩的取得与领导以及班组成员的帮助是分不开的作为项目部新的一名，面对从未接触过的脱硫巡检工作，一年多以来我时时刻刻力求严格要求自己，事事尽量力求身体力行，在实践中锻炼自己，在问题面前提高自己。

现将自己一年多的工作简单总结如下

>一、基本情况

作为项目生产运行的一员，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，在班组遇到班组缺少人员时坚持在本职岗位上，努力工作，客服自身困难，认真仔细的巡检，不放过现场任何一个细小的设备缺陷，在发现问题的同时第一时间通报级组长，避免了设备重大事故的发生。始终以积极的心态对待工作。

这一年多来，我深深了解到自己肩负着的重要使命，深感责任的重大。

在职担任巡检的时候，也深感自己是安全生产的责任人，所以认真做好各项巡检记录义不容辞。巡检时，按时对所有设备进行巡检，并认真填写巡检记录，巡检过程中力求全面，不放过任何细节问题，若果发现问题及时向班组负责人反应。

当班期间，及时完成相关的定期工作。

平时工作期间都按照相关工作制度按时上下班与交接班，上下班期间力求做到不迟到，不早退，接班的过程中做到仔细认真，不了解的情况及时向当班同事详细了解清楚后方可接班，交班时将本班发生过的事情与发生在本班但没有及时处理到位的问题与接班人员全部交代清楚。

非正常上班与学习班期间，充分利用时间学习各方面专业知识，把在工作中遇到的不懂的问题以及不是非常清楚的东西，及时向相关人员了解清楚。

巡检上，认真做好相关设备启动前和运行中检查，包括球磨机的检查；称重皮带给料机的检查；斗式提升机的检查；振动给料机的检查；称重皮带给料机的检查；三个旋流器（石灰石旋流器，废水旋流器，石膏旋流器）的检查：脱水机的检查；真空泵的检查；还有另外搅拌器等设备的检查；工作中积极配合相关人员完成相关设备的启停操作。

>二、工作中存在的不足之处

1、工作中最大的弱点当属是对专业知识掌握的不够透彻和全面，对所有运行数据的了解不够深入，简单来说只是将表面的运行数据罗列到各项报表中，对产生数据的原因和结果的由来分析不够透彻。

2、对设备的学习不够深入，知其然而不知其所以然，设备故障时，只是简单按照相关操作对于故障进行排除，并没有深入分析产生故障的原因。

3、若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，运行亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。工作一年的经验告诉我只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

>三、回顾过去，展望未来。

对于过去得与失，我会吸取有利因素强化自己工作能力，把不利因素在自己以后工作中排除，一年工作让我在成为一名合格职工道路上不断前进，我相信通过我努力和同事合作，以及领导们指导，我会成为一名优秀员工，充分发挥我个人能力。也感谢领导给我这一个合适工作位置，让我能为公司做出自己该有贡献。一年来我做得虽然还不够最好，但我相信在今后工作中，我还会继续不断努力下去，我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大努力，将自己所有精力和能力用在工作上，相信自己一定能够

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！