# 党务部工作总结学校生活(7篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-07-02

*党务部工作总结学校生活1本学期，\_\_小学党支部根据教育局党委的部署，在各项工作中发挥党员先锋模范作用，认真开展“两学一做”学习教育活动，不断加强党风廉政建设，取得了一定成绩。>一、加强干部队伍建设党支部按照局党委的要求，紧密结合学校实际，以...*

**党务部工作总结学校生活1**

本学期，\_\_小学党支部根据教育局党委的部署，在各项工作中发挥党员先锋模范作用，认真开展“两学一做”学习教育活动，不断加强党风廉政建设，取得了一定成绩。

>一、加强干部队伍建设

党支部按照局党委的要求，紧密结合学校实际，以“两学一做”主题实践活动为依托，把党员先进性教育活动作为领导班子和领导干部提高工作效能的突破口，全面推动支部工作。

1.增强素质，树好形象

党员干部在政治理论学习中结合我校“两学一做”活动教育方案，认真学习党章党规及系列讲话;结合学校教师对学校工作的合理化建议，拟订整改措施。党员干部深入年级，深入教学第一线，把教育教学的效果与干部工作实绩的考核联系在一起，增强了领导干部的自觉性与主动性，改进了工作作风。

2.围绕中心，转变职能

走内涵发展之路，促进教育教学质量的提高，实现办人民满意学校的目标，是新学期的中心工作。围绕这一中心，对领导班子的实绩在学期末进行述职和测评，由此促进了干部作风的转变。

>二、认真落实“两学一做”学习教育

我校党支部把“两学一做”学习教育做为“党员先进性行动”的教育主题，并通过各种形式来落实活动内容，收到了很好的效果。

10月份我校“以学促知以知促行学做结合知行合一”为主题的“两学一做”活动材料在教育局以展板形式展出。

1.强化学习，广泛宣传，形成浓烈的舆论气氛。把“学党章党规、学系列讲话、做合格党员”学习教育做为师德教育和德育工作的重点。通过开展《党章》学习活动，“三个为什么大讨论”活动，“党员晒家风活动”，“学师德模范，做四有教师” 全文已隐藏

**党务部工作总结学校生活2**

1.根据工作要点，学校党支部将依据上级党组织的工作安排，对各阶段及重点工作做出部署，提出具体要求，加大对党建工作的检查指导，加强对党建工作的研究。立足于发挥基层党组织的作用，加强对学校党建工作的领导，按照20\_年全年工作要点推进学校党建工作。

2.党支部要以加强思想建设为主，以思想建设带动组织建设，促进工作。要求各支部要落实计划，不打折扣，认真组织学习活动，开展丰富多彩的支部生活，提高党组织的凝聚力。把学习教育与解决工作实际问题结合起来，以问题为导向，真正通过党建促进学校建设。

**党务部工作总结学校生活3**

下半年党务工作要点

一、学习王肖一案两例，加强党性教育，增强组织观念

二、加强党的基层组织建设，充分发挥战斗堡垒作用

三、加强党的先进性教育，充分发挥模范带头作用

四、加强干部队伍建设，全面提高干部的综合素质

五、加强党风廉政建设，煅炼廉洁、高效、务实的工作作风

六、推进思政工作前移，营造家庭式的新型人际关系

七、围绕企业中心工作，积极开展党员身边的“三无一增”活动（即无事故、无投诉、无欠费、增效益）

八、加强行风建设，打造服务品牌，弘扬企业文化

九、充分发挥群团组织作用，做好职工的“四子”文章，推进民主管理进程

十、树三观，讲三德，促进三个文明协调发展

二、下一步党务工作安排

到今天我们阜阳农电有限责任公司成立仍不到一年时间，在这短短的时间里，大家团结拼搏，积极进取，克服诸多不利因素，迎来了如今的安定团结、蒸蒸日上的良好局面，放眼未来充满希望，机遇和挑战面对改革和发展的新形势我们必须进进一步解决思想，统一认识，精心谋划，全面加强党的建设。公司党委近期工作的指导思想是：以“三个代表”重要思想和党的基本方针路线为指导，以完成三项责任书为主线，加强党员教育。创新工作方法，在工作落实和规范上下功夫，抢抓机遇，夯实基础，抓班子，带队伍、促党建、求发展，努力推进公司三个文明建设的协调发展。

（一）   下半年党务工作要点

1、继续认真学习和宣传贯彻“一章两例”，加强党性教育、增强组织观念

为了进一步加强党的建设重大举措，我们党经过十几年的酝酿，修改出台了我们中国\_章程，可以说它是我们每位党员生活、学习、工作的行为指针，学习熟悉党章以及试行的党内监督条例和中国\_纪律处分条例。是对每位党员的最基本要求。而党内监督条例的出台是为了以制度上对党员领导干部行为加强监督更好地推进民主决策和民主管理。中国\_纪律处分条例，更是以方方面面具体地对党员提出了新的要求。我们要通过大力宣讲一章两例，使广大党员干部牢记新时期党员的行为准则，从而做到有所为、有所不为，各支部在组织学习的同时，一定要组织全体党员要精读、细写。通过座谈、讨论以及撰写读书笔记等形式，深刻领会其精神实质和内在要求，进行指导、规范自身的行为。要把学习一章两例做为对党员加强党性教育、增强组织观念的一种有力手段。

三、加强党的基层组织建设，充分发挥战斗堡垒作用

\_报告指出，党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，应该成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。因此我们要把党的建设的着力点放在基层，紧紧地围绕企业改革和生产建设的实际，坚持不懈地抓好基层党支部建设，要突出做到配一个好班子，选一个好书记，建一套好制度，确保在公司改革和生产、管理各项工作中较好地发挥党支部的战斗堡垒作用。基层单位领导班子，身处公司工作第一线，既是指挥员，又是战斗员，这就要求班子成员既要有良好的组织管理能力，又要有突出的业务能力和扎实的基础理论知识。对身边的同志要能起到言传身教作用。因此选好配强基层班子，充分发挥其合力是突出党员领导干部先锋模范作用。打造坚强战斗保垒的核心。下半年公司党委将围绕以上要求加强对各级领导干部的考核、监督、选拔和使用。其次要选好支部带头人，要建设一支做思想政治工作、政治业务素质好的党支部书记队伍，支持把党性强、懂业务、会管理、群众基础好的人才选拔到支部书记岗位上来，我们应通过培训、工作经验交流、研讨等形式，加强党支部书记的素质培养，现任职时间较长的支部书记应侧重研讨新问题，任职较短的支部书记要重点强化业务知识，从而培养锻炼一支过硬的党支部书记队伍。再次是要把建立一套好的支部工作制度，作为“堡垒”工程的重要环节。要对各支部现有工作制度进行统一和规范，要明确党支部的工作职责和标准、要完善各种学习制度、党内生活制度，以制度指导和规范支部工作。努力以上举措，打造坚强的战斗堡垒。

四、加强党员的先进性教育，充分发挥模范带头作用

开展保持\_员先进性教育活动是党的\_做出的重要决策，是新阶段加强党的建设的基础工作。当前，党员的形象和模范作用主流是好的。公司绝大部分党员坚持以生产经营和改革发展为中心，充分发挥党员先锋模范作用，扎实工作，奋发有为，团结战斗。可是，极少数党员由于自身的文化技术水平低，业务能力差，在职工中发挥不了模范作用；有的党员虽然有专长，但党龄长，年龄大，发挥先锋模范作用力不从心；还有少数党员虽然有一技之长，但奉献意识差，斤斤计较待遇、报酬、工作标准不高，要求不严，也未能发挥出模范作用；有个别党员对党的意识淡薄，不为党的事业尽责分忧，有时甚至同党离心离德，走上了腐败犯罪道路，这严重损害了党在群众中的威严形象。综上所述，很大原因取决于我们的各级党组织对党员的教育管理和监督严格与否。因此，加强党员的先进性教育要求我们的各级党组织一定要加强对党员的教育、监督和管理，一定要坚持以严治党的方针。目前，我们的党员队伍存在“出口”不畅的问题，这就要求我们一定严把入口关，同时在加大处置不合格党员力度的基础上，以创新的精神，积极探索党员退出机制，使那些形象和作用极坏的不符合条件的“挂名党员”能及时清退出党组织，使党组织得以进一步纯洁、凝聚力和战斗力得以进一步加强，再此，要结合党员的日常教育管理，对党员进行增强党的意识教育，教育党员进一步敬党、爱党，自觉为党增光辉。同时也要敢于同有损党的形象，破坏党群关系的言论作斗争。

五、加强干部队伍建设，全面提高干部的综合素质

“要想跑的快，全靠车头带”，公司各级领导干部都是本单位的大头车，领头雁，加强干部队伍建设对推动企业发展至关重要，重点要放在全面提高干部队伍的综合素质，首先要加强各级领导班子的建设。以团结战斗、高效为原则选好配强“一把手”，要按照“三严一表率”的要求，加强对领导干部的严格监督，要把党风廉政建设作为考核各级领导班子的主要内容，把各级班子建设成团结有为、勤政廉政的领导班子，增强领导班子的战斗力和凝聚力。各级领导干部都要以工作为重，以大局为重，要争做团结的模范。对于那些为了一己私利去闹矛盾、闹纠纷、拉帮派、搞团伙，弄虚作假、以权谋私以及工作中有令不行、有禁不止、阳奉阴违、得过且过的领导干部，我们要坚决予以打击，杀歪风、树正气。要进一步深化人事制度的改革，对各级班子进行目标责任考核，打破旧的用人机制，要不拘一格、唯德、唯才、唯绩是举。以后凡公司空缺领导岗位，原则上实行竞争上岗。把干部选拔切实置于群众监督之中，杜绝用人不正之风，防止用人失误，要真正做到能者上、平者让、庸者下，奖优罚劣，增强各级领导班子成员的危机感、责任感。要着力加强公司中层领导干部、后备干部的教育和培训工作。要健全领导班子的自我约束机制，每个班子成员都必须自觉接受群众的\'监督，工作中做到率先垂范、尽职尽责、增强各级班子的整体功能，推动公司各级工作顺利开展。

六、加强党风廉政建设

强化廉政建设，营造自律氛围是企业廉政建设的基础，只有教育抓好了德治加强，领导干部的思想政治素质和精神境界提高了，才能有力地防范和减少违纪违法问题的发生，反腐倡廉必须关口前移,重在教育防范在先,应加强理想信念、职业操守、社会公德教育、加大廉洁自律宣传力度、形成浓厚的廉政建设氛围，要通过反复不断、形式多样的学习、宣传、教育、引导，不断提高企业管理者的思想道德水平和廉洁自律意识，打牢思想防线从内因上解决廉洁自律问题。

其次要加强制度建设。廉政建设仅靠个人觉悟和自我约束是不够的，必须用制度去严格、规范个人行为。必须建立完善的制度体系，以统一的规范制约人们的行为。这样不仅使人有章可循，同时也能堵塞各方面的漏洞，为公司廉政建设打下坚实基础。

其次要健立制约机制，实施主动全方位监督，在管理学中有两条重要原则一是绝对的权力必然导致腐败；二是信任不能代替监督。加强企业廉政建设必须切实加强对管人管事、管钱管物的人的制约和监督。要解决好职工因工作所需要的资金、严格各项资金的使用范围和审批手续。资金支出首先要保证职工的正常收入和劳动保护，其次解决职工社会保险，消除后顾之忧。通过正常开展财务审计和经济案件查处工作，通过审计提出改进和加强财务管理的意见和建议。要突出抓好效能监察，继续把收支两支线、设备材料收购和管理、电费电价等工作为重点进行专项监察，防止资产流失和腐败现象发生。

再次是要从严治企、严肃抓纪。有了制度和监督还不够，还必须坚决执行，做到令行禁止、违规必究。有了规章制度却不执行往往比没有更糟糕，发现问题却搞下不为例，监管就起不到遏止作用。因此要搞好廉政建设，必须坚持原则，敢于碰硬、感抓、感管，坚持令必行、禁必正，有规必循、违规必究，是制度真正成为制约全体员工行为的规范和准则。公司纪检\_门要通过协作配合的方式，强化执法监察职能，加强对职工安全生产纪律，劳动考勤纪律执行的监督。发现违法违纪案件要公平、公正严肃查处，把案件查处的过程，办成扶正压邪的过程，加强党风廉政建设的过程，从而逐步提高纪检\_门的威信和权威。

另外，搞好廉政建设，还要抓好各级领导班子建设，企业风气的好坏根本在班子，公司各级领导干部在工作生活中一定要廉洁自律，率先垂范，勤政廉政，通过并举和严格规范的管理力争公司范围内营造出雷厉风行的、政令畅通的工作氛围，打造出一支廉洁、高效、务实的工作队伍。

七、推进思政工作前移，营造家庭式的新型人际关系。

**党务部工作总结学校生活4**

六、认真做好学校、支部人事调整工作。

今年秋季我校人事有所变动，我们在市委教育工委的指导下，对学校行政人员进行了重新分工。新一支学校(支部)领导班子年富力强，政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、群众信得过，我们相信，他们一定会将学校工作和支部党建工作推向新的高潮。

七、存在问题。

(一)、党员不够重视理论学习，政治理论水平赶不上形势发展和时代前进的步伐。

(二)、党支部领导班子成员在深入教师、了解教师、倾听教师心声、与教师沟通方面做得不够。

(三)、党员队伍管理尚有待加强，部分党员自身素质较差，在“创先争优”活动中先锋模范作用不够明显。

(四)、党支部很少组织教师外出考察学习及开展文娱活动。

(五)、重活动开展，轻宣传报道工作，宣传力度不够。

(六)、党建工作与日常教育教学活动之间关系的处理还不是很科学。

八、今后工作思路：

下一阶段，我支部将认真进行总结，针对存在的问题认真查找原因，制定整改措施，努力争取新的一年党建工作更上新水平，确保我校教育事业又好又快发展。

1、强化整改落实、建章立制，长效践行群众路线

支部将按照“四个回应”(回应征求到的师生群众意见，回应对照检查材料查摆的突出问题，回应专题民主生活会和专题组织生活会上提出的批评意见，回应上级党组织和督导组点明的问题)的要求，以高度的责任感和使命感，高标准、严要求，扎扎实实地抓好教育实践活动整改落实、建章立制阶段的各项工作，按照既定的《南安市国专中心小学党的群众路线教育实践活动领导班子整改方案》，有条不紊，有序推进问题整改与制度建设，自觉接受群众监督，采取适当方式听取群众对整改工作的评价，使教育实践活动成为群众满意工程。

2、加大创新力度，促进支部工作跨越式发展。

进一步解放思想，树立和弘扬“自强不息，开拓开放”人文精神，不断强化创新意识，加大创新力度。加强领导班子和干部队伍建设，努力将领导班子建设为创新型班子，将干部队伍建设为创新型的群体。积极探索创新路子，大力培育有利于创新的文化氛围。

3、树立正确的人生观，充分发挥\_员的先锋模范作用。

全体党员要坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好教育工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念。严格要求，自我加压，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处牢记党的宗旨，严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业，全心全意为教育、为人民服务，充分发挥\_员的先锋模范作用。

4、重视领导班子的建设，不断提高领导班子的素质。

俗话说：“火车跑得快，全靠车头带。”只有建设“政治坚定、开拓创新、团结协调、廉政勤政”的领导班子，不断提高领导班子成员科学判断形势、准确把握大局、驾驭复杂局面和严格公正执法的能力，才能带出过硬的队伍，使学校各项工作更好地适应社会发展的需要。为此，下一年度，支部要加强理论学习，提升班子的领导能力和服务水平。进一步改进工作作风，增强宗旨意识。进一步保持和提高领导班子清正廉洁、增强拒腐防变能力，树立强烈的自觉意识和责任意识，务实创新，增强工作实效。在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。不断完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，大胆工作，努力提高学习的自觉性，开创工作新局面。

5、加强政治理论学习，进一步提高党员干部政治素质和理论水平。

不断完善学习制度，正确处理工学矛盾，做到学习工作两不误、两促进。增强学习针对性、实效性，切实增强加快学校发展的紧迫感、责任感和危机感，提高认识，统一思想，通过政治理论学习，进一步增强党员干部讲政治、顾大局的意识，最大限度地增强班子的凝聚力和战斗力。

6、加强校园文化建设，开展丰富多彩的教工活动。

构建适应我校的先进办学理念体系，形成与当地文化相结合的校园文化氛围，充分利用节假日组织教工开展有益身心健康的文体活动，开放大操场、羽毛球馆、乒乓球室等活动场所让教工活动，积极建设大气、和谐、合作、快乐的师生精神家园，造就努力工作、积极进取、敢为人先的工作氛围。

**党务部工作总结学校生活5**

一、加强干部队伍建设

党支部按照局党委的要求，紧密结合学校实际，以“两学一做”主题实践活动为依托，把党员先进性教育活动作为领导班子和领导干部提高工作效能的突破口，全面推动支部工作。

1.增强素质，树好形象

党员干部在政治理论学习中结合我校“两学一做”活动教育方案，认真学习党章党规及系列讲话;结合学校教师对学校工作的合理化建议，拟订整改措施。党员干部深入年级，深入教学第一线，把教育教学的效果与干部工作实绩的考核联系在一起，增强了领导干部的自觉性与主动性，改进了工作作风。

2.围绕中心，转变职能

走内涵发展之路，促进教育教学质量的提高，实现办人民满意学校的目标，是新学期的中心工作。围绕这一中心，对领导班子的实绩在学期末进行述职和测评，由此促进了干部作风的转变。

二、认真落实“两学一做”学习教育

我校党支部把“两学一做”学习教育做为“党员先进性行动”的教育主题，并通过各种形式来落实活动内容，收到了很好的效果。

10月份我校“以学促知 以知促行 学做结合 知行合一”为主题的“两学一做”活动材料在教育局以展板形式展出。

1.强化学习，广泛宣传，形成浓烈的舆论气氛。把“学党章党规、学系列讲话、做合格党员”学习教育做为师德教育和德育工作的重点。通过开展《党章》学习活动，“三个为什么大讨论”活动，“党员晒家风活动”，“学师德模范，做四有教师”专题学习月等系列活动，让校园文化阵地发挥作用。紧密结合学习贯彻《党章》，在党员中提出“讲党性、重品行、作表率、树形象”的具体要求。

2.抓典型，树榜样，不断推动主题实践活动

结合区党委要求我校支部组织教师集体学习《永远在路上》《榜样》专题片，组织教师在身边寻找先进典型教师，并利用党员活动日组织教师学习《师表风采录》以及校内优秀党员教师的先进事迹，教育和引导广大党员、教师自觉提升职业道德素养，强化锤炼弘扬高尚师德师风的内生动力和自觉行动，重师德、强师风、铸师魂，以此推动了“两学一做”主题实践活动的全面铺开。

3.围绕先进性基本要求，结合岗位实际，开展主题实践活动

为着力提升党员的思想素质和业务水平，发挥党员教师的先锋模范作用。我校党支部大力开展“党日”活动即“党员亮岗课”活动。活动中，每一位党员教师课前为了如何上好这节“亮岗课”进行了精心的准备，反复研磨教学设计的每一环节，并在教研组的集体备课中进行了充分地研讨交流。课后，各学科分组进行了说课、评课，及时反思课堂教学的得与失。这样的“亮岗课”受到了全校师生的一致好评，既增强党组织凝聚力和战斗力，又能有效发挥党组织和党员的模范带头作用，在学校群众教师中掀起教学评比的热潮。

三、加强党风廉政建设

1.本学期，学校党总支继续抓好党员教师的党风廉政建设，把组织党员学习贯彻《党章》作为一项重要任务，开展了“做合格党员”党课活动，提高了党员干部遵守党规党法的自觉性。

2.党总支安排全体党员干部认真学习和贯彻落实党风廉正建设责任制，每位党员签订“党风廉政建设承诺书”，稳定了教育教学秩序，提高了学校在社会的良好信誉。

3.坚持了党员干部民主评议和民主测评制度，坚持了党员民主生活会制度。

总之，本学期我校党支部围绕学校中心工作，发挥了政治核心作用，取得一定成效。今后，我们将继续按照先进党支部的标准，努力工作，全面加强党的建设，推动学校各项工作更快更好发展。

**党务部工作总结学校生活6**

我校在过去的工作中，确立了“以人为本，和谐发展”的办学理念，始终坚持学校发展思想先行;学校管理教师为本;学校教育学生为本的办学特色，在原有办学经验逐步科学化的基础上，进行教育科研的研究和实践，在传承中发展，在发展中进一步提炼，深入探索适合学校实际和发展需要的现代学校管理模式，形成自己的办学特色和管理风范，我们将“和谐发展”作为一种学校文化加以研究和实践，从文化与教育的高度促进师生的成长和发展，以实现“和谐发展”作为最终的办学道路。

一、推进现代学校文化建设的管理和运行机制，注重人本化管理。

1、学校文化设施建设

我们在素质教育过程中，结合学校实际情况，学校以可持续发展的理念规划学校文化设施建设，创设的优美、和谐、多元的校园文化艺术环境，推动了学校“以人为本，和谐发展”为核心的校园文化内涵建设。营造绿化、美化、净化的校园环境，陶冶师生的情操。为使师生时时处处受到艺术熏陶，以校园的整体设计来推动校园文化艺术环境建设。在绿色文化、走廊文化、板报文化的整体化设计中，充满艺术化、童趣化的校园使身在其中的师生感到心旷神怡。切实抓好校园的广播、演出、展览、展示，做到每年一次学校艺术环境建设大展示评比(班级文化、文化长廊、走廊文化布局)。学校举办结合性、多校性的文体活动，与课程教学相结合;扩展、丰富学校艺术教育的内容和形式，健康、优美的校园文化氛围，对净化小学生心灵起到了潜移默化的作用。

2、管理中重视教学管理改革与创新

实行“垂直”管理模式将管理中心下移，减少学校管理环节。校长直接面对各个年级开展工作,组成学校干部和年级教导的两个层次的管理层面，提高信息往返的速度。首先，在过程中非常突出四个层面中的整合作用，尤其是德育与教学有关教育活动的整合，如德育与教学中各有科研含量;后勤与德育、教学活动的组织的功能;校务办有关执行上级文件与教育教学活动的渗透整合;这样切合实际地解决管理过程中的问题，教育活动的内容设计与组织更符合学生实际情况。其次，实行年级教导制，放大了中间管理层的功能，使学校的执行层面力度得以加强，教导就是作为一个年级的核心，对各个年级有着组织、领导的作用，来自学生的信息更为迅速、集中，及时地针对性地解决学生问题，有力于教师调整自己的教育教学的措施与行为，从而提高管理效益降低管理成本。

3、注重团体氛围的建设

学校在强调了各类各项工作的制度化同时，强调情感交流和民主的沟通，主要是学校领导和教师之间、教师和学生之间，形式在管理中、在课堂上处处体现。首先，强调管理过程的民主化问题。第二，强调管理过程的自主性。第三，强调管理过程中的合作性。学校注重人本化情感激励，建立校长谈话制，力求与教师多沟通，了解青年教师需要，旨在激励、关心青年教师的成长;注重健全人格心理氛围的激励，旨在充分调动教师内因，树立“我行”，“我会比现在的我更行” “要我做→我要做”的信念;注重教师学习、创新教育境界的激励，积极为第一线教师提供进修的机会和成为名师名家的机会。团体氛围的成功建设同时在校内形成了良好的实验研究氛围，教师、学生参与面很广。

二、以学校文化来引领教职员工的行为，促进学校的可持续发展。

我们认为，学校的管理主要依靠学校文化，其中最重要的是靠学校精神，即学校教职员工的价值追求，用文化来影响和引领教职员工的行为，这样比单纯的制度建设、人格魅力又上一层楼。让学校在教职员工人生价值得到充分实现的同时，得到更好更快地发展，这就是学校文化引领的魅力所在。为此我们提出在文化建设管理中要努力体现人文思想、注重办学理念积累和文化精神的积淀，在实践操作中注重人的情感和意态的引导，注重文化内涵的充实，把师生行为文化的改造作为文化重塑的重要内容，为教师专业发展创设环境和氛围，以文化引领学校持续发展。

1、形成和谐协作的教师群体，促进教师的自主发展实现

保持人与人之间和谐是可持续发展的核心之一，如何更大发挥教师的积极性，在“以德治校”的原则下培育良好的校园氛围，提升教师的人文素养上下功夫，让教师们静下心来自我发展。我校将传统的“勤、敬、慎”校训师风进行新的解读，充实新的内容，因时制宜地提出了新的目标，“营造宽容、和谐心理氛围，在充满人文的文化氛息的育人环境中，着力建设了一个有凝聚力、竞争力和团结协作的教师群体，让百年优秀的文化积淀在传承与发展中发扬光大”。我们组织教师进行看校史、访家长活动，然后讨论社会需要、学生特点、学校发展和教师成长的关系。

2、分层次、分要求，培养骨干教师，形成骨干教师群体

学校建立了教师二级培养体系：一级培养，即新教师培训。鼓励新教师认真参加自学考试，提高学历层次。通过“岗前培训”、 “新教师带教展示课”等活动，促使新教师尽快站稳讲台，实现“一年上轨、三年成熟、五年成才”的目标。二级培养，即骨干教师培养。允许“一师多徒”或“一徒多师”，即“滚动式带教模式”，师徒双向选择自愿结对，目的在于扩大骨干教师队伍。

3、健全教师专业发展的校本管理机制

开展以科研促教师专业发展的校本培训我们特别重视教师专业发展中的校本培训的催化作用，尊重和保护教师教学研究的积极性和自信心，注意强化教师问题意识和科研意识，将教师在教育教学实践中所遇问题与成功经验转化为课题进行研究。学校在自培中对案例分析、叙事研究、行动研究等多种途径相结合的方式，帮助教师在实践中发现问题、分析问题、解决问题。学校每年举行一次科研成果展示活动，要求教师根据自己的课题写一篇课题报告、上一堂体现课题思想的公开课，展示课题所取得成绩。

综上所述，我校在此次素质教育实验校的实验过程中，坚持“以人为本，和谐发展”，的办学理念，在继承中求发展，在改革中创特色，适时地把广大教工积极性、事业心、创造心引导到推行素质教育工作之中，取得了显著的效果。

**党务部工作总结学校生活7**

一、本单位重点工作完成情况 （一）凝心聚力，加强党的组织建设 1.建立健全基层党支部制度。完善党的组织体系，同时指导基层党支部围绕党史学习教育开展工作，发挥党支部的战斗堡垒作用。完成 5 名发展对象的预备党员接收工作。

2.完善党委相关工作制度。编制《党委委员会会议制度》《党支部工作指南》《党委理论学习中心组学习计划》。加强党员的思想教育工作，为党委的理论制度提供及时有效的参考。

3.完成其他事务性工作。完成党建责任工作清单的印制、签订工作。

（二）紧跟时代，加强党史学习教育工作 1.制定党史学习教育方案。制定《开展党史学习教育的实施方案》及《开展下一阶段党史学习教育的工作安排》。继续深入开展党史学习教育，坚持不懈用党的创新理论最新成果武装头脑、指导实践、推动工作。

2.推动完成 20\_ 年度“我为师生办实事”十大重点项目。自开展党史学习教育以来，紧抓“实”字，突出“深”字，将“我为师生

办实事”活动放在重要位置，实施推进“十大实事”，切实解决师生急难愁盼的实际问题，不断增强师生的获得感、满足感和幸福感。

3.开展 “党史在我身边”系列活动。举办青年干部培训班党史故事分享会活动，微信公众号发布推送分享感悟系列活动。

（三）求真务实，全面推进群团建设及配合中心相关工作 1.启动党员活动室、工会之家的建设工作，以及教代会的筹备工作。

2.配合完成会议安排工作。

3.组织开展副主任选任工作。参照学校干部选任工作流程及要求，结合实际，采取民主谈话推荐、会议推荐的方式进行副主任的选拔。

二、存在的主要不足 1.党支部未进行支委选举工作。

2.工会工作未正式启动。

3.党委相关制度尚未健全。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！