# 装备制造企业年终工作总结(实用39篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-07-03

*装备制造企业年终工作总结1女妖在这个版本属性与深渊互换了，但被动还是原来的被动，这样一来，女妖就成为应对AP刺客的神器了，为什么这么说呢，因为女妖这件装备在重做之后，性价比依然很高，2700的\'价格能买到70法强、45魔抗、10%减CD，还...*

**装备制造企业年终工作总结1**

女妖在这个版本属性与深渊互换了，但被动还是原来的被动，这样一来，女妖就成为应对AP刺客的神器了，为什么这么说呢，因为女妖这件装备在重做之后，性价比依然很高，2700的\'价格能买到70法强、45魔抗、10%减CD，还有一个魔免护盾，这个护盾直接让那些短手的AP刺客感到绝望，像小鱼人这样的英雄，只要我们不被破盾，那么当他想要先手我们时，必定会被我们挡住一个R或者一个Q，不管怎么样我们都是赚的。在挡住一个技能的情况下，我们还有45的魔抗效果，敌人想单杀我们几乎是不可能的，而我们分分钟可以反杀他们。

不仅如此，在后期，女妖的护盾刷新时间会缩短到8秒一个，八秒一个啊朋友们，后期团战拉扯的次数会很多，有时候第一波团被破了盾但又打不起来，八秒之后我们的盾又好了，有时候这一个护盾简直就是神器，挡住敌方的先手或者关键\*\*都是非常赚的，这件装备适合在第一件或者第二件的时候做出来，用来应对那些AP英雄是最好的。

——厨师工作总结-半年工作总结3篇

**装备制造企业年终工作总结2**

我们紧扣全镇教育教学工作这一中心，认真落实上级精神，创新工作思路，加强实验教学，注重设备运用，取得了一定的成绩，也为学校在班班通运用、实验教学和远程教育资源应用上积累了一些工作经验。

>一、贯彻上级精神，落实远教任务。

镇中心学校及时召开专题会议，学\*\*级有关文件精神，制订了教育技术装备、班班通运用和远程教育资源应用工作方案，具体明确了全镇装备和远程教育工作的年度工作任务和工作要求。由于工作抓得主动，各校根据实验教学的工作要求、班班通运用和远程教育应用工作任务分别拟订了分年度工作计划，保证了学校装备、班班通运用和远程教育工作的顺利开展。

>二、加\*\*\*建设，完善管理措施。

加\*\*\*建设，是各项工作能顺利开展的前提。我镇电教装备工作有很好的基础，在各项管理工作上也取得了一些经验，我们在过去取得成绩的基础上，将装备和远程教育工作的管理\*\*起来，专人管理，专人负责，进一步健全了各方面的管理\*\*。特别是随着湖北省农村义务教育薄弱学校改造计划的启动，在过去只有装备管理\*\*的基础上，还拟订和完善了设备使用\*\*。这些\*\*的建立和完善，也确保了全镇现代远程教育项目学校的建设、管理、培训教研顺利实施，让远程教育资源发挥最大效益，积累远程教育成果并创造远程教育特色。

>三、建立激励机制，促进应用工作。

随着形势的发展，充分利用现代教学设备，对促进教学质量的提高显得尤其重要。在实验教学和远程教育工作中，对现代学校教学装备、设施的管理应重点放在保管和使用上，保管好是基础，使用好是目的。在过去的一年里，如何应用现代教学设备服务教学，我们做了如下几项工作：

1.按新课标要求开齐课程，按学校工作计划要求认真上好实验课和信息技术课。

各校按照新课程标准要求，开齐了课程，也开足了课时，全镇小学充分利用远程教育“空中英语课堂”上好小学英语课。根据学校教学工作要求，初中理、化、生实验课都能认认真真地上，初中信息技术课也严格按教材要求、按课表安排认认真真上课。

2.开展班班通运用教学研究，促进全体教师积极将现代教育技术与学科教学有效整合。

班班通配备安装到位后，各学校制定了相应的工作计划，并含有对班班通培训的计划，做到了学用结合促进步的效果。中学还向上申请了班班通与学科整合教学的研究课题，更有力促进了班班通在教学中的运用，激发了学生学习兴趣，培养了学生创新能力，提高了教育教学质量。

3.明确使用远程教育设备上课要求，开展教学比武活动，促进电化教学工作的开展。

各校根据学校实际情况，制订“应用率”活动计划，具体规定了各校的资源使用要求，教师利用资源教学的具体时间要求，各校以教研组为单位开展“应用”活动。通过建立一套激励机制，激发了教师积极参加活动的热情。

>四、今后工作要求

在今后的工作中，全镇各校在班班通运用、电化教学方面和实验教学方面要继续努力。

一是加强班班通的运用，特别是电子白板的运用；

二是进一步完善管理\*\*，确保各种仪器、电教设备万无一失，尤其是班班通设备要保持良好的运行状态。

三是加大全镇中小学实验教学工作力度，方法是建好室、立好制、促活动，要按照教材要求，认真做好教师的每一个演示实验和学生的每一个分组实验，培养学生动手\*\*操作的能力和书写实验报告的能力。

——学校教育装备工作总结3篇

**装备制造企业年终工作总结3**

骏马辞年不懈奔腾千里志，吉羊献岁同迎欢乐万家春。

光阴如梭、弹指之间，一年的工作转瞬又将成为历史，20xx年即将过去，20xx年即将来临。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战、“决心再接再厉，更上一层楼”，努力打开一个工作新局面。更好地完成工作，扬长避短，现总结如下：

>一、产量和质量

据部门数据显示，截止到20xx年12月，总产电缆数为1882万米，我们的七大类电缆中，电力电缆391万米、控制电缆407万米、计算机电缆630万米、硅橡胶电缆21万米、补偿电缆42万米、导线376万米、特种电缆15万米。

在完成上述产量的同时，我部门也高度重视产品质量，在生产过程中要求每位员工都力求做好自检互检等工作，严把每一道生产工序的质量。狠抓产品质量一直作为我部门的首要工作任务，多次组织生产员工进行质量和技术培训。同时各车间加大了对新员工产品质量意识的培训，通过车间每天的班前会，工段长的传帮带等方式要求车间随时随地进行质量意识灌输和质量知识的学习。

今年在全体员工的共同努力下，产品质量事故明显少于往年，但我们不能松懈，时刻保持着清醒的大脑，力求把质量事故降到最低。在生产过程中严格把“三检”作为控制产品质量的重要方法，严格按照工艺规范进行加工生产。对每个工序过程都必须加强记录和管理，防微杜渐，把质量事故扼杀在萌芽之中。

>二、安全生产

完善管理、确保安全一年来，在安全生产施工管理方面认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，完善强化生产现场的安全生产管理，确保安全生产正常运行。

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，保证了生产车间的有序运行，但我们的工作还做的不够，导致全年共发生了9起人身伤害事故。轻伤事故8起，重伤事故1起。针对发生的9起安全事故，事后通过安全会议分析，主要是因为：1、安全意识不强；2、防护措施不完善；3、违规违章操作；4、安全制度不健全等原因。

为防止安全事故的发生，对车间内的所有生产设备都进行了安全检查，通过增加防护罩，增加保护开关，发现隐患立即消除。有问题就要重视，有问题就要解决。

>三、设备管理

加强设备隐患的排除和故障的处理，确保安全生产。针对车间设备工作正常与否可能导致公司重大经济损失这个重点，车间强调工作人员巡视检查、操作，以及在维护和处理设备时，要求员工做到按章操作和处理，确保把设备隐患消除在萌芽状态和把故障处理完全彻底。加强设备维护，保证设备的完好率，确保安全平稳运行。车间在公司面对日益严峻的市场形势下，除了及时圆满的处理好了各种设备隐患和故障外，还积极主动地开展设备维护、保养和预防性试验等工作。

>四、员工培训和现场管理

员工是公司的财富，是生产任务完成的保证，优秀的员工能为公司创造出更高的价值；由于我们是订单式生产模式，订单任务的连续性不稳定，导致生产线员工极不稳定、这无疑给生产管理带来极大压力，但就在这样的压力推动下，本部门还是坚定地进行员工岗前岗中培训，经常做思想工作沟通，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，保证我们的生产任务能顺利完成。

优良的员工队伍是企业的支撑。员工队伍素质的提升，依赖于常抓不懈、持之以恒培训。要抓好员工技能培训和以师带徒形式，通过采取循序渐进的方法，实现由简单到复杂、由实用内容到专业知识的拓展。随着培训的深入开展和专业技术水平的提高，逐渐发展到专业拓展等内容的培训，培养员工成为本专业的行家里手。

20xx年我们制造部在全体员工积极配合下，顺利的通过了API、\_标、三体系等换证和监督审核，并得到了审核人员的充分肯定和赞扬。

现场管理需要持之以恒，20xx年我部门对车间内部地面线条进行了重新补漆，对不合格品区、半成品区等区域重新划分，使产品有序的分类摆放，提高了工作效率。

物料消耗成本控制管理方面，由于公司没有对物料消耗及成本进行考核，在非正常成本增加时，如工具损耗率高，物料使用质量过剩，工人生产不当引起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的节约能源降低成本的思想教育，使员工的节约意识和主人翁精神逐步的提高。

面对即将到来的新年，我部门全体员工愿以最饱满的热情对待每一天，在现有的基础上，积极与各部门配合，团结合作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力，创造更高的效益！

最后祝各位领导、各位同事，身体健康！家庭幸福！谢谢大家！

**装备制造企业年终工作总结4**

20xx年度，变电工程队在公司的正确领导下，紧紧围绕电网安全生产、电网建设创新两大工作主题，以优质工程建设节点为目标，调动一切积极因素，圆满完成了20xx年度分公司下达给变电工程队任务。

>一、变电工程建设所取得的成绩

20xx年，变电队克服了专业工程人员少，技能素质弱等不利因素，以饱满的工作热情、旺盛的工作意志和严谨的工作作风，战酷暑斗严寒，先后完成了：①110KV石桥变电工程建设；②110KV首义变电工程建设；③500KV新街变电三通一平工程建设；④开工建设110KV环潭变电工程，已完成主厂房装配式围墙施工，但未完成室外钢管杆及构架安装，室外电网设备基础以及室内地平沟道正在施工中，预计20xx年元月中旬施工完毕。

>二、加强基建安全生产知识学习，提高业务素质

业务综合素质，直接反映在日常工作和管理水平之中，根据变电工程建设的特点和要求，变电队积极参加公司所组织的电力工作安全安规和电力建设安规抽考学习活动，积极参加变电设备厂家鉴送和二次自动化电气设备联调观摩学习，组织变电人员到襄阳卧龙500KV变电站新建工程，荆门东宝花竹110KV变电站和宜昌220KV变电站进行土建专业观摩学习，通过理论学习以及走出去观摩学习相结合，提高了变电队伍理论知识水平和现场管理水平，为变电工程施工和现场实际操作奠定了可靠的基础。

>三、存在的问题

①变电队专业人员少，尤其是缺少变电工程预算员、业务综合素质还有待进一步提高。

②没有固定变电物资库房和专职物资保管员，物资收发工作没有理顺，存在管理上的漏洞。

③部分施工人员安全意识不强，自我保护意识不足，工作自觉性和主动性有待提高。

>四、xx年工作打算

按照公司统一部署以电网建设里程碑计划节点为要求：

①xx年5月份完成环潭110KV变电工程并投产送电并选流动红旗工程；

②办理其他工程开工前配套手续并完成前期组织策划工作，努力打造精品优良工程，为公司创造最佳经济效益；

③强化施工现场安全文明管理，认真执行安规要求，分工明确、责任到人，严把安全关、质量关，不断提高建设工程工艺水平，为深化“两个转变”加强“三个建设”全面建成“一强三优”现代公司，实现“两个一流”供电企业而奋斗。

**装备制造企业年终工作总结5**

20xx年即将过去，近一年来，我们技术装备科在矿\*委、矿部的正确\*\*下，在全科员工的共同努力下，围绕矿部生产经营目标，以提高我矿技术装备水\*为重点，以提升全矿设备管理理念、提高设备技术状况、提高设备台时产能、降低设备故障率为目标，强化设备“点巡检”工作，努力做好破碎机、装载机、\*\*\*、重型汽车和变电所等关键设备的技术管理、备件供应，积极解决制约我矿生产中影响矿石质量、产能及效率的设备瓶颈难题，圆满完成了全年的设备大修任务。同时加强服务车间的意识，积极协调、解决车间生产中的设备难题，先后解决了破碎稀油润滑油温的自动\*\*、斯太尔汽车加装空调、\*\*\*离合器和变速箱漏油等难题，对破碎料仓放料安装助卸器进行科研立项，目前助卸器已完成前期设计，进入设备制作阶段。一到十月份，技术装备科完成了165万备件采购任务，整改设备缺陷85项，解决重大设备技术难题10余项，这些成绩的取得，为洛阳铝矿取得前10个月供矿51。43万吨，超年计划\*3万吨的优异成绩奠定了坚实的装备基础。现将技术装备科20xx年的工作总结如下：

>一、围绕矿部方针，高效务实工作

今年伊始，矿部实施了开拓外围矿源的策略，先后开辟了仁村坻坞、汝阳大安等供矿基地，配套设施都需要电气系统、计量称重系统、破碎输送系统等。我科及时派出工程技术人员奔赴现场，勘察地形、收集技术参数，在较短时间内拿出了设计总图，按照矿部要求及时完成了变压器、破碎机、胶带输送机、电子汽车衡等设备的订货及现场安装任务，为两地顺利供矿创造了有利条件。随后又完成了卡博供矿破碎场的建设。

我矿的起重设备共有8台，在去年XX市特种设备检测所的检验中有7台不合格，存在严重危及安全的隐患，受到\*质量技术部门和上级公司的警告，我们今年把这项工作作为重点来抓。自年初开始就与\*相关部门协调，与有资质的特种设备检修公司联系，高质量地对这7台天车进行了检修和改造，恢复到了良好的技术状况，顺利通过了特种设备检测机构的检验。尤其是张窑院破碎的天车由原来得人力拉动改造为电动，\*\*地提高了作业效率并降低了人的劳动强度，在这次破碎机的大修中受到了工人们的一致好评。

>二、提高服务意识，做好设备的技术管理、备件供应工作

xx年，技术装备科围绕洛阳铝矿生产大局，做好关键设备的管理，对车间以技术服务为主线，不以设备检查为主，主要给车间提供好的设备管理思路、解决办法。树立管理就是服务，只有技术装备科做到服务到位，备件供应及时、质量好，才能要求车间做好设备检修的管理思路。在设备缺陷的处理中，只要车间要求技术装备科进行参与，技术装备科便义无返顾进行全程服务，包括技术指导，备件供应。一到十月份，技术装备科深入车间80余次，提供150万元的备件，在洛阳铝矿设备严重老化，故障率高，生产任务量大的情况下，通过技术装备科的积极参与及全矿员工的共同努力，确保了设备的完好率，为××矿取得前10个月供矿51。43万吨，超年计划\*3万吨的优异成绩奠定了坚实的装备基础。

>三、致力于技术创新，努力解决关键设备的技术难题

xx年，技术装备科积极推行“以点检制为核心的设备管理模式”，加强运转设备的基础管理，针对生产中需要设备解决的技术难题，在设备操作、维护、检修等方面加大科技创新力度。

（1）1月份，技术装备科针对采破车间润滑油\*\*热系统存在的操作复杂、存在重大火灾隐患、浪费电能严重等缺陷，设计、安装了温控仪，实现了油温的自动\*\*，避免了润滑油的长时间加热，节约了电能，消除了火灾隐患，确保了设备的安全、正常运行；

（2）3月份，由技术装备科\*\*，对采破车间贾沟破碎润滑管道进行改造，由刚性连接改为柔性连接，提高了设备的可靠性。贾沟破碎系统的正常运转，确保了贾沟矿石的正常外运。

（3）9月份，根据矿部要求，针对贾沟破碎料仓粘仓堵塞、人工清仓存在的重大人身安全隐患，技术装备科\*\*专业人员进行了科技攻关，采用请进来、走出去的办法，充分利用“外脑”，加快料仓助卸器的设计、制作步伐。目前助卸器已经进入设备制作阶段。安装结束后，将减轻操作人员的劳动强度，提高劳动效率，确保清仓人员的人身安全。

（4）5月份，河南省由于电煤紧张、用电负荷增加，造成了全省供电出现较大缺额，为保证电网安全可靠运行，确保城乡人民正常生活用电，提出了“限工业、保民用”的原则。我矿属于大工业用电，在被压限负荷之列。为了确保我矿生产、生活用电的正常进行，技术装备科积极与XX县电业局协调，积极争取尽可能多的用电负荷，同时，技术装备科出台了相关措施，加强矿内用电的技术管理，科学调度，调整用电时间，错峰添谷。经过努力，不但确保了全矿用电的正常进行，没有出现一例因停电而耽误生产现象，同时节约了20多万元的电费。

（5）在外运车间破碎机的大修中，技术装备科根据目

前市场中破碎机新型稀油润滑设备功能强大、设备可靠性好、能耗低的优点，淘汰了原有的稀油润滑设备；同时结合大修后出矿粒度变小、重板给矿量大的情况，及时在修理过程中对重板电机加装了变频调速装置，使得重板供矿速度可调，避免矿石堵塞破碎机，提高破碎机的台时产能，减少破碎机、重板给矿机的机械磨损，降低设备故障率。

>四、统筹安排，全力做好设备大修工作

设备进行大修能基本恢复设备的性能，提高设备技术状况，满足生产需要。xx年，我矿经公司批准可以开工的项目大修共6项、176万元，目前所有大修任务已经基本结束。在每一项大修过程中，技术装备科采用了以下几种措施：

1、期多次深入车间，摸清设备状况，落实大修方案；

2、提前做好备件、材料计划，及早订货；

3、指定专人全程负责，现场\*\*，协调各方面关系；

4、制定施工进度表，按计划落实每一个大修项目。

5、制定奖罚措施，落实责任，奖罚兑现。

在车间破碎机的大修过程中，技术装备科有关人员多次和机修车间大修人员一道中午在现场吃饭，礼拜天照常上班。由于一系列措施的实施，确保了破碎机大修有计划、按步骤进行。

xx年，××矿超年计划的供矿压力，对洛阳铝矿的设备提出了严峻的考验，同时也对技术装备科的设备管理水\*提出了更高要求。在技术装备科全体员工的共同努力下，设备管理工作满足了生产对设备的要求，圆满的完成了矿部交给的每一项任务，为××矿提前两个月完成全年的供矿计划作出了积极贡献。

**装备制造企业年终工作总结6**

公司质量管理体系工作，从98年开始筹划，到20XX年通过认证审核，我们已经走过了十三个年头。在历史的进程中，管理基础有了长足的进步，质量管理体系在规范企业的管理行为，部门之间的衔接等诸多方面，起到了重要作用。按照体系文件要求去做，就能保证产品质量，所以我们要维护好质量管理体系。做好我们的管理体系内部审核工作，就能很好的完善体系文件，确保质量体系和技术动作的有效性和符合性，及时采取纠正或预防措施，以实现管理体系的持续改进。

ISO9001：20XX标准中规定：“组织应按策划的时间间隔进行内部审核，以确定质量管理体系是否满足如下要求：

1）符合策划的安排（7．1），本标准的要求以及组织所确定的质量管理体系的要求；

2）得到有效实施与保持。”由此可见，内部审核过程就是一个组织自我评价“自身建立的质量管理体系是否符合标准要求、是否符合组织所确定的质量管理体系要求、质量管理体系是否得到有效实施、质量管理体系是否得到保持”的过程；同时，也是组织建立“自我发现问题、自我纠正问题、自我持续改进质量管理体系”机制的过程。因此，这是一个质量管理体系中非常重要的过程，也是第三方认证审核的重点和第三方监督审核必审的过程；建立质量管理体系的所有组织对此都很重视。

实实在在做好我们的内部审核工作，就能对我们的质量管理体系运行进行监控，发现问题解决问题。经过多年来质量管理体系运行情况，多年来公司内部审核的情况，我们发现存在这样或那样的问题，

（虽然由于人员变动和内审员学习培训不到位）达不到内部审核的效果。

>一）在实施内部审核过程中，常常会出现如下几种问题：

1）内审员的素质问题

这主要表现在内审员对标准内容不熟悉，对公司质量体系文件学习不够，在现场审核时往往要现翻书本，造成审核效率低、审核呆板，同时又对所发现的问题判定不准确；对于初次参加内审的内审员情况更是如此，开展现场审核时不知如何切入，显得很被动；审核方式简单，孤立地审查问题，导致仅仅发现表面问题，不能挖掘深层次和系统性的问题。由此造成的结果是，企业的质量管理体系并没有得到显著的改进和提高。

2）内审员编制内部审核检查表中出现的问题

作为内审员工作文件的检查表被编制得过于简单，检查表的检查内容与审核计划规定不符甚至存在漏项。从而导致不能指导审核员进行有效的工作，甚至会造成审核员不能完成质量管理体系审核工作。

3）现场实施审核几年来常出现的问题审核客观证据记录不清楚，审核记录不全，不注重审核抽样，审核记录与不符合实施描述不符等，个别内审员审核记录过于简单，还有甚者就一个字，确实表达不清。

4）内部审核后，不符合项报告中存在的问题

不符合事实描述不清楚，不符合对照标准的判定不准确，产生不符合的原因分析不清楚，定位不准确；仅进行文字纠正而没有采取相应的纠正和预防措施，并且缺少实施、纠正与预防措施的效果和辅助证据，缺少举一反三的系统性纠正措施；内审组忽视跟踪验证环节。其结果是：纠正措施无效并使同一类问题重复出现，体系不能得到有效的改进，达不到内部审核的目的；同时导致内部审核过程形式化、表面化。

5）每次审核结束后，虽然都把审核资料存档保管，但是，却没有对历次内部审核发现的不符合项进行统计分析，从中找出规律性的东西，以便持续改进。

>二）改进措施

针对以上五个方面的问题，我们在开展内部审核的实际工作中，通过认真分析原因，采取相应的对策或纠正措施，并逐渐改进内部审核过程方法，从而使内部审核过程方法、内部审核的质量和效果得到改进和提高，对企业的质量管理体系的持续改进起到了促进作用。

1）着重提高内审员的业务水平和整体素质，从根本上提高内部审核的质量及其有效性内审员是实施内部审核工作的核心，因此，只有提高内审员的审核水平和审核能力，才能提高内部审核过程的质量和效果。通常的做法是：

a）聘请公司内资深的老师来讲授有关标准和审核的知识，培训内审员，帮助内审员理解和掌握标准和审核内容；必要时邀请认证公司老师给搞一下培训。特别培养公司内的专家，对内审员进行现场审核培训和实践案例分析，拓展内审员的审核思路和审核方法，这一点对于提高内审员的审核能力非常重要，也非常有效；

b）聘请有经验的内审员带领新的内审员到审核现场做现场审核，并通过审核实践对新的审核员进行现场培训，搞好传帮带；

通过采取以上措施，内审员的审核水平和审核能力得到较大的提高，在内部审核过程中，不仅能够发现一般问题，而且能够发现深层次和系统性的问题，从而有效地建立了一种能够在质量管理体系运行中及时发现问题、纠正问题、持续改进的管理机制；而且，也使内审员的审核计划编制水平得到提高，杜绝了审核计划有漏项的问题。

2）解决实际工作中存在的问题

由于内审员大部分来自各个部门，每个人都有各自的工作，不可能有很多空余时间来学习标准和审核知识。因此，在编写检查表时仍然会暴露出编写简单，与审核计划对照存在部门漏项、部门职责漏项和标准条款漏项等问题。为此，我们采取的对策是，先设计并统一编写标准的现场审核流程检查表，分发给每个内审员。这样，不仅提高了审核效率和审核效果，还杜绝了审核漏项的问题。从而达到自我发现、自我纠正、持续改进的目的。

3）策划专题审核内部审核的策划环节是内审的基础。

对于某些问题，单靠审核组现场审核这种方式是不可能解决的。为此，我们提出并实施了专题审核、会议审核的方法，即就某一个共性问题或深层次的问题，组织内审员到现场进行专项审核或组织召开专题会议进行审核。实践证明，这种方式对于解决质量管理体系中存在的共性问题或深层次的问题很有效果。例如：“配套关键件分级”、“外包外协过程”、“非标设备”文件的审核编制。

4）汇总、分析审核结果

我们对每次内部审核的结果都要进行汇总、分析，并提出解决办法。例如：每个过程中历次审核出现不符合项的频次，每个部门出现不符合项的几率。根据分析结果，提出质量管理体系工作的改进重点，着重管理那些运行效果差的过程或部门，达到质量管理体系有效改进的目的。以增强员工的质量管理意识。

5）审核报告采用认证机构第三方审核的格式

在设计不符合项报告和内部审核报告的内容和格式时，我们尽可能地采用认证机构第三方审核的格式。由专业人员帮助基层部门弄清楚“纠正”、“纠正措施”和“预防措施”等概念，并指导他们开展举一反三的整改活动，从而达到利用审核结果来有效地改进质量管理体系的目的。

通过采取以上措施，显著提高了内部审核的质量，并取得了明显的效果。但是，一个问题解决了，新的问题就会出现，这就要求我们要认认真真循环渐进解决问题。

>三）结束语

内部审核过程是质量管理体系中非常重要的一个过程，是质量管理体系自我发现问题、自我纠正和自我持续改进的一种有效机制。通过实施内部审核，不仅可以通过纠正不符合项来达到质量管理体系持续改进的目的，而且还可以锻炼和逐步培养一支高素质的内审员队伍，对于维持质量管理体系的有效运行、不断提高质量管理体系的运行质量起到显著的促进作用。

**装备制造企业年终工作总结7**

\_不知庭霰今朝落，疑是林花昨夜开\_，感叹时间的飞逝，自己的脚步显得如此匆忙。细细品味，发觉自己在不轻易间成熟了许多，对待工作的态度和为人处世的方式也有不少改变，也许这就是成长。由衷感谢公司领导对我的信任和培养，给我一个广阔的平台，让我在工作中不断学习，不断进步，全面提升自身的素质和能力。在此我向尊敬的领导表示衷心的感谢！现做总结如下：

1、态度决定一切，所以工作时要一丝不苟，仔细认真。不能出现一些因为自己粗心大意而出现的错误，要认证校对项目的材料清单和设计图纸，确保准确性及可行性，从而避免不必要的变更，确保生产装配的简洁、可靠。在完成本职工作之余还要经常总结工作教训，并从中总结工作经验，不断提高工作效率。虽然工作中我的设计会出现一些错误，但我会认真总结原因，并在以后的工作中避免类似错误，从而让我在工作中更快的成长起来。

2、勤于思考，岗位的日常工作比较繁琐，这就需要我们一定要勤于思考，改进工作方法，提高工作效率，减少工作时间。在设计报价阶段，我会将询价单和以前整理好的采购单进行比较，确保最总报价的合理和准确性；材料采购阶段，认真仔细的核对材料采购单，并对照积压材料清单对比，保证清单的精确的同时，在允许范围的内尽量使用积压材料，以减少库存积压；图纸设计阶段，认真了解确定客户要求需要，保证客户对产品的性能、外观等要求，图纸中也增加详尽的技术要求及各项生产说明，便于车间的生产安装。

3、在自己的职位上有所作为，就必须要对职位的专业知识熟知，并在不断的学习中拓宽自己的知识面，使工作更加得心应手。在工作中我认真听取经验，仔细记录，从每一个工程设计项目获取新的经验。认真投入，认真学习，在工作中注重学习，能及时学习掌握新技术、新知识、新标准规范，及时在工作中加以应用，坚持根据工作需要学习，将学到的技术及知识运用到实际工作中去，使自己的业务水平得到提高，具备较强的业务工作能力，能根据工作需要，服从领导的安排，虚心向公司前辈学习请教，秉着理论与实践相结合的原则，将工作做到最好。

>自身的不足：

1、工作中偶有因为粗心而造成工作失误，给工作带来不必要的麻烦。以后我会以严谨的工作态度仔细完成本职工作。

2、自觉加强理论知识学习、提高个人能力，一步加强设计工作的系统性、科学性，提高综合分析、解决问题的能力。注重培养查阅图书资料、产品手册和各种工具书的能力；工程绘图的能力；书写技术报告和编制技术资料方面的能力。

3、在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各类产品的设计技能。

>xx年的工作规划：

在新的一年里，我会时刻保持高效工作状态，树立质量第一的思想，在以后的工作中，不管工作是枯燥的还是多姿多彩的，我都要不断积累经验，与各位同事一起共同努力，勤奋工作，刻苦学习，努力提高文化素质和各种工作技能，积极工作，不避重就轻，对待每项工作都尽心尽力，按时保质的完成，在日常工作中，始终坚持对自己高标准，严要求。为企业的发展做出最大贡献。

**装备制造企业年终工作总结8**

随着装配车间实习的结束，三周的轮岗实习也结束了，即将进入新的实习岗位。在装配车间最重要的三点是安全、质量、生产。

安全不管在那个地房方都是第一位的。油漆是易燃易爆物品所以涂装防火应该高度重视；装配车间的上下件都是大件注意不要碰伤压伤；时刻注意挂壁的检检查。工作服必须穿戴，装配车间出入要登记。涂装车间注意职业病的防护，要走观光通道，不要从挂件下通过防止挂件掉落伤人。叉车室内最多开5码，室外最多10码。塔基下不要停留，时刻注意危险源，想好应急逃生路线。

质量是一个企业发展的保证，“盯住不落实的事，追究不落实的人”。涂装的质量主要体现在外观，例如飞溅、焊珠、焊流、漏焊等。外观质量是给人的第一映像，所以要重视。质量要人人把关要做到“过手有责”“道道把关”。装配车间最容易错发漏发，因为塔基主要是以散件形式发货。如果漏发错发将导致塔基不能组装。所以发货一定要细心仔细。装配车间是质量的最后把关者，所以更加要有责任心。发现问题及时找补。

生产是一个复杂而繁重的过程。发货员工要相互配合，找到时间节点，有默契这样就能高效而轻松的发货。发货时间要保证人员不能闲置。车间生产流程要成套性，涂装也要成套喷涂。配焊要及时，且下支座爬升架配好后就不能互换。生产过程中时刻注意产品的质量，不可马虎。制约备货的关键就是缺件。还有就是员工责任心不强，

意识不强，不能做到5S及“整理、整顿、清扫、清除、素养”。要做到对事不对人，要有强制性。

在装配车间的几天里我发现1。在发货时人员混乱没有条理，发货速度慢。2。不合格产品没有及时清理3。配焊工具随处乱丢4。器件直接落地5。产品摆放杂乱。6涂装车间喷涂不仔细有漏喷。可以通过现场管理教育引导改善现场质量；通过强制性和奖励政策改善。比如一个月检查发现有不合格的给与考核，连续几个月没有考核的给与一些奖励。通过现场的一些知识培训增强员工意识。还有就是进一步完善公司管理制度，加强员工管理。完善外协配送系统做的没有缺件少件。

装配经常缺件主要是因为外协没有及时配送；自制没有及时完成计划；产品不合格。多发展本地供货商做到多家供应商，有竞争才有动力，才能高质量的`完成外协任务。自制件要及时跟踪，及时催促，保证货源。产品检测从源头抓起，过手有责，强化每个人的责任心，把住质量关。

在装配车间真正意义上对塔基产品有了一个概念，一个整体的认识。了解到了塔基是怎样从一根根钢管变成一个合格的塔基产品。所有的部件都在装配车间陈列着。看到了从生产到发货的全过程。增长了知识，开阔了视野，为我在后面工程制造部做实习计划调度打下了一个坚实的基础。

**装备制造企业年终工作总结9**

20xx年在各部门的协调配合下，我们紧紧围绕公司奋斗目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面工作都取得了显著成绩的一年。在过去的一年里，公司全体员工充分发扬了热情、顽强、向上的企业精神，大力倡导和践行适应时代发展的经营管理理念，同心同德、真抓实干，基本完成了年度生产经营计划，企业各项主要经济指标均达到了历史最好水平。

公司全年完成产值x万元，比上年同期增长xx%；完成销售收入万元，比上年同期增xx%；实现利税xx万元，比上年同期增长xx%；工业增加值xx万元，比上年同期增长xx%。并对年初提出企业存在的问题，大部份予以落实。完成上述指标，我们主要做了以下工作。

安全生产和软硬件基础环境是公司得以生存发展的根本。在全年的工作中，做到人员落实，制度落实，机构落实，责任落实，经费落实。坚持加强现场安全管理，及时发现、消除隐患；坚持制止各种违章行为；坚持加强员工安全教育，提高员工们的安全意识；生产部坚持每周例行的检查以及日常巡查工作，同时公司也坚持定期不定期的抽查跟踪，及时整改安全隐患，加大安全硬件设施投入和特种作业人员的培训取证工作，安全事故得到了有效的遏制。

20xx年，公司在软硬件基础环境建设上有了较大突破。首先，随着新人的增多和生产任务的加大，原有的车间管理结构已不能完全适应新的发展形势。因此，我们一直在谋划基层一线管理干部的培养和储备问题。我们通过层层推荐、筛选和广泛的征求意见，在一线青工中选拔了五名车间主任助理，同时还确定了一批重点培养和考察的后备干部。像这样大面积的提拔和培养干部，对我们来讲是头一回，为了确保我们选择的正确性，我们制定了公开、公平、公正的选拔机制，并制订严格的公示、培训、考评和试用机制。通过半年来的锻炼，事实证明，大多数同志还是经得起考验的，推荐和选拔也是客观公正的。其次，我们下决心投入了大量的资金，对技术部进行了改造，极大的改善了技术人员的工作条件和环境，有效的提高了技术人员的工作效率。如果单纯的从办公软硬件设施来看，我们的技术部目前在全街道，乃至全区，都是数一数二的。

从我们原有的厂房面积和基本的一线人员数量来看，要想完成全年6000万元的生产任务，困难是显而易见的，因此20xx年初，场地和人员成为了阻碍我们完成目标任务的两大难题。

为了确保全年经营目标的实现，新年伊始，我们就积极筹措资金，加快了征收土地和进行基建的步伐，但往往事与愿违，我们在征收土地过程中，遇到了政策瓶颈，国家的政策是不可抗拒的。面对这种不利局面，为了完成全年的目标任务，我们没有被动的等待和消积的怨天忧人。我们一方面与政府部门联系开展土地扭转工作，另一方面积极的租赁了两幢标准钳工车间，共1800平方的可用生产场地，这个1800平方的场地，大大的缓解了我们下半年的生产困境，但异地生产也给生产成本的增加和管理带来了一定的问题。

所以，租赁厂房不是长久之计，从公司中远期的发展考虑，土地扭转这项工作我们还是要继续做下去的。同时我们也已做好了另一手准备，就是说一旦土地扭转工作短期不能实现，我们将在艾贝克公司闲置的土地上做文章。困此，生产部门还要有一个长期面对两地生产管理的思想准备。

今年以来，为了适应新的发展形势，公司人员有了大幅度的增加。目前我们的员工总数已由去年底的153人，增加到181人。由于普遍的发展，而且考虑到本地企业间人员流动的良性循环，我们想在当地招收熟练的一线员工基本上是不可能的。这个问题，今年上半年一度给我们出了很大的难题，而我们最终通过与劳务市场的合作，吸收外地打工人员，以及招收一些徒工基本上顺利的解决了一线人员不足的问题。但外来务工人员的流动性太大，也给我们的管理工作增加了一定的难度。因此，我们今后还是要实实在在脚踏实地的，以招收当地青年学徒培养为主，以吸收外地务工人员为辅，也只有这样才能从根本上解决人员问题。

>（1）节能减耗降成本，狠抓质量上台阶。

20xx年，公司面对生产原材料价格不断上涨和产品销售市场价格下压的双重挑战，着力于节能减耗降成本，努力克服资金困难。因此下半年，我们在公司内大力开展励行节约活动，并成立一个励行节约领导小组来全面组织和指导这项工作。从节约一滴油、一度电做起，加大现场管理的监督力度，严格管理，精心计算，从而有效的减少了原材料浪费和资金流失。涌现了不少象钳工一车间主任周宗田同志那样，采用新工艺、新方法，仅一张图纸所下的材料就能节约几千元原材料的先进事迹。

随着今年生产规模的扩大，我们意识到，必须进一步加大对产品质量的控制力度，因此，春节后我们调整了质量管理机构的人员结构，将质检科单列并扩大为质检部，调整和充实了部门领导，制定并实施了一些新的过程质量控制制度。但从实际效果来看，我们的质检人员还有很多工作要做，同时相关部门也还有很多配合不到的地方，尤其是在现场安装过程中，我们还要动脑筋找到更好的控制办法。以往我们讲产品质量，主要是从产品实现过程中来找问题，即在设计、采购、制造、安装调试过程中发现问题、解决问题。

但通过我们最近对几个实例的研究和分析发现，我们在产品质量控制上忽略了一个很重要的环节，即产品的销售和合同评审过程。我们有些销售人员，为了能拿到订单，在价格上一味的让步，而且我们的管理机构在合同批准和评审上的省略，造成了低价销售，导致无法从根本上保证高质量产品的先天缺失。俗话说巧妇难为无米之炊，因此这个问题必须引起我们各个部门的重视。

>（2）完善制度建设，加大执行力度。

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是抓住机遇，靠灵活机动的生产、经营战术，二是靠广大员工的支持和严格的制度管理。20xx年，公司结合经营管理实际，动员中层以上管理人员在每次例会上就公司经营、管理、制度等方面提出修改意见和建议。充分发挥管理人员及全体员工在企业生存发展过程中的重要作用，通过发动全体管理人员对制度的修订完善，使公司制度建设更具有合理性和可行性。20xx年新制订了设计开发、生产管理和采购等三个操作规范，修订了《过程检验制度》。在执行制度上坚持人人平等、奖惩都硬，同时结合动之以情、晓之以理的人本管理机制，把情感管理融入管理的全过程，不断提高管理质量，真正实现把约束机制变为员工的自觉行动。

>（3）推行办公自动化，提高工作效率。

为了改变传统的办公方式，规范工作程序，提高工作效率，公司在进一步加强计算机的日常维护管理的同时，加快了计算机信息化工程的进程。在网管部的努力下，公司完善了技术信息化管理、销售信息化管理、采购信息化管理、仓库半信息化管理、人力资源信息化管理、财务信息化管理、办公初步自动化等平台，并提倡管理人员尽量、尽快掌握现代化和信息化办公设备，逐步实现无纸化办公。虽然年初我们被认定为市级信息化实施企业，但我们仍然应当清醒的认识到，我们的信息化还没有完成部门之间的接口，我们也还没有实现生产经营管理全过程的模块整合平台，同时我们的人员素质也还不能完全适应信息化管理的要求。因此，我们离真正的信息化实施企业，尚有很大的差距，也正因为如此，才使我们讲了多年的仓库信息化全过程管理，迟迟难以实施。但由于我们多年来已经整合了完备的硬件基础，只要我们下决心，这些问题都是可以短时期解决的。

>（4）紧抓住销售市场，调整营销策略。

为提高销售额和资金回笼率及产品销售价格，20xx年公司在部经理办公会上，认真对全国市场需求变化进行分析，准确地把握产品市场走势，制定切实可行的营销策略，并根据不同时期的市场变化情况，适时调整销售策略，建立诚信的客户网络，不断提高我们的高新技术产品在市场的占有率。经过一年的努力，公司的表干炉系列产品和拥有自主知识产权的u型退火炉设备，销售率和资金回笼率均名列其他产品的前列，在用户心中树立了良好的企业形象和品牌形象，上述产品的销售价也能长期处于较高价位。全年共计签定有限合同69份（不含配件销售），合同总标的达8075万元（其中万元欧元按1比10换算）。

完成上述业绩，对我们来讲是值得自豪的，这与我们全体参与市场营销的销售、技术人员的共同努力是分不开的。比如像徐林同志，做工业炉销售的基础在销售队伍里，并不突出，但他以务实、诚信和勤快，得到了用户的认可，一年来累计签定有效合同4份，累计合同标的达695万元，有的同志讲他跟踪的项目成功率高，所取得的业绩，有运气的成份，但我们不能完全赞成这种说法，天下没有免费的午餐，既使有也要你去动手和张嘴，否则它一样不能为你充饥。

因此，在市场经济条件下开展销售工作，对我们每一个从业人员来讲，都必须发扬钉子精神和务实、诚信和勤快的工作作风。讲到这里，我要特别提一下我们销售部的翻译xxx，她是我们20xx年上半年刚聘请的专业翻译，面对新的工作环境和业务领域，每天加班加点全身心的投入到工作当中，她的综合素质和专业素养，受到了来公司考察外宾的一致好评，尤其为我们与伊朗步进炉的成功签约，立下了汗马功劳。

在肯定上述业绩的同时，我们也应有一个基本清醒的认识，我们的专职销售队伍在整体发展上还比较薄弱，在公司的销售工作中还没有发挥出应有的作用，这里有我们对队伍管理和引导不力的问题，也有我们销售人员自身努力不够的问题。

在新经济背景下，企业要在市场竞争中生存和发展，必须拥有学习能力，一个比竞争对手学得更好更快的学习能力。建立学习型和创新型的员工队伍是企业人力资源开发的重要途径。20xx年公司制订了后备干部和骨干培训计划，并结合公司发展的实际需要引进了部份专业人员，认真组织开展了中层以上管理人员综合素质培训和iso9001质量管理体系、质量管理基础知识培训，对一些特殊工种委外进行了培训，尤其是着眼企业未来的发展，招收了几名大学生和中专生到基层车间工作，当然我们也要求生产部门，在待遇上不能让他们与一般的徒工相比，否则你就留不住人。通过培训和引进，既提高了公司员工的综合素质，又实现了企业人力资源的不断增值。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。20xx年，我们将企业文化建设定格在增强企业的凝聚力和感召力上，把企业精神作为员工的精神力量，紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创文明车间、文明部门；提倡员工喜闻乐见、寓教于乐的文化、体育、娱乐活动。分别组织迎春文艺演出、迎春体育比赛，而且在今年夏天还组织了与外单位的足球比赛、参加了社区运动会和大型慰问演出。通过这些活动，对外树立了良好的企业形象，对内极大地增强了员工对企业的凝聚力，同时极大地鼓舞和调动了员工生产（工作）积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

XX年，由于我们对科技开发进行了较大的投入，组织了科技开发队伍，我们的这支队伍连续两年均以10件以上的数量申报专利，公司在上半年被评定为市专利实施企业。三季度，我们的三个产品，也顺利的被认定为省高新技术产品，这在我们街道乃至整个工业炉行业也是第一家。

XX年我们在科技开发硬件上做出了一定的成绩，但在宣传和包装上还没有跟上，我们的多数设备出厂后，连一张完整的图像资料都没有，这与我们的科技开发工作力度很不相称。因此，我们还必须加强这一方面的工作，真正做到我们的能力，不光要让政府知道，更应当让用户和市场知道。

20xx年我们虽然做了大量的工作，取得了可喜的成绩，但如前面讲到的，在我们的各项工作中仍然存在着这样和那样的问题，在这里就不一一讲了，总之，公司领导班子对20xx年全年的工作成绩是持肯定态度的，我们工作中存在的一些不足，我将在节后的职工大会上和相关部门的专题会议上再来进一步的总结。

公司计划在20xx年确保完成产值6000万元，完成销售任务8000万元，实现增加值2400万元，实现利税900万元。预计投入500万元技改资金，新4000平米厂房和职工食堂及招待所。面对新的任务，困难是有的，但只要我们上下团结一心，克服困难，抢抓机遇，锐意进取，我们的目标就一定能够实现。

**装备制造企业年终工作总结10**

立足岗位，务实创新，努力争创一流班组是装一三班全体成员对自己的要求，三班是装一车间的中坚力量。担任着大型提升机，磨机，回转窑整机装配的重要工作。一年来，在班长田海见，副班长王二磊的带领下，全班成员以公司开展的各项安全生产活动为契机，立足岗位，严细管理，不断学习创新，以优良的班组作风赢得了分厂乃至公司的赞许。现将一年来具体工作表现总结如下。

>一、安全第一，预防为主，综合治理

安全责任重于泰山。在工作中，装一三班严格贯彻安全生产十二字方针，把安全生产作为工作中的重中之重。做到了产品安全，人身安全双重零事故，为公司安全生产工作交了份满意答卷。在产品方面，我们严格按照装配工艺文件，图纸，以及现场技术员的要求，按章操作，进行各类产品的装配。对单配产品更是小心谨慎，认真阅读单配单，对涉及到的所有相关尺寸从新复检，拒绝残次产品从我班发出。做到不接受缺陷，不生产缺陷，不传递缺陷。严格按照公司产品安全理念来约束自己。人身安全方面，杜绝违章作业，冒险作业以及疲劳作业。班组重点做好班前预防工作。每天早班前会，班长田海见都会不厌其烦地絮叨着：工作中要注意安全，干活时先看看自己劳保用品穿戴好没，安全帽要戴规范，高空作业时一定要佩戴安全带，需要使用其它设备时要先检查再使用，诸如此类的，等等。田班长说的认真，大家听的仔细。通过每天的安全工作会议，大家＂安全第一＂的思想提高了，安全意识增强了，安全防范工作也落到了实处。一年来，三班无一例安全事故发生，无一人违反劳动纪律。

>二、团结拼搏，务实创新，创一流业绩

三班在厂领导和车间主任的带领下，秉着团结拼搏，务实创新，圆满的完成了一个又一个生产任务。特别是多次面临突击任务时，我们凭着对工作的热情和爱岗敬业的精神，在车间树立了＂一直敢打硬仗的队伍＂的良好形象。今年二月份，春节刚过，我们班接到了工号为（工号）的磨机试车任务。磨机试车工作量大，操作麻烦，但我们不畏艰难，迎难而上。凭借去年工号692的国内最大半自磨机装配试车的经验，熟练转化运用到（工号）磨机上。为了尽快完成试车任务，班长把我们分成三个小组，轮流加班加点保进度，经常晚上加班到十一二点。二月的天气依然寒冷，尽管磨机工部有暖气，也难以抵挡夜寒的侵袭，大家伙就是凭借着一股对工作的热情，不畏惧严寒，最终保质保量地提前完成了试车任务。五月的洛阳城繁华似锦，热闹非凡。三班的干劲也热情高涨，因为我们接手了工号为（工号）巴西淡水河谷磨机的装配试车任务。此工号产品与以往试车产品不同，出国产品，公司特别重视，并且有监理时刻监督着。当把图纸拿到手时，大家不由得捏了把冷汗，因为每个技术参数都比以往的技术要求更精准，如何使工作做到完美，如何优质地将（工号）磨机顺利完成，到把我们难住了。装二试车那台同工号磨机，仅大齿圈找正就用了将近半月时间，还没有完美地达到监理的要求。这也无形中给我们凭添了几分压力。遇到困难，迎难而上，三班发扬了敢打，敢拼，能打硬仗的精神。团结一致，结合以往经验，并且试着探索新的装配方法，群力群策，遇到问题一起探讨。一时间各种预见的难题随即迎刃而解，真应了那句＂三个臭皮匠顶一个诸葛亮＂，我们十二位成员，一切困难还不都是浮云吗？五月底的天气热浪滚滚，磨机工部的板房难以抵挡烈日的炙烤，车间内如蒸笼般，大家衣服湿了又干。由于磨机筒体较大，起吊不易，一次起吊就想把活干完。因此，加班加点在所难免，大家轮流加班，几乎每天都有人加班到十一二点，尽管这样，没有一个人退缩。功夫不负有心人，我们的努力换来了客户的满意和领导的赞许，大齿找正我们仅用了两天时间，30到65道的啮合间隙，我们圆满地完成了，就连苛刻的监理也不得不叹服。

>三、班组长带头，积极开展班组建设

作为生产车间的一个班组，我们主要任务是保生产进度。前三季度车间工作任务一直比较多，每个班组接手的工作量都很大，加上我们班出差人员较多，一度达到五位人员在外出差，为了能顺利完成工作任务，班长田海见身先士卒，处处显带头作用，带头加班加点，遇到问题，出谋划策。从（工号）磨机试车，到（工号）巴西淡水河谷磨机，再到250，346提升机无不身体力行，就连脚纽了还坚持天天到现场指导。副班长王二雷平时沉默寡言，但干起活来一点不含糊。脏活累活从不躲避。在班组长带领下，我们每月都按时完成生产任务，工作小时量连续几个月达到（点数）之上，在九月份更是达到（点数）。在生产的同时，我们不忘加强班组建设，班里经常组织成员熟悉图纸，对一些小部件产品进行训练组装，要求大家学习钳工手册，掌握更多使用技能。于此同时，集体学习6S现场管理理念，把现场环境卫生列为成员考核指标的一项，谁工作场地，谁整理，现场活件摆放，场地卫生，以及休息场地卫生都要时刻保持整洁。为了调动大家劳动积极性，施行奖罚分明制度，落实责任到人。

班组是企业大厦的一块砖是企业管理的基层和基础，班组工作是一项＂强根固本＂的基础工程。在即将结束的一年里，三班作为装一车间的重要一员，发挥了活力，创造了有目共睹的业绩。面对新目标，三班成员将继续发扬敢打，敢拼，能吃苦，能战斗的优良作风，再接再厉，更进一步。20xx，我们三班蓄势待发。

**装备制造企业年终工作总结11**

1、目的：为保障应急救援装备、物品、药品处于良好状态,为发生突发事故救援时提供物质保障,制定本\*\*。

2、范围：应急救援装备为消防器材和设施、标识或图标、呼吸器、防毒面具等。物资包括抢险时所需的物品。药品包括因中毒或灼伤等治疗时所需的药品。

3、职责：

、安全行政部负责消防设施和器材、防毒面具、呼吸器、标识和图标等的日常管理。

、行政部负责药品的日常\*\*管理。卫生室为具体负责单位。

4、检查与维护管理

、管理要求

、非火灾或事故下,任何部门和个人都不准使用、试用和玩耍消防器材、消防设施和安全标示、物资。特殊情况(非事故)确需使用时,需经安全行政部门许可。药品类必须保证在有效期内,并定期更换。

、严禁占用消防通道,堵塞安全出口;严禁圈占、堵塞消火栓、\*\*\*等消防器材和消防设施,保证通道出口畅通,消防器材处于随时可用状态。

、严禁擅自挪用、拆除、停用消防设施和器材,对破坏消防设施、器材和标示的行为予以严肃处理,造成严重后果的送交\*部门处理,并号召全体员工检举破坏消防器材、设施和标示的行为。

、按有关规范配备消防器材和消防设施。按照治疗要求合理配备应急药品。

、由安全行政部对消防器材和设施、防毒面具等的使用情况进行定期巡检,按照消防器材和设施的性能要求,每月或每年进行一次检查,对达不到标准的消防器材和消防设施及时更换或维修。

、维护管理：

、日常检查

、设备或设施、防护器材的每日应检查由所在岗位执行,所在车间\*\*为主要负责人。检查器材或设备特别是气体泄漏报警警铃的功能是否正常。如发现不正常,应在日登记表中记录并及时处理。

、电工定期对备用电源进行1—2次充放电试验,1—3次主电源和备用电源自动转换试验,检查其功能是否正常。看是否自动转换,再检查一下备用电源是否正常充电。

、仪表组每周要对消防通信设备的检查,应进行\*\*室与所设置的所有电话通话试验,电话插孔通话试验,通话应畅通,语音应清楚。

、安全行政部每周检查备品备件、专用工具等是否齐备,并处于安全无损和适当保护状态。

、报警警铃年度检查试验

每年对报警系统的功能应作全面检查试验,并填写年检登记表。

、消火栓系统定期检查

消火栓箱应经常保持清洁、干燥,防止锈蚀、碰伤和其它损坏。每半年至少进行一次全面检查维修。检查要求为

、消火栓和消防卷盘供水闸阀不应有渗漏现象。

、消防水枪、水带、消防卷盘及全部附件应齐全良好,卷盘转动灵活。

、消火栓箱及箱内配装的消防部件的外观无破损、涂层无脱落,箱门玻璃完好无缺。

、消火栓、供水阀门及消防卷盘等所有转动部位应定期加注润滑油。

、\*\*\*材的定期检查

每周应对\*\*\*进行检查,确保其始终处于完好状态

、外观检查

、检查\*\*\*铅封是否完好。\*\*\*已经开启后即使喷出不多,也必须按规定要求在充装。充装后应作密封试验并牢固铅封

、检查压力表指针是否在绿\*\*域,如指针在红\*\*域,应查明原因,检修后重新灌装

、检查可见部位\*\*层的完好程度,轻度脱落的应及时补好,明显腐蚀的应送消防专业维修部门进行耐压试验,合格者再进行\*\*处理

、检查\*\*\*可见零件是否完整;有无变形、松动、锈蚀(如压杆)和损坏,装配是否合理

、检查喷嘴是否通畅,如有堵塞应及时疏通

、定期检查

、每半年应对\*\*\*的重量和压力进行一次彻底检查,并应及时充填

、对干粉\*\*\*每年检查一次出粉管、进气管、喷管、喷嘴和喷枪等部分有无干粉堵塞,出粉管防潮堵、膜是否破裂。筒体内干粉是否结块。

、\*\*\*应进行水压试验,一般5年一次。化学泡沫\*\*\*充装灭火剂两年后,每年一次。加压试验合格方可继续使用,并标注检查日期

、检查\*\*\*放置环境及放置位置是否符合设计要求,\*\*\*的保护措施是否正常。

、防护器材的`定期检查

防毒面具及滤毒罐应经常保持清洁、干燥,防止锈蚀、剐伤和其它损坏。每半月至少进行一次全面检查维修。检查要求为

、防毒面具有无破碎及剐伤,看是否老化。

、检查滤毒罐体有无锈蚀,是否失效。

、对空气呼吸器的检查,应检查压力表指示是否在规定范围内,。

、任一项不合格,都应尽快更换。

**装备制造企业年终工作总结12**

>一、20xx年工作回顾

智能制造教学部于今年完成了中德专业建设项目第一阶段工作并组织专家进行了验收，组织教师进行了数控技术应用专业教学资源库的建设，组织了提质培优工作具体任务的承接，120项目的申报，专业、课程及教师层面的诊改汇报，中职生创新创业活动的开展，以及机电数控兴趣社团的建立，并于今年11月份组织教师团队开展了装备制造大类单招网上培训工作。

（一）专业建设

1、中德专业建设项目

中德专业建设项目按合作项目进程，今年3月22-27日，王教授为19-17无人机专业学生进行现场授课,并于下午在一楼报告厅举行教学成果汇报会，分享了一周来的教学总结。

组织本教学部的老师编写中德项目包的工作任务书、教学设计方案等内容，截至7月末完成了教学设计方案的编写并装订成册。

于10月22号上午，在教学楼一楼观摩室进行了中德课程合作验收项目。王处长进行了简短的点评，高度评价了中德项目取得的各项成果。

2、专业招生工作

上半年学期末，智能制造教学部的四个专业配合招生办公室的工作，先期进行了数控、机器人、电梯、无人机等四个专业的大力宣传，并于7月3号-5号进行为期三天的招生工作，圆满地完成了对口及单招的招生任务。

3、专业人才培养方案的制定与修改

于6-7月份重新修订了20xx级四个专业的《人才培养方案》和《专业建设规划》，并重新整理了《专业建设质量标准》和《课程标准》，并进行了四个专业“1+X”证书试点的申报工作。

（二）课程建设

1、教学资源库建设

上半年，智能制造教学部组织专业教师进行了《机械制图》、《机械基础》等15门专业课程的教学资源库的整理工作，并于学期末进行了资源库的审核与上传。其中三门课程在期末审核中获得优秀。

2、在线课程建设

组织本部教师进行在线课程的建设，共完成了20G的资料整理上传工作。截至本年底，已有《电工电子技术》和《数控车削编程与加工技术》两门课程在智慧职教Mooc平台上线。

3、实践性教学

积极组织组织开展实践性教学工作，组建了机电兴趣小组、数控兴趣小组。注重教学改革，进行了教学模式与教学评价模式的改革，增强了学生的实操技能和专业素养。

（三）师资培训

1、教师荣誉体系

于上半年组织本教学部教师研讨教师荣誉体系评定办法，对相应的申报条件和评分细则进行了多轮探讨，并进行了教师荣誉体系的申报工作。

2、新入职教师培训工作

于今年9月1—3日，本教学部新入职的老师参与了神然拓展训练有限公司组织的为期三天的法人团队、学生管理团队、教学团队的拓展训练与培训活动。

3、新入职教师听课工作

组织本科室教师听取年轻教师的汇报课，帮助年轻教师完善课程的教学过程，并进行记录与点评，指出优点，并提出可行性意见和建议，供新任老师提高教学技能。

4、年轻教师读书分享与讲课比赛

为提高青年教师的教书育人基本素养，组织本教学部年轻教师参加了五期“读书分享”活动，并组织年轻教师参加学期末全校教师讲课比赛活动。

（四）校企合作

今年9月份，我教学部组织相关专业法人去名家包装机械有限公司进行实地考察，12月份，教学部与名家包装有限公司，隆泰迪设备管道有限公司签立了校企合作协议。

（五）诊改工作

自今年5月份开始，教学部先后组织教师参与了学校和教学部里的教学诊改的培训工作，并把诊改应知应会传达到每位教师。10月份完成了教学部层面、专业层面、课程层面、教师个人层面的诊改材料的撰写工作，并于12月20号进行了诊改工作的汇报，取得了良好的效果。

（六）提质培优及120项目

1、“提质培优”的任务布置

于5月13日上午，校级领导、中层干部及专业法人参加了“提质培优”项目承接大会，会后由科室负责人签字。

接下来教学部对提质培优任务进行了分解，成立专项任务小组，建立组长负责制，责任具体到个人。截止今年年底，教学部完成了课堂革命典型案例的初稿，搭建了校企合作双元制教材的具体框架，与两家企业签立了校企合作协议。

2、“120质量年报”的填报工作

今年10月份，教学部承接了120质量年报、人才培养数据填报工作，由四位老师被分到了集中工作小组，责任到人，截至11月12号圆满完成填报任务。

（七）单招与对口升学

1、单招升学网上培训

于11月份智能制造教学部完成了装备制造大类单招线上培训团队的组建，培训于11月29号正式开始。辅导形式是：现场视频辅导+课下上传辅导视频+课下作业。每周总共辅导30课时，学生的到课率平均有60-70%左右，培训效果还算良好。

2、对口升学培训

5月25日在图书馆一楼召开了中职学校由以“就业”为主，变成以“升学”为主的主题会议，会后教学部仔细调整了原来的人培方案、课程设置，于下半年成立了对口升学班，并派有丰富教学经验的教师组成教学团队，期待明年升学取得突破性的进展。

（八）工作成绩

1、完成了中德专业建设第一阶段的任务

完成了2个教学案例小火车头和USB示波器的制作，整理完成了机械手等9个教学设计方案，以及中德专业建设第一阶段资料的整理，并进行了中德合作先进教育单位的申报。

2、课程建设初见成效

共完成了数控技术应用专业等15门专业基础课和专业技能方向课的教学资源库的整理工作，其中2门课程并在智慧职教平台上线，满足了同学线上课程学习的需要。

3、实践性教学效果明显

**装备制造企业年终工作总结13**

为了能更好的适应严峻的就业形势，毕业后能够尽快的融入社会，同时能够为自己步入社会打下坚实的基础，我系同学各自开展了顶岗实践活动。现在我为期五个月的实践结束了，我在这五个月的实践中学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，受益匪浅。我在公司主要是负责车间技术主管工作，学到的知识不少，那现在我将就对这五个月的实践做一个工作

>一、实践内容

我们学的专业是汽车检车与维修，来公司工作还算是对口，公司主要生产的是汽车发动机，正是大学里所学的课程，所以对发动机还是比较了解的，但公司有规定来这工作必须从基层做起，所以我理所当然的就被分配到了生产车间，幸运的是我被分到了车间技术组，成为了车间的一名技术员。

我被分配到装配车间后，首先要接受安全知识的培训，培训合格后才能正式的上岗。进入车间后我了解到装配车间生产流程。装配车间大体分三大部分：清洗、总装和磨试。

清洗，清洗发动机的各个零部件，保证发动机的清洁度，给缸体打号刻字、给缸体喷漆，最后把缸体和清洗好的零部件送到总装车间。

总装，总装车间是无尘车间。分四个组，四个组的分工不同。一组是分装区，主要包括标件区和组装汽、柴油机的缸盖;二组主要装曲轴、碗型塞、机油泵、连杆、活塞、油底壳等;三组主要装配飞轮、压盘、凸轮轴、正时链轮、齿轮室盖、减震皮带轮、缸盖、水泵皮带轮等;四组主要装配发动机的附件，如进排气软管、发电机、发电机线束、各种传感器、皮带、燃油分配器、缸线、中冷器、涡轮增压器等。

磨试，主要检查发动机是否漏气、漏水、漏油，还有是否有异响的等内容，其中汽油机磨试8分钟，柴油机磨试14分钟，在这期间内未检查出问题经检验判定合格后入库。

刚到车间感觉这的环境很陌生但又很新奇，琳琅满目的扳手整整齐齐的挂在生产线的两侧，每个员工都在有条不紊的工作着，其中的力量吸引着我让我对此产生好奇，原来发动机就是这样被生产出来的啊。经过安全教育培训后我被分到了中线品质门，主要负责检查发动机的品质是否良好。具体说来汽油机检查十六个项目，柴油机检查二十一个项目。发动机是否合格我肩负的很大的责任，我的职责就是截留问题，将不良品及时发现然后及时处理，不能让不良品流出。经过半个多月的初期管理我终于掌握了此项技能并且在今后的工作中截留了不少问题，最最重要的是我了解了发动机的结构，我为此感到很自豪。

由于我们组内要调走两个职员，车间技术组内大量工作需要交接，我理所当然的就被调离原岗位，接任新的工作任务。自从那时起至今我一直协助技术主管工作，管理品质方面的问题。自从换新工作以后工作量日渐增多，压力也越来越大，不仅要管理车间的品质门的日常工作，还要和外面的领导打交道。经过几个月的锻炼我的业务水平逐步得到了提高，最主要的是我的沟通能力有了很大的长进，随之工作压力逐渐减小，信心不断增强。

>二、实践收获与体会

第一是要真诚：你可以伪装你的面孔你的心，但绝不可以忽略真诚的力量。第一天到公司时，心里不可避免有些疑惑：应该去怎么做啊，要去干些什么呢等等。我总觉得，一些东西被我们忽略了，比如轻轻的一声问候，但它却表达了对同事对朋友的尊重关心，也让他人感觉到被重视与被关心。仅仅几天的时间，我就和同事们打成一片，很好的跟他们交流沟通学习，我想，应该是我的真诚，换得了他们的信任。

第二是沟通：要想在短暂的实践时间内，尽可能多的学一些东西，这就需要跟同事们有很好的沟通，加深彼此的了解，刚到公司时，大家并不了解你的工作学习能力，不清楚你会做那些工作，不清楚你想了解的知识，所以跟同事们很好的沟通是很必要的。同时我觉得这也是我们将来走上社会的一把不可缺少的钥匙。

第三是激情与耐心：要有激情，耐心的去不断的学习，提高自己的专业水平。这项工作我深深地感觉到没有激情与耐心是做不好的。

第四是细心负责和基本的专业素养：细心负责是做好每一件事情所必备的基本素质，基本的专业素养是前提。在公司的时候经常有同事都会告诉我，做事应该认真负责，做每一件事，不做就不做，但你要做，就要做好它，这才是真的有专业素养!

第五是讲究条理：如果你不想让自己在紧急的时候手忙脚乱，就要养成讲究条理性的好习惯。

通过在公司的顶岗实践，我深深的感觉到我们在学校学习的那些知识远远不够。刚毕业的大学生往往会觉得毕业了，告别了校园生活再不用学习了。可是在顶岗实践过程中，我才发现学校里我所学习的那些知识，学得再好不过是书本上的东西，真正到了实际工作中相差太远了。我们在学校中学习的，事实上真正重要的是那种自主学习的方法，所学习的是再学习实际东西的一些学习工具，更重要的还有做人的道理。学校里我们要学会做人，才能更好的学做学问。在工作中，一切都是新的，都要从零开始。我很深刻的体会到，学无止境。我们要想在这个社会上很好的立足是需要不断的学习，不断的充实自己才行的。否则，在当今竞争如此激烈的社会，我们就将被淘汰。

我认识到在社会这个大环境下为人处事是需要变通的，社会上没有人会包容我们的脾气，在毕业顶岗实践过程中，我学习到了不少这方面的`经验。

>三、不足与努力方向

通过顶岗实践，自己在工作中的经验还是欠缺很多，需要自己学习的地方也有很多很多，在处理问题的时候，感觉自己还是不够沉稳，因知识面的狭窄，限制了自己的一些说辞。我反思了自己在学校期间的学习情况。我感觉自己对于知识的学习太表面化了，没有深入的理解，而事实上，与实际根本没有结合起来，知识只停留在书本上。我个人也觉得我们学校可以在专业课程的教授方面，多结合下具体工作中所需要的，与实际联系更加紧密些，同学在毕业后学习到更多真正工作中可以用得到的东西。最后，希望我们的学校越办越好，为社会培养更多的人才。实践是大学进入社会前理论与实际结合的的锻炼机会，也是大学生到从业者一个非常好的过度阶段，更是大学生培养自身工作能力的磨刀石，作为一名刚刚从学校毕业的大学生，能否在实践过程中掌握好实践内容，培养好工作能力，显的尤为重要。半年里，我严格按照厂人事部下发的顶岗实践大纲，认真研读，逐一学习，在思想行动上，努力做到“想实践，会实践，实好习”，把培养工作能力，提高自身素质作为己任，圆满的完成了本阶段实践任务。

针对自己现有的工作中存在的遗憾与不足，在继续保持现有的优秀的干劲和充实的收获的基础上，我对自己提出以下几点要求：

(1)继续保持现有的努力拼搏，敢于争先，吃苦耐劳，扎实稳重的作风;

(2)要多问，多看，多听，多想，多动手，多记录。面对不会的问题要从根本上弄明白，弄清楚，要经常性的向师傅和各位同事请教，多问几个问什么，学习领导的大局观和整体观，

(3)要努力学习，全面强化自己的知识，对自己的专业知识，做到了然于胸，不断提高自己。继续巩固现有的成绩，对已经学到的知识要经常性的复习回顾总结。

(4)加强思想学习，主动与领导沟通，努力提高思想水平。思想是人的灵魂，是人的内在力，要想把实践任务完成好，首先要把思想调整好。我主动与领导进行了沟通，在领导的尊尊教导下，我对实践有了更为深层次的理解，更明确了我的工作目标，在思想上使我对未来的工作有了新的认识，在行动上使我对未来人生有了新的规划。

(5)注重联系实际，理论与实践相结合，努力提高实践质量。

(6)是热爱实践岗位，积极承担岗位职责，不断提升实践效率。“爱岗才能敬业”，热爱实践岗位才能完成好实践任务。在实践过程中，我努力培养自己对实践岗位的热情，珍惜在岗上的每一分钟，努力学习岗位上的相关知识，积极承担岗位上的责任义务，努力做到能够独立顶岗，能够独立完成岗位上的相关操作，对岗位技能知识做到“懂，会，做”。

我明白，我的工作刚刚开始，这只是我人生中一个奋斗的起点，我也相信自己一定会以更加饱满的热情和决心投入到未来的工作当中去，相信自己一定能交出更加满意的答卷，相信自己一定能演绎出自己的精彩。

总而言之，此次顶岗实践的机会来之不易，工作的经历也来之不易，也相信此次实践会令我终身受益

**装备制造企业年终工作总结14**

本年度，我校紧紧围绕教育局的工作部署，在市教育装备管理中心的直接指导下，结合我校的实际情况，扎实有效地开展了教育技术装备的各项工作，充分发挥了我校现代化设施应用的效能，丰富了教师的教学\*\*，增加了学生的兴趣，扩大了学生的视野，提高了教学效果，为我校教育、教学质量的稳步提升发挥了应有的作用。

>一、加强了\*\*\*\*，规范教育技术装备管理机制

学校建立了以校长为\*\*的校教育技术装备工作\*\*小组，两位教务\*\*分管图书馆、实验室、信息技术和其它专用教室，总务\*\*做好后勤保障工作。建立健全各项规章\*\*，落实各个岗位的责任分工，使教育装备管理更趋规范化、科学化、合理化、人性化。

本年度，已经多次召开\*\*小组会议和扩大会议，研究和部署我校的教育技术装备工作规划，交流汇总在\*时检查中发现的不足和存在的问题，及时督促相关人员改进和纠正，确保了我校教育技术装备工作有序、有效开展。

>二、加大投入，进一步提升我校的教育技术装备水\*

本年度，我校进行了网络线路调试，使这些先进的教学仪器能及时为教学所用，受到了广大师生的好评。按常规，学校又订购了一批新书，以满足广大师生的阅读要求，采购了必须的学生科技活动材料，增加了一些体育活动器材和实验器材等。

>三、改进工作方法，推进我校教育技术装备的使用效能

1、\*\*实验类型，进一步提高各专用教室的利用率。对照省 Ⅰ类实验室的要求，实验室的开设率都达到甚至超过了相应的要求，也就是必须要做学生实验一个都不漏。我们鼓励教师尽可能把一些演示实验改为学生实验，增加了学生动手机会，提高了实验能力。要求实验室工作人员在课余时间向学生开放实验室，让一些学有余力的学生能得到进一步钻研。

2、加强信息技术与其他课程的整合，努力提高微机网络教室的使用率。除信息技术课外，我们鼓励其他学科的教师使用，研究在网络环境下信息技术与课程的整合，提高了教师信息技术的应用能力；\*时增加微机室的开放时间，让学生有更多的操作机会，提高我校学生信息技术的能力。

3、加大了图书馆的开放程度。本年度，我们专门召开了图书馆工作人员会议，对图书馆工作进行了规划，对图书馆工作人员进行了培训，要求增强服务意识，特别是对学生的服务意识，加大对学生的宣传力度，做好各种新书、好书的推荐，采用一些灵活有效的\*\*，适当延长借书的时间，增加借阅的时段，吸引更多的学生前来借阅，使生均借阅数基本达到省标要求，发挥了图书馆应用的功能。

4、努力提高现代化教学设施的应用水\*。本年度，信息技术组加强了对教师多\*\*设备使用的指导，提高了教师对现代化教学设施的使用能力和频率，改进教学\*\*和方法，以此激发学生兴趣，提高课堂教学效率，真正发挥了现代化设备的作用。在对各班级教室内多\*\*设备使用情况的抽查中发现，我校老师在新课教学中的使用率是非常高的，有的老师达到了80%以上。

>四、加大检查力度，做好资料积累

本年度，学校\*\*小组对各种装备使用情况记录、各种帐册的记录等进行了多次检查。在检查中发现的问题及时进行了整改，发现的不足及时得到了完善。要求做到能随时查看出各专用教室的使用情况，随时了解各种装备的使用、运行、维修保养、报损等情况。做到有帐可查，有据可依，做好资料的积累。

回顾过去的一年里，在全校教职工和全体学生的共同努力下，学校的现代化教育装备得到了较好的使用，教育技术装备工作得到了有效地开展，但其中还有许多工作有待于进一步完善和改进，我们将认真总结不足，学习先进的管理经验，使我校的现代化设施发挥更大的效能。

**装备制造企业年终工作总结15**

光阴似箭，时间如梭。转眼间20xx年即将过去，回首即将过去的一年，内心不禁万千。虽然没有轰轰烈烈的战果，但也是尽职尽责的完成了全年的各项装备任务。

非常感谢单位公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身素质与才能，回首过往，单位公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多，领导对我的支持与关爱，令我明白到人间的温情，在此我向单位公司的领导以及全体同事表示最衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为有你们的帮助，才能令单位公司的发展更上一个台阶，在工作上，围绕单位公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项装配任务。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活。今后努力的方向：随着单位公司各项制度的实行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识也更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为单位公司做出应有的贡献。即将过去的这一年，在单位公司领导及各部门经理的正确领导与协助下，我们的工作着重于单位公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。

平时在装配过程中会遇到很多问题，遇到问题后大家共同分析讨论以得到解决方案，在这过程中我也学到了很多书本上学不到的东西，在这一年的装配工作中也总结了不少经验，为我以后的窑炉装备工作打下了良好的基础，使我受益匪浅。

新的一年里我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里在暗暗的为自己鼓劲。要在竞争中站稳脚步。踏踏实实，目光不能只限于自身周围的小圈子，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其它同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。争取更好的工作成绩。

**装备制造企业年终工作总结16**

本学期，在学校校长室的指导和其他处室同仁的\*\*配合下，技术装备处几位同志团结协作、务实工作，各项工作均取得较好的业绩，为学校教育教学工作的正常开展提供了有力保障，现总结如下：

>一、强化设备维护管理，保障正常教学秩序

本学期，学校继续完善硬件设备的投入。一是解决了新调进学校的教师借用笔记本及工作手机，方便老师们日常电子化办公及与家长沟通联络；二是及时更换了不少班级的老化投影仪灯泡，全年合计更换了近40只灯泡。进一步完善了学校硬件环境，确保一线教学工作不受影响。

本学期我们的维护小组由z任组长，z等成员组成，分别服务于三个校区相应年级，\*时大家积极主动帮助老师解决各类突发问题，遇到集体活动则提前做好排查保障工作，防患于未然。如新校区家长会时，大家提前对各班机器进行了整理和视频拷贝，确保了所有班级播放校长室讲话的绝佳效果。

>二、开展信息技能实践，提高师生信息素养

重视教师学生信息技术素养提高，历来是学校同时也是我部门的工作重点。本学期，以我部门为主导，精心准备了江苏省教育厅的答辩材料，并赴南京参加现场答辩，荣获了江苏省教育厅颁发的首批“数字化学习试点学校”称号。学期中，先后\*\*广大师生积极参加了扬州市信息化教学能手比赛、全国信息化课堂教学录像评比、校园电视节目评比等各类信息技术大赛，以赛事促技术提升，在参与中大家互相切磋技艺，大批\*\*在比赛中获奖。暑假期间，有15名教师组队前往首都\*\*参加第十届Noc现场总决赛。在这些活动中，我校均夺得了非常优秀的成绩：冯霞老师的《郊游》课例荣获\*教育电视全国二等奖、z等的四节课例荣获\*教育电视扬州市一等奖。参加第十届Noc现场总决赛最终获得了包括语文网络教研团队在内的5人次一等奖、10人次二等奖的优异成

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！