# 学校食品安全培训工作总结(十六篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-07-17

*年度安全培训工作总结 学校食品安全培训工作总结一20xx年我矿认真贯彻落实省、集团公司的关于安全培训的文件精神，按照《20xx年安全培训计划》执行并集合我矿现状，深入学习贯彻《煤矿安全规程》等各项法律法规，坚持培训、装备、管理三并重原则，不...*

**年度安全培训工作总结 学校食品安全培训工作总结一**

20xx年我矿认真贯彻落实省、集团公司的关于安全培训的文件精神，按照《20xx年安全培训计划》执行并集合我矿现状，深入学习贯彻《煤矿安全规程》等各项法律法规，坚持培训、装备、管理三并重原则，不断完善培训措施，创新机制，优化管理，真抓实干，注重实效，圆满完成了20xx年第三季度各项培训任务，使我矿的职工素质和业务水平有了质的提升。共培训煤矿各级人员1人次，第一季度培训费用为8290元（其中安全资格证1人，资金20xx元；安全员1人，资金1200；电钳工1人，资金1200；监测工1人，3830元；）

（一）狠抓煤矿全员培训，全面提升从业人员素质

我矿坚持把煤矿安全教育培训作为一项硬指标，对培训任务进行严格考核实行奖罚。现阶段我矿处在通风排水阶段，全矿各级管理人员通过每天下午调度会的学习时间，学习上级关于煤矿安全生产的相

关文件及精神学习，进行煤矿安全知识，各专业技术技能普及与提高；逐步推行“手指口述”特殊岗位工人必须持证上岗。

根据我矿实际情况重点抓了每日班前教育培训利用安全活动日、和班前会等时间，组织职工进行日常教育培训，通过培训，有力地提升了全员煤矿安全意识，提高了职工业务素质。

（二）突出狠抓矿管理人员培训，全面提升安全管理水平

积极响应公司组织的煤矿矿长、书记、副矿长、参加学习，进行两证和带班证的培训，提高各级管理人员的理论水平。为下步的复工复产做好知识储备，指导我矿的安全生产工作。

进行煤矿地质与防治水技术专题培训，为搞好煤矿防治水工作，全面完善水文地质资料基础，进行基础准备，开展爆破员培训为下步的推进特殊工作培训。

我矿为重组矿井部分煤矿各专业人才资源匮乏，制约了煤矿安全生产，技术人才不足和从业人员素质普遍不足；小煤矿安全管理及技术人员和特种作业人员流动性大，管理制约难度较大，影响了安全生产；工学矛盾比较突出。本来重组矿的相关技术人员和特殊工种就奇缺，如参加培训工作就将影响日常工作开展，矛盾比较突出。

我矿20xx年第四季继续为停产技改阶段，存在着职工和管理人员严重不足的状况，急需公司进行政策支持，积极帮助我矿进行员工招聘和专业技术知识培训。

20xx年第四季我矿将积极围绕推进节点，采取多种途径，针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，进一步提高煤矿企业从业人员的安全素质，推动煤矿安全管理，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。针对上级煤管局提出的问题积极整改，早日回复生产。

**年度安全培训工作总结 学校食品安全培训工作总结二**

在公司及整合部的大力支持下，在各培训机构的紧密配合下，我矿圆满的完成了第三季度的各项培训工作任务，促进了全矿职工安全培训工作朝着健康向上的轨道发展，取得了较好的成绩。为了进一步总结安全培训工作，不断的`积累安全培训经验，查找其中的存在的问题和不足，把20xx年安全培训工作做得更好。现将我矿20xx年第三季度度安全培训工作总结如下：<

20xx年我矿认真贯彻落实省、集团公司的关于安全培训的文件精神，按照《20xx年安全培训计划》执行并集合我矿现状，深入学习贯彻《煤矿安全规程》等各项法律法规，坚持培训、装备、管理三并重原则，不断完善培训措施，创新机制，优化管理，真抓实干，注重实效，圆满完成了20xx年第三季度各项培训任务，使我矿的职工素质和业务水平有了质的提升。共培训煤矿各级人员1人次，第一季度培训费用为8290元（其中安全资格证1人，资金20xx元；安全员1人，资金1200；电钳工1人，资金1200；监测工1人，3830元；）

（一）狠抓煤矿全员培训，全面提升从业人员素质

我矿坚持把煤矿安全教育培训作为一项硬指标，对培训任务进行严格考核实行奖罚。现阶段我矿处在通风排水阶段，全矿各级管理人员通过每天下午调度会的学习时间，学习上级关于煤矿安全生产的相

关文件及精神学习，进行煤矿安全知识，各专业技术技能普及与提高；逐步推行“手指口述”特殊岗位工人必须持证上岗。

根据我矿实际情况重点抓了每日班前教育培训利用安全活动日、和班前会等时间，组织职工进行日常教育培训，通过培训，有力地提升了全员煤矿安全意识，提高了职工业务素质。

（二）突出狠抓矿管理人员培训，全面提升安全管理水平

积极响应公司组织的煤矿矿长、书记、副矿长、参加学习，进行两证和带班证的培训，提高各级管理人员的理论水平。为下步的复工复产做好知识储备，指导我矿的安全生产工作。

进行煤矿地质与防治水技术专题培训，为搞好煤矿防治水工作，全面完善水文地质资料基础，进行基础准备，开展爆破员培训为下步的推进特殊工作培训。

我矿为重组矿井部分煤矿各专业人才资源匮乏，制约了煤矿安全生产，技术人才不足和从业人员素质普遍不足；小煤矿安全管理及技术人员和特种作业人员流动性大，管理制约难度较大，影响了安全生产；工学矛盾比较突出。本来重组矿的相关技术人员和特殊工种就奇缺，如参加培训工作就将影响日常工作开展，矛盾比较突出。

我矿20xx年第四季继续为停产技改阶段，存在着职工和管理人员严重不足的状况，急需公司进行政策支持，积极帮助我矿进行员工招聘和专业技术知识培训。

20xx年第四季我矿将积极围绕推进节点，采取多种途径，针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，进一步提高煤矿企业从业人员的安全素质，推动煤矿安全管理，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。针对上级煤管局提出的问题积极整改，早日回复生产。

**年度安全培训工作总结 学校食品安全培训工作总结三**

在新的时代背景下，安全教育越来越显现出其重要性。为了提高安全教育的质量，提高安全教育针对性和可操作性非常有必要。近年来我国陆续修订了《未成年人保护法》、《义务教育法》，颁布了《中小学幼儿园安全管理办法》，对做好中小学安全教育工作提出了明确的法律要求。另外，在《国务院关于实施国家突发公共事件总体应急预案》、《应急管理科普宣教工作总体实施方案》、《教育系统突发公共事件应急预案》等文件中，均提出了要广泛宣传应急法律法规和预防、避险、自救、互救、减灾等常识，增强公众应对突发事件的意识、社会责任意识和自救、互救能力。

尤其是修改了《中小学公共安全教育指导纲要》，这既是贯彻落实国家有关法律规定，加强依法办学的需要，同时也有助于在中小学生中普及安全知识和提高学生防范、处置突发公共安全事件的能力，巩固和健全我国突发公共事件应急管理系统，减少灾害的发生，降低灾害损失，维护社会安定团结。

通过分析近年来我国中小学生安全事故发生的原因，我们可以发现如果对学生的安全教育到位，学生具有基本的安全意识和防范能力，许多事故是可以避免的。这反映出我国当前中小学公共安全教育方面还存在一些急待加强的地方。另外，目前我国安全教育还存在急需规范的地方，如学校公共安全教育方面的课程设置比较零散，缺乏系统性，内容大多偏重于学生安全知识的传授和认知能力的发展，缺乏对安全意识的培养和对安全行为的训练；

教育行政部门也缺乏对中小学公共安全教育工作的指导和规范，还没有完全建立起来与开展安全教育相适应的综合保障机制；

部分学校对公共安全教育重视不够，实施不力、随意性强，缺乏有效性和针对性等等问题。针对以上问题，国家已经从国家层面来着手规划和明确中小学公共安全教育的内容与实施过程，进一步加强对中小学公共安全教育工作的指导，切实提高中小学公共安全教育的实效性，确保中小学生的人身安全。

加强学校安全教育是构建中小学安全管理体系和安全教育工作长效机制的需要。根据“科学预防，积极预防”的\'方针，要一直把中小学安全工作重心放在预防为主上，将加强安全教育工作作为一件大事来抓，使学生在认知、技能和行为三个层面树立安全意识，获得安全知识，学会在生活实践中应用安全知识和技能，养成规范的安全行为习惯。

学校安全工作无小事，必须加强管理，从严治教，我们要牢固树立“珍爱生命、安全第一”的观念，坚决把学生的安全放在更加重要的位置，始终保持高度的警觉，不能有丝毫的懈怠和片刻的放松，做到警钟长鸣，常抓不懈，努力办好让人民满意的教育，办好让人民放心的教育。

学校安全是一项长期、艰巨、复杂的系统工程，安全工作责任重于泰山。确保师生安全是学校工作的一个重要内容，为进一步树立学校师生的安全意识，提高学生自护自救能力，减少安全事故的发生，促使儿童青少年的健康成长。根据教育局的精神，我校围绕“安全教育”的主题，让学生树立安全意识，掌握安全知识，提高自我保护和自救能力。坚持学校安全工作常规检查不放松，对存在的问题立即进行整改。在全校范围开展内容丰富、形式多样的安全教育活动，为了更好地总结活动中取得的可贵经验，特作如下总结。

办公室对校园内的教育教学设施、生活设施和安全设施里里外外进行了一次地毯式的检查。一旦发现隐患，立即整改清除。学校各项安全管理制度健全，各个科室的安全管理责任落实，本学期学校与各个科室之间签订了安全工作责任状。

电器开关损坏的也已及时更换。学校食堂整洁卫生，炊事人员个个持证上岗，都能严格按照炊事人员工作准则，做好公共卫生和个人卫生工作，没有佩戴首饰，没有留长发。食堂饮食进货渠道合理，我校每天派食堂监管老师对食堂的菜、肉等食物进行验货把关，确保我校食堂食品的安全、卫生、营养。

对寄宿生的安全管理制度化、正规化。我校现有寄宿生八十多人，配有生活教师，生活教师像妈妈一样时刻关怀着寄宿生的在校生活、学习，关注着他们的安全成长。每天晚上生活老师都要到学生床前去清点人数，为他们盖好被子，并且及时将清点的情况上报、反馈给学校领导或班主任。

为了抓好安全教育的工作，校领导利用国旗下讲话，对全校师生进行安全教育和动员，提高全体师生的安全意识，增强自我保护能力。德育处针对不同年级段学生的年龄特点，结合学校安全工作实际，开展多渠道多方式的丰富多彩的教育活动。

1、推出安全主题教育班会。各班利用班会对学生进行系统的安全常识教育，让学生了解掌握校园生活安全、家庭生活安全、交通安全、消防安全、社会生活安全、户外活动安全等方面的常识。

2、组织全校师生、食堂厨工、保安和生活教师观看了系列安全教育片《关爱生命》、《消防安全》、《自救自护》。安全教育不是纸上谈兵，而是要通过每个人听到的、看到的或是亲身经历的一些现象来进行教育。组织学生观看录象、图片，让学生充分体会到安全的重要性，不遵守交通规则，不重视安全的代价就是——鲜血甚至生命。录像片中一个个真实的惨痛的故事，给我们全校师生留下了不可磨灭的印象。

“学校安全重于泰山”--校园安全事关全体师生的生命和财产，事关学校和社会的稳定和发展。本年度我校按照上级主管部门关于安全工作的安排部署，始终坚持“安全第一，预防为主”的指导方针，紧紧围绕“贯彻落实《中小学校园安全管理办法》精神，加强学校安全管理，保障校园及师生的人身、财产安全，维护校园正常的教育教学秩序，提高教职员工安全第一的责任意识及安全宣传教育的能力及教会学生自我保护的方法”这一目标，明确“维护校园的教学和生活秩序，保障师生人身和财产安全”这一重心，落实校园安全教育工作，切实加强安全管理。具体工作现总结如下：

学校领导以高度负责精神，切实加强对校园安全工作的领导，认真执行并落实上级有关安全文件和相关规定，并做到认识到位，领导到位，宣传教育到位，措施到位。校长与各部门负责人签订安全授权书，并与教师、职工再次签约，把责任落实到人，做到各司其职，各负其责。

我们始终认为，只要通过科学有效的校园内部培训才能够切实提高职工的安全意识和技能，保证校园安全与各项工作的顺利实施。因此我们根据上级要求及校园实际需要开展丰富的培训活动：

首先我们制定长期系统的培训计划，针对安全教育培训工作广泛性和长期性的特点，针对校园自身情况制定出有效的培训计划并不断进行完善补充，使教育培训工作科学有序地进行。

其次，开展灵活多样的教育形式：开展典型案例的交流，通过对案例中事件的讲解、分析、讨论，总结归纳科学安全适宜的做法；

通过集体观看录像资料，辨析资料中处理紧急事件的对与错；

我们还邀请消防支队警官为教职工作现场报告。

再次，通过有关演练等实践活动，在模拟的情景中进行培训与技术讲解，以逼真的形式增强安全教育效果。

此外，我们还利用各类会议、校园网站、黑板报、宣传厨窗、横幅等形式进行了广泛的安全教育宣传，并发动各班广泛开展主题活动，如“马路上”“交通员”“十字路口”等活动，对学生进行交通安全教育，引导学生认识交通标志，教育学生遵守交通规则。形成教职工、家长、学生全员参与的格局，把安全工作作为校园日常的重点工作，寓安全教育于活动中，加强安全教育，提高安全意识，养成安全习惯。

除了进行培训外，我们还建立了教育反馈机制，每次对教职工进行集体培训后，向教职工征询培训的意见与建议，使我们能及时准确地掌握教育具体效果以及巩固以往教学的成果；

及时纠正教育培训工作中的错误与偏差，提高培训者的主动性，有效地遏制整体培训中学而无实的形式主义现象。

以上丰富的内容，切实提高了广大教职工防范事故、处理事故的能力。在教职工的安全意识、技术与工作实践之间架起一座理性的桥梁。

通过教育和培训，使我校教职工明确了校园安全工作的有关规章要求，掌握了基本的安全操作规范，掌握了发生意外事故时的现场处理办法，能遇事不乱，应对有方；

切实提高了教职工“安全第一”的责任意识，有严格按规章办事，不随心所欲做事的信念，切实增强了他们的工作责任心，提高了全体人员开展校园安全工作和安全教育的能力。在大修的过程中，也检验了全体教职工对于安全培训的掌握程度，大家树立了人人都是安全责任人的意识，学校的各项工作才能得以正常开展。

学校安全是一项长期的任务，我们将一如既往，坚持不懈地抓好我园的安全工作，为全面实施素质教育营造一个安定、稳定的育人环境而努力。

**年度安全培训工作总结 学校食品安全培训工作总结四**

在生产发展不平衡的煤炭生产行业，生产工艺和管理工作未处于优先地位的一些煤炭生产企业，要真正做到在安全生产管理工作中取得进步，在安全生产管理工作上逐步缩小同生产工艺先进、管理科学的大型煤炭生产企业的差距，必须坚持装备、管理、培训相并重的原则，在三个并重当中，装备是前提，管理是基础，培训最重要。

现有的生产矿井大多数由于历史原因及资金困难，对安全投入不足，未能按《煤矿安全规程》的要求，实现安全设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用，致使矿井安全存在缺陷，给矿井的安全生产带来一定隐患，加之部分煤炭生产企业未正确处理好安全与生产、安全与投入、安全与效益的关系，导致安全欠帐较多。如少数煤矿按《煤矿安全规程》应装备安全监测系统、瓦斯抽放系统，而因资金问题未能装备，还有少数煤矿受经济利益的驱使，在煤炭市场好转的情况下，进行超通风能力生产，导致井下采掘工作面出现微风、无风及瓦斯超限作业，加之井下未真正杜绝电气失爆及在井下爆破作业中未严格执行“一炮三检”，留下事故隐患，给矿井“一通三防”事故有了可乘之机，给煤矿的安全生产带来了严重威胁。其次，随着企业的改革改制，企业所有制性质发生了很大变化，用工形式发生了重大改变，七十年代参加工作的，有较高工作经验和操作技能的从业人员已基本退休，高技能的生产工人出现了断层现象，现招收的采掘工作从业人员文化水平绝大多数在初中以下，对学习和接受煤矿安全生产知识有一定的难度，加之生产任务重，时间紧，存在未按规定的内容和时间进行培训，导致在作业过程中相互保安和自主保安意识较差，给煤矿安全生产管理工作带来了很大的难度。但随着国民经济的发展对煤炭产品的需求增大，国家加大了对安全生产监督管理的力度，增加对煤矿安全生产的投入，许多新装备、新技术逐步融入煤矿安全管理及工作生产之中。要造就高素质、高效率产业人员队伍，将新技术、新装备真正转化成新的生产力，适应现代企业生产的需要，安全培训工作将是持久而艰巨的任务。

1、要做好煤矿的培训工作，有条件的煤炭生产企业尽可能的建立健全安全培训机构，成立安全培训工作领导小组，完善教学、考试、发证等一系列的安全培训制度，每年(或半年)根据从业人员的现状，对特种作业人员进行培训和复训工作，加强对操作规程和安全生产知识的学习，对新招工人必须按规定的内容和时间制定计划进行培训，做到培训工作的计划性和针对性。

2、要做好安全培训工作，在成立安全培训工作机构和领导小组的基础上，还必须有一批合格的教师队伍，培训教员必须具备较高的政治素质、思想道德素质、智能素质、文化素质及身体素质。要求每一位教员必须树立正确的人生观、世界观及价值观，要有良好的思想和工作作风，具有强烈的事业心，坚定的意志和宝贵的献身精神，并具有一定的马克思主义哲学修养，还要精通所学科目的专业知识和技能，在安全培训过程中要做到严以自律，善于待人，谦虚谨慎，作风民主，以身作则，为人师表，从实际出发，实事求是，使安全培训工作做到科学化规范化。

3、各煤炭生产企业的安全培训机构的硬件设施尽可能做到设施齐全，功能完善。施教手段上通过增加投入，采用多媒体方式施教，便于使接受培训的人员借助科学化系统化的先进教学工具，在较短的时间内从培训教育软件中尽快了解和掌握相应学科的来龙去脉，从教学软件的模拟或现实图像中，对安全培训的知识有一定的感性认识，再通过工作的实践，逐步懂得相应工种的操作技能及安全生产知识，为煤炭生产企业的安全生产创造良好的基础。

4、在培训工作实施过程中，必须根据被培训对象的文化素质及思想政治状况，做到因材施教，使文化素质较低的人员和文化素质较高的人员都能接受培训内容，达到培训工作的预期效果。在施教方式上采用过去老师教小学生的注入教学方式较为肤浅，对成人教育来说，未能起到正确的引导作用和启发被培训对象的学习积极性，这种方式对成人教育不太合适。若采用讲座法，对某一学科的知识进行讲解，但因被培训对象的自身文化素质普遍较低，不可能在较短的时间内，全面系统的掌握某一学科的知识，所以采用讲座法对自身文化素质较低的从业人员进行培训，很难收到较好的效果。如果采用案例法对煤矿从业人员进行安全培训，很容易收到较好的效果，因为培训内容所选取的事故案例都是煤矿生产过程中所发生的典型事故，在讲授过程中，对培训对象有身临其境的感觉。事故案例的组成部分有事故发生的时间及抢救经过、事故的性质、事故类别、事故发生的`原因，应该吸取的事故教训以及采取的事故防范措施。通过培训教师的讲述和分析，使被培训对象通过老师的讲述，从作业现场的物的不安全因素，环境的不安全状态，人的不安全行为三个方面科学的分析出事故发生的原因，使被培训对象

通过培训教师的讲述，再结合作业过程中的生产实际，使每一位被培训对象对自己在作业过程中的操作行为进行反省，找出不足和差别以及操作的不当之处，总结经验和吸取教训，在今后的作业过程中，严格按《煤矿安全规程》、《作业规程》、《操作规程》以及各类安全技术措施，进一步规范自己的作业行为，从根本上杜绝人的不安全行为，就有可能最大限度地避免安全事故的发生，为煤矿安全生产创造良好氛围。

5、在安全培训过程中必须按规定的时间、规定的内容进行培训，对参加培训的人员进行授课和考试工作，经考试合格后才安排工作。对特种作业人员要严格按上级培训机构的要求进行，到指定的培训机构进行培训，对培训合格，取得操作资格证的人员，才能安排到所属岗位进行操作，特殊工种必须持证上岗。对新招工人经培训考试合格后必须订立师徒合同，做到以老带新，在操作过程中由师傅进行全程监护，等合同期满后并真正做到操作熟练，懂得本工种的操作技能及安全生产知识后，才能进行独立操作。

无论煤矿生产的设备如何先进，没有科学的管理方法，没有高素质的从业人员进行操作，就不能发挥出巨大的生产力，更谈不上实现安全生产。任何新技术、新装备在研发生产过程中都投入了相当多的人力物力，没有高素质的管理和操作人员，新技术、新装备就难于发挥其巨大的潜力，就不能转化为先进的生产力，在装备到位的基础上，只要投入较少的资金强化对人员的培训，使其掌握操作技能和生产安全相关知识，能够驾驭新装备，做到正确处好人与人、人与物、物与物的关系，为安全生产工作打下坚实的基础。归根结底，要做好煤炭生产企业的安全生产工作，在合理安排资金使装备上台阶的基础上，必须强化对从业人员的培训工作，使之真正懂得党和国家安全生产方针的意义和目的，全面掌握本工种的操作技能和安全生产知识，增加作业过程中的自主保安和相互保安意识，用三大规程规范自己的作业行为，从思想上产生我要安全的意识，真正做好按章作业，做到人人事事无违章，就可以最大限度地降低煤矿安全事故的发生，从而显现出了煤矿安全培训工作的重要性。

**年度安全培训工作总结 学校食品安全培训工作总结五**

20xx年已经接近尾声，在过去的一年中，我单位技术组在矿职工安全技术素质教育领导小组正确领导下，圆满完成了全年的各项培训计划，有成绩也有不足，现将一年中的培训工作做一简要总结：

1、继续教育培训人员培训率达100%。

2、持证上岗人员培训，考核达100%。

3、新工人岗前培训100%。

4、完成全年特殊工种赴集团公司培训计划指标。

1、坚持周三、周五安全技术培训，每月初制订切合本单位实际，结合局矿指示精神的教培计划，按计划进行备课，认真组织，精心培训。

2、坚持每季一次职工全员考试和多种形式的职工技术比武、知识竞赛。由技术人员结合当前生产实际、规程措施、方针政策等制定多种形式的竞赛题目，配合区支部搞好每季职工考试，并将每位职工成绩记录在职工档案上，做为年终职工评比中的依据。

3、结合矿要求，认真组织好矿职工素质教育统考，我单位职工参考率达到要求，合格率达到矿要求。

4、赴局特殊工种人员培训工作顺利开展。全年指标，全部选派，并学习考核合格。

5、针对今年全矿新进工人多，而且不集中的情况，我区技术组人员没有对新工人培训工作有一丝放松，并结合他们原有工作以及在校培训情况，

相应的制定了一系列的培训内容，使每个新工人在最短时间内，最好的胜任相应的本区工作，并在培训结束后，我们针对工作需要对相应工作做了一次考核，检验学习内容，也对我们的工作做一总结，使我们在今后的培训工作中再积累更丰富的经验。在来矿全年新工人中，全部进行了上岗前教育培训并考核合格。

1、针对我区在使棚子工艺技术上的薄弱环节，我区技术组进行了一系列的备课，在培训会上向他们讲理论，同时在井下第一现场进行实践讲解，并请来掘进区技术骨干传教经验，使每个职工全面掌握这一工艺，从而达到掘进各工艺全面发展的要求。

2、今年以来随着质量新标准化推出，为及时传达给每一职工，使每一工程达到高标准高要求，我区技术组做了积极的安排，通过一课一考核的方法，使每一位职工在最短的时间内掌握新标准内容，从而很快的适应并达到新标准要求。同时，我们针对不同岗位不同标准也做了相应的培训计划，使其工作更好的达到新标准要求。

在一年一度的职工技术比武活动中，我单位技术组能积极响应矿工会要求，对本单位各工种进行了相应的一系列强化培训，在原有的.培训效果的基础上，又新加许多新内容，让每个参赛选手不光做到应知应会，而且相关知识更全面。并通过技术比武的公正评判，在全区选出技术尖兵，并在培训会上由他们现场讲解实际经验，使每个职工更好更易的了解本工种应知应会，更好的胜任每一项工作，从而达到更好的培训效果。

从一个侧面反映了我单位在职工素质教育上还存在一定的差距和不足，职工安全意识，自保意识不强，理论水平，业务素质不高，另外在规程措施的现场落实上还有很多不足，有望在新的一年中大力改正。

新的一年中，我区技术组将继续在矿党政及素质办正确领导下，认真组织精心安排，搞好各项培训工作任务，为搞好全年安全生产，奠定坚实基础。

**年度安全培训工作总结 学校食品安全培训工作总结六**

安全生产是建筑房地产行业的重中之重，必须长抓不懈，近年来我公司一直对安全生产高度重视，为贯彻“安全第一，预防为主”的方针，使广大职工掌握必要的安全生产知识和安全技能，提高职工安全生产意识和自我保护能力，从而有效地保护劳动者的合法权益——劳动安全和健康，促进企业安全生产水平的提高，我公司一直坚持落实全员安全生产知识培训，要求每个员工都能够接受安全教育培训，并举行了一系列的安全教育培训。现将教育培训总结如下：

1、安全思想教育

主要包括安全生产方针政策教育、法制教育、典型经验及事故案例教育，通过学习方针、政策，提高企业各级领导和全体职工对安全生产重要意义的认识，使其在日常工作中坚定地竖立“安全第一”的思想，正确处理好安全和生产的关系，确保企业安全生产。通过安全法制教育，使各级领导和全体职工了解和懂得国家有关安全生产的法律、法规和企业安全生产规章制度，使企业各级领导能够依法组织企业的经营管理，贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，使全体职工依法进行安全生产，依法保护自身安全与健康权益。通过典型经验及案例教育，可以使各级领导和职工了解安全生产对企业发展、个人和家庭幸福的促进作用，发生事故对企业、对个人、对家庭带来和巨大损失和不幸，从而坚定安全生产的信念。

2、安全生产知识教育

主要包括一般技术生产教育，一般安全技术知识教育、专业安全技术知识教育、安全生产管理基础知识、常用的安全生产法律法规知识、常用的安全生产管理方法、常用的安全心理学知识、体系运行中的有关事宜等，另外，企业新入职人员工，也必须接受企业的安全培训教育，做好安全生产的岗前培训，考试合格后才可以上岗工作。通过教育，提高生产技能，防止误操作，掌握一般职工所必须具备的、最起码的安全技术知识，适应对各种安全危险因素的识别、预防和处理，进一步掌握专门的安全技术知识，防止受危险因素的危害。

3、安全管理理论和方法的教育

通过教育提高各级管理人员的安全管理水平，总结以往安全管理的\'经验，推广现代安全管理方法的应用。

近年来的安全教育培训工作虽说做了一定的工作，取得了很大的进步，但离公司的安全教育目标还有差距，且在培训中还主要存在以下不足：

1、教育计划安排比较紧张，特别是对基层单位重新招聘回来的人员培训方面，往往是在施工任务比较紧，因此，教育的时间难以保证，培训的质量也打折扣。

2、有计划的安全教育培训有时在实施过程中不能达到预期效果。参加培训员工有缺勤现象，在专业安全技术培训时有部分人员的本职工作基本上与安全工作无关，只是为本单位凑数而来。

3、培训的内容有待于继续完善，培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。对于新入职人员而言，只进行安全生产方面的培训是不能满足实际需求的，也是与公司人力资源管理要求不相符的。有必要邀请工程管理部、保卫科等其它职能部门进行相关一般性技能常识和管理规定的培训，并对其进行职业道德等企业文化方面的教育。

4、职工参与安全培训的积极性不够，部分人员缺乏必要的安全知识和自我保护能力，不知道或不想去进行安全教育培训。

1、继续强化安全教育培训，努力提高安全生产管理人员和特种作业人员的管理素质和业务水平，坚持将安全生产教育培训作为提高安生生产的基础，并实现合员参与安全教育培训，全员接受安全教育的目标。

2、创新培训体系，不断提升培训质量，规范培训内容。在培训教育中，更加侧重安全基础知识和实际操作技能，按照学用结合、因材施教的要求，积极深入现场，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求，紧紧围绕安全生产工作实际精编教案，更新培训内容，做到培训内容规范化。改进培训方式，在培训方式上，灵活多样。既有集中培训，又有分散自学，据企业实际，充分尊重和考虑各公司的实际情况，合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，从而提升了培训质量。

3、有效开展安全生产知识普及工作，开展各种形式多样、内容新颖、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的。

4、加强培训基础工作，努力强化培训管理水平，为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照安全生产教育培训的要求制订教学计划，组织好每一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培训方案，突出教学重点，加强学员管理。从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强学员的纪律观念和学习自觉性。在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度。通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

5、进一步抓好岗位人员的安全培训。采取因人、因工种施教的方法，根据不同工种、文化程度和工作经历，采取不同的教学方法，满足不同层次学习人员的学习需求，保证培训质量。加大对安全人员的培训考核的宣传教育和执法力度，持证上岗率达到100%。

6、进一步提高培训质量，进一步丰富教育培训的形式和手段，增强教育培训的科学性、针对性和时效性，严把培训考核质量关。通过举办安全教育培训班、播放安全知识专题片等形式，加强对现场务工人员的安全生产基础教育。

**年度安全培训工作总结 学校食品安全培训工作总结七**

为了更好地迎接20xx年食品安全宣传周的到来，社会共治，同心携手维护食品安全，增强全社会对食品安全的关注程度，我单位紧紧围绕食品安全宣传周的活动主题开展了形式多样、内容丰富的食品安全宣传周活动。现将有关活动情况总结如下：

以党的十八届四中全会精神为指引，以食品安全监管体制改革为契机，紧扣宣传周主题，全面开展食品安全科普宣教活动。深入反映监管工作和体制改革取得的积极进展，宣贯《关于办理危害食品安全刑事案件适用法律若干问题的解释》等重要法律法规的出台与实施，阐述未来工作的主要目标和重大举措，推动各级食品安全监管部门和相关部门进一步明确任务，演讲稿之家落实责任;着力引导食品企业及从业者，形成主体责任和道德诚信意识，强化道德观念教育，倡导诚信从业风气，普及信用文化知识;推动各方力量积极参与社会监督和消费维权，推动食品安全监管执法部门与其他部门、机构之间建立更为有力的协同联动治理机制，形成坚实的外部约束和道德底线。促使食品安全保障由单纯依靠食品安全监管部门向多方主体主动参与、多种要素发挥作用的综合治理转变。

我校认真贯彻省、市、区教育主管部门的专题会议精神,“提高自我认识,加强管理,以对学生、对家长极端负责的精神做好学校安全工作。”为此,我校确定了安全工作的指导思想及总体目标:以树立安全意识为主线,以强化层层管理责任制为核心,以落实具体措施为重点,及时全面排查、清理和整顿校园内安全隐患,努力创建一个管理有序、防控有力、整改迅速、环境安定、校风良好的安全文明校园,确保学校在良好的教育教学秩序及生活秩序中稳步发展。

我局领导高度重视此次食品安全宣传周活动，专门成立了食品安全宣传活动领导小组，负责组织、协调和参与食品安全宣传活动，为开展好此次宣传周活动做好了充分的准备。

遇到问题及时反馈上级领导，遇到火情及时采取边报警，边扑救，采取“先控制，后灭火，”在扑救可燃气体、液体火灾时，应首先切断可燃物的来源，争取在短时间内灭火成效。

围绕此次食品安全宣传周活动的主题“社会共治同心携手维护食品安全”，社会协同共治是创新社会管理和市场监管的基本思路，是促进国家职能转变、实现公共利益最大化的重要途径，也是解决食品安全监管中存在的公共服务分散不均、监管力量相对不足和微观环境复杂多变等突出问题的`有效手段。

结合当地实际，制定详细的宣传周活动实施方案，充分利用各种宣传手段，通过开展大型广场宣传咨询活动、食品安全教育课等活动，演讲稿之家以悬挂横幅、设立展板、现场咨询、印发宣传材料、实物比较等形式，进行全方位、多视角、多角度的宣传，以吸引广大人民群众的关注，最大程度的扩大宣传面，大力营造人人关心重视食品安全的社会氛围。

6月24日上午，执法人员在我局门口组织了一次宣传咨询活动，以横幅、展板、发放宣传材料、现场咨询和实物比较等形式，向过往群众宣传食品安全法律法规、食品安全专项整治成果以及食品安全科普知识，共发放宣传材料20xx多份，咨询服务群众100多人次，收到了良好的宣传效果。

6月25日下午，我局结合创建食品安全示范镇街工作，召集辖区大中型餐饮单位负责人近100人举办了一场“餐饮安全在行动”的座谈会，演讲稿之家进一步传达了严厉打击非法添加剂和滥用食品添加剂专项工作的决心和增强打击力度，强调各餐饮服务单位要严格自律，守法经营。接着，听取了基层监管人员和各餐饮服务单位负责人的意见，分析存在问题的原因，为开展好下步监管工作找准了重点和方向。

此外，我局在各镇街设立食品安全宣传点，由各镇监管办公室主任负责牵头，以横幅、等形式广泛宣传食品安全知识。各街道办事处也在部分社区悬挂了宣传横幅，积极参与宣传活动。

本次食品安全宣传周活动，全县共举办大型现场咨询宣传活动1次，餐饮安全座谈会1次，设立食品安全宣传点10个，悬挂宣传横幅12条，发放宣传材料3000多份，宣传、咨询、服务群众近20xx人。

食品安全宣传周活动的顺利开展，增强了广大人民群众的食品安全知识，形成了共创食品安全的良好氛围，让我们一起同心携手维护食品安全!

**年度安全培训工作总结 学校食品安全培训工作总结八**

今年以来，按照省、市、区培训工作的部署要求，我培训中心认真规划，扎实推进，全面开展各类安全生产教育培训工作。下面从三方面进行总结：

年初以业，我区危化企业、非煤矿山、烟花爆竹经营企业、木质家具制造企业的主要负责人和安全生产管理人员参加了省、市组织的培训考核，共计xxx人，取得了管理人员初训、复训资格证书，确保我区的危化、非煤矿山、烟花爆竹等高危行业管理人员培训和持证率达到100%。与此同时，采取基地培训和入企培训相结合的`方式，加大特种作业人员培训力度;特别是对企业特种作业人员相对集中、生产任务较重的企业，我们从培训中心安排师资队伍，与企业安全管理部门结合，在培训大纲要求下，采取灵活的教育培训方法，利用企业场所，集中培训职工，对不能利用工作时间培训的学员安排倒班时间进行培训，做到既不影响培训学时和质量，又不影响企业生产，得到了企业和广大职工的一致好评。

我培训中心先后制发了《xxxx市xxxx区经生产经营单位培训方案》、《关于开展辖区内生产经营单位从业人员培训的通知》、《xxxx市xxxx区生产经营单位其他从业人员安全生产培训计划》等多个文件。对我区生产经营单位其他从业人员培训工作进行了周密安排部署，并逐步展开、深入实施。在全员培训中，我们采取企业自主培训和委托机构培训并举的措施。做到“四统一”即统一教材，统一学时，统一考试，统一发证，实现规范化运作。对辖区内1128名从业人员组织了培训考核，并健全了培训档案。

今年以来，我培训中心联合贵州大学职业技术学院，举办了我区冶金等八大行业的安全生产标准化自评人员的培训。共有59人经培训考核合格，取得安全生产标准化自证人员资格证书。同时，我培训中心联合贵州兴筑职业技术学校，对辖区内木质家具制造企业全员开展职业健康教育培训工作，共有46名木质家具企业管理人员，149名从业人员经培训考核合格，取得职业健康培训合格证书。今年9月以来，我区又组织了辖区内19个乡、办的安监站负责人参加了2期安全生产知识培训班，共32人参加了培训，进一步提高了监管业务水平。

今年以来，为深入贯彻《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》，我培训中心重点抓好三项工作：一是全力配合市、区局搞好高危行业的负责人，安全生产管理人员，从业人员的培训。二是深入开展职业健康教育培训工作，八大行业的标准化自评人员的培训工作。完成今年的新目标、新任务。三是督促生产经营单位做好其他从业人员、特种作业人员的全员培训工作。确保培训按时、按质完成。

**年度安全培训工作总结 学校食品安全培训工作总结九**

作为一名项目经理，深知肩上责任重大，对施工项目的安全生产工作负全面责任。因此，从自身角度就要牢固树立“安全发展，清洁发展”的指导思想和“安全第一，环保优先，以人为本”的正确理念，坚决克服“重生产，轻安全”的错误思想，切实摆正安全与进度、安全与效益的关系，切实做到“不安全不生产、不安全不开工、不安全不建设、不安全不运行”，确保生产安全。现对工作进行以下总结。

从总体形势来看，公司的安全生产状况总体相对比较稳定，但基层的安全环保工作依然严峻，综合管理能力还不能满足生产经营的需要，还达不到安全发展、清洁发展的要求。因此，需要我们基层领导正确认识目前的安全生产形势，率领全员扎扎实实地开展安全环保工作，将各项安全环保工作举措落到实处，务求实效，不断夯实基层xx管理，全面提高基层现场的事故整体预防能力，为公司实现持续健康发展奠定坚实的基础。

近几年，集团公司、公司对安全环保工作越来越重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是政治、是大局、是稳定、是和谐，更是一种不可推卸的责任，因此，作为基层领导要充分认识到这一点，不断提高对安全环保工作的认识，增强抓好安全环保工作的紧迫感和责任意识。深刻理解“安全是否决性指标，经营是性指标，节能降耗是约束性指标”，从发展惠及员工、维护员工切身利益的角度出发，切实抓好安全环保工作。

要搞好安全生产工作，思想认识是关键，特别是基层各级领导的安全生产意识，必须认真贯彻执行国家和地方政府有关安全生产方针、政策、法律法规，以及上级有关安全生产管理制度，把安全生产工作列入施工管理的重要议事日程，及时研究解决或审批有关安全生产中的重大问题，并按规定提取安全经费，保障安全设施的及时到位，切实解决安全技术问题。在日常工作当中，始终坚持把安全生产摆在第一位，不断健全安全生产保证体系和安全生产监督体系，逐步完善xx行为准则、xx检查及考核标准、xx奖惩管理办法，做到组织落实、措施落实、检查落实、考核落实，促使xx管理基础工作进一步夯实。

安全环保工作是一项系统工程，是全员、全过程、全方位的工作，项目经理作为施工项目安全生产第一责任人，要切实履行第一责任人的责任，要亲自组织完善各级领导、各职能部门的xx职责，并将责任目标和工作压力层层传递下去，直至每一名岗位员工，要做到横向到边，纵向到底，构建“一把手挂帅，主管领导负责，专业路分管，职能部门监控，全员参与”的责任体系和工作局面。同时，建立完善xx奖惩约束机制，把xx责任目标落实情况与有效的考核、奖惩结合起来，严考核，硬兑现，促使责任由全员共担。

抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行制度一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、事事过细的工作作风，敢于叫真章，善于抓细节，及时发现和堵塞安全环保的\'漏洞，识别和防范施工现场存在的各类风险，落实各项消减控制措施，强化危机意识和风险意识，增强员工识险避险和事故应急处置能力，树立安全环保工作“没有问题就是最大的问题”和“没有最好只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好此项工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素识别活动。项目经理要亲自组织开展，组织安全管理部门、生产技术部门、设备管理部门按照事故类别、施工工艺流程、设备设施现状开展危害因素识别活动，针对识别出的危害因素，及时制定风险消减控制措施，并充实、完善到xx和操作规程中，指导作业人员施工和操作，防范各类事故的发生。

总之，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作必须全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全环保意识，提高全员的安全环保素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进公司安全环保形势持续稳定发展。

**年度安全培训工作总结 学校食品安全培训工作总结篇十**

20xx年，我矿认真贯彻落实上级一系列有关省、市、县上级文件精神及职工安全教育培训的指示精神，始终坚持“三并重”原则，借助培训体系平台，不断完善措施，优化管理，真抓实干，注重效果，积极开展安全技术培训工作，圆满地完成了全年各项安全教育培训任务，教育教学水平也随之提高。

建立了多项培训管理制度，完善了办班程序，指导制定了月度、季度培训计划。制定了20xx年度总计划，并以上级文件要求精神为指导建立了培训制度和各期培训计划。

按照独立创新的原则，自建了适应我矿实际的安全检查员、瓦斯检查员、爆破员、小绞车司机、信号把钩工、井下电钳工等15个工种的考试题库，安全不断增强了安全培训和考试考核的针对性和实效性。

(一)内部培训组织情况

截止到十一月份，我矿举办各类从业人员培训班共计十期，共培训职工538人次，除第一期春节复产全员培训外，其余九期均为特殊工种培(复)训，十期共完成全年计划的106%;新工人岗前培训6期，培训职工120人次。通过对各期不合格人员补考, 进而达到了全员培训率100%，培训合格率100%。主要培训如下：

1.职工节后上岗安全培训，全矿131人通过了岗前考试。

2.特殊工种培训9期，培训职工577人次。

3.组织新工人安全脱产复训班1期，培训学员183人。

各月培训具体内容:

1月2日—4日组织瓦斯检查工培训：75人

1月6日—10日电钳工培训：12人

2月28日---3月2日日组织井下所有职工及地面关键岗位人员进行春节复产前培训，共培训131人。

3月2日----24日(分批次进行培训) ①安全检查工，共培训12人;电钳工5人。②各队组带班长以上及职能科室管理人员质量标准化标准及考核、评分管理办法培训，共32人。

4月6日—10日主提升司机培训，共10人。

4月22日—25日瓦斯检查工理论知识培训及上机练习考试题库，共12人

5月1日---4日对按照上级文件通知有针对性地对各队组进行地测防治水全员应知应会培训，分早、中、零点班利用班前会的时间，共培训：18人。

5月6日---8日对监控三大系统人员培训，共：7人。

5月12日---15日，5月17日---20日分批次对刮板司机、皮带司机进行培训，共15人。

5月22日---24日针对县局培训文件要求对爆破工进行理论知识及考试题库的训练，共培训12人。

6月--- 与综合办、安监科联合组织安排演讲、篮球、技能比武及文艺颁奖晚会的.活动，重点组织六月安全活动月应知应会知识、(采煤、掘进、通风、机电、防治水)专业知识竞赛考试并判卷及排名次，共59人报名参赛。

7月6日----15日有针对性地对特殊工种及队组进行手指口述培训，采用演示教学，观看视频。共培训：173人

10月20日—11月18日组织20xx新进工人再培训31人。

12 月9日—12月12日组织b类人员复训12人

同时，班前班后会等有效时间，积极开展“手指口述”安全技术培训，将安全培训重点任务落实到基层。

规范信息化管理，建立和完善各类培训台账和电子文档。建立了特殊工种及管理人员培训记录资料;如:课程安排表、听课记录评估表、培训点名册及成绩单、办班总结等。规范了教学管理，完善了教学大纲内容。

(二)“三项岗位人员”外培和换证培训

根据四级安全培训机构的权限，及时足额的将“三项岗位人员”输送到三级以上安全培训机构培训，持有效证件上岗率始终达到100%。

参加三级以上机构特殊工种培(复)训，共计20人次。已完成下达计划的100%。

建立了特殊工种培训台账，管理人员培训台账、井下从业人员培

训台账；规范了教学管理；完成了教学大纲、教室讲课的记录。

由于特殊原因，培训档案建立不及时、不完善、档案管理比较落后，缺乏管理经验，对各类台账未完善到位，建立不及时，对下属人员要求不够严格。

1、提高安全教育培训质量，“必知必会”、自救器使用、手指口述按照培训计划要求，必需严格执行，达到每人会使用自救器，岗位人员熟练应用手指口述。

2、档案归类管理，资料一持两份，做好迎检工作。

3、证件管理方面，及时报送培训复训人员，不允许存在失误现象，认真归档，保证有效证件。

4、组织纪律方面，认真执行单位各项规章制度，管理好科室的各项工作。

**年度安全培训工作总结 学校食品安全培训工作总结篇十一**

20xx年即将过去，磨心坡发电厂在矿业公司和有关上级部门的指导下，在厂党政的正确领导以及厂属各部门的密切配合下，安全工作取得了较好的成绩。为了在来年进一步搞好安全工作，现将我厂20xx年的安全工作总结如下：

一、20xx年电厂在各车间、部门的密切配合共同努力下，实现煤矸石发电量10088万千瓦时；瓦斯发电量2177万千瓦时，顺利完成了全年的发电生产任务。在安全上，消灭了重伤及以上事故和二级以上非伤设备事故，安全工作取得了良好的成绩。截止12月份：

（一）进行安全检查共50次，发现77条安全隐患。

（二）开展安全查岗共47次。

（三）查处“三违”共1人次。

（四）发生轻伤事故两起。

二、认真贯彻上级安全文件精神，切实抓好安全工作 全年我厂认真贯彻落实党和国家安全第一的安全生产方针和公司关于安全生产的各项要求，从安全生产指导思想、安全生产工作目标、安全生产工作重点三个方面作了安排。各车间、部门结合本部门实际，认真贯彻上级的安全文件精神，全年组织学习了《中共天府矿业公司委员会 天府矿业公司关于加强20xx年安全生产工作的决定》（天矿司党发20xx1号）、《关于开展“学永贵 找差距 添措施 强双 1基”安全主题活动的通知》（天矿司发20xx3号）、《盐井一矿“1.16”和磨心坡矿“1.17”事故处理通报》（天矿司20xx22号）、《关于印发公司19个安全生产管理制度和办法的通知》（天矿司发20xx22号）、《关于印发“023456”安全模式管理办法的通知》（天矿司发20xx23号）、《重庆市能源投资集团公司事故通报》（渝能源安20xx1号）、《关于三汇一矿“2.7”事故的处理通报》（天矿司）20xx39号）、《关于印发天府矿业公司专业安全生产“十条红线”的通知》（天矿司发20xx99号）、《关于开展“三严三敢三反三查”安全主题百日专项整治活动的通知》（天矿司发20xx154号）、《关于盐井一矿“2.23”事故的处理通报》（天矿司20xx69号）、《关于三汇一矿“3.10”事故的处理通报》（天矿司20xx70号）、《关于开展20xx年安全生产月活动的通知》（天矿司党发20xx48号）、《关于三汇一矿“5.16“事故处理》、《关于继续开展“三严三反，三查三反”安全主题活动的通知》（天矿司发20xx281号）、《关于磨心坡煤矿“6.25”停电事故的通报》（天矿司20xx143号）、《安全办公会议纪要》（第三期）、《关于印发地面生产单位安全业务保安管理规定的通知》（天矿司发20xx279号）、《关于盐井一矿11403机巷违规施工事故的处理通报》（天矿司20xx183号）、《班组长交流发言材料》等上级安全文件精神，同时我厂还根据公司上级文件精神结合我厂特点还出台了一系列的安全文件，明确了厂及领导和部门领导分管安全工作，把安全工作落到实处。同事厂、部室、车间领导坚持24小时值班制度，做到了随时出现问题，随时有领导在现场指挥处理，构筑了一条扎实的安全防线。

（一）坚持每周星期一的全厂安全大检查和每月末的安全办公会议，以及检修班组每日巡检和运行班组每小时巡检制度。每周一厂领导、各车间部门领导和分管工程技术人员对全厂安全生产分组进行检查，对在检查中查出的.安全隐患及设备缺陷，检查小组现场落实责任部门定时整改。每周一下午生产安全副厂长主持召开安全生产作业会，对上一周作业会布置的安全整改情况及本周安全检查情况进行通报，并将责任落实到相关部门，月末由厂长主持召开安全办公会，会后形成会议纪要，各部门根据会议纪要内容对照整改落实。截止到今年十二月三十日，共开展安全大检查50次，召开安全办公会议12次，查出各种安全隐患及设备缺陷77条，重大隐患整改率100%，一般隐患整改率98%以上，共印发生产作业会纪要5期。

（二）此外我厂还加强了管理人员的走动式管理，针对走动式管理过程中查处的问题，均严格按照“五级”隐患进行了闭环管理，切实保证隐患得到及时有效的整改。同时我厂还根据上级文件精神和季节性特点开展了不定期的安全专项检查共计6次，为我厂在防火、防洪、机电以及地质灾害等方面提供了有力的保障。

电厂在年初就制定了全年各生产部门安全知识的培训计划，并以《关于开展20xx年度安全技术培训的通知》（磨电发20xx4号）的文件形式落实了培训范围和管理职责，今年由厂专业技术人员组织全员安全培训共计 3080人次，组织岗位技能培训共计1346人次，同时7月份开展了各车间的技能提升评比活动。全年特殊工种外送新训、复训以及职工外委培训共计60人，新训入厂职工共计20人，此外11月13日在全厂范围内开展了20xx年安全消防培训及演习，通过一年来有计划有目的的培训，使职工安全技术素质有大幅度的提高，为我厂的安全生产提供了有力的保障。

（一）3月份抓好了雨季“三防”的前期准备工作，生技部完成了对雷雨季节应急预案进行修编完善；3月份后勤部门对全厂防洪水沟共计266余米进行了全面、细致地检查，并对堵塞部分进行了清理，达到了排洪要求。瓦斯发电站、发电车间针对雷雨季节可能出现的给全厂安全发、供电造成影响。同时电厂还制定了切实可行的应急处理预案，分别于3月27日9：00－11：30和14：30－17：00在煤矸石电厂和三汇瓦斯电站进行了重大危险源（瓦斯）应急处理、火灾应急预案和余热利用系统应急预案、环境污染应急处理和机、炉、电、水化、燃运和检修值班人员联合反事故模拟演习，以此增强了队伍的抗灾能力，同时验证了应急预案的适用性。

（二）3月19日由生产安全副厂长王加利牵头，厂生技部、治安办以及各车间、站领导和管理人员参加，分别对煤矸石发电厂区所有房屋、边坡、烟囱、堡坎以及灰渣装运场地护坡和瓦斯发电站厂区护坡、综合泵房及送气管道进行了地质灾害安全专项检查。

（三）在防雷电安全方面，检修车间在2、3月份对煤矸石电厂和三汇瓦斯电站的19件绝缘工具、17台发电机、17只避雷器、37处防雷接地装置、29台开关柜（含电胶三、四线）和瓦斯电站4台主变进行了电气继电保护测试，并对三汇瓦斯站1处不合格的避雷装置进行了整改。6月份对检查出水化车间会议室、油分板室、库房、静电除尘控制室等15处房屋漏水情况联系北碚屋面防水专业有限公司整改。

（一）针对公司今年20xx年“023456”这一全新的安全管理理念，我厂充分利用安全标语、安全条幅、黑板报以及车间班前会等形式，对职工进行广泛的安全教育和宣传。全年以“023456”安全管理模式为指导，以“学永贵”活动为主线，以公司每季度安全主题活动为依据，同时结合电厂实际情况在全场范围内开展了每个季度的安全主题活动，通过主题活动的开展使电厂在不同时期都有明确的目标，各项工作紧紧围绕主题活动开展。

（二）6月份在全厂范围内开展了“安全生产月”活动，

在安全生产月活动中，通过安全宣誓、事故案例学习、安全案例巡讲、安全知识竞赛、安全执法检查以及班组长和群监员座谈等多种方式，使职工的安全意识和安全行为得到了极大的提升。

对“两票”、“三制”的执行情况，生技部每月进行定期或不定期检查，以保证该制度的良好施行，并将检查结果作为对生产车间每月安全质量便准话考核的重要依据，以行业制度促进安全生产。在计划性和非计划性检修中，检修车间、发电车间密切配合，狠抓现场管理，认真落实各项检修技术措施，生技部、安全职能部门也参与现场的督察，确保技安措施的贯彻执行，为设备的安全运行和设备的检修安全提供保障。

强化安全生产监管责任，开展反“三违”，截止到十一月，共处罚“三违”人员1人次，对“三违”人员的处罚，电厂是采劝7+1”帮教流程教育为主，结合处罚的办法，对于各类事故，按“四不放过”的原则，及时地组织有关人员开事故追查分析会，找准事故原因，落实事故责任人，并采取有效措施进行防范，以杜绝类似事故再次发生，同时印发事故处理通报，对其他职工起到了良好的鞭策教育作用。

全压力更显突出，在整个创模达标过程中，我厂先后投入共计十多万元对我厂的环保标识、专栏以及环保设施、设备按国家统一标准进行了整改和完善，同时我厂环保部门加强了与市、区环保部门的联系和配合，及时上报各种环保数据，实时根据实际需要对环保设施设备进行定期的检查，切实做到合理生产，达标排放，有效的杜绝了环保污染事故的发生。

（一）电厂虽然在安全工作上取得了一定的成绩，但是还存在诸多矛盾和问题，全年累计发生两起轻伤事故，从这两起事故发生的共同原因来看，均是由于职工在操作过程中的自我保护安全意识不强以及对作业现场的安全预警分析不够造成的，所以在来年的安全管理工作中，电厂将会把继续加强职工安全意识和现场的安全监督作为安全管理的重点来抓，坚持以“严管重教”来不断约束职工的安全行为规范。

（二）少数职工对安全生产认识程度还不够深刻，在实际操作过程中存在一定抵触情绪，其中最明显的体现是7月11日和11月25日，分别发生了一起车间管理人员和操作人员受轻伤事故；二是职工现实生活压力与工资收入预期之间的矛盾，特别是新职工表现比较突出等；三是个别班组安全内页资料还不够完善，安全基础工作还不够扎实；四是对公司今年新的安全管理模式和各类安全考核制度的理解不够清晰执行不够到位；五是运行人员执行规程不到位、巡检不认真，习惯性作业。

20xx年即将过去，针对以上几个方面的问题，电厂将在20xx年的安全工作中将对部分存在的问题一一克服。同时继续抓好全员的安全培训，不断提高职工的业务技能和安全防范能力；让每位职工心中都记住安全，懂得安全技术标准，面对安全压力科学地解决问题，在公司领导和各级职能部门的指导下，电厂有信心使20xx年的安全工作更上一个台阶。

磨心坡发电厂

20xx年12月11日

**年度安全培训工作总结 学校食品安全培训工作总结篇十二**

安全生产是一种职责，不仅仅是对自我负责、对家人负责，更是对员工负责、对企业负责、对社会负责。每一次事故的警笛，都揪人心弦，每一次惨痛的事故，都给亲人心头留下永久的痛，安全生产牵动人心。安全生产，不仅仅仅关系你自我，更多的是关系到你我他。

安全生产是社会发展永恒的主题，是一切工作的真谛。安全是煤矿发展的前提和根本，与煤矿的生存发展息息相关，煤矿要想寻求更大发展，就务必切实抓好安全生产工作，全面落实安全生产职责制，遏制生产安全事故的发生，才能创造出更好的经济效益。

作为一名科室负责人，深知肩上职责重大，对施工区队的安全生产工作负有职责。所以，从自身角度就要牢固树立安全生产的指导思想和安全第一，生产优先，以人为本的正确理念，坚决克服重生产，轻安全的错误思想，切实摆正安全与进度、安全与效益的关系，切实做到不安全不生产、不安全不开工、不安全不建设、不安全不运行，确保生产安全。

从前辈以及自我多年工作的经验来看，抓好区队施工安全生产工作应重点做好以下几点：

一、正确认识当前安全生产形势：从总体形势来看，公司的安全生产状况总体相比较较稳定，但基层的生产安全工作依然严峻，综合管理潜力还不能满足生产经营的需要，还达不到安全发展的要求。所以，需要我们基层领导正确认识目前的安全生产形势，率领全员扎扎实实地开展安全生产工作，将各项安全生产工作举措落到实处，务求实效，不断夯实基层hse管理，全面提高基层现场的事故整体预防潜力，为公司实现持续健康发展奠定坚实的基础。

二、提高思想认识：近几年，公司对安全生产工作越来越重视，要求也越来越严，能够说，在当前形势下，安全是政治、是大局、是稳定、是和谐，更是一种不可推卸的职责，所以，作为基层领导要充分认识到这一点，不断提高对安全生产工作的认识，增强抓好安全生产工作的紧迫感和职责意识。深刻理解安全是否决性指标，经营是计划性指标，节能降耗是约束性指标，从发展惠及员工、维护员工切身利益的角度出发，切实抓好安全生产工作。

要搞好安全生产工作，思想认识是关键，个性是基层各级领导的安全生产意识，务必认真贯彻执行国家和地方政府有关安全生产方针、政策、法律法规，以及上级有关安全生产管理制度，把安全生产工作列入施工管理的重要议事日程，及时研究解决或审批有关安全生产中的`重大问题，并按规定提取安全经费，保障安全设施的及时到位，切实解决安全技术问题。在日常工作当中，始终坚持把安全生产摆在第一位，不断健全安全生产保证体系和安全生产监督体系，逐步完善行为准则、检查及考核标准、奖惩管理办法，做到组织落实、措施落实、检查落实、考核落实，促使生产安全管理基础工作进一步夯实。

三、全面落实安全生产职责制：安全生产工作是一项系统工程，是全员、全过程、全方位的工作，项目经理作为施工项目安全生产第一职责人，要切实履行第一职责人的职责，要亲自组织完善各级领导、各职能部门的安全生产职责，并将职责目标和工作压力层层传递下去，直至每一名岗位员工，要做到横向到边，纵向到底，构建一把手挂帅，主管领导负责，专业路分管，职能部门监控，党政工团齐抓，全员参与的职责体系和工作局面。同时，建立完善生产安全奖惩约束机制，把生产安全职责目标落实状况与有效的考核、奖惩结合起来，严考核，硬兑现，促使职责由全员共担。

四、加大执行力度：抓安全生产工作，务必注重执行潜力建设，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行制度一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、事事过细的工作作风，敢于叫真章，善于抓细节，及时发现和堵塞安全生产的漏洞，识别和防范施工现场存在的各类风险，落实各项消减控制措施，强化危机意识和风险意识，增强员工识险避险和事故应急处置潜力，树立安全生产工作没有问题就是最大的问题和没有最好仅有更好的理念，时刻持续对各类风险和隐患持续高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

五、切实抓好风险管理：风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，所以，要切实抓好此项工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素识别活动。项目经理要亲自组织开展，组织安全管理部门、生产技术部门、设备管理部门按照事故类别、施工工艺流程、设备设施现状开展危害因素识别活动，针对识别出的危害因素，及时制定风险消减控制措施，并充实、完善到施工项目两书一表、岗位两书一表和操作规程中，指导作业人员施工和操作，防范各类事故的发生。

透过这次学习《记关于安全生产重要讲话精神》，我认识到，安全生产工作仅有起点，没有终点。所以，安全生产工作务必全员参与，做到人人、事事、时时、处处抓安全生产工作，努力增强全员的安全环保意识，提高全员的安全环保素质，实现要我安全到我要安全，我会安全的思想转变，从而有力促进公司安全环保形势持续稳定发展。

**年度安全培训工作总结 学校食品安全培训工作总结篇十三**

20xx年3月28日下午3:30由公司安全管理员许文忠及职业卫生安全员杜卫芬对全厂员工进行安全生产法律、法规与职业卫生安全进行培训。

内容：

1、为什么要进行新员工安全教育：

1）对员工进行安全教育是国家法律法规的要求2）对员工进行安全教育是企业生存发展的需要3）对员工进行安全教育是员工自我保护的需要

安：无危（危险、危害）为安。

全：无损（损伤、损坏、损害、损失）为全。安全：顾名思义、(无危则安、尤缺则全）即安全又意味着没有危险、尽善尽美、这是与人的传统的安全观念相吻合。

其一、安全是指客观事物的危险程度能够为人们普遍接受的状态。

其二、安全是指没有死亡、伤害、职业病或财产、设备的损坏或损失或缓解危害的条件。

其三、安全是指不因人、机、媒介的相互作用而导致系统损失、人员伤害、任务受影响或造成时间的损失。

是指在生产过程中保障人身安全和设备安全。就是说：既要消除危害人身安全与健康的一切有害因素，同时也要消除损害产品、设备或原材料的一切危险因素，保证生产正常进行。

安全第一、预防为主、综合治理

安全生产责任制是根据安全生产法规建立的各级领导、职能部门、工程技术人员、岗位操作人员在劳动生产过程中对安全生产层层负责的制度。

1）明确了单位的主要负责人及其他负责人、各有关部门和员工在生产经营活动中应负的责任。

2）在各部门及员工间，建立一种分工明确、运行有效、责任落实的制度，有利于把安全工作落实到实处。

3）、使安全工作层层有人负责。

特种作业是指容易发生人员伤亡事故，对操作者本人、他人及周围设施的安全可能造成重大危害的作用。直接从事特种作业的人员。（如：电气作业、金属焊接、切割作业、锅炉作业、起重作业等）

三级安全教育是指新入职员工的（厂）级安全教育、（车间）级安全教育、（班组岗位）及安全教育，它是企业安全生产教育制度的基本形式。

1）操作错误、忽视安全、忽视警告；未经许可开动、关停设备等。

2)造成安全装置失效、撤除安全装置。3）使用不安全设备4）手代替工具操作5）冒险进入危险场所6）攀座不安全位置

7）在必须使用个人防护用品用具的作用或场合忽视其作用：不按规定佩戴护目镜、不戴防护手套、不穿戴安全鞋、不戴安全帽、在受限空间不戴呼吸器等。

8）不安全装束：操作旋转设备是带手套等。

10、员工的安全职责：

1）自觉遵守安全生产规章制度和劳动纪律，不违章作业、并随时制止他人违章作业；

2）遵守有关设备维修保养制度的规定；

3）爱护和正确使用机器设备、工具、正确佩戴防护用品；

4）关心安全生产情况，向有关领导或部门提出合理化建议；

5）发现事故隐患和不安全因素要及时向组长或有关部门汇报

6）发生工伤事故，要及时抢救伤员、保护现场，报告领导，并协助调查工作；

7）努力学习和掌握安全知识和技能、熟练掌握本工种操作程序和安全操作规程；

8）积极参加各种安全活动，牢固树立“安全第一”思想和自我保护意识；

9）有权拒绝违章指挥和强令冒险作业，对个人安全生产负责；

11、员工的权利

1）知情权：即有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施和事故应急措施；

2）建议权：即有权对本单位的安全生产工作提出建议；

3）批评权、检举、控告权：即有权对本单位安全生产管理工作中存在的问题提出批评；

4）拒绝权：即有权拒绝违章作业指挥和强令冒险作业；

5）紧急避险权：即发现直接危及人身安全的`紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后撤离作业场所；

6）依法向本单位提出损害赔偿要求的权利

7）获得符合国家标准或者行业标准劳动防护用品的权利；

8）获得安全生产教育和培训的权利等；

1）遵守纪律，服从管理的义务，佩戴劳动防护用品的义务（劳动法第49条、第90条）

2）接受培训，掌握安全生产的义务（劳动法第50条）

3）发现事故隐患及时报告的义务（劳动法第51条）

1）防止物体打击伤害；

2）防止高处坠落伤害头部；

3）防止机械性损伤；

4）防止污染毛发伤害；

2）防止化学性物品的伤害；

3）防止强光、紫外线和红外线的伤害；

4）防止微波、激光和电离辐射的伤害；

1“三级”安全教育新员工入厂首先进行“三级”教育、包括入厂教育、车间教育和班组教育。要求“三级”安全教育时间不得少于40学时，并经考试合格方能上岗。入厂教育是对新员工在分配到车间或工作岗位之前，由安全部门

进行对企业安全生产形势，安全文件，规章制度，企业内特殊危险地点，一般的安全技术知识和伤亡事故发生的主要原因，事故教训的教育，从正反两个方面来讲解安全生产的重要性，使新员工受到安全生产的初步教育。车间教育是新员工从厂部分配到车间后，由车间进行的安全教育，主要是遵守车间的劳动纪律和应该重视的安全问题，车间内危险地区，有毒有害作业的情况和安全事项，本车间安全生产情况，以及安全生产的好坏典型事例。岗位教育是新员工到固定工作岗位后，开始工作之前的安全教育。内容包括：本班组的生产性质、任务，将要从事的生产岗位的安全操作规程和岗位安全职责，新员工从事岗位操作必须要的安全知识和安全技能，各种机具设备及安全防护设备的性能、作业、个人防护用品使用的管理，预防事故的措施及发生事故后应采取的紧急措施、预案、事故案例教训等。

2、安全责任教育

“安全生产、人人有责”，这是搞好安全生产工作的一项重要原则。为了做好安全工作，预防工伤事故的发生，对新员工要进行各种规章制度、工艺规程、安全操作规程和岗位安全职责等教育。结合相关的事例使新员工认识到这些规程、制度和纪律，都是保证安全生产所不可缺少的，为此《安全生产法》规定了各级安全生产者的职责，要教育新员工自觉遵守安全规章制度，不违章作业，并且要

随时制止他人违章作业；要积极参加安全生产的各种活动，主动提出改进的意见，爱护和正确使用机器设备、工具及个人防护用品。遵章守纪，维持工厂生产的安全是每个员工应尽的义务，只要每位员工都从思想上高度重视安全生产，遵章守纪，事故是可以避免的。

3、安全意识教育

安全是无价宝，这是从无数次血的教训中得出的人生真谛。“安全生产就是效益、就是稳定、就是健康、就是幸福、就是形象、就是发展”。

从安全生产管理的角度来说，安全是一个涉及到社会、家庭、个人安危的极为严肃的问题，搞好安全生产从大处讲，是确保企业的生产长周期稳定运行，创造良好经济效益的前提；从小处讲，就是保障每个家庭、每个成员的健康幸福生活。安全贯穿于每个人的日常工作和生活之中，无论是在工作岗位上还是在下班后，一旦发生事故，受到伤害最大的是我们自己，因此要时刻保持安全警觉。教育新员工要从思想意识上转变观念，由“要我安全”转向“我要安全”

4、安全法律、法规教育组织新员工学习《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国安全生产法》等。通过安全生产法律、法规的学习，使我们知道自己在安全生产过程中法律所赋予的权利和义务以及违章而发生事故所必须承担的法律责任，提高我们在作业过程中的法律意识，充分认识到“安全”生产的重要性和必要性。

总之，做好新员工的各种安全教育培训，提高安全意识、增强安全责任，是避免和减少各类事故的前提和基础，同时也是保证企业安全生产、降低事故频率，实现安全生产目标的重要措施。

**年度安全培训工作总结 学校食品安全培训工作总结篇十四**

20xx年是xx公司（以下简称公司）奠基之年，公司自成立以来，在总经理的领导下，认真执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格履行“管理，装备，培训”三并重的原则，切实提高对抓好煤矿从业人员安全知识培训工作重要性的认识，增强抓好煤矿从业人员安全知识培训工作的紧迫感和责任感，认真抓好安全知识培训工作，实现了矿井由隐患整改到正常生产的平安转变，现将20xx年我公司安全培训工作总结如下：

20xx年是公司创业起步之年，为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。

公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、 “请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

20xx年公司坚决执行上级的有关文件精神，积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。

首先，抓好“三项人员”的培训工作，自20xx年3月份开始，组织五职矿长到\_大学安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，培训安全生产管理人员33名，一线监督员30名，爆破作业人员15名，基本满足安全生产的需要。

其次，抓好特殊工种和一般工种的培训工作，从4月开始，公司联系新密煤炭学校，培训和复训特殊工种共109名，其中，安全监控工5名，提升机司机23名，井下电气作业13名，防突工5名，安全检查工10名，瓦斯检查工12名，探放水工5名，瓦斯抽放工30名，爆破工6名；同时，积极与国投登封教学三矿四级培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，共培训溜子司机、信号把钩工等一般工种工种239人次，发证239个，保证持证上岗率达到100%，满足安全生产的需要，此项工作比照新密市收费标准为公司节约26万元。

第三、强基固本，夯实基础，抓好新工人培训工作

今年2月、9月、11月，公司对新工人进行三次培训和再培训，9月又进行复工复产前的培训工作，共培训职工342名，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、点名册、试卷、成绩、总结；每期培训时间不少于72学时，培训内容包括：安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理，井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。培训结束后，由新密市煤炭学校进行统一考试，所有入井人员合格取证，方可上岗，保证持证率100%。

对刚上岗的新工人，由各单位负责，指定经验丰富的老工人为师傅，采取“以师带徒、以老带新”的方法，进行岗位技能培训（师徒关系由主管培训部门登记建档）；满4个月后，由主管培训部门组织再次安全知识考试，合格后方可独立操作。

第四、制定计划，坚持复训，应培尽培

公司制定年度月度季度培训计划，全年共举办25期学习班，按时举办一般工种培训班，对职责范围内的一般工种轮训一遍。在职一般工种年度安全培训，按规定内容培训时间不少于20学时。

培训结束后进行考试，对考试合格者给予办理一般工种证；全年共培训和复训重要工种239名，对考试不合格者予以处罚，并继续参加培训，全面实现从业人员持证上岗的管理目标。

第五、突出重点，抓好专项培训工作

公司积极落实上级文件精神，抓好专项培训工作，共举办三期专项培训班。5月份上旬，公司进行了防治水专项培训，7月份进行了瓦斯防治专项培训，请专业技术人员，全员培训；12月进行了班组长专项培训，共培训班长16名，实行统一考试，通过培训提高了各级干部和广大职工的安全意识、操作技能和抗灾防灾应急救援能力。

第六、抓好平面及其他管理人员培训，增强公司可持续发展能力

针对平面科室及副职以上管理人员，主要进行学历职称和团队建设方面的.培训，采取自学和集中学习的办法，增强公司可持续发展的能力。

根据上级的要求，组织安全管理人员进行学历职称达标培训考试，今年29名管理人员参加成人高招自学考试，有17名参加各类职称培训复训考试，有26名参加职业技能鉴定培训考试。

3月份组织14名副职以上干部、优秀工程技术人员和管理人员参加国投河南分公司执行力和团队建设方面的学习和训练，9月份分批到平煤集团、国投新能公司参观学习瓦斯治理经验，通过学习提高了业务技能和经营管理知识，提升了领导能力和领导艺术。

由企管部、安检部等部门协作，采取各种职工喜闻乐见的学习形式，在全公司掀起“人人要安全、人人讲安全”的学习高潮，6月份组织举办一次安全生产知识竞赛活动。9月24日，参加xx公司举办的20xx年职业技能比武，xxx获得瓦斯检查工技能比武第一名。同年9月26日，又获得20xx年煤炭系统瓦斯检查工技能比武第二名，并获得x省煤炭系统五一劳动奖章，又获得高级技师职称。

1、职工文化素质普遍较低，提高教学难度越来越大；

2、培训领导力量薄弱，对基层指导力度不够到位；

3、对职工岗位变动掌握不够全面，培训计划变动频繁；

4、无成立主管培训的科室。

**年度安全培训工作总结 学校食品安全培训工作总结篇十五**

管委会：

按照《旅游区集中开展安全生产大培训工作方案》文件精神，红河谷森林公园积极结合工作实际，迅速在全园范围自上而下组织开展了安全法规、安全生产知识、岗位安全生产职责、操作技能和安全生产相关知识等培训教育工作。通过近一个月的紧张培训学习，全园干部职工的安全意识、安全生产风险防范能力和业务技能普遍有所提高，培训工作取得了预期效果。现将大培训工作开展情况总结如下：

（一）召开专题会议，统一安排部署。为了确保安全生

产大培训工作取得实效，公园及时召开安全生产专题会议，并认真学习《旅游区集中开展安全生产大培训工作方案》要求，结合我园干部职工安全生产实际水平情况，积极确定了培训对象、培训内容及培训侧重点，同时，按照管委会要求，制定了公园安全生产大培训工作方案和培训计划，并及时印发各科室、基层各单位及时组织学习。

（二）推动全员教育，提高安全意识。按照工作方案要求，对参训人员进行分类实施培训，主要分为两大类：一是中层以上负责人；二是安全管理人员及全体从业人员。依据对象的不同，在课程选择和安排上，由简到难，确保参训人员经过培训学习后，真正对安全知识和技能有所提升，杜绝了学习流于形式，走过场。

（三）规范培训内容，夯实培训基础。本次安全生产培训内容，紧紧围绕旅游区规定的内容为依据，按照学用结合的方针，结合公园实际情况，培训内容分为三部分：一是将理论知识（安全法律法规、安全生产制度、景区安全规范、安全风险防控等）作为基础知识，通过自学、集体学习相结合的方式按照规定时间进行学习，让全员从基础做起，在安全基础知识上有更多的认识和了解；二是通过近年来发生的安全生产案例和视频，从感官上，让全员提高安全生产意识，强化安全生产理念；三是外请安全生产方面讲师，对全员进行全方位安全知识讲解，内容包括安全监督与防控、安全防范技能、自救互救、应急处置等。四是安全防护技能的提升，通过对劳动防护用品、车辆安全检查、灭火器正确使用、煤气泄漏处置、火灾逃生等方面进行演练，充分提高安全技能。

（四）强化检查，切实从严管理。为确保安全生产大检查取得实效，不走过场，本次安全生产培训，严格按照专题会议要求，做到了培训有安排，有签到、有会议记录，在培训纪律上分管领导带领办公室，定期不定期对各单位培训进行检查和指导，一旦发现问题及时进行处置。同时，为了检验培训效果，对全员进行了安全基础知识考试，取得了较好的成绩。

（一）安全培训资源有限。我们的安全生产培训方式仍比较单一，创新不够。专业培训师资和培训绩效评估人员欠缺。

（二）安全生产培训规范化程度不高。安全培训的资金、人力投入不够，培训规范程度有所欠缺。

（一）进一步深化开展

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！