# 2024年度学校工会工作总结

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-07-23

*学校工会之一职责就是根据上级工会要求，围绕学校中心工作，制定工作计划，向各工作委员会和工会组长布置工作，并组织检查、总结和交流。下面是小编搜集整理的2024年度学校工会工作总结，欢迎阅读。更多资讯尽在年度工作总结栏目！2024年度学校工...*

　　学校工会之一职责就是根据上级工会要求，围绕学校中心工作，制定工作计划，向各工作委员会和工会组长布置工作，并组织检查、总结和交流。下面是小编搜集整理的2024年度学校工会工作总结，欢迎阅读。更多资讯尽在年度工作总结栏目！

**2024年度学校工会工作总结**

　　一年来，在党总支和上级工会的领导下，以党的“八大”和xx届三中全会、四中全会精神为指导，在学校行政的大力支持下，在广大会员和教职工的积极参与下，紧紧围绕教育改革发展，提升教育质量这一中心，以坚持和深化工会建设职工之家为基础，认真贯彻上级工会工作总体思路，促进课程改革，深化“建家”工作，推动学校各项工作稳定发展

　　一、加强工会组织建设，促进学校稳定发展。

　　（一）健全工会组织，为了健全工会组织，经请示教育工会批准，我校于2024年3月第九届工会换届选举大会，为了使工会换届选举取得理想的效果，我们在换届选举过程中，从换届选举前的准备，换届选举期间的工作程序与内容，向上级工会报告选举结果，都是严格按照基层工会换届选举的规定程序操作的，完善了工会的各项制度。会员会籍管理规范，会员档案齐全。在职职工入会率达到100%以上，鉴于学校临时工的特殊情况，我们没有要求临时工人入会。

　　（二）工会根据学校的工作计划和工会工作的特点，做好年度工作计划，并按计划认真实施，及时召开工会委员和教职工代表大会，进行阶段总结和年终总结，积累各种文件资料，做到完整规范。

　　（三）严格执行工会经费预算、决算制度;管好用好工会经费，财务规章制度健全，无违反财经纪律问题，会计基础工作规范。经费使用坚持计划性原则，合理使用每一笔经费。召开专门的行政会议讨论下年度的经费预算方案，并向全体教职工公示，征求意见。经费预算方案一旦确定，对项目的计划及其经费开支具有法定的约束作用。

　　年底财务人员在区财政核算中心的帮助下及时向学校提供经费使用结算报告，校长在年度工作总结中向全体教职工报告预算执行情况。

　　二、加强民主管理，增强职工的主人翁意识

　　1、为了坚持和完善以职代会为基本形式的管理制度，做到民主管理渠道畅通，积极推进职工代会标准化建设。

　　健全职代会组织、完善制度，规范落实各项职权。我校于于2024年9举行了第八届工会换届选举大会以后，就开始着手筹备第八届教代会工作，经过精心的筹备，于2024年10月召开了第八届教职工代表大会，与会代表听取了校长《三年发展规划的报告》;总务处负责人《关于学校和工会财经工作报告》;校长《提案解答报告》，前不久，我们又召开了全校教职工大会，在会上校长做了《关于提案落实情况的报告》。职工（代表）大会立案的提案，行政领导基本做到了条条有着落，件件有回音。能够解决的积极解决，不能解决的也给群众做了比较满意的答复。

　　2、建立和实施校务公开制度，推进校务公开工作规范化、制度化。

　　凡涉及职工群众利益的重要事项，经会员（代表）大大会讨论决定;学校工作计划、重大活动、经费收支、教师晋职进级、评优评先等情况定期向职工公开，接受群众监督。

　　3、认真做好民主评议领导干部工作，促进廉政建设。

　　党的四中全会提出依法治国和依法执政，党的八项规定，是我们民主评议干部的指导思想，教代会民主评议领导干部，是教代会的一项重要职权，是教职工依法行使民主决策、民主管理、民主监督权利的有效形式，是加强党建和领导班子建设、完善教代会制度、深化校务公开的重要组成部分，对于提高领导干部的执政能力，贯彻落实科学发展观，推动我校改革发展具有重要意义。开展民主评议干部工作，有利于激励领导干部奋发进取，敬业勤政;有利于密切领导与群众的关系，增强学校内部团结和凝聚力;有利于促进学校的廉政建设。并强调全体教职工和领导干部要充分认识教代会民主评议领导干部工作的重要意义，评议工作要坚持实事求是，注重工作实绩，为进一步持续深入开展做好工作。

　　各位领导干部就自身一年来的工作履职情况、取得的成绩、存在的得失以及今后努力的方向全体教职工作了简要汇报。

　　教职工代表仔细聆听报告、认真履行职责，对领导干部分别进行了民主评议。

　　三、规范建家工作，积极开展活动。

　　（一）党政领导重视支持工会工作，形成党支部领导、行政支持、工会运作、职工参与的建家工作格局。

　　学校工会的工作受到了学校党政领导班子的高度重视，把工会的工作列入议事日程并给予指导和支持。首先，学校党政领导对对工会换届选举和教职工代表大会十分重视，从会议的筹备，征集提案，到会议的召开，书记和校长参与其中，并做了大量工作，特别是带有政策性的问题亲自过问，使工会换届选举和教代会取得了圆满成功，在年终表奖中得到了应有的体现;其次，对工会组织的各项活动给予了指导和支持，如看望生病教职工、慰问困难职工、各项比赛比赛等活动提供了经费支持。

　　（二）建立对困难职工帮扶的快速反应机制和帮扶救助机制，建立职工档案，及时帮助职工解决生活中的各种困难，为他们解除后顾之忧。

　　结合我们学校的实际情况，建立符合学校实际的帮扶救助体系。一是进一步完善和规范职工重大疾病医疗救助机制，加大帮扶救助力度，对患重大疾病的职工进行最大限度的帮扶救助;二是积极借鉴一些单位的成功经验，实施和完善捐资助学、职工互助、爱心捐助等措施对困难师生和退休教师实施帮扶救助;三是建立长期稳定的帮扶救助制度，多渠道筹措救助资金，探索救助资金统筹，增加调剂余地;四是坚持帮扶救助工作的公开透明，接受职工群众监督，充分发挥职代会和职工大会的作用，实行帮扶救助工作公示制度。

　　（三）开展文化教育和文艺体育活动，陶冶职工的思想情操，丰富他们的精神生活，为他们营造健康、愉快、安全、和谐的工作环境和生活环境。

　　今年5月份组织了教工跳绳比赛，7月份组织教工看家乡活动，9月份在校园艺术节期间组织教师开展了趣味体育运动，11月份组织了踢毽比赛等活动，还经常开展教师心理监考讲座，我们先后聘请了到校的李悦老师，国学讲师为教师做心理健康教育报告，不断提高教师心理承受能力，引导教师树立正确的人生观和价值观，正确对待工作中的挫折和压力，以积极的态度化解压力。在教师成功、失败时引导正确总结，帮助教师克服盲目乐观或自卑自怨的情绪，保持心理平衡。

　　（四）积极帮助女职工排解思想上的困惑和疑虑，化解家庭、工作中的矛盾和问题。认真组织“三八节”活动，做好为女职工体检工作。

　　我校南北校区在岗教师137名，期中女教工96名，占全校教工人数的70%。学校党政和工会一直把女教职工的生活、家庭、身体等方面的情况放在心上，尽可能地帮助他们解决实际问题，全力关心女教职工、维护女教职工的合法权利，密切关注女教职工的健康，坚持女教职工一年一次健康检查、建立健康档案，发现疾病及时医治。今年“三八节”我校按照教育工会的通知精神，开展了“五个一”活动，

　　一是召开一次会议

　　为纪念“三八”国际劳动妇女节，101周年，学校2024年3月8日下午3点在四楼电教室召开纪念“三八妇女节”座谈会，主题是“凝聚力量助教育，巾帼建功“xx”，畅谈自己的感受和体会。为活跃女职工的文化生活，以庆“三八”节为契机，弘扬传统美德和倡扬时代新风，制定了女职工活动计划，从计划、经费、活动安排等方面，都作了具体部署和安排。

　　在会上三名女教工分别作了经验介绍，他们以实际行动为全校女教工做出了榜样。

　　二是举办一次培训

　　工会主席负责对你教工进行了培训讲座。

　　主要内容：三个方面一是三八妇女节的由来，二是十大巾帼女英雄事迹介绍;三是中国十大女富豪的事迹。以此来鼓励女教工爱岗敬业，自强不息。

　　三是开展一次征文活动

　　开展了“学习了xx关于教育讲话，争做一个‘好老师’正文活动”在组织教师学习的基础之上，围绕怎样做一个好老师展开了讨论，要求教师写征文，通过开展征文活动，极大的鼓舞了全体教师对做一个好老师的理解和认识。调动了教师的工作积极性。

　　四是进行一次表彰

　　3月8日下午召开了表彰大会，杨晨等12名女教工受到了表扬，杨书记在表彰大会上作了讲话：杨书记在讲话中高度评价了我校女教工在教育教学中的贡献，并对女教工提出了今后的希望：

　　五是建立反馈机制

　　建立创新机制发挥女教工在学校管理中的作用。

　　1、健全女工委员会组织建设，为开展女教职工工作提供保障。我校第一届女工委员会主任是杨宇，委员是栾俊杰、王亚军

　　2、维护女教职工在政治、经济、文化、生活等方面的特殊利益和合法权益。女工委员经常深入到女教工中调查研究，了解女教工具体情况，及时通过工会向学校反映女教工的愿望和要求，同时参与学校行政有关女教职工基本权利和特殊利益的规章制度的制订工作。女工委员会主动代表全体女教工监督学校有关保护女教职工的条例、文件的贯彻执行情况。

　　3、动员组织女教工投身新课改，在教育教学工作中建功立业。女工委员会运用多种有效手段挖掘女教职工的潜力，调动其工作积极性，在教育教学为中心的各项工作中创优争先，屡获佳绩。

　　4、帮助女教职工不断提高思想政治素质和文化业务素质。

　　5、代表女教职工参与学校民主管理，对学校行政进行民主监督。女工委员会以教代会制度为基点，推动女教职工以主人翁姿态参与学校管理的民主意识的增强，通过代表广大女教工积极就学校发展的各层面提建议、举措和提案，推动学校行政依法治校理念的整体提升。

　　6、开展丰富多彩的文体活动，陶冶女教工身心。

　　7、协助学校行政解除女教职工的后顾之忧。

　　对女教职工甚至家属生病、住院、婚丧、嫁娶、生活困难、思想负担等做到第一知情人，第一报告人，第一关心人，第一帮扶人，让每一位女教工感受到学校这个大集体的温暖，以更加饱满的热情投入到工作中去。

　　（五）坚持开展“双文明”即文明办公室、文明教师竞赛活动。

　　为了教师营造一个舒适、温馨的办公环境，我校坚持开展“双文明”创建活动，按照一周一检查，一个月一评比的办法，严格按照学校制定的《文明办公室评比条件》《文明教师评比条件》，由支部和工会有关领导检查，定期将检查结果向教师公布，年终根据平时考核结果，平学出文明办公室和文明教师。

　　（六）工会小组开展建小家活动有布置、有考核、有表彰。

　　在开展建小家活动中，我校坚持以“为了一切教职工、一切为了教职工、为了教职工的一切”为原则，紧密围绕学校发展的大局开展家家活动。“职工小家”是工会组织密切联系教职工群众的前沿阵地，是学校工会工作的出发点和落脚点。

　　年初学校工会制定了《建设职工之家方案》，党政领导对“建家”活动高度重视，普遍把“建家”作为建学校、建单位、建学科、建队伍、聚合力、促发展的一项人心工程来抓，作为构建和谐单位、打造强势学校的一项重要工程来实施。形成党政工齐抓共建，并将“建家”工作纳入各单位重要的工作日程，在人力、物力、场地和时间等各方面都给予充分的保障。

　　通过“建家”活动的开展，取得了显著成效。1、全校上下对“建家”工作重要性认识高度统一。2、凝聚了人心、激发了活力、使整个学校办学实力增强、学科建设取得重大突破、教学质量和科研水平快速提升，管理服务与机关作风明显好转。3、推进了基层民主政治建设，院务公开得到了拓展，教代会制度建设得到深化，广大教职工充分享有知情权、参与权、表达权、监督权。4、构建了校园和谐，广大教职工合法权益得到了很好地落实与维护，教职工怨气少了，向心力、凝聚力增强了。5、夯实了工会基层组织，加强了工会自身建设。

　　（七）组织本单位职工开展“师德杯”演讲比赛，并参加教育工会比赛;组织参加教育工会纪念建党93年书画等比赛;组织参加教育工会组织的踢毽比赛;参加工运论文评比。

　　一年来，凡是教育工会主持的各项活动，我们学校工会都能够按照教育工会下发的通知精神认真落实，并组织广大教职工积极参与，学校党支部和工会每年都组织一次师德杯讲演比赛，优胜者参加区教育工会举办的师德杯讲演比赛，几年来我校孙薇，陈颖、郑飞先后参加比赛，并获得奖项。在教育工会组织的纪念建党93年书画等比赛活动中，我校取得了可喜的成绩，王树森的征文被评为一等奖;李红的征文被评为二等奖;霍超的征文被评为三等奖，李琳、宋杰的绘画作品分别被评为二等奖和三等奖，杨宇的摄影作品被评为优秀奖。

　　四、加强学习，开展活动，提高素质

　　（一）认真学习xx关于教育问题的重要讲话，开展做一个好老师活动

　　xx在庆祝第30个教师节，慰问北师大师生的重要讲话，党支部和工会认真组织全体教工学习和理解xx的讲话精神，更加理解了做一个好老师的内涵。xx在讲话中指出：“好老师应该做中国特色社会主义共同理想和中华民族伟大复兴中国梦的传播者，帮助学生追梦，筑梦、圆梦，让一代又一代年轻人都成为实现我们民族梦想的正能量”。xx的讲话给了教师加大的鼓舞，使教师认识到了做一个好老师的责任和义务的重大。

　　在信息时代的好老师应该是自己所知道的必须大大要超过要教给学生的范围，不仅要有胜任教学的专业知识，还要有广博的通用知识和宽阔的胸怀视野。好老师还应该是智慧型的老师，具备学习、处事、生活、育人的智慧，即授人以鱼，又受人以渔，能够在各方面给学生以帮助和指导。要求教师按照xx的讲话去做，为成为一名好老师努力。

　　（二）以德育生活化为龙头，确立竞赛主题，推动活动开展。

　　德育生活化是我们学校本学期德育工作的主旋律，我们以德育生活化为切入点，提高班主任服务能力，本学期活动的主题是“关爱每一位学生，做学生的良师益友”。从以下四个方面对班主任提出了要求，1、树立班主任自身形象;2、建立良好的师生关系，营造和谐班级体;3、建立家长会制度，勤于家访工作;4、不断总结，力求上进。通过活动使班主任深刻地认识到：学生“言行不一”、“知行脱节”的现象，在德育教育过程中只注重道德认识，忽略了道德行为的养成教育。德育生活化就是要求学生言行一致，行知合一，在竞赛活动中有9名班主任写了《德育生活化反思》有8名班主任写了德育生活化总结和《德育生活化之我见》结合自己的工作谈了对实施德育生活化的认识。德育生活化的研究和实践对提高班主任的服务能力注入了活力，并且推动了我校德育工作的开展。

　　（三）树立先进典型，打造一支过硬的班主任队伍。

　　打造一支过硬的班主任队伍，对于提升班主任专业化水平，推动学校的可持续发展，创办人民满意的优质教育具有重要作用。

　　通过深入开展“当好主力军，奋战‘xx’，实现‘新跨越’”振兴竞赛活动，是我校班主任队伍的政治素质，道德素质和业务素质都有了明显的提高。李冲老师“不让任何一个学生掉队”李梅老师“坚信每一位学生都能成才”黄毅老师“把学生的问题作为课题来研究”车民老师“以自己的人格和行为去感染学生”陈溪老师“创新班级管理，提高服务能力”。以上几位先进班主任的先进的理念在全体班主任中乃至于全体教师中起到了引领作用，他们的事迹为全体教师树立了楷模。

　　总之我校工会在党支部和上级工会的正确领导下，经过一年的努力，取得了一定的成绩，但与上级工会的要求还有一定的差距，我们有决心在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以开拓创新的精神，不断提高工作水平，更好地发挥工会职能作用，为学校的发展做出更大的贡献。

**2024年度学校工会工作总结**

　　一年来，在分管领导和上级主管部门的正确领导下，在部门同志和全体工会干部的大力支持和协助下，围绕学校中心工作，按照部门工作计划，认真履行职责，努力工作，务实创新，全面完成了年初制定的各项工作任务。现小结如下：

　　一、坚持学习，努力提高自身素质。

　　按照争做学习型干部的要求，坚持把政治理论学习放在首位，用学习改造头脑，提升思想境界，提高服务能力。一年来，坚持以邓xx理论和“xxxx”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习党的xx大和中国工会xx大精神，通过参加学习实践科学发展观活动，进一步深刻理解和全面把握了科学发展观的科学内涵、精神实质、根本要求，更加坚定地把科学发展观贯彻落实到本职工作的各个方面。不断进一步增强了使命感，加强了党性修养，努力坚持用科学的理论指导实践，用掌握的新知识、新方法、新思路、新理念来推进工作，不断增强工作的系统性、预见性和创造性，自身的政治素养和理论水平得到了提高。

　　二、勤奋工作，认真履行岗位职责。

　　大力开展生动活泼、喜闻乐见的文体活动。为庆祝“三八”妇女节，组织女教职工和离退休老同志赴高淳老街参观，共有160余人参加了活动;组织教职工春季登山活动，有350多名教职工参加;举办了第六届教职工运动会，有510多人参加;支持女教职工利用业余时间练习瑜伽;聘请舞蹈老师组织女教职工学习民族舞和拉丁舞，受到大家的欢迎。

　　一年来，主动看望生病住院、家有突发事情、生育孩子的教职工20多人次。做好春节前夕的送温暖和劳模节日慰问工作。

　　认真安排好教职工福利和全校教职工卫生用品、夏季清凉用品的发放工作，努力将好事办好，为教职工提供优质服务，。

　　认真筹备第六届教职工代表大会暨第七次工会会员代表大会第二次会议的各项准备工作，圆满完成会议的各项议程。

　　做好先进教工之家创建工作，认真对照省教育科技工会先进教工之家的评分标准，逐项抓好落实。从工作制度的制定、台账的建立、活动的开展、服务的提供等方面入手，做到基础工作求规范，特色工作求创新，整体工作上水平。

　　认真贯彻党的老年教育方针、政策，坚持正确的办学方向，积极探索新形势下的老年教育方式，全心全意为老年人“老有所学、老有所乐”服务。组织举办了老年学员《山水画创作过程》培训班1期，共有80多位老年学员参加，受到了大家的欢迎和好评。组织部门人员，对在空中老年大学注册的有关学员和参加培训班的老年学员赠送了老年实用保健手册100多套。

　　按教学计划和课程安排，年共开设了《老年实用保健》、《耳穴按摩》、《中国茶道》等11门课。为不断更新充实教学内容，根据老年学员的需求，年引进了由上海教育电视台制作的《老年实用保健二》和《老年生活情趣》2门适合空中老年大学老年学员学习的电视教学片。

　　认真做好党支部的工作，在学校学习实践科学发展观活动中，按照校党委学习实践活动的工作部署和总体要求，积极参加学校和党总支的各项活动，结合工作实际，针对工作特点采取集中学习和个人自学相结合，抓好20个学时的落实。组织全体党员通读了《毛xx、邓xx、xx论科学发展》、《科学发展观重要论述摘编》，省委、省教育厅领导的重要讲话和学校党委书记彭坤明同志的报告。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！