# 工程年终总结个人范文大全(精选49篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2023-12-31

*工程年终总结个人范文大全1当新年的脚步悄然而至，我在建筑有限公司的20xx年工作也告已段落。工作这一年来，在公司领导、部门经理及同事们的悉心关心和帮助下，我认真学习领会公司企业文化精神，牢记公司宗旨和使命，以企业理念为指导，服从工作安排，加...*

**工程年终总结个人范文大全1**

当新年的脚步悄然而至，我在建筑有限公司的20xx年工作也告已段落。工作这一年来，在公司领导、部门经理及同事们的悉心关心和帮助下，我认真学习领会公司企业文化精神，牢记公司宗旨和使命，以企业理念为指导，服从工作安排，加强学习锻炼，认真履行职责，较好的完成领导安排的各项工作任务。现将这一年的思想及工作情况以及今后的努力方向作工作总结如下：

一、20xx年工作情况的汇报

怀着对理想的追求，对建筑事业的热爱，20xx年03月份，我来到xx县建筑有限公司进入综合管理部工作。在这一年工作期间我从事公司工程项目投标、文档的收发、职称申报及公司内部档案整理工作。先后参入公司卫生院门诊楼改造工程、综合教学楼、维修改造工程、工程、廉租房工程、工程等二十多个大小工程项目投标的制作及装订。

与此同时，对上级主管部门下发的各类文件及时接收，报总经理、董事长签字审批。并对审批后的有关文件精神及通知及时的下达各个项目部，同时对下发的文件都进行登记在册。积极响应上级下发申报助理工程师文件的通知，组织公司内部人员积极申报，此次申报助理工程师人数23人。为进一步提高公司内部管理要求，针对公司内部档案资料进行从新规范管理。组建公司档案室，对公司内部资料按不同年份，不同工程项目分别登记归档并记录在册，为公司内部管理目标提升一个层次。

二、积极上进，端正工作态度，认真学习领会公司企业文化，认真对待每一次学习培训

认真学习领会公司企业文化，认真学习公司有关管理制度规程和文件，学习公司有关会议精神、领导讲话。通过学习，理解了公司对做好建筑质量、安全生产、开展经营管理、进行队伍建设等方方面面都提出了非常简练而又精辟的要求。明确了公司今后的发展思路和现阶段的重点工作及要求。把整个公司企业文化的思想和思路自觉地、主动地贯彻到实际工作中去，指导我们更好的完成每一项任务。

为进一步树立正确的人生观和价值观，提高自身修养和觉悟，积极加入公司工委会，学习了解党和国家的各种路线、方针、政策并递交了入党申请书。认真对待公司组织的每一次培训学习，公司以人为本，注重人的发展，关爱员工，我感同身受，公司花费大量的人力、物力和财力，频繁组织各种培训，培养员工。在这一年的时间里，我有幸参加建筑工程造价员学习培训，巩固了我的理论知识，也学到了工作中的业务技能，在实际工作中也得到了检验，这将使我受用不尽。

三、加强多方面专业知识学习，努力提高自身各方面专业知识水平

社会不断地发展，公司不断地进步，我们所学的仅有知识以远远满足不了公司对我们的要求。对此我利用业务时间来学习建筑造价经济管理、建筑法律法规、建筑施工合同管理规范等多方面专业知识，来提高自己专业知识水平和业务技术能力，为公司的发展做铺垫。

四、正确认识自己，找出差距和不足

在这工作时间一年里，我的思想认识和觉悟及工作能力还有待进一步提高，在某些问题的认识和理解上存在片面性，不够客观，导致在工作和生活上产生一些消极思想，今后我将加强学习，提高思想认识，积极乐观面对工作和生活。

在工作方面，思路不够清晰，存在想做好事情而又做不好的现象。对自己所在岗位所需的知识、应该从事的业务认识不够深刻，遇到有些问题不能较全面的去考虑，有时候对事情存在片面性看法和做法，导致工作出现怠后的现象。对公司规章制度的学习不够全面，理解不够透彻，还不能较好的把公司规章制度体现在自己工作的每一个细节中去。要进一步加强对公司规章制度的再学习、再认识、再领会。

在学习方面，学习过的知识没有得到有效的巩固。对学习和培训后没有立即运用和操作，导致今天学明天忘得现象。今后我将对学习的知识点内容，按记忆周期进行在学习，在巩固。

五、在今后不断提升自身综合素质，为公司发展作出贡献

随着公司的快速发展，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需要掌握的知识更广更深。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高思想文化素质和业务水平技能，为公司的发展做出应有的贡献。

**工程年终总结个人范文大全2**

20xx年2月至今我受聘于长江工程监理咨询有限公司，后被安排到重庆市从事长江三峡移民工程监理工作。工作六年多以来，在公司领导、总监理工程师和同事的领导和帮助下，我先后在涪陵区移民迁建长防堤工程、涪陵滨江路路堤和路面工程、重庆市望江旱河防护工程及机修联合厂房工程等多个规模均较大的工程从事现场监理工作。在工作中本人一直兢兢业业、不敢倦怠，以良好的职业道德和很强的工作责任心，认真负责的工作态度，圆满地完成了公司安排的每一个工程项目的监理工作，为自己的本职工作给公司交了一份又一份满意的答卷，得到了总监和站长的认可和各个建设项目建设单位的好评。现将自己的工作做以下总结：

>一、监理工作情况

在公司的安排下，我先后从事过水利工程、市政工程、道路工程和房屋建筑工程的监理工作，虽然各种工程专业不相同，但总的来说各专业工程的监理工作性质和工作任务是大同小异，都是根据建设单位的委托对建设工程项目进行监督管理，达到建设单位对工程的预定目标，而监理工作的基本工作仍是“质量控制、进度控制、投资控制、施工安全控制;信息管理、合同管理;组织协调”。根据建设工程监理规范规定的各种工作要求，通过以上“四控制、两管理、一协调”，使建设工程的\'总体目标得以实现，这就是工程监理的基本工作任务。监理人员就是通过不断地学习各种专业技术知识，以自己的专业技术知识为工程、为建设单位提供智力服务。为适应各种不同专业工程的监理工作要求，监理人员也只有不断地去学习，去充实自己才能更好地完成监理工作。而就我们从事现场监理工作的人来说，监理工作的各项任务就更加具体、更加明确了，因为在“四控制、两管理、一协调”中很多工作都要到现场去完成，去控制。为此，要求我们现场监理人员每天都要深入工程现场，出现在工地的每一个角落，认真细致地工作，才能不断地发现施工单位在施工中的问题，解决问题，以达到监督、管理的目的。

1、工程质量控制方面

对我们现场监理工作人员来说，工程质量控制是最日常、最基本的工作任务，每个现场监理人员每天都要去面对它，去控制它，确保工程施工质量符合设计及规范要求。工程质量控制要采取主动控制与被动控制相结合，做到监理工作主动进行，以预防为主，防治结合。首先要对施工单位的质量保证体系进行检查，检查其是否完善?是否能够满足工程项目建设的需要?检查“三检制”责任人是否很好地落实?其次要对工程开工前施工单位报审的《施工组织设计》、《施工技术方案》及质量保证措施进行审查，并提出监理意见。工程进行中要从以下几个方面进行质量控制：

(1)要把好原材料关，确保施工单位用于工程中的所有原材料、中间产品都是合格的。材料进场时要检查相关的产品合格证明文件及性能检测报告，对重要材料，如钢筋、水泥、商品砼等还要按规定进行现场见证抽样送检，做到材料到场先检后用，检测合格后才允许用于工程中。这样才能从源头上控制材料质量，确保材料合格。

(2)现场监理工作方法有旁站监理、巡视、跟踪及现场检验检测等，对于重点部位、隐蔽工程、关键工序等要进行全过程地旁站监理，对一般的工程部位则采取巡视、跟踪及现场检验检测等进行质量控制。

(3)对于那些施工工艺比较复杂、比较容易出现质量问题或一出现质量问题后果比较严重的分部、分项工程，在施工前则要要求施工单位编制详细的施工方案或质量保证措施，报监理审批后实施，在施工中监督施工单位按已审批的施工方案施工，这样才能更好地控制重点分部、分项工程的工程质量。

(4)严格工序验收制度，在上道工序未施工完成和未经监理验收签证的绝不允许进入下道工序施工，在检查验收中发现的质量问题要及时要求施工单位进行整改，整改结果合格后才能进行隐蔽，并结整改过程和整改结果有详细的记录。

2、工程施工进度控制方面

现场监理人员施工进度方面的主要任务就是依据施工单位报上并经审批的《工程施工进度计划》进行控制，在施工中定期和不定期地检查施工实际进度，检查施工单位的各个环节运行是否都正常?当发现实际进度与计划进度不相符时，则要求施工单位及时采取纠偏措施，确保工程施工进度按计划实施。同时要检查业主方面的原因，如业主对合同的执行情况，当发生某些来自业主的因素对工程施工进度有影响时要及时提醒业主，减少因业主的原因对进度的影响。

3、工程投资控制方面

现场监理人员施工进度方面的主要任务就是要认真细致地领会施工合同中有关投资方面的每一条款，依据合同约定做好工程价款的结算工作。在施工中控制工程变更的数量和规模，以减少工程变更带来投资的增加。同时要提醒业主按合同给定办事，减少施工单位的索赔机会。

4、工程施工安全控制方面

**工程年终总结个人范文大全3**

时间飞逝，20xx年就要过去，在这简单而不平凡的一年，xx物业工程部依托公司及领导的支持和关心，有了很大程度的提高，回顾一年来的工作，为了适应各种工作要求，我们不断提升员工品质，在工程维修技能、工作绩效、前介工作、专业技能、服务态度等方面有了逐步明显提升。

在公司及管理处领导的正确指导下，基本上完成了部门的各项工作任务，为了总结经验，寻找差距，规划前景，促成20xx年工作再上一个新的台阶，现将20xx年工作总结如下：

>一、部门团队建设工作：

1、根据20xx年工作计划，我部于今年7月份完成工程人员的招聘工作，从年初2人扩大到现今6人的工程团队，部门充分利用优势资源为行人部，解决了部分人员招聘压力，并于9月份完成工程维修人员考评、更换工作，使工程团队综合实力，得到很大程度提高，为后期物业设备设施正常运行提供了重要的保证。

2、部门在公司及管理处领导的号召下，提倡团队整体作战能力。在日常工作中，坚持广开言路，强化执行，在制定方案时，员工同心合力、集思广益，将每一件事找到最佳的解决方案后。团队成员消除一切杂音，以统一的行动，确保制定的方案得到有效落实。

3、部门严格按公司要求除从业资格证要求100%外，工程团队的职业资格水平也处于行业领先，16%人员持有中级电工证，16%人员持有高级电工证，32%人员通过外送培训取得电梯管理证和高压电工证。

>二、部门培训工作：

共计开展45次，培训参加人数157人次，包括新员工入职培训，部门人员在岗专业培训，安全生产知识培训，项目基础知识培训等。

>三、体系文件建设工作：

1、部门根据现场实际工作需要，在管理处主任的带领下，完成修改、编制工程部作业指导书，共计修订文件41个，表格34个，并通过部门全员培训后，严格按照作业指导书要求开展相关工作。

2、为了提升工程服务及前期工程介入服务质量、部门根据各岗位的具体要求，编制部门岗位职责及日常工作指引，对岗位操作的具体工作及执行标准通过培训进行了明确。

>四、安全生产工作：

根据项目实际情况，工程部为了保证接管设备设施的正常运行，每周对接管设施设备进行1次以上的安全检查，（注：详见《公共设施巡查记录》）对存在安全隐患的设施及时进行修复或与地产主管部门沟通协调售后责任单位进行处理，部门全年共计对存在安全隐患的设备设施自行处理87项，通过沟通协调施工单位处理的39项，部门为了保证工程部员工对安全危险源的准确识别，共组织了19次危险源识别及安全类专项培训

>五、前期工程介入工作：

1、第一季度：共计参加地产工程相关会议11次。

施工现场不定时巡查47次，并与工程对接部门建立良好的沟通途径。与项目部、设计部、施工单位沟通协调设计功能23件，已达到整改目的的有19件，如电梯机房增加空调和设备房铺设地砖等。没有采纳但对后期物业管理很重要的问题有4件，仍在持续沟通中，并已工作函件形式与地产相关部门进行沟通及上报管理处负责人和地产客户服务中心，如：物业用房，增设公共卫生间及建渣堆放等。

2、第二季度：共计对N12、N4异地展示区施工现场不定时巡查48次。

参加地产项目部周例会9次，设计部图纸会审专题会3次，工程整改协调会4次。共计提出39条设计功能等书面建议。42条工程整改口头建议。工作函件建议7条。相关部门采纳并实施的45条、经协商后期进行处理的16条、没有采纳的27条、没有采纳但对后期物业管理很重要仍在沟通的问题：如物业用房，增设公共卫生间及建渣堆放等。另本季度完成T9栋2—1和2——1N4异地样板房及景观的接管验收工作。

3、第三季度：共计对N12、N4、N5施工现场不定时巡查61次。

参加地产项目部周例会9次，完成对N14—1地块景观图纸初审，后期使用设计建议工作。完成N12物业管理用房图纸会审及功能建议协调工作。完成N12景观施工图纸会审功能建议工作。完成物业工程集中检查方案的提交并通过地产项目部的审核。共计提出41条设计功能等书面建议。52条工程整改口头建议。工作函件建议6条。相关部门采纳并实施的29条、经协商不作处理的19条、没有采纳的11条、采纳侍后期实施的40条。

4、第四季度：共计对N12、N4、N5施工现场不定时巡查52次。

参加地产项目部周例会11次，协助项目部完成一期的消防验收、分户验收、分户验收、排水通关水检查、配合售后服务部完成预接管验收等工作。完成物业管理处办公室的装修和布置等工作。完成物业对N12各类设备设施的接管验收资料接管工作。

完成业主入伙的准备工作。完成物业管理用房家具及软装安装及物业各部门用房的装修搬迁工作，共计提出59条功能缺陷等书面建议。52条工程整改口头建议。工作函件建议9条。相关部门采纳并实施的38条、经协商不作处理的19条、没有采纳的18条、采纳侍后期实施的45条。

>六、工程营销配合：

营销配合全年总计处理2448件工程类报事，报事处理完成率百分之九十五。

每周五对营销区域现有的设备设施进行1次定期保养，保证设备设施的正常运行。

每天对营销区域进行1次设施设备巡查，及时对出去故障的设备设施进行维修更换或联系责任单位进行维修更换。

>七、节能、环保、降耗工作：

1、为响应公司扬帆年节能降耗指导精神，部门充分利用外部资源，向公司推荐专业工程供货商，使工程材料质量及材料售后得到有效保证，同时也使采购成本下降20%。

2、部门从4月份开始实施节能降耗的另一措施，对营销区域中央空调、分体式空调、会所、样板房照明实际分时开关，使营销区域能耗费用从平均每月的59509元左右降低到48975元左右，每月为地产节约10534元左右的能耗费用，为了更有效的响应公司节能降耗的精神，于8月份部门再次与保洁部主管沟通，将景观水池清洗换水时的费水进行用于清洗路面，最大程度上降低水资源的浪费，同时再次对营销区域中央空调、分体式空调、会所、样板房照明根据季节进行调整，使其实施3个月以来，降耗效果明显，将水电能耗从平均48975元，降低到平均30598元。

3、工程材料方面：

部门于5月份经多次与地产设计部主管人员沟通，最后在设计部主管人员的监督下，促使施工单位严格按照售后质保要求，配送营销区域工程维护所需光源，并促成地产设计部门在花园城精装修，施工合同中备注明确的质保期间，光源配送要求。仅达成营销区域施工单位质保期严格配送光源一项，为公司节约材料费用8572元，并大大的降低了物业后期维护成本。

4、部门节能控制方面：

部门从4月份开始建立报事以派工单方式，和材料更换费料回收制度和材料领用登记制度，有序的控制了材料的使用，从根本上杜绝内部对材料的浪费。

>八、本年度部门存在的问题：

1、由于xx物业工程部xx年才完成组建，虽然团队的成员都来自各个知名的物业公司，职业技能和工作经验也处于成熟状态，但是磨合成一支拥有高度协作能力和高执行力的团队还有一定难度，必须有以下几点作为前题：

（1）要得到公司相关领导持续的支持和信任。

（2）创造轻松、和谐、但严肃认真的工作氛围和简单直接的沟通原则。

（3）建立公平、公正的激励机制和良好的工作环境。才能使工程部成为一支优秀的团队。

2、众所周知工程部作为物业专业技术团队，面临新接管的设施设备，只有在相对熟悉设备性能的情况下，才能快速的解决各类设施故障，另一方面工程部门需要和能源部门保持良好的沟通关系，才能保证能源的良好供应，这还不包括团队建设、培训、工程对客协调、整改沟通、工程前期介入、工程物料控制等，这些都是需要耗费很大精力才能做好的工作。

综合现今工程团队的实际情况（工程人员大多不善于处理文字工作），部门需上交公司的各类文字工作、工程各类资料的整理工作就已经耗费了（能处理好上述问题人员）的大部分精力，面临xx的入伙，二期前期工程介入开展等，工作事务的成倍增加，继续保持团队的良好发展和工作的有效推动是有很大难度的，因此部门需配备主管及专职文员才能使xx年部门的各类工作得到高效的推动，才能快速的使工程团队成为一支优秀的团队。

>九、20xx年度工作计划：

1、根据管理处发展需要，稳固团队建设，通过持续内部、外部培训，提升部门全员综合技能和服务水平。

2、与各部门高度密切配合，做好业主装修管理工作（部门将从装修审图、装修日巡查控制）。

3、持续认真开展设施巡查保养计划，保证园区配电、电梯、消防、智能化、给排水等设备设施的稳定运行，做好管理处的核心技术保障。

4、严格执行管理处的工作计划，开展户内工程有偿服务工作，提升物业管理处经济效益。

5、通过部门工程对客服务专项培训及内部考核，提升部门工程专业服务水平，争取xx年客户工程满意度在90℅以上。

6、持续开展节能降耗工作，对接管的一期设备设施，根据综合衡量适，时进行调整，力争最大程度控制能耗。

7、持续与工程业务对接部门保持良好的沟通渠道，处理好对管理处运营造成影响的一期工程遗留问题。

8、总结20xx年前期工程介入经验，做好N4、N5、N14—1的施工现场巡查、施工建议、记录、会议沟通等前期工程介入工作。

**工程年终总结个人范文大全4**

时光飞逝。转眼间，我来到了公司很长时间，多年来，业绩也达到了稳定发展的阶段，这与公司的管理制度和严格要求是分不开的。再次感谢上级领导部门的明智决策和同事们的努力

回顾今年的工作，总体形式是可观的。上半年，个别项目在完成过程中并不乐观。总结了以下几点

>1、施工现场的管理和监督

管理不仅是对工人的合理安排和调度，明确分工和个人责任，而且是对现场施工进度的跟踪。及时监督各阶段应注意的细节和下一阶段可能出现的不利条件，确保不存在不利问题；正是这两点让我没能做好，导致了三月份单一业务的失误。我为不辜负公司领导的期望和同事们的真诚帮助而感到羞耻。失败是成功之母。今后,要严格管理,明确责任,让职工明白自己的责任,这是保证质量的重要性;；现场监督人员应自信并及时跟进

>2、技术工种的指导和培训

装饰行业日趋精致，市场紧张，竞争激烈。技术要求是生存的关键。没有比这更好的了！技术人员在施工过程中的操作是质量的根本保证！中国人口众多，但任何公司都更需要人才。优秀的技术人员是公司发展不可缺少的人才之一。只有引导和培训员工，巩固技术，凝聚人才，吸纳人才，适应人才，挖掘人才，才能不断提高技术含量。因此，计划明年继续扩大团队，淘汰优胜劣汰，实现不合格技术，坚决拒绝进入技术岗位

>3、对于客户要求

顾客是上帝。服务提高了产品的负价值。在不影响公司和个人利益和声誉的前提下，应客户要求响应，巩固老客户，提升声誉。客户需求是我们的追求。

**工程年终总结个人范文大全5**

本人做项目经理工作工作多年，感到做这个工作最要紧的就是要明白什么是因地制宜、因势利导，只有最合适的，没有什么叫对的，什么叫错的，项目经理工作最忌讳的就是完美主义倾向，尤其是做技术人员出身的，喜欢寻找标准答案，耽误了工作进度，也迷茫了自己。以下是本人一些做项目的个人体会，写出来供大家指点，在讨论过程中提高水平。项目开始阶段是一个最重要的阶段。项目经理工作在接手一个新项目的时候，首先要尽可能地多从各个方面了解项目的情况，如：

1、这个项目是什么项目，具体大概做什么事情，是谁提出来的，目的是解决什么问题。在国内很多客户都很不成熟的情况下，千万不要根据项目的名称望文生义地去想象项目的目标。一个名为“办公自动化”的项目很有可能在你进场以后一个月才发现客户其实需要的是一个计算机生产管理辅助信息系统系统。前期了解情况的工作越详细，后面的惊讶就越少，项目的风险就越小。

2、这个项目里牵涉哪些方面的人，如投资方、具体业务干系方、项目建成后的运营方、技术监督方等等，很多项目里除了业主单位的结构很复杂以外，还有一些其他单位也会牵涉进来，如项目监理公司、业主的行业主管机构等。项目经理工作需要了解每个方面的人对这个项目的看法和期望是什么。事先了解各个方面的看法和期望，可以让你在做项目碰到问题的时候，就每件事情分析哪些人会在什么方面支持你，哪些人会出于什么目的反对你，从而提前准备联合朋友去对抗敌人，让事情向你所希望的方向发展。没有永远的朋友，也没有永远的敌人，只有一致的利益，这句话作为项目经理工作是一定要记住的；

3、基本了解了客户的情况后，下面的事情就是了解自己公司各方面对这个项目的看法。首先是高层领导是否重视，这个决定了你在需要资源的时候，公司是否会根据你的要求提供最有力的支持。领导口头肯定是说支持的，你需要做的是了解公司对这个项目经理的实际期望，是想把项目越做越大还是想赚钱？是想做样板工程还是干脆想敷衍了事，公司领导对项目的态度决定了你做这个项目的战略，而这个战略方针将对你做项目计划产生直接的影响；

4、在做整体项目计划前，还要大致计算一下你手上的资源。首先是时间，现在市场竞争激烈，往往很多项目要求在几乎不可能的时间范围里完成。对于这一点，你在做项目的风险控制计划的时候要充分考虑。其次是人员，根据项目预算和已往经验，大致计算一下未来的项目小组有多少种角色，每个角色目前公司是否有人，是否能完全归这个项目使用，是否需要另外招聘一些人员，招聘的准备工作要尽早启动。最后就是一些设备的准备，项目所需大件关键设备要尽早预定，以后不管发生设备等人还是人等设备的情况，浪费的都是你的时间；

5、现在是做项目说明书的时候了。一份好的项目说明书不仅将要做的事情描述得很清楚（主要是讲做什么，而不是说怎么做），而且把如何检查也说明得很透彻。也就是说它不仅说明白了要做哪些事情，也让客户的业务人员（一般不懂技术）知道项目做成什么样就算完成了。简单地说，项目说明书描述项目做哪些事情和每件事情做到什么程度以及如何检查每一个结果。

6、 是到做总体计划的时间了吗？不，你现在已经知道了客户的目标和你手上的资源，那么做计划以前，你还需要和你的经理和客户充分沟通资源的问题。因为很多资源是还不明确的，你需要写一份报告，详细分析这个项目的风险以及对资源的需求情况。如果一些问题不能得到解决的话，将发生什么样的后果。如果资源不够，就要高层改变策略，增加对这个项目的投入。甚至在条件许可的情况下，有些公司会放弃这个项目。总之，没有人能完成一个不可能完成的任务，如果项目经理工作不能尽早发现风险，那么就只能去当烈士了。

7、明白了要做哪些事情和你手上的筹码以及你做这个项目的总体策略，现在是成立项目小组的时候了。很多项目经理工作都没有自己选择组员的权利，那么，就尽量发挥你的影响力去寻找那些你想要的`人吧。成员的组成根据项目不同，相差较大，很难有什么具体要求，但是，一定要有精通客户业务的人，很多小项目里，这个人就是项目经理工作本人，大项目里会配备行业专家，这样和客户沟通起来才不会鸡同鸭讲，双方才可以相互理解。我经常看到的情况是我们的技术人员和客户交谈时满口的专业术语，结果搞得客户一头雾水，反过来，他还指责客户不懂技术。其实，明白自己想做什么的客户已经是很好的客户了，不知道自己要做什么，更不懂怎么做还要指手画脚的客户到处存在，但是要明白，是客户选择了你，而不是你选择了客户，有了客户你才有工资拿，心平气和一点吧。

8、现在你要面对三群人：你的领导、你的组员和你的客户，和这些人沟通，让他们知道你打算怎么做，什么时候要他们做什么准备这些事情将是你的主要工作。既然沟通这么重要，那些事先定义一下沟通的原则也是一件很要紧的事情。很多沟通原则都是潜规则，如果你在一个部门时间做长了，对这些规则的运用觉得是一件理所应当的事情，但是，你现在面对的是多个部门甚至多个单位，不把沟通规则说清楚，你以后就会吃亏。

下面的东西看起来无聊，其实还是很管用的：第一个是规定信息的流动方式和介质，是推还是拉。推的意思就是项目经理工作将主动发布信息，不管通过电话、邮件还是书面方式，保证将信息传达到每个人。这种情况适合小项目，人少；拉的意思就是项目经理工作就是一个类似web服务器，你自己需要什么信息就去问他。当然，没有项目经理工作把自己搞得那么累，他会用发布信息到公共介质的方式公布信息，简单的是白板，复杂一点的是项目的公共信息交互区，潜规则就是我发了你没去看就不要说我没告诉你。说这些看似很无聊，其实里面牵涉信息传达不完全的责任问题。当然，这些都是指一般的方式，而且不要绝对化，一般情况下，主动沟通和被动访问是同时存在的，尤其是对领导，项目经理工作更加应该主动去和领导沟通。

第二个问题就是文档问题，很多人怕写文档，但是项目经理工作一定要牢记“好记性不如烂笔头”的道理。有理有时候为什么会说不清呢？就是因为没有证据。所以项目经理工作开始就要和客户说清楚有些文档是必须签字的，比如项目经理工作的项目日志，每个星期至少让客户签字，另外所有达成共识的东西，比如会议纪要，甚至领导的讲话记录，都要写成文档，双方签字，这样以后扯皮的时候，就能做到有据可查。记住：说了的就和没说一样，只有写下来大家签字后才算真正发生了的。还有一些问题，比如你提交的报告，给领导（包括本方领导和客户领导）做一个选择题，结果领导压住不批，让你无所适从，结果拖延了进度。这时候，你可以等，但是注意要留记录，标明是谁的责任；另外，如果你在开始阶段就和领导商定：如果批示提交三天后没有得到领导答复就算对方同意，这样你就会主动很多。再比如不同事件的审批流程问题：什么等级的事情记录在项目日志里、什么等级的事情要双方项目经理工作专门签署备忘录、什么等级的事情要双方领导出面签署合同附件等等。事先想得越周到，以后的项目经理工作就越主动。

9、 好了，做了很多前期项目经理工作，定义了一些游戏规则，现在是坐下来做计划的时候了。这一节，任意找一本项目管理的书都会说得比我好，所以我就少写一点，说一些自己的体会就是了。首先是找几个关键组员，比如客户业务专家、系统分析员等等，做一下项目模块划分工作。项目分成几块去做，每一块完成什么，模块之间的信息如何交换等等。需求定义的是做什么的问题，而这里说的是怎么做的问题。这里要强调一点：完成一个目标有很多种方式，你要选一种你最熟悉的，而不是看上去最完美的，这个思路会让你的项目减少很多风险。有时候客户会被某种新技术打动，坚持要你采用那种新技术，你就应该告诉他：你选我做这个项目，就应该容许我采用自己最喜欢的方式做事情，新技术之所以有诱惑力，就是因为吃亏的人还不多，我不希望你成为第一批受害者。采用一个计划会让你的工作更加明确，比如用微软的Project软件，你填写完表格以后，就可以知道这个项目有多少件事情要做，每件事情需要什么资源，他们之间的前后关系如何，消耗的时间有多长，完成后有什么标志等。所有的结果最后用一个叫做甘特图的形式表现出来。你做完这个表以后会惊奇地发现，甘特图上项目的结束时间会远远落后于你的计划结束时间（签合同的人永远不会先征求你的意见的）。当然，学过项目管理的人会大谈什么WBS、优化路径之类的东西，但是我的经验是你再优化也不可能把这些东西安排到计划的时间结束。如果你没碰到这个问题，在我恭喜你挑了一个轻松活之前，请你再去确认你是否罗列了所有要做的事情和正确评估了他们所需要的时间。这时候，你就要考虑牺牲一些任务的时间（也意味着质量）了。按照什么标准牺牲？这个项目的战略！我们在第三节提到过的战略。我的经验是如果你什么都赶进度，其结果可能就是十件事情你一件也没做好，想想多么失败啊。所以，把资源投到你熟悉和有把握的事情上，最后的结果是十件事情，你有三件做成了精品，三件完成，还有四件因为某些原因延误，成绩单是否靓丽了很多呢？战略决定优先级，而正确排列事情的优先级是一个项目经理工作能力的主要体现。

在开发过程中，内部管理还要注意的一点是时刻强调以验收为目的的思想，每个任务的最终可交付成果一定要是可以被检查的，比如，【界面要求：美观大方、简洁明快】，这个要求我就不知道如何检查。所以，给开发小组布置任务的时候就要考虑如何检查结果，比如我见过一个计划，里面有一个任务【开发人员熟悉EJB编程】，这个任务，除了让这些人去参加一些专业认证考试，否则，结果很难被检查。所以，时刻考虑如何检查结果、如何向客户交付是项目经理工作一直要注意的事情，我听说有些老项目经理工作拿到项目是倒排计划的，即首先看如何验收和验收标准，然后决定项目经理工作计划。很多项目开始了很久，还不知道如何验收，那么这个项目出问题的可能性就很大了。做项目就是为了验收，我们的角色不是研究机构，我们的目的就是在付出那么多劳动后得到结果。另外我插一句：我是极其不主张到客户现场开发的。尤其是一大群技术人员直接和客户交流，很容易引起冲突和矛盾（技术人员的本性决定的）。我的做法是项目经理工作和项目实施人员到现场，软件开发人员还是在公司做项目。项目实施人员就是初级项目经理工作，他们了解自己的产品，懂得一些客户的业务，关键是在于他们具有良好的沟通能力，俗称“皮厚”。他们是客户和研发人员的桥梁，其职业方向也是很机动灵活，以后可以有很多方向可以转，比开发人员的路要宽得多。

接着，我们再谈谈最让人头痛的需求变更问题。变更通常分为两种：一种是部分更改了原先的目标，即需求变更；另一种是没改变目标，但是客户不满意目前的实现方式，大到流程的实现，小到界面的布局，都是属于这类。碰到这种情况是难以避免的，主要是事先沟通的不够充分和客户随着项目的进展，慢慢想清楚了问题，改变了以前的思路。这时候，如果需要改并且你的战略是容许这种情况的，那么注意下面几点：

1、确保以前的文档，就是记载着以前的结论的东西，客户是否签过字，如果没有，赶紧把你的工作停下来，赶快再和客户自己确认一下你的方案，然后让他签字，避免以后说话没有凭据；

2、和客户坐下来，自己探讨他修改的根本目的是什么，是不是有同样能达到相同目的，但是对你来说有代价更小的选择？

3、（项目初期的工作）明确更改流程，一般是客户指定一人签字（否则客户每个领导都有权力来插一杠子，你就废了），以正式项目文件的方式提交给你，然后，你做评估分析，分析对成本、进度的影响，在你的领导同意后，出相应意见书，主要是要说明更改设计的原因和指出由此带来的不确定后果（这个东西先写出来，后面如果真的发生了，至少不是你的错）。然后再让客户在上面签字。见过医院给病人做手术以前让家人签的免责条款吗？对，就学习那个，让大家都意识到任何的更改都有成本和代价。经理年终总结大会讲话总经理年终总结讲话范文

**工程年终总结个人范文大全6**

一、安全饮水建管工作

1.集中供水厂配套设施建设及管网改造工作。由于种种原因，乡集中供水厂不能正常投入使用，导致我乡共2100人无法正常生活生产用水，为解决在“十三五”安全饮水目标间此，县水务局大力支持，我乡从20xx年x月x日至20xx年x月x日，通过向社会招投标和本乡行政自然村采用“一事一议”的方法，修缮了乡集中供水厂的饮水管网，并新建新桥村三组供水管网工程，来保障我乡的安全饮水正常运行和水质合格率达100%。

2.切实搞好安全饮水工作，把群众饮水难、水质差、水源少等安全饮水问题解决好。所开展工作涉及全乡三个行政自然村21个组，共投资万元，用于新建和铺设输水管线11000米，解决836户2100人安全饮水问题。并对全乡三个村二十一个组的人蓄饮水工程进行建后技术指导和跟踪服务，使之建得起、管得好、用得长久。

3.搞好春灌前灌溉蓄水池翻修、堰渠清淤、电力抽水设备机具的检维修等工作，其中维修勤劳村四组蓄水池1座、村三、四组发动群众投工投劳堰渠清淤500米，保障了农田灌溉和人蓄饮水。

二、防洪度汛、抗旱救灾工作

根据县防洪抗旱指挥部的安排和要求，针对乡的实际情况制订了具体的措施和预案，建立了乡防汛抗旱领导小组，并成立了一支由28人组成的防洪抢险应急分队，各村相继建立了防洪抢险队伍，做到了乡、村都有防洪预案，乡政府与各村委会和乡境内各水电站签定了防洪度汛安全责任状，做到了领导重视、责任到人，树立了防大洪、抗大旱的思想。在今年我乡勤劳村4组出现旱灾面前，水利站积极主动深入旱区寻找水源，勘测、设计、概算，千方百计地为群众解决农田灌溉和人蓄饮水，争取抗旱物资所需材料C25砼50吨，折合资金为万元，有效解决了总计25户、约110人、22头大牲畜的饮水困难，并详细编制乡“抗旱月供水计划安排方案”，切实履行好自己的职责。

三、河道砂石管理监管工作

乡位于县正北方，地处大渡河流域，有丰富的砂石开采资源，总储藏量1100余万m3。21世纪80年代以来，河道开采砂石活动逐渐兴起。但近年来，河道砂石资源开发中的深层次矛盾逐渐暴露，引发诸多问题，譬如：多头管理、秩序混乱、破坏环境、阻塞河道等诸多繁琐问题，群众反映强烈。

为管理和利用好砂石资源，疏通河道，确保河道安全及环境卫生，我乡制定了一系列的科学引导政策，对小型无证采砂企业予以取缔，提高新企业办理采砂许可门槛，有效的解决了河道淤积、人畜饮水安全、农业灌溉等河道管理难问题。

四、水利站工作特色与亮点

1.乡集中供水厂通过县水务局的大力支持，科学发展，采取从“源头到家庭”360°全方位无死角的水质保障，全面缓解我乡2100余人安全饮水问题。

年度我乡水利站成功打好今年汛期防汛减灾保卫战，保证了汛期全乡人民群众财产安全“零”伤亡，“零”损耗。

3.改变以往河道砂石开采的粗放管理，有效的保障了河道安全。

五、存在问题

由于乡集中供水厂配套设施及管网建设今年才开始运行，导致一些细节问题，如供水管网非人为爆裂、取水口无安全防护、净水设备不能正常运转等情况。

六、下步工作

在今后的工作中，要尽量改正和克服工作中得不足，力争把工作做好，让领导放心、群众满意，主要从以下几个方面来搞好工作：

1.是坚决服从并配合好乡党委、政府的各项中心工作；

2.是加强政治理论的学习，不断提高自身的业务水平；

3.是端正工作态度，提高认识，树立正确的人生观、世界观、价值观，多干实事；

4.是继续抓好水利管理工作不松懈；

5.是充分发动和组织群众搞好20xx-20xx年的冬春修农田基本建设；

6.是继续搞好“十三五”安全饮水工作；

7.是切实做好水利项目的勘测立项申报、工程续建的工作。要尽职尽责，以良好的形象为群众服务，使水利基础设施建设能造福人民，为构建和谐小康社会做出应有的贡献。

**工程年终总结个人范文大全7**

本人于20xx年7月毕业于建筑工程系工业与民用建筑专业，今年月进入xx省电力建设xx公司工作，现就职于xx项目土建试验室。自参加工作以来，遵守公司及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，圆满完成工作任务，维护集体荣誉，思想上要求进步，认真贯彻执行公司文件及会议精神。认真学习相关试验知识，不断充实完善自己。现将自己今年的工作简要总结如下：

一、政治、思想

我身着强烈的主人翁意识，随时关注电建xx公司发展，切身想到电建xx公司、项目部及试验室的利益，坚定电建x公司会不断的发展、壮大，对电建xx公司的未来充满了热情与期望。虽然我现在还未加入中国\_，但我也将以党员的标准严格要求自己，自觉接受党员和同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足，争取在以后漫长的岁月中经得起考验，早日加入伟大的中国\_。我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，从身边小事做起并持之以恒，在本职工作中尽心尽力，孜孜不倦地作出成绩，我要不断的提高自己的岗位本领，努力精通本职的岗位知识，做本职工作的骨干和行家里手，脚踏实地的做好本职工作。

二、工作态度

无论在工作还是生活当中，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。工期紧，人员少，任务繁多，能够做到跟班作业，保证按时完成检验任务，保证工程检验畅通，表现出我们试验人员责任心强，发扬了我们试验人员连续工作、吃苦耐劳精神。

三、岗位职责

认真贯彻国家有关标准化，质量管理体系，产品质量监督检验以及研究开发的方针政策;确实执行本岗位负责监督检测的工程产品的有关标准、试验方法及有关规定，做到所做每项检验都有法可依。做好委托单接受，项目检验，资料，反馈等工作，做好跟踪台帐，便于日后查阅。由于试验检验项目多，项目检验时间不一，提前将工作做到位，避免施工单位技术人员不了解工程检验要求及技术指标而延误工期，影响进度。我们试验室人员坚持四项基本原则，贯彻质量方针，落实质量目标，遵守规章制度，全心全意服务于施工现场。

四、具体工作

我所从事的工作主要是对一些工程土建类材料(水泥、砂、石子、钢材、砖等)及成品(钢筋焊件、混凝土试块等)进行试验、检验;参与进行混凝土配合比试配检验;对搅拌站混凝土的搅拌进行监督控;对现场混凝土及回填土进行控制工作等。陆续的在试验室接触更多的项目检验，明确了工作程序，在具体工作中形成了一个比较清晰的工作思路，能够顺利的开展工作，并熟练圆满的完成本职工作。

五、工作成绩

我在工作中学到了很多东西，也锻炼了自己。经过不懈的努力，使工作水平有了又了进一步，并且在xx项目第一次大干120天战役立功竞赛活动中我被xx项目部“荣立个人二等功”，此外，在与试验室的其他同事相互配合、共同协作努力下，我所在的xx项目土建试验室被“荣立集体一等功”。

回顾过去的一年，既忙碌又充实。在学校课本上所学的知都是理论性的知识，现在工作中一点一滴积累起来的实践经验，才是我一生享受不尽的宝藏。在这一年里，有困难也有收获，认真工作的结果，是完成了个人职责，也加强了自身能力，为公司作出更大的贡献。

**工程年终总结个人范文大全8**

20xx年是我们公司开发xx项目的一年，也是公司成功崛起的一年，更是我们工程部辉煌的一年。作为一名建筑施工员，在工程部领导下，我完成了今年的工作。以下是今年的工作总结。

>一、工程技术管理方面

认真审核施工图，这是施工技术管理中的第一步，也是关键的一步。在仔细查看建筑结构图纸中发现了设计上有许多遗漏、差错和矛盾的地方。在发现了技术问题后，我及时准备的向工程部领导和设计人员联系，根据现场的情景和规范要求，提出良好的提议和处理方案，最终到达解决问题，确保了施工图的准确性和完整性。做好技术交底，这是施工技术管理中的中心环节在查阅了施工组织设计和专项方案设计，针对施工各工序、各部位的特点。进行专门的口头和书面交底并作施工日志记录。技术问题做到预控在先，交底在前，为工程的施工质量，安全、进度奠定了基础。

>二、工程现场管理方面

按施工规范和设计要求检查各施工部位的标高、轴线，钢筋布置，模板的安拆、砼成型养护、脚手架搭设情景。在现场检查中发现了质量、安全隐患，及时了其解施工过程，分析产生隐患的根源，协调施工人员处理问题，待处理完毕后，进行检查验收，最终到达消除质量安全隐患。

这是我们工程部控制的重点之一。审查项目部的工程进度计划的合理性、准确性。并且召开专门的进度议会，协调各方面的关系，尽可能的为项目的进度供给优质条件，加强现场进度的督促。异常以我们工程部领导为首的指挥下，工程总进度到达了预期的控制目标。在这个施工现场管理中，我始终站好甲方的岗位，严格要求自我，督促监理人员的工作情景，努力控制好工程质量、安全、进度。发现问题及时处理，若有重大问题，及时向工程部领导汇报，以便更好的、及时的处理问题，使工程顺利的进行。

>三、工程成本控制方面

凡涉及增加工程量的变更，我都反复的核实，确定其变更的准确性、必要性和实用性。所有变更都向领导汇报，并做好资料的收集和整理，以便结算工作。在原有的设计基础上，不影响工程的使用功能和整体效果的前提下，合理变更或减少施工资料。仔细查看合同，确定收方部位和资料，会同公司和约部、监理项目部共同收方确认。做好收方资料的收集和整理，并及时向工程部领导汇报收方结果。做到收方的真实性和准确性。

**工程年终总结个人范文大全9**

一、施工方面

1、铁路方面。从上半年3月份到下半年11月份，施工任务几乎是全年连续封锁，任务之重、施工强度之大是公司历史上从来没有过的，领导们统筹部署、身先士卒，广大员工不顾疲劳、转战千里、连续作战，顺利完成了千余名职民工从××到××的千里大转移，次次安全正点完成封锁任务，为集团公司再一次赢得了声誉。

2、公路方面。××隧道施工，到\*\*年5月份进入了攻坚阶段，先后克服了地质条件差、资金严重制约等困难，于\*\*年10月18日提前13天胜利竣工开通，受到了业主和监理的一致好评。××高速公路明确要求工程要倒排工期，合理组织生产，层层包保到人，细化分解到工序、工班，确保工程的期到必成。

二、开发工作积蓄力量，厚积而薄发

\*\*年虽然我们的一些开发项目落空，但我们积累了经验，锻炼了队伍，全体开发人员勤练基本功，在信息处理、投标报价、标书编制水平等方面的能力有了很大的提高。开发人员素质明显提高，开发投入从弱到强，力度不断增大，开发体系逐步实现专业化和规范化管理。“与其临渊羡渔，不如退而结网”待到山花烂漫时“，我们会迎来一个明媚的春天。

三、企业文化建设成绩突出，学习气氛日益浓厚

以《企业文化指导手册》为标准，以开展“企业文化月”为载体，大力开展企业文化建设活动，在全公司上下营造积极向上的精神风貌，培育团队协作精神，弘扬“求实创新、追求卓越”的企业精神，倡导勇于创新、争创一流、自我超越的意识，使企业精神成为全体员工的行动指南。通过有效的文化灌输、文化传播和强有力的思想工作，广大员工对企业文化从认识、服从到转化为自觉的意识和行动，有效促进了企业整体工作的提高。通过实施“项目标准化管理”，进一步规范了施工现场管理和施工作业程序，大力开展争创“文明工地”、“文明驻地”、“文明办公”等一系列活动，并采用抓试点，选树典型，以点带面，在全公司范围内进行推广，营造创建安全文明工地的良好氛围。达到了：作业区内道路硬化、材料标识准确、机械管理有序，施工过程中，施工人员着装整齐，持证上岗，操作规范，整个施工现场井然有序，对外起到了树立了企业窗口新形象的作用。

四、实现安全质量、施工进度的双赢

今年实行责任包保，深入开展“两抢三保一创建”劳动竞赛，提前保质保量的完成了施工任务。安全工作坚持事前预控，超前防范的原则，进一步加强安全管理七项机制建设，深化安全管理逐级负责制。今年全年安全生产稳定，没有发生任何事故，在××\*封锁施工、××\*站场改造及××\*提速施工70余次大型封锁施工期间，我们次次安全正点，并实现了“一事未出、一人未伤、一章未违、一点未延”的好成绩，尤其××提速换岔，在上下行正线正常160公里速度下进行施工，没有发生一例影响列车的红光带出现，受到××局的好评，全面落实了安全工作奋斗目标。截止12月底，实现安全生产××\*天。

质量工作是施工企业的关键环节，也是企业的永

恒主题。用“不争一流，就是落后”的企业理念，精心施工，塑造精品。××框构取得了顶进方向、高低零偏差的好成绩，得到领导的高度评价，××提速换岔施工质量多次得到××局的赞扬，为企业树立了形象，提高了信誉，为市场竞争奠定了良好的基础。今年来分项工程719项，其中优良719项;分部工程178项，其中优良178项;单位工程53件，其中优良53件，优良率均达到100，验交工程10项，优良率100。

五。全面推进责任成本管理，实行承包预算，进行资金控制。

按照年初制定的全面预算计划，重点控制，落实到人，确保各项指标的实现。从公司到项目部形成一套系统网络体系，专人负责、重点控制。强推全面预算管理，抓成本过程控制。新开工程项目都编制了施工图预算和责任成本预算，形成了

先算后干、工程盈亏事先心中有数、全员控制成本的良好氛围。真正做到干前有预算、干中有核算、干后有决算。通过规范管理，项目成本得到了有效控制。今年由于施工任务重，施工点多，资金十分紧张，但我们加强资金控制，保证了工程所需的急需资金。这都是我们深化管理，加强成本控制所带来的结果。

成绩只能说明过去，过去已经成为历史，我们重视过去，能增强我们的自豪感和自信心，但决不是沾沾自喜，固步自封。当前，我们面临着新的机遇和挑战。我们相信，在全新的集团公司正确领导下，在全公司广大员工的齐心协力下，没有什么困难是克服不了的，没有什么工作是干不成的;我们也相信也看到了公司的将来是多么的美好，公司的明天是多么的朝气蓬勃。

当万家灯火、共享家庭幸福温馨时，可曾看到那彻夜不眠的灯光;当欢天喜地、分享丰厚的报酬带来的喜悦时，可曾看到奋战在施工一线辛勤工作的人们。在各个施工战场上，从铁路到公路，从桥梁到隧道，到处洒满了公司全体员工辛勤的汗水，更留下了踏实的足迹。

**工程年终总结个人范文大全10**

本年度，我处在市水利学会领导下，积极工作，开拓创新，忠诚服务于水利建设和水利经济的发展，为促进生态水网健康、可持续发展作出了一定成绩。现将20\_年主要工作情况总结如下：

一、开展精细化管理，发挥生态水网工程最大效益

我处主要负责全市生态水网工程的管理和运行，为科学调度好水源，确保生态水网运行安全，特别是针对今年全市地上水蓄水量严重不足的事实，精心制定方案和预案，实行从严调度，组织人员随时进行检查，较好控制了水利枢纽和渠道水位;严格科学调度全市水源，确保供水秩序良好和安全。

今年是生态水网运行以来形势最严竣的一年，水源最紧张的时期，x两大水库蓄水量仅分别为x万m3、x万m3，水源紧缺形势较20\_年有过之而不及。为保证生态水网正常运行，为确保全市工农业生产安全，全处一是树立“水比油贵，不可浪费”的理念，精心调度，科学管理，滏阳河系除农灌高峰期外，一直坚持高水位低流量运行，甚至在警戒水位左右运行。二是为有效利用好雨洪资源，充分发挥好沿河的x等闸涵枢纽的作用，运用灵活的调度手段，将水源节节拦蓄，有效使用。三是针对严竣旱情，进行广泛宣传，要求群众改变种植结构，多播种抗旱作物。全年水网实现灌溉农田x万亩次，其中控制管理的干、支渠以下灌溉x万亩，x万亩次，为确保全市农业丰收做出了贡献。

二、积极组织干部职工参加各种学习、培训，提高技术水平

积极组织全处相关干部职工参加上级举办的各种专业业务培训班，参加了会计师、会计、法人代表、人事等方面的各种培训，自身通过处务会、处全体会等形式，进行调水、用水、管水等方面的学习和培训。处干部职工也纷纷通过自学、函授等参加水文水资源、会计方面的学习“充电”，并结合x文测验培训进行x测量的专门培训。通过系统学习，全面提高了基层水利工作人员的政治、业务素质，增强实际工作能力，为新时期水利建设与管理再上新台阶奠定了一定的理论基础。

三、加强技术基础与创新管理，推进水网管理科学化

在加强生态水网工程管理的同时，积极做好科普宣传工作，在农业灌溉最为紧张的时期，指导开展农业灌溉及水费征收工作，并加强节水宣传，鼓励各县使用节水新工艺、新设备，使有限水资源发挥出了最大效益。

同时，我们及时转变思路，从生态水网工作角度入手，创新管理观念，指导帮助各县做好县域水景观建设工作，特别是从观念上、技术上给予充分的指导和支持，并在关键时期给予水源上的最大满足，重点指导临漳县完成x水景观建设，极大地改善了城镇环境面貌，x县均高标准实施了x工程，在三年大变样活动中成为各县亮点工作，受到各县的欢迎，实现了市县双赢。积极组织会员撰写学术论文和研究科技创新，本年度由我处撰写的《\_》在x省水利学会主办的《水科学与工程技术》上发表，并结合自身工作，从水源工程、灌区工程、蓄水工程、排水工程、测水工程、调度管理等方面，已经编制完成了《\_》，为今后生态水网科学管理提供了较翔实的基础资料。20\_年，我处将继续在市水利学会的的领导下，结合“x”规划，针对引\_等工程的实施，我市将新增数亿立方米的水源，如何有效调度管理，造福全市百姓进行深入的研究，并认真做好调水工作，发挥生态水网的最大作用。

**工程年终总结个人范文大全11**

随着时间的推移20xx年即将过去，在这年终岁末之时回首过去一年工作，平下心来，总结自己工作成绩和收获，从而找出自身的不足之处，以利于今后的工作，总结过去一年工作，诚恳希望大家对本人总结不当之处给予提示，对我来说是莫大的帮助，过去的一年里，在公司和项目部的领导大力支持和关心下，我的认真坚持“预控、规范、科学、优质的工作指导思想牢固树立”，确保每个业主满意的服务宗旨，尽心尽职，努力工作，下面谈谈我在20xx年的工作。

一、对工程施工建设的质量控制，在事前控制中所做的工作，在收到工程设计施工图纸后，我就先进行熟悉图纸后，了解设计意图，明了施工过程的主要工艺流程，工程特点，对施工图纸上所存在的导议之处，采用书面形式进行记录，采取相应的措施运用于施工现场，并做好相关工程的抽检资料。

二、对现场所有进场材料、人员、机械设备进行记录核查，对质量上不符合要求杜绝用入工程中，针对在工程关键部位的施工时，做到提前到达旁站位置，检查施工准备工作是否到位，并旁站施工全过程，及时的做好书面旁站记录。

三、对各施工过程中的巡视、检查所发现的问题时及时采用口头或书面形式通知施工单位项目管理部，并向驻地监理工程师汇报，并监督施工单位落实整改及进行再次复核，检查，尽自己努力做好现场监理工作。

四、对安全文明施工控制方面的工作，通过学习《安全生产法》及在工作过程中我得到一些体会，树立以安全预防为主的观点，就是工作做在前，因为事故是可以预防，而不可以预测的，建立相应的检查制度，如检查现场的安全专职人员是否到位，检查工程现场的安全防护网、高空作业的工人安全带，安全帽是等安全防护工具是否齐全，检查现场工程关键部位是否设置安全警示牌，发现安全隐患及时整改，监理在施工现场对安全有不可推卸的职责，做好日常安全检查工作及监督和管理，做好相应的资料记录，加强巡视工作，加强过程中的控制，才能更好地、认真地做好本职工作。

20xx年的工作既繁忙又充实为履行监理职责，积极工作，服从领导安排，从不推脱，全心为工程着想，在即将来临的20\_年新的一年里我会更加用心的学习专业的业务知识，争取为公司提供有效的利益。

**工程年终总结个人范文大全12**

为深入贯彻实施《\_消防法》，创新社会消防安全管理模式，进一步提升火灾防控水平，坚决杜绝重特大和群死群伤的火灾事故发生，确保社会稳定，按照\_和省、市政府的统一部署，结合我县的实际情况，现就年至20xx年我县构筑社会消防安全“防火墙”工程制定如下实施方案。

>一、工作目标

以“平安、平安亚运”为目标，以落实政府部门消防工作“四项责任”、提高社会单位消防安全“四个能力”、夯实农村社区火灾防控“四个基础”、提高公安机关消防监督管理“四个水平”为着力点，力争通过三年努力，使消防工作社会化水平明显提升，社会消防安全环境明显改善。

>二、主要措施

（一）落实政府部门消防工作“四项责任”。

1、落实组织领导责任。各镇要把消防工作纳入国民经济和社会发展计划，将消防经费、公共消防设施和装备建设、社会消防力量发展、火灾隐患整改等纳入政府任期工作目标，并制定实施“十二五”消防发展规划，保障消防工作与经济社会发展相适应；定期研究解决消防工作重大问题，适时开展消防安全专项治理。

2、落实监管责任。建立健全消防工作的部门信息沟通和联合执法机制，行业、系统主管部门将消防工作纳入本行业系统管理内容，落实消防工作责任，开展消防安全检查和消防知识教育培训；严格依法审核涉及消防安全的审批项目，加强消防安全源头控制。相关职能部门要落实安全监管职责，严格依法监管，对发现的火灾隐患依法查处或移送消防部门处理。

3、落实设施建设责任。对不符合本县经济社会发展需要的消防规划要及时组织修订；对公共消防设施不能满足防火和灭火应急救援需要的，要及时增建、改建、配置或进行技术改造。结合“三旧”改造工程，加强公共消防设施建设和维护管理。

4、落实检查考评责任。政府部门将消防工作纳入社会治安综合治理检查考评内容，各镇每年逐级签订消防工作目标责任书，县政府定期组织考评验收并将消防工作任务纳入政务督查内容，定期对有关部门履行消防安全职责情况进行监督检查。

（二）开展社会单位消防安全“四个能力”建设。

1、提高检查消除火灾隐患能力，切实做到“消防安全自查、火灾隐患自除”。要确定消防安全管理人，具体负责本单位的消防安全管理；定期开展防火检查巡查，落实员工岗位消防责任；对检查发现的火灾隐患要立即消除，不能立即消除的，要制定整改方案，明确整改措施，落实整改资金，限期消除。

2、提高组织扑救初起火灾能力，切实做到“火情发现早、小火灭得了”。依法应当建立专职消防队的企事业单位要建立专职消防队，其他单位要建立志愿、“保消合一”等多种形式的消防队。要结合单位实际，制定灭火和应急疏散预案并定期组织演练。年，90%消防控制室操作人员要取得资格证书，熟悉消防设备，熟练掌握火警处置和启动消防设施设备的程序和方法。

3、提高组织人员疏散逃生能力，切实做到“能火场逃生自救、会引导人员疏散”。员工普遍掌握火场逃生自救基本技能，熟悉逃生路线和引导人员疏散程序。单位要明确疏散引导人员，确保一旦发生火灾，能够及时组织在场人员安全疏散。

4、提高消防宣传教育培训能力，切实做到“消防设施标识化、消防常识普及化”。消防设施器材要设置规范、醒目的标识，用文字或图例标明操作使用方法；重点部位、重要场所和疏散通道、安全出口要设置“提示”和“禁止”类消防标语。员工普遍达到“懂基本消防常识、懂消防设施器材使用方法、懂逃生自救技能，会查改火灾隐患、会扑救初起火灾、会组织人员疏散”的要求。

消防安全重点单位要全面落实消防安全“四个能力”建设标准。年，属于人员密集场所的消防安全重点单位全部达标；年，所有消防安全重点单位全部达标；20xx年，属于人员密集场所的一般单位全部达标。

（三）夯实农村火灾防控“四个基础”。

1、夯实组织建设基础。农村、社区要建立健全消防组织，确保基层消防工作有人抓、有人管。年，各镇积极推动村、社区成立消防安全领导组织；有条件的镇成立消防工作专门机构，其他镇依托综治办、安监办等机构，组织开展消防宣传和消防安全检查；年，各行政村、社区要落实消防安全专（兼）职管理人员，负责日常消防安全工作。

2、夯实设施建设基础。各社区、村要完善公共消防设施建设并加强维护保养；每个社区、村要设置公共消防器材配置点，配齐灭火器材，保证扑救初起火灾的需要。农村公共消防设施建设要纳入新农村建设总体规划，与农村公共基础设施同步建设、同步发展。

3、夯实群防群治工作基础。农村、社区要落实消防管理责任，定期开展防火检查，整改消除火灾隐患。利用报刊、广播、电视、网络等新闻媒介和宣传橱窗等固定阵地，全面普及消防法规和消防知识，做到“有志愿消防宣传队伍、有固定消防宣传牌（栏）、有消防宣传教育内容”。

（四）提高公安机关消防监督管理“四个水平”。

1、提高火灾隐患排查整治水平。公安机关要建立消防、治安、警务督察及公安派出所“多警联勤”的消防执法机制，形成整治火灾隐患合力。年，集中开展以人员密集场所、高层地下建筑、“三合一”场所等为重点，以建筑消防设施为主要内容的消防安全专项整治。公安派出所依法做好辖区有关单位的消防监督检查工作。

2、提高消防监督执法规范化水平。按照“三分三定”（分部门、分区域、分重点，定人、定岗、定量）要求，全面落实消防大队和公安派出所分级分类监督管理。坚持防消合一体制，健全消防监督机构；配齐消防监督检查装备，加强消防监督执法信息化建设，开展消防监督执法示范单位创建，定期培训消防监督人员，提升消防执法能力。

3、提高消防宣传教育水平。建立健全消防宣传教育常态化工作机制，继续深入开展消防宣传“五进”活动，在主流媒体定期开展消防安全提示性宣传、火灾案例警示教育和逃生自救能力普及活动；全面落实《社会消防安全教育培训规定》，推动各级各类学校开展消防安全教育。

4、提高社会管理创新水平。不断探索、创新社会消防安全管理机制和模式。通过现代科技手段，进一步提高消防行政审批的效率和透明度。推进单位标准化管理进程，规范单位消防安全管理模式，提高单位自防自救能力。

>三、实施步骤

（一）动员部署阶段（年5至7月）。县政府召开全县消防工作会议，对构筑社会消防安全“防火墙”工程进行动员部署。各镇制订实施方案，精心组织，周密部署，广泛宣传该工程的重要意义和内容标准，在全社会营造浓厚氛围。

（二）组织实施阶段（年8月至20xx年11月）。按照“政府主导、标准先行、部门联动、专群结合”的原则，细化措施，狠抓落实，实现“防火墙”工程目标。

四、工作要求

（一）加强领导，明确任务。构筑社会消防安全“防火墙”工程是适应新时期消防工作需要，推动社会消防安全管理创新的重要举措。各镇和各有关部门要高度重视、加强领导，广泛动员部署，全面启动；各行业、系统和单位要分类制定具体建设和考核验收标准，明确工作职责、目标任务和措施要求，推动工作落实。县防火安全委员会要具体负责实施构筑“防火墙”工程的组织、指导、督查和考评工作。

（二）部门联动，形成合力。各镇要与社会单位、村委会逐一签订责任书。系统、部门要将构筑社会消防安全“防火墙”工程纳入行业系统管理内容，建立和完善联动工作机制，形成部门联动、齐抓共管工作合力。

（三）典型引路，整体推进。要按照“区分层次、分类指导、突出重点，扎实推进”的原则，结合实际，积极培育树立典型，打造构筑社会消防安全“防火墙”工程建设的样板，做到学有榜样、赶有目标。要发挥典型示范带动作用，及时总结推广成功经验，推动构筑社会消防安全“防火墙”工程扎实开展。

（四）加强培训，广泛宣传。公安消防部门要对单位的消防安全管理人、专兼职消防管理人员进行专门培训，确保每个单位有一至两名消防安全能力建设的“明白人”和责任人。同时，要开展宣传周、宣传月活动，利用各种媒体平台，采取多种形式，大力宣传构筑社会消防安全“防火墙”工程的重要意义和内容标准，在全社会形成浓厚的舆论氛围。

（五）落实责任，严格奖惩。要逐项细化分解构筑社会消防安全“防火墙”工程的目标任务，一级抓一级、层层抓落实。对成绩突出的单位和个人给予表彰，对工作进展迟缓、成效不明显的通报批评，对重视不够、组织不力、工作不到位，导致发生重特大尤其是群死群伤火灾事故的，实行“一票否决”，并依纪依规追究有关人员的责任。

（六）考核验收，整体达标。各镇要把构筑社会消防安全“防火墙”工程纳入政府消防工作考评机制，每年进行考核验收。社会单位消防安全能力建设由单位对照标准自我评价合格后，向公安消防部门或公安派出所申报验收；县政府对各镇、社区构筑社会消防安全“防火墙”工程总体进展情况每年进行一次检查，20xx年11月进行总体验收。

**工程年终总结个人范文大全13**

时光飞逝，20xx年即将结束，首先感谢公司对我工作的肯定，将我提升为工程部主管。在这一年里，在集团公司和项目领导正确指导下，以及同各部门的密切配合、团结一致下，圆满完成公司领导交付的各项工作任务，保证了园区所有设备的安全运行。取得了一定的好成绩，为完成公司质量目标做出贡献，为了总结经验，促成20xx年工作再上一个新的台阶，现将20xx年工作总结如下：

>一、日常工作完成情况

1、20xx年度共完成约1485项零维修工作，其中有公共区域，业主维修，商户维修等。得到业主商户的好评和认可。

2、加强现场管理，对小区装修单元施工按管理处规章制度进行监督，使之不影响小区外貌和安全管理，对商铺的中央空调和消防管道改造要求按工艺规范施工，保证中央空调系统和消防系统的正常运行。

3、4月份重新修订了岗责和工作流程，在此基础上改进了工作记录和设备运行记录，把岗责落实到实处。

4、每月抄写计算水电表，配合财务做好每月水电计费和管理费的收取工作。

5、A、B栋走火梯改造。原环形灯加电子镇流器成本约30元一套，改造后节能灯成本约10元一支，改造数量约160支。

6、A、B栋走廊灯改造。原36W一体化排管灯成本约35元一支，改造后节能灯成本约10元一支，改造数量325支。

7、协助商铺用电增容线路改造。（如。邮政银行、农商银行，二楼202、210、219华银公司）

8、银业国际负一层水泵噪音的处理。生活水泵房在使用过程出现震动和噪音导致A栋多户业主曾多次投诉水泵噪音严重影响他们的生活质量，后经环保局，施工单位的改造已解决此难题。

9、地下车库出入口对调工程及露天停车场安装岗亭和道闸。减速带。

10、在雷暴雨期间及时对小区明沟管道垃圾疏通工作以及做好排洪防汛工作。

11、跟进小区遗留工程维修。（修补墙壁裂缝、补漏、维修门窗等）

>二、施工改造

按照公司布署，经集团公司同意，工程部较好的完成了公司下达的各项施工任务，为公司节约成本。

1、一楼安管部、工程部办公室装修。

2、地下车库入口处路面倒水泥。

3、观光电梯大堂门口铺设无障碍通道。

4、一楼商铺前面绿化带改为铺设环保砖。

5、02岗旁草坪改为铺设石子路。

>三、设备设施的维修保养

目前小区设备保养情况总体还是比较到位的，所有的设备按照设备保养说明书进行保养，每日巡查，目前都处于良好的工作状态。

1、严格按照配电系统运行保养的规范要求，参照年度工作计划，完成大夏核心配电室设备的运行、检修和清扫工作。同时对各楼层配电管井内母线插接箱定期进行保养。

2、电梯检查方法的更新。针对电梯事故的多发，而工程部检查工作时又未发现的现象进行分析和总结，对原有的检查方式进行改进和完善。

在原来只对机房、电梯主机进行检查的基础上，加强了检查中乘坐舒适度、稳定性及噪声情况的检查，到轿顶运行观察、底坑的查看。督促维保单位提高维修保养水平消除故障隐患。加强电梯维护保养跟进监督工作，使银业国际10台电梯顺利通过质量技术监督局一年一次的电梯年检，并取得电梯安全使用证。

3、严格按照消防管理规定抓好楼宇消防设施的日常管理，对消防设备进行了全面检修和防锈加油工作。规范消防设施设备的维修保养。

为使应急灯、疏散指示灯系统的运行良好，确保火灾发生后每一个疏散指示灯、安全指示灯、楼道应急照明灯亮以引导业主（用户）有序地进行应急疏散，减少人员伤亡制定《应急灯、疏散指示灯系统保养规定》并配发相应的记录表格，对应急灯、疏散指示灯系统保养进行规范。及时发现有问题的灯具进行修复，进一步提高消防设施设备运行可靠性。

4、中央空调设备的维修保养，对天面冷却塔和冷冻水管道每月进行清洗。

每月对一～三商铺180台盘管风机普查并对其中12台存在不同问题的盘管风管进行了维修，6月份机房和天面冷却水管进行除锈和油漆，提高了设备安全运转性能，保证夏季制冷的正常供应。

5、发电机每月进行一次保养，保养时例行开机运行15分钟，确保停电时能快速进行发电。

6、生活水泵房每日巡查2次，保证设备的安全运行，为业主创造一个良好的居住环境。

7、弱电设备保养工作，对楼内弱电管井进行了全面清洁、整理工作，配合电信、移动、联通等公司进行设备的安装维修和保养工作

8、易出问题节点汇总。因为设施设备绝大多数的故障都是由于个别重要部件损坏造成，如供水系统的故障大多是由于止回阀。

**工程年终总结个人范文大全14**

时光荏苒，一年即将过去，反省这一年， 20-年对于路桥工程部是非常重要的一年，路桥工程部在公司领导的关怀指导下，在公司各级业务部门的密切配合下，开始承接一些房建类工程;路桥工程部以前主要是修路和修桥，从未涉足200万以上的房建类工程，但作为公司工程建设专业的核心职能部门，我们必须严记公司领导的教诲和嘱托，从部门职能出发，边干边学，从工程项目的技术特点和开发要求着手，突出自身的技术优势和专业特长，充分发挥部门在工程技术管理上的核心作用，严格控制工程质量及工程进度，较好地完成了公司领导安排的各项任务。路桥工程部形成一个专业配套齐全，岗位职责分明的团结奋进、有很强战斗力的.集体。

一、 路桥工程部20-年人员及生产情况：

目前分公司有道路施工及基建业务人员7名，其中具备道路桥梁工程施工二级建造师1人，建筑安装工程二级建造师1人，机电工程二级建造师1人，造价师及建筑类“八大员”等专业资格人员4人，占分公司员工总数的20%。

在公司领导及公司各级部门共同努力下，截至今年12月底，路桥工程部全年中标道路工程8个，中标桥梁工程2个。全年简易道路修筑完成,完成场地建设：177240㎡。沥青道路修筑完成，完成a区-b区104km主干道路维修养护。完成过水路面及涵管桥修筑一座，中标大跨度立交桥一座，全年中标基建工程项目21个：完成房屋建设㎡，完成各种混凝土工程混凝土浇筑4000m3;绿化及防沙工程，20-年完成气田绿化管护50000㎡，中标新增绿化项目35000㎡，完成新建绿化5000㎡。中标处理厂280000㎡防风固沙项目一个。

二、 精细管理工作完成情况

1、大力开展“对标培训教育月”活动。随着分公司基建工程业务的快速发展及分公司对阿姆河天然气公司中高端市场的介入，行业工艺、技术服务进入一个全新的领域，路桥工程部相关专业技术人员知识已经不能满足生产需要，为此，部门领导的组织组织安排下决定采取“送出去、请进来”的方式，对技术人员进行全方位技能培训，做到活动部署全局化、计划制定日程化、培训管控细致化。加大对工程技术人员的培训力度，努力提高分公司工程技术人员业务能力和专业技术水平，加大特种作业技术人员储备。使部门专业技术人员适应分公司介入高端工程技术服务市场需求。全年共计开展工程技术类培训12次，培训当地工程技术人员8人，中方技术人员参加国内技术培训2次，共计2人，全年参加全国二级注册建造师考试3人次，通过3人次。参加全国注册一级建造师考试1人次。

2、强化基础工作，加强单体工程考核，部门年度考核，工程技术人员考核，抓好各单体工程项目前期的图纸审查、工程预算、技术交底工作，加强施工现场各个流程的控制，抓好国内物资供应，降低国内物资供应周期，提高精细化管理水平，确保各单体工程安全、质量、进度。

3、强化hse体系建设。一是认真践行属地管理、有感领导和直线责任，强化员工培训、加强突发事件的预警和处置应对，全面提升安全风险管控。二是结合分公司土库曼斯坦生产实际，结合项目公司hse管理规定、针对不同风险区域，进行有效的标示培训，提高分公司员工风险意识。三是开展设备设施定期检查。加强设备出归场检查力度，保证设备使用安全，降低设备使用风险。四是进一步梳理完善hse管理体系。参照公司hse管理体系规范，结合安全文化建设相关要素，促进基建工程hse管理水平的提升，推动项目部hse管理体系的有效运行。

4、对施工项目全面管控。

为有效做好工程项目成本控制、投资控制、进度控制，认真做好工程项目图纸会审工作，结合项目特点做好工程项目图纸会审前的图纸初审、内审工作，为图纸会审做好准备工作，使图纸会审工作抓在事前、控制在事中、落实在事后。

质量控制，严格执行“自检、互检、联检”制度，开展了施工现场目视化、标准化管理，优化施工组织管理措施，做到将质量检查把关转到对质量的事前安排和事中控制，严格执行国家、项目公司工程管理标准，落实施工作业标准流程，做到高标准组织、高标准施工，高标准服务，突出质量监控，确保各单体工程得到业主认可与好评。

强化进度控制。针对分公司个在建单体工程制定详细的工程施工进度计划，制定单体工程进度日、周、月报制度，对单体工程进度实行全程监，定期召开单体工程进度汇报例会，及时有效的掌握各单体工程精度情况，对单体工程进度偏差及时分析，及时纠偏，确保各单体工程按计划进度实施。

健全施工资料归档工作，加强工程资料的整理和归档工作。对已完工的项目，按照工程资料验收标准，整理检查开工前的各项手续办理、施工中的工程资料、竣工验收和工程结算资料等方面，使工程资料统一标准、统一格式，待全部完善、合格后移交项目公司资料归档部门。

三、工作亮点及存在的问题

1、工作亮点

1、制定完善了路桥工程部个岗位岗位职责，明确岗位职责。健全了部门设备台账。

2、制定了详细单体工程运行计划，加强了个单体工程的成本控制。有效控制和降低了单体工程施工成本。

3、分公司为贯彻执行分公司安全生产理念，加强了各单体工程的安全管理，真真做到了各单体工程安全不达标不开工，实现了分公司20-年单体工程零事故的目标。

2、存在问题

1、部门人员专业组织不健全，相应岗位缺乏相应工程技术人员。

2、工程施工中计划性较差，单体工程管理水平有待提高。

3、工程技术人员专业知识不够健全，施工水平和专业知识有待提高。

**工程年终总结个人范文大全15**

冬末春初，万物复苏。集团公司金沙分公司又迎来了一个崭新的开始。金沙县建设投资大厦工程项目部全体职工通过两个多月的艰辛努力，即将完成公司下达的各项任务，上交公司一份合格的答卷。

>一、20xx年工作回顾

（一）工程施工情况：

金沙县建设投资大厦工程于今年10月开工的工程，本工程建筑面积为，由重庆建安建设（集团）有限公司承建，重庆市建筑工程设计院有限责任公司设计，贵州省地矿局第二工程勘察院勘察，贵州化兴建设监理有限公司监理。20xx年主要工作地基基础的开挖。

（二）工程质量、安全生产、文明施工方面情况：

1、工程质量：

金沙县建设投资大厦的施工质量是一个强抓的重点，项目部全体成员也意识到质量是企业的立足之本，我们需要认真总结经验，加强治理，在项目经理的带领下，全体管理人员共同努力下，在现场有针对性的进行试验，研究解决，不断提高我们的施工水平和企业的施工信誉。

2、安全生产：

20xx年金沙县建设投资大厦工程没有发生过一起安全事故，将安全事故控制在0‰。20xx年10月以来为了保证安全生产，项目部加强安全防范意识，投入了大量现场教育时间，增强安全施工生产的宣传和教育，取得了较显著的效果。我们在安全检查、安全教育、安全责任到人等方面做了大量的工作，凡是我项目主要设备都是持证上岗，防范了各种事故的发生。虽然一直以来没有出现安全事故，但安全工作是一项常抓不懈的工作，例如我们在临时用电上还未完全规范，安全防护还不到位，公司安全检查也指出一些不足，对现场发现安全隐患整改不及时等，这些方面是我们今后工作中需要改进的，要把安全教育工作制度化、治理规范化。

3、文明施工：

工程项目文明施工是反映一个企业的治理水平和企业信誉的一个重要窗口。从20xx年10月份以来，金沙县建设投资大厦项目部先后接待了\_领导，县政府领导的多次现场视察，在文明施工和施工规范化治理上，借鉴好的经验，抓好文明施工工作。我们要更加努力，成为同行业的佼佼者。

（三）工程施工碰到的问题：

1、挖孔桩地质情况复杂，溶洞较多，影响工程整体施工进度。

2、挖孔桩劳务班组素质有待提高，人员的组织不到位，劳务管理混乱。

“建安是我、我是建安”在公司提倡的“团结、互助”的工作形式下，营造了和谐的工作氛围。在实际工作中大力推进落实，项目部干部职工经常沟通，了解职工情况，要求无论在什么时间对不和谐音符及时制止，说有利工作、有利团结的话，一心扑在项目上，才会有更好的新景象，结合成功与失败的经验攀登高峰，抓住时机敢于挑战，20xx年分公司将会在各项目部、管理人员之间形成“比、学、赶、超”的新局面。在来年的施工建设中，我们在保证安全、质量的前提下狠抓进度。建安文明施工：“赶超工程黄果树杯，再创辉煌宏伟建筑”。

**工程年终总结个人范文大全16**

xx年x月x月在公司领导的正确指导及相关同事的不懈努力下，我部先后中标xx和xx两个项目，建筑面积分别为xx平方米、xx平方米，竣工日期为xx年xx月xx日、xx年xx月xx日。

在项目经理xx、技术负责人xx的正确指挥下，我项目部在目前的施工过程中无论在工程质量、现场安全文明施工、工期进度等主要考核指标得到了业主及xx区安监站、质检站、监理单位等的一致好评，并且一次通过了总公司督察组的安全生产检查。截止目前为止：xx栋完成产值1200元，收款750万。现场进度施工到五层，xx完成产值xx万，收款750万，主体于xx月xx日已封顶，现在做装饰部分。下面就项目部的工作做个年终总结；

>一、工程质量方面

自开工以来，我项目部坚持严格要求各专业工长首先熟悉图纸、重要施工程序现场监督施工，每一道工序均由专业质检员、责任工长等会同相应施工班组长参与自检，发现问题及时整改，自检合格后才通知监理及甲方代表检验，最后报质检站检查，一次性合格验收。

1、模板、钢筋制作安装：由土建工长事前15天对班组主要施工负责人进行技术交底，包含对图纸的讲解、施工中必须注意事项等；在制作过程中，专业质检员不定时的到现场检查、是否按图纸施工、检查询问现场作业人员是否对安装尺寸熟悉；安装过程中，除工长现场监督外，专业质检员随时比照图纸，对有误差超出规范规定的勒令其立即整改；

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！