# 学校就业工作总结范文(通用13篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-01-01

*学校就业工作总结范文1×××学校就业工作遵循“从行业需求出发、从社会需要出发”办学方略，认真贯彻落实“培养应用型人才”的教育理念，学校党政领导班子高度重视，严格落实就业工作“一把手”工程，在职能部门和各院系的通力合作下，经过全校师生的共同努...*

**学校就业工作总结范文1**

×××学校就业工作遵循“从行业需求出发、从社会需要出发”办学方略，认真贯彻落实“培养应用型人才”的教育理念，学校党政领导班子高度重视，严格落实就业工作“一把手”工程，在职能部门和各院系的通力合作下，经过全校师生的共同努力，圆满完成了本年度的就业工作任务，使得学校的\'毕业生的一次就业率达，考研率达，就业率、考研率均位居地区学校前列。现将学校毕业生的就业工作总结如下：

>一、基本情况

学校本年度毕业生构成情况。(分学历、分专业、分性别进行图表统计)总体上看，学校的毕业生就业情况主要有以下几个特点：

1、毕业生就业期望值有所下降，能够认清当前社会形势，就业观念较以前有所转变，去基层、相对偏远地区工作的学生较前几年增多，学生主动签约到煤矿企业以及偏远中小城市就业。

2、毕业生考取硕士研究生比例逐年升高，×××学校往届考研毕业生主动为应届考研的学生搜集复习资料，联系导师，形成一届带一届的良好氛围。

3、毕业生就业区域性广，毕业生就业分布在华东、华北、环渤海、长三角、珠三角等19个省市自治区。

>二、校领导的重视和支持，各部门的积极配合与协助

一是组织机构健全。学校党委书记亲自挂帅，成立了由主管行政领导和主管学生工作的校领导、校就业指导中心、各系主任、毕业班辅导员、班主任组成的毕业生就业工作小组。

二是分工明细，责任到人，制定奖惩措施。主管领导、就业指导中心主任、各系主任、辅导员、班主任层层签订责任状，同时根据不同时期学生的就业情况及思想变化，组织召开就业工作推进会议，开展就业动员会。

三是修订人才培养方案。学校从办学定位、服务面向和办学资源出发，根据地方或区域经济和社会发展的需要确定出了符合市场需要的应用型人才培养的

目标，并充分调动一切教育教学手段，对课程体系、专业方向、工程实践等各个环节进行了整体优化设计。

>三、调查摸底，系统分析，引导学生树立正确的择业观

毕业生就业工作必须深入学生中，认真了解他们的思想动态，进行情感交流，然后再有针对性的、逐人的做思想工作，才能达到事半功倍的效果。

一是通过调查问卷了解学生就业意向。每届毕业生在毕业学年开学时，学校都会制定一份调查问卷，全面细致地了解学生对就业的期望值，包括就业区域、薪酬标准、个人的基本能力素质等。根据掌握的第一手资料，学校要求各系由毕业班辅导员、班主任老师牵头以班会、团活、个别交流等形式，深入到学生中，与学生进行思想“碰撞”，对每名毕业生的情况进行认真分析。由于学生的思想呈现动态变化的，因此我们每隔一段时间就进行一次调查摸底，保证工作有的放矢。

二是积极引导毕业生树立正确的择业观。通过调查问卷、个别交流等形式发现大多数同学的想法是工作后工资待遇要高、工作强度不能太大，而且环境还得好，可见很多学生对将来就业的期望值很高，但是没有考虑到自身素质条件与希望不匹配，造成理想和现实有很大的差距，导致很多学生存在“只是抬头看，不能弯腰干”的思想。因此，加强对毕业生的教育引导，转变毕业生的陈旧就业观念，树立“先就业、后择业、再创业”的先进就业理念就显得尤为重要。我校就业工作领导小组在查阅并搜集大量资料后，依托大学生就业指导课、班会、团活等载体，指导学生从实际出发，客观剖析自己，树立正确的择业观。

>四、狠抓实效，加大力度，加强就业指导的针对性

在就业指导方面，我校有着多年来形成的良好传统，就业辅导讲座从不间断，效果显著。针对今年毕业生多的实际情况，由学校主要领导担纲的就业工作领导小组提出，要在加大就业指导课力度的同时，狠抓实效，提高就业指导的针对性，只要学生需要，我们就要对他们进行个别指导，决不让一个学生盲目面对就业。在工作方法上，学校就业工作领导小组也提出“集中团体辅导，个人谈话”的具体思路。学校在就业工作之初，何书记就安排了多次就业辅导讲座。

首先培养毕业生具备合格大学毕业生的标准。从以下三个方面对学生进行培训引导：第一是要求学生在学好本专业知识和技能的同时，要拿到如外语、计算机等级证书以及其他相关资格证书或获奖证书;第二是引导学生树立爱岗敬业和开拓进取精神。

其次通过心理测试让学生认清自己。让学生了解自己的志向、知识、能力、特长、兴趣、爱好等与聘用单位有没有共同之处，自己比较适合的那类单位有没有聘用大学毕业生的计划、指标。若要能够比较准确地找到双方的共同点，那么，至少应有两个条件：一要认清自己，个人离自己最近，然而最难以认清自己;二要下番功夫，认真搜集、分析和利用聘用信息。同时，眼界还要放宽些，不宜局限在某个行业或某些单位，以增加成功机率。

第三培养学生具有一定的求职技能，尽管求职技能多种多样，错综复杂，但对大学生而言，最常见和最主要的技能就是“两会”：

一会写自荐书信，写出的自荐书信能扬长避短，重点突出，简明扼要，措辞巧妙、精辟，能引起阅读者的重视等;

二会说话，面对聘用单位的人员说话时，能够心不慌，脸不红，知道哪些该说、详说，哪些该回避、简谈，说话当中能给人以诚实、谦虚、稳重和成熟之感等。

第四提升学生的抗干扰能力。干扰大学毕业生正常求职的因素，目前很多，如不正之风，设骗欺诈，信息泛滥等等。因此，大学生成功求职，还应具备抗干扰能力。抗干扰能力当中，最重要的有两项：

一是能够较准确地鉴别信息的真伪，防止受骗上当;

二是能够捕捉最佳决策时机，防止因脚踏两只、三只船等丧失最佳机遇。

>五、增强服务意识，努力为毕业生排忧解难

为了更好地为毕业生服务，学校采取了一系列措施：

一是建立校内网络交流平台。随时将一些就业信息发布出去，让学生第一时间获取就业信息，同时，利用这个交流平台，把平时不愿意表露思想的学生的积极性调动起来，让他们以文字的形式表达出来。

二是充分利用社会资源，拓宽就业渠道。派原主抓就业辅导员高明星同志远赴长三角、环渤海等地进行就业调研，了解就业市场，经济发展趋势，并借此机会在部分地区建立校友会，以便于日后毕业生找工作他们能够提供帮助。

三是遵循“请进来，带出去”的思想。学校在邀请用人单位来校招聘的同时，由校领导带队积极前往用人单位进行实地调研，了解就业信息。

四是不但要做好“售前”服务，同时还要做好“售后”服务。学校党政领导要求，在校是我们的学生，要为他们服务，毕业后仍然是我们学生、校友，也要为他们服务好。往届毕业生毕业后，很多学生涉及到改派、办理户口、组织关系等事宜时，每每找到我们，无论是谁肯定会及时的放弃手中的工作，为他们做以耐心的解答，逢年过节学校都会给往届毕业生发送祝福信息，建立长期联系，通过他们了解就业信息。

>六、全校教职员工齐动员，共同帮助学生就业

就业工作开始之后，就是学校每周教职工例会最重要的议题之一，毕业班辅导员编写了学校就业工作进程表，及时将情况报知学校领导与专业教师。学校领导非常重视，在全校各级会议强调就业工作的重要性，动员全体教职员工，想办法帮助学生就业。校就业工作领导小组制定了奖励措施，这些措施充分调动了专业教师帮助学生联系就业单位的积极性。很多教师都通过个人关系联系用人单位，而且这样的用人信息通常是非常有实用性的，一般能够确保学生通过初试。

>七、就业工作坚持长线管理，工作方针保持连贯

可以说，我们现在就业工作中所坚持的方针政策，以及使用的办法，虽有创新，但是其基础还是来源于学校有关部门一贯坚持的工作方针和工作作风。学校领导对于就业工作一贯的重视，特别是在就业工作中坚持求真务实，坚持注重实效，坚持一切为了学生，对我们的就业工作有着非常重要的长期的指导意义。招生就业处坚持长远的目光，制定了连贯的就业工作的计划和方针，贯穿于多年以来的就业工作中。学校相对稳定的就业工作的政策和方针，对学校开展工作提供了强有力的支持，我们在工作中也力图长线管理，对于学生，从低年级开始就向他们介绍就业工作，使他们能够在进入毕业年级后迅速进入状态。对于用人单位，我们坚持无论今年是否有用人计划，都要常年与他们联络感情，经常通过Email等形式与他们保持联系。这些长期的行动相对于短期的行为来讲，更能够得到就业市场和用人单位的支持和认可，保证了我校就业工作的长期稳定，将经济波动、行业调整等短期不利因素的影响降到最低。

**学校就业工作总结范文2**

一、就业工作概述。

文学院一直把毕业生就业工作作为一项重要的工作，通过开展“实施211人才培养模式，实施个性化就业指导，以创业促进就业”三大工程，广泛联系就业单位，对就业毕业生施行奖励制度，进行创业扶持和就业指导等一系列措施。努力实现“学生满意、学生家长满意、用人单位满意、学校满意及社会满意”的就业工作目标。09年文学院就业工作取得显著成效。

二、就业、创业扶持政策。

1．施行“包保责任制”。一位就业指导老师专门负责几位学生的就业、创业工作。这一措施主要是为了让毕业生有比较专业的就业、创业指导。毕业生在就业、创业中不至于显得过于盲目。

2．广泛联系就业单位。我院一直与包括谷城电视台，襄樊电视台，楚天都市报襄樊版在内的一些著名的企业和工作单位保持联系，每年都会让企业到校举行招聘会、在企业内部实习等。这一措施取得了很好的效果，赢得了毕业生的广泛好评。

3．施行毕业生就业奖励制度。对已经就业或即将就业的毕业生予以奖励，旨在提高毕业生的就业热情和就业信心。

4．施行创业扶持，鼓励学生自主创业，以创业促就业。我院今年有7名同学创业，在各院中名列前茅。

5．对毕业生进行就业指导。我院根据自身情况选择科学的，切合实际的工作。将就业与就业指导相结合，对毕业生进行就业知识教育。增强毕业生的就业信息和就业成功率。

6．鼓励、引导毕业生到基层和生产第一线工作，到多种所有 制经济成份的企业单位就业。

7．举行大学生职业生涯规划和模拟招聘等一系列的学校活动，让毕业生在进入到社会前就有一定的就业、创业经验。

8. 培养学生树立科学合理的就业观，树立“先就业，再择业”意识。

9．我院不断建立健全就业工作制度，建立目标考核责任制。实行目标管理，严格考核，严格奖惩，建立就业工作的长效机制。

10． 做到就业工作信息化、管理规范化。我院将就业信息及时以网络形式公布在我院的网站上，同时与教育部的全国大学生就业公共服务立体化平台前途无忧网等网站保持着密切联系。

三、我院就业工作总结及今后就业工作方向。

1.加强创业、就业指导工作，把这一工作落到实处。并作为今后就业工作的重中之重。

2.加强对毕业生就业、创业的扶持政策和措施。进一步提高我院的毕业生就业率和创业率。

3.结合我院的就业实际和专业方向，实施个性化就业指导，提高毕业生的就业能力。

4.在已取得的就业成绩的基本上，加强就业理论研究，以理论促实践。

5.努力探索出一条适合自身特色的人才培养模式、就业创业工作思路和措施。

xxxx学院

**学校就业工作总结范文3**

我院毕业生就业工作在上级主管部门和学校党委、行政的正确领导以及学院党委、行政的直接领导下，在全院毕业班辅导员及全体毕业生的共同努力下，克服种种困难，使各项有关工作顺利进行，达到了预期目标。

一直以来，机械学院高度重视就业工作，发动各方面力量积极邀请各相关单位来我院进行招聘，并面向毕业生开展了一系列有利于毕业生就业的工作，如：开拓就业渠道、加强政策宣传、做好学生就业思想教育、开展重点问题咨询等。通过一系列的努力，20XX届毕业生就业工作取得了较好的成效，现汇报如下：

>一、20XX届就业工作概况

20XX年我院共有本科毕业生321人，研究生92人，截止20XX年4月16日，我院毕业生就业人数283人，就业率达到。

1、毕业生流向分析

我院20XX届本科毕业生共有321人，落实具体就业单位216人，占毕业总人数的;其中录取研究生43人，占毕业生总人数的;未就业的105人，占毕业生总人数。

在落实就业单位的216人中，到国有企业就业的有67人，占毕业生总人数的;到艰苦行业企业的有10人，占毕业生总人数的;到三资企业就业的有79人，占毕业生总人数的;出国的有6人，占总人数的;到其它企业事业单位就业的有84人，占毕业生总人数的;

2、20XX届毕业生总体需求及专业就业状况分析

今年社会对我院20XX届毕业生就业需求较大。在制造业向全自动化转型的形势下，毕业生供需比较去年有所上升，社会对我院所有专业的毕业生依然保持强劲的需求。这充分体现了社会对我院毕业生的广泛肯定，也体现了多年来学校积极培育毕业生就业市场的显著成效。从毕业生实际就业的单位统计来看，我院毕业生就业单位层次普遍较高，毕业生就业竞争能力较强。

20XX年10月至20XX年4月，学院承办专场招聘会或向企业推荐学生的企业数量近50家，同时校园招聘会招聘的企业也较多，年级也在副书记的带领下，直接与企业对接、推荐毕业生就业、通过发动学生家长推荐、联系往年来校招聘企业来校招聘或者直接推荐学生、毕业校友推荐等方式积极拓展就业渠道。期间共有80人左右确定就业意向，高出往年同期解决学生就业人数比例。

3、20XX届毕业生考研状况分析

20XX年是研究生收费和保送政策改革的第一年，受此影响，选择继续深造的学生数量、质量明显不如往年，保送人数略有增加，考研难度大幅上升。

因四上前五周安排两个课程设计以及考研时间提前一周等因素，导致学生考研准备时间和学习安排受影响，学生考研笔试成绩不够理想，分数较低。同时20XX年考研国家线公布时间与自主划线的985高校分数线公布时间相当，导致985高校与本校的复试时间安排冲突，导致部分学生无法及时调剂回本校。共有11人赴985院校参加复试，12人调剂回本校。

>二、毕业生就业工作主要做法及成效

1、成立学院就业指导工作机构。学院党委为搞好20XX届毕业生就业指导工作，在20XX年9月成立了20XX届毕业生就业指导工作小组，由书记、院长任组长，主管招生、教学工作的副院长、主管学生工作的副书记任副组长，负责毕业班工作的学工室主任、11级辅导员任组员，负责对学院毕业生就业工作进行指导和管理，层层抓落实。

2、学院党委重视就业工作。20XX届毕业生就业指导工作开始运行后，学院党委非常重视，把这项工作作为学年工作重点，经常在会议上研究如何搞好毕业生就业、考研指导。召开全院教职工会议，通传有关毕业生工作的精神，要求各位领导和老师都要重视、关心、过问毕业生就业指导工作，强调各部门都要认真对待，热情为学生做好推荐就业和指导服务，动员全体教职工都来关心毕业生就业指导工作。为此，学院学生管理部门特别注意搞好服务工作：

一是抓信息服务，积极宣传国家有关毕业生就业政策，广泛收集用人信息，及时发布给广大毕业生，建立机械工程及自动化发布就业信息;

二是做好毕业生的推荐工作，认真指导学生撰写自荐材料和求职信函，在实事求是地推荐每一位毕业生的同时，突出推荐毕业生的个性和能力，尽可能使用人单位对我们的毕业生有一个较为全面的了解。

3、加强对毕业生的择业指导。其中上好就业指导课是做好就业工作的重要一环。我们组织毕业生上好就业指导课，让毕业生得到有效的帮助，提高了就业成功率。学院领导非常重视对毕业生的择业指导，并亲自带领学院具有丰富就业指导工作经验的老师，深入地去了解学生的需求，了解学生在想些什么，帮助学生做好自我定位，逐步树立起先就业再择业后创业的理念。凭着对学生的了解，凭着时间上的保证，当就业高峰来临时做到了举重若轻，从容应对，在提高了就业率的同时提高了巩固率。我们还在就业经验分享中注意积极引导学生正确看待“就业难”问题，认真分析自身优势和不足，改变择业观，适当调整就业期望值，特别是对材料成型及控制工程专业的毕业生，我们一方面帮助他们寻求就业信息，一方面引导他们如何定位择业方向，把重点放在中小型企业，对学生择业成功的帮助很大，提高了材料成型及控制工程专业毕业生的就业率。

4、院领导支持关心毕业生就业工作。李玲书记、姚立纲院长亲自着手学院整体就业工作，和有关部门一起分析各专业就业的趋向。学生工作办的老师热情接待用人单位的来人、来电，积极推荐符合用人单位要求的毕业生。学院领导、辅导员、老师利用已毕业学生的关系或自己同学、朋友、老师等关系为学生争取更多就业机会。在毕业即将离校之际，就业工作指导小组领导们亲自和组织老师单独与后期还未就业的同学进行谈话，了解他们的思想动态，做好他们的心理辅导工作，并对他们提供必要的帮助，特别对在就业中遇到困难的同学及时提供力所能及的帮助。

5、做好学习成绩统计，督促修习计划落实。在保证百分百毕业的前提下，开展百分百就业工作，学期初全面清查每一位学生的学习成绩，有针对性地进行谈话和指导，出现两门及以上补考情况的及时告知家长。做好上学期学习小组工作总结，更合理设置学习小组，形成“一帮一”学习帮扶制度，以形成班级的特色和优势并引领班级良性发展，从整体上带动班级学习气氛。通过电话、短信、微信和电子邮件等渠道与家长保持联系，家校联动共同培养。

6、做好深入细致的思想教育工作。我们首先了解我院毕业生的择业观念、人生态度和择业取向等，然后结合教学实习、报告会、专题讲座经验分享交流会、心理健康教育等多种形式，有针对性地加强毕业生理想前途教育、职业道德教育、角色转变教育、就业技巧指导和心理辅导的工作。我们要求全体参加就业指导工作的人员要深入了解毕业生动态，发现苗头问题及时解决。对盲目乐观，站在这山望着那山高，脚踏两只船的学生，我们引导他们认清激烈竞争的就业形势，转变就业观念，降低就业期望值，告诫他们盲目乐观和挑挑拣拣是会坐失良机的。对于一些就业有困难或有困惑的学生，辅导员注意一方面为他们积极寻找就业途径，一方面帮助他们树立信心，提高面试技巧和技能。

7、加强对就业信息的管理。首先广泛动员全院教职工积极关心毕业生就业工作，积极主动提供就业需求信息，广开就业渠道。针对就业信息发布的问题，学院建立“一板、两网、三方”的就业信息平台，全方位保证就业信息的发布及时、通知到位。

一是因地制宜，利用学生公寓楼道黑板，安排专员及时发布最新用人单位到校招聘的时间、地点，各班级内部在学生宿舍也配备就业宣传栏，加以提醒宣传，营造就业气氛。

二是充分利用福建人才联合网和学院学生工作网站实时发布用的招聘信息，并辅以毕业生年段QQ群、班级群、微信、就业讨论组等网络传播方式，让学生更加有针对性、更加有准备地去应聘不同的公司、不同的岗位，掌握了第一手的毕业生就业材料，为毕业生就业率的提高起了推波助澜的促进作用。

三是积极主动联系用人单位、学校就业指导中心、知名校友和学生父母等多方力量获取就业信息。

8、加强考研考公学生的关心帮扶，完善考研考公奖励机制。对于考研考公工作，开展了大量的宣传、引导和服务工作。针对保研新政，及时召开班长团支书会议、段会，向同学阐明新变化、新机遇，对学习成绩优秀的同学，积极创造条件并尽量动员他们争取保研。通过设立考研考公服务小组和开通网盘共享，收集考研考公相关信息供大家分享。开设考研复习室，发挥群体考研的优势。

9、接待的单位统计。我院高度重视20XX届毕业生的就业工作，在学院相关负责人的带领下，我们施行了一系列的措施，使得本届学生就业成效明显。从20XX年10月开始截止到20XX年4月我院就业信息网共发布了279条各企事业单位招聘信息，其中在我院召开专场招聘会的单位共有52家。

>三、就业工作面临的主要问题及政策

1、学生就业心态有待进一步调整

在就业指导中，虽然一部分学生观念有所改变，但是还有不少学生不能放开眼界，地域和工作环境等原因限制了这部分学生的就业选择。

2、学生期望值过高，就业工作压力依然存在

学生在找工作过程中都会有很多机会，但是受传统观念和以前毕业生的影响，总是认为层次不够，不是很根据自己的实际和社会形势，一味的盲目追求，结果当碰到很多困难之后，回头想再找这个单位时已经没有机会了。另外还存在毕业生和用人单位的违约情况，给就业工作带来了极大的困难。这些要求我们在做学生就业指导时，应教育学生要正确的看待当前的就业形势，准确的自我定位，面对现实、抓住机遇。

3、下学期用人单位较少，就业机会缺失

因第一学期招聘企业较多且集中，学生选择的空间较大，导致学生心理预期偏高，学生就业意向较盲从地集中在厦门、福州等地区;本学期开学以来，招聘机械相关专业的企业数量较少，同时企业的招聘计划较少，就业机会就更加缺乏。

4、其它问题

当代学生缺乏自主创业的勇气和条件;少数学生的语言表达能力、社交能力和创新能力需进一步提高;按卓越工程师计划安排，考研失利的学生均在企业完成毕业实习，参加各类招聘会较为不便。

总结：

我院在办学方面始终坚持全面贯彻党的教育方针，不断更新办学理念，加大教学改革力度，强化实习环节。我院的毕业生就业工作要以市场为导向，以实现充分就业为目标，围绕着“巩固就业率，提高签约率”的总体思路，认清形势，抓住机遇，努力做好毕业生就业指导工作，提高毕业生就业质量，为社会培养出更多高素质、高质量、应用能力强的“综合型”、“实用型”人才。

20XX届毕业生就业指导工作的阶段性报告，我们努力按照学校的要求，积极做了我们应该做的事情，取得了一定的效果。工作中我们深刻体会到学院党委的重视，党政领导齐心协力，确实把毕业生就业指导工作作为一项重要工作来研究、布置，动员全体教职工都来关心、关注，是做好毕业生就业指导和毕业生教育工作的重要保证。注意学生整体素质的培养、提高，加强学生职业技能训练，把专业学习和技能的实践有机结合，给学生创造多一点的体验和实践的机会对提高就业面试成功率是至关重要的一个环节。

**学校就业工作总结范文4**

根据高新区的发展需求与本社区的具体工作要求，我社区积极响应20xx年成都高新区高校毕业生就业服务月活动。现将活动情况总结如下：

>一、领导重视，精心制定切实可行的活动方案

为保证“服务月”活动的顺利进行，社区领导成立了专门的以劳动保障协管员为具体实施者的“服务月”活动小组，协管员邵迪莉担任组长。我们结合实际，制定了“服务月”活动方案，同时找各组组长安排工作，并希望他们积极参与与支持“服务月”活动，积极配合活动的开展，大家都提供可行的活动方案。最终通过集思广益制定了详细的活动方案。

>二、全方位多角度的宣传，制造良好氛围

“服务月”活动期间，通过张贴活动信息，在各组积极宣传，以及在农民集中区的口口相传，现场活动的召开，为活动塑造了良好的社会氛围。期间我们接待了11位高校毕业生，为他们提供了20多个的岗位信息。鼓励他们积极自主创业，为他们宣传高新区鼓励创业的优惠政策。为他们做好求职登记，提供招聘职位信息，提供就业政策咨询等，取得了较好的效果。

>三、积极收集需求信息，建立高校毕业生人才库

“服务月”活动期间采用多种方式收集企事业单位针对20xx年高校毕业生的需求信息，多家企业提供岗位。对在我社区未就业的毕业生，建立高校毕业生人才库，及时、全面地反映市场供求变化情况，方便高校毕业生求职就业，为用人单位选才提供详实资料。

>四、积极组团参加各社区招聘会，提供就业机会

根据高新区的要求，各社区都在积极筹备开展招聘会。众多的企事业单位来此参加，招聘相应的人才。为毕业生就业拓宽了渠道，提供了更多的就业机会。

我社区的高校毕业生就业服务月活动已经结束，这次活动对促进我社区高校毕业生面向基层就业起到了重要作用，值得在以后的工作中继续参照实施。活动尽管取得了一定的成绩，但是我们的工作还有一些不足，比如硬件环境不够好，现场招聘场地狭小，不能完全满足用人单位和高校毕业生双向交流的需要。总之，在党的精神的鼓舞下，作为就业协管员有责任有义务为高校毕业生就业服好务，为单位用人服好务，我们将继续努力为构建和谐朝阳，和谐中和，促进中和经济又好又快发展作出更大的贡献。

**学校就业工作总结范文5**

20\_届毕业生最初统计共有23名就业困难学生，目前尚有3名毕业生由于身体不适还在治疗尚未就业，困难帮扶就业成功率达到。

1、积极开展分类指导

对就业困难毕业生进行分类指导帮扶，通过学业指导、心理疏导、岗位推荐等不同措施，解决毕业生的实际困难，帮助其实现就业。毕业生就业帮扶工作让毕业生感受到了学院的关爱，促进了就业工作顺利有序开展。

2、建立毕业生帮扶制度

学院成立了就业帮扶工作领导小组，建立帮扶工作台账，着力开展指导帮扶工作。及早锁定就业困难大学生群体，实现有针对性的提前干预，尤其特别关注那些在地域、社会资源、个人能力和社交能力等多个方面处于弱势的大学生。一方面，加强对毕业生的就业指导，对毕业生就业情况进行谈话，通过谈话来关心并指导毕业生就业。另一方面，为就业困难大学生提供定向的实习岗位和专项的就业培训，有针对性的培训来提高求职技能，解决大学生就业过程中“最后一公里”的问题，有效促进就业困难大学生综合素质和就业能力的提高。

3、积极做好求职创业补贴申请工作

根据学校招生与就业处下发的《关于开展20\_届毕业生求职创业补贴申请工作的通知》，对20\_届毕业生在毕业年度内有就业愿望并积极求职创业的城乡困难家庭毕业生给予一次性发放求职补贴每人1500元。我院积极发动并认真指导填写、审核资料，最终有16名毕业生成功申请了省里求职创业补贴。

**学校就业工作总结范文6**

1、以市场为导向，培养学生创新精神。

通过细致全面的工作调研，了解社会对人才的实际需求，及时调整专业设置、实施课程改革；以培养学生创新精神和实践能力为重点，把三个课堂有效结合起来；把对学生的德育教育放在首位，培养德才兼备的优秀毕业生。

2、加强学风建设，提高毕业生就业竞争力。

学风建设常抓不懈，努力提高学生自身的竞争力。各个专业组织开展针对本专业特点的专业技能大赛，设计组织各类开放式专业竞赛，用相对完整的具体任务驱动学生，使毕业生实际应用能力有了较大提高，更加适应企业和社会的需要。20\_年，我院共组织了ERP沙盘模拟经营对抗赛、市场营销策划大赛、会计模拟知识竞赛、三创赛、信息管理决策大赛、全国大学生管理决策大赛、企业经营模拟大赛、证券模拟比赛等，参赛学生超过了学院总人数的20%，进一步丰富了学生的专业知识，提高了学生的就业竞争能力。

**学校就业工作总结范文7**

1、就业指导工作针对性不够强，尤其是针对师范生就业定位、择业心态等方面的具体指导较为薄弱。部分毕业生一出校门面临激烈的竞争形势不知所措。有的对自身期望值过高，在择业期间徘徊犹豫，高不成低不就，从而错失就业良机；有的盲目追求高收入，对就业信息缺乏鉴别力，以致陷入被动境地；有的则自信心不足，有机会不敢去尝试，稍遇挫折便灰心丧气，因此迟迟没有找到合适的工作；有的在参加用人单位面试时不懂得应变技巧，不能在短时间内展示出自己的优势，从而增加就业难度，毕业生的择业心态及定位不正确。这一现象应引起我们的重视。

20\_届毕业生就业工作已经基本结束，20\_届毕业生的就业工作即将开始。随着社会的发展，就业形势的多元化，毕业生就业工作任重而道远，我们将一如既往，开拓进取，扬长补短，努力实现我院毕业生的充分就业，将20\_年毕业生就业工作推上一个新高度。

**学校就业工作总结范文8**

20xx届毕业生就业工作，在学院党政领导的高度重视下，经过学院招生就业处、办公室、毕业班班主任和全院教职工的共同努力，在省水利厅和云南农业大学及用人单位的大力支持配合下，我院20xx届毕业生就业工作已圆满完成，现将有关工作总结如下：

>一、基本情况

我院20xx届毕业生只有20xx级水利水电工程监理专业45人（其中获国家助学贷款的毕业生有4人），男生30人，女生15人。截止20xx年8月25日初次统计，毕业生通过与用人单位签订就业协议书，领取报到证，到用人单位就业的有5人，毕业生签约率，毕业生与用人单位已签订劳动合同，不需要就业报到证，到用人单位工作的有33人，就业意向率，本人暂不工作，要求回生源地报考公务员的毕业生有7人，总之，我院毕业生初次就业率为。

>二、工作总结

一领导重视，全院上下齐心协力抓就业

毕业生就业工作，是一项政策性强、涉及面广、时间紧、任务重的工作。既涉及到国家长远利益，又涉及到社会千家万户。切实有效地做好毕业生工作，关系到厅、校联合办学的持续发展。学院领导班子高度重视就业工作，把毕业生就业工作作为学院发展和稳定大事来抓：

①贯彻落实《云南农业大学关于进一步做好毕业生就业工作意见》、《云南农业大学毕业生就业工作实施细则（试行）》、《云南农业大学毕业生就业工作考评办法》等文件精神，成立了以学院领导挂帅的学院招生就业工作领导小组，对毕业生工作加强领导、及时进行指导。做到主要领导亲自抓、负总责，分管领导抓具体，一级抓一级，层层抓落实。为毕业生就业工作的展开奠定了坚实的基础。

②签订了以院长为第一负责人的毕业生就业工作目标责任书。

③学院设置院办公室和招生就业服务机构（水校招生就业处），共同为毕业生提供服务。

④建立学院招生分配激励机制。学院教职工招收一名学生或推荐一名学生就业奖励100元。

以上措施为毕业生就业工作创造了良好的工作氛围，形成全院上下齐心协力抓就业的新局面。

二积极开展就业服务工作。

学院从毕业生就业指导工作入手，将社会需求和就业形势与毕业生择业观念结合起来，引导毕业生认清当前就形势，树立就业信心，面对现实，摆正位置，正确定位就业目标。本着背靠行业，依托系统，面向社会的就业原则，统一认识，加强领导，组织有序，确保毕业生就业工作各个环节的顺利进行。主要有以下几点：

①学院水利系请省水利厅专家、学者到校，先后为毕业生举行“监理工程实例”和“投标文件编制”专题讲座。通过讲座，引导毕业生树立行业工作的苦乐观、爱岗敬业，乐与奉献的就业观。

②继续采取生产实习与毕业生就业推荐相结合的方法。根据用人单位的规模层次，有目的的选送符合用人单位录用标准的学生去实习，既锻炼了学生，又使用人单位考核了学生，学生通过实习留在用人单位就业。今年我院毕业生人数少出现了用人单位供不应求的可喜局面。

③收集用人需求信息和托宽就业渠道和市场。学院建立了“需求信息公告”制度，在信息宣传栏上及时公布招聘信息和通知，真正做到快速、公开、公平、公正的招聘信息发布。学院组织有关人员到用人单位介绍毕业生情况，帮助毕业生与用人单位直接见面，实行双向选择，签订协议。另外在推荐工作中，尽可能地帮助和推销毕业生中就业压力较大的部分女生和家庭困难的学生。

④充分发挥党团组织、班主任、专业教师等方面的作用，实行全体教职工“全员参与就业的做法”。在工作中，院长、书记还是普通教职工，都在利用自己的各种社会关系联系用人单位，通过多种渠道广泛收集用人单位的需求信息汇总到招生就业处统一安排；班主任和一些专业教师关心了解毕业学生就业情况，耐心做好学生思想工作；初步形成全体教职工关心学生就业，参与学生就业指导的良好局面。

⑤由学院办组织毕业生积极参加农大招生就业处举办的各种就业指导讲座。如《大学生择业心理调适》、《大学生就业相关政策与问题解答》。20xx年4月8日组织毕业生参加了在云南农业大学球场举办的“云南农业大学20xx届毕业生供需见面洽谈会”，学生与用人单位进行双向选择，感受就业氛围，了解用人单位需求，定位好自己的就业目标。同时学院还制做了展版宣传学院。

⑥学院党总支把做好毕业学生党员组织发展工作摆到突出位置。统一思想、提高认识、积极工作，充分发挥学生党员的模范带头作用，推动就业工作全面开展。本届毕业生中发展正式党员3人，预备党员3人。他们在就业过程中积极主动，带动全体同学，起到先锋模范作用。

⑦积极开展诚信教育工作，针对助学贷款的学生，宣传有关政策，回答学生的疑问，加强诚信教育，按贷款银行要求，指导他们办理还款相关手续。

⑧及时传达落实各级各部门有关毕业生就业工作的政策、文件和会议

精神，在院领导的带头下，认真做好就业政策、就业信息、就业岗位与就业机会的咨询和优质服务，努力开拓就业新渠道。

三实行“开放式”推行“多证制”，创造新型教学培养模式

学院突出职业教育特色，加强职业教育与行业标准相结合，提高毕业生实作能力和就业竞争力，实行“开放式”推行“多证制”的创新型教育教学培养模式。在毕业班最后一学期，学院根据毕业生需求为毕业生分别设置了“质量检测员”、“工程监理员”、“工程施工员”、“工程造价员”等水利水电工程建设从业资格证书考前辅导班。通过考试毕业生中获得省水利厅颁发行业资格证书的有：

质量检测员工程监理员工程施工员工程造价员工程测量工39人40人29人22人1人

持有多证的毕业生很受用人单位的欢迎，为毕业生就业创造了有利条件，提高了毕业生的就业竟争力。

>三、存在的问题

1、毕业生就业还存在着“有业不就”现象。

一是有的毕业生就业观念没有完全解决，相互攀化，等待观望，由于不能很好地把握自身的就业定位，错过了很好的就业机会。

二是部分学生不愿满足于随便找个工作，出现了就业不稳定，频繁换岗的情况。

三是部分学生放弃就业机会，自愿回生源地报考公务员，他们的工作处于待定状态，对就业率也有一定的影响。

四是部分学生个人综合素质、应试能力、使用人单位不尽满意。

2、毕业生就业观念还有待提高。学院要继续结合水利水电的行业情况，进一步加强毕业生的专业思想教育。从导向上引导毕业生通过行业就业，树立“先就业，后择业”的就业观，提高毕业生的就业率。

3、由于水利水电行业的特殊性，用人单位不愿录用女生是造成女生就业率低的直接原因。

>四、20xx年毕业生就业工作计划

结合我院毕业生的实际情况，特制定我院20xx届毕业生就业工作计划。

1、基本情况：学院20xx年毕业生有三个毕业班级共计130人。期中水利水电工程监理专业42人；水利水电建筑工程专业52人；电力系统自动化技术专业36人。

2、在20xx年工作基础上，进一步完善集管理、教育、指导、服务为一体的毕业生就业服务体系。加强毕业生的思想政治工作和就业指导工作，以提高就业率为中心，为毕业生提供全方位的服务，建立与学校改革发展稳定相适应的毕业生就业运行机制。

3、认真对20xx届毕业生基本信息材料收集、修改和校对，对其基本情况进行分析、汇总；做好毕业生就业日常服务工作。

4、全方位多渠道的收集就业信息，充分发挥教职工资源优势，调动广大教职工积极性，利用一切机会，尽量的为广大毕业生寻找更多的就业机会。

5、进一步探索毕业生生产实习、实训与毕业生就业推荐工作的有效结合途径，为毕业生择业创造时间和空间。

6、加强毕业生诚信教育，提高获国家助学贷款毕业生的还款率。

7、做好“专升本”学生的报名及服务工作。

8、继续配合有关部门做好上传下达工作。按要求及时上报各种工作材料，做好优秀毕业生的评选推荐，认真组织填写20xx届毕业生推荐表、毕业生基本情况登记表、核对20xx届毕业生生源信息、离校信息登记表、助学贷款还款相关手续、党员发展、组织关系转接、毕业生就业协议的审核、登记办理毕业生离校前的各项手续，整理和移交毕业生的档案材料等工作。

9、继续做好毕业生离校后的就业跟踪统计工作。

总之，今年我院毕业生就业工作做到了用人单位、学生、家长“三满意”，学生走向社会及时、愉快，基本达到了预期目的和效果。

**学校就业工作总结范文9**

一年来，本社区按照街道的部署和要求，认真落实就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，千方百计解决居民就业。

一、加强领导，完善制度，保障就业

二、落实政策，创新举措，促进就业

党和政府为推动“再就业工程”制订了一系列优惠政策。且随着时间的推移，相关政策逐步完善，这体现了党和政策对失业人员的关心和对再就业工作的高度重视。通过社区专刊专栏分发宣传资料，把党和政府有关就业和再就业政策宣传贯彻到居民群众中去，让居民群众通过阅读及时了解有关就业信息。使他们对未来的就业、创业有了更大的信心和创业的勇气。思想上得到了稳定，感受到了党和政府的关怀。

三、具体工作

开展就业调查，认真摸清了社区居民的就业、失业情况。并建立了详细的台帐登记和信息化管理。我社区现有4050人员18人，其中今年已退休3人，为了更好的让4050人员享受到国家的优惠政策，将4050人员的医疗保险、养老保险收据集中录入到电脑中，使他们更快的享受到国家的保险补贴。对4050人员、公益岗位人员，以及其他失业人员统一办理了新一代的就业失业登记，到目前已办理完4050和公益岗位人员的失业证总计24人，还有一部分正在办理之中。党和政府为推动“再就业工程”制订了一系列优惠政策。帮助失业人员重新就业，本社区安排了公益岗位保洁人员6人，治安联防员3人。我们还通过“送政策、送岗位、送技能、送创业服务”，鼓励企业吸纳下岗失业人员就业，引导失业人员自主创业。

四、认真贯彻上级有关就业和再就业各项政策

结合本社区实际制定可行的措施办法，切实解决居民就业问题。及时、准确掌握本社区失业人员和新就业人员情况，做到及时统计，及时上报，及早解决。

五，完成接班任务，尽快进入角色

我于今年接手了劳动保障协理员工作。协理员的工作比想象中的要繁琐和复杂。好在各方领导和同行的帮助下，我逐渐掌握了相关政策，了解了工作任务，熟悉了工作流程，逐渐进入了角色。相信在接下来工作中，我一定可以完成我的任务，做一个合格的劳动保障协理员。

一年来，本社区逐步完善社区劳动保障工作平台，对有培训愿望的失业人员，积极配合街道劳动服务中心做好培训登记，落实培训计划；鼓励失业人员积极参加各种继续教育，提升知识技能，为将来就业奠定良好的基础。

过去一年，由于领导重视，措施到位，本社区就业及4050、公益岗位等工作取得了显著的成绩。明年，我们仍将认真落实区人事局下达的相关工作目标及要求，做好已失业人员相关证件的办理、优惠政策的享受等相关工作。

**学校就业工作总结范文10**

我院立足现状，不等不靠，不断创新就业工作方法，在“精”、“准”上下功夫，通过精准组织、精准服务、精准指导、精准对接，使学院的就业工作焕发勃勃生机。

1、精准指导：让毕业生更加了解市场

利用各种渠道与毕业生分析解读就业形势，分析社会对劳动力的需求，特别是金融业态的变化，给学生认真解析到一线和二三线城市就业、到银行等金融企业与其他行业就业的区别，加强就业指导和服务的针对性。针对期望就业的毕业生，定期召开专场宣讲会、招聘会，提供实习和就业岗位。对于考研与考公务员的毕业生定期开展有针对性的主题讲座、培训，让学生加深了解考研和考公务员的相关政策要求和复习技巧。

2、精准对接：提升就业的成功率

我院充分利用商道文化节平台，不断开拓实践实习基地，推动校企合作，做好毕业生就业精准对接。通过认真总结与用人单位的交流经验，主动了解企业的用人需求和发展方向，介绍学院毕业生基本情况，针对就业实习基地建设以及合作办学等事项进行了交流。同时，综合学生求职意愿、帮助用人单位做好毕业生的前期筛选工作，提升用人单位招聘的实效性。近年来，经过学院与企业的精准对接，我院已经建立30多个大学生实习基地，让学生在实习期间与用人单位达成就业意向，拓宽了毕业生的就业渠道。如广州富力君悦酒店、东莞厚街国际酒店、湛江千福田会计师事务所、广东南粤银行等多家企业专程来校招聘，实现了毕业生和用人单位的双满意。

3、精准服务：创建优质服务平台

构建就业信息精准送达的新媒体平台。为提高就业工作效率，满足毕业生迫切获取就业信息的需要，我院整合就业政策、职位信息、活动信息、就业指导信息、就业统计信息等各方就业信息资源，依托商学院网站、学院官方微博、微信公众号、宣传栏、微信群、QQ群等新媒体，打通与毕业生传递信息的主渠道，依据毕业生的求职意向给毕业生推送岗位、政策和指导信息，以及为招聘单位提供就业信息，从而满足毕业生全方位的就业需要。同时，学院也发动校友资源，按照专业区分，通过帮、传、带等方式帮助毕业生就业。

**学校就业工作总结范文11**

20xx年席卷全球的金融危机将对20xx届高校毕业生就业产生极大影响。据统计,20xx年全国高校毕业生将超过600万,大学生就业面临着一个比以前更加趋紧的形势。实习就业指导和安排成为工作的重心。这项工作主要从以下方面展开：

>一、配合领导开展开拓就业市场，拓宽就业渠道的工作

结合我系专业特点，树立“全员参与就业”的意识，以学生就业工作领导小组成员为核心，调动专业教师力量积极开发毕业生就业市场，做到每个老师对口指导就业，，进一步加强与用人单位的联系，实现毕业生就业市场开发的新突破。

>二、努力做好就业指导工作

通过监督与引导学生参加学校各类就业指导课以及专题讲座，进一步激发我院学生职业生涯发展的自主意识，帮助其树立正确的就业观，促使学生理性地规划自身未来的发展，并努力在学习过程中自觉地提高就业能力和创业能力。从系部实际出发，积极组织实习就业动员大会，引导和帮助更多的学生尤其是毕业生及早进入就业状态，理性认识就业形势。另外，我们通过发放毕业生职业潜能测试，让学生在认知自我、接受指导的过程中，更清晰地规划自己的大学生活。

>三、加强就业信息收集和宣传工作

我们自身的境界决定着我们工作的水平。因此学生工作需要努力的空间还很大，我将尽全力而为之。

**学校就业工作总结范文12**

不知不觉中，又临近年底了，在近2年的就业援助工作中，我始终坚持为人民服务的理念，耐心细致的为求职人员做好求职登记、就业指导以及相关政策的解答和帮助办理相关手续，在各级领导的帮助和关心下，我始终围绕着“宣传、调查、拓岗、维权”这八字方针，立足本职工作，为辖区内的就业困难人员，解决就业问题，使他们在实现就业之余，生活质量也得到提高。回顾这一年的工作，现总结如下：

>一、积极做好政策宣传

在日常工作中，通过及时张贴劳动保障报、在一点通上发布政策信息，发放各类关于劳动保障政策的宣传资料等各种形式的宣传，使广大村民了解更多更新的关于劳动保障方面的知识，同时对于前来咨询的村民，耐心地解读各种政策，直到他们理解为止。

>二、开展劳动力资源摸底调查，做好应届生的跟踪服务。

续跟进劳动力资源的摸底调查，及时准确的更新劳动力资源的信息，摸清本村无业、失业、征地镇保等劳动力人员的各种情况，建立好台帐，今年调查走访了200多人次。截止目前今年本村劳动力年龄段人数有1411人，其中就业劳动力人数1300人，在校学生111人，今年的应届毕业生有29人，除了1人还在求职，其余28人已实现全部就业。

>三、收集信息，拓展就业岗位

今年，我推荐了共计22人参加保育员、家政服务类、蔬菜园艺培训以及化妆等培训班。就业是民生之本，关注就业弱势群体，为他们想方设法推荐就业岗位，帮助他们实现再就业是我们做就业援助员义不容辞的责任。像今年的春秋两季招聘会以及近期小型招聘会，我在村内积极宣传，及时通知本村的失业无业人员准时参加招聘会，并进行必要的陪同。密切关注各种招聘信息，为本村失业人员创造更多的就业机会，目前为止，我一共推荐了近25人就业。

>四、认真做好各项台账记录，不断学习充实自己。

20xx年即将过去，新的一年就在眼前，看到通过自己的努力实现就业的人们，我感到由衷的欣慰，在接下来新的一年中，我将通过不断的学习，提升自己的综合素质。为今后更好的开展工作打下扎实的基础。

**学校就业工作总结范文13**

>一、毕业生就业基本状况分析

我院就业前三位的专业是油画、装饰艺术设计和多媒体艺术设计，油画专业和装饰艺术专业同学自由职业居多，而多媒体艺术设计专业培养为目前市场缺口最大的动画设计人才，为供不应求的状态，对于书法，服装及职业装潢等专业就业不容乐观。

>二、今年就业工作的主要措施：

（一）加强领导，高度重视，逐步形成良性机制

学院党委将毕业生就业工作放在十分重要的位置，先后多次召开党委会、学院各基层单位党政主要负责人会议，及时研究毕业生就业形势，精心制定相应工作方案，周密部署相关工作，将毕业生就业工作作为学院和各二级学院、系“一把手”工程狠抓落实。就业工作经费逐年增加，20xx年就业经费达5万多元，人均接近60元。

（二）创新工作机制，健全我院大学生创业教育及服务体系

近年来，天津美术学院党委非常重视学生创新能力的培养，结合专业

优势，根据学生创业意向积极推进毕业生自主创业。在去年良好的推动我院毕业生创业的前提下，进一步强化创业意识的培养，激发毕业生创业热情、提高创业能力、增强创业本领。

（三）拓宽思路，强化服务，努力搭建就业平台

1、对往届毕业生就业方向的跟踪调查

学院就业部门对近三届毕业生的就业方向进行跟踪调查，分专业进行统筹分析，为充分了解毕业生就业情况，加强工作中的分类指导提供了有效参考依据。

2、院领导带队走访著名企业，了解企业用人需求

走访用人单位，拓宽新的就业渠道，与滨海新区相关企业建立联系，走访开发区人才服务中心，与更多开发区用人单位取得联系，并建立长期合作关系，为毕业生提供到滨海新区建功立业的机会。走访各区创意创业产业园，为自主创业毕业生争取政策支持，走访关系单位，天津光荣软件有限公司、天津索浪数字软件技术有限公司、天津皿鎏软件公司等，了解毕业生工作情况，争取更多就业岗位。

3、积极筹办毕业生就业招聘会

多达3000人，4月29日首次举办20xx年大型校园招聘会，参加招聘会的企业多达61家，是历年来我院最高，提供岗位260余个。收到934份简历，156名学生与用人单位达成了就业意向。极大拓宽了我院毕业生的就业渠道。在毕业生作品展期间就业指导中心积极邀请之前保持联系的企业来到学校参观学生的毕业作品，用人单位可以通过毕业作品了解学生的专业水平，学生

也可以通过毕业作品“用事实说话”展示自己的才能。 希望在离校前帮助学生做好与企业的沟通联系，搭建就业桥梁。

4、积极搭建网络平台，为学生就业提供更多机会

自开通“天津美术学院就业指导中心”网站以来，经过三次重新改建，现在实现了动态管理，我们做到了信息的及时更新，让学生在第一时间了解国家有关就业的相关政策。经学院审核后，用人单位可通过“委托招聘”栏目在就业网上发布需求信息，毕业生可进入“天美人才库”在网上注册简历，进行网上求职。就业网站受到了就业指导教师和学生的普遍欢迎。

5、进一步加强毕业生就业指导与服务

从3月26日—4月7日，我院就业指导中心工作人员，到各院系开展就业指导、就业程序讲座8场，通过讲座强化危机意识，敦促有就业意向的毕业生抓紧时间签订就业协议，以免错过好的就业机遇，并对国家、天津市以及我院关于就业的相关政策进行宣讲，积极引导毕业生树立正确的就业观念，鼓励学生到基层就业，到祖国最需要的地方建功立业。印发《天津美术学院20xx年就业指南》。

6、鼓励大学生到基层去，珍惜每一个就业机会

学院积极组织毕业生参加“西部计划”、“三支一扶”、“到村任职”、“应征入伍”、“见习岗”等工作，我院有一名同学参加了西部计划支教项目，到甘肃进行为期一年的美术支教工作，有4名同学报名预征入伍。为鼓励应届毕业生到基层、到祖国最需要的地方去建功立业，学院专门设立了每人元的服务基层奖学金，努力为毕业生到基层就业搭建桥梁和平台。

7、据统计，我院10届毕业生中特困生34人，从学院就业指导中心到各院系对这部分同学都给予特别的关心和帮助，对这部分同学进行重点推荐，对经济困难毕业生在国家助学金方面给予一次性发放，对于特殊困难学生，给予临时困难补助，为6名学生减免学费6万元。

8、今年继续拓宽就业见习基地的数量，与

>三、存在的主要问题及解决方法：

通过今年就业工作的总结我们发现我院在毕业生就业工作方面存在的主要问题包括：

1、毕业生的就业观、择业观教育有待进一步加强。少数毕业生在择业过程中表现出不正确的心态，少数毕业生仍过分看重薪水待遇，不愿意到基层工作，从而失去一些很好的就业机会，部分毕业生就业期望值较高是艺术类毕业生就业工作中的一个难点，因此转变毕业生就业观念是今后就业工作的重点，对此，我们将进一步加强对毕业生进行国情教育和就业政策教育，引导毕业生树立正确的成才观和就业观。

2、部分学生的专业虽然很好，但基本技能缺乏竞争实力，学生在面试过程中应具备的自身素质和专业能力达不到企业要求，从而失去许多就业机会，因此在今后的工作中应该进一步加强学生基本技能的培养，以适应社会发展的需要。

3、开拓就业渠道的力度还应加强，尤其外地生就业市场的的开拓。部分学生毕业后希望回到家乡或者到其他的城市就业，但是目前学校联系的就业渠道仍以本市及周边城市为主，因此今后应扩展就业市场，使学生们可以根据自己的需要进行选择。

4、进一步加强就业指导工作，提升就业工作队伍专业化水平，进一步提高就业指导水平，使毕业生充分就业，高质量就业。

四、下阶段我院就业工作的目标、思路及举措

20xx年，我院将继续保持就业工作总体稳定和有序，在总结以往就业工作的经验和不足前提下将重点做好以下工作：

1.进一步深入贯彻落实\_办公厅《关于加强普通高等学校毕业生就业工作的通知》和《天津市促进高校毕业生就业的意见》等国家、天津市有关就业工作文件精神，并将各项要求落到实处，服务于全体学生。

2.继续落实“一把手”工程。党委书记和院长对本院（系）毕业生就业工作负总责，做到全员参与就业，服务就业。

3.进一步加大力度鼓励毕业生到西

部、到基层就业。贯彻\_中央办公厅、\_办公厅《关于引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的意见》等有关文件精神，积极引导和鼓励毕业生到基层单位、到中西部地区就业。

4.关注就业困难学生，尤其困难生中就业困难的学生，建立困难毕业生档案和台帐，建立就业导师制度，采取“一对一”的方式进行重点指导、重点服务、重点培训和重点推荐，切实帮助他们解决经济上、心理上、求职技巧上的实际困难；

5.进一步加强就业师资队伍建设。打造一支高素质、高水平并可持续的就业工作教师队伍，努力通过培训、实践等各种途径使这支队伍不断成长。

6. 积极开拓用人市场。借助滨海新区的发展契机，加强和滨海新区的联系，通过各种途径积极向用人单位推荐生源，争取为学生提供更多的就业信息。

7、争取建立校内学生创业孵化基地，成立学院创业基金，扶持重点创业团队。

几年来，在院党委的领导、关心和重视下，我院毕业生就业工作取得了显著地成效，保证了我院毕业生的初次就业率一直保持稳定逐年上升。艺术类院校的部分毕业生更愿意采取灵活就业的方式进行工作，下一阶段我们将进一步下大力量鼓励和引导毕业生主动到基层、到艰苦地区去工作，并鼓励学生自主创业，努力提高我院毕业生的就业质量。此外，我们还将进一步充分利用现代化网络资源的优势，快速、便捷、准确的向毕业生传递就业信息，以服务学生为工作宗旨，努力提高我院就业工作的整体水平。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！