# 2024年学校工会工作总结美篇(四篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-06-21

*学校工会工作总结美篇一一、努力提高教师素质，促进队伍建设1、深入学习党的各项方针政策。结合学校实际，把各项工作落到实处。2、加强师德教育，开展师德建设系列活动。广泛宣传，营造氛围。师德建设活动重在宣传，贵在坚持，学校利用板报、广播等开展宣传...*

**学校工会工作总结美篇一**

一、努力提高教师素质，促进队伍建设

1、深入学习党的各项方针政策。结合学校实际，把各项工作落到实处。

2、加强师德教育，开展师德建设系列活动。广泛宣传，营造氛围。师德建设活动重在宣传，贵在坚持，学校利用板报、广播等开展宣传教育活动，宣传学习《中小学教师职业道德规范》、党我各项方针政策等。在师德建设活动中，善于发现和挖掘身边的先进师德典型，并做好学习和宣传工作。继续深入学习师德先进事迹，努力提高活动的针对性、实效性。我校建立健全师德师风考核制度，把师德作为考核教师工作的重要内容，职务聘任和绩效考核的重要依据。

3、轰轰烈烈开展师德大练兵活动。学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。开展师能大练兵活动，是提高教师专业能力和水平的重要载体。我们把师能大练兵活动与全面实施素质教育结合起来，与新课程改革结合起来，与增效减负工作结合起来，与日常教育教学工作结合起来，以提高教师课堂教学、听课评课、教科研等能力为主要内容，有计划开展好系列竞赛评比活动。组织“同题研讨”教研活动，组织外出教师学习，不断提了教师们的业务素质的发展。

二、坚持校务公开，发挥工会监督功能

1、坚持校务公开，实施民主管理。学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每周工作安排，收支、支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工年度考核、教师奖励性绩效工资分配情况。还有学生家长关心的问题：贫困学生推荐花名册、三好学生及优秀学生干部等进行了校务公开。

2、参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示。绩效工资的试行方案、年度考核方案、班主任月考核结果、教师月考核情况、各级先进推荐等。

三、营造和谐工作氛围，关注教师身心健康

1、学校党政领导无时无刻不把老师们的事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓、把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。今年来为老师们做了较多的工作。如：春节期间、由学校党支部和工会组织慰问小组对我校贫困教职工和在工作岗位上有贡献的老师进行慰问，“在三八妇女节”来临之际，为全体女教师考虑福利让她们感受幸福、感受关怀，组织她们进行体检。利用教师节对我们在教育工作做出贡献的优秀教师和优秀工作者进行了表彰，并开展了“情满阳光，真我风采”教师节联谊活动，充分让我校教职工体会到了组织的温暖。

2、积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难教职工和生病教工，还是结婚、生小孩，教职工的红白喜事，学校工会总是会同党政领导一起在第一时间上门慰问和祝贺，把学校的关心送到每个教职工的心坎上，根据教职工的实际情况

3、广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工乒乓球球比赛，“我运动、我健康、我快乐”教职工冬煅活动等。总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。一年来，我校工会工作虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：

(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深;工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进;

(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足;

(3)工会活动教师的参与面不够广，特别是市级活动、片级活动、校际间工会联谊活动。

充满挑战和希望的明天，我们一定会再接再厉，共建“阳光自主”学校，同创“阳光自主”工会，将工作重心放在“阳光自主”校园的建设上，让工会成为全体教职工最温馨的家，让每一位教职工体会到幸福!

**学校工会工作总结美篇二**

一年来,在党总支和上级工会的领导下，在学校行政的大力支持下，在广大会员和教职工的积极参与下，紧紧围绕教育改革发展，提升教育质量这一中心，以坚持和深化工会建设职工之家为基础，认真贯彻上级工会工作总体思路，促进课程改革，深化“建家”工作，推动学校各项工作稳定发展

本年度工会重点抓了以下几方面的工作：

一、加强工会组织建设，促进学校稳定发展。

(一)健全工会组织，完善了工会的各项制度。会员会籍管理规范，会员档案齐全。在职职工入会率达到100%以上。

(二)工会每年度根据学校的工作计划和工会工作的特点，做好年度工作计划，并按计划认真实施，及时召开工会委员和教职工代表大会，进行阶段总结和年终总结，积累各种文件资料，做到完整规范。

(三)严格执行工会经费预算、决算制度;管好用好工会经费，财务规章制度健全，无违反财经纪律问题，会计基础工作规范。经费使用坚持计划性原则，合理使用每一笔经费。每年的16月份要召开专门的行政会议讨论下年度的经费预算方案，并向全体教职工公示，征求意见。经费预算方案一旦确定，对项目的计划及其经费开支具有法定的约束作用。

每年年底财务人员在区财政核算中心的帮助下及时向学校提供经费使用结算报告，校长在年度工作总结中向全体教职工报告预算执行情况。

二、加强民主管理，增强职工的主人翁意识

1、为了坚持和完善以职代会为基本形式的管理制度，做到民主管理渠道畅通，积极推进职工代会标准化建设。

健全职代会组织、完善制度，规范落实各项职权。我校于20\_\_年11月16日下午召开了第八届第三次教职工代表大会，与会代表听取了邱校长《学校工作报告》;赵亮老师《学校财经工作报告》;曹艳芳老师《学校工会财经工作报告》;邱校长《提案解答报告》和《上年度提案解答落实情况的报告》

2、建立和实施校务公开制度，推进校务公开工作规范化、制度化。

凡涉及职工群众利益的重要事项，经会员(代表)大会讨论决定;学校工作计划、重大活动、经费收支、教师晋职进级、评优评先等情况定期向职工公开，接受群众监督。

3、认真做好民主评议领导干部工作，促进廉政建设。

教代会民主评议领导干部，是教代会的一项重要职权，是教职工依法行使民主决策、民主管理、民主监督权利的有效形式，是加强党建和领导班子建设、完善教代会制度、深化校务公开的重要组成部分，对于提高领导干部的执政能力，贯彻落实科学发展观，推动我校改革发展具有重要意义。开展民主评议干部工作，有利于激励领导干部奋发进取，敬业勤政;有利于密切领导与群众的关系，增强学校内部团结和凝聚力;有利于促进学校的廉政建设。并强调全体教职工和领导干部要充分认识教代会民主评议领导干部工作的重要意义，评议工作要坚持实事求是，注重工作实绩，为进一步持续深入开展做好工作。

各位领导干部就自身一年来的工作履职情况、取得的成绩、存在的得失以及今后努力的方向向全体教职工作了简要汇报。

教职工代表仔细聆听报告、认真履行职责，对领导干部分别进行了民主评议。

三、规范建家工作，积极开展活动。

(一)党政领导重视支持工会工作，形成党支部领导、行政支持、工会运作、职工参与的建家工作格局。

学校工会的工作受到了学校党政领导班子的高度重视，把工会的工作列入议事日程并给予指导和支持。首先，学校党政领导对对工会换届选举和教职工代表大会十分重视，从会议的筹备，征集提案，到会议的召开，书记和校长参与其中，并做了大量工作，特别是带有政策性的问题亲自过问，使工会换届选举和教代会取得了圆满成功，在年终表奖中得到了应有的体现;其次，对工会组织的各项活动给予了指导和支持，如看望生病教职工、慰问困难职工、各项比赛比赛等活动提供了经费支持。

(二)建立对困难职工帮扶的快速反应机制和帮扶救助机制，建立职工档案，及时帮助职工解决生活中的各种困难，为他们解除后顾之忧。

结合我们学校的实际情况，建立符合学校实际的帮扶救助体系。一是进一步完善和规范职工重大疾病医疗救助机制，加大帮扶救助力度，对患重大疾病的职工进行最大限度的帮扶救助;二是积极借鉴一些单位的成功经验，实施和完善捐资助学、职工互助、爱心捐助等措施对困难师生和退休教师实施帮扶救助;三是建立长期稳定的帮扶救助制度，多渠道筹措救助资金，探索救助资金统筹，增加调剂余地;四是坚持帮扶救助工作的公开透明，接受职工群众监督，充分发挥职代会和职工大会的作用，实行帮扶救助工作公示制度。

(三)开展文化教育和文艺体育活动，陶冶职工的思想情操，丰富他们的精神生活，为他们营造健康、愉快、安全、和谐的工作环境和生活环境。

今年4月师德杯演讲比赛，5月份组织了教工跳绳比赛， 9月份在校园艺术节期间组织教师开展了趣味体育运动，10月份组织教工踢毽子比赛，11月份组织了踢毽比赛等活动，还经常开展教师心理讲座，不断提高教师心理承受能力，引导教师树立正确的人生观和价值观，正确对待工作中的挫折和压力，以积极的态度化解压力。在教师成功、失败时引导正确总结，帮助教师克服盲目乐观或自卑自怨的情绪，保持心理平衡。

(四)积极帮助女职工排解思想上的困惑和疑虑，化解家庭、工作中的矛盾和问题。认真组织“三八节”活动，做好为女职工体检工作。

我校南北校区在岗教师135名，期中女教工95名，占全校教工人数的70%。学校党政和工会一直把女教职工的生活、家庭、身体等方面的情况放在心上，尽可能地帮助他们解决实际问题，全力关心女教职工、维护女教职工的合法权利，密切关注女教职工的健康，坚持女教职工一年一次健康检查、建立健康档案，发现疾病及时医治。今年“三八节”我校按照教育工会的通知精神，开展了纪念三八国际妇女节102周年活动，20\_\_年3月8日下午3点在四楼电教室召开纪念“三八妇女节”表彰大会，杨宇等16名女教工受到了表扬，杨书记在表彰大会上作了讲话：杨书记在讲话中高度评价了我校女教工在教育教学中的贡献，并对女教工提出了今后的希望：

(五)坚持开展“双文明”即文明办公室、文明教师竞赛活动。

为了教师营造一个舒适、温馨的办公环境，我校坚持开展“双文明”创建活动，按照一周一检查，一个月一评比的办法，严格按照学校制定的《文明办公室评比条件》《文明教师评比条件》，由支部和工会有关领导检查，定期将检查结果向教师公布，年终根据平时考核结果，评选出文明办公室和文明教师。

(六)工会小组开展建小家活动有布置、有考核、有表彰。

在开展建小家活动中，我校坚持以“为了一切教职工、一切为了教职工、为了教职工的一切”为原则，紧密围绕学校发展的大局开展家家活动。“职工小家”是工会组织密切联系教职工群众的前沿阵地，是学校工会工作的出发点和落脚点。

年初学校工会制定了《建设职工之家方案》，党政领导对“建家”活动高度重视，普遍把“建家”作为建学校、建单位、建学科、建队伍、聚合力、促发展的一项人心工程来抓，作为构建和谐单位、打造强势学校的一项重要工程来实施。形成党政工齐抓共建，并将“建家”工作纳入各单位重要的工作日程，在人力、物力、场地和时间等各方面都给予充分的保障。

通过“建家”活动的开展，取得了显著成效。

1、全校上下对“建家”工作重要性认识高度统一。

2、凝聚了人心、激发了活力、使整个学校办学实力增强、学科建设取得重大突破、教学质量和科研水平快速提升，管理服务与机关作风明显好转。

3、推进了基层民主政治建设，院务公开得到了拓展，教代会制度建设得到深化，广大教职工充分享有知情权、参与权、表达权、监督权。

4、构建了校园和谐，广大教职工合法权益得到了很好地落实与维护，教职工怨气少了，向心力、凝聚力增强了。

5、夯实了工会基层组织，加强了工会自身建设。

(七)带领职工深化教学改革，推动学校内涵发展

十一月份教育局先后组织个学校教学领导和德育领导到凤城六中参观学习，构建“分组联动，和谐高效”的课堂教学模式，学校党总支组织组织全体教师学习凤城六中的先进经验，要求全体教职员工在构建“分组联动，和谐高效”的课堂教学模式课程改革争做排头兵。

根据沈阳市教育局、苏家屯区教育局联发[20\_\_]135号《关于沈阳市义务教育阶段学校开展教师岗位大练兵活动的通知》的工作部署，学校工会积极配合行政开展专任教师岗位大练兵活动，要求全体教师要积极主动地参加大练兵活动，立足教学岗位，增素质、强技能、树形象。

(八)组织本单位职工开展“师德杯”演讲比赛，并参加教育工会比赛;组织参加教育工会组织的跳绳、踢毽比赛;参加工运论文评比。

一年来，凡是教育工会主持的各项活动，我们学校工会都能够按照教育工会下发的通知精神认真落实，并组织广大教职工积极参与，学校党支部和工会每年都组织一次师德杯讲演比赛，优胜者参加区教育工会举办的师德杯讲演比赛，几年来我校孙薇，陈颖、郑飞、闫荣荣先后参加比赛，并获得奖项。

总之我校工会在党总支和上级工会的正确领导下，经过一年的努力，取得了一定的成绩，但与上级工会的要求还有一定的差距，我们有决心在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以开拓创新的精神，不断提高工作水平，更好地发挥工会职能作用，为175中学的发展做出更大的贡献。

**学校工会工作总结美篇三**

\_\_年，学校工会在区教育工会和学校党支部的正确领导下，在学校各部门的大力支持下，坚持以教学为中心加强教师队伍建设，以维护职工合法权益为基本职责，以教代会为主要方式推进学校的民主管理，以文体为载体推进学校精神文明建设，以为教职工办实事为己任，努力为大家排忧解难。在全体工会会员的共同努力下，圆满完成了年初制订的计划，为创建和谐校园、平安校园，做出了积极的努力，取得了一定的成绩，现总结

一、抓“规范”，加强组织建设

(一)加强工会组织的建设。

随着工会工作的全面展开，本学期教育工会将把工作摆在学校发展的重要位置，做到年初有布置，年中有检查，年末有考核。另一方面，根据形势的需要，拿出新载体，开展好活动。广泛开展宣传活动，通过广播、悬挂横幅、张贴标语、刊登板报、墙报等，进行全方位、多层次的宣传发动，稳扎稳打、步步为营，取得了良好的成效。

(二)努力提高教职工的政治素质。

组织教职工认真学习\_\_全会精神，学习新的《中小学教师职业道德规范》，学习老师先进事迹，开展教职工征文和演讲比赛等活动。一系列活动的开展，促进了学校物质文明、政治文明和精神文明的协调发展，使广大教职工的政治思想觉悟，教师道德素质有了较大提高。

二、抓“维权”，发挥工会作用

维权是工会工作的重中之重。必须维护好教职工的合法权益，才能把教职工的积极性引导好、保护好、发挥好。我们通过推行一系列的行动，维护职工的合法权益，调动职工的积极性。

(一)推行平等协商、学校民主管理。教师参政议政，民主管理学校，提高了教职工的主人翁地位。参与学校民主管理，积极为学校发展献计献策。学校工会组织全校教职工开展“我为学校教育发展献一计”活动。本次活动共收集到96条金点子，并将建议分类整理，提供给校领导决策。

(二)积极探索职工民主管理新路子。深化校务公开制度,促进学校民主建设。“校务公开”坚持做到制度化和规范化。校园内和校门口专门设立了校长信箱，随时接受广大师生和家长的意见和建议，以及咨询和投诉。

(三)以送温暖为载体，为困难职工办实事。一年来，学校工会共走访、慰问、探望教职工、退休教师、民办保养人员及老员工18人次，发放各种慰问金、慰问品。参加了5位教师的婚礼，为新婚教师送去了祝福;慰问贺喜了二位做产女教师;召开了青年教师座谈会，为他们解决了一些生活困难;还为每位教师发放蛋糕，送去生日的 祝福;教师节和三八节分别送上节日的礼物，使老师们感到特别的温馨和快乐。学校牢固树立群众利益无小事的思想，及时向学校反映民情民意，努力为教师办实事、办好事、送温暖。并利用网络，向教职工宣传工会知识、工作动态，积极向区教育信息网提供信息报道，宣传我校工会工作，提高学校知名度。

三、抓“载体”，增强工会活力

(一)以劳动竞赛为载体，教师清雪行动，调动教职工积极性。

(二)开展羽毛球大赛、卡拉ok大赛等文娱活动，丰富职工文化生活。

(三)组织教师平山游，增长教职工见闻。

(四)继续开展“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健康幸福工程。落实教职工健身强体、愉悦身心的各项措施，使“我参与，我健康，我快乐，我奉献”的理念深入人心。一年来，教师们坚持每天参加早跑锻炼;大课间时间开展跳绳、踢毽子、打羽毛球、打篮球、打乒乓球、打排球等社团文体活动。大家积极参与，参与面达到95%以上，增强了教职工的体质。

(五)开展读书活动，提升我校教职工的教育内涵，形成科学教育、幸福教育整体氛围的内在推动力。为此学校工会自今年六月便如火如荼地开展起“幽幽书香砺吾志，琅琅书声伴我行”教职工读书系列活动，促使教职工养成终生学习的人生态度，努力成为新时代科研型、学者型的人民教师，并为营造学校书香校园建设及镇海教育事业科学、快速地发展作一份应有的贡献。在教师师德征文评比活动中，我校伊志伟老师和徐丽老师的师德征文荣获区一等。

(六)总结评比，通过“文明办公室”评比，创设一个更加舒适、高雅、文明、健康的工作和生活环境.，形成团结、协作的工作作风和良好的人际关系，提高了教师综合素质。

以上是一年来学校工会工作的汇报，我校工会在上级工会和校党支部的领导下，立足学校实际，充分发挥工会自身的优势，取得了一定成效，但是工作中也存在着不足，今后将扬长避短，努力进取，开拓创新，争创更好成绩。

**学校工会工作总结美篇四**

在以“爱心、耐心、智慧、恒心，温馨、和谐、进取、文明”为宿舍工作理念的指导下，宿舍工作小组从管理的规范化和教育的人性化等方面来逐步开展宿舍工作。

现将本学期的工作总结如下：

一、 完善制度，使宿舍管理走向规范

学校宿舍管理涉及学生生活的多方面，比较繁琐，注重细节，需要行之有效的管理模式和制度保障。

1、 根据管理的实际需要，宿舍工作小组讨论并修改宿舍管理条例中的个别管理规定，满足新学年的管理需要和学生生活的正常需求。

2、完善并落实《走读生管理条例》，规范走读生的管理。在柴校长和廖主任的指导下，宿舍工作小组草拟《走读生管理条例》，并组织走读生进行培训，规范走读生的管理，确保学生的安全。

二、 耐心服务，做好宿舍管理的常规工作

1. 落实宿舍“三清”工作，确保学生在宿考勤

宿舍考勤，是宿舍管理工作中最重要的一项常规工作。每栋楼的a班宿管，每天都做好了清点人数的工作，细致审核学生的请假条。同时，对于没有请假条而缺宿的学生，宿管还及时与班主任确认，并将特殊情况及时上报主管，并及时处理一些突发事件。本学期，宿管工作人员在考勤方面都做得非常细致和认真，确保工作无疏忽和漏洞现象。例如：宿管及时发现和上报了初三8班和初三4班两位同学伪造请假条并私自离校及初三13班半夜在宿舍内烧烤的违纪现象等。

2. 做好宿舍纪律和内务卫生检查，及时将情况反馈给各年级

宿舍纪律和内务卫生检查，也是常规工作之一。落实了此项工作，才能确保宿舍生活有序进行。本学期来，宿管工作人员也细心和耐心做好了这项工作，并及时将宿舍存在的问题反馈给各年级和班级，同时宿管也协助年级处理了许多突发事件。对于个别纪律或内务较差的宿舍，宿舍工作小组的成员也定期对高初中这些宿舍的同学沟通，并引导相关宿舍不断改进。

3. 加强宿舍每天安全巡查和硬件的每月排查，确保宿舍安全

宿舍安全，是宿舍工作的重中之重。每天学生在宿时间，宿管工作人员都做了内外安全巡查，及时提醒学生，确保不发生安全事故。每月月底，何萍都会指导宿管对宿舍硬件设备进行安全排查，及时登记和维修存在的问题。宿管也通过内务检查，及时发现学生存在的违禁品，排除安全隐患。

4. 做好宿管工作人员的常规培训

本学期来，宿舍工作小组建立周工作例会，相约小组成员到南区工作小组会议室沟通宿舍情况，及时解决反馈的问题，每周周二和周四上午，宿管部都安排培训工作人员的常规业务，及时反馈各年级宿舍情况，及时沟通和解决存在的问题。宿舍工作小组的何萍老师每周都参与培训，指导宿管班长落实培训工作;张坚平老师也经常到场指导工作。

三、 主动沟通，加强和各年级协调工作

1. 做好高一、初一新生学前教育的培训和指导

宿管部做好了迎接高一、初一新生入住的各项准备，确保新生都能顺利入住。宿舍工作小组满超岳、张坚平老师分别给高一初一新生开设了宿舍生活指导讲座，帮助学生了解和适应宿舍生活，取得了较好的效果。在宿管员的指导下，对新生开展了宿舍内务整理实操学习。在宿舍区开展了宿舍消防演练，柴校长、廖主任、闫主任、汪主任等多位领导到达宿舍现场指导工作，消防演练进展顺利，也取得了较好的演习效果。引导新生学习《宿舍管理条例》，并进行制度学习的测试，最终全部新生都通过了制度考试。

2. 组织和落实高、初中每个年级常规巡查和不定时检查的教师查宿模式

本学期来六个年级分别开展了多次的不定时检查和每周的常规巡查工作。不定时检查以班主任力量为主，而常规巡查以科任老师为主，发挥了科任老师全员育人的作用。其中，初一年级班主任和科任老师多次巡查宿舍，确保宿舍纪律处于较稳定状态;初二年级级长多次带领多个班主任突击检查学生宿舍，让初二年级得以平稳过渡。初三年级班主任也多次巡查，对宿舍管理都起到了不可代替的作用。高一年级王舒伟老师一学期查宿达到16次，高二级长经常带队到宿舍进行突击，当然，本学期依然出现个别老师因为各种原因而忘记查宿舍，或者过去查宿只是签名就走的现象。通过与各年级多次沟通和协调，教师巡查宿舍情况有所改善，但依然需要加大力度。在此，也希望各年级能够更加重视教师对宿舍的巡查，协助宿舍管理。德育处宿舍工作小组，也将加强对巡查宿舍的监管和情况反馈。

3. 培训楼层长，提高楼层长的自我管理能力

本学期来，多次培训楼层长，强化楼层长的责任意识和服务意识。为了提高楼层长的合作意识和沟通能力，张坚平老师特别邀请了“心启点”的米昊老师开展拓展培训活动，通过体验活动，增进了楼层长们的友谊，也提高了他们的合作能力。楼长和层长不仅协助老师开展宿舍的活动，也协助宿管工作人员开展常规巡查工作，及时反馈各楼层情况。在老师的指导下，各年级的楼层长基本能够独当一面，他们在宿舍管理中发挥的作用也越来越大。初二的楼层长还多次协助调查和处理宿舍的突发事件，在同学中树立了较好的榜样。初三的女生楼层长也非常负责任，为宿管员排忧解难。

4. 强化宿舍榜样力量，凝聚宿舍正能量

在每个年级中，分别召开宿舍长会议，表彰优秀的宿舍长代表，树立榜样力量。通过学校、年级和班级等多个平台宣传和表彰优秀的学生干部和优秀宿舍长。

5. 加强和违纪学生的沟通和教育工作

张坚平老师每周都约谈部分宿舍违纪较多的同学，了解学生违纪过程，及时批评教育。同时也组织初中三个年级被通报的学生开座谈会，及时给学生做思想教育。按照学校宿舍管理制度，对违纪较多的部分同学进行通报批评，甚至停宿处理。通过惩戒教育，为宿舍树立正气。

6. 做好信息奥赛等竞赛学生的宿舍后勤服务工作

每周周五晚上和节假日的部分时间，初中信息奥赛的同学需要留宿，及一些竞赛活动学生需要留宿，要求建立负责竞赛的老师，提交学生信息，宿管部及时安排工作人员跟进落实，做好管理工作。

四、 通过多种方式，促进宿舍文化的建设

1. 以宣传板报作为载体，加强宿舍文化的宣传和建设

在学期初，对优秀楼层长和优秀室长进行宣传和表彰。通过板报形式，为学生树立模范。同时，也在各栋楼下的小黑板都贴上了温馨的提示语和照片。

2. 以“星级宿舍评比”作为核心活动，激励学生，凝聚正能量

在学期的期中和期末进行“星级宿舍评选”，评选出一批纪律和卫生表现优异的宿舍，并对宿舍成员和宿舍长加以宣传和表彰，树立榜样，凝聚宿舍正能量。

3. 开展“宿舍文化建设项目”活动

为了促进宿舍生活共同体的建设，营造宿舍良好的文化氛围，宿管部开展了“宿舍文化建设项目”活动。本活动最终评选了40多份优秀的作品，通过板报的形式加以宣传。

4. 开展了“迎校庆文明大检查”活动

在母校庆祝十一周年之际，开展了“迎校庆文明大检查”活动，促进宿舍卫生改善和文化氛围的营造。最终初高中各评选了60间优秀的宿舍，通过多种形式加以表彰。

5. 明确公共区域轮值，改善宿舍公共区环境

在每个年级的宿舍楼中，分别安排了宿舍公共区域轮值，一定程度改善了宿舍公共区域的卫生，比如走廊和楼梯以及宿舍外围卫生大有改善。

6. 继续完善宿舍义工制度，以激励为主的方式来教育学生

本学期，面对初中小孩性格叛逆，违纪较多的情况，工作小组继续尝试开展宿舍义工制度，逐步推行激励为主的方式来感化和教育学生。一方面，组织被通报批评的学生巡查宿舍，清理卫生，给予个人相应加分;另一方面，组织学生撰写巡查宿舍的感想和反思，促进思想教育，对表现好和进步大的学生给予相应个人加分。

五、 积极沟通，加强宿舍的后勤保障

1. 跟进宿舍维修和维护工作，确保学生宿舍生活得到保障。

加强与物业公司的沟通与合作，及时跟进宿舍设备的排查、检修、维护工作，确保宿舍有良好的后勤保障。有些公物破损，物业公司维修部无法维修的，则及时联系校外维修公司，确保及时解决问题。比如，宿管员统计了北区宿舍墙面发黑、门框破损、空调和风扇有故障等的情况，及时上报总务处，申请假期维修。

2. 落实公物损坏赔偿管理条例，完善公物管理。

加强对学生爱护公物的意识教育，完善宿舍公物的管理，特制定了公物损坏赔偿条例。对出现破损的公物，明确责任，及时跟进维护和赔偿。对于个别严重违纪的同学，还及时给予批评和教育。

六、 问题与思考

回顾本学期，宿舍工作小组做了许多工作，取得了较好的工作成效。但细细反思，也有一些问题困扰着我们，需要我们用更高的智慧和策略去解决问题。

1. 宿管队伍很不稳定，整体素质偏低

宿管工作人员更换频繁，给宿管工作带来了较大的冲击。管理队伍的不稳定，使得宿舍管理人员经常出现跨部门顶班现象，一方面顶班人员不熟悉业务;另一方面，新宿管工作人员与学生的磨合会出现许多新问题。这些问题，使得宿管团队的整体服务水平难以较快提高。

2. 初中学生的叛逆及心理问题学生让管理工作挑战和困难越来越多。

有个别性格、心理有问题的同学，常常挑战宿管工作人员的底线，给管理工作带来许多难度。本学期，宿管部也加强了对特殊群体学生的关注和关心，确保他们在宿安全。

3. 宿舍硬件的老化，给管理工作带来了许多难处。

本学期偶有接到家长和学生对宿舍的投诉，主要是针对宿舍空调、门窗、风扇、水管等硬件老化的情况，这是接下来亟需解决的问题。

4. 蚊虫、老鼠对宿舍影响较大，给学生生活带来很多不良影响。

本学期多次接到家长反馈孩子宿舍蚊虫多的情况，甚至有老鼠和蟑螂直接跑进宿舍、甚至跳到床上的情况等，这些对学校都造成不良影响。所以根治这些蚊虫多的问题也是宿舍的一个重要工作。

感谢学校各部门领导和老师对宿舍工作的支持和帮助;感谢物业公司宿管工作人员辛勤的付出;感谢宿舍工作小组的每个成员为这个集体作出的努力和贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！