# 教育工会工作总结（精选3篇）

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-01-09

*小编为大家整理了教育工会工作总结(精选3篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!...*

小编为大家整理了教育工会工作总结(精选3篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

教育工会工作总结(精选3篇)由整理。

第1篇：工会工作总结 教育工会工作总结

工会工作总结 202\_年教育工会工作总结

202\_年教育工会在教育局的领导下，按照上级工会的统一部署，围绕全年的总体目标，认真学习《工会法》和“八荣八耻”的精神，坚持以科学的发展观指导工会工作，深入加强教师队伍建设，积极创建学习型工会组织，为作好教育工会工作作出贡献。

一、开展教育工会建章立制工作

1、2月，为使教育工会工作步入正轨，开设了教育工会专户，并向上级工会申请经费。

2、2月，召开工会委员(扩大)会，讨论安排了本学期工作。

3、每季度召开工会主席工作例会，小结本季度工作，安排部署下一季度工作。

4、制定教育工会工作制度，工会主席岗位责任制等制度。

二、做好困难职工及困难学生工作

1、春节前，为传达党组织对贫困人员的关心问候，安排组织了慰问教育系统贫困户5人，及教育局定点扶贫户2人。

2、为作好对困难学生和职工的帮助工作，4月请各校上报相关人数、材料。根据上报的4名因病致困的教师情况，汇总后交区总工会，申请困难补助。对于全区99名贫困学生在“六一”前夕会同区总工会开展了大型“爱心助成长”捐助仪式，各捐助人和单位给每位困难学生赠送了小礼物，学生也为捐助人表达了深深的谢意。

3、5月25日下午， 联合区工会等5家单位为长期捐助贫困学生的各界人士、单位举办了一期“爱心助成长”捐助仪式，全区88名贫困生与捐助者一起联欢，学生们有的制作了表达爱心的小手工，有的写了发自内心深处的感谢信，捐助者也带来了各式各样的学习用品，最后一首《感恩的心》使捐助仪式达到了高潮。

4、5月30日，为给残疾儿童带去节日的慰问，会同残联把全区25名残疾儿童组织起来作了三个一活动：看了一场电影，吃了一份肯德基套餐，每人赠送了一份学习用品，使残疾儿童感受到了浓浓的节日氛围。

5、6月1日，会同区妇联带领我区5名品学兼优的贫困学生到市南胡广场参加大型庆六一，为贫困生捐助的爱心活动，使贫困生感受到了党和政府带来的节日慰问。

6、“两免一补”工作。根据市教育局文件精神，今年我区上报免贫困生教科书款的人数为327人，所免费用为16184.12元，较之去年有较大幅度的增长，充分体现了国家对贫困生的关心、资助。

三、退休教职工工作

1、1-2月，调查了解78小退休教师王一芝XX年住院医疗问题，并协调住院期间应该报销的剩余医疗费19729.66万元 给予报销到本人。

2、3月，组织参与接收原铁路移交学校(81小、83小、85小)和两所幼儿园的147名退休教师工作，并于4月起发工资，统一

交由各学校管理。

3、10月9日，安排3名退休教师到市疗养院进行疗养，体现了工会对退休教师的关怀。

四、开展丰富多彩的教职工活动

1、3-4月，筹备区总工会组织的庆“五

一、五四”举办的三人篮球赛，广播操、健美操比赛。此项比赛于4月25日进行，教育系统获三人篮球比赛一等奖，广播操二等奖，健美操三等奖。

2、4月，组织78小10名教师参加区团委组织的百人素质拓展训练。

3、5月25日下午 ，会同文体局、团委等7家单位联合举办了头屯河区XX年少儿文艺汇演暨少儿书画比赛活动。全区11所学校的11个节目参加了比赛，其中《小蚂蚁》节目荣获一等奖。另外，参赛的238幅书画绘画作品中《北京奥运》获一等奖。

4、9月6日开展庆祝第二十二个教师节座谈会。全区17所学校校长及十名骨干教师参加了座谈会，区长贺海洋、常委张自敏、常委、纪委书记陈景国、副区长张国学参加了座谈会。整个座谈会都充满了对党的教育事业的忠诚和对学校教育事业的热爱。 区委副书记、区长贺海洋作了重要讲话， 座谈会在欢声笑语中圆满结束。

5、开展师德教育活动。9月8日围绕“我是光荣的人民教师”的师德教育主题，开展师德演讲比赛活动， 15所学校的15名优秀教师参加了比赛，最终钢三小的于姝娜获得一等奖。活动开

展的扎实有效，增强了师德建设的针对性、生动性。

五、开展职工疗养工作

1、组织教育系统78小教师史胜利等两名教师参加职工疗养。

2、接市总工会文件精神，经教育局同意，6月安排4名教师参加区人事局组织的红色旅游。

3、8月6日—22日教育工会安排区属6名在职老教师到四川进行疗养。

六 、开展工会干部培训工作。

1、4月16日-5月19日，派区教育工会主席到上海松江区教育局挂职学习，学习期间交流了解了当地的教育情况，并

第2篇：工会工作总结教育工会工作总结

教育工会工作总结

\_\_\_\_年某某县教育工会在市教科文卫工会、县总工会和教育局党委的领导和指导下，以\*\*\*理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习，贯彻党的十七大精神，紧紧围绕教育改革发展大局，着力加强工会的组织建设、作风建设、能力建设、着力提高工会组织教职工、宣传教职工、教育教职工、服务教职工的能力，在依法维权源头参与上下功夫，着力提升工会工作整体水平和工作实效，团结、动员、带领广大教职工共同构建和谐校园，打造校园文化，为周至教育健康、和谐发展，某某县教育教学质量的提高，做出积极的努力。其主要抓手如下：一、抓学习，统一思想，进一步提高工会工作的方向性、规范性

我们通过以会代训和个人学习相结合的办法，认真学习科学发展观和构建和谐社会的有关内容和要求，学习《中国教工》等刊物上有关工会工作理论、经验文章，重点认真学习和宣传贯彻党的十七大精神，深刻领会和把握六点：一是深刻领会和准确把握十七大的主题：高举中国特色社会主义伟大旗帜;二是深刻认识改革开放以来积累的宝贵经验和党的十六大以来取得的伟大成就;三是深刻领会科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求：第一要义是发展，核心是以人为本;基本要求是全面协调可持续发展;根本方法是统筹兼顾;四是深刻认识和领会实现全面建设小康社会的奋斗目标和要求;五是深刻认识和领会“四位一体”的总体布局的主要内容;六是深刻认识党的自身建设的重大任务。在此基础上，重点解决好几个问题：(1)工会在构建和谐社会中的地位和作用;(2)如何建立和完善工会领导下的维权机制，积极推进基层民主政治建设，维护广大教职工的民主政治权力;(3)如何进一步加强工会的自身建设，不断提升工会组织的凝聚力和工

会干部的能力;(4)如何加强校园的文化建设，不断提高教职工队伍的思想政治素质和文化业务素质。要深刻认识到解放思想实际上是文化活动，是解放发展中的价值认识问题，在解放思想中，要有良好的精神状态：昂扬向上的正气;开拓创新的激情;团结协作的共识;求真务实的作风。解放思想其目的就是要推动各项工作又好又快发展。  二、抓机制，依法维权

努力做好源头参与，进一步拓宽民主渠道，进一步健全和完善教代会制度，深化校务公开，工会依法维权，源头参与主要是通过教代会和校务公开这个主渠道来实现，因为这两项制度具有其它制度和形式所不具备的广泛性和代表性。当下，教代会和校务公开制度的存在已有法可依，规范体系大致形成，各项工作有章可循，已有稳固的地位，在学校改革、发展、稳定、和谐中发挥了不可忽视的作用，涌现出一批先进典型。这些单位的教代会和校务公开制度受到高度重视，作用发挥好，工作不断发展，制度不断完善，已成为学校领导深感少不了、离不开的一项重要制度。但同时也要看到，在一部分单位，教代会和校务公开还没有受到足够重视，工作中存在较多的随意性，作用没有得到很好发挥。因此从总体看，教代会和校务公开制度建设还处于制度化、规范化程度不高的阶段，即初步制度化、规范化阶段。为此，我会今年把指导基层单位的召开教代会当做一项重要工作来抓，下发文件规范教代会程序，对没有正当理由而未召开教代会的基层工会取消年终评优资格，机关工作人员分片包干，指导、督促基层工会的教代会工作，并且选取几家基础好、有热情的单位分片搞示范，以期达到典型引路、推动全盘的效果，某某县教代会在初步制度化、规范化的基础上进一步推进，进而达到全面制度化、规范化的阶段。即：制度体系更加健全完善;教代会各项职权

得到全面落实，校务公开的各项规定得到不折不扣地执行;教代会和校务公开的作用普遍得到充分发挥。这三个标志，也是今后教代会、校务公开制度建设要实现的目标。其中制度完善是基础，职权落实是关键，作用发挥是目的。

要实现这一目标，我们还必需从以下四个方面进行不懈地努力：

一是要全面掌握、深刻领会党的十七大关于社会主义民主政治建设尤其是基层民主政治建设的论述和精神，进一步深化对学校实行教代会制度和校务公开重要意义的认识，增强工作的责任感和使命感。二是要在总结实践基础上，努力争取教代会制度建设的新突破，使教代会制度体系的缺失得到填补。三是努力推动教代会和校务公开的制度创新、工作创新，使之不断充满生机活力，不断适应实践和形势发展的需要。四是要优化代表结构，提高代表素质，使之更好地胜任代表教职工参与学校的管理职责。

 三、说真话，敢于维护教职工的切身利益

某某县是一个教某某县，财某某县，落实教师绩效工资很不到位，广大教师意见纷纷，针对这种情况，我会根据省教育工会《陕西省义务教育阶段教师绩效工资实施情况调研方案》的精神，集中人力，集中精力，历时十三天时间，先后深入十八所中小学掌握第一手材料，发放并收回调查问卷五百余份，召开大小座谈会十余次，走接待了上访的教师代表三批次，在细细解读中央和省市的有关文件的基础上，形成了《某某县教育工会关于对义务段教师绩效工资实施情况的调研报告》，客观地反映了某某县在发放教师绩效工资中存在的问题，对上级政府提出了我们的意见和建议，某某县、市、省工会组织，引起了上级有关部门的重视，为下一步真正解决周至教师的绩效工资发放不到位的问题做了十分必要的前

提工作。与此同时，我们积极做好上访教师的疏导和教育工作，专门召开了基层学校工会主席会，要求各基层工会主席站在讲政治的高度做好教职工的教育、疏导工作，在确保教育大局稳定的前提下，通过正确的渠道反映民情民意。  四、争一流，积极完成上级安排的工作

县教育工会，除了做好自己本身的日常工作以外，还承担了一些上级安排的大型活动，我们积极努力，力争做好，争创一流。

在今年四月份，县教育工会某某县教育系统某某县机关工委组织的学习科学发展观建设杯“美在周至”演讲比赛活动，我会一班人积极准备，精心组织，参赛的四名选手均获得好名次，其中一等奖两名、二等奖一名，周至一中的孟西安勇夺第一，县教育系统的总分居于榜首，总分远远领先于其它部局，我会也获得了组织奖。在市教科文卫工会组织的庆祝新中国成立六十周年的文艺演出中，由某某县教师进校师生表演的《康定情歌》合唱、联唱获了奖，我会也获得了组织奖。  四、抓组织建设，强身固本

因教育体制改革，乡镇教育组撤销，原属某某镇工会管辖的初级中学工会直某某县教育工会，我们依据《工会法》和《工会章程》，按照干部“四化”标准，选聘工会干部，对原有的初级中学的工会班子进行了加强和充实，在\_\_\_\_年工作的基础上进一步提高完善，使工会工作健康、有序开展。使工会工作组织健全，机构完善，教职工满意率不断提高。

回顾一年的工作，我们深深感到，工会每项工作的开展和成绩的取得都离不开上级工会组织的关心和指导，离不开党组织和行政的大力支持，离不开广大教职工的积极参与，更离不开广大基层工会工作者的不懈努力。

在充分肯定成绩的同时，我们也清楚地看到工作中存在的不足和问题：一某某县教师绩效工资落实很不到位的问题尚未得到有效的解决，广大教师反映强烈，工会的维权力度难以加大;二是“教工之家”的建设、师德建设和工会自身建设方面还需进一步加强和完善;三是在工会信息宣传报道方面急需加强;四是当前教师工作任务和心理压力越来越重，作为工会组织在减轻教职工身心负担方面办法还够不多等等。以上问题需要我们在新年度的工作中予以解决。

\_\_\_\_年工作设想：  一、

抓好工会组织建设，对已经到届的抓好换届选举，对个别学校继续做好工会班子健全工作;  二、

继续完善“教工之家”的建设;  三、

继续开展好扶贫送温暖活动;  四、

继续抓好工会干部的培训工作;  五、

加强师德建设，开展教职工文娱活动;  六、

努力抓好学校民主政治建设，进行教代会制度的评估检查。

第3篇：教育系统工会工作总结工会工作总结

教育系统工会工作总结-工会工作总结

近年来，我局顺应时代要求，不断深化政务校务公开工作。我们大胆实践，积极探索，不断总结、积累了一定的经验，形成了自己的特色。教育局系统工会被评为省先进单位，娄底三中被评为全国校务公开民主管理先进单位，娄底四中等单位被评为市级政务校务公开先进单位。政务校务公开的实施，为促进机关党风廉政建设和教育的全面发展发挥了重要作用。近几年，我区教育步入快速发展轨道，办学条件迅速改善，教育教学质量稳步提升，办学规模逐年扩大，社会声誉日益广泛，先后获得4项国家级荣誉和17项省级先进，娄星教育成为了娄底教育的一大亮点。

下面，就我系统在政务校务公开工作方面的一些做法和体会作个汇报。

一、实施政务校务公开，领导开明是关键

我系统的政务校务公开已坚持多年，并一直得到了广大干部职工和社会民众的广泛认可，最基本的一条经验就是党委行政主要领导的民主开明。

1、消除顾虑，推行公开

刚刚推行政务校务公开的时候，个别党政领导存在“怕惹麻烦，担心引火烧身”的想法，认为在民主与法制还不尽健全的社会环境里，搞政务校务公开是让群众监督自己，将引来干部职工的非议，丧失自身的威信，内心不愿搞政务校务公开。针对这种思想顾虑，当时局主要领导在全区教育党政干部大会上旗帜鲜明地指出：广大干部职工是局机关和学校真正的主人，对局机关和学校事务拥有知情权、参与权和监督权，我们没有理由不实行政务校务公开;实行政务校务公开，可以给干部职工一个明白，还党委行政和学校领导一个清白。通过组织学习上级有关政务校务公开的文件，并结合教育自身实际展开讨论，无论是班子成员还是普通干部职工都认识到：推行政务校务公开，不仅是形势发展的要求，也是依法治教、促进教育健康稳定发展的内在需要;不仅有利于增强班子成员的公仆意识，转变领导工作作风，更有利于维护全体干部职工和广大人民群众的切身利益。由于消除了顾虑，统一了思想，提高了认识，政务校务公开的实施也就水到渠成。

2、廉洁自律，敢于公开

“公生明，廉生威”。政务校务公开要真正得到群众认可，关键在于局领导是否能做到清廉自律，经得起考验。多年来，我局领导不只是嘴上说得响亮，更重要的是严以律己，清正廉洁，洁身自律。一是做到不该得的不得，该得的不多得，不向公家伸手多要一分钱。二是不搞以权谋私，公事公办，坚持原则，阳光透明，大小事务交由党委会、行政会、局务会和职工代表大会讨论，接受群众监督，不搞一言堂，不搞个人行为，不搞暗箱操作。三是不热衷于搞应酬，不接受请吃、请跳、请玩，“人在河边走，就是不湿鞋”。四是不给家属任何特权与关照。局部分领导配偶虽然在下面二级机构和学校工作，但与其他教师

同等对待，不优先考虑评先、评优、评职，很多时候时甚至还要做出个人利益上的牺牲。

3、持之以恒，自觉公开

随着时间的推进，我局推行政务校务公开的意识丝毫没有动摇，没有削弱。现任局党委书记、局长自上任以来，自觉传承政务公开这一优良传统，做到洁身自好，不贪一己私利。曾多次在不同的场合强调：政务公开工作不能削弱，只能加强;教育局机关和全区各学校没有不能公开的事情，我们不能搞假公开、搞部分公开，要实实在在地真公开，全面公开;各级各类学校要积极向娄底三中看齐，学习他们的做法和经验，将校务公开真正落实到学校工作的每一个细小环节，学校各项工作都必须认真严肃地接受工会的民主监督，充分发扬广大教职工民主管理学校的强大动力。正是因为局主要领导态度明确、清正廉洁、率先垂范，全区教育系统的政务校务公开才能在10多年的运作过程中坚持下来，并不断深化和推进。

二、保持政务校务公开健康发展，工会参与是保证

不管什么工作，有“为”，才有“威”;有“威”才有“位”。“为”是手段，“威”是效果，“位”是目的。要有“位”，关键在于有“为”。我局的政务公开工作之所以能保持健康发展，与工会的有“为”、有“威”是分不开的。

1、摆正位置，共谋发展

我局工会在工作目标上和局党委、行政始终保持一致，都是促进教育的改革和发展。工会认为：只有教育事业不断发展前进，才是真正维护了广大干部职工的利益。同时也只有维护好了广大干部职工的利益，才能真正调动干部职工积极性，才能促进机关和整个教育事业更好地发展。工会一方面服务教育大局，全力支持局党委、行政工作;一方面又积极推进民主建设，维护教职工的民主权益。由于工会“角色”定位准确，所以赢得了局党委、行政和全区广大教职工的支持与信任。

2、依法履职，监督到位

局工会尊重干部职工，积极支持干部、职工参与局机关民主管理。政务公开实施初，工会在广泛听取干部职工对全局工作的意见和建议的基础上，主动向局党委和行政报告情况，提出推进民主建设，开展政务校务公开的建议，引起高度重视，更加坚定了局领导推行政务校务公开的决心。

政务公开实施后，局工会利用法律赋予的权力，发挥自身优势，切实履行监督职能。一是直接参与。工会主席既是局党委班子成员，可直接参加局党委工作的研究与讨论，同时又是政务校务公开监督领导小组成员，能够组织监督小组成员直接参与政务活动，如工程建设、物质采购招投标等重大事务等，对全局大小事务做到了心中有数、心中有底。二是全程监督。工会敢于为干部职工说话，也敢于向局领导进言。如果干部职工对局机关某些政务公开有异议，认为

没公开或公开不真实或公开不及时，局工会、监督小组就会及时向行政反映，敦促行政研究落实，给干部职工一个“说法”。工会在民主管理与政务公开工作上的积极参与，保证了政务公开工作成为局常规管理工作的一个重要部分，保证了政务公开工作的真实性、连续性。

三、健全机制、规范政务校务公开运作是手段

政务校务公开如何搞?这是我们最初思考最多的问题。通过几年的探索与实践，我们认识到：建立完善的机制，是规范政务校务公开的重要前提。为使这项工作经常化、规范化、制度化，我系统狠抓了三个方面的工作。

1、健全工作机制

为使政务校务公开真正落到实处，使之健康、有序、持续开展下去，我系统从建立健全有效的机制入手，从组织和制度上加以保证，成立了由书记、局长任组长，纪委书记、工会主席为副组长的政务(校务)公开领导小组，工会具体负责政务校务公开的监督工作，指导、协调局下属各基层工会的政务校务公开工作。做到了领导、机构、人员“三到位”。并制定了《娄星区教育局政务校务公开公示程序规定》、《娄星区教育局主要领导政务校务公开责任制》、《娄星区教育局政务校务公开监督员制度》等相关制度。明确了党、政、工在政务校务公开工作中各自的职责，形成了齐抓共管、互相配合、互相督促、上下联动的政务校务公开网络运行机制。近年来，我们又将政务校务公开纳入了学校党政年度管理考核目标，从而进一步强化了局、校各级领导政务校务公开的自觉意识。

2、规范运作模式

我系统抓住涉及关键工作、关键环节，突出群众关心、社会关注、与群众利益关系最密切的重要事项，从内容和形式上重点加以深化。重点公开了教育局工作职能、内部机构设置及职能，公开了教育局年度工作目标，特别公开了与群众关系密切的“两免一补”发放标准和学生转学、教师招聘、基建工程、大宗物品采购等办事程序。这几年，按照公开、公正、公平的原则，通过笔试、面试、考察等程序，从大中专院校毕业生中录用了120多名教师充实到农村中小学校，录用了30余名教师充实到城区高中学校，从外县市引进20多名高中骨干教师，全部做到了办事依据、过程、结果三公开，坚决杜绝了暗箱操作，杜绝了请客送礼等不良现象，社会反响良好。基建方面：教育系统新建、改建、扩建、装修、拆除、修缮、校园绿化、网络建设等工程项目均须经局务会讨论，职工大会通过，报有关职能部门审定同意，参照市场价格行情，采用工程量清单报价、合理最低价中标的方式来确定中标单位。对办公用品、教学仪器、设备等大宗物资的采购途径和量价，容易产生腐败的关键环节，都向社会公布办事依据和办事程序，公开办事结果，使其完全置于工会和群众的监督之下，增加透明度。对人民群众十分关心的高考、中考、自考、成考等大型考试和教师资格证、普通话合格证、计算机等级证的发放等，我们都严格按有关规定监督操作。

3、讲求公开方式

按照政务公开的具体要求，我局在公开中主要采取了设立公开宣传栏、公开监督电话、设立意见箱等方式。一是设立了政务公开栏。主要是与群众关系密切的办公室、教育股、招生办、人事股等部门，公开重点工作的办事程序和办事结果。二是公开监督电话。投诉的内容涉及义务教育工作目标、教育收费、招生、队伍建设、政务公开、校务公开等。同时，我局还统一部署各学校通过家长会的形式向社会公开承诺内容。三是通过娄星教育信息网站进行公开，及时发布相关信息，接受基层广大群众的监督。我局还始终把服务“窗口”建设作为加强政风建设、推进和落实政务公开作为突出重点。凡是属于公共服务和行政执法的“窗口”股室，如办公室、计财股、教育股、人事股、招生办、自考办等都公开了办事制度，实行首问责任制，方便了来我局办事的群众。四是实行局党委书记、局长、工会主席接待制。

四、指导学校解决突出问题、讲求政务校务公开实效是目的

在政务校务公开过程中，我们指导学校突出解决好教育工作中的热点问题、敏感问题、关键问题，狠抓公开环节的落实，注重公开的质量。

1、以公开栏为阵地公开教职工关心的敏感点，调动教职工的积极性

过去，教职工对教师与干部聘任、人事调配、职称评聘、岗位考核、评先评优、工资调整、干部评议、工作量津贴计算、加班补助等教职工普遍关心的敏感问题意见较大，认为学校领导有暗箱操作行为，每次评先评优和职称评聘都搞得沸沸扬扬，严重挫伤了教职工的积极性。实行政务公开以后，职称评审和年度考核等先公开条件、指标，由教师代表、监督小组成员组成评审领导小组，再按职代会通过的方案量化计分，公布量化结果，接受教职工监督，听取教师意见，最后才核定参评对象并公布在公开栏中，这样往年棘手的职称推荐工作和年度考核评优工作不再有“麻纱”，教师觉得公正、公平、合理，不再闹情绪、闹矛盾。又比如，近年娄底三中、二中、四中等学校连续几年招聘了部分高中骨干教师，每次招聘都是先通过电视、报纸、政务公开栏发布消息，然后组织有各科骨干教师参加的评聘工作小组，通过笔试、面试、试讲、考察、量化计分的程序确定招聘对象，环环公示成绩，最后公布招聘结果，这样真正招聘到了一些骨干教师。由于严格按章办事，推行阳光工程，教师们关心的“敏感”问题一下子变得平常，也使教师们工作有了目标，努力有了方向，能够全身心地投入到教育教学工作中去。

2、以招投标为切入公开廉政的关键点，促进领导班子廉政建设

加班补助、招待费，劳务费、回扣费、大宗物质采购、基建招标结算等等，是学校廉政建设的关键点。

一是加强基建管理。我系统指导各学校针对以往基建管理中存在的问题，各学校成立了有教师代表、工会会员代表参加的校务公开基建监督小组，并制订了基建管理制度。如娄底三中近年投入XX余万元建设学生宿舍楼，南、北区学生

公寓，学生食堂，科教综合楼，南区教学楼，休闲广场，多媒体电教中心，电子监控系统等，202\_年又投入XX万元建设体育馆、塑胶运动场，每一项基建项目都实行公开招标，公平竞争，教师代表参与施工质量验收、变更签证、工程结算等各环节，并及时将各类信息张榜公布，提高了基建管理的透明度，老师们排除了猜测议论。据合同估算，近几年的基建工程建设，学校共节约资金600多万元。二是严格物质采购制度。大宗物质采购，同样采用公开招标或集体采购制，教师代表参加招投标或集体采购的全程监督。如娄底四中在采购方法上，有严格的操作规定和程序：3000元以上的物质采购必须坚持集体采购或公开招标，先进行集体讨论，再进行公开招标，招标采用二次报价投标法。这样，不但节约了资金，保证了质量，同时得到了投标参与者的认可，政府采购中心的赞同，学校教职工的信任。

三是狠抓学校财务审计。实行政务校务公开前，学校很少组织过有教职工代表参加的学校帐务清理。由于财务管理制度上的不健全，广大教职工不明校情，对财务管理意见大、议论多，猜疑多，直接影响了学校的安定和发展。实行政务校务公开以来，我系统指导各学校在财务公开上着重做了以下工作：①健全财务制度。各学校建立了《财务管理制度》、《现金管理制度》、《财务审查制度》，使学校的财务管理科学化，规范化。②坚持财务一期一审制度。学校内部财务审查由教师代表组成的经审委员会执行，每次审查后，由监督小组、经审委员会向学校政务校务公开领导小组和学校行政写出审查报告书，审查结果在政务校务公开栏内及时公布。③对教职工极为关注的诸如加班补助、业务招待费用、劳务回扣费、小车使用及开支、出差考察等费用进行专题审查。

3、以教代会为载体公开学校改革发展的热点，树立教职工的主人翁责任感学校改革的重大决策、发展规划、重要规章制度、奖惩方案等，我们要求各学校要充分收集和听取广大教职工的意见，通过教代会审议表决后再予以实施。各学校每年要组织召开一次教代会，除了审议学校、工会的工作报告和财务报告外，还要审议《学校发展规划》、《学校结构工资实施方案》、《学校民主评议干部方案》等规章制度，学校将这些决策、规划、制度、方案等连同学校的其它管理制度汇编成册，使学校各项工作有章可循，有规可依。

总之，通过实行政务校务公开，增强了领导的公仆意识和务实作风，局领导和学校行政人员在广大干部职工中形象好了，其民主测评满意率不断提高，促进了全区教育领导班子的廉政建设。更重要的是，通过政务校务公开化解了矛盾，理顺了关系，调动了广大干部职工的工作积极性和创造性，全区的教育教学质量不断迈上新台阶，取得了新的成绩。

政务校务公开是教育管理工作中不可或缺的重要工作。实施政务校务公开以来，我局工作取得了一定成绩，也探索出了一些经验，促进了全区教育的健康发展。但我们也清醒地认识到，实行政务校务公开是一个永恒的研究课题，贵在坚持，同时在实施政务校务公开的原则、内容、程序、形式上，在公开的质量上，在加强对公开的领导上，还有待我们作进一步的探索。我局将在各级领导的指导

下，进一步认真实践，认真总结，使政务校务公开更规范、更完善，收到更好的效果。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！