# 学校微腐败防范工作总结(通用8篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2023-12-22

*学校微腐败防范工作总结1一是认真开展以\_精神和\_三个代表\_重要思想为重要内容的学习教育活动，将反腐倡廉作为学习教育活动的一项重要内容，经常性在干部职工大会上通报反腐倡廉取得的新成果，对干部职工进行经常性和长期性的教育，防微杜渐、警钟长鸣，其...*

**学校微腐败防范工作总结1**

一是认真开展以\_精神和\_三个代表\_重要思想为重要内容的学习教育活动，将反腐倡廉作为学习教育活动的一项重要内容，经常性在干部职工大会上通报反腐倡廉取得的新成果，对干部职工进行经常性和长期性的教育，防微杜渐、警钟长鸣，其次使组织镇级机关干部和镇级各部门负责人学习了《建立健全惩治和预防腐败》全镇有56名同志并参加了答题活动，今年我镇无一人违纪。二是健全各种制度，上下班及请销假制度，记民情日记制度，上级来人接待制度、镇政府机关的首问责任制、干部去向公示制、干部考勤制等，用一系列制度去规范干部的言行，取得了较好的效果。三是上级来人按照对口接待的原则，一律在政府伙食团就餐(严格按照标准就餐)，有效地杜绝了用公款大吃大喝的不良行径，密切了同人民群众的联系。一年下来，招待费同比明显下降。四是开展了勤俭节约艰苦奋斗教育，坚决制止公款出国出境旅游，严格执行公务消费管理制度。

**学校微腐败防范工作总结2**

根据市委政法委统一部署，按照市司法局的安排，我局积极开展了廉政风险全域防控机制建设工作，现将开展工作以来的情况作如下总结。

一、加强领导，做好安排

成立了司法行政系统廉政风险机制建设领导小组，对此项作了安排部置。召开全系统干部职工会议，传达学习了市政法委在名山区召开现场会议和县政法委会议精神，认真学习了《市司法行政系统廉政风险其域防控机制建设实施方案》。

二、深入开展学习教育

结合群教活动学习教育环节的开展，组织全系统人员深入学习了政治理论、群众路线重要论述、群众路线教育重要讲话、改进作风密切联系群众的有关规定和党风廉政建设的有关规定。教育全体干部职工牢固树立廉政风险防控意识，提高了思想认识。

三、认真查找风险并评定等级

组织干部职工根据岗位职责权限，认真查找在权力行使、制度机制和思想道德等方面存在的廉政风险，评定风险等级。通过岗位梳理，以个人自查、股室互查、分管领导点评、党组审核等形式，查准找实廉政风险点、科学评定廉政风险等级。明确了局领导班子、5个内设机构、15个派出结构、的职责职权范围。全系统有31个岗位，每个岗位都查找、确定了风险点，并且，按照不同岗位性质，科学地评定出风险等级。

四、制定防控措施

针对确定的廉政风险，依据法律法规、廉政要求、工作职责，对局领导班子、内设机构、派出结构的每个岗位都制定了切实可行的风险防控措施。

五、下一步工作

在确定廉政风险和制定防控措施的基础上，制作醒目的干警廉政风险防控桌牌。分级分类落实防控责任。建立完善议事规则、民主决策、执法监督、党务政务公开、内部管理等制度，将廉政风险防控机制建设纳入党风廉政责任制考评和岗位目标绩效考核内容，确保廉政风险防控机制建设取得实效。

**学校微腐败防范工作总结3**

(一)加强组织领导，全面落实党风廉政建设主体责任。以加强领导、强化责任为根本，局党组将党风廉政建设主体责任记在心里、扛在肩上、抓在手中，切实加强党风廉政建设责任制。一是组织召开20\_年党建暨党风廉政建设工作推进会议，专题研究部署20\_年党建和党风廉政建设工作，研究制定了20\_年党建工作计划、20\_年党风廉政建设和反腐败工作安排意见和20\_年党风廉政建设和反腐败工作任务分解方案，对做好20\_年党建和党风廉政建设提出了具体措施和明确要求。二是充分发挥领导示范带头作用。党员领导干部严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，把纪律和规矩挺在前面，用纪律和规矩的尺子衡量党员干部的行为，以实际行动维护党规党纪的严肃性和权威性。三是坚持廉政报告机制,严格执行领导干部个人重大事项请示报告制度，坚持做到重大事项向市委、市纪委如实请示报告。坚持抓早抓小，对苗头性问题及时约谈，防止小问题变成大问题，营造风清气正、勇于作为的良好氛围。四是2月7日市招商局党组召开了20\_年度民主生活会。党组班子对照检查材料由党组书记亲自主持撰写，党组成员都亲自动手撰写个人发言提纲，未发现与前2年对照检查材料内容雷同的情况。五是进一步完善纵到底横到边、任务层层传递的责任体系，进一步明确和坚持好党组主体责任、“一把手”第一责任、班子成员“一岗双责”，促使责任落实可定义、可量化、可操作、可检查、可追责，环环相扣靠实责任，确保从严治党各项工作任务的推进落实。

(二)强化学习教育，不断提高全体干部职工廉洁意识。坚持把加强学习教育作为抓好党风廉政建设和反腐败工作的第一要务，进一步提高思想认识，增强落实党风廉政建设责任的思想自觉和行动自觉。一是结合“两学一做”专题教育活动，把党风廉政建设主体责任纳入党组学习和党员干部教育计划，通过党组中心组学习、党支部学习、周例会学习等形式，深入学习《党章》、《中国\_廉洁自律准则》、《中国\_纪律处分条例》、《中国\_问责条例》及市委八届六次全会、市政府八届五次全会、市纪委八届三次全会等内容，使党员领导干部牢固树立“抓好党风廉政建设是本职，不抓党风廉政建设是失职”的理念，增强落实主体责任的自觉性和积极性。共组织开展各类集体学习 余次、研讨交流 次，党组成员讲党课 次，撰写心得体会 篇。二是按照市委和市纪委的要求，先后组织观看《折达公路问题案例》、《从政治明星到阶下囚》、《贫县硕鼠》、《被贪欲吞噬的一把手》等廉政警示教育片，通过典型案例，教育广大党员干部职工知敬畏、存戒惧、守底线，增强干部职工廉洁从政的意识，使干部职工从身边的人、身边的事中吸取教训，把党风廉政建设和纪律作风方面的各项要求不断内化为自己的思想意识，内化为有严格约束的工作和生活行为，自觉抵制各种利益的诱惑，做到警钟常鸣，提高了干部职工拒腐防变的能力。三是先后开展 观看警示教育片心得交流等讨论交流活动，加强对党员干部的廉政从政的教育，把思想认识统一到中央对当前反腐败形势的准确判断上来，把行动落实到中央和省、市的各项任务上来，以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气，坚决把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。

(三)严格执行纪律，形成用制度管人管事的长效机制。始终把监督管理作为预防党员干部违法违纪的重要举措来抓，在机制完善、重点环节和管理举措上加强落实，切实凸显监督的有效性。一是坚持用制度管人管事，建立局党组统一领导、科室各负其责、干部职工积极参与的工作机制，不断完善科学议事、民主决策、事务公开的规则和程序，让权力在阳光下运行。二是在重大事项上，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，做到科学决策、依法决策、民主决策。坚持公开制度，主动将XXXX工作重大情况通过网站、微信公众号和政务公开栏进行公示公开，增强了各重大事项的透明度，让权力在阳光下运行，便于接受监督。三是认真落实谈心谈话制度。坚持惩前毖后、治病救人的方针，坚持严管和厚爱相结合，准确运用“四种形态”，坚持把“红脸出汗”作为经常性手段，对思想、作风、纪律等方面的苗头性、倾向性问题，及时开展谈心谈话活动，其中集体约谈 次，工作约谈 次，提醒谈话 次，做到抓早抓小、动辄则咎、防微杜渐。四是在严格落实干部职工考勤和请销假制度的同时，认真开展法定节假日期间的廉政教育，每次节假日放假前都组织干部职工会议，传达学习相关文件要求，提醒广大干部职工严格执行廉政纪律，安排部署节假日值班、安全等相关工作，切实管好自己的配偶、子女和身边工作人员，自觉用各项制度规范行为。

**学校微腐败防范工作总结4**

按照县纪委的统一部署，在全县开展廉政风险防控管理工作。现将我镇相关工作开展情况总结如下：

一、广泛开展思想动员，切实加强组织领导

根据党风廉政工作会议精神，结合我镇实际，及时召开全体职工动员大会，学习相关文件精神。

为使廉政风险防控管理工作取得实效，成立了以党委书记任组长、镇长、纪委书记为副组长，中心校校长、财政所长、民政办主任、扶贫社负责人等相关单位负责人为成员的廉政风险防范管理工作领导小组。其中组长全面负责廉政风险防范管理工作，副组长负责对各项措施的督导和落实情况进行监督，领导小组下设办公室，由纪检干部具体负责开展廉政风险防控管理工作的日常办公。研究制定了《回龙镇廉政风险防控管理工作的实施方案》，全面启动廉政风险防范管理工作

二、扎实深入开展廉政风险防范管理工作

查找评估廉政风险。

一是查找廉政风险源，把行使的行\_力纳入风险点查找范围，采取自己找、同事帮、领导提、组织审的工作方法，全体干部职工深入查找在思想道德、制度机制、岗位职责三个方面的廉政风险。

二是查找风险点，重点查找个人岗位风险、单位风险，分别填写了个人和单位《廉政风险点自查表》。

三是评定风险等级，针对查找出的廉政风险点，按照危害程度和发生频率等进行分析评估，确定不同的风险等级。对已自查出的各类风险，经办廉政风险防范管理小组开会审核把关后，在公示栏进行公示，并审核备案。

四是研究制定各项廉政风险防范措施，针对岗位风险提出防控措施后，经分管领导审核后报纪委备案，针对各单位风险，在制定具体防控措施和相关工作程序后，报纪委审核备案。通过近期廉政风险防范管理工作，基本掌握了我镇廉政风险底数，为建立廉政风险预警系统、廉政风险分级管理和风险动态监督打下了良好的基础。

三、加强廉政教育

推进惩防体系建设，教育是基础。反腐倡廉一直是我党的重大政治任务，要认真开展廉政风险防范工作，加强惩防体系建设。

一要坚持开展一周一课的党课活动，利用每周一上午两小时的时间，组织我镇全体干部职工学习，传达省、市有关文件和党风廉政建设的精神。

二是要广泛开展丰富多彩的廉政文化活动，形成群策群力、齐抓共管的廉洁文化建设格局。具体要开展好“五个一”活动：看一次党风廉政教育电教片，上一堂党风廉政教育课，写一篇党风廉政教育体会文章，开一次党风廉政教育座谈会，做一次党风廉政教育测试题。以“筑惩防大堤，树``新风”为主题，积极推动廉政文化内容形式创新，扩大覆盖面，增强影响力，形成“以廉为荣，以贪为耻”的风尚。

四、加强制度建设

1、健全完善反腐倡廉基本制度

推进惩防体系构建工作，制度是保障。全面贯彻落实惩防体系建设的精神，根据我镇的实际，建立健全集体领导和分工负责、重要情况通报和报告、重大决策征求意见等各项制度，建立决策失误责任追究制度。落实集体领导与个人分工负责相结合的原则，完善内部监督约束机制和责任追究机制；制定民主生活会实施细则，进一步规范和落实民主生活会制度；完善领导干部述廉、目标考核制度；完善并严格执行领导干部重大事项请示、报告制度；完善党内民主集中制度，重大事项坚持党内协商，共同决策；健全完善党内情况通报、情况反映和重大决策征求意见等制度，逐步推进政务党务公开。真正形成用制度管权，按制度办事，靠制度管人的有效机制，确保各项工作有法可依、有章可循、严格按制度办事、努力从源头防治腐败问题发生。

2、健全完善源头防治腐败制度

针对关键岗位和重点环节，深入分析查找容易诱发不廉洁行为、腐败问题的部位和环节，建立健全相关行政、业务管理制度，规范办事程序，加强内控约束，堵塞漏洞，消除隐患。

3、规范和加强各项资金的使用管理，保证资金合法、合理、有效使用，提高效益。认真贯彻执行各项规章制度，合理使用各项资金，规范各项资金预（结）算、决算管理，切实提高干部职工的防腐拒变的能力，完善我镇惩防体系建设。

五、加强监督检查

（一）加强党内监督

加强和改进党内监督，深入贯彻党内监督条例。加强对党员干部履行职责情况和廉洁自律情况的监督检查，严肃查处党员干部中出现的违规违纪问题。要严格执行民主集中制、领导班子议事规则、民主生活会，积极开展党内询问和质询，运用干部述廉评议、廉政谈话等措施，加强对党员干部廉洁从政情况的监督。深化党务公开，改进和完善监督的方式方法，提高监督的权威性，注重监督结果的运用，确保群众知情权、参与权、监督权，确保监督效果。

（二）加强行政监督

通过群众评议问责、工作督查问责、效能投诉问责等途径，进一步加强行政监督。今年下半年要重点抓好以下二个工作：

一是要开展阳光政务行动，深化政务公开，认真贯彻落实政府信息公开条例，要确保每项活动的每一个环节信息公开、透明、充分、完整，提高透明度。

二要及时查处工作人员在勤政廉政方面存在的问题。

（三）加强社会监督

要通过召开座谈会、发放征求意见表、设置意见箱等多种形式广泛征求意见。要实行服务公开承诺制，政务公开，主动接受

社会监督。

六、深化作风建设

进一步加强党员干部思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风建设，继承党的光荣传统，发扬艰苦奋斗精神，大兴求真务实之风，讲党性、重品行、作表率，讲实话、察实情、办实事、求实效，以优良的党风促政风带民风，着力营造“党风正、政风清、民风和”的社会环境。

（一）开展“提高工作效率、提高服务水平，降低公务支出、降低行政成本”效能建设主题活动，从加强作风建设、加强效能建设、坚持勤俭办事、健全管理机制四个方面入手，进一步提高工作效率。规范公务接待，加强公务用车管理。

（二）开展“服务效能大排查”活动，推行提质、提速、提效和零差错、零违纪、零投诉“三提三零”效能工作法。通过开展单位内部集体查找、个人服务效能自查、互查互评，查找效能方面存在的问题，制订并落实整改措施，建立长效机制。

总之，我们将继续认真组织开展自查惩防体系建设工作，明确方向，狠抓落实，扎实推进，努力取得党风廉政建设和反腐败斗争新成效，为回龙镇持续发展营造稳定和谐的环境。

**学校微腐败防范工作总结5**

...x县\_严格按照上级部门要求，结合统计工作实际，认真开展统计部门廉政风险点查找工作，切实加强党风廉政建设，深化风险教育活动，组织全体干部职工认真排查廉政风险点，现将有关情景汇报如下：

一、主要措施：

...x县\_主要采取自检自查，互检互查，团体会诊，专题诊断等方式，查找每个人，每个岗位，每个部门的廉政风险点。针对排查出的风险点，制定具体防范措施，为实施预防和惩治腐败体系加固预防根基。

二、加强学习，筑牢反腐防线。

切实加强干部职工对新《统计法》、《统计违法违纪行为处分规定》的学习。组织领导和工作人员观看国家\_政策法规司副司长刘恒的对新修订的《\_统计法》以及《统计违法违纪行为处分规定》解读录像讲座。经过学习，提高全体统计干部的法律意识，筑牢反腐防线。

三、全面查找廉政风险点。

组织局机关全体人员紧紧围绕个人的思想道德、岗位职责，每项工作的程序，异常是行使行\_力的重要环节，认真分析并查找在履行“一岗双责”中存在和潜在的风险资料及主要表现形式。在行政风险方面，突出领导干部、机关科室负责人。在监管风险方面，突出具有行政审批权、行政执法权、案件查处权、人事管理权、

四、针对风险，制定防范监控措施。

按照以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防控机制的总体要求，将排查出的风险点进行梳理归类，采取按风险点的级别实行分级监控，按风险点的类别实行分类监控的监控模式。重点是建立健全四个方面的风险防范管理体系：一是建立以制度建设、思想教育、岗位培训和廉政文化建设为主体的廉政文化教育体系;二是以人事教育、财务管理、行政事务和后勤保障为主要资料的内务管理规范体系;三是建立对廉政风险点实行动态监控与制度约束相结合的监管和监察体系。经过采取分级分类监控和建立健全三个方面的风险防范管理体系，构成全局风险防范管理工作，由“一把手”负总责，分管领导具体负责，各科室按照职责组织实施的工作格局，实现主要领导、分管领导、科室职责明确、任务落实、各司其职、监控到位，确保风险防范管理工作规范有序，执行有力。

经过行\_力公开透明运行工作的开展，确保了统计部门按照法定程序办事，确定了权力运行的重点部位、主要环节、权力执行、执行结果等环节，使统计机构领导干部和工作人员把思想统一到县委、县政府的决策部署上来，充分认识到开展行\_力公开透明运行工作是深化政务公开，全力推进行政管理体制改革，实现思想革命，理念提升，体制创新，机制完善，源头治腐的重要举措，对提高统计数据质量，提升统计服务水平发挥了重要作用，...x县\_将以求真务实的精神，进取探索，勇于创新，强化措施，狠抓落实，扎扎实实地把廉政风险防范工作抓紧抓实，经过有效防范，确保统计系统领导干部和工作人员依法行政，为...x的经济建设和社会发展做出更大的贡献。

**学校微腐败防范工作总结6**

今年以来，我局把开展廉洁风险防控作为推进企业惩治和预防腐败体系建设的重要载体，以健全完善廉洁风险防控制度体系为重点，以推进廉洁风险教育、排查、防范、预警工作全覆盖为抓手，深化改革，健全制度，加强管理，强化监督，探索构建企业廉洁风险预警防控机制，为企业权力行使安全、资金运用安全、项目建设安全、干部成长安全供给了有力保障。

一、统一思想，切实增强廉洁风险防控机制建设的职责感

廉洁风险是指党员干部和国家公职人员在行使公共权力中发生腐败行为的可能性。廉洁风险防控机制是指以进取防范为目标，以强化管理为手段，在公共权力行使的重点领域、重要岗位和关键环节，排查廉政风险，健全内控机制，加强风险预警的一种管理手段。全面推进廉洁风险防控机制建设，是中央适应新形势新任务、扎实推进反腐倡廉建设的一项重大决策部署。州委、州政府也多次在相关会议上把全面推进廉洁风险防控机制建设，作为贯彻落实党的\_和十七届中央纪委五次、六次全会精神，扎实推进惩治和预防腐败体系建设的一项重大举措来抓。

为此，这项活动一启动后，我局就坚持把思想和行动统一到州委、州政府的决策部署上来，把全面推进廉洁风险防控机制建设作为完善企业惩治和预防腐败体系，扎实推进反腐倡廉建设的重要举措来认识，充分认识到全面推进企业廉洁风险防控机制建设，是深化作风建设、促进党员干部廉洁从政的必然要求，是贯彻落实州委、州政府相关工作要求，加快建设惩防体系的有力抓手，是促进恩施邮政又好又快发展的重要保障。应当说，近几年来，随着恩施邮政企业连续九年的高速发展，企业网点改造等工程项目、资金也在不断增多，在这样一种腐败现象易发多发的土壤和条件难以在短期内消除的情景下，能够说，我们恩施邮政干部面临的廉洁风险比以往任何时候都要大。

开展廉洁风险防控机制建设，就是针对各项业务的职责设定、流程设计、制度安排、权力配置等要素，把反腐倡廉的措施和要求，渗透到权力结构和权力运行的各个环节之中，经过评估风险等级、梳理权力清单、规范权力运行，对可能诱发腐败问题的部位，有针对性地采取措施予以防控，把反腐倡廉融入业务工作全过程，既体现高效、快捷，有利于权力高效运行;又研究监督、制约，有利于风险防控，实现反腐倡廉建设与企业经营管理工作的紧密结合、相互促进、良性互动、协调发展。

二、突出重点，廉洁风险排查阶段取得了较好成效

近期，我局借助开展全州副科级以上干部述职述廉活动的机会，集中对企业廉洁风险工作进行了全方位的排查。在排查过程中，我们坚持做到了“四全”：

一是全面排查。按照查全、查细、查准、查深、查实的要求，组织局机关各科室和直属单位对照上级相关工作要求，对所有职权进行全面梳理、排查、清理，列出了各岗位、部门、单位三个层级权力清单，确定了廉洁风险岗位和风险点。明确了风险事项、风险具体资料、风险等级、风险防控措施和职责等，增强了廉洁风险防控管理工作的针对性和有效性。二是全员排查。在排查过程中，我局坚持风险排查全覆盖、不遗漏的原则，重点对州局机关各部室、县市局、专业分局等副科级以上岗位人员进行了全员排查，并组织全州副科级以上干部到州局集中述职述廉。

三是全程排查。对权力运行全过程进行风险排查，依据权力清单绘制权力运行图，在每项权力运行全程都排查确定若干个关键节点或风险点。比如，在网点改造和工程建设以及对外招聘等有风险较多的环节，从一开始就对权力运行过程进行动态风险排查，编制权力运行流程图，排查出全过程的廉洁风险点。

四是全部定级。完成风险点排查之后，对排查出来的所有风险点全部进行了风险等级评定。按照高、中、低三个等级自我评定，最终由组织审定。与此同时，我局还制作了清风长廊廉洁风险防控警示教育图版，悬挂了宣传标语，在自我的内部刊物上发表了工作动态信息，为企业廉洁风险防控打下了坚实的基础。

三、狠抓落实，认真制定廉洁风险防控措施

在排查出了廉洁风险防控点后，我局又针对查找的廉洁风险，异常是针对腐败案例及群众反映强烈的突出问题，进行了深入的分析和研究论证，结合上级相关工作要求，从加强教育、明晰职责、优化流程、完善制度、强化监督等方面制定廉政风险防控措施。

一是针对企业领导班子风险，重点围绕“三重一大”以及审批权、检查验收权、处罚权等重要事项的决策，细化决策权和执行权制度，监控领导班子议事决策过程，经过增强制度的执行力来解决暗箱操作问题。

二是针对部门风险，以解决权力运行缺乏制约、公开透明度不强、自由裁量权过大、标准化程度过低、办事效率低下等问题为重点，对现有的工作程序、业务流程、管理方式进行认真梳理，抓住工作流程中权力行使的关键环节，经过改善工作流程，严格行权标准，严密工作程序，制定严格的防控措施，确保权力规范、高效、公开运行。

三是针对岗位风险，以解决岗位职责不清、岗位权限界定不准、履行岗位职责缺乏监督制约、对失责行为追究不严等问题为重点，从制度建设入手进行清权确权，并制定防控整改措施，规范权力的运行。

四是进一步加强体制机制创新。对属于体制机制不健全导致的廉洁风险，及时解放思想、转变观念、大胆探索，进取推进体制改革和机制创新，从根本上防控廉政风险。

五是建立预警机制。严格执行预警机制，对预警人员，认真进行廉洁警示谈话，责令写出整改措施。并充分利用廉洁承诺平台，广泛征求员工的意见和提议。充分发挥纪检监察的督导作用，对廉洁风险进行动态监督，及时发现和解决矛头性、倾向性问题。

四、加强领导，确保制定风险防控措施各项工作任务落到实处

全面推进廉洁风险防控机制建设是一项系统工程，涉及面广、政策性强、社会影响大。为此，我局要求各单位、各科室、以及各专业公司要牢固树立政治意识、大局意识，以求真务实的精神、科学严谨的态度和真抓实干的作风，按照州纪委和州\_的工作部署，切实抓好这项工作。

一是强化领导，落实职责。为切实加强廉洁风险防控工作的组织领导，我们成立了廉政风险防控机制建设工作领导小组，下设办公室，办公室设在局党群工作部，负责对廉政风险防控机制建设的具体指导和日常工作。并要求各单位、各科室以及各专业公司要将推进廉政风险防控机制建设作为一项重要政治任务，列入重要议事日程，强化组织协调。

二是搞好宣传，营造氛围。在日常工作中，我们又要求各单位、各科室以及各专业公司要结合工作实际，采取多种形式，广泛进行思想发动，引导广大党员干部职工充分认识全面推进廉洁风险防控机制建设的重要性，深刻领会建立防控措施的目的意义、方法步骤和任务要求，自觉增强风险意识和自律意识，做到上下构成共识，全员进取参与。要总结推广廉洁风险防控机制建设的好做法好经验，大力宣传开展廉洁风险防控管理取得的成效，营造良好的推进廉洁风险防控机制建设的氛围。

三是领导带头，作好表率。在遵循上级相关工作要求的前提下，我们要求各单位、各部室、各专业公司负责人要严格按照党风廉政建设职责制的要求，切实履行“一岗双责”，带头查找廉洁风险，带头制订和落实防控措施，带头抓好自身和管辖范围内的廉洁风险防控机制建设工作，确保廉洁风险防控机制建设全面有效推行，确保预防腐败各项任务落到实处。四是强化督查，务求实效。为确保这项工作取得成效，我们又将推进廉洁风险防控机制建设工作列入年底前对领导班子和干部职工年度考核、惩防体系建设和党风廉政建设职责制考核资料。对认识不到位、工作不力的单位和科室，一律追究相关领导的职责。

归纳起来，以上几点就是我局在廉洁风险防控工作中的一些基本情景。应当说，推进廉洁风险防控机制建设，是反腐倡廉建设的一项创新性、基础性工作，意义重大，任务艰巨。我们不可能一蹴而就，在今后的工作中，我们唯有坚持统一思想、坚定信心，开拓创新、求真务实，进取发挥党风廉政建设职责制的“龙头”作用，才能真正推动廉洁风险防控机制建设工作切实取得成效，为推动我州邮政又好又快发展，带动我州顺利实施“十二五”规划、赶超晋位、跨越发展作出新的贡献。

**学校微腐败防范工作总结7**

根据区纪委《关于报送廉政风险防控工作总结的通知》文件要求，结合我局实际情景，紧紧围绕权力运行的关键点，深入广泛动员，认真排查廉政风险点，建立有效的风险防范机制，各项工作进展顺利，并取得较好成效。现将区机关事务管理局深化廉政风险防控相关工作开展情景总结如下：

一、主要做法

1．加强领导，落实职责。成立了由局党组书记、局长为组长的廉政风险防控工作领导小组。下设办公室，具体负责廉政风险防控的日常工作，并制定实施方案，确保组织实施落到实处，构成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、各科室相互配合的良好氛围。

2.加大宣传，营造氛围。及时召开全体职工会议，认真学习上级相关文件及领导重要讲话精神，领会精神实质，自觉把思想统一到加强廉政风险防控工作上来。经过学习，克服“与己无关”、“本科室无风险点”等模糊意识，从认识上构成了共识。同时了解并掌握查找风险点的原则和方法。

3.查找风险，制定措施。结合我局实际，本着“突出重点，简便易行，明确职责，公开透明，注重实效”的原则，采取“自我找，群众提，互相查，领导点，组织审”五种方法，人人查找风险点，人人公开风险点，人人防止风险。重点查找个人岗位风险、单位风险，参加廉政风险排查人数为8人，其中科级干部2人，开展廉政风险排查岗位是5个。针对风险点各科室、各工作人员分别制定风险点防范措施和工作职责共计13条。力求风险查找到达全方位、多层次、广覆盖，确保权力运行到哪里，制度监督就落实到哪里。

4.强化监督，严格考核。把廉政风险防控机制建设工作纳入效能建设，年度目标考核和党风廉政职责制一齐抓，实现对廉政风险的有效防控。

二、主要成效

1.风险防范意识进一步增强。经过廉政风险防控中经常性教育，我局党员干部的宗旨意识和党纪意识进一步增强。经过查找风险点，制定风险点防控措施，增强了党员干部的风险意识和廉政意识。

2.机关行政效能进一步提升。经过风险点的查找，促使党员干部岗位职责更加明确，为民服务意识不断增强，工作方法不断创新，工作效率明显提升。

3.廉政防控制度进一步完善。经过制定廉政风险点防范措施，相关廉政制度得到进一步完善，反腐倡廉制度体系资料更加科学、程序更加严密、配套更加完备，在全局构成了完备的依制行政的制度机制。

我局在廉政风险防控机制建设中，取得了必须的成效，但廉政风险防控工作是一项长期的任务，我们今后将继续按照区纪委的工作要求，紧密结合我局实际，创新工作措施，为推动全局机关事务管理工作更好更快发展供给了有力纪律保证。

**学校微腐败防范工作总结8**

（一）狠抓思想教育。由局办公室牵头，通过组织学习观看“微腐败”典型案例、警示教育专题片，深入强化警示教育，通过党员民主生活会、干部职工交心谈心、廉政约谈、谈话提醒、诫勉等多种形式，强化日常教育提醒，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，让全局干部职工深刻体会到违规违纪“不值得、不侥幸”，形成持续震慑。截止xx月x日，全局共组织开展深入学习xxx同志系列讲话精神和x市第十三次党代会精神，突出十八届中央纪委七次全会、省纪委十届六次全会、市纪委十二届九次全会及区纪委十四届三次全会精神专题学习6次，学习 “微腐败”典型案例xx期、观看《x党纪教育每月一课》x期，单位主要负责人与科室负责人进行廉政谈心谈话x次，上廉政党课x次；另一方面持续开展好了微权力治理、制度执行年专项活动，深入巩固侵害群众利益的不正之风和腐败问题、杜绝红包礼金和好处费、党员干部赌博敛财问题等相关重点整治工作成果。严格执行“十二个严禁”，重点对公款购买节礼、突击花钱、滥发津补贴、值班情况等方面违规违纪问题进行了自查。

（二）完善监督机制。完善了“三重一大”实施细则，围绕规范“三权”，由局办公室负责配合区纪委在全区开展的对“三重一大”决策、廉政风险防控、主要负责人五不直接分管（人事、财务、工程建设、物资采购、行政审批）等制度规定执行情况的监督检查，推进制度落地生根。我局对所涉及到的x类xx项行xxx力事项（x项行政许可事项、xx项行政处罚事项）进行了编制，量化行政执法自由裁量权已执行完毕，全面完成了机构编制云平台权力清单、责任清单数据录入工作。定期不定期排查新的风险点，及时调整廉政风险防范措施。完成了区防震局《廉政风险防控表》和《廉政风险点排查表表》以及《廉政风险评估及分级管表》填报，认真查找了存在或潜在的廉政风险点和防控措施。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！