# 生产班组长年终总结范文(精选11篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2023-12-23

*生产班组长年终总结范文1xxxx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：>一、加强班组建设和管理1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用...*

**生产班组长年终总结范文1**

xxxx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

>一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的`责任直接影响车间的工作绩效，因此，在xx年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

>二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

>三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

>四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

>五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。总之，xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

>一、安全方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

>二、生产、成本方面：

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次。

**生产班组长年终总结范文2**

回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，组织协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。现对这一年的工作进行总结。

>一、不同阶段的工作内容

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动——推动锦江事业进一步发展，我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展——科学行之有效的方法之一。第四季度厂部推行5S管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

>二、在安全管理上

我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

>三、在设备管理上

我定期检查各台设备的润滑油位，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。

**生产班组长年终总结范文3**

今年是企业成立的第一年，我作为xx企业生产乙班班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作；带领班组全体成员保质保量地完成了企业下达的各项目标任务。我们生产乙班努力适应改革和参与改革，以“品牌工程年”活动为工作主线，在企业领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“规范、高效、更好”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了厂、企业下达的各项生产任务；并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作总结如下：

>一、建立了一套符合我们班生产运行的新线运行模式

二次创业初期，有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；再加上“三定”工作的有效开展，使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为企业员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们班班委经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

>二、建立了新线设备保养制度

“产品质量的体现在现场”，我们企业一向注重企业形象，现在我们企业设备增加了一倍以上，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品质量得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是今年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理。

>三、严格执行生产调度指令，认真组织生产

一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产，今年同期生产产量比去年增长百分之十以上；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

>四、确保“XX版质量保证体系”在本班正常运行，进一步严格工艺管理，抓好过程控制，并杜绝质量事故的发生

我们班组始终紧紧围饶XX版质量保证体系的运行，因面临技改工程后不久，设备的各项工艺指标的控制有很大难度，班组在企业及工艺员的正确指导下，通过不断的探索、不断调整，逐步将每个工序的各项指标控制在工艺要求范围之内，再加上不断对员工进行有关质量方面的培训和指导，很快从过渡期成长到成熟期。在实际生产过程中，我们主要通过员工的相互配合来控制产品质量，前后工序相互监督、相互验证，使产品质量得到较好的控制。

>五、强化班组管理，搞好班组文化建设，提升班组凝聚力

今年因为各项还需努力规范，加上各种因素的影响，没有过多的时间来搞班组活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，所以我们组织了两次十分有意义的户外活动，这几次活动不但使班组成员之间增强了了解，关键是使大家感觉到一种自重感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班委来完成，让班委们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

>六、作好政治思想工作和职业道德教育

掌握现代员工的人格、思想和工作动机等因素是有效组织生产的关键，但这也是资源中最不定的因素，它可能随时发生改变，我的具体做法是：首先，通过和员工的接触，了解他们的需求，在班组尽量满足他们的需求；其次，通过班会的形式对他们进行政治思想教育和职业道德教育，让他们认识到工作的重要性和必要性。最后，我们主要通过素质教育让他们的实际操作水平能得到一定提高，并且教会实际工作技巧，能更好地运用在实际中。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在企业领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和企业的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，我们的明天会更加美好。

**生产班组长年终总结范文4**

在20xx回忘这一年来，在领导的正确指引及全体员工的支持帮助下，我立足本职工作，认真学习，团结进取，求真务实，较好的完成了各项工作任务。但是也存在很多不足之处。下面主要分五个部分来分析总结：

一、安全生产及任务完成情况：

作为班长负责本班日常生产、安全工作，随时掌握生产、安全动态;对主要设备、系统的运行情况进行重点了解，发现问题应及时并如实上报，在平时工作中，能够实事求是，一切从实际出发，以身作则，做到工作讲原则、讲制度、讲大局，踏踏实实，尽心尽力干好本职工作。

二、班组安全管理方面

1、作为班长，首先要有自律性。正确对待自己的错误和职工的批评。要求职工做到的自己必须认真做到，杜绝“三违”现象发生。

2、班前会强调的生产情况必须详细，清楚，并根据上一班的生产情况对本班的生产任务做出一定的暂行指标及注意事项!班后对本班的安全生产情况做一总结!

三、员工培训情况

岗位描述是帮助员工快速了解岗位设置的窗口，因此我们必须熟记、熟知并掌握岗位操作技能。

四、学习情况

常听到这样一句话，叫“学到老，活到老。”不论是学生时代还是参加工作!学习是伴随一个人终身的事情。在个人技能方面，我深知个人技能的好坏直接影响到整个班组的技术实力。为此，我以认真负责的态度不断学习不断提高自己的业务水平。今年以来车间领导针对各岗位的特性给我们定制了严格的学习计划，一步一步扎扎实实，通过考试，并在工作中实施。强化了我们对工艺方面的认识和理解!

五、不足之处及工作打算

虽然这一年来，我在工作上取得了不错进步，但是反思一下自己，还是有好多工作没有做到位。20xx年即将成为历史!为了更好的完善自己做一名合格的班长，我要做的还很多，以下是我今后工作努力的方向!

1、改变精神面貌，遵守劳动纪律，积极的去执行每一项工作。

2、敢于管理，加强自身管理能力，做到科学化、人性化。

3、能承受工作压力，遇到问题不回避，不怕批评，从批评中吸取教训，转化成一种动力。

4、努力提高自己的业务水平，在生产指挥中做到游刃有余!

5、每处理一个问题都要落到实处，真正做到“事事有着落，条条有回音，项项有记录。

在以后的工作中我一定加倍努力，工作，只有起点，没有终点，我相信今天的艰辛，一定会迎来明天的成功。

**生产班组长年终总结范文5**

不知不觉间20xx年即将过去，在这段时间的工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。通过自身的不懈努力，取得了一定的成果，但也存在诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

>一、工作总结

工作的每一步都要细心细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这一年我在心态方面最大的进步。现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得个人得失要模糊计算，遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。工作中我学到了很多技术上的知识，也强化了工程的进度意识；与身边同事的合作更加的默契，他们都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

>二、在工作中主要存在的问题有：

1、工作不够精细化；在平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

2、缺乏工作经验，尤其是现场经验；今年的现场经验有了很大的提高，对整个维护工作开始到完成有了认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏细心，需要在以后的工作中加强学习力度。

3、缺少平时工作的知识总结；这半年在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提高自己。

4、做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象；拖沓现象是我很大的一个缺点，凡事总要拖到后面，如果工作更积极主动一些，更雷厉风行一些，会避免工作上的很多不必要的错误。其实有时候，不一定要把工作做到细才是最好的。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求。在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名优秀的职工。

>三、工作计划

下年工作较多，要吃苦耐劳，踏踏实实地做好每一项工作，处理好每一个细节，努力提高自己的专业技能和执行力，尽快的成长和进步；其中以下几点是我下年重点要提高的地方：

1、要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；

2、工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成；

3、把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作；

4、精细化工作方式的思考和实践。其实作为一名员工，所有的地方都是需要学习的，多听、多看、多想、多做、多沟通，向每一名员工学习他们身上的优秀工作习惯，配合着实际工作不断的进步。

**生产班组长年终总结范文6**

今年上半年，我结合自身实际，进一步加强班组基层建设，以经济效益为中心，以安全管理为重点，加强成本控制，优化班组管理，周密部署，扎实工作，圆满完成公司下达的各项任务指标。

>一、提高员工素质、增强员工技能，积极开展各项竞赛活动。

围绕安全生产，今年我针对常见的装置停晃电事故开展岗位练兵2次；开展技术比武5次：节能降耗技术比武、雨季安全生产技术比武、“优化操作挖潜增效”技术比武、装置停晃电演练；开展劳动竞赛3次：节能降耗安全竞赛、雨季安全生产竞赛、“优化操作挖潜增效”竞赛；开展安全活动5次：安全经验分享、安全生产知识培训、安全事故案例观看、安全理念培训；开展教育培训70次：操作规程培训、应急事故演练、设备知识培训、HSe转换程序培训。

这些活动都进一步强化了员工的安全意识，提高了员工的操作水平和综合素质，促使员工不断掌握新知识、新技能。

>二、利用“天天半小时”的学习方法

将生产知识量化分解，使学习内容与生产实际灵活地结合在一起；采用“一人一单式”培训方式，有针对性地开展技能教育工作，解决个人实际工作中的瓶颈问题。

>三、组织员工积极开展创建工人先锋号活动。

在车间范围内围绕控制成本，强化生产管理，加大考核力度，采取不同措施开展“优化操作挖潜增效”活动，自活动开展以来，效果显著，1—5月份，总计节约成本31万余元；在各班组内开展“平稳操作节能减排”活动，以操作平稳为手段，以节能减排为目标，最终达到各岗位操作平稳率100%，中和外排合格率100%，确保平稳安全生产。

>四、搞好合理化建议创效工作。

今年1至5月份，共征集合建130条，公司采纳56条，实施56条，其中：安全合建117条，采纳49条，实施49条，挖潜增效专项合建13条，采纳7条，实施7条，班长合建10条，同时征集班组管理实用工作方法11条。

>五、积极创建“五型五好”班组。

通过开展创建活动，不断提升班组的凝聚力和执行力，提升员工的综合素质，此类活动共开展67次，其中学习型方面7次，安全型方面14次，清洁型方面14次，节约型方面7次，\*\*\*型方面25次。这些活动的开展有效地调动了员工的工作积极性、主动性和创造性，为创建“五型五好”班组奠定坚实基础。

**生产班组长年终总结范文7**

今年我们xx工区在上级领导的帮助指导下，盯问题，强化安全管理;盯重点，强化设备整修;盯班组，强化基础建设。认真落实上级的各项工作要求，较好完成了全年各项工作，实现了整体工作全面提高。

>一、紧盯问题，强化安全管理安全是我们铁路运输企业生存的基础，是提高经济效益的必要保证，是进步和发展的前提。

然而，xx年的安全工作对于我们车间来说却是值得认真反思的一年，6月2日宝坻站四道的脱线事故发生，使我们处于了近二十年安全工作的最低谷时期，同时也暴露了安全管理方面的诸多问题。强化安全管理，扭转被动局面，实现安全管理的全面提高是我们过来一年工作的重点。

1、正视问题，提高认识。事故不但暴露我们在安全管理方面存在的问题，反映了当时设备安全管理现状，同时也严重挫伤了全车间干部职工搞好安全生产的积极性。面对问题和困难以及安全生产的被动局面。我们统一思想，提高认识，组织全体干部职工积极开展了安全大检查、大讨论活动。

一是，深入查摆了安全方面的主要问题，特别是设备管理方面存在的问题。车间、班组在组织认真检查、查摆安全和设备问题的基础上，进行系统归纳整理，客观分析了安全管理现状及原因，向全体职工通报了安全方面的主要问题，引导大家以严肃的态度正视问题，以负责的态度整改问题，以积极的态度解决问题。

二是，抓讨论，提高认识。组织职工深入开展了以“珍惜岗位”为主体的安全大讨论，讲事故教训、论违章危害，教育职工保安全就是保岗位，保安全就是保效益，保安全就是保平安。引导职工爱岗敬业，树立主人翁意识。帮助职工理清自己在安全生产中所处的位置，理顺了自身工作与安全管理的关系，消除了部分职工安全管理是干部和工班长的事与自己关系不大，自己只要干好活就行了的错误想法。一些在讨论中认识比较深刻的职工还谈到，“我们生产一线职工是安全管理的重点，一切安全活动和生产活动都是由我们生产一线职工来实施和完成的，我们安全思想意识的强弱，行为的规范与否直接关系到企业安全生产的好坏和成败，那个岗位出了问题，这个岗位的一线职工差不多就是第一责任者，如果篓子捅大了给国家和人民生命财产造成损失不说，还要负刑事责任那才叫害人害己，决不能把安全当儿戏，必须把安全放在各项工作首位。”大讨论统一思想，端正认识，为强化安全管理扫清了思想障碍。

2、紧盯问题，狠抓整改。安全大检查、大讨论活动使我们找准了问题，看清了车间、班组安全管理现状，清醒了头脑，认识到了差距很大与当前安全生产形势很不协调，必须提高标准下力量抓好整改，为此我们采取了以下措施：

第一、言传身教，干部带头遵章守纪。具体做到“三坚持、一杜绝”。一是坚持重点施工盯岗到位。也就是说凡事要求车间干部参加施工作业，如工区插短轨，翻修道口等作业，车间干部保证及时到岗，决不出现以低职代高职的问题。二是坚持要点施工和车间组织会战施工、细定安全组织措施。开工前组织职工认真学习，施工中抓好组织落实和环节控制。三是坚持对重点施工全过程的安全控制，例如在9、10月份的换轨施工中，我们从施工要点、现场防护、到施工前准备，作业中的安全控制以及施工后的质量回检，每个环节都有专人负责，保证了在两个月换轨施工会战安全质量没有大的问题。一杜绝是，坚决杜绝违章指挥问题发生，又如，在10月份更换宝坻站7#道岔枕木和配件施工中，有的工班长和职工为了抢进度，向车间施工领导建议，车少又有坐台防护的，可以连续多抽几根枕木，施工领导及时纠正了这种错误想法，并当场进行了严肃地批评和教育。车间领导在施工中环节控制的转变和坚持原则态度，在职工反响很大，也就是说我们车间干部用实际行动告诉了职工必须遵章守纪。

第二、开展两纪大整顿，形成严的气氛。要求各班组重点盯住惯性违章问题工时利用低的问题，完善制度，规范管理，从严考核。在认真搞好思想分析的基础上，对重点人实行骨干专人包保。对易发生的惯性违章问题指派专人提示监控，现场狠抓自互控开展，积极推行质量控制记名修。严格作业时间管理，车间统一规范作业一杆亮的项目、区段、时间作为日常卡控的重点纳入考核。同时注意加强对边查边犯问题的控制，一经发现严格处理决不手软，坚决抑制了违章为题的发生。

第三、开展设备大整修，消除隐患问题。通过检查分析我们认为，设备老69型混凝土枕裂纹失效多，道床板结翻浆冒泥严重，部分道口枕木失效铺面不良，线路空吊板多三积分居高不下，是制约设备质量提高主要隐患问题。为此我们提出了以重点整治这几项病害为内容的大整修活动，要求各工区集中力量加强突击整治。在活动中各工区对全部设备进行平推检查、找准问题、制定计划，积极组织职工清翻浆、换枕木、修道口、搞补修，工班长骨干带头苦干，大部分职工放弃了休班时间，车间干部也是经常深入现场组织指导，只 7、8两个月全车间就清挖翻浆5000余空，翻修道口9处，更换轨枕500余根，经过一段时间努力实现了道口病害消灭，线路翻浆冒泥、三级病害逐步减少，设备质量逐步提高。

3、完善管理，推机制。安全七项管理机制是规范管理强基达标的有效手段，是安全管理有序可控的基本途径。今年以来我们结合车间安全管理实际和存在的问题，重点抓了安全预测机制和干部管理机制的落实。具体的讲，

1落实安全预测机制做到“三真”，即：班前真预测，坚决杜绝弄虚作假骗人害己的现象，一经发现追究责任严肃处理;班后真对规，保证当天的问题，当天讲清，当天整改;月末真讲评，在把全月安全问题说清、讲明的情况下，找准原因，分清责任，公开讲评，互相帮助，完善措施，抓好整改。教育引导职工遵章守纪，自觉搞好安全生产。

2强化干部管理机制做到“三盯”即：认真分析盯问题，每月及时组织干部召开安全分析会，对车间安全工作进行认真分析，理清问题，找准原因，强化措施;严格管理盯干部，实行车间工作逐级负责制、分工管理，强化干部职能作用，并充分利用月末干部讲评会的时间，对干部在安全管理方面的工作进行重点讲评，使全体车间干部有效发挥岗位职能作用，做到了事事有人抓、有人管，强化了干部的安全管理意识;强化落实盯考核，突出抓了两方面的考核，一方面坚强对班组的考核，另一方面加强干部逐级负责制和工班长职能作用的考核，今年下半年有一个班组职工两纪差，设备问题多，工区工作一度十分被动，车间经过分析发现主要是工班长的职能作用较差，在对工班长进行批评帮助的基础上，我们坚决按规定实行了经济责任联挂考核，使包保干部、工班长都受到很大触动，职能作用加强，班组的被动局面很快得到了扭转。

认真考核，严格管理，推动了车间、班组安全七项管理机制的落实，强化了干部和工班长职能作用的发挥，实现了车间安全管理水平的逐步提高。

>二、盯重点，抓改造，提高设备质量。

改善设备基础，加强设备整修，提高设备质量，是我们工务生产一线车间的首要任务和重要职责，是铁路运输安全的有效保证，是我们抓好一切工作的出发点和落脚点。所以在20xx年度我们针对设备基础薄弱，钢轨老、轨枕失效多，道床弹性差三大设备问题，在上级领导的帮助和支持下，积极开展设备改造工作，加强重点病整修，强化工区跟踪管理，实现了设备质量的改善和提高。

1、加强组织，抓好设改施工。段领导对我们管内设备基础薄弱 质量差，病害多的问题十分重视，投入加大设改项目不断增加，使设备基础状态得到了大幅度的改善，设备质量得到了大幅度的提高。但是，也使我们承受了近几年来未有的施工压力。

虽然施工队的进入承担了宝坻站 三、四道的换枕，23km—24km换枕，20km—23km清筛起道等大量施工任务，缓解了一定的压力。可是留给我们的施工队施工过后的设备后期整修，12km—27km+500m、公里换轨及换轨前准备，宝坻站7#道岔更换枕木及配件，津围道口大修换硬面，曹子里站大道口大修换橡胶铺面，等设改重点施工任务仍然十分繁重。

面对困难和压力，为确保设改施工任务顺利完成，我们车间进行了认真研究，并采取了以下对策：1车间干部明确分工，领工员重点抓好施工组织和日常生产管理。支部书记负责组织动员和职工两纪管理。记工员重点做好后勤保证工作。2车间、班组工作负责重点明确即：车间重点负责施工组织，班组重点负责设备质量控制。3施工前认真研究，细心安排，制定计划。施工中明确标准、任务、质量要求，车间干部、工班长分头把关控制。施工后坚持质量回检，对标考核。4做好管内设备质量均衡控制，合理调配劳力，保证重点设备问题及时整修。同时在施工中注意调动职工积极性，保证了现场组织顺畅，劳力配备合理，劳动效率提高，安全管理有效，质量任务达标，设改施工任务顺利完成 。

2、盯住重点，加强设备整修。线路爬底，正线混凝土轨枕裂纹失效，是我们车间设备上的两大基础病害，今年随着津蓟线车流增多运量增大，线路变化加快，病害问题越来越突出，翻浆冒泥成片增加，裂纹轨枕按比例递增，有的区段构成隐患问题，为此今年以来我们重点加强了道床、轨枕基础病害的整治。一是有重点的更换轨枕消除设备隐患。针对逐渐增多老69型混凝土轨枕裂纹失效增多问题，我们一方面积极向上级领导反映汇报。一方面组织工区和结合起道施工有重点地更换，前后共更换152根，重点解决连三失效轨枕群，消除了较严重地段轨枕失效问题。二是组织高起道解决部分线路爬底问题。

今年四月份一开始我们克服了交通不便等困难，组织全车间职工对线路爬底最严重，具备起道条件的宝坻工区管内54公里至60公里，线路进行起到机捣。下半年我们又克服了重点施工多，时间紧等多方面的困难，见缝插针，利用会战施工间隙，在9、10、11月份组织职工完成了大口屯----宝坻间公里的卸碴高起道机捣任务，累计全年共卸碴起道公里，消除了车间管内大部分爬底线路和翻浆冒泥问题。实现了设备状态大幅度改善和提高。

3、从严考核，加强设备补修。今年下半年我们管内小型添乘仪三级分突然逐月增加，设备质量下滑，车间领导高度重视，针对问题认真研究分析，通过分析我们认为造成管内设备三级分增多的主要原因是，客观上津蓟线车流增多运量增大，进入雨季线路变化比较大，上半年重点施工集中会战多，对正常维修有一定的影响。主观上是车间领导思想盲目乐观，工班长职能作用差，设备补修跟的不及时缺乏针对性，现场组织松散工时利用率低，劳动效率低。

并且迅速采取了相应的措施：1车间及时调整工作部署集中力量抓好维补修工作，组织工班长细致调查工作量制定整修计划，明确整修标准，明确完成时间。2强化工班长职能作用，给压力，提要求，实行责任联挂考核。3加强现场组织和工时利用率的管理，采取职工休班集中保证日常上道人数，现场作业实行定额管理，量化控制，记名修考核，强化劳动效率提高。4加强对班组补修的重点考核，段小型添乘仪动态检查情况一律纳入对班组的日常考核，月末验收重点检查线路静态几何尺寸和补修质量，所检查出来的质量问题以处为单位全部计入对班组的考核。经过两个来月的抓整修，强管理，严考核，各工区补修工作全面加强，三级病害逐步减少，设备质量全面提高。

>三、存在的问题和不足。

1、安全方面。有硬伤，由于上半年起道、配合顶管等重点施工较多，忽视了对站专线的检查和整修，发生了宝坻站四道机车脱线事故。给全段的整体工作带来极大被动和极坏影响。虽然经过安全大检查活动，干部职工的安全意识有了全面的提高。但是，部分工班长职工过去养成的重任务轻安全，认为车少不会出大问题的思想痼疾。还没有得到彻底根除。表现在违章指挥偶有发生，惯性违章时有出现，还不能让人彻底放心。

2、管理方面。干部和工班长还有好人主义的思想，有时对安全和两纪问题盯得不紧，考核不严，工作标准不高。现场工时利用率不高，劳动组织松散，还一定程度存在，以至有些设备问题解决较慢。

3、设备方面。混凝土轨枕裂纹失效成片按比例增加，线路爬底严重，翻浆冒泥还有一定的数量没有解决，混凝土道岔配件缺少失效不好解决，站专线质量还不高，线路几何尺寸超限，段小型添乘仪三级分还没有彻底消灭。 一年来我们车间干部职工认真贯彻段领导指示要求，积极开展安全大检查活动，加强了安全管理。盯重点，抓设改，加强设备整修，提高了设备质量。

严两纪，抓考核，加强了车间、班组的各项管理工作。基本兑现完成了全年各项工作任务。但是确实存在着安全硬伤等很多问题和不足，需要我们有针对性采取措施，强化整改提高。现在20xx年就要过去，新的一年就要到来，为适应铁路实现跨越式发展和生产力布局调整的形势的需要，我们决心提高标准，振作精神，团结进取，保安全，抓任务，强管理，争先创优，实现车间整体工作全面提高，进入先进车间行列。

**生产班组长年终总结范文8**

20xx年一季度，除灰班在除灰脱硫室的正确领导下，紧紧围绕“安全责任，重在落实”这一主题，坚持 \_以人为本\_的管理理念，认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，完善和落实安全生产责任制，强化对新进班组员工的安全培训，加强安全生产管理，较好地完成了安全生产工作任务，现将一季度的安全工作总结如下:

>一、加强管理，明确安全生产责任

班组在日常工作中历来把安全生产放在首位来抓，以规章制度来规范员工的日常工作行为。使大家在实际的工作中做到有章可循，认识到哪些事可为，哪些事不可为。把“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针真正落实到日常工作中，使员工的某些不良习惯得到了纠正，确保班组在全年的安全生产活动中没有安全事故发生。

>二、学习法规，提高安全生产意识

为了使全班组员工把安全生产工作提升到一个新的高度来认识，增强安全意识，坚定信心，振奋精神，全力以赴做好全年的安全生产工作。根据公司及部室的要求，我们每月两次组织班组员工认真学习安全生产法规，并加强节日期间安全教育培训。特别对安全生产存在的薄弱环节，从自我检查、安全生产管理和安全制度执行等方面进行了深层次的分析，坚持以人为本、强化思想教育、构筑安全生产的坚固防线。通过学习员工的防范和自我保护意识得到了提高，认识到遵章守纪、强化管理、确保安全的重要性。

>三、规范程序，杜绝盲目违章操作

为避免工作的盲目性，杜绝违章操作，班组进一步完善了日常巡回检查制度，明确了工作程序，制定了较详细的班组安全生产管理制度和相应的除灰设备安全运行及事故防范应急措施。跟班技术工在危险场所工作时，必须有专人看守；转岗员工必须在师傅的带领下，才能到工作现场进行设备检查和相关的工作。对于停下来检修的设备，必须挂“禁止操作”或“禁止合闸”牌子，以避免在设备检修期间发生意外事故。针对实际情况开展讨论、分析，制定切合实际的安全措施，使工作有了超前准备，规范安全工作程序，提高了工作安全系数。

>四、结合事故，进行应急预案演练

结合#3炉底排渣频繁堵塞事件及A高清泵断轴事件案例，班组组织员工进行应急预案演练。制定了防止此类事件再次发生的措施和应急处理方法，并要求除灰运行中再次出现这一缺陷时，及时发现及时联系汇报，尽最短的时间内消除隐患，阻止事件继续扩大。

20xx年第一季度的安全生产工作，通过班组全员的努力，虽然取得了一点成绩，但只能算是开了个好头，距全年安全生产目标管理的标准要求还存在着差距。在以后的工作中，我们将继续按部室及班组安全生产目标管理工作的有关精神，时刻保持清醒头脑，切实搞好安全生产工作。

**生产班组长年终总结范文9**

在此新的一年来临之际，我们油库车间全体员工认真的完成公司和厂里的各项工作任务，同时将油库车间在20xx年所做的各项工作做一总结。

油库车间现有员工30人，主要负责原料油、成品油的装卸、储存和计量工作，在工作中车间全体员工认真执行厂里下发的各项规章制度，并把不断满足顾客需求就是我们精练的向导作为我们油库的工作指导方针，从而保质保量的完成了厂20xx年下达的各项生产指标，具体情况如下：

>一、指标完成情况

1、全年累计管输吨。

2、全年累计接卸海拉尔原料吨。

3、全年累计装车吨。

4、全年累计卸车吨。

5、生产事故死亡率为零。

6、千人重伤率为零。

7、重大事故率为零。

8、设备利用率85%以上。

9、设备完好率100%。

10、干部无违纪，职工无犯罪，没有集体上访事件。

11、在文化建设方面，所有员工都能积极参加厂里组织的各项活动，做到了友谊第一、比赛第二，赛出了风格、赛出了成绩。

>二、在安全生产管理方面

油库是化工厂安全生产的重点部位之一，安全生产是我们日常生产工作中的重中之重，我们油库车间全体员工始终把安全工作放在第一位，借安全之东风，继续把查隐患、抓整改、强三基、反三违作为全年安全管理的重点，严格遵守六大禁令和做好冬季八防工作。车间除及时传达上级各部门下发的各项安全文件外还始终坚持每周一召开车间安全例会，同时各班组每天工作之前召开班组安全讲话，并做好详细记录，把各项工作细节化，工作开展中需要注意的问题具体化；另外，在安全工作方面，车间还成立了车间内部专门的安全检查小组，每周不定期的对车间各项工作进行认真检查，分析总结车间在安全工作中的各项漏洞，自今年活动开展以来，在生产方面车间共查出各类大小安全隐患多起，能整改的及时整改，不能整改的及时上报各相关部门，并做好详细记录，从而保证了全年各项安全工作的正常开展。

另外，车间除对上级各部门的安全文件以板报的形式宣传外，还加大了对员工的培训力度，车间员工除参加了厂里组织的特殊工种培训外，由于厂里组织应急预案、新装臵操作规程和停电应急预案的修订，车间还利用空余时间对装卸车员工对重新修订的操作规程及应急预案的进行培训，使员工对各项规章制度及操作规程应急预案熟记于心，大大增强了员工对应急事故的处理能力。

同时，车间还参加今年夏季十万吨技术改造项目，全车间积极努力的配合厂里完成了化工塔的2#塔的填料充装工作和夏季的电缆铺设工作。在做好自己车间的夏季检修本职工作的同时还，还不忘学习原料罐的流程工艺，认真的完成交给厂里交给车间的各项工作，还根据需求提供好的建议把原来的两个戊烷，通过技术改造供液化气使用。在刚投产时由于产量增加，装车了比原来翻了一番，油库车间全体员工早起贪晚，连续工作70个工作日不休息，出色的完成厂里交给的任务。

车间还积极参加厂里组织的各项活动，不仅丰富了员工的业余文化生活，还增强了员工对应急事故的演练及处理能力；在实际装卸车的操作过程中，车间制定了责任个人化的装卸车制度---即谁装卸谁负责，从而杜绝了装卸车时跑油事故的发生；另外，在对装卸车辆的安全检查工作方面，车间也实行了专人负责制---即谁检查谁负责，对不符合装卸要求的车辆禁止进入装卸车场区进行装卸作业，同时车间严格要求员工按照操作规程进行装卸作业，在实际操作中坚决制止三违现象的发生，从根本上杜绝了装卸车过程中可能出现的各类事故；同时，在安全管理工作中，车间积极响应厂里的\'各项要求加强了值班值宿制度，当班人员没发生一起脱岗及酒后上岗现象，车间值班领导每天坚持对油库责任区进行安全巡回检查，并做好巡回检查记录及次日的交接班记录。

>三、油品的计量工作

油品的计量工作在油库工作中同样占有举足轻重的作用，计量的准确与否不仅关系到油库各报表的准确性，更关系到厂经营指标的完成情况，因此，车间严把油品计量关，除每天对各库存销售报表进行核对确定无误后报到相关部门外，车间每周还对所储存的油品进行不定期的盘点，对帐、物不一致及时查找原因，从而确保了计量的准确；车间本着不断满足客户的要求，就是我们精炼的向导的工作方针，严格按调拨单进行装车、计量，并认真填写好油品销售的相关记录，今年年累计共装车辆2688辆，装车吨，共卸车辆1599辆，卸车吨。这中间未发生一起付错油、报错表的责任事故，真正做到了销售数量准确、计量无误差。另外，车间始终要求当日油品当日清的原则，不管当日装卸车是否贪晚，当日油品存储数量绝不推到第二天去做，真正做到了日清，确保了油库计量工作的正常进行，为厂经营指标的完成奠定了基础。

>四、对客户的服务上

顾客就是上帝，在工作中我们始终以满足顾客要求，增强顾客满意为服务宗旨，油品充装时要留有一定的安全高度，有些客户虽理解但以路远拉运费为由要求工人给多充装点，车间就耐心地做工作，直到客户不再要求为止；有些客户的车辆静电接地线不符合要求我们就提供一些力所能及的工具(如过桥、扳手等)，直至客户的车辆符合装卸要求方允许进入厂区进行作业；有些客户远道而来又着急上路车间员工就利用中午休息时间为其装车，真正地服务了大家，方便了自已，让客户高兴而来，满意而归，虽然牺牲了自已的时间，但看到客户对我们满意的服务态度，我们员工也感到了一丝自豪。

>五、20XX年工作打算

20XX年除保质保量完成厂下达的各项经营指标外，车间还是要把安全工作作为各项工作中的重中之重，确保今年全年无一起安全责任事故；同时，车间会针对去年生产期间出现的一些问题在夏季检修中进行整改，针对液化气生产量增加与各产品日生产量的变化，油库储运格局与工艺流程等方面的情况做出技术整改，其中包括今年液位远传的整改、液化气球罐的气相线路的铺设、各处低点易冻堵处要加电伴热、更换阀门和装卸车泵房增加备用泵的项目(技术整改项目已上报)的整改。确保20XX年检修工作顺利完成，确保20XX安全生产及油库储运最优化。另外，车间还将继续加大力度对员工进行安全知识、操作规程及应急预案的培训工作，针对不同岗位的员工，进行专岗专项的一对一培训，增强员工各方面的能力，确保20XX年各项工作能顺利完成。

**生产班组长年终总结范文10**

回顾过去一月的工作历程，在公司及各位领导的正确领导和支持下，我们锅炉车间全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了公司及领导交给的各项运行工作。实现了日常运行指标完成率100%，日常检修工作完成率100%，为公司的奋斗目标做出了显著的贡献。

在即将过去的一年里，我们主要对以下几个方面的工作进行总结：

一、安全方面

我们锅炉车间人员除了严格遵守公司的各项规章制度，并且积极开展安全教育，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：

第一，从思想上认识到安全生产的重要性;

第二，提高运行/检修技术能力，熟悉各种设备的安全操作规程;

第三，发扬良好的团结协作和相互监督的精神。所以只有端正了自己的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的责任意识，熟练掌握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。

二、生产方面

运行工作：我们锅炉运行班组坚定的实行岗位负责制，不断强调运行人员加强责任心，认真贯彻各项既定的规章制度，严格执行交接班制度，设备巡视检查制度，进一步开展了每周一次的班长碰头会，加强班组与班组之间、班长与班长之间对一周内设备运行情况及分析心得的交流互补，并将电厂生产会议及班长碰头会的内容有效落实。不断督促员工加强对工作环境及设备卫生状况的重视。在保证机组安全稳定运行的前提下，努力解决“跑、冒、滴、漏”问题，保证设备及运行人员处于健康的生产工作环境之中。

三、不足之处

1、个别员工的主动性、积极性较差，严重时，将会影响运行/检修质量，如果疏于管理，小隐患也会变成大事故。一方面积极探索调动此类员工的工作积极性的方法，另一方面就是加大考核力度，将切身利益与本职工作紧密相连才能有效提高个人的主观能动性与积极性。

2、事故的防范及应变处理能力还有待于提高。这不仅是员工们普遍存在的问题，也是管理人员存在的不足之处。只有对运行的设备构造，性能以及运行原理了解透彻，并且在长期运行实践中积累大量的经验，在处理突发问题时才不至于出现盲目性或多走弯路，我们的管理及运行工作才会高效、有序。

四、今后的工作展望

锅炉车间顺利完成了公司下达的各项工作指标，值得我们欣慰，我们会将扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入下一年度，并不断克服工作中的不足之处，进一步加强员工的岗位学习，提高自身业务水平及动手实践能力。在今后我们依然会把安全放在全部工作的首位，在避免出现各类恶性事故的前提下，调动各方面的积极性，努力完成全年的供汽、发电计划，将各项工作带上新的台阶。

**生产班组长年终总结范文11**

今年是我们公司具有挑战性的一年，在承受多方面的压力，在各位领导的带领下；在各位主管、职员的支持下完成了今年的生产目标任务。

>一、计划与产能

1、关于计划

20xx年，生产部门在上级领导的正确领导下，在各兄弟部门大力支持下，合理编排生产计划，把生产任务层层分解，目标明确并落实到机台，有效扭转了生产计划性不强的状况，使生产进入一种均衡有序的状态，提高了现场物件的流转率，一定程度上改变了各车间各自为政，工作目标不统一的状况，全面的按要求完成了业务订单的交货，但是按定单要求的履约率还存在一定问题，这是生产部门今后工作中努力的方向之一。

2、关于产量质量

20xx年生产部在公司领导、质检部的大力支持和帮助下，高度重视产品质量，严把工序质量关，干部员工牢牢树立质量就是生命的思想意识，很大程度提高了各种问题的解决效率，使生产部门的品质保障能力得到了一定提升，也使生产产能得到了很大的提高。

>二、设备管理

20xx年的生产管理中，各车间相应实行了管理制度，设备工具有专人负责并建立了台帐。设备责任人严格按管理要求对设备进行维护保养，通过以上各项措施，人为因素造成的设备故障得到了有效控制，保障了设备正常运转，确保了生产运行的稳定。同时经过设备人员的大力改造，提高了设备的效率和产能，有效提高了设备的产能。

>三、人员管理

生产部在今年，围绕管理做了不少工作。我们深知“人“是所有工作中最基本的要素，最重要。所以我们的所有工作，都是以人为本，我们的所有工作的展开必须得到大多数员工的理解和支持；我们更明白：没有规矩不成方圆的道理，因此我们在以人为本的前提下，制定了生产部的各项规章制度，我们的管理理念是：“以人为本，实施管理标准化、科学化”；

制度给我们的管理提供了管理的标准，提供了依据，只有有了标准，我们的管理工作才能更科学，才能更公平，才能更公正。同时我们也向广大的员工表明我们的思想：“以人为本，实施管理标准化，科学化”，并不是不要管理，以人为本是为管理服务的，所有的行为必须为管理这一中心任务服务，以人为本是为了我们更好的实施管理，以人为本只是说我们在管理时更人性化，我们在提倡管理的时候，坚决反对野蛮粗暴的管理。

1、采取多种措施，营造良好学习环境，着力提高员工素质。

2、积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业凝聚力，合力完成公司的计划与任务。

3、对岗位实行了职责，制定相应的岗位标准，优胜劣汰。

4、完善考核办法，根据目标任务进行层层分解，按照多劳多得的原则，合理调整薪酬分配方案。

5、完善主机车间的工资体系，使工资的分配更公平更合理。

6、制定了车间主任的考核方案，明确考核内容和方法。

>四、安全生产管理

1、20xx年始终把安全放置第一位，定期召开安全生产例会，不定期进行安全大检查，建立安全生产办公室、应急办公室，落实安全台账，作业许可证等有关信息资料，完善车间消防设施，全年无工伤事故，无设备事故发生。

2、生产部的管理干部坚持与员工打成一片，了解员工对我们管理人员的意见，对生产部管理的意见和建议，同时我们也通过这样的会议交流工作经验和沟通思想，取得了不错的效果，增强团队精神。

3、20xx年，生产部将安全生产纳入日常管理工作之中，能够定期对车间员工进行安全认识，根据需要及时宣布劳动安全和工作纪律公告，并加强了对生产现场劳动纪律和文明卫生的管理，保证了生产车间的有序运行。

>五、现场管理

20xx年，生产部对现场管理，做了一些改进措施，对生产现场环境。地面卫生、设备卫生、员工着装等方面状况都有所改善，也尽量改善生产通道的顺畅，摆放混乱，标示不清的问题。虽然还没能达到目视化、标准化及看板管理的要求，但是现场管理达到360度全方位，实现管理初级水平有了一定的收获。

存在的不足与问题

20xx年通过全体员工的共同努力，我们在公司的正确领导下取得了一定的成绩，但是我们还应清醒的看到我们的工作中仍存在许多不尽人意的地方，亟待在今后的工作中加以解决，具体总结如下：

1、思想方面：仍有部分员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，无工作热情，责任心差，这直接影响其他员工的工作情绪。

2、技能方面：由于人员流动性，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。

3、制度方面：20xx年，生产部在公司领导的大力支持下，根据生产部的实际工作需要，制定了一些规章制度，保障了各车间的生产秩序，规范员工在生产现场的行为，促进了生产部各项工作的开展，经过一段时间的施行，发现我们的制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善；另一方面，在制度执行方面，由于我们部分领导的认识仍然不高，在生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作真的有待加强。

4、生产现场由于监管不力和场地的制约，物品摆放不齐，环境不整洁，通道不畅。

>20xx年工作计划

>一、贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理，结合公司实际，把安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

1、年度目标：全年实现无工伤事故，无生产设备事故。

2、指导思想：以安全工作总方针“安全第一，防护为主”为原则，以车间管理为基础，安全岗位为重点，以纠正岗位违章操作为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

3、牢固树立“安全第一”思想意识：各生产车间要高度重视安全工作，把安全生产作为重要工作，认真贯彻落实公司制度，进一步增强员工的安全生产意识，只有从思想上重视安全、责任意识，才能管理到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，力保安全生产。

>二、有效控制生产成本，力争以最小的投入获取最大的效益

1、通过《车间日报表》来反映当天设备的运转状况。

2、通过《废品统计表》来反映控制失效成本，控制指标。

3、《设备使用情况分析表》来反映设备利用率指标。

>三、质量是企业的生命，是企业生存的重要保证

1、加强全员质量意识，做到人人管质量，明确质量就是生命。

2、认真领会贯彻执行质量法规，明确质量的重要意义。

3、强化质量自检力度，自觉配合互检，深刻理解质量检验深远内涵。

4、人人做到生产加工过程中的自身质量控制。

>四、强化管理，四个进一步

1、进一步加强员工思想教育工作，增强员工组织观念团队精神以及对企业的忠诚度。

2、进一步完善我们的培训体系，加强员工的操作技能和相关知识的培训工作，努力提高员工的操作操作技能和解决问题的能力，为我们的生产服务。

3、进一步完善我们的规章制度，使我们的规章制度更合理、更科学。

4、进一步加强与相关部门的沟通、协调与配合。

20xx年，由于各种原因，我们和相关部门的沟通、协调的不理想，致使我们在工作中配合的不好，尽管对工作没有产生太大的影响，我们认为这将严重影响公司的利益，是极大的人力资源的浪费。20xx年我们将主动与相关部门沟通、协调，相互配合好工作，为公司创造一个和谐、有效的工作环境贡献出我们的力量。

>展望：

20xx年，生产部全体员工有决心在公司的正确领导下，以饱满的热情，对新一年的每一天，在现有的基础上，加强管理，团结协作，克服不足，提高工作质量，搞好安全生产，强化质量意识，严格控制生产成本，提高工作效率，为企业的发展尽我们的最大努力！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！