# 班组长年终工作总结范文大全(共16篇)

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-01-29

*班组长年终工作总结范文大全1发电运行部现有职工280名，随着二期工程顺利进展，人员配备也陆续分流，输煤、化学专业先后通过理论考试、综合测评又新聘用20名组长、副组长，组长负责一、二期安全生产经营工作，副组长主要协助组长负责一期的安全生产经营...*

**班组长年终工作总结范文大全1**

发电运行部现有职工280名，随着二期工程顺利进展，人员配备也陆续分流，输煤、化学专业先后通过理论考试、综合测评又新聘用20名组长、副组长，组长负责

一、二期安全生产经营工作，副组长主要协助组长负责一期的安全生产经营工作。如今，发电运行部共有班组长44名，因二期未投产试运，二期人员属基建公司代管理，故未对二期的班组进行重新划分，仍为六个班、十三个组。

根据公司下达的20xx年班组建设实施方案要求，结合我部门实际，重新修订、完善了《发电运行部五型班组建设管理办法》及部门、班组各项制度（共17项）。围绕五型班组建设要求，实行月度检查、季度评比、季度考核兑现制度。在上两季度五星班组建设考评中，我们取得的成绩不容乐观，仅有化学实验班荣获“五星”，其它班组还需努力。

本质安全型：结合公司今年开展的“本安体系”建设，切实加强风险管理，全员参与危险源辨识工作，并为各岗人员编制下发了《岗位危险源辨识手册》，并在班组内增设了专职安全员、宣传员、培训员、工会小组长和技术员，协助班长共同抓好班组建设管理工作。

针对班前班后会制度、“运行分析、事故预想、两票”的操作进行了补充、规范，提出：站班会的时间、列队及内容的要求，专业主管参加班前班后会，班前危险源提问，全体组员宣挚“安全生产黄金法则、安全生产要诀”等。此外，还要求安全员、政工干事不定期参加班组的安全活动及政治活动日。

加大宣传教育工作，增强责任心和自觉性。利用班组安全活动日、“安全生产月”、春秋季安全大检查及“10月反习惯性违章活动月”，及时传达公司的会议精神、安全事故通报和事故案例选编等，不断地查找、列举本岗位的危险源及常见“三违”现象和如何防范。同时还组织全员进行了安全工作规程、运行规程的教育和考试，合格率达100％。

严格执行“两票三制”，并推行“三查五不准，停顿数秒操作法”。截止十一月底共执行工作票2667份，操作票1123份，累计操作项目达33580项，两票合格率均达100％。共发现、登计各类缺陷3371条，及时发现、消除不安全因素，确保安全生产工作顺利完成。

质量效益型：年初根据公司《安全生产经营责任状》，对安全、生产任务、经济指标、办公用品费用进行细化分解，落实至各班组，部长与班长、班长与个人分别签定了《安全生产经营责任状》，还制定了《20xx年度各项指标执行预算管控措施》。

依据公司及部门绩效考核管理标准与各岗位工作标准，并将各岗位工作职责细化、量化，制定了“岗位绩效考核量化表”，使职工在各自岗位上自警自勉，努力工作。

公司为减轻班组长记录台帐数量多、重复劳动量大等问题，于五月份在MIS系统中开发“班组管理”系统，将班组管理记录中相关的内容做成各个不同的功能模块，经过班组长试使用，从10月份取消了纸质班组管理记录薄，逐步实现电子信息化管理，节约了纸张，节省了时间，也方便全厂职工查阅，了解、掌握各班组的工作情况。

科技创新型：不断强化班组培训，为职工营造良好的学习氛围。结合公司下发的`“白国周班组管理法”、“金牌员工的十项修炼”、“班组学习”等资料，充分利用橱窗通知、发放书籍与资料，班组集中培训，以整体提高班组管理水平及员工的综合素质。此外，就“白国周班组管理法”的培训学习，各班长还撰写心得体会23份，同时对培训效果进行111人的问卷调查，总体评估较满意，达到了预期目的。继续执行合理化建议与技改技革活动。截止十一月底，针对安全管理、生产经营、节能减排等共提合理化建议31条。

资源节约型：不断强化职工的节约意识，在班组内继续开展双增双节、值际小指标竞赛等活动，做好厉行节约和资源的综合利用。截止十一月底共发生办公费用计6257元（仅为各班组领导的笔、打印纸、胶水、信纸，不包含部门费用及运行记录表单）；尽量使用公司网络系统，实行无纸化办公；接打电话，要简短明了，控制话长不超过3分钟等措施，共发生电话费用6900元。

班组内开展经济核算管理制度，实现日、月经济指标分析。各班组针对负荷、综合厂用电率、供电标煤耗、发电水耗以及大宗材料消耗等逐项进行日分析对比，从运行调整、环境温度及煤质、水质等方面找出原因并提出具体的改进措施。

和谐发展型：为各班组内指定包干领导、责任区党员以及为支委确定党建工作联系点，随时监督、指导班组建设工作，掌握职工的思想动态，积极为职工排忧解难，不断提高职工的幸福指数。今年发电运行支部为6对婚嫁职工安排婚车、访视1名新生儿及其准妈妈等，使部门、班组、成员之间达成团结、友爱、互帮互助的“温馨小家”。

严格执行班务公开，强化监督体系。我们既运用信息化管理系统，在公司MIS系统对班务公开内容进行网络公开，又利用班组悬挂的公告牌，每月对值际小指标竞赛评比结果、奖金分配、班组建设考评结果及绩效考核情况等及时更新，接收群众的监督。

存在问题和不足：

1.班组长需要增加整体素质，不定期召开班组长经验交流会，为班组长安排培训学习的机会。

2.宣传力度还需加大，团队意识、责任心不强。

**班组长年终工作总结范文大全2**

本人于20xx年11月16日来公司工作，3年多的时间里，在公司领导的信任、培养、支持下。我升任为线切乙班组长职务。通过不断努力与公司帮组能完成大部分的本职工作，更在工作流程上有了很大的学习机会。工作方式和工作效率也有了提高。今后我会更加努力完成公司各项指标。现将工作情况总结、报告、计划如下：

>一、主要完成的工作

1、加强班组管理、减少事故发生

我身为一班之长，深知责任重大，同时肩负着公司对我的信任与考验。虽然能力有限，但我会不断努力，杜绝因人为造成断线、撞片、撞棒及没有密度的砂浆打入机器进行切割。特别是因人为造成的事故，自己从未放松与怠慢过，但问题还是时隔时间的发生，充分说明自己在今后需要更加警惕与跟踪。

2、保证产品质量、提高产品品质我深知作为车间班组长，自己的一举一动与工作直接影响班组员工及工作质量。从而对公司对自己负责任，在产品质量上我从不敢怠慢与懈怠，对于操作机器过程中所遇到的问题与隐患从不敢轻易放过。只要发现我肯定会及时反映办公室。同时更会及时与班组员工开会说明其中的重要性和后果，督促班组员工在较短的时间内对隐患问题的认识。不管自己所遇的问题是不是重要，更会不会发生在我们公司与自己的班组，建议有时候总会让人有种警惕的心态。在今后我会确保不让一个问题从本班组流入下个班组，以防万一。

3、加强班组管理、提高员工凝聚力

班长、一个班组。如果班组在一个言出必行的组长带领下各方面都会有所提高，并也能完成公司下达的各项任务与业绩。将来我会更加要求班组成员的执行力度加强、提高班组团队精神与凝聚力。

4、加强自身技能学习、提高管理水平

由于感觉到自己身上的担子很重，在工作中从不敢掉以轻心。而自己的学识与阅历在今后的工作中还需要更加努力与提高。在任职班组长以来，公司给我一个展现自己的舞台。从4月份公司安装共计7台机器时，开始手忙脚乱的局面。经过一段时间的努力，到现在可以从容的处理日常工作所遇到的问题。在组织管理能力、综合分析能力、语言表达能力都有所提高。自己认为不管我分析的问题是对是错，总之有想法与建议就会有解决机器出现的各方面问题。从而更能提高自身技能水平与工作效益。

>二、工作中所遇到的问题及处理方法

公司从20xx年建厂以来，虽然不断在努力、同时也取得了一定的成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点比较突出：

1、班组管理方面

虽然班组不断加强管理，但班组与班组团队合作精神还是存在问题：

例如：6月9号白班线切乙班切XO5机，乙班员工乔合伟将没有测量砂浆密度的砂打入机器上进行切割。在这件事上我有很大的责任，给员工交代使用砂浆时要测量密度，但我没有去跟踪。导致这次低级错误的发生，从单方面讲我个人认为我自身性格是很细心的人。但事情还是发生了，无论在什么时候我都是第一个发现问题的人。经过这件事后，我很认真的考虑到其中的问题隐患到底出现在什么地方。6月8号白天配的砂浆到6月9号，中途经过两个班组都没有人主动去测量砂浆密度。然而公司去年因为线痕制定的砂浆必须一次性配好，禁止中途加砂、加液。最近班组会议中，我很明确的提到砂浆中途加砂切削液的事情。但无人过问，不及时处理，等到什么时候因为砂浆出现了问题，出现了明显的隐患的时候。

给公司造成损失了，开始严格处理。其实这样也解决不了根本问题、更排除不了隐患的存在。为何乙班每天上班就应该给上班配的砂加砂、乙班能一次性配好而别的班就是配不好？这件事我很困惑，更能看出班组与班组沟通能力较少与团队精神缺乏及管理混乱。员工管理不好是班长的错，班组管理不好是领导的待误。没有好的管理就没有好的员工更谈不起来高质量的产品。同时在以后的日子里，我会培养乙班员工综合素质，培养出优秀的线切员工。

2、质量控制方面

质量是企业生命，无论是管理层、还是班组层都应该抓好每一个环节、每一道程序。争取做到事后处理变为事前预防和事中控制的原则。虽然公司对硅片产品质量特别重视，但我们还是存在问题。最近我们最大困惑硅片暗裂，很明显最近几天有很大好转，比以前来说相对少了很多。应该及时组织会议讨论最近原材料、操作人员手法、等是不是有变化。争取能解决暗裂事宜放在首要任务，同时也能提高我们的技能水平。

3、安全生产方面

虽然我们公司开厂以来，没有发生什么员工安全事故，随着我们公司队伍不断壮大，安全意识还是要重视。因为新进员工年龄较小，安全意识并不是很强。应该做到管理层给组长宣传，组长给员工宣传安全意识。形成：“人人重视安全生产，”的气氛。

>三、20xx年工作计划于报告

因此以下几点是今后工作计划

1、7台机器分配制，班长带领3人操作1/2/5/7副班带领三人操作3/4/6同时可以使给新员工学习新机器的机会。

2、养成实事求事与言出必行的习惯，做到上情传达、下情汇报。做好领导与员工的助手。

3、加强与别的班组沟通合作，努力使班组之间团结一致，发扬团队精神。

4、4/5/6/7机器检查方面，应该在开机检查表上加储线量剩余2KM报警系统是否打开或屏蔽，防止机器在切割最后一刀切割130mm————136mm反切导致进线口断线。造成阴阳片。应该立即采取措施与执行。

5、管理层执行力度，无论员工在会议中反馈的工作情况是不是重要，管理层都应该一一排查。待下次会议时应该做出答案或建议。让组长于员工有想法就说，有建议就汇报的习惯。以上内容并不是针对个人与班组，大家都是为了共同目标，为了公司长远发展。为了有个安定的工作。

最后，感谢领导与员工对我的支持与帮助，新的一年里我会更加努力工作，拿更加优秀的业绩来回报公司领导对我的关心与信任。谢谢！

**班组长年终工作总结范文大全3**

20xx我又开始我的暑假生活。可是，很快地，五十天一下子就过去了，暑假结束了，我收获了的是一个有意义、有价值、有收获的暑假。

今年的暑假之旅比较特别，我要扮演的角色是组长，这也让我成长了许多。从一个被领导着的人跨越到领导者的位置，这身份的转换在这过程中感觉有点吃力。还好，领导们的支持和鼓励给了我不少的信心，这也是坚持到最后的主要动力。

在这工作过程中，为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人。班组长的工作大多是协调好小事，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系；二是锤炼自身努力提高本职应变能力。经过学习和锻炼，管理零经验的我在工作上以及个人能力上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

这一个多月来，我对自身严格要求，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，我们都是来自一个学校，在沟通上难度相对而言不大。同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。在这工作之中，自己的应变能力也提高了很多。在生产的过程中总会有许多的突发状况，但是又要严格控制产品质量，这就需要班组长在问题出现的时候做出正确的判断。有些产品比较琐碎，材料出现的问题也比较多，在发现问题时，主动向主任汇报情况，并解决问题。

但是，自己有很多不足之处。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，以至于少装箱、装错箱现象的出现，这些都是同事们的质量标准没有在自身形成概念的缘故。在生产的过程中也出现过一次人员受伤事件，这也是安全意识不强烈而引发的。

如此皆是因违章操作引起，在事件发生后大多只是口头批评，在例会上强调，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重。接着是立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。自己在请假程序上的不明确，给主任带来了很多麻烦。传达和落实公司精神任务，态度不够坚决，对上级赋予的任务未能贯彻到底。执行力还有待提高，思想观念认识水平也需提升。

**班组长年终工作总结范文大全4**

20xx年在紧张和忙碌中过去了,回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的成果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们电仪车间将深刻地对本车间一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

>一、加强焦炉大车设备维护，>完全按照20xx年“安全、稳定、细化、高效”的工作总方针及1月1日开始的循环图表制生产

在过去的一年里，电仪车间力挑重担，进行了大量的巡检、维修工作，克服了巡检、维修中诸多难点，及时纠正了基础管理中诸多弊端，使得我们公司设备维修工作更加便捷迅速。在循环图表制生产的大背景下，车间维护工作就像上紧了弦的表针，动力十足，源源不断，尤其是焦炉大车电仪设备的维护工作成效明显：

一、限位故障明显减少，仅有的几次故障也在计划检查维护中排除；

二、五大车摩电道的维护工作非常到位，不断巡检，不断发现问题，不断进行调整，真正做到了“零故障率”，确保焦炉大车正常平稳运行。

>二、加强“服务型管理”的学习和落实工作

在完成维修任务的同时，电仪车间加强“服务型管理”的学习和落实，每月召开两次以上车间员工民主生活座谈会，并多次邀请公司领导参加会议，公司领导及时对员工提出的问题和建议进行了答复和解释，受到员工一致好评。我们电仪车间作为生产服务部门也高度重视产品质量，熟悉生产工序的每一个质量控制关，参加生产例会、质量会，巡检并学习生产过程及时为操作工指出操作不当之处，及时为操作工解决设备故障。每巡检到一处，积极跟操作工探讨操作技能方面的知识和现场实践操作经验，我们始终坚信产品质量是各车间部门共同协作努力的结果。既有生产车间每一位员工高度的质量意识并付诸于生产操作的每一个环节中，又需要电仪车间、机修车间以及职能部门的辅助，电仪车间在辅助工作中一直跑在前头，主动协作，以服务的态度辅助生产车间。

>三、完善设备管理、文档记录，认真学习公司《制度汇编》设备管理、文档记录始终贯彻在20xx年的车间工作中，车间安排专人负责，收集资料规整建档保存；安排各工段检修员工带上纸笔，在巡检同时进行针对性的记录，完善台账资料，节省人力；安排检修人员在有计划无计划进行维护维修的同时做好记录，分别有设备润滑记录、设备检修记录、设备点巡检记录、值班记录等等；各种记录及时汇总报表，分别有电量报表（已交接给干熄焦发电车间）、设备问题日报表。以上设备管理工作、文档记录工作有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

20xx年2月出版的《山东浩宇能源有限公司制度汇编》对我们车间来说是一场及时雨，通过对此汇编的学习，使员工明白奖惩有章可依，也使管理人员在作出奖惩处理时有法可依，不会导致处理不当的后果，造成“冤假错案”。

>四、完善基础管理，加强现场管理

在现有的基础管理条款基础上，做到考勤、考核、台账、事故调查分析处理等所有基础管理考核透明，古语说得好“无规矩不成方圆”。基础管理是一把标尺，用来丈量员工行为是否违反公司制度规范。车间在每月的月初提报考勤，在每月10号提报内部考核以及月工资等等，每月对“服务型管理”活动实施总结，每月对经济分析进行月度总结，所有基础管理工作都圆满完成，保证基础管理工作稳定客观。当有些行为准则缺失时，车间立即书面建议申请，获得公司明确答复，以此完善基础管理细则。

车间严格落实现场管理工作，尤其是卫生，严格遵守“5S”管理，管理已经形成体系：现场管理不再粗放，已经向精细化发展；现场卫生不再混乱，车间储物室及校验室越来越接近“5S”管理要求；施工材料已经做到工完料净场地清，不会造成浪费；清理的废旧物资也能及时办理退库，由仓库物资统筹管理避免浪费；现场管理中也能够做到及时处理，不能处理的立即汇报上级领导，避免了执行力不够、办事效率差的痼疾；尤其是公司还特别制定了浩宇能源现场管理检查路线图，从煤101转运站开始检查一个循环到质管部汽车采样机室煤焦取制样室结束。相信在公司有计划有安排有检查的督促以及员工的自觉下，现场管理必定再上一个新台阶。

>五、和谐班组建设促员工队伍稳定

未出现大的安全事故在新员工经过厂级安全教育培训车间接纳以后，新员工就是车间的一份子。车间首先对其进行车间级安全教育，并根据其工作经验及特长进行分工，再对其进行班组级安全教育及业务培训熟悉业务。每一位员工都是在老员工的“传、帮、带”作用下渐渐融入到电仪车间这个大家庭当中的。在过去的一年里，车间班组员工队伍稳定，所有工作圆满完成，整支队伍的个人素养及业务技能得到了空前提高，和谐班组建设取得成效，员工队伍更加稳定。

在此良好的团队氛围下，车间全体员工未出现大的安全事故，未出现人员伤亡，这与车间始终贯彻公司规定的“三级教育”是分不开的，并且在实际管理工作中还举行了安全知识考试并记录归档。而且车间还邀请安环部领导莅临讲课，就安全事故案例作一讲解，在员工听得津津有味的同时将安全事故的危害性传输给员工，增强员工的安全意识。在未来一年里，车间将继续落实安全教育工作，一刻也不放松，使公司财产、员工生命得以保障。

>六、做好设备维护保养工作，致力于技术改造创新，使设备运行更加“健康”；

主动学习力保新上项目设备的稳定健康运行

（1）场内设备如变压器、电机、配电柜等的保养维护，始终遵循有计划有安排有记录的原则实施。这样可以实现所保养设备能够按照周期性季节性来获得保养维护。

（2）电仪车间一直致力于公司全面综合监控系统的完善，比如焦炉操作室安装监控，实现实时监控管理；新上项目干熄焦工程的中控室也会陆续安装监控，等等。

（3）熄焦车车头改造实现干熄，干熄焦运行平稳，到目前为止每班干熄可达20炉次。

（4）完善网络一直是车间的主要工作，有内线电话、调度电话、网络平台、Internet网络、DCS监控系统等，比如35千伏变电站配电状态信息需传送到电站监控电脑，车间利用光纤、光电转换器等硬件及监控软件的安装实现了远传。35千伏变电站已经可以实现无人值守运行，电站运行在新的一年里将成为监控重点。

>七、发现不足，努力改进

电仪车间在过去一年的工作中，有成绩也有缺失，

1、在现场管理方面，特别是电修储物室和仪控校验室规范整理方面，电仪车间原先一直存在着摆放不整齐的缺陷，在公司领导及相关部门指导帮助下，由原来的不规范到今天的公司认可，电仪车间学到了很多，并坚决将现场管理当做日常工作中的一件大事，认真学习和落实5S管理，把电仪车间的现场管理提高到一个新的水平。

2、在员工工作服穿戴方面，特别是安全帽佩戴时，有个别员工存在不系帽带的陋习，电仪车间将在以后的日常工作中加以强调和管理考核。

总结20xx年，计划20xx年，结束就是新的开始。电仪车间20xx年的工作计划如下：

1、继续加强现场管理，逐步完善现场管理中的缺陷和漏失，努力提高现场管理水平。

2、继续深入推行落实“服务型管理”，努力抓好基础管理。

3、继续落实各项安全措施及安全培训工作。

4、为干熄焦发电机保驾护航。

5、保证公司电仪设备正常运行，保证焦炉电仪设备稳定运行，力争实现“零故障率”。

6、为污水深度处理项目出力出策，协助公司各个项目进度顺利开展。

7、积极完成领导临时安排的各项工作任务。

愿浩宇集团在新的一年里更加辉煌，愿我们浩宇能源在新的一年里取得更大的成就！

**班组长年终工作总结范文大全5**

xx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

>一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在xx年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

>二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

>三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

>四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

>五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

总之，xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

>一、安全方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

>二、生产、成本方面：

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。

比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。

个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。另处还有：

3、技术岗位的培训欠缺。

现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

>三、质量方面：

1、成品颜色不一：原因：管理不到位。

方案：

（1）找最佳标准，定量添加。

（2）设专人负责添加。

（2）随时抽查。

2、成品内在质量不稳：原因：

（1）管理不到位，对配料没实行监控。

（2）由于原料含量不一，没与工人及时沟通。

（3）岗前培训不到位。

（4）由于配方含量调整，没及时采取有效措施方案：

（1）加强管理，设专人负责投料，并做好记录。

（2）加强新员工的岗前培训。

（3）定期不定期的抽查。

（4）调整配方是及时清理。

3、产品的板结有时严重：原因：

（1）板结剂加量不准。

（2）没根据产量大小及时调整添加量。

（3）冷却效果差之水分不稳定，导致板结方案：

（1）制定添加标准。

（2）设专人负责按产量，标准添加。

（3）加大冷却引风效果。

（4）由主任负责不定期进行检查监督。

4、产品外观大小不均，颗粒不圆：

原因：

（1）生产工艺执行不严。

（2）由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方。

（3）管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够。

（4）筛子筛分不好方案：

（1）制定严格的工艺管理制度，由专人负责检查。

（2）协调管理，关键岗位人员及时沟通。

（3）根据不同的原料，及时与领导沟通，调整配方。

（4）对成品筛进行技术改造。

>四、现场管理方面：

定置管理仍没有完全到位。，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

>五、设备现场管理没有完全到位。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

>六、技术改造方面：

1、技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造项目。

2、技术革新主动性差。以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗话说的“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。

>七、培训方面：

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

>八、环境方面：

1、由于双粉、筛分控制不好，大量的尘土造成了车间的工作环境差，下一步控制改造加大除尘效果。

>九、个人存在问题：

1、平常的工作没有计划性。

由于工作的繁杂，在每天的工作中，都是以自己的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作方案。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，打击了职工的工作积极性。比如原来要求员工从废旧内膜中捡出可以重复利用的内膜，并有考核标准，这样企业生产降低了生产成本，职工还可以多得到一点收入。但是最后却没有考核与兑现，影响了工作的积极性。因此，在今后的工作中，对已经安排的工作，要善始善终，自己不能解决的问题，要上报领导来解决。

3、虽然已经在管理层工作了多年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯和工作作风有关。我应该把一些工作让下属去处理，应该多给下属一些锻炼的机会，应该多支持下属的工作，提高下属工作的积极性和主动性，让他们把自己应该做的事情做好。

4、缺乏有效的沟通，一是部门之间的沟通，二是内部沟通，下一步加强沟通。

为切实抓好xx年生产部的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理。

（1）重点抓好三级安全管理网络的建设，充分发挥他们的职能作用。

（2）全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。

（3）继续坚持每周一次的安全大检查，对各车间存在的设备隐患违章行业仔细排查，发现问题立即处理（限期整改，严重的给予处罚），并责令责任当事人制定出改进措施。

（4）对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过的原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本。

（1）认真计量好车间附助材料使用，做好班组交接班记录，每月对车间班组附材进行清理考核，并将各班附材消耗每月进行对比，作为年终考核的依据。

（2）会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

（3）加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、防板结剂、机械油进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理

（1）进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如色泽、颗粒因素加大管理力度，着色剂、板结剂设专人计量，确保色泽一致，颗粒均匀，同时防止产品板结。

（2）加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的车间、班组进行通报批评，并上报处理。

（3）积极与物资部、质检部沟通，特别是对自备袋包装的原料，落实好具体含量再使用，确保产品养分稳定。

4、认真落实公司下达的生产任务。

（1）根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由生产部和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。

（2）合理调度、均衡生产，根据各车间生产能力的大小，合理下达生产计划，确保满足销售需要。

（3）认真做好与供应、物资部门的沟通交流，使原材料的物流更加趋于合理，减少转货费用，降低生产成本。

5、积极做好现场管理

（1）对成品或半成品进行定量存放，加强巡查，对未按要求进行处罚

（2）强化设备管理，责任到人，每月由车间主任对设备管理、使用进行总结。加强产成品的防护措施，将所有产成品全部盖好，做到防雨防尘

（3）强化“5s”管理，将“5s”管理制度化，规范化，每星期对车间不低于二次的检查，将检查结果车间内通报。

6、继续提倡和激励技术革新。

积极为技术人员提供技术革新和对设备进行小改小革的环境和条件，及时将新产品的标准交到技术人员手中，使他们及时配合公司有关部门学习和掌握新的产品工艺，带动和激励全员积极学习技术，提高自身技能。对于在技术革新和对设备小改小革上确有提高生产产量、质量和改善工作环境、保护设备等特殊贡献，并在生产中得到证实的，报请公司给予表彰奖励。同时继续搞好设备的检查、维护、保养与维修，使生产设备始终处于良好的运行状态。对设备的维护维修费用列入生产成本，并量化到每个班次，超支自负，节约按公司规定奖励。

7、加强自身学习，并认真注重岗位培训。

8、做好环境保护工作。

将车间粉尘工作列入xx年工作的重点，集思广益，认真分析，将车间粉尘降到最低化，净化环境，增加公司效益。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。为创建一直卓越班组共同努力！

**班组长年终工作总结范文大全6**

时间过得飞快，我们有过了一年了，在这一年了我们车间在所有同事的公投团结努力下完成了这一年的工作目标，现在我对工作做下简单的总结。

>一、众志成城

在一年里我们车间的所有人都团结一心动作，我们车间的每一个人都有非常强的集体意识和集体荣誉感，都不愿意认输，虽然我们这一年的工作任务比较重，但是我们偶读没有任何人放弃，都一直坚持着，努力好每一件事情，每一个人都把自己工作的任务做好，一个人完成不了会有同事及时帮助辅导，大家你帮助我我帮助你，在保证工作质量的前提下我们的工作得到了很好的提升，每天的工作任务分配下来就算是加班也会把他们完成，因为大家的齐心协力，不畏困难，不怕艰险，顺利的完成了这一年的任务，如果我们各自做各自的更本就完不成，因为我们的团结，我们是一个集体，让我们知道发挥集体的力量来工作用所有人多的力量去完成工作把工作做好，对于工作中出现的问题，我们也是一起面对，我们提倡的是有福一起享有难一起当，不畏艰难困苦，不在会路途的艰辛，因为我们有一群愿意一起奋斗的伙伴一群一起努力拼搏的人，在苦在累也愿意一起走过，月愿意一起分担。

>二、与大家一起成长

没有一开始就是优秀的人，我们车间的很多人，刚来车间的时候都会一个小白，连最基本的操作都不懂，作为他们的班长我需要做的事情就是要教导他们，带领他们成为我们车间里面优秀的员工，在这过程中我不停的教导他们也有其他老员工帮助，让他们度过了一个有一个难关，不断成长，在这过程中我也都到了成长因为在教导的过程中我的技术得到了巩固和加深，让我有了更深刻的认识，并且也有优秀的人琢磨出了更好的方法，我也从他们之中学习了他们的长处，大家互相学习，共同成长，不断努力让我们的车间成为了就好的车间，我们也学会了一起奋斗一起加油，变得更加团结，成为了一个大家庭。

>三、做好一个班长

我是一个班长在流水线上工作，最主要的是做好指导带领的作用，员工在工作的时候如果遇到什么问题我们需要及时给他们提供更好的帮助，我从不会因为自己是班长提高自己，我始终牢记自己的责任，我也一直与大家打好关系，这样才能让我们在面临问题的时候能够团结一心共同努力，我接纳他人他人也接纳我，这我也管理者所有在我手下的人，错必罚，功必赏。说一不二则是我工作的原则。

经过了这一年的辛苦努力我们也得到了丰厚的回报，付出总是与回报成正比，我一直坚信只要努力就一定可以做好工作，与大家团结一心才能做好事情。

**班组长年终工作总结范文大全7**

经过一个月的车间实习我了解了很多现场的实际情况，学到了很多书本上学不到的东西，真正意识到书本知识和实际确实有一些差异，了解了现代机械制造工业的生产方式和工艺过程，熟悉工程材料主要成形方法和主要机械加工方法及其所用主要设备的工作原理和典型结构、工夹量具的使用以及安全操作技术。同时也了解了本厂的一些情况，x机床厂是1937年建厂，目前的主打产品是组合机床，铣削动力头，镗铣动力头，机械滑台，钻销动力头等等规格比较齐全，是x省机械工业龙头企业。

下面我从几个方面简要总结一下我的实习经历：

>1、第一周金一车间实习

机械滑台粗加工车间。首先听取了车间刘主任的讲解，介绍了车间的大概情况，在现场的观察中见到了x市为数不多的八米龙门刨床，六米龙门刨床，还有我们厂曾经自造的t68和t612卧式镗床，在这要提出的是车间北排挨着大门的两个小型立式车床目前精度很差，工作台表面已有很多破损，噪音也很大，需要进行设备维修。金一车间主要是大型设备，目前主要是完成大型的铸件粗加工和一些外协活的加工，

>2、第二周金二车间实习

机械滑台传动箱零件，镗铣动力头零件，钻削动力头零件，齿轮，涡轮蜗杆等小零件的粗精加工车间。在此车间看到了x为数不多的赫赫有名的瑞士产卧式坐标镗和它的工作过程，目前它的加工精度在，全部采用液压传动。不过我觉得这样精密的机床所在的工作环境有些恶劣，应该放在恒温室里。还有一台英国newall立式坐标镗，内部采用齿轮传动，除了这些设备还有精密平面磨床，精密万能磨床，铣齿机，新买的t611，各种车床铣床，拉床等等，在这个车间了解了各种小零件的工艺和加工过程。

>3、第四周装配车间实习

各种规格机械滑台，镗铣钻动力头，液压滑台，传动箱等的装配车间。装配车间是我厂产品成型的最后一站，也是关键的一站，车间张建明主任给我耐心讲解组合机床的装配过程以及遇到的问题。张主任说hj50滑台的传动箱内有个行星轮机构，工人在装配的时候很困难很费时，让我好好想想有没有其他的解决办法，我经过一天的思考提出了一个装配方法，但暂时还没有得到应验。

通过这些日子的实习使我更加体会到这样一句话：“纸上得来终觉浅，绝知此事须躬行。”实践是真理的检验标准，了解到很多工作常识，也得到意志上锻炼，对我以后的学习和工作将有很大的影响。

机床设计人才聘用和高端软件应用同等重要。本厂最近几年才开始应用电子图版，这在软件应用方面是比较落后的，电子图版只是手工制图的替代品，三维实体设计才是真正意义上的设计，企业要想存活，要想有更好的发展，赶上甚至超过同行业其他厂家就必须与时俱进，不断创新！

眼睛是会骗人的看似简单的东西并不一定能够做好，只有亲身实践才知其奥妙，才会做出理想的产品，实践是学习的真理！至此感谢邹永红总工程师及其他领导给了我这么好的实习机会，这对我的一生来说是非常重要的，是一笔宝贵的财富，在车间实习期间向各车间技术员询问了很多问题，得到了技术员的耐心讲解，在此一并表示感谢！

**班组长年终工作总结范文大全8**

20\_\_年以来，我队认真执行公司、矿党政的决策。认真贯彻落实集团职代会、党委会等会议精神。坚持“安全第一，预防为主”的安全生产原则，以快速掘进，狠抓质量管理与创新。现将20\_\_年工作做以下总结：

>一、加强管理，严明纪律，安全生产。

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工的福利”等，公司安全理念在我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中，我时刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守停岗位制度；配合发车间作好危险品的安全生产工作；加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态；认真执行交接班程序，手交手，\_\_\_\_\_\_\_\_口，双人交接后签字才能离开。

>二、加强学习，认清形势，适应节能减排工作新要求。

在日常工作中，我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习公司会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

>三、搞好班组民主管理和队伍建设。

在我们班组，民主管理是一直以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照公司、车间的要求，做到公平、公正、公开。还在班组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性，在我们班组形成了一股党员干部带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

>四、认真总结不足，提高工作责任心。

加强自我修 炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素。

在今后的工作中，我一定积极参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为。

20\_\_年，我将带领全体成员，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为公司整体工作做出自己应有的贡献。

**班组长年终工作总结范文大全9**

时光荏苒，XX年已经悄然离我们而去，回首过去的一个季度，内心不禁感慨万千。一个季度来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。现将XX年的工作情况总结如下：

>一、主要完成的工作

1.班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“xx公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2.狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的XX年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3.保证产品质量

随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对xx汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的\'工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4.积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一个季度来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5.加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一个季度的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

>二、工作中出现的问题及解决方法

一个季度来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

1.安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够;安全培训不到位;检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致xx月xx月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心;其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查;最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2.质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3.班组管理方面

虽然在过去的一个季度中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

>三、今后努力方向

新的一个季度意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一个季度中努力做到以下几点：

1.加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识;

2.本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;

3.加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围;

4.全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的xx班组。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力!谢谢!

**班组长年终工作总结范文大全10**

20xx年一年已经悄然离我们而去，回首过去的半年，内心不禁感慨万千。

半年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，按照公司及车间的要求。较好地完成了自己的本职工作，我静心回顾这半年的工作，学习和生活，收获颇丰。为了更好地完成下半年的工作，特将前期工作总结如下：

>一、自觉加强管理学习，提高个人素质

虚心向上级领导和车间工程技术人员请教，通过多看多问多听多想和多做，使自己的工作水平更上一个新台阶。为了不断提高自己的工作水平，积极参与车间生产工艺和技术革新制定和修改，利用业余时间学习焊工基本知识，让理论更好地为实践服务。

>二、踏实肯干，努力干好自己的本质工作

加强对全拉员工技术水平的培训。在生产中帮助新员工提高工作水平，让他们在生产的同时学到一定的技术和工作经验，针对个别员工特殊工件专门指导。协助本拉拉长干好本拉各项工作，保质保量的完成上级领导交办的各项任务。密切配合，不断完善。

>三、不足及改正方法

半年以来，我在学习和工作中逐渐成长、成熟。我清楚自身还有许多不足之处，如组织管理能力不足，理论水平有待提高。

今后我将不断完善自我，充分发挥自己的优势，不能只局限于自己技术的提高，还应组织好全拉员工干好工作。

一年年，我们班组出现了一些质量事故。而在事故让我警醒，在具体的工作中，事故并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

1、充分利用周一安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全质量事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了一年的安全生产。

3、管理力度不够。有好多时候，发现的隐患没有严肃的指出或者没有按照管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭隐患。

4、由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些员工辛劳没有进行及时奖励，有损员工的工作积极性。为此应及时兑现奖励。

综上所述，在下半年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能同甘共苦打硬仗的员工队伍。为创建大旗辉煌共同努力！

**班组长年终工作总结范文大全11**

大家好!我是第四组组长 姜一帆。很荣幸今天能站在这里和各位家长分享我们小组本月表现。我们小组是第一次月考后经老师深思熟虑后组建的。本组成员8位，分别是赵中基、谢林溪、马云、 张文馨、李浩铭 、钱子汇、肖雅文。我们小组是一个团结、向上具有凝心力的团队; 赵中基：积极好学、勇于专研，是我组的智多星，不过地面卫生清洁方面，今后有待提高。

谢林溪：学习成绩优秀，作为历史课代表的她沉稳、秀气而文雅，为我组得分做出了突出贡献。

马云：守纪、肯学、求上进，所以他成绩很是稳定，是男生中的稳男。

张文馨：为人做事稳定，内敛而不张扬，自觉、认真、刻苦学习精神值得我们学习。李浩铭: 他活泼、热心，为人大方，所以他身边总是有很多好朋友。 钱子汇:性格开朗、能说会道，是我组的开心果。

肖雅文:为人热情，任劳任怨，绘画出色，是我组板报工作顺利完成的核心人物。

作为组长的我和组员们比很是逊色，我活泼好动，自率性较差，不能严格要求自己，经常是一不小心就被扣分，其实被扣分后的我真的好自责。我爱我的小团队，我更在乎团队的名次，因此改正不足，集中精力做好该做的事将是我努力的目标。

本月在团队成员的共同努力下，团队战绩不错。“一花独放不是春，百花争春春满园”，因此在今后的学习生活中我们要彼此帮助，互相提醒，用团结和友爱扩大我们的战果，四组必胜!

**班组长年终工作总结范文大全12**

20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己工作方式有了较大的改进。现将20xx年的工作情况总结如下：

>一、主要完成的工作

1、班组的建设与管理得到加强

为了提高班组成员积极性，公司采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2、狠抓安全管理

车间安全比较容易出事故，身为主操，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着班组员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3、保证产品质量

随着消费者对质量要求提高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为成品工序，车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与质检员及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让问题流入下一道工序。

4、积极参与车间改善活动

车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，对车间提出了一些有价值的建议。

5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的主操都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

>二、工作中出现的问题及解决方法一年来，我取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点

1、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都重视质量，但在实际操作过程中还是有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握＂严、细、实＂的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

2、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

>三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1、加强学习，拓宽知识面；

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

3、加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围；

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的班组。最后，我将以更加优秀的工作业绩回报公司，因为我会一直努力！

**班组长年终工作总结范文大全13**

我们厂正处于建设阶段，煤质检测班组成立的时间不长，各位同事大多是从事此项工作的新人，因此，在班组的管理中，我们主要是开展了人员培训、人员实习考核、建章立制等工作。

>1、学习情况

根据厂里及业务要求，我带领同事们参加了培训，共天，课时。培训中，大家学习态度端正，积极努力，得到了培训老师的好评。大家学习了课程，进行了实际操作。培训结束后，通过方式的考试，大家普遍掌握了技术，都能独立开展工作，培训合格率100%。作为班长，我自己感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以从来不敢掉以轻心，在学习中加倍努力。我除学习煤质化验技术，还积极提高自身其他各项素质。如学习其他相关的文化知识，努力同上级主管建立良好的沟通，努力与同事们建立良好的人际关系，学习如何化解工作中各种矛盾。这些虽然时间不长，但我有信心，只要我有不怕困难的勇气、正确的工作态度和较强的责任心，我和同事们在今后的工作中一定能在各项工作取得好成绩。

>2、班组管理

虽然我们还没有正式投产，但我们班组已经逐步开展了一些煤质化验检测的基础准备工作。按照生产要求，我们班组分为个组，分别负责工作。我在工作安排中，做好人员组织分组，建立了人员交接班制度，带领大家认真学习各班岗位职责，明确了工作要求和工作纪律。工作中，大家服从安排，积极学习，相互协作，班组管理已经趋于正常化。

>3、树立良好质量意识

煤质化验工作，是洗煤厂产品质量管理的关键环节。实际工作中，化验工作需要工作人员具有良好的责任感，任何环节不能粗心大意。在班组学习工作中，我知道，良好的工作质量要通过树立良好的工作态度、一丝不苟的工作作风来实现。因此，我在培训学习中，经常向同事们宣传质量意识，要求大家不论学习还是工作，都要培训起良好的工作习惯，对待工作认真负责。为强化大家的认识，我还组织开展了多次的技能考核。针对工作中容易出现的问题，在反复演练、考试中，要求大家化验方法一丝不苟，试验步骤严格完整，试验数据精确认真，力求人人熟练掌握，都能成为优秀的岗位能手。

>4、今后我努力的方向

1、加强学习，拓宽知识面，努力学习专业知识和相关管理知识；

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报，努力完成上级交办的工作任务；

3、加强与同事们的沟通协作，加强管理，努力使班组形成团结一致、勤奋工作的良好氛围；

最后，希望厂领导能在以后的工作中一如既往的支持我、信任我，我将以更加优秀的工作业绩回报领导的关心与厚爱。

**班组长年终工作总结范文大全14**

转眼我到单位工作已经半年多了。这半年是我人生旅途中的重要一程，期间在领导的培养帮助、在场职工的关心支持下我逐步完成了从校园到社会、从大学生到职场新手这种环境和角色的双重转变和适应，较为圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，静心回顾这半年的工作生活，收获颇丰。

现将我这半年来的学习工作情况总结如下：

>（一）抓学习，不断提高自身素质

1、加强专业知识学习，掌握公司产品信息。初入职场，前方的未知有许多，我只有不断加强自身的学习才能做好本职工作，为公司争取最大的效益。

2、韩语快速入门，扫清工作障碍。基于我自身喜欢韩国文化，同时为了工作需要，我会利用有限时间，快速高效的掌握部分常用韩语，使工作更加有效率。

>（二）强化工作职能，做好备件管理。

1、积极协助车间生产。认真完成本职工作之后，积极协助车间高效率完成工作任务。

2、在工作中能够严格要求自己，保证入库、出库、领料的数据准确，争取做到“百无一疏”。

3、认真完成领导交付的任务。并积极反应备件情况，记录到档案里，便于统筹管理。

4、做好仓库管理工作，将库内打扫整洁。

>（三）存在问题及今后工作计划

在总结工作的同时，针对自己工作中存在的年轻气躁，不善讲究工作方式等问题也要端正态度、努力克服，做到脚踏实地，提高工作主动性。

我对今后工作也提出了初步设想：一是继续加强业务学习，提高工作效率，使工作再上新台阶；二是加强计算机学习，为未来公司网络管理做好充分准备。

半年来，我在学习和工作中逐步成长、成熟，经过拓展训练之后使我更清楚的认知自身的不足，所以实践是非常重要的，能让人快速的提高，取得长足的进步。在今后的工作当中，我会努力学习，汲他人之长补自己之短。希望领导和同事给予我帮助和指导。

**班组长年终工作总结范文大全15**

在这繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，20xx年是有意义、有价值、有收获的一年。在这不平凡的一年中，我们xx电气犹如一颗冉冉升起的明珠，在不断创新、极力改革产业效益再创新高。在这令人欣慰的季节，辞旧迎新的日子里我也盘点一下过去一年的收成，在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下：

敬请领导及同事提供宝贵意见：

（一）、一年来的工作表现

（一）强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业务水平。经过半年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

（二）严于律已，不断加强作风。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

（三）强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足

（一）情感观念过重。在工作过程中，有好多\*作没有严格按照\*作规程\*作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规\*作是重中之重；如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章\*作引起。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章\*作的，定要严肃处理。

（二）立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

（三）传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

三、今后的努力方向

（一）深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作；当好车间主任助手，配合搞好生产一部工作。

（二）以5s标准为建设基础。车间主任曾多次在会议中提倡并强调的5s标准，是一项长期而艰巨的任务，也是公司建立健全的基础文化，我们将力争以此导向\*抓落实，逐条实施，循序完善。

（三）以人为本理\*管理。班组成员多，年龄距离大，\*格差异尤为明显；以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟；以端正的工作态度为中心线，以多元化\*格特点为创新思路，达到共同努力、共同提高，携手建立美好的家园。

（四）以六西格玛量化工具为参照。将现行工作法案，参照量化工具拟定出可行\*管理制度和方案，形成强有力、标准化的章程；做到软\*管理有据可查、有条可依。

（五）以节流为导向。作为xx人，有必要竭力为公司的成长发展做出贡献，树立以公司为家的思想观念，竭尽所能为大家庭节约成本，协助领导努力提高产能效益。

在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。

时光荏苒，xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。现将xx年的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作

1。班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身xx公司的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2。\*抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的xx年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3。保\*产品质量

随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对xx汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要\*的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4。积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好\*。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极\*，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5。加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动\*。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保\*了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的\*心，责任心。

二、工作中出现的问题及解决方法

一年来，我敬业爱岗、创造\*地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

1。安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行\*作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要\*，从而形\*人重视安全生产，人人参与安全生产的良好氛围。

2。质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际\*作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握严、细、实的原则，要严格管理，认真细致，\*抓落实。

3。班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的\*技术水平有待提高，员工的工作积极\*还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压\*技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1。加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压\*知识和相关管理知识；

2。本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

3。加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围；

4。全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！

转眼间20\_年很快就过去了，回首过去的一年，在公司的正确领导和相关部门的密切配合下，我始终坚持以科学指导，落实科学发展观，以想干事、会干事、干成事为目标，认真履行职责，圆满完成各项工作任务。为了今后更好地做好生产工作，总结经验，提高工作方法和效率，克服不足。现将20\_年工作完成汇报如下：

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处微不足道的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以科学发展观思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！