# 产房年终工作总结个人(精选22篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2023-12-23

*产房年终工作总结个人1说句实话，刚\*\*分科时我感到肩上的担子很沉重，心中产生了从未有过的压力。首先是因为我护理管理工作的实践经验欠缺;其次是儿科病人的特殊性及护理操作技术难度大，再加上儿科起步较晚，护理人员技术水\*参差不齐等因素使我感到工作...*

**产房年终工作总结个人1**

说句实话，刚\*\*分科时我感到肩上的担子很沉重，心中产生了从未有过的压力。首先是因为我护理管理工作的实践经验欠缺;其次是儿科病人的特殊性及护理操作技术难度大，再加上儿科起步较晚，护理人员技术水\*参差不齐等因素使我感到工作难度很大。

俗话说得好：“路是人走出来的”，我在院\*\*及护理部\*\*的帮助下化压力为动力，逐步让儿科护理工作走向正规化。以下是我总结的几小点：

1、首先根据科室现有的护理人员数量进行合理的分工和安排，将各班岗位职责汇总成表，制定儿科工作细则标准，要求人人熟悉并按之执行，护士长进行不定期考核，做到奖罚分明，公\*对待;

2、对科室的基础设施在现有条件上作出一些合理的调整和完善;

3、对抢救药品和器材及无菌物品作了补充，进行规范化管理;

4、针对我科的特点和现有条件对病房管理作出了合理的改进和规范;

5、深化安全管理，强化安全意识，做好安全护理工作。安全护理是儿科护理工作的重要组成部分，也是护理人员护理儿科病人的重要环节。因此，加强每位护理人员的责任心教育，做好安全护理是提高医疗护理质量的要点。为此要求每位在岗人员必须掌握病情，尊重病人及家属，关注病人及家长的心理变化，重视心理护理和精神关怀，及时解决患者或家属的思想问题。巡视病房，严格执行各项护理常规\*\*，同时对病室的各种设施、物品及家属要加强安全管理;

6、了解护理学科发展的新动向，定期\*\*护理人员进行业务学习，强化“三基”训练，学习新业务、新知识、新技术，努力提高每一位护理人员的业务水\*，使其跟上时代发展的需要。加强专科业务学习，定期\*\*护理人员进行科内、院内业务学习及三基理论考试和操作训练;

7、加强护患沟通，定期\*\*召开工休座谈会，听取患者及家属的建议，以便护理工作的改进和提高，真正做到想病人所想急病人所急;

8、坚持每晚夜查房，对当天病危病重病人做到病情及护理问题心中有数，必要时做出相应处理;

9、每月召开科内护理会议，针对当月护理工作中的缺陷与不足，提出改进方案与办法，不断完善，不断提高。

护士长是科室的理财人，应发扬勤俭节约的传统美德，杜绝浪费;我要求全体医护、工勤人员，从节约每一度电、每一滴水、每一张纸开始，从自我做起，严格\*\*科室支出，对一切浪费的现象，及时发现并提出意见，对浪费严重的还进行严厉批评，必要时辅以经济处罚，虽然这样或许会得罪一些人，但我知道，加强经济核算，降低医疗护理成本，讲究经济效益与医疗护理效果，都是护士长必须做到的。

20xx年我科在院\*\*的正确带领下，在儿科各位同仁的共同努力下，业务量再创新高。成绩是可喜的，但也存在着不足。我科今年x月发生的这起护理责任事故。作为科室护士长，我有着不可推诿的责任。同时，也正是这次惨重的教训，让我充分认识到加强护理管理，尤其是加强安全管理的重要性。在20xx年的护理工作中，我将更注重患者住院期间的安全管理，进一步完善安全管理\*\*。从安全管理更细化、\*\*化;杜绝护理安全隐患;巧妙的规避护理风险等方面加强、改进，把安全管理工作做好。

虽然工作是\*凡而辛劳的，放弃了不少与家人团聚的时间及\*\*了很多休息时间，一旦病房里有了危重病人时即使在家心理也总觉的有点不踏实，工作确实很辛苦很累，可喜的是，在医院、护理部\*\*的帮助与\*\*下，工作逐渐的显露出了成效，得到了患者及其家属的称赞，得到了\*\*和同事的认可。我知道这只是一个起步，以后的路还很长，“路遥知\*\*”，我坚信只要通过不断的努力，只要有满腔的工作热情和努力务实的工作并把爱心播撒到每一位患者的心里，我和儿科全体护理人员就一定会把儿科的工作开展得更好。

**产房年终工作总结个人2**

从书面上讲，妇产科护理学包括很多方面，如：女性生殖系统解剖与生理、妊娠期妇女的护理、分娩期妇女的护理、正常产褥期母婴的护理等。在工作中若想将这门学问做得更好，不是件容易之事，以下是某医院妇产科护理工作计划：

一、加强护理人员的规范化培训，尤其是急救技术、专科知识和法律法规知识的培训，不断提高各级护理人员的专业水平，更好地开展临床护理工作。

1.重点加强对新护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，按护理部计划强化基础护理知识为主，引导、关爱、支持、帮直至达标

2.加强专科技能的培训：制定出专科理论、法律、法规、核心制度与技能的培训与考核计划，每月组织考试、考核2次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行考试，要求讲究实效、实用。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内21项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考关于妇产科护理工作计划工作计划。其他层次的护士工作计划安排操作考试一次，理论考试一次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

5、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养。

6、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。

三、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取三级考评制度质控护士—护士长—出院病历终末，定期进行护理记录缺陷分析与持续改进，强调不合格的护理文书不归档。

四、加强护理过程中的安全管理。

1、继续加强护理安全三级监控管理，每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施20关于妇产科护理工作计划年关于妇产科护理工作计划。对同样问题反复出现的及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

五、深化亲情服务，提高服务质量。

1、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能,培养护士树立良好的职业形象。

2、注重收集护理服务需求信息，通过与住院病人的交谈，出院留言、满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

六、做好教学、科研工作。

1、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

2、护士长为总带教老师，护士长首日负责制，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排护理查房，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考核

护士长安排一次法律、法规讲座20\_年关于妇产科护理工作计划工作计划。

3、增强科研意识，每人论文1-2篇，力争年开展新技术项目1项。

七、培养护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。

住院病人费用每日公式制，出院病人费用清查签单制。

八、贯彻执行法律、法规，坚持质量就是效益的原则，重视质量监控，强化量化管理，保证护理工作处于良性运作状态。

九、打破奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

十、不断加强医护，护患沟通、联系、协作，增进协调，处理好人际、科际关系。为提高护理质量和管理提供有力的契机。定期反馈评价临床工作，持续改进使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。

十一、加强人性化服务，创立温馨病房，营造患者满意科室。

十二、抓好护士业务学习及护理查房，增强科研意识，不断探索进取。

十三、护士年内1-2篇论文.十四、重视护理临床带教，并将护理查房典型病例制作成多媒体课件。

十五、厉行节约，勤俭持家，做好科室的经济核算。遵守国家物价收费标准。

十六、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质。对法律知识教育，不定期考核，增强法律意识，以法服务病人，以法保护自己20\_年关于妇产科护理工作计划20\_年关于妇产科护理工作计划。

**产房年终工作总结个人3**

本年度，在院\*\*和护理部\*\*\*\*下，围绕科室内计划开展，加强产房院内感染\*\*力度，重视医患沟通，强化助产技术培训，保证产房安全，防止差错事故发生。

>一、加强产房管理，预防院内感染发生

按照院感要求工作，委派一名助产士为科内院感质控人员，每月进行细菌监测，每周2次检查，每月业务学习一次，每季度考试一次。加强科内人员无菌观念，强化助产士手卫生，规范接生操作，加强无菌操作流程，预防会阴切口感染及新生儿感染。

>二、重视产房内沟通，预防差错事故发生

转变服务模式，加强孕产妇与助产士的沟通，助产士之间的沟通。强化沟通礼仪，注重沟通技巧，教会每一位助产士在合适的地点、合适的时间说合适的话，避免引起不必要的矛盾和纠纷。同时重视同事之间的沟通，相互尊重，相互协作，打造团队精神。工作中大家相互协作，争取人人都为别人多想一点，多付出一些，学会换位思考，营造良好的工作氛围。

>三、强化助产技术培训，保证母婴安全

1、助产技术直接关系到产科的发展，也是母婴安全的根本保障。目前我科助产队伍技术已经制约我科的\'发展，今年将采取轮流出去学习的方式进行技术培训。

2、强化在职培训，采取每周晨会小讲座，每周重点知识\*\*，每月理论与技术操作考核，让每一位助产人员真正把知识掌握，为自己所用。

3、针对产科危重症进行系统演练，培养团队协作与急救意识，不断提高急救水\*。每一位产科人员都要牢记抢救流程与操作注意事项，并在实战中不断熟练掌握。每月应激预案学习演练一次。

——产房工作计划10篇

**产房年终工作总结个人4**

又逢岁末，展望来年，又一个新起点，又一轮努力的新开始，用新的希望充满新一年的征程，计划也是新的突破，产房工作计划包括以下方面：

>一、强化护士素质，提高产房管理质量

加强护士职业道德、医德医风的正面教育，认真学习《护士条例》、《医院职工行为规范》等法律法规，做到学法、懂法、用法。积极开展专科护理技术和岗位职责培训。

产房是医院重点\*\*的区域，产房管理质量直接关系到母婴安全。今年产房内严格加强医院感染\*\*，规范产房管理，预防医院感染。按照医院感染\*\*要求合理规范分区，清洁污染通道分开。产房区域每周空气消毒一次，分娩室每天清洁消毒，产妇离室后随时消毒。医用垃圾按规定处理。

加强产房消毒监测工作，按规定做好空气细菌培养、消毒液监测、器械物品细菌培养，强化助产士手卫生。规范接生操作，强化无菌操作规程，预防会阴切口感染及新生儿感染。加强助产士职业防护，建立助产士职业暴露应急预案，完善相关的职业防护措施，预防助产士感染。

>二、重视产房内沟通，预防差错事故的发生

随着医学的发展，产时服务模式的改变，产房沟通尤其显得重要。产房沟通包括医护人员之间的沟通、助产士与孕产妇及家属之间的沟通、助产士之间的沟通等。80%的纠纷都是由于沟通不良导致的，所以我们要重点加强护士素质培训，强化沟通礼仪、掌握沟通技巧，教会每一位医护人员在合适的地点、合适的时机说合适的话，避免引起不必要的矛盾纠纷。重视同事之间的沟通，相互尊重，加强协作，打造团队精神。科室就是一个家，每一位医护人员都是大家不可缺少的一分子。同事之间彼此多交流，多沟通，利用休息时间\*\*活动，增加彼此之间的了解。工作中大家相互协作，争取人人都为别人多想一点，多付出一些，学会换位思考，营造良好的工作气氛。

>三、重视护理人员的形象

护理人员的形象是由其自身素质修养、外在表现和扎实的功底塑造的。南丁格尔奖章获得者王秀瑛这样说过：“没有一个职业比做护士更适合妇女的天性，因为护士是一个综合的职业，可以发挥女人所有的力和美”发挥好护士的力与美是塑造护士形象的内涵，也是医院对护士的职业要求。我们护士要和空姐一样，做到眼观六路耳听八方，按照护理部《护理服务规范》的要求，用诚心去感动、用语言去沟通、用行动去为每一个患者提供个性化的`服务。提倡“六有六多”服务。六有：建议有反馈、需求有满足、事事有人管、服务有亮点、营销有策略、知识有更新。六多：多一份尊重、多一点换位、多一些理解、多一份耐心、多一份关爱、多一些帮助。杜绝冷脸对待患者及陪护，真诚服务于每一位需要帮助的病人，展示护士温柔、耐心、爱心的职业魅力。

——医院产房工作计划3篇

**产房年终工作总结个人5**

又逢岁末，展望来年，产房工作计划包括以下方面

一：加强产房操作技能培训，提升理论技能水平

二：加强产房人员理论学习及培训 。

三：严格落实各项质控条线检查工作，保证各项工作均能高效优质完成。

四：新技术，新服务举措

1、积极学习并推广水中分娩特色服务项目

2、 深化细节服务理念，提升特色服务

(1) 包括给产妇准备分娩时的补气高能量饮品

(2) 临产后，采用中药温水足浴，缓解疼痛，舒缓情绪。

**产房年终工作总结个人6**

20xx年在科\*\*和护理部的\*\*下，在产房全体助产人员的努力下，圆满完成了年初制定的工作计划。在一年的工作中力争做到母婴安全，病人满意。取得了一定的成绩，同时也

发现了很多不足。现总结如下：

>1.加强医德医风建设

继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语， 掌握医患沟通技巧。对年轻护士进行岗前职业道德教育、规章\*\*、护士行为规范教育。今年科室全体人员参加了医院\*\*的\'做最有用的员工培训，得到了良好的效果。年产房无投诉事件，病人满意度达到90%以上。

>2. 落实各项规章\*\*和工作流程

根据护理部的要求，重新修订了产房各类人员岗位职责和护理工作\*\*流程，坚持床头交\*\*\*\*。产房与病房护士床头交接，制定了交\*\*登记本，交班者和\*\*者签名。规范了交\*\*\*\*和流程，工作落到实处。

>3. 提高助产质量。

1月-11月分娩婴儿数784人，双胎4例，其中剖宫产产妇数413例 ，顺产371例，无痛分娩282例，无创会阴接生 239例 。剖宫产率 %，顺产率 % 。无痛分娩率达到 76 % ，无创接生率达到 64 % 。20xx年全年剖宫产率61 % ，20xx年剖宫产率较上年下降了。同时下半年还开展了正位+直立位接产。

>4 .提高护理人员业务素质

对助产人员进行分层级培训，圆满完成年初制定的计划。每月\*\*业务学习两次，专科操作一项。5年以上人员每季度理论考核一次，\*时工作中进行\*\*，在护理部\*\*的考试中产房人员多次名列前茅，得到经济奖励。规范实习生带教工作，为入科实习生制定学习计划和重点，出科有考试。

>5. 院感工作落到实处

严格执行了院内感染管理\*\*小组制定的消毒隔离\*\*。医废分类合理，胎盘处置规范。产房成立院感质控组，每周对院感工作质控一次，对存在问题进行反馈，整改，有记录。每季度召开一次院感会议并\*\*学习，每季度院感知识考核一次。全年空气检测和物表检测合格，无院感发生。

>6.提高产房急诊抢救水\*

按抢救工作\*\*管理急救物品。每天交\*\*，每周定期检查2次，专人管理，护士长每周一检查一次。急救物品始终处于应急状态。对助产人员进行急救药品相关知识的\*\*以及仪器的使用。提高人员急救水\*，\*\*应急预案及抢救流程的学习。

>7.提高病人满意度

开展产房优质护理服务。产前、产时、产中、产后对产妇进行健康教育及指导，手把手教产妇母乳喂养，实行早吸吮、早接触。除了给予口头宣教外，还以文字形式给产妇提供阅读学习。每日助产士进行查房，了解产后情况，拉近和患者的距离。病人满意度\*\*提高。

>8.存在不足

仍有护士沟通能力不强，无菌观念不强，实践技能较差。产房助产人员年轻者与高年资存在脱节，需要培养新的助产士，但我院分娩量不大，助产士培养较为困难。产房门关因病房无换药室和妇检查室，门关不严，需要进一步整改。助产人员职业暴露防护意识不强。产房对高危孕妇没有太多的病例和经验，急救意识和急救水\*，急救流程等需要提高。产房内待产间无电视设施，病人待产期间觉得无聊，不能提供一些缓解疼痛的音乐和视频，达不到病人需求。

**产房年终工作总结个人7**

一年的时间伴随产房忙碌的脚步匆匆走过，而我作为担任产房护士长工作不到半年的新进管理者，在此辞旧迎新之际，进行工作总结和来年规划，是对自己工作的反思更是对来年的激励，以求不断提高工作质量，丰富管理内涵。这一年里在院\*\*，护理部，科\*\*的带领下，本着“巩固优势，稳步发展”的原则，虽然面临医院扩建，病区环境受到影响，以及周边的宝钢医院失火造成病人分流，入院量剧增，工作任务繁重等各样压力，但我们始终 坚持以病人为中心，以提高护理服务质量为目标的服务理念，踏踏实实立足 本质，在产房全体职工的努力下，顺利圆满的完成了一年的工作任务。现将全年工作总结如下：

>一：全年工作完成情况

自20xx年10月-20xx年9月我科共接待、护理急诊入室779人，病房转 入878人，分娩总数1676人，（\*\*分娩517人，剖宫产1059人，自产房入 手术室496人），护理新生儿1676例，引产数272例，听胎心15674次，阴 道检查5870次，测血压5107例，静脉点滴395次，静脉抽血1003次，皮内 注射91次，肌肉注射20xx次，备皮897次，会阴冲洗1682次，抢救产妇2 例，抢救新生儿5例，围产儿\*\*3例。

>二：提高护理人员业务素质

1. 对在职人员进行三基培训，并\*\*理论考试。

2. 每周晨间\*\*2次，内容为基础理论和产科相关知识，同时加强了\*时工作中的应景性\*\*，即根据场景内的产妇或患者情况即时\*\*，以加强业务知识的巩固和提高。

3. 每月由护师以上职称的助产士\*\*科内业务学习，对于临床新技术，新材料，新药应用等进行学习培训，并进行考核，增强培训效果。

4． 鼓励和\*\*新职工参加各种外院或学术单位主办的产科相关知识的理论技能培训，如国际妇婴保健院\*\*的临床产科发展新进展，以及妇幼所\*\*的新生儿急救、转诊的病情观察等方面的学习，为提升\*\*和技能创造积极条件，并不断提升和完善自身业务水\*，在学习中结合临床观察，并诉诸笔尖，目前已有3篇论文在医疗护理专业期刊上发表。

>三．认真落实各项规章\*\*，提高护理工作质量

1. 强调坚持查对\*\*：执行各项护理操作及婴儿沐浴时均需严格遵守三查七对\*\*，确认无误方可进行。

2. 保证病史书写的及时性、准确性与规范性，并加强监管，发现问题及时指出，更正。

3. 严格执行院内管理\*\*小组制定的消毒隔离\*\*，切实做好每日空气消毒及每月空气培养，确保产妇分娩安全，全年做到无一例会阴切口感染案例。

4. 加强护患沟通，提高服务质量，事实证明加强产时健康宣教对于缩短产程，降低难产率起着举足轻重的作用，助产士耐心详细的讲解分娩过程，周到细致的关心饮食起居，可以明显缓解分娩阵痛，虽然工作忙碌繁重，但是我科助产士全年未接到一例产妇投诉事件，且多次受到表扬及4次收到红包，退回红包的同时我们收获的是一份病人对于我们工作的肯定和认可。

5． 做好便民服务：产后加强电话随访，提供母婴健康热线，并24小时提供服务，不断提高服务质量。

>四．加强护士长管理水\*

1. 认真书写护士长手册的记录与考核：及时送交科护士长进行考核，并制定适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求每月进行小结，以利于总结经验，开展工作。

2. 制定管理工作计划，将各项护理工作质量均按计划系统的进行检查，考核，并根据实际情况适时给予调整。

3. 对科室内发生的护理缺陷和不良事件每月进行工作讨论，及时发现问题，并予以整改。

4. 每天深入病房，了解病人动态信息以及对产房工作人员工作态度及接生技能的评价，从而不断提高病人满意度和产房服务态度和工作质量。

5. 每月一次质量检查汇总，将工作中存在的主要问题及时向大家反馈，总结不足，不断提高。

6. 合理调配人力资源，根据科室具体情况，弹性排班。在周院长、王\*\*的号召下，全院干劲十足，虽然我们面临着全年处于缺编状态，助产人员紧缺的现状，但是20xx年依然较上年年分娩量增加了，为医院实现全年4个亿的目标贡献了自己的一份力量

7. 制定严格的科室规章\*\*及奖惩措施，对于工作表现突出并受到病人表扬，以及发生差错或服务态度不理想者给予相应的奖励或处罚，调动大家的工作积极性的同时也使工作质量在无形中得到提升。

>五．存在问题

1. 护理文件书写有遗漏现象，作为具有法律效应的护理文件，只有认真、及时准确的记录才能起到保护自己的作用，个别人员意识有待加强

2. 新职工应变能力较差，遇有急产，新生儿窒息，产后出血等紧急情况，不够镇定，缺乏经验。

3. 消毒隔离意识还有欠缺，有待提高

4.婴儿出生证明的签发和打印质量，错误率较高，需要改进。

20xx年即将成为历史，我们在医院扩建，病区改造，西学中等医院硬件软件的建设中，不断加强自身学习培训，提高完善业务水\*，力求与医院发展步调一致，展望来年，即将搬入新大楼的我们也将以更新的面貌，更振奋的姿态迎接每一个病人，和每一次挑战！

**产房年终工作总结个人8**

一转眼我已经在龙凤山集团核心场实习快两个月了，虽然时间不长，但是对我来说是非常珍贵的。因为在这段时间里，我学到了一些在学校里学不到的东西，而且这些东西是非常实用的。它不但丰富了我的理论知识，而且还提高了我的实际动手能力。

刚到猪场我就被安排到了产房，产房是猪场的最关键环节之一。通过这段时间的学\*\*归纳以下几点建议：

>1．产房消毒

上一批母猪仔猪调走后，必须对产房进行全面彻底的清扫和消毒，消毒后产房应空置2天以上，并且保证里面彻底干燥后再\*\*母猪，这点在有些棚舍没有做到位。

>2．弱仔猪的处理

对于精神状态很好、有吮乳能力的弱仔可通过固定\*\*和人工辅助其哺乳等方法以提高其成活率。而对于精神状态很差、无吮乳能力的弱仔，尤其是体重低于500克的弱仔要考虑淘汰。因为这些弱仔很难成活，且免疫能力和抵抗力差，这些弱仔在猪场里作为一种易感猪群容易感染疾病从而成为传染源，造成更大的损失。

>3．产房温度的高低

产房温度过高会降低母猪采食量，泌乳量少，仔猪营养供应不足。外界温度高时仔猪常跑到外边不懂回保温箱，压死比例加大，而且如果温度不稳定，仔猪在外边睡着后如果舍温降低，还会导致仔猪受冷出现感冒或腹泻，所以给产房过高温度既浪费能源，又不利于仔猪生产。

>4．产后喂料加量太快

母猪产后，腹内空虚，消化系统功能未能恢复正常，而且母猪所产奶水量少，不需要太多的营养供给。采食过多，既不利于母猪身体恢复，同时也造成饲料的浪费。所以母猪产后不需要过快加料，一般到产后七天才达到母猪最大采食量。有些饲养员并未按此合理喂料。

>5．母猪产后感染

无论接产消毒如何严格，不论环境如何优越，母猪产后都会处于最虚弱的时期，最易受到细菌感染而致病，也应采取必要的保健措施，在这方面我们产房做的还是不错的，对产后母猪进行吊水保健以及投回力清等措施这样对母猪是有利的。

>6．补充小猪料

一般来讲仔猪出生7天应加小料盆，在给小猪补料时应灵活掌握，如母乳充足，补料可适当推迟，让小猪吃料可讲料盆放在仔猪保温箱出口附近。

>7．母猪\*\*/产床/保温箱的`卫生

有拉稀情况的栏要及时用消毒液清洗干净，保温箱内的湿度不能过高，可用洁体健来填充，用消毒水擦拭母猪\*\*的方法在仔猪腹泻方面都有一定的帮助。我深深地感觉到，通过实习提高了我的动手能力，而且使我学到了一些很实用的东西，但是这些对于我来说是不够的，我需要学习的东西还有很多。另外，我通过和这里的员工们交流，在学到专业知识的同时还提高了自己的交流能力。我会把所学的知识牢记在心，运用到将来的实际生产中去。

**产房年终工作总结个人9**

20xx年，我被“所有病人为中心，为病人一切”的服务，是医院的布局原则，更好地完成护士长\*\*\*与医院医疗服务的直接\*\*下，在路线，导致护理和熟练掌握了各种临床技能的运作，现在工作了以下结论：

自去年7月到医院工作，我在二十部，二十部，二十科和重症监护病房轮换，学习工作。体验式学习，通过一年的感觉，以先前获得的理论知识和临床工作的实际相结合，我们必须在和\*时期，

一方面对自己的严格要求，并就此与多老师教另一方面，业余的时间刻苦钻研业务，经验要素的使用。

在同期间对癌症化疗，化疗适应症，禁忌症和并发症的治疗各类专业第三十第一次接触的X科目比较陌生。经过4个月的学习，感觉学到了很多有用的知识，

如：各种形式的化疗药物在不同的外周静脉的`刺激，在化疗，如毒泄漏的危险，应立即采取保健措施，长期的发生术后深静脉导管护理的病人长期化疗。此外，在化疗的病人会出现胃肠道，皮肤，粘膜，精神状态和化疗的一系列反应的病人，

此时，我们需要为病人提供护理子护理领域的热情，尊重，耐心听病人的主诉，良好的床头交\*\*，给病人精神上的\*\*。

在有关知识，在学科学习的x三十。术前准备的心理辅导和肠道准备，饮食指导。术后生命体征监测，观察切口，协助咳嗽咳痰，观察输液量和输液速度，各种引流管护理，导管护理，饮食护理，

与观察和护理等术后并发症。作为妇女事务局与特异性肿瘤患者，在日常工作中，它要求我们必须更多的耐心去与他们的交流和沟通，才能更好地提高护理质量，让病人信任我们的工作。

现在我三十病房旋转，这是一个综合部门，有超声刀，介入性研究，西医和化疗。我觉得在这里学习，如很多事情：谐波手术刀病人应注意皮肤的保护，感觉活动的体温，和肢端足背脉搏等;后，应逐患者肢体制动干预对象，沙袋\*\*\*的压力，观察病人排尿。

经过近一年的研究，除了与企业各部门的知识，熟悉，但我仍然注意到，在注意文明礼貌服务，坚持文明和语言，有尊严的日常工作，文书工作，护士的专业形象，整洁的衣服，头发，没有浓妆艳抹，不穿高跟鞋，堵塞环，礼貌患有态度和蔼，语言规范。认真学习医疗事故处理“条例”及其法律和法规，对医疗的积极参与医院\*\*学习活动，以丰富的法律知识，增强安全法规自我保护意识。在积极和护士长严格的指导下，我在许多方面取得了长足的进步和改善通常在商业部门参加每月一次学习，每个星期二的上午的会议上，坚持以病人护理的关键轮，护理人员为基础的培训，由部\*\*的关怀坚持二是技术操作考试，取得了良好的效果。

在一年的工作，可总是爱和奉献精神，贯彻“以病人为中心，为核心”的服务理念，提高自身素质和应急能力的质量。

当然，我发现还有一些不足之处应予改善。例如，在学习，有时有浮躁的情绪，感觉太多的东西需要学习，心浮气躁，尤其是在面对挫折，我们不能冷静处理。在工作中，有时存在着标准不高的现象，

虽然基本上能够履行其职责和义务，但在行动方面也得到进一步改善，这是需要改进和加强我的未来发生。

在即将过去的一年，众议院再次感谢护士长的\*\*，并确定以教育，指导，批评和帮助，感谢他们的关心和\*\*同事教学的教师。回想起来，有一些进步和提高，同时，还有一些不足之处，展望未来，

它应该发展自己的优势和长处，克服其弱点。

——产房护理工作计划10篇

**产房年终工作总结个人10**

xxxx年产房全体人员在院\*\*，护理部及科\*\*的关心，\*\*及\*\*下，通过全体人员的共同努力，围绕xxxx年工作计划，紧跟创建办及护理部关于三级医院创建的要求及步伐，在助产士专科培训，护理安全，院感，药品管理，不良事件上报，优质护理服务，患者满意度\*\*，绩效考核等方面均有改进和提高。现将xxxx年工作总结如下：

一、\*\*思想方面及三级医院创建方面：

产房全体人员团结努力，在科\*\*，护理部的\*\*下依据等级医院评审的相关要求，坚持全心全意为患者服务，确保产妇及新生儿安全的工作宗旨，坚持民族团结，反对\*\*\*\*;上半年修订了各项护理台账;积极参与科室，大科及医院\*\*的各项学习，培训，提高专科理论知识及技术操作能力;xxxx年8月1日起规范了自然分娩产妇的产后侧切口的观察，护理指导及满意度\*\*，以便更好的督促助产士给予产妇更多的心理\*\*，加强产后健康宣教，产妇的满意度明显提高。未发生护理投诉。及时上报护理不良事件，对存在的问题及隐患及时提出并讨论，制定整改措施，未发生护理投诉。

二、完成工作量：

xxxx年12月1日-xxxx年11月30日总分娩人次2368人，自然分娩1222人，剖宫产1146人，剖宫产率48、3%人，会阴侧切缝合626人，中引接生55人;其中早产154人，催产素引产218人，新生儿窒息复苏62人，其中重度窒息2人，新生儿窒息率0、26%产伤一例，健康教育2368人，乙肝疫苗接种2360人，卡介苗接种2360人，乙肝免疫球蛋白接种130人次，xxxx年8月26日，产科门诊正式成立，陈雪英上门诊，完成了门诊健康宣教内容的制作张贴在各诊室及门诊走廊。将在xxxx年在孕妇学校和产前规范宣教和保健服务等方面继续完善和努力。及时完成妇幼信息的每月上报工作。以及严格执行出生医学证明的管理\*\*。完成出生医学证明的领取开具和管理工作。

三、工作重点：

1、患者安全方面及专科培训方面：本年度我科助产士在\*\*及各位医生，护士的指导，协调及配合下在产程观察，胎心监护图形的识别，对产程的评估和处理，新生儿窒息复苏的准备及有效性以及对产妇的心理疏导，产后会阴侧切口的观察护理方面都有了进一步的提高。尤其在专科理论及操作培训方面：根据护理部的要求，每月理论培训采用ppt授课，效果较好，操作方面沙如在新疆医学院经过3个月的专科培训，带回了完整的产房专科操作评分表，xxxx年8月份起坚持每月进行专科的操作培训及考核。每月对新生儿窒息病例提出分析总结和改进。通过每月的护理安全讨论从实际出发，对不良事件及时进行分析总结，产妇满意度\*\*等措施，及时对存在的硬件，流程，及易疏忽的环节进行持续改进，保证了产妇及新生儿的安全，提高了产妇及家属的满意度。

2、每周两次检查急救物品及药品，处于完好备用状态。积极完成及配合危重病人的抢救。根据等级医院评审要求，做好药品管理工作。

3、产房布局的改造及院感工作：产房格局不符合院感标准，xxxx年6月我科在护理部，大科护士长，赵\*\*的指导下，完成了无菌物品间，医护通道，病人通道的改造，安装了刷手池，区分感染器械和非感染器械清洗池，外科洗手法及职业暴露处理流程上墙，领取两件防护服，进行了两次职业暴露知识的\'学习。加强对保洁员的管理及清洁交班的检查和质控，每周大清扫一次，规范管理各台面及空气，物品的消毒。产包及会阴消毒包，拆线包等实现集中供应，保证了消毒灭菌质量。通过大科护士长及护理部每月及季度检查的督导，我科对检查中存在的问题及时反馈整改，完善。本年度产房未发生院感事件。

4、本年度完成应急演练两次：(1)停电的应急演练：产房备可充电手电筒两个，根据护理部要求废除使用蜡烛，避免发生意外;吸球进行纸塑包装，以备停电时清理新生儿呼吸道。(2)12月份配合全科完成“前置胎盘\*\*大量流血”的应急演练。

四、本年度科室人员，院内培训及外出学习情况：

目前产房共10人，陈雪英于8月26日在产科门诊工作，古丽娜尔于xxxx年9月1日定产房。张玉虹7月3日-12月1日休产假。乌新月，古丽娜尔参加我院低年资操作培训成绩合格，阿勒腾格日丽参加了ICU专科护士培训，成绩合格。孔维娜到xxxx年4月12-19日在新疆医学院产房参观学习一周，了解产房的工作流程，产房布局及管理等知识。沙如xxxx年4月19日-7月23日在新疆医学院参加了助产士的专科培训，此次培训采用集中授课，理论及操作\*\*考核，产科，妇科，产房，生殖助孕中心轮转的方式，更加系统全面。尤其在专科理论和操作方面有了明显的进步。

五、绩效考核：

在护理部指导下，根据年初制定的绩效考核方案根据产房工作特点：夜班急诊多，工作量大等提高了夜班费，依据工作量，工作质量，能级等合理分配，助产士满意度较高，能体现多劳多得，优劳优得，但在细节和更加科学性方面仍有待加强。

六、完成了乙肝疫苗，卡介苗及乙肝免疫球蛋白的领取，接种，登记及健康宣教工作。

七、认真带教实习生和进修生及轮转生，有带教计划和小讲课。

八、存在的问题及改进方向

1、管理上仍存在缺陷，艺术性及严谨性有待提高。

2、对助产士的专业理论知识和操作技能及与产妇及家属的沟通，对抗职业压力，构建优秀团队等方面仍需要加强和探索。

3、院感工作还需长抓不懈，并在xxxx年的基础上有所改进。

4、三级医院创建资料在护理的指导下有待进一步完善。

5、细节方面的工作，尤其是如何从患者角度出发，优化流程，方便病人的角度认真做好各项工作。

**产房年终工作总结个人11**

一年的时间伴随产房忙碌的脚步匆匆走过，而我作为担任产房护士长工作不到半年的新进管理者，在此辞旧迎新之际，进行工作总结和来年规划，是对自己工作的反思更是对来年的激励，以求不断提高工作质量，丰富管理内涵。这一年里在院领导，护理部，科主任的带领下，本着“巩固优势，稳步发展”的原则，虽然面临医院扩建，病区环境受到影响，以及周边的宝钢医院失火造成病人分流，入院量剧增，工作任务繁重等各样压力，但我们始终 坚持以病人为中心，以提高护理服务质量为目标的服务理念，踏踏实实立足 本质，在产房全体职工的努力下，顺利圆满的完成了一年的工作任务。现将全年工作总结如下：

一：全年工作完成情况

自10月-9月我科共接待、护理急诊入室779人，病房转 入878人，分娩总数1676人，（阴道分娩517人，剖宫产1059人，自产房入 手术室496人），护理新生儿1676例，引产数272例，听胎心15674次，阴 道检查5870次，测血压5107例，静脉点滴395次，静脉抽血1003次，皮内 注射91次，肌肉注射次，备皮897次，会阴冲洗1682次，抢救产妇2 例，抢救新生儿5例，围产儿死亡3例。

二：提高护理人员业务素质

1. 对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2. 每周晨间提问2次，内容为基础理论和产科相关知识，同时加强了平时工作中的应景性提问，即根据场景内的产妇或患者情况即时提问，以加强业务知识的巩固和提高。

3. 每月由护师以上职称的助产士组织科内业务学习，对于临床新技术，新材料，新药应用等进行学习培训，并进行考核，增强培训效果。

4． 鼓励和支持新职工参加各种外院或学术单位主办的产科相关知识的理论技能培训，如国际妇婴保健院组织的临床产科发展新进展，以及妇幼所组织的新生儿急救、转诊的病情观察等方面的学习，为提升学历和技能创造积极条件，并不断提升和完善自身业务水平，在学习中结合临床观察，并诉诸笔尖，目前已有3篇论文在医疗护理专业期刊上发表。

三．认真落实各项规章制度，提高护理工作质量

1.  强调坚持查对制度：执行各项护理操作及婴儿沐浴时均需严格遵守三查七对制度，确认无误方可进行。

2.  保证病史书写的及时性、准确性与规范性，并加强监管，发现问题及时指出，更正。

3.  严格执行院内管理领导小组制定的消毒隔离制度，切实做好每日空气消毒及每月空气培养，确保产妇分娩安全，全年做到无一例会阴切口感染案例。

4.  加强护患沟通，提高服务质量，事实证明加强产时健康宣教对于缩短产程，降低难产率起着举足轻重的作用，助产士耐心详细的讲解分娩过程，周到细致的关心饮食起居，可以明显缓解分娩阵痛，虽然工作忙碌繁重，但是我科助产士全年未接到一例产妇投诉事件，且多次受到表扬及4次收到红包，退回红包的同时我们收获的是一份病人对于我们工作的肯定和认可。

5． 做好便民服务：产后加强电话随访，提供母婴健康热线，并24小时提供服务，不断提高服务质量。

四．加强护士长管理水平

1.  认真书写护士长手册的记录与考核：及时送交科护士长进行考核，并制定适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求每月进行小结，以利于总结经验，开展工作。

2.  制定管理工作计划，将各项护理工作质量均按计划系统的进行检查，考核，并根据实际情况适时给予调整。

3.  对科室内发生的护理缺陷和不良事件每月进行工作讨论，及时发现问题，并予以整改。

4.  每天深入病房，了解病人动态信息以及对产房工作人员工作态度及接生技能的评价，从而不断提高病人满意度和产房服务态度和工作质量。

5.  每月一次质量检查汇总，将工作中存在的主要问题及时向大家反馈，总结不足，不断提高。

6.  合理调配人力资源，根据科室具体情况，弹性排班。在周院长、王主任的号召下，全院干劲十足，虽然我们面临着全年处于缺编状态，助产人员紧缺的现状，但是20依然较上年年分娩量增加了，为医院实现全年4个亿的目标贡献了自己的一份力量

7.  制定严格的科室规章制度及奖惩措施，对于工作表现突出并受到病人表扬，以及发生差错或服务态度不理想者给予相应的奖励或处罚，调动大家的工作积极性的同时也使工作质量在无形中得到提升。

五．存在问题

1.  护理文件书写有遗漏现象，作为具有法律效应的护理文件，只有认真、及时准确的记录才能起到保护自己的作用，个别人员意识有待加强

2.  新职工应变能力较差，遇有急产，新生儿窒息，产后出血等紧急情况，不够镇定，缺乏经验。

3.  消毒隔离意识还有欠缺，有待提高

4.婴儿出生证明的签发和打印质量，错误率较高，需要改进。

20\_年即将成为历史，我们在医院扩建，病区改造，西学中等医院硬件软件的建设中，不断加强自身学习培训，提高完善业务水平，力求与医院发展步调一致，展望来年，即将搬入新大楼的我们也将以更新的面貌，更振奋的姿态迎接每一个病人，和每一次挑战！

**产房年终工作总结个人12**

又到了年终岁末，xx医院在过去的一年里，通过各项有力的举措，稳定发展，取得了很好的业绩，在这个基础上，医院\*\*经过综合分析、科学预算定出了明年的方针目标：比XX年月\*均收入增加约30万元，产科每月\*均生产人数125人的指标。这不单纯是几组数字，作为医院的一个部门——产房，要完成这个宏伟的`目标需要做出更大的努力，拟定更加科学系统的工作计划，才能确保工作目标的顺利实现。

一、加强产房队伍建设，打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍。

人才是实现科学管理，确保各项工作顺利实施的有力保证，xx医院要打造成一流的妇产医院，产房作为一个非常重要的科室，肩负着至关重要的责任。但是，产房长期以来面对的是人才短缺、技术力量薄弱、硬件设施不够等等亟待解决的问题。要打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍，除了产房全体员工的不懈努力，还需要医院\*\*的\*\*\*\*和大力\*\*。

1、 在现有人员的基础上，增加助产人员3—4名进行专业训练，大约需要一年时间顶岗。因产房现有人员处于不稳定状态，一人属医疗人员在产房进修，月底离开产房;一人面临生育，随时可能休假。人员严重短缺和不足。加上产房工作具有不可预见性、集中性、突发性、紧急性等特点，要保质保量完成各项工作和服务，人手不够是万万做不到的。

2、 产房全体员工积极参加医院\*\*的各项业务学习和专业技能培训，学习时间及学分与奖金挂钩，做好奖惩考核工作。

3、 严格制定和落实学习、考核、考试计划，根据学习计划进行\*\*、考核和考试：每月业务学习讲座一次(轮流主讲)，每周\*\*考核一次，每季度专业知识闭卷考试一次，每半年技术比武一次。考试成绩与奖金、工资挂钩，考试成绩不合格者扣除当月奖金(按规定数目)，成绩优异者年当月奖励(按规定数目)，年度涨工资时作为参考。

4、 积极开展比、学、赶、帮活动，高年资的帮助低年资的，技术好的帮助技术差的。要比谁的专业技术水\*高，比谁的服务态度好;要向积极进、技术业务棒的同事学习，赶超先进，争做先进。使专业技术达到一流水\*，使服务质量更上一个台阶。

5、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，严格各班岗位职责。

二、积极开展新技术、新业务：

1、无痛分娩开展三年以来，取得了很好的经济效益和社会效益。在新的一年，无痛分娩在产科工作中仍然是一个工作重点，要积极宣传和推广无痛分娩，认真掌握无痛分娩的最佳时机，尤其中期妊娠引产的病人，在无禁忌症的情况下，确保每人实行硬膜外镇痛术。

2、vip套餐是过去一年工作的重中之重，新的一年要把开发vip套餐服务作为产房工作的工作重点，对入院待产产妇及亲朋好友大力宣传推广，尽最大努力挖掘vip尊容客户。

——产房自我鉴定 (菁选3篇)

**产房年终工作总结个人13**

又逢岁末，展望来年，又一个新起点，又一轮努力的新开始，用新的希望充满新一年的征程，计划也是新的突破，产房工作计划包括以下方面：

>一、强化护士素质，提高产房管理质量

加强护士职业道德、医德医风的正面教育，认真学习《护士条例》、《医院职工行为规范》等法律法规，做到学法、懂法、用法。积极开展专科护理技术和岗位职责培训。

产房是医院重点\*\*的区域，产房管理质量直接关系到母婴安全。今年产房内严格加强医院感染\*\*，规范产房管理，预防医院感染。按照医院感染\*\*要求合理规范分区，清洁污染通道分开。产房区域每周空气消毒一次，分娩室每天清洁消毒，产妇离室后随时消毒。医用垃圾按规定处理。

加强产房消毒监测工作，按规定做好空气细菌培养、消毒液监测、器械物品细菌培养，强化助产士手卫生。规范接生操作，强化无菌操作规程，预防会阴切口感染及新生儿感染。加强助产士职业防护，建立助产士职业暴露应急预案，完善相关的职业防护措施，预防助产士感染。

>二、重视产房内沟通，预防差错事故的发生

随着医学的发展，产时服务模式的改变，产房沟通尤其显得重要。产房沟通包括医护人员之间的沟通、助产士与孕产妇及家属之间的沟通、助产士之间的沟通等。80%的纠纷都是由于沟通不良导致的，所

以我们要重点加强护士素质培训，强化沟通礼仪、掌握沟通技巧，教会每一位医护人员在合适的地点、合适的时机说合适的话，避免引起不必要的矛盾纠纷。重视同事之间的沟通，相互尊重，加强协作，打造团队精神。科室就是一个家，每一位医护人员都是大家不可缺少的一分子。同事之间彼此多交流，多沟通，利用休息时间\*\*活动，增加彼此之间的了解。工作中大家相互协作，争取人人都为别人多想一点，多付出一些，学会换位思考，营造良好的工作气氛。

>三、重视护理人员的形象护理人员的形象是由其自身素质修养、外在表现和扎实的功底塑造的。南丁格尔奖章获得者王秀瑛这样说过：“没有一个职业比做护士更适合妇女的天性，因为护士是一个综合的职业，可以发挥女人所有的力和美”发挥好护士的力与美是塑造护士形象的内涵，也是医院对护士的职业要求。我们护士要和空姐一样，做到眼观六路耳听八方，按照护理部《护理服务规范》的要求，用诚心去感动、用语言去沟通、用行动去为每一个患者提供个性化的服务。提倡“六有六多”服务。六有：建议有反馈、需求有满足、事事有人管、服务有亮点、营销有策略、知识有更新。六多：多一份尊重、多一点换位、多一些理解、多一份耐心、多一份关爱、多一些帮助。杜绝冷脸对待患者及陪护，真诚服务于每一位需要帮助的病人，展示护士温柔、耐心、爱心的职业魅力。

**产房年终工作总结个人14**

在护理部和科\*\*的\*\*下，产房全体工作人员的努力下，以病人为中心，提高医疗护理质量为核心，产房的工作取得了一定成绩，顺利通过xx爱婴医院的验收。在工作中力争做到三好三满意现总结如下：

>1、工作成绩

上半年收治产妇 501人，其中剖宫产326例 ，顺产175例，无痛分娩2例，新生儿 508人，新生儿沐浴 986人次 ，新生儿足筛查 506例，听力筛查506例，引产156例，抢救危重病人8例。 2认真落实各项规章\*\*

护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类人员岗位责任制和护理工作\*\* 坚持产妇和新生儿和用药等的查对\*\*坚持床头交\*\*\*\*。

>2、加强医德医风建设

继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语掌握医患沟通技巧，对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章\*\*、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者方能上岗。

>3、提高护理人员业务素质

对在职人员进行三基培训和产科的专科培训，每周学习一次并每月\*\*考试一次 ，\*时不定期进行\*\* ，在护理部\*\*的考试中产房工作人员多次取得好成绩。严格实习生带教。

>4、加强了院内感染管理

严格执行了院内管理\*\*小组制定的消毒隔离\*\*，产房每天紫外线消毒，并记录，一次性用品及时毁形，集中处理，并定期检查督促，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，产房坚持消毒液拖地每日二次，每天用消毒液对墙壁台面进行擦拭一次 ，无菌包内用化学指示剂，新生儿沐浴做到一人一盆一巾一消

>6、加强抢救物品和药品的管理

急救物品进行“五定”管理，仪器专人负责，定期保养，每天交\*\*人员检查一次，做好记录，每周专管人员进行全面检查一次，护士长每周检查，随时抽查，保证了急救物品始终处于应急状态。

>7、存在问题：

个别护士素质不高，无菌观念不强，实践技能较差，产房护理人员不足上通宵夜班存在安全隐患，护士长参与排夜班存在部分管理不到位。

>下半年产房工作计划

1 继续严格认真执行各项规章\*\*。

2 继续加强医德医风建设。

3 提高护理人员业务素质 ，加强新进护士的培养和实习生的带教，必要时选派人员外出学习新技术新理念，如条件允许逐步开展无痛分娩。

4 加强了院内感染管理，和供应室协调好关系\*\*无菌包的管理。

5 继续加强抢救物品和药品的管理，保证抢救物品和仪器完好率100%

——产房护士长个人总结3篇

**产房年终工作总结个人15**

在护理部和科\*\*的\*\*下，产房全体工作人员的努力下，以病人为中心，提高医疗护理质量为核心，产房的工作取得了一定成绩，顺利通过xx爱婴医院的验收。在工作中力争做到三好三满意现总结如下：

1、工作成绩

上半年收治产妇501人，其中剖宫产326例，顺产175例，无痛分娩2例，新生儿508人，新生儿沐浴986人次，新生儿足筛查506例，听力筛查506例，引产156例，抢救危重病人8例。

2、认真落实各项规章\*\*

护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类人员岗位责任制和护理工作\*\*坚持产妇和新生儿和用药等的查对\*\*坚持床头交\*\*\*\*。

3、加强医德医风建设

继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语掌握医患沟通技巧，对新分配的\'护士进行岗前职业道德教育、规章\*\*、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者方能上岗。

4、提高护理人员业务素质

对在职人员进行三基培训和产科的专科培训，每周学习一次并每月\*\*考试一次，\*时不定期进行\*\*，在

在护理部\*\*的考试中产房工作人员多次取得好成绩。严格实习生带教。

5、加强了院内感染管理

严格执行了院内管理\*\*小组制定的消毒隔离\*\*，产房每天紫外线消毒，并记录，一次性用品及时毁形，集中处理，并定期检查督促，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，产房坚持消毒液拖地每日二次，每天用消毒液对墙壁台面进行擦拭一次，无菌包内用化学指示剂，新生儿沐浴做到一人一盆一巾一消

6、加强抢救物品和药品的管理

急救物品进行“五定”管理，仪器专人负责，定期保养，每天交\*\*人员检查一次，做好记录，每周专管人员进行全面检查一次，护士长每周检查，随时抽查，保证了急救物品始终处于应急状态。

7、存在问题

个别护士素质不高，无菌观念不强，实践技能较差，产房护理人员不足上通宵夜班存在安全隐患，护士长参与排夜班存在部分管理不到位。

8、20xx年下半年产房工作计划

1继续严格认真执行各项规章\*\*。

2继续加强医德医风建设。

3提高护理人员业务素质，加强新进护士的培养和实习生的带教，必要时选派人员外出学习新技术新理念，如条件允许逐步开展无痛分娩。

4加强了院内感染管理，和供应室协调好关系\*\*无菌包的管理。

5继续

加强抢救物品和药品的管理，保证抢救物品和仪器完好率100%

**产房年终工作总结个人16**

在护理部和科\*\*的\*\*下，产房全体工作人员的努力下，以病人为中心，提高医疗护理质量为核心，产房的工作取得了一定成绩，顺利通过爱婴医院的验收。在工作中力争做到三好三满意现总结如下：

>1、工作成绩

上半年收治产妇501人，其中剖宫产326例，顺产175例，无痛分娩2例，新生儿508人，新生儿沐浴986人次，新生儿足筛查506例，听力筛查506例，引产156例，抢救危重病人8例。

>2、认真落实各项规章\*\*

护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类人员岗位责任制和护理工作\*\*坚持产妇和新生儿和用药等的查对\*\*坚持床头交\*\*\*\*。

>3、加强医德医风建设

继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语掌握医患沟通技巧，对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章\*\*、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者方能上岗。

>4、提高护理人员业务素质

对在职人员进行三基培训和产科的专科培训，每周学习一次并每月\*\*考试一次，\*时不定期进行\*\*，在护理部\*\*的考试中产房工作人员多次取得好成绩。严格实习生带教。

>5、加强了院内感染管理

严格执行了院内管理\*\*小组制定的消毒隔离\*\*，产房每天紫外线消毒，并记录，一次性用品及时毁形，集中处理，并定期检查督促，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，产房坚持消毒液拖地每日二次，每天用消毒液对墙壁台面进行擦拭一次，无菌包内用化学指示剂，新生儿沐浴做到一人一盆一巾一消

>6、>加强抢救物品和药品的管理

急救物品进行“五定”管理，仪器专人负责，定期保养，每天交\*\*人员检查一次，做好记录，每周专管人员进行全面检查一次，护士长每周检查，随时抽查，保证了急救物品始终处于应急状态。

>7、存在问题

个别护士素质不高，无菌观念不强，实践技能较差，产房护理人员不足上通宵夜班存在安全隐患，护士长参与排夜班存在部分管理不到位。

>8、20xx年下半年产房工作计划

1继续严格认真执行各项规章\*\*。

2继续加强医德医风建设。

3提高护理人员业务素质，加强新进护士的培养和实习生的带教，必要时选派人员外出学习新技术新理念，如条件允许逐步开展无痛分娩。

4加强了院内感染管理，和供应室协调好关系\*\*无菌包的管理。

5继续加强抢救物品和药品的管理，保证抢救物品和仪器完好率100%

**产房年终工作总结个人17**

转眼间又到了十二月，这年的工作已经接近了尾声，根据自身工作的实际情况，我对自己的工作做出分析评定，总结经验教训，提出改进方法，以便使自己在今后的工作中能惩前毖后，扬长补短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

可以说，20xx年开年至今，二手房一直处于一个低迷的状态。国家对于房价制定了一系列的政策，以宏观调控，微观指导的方针来调控房价，致使买房的顾客一直处于观望状态，导致了房地产中介公司的门可罗雀，甚至有一些房地产公司关闭了几家门店，可以说，20xx年房地产中介公司是很不景气。今年国家出台的主要针对房产的政策有以下几点：1月26日，二套住房首付款提到到了60%，并且从严制定和执行住房限购措施；1月25日，《房地产经纪管理措施》落实\_关于加强房地产市场调控的重要举措，整顿治理房地产市场平衡，规范房地产经纪行为，保护房地产交易及经纪活动当事人的合法权益；1月27日，规定个人将购买不足5年的住房对外销售的，将全部征收营业税；2月9日其上调金融机构人民币存贷款基准利息0。25个百分点，上调个人住房公积金贷款利息。五年期以上个人住房公积金贷款利息上调0。20个百分点。以上信息，都是国家在今年出台强制执行的新政，致使房价有所缓解，但是贷款利息的上升，给买房者也是带来了巨大的压力。

18年上半年，全体职工在领导的指挥下，每个人都主动努力学习房产知识，以及加深对公司其他业务的了解，每个人都通过学习，取得了中介从业人员的资格证，这也证明我们公司正在健康稳步的发展。上半年，在公司同事的配合下呢，一共完成了19套租房，离我们制定的目标还是比较远。不足的地方呢，主要是房源量比较少，再就是针对客户需求的房源还不够主动去寻找。

公司的其他业务，我们也都主动去配合，为了更好的扩大公司的利益。

下半年，公司三家分店同时开业，关于门店呢，门店主要是公司进行销售工作的基本形态，销售任务由各门店承担，各门店的计划与目标由各门店实施并完成，阳光新城这边得业绩确不尽如人意，只租得一套房子，有一笔借款业务，从中我们也认真审视了我们的工作态度，总结不足有以下几点

一，上班时，工作不够主动，比较懒惰，房源不及时更新。

二，接待客户时语言还不够丰富。应变能力还不够。

三，最重要的就是专业知识还不够强。有时候客户问的一些刁钻的问题，也找不到完全正确的答案。

**产房年终工作总结个人18**

又到了年终岁末，--医院在过去的一年里，通过各项有力的举措，稳定发展，取得了很好的业绩，在这个基础上，医院领导经过综合分析、科学预算定出了明年的方针目标：比--年月平均收入增加约30万元，产科每月平均生产人数125人的指标。这不单纯是几组数字，作为医院的一个部门——产房，要完成这个宏伟的目标需要做出更大的努力，拟定更加科学系统的工作计划，才能确保工作目标的顺利实现。

一、加强产房队伍建设，打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍

人才是实现科学管理，确保各项工作顺利实施的有力保证，--医院要打造成一流的妇产医院，产房作为一个非常重要的科室，肩负着至关重要的责任。但是，产房长期以来面对的是人才短缺、技术力量薄弱、硬件设施不够等等亟待解决的问题。要打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍，除了产房全体员工的不懈努力，还需要医院领导的高度重视和大力支持。

1、在现有人员的基础上，增加助产人员3—4名进行专业训练，大约需要一年时间顶岗。因产房现有人员处于不稳定状态，一人属医疗人员在产房进修，月底离开产房;一人面临生育，随时可能休假。人员严重短缺和不足。加上产房工作具有不可预见性、集中性、突发性、紧急性等特点，要保质保量完成各项工作和服务，人手不够是万万做不到的。

2、产房全体员工积极参加医院组织的各项业务学习和专业技能培训，学习时间及学分与奖金挂钩，做好奖惩考核工作。

3、严格制定和落实学习、考核、考试计划，根据学习计划进行提问、考核和考试：每月业务学习讲座一次(轮流主讲)，每周提问考核一次，每季度专业知识闭卷考试一次，每半年技术比武一次。考试成绩与奖金、工资挂钩，考试成绩不合格者扣除当月奖金(按规定数目)，成绩优异者年当月奖励(按规定数目)，年度涨工资时作为参考。

4、积极开展比、学、赶、帮活动，高年资的帮助低年资的，技术好的帮助技术差的。要比谁的专业技术水平高，比谁的服务态度好;要向积极进、技术业务棒的同事学习，赶超先进，争做先进。使专业技术达到一流水平，使服务质量更上一个台阶。

5、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，严格各班岗位职责。

二、积极开展新技术、新业务

1、无痛分娩开展三年以来，取得了很好的经济效益和社会效益。在新的一年，无痛分娩在产科工作中仍然是一个工作重点，要积极宣传和推广无痛分娩，认真掌握无痛分娩的时机，尤其中期妊娠引产的病人，在无禁忌症的情况下，确保每人实行硬膜外镇痛术。

2、vip套餐是过去一年工作的重中之重，新的一年要把开发vip套餐服务作为产房工作的工作重点，对入院待产产妇及亲朋好友大力宣传推广，尽努力挖掘vip尊容客户。

三、认真学习和落实各项规章制度和操作规程，确保医疗质量和医疗安全

1、质量和安全是医院的生命线，时刻把医疗质量和安全放在第一位，每月学习和考核十三项核心制度、各项制度职责流程;严格执行无菌操作原则，杜绝院内感染的发生;认真执行三查七对制度及各项操作规程，杜绝医疗差错和事故的发生。

**产房年终工作总结个人19**

又逢岁末，展望来年，产房工作计划包括以下方面

一：加强产房操作技能培训，提升理论技能水平1、 2、 3、 基础技能培训 专科技能培训 中医操作技能培训。

二：加强产房人员理论学习及培训 。

三：严格落实各项质控条线检查工作，保证各项工作均能高效优质完成。

四：新技术，新服务举措 1、 2、 积极学习并推广水中分娩特色服务项目

深化细节服务理念，提升特色服务：

(1) 包括给产妇准备分娩时的补气高能量饮品

(2) 临产后，采用中药温水足浴，缓解疼痛，舒缓情绪。

**产房年终工作总结个人20**

又到了年终岁末，xx医院在过去的一年里，通过各项有力的举措，稳定发展，取得了很好的业绩，在这个基础上，医院领导经过综合分析、科学预算定出了明年的方针目标：比XX年月平均收入增加约30万元，产科每月平均生产人数125人的指标。这不单纯是几组数字，作为医院的一个部门——产房，要完成这个宏伟的目标需要做出更大的努力，拟定更加科学系统的工作计划，才能确保工作目标的顺利实现。

一、加强产房队伍建设，打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍。

人才是实现科学管理，确保各项工作顺利实施的.有力保证，xx医院要打造成一流的妇产医院，产房作为一个非常重要的科室，肩负着至关重要的责任。但是，产房长期以来面对的是人才短缺、技术力量薄弱、硬件设施不够等等亟待解决的问题。要打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍，除了产房全体员工的不懈努力，还需要医院领导的高度重视和大力支持。

1、 在现有人员的基础上，增加助产人员3—4名进行专业训练，大约需要一年时间顶岗。因产房现有人员处于不稳定状态，一人属医疗人员在产房进修，月底离开产房;一人面临生育，随时可能休假。人员严重短缺和不足。加上产房工作具有不可预见性、集中性、突发性、紧急性等特点，要保质保量完成各项工作和服务，人手不够是万万做不到的。

2、 产房全体员工积极参加医院组织的各项业务学习和专业技能培训，学习时间及学分与奖金挂钩，做好奖惩考核工作。

3、 严格制定和落实学习、考核、考试计划，根据学习计划进行提问、考核和考试：每月业务学习讲座一次(轮流主讲)，每周提问考核一次，每季度专业知识闭卷考试一次，每半年技术比武一次。考试成绩与奖金、工资挂钩，考试成绩不合格者扣除当月奖金(按规定数目)，成绩优异者年当月奖励(按规定数目)，年度涨工资时作为参考。

4、 积极开展比、学、赶、帮活动，高年资的帮助低年资的，技术好的帮助技术差的。要比谁的专业技术水平高，比谁的服务态度好;要向积极进、技术业务棒的同事学习，赶超先进，争做先进。使专业技术达到一流水平，使服务质量更上一个台阶。

5、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，严格各班岗位职责。

二、积极开展新技术、新业务：

1、无痛分娩开展三年以来，取得了很好的经济效益和社会效益。在新的一年，无痛分娩在产科工作中仍然是一个工作重点，要积极宣传和推广无痛分娩，认真掌握无痛分娩的最佳时机，尤其中期妊娠引产的病人，在无禁忌症的情况下，确保每人实行硬膜外镇痛术。

2、vip套餐是过去一年工作的重中之重，新的一年要把开发vip套餐服务作为产房工作的工作重点，对入院待产产妇及亲朋好友大力宣传推广，尽最大努力挖掘vip尊容客户。

**产房年终工作总结个人21**

一、加强细节管理，培养良好的工作习惯。

细节决定质量，妇产科随机性强，平时工作习惯差，做护士长忙于日常事务，疏于管理，xx年将把精力放在日常质控工作，从小事抓起，将质控工作贯穿于每日工作中，每周质控一到两项，形成规范，让科室人员也在质控中逐渐形成良好的习惯，减少懒散心理及应付心理，真正从方便工作，方便管理为出发点。另外发挥质控员及责任护士的作用，将一些日常质控工作交给她们，提高大家参与意识，动员全科人员参与管理，有效提高自我管理意识，提高科室管理的效率。

二、规范业务查房，提高查房效果。

改变往年查房应付的局面，由管床护士负责病历选取，真正选取科室疑

难病历，书写护理计划，责任护士负责讨论该病的疑、难点护理问题，集思广义，提出解决问题的办法，达到提高业务水平，解决护理问题的目的。同时，讨论的过程也是学习的过程，学习专科疾病的知识，规范专科疾病护理常规，每规范一种专科疾病，便将此种疾病的护理常规应用于日常工作，逐步提高护理工作的规范性。

三、加强业务学习，提高整体专业水平。

加强专科业务知识学习，系统学习妇产科学，围产期知识，新生儿复苏，产科急症护理及应急程序，全科人员参与，大家轮流备课，每月一次。并进行产科急证抢救演练，人人过关，提高应急能力及专科护理水平。

四、设计使用专科健康教育手册，加强健康宣教工作。

设计专科健康教育手册，分为新生儿保健手册，产褥期保健手册和妇科疾病保健手册，将保健知识以简洁、明快的语言形式表达，设计清新的版面，吸引病人真正去了解知识。同时规范科室健教内容，制作护理人员健教手册，形成一体化健教内容，科室备份，人人掌握，有效提高健康宣教工作。

五、申请护理科研项目，开展科研工作。

已申请护理科研项目：中药贴敷促进泌乳的效果观察与研究。年内全面开展效果观察与研究，进行统计学分析，撰写研究论文，上报申请

材料。并要求全科参与科研项目，学习开展科研的知识，提高各类人员整体素质及专业水平。

六、加强产房管理，完成日常各项工作及质控工作。

产房管理是科室管理的薄弱环节，产房交接及查对工作一直不能系统贯彻落实，20xx年产房管理工作细化，每项工作指定一位负责人，小组长总负责全面质控工作，全面提高产房的管理工作。同时加强院内感染控制及监测工作，完成各项护理质量控制与管理。

**产房年终工作总结个人22**

在房地产行业工作也已经XX年多了，在公司领导的帮忙指导下，我开始对房地产有所认知，对销售也有所了解，在销售房产方面还有待提高。

经历了XX月份开盘，从前期的跳水到后期的成功销售，整个的销售过程都开始熟悉了。在接待客户当中，自我的销售本事有所提高，慢慢的对于销售这个概念有所认识。从自我那些已经购房的客户中，在对他们进行销售的过程里，我也体会到了许多销售心得，现将工作总结如下：

一、在接待当中，始终要坚持热情。

二、做好客户的资料登记，及进行回访跟踪。做好销售的前期工作，有利于后期的销售工作。

三、经常性约客户过来看看房，了解我们楼盘的动态。加强客户的购买信心，做好沟通工作，并针对客户的一些要求，为客户做好几种方案，便于客户研究及销售，使客户的选择性大一些，避免在集中在同一个户型。这样也方便了自我的销售。

四、提高自我的业务水平，加强房地产相关知识及最新的动态。在应对客户的时候就能游刃有余，树立自我的专业性，同时也让客户更加的想信自我。从而促进销售。

五、多从客户的角度想问题，这样自我就能够针对性的进行化解，为客户供给最适合他的房子，解决他的疑虑，让客户能够放心的购房。

六、学会运用销售技巧，营造一种购买的欲望及氛围，适当的逼客户尽快下定。

七、团结工作中的同事，互相帮忙，虚心求教，有利于销售中因知识匮乏，而造成不必要的客户流失。

八、服从领导安排，不与顶撞反驳，销售行业作为领导的，即是业务精英出身，各个身经百战，经验丰富，即有不足之处领导的指出，皆因个人知识和经验不足，销售人员应及时接纳学习。

九、销售人员应不断学习各个行业知识，销售人员及时杂学家，多方面了解有助于谈客中找到共同的兴趣爱好，以便于销售。

十、无论做什么如果没有一个良好的心态，那肯定是做不好的。在工作中我觉得态度决定一切，当个人的受到挫折时，态度最能反映出你的价值观念。进取、乐观者将此归结为个人本事、经验的不完善，他们乐意不断向好的方向改善和发展，而消极、悲观者则怪罪于机遇、环境的不公，总是抱怨、等待与放弃！什么样的态度决定什么样的生活。

十一、找出并认清自我的目标，不断坚定自我勇往直前、坚持到底的信心，这个永远是最重要的。

总之，这半年多来，我在公司虽取得一点点的成绩，但这与领导的要求还相差甚远，在新的一年里我将坚持对工作的热情和进取性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神，一步一个脚印，进取的向着目标前进！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！