# 精选学校精准扶贫工作总结通用 2024年学校精准扶贫工作计划[精选9篇]

来源：会员投稿 作者：浅语风铃 更新时间：2024-02-13

*精选学校精准扶贫工作总结通用一一、指导思想牢固树立科学发展、和谐发展和安全发展的观念，始终坚持以人为本、“安全第一，预防为主”的方针，紧紧围绕创建“安全文明校园”的目标，全面贯彻落实安全工作法律、法规，深入开展道路交通安全、食品卫生安全、学...*

**精选学校精准扶贫工作总结通用一（学校精准扶贫工作总结报告）**

一、指导思想

牢固树立科学发展、和谐发展和安全发展的观念，始终坚持以人为本、“安全第一，预防为主”的方针，紧紧围绕创建“安全文明校园”的目标，全面贯彻落实安全工作法律、法规，深入开展道路交通安全、食品卫生安全、学生假期安全、教育教学安全、消防安全等专项整治活动，进一步强化安全工作责任追究制，大力拓展安全知识宣传教育面，建立健全安全管理长效机制，为全体师生创设良好的校园安全环境，努力保障学校教育事业的可持续健康发展。

二、主要工作

1、加强安全教育和培训，努力提高安全意识和自我防范能力

深入开展学生安全教育活动。各教学班班主任要利用班会课经常对学生进行各方面的安全教育。让“安全”二字深深地刻在他们幼小的心里，懂得哪些行为是安全的，哪些行为是不安全的，达到他们行为的规范化。任课教师，不管是什么课(包括室内室外课)，都要对学生的安全负责，要坚守岗位，保护学生的人生安全。若需要做实验，教师实验要规范，把安全问题考虑周全。

经常利用集中学习时间，认真组织全体教师、职工，特别是班主任学习有关学校安全的法律法规、常见事故的预防和突发事件的处置及用水、用火、用电等安全等安全知识。要加强对职工遵守学校安全管理制度和本岗位操作规程的教育培训，提高他们的责任意识和保护能力。每学期要组织全体学生开展一次紧急疏散、逃生自救演练，增强全体教职工和学生应对突发事件的能力。

2、不断完善学校安全管理规章制度，全面落实安全管理工作责任制。

学校领导全面抓，分管领导具体抓，发现安全隐患，要及时安排后勤人员和督促相关人员排除。

牢固确立校长是学校安全管理的第一责任人，对学校安全管理工作负总责的意识。把学校安全管理列入学校日常工作的重要议题，定期研究、分析安全工作形势，及时处理安全工作中存在的突出问题，落实整改措施。逐级签订安全管理目标责任书，不断完善安全工作目标管理办法，加强对各部门、教职员工安全管理工作的考核，落实奖惩措施。制定和完善突发事故应急预案。严格执行安全责任追究制度。及时上报并协助查处各类事故，认真做好事故善后处理工作。对每一起事故，都要按照“四不放过“不放过，事故责任者没有严肃处理不放过，广大职工没有受到教育不放过，防范措施没有落实不放过)的要求处理。

经常开展安全检查和隐患排查活动,认真执行每月一次、开学、放假前以及恶劣天气前后的安全检查制度，及时消除各类不安全因素。全面排查重大危险源，落实重大危险源监控措施，并登记建档，定期进行检测、检验、安全评价，制定并实施应急预案，消除各类安全隐患。

3、注重设施设备的投入，确保安全管理的各项活动和措施落实到位

在注意教育性投入的同时注意安全设施设备的投入，将安全教育、培训、活动的经费列入学校支出预算。按规定完善和规范学校消防、防盗、防暴等各类安全设施设备，确保学校安全，发现问题及时排除，不能排除的要及时报告有关领导。

三、安全工作岗位责任及分工：

1.建立安全工作领导管理机构，构建学校安全管理网络健全。

2.制订本年度安全工作计划和安全工作预案。

3.制订安全管理工作各项制度

四、具体措施

(1)饮食卫生安全教育学生不要乱买小摊上的食物，注意饮水卫生，规范学校食品卫生管理，严防学校群体性疾患的发生，卫生保健制度落实。加强学校饮用水的管理，专人负责，定期检测，确保安全。学校不允许过期、变质食品进入校园。高度重视传染病的防治工作，坚持学生定期体检制度

(2)加强校园防盗安全管理。逐步建立起人防、物防、技防相结合，动静结合，点线面结合，各项防范措施相互配套衔接。切实做到校园“不发案、不出事”。要加强对重点部位的管理，做到制度齐全，措施到位。严格落实教职工值班和领导带班制度，值班人员应按时到岗，在任何情况下都不得擅离职守。值班人员要熟知报警装置和报警方法，做好值班记录。学校领导在重大节假日期间要保持通信工具畅通，保证紧急情况下领导到位，组织到位，措施到位。

(3)加强校园消防安全管理。加强校园内消防设施建设，加强维护管理，确保消防安全。学校应组织师生定期开展消防演练，保证紧急情况下能遏制和消除火情，有序组织师生撤离火灾现场。

(4)加强校园用电安全管理。学校应严格遵守行业规定，加强校园用电设备和线路规范化建设，电气设备工作性能正常，无超负荷或缺相工作现象出现。

(5)加强校舍安全管理。学校定期进行校舍勘验检查，发现险情应立即处理。从实际出发，在学生出操、集合、放学，适当错开时间消除安全隐患。

(6)加强体育安全管理。切实加强体育课、课间活动的组织管理，认真做好技术要领、运动准备、整理活动等方面的指导与安全保护，防止发生意外事故。

(7)师生心理健康和心理安全教育。加强师德教育和教师心理调适工作，学校教职员工要自觉遵守社会公德和职业道德，严禁教师歧视、侮辱、体罚或变相体罚学生。加强心理健康教育师资的配备、心理健康教育活动课的开设，努力减轻学生学业负担和心理负担，帮助学生克服各种心理压力，防止和减少学生因心理疾病而发生的伤害事故。

(8)与其他部门协作做好校园周边整治工作。对学生进行游泳、骑车、用火等方面的安全教育，提高防范自救能力。

安全工作重于泰山，对安全工作我们决不能含糊，只有安全工作做到了，工作才能顺利;做事才能井井有条，工作才能有绩效。我们要把无安全事故作为衡量一个班级、教研组或个人工作质量的重要标准，把安全工作纳入到教育教学工作考核中去，实行安全事故一票否决制，对年内发生过安全事故的班级、教研组及个人，不得评为先进集体或先进个人。

**精选学校精准扶贫工作总结通用二（学校精准扶贫汇报工作材料）**

一、指导思想

牢固树立“学校安全无小事”的思想，坚持“安全第一，预防为主”的方针，不断完善安全工作应急预案，加强安全教育，强化安全管理，明确安全责任，努力保障师生的生命财产安全，创建“平安校园”。

二、工作目标

通过安全教育活动，在广大师生中树立起“安全第一”观念，进一步加强对安全工作的领导，强化安全管理意识，增强全体师生安全防范意识和能力，消除事故隐患，防止各类事故的发生，力争本年度不发生安全事故。

三、安全领导小组

组 长：

副组长：

成 员：

四、主要工作及措施

(一)加强领导，健全组织

1.建立健全学校安全教育工作领导小组，由校长薛广敬担任安全工作领导小组组长，由具体负责安全工作的组织与管理工作，由大队辅导

员负责学生的安全教育和管理，各班主任具体负责本班学生的安全工作管理。

2.根据“谁主管、谁负责”的原则，落实责任(校长为第一责任人)，建立校长、班主任、任课老师、后勤人员为一体的管理体系，使学校工作做到领导重视，组织完善，职责明确。并在开学初对校舍、线路等进行检查，及时发现问题进行整改。开学初每班上一节以安全教育为主题的专项教育课，集中对学生进行安全教育。

3.安全教育周周讲、时时讲，要求班主任时刻对学生进行安全教育。

4.层层签好责任状，其中包括班主任安全责任状、各专用教室安全责任状、各部门安全责任状等，并具体规定具体负责的安全工作内容，形成齐抓共管的工作态势，为师生营造一个安全、和谐的学习和工作环境。

(二)完善制度，严格管理

1.学校要认真落实各项安全管理制度，做到有制度、有落实、有检查。使安全工作落到实处。安排各部门各专用室各教室每周进行一次安全检查，并做好记录。

2.学校实施师生出游和校外集体活动申报制度，活动前要认真开展师生安全防范教育，确保活动安全顺利开展。

3.完善学校安全预警机制，继续完善《安全工作应急预案》，进一步加强安全工作的实效性和针对性，防患于未然。

4.严格门卫保安制度，门卫值班人员要严格遵照《学校门卫值班制度》和《校外人员来校制度》、《学生离校制度》，实行24小时在校值班，不得擅自离岗。

5.实行《教师值班制度》，安排值班教师每天对学校进行安全巡查。

(三)强化卫生管理，重视疾病预防

1.教育学生注意卫生及饮食安全，不吃变质及过期的食品。

2.加强学生勤俭节约教育。各班主任要采取有效教育方法，控制学生购买零食吃。

3.加强疾病预防宣传教育，特别是传染病的预防，抓好晨检和排查工作，协助卫生部门做好学生的健康体检工作。继续执行晨检消毒与零报告制度，落实好人员，定时上报中心校。

(四)做好节假日值班及学生的安全教育工作

双休日、中秋节节、国庆节、元旦，寒假等节假日，要做好师生节假日安全教育工作，同时学校要安排人员值班。值班人员要坚守岗位，认真履行好自己的职责，加强对重点场所的安全防范。认真做好值班登记制度，严格控制外来人员进校，做好防盗工作和安全保卫工作。

(五)拓宽思路，开展安全教育活动

1.学校要通过各种有效途径、采用多种形式、开展一系列安全教育活动。利用广播站广播、宣传窗、黑板报、举行讲座、开展社会实践活动、举行安全教育周活动等形式，对学生进行交通、防火、防水、防电、防毒、饮食卫生安全、校内外活动安全及法制知识的教育，大力提高学生自护自救能力。开展地震、消防等应急逃生演练活动每月一次。

2.请安全法制副校长到校进行安全专题讲座，以提高学生的安全法制意识。

3.把安全教育渗透到每一位教师的教育思想中，渗透到学校的各个活动中，全面培养学生安全意识。

4.开学第一周进行全面的安全教育，重点进行交通安全方面的教育。

5.为提高全体师生的防震、防火意识，增强自救、自护能力，本学期开展1次防震、防火安全疏散演练活动，并做好活动方案和活动记录。

6.学校调整作息时间及节假日，都要及时给家长发一封信，提醒家长做好学生的假期安全工作，掌握学生的离校时间，确保学生的人身安全。

(六)注重自查及整改，消除隐患

1.要对校舍进行经常性检查，加强狭窄的楼道、不结实的楼梯扶手和栏杆等的整改与管理，一旦发现不安全的问题要及时上报及处理，消除隐患，防止事故的发生。

2.加强校园周边环境整治工作。严禁学生进入网吧、游戏厅，定期对校园外小摊点进行排查，时刻关注学校周边环境，发现有影响学生安全因素，及时向有关部门反映，妥善解决。

五、主要活动安排

九月份：开学进行安全教育，校舍大检查并开展治隐患保安全活动;与班主任、各室管理员、各处室、任课教师签订安全责任书;调整学校安全工作领导小组成员。

十月份：开展秋季安全集中教育活动;开展地震科普知识竞赛活动;开展治隐患、保安全活动。

十一月份：校园安全综合大检查;周边环境整治活动。

十二月份：进行冬季安全教育、进行地震消防逃生演练。

**精选学校精准扶贫工作总结通用三（学校精准扶贫工作方案）**

甲方：

乙方：

甲、乙方经充分协商后签订本合同，双方应共同遵守，严格执行，以保证办好食堂，服务广大师生。具体合同条款如下：

一、甲方的权力与义务：

1、甲方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日将第三食堂内场地即原后山第二食堂（注：若后山新盖食堂完工，则转入后山新盖食堂内经营）及学校固定资产（注：固定资产清单另付）提供给乙方使用。

2、甲方允许乙方在第三食堂内经营饮食、开水供应。不得经营烟、酒、生活用品、食杂（面包、蛋糕除外）文具、水果、冷饮。乙方不得在食堂内开设小卖部，否则视为违约。

3、甲方向第三食堂供水、供电。

4、第三食堂的开业停业时间由甲方根据校历安排统一规定。

5、甲方对乙方经营的食堂存在卫生、质量、价格、服务态度等方面有检查监督权力，乙方应服从甲方职能部门管理。

6、在甲方召开膳食工作会议（每月一次）时，乙方（承包者）应亲自到场参加，听取学生代表及职能部门意见，及时改正，提高服务质量以利于乙方将食堂办得更好。若两次不亲自参加，当作不亲自经营管理，视为违约。

7、甲方保证在承包期内不在校内开设第四家食堂。但甲方实验室进行面包、蛋糕等工艺实验或教工活动中心的正常活动不受此限。

8、乙方对第三食堂的水、电装修及房屋结构改造需经甲方同意后方可施工。

二、乙方的权力与义务：

1、乙方对其承包的第三食堂享有\_\_\_\_\_自主、自负盈亏的经营自主权。乙方应严格遵守《食品卫生法》、《环境保护法》、《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》及学校的相关规定。承包期内乙方不得随意中途停止营业或不正常营业，或转包他人经营。

2、乙方在签订合同时应向甲方上交风险抵押金人民币贰万元整。若乙方在合同期内无违反本合同规定，甲方在合同期满后应如数退还乙方。承包期内第三食堂内的甲方固定资产由乙方负责管理使用，维修年检一切费用由乙方自己承担。乙方应于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日前取得卫生部门颁发的卫生许可证，从业人员个人健康证。

3、第三食堂的水电费由乙方自负，并按季度上交甲方财务科。甲方每月补贴第三食堂70吨水，主要用于自来水厂停水时，供学生使用，乙方必须提供学生用水方便。第三食堂内严禁使用一次性泡沫快餐盒。第三食堂油锅炉使用柴油为燃料，其它加工项目可使用蜂窝煤为燃料。食堂内娱乐设施不得播放内容反动或\_\_\_\_\_音像制品。在晚自习及上课时间不得播放音像制品。

4、食堂内粗加工间、更衣间、仓库、面点间等功能区区分应明确。食堂采购应有厂家卫生许可证及每批产品检验合格证的复印件。餐具应严格洗、消、冲、保洁。应配备大型消毒柜两台并正常使用，对餐具进行严格消毒。应保证消毒柜正常运行和使用。食堂员工衣帽应统一、穿戴整齐，保持整洁，每个员工应有冬、夏工作服各两套。食堂内应有健全的防鼠、防蝇、防尘“三防”措施（特别是分菜间、加工间、餐厅等场所的门窗）乙方应认真搞好食堂内外卫生，制订食堂卫生管理制度，建立食堂卫生工作自查记录。食堂内所有垃圾应倒在甲方指定的地点，否则应另支付卫生管理费用每月1000元。

5、乙方应认真做好防火、防盗及有关安全工作，若出现安全事故，其责任完全由乙方承担。承包期满合同终止后，除可拆除的如空调、消毒柜、电视、音响及不影响装修的设备外，其余改造设施归甲方所有。乙方应向师生供应符合卫生要求的开水，每壶价格不得超过0.2元，每桶价格不得超过1元，并确保开水供应。

6、乙方在承包期内对食堂经营负全责，必须参与有效管理，不能转包，如发现转包，甲方有权收回，风险抵押金及承包金不予退还。乙方在承包期间，不得在校内饲养家禽家畜，否则视为违约。乙方在经营过程中，与甲方发生的一切经济往来，其手续必须由乙方亲自办理（不得委托办理）。

7、乙方承包者应在岗在位，亲自参与食堂管理，倾听甲方师生意见，不断提高服务水平和饭菜质量，在甲方召开膳食工作会议（每月一次）时，乙方应到场参加，虚心听取学生代表及职能部门意见，并及时进行整改。乙方应树立热情为广大师生服务的观念，降低成本，减轻用膳师生的负担，努力做到饭热、菜香、价廉物美，优质服务。

8、乙方不得干涉学生在校内外选择就餐的自由，乙方应在分菜间设一个教工售菜窗口。

9、乙方不得与第一、第二食堂之间存在半成品及成品连代加工。乙方的家属及亲戚均不得参与第一食堂及第二食堂的经营与管理。否则以转包论处。

10、乙方的经营场所以甲方提供的现有场所为限，乙方不得扩大经营场所，不得在现有场所范围外搭盖。

11、若工商、税务等校外行政部门需要收取有关费用（含税费）由乙方自负。

12、第三食堂设备投入费用的部分人民币壹拾万元整。由乙方于中标后两天内上交甲方财务科。

三、违约责任及解决办法：

1、乙方若中途停止营业，所交纳承包费及风险抵押金作为乙方不正常营业给甲方造成损失的补偿，不予退还。

2、乙方因违反《食品卫生法》、《环境保护法》、《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》给学校及师生造成损失，乙方应负相关法律责任及全部经济责任。

3、合同期满后，甲方所有固定资产应完好交还学校，否则甲方将按实际收取修理费或赔偿费。

5、若乙方违反本合同的条款，甲方将有权责令其限期整改，并视情况直接从乙方所交的风险抵押金中每次抵扣500元直至全部，做为乙方违约给甲方造成损失的补偿，若违约金使用超过贰万元，超出的部分由乙方如数交纳。

6、在合同期内，若甲方需要收回第三食堂，则应赔偿乙方在第三食堂投入的经济损失。

7、若乙方将所承包的食堂转包给他人经营，则甲方有权中止合同。乙方的`风险抵押金及所交承包费不予退还外，且停聘乙方或乙方担保人三年。

8、甲方若违反本合同的有关约定，甲方应赔偿因甲方违约给乙方造成的相关经济损失。

四、承包期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

五、承包金额：

1、承包金额每年为人民币：元整。

2、承包金每年分两次交纳，乙方必须在每学期倒数第二周（以校历表为准）向甲方交清下学期承包费（即半年承包费）本次交纳承包金时间为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日之前。

3、乙方逾期不交纳承包金，视为乙方自动放弃第三食堂承包经营权，以乙方中途停止论处。甲方有权终止合同，收回第三食堂另行发包。

六、若因国家发生重大政策性调整，或发生自然灾害等不可抗拒的因素致使合同无法履行时，双方可协商变更或解除合同，甲、乙双方均不负连带责任。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，合同自双方签订之日起生效。

七、担保人应承担相应连带责任。

本合同由甲方分别抄送人保科、财务科、总务科。

甲方代表：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：

**精选学校精准扶贫工作总结通用四（2024年学校精准扶贫工作计划）**

本学期学校安全工作的目标要求是：认真贯彻省、市、和教育局关于加强学校安全工作的有关文件，扎扎实实做好学校安全、综治、信访的各项工作。

落实“安全第一、预防为主”方针，大力推进“平安校园”建设，切实保障师生安全和学校稳定，杜绝重大、特大恶性事故的发生，避免引发群体事故，减少各类事故的发生。

为保护好自控能力相对较低、自我保护意识欠佳的学生，认真贯彻落实上级的决策部署，按照高度重视、积极应对、依法科学管理的总体要求，坚持及时、准确、适度的原则，充分准备，严防严控，加强各项安全教育、认真做好安全日常管理、防控工作，确保全校师生平安、校园和谐、社会秩序稳定。为全体师生营造良好的学习生活环境。

学校成立以校长为组长的安全教育管理工作领导小组：

组长：徐大佳

副组长：卓星辰

成员：其他行政成员、中层干部及各班主任

（一）、宣传教育

1、营造安全教育的文化氛围加大安全宣传的力度。

确定本学期开学月（九月）为小学“安全教育月”，组织并上好“安全第一课”，学校办一期以安全为主题的黑板报，每个班级办一期以安全为主题的学习园地，并在每月一期的学习园地中设有一个版块是与安全、法制、国防教育有关的内容。在校园相关位置设置恰当的标语牌。使全体师生树立“安全事关你我他，平安幸福靠大家”的防患意识。

2、组织师生集中进行秋季入学安全教育。

利用远程教育资源，用活生生的实例让师生对安全管理引起高度的重视，并学习一些安全常识，提高自我保护能力，避免一些不该发生的安全事故，还让学生回家后向家长宣讲相关安全知识，扩大安全宣传的层面，有效的利用一切渠道影响家长，以引起家长的高度重视，以形成学校、家庭、社会三位一体的管理模式，齐抓共管，让家长充分明白“事故预防无小事，平安和谐保稳定”。

3、加强卫生健康教育，认真组织师生学习卫生健康知识，进一步提高学生疾病防控的能力。上好健康卫生教育课，深入开展爱国卫生运动，切实增强广大师生的防控各种流行性疾病的意识，提高自我保护能力，流感的防控教育工作落到实处，做到“班班有活动、班班有讲座、人人皆知晓”。教育学生养成良好的卫生习惯。同时进一步提高教师的思想认识，明确强化责任意识，达成学校的安全管理工作人人有责的共识。

4、进行楼道安全行走培训及疏散演练活动。

学生上下楼梯特别容易发生拥挤，学校从今年开始实行凡集体活动时学生排队上下楼梯，但每学期初都必须要进行强化训练。今年秋季学期学校将在“安全教育月”活动中，全体师生进行楼道行进强化训练、紧急疏散演练活动，张贴楼道安全标语、设立楼道等区域安全监督岗，加大教育力度，规范学生行为，对于个别学生该进行强化教育的要进行强化教育，以确保学生上下楼梯的安全。

5、进行交通安全教育。

开学初将对全体师生进行交通安全教育，反复教育学生要走人行道，靠右边行走，过马路要走人斑马线，乡间小路要走中间，并将“过马路，左右看，守规则，我平安”让学生知晓，进一步规范学生的交通安全的行为习惯。

6、要集中进行专题讲座：道路交通安全教育、国防教育、食品卫生安全和疾病防疫教育工作仍是我校安全教育管理工作的重中之重。本期学校将进行相关的专题讲座，以增强全体师生交通安全防患意识和卫生疾病防疫意识，特别是在重大疫情发生阶段，进行重点培训，确保师生平安，不出意外。另外还将根据需要听看相关安全知识的专题讲座。

7、向全校师生及社会发起“打造平安和谐、文明健康校园”的倡议，学校利用集中时间向全社会发起号召，以引起全体师生高度重视及社会的广泛关注，以达成建立和谐校园是我们共同目标的共识。

（二）、健全各类制度

1、进一步健全、完善、落实各项规章制度。

2、道路交通安全管理的有关制度。

3、校园日常安全管理的有关制度。

4、学校各处室安全管理制度。

5、环境卫生管理的有关制度。

6、校车管理有关制度。

**精选学校精准扶贫工作总结通用五（学校教育精准扶贫工作总结）**

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

甲方地址：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国民法典》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商合作的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自 年 月 日起生效，其中新聘用教师的试用期为 2个月。终止日期为年 月 日。

二、工作内容与工作量

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

第三条 工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条 甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条 乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条 甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课的费用。

四、工作报酬、保险与福利待遇

第八条 甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条 甲方于每下个月月 日前以货币形式支付乙方工资，工资为除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条 甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

五、工作纪律、奖励与惩处

第十一条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度;遵守职业道德;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条 甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的;体罚学生，经教育仍不改正的;品行不良、侮辱学生影响恶劣的;甲方可依据本校的

规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失的;体罚学生，经教育仍不改正的;品行不良、侮辱学生影响恶劣的;

(4)被撤销教师资格的;

(5)被依法追究刑事责任的。

第十六条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前20日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

第十七条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条 乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)试用期内，在不影响甲方正常教学工作前提下;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由、扣押有关证件等手段强迫从事教学工作的;

(3)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、经济补偿

第二十一条 甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

第二十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

第二十三条 乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

八、劳动争议处理

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解;调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他

第二十五条 甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1.《xx教师行为规范》;

2.《职工守则》

3.《班主任工作条例》

4.《私立学校教师工作纪律及奖惩办法》

5.《x县私立学校教职工考勤制度》。

6.《x县私立学校工资政策》

第二十六条 本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条 本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方：x县私立学校(盖章) 乙方：(签字盖章)

法定代表人： (签字盖章)

委托代理人： (签字盖章)

年月 日

**精选学校精准扶贫工作总结通用六（学校精准扶贫方案）**

尊敬的麦校长、一中附小的老师们：

你们好!

我们四年级(1)班的全体家长向学校和所有教导过四(1)班孩子们的老师致以最真切的感谢!

一中附小是一所不断创新、活动丰富多彩，让孩子们变得更自信，使每个孩子的天赋得到绽放的好学校!

学校以扎实的基础做教育，以长远的眼光培养人才;为提高教师的教学水平和教育理念，校方出资将老师逐批送出国门去学习;为拓宽孩子们的视野，送孩子们去国外及国内一流的知名小学访学……

我们感恩老师爱生如子，感恩老师关注每一个孩子的学习状态，做到及时辅导、查漏补缺;感恩老师关心每一个孩子的生活，随时随地给予孩子无微不至的照顾。

我们感恩学校，以生为本，架起学校与家长之间的桥梁，让孩子得到德智体美全面发展!

孩子们要珍惜在一中附小学习的机会，这里有一流的学习条件，顶尖的教师队伍，要以能进入附小为荣!好好学习!将来成为国家的栋梁!

今天在升旗仪式上，我们四(1)班全体家长，给学校和老师们献上锦旗，感恩你们为孩子们所做的一切!衷心祝愿一中附小越办越好!

此致

敬礼!

四(1)班全体家长

2024年11月16日

**精选学校精准扶贫工作总结通用七（学校精准扶贫帮扶计划）**

编号：\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民办学校名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民办学校住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

社会（养老）\_\_\_\_\_号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就业登记证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国\_\_\_\_\_》、《中华人民共和国民办教育促进法》及有关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

甲乙双方约定按下列种方式确定劳动合同期限：

（一）有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（三）以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条款，平均每周工作四十小时：

1.甲方实行每天\_\_\_\_小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_至周\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_\_\_\_。

每周周\_\_\_\_为休息日。

2.甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_班运转工作制。

3.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方为乙方安排带薪年休假。

四、\_\_\_\_\_和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事学校食堂餐饮服务、食品加工、学校商店营业等工作的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的相关规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_\_\_条款：

1.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_元。

2.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

3.甲方的校办企业如实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位90％以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

（四）甲方根据办学效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

（五）乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

（六）乙方事假期间，甲方扣除工资为\_\_\_\_\_\_\_\_。

（七）乙方依法享有带薪假期（\_\_\_\_\_、丧假、年休假、探亲假）期间的工资，按乙方的工资支付。

六、社会\_\_\_\_\_和福利

（一）双方依法参加社会\_\_\_\_\_，按时缴纳各项社会\_\_\_\_\_费，其中依法应由乙方交纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当将为乙方缴纳各项社会\_\_\_\_\_费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会\_\_\_\_\_的缴纳情况，甲方应当提供帮助。

（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

（四）乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_\_\_\_条约定条款。

（一）乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

（二）由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

（三）甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

（四）甲方同意为乙方办理补充养老\_\_\_\_\_（年金）和补充医疗\_\_\_\_\_情况，具体标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（五）甲方同意为乙方提供如下学校福利待遇：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（六）甲乙双方需要约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

（一）本合同期满的；……

十、违反本合同的责任

（一）本合同一经订立，即具有法律约束力。双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

（二）当事人一方故意或者过失违反本合同，致使本合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。甲乙双方也可以直接向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。提出\_\_\_\_\_要求的一方应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议\_\_\_\_\_委员会提出书面申请。对\_\_\_\_\_裁决不服的，可以自收到\_\_\_\_\_裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和教育行政主管部门举报。

十二、其他

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（五）本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签名：\_\_\_\_\_\_

或委托代理人签名：\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?签名日期：\_\_\_\_\_\_\_\_

附：

1.民办学校劳动合同的签订既涉及到劳动者权益的保护问题，也涉及到民办学校的办学行为的规范问题，因此，在签订劳动合同时，双方要熟悉《劳动法》、《\_\_\_\_\_》、《民办教育促进法》等有关法律法规的相关规定。

2.关于工作时间。民办学校安排的工作大多是定时工作制。甲乙双方可以在法律和政策规定的范围内约定工作时间。比较普遍的约定是：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的前提下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

3.签订劳动合同的主体资格要合法。根据劳动法和未成年人保护法的规定，用人单位不得招用童工，也就是说，劳动者必须是达到法定年龄的有劳动能力的人。

**精选学校精准扶贫工作总结通用八（2024学校精准扶贫工作总结）**

一、调整充实消防安全工作领导小组

组长：。

副组长：、。

成员：、。

消防安全工作领导小组成员要落实责任，切实加强学校消防安全工作。

二、消防安全工作目标

1、人人重视消防、人人参与消防、人人学会消防、“一畅两会”落到实处。

2、消除火灾隐患，杜绝事故发生，确保学生宿舍、教师宿舍、实验室、学生食堂等重点部位的消防安全。

3、火险隐患整改率达100%。

4、消防安全宣传教育面达100%。要利用校园网、黑板报、宣传专栏、安全教育课、报告会向全体师生员工进行消防安全知识的教育培训。

5、消防设施、器材完好率达100%。

三、消防安全工作重点

1、加强学生宿舍楼管理;加强食堂的消防安全管理。根据各块的特点，有针对性地组织学生进行火险疏散演练。

2、加强各部功能教室、图书馆的消防安全管理，配套消防设备，完善规章制度。

3、加强消防安全知识教育，提高全体师生员工消防安全防范意识，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想。

四、消防安全工作措施

1、加强对师生员工进行《消防法》、《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》、《学校消防安全应急预案》等消防安全法律法规知识的教育，提高师生员工对消防安全工作的思想认识，使他们初步掌握消防基本常识和消防技能。落实“一畅两会”(各建筑物所有安全疏散通道畅通，人员会扑救初起火灾、会报警自救逃生)的具体要求。

2、定期召开消防安全领导小组会议，布置消防工作，学习贯彻落实上级有关消防安全工作会议精神，把消防安全工作贯彻落实到每位成员、每个部门，充分调动全体成员的积极性，共同做好消防安全工作。

3、每学期召开一至两次消防安全工作培训会。主要对教职员工进行消防知识的教育宣传，提高消防知识水平，懂得火灾的起因、火险的预防、一畅两会、初起火灾的扑救方法、灭火器材的使用方法、火场自救逃生方法等。

4、利用每周的教师例会，对教职员工进行消防安全教育，期末对消防安全工作进行总结。班主任利用班会对学生进行消防知识教育。学校利用校园网、广播等多种途径扩大消防安全知识的宣传面(如张贴消防安全挂图、图书馆利用电子图书、学生宿舍设置消防教育宣传专栏等)。

5、每月不定期地派专人对消防器材进行检查，对不合格的器材及时更换处理。各部门负责人要经常性的对本管辖区的消防器材进行检查，发现问题要及时报告领导小组，领导小组要及时派人解决处理。

6.学生宿舍楼的生活管理教师要加强本栋楼的消防工作管理，包括消防设施器材管理、宣传教育，杜绝学生带火种进宿舍，完善消防标示设置。每学期组织学生进行一至两次火险疏散演练，让学生掌握逃生的正确方法，保证演练的顺利成功。

7、食堂负责人要加强对本食堂的消防管理，包括消防设施器材检查、员工安全规范操作检查，特别是用火、油炸食品时的严格监控检查。

8、电工维修人员要加强对校园内用电设施、设备、各种用电器、线路的安全检查，防止私自乱拉电线，防止用电设备、用电器损坏、电线短路引发火险。

9、加强对锅炉房、专用教室等重点部位的消防安全检查，健全各项规章制度，完善各种警示标志，严格履行岗位责任制。

10、加强对实验室有毒化学药品、易燃易爆药品的安全管理，明确管理人员的责任，防止有毒化学药品、易燃易爆药品的丢失流失。

11、各班每学期要开展二次消防安全教育课和一次以消防安全教育为内容的主题班会。

**精选学校精准扶贫工作总结通用九（2024年学校精准扶贫工作总结）**

一、指导思想

认真贯彻落实党中央关于扶贫攻坚的重要指示精神，按照“扶贫先扶智、彻底斩断贫困链条”的总体思路，遵循“政府主导、社会参与”的工作原则，深入推进教育精准扶贫工作。以提升贫困地区基础教育水平、资助家庭贫困学生就学为首要工作任务，以加强贫困生资助力度、确保适龄学生全部入学为主要工作措施，通过教育提升贫困地区和贫困家庭的自我发展能力，从根本上消除贫困。

二、政策措施

1、落实好义务教育阶段“两免一补”政策，对就读我校的建档立卡的家庭经济困难寄宿生给予生活补助，保证上级的贫困寄宿生补助全额准确的落实到位，让那些家庭贫困的孩子能够安心读书、读得起书。落实好农村义务教育学生营养改善计划，按照每生每天4元的标准，为贫困学生提供营养改善计划膳食补助。落实好教科书“一科一辅”的免费发放政策，坚决杜绝乱收费和推荐教辅资料的行为。

2.争取引导社会各界捐资，多渠道筹集贫困生资助资金。积极推动社会力量采取“一对一”的方式帮扶贫困学生，减少因学返贫现象发生。

3、做好防流控辍工作。治穷先治愚，扶贫先扶智。做好防止义务教育阶段学生辍学工作，关系到加快普及高中阶段教育，关系到建设教育强县、实现教育现代化，关系到广大人民群众的根本利益，是提高人口素质、推动经济建设、维护社会稳定、促进社会和谐的需要，才能更好的推动精准扶贫工作。

三、组织保障

(一)加强组织领导。教育扶贫是一项系统性的工程，涉及面广、工作难度大，全体教职工与广大学生家长加强沟通协调，促进教育扶贫工作有效开展。同时，成立明通中学精准扶贫工作实施领导小组：

组长:郭世春

副组长：李华祥张尤升张明成员：各处室团委干部财务人员

(二)保证资金落实到位。对于县级财政拨付贫困贫困学生资助金和农村义务教育学生营养改善计划等，要及时精准发放到学生手里

(三)建立信息台账。学校在认真调研、摸清底数的基础上，建立贫困生的资料数据库、贫困家庭劳动力数据库，使每一个贫困家庭、每一个贫困生都要有相应的信息资料，确保不漏一户贫困户、不漏一个贫困生，并根据实际情况进行动态管理，程度地发挥各种教育扶贫资源的作用，确保教育精准扶贫工作稳步实施。

(四)加强舆论引导。我校充分利用手机短信、微信、校讯通、板报等各种载体，宣传好教育精准扶贫的重大意义、帮扶内容和典型事迹等，让每个贫困户、贫困生了解帮扶政策，掌握帮扶措施。进一步统一广大干部群众思想认识，激发教育扶贫攻坚信心，形成工作合力

以上就是关于学校精准扶贫工作总结报告,学校精准扶贫汇报工作材料,学校精准扶贫工作方案,2024年学校精准扶贫工作计划,学校教育精准扶贫工作总结,学校精准扶贫方案,学校精准扶贫帮扶计划,2024学校精准扶贫工作总结,2024年学校精准扶贫工作总结,学校精准扶贫工作实施方案,的相关文章内容，希望能够给你的工作提供一些帮助，为您的事业锦上添花！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！