# 学校岗位竞聘改革工作总结(实用7篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2023-12-24

*学校岗位竞聘改革工作总结1在医院做护理工作已经很久了，而作为护士长的工作却没有多久，刚好是一年多的时间，作为一名新的护士长，我也对我一年来的工作做些总结，是一种回顾，也是对自己一年工作的一种反思。>一、工作管理在我们科室工作的这段时间，我积...*

**学校岗位竞聘改革工作总结1**

在医院做护理工作已经很久了，而作为护士长的工作却没有多久，刚好是一年多的时间，作为一名新的护士长，我也对我一年来的工作做些总结，是一种回顾，也是对自己一年工作的一种反思。

>一、工作管理

在我们科室工作的这段时间，我积极的学习，不断的改进工作，让自己的业务能力得到更多的提高，虽然护理做了很多年了，但是我还是感觉到自己的各方面无论管理还是护理都不足，自己要学的护理以及管理还有很多，同时在我们科室护理的工作中，我也是积极的参与，作为护士长更是要起到带头的作用，同时根据科室的具体情况，制定好护理工作的一些常规，当护理工作中发现一些问题的时候，也是及时的去改进，一些护士工作不积极，或者工作做得不好，也是及时的去了解原因，进行沟通，及时的处理，避免管理上的失职导致护士没做好工作，还给病人带去了麻烦。在护理工作的检查中，也是多和护士沟通，改进护理中出现的问题，让护理工作在我们科室做好，做完善。

>二、人员管理

科室的护士有老护士不需要怎么操心的，也有一批新的护士需要做好培训的工作，同时在日常里也是要时刻的去监督，去关注，了解他们工作的进度，这一年，我做好了新护士的培训工作，同时我们科室的新护士在这一年的工作当中也是没有犯重大的错误，同时安排部分优秀的护士参加院里组织的一些培训，让我们科室的护理工作能做得更好，护士的水平能有更多的提高。对于工作做的优秀的护士也是进行表扬，激励他们去做得更好，在一些事情上放权，让优秀的护士也参与管理，调动他们工作的积极性，同时对于一些想要学习，主动学习的护士，也是支持他们，让他们能学到更多的护理知识来运用到工作当中去。

>三、自身管理

作为护士长，自身的发展也是必不可少的，这一年，我也是积极的参加院里组织的各种会议，学习先进的护理知识，同时对我们科室的护士进行会议，将我所学教给他们，让大家一起成长，一起学习。在做好科室护理管理工作的基础上，我不断的学习各种护理知识，也参加了一些培训和证书的考试，让自己能得到更多的提高，一些学术的会议也是抽空参加，而自己学到了，就要运用，同时也是传授给科室的护士们，听过，学过，再教一次，我不但是传播了护理的知识，同时自己也是加深了印象，学的更扎实了。与其他护士长交流，探讨管理的经验，由于我是刚做护士长不久，所以我更是要向其他的护士长去学习，让自己能更好的做好管理我们科室护理的工作。

新的一年，我要继续的去深造，去做好管理的工作，为我们科室的护理工作多做一些贡献，让我们科室的护理比去年做的更好。

护士竞聘个人述职报告5

今年，是可喜的一年、收获的一年、彰显朝气的一年!我们xx医院在院领导的正确领导下，通过全体医护人员的共同努力，管理制度逐渐规范、工作程序进一步完善、学术研讨缜密推进、业务领域稳步拓宽，各科室人员在各自的工作岗位上尽职尽责，使医院整体上呈现出一个循序渐进、健康向上的良好发展态势!

我从今年7月份进入xx医院工作以来，在所有同事的帮助下，很快对医院的人员结构、软硬件设备有了一定的了解，使自己迅速进入角色，投入到自己的工作岗位上，在进一步的工作中，我还对医院护理工作方面的一些环节提出了自己的一点建议，并在征得院领导的认可后，积极着手分步实施。

经过几个月后，承蒙院领导对我工作上的\'信任，委以重任，把护士长这一重担交给了我。为了把工作做细、做实、做扎实我便进一步注意观察我们护理队伍中的每一个成员，摸索她们的脾气性格，掌握她们工作中的优缺点，并根据大家不同的特点，分别制定了有针对性的工作计划，有条不紊地把预定的工作目标逐一实现，但由于我刚来医院不久，又是一个特别缺乏工作经验的年青人，我意识到，要想把工作做好，就必须努力在生活上关心每一个人，在思想上贴近每一颗心，化解每一个可能成为工作中的磕磕拌拌，不玩虚套子，不耍眼前花，严格要求自己，以身作则，带动全体护理人员，在思想上提高自己，在业务上锻造自己，更好更优质地完成护理任务。

通过一段时间的工作实践，使我更深层次地认识到一个护士长应有的职责，我要更努力地把这支护理队伍带好，协助各科室的工作，圆满完成护理任务，更多地与各科室的医生们进行沟通，更详尽地掌握每个病人的情况，以便更出色地完成护理任务，为患者服好务，为医院树品牌!

我们知道：医院的发展与进步，离不开一个团结奋进的领导团体，也离不开医护人员的共同努力，更离不开每个人对这份事业的不懈追求!心中有梦想，行动才有方向，在新年度的工作中，我将进一步明确自己的工作目标：要在思想上做好大家的指导员，在业务上做好大家的辅导员，扎扎实实抓学习，实实在在地做工作，努力让全院护理人员的业务水平再上一个台阶，让每一个护理人员都能在自己的工作岗位上实现自己的价值，为我们医院能实现更大更强的发展目标打下坚实的基础!

明年我将努力做好以下几方面的工作：

遵纪守法，严格遵守医院的规章制度，严以律己，以身作则，用心来靠近大家，用人格来感染大家，竭力打造一支更具凝聚力的护理队伍;

积极参与应急公共卫生突发事件及本院急救危重病人的抢救护理工作;

按要求着装，整洁干净，不浓装艳抹，不戴首饰;

严格按行为规范要求护理人员，以病人为中心，做到：服务周到、态度和蔼、语言文明，做到四心、两满意、四一样(治疗精心、护理细心、家属放心、病人安心;病人满意、领导满意;白天晚上一个样、领导在与不在一个样、查与不查一个样)，病人对护士的满意度达95%以上。

**学校岗位竞聘改革工作总结2**

20xx年是我龙山区卫生系统深化医药卫生体制改革的关键年，也是我东吉社区卫生服务中心面对新的挑战，新的发展机遇的一年。根据辽龙卫发[20xx]23号《人员竞聘上岗实施方案》的规定，20xx年9月20日对我中心全体工作人员实行了竞聘上岗，经过竞聘、考试、民主测评等程序。现竞聘上岗工作已圆满结束，具体工作情况如下：

一、加强领导，认真组织

按照《关于印发龙山区基层医疗卫生机构工作人员竞聘上岗实施方案的通知》（辽龙卫发〔20xx〕23号）文件要求，制定了龙山区东吉街社区卫生服务中心人员竞聘上岗实施方案，成立了竞聘上岗领导小组，由8人组成，中心主任任组长，分管副主任任副组长，有关科室主任任成员。于20xx年9月16日召开了全院职工大会，对竞聘上岗工作作了全面布置，提出了竞聘上岗的要求、程序、形式和时间，组织学习了上级有关文件，明确了竞聘上岗的\'标准和要求。

二、报名、资格审查、考试、民主测评工作

我中心采取个人报名方式，于9月16日9月19日进行了报名，并依据岗位竞聘的资格条件进行资格审查，32名正式在岗职工，全部报名参加竞聘上岗。同时针对每个工作岗位分别

出了试卷，于9月22日组织全院职工进行了考试。

经民主测评等程序，得出竞聘上岗总成绩，经竞聘上岗领导小组集体研究，拟聘用32位同志在东吉街社区卫生服务中心工作。

三、及时总结，聘任备案。

民主测评结束后，医院竞聘上岗领导小组对竞聘工作进行了总结，并进行备案。

根据岗位设置，医院编制33人，现有正式在职职工32人，聘用合同工1人，全部参加竞聘上岗，竞聘结束，管理岗位2人，卫生专业技术30人，工勤岗位1人。

**学校岗位竞聘改革工作总结3**

XXXX年X月XX日开始，公司遵循屯河工贸的用人机制，以“双向选择、竞聘上岗、量才使用、适才适岗”为工作原则，面向全工贸公司员工进行了岗位竞聘工作。

此次岗位竞聘工作是屯河建材公司从建厂至今规模最大，最为公开、透明的一次竞岗工作（竞聘岗位达XX个）。截止X月XX日，公司的竞岗工作已全部结束。为总结经验，发现不足，为明年的竞岗工作提供有价值的信息，特将本次竞岗工作的成功与不足总结如下：

>一、成功之处：

1、通过竞聘上岗，增强了员工的竞争及危机意识。改变员工的择业观念：“让员工选择自己热爱的岗位，让企业选择最适合岗位工作的员工。”

2、筹备充分，做了大量的前期准备工作，如列计划、规范竞聘程序、开动员大会等，确保了会议正常有序地开展。

3、将公司竞聘岗位的设置情况、竞聘时间推进表全部公布于众，并由总经办统一组织协调，增加了竞聘工作的公开、透明度，提高了员工们的参与热情，竞争激烈程度较以往有了很大的提高，打消了部分职工“竞聘只是走过程”的认识。

4、通过在全工贸范围内发布竞岗信息，吸引了部分其他兄弟公司的员工前来公司参加竞聘活动（如总经办文秘、驾驶员岗位；技术中心总工岗位；型材车间操作工岗位等）。反映出公司一定的吸引力，同时增强了在岗员工的竞争及危机意识。

5、公司领导的重视及参与，各部门间的相互沟通与协作，是此次竞聘工作成功的关键因素。

6、通过此次竞聘工作，为公司员工提供了一次展现自我才华的机会、搭建了一个实现自己职业发展规划的平台，充分调动了员工的工作积极性。

7、通过员工竞聘发言，公司领导、员工现场提问的形式，给公司领导与员工、员工与员工提供一次互动交流、学习的机会，使每一位竞聘者得到了锻炼。同时让竞聘员工对岗位价值有了进一步的\'认识，对XXXX年的工作目标更加明晰。

8、对每一位有志出任竞聘上岗人员进行了一次全面的摸底，从中发现了一部分平时没有发现的人才。

9、通过此次竞聘，一定程度上侧面反映出岗位薪酬的合理性问题，为我们在XXXX年薪酬调整上提供参考。

>二、存在不足，有待我们改进的地方：

1、竞聘形式较为单一（只有竞岗发言、现场提问两个环节），不能全面反映一个人的真实水平。建议在今后的工作中可根据不同岗位、根据相应的条件增加相应的测试环节（如岗位技能、专业知识考核、情景测试等）。

2、竞聘打分测评表的分项设置内容仍需进一步改进，力求能更加真实、准确的反映一个人的真实个性特征。X、通过竞聘答辩发现公司员工综合素质水平仍需进一步提高，公司需在今后的工作中多组织一些各种形式的培训来增加员工的综合素质水平，为公司快速、可持续的发展奠定良好的人力保障。

3、员工的竞争及危机意识还是比较淡薄，没有真正体会到社会竞争的残酷，许多同志安于现状，没有做充分的竞聘准备。在XXXX年把员工的优化配置工作做为重点工作，在员工每个人心中树立不进则退的观念。

4、驻外机构（如北京分公司）参与竞聘人员较少，如综合管理员兼销售内勤、设计兼材料预算员、下料工、焊接工、售后服务人员、出纳均无人竞聘。

5、除公司领导及打包工岗位外，应竞聘人员为XXX人，由于其他特殊原因有XX人未参加竞聘，竞聘参加率为XX%。

**学校岗位竞聘改革工作总结4**

尊敬的各位\*\*：

大家上午好！

我今天竞聘的岗位是宣传工作部，接下来我将从个人情况和岗位设想两个方面进行我的竞聘演讲。

个人情况

>一、\*\*立场坚定，工作认真负责

>二、理论素养较高，有宣传工作经验

20\_年至今我担任教工\*支部\*\*委员；20\_年开始我负责学院团委网站组建工作，同时我还参加了20\_年“保持\*员\*\*\*\*\*活动”秘书组和20\_年“深入学习实践科学发展观活动”宣传组，较好的完成了工作任务。几年的\*团工作经历，使我的\*\*信仰更坚定，理论知识更丰富，工作作风更严谨，同时也积累了一定的宣传工作经验。

>三、沟通能力突出，有一定的创新意识

日常工作中，除对个人工作的定期总结和反思，我也不忘记向有经验的同事寻求学习和探讨的机会，另外我还积极探索新的工作形式和宣传阵地建设，20\_年创办团刊《团旗飘扬》，20\_年创办快报《社团人物》；20\_年组建学院团委\*\*中心，同年开通学院团委以及直属多个学生\*\*的网络博客\*台。

岗位设想

高校宣传工作是一项复杂的系统工程，强化宣传意识是先导，深化宣传内容是核心，创新宣传形式是关键，加强队伍建设是保障，只有这几个要素的有机结合，宣传工作才能真正落到实处，宣传的实效性才能得到不断加强。

就此我提出以下五点工作设想：

1、理论武装：，牢牢把握正确的\*\*导向，同时对已有的成功经验加以总结、提炼、升华，进一步提高宣传思想\*\*工作的深度和层次；

2、队伍建设：充分调动专职工作人工作积极性，同时充分发挥学生\*\*作用，增强各部门的\*\*宣传意识，扩大\*\*线索来源，形成全院上下齐抓共管、全员参与的\*\*宣传工作新机制，形成宣传思想工作强大合力。

**学校岗位竞聘改革工作总结5**

根据《胶南市事业单位专业技术职务竞争聘任办法》的决定，我镇对专业技术人员竞聘工作进行了认真的组织，使该项工作圆满结束。

>一、思想重视，加强组织领导

我们实施竞聘工作以来，始终以“三个代表”重要思想和党的人事、人才工作政策为指导，以挖掘专业技术人员的创造潜能、提高经济和社会效益为目的，按照民主、公开、公平、竞争、择优和分类管理的原则，在职称聘任过程中引入竞争激励机制，实行专业技术职务竞争聘任制度，充分调动了广大专业技术人员的积极性、主动性、创造性，不断提高专业技术人员队伍的管理水平，全面推动了我镇人才队伍建设，为加快我镇经济社会各项事业的发展提供人才保障和智力支持。多次召开了党政成员参加的联席会，成立了由镇长任组长，党群书记、组织委员任副组长，组织人事科员和5名专业技术人员组成的竞聘委员会，为竞聘工作的顺利实施提供了可靠的组织保障。

>二、严格竞聘程序

(1)增加竞聘工作的透明度。为更加客观地评价每一名专业技术人员的实际工作水平，我们增加了工作的\'透明度，坚持“四公开”原则，即公开专业技术职务岗位设置、公开任职条件、公开竞聘办法，专业技术人员公开述职，将制定的竞聘实施细则和各单位竞聘限额，召开全体专业技术人员会议，进行讨论通过后，按照《岗位说明书》，由专业技术人员填报竞聘志愿，竞争上岗，对其任期考核、民主测评、量化积分情况全部当场公布，竞聘得分、聘任结果予以公示，使整个竞聘工作公开、公平、公正，将全部竞聘过程置于群众的公开监督之下。

(2)增加竞聘工作的竞争性。为彻底打破专业技术职务终身制和论资排辈现象，我们突出了竞聘工作的竞争性。我们的竞聘工作首先进行任期考核，对任期考核不合格的不予聘任。对民主测评结果及时予以公布，实行百分制量化积分办法，凡竞聘最后得分不满60分者，即使有空岗，也不能聘任。对同一单位有中级、初级岗位，不论是否取得中级职称，按竞聘最后得分由高到低聘任，形成了人员能上能下，待遇随岗位变化的良好机制，调动了广大专业技术人员的积极性。

(3)增加竞聘工作的严肃性。专业技术职务聘任工作，政策性强，关系到专业技术人员的切身利益。因此，我们制定了严格的工作纪律，加强对聘任委员会成员的教育，凡工作不认真、不负责，造成不良影响或弄虚作假、欺上瞒下的，将严肃查处。对在聘任工作中无理纠缠领导、干扰正常工作秩序的，取消竞聘资格，使竞聘工作顺利实施。

>三、严格待遇落实

根据“以岗定薪、薪随岗变”的原则，按专业技术人员实际聘任的职务、考核兑现工资、福利等各项待遇，使上岗人员的专业技术职务与待遇相符合。

总之，今年的竞聘工作，我们严格按照程序，充分体现了“公开、公平、竞争、择优”的原则，使全镇20名专业技术人员全部上岗，使竞聘工作圆满完成。

**学校岗位竞聘改革工作总结6**

尊敬的各位\*\*、各位同事，大家好。

我是李海梅，首先真诚感谢在座的\*\*及同志们多年来的关心与\*\*，我竞聘的岗位是总编室副\*\*，之所以来竞聘是基于以下几个方面的考虑。

>一、有较为丰富的人生历练：

从20\_年开始，我来到总编室，在这个和睦的团队中，我按照要求，完成了广告审核、作品参评、\*\*资格申报等工作，并做好合同管理，设计了广告进度统计表，对价格、时段认真把关。

>二、有较强的知识拓展能力。

感谢在\*\*\*\*部，让我掌握了各类\*\*的采写能力，也因着在陪伴孩子成长过程中所遇到的困难，我找到自身的短板和未来服务社会的方向。

1999年和20\_年，在繁忙的工作之外，我考取了国家的三级心理咨询师和国家婚姻家庭咨询师资格证。青少年心理、婚姻家庭、亲子教育成为我一个新的学习方向，并将所学用于社会实践当中。多次深入寿光二中、建桥中学、实验小学、古城罗桥小学等地，开展学生及家长的问卷\*\*和团体心理疏导。

在20\_年，\*\*7位心理服务志愿者，参与到寿光电视台菜乡播报小\*\*的培训，将感恩教育、团队塑造等多个课题带给小\*\*。

20\_年底，感谢\*\*安排我到贵州织金电视台进行了为期半月的帮扶，借着这次机会，我得以走进大山深处，目睹了当地贫困孩子的艰苦生活状况。回来后，制作了《大山深处的呼唤》、《贵州织金明华小学新年三盼》等课件，在学生中进行分享，以期待更多的人能关注贫困儿童。

在走进学校、走近学生的过程中，我也了解到现在很多孩子有心理困惑，而很多问题孩子是由家长造成的，所以，我建立了学生QQ群，为中小学生义务解答困惑和烦恼。在一次问卷\*\*中，有这样的一个题目引起了我的注意：当问到，您觉得家长需要学习与提升吗？如何学习与提升？这个题目时，100%的家长认为需要提升，但95%的家长不知如何提升，所以，为满足家长们的急切需求，在今年\*\*\*期间，在菜乡贝贝小\*\*栏目组的帮助下，我尝试开办《家长课堂》公益节目。先后邀请\*\*外的相关教育专家围绕孩子迷恋网络游戏怎么办？如何面对中学生的早恋等问题，展开讨论，并就家长们普遍关注的问题请专家做出现场解答。11月26日，还邀请上海市著名的亲子教育专家周煊来到寿光市实验小学进行《寿光电视台家长课堂进校园，专家辅导面对面活动》，共有300多位家长现场听了讲座，很多家长反映讲座很及时也很有必要。

4、参与筹备寿光市总\*\*职工心理服务志愿者团队的创建、志愿者选拔及成立大会的准备工作和寿光老年大学心理课程的教学与分享。

也许你会问：是什么原因让你热衷于志愿服务，我想用《\*\*》箴言书的一句话做一回答：

“你手若有行善的力量，不可推辞，就当向那应得的人施行。”也就是当你有帮助别人的能力时，请一定不要吝惜。

如果这次我能竞聘成功，我将协助\*\*做好企业员工培训和文化建设等工作：

>一、把职工培训工作做深作细。

未来的竞争，是整体实力的竞争，而提高整体实力的一个有效途径就是学习培训。

我们集团这些年来职工培训工作做得很有效，既有从山东传媒学院请来的较为高端的培训，也有从省台、潍坊台请来的名\*\*培训，难能可贵的是各个部室，都很注意员工素质的提升。集团开展的拓展训练以及各种文体活动也丰富了员工的生活，增强了向心力。这些好的做法都将在未来保持与发展。除此之外，在以下方面做些补充。

1、组建一支来自集团内部的\*\*培训讲师队伍。

有一句话，“你想走得快，单枪匹马，你想走得远，加入团队。” 我台拥有一支业务棒、水\*高、德行好的专业人才队伍。他们积累了丰富的实践经验，如果能将他们的所学所知分享给年轻的一代，那将是一件善事。因为，分享，能带来正向的能量，分享，是人类最好的赠与，更为重要的是知识分享了才如活水一样，充满生命力。

初步计划\*\*选择10-20位组成讲师团队，每位同行可从各自的领域拿出精彩的课件，组成一对一，或一对多的团体辅导课，实现以老带新共同提高。

2、打造\*\*大讲堂这一品牌。我注意了\*报告中，关于对文化建设的论述，报告中说，全面建成小康社会，实现\*\*民族的伟大复兴，必须推动\*\*\*\*文化大发展大繁荣，兴起\*\*\*\*文化建设新\*\*，发挥文化引领风尚，教育人民、服务社会、推动发展的作用。开办\*\*大讲堂，也正是推动文化惠民工程的一个重要举措。

目前，寿光日报社正在运作北海大讲堂，涉及的门类很多，天文地理、国学宗教，方方面面的讲座在逐步展开。因此，我们有必要开展这一工作，创办新的品牌。初步设想，开始时期走高端路线，也就是做高端的讲座，前期王\*\*与\*\*和\*\*的管理机构做过相关的对接，如果时机成熟，可以与我市的重要部门合作，联合开办高端的讲座，并将相关的视频在本台播出。这样，不仅能提高寿光的城市品位，而且，会\*\*提升\*\*的影响力。

此外，也会根据大家的需求，从相关院校和上级台聘请专家前来讲课，开阔大家的视野。

3、在关注员工业务提升的同时，尝试开展开展员工帮助计划，这个计划是以系统性的、长期性的服务，科学规范地操作方法促进企业的发展，降低员工工作压力、改善人际关系、提高生活质量；协助企业营造有创造力的工作氛围，提高企业绩效，降低运营成本。还可以帮助员工及其家属更好地面对在个人生活和工作方面的种种问题，也能帮助\*\*机构更好地实现经济发展目标，更好地体现企业人文管理的精神。

届时会邀请专家来为大家进行国学知识、压力疏导、家庭\*\*、亲子教育、人际沟通、自信心培训等方面举办团体活动，让大家能在这个团体中收获更多。

**学校岗位竞聘改革工作总结7**

>一、推行\*\*\*\*竞争上岗，必然促\*\*\*队伍整体素质的提高

\*\*\*\*竞争上岗务必经过严格的考试考核程序。正是要经过严格的考试考核程度，因此必然促\*\*\*认真学习\*\*理论知识、文化科学知识和业务知识。因为大家都明白，竞争上岗实行公开、\*等、竞争、择优的原则，如果\*\*、文化和业务知识但是硬，道德素质不高，就必然被竞争的潮流所淘汰。所以，作为\*\*只有努力学习，提高自己的\*\*文化水\*和业务素质及道德修养，才有可能在竞争中获取胜利，走上有关\*\*岗位。由于竞争上岗激发了所有\*\*的学习用心性，鼓舞大家认真学习\*\*理论，刻苦钻研业务知识，努力加强道德修养。因此，\*\*无论走上\*\*岗位的，还是未走上\*\*岗位的，\*\*理论素质，文化业务素质，思想道德素质都会大幅度提高。\*\*的素质提高了，\*\*队伍的整体素质也就随之提高了。所以，推行\*\*\*\*竞争上岗，必然促\*\*\*队伍整体素质的提高。

>二、推行\*\*\*\*竞争上岗，有利于培养和选拔年轻的优秀的\*\*\*\*

没有推行竞争上岗以前，选拔人才往往论资排辈，一大批优秀的年轻\*\*被排斥在\*\*\*\*的行列之外，他们的才能得不到充分的发挥，因而不能不说这是极大的人才资源的浪费。推行\*\*\*\*竞争上岗，不拘一格选拔人才，大批的优秀的年轻人才就能够脱颖而出，走上\*\*\*\*岗位，充分的发挥自己的聪明才智。因此，推行\*\*\*\*竞争上岗，不但改变了\*\*\*\*队伍结构不合理的问题，更重要的是有利于培养和选拔优秀的年轻的\*\*\*\*。所以，我们不能不说，推行\*\*\*\*竞争上岗是培养优秀的年轻\*\*\*\*的重要措施。

>三、推行\*\*\*\*竞争上岗，有利于\*\*倡廉和建立良好的用人机制

长期以来，由于没有推行\*\*\*\*竞争上岗，\*\*队伍中构成了一种不良的风气，出现了任人唯亲、拉帮结派、要官、\*\*、买、卖官等十分严重的\*\*现象。个性是一些动机不纯、素质低下的人混进了\*\*\*\*队伍，大搞权钱交易，不但妨碍了\*和\*机关的正常工作，而且严重地损害了\*和\*的形象，在人民群众中造成了极坏的影响。推行\*\*\*\*竞争上岗，透过公\*竞争，高素质的优秀人才上岗，低素质者下岗，这就断了要官、\*\*者的路，封了买官、卖官者的门，能够有效地防止\*\*选拔使用中的不正之风和\*\*现象，使这些人觉得要做官就得靠自己的真才实学和良好的道德品质。所以，推行\*\*\*\*竞争上岗有利于\*\*倡廉和建立良用人机制。

>四、推行\*\*\*\*竞争上岗，能够有效贯彻执行\*的群众路线和发扬\*\*\*\*\*\*

\*的群众路线是我\*几十年来构成的优良传统。在任何状况下，只要我们依靠群众，我们的工作就会无往而不胜；只要我们脱离或者放弃了群众，我们的工作就会寸步难行。推行\*\*\*\*竞争上岗，其中一个重要环节就是群众测评，不但赋予了群众的\*\*\*，参与权、选取权，而且能充分地增强群众的主人翁意识。群众会按照规定的标准，认真选取高素质的能为群众办事的\*\*\*\*。毫无疑义，这样选\*\*\*的\*\*\*\*更具有群众观点，更能得到群众的信任，他们开展工作更能得到群众的\*\*和拥护。所以，推行\*\*\*\*竞争上岗能够有效贯彻\*的群众路线和发扬\*\*\*\*\*\*。

总之，推行\*\*\*\*竞争上岗，意义十分重大。因此，我们必须要以认真的态度参与这项工作，使这项工作取得圆满成功，并发挥出应有的作用。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！