# 公司工会十二五工作总结（精选5篇）

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-03-15

*小编为大家整理了公司工会十二五工作总结（精选5篇），仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上...*

小编为大家整理了公司工会十二五工作总结（精选5篇），仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

公司工会十二五工作总结（精选5篇）由整理。

第1篇：工会“十五”工作总结

工会“十五”工作总结 “十五”期间工作的简要回顾 “十五”期间，在局工会和公司党委的领导下，公司各级工会组织以依法治会为前提，以维护为主线，以实现“三个最大限度”为目标，以 “创建学习型组织，争当知识型职工活动”为契机，加大了工会工作力度，充分发挥了工会组织的四项职能作用，推进了公司的改革与发展，取得了明显的成效。公司工会连续多年被评为局先进职工之家；几年来,公司工会共评选出先进职工小家70个；优秀工会工作者80名；女职工标兵16名;先进女职工90名;优秀工会之友60名；优秀宣传报道员20名。2024年度\*\*\*同志被评为省“十佳”女职工标兵\*\*\*\*授予辽宁“五一”劳动奖章、局劳动模范。我们的具体做法是：

一.结合公司发展实际，选准创建活动的切入点，履行教育职能。几年年，围绕公司经营管理工作重心，公司工会及时调整工作思路，按照“创建学习型组织，争当知识型职工”活动的部署，进一步落实局工会、局劳动人事部、局团委三部门关于开展“素质提升工程”活动的实施意见，结合单位实际，搭建职工学习教育平台，引导职工树立终身学习、终身教育理念，促进了职工队伍素质和综合竞争能力的全面提高。为了适应形势发展的需要，结合公司开展的新一轮“\*\*\*\*”创建活动，各基层工会都能够结合本单位实际，在职工技能培训和岗位练兵上大做文章，提高了职工队伍的技术业务素质。

二、从实际出发，加强民主管理和民主监督，推动了厂务公开工作的深入发展。一是公司工会认真落实职代会职权，畅通职工参与企业民主管理主渠道，始终坚持一年一次的职工代表大会制度，将企业改革、发展等重大事项提交职代会审议，在职代会上坚持民主评议领导干部制度，充分发挥了民主监督作用，激发了广大职工参与民主管理和民主监督的热情。二是职代会闭会期间坚持职工代表视察制度，确保了集体合同各项条款的全面落实，对公司超额完成局下达的年度生产经营承包指标起到了促进作用。三是制订出切实可行的《厂务公开实施方案》和《队务公开实施办法》。形成了基层工会厂务公开情况的月报制度。各单位的职工代表大会或民主管理大会都能如期召开，并结合本单位实际，不断深入细化，独具特色的开展厂务公开工作。四是保护职工安全利益不受侵害。公司工会按照局工会的安排部署，2024年组织开展了“百岗千哨”安全生产群众监督活动，制订了活动的实施方案，设立了5个监督岗和40个监督哨，明确了监督岗和监督哨的职责。并会同安全环保部门对监督岗和监督哨的工作开展情况进行了检查，保证了活动的顺利实施，较好地发挥了工会组织在企业安全生产中的监督作用。

三、诚心诚意办实事、尽心竭力解难事，推动了“送温暖活动”的深入开展。一是公司各级工会组织配合党政领导，做好局外施工职工的后勤保障工作，解除参战职工的后顾之忧。继续开展了“爱心互助进百家”活动，采取动态管理、层层负责的办法，重新建立起联系网络机制。二是在生产施工任务重，工期紧的情况下，工会组织多次进行一线服务慰问活动，深入到局内外项目施工现场为职工送去烟酒、绿豆、白糖、水果、月饼、猪肉、电风扇等价值100多万余元的慰问品。并为一线职工办理意外伤害保险，发生金额17万元。安排先进人物及生产骨干300人次到省外调研学习和康复疗养，把温暖送到了职工身上，确保了一线职工的身心健康，极大地调动了职工的积极性。三是为职工办好事、做实事。五年来，在认真做好储金会的各项管理工作的基础上，共支付储金会金额23000元，受益人数为320人，为困难职工补助124人次，支付38000多元，慰问遗属、困难户600多户，发生费用11万余元，慰问伤病职工290人次，发生金额25000元，为名会员办理丧葬补助费元。

四、注重实效，扎实开展劳动竞赛和节约挖潜活动，取得一定成绩。公司各级工会组织按照勘探局开展的“全员、全过程、全方位降成本、降费用的群众性增收增效、节能降耗活动”部署。明确群众经济工作重点，在职工中弘扬“四创”精神，开展群众性经济技术创新活动。几年来，共提合理化建议115条，采纳25条，创效48多万元；技改成果45项，创效260万元；修旧利废1500台件，节约74万元；节约挖潜900项，节约350万元，累计实现增收节支732多万元。

五、开展丰富多彩的文体活动，极大地丰富了职工的业余文化生活。我们以消夏晚会系列活动为主线，月月开展活动。以活跃职工队伍，丰富离退休人员及有偿解除劳动关系职工的业余文化生活为基点，增强企业凝聚力，从抓基层文化入手，在全公司范围内开展了元宵佳节焰火晚会，职工乒乓球赛、女子排球赛、男子篮球赛等群众喜闻乐见，小型多样的文体活动。充分发挥了文艺、体育的能动作用，焕发了职工健康向上的精神风貌。有力地促进了公司精神文明建设。几年来，两级工会全年共开展活动350余次，近万人参加，投入资金20万余元。

六、以开展“巾帼创优创效、素质提升、特别关爱”活动为契机，切实维护了女职工的合法权益。一是公司女工委紧密围绕公司的中心工作，在女职工中进一步弘扬“四自”精神，以“巾帼创优创效”活动为载体，积极动员女职工参加 “争做知识型、技能型女职工”和“学习型夫妻”、“学习型家庭”活动，充分地调动和发挥了女职工的积极性、创造性，使她们能够自觉与企业同生存共发展。二是各级女工组织根据女职工不同岗位和职责，因地制宜地开展各种类型的培训班。通过培训调动和激发广大女职工学技术、练本领的积极性，营造了尊重知识、尊重人才的良好氛围，使女职工的技术水平得到全面提高。充分利用周末学校这个平台，适时开展争做“知识型、技能型”女职工活动。因地制宜地开展“一岗多能、一精三会、一人多技”的教育，鼓励女职工参加学习在学技术、练内功上下功夫。三是各级女工组织充分发挥自身优势，在开展的“姐妹献爱心”、“手拉手”“一帮一，结对子”活动中，能够积极地深入到那些单亲家庭、离异女职工、大龄女青年当中给予她们无私的关爱，积极主动帮助、协调、化解好在家庭、工作中的矛盾，使她们能够轻松愉快地投入到工作中去。并结合公司普法月活动，利用板报、标语等多种形式，组织女职工学习新《工会法》、《婚姻法》和《妇女权益保障法》，提高了女职工运用法律武器维护自身合法权益

的能力，使“特别关爱行动”落到了实处。

七、加强工会自身建设，不断提高工会工作上水平。一是加强工会组织建设，坚持发展会员，使会员入会率达到了100%。为局外工程项目部设立了工会组织。为了确保工会组织不挂空档，各基层工会组织及时对基层队工会组织进行调整，补选中队党支部书记兼任工会主席，加强了工会工作。二是公司工会制定了局外施工工会工作机制，建立了对基层工会每半年考核评比一次的制度，在坚持周一例会制度做好日常工作的同时，坚持以科学的理论指导工会工作，认真组织广大工会干部学习\*\*\*理论、“三个代表”重要思想和十六届四中全会精神，学习新《工会法》、《劳动法》等法律法规及有关的业务知识，积极参加局工会组织开展的各项巡视调研和培训活动，有力地增强了工会干部队伍素质的提高。三是在开展建设职工之家的“达标、升级、创优”竞赛活动中，几年来，公司工会投入25万元，购买电视机50台、DVD25台，乒乓球台6付，篮球架2付等活动器材，促进建家活动的深入开展。公司工会始终把信息调研作为推进企业改革、发展、稳定和工会工作创新发展的一项基础性工作来抓，根据公司的中心工作和工会工作重点，对工会信息调研工作进行专题部署，建立健全了组织网络，确保了信息、调研工作的畅通。五年来，公司工会上报局工会情况反映60余篇，电话信息200次，论文30篇。被报社采纳反映工会工作稿件100篇。几年来，在公司党委支持和全体工会干部共同努力下，工会工作取得了一定的成绩，并多次受到局工会和公司党政领导的表扬，但工作中仍然存在着不足，主要表现在：工会工作创新意识不强，深入基层指导工作不够；厂务公开工作还不够到位；工会的宣传、信息反馈工作还依然滞后；个别基层工会组织开展工作不认真，敷衍了事；工会干部队伍素质与新形势、新任务的要求还有一定的差距。这些问题的存在说明我们工作的方式方法还有待进一步改进，在今后的工作中，应认真研究，加以解决。

第2篇：公司十二五工作规划

临邑县洛北汽车运输公司

“十一五”工作总结和“十二五”工作规划

按照局党委关于认真总结“十一五”期间工作完成情况和科学安排好“十二五”期间的各项工作规划，并认真制定好2024年的具体工作思路和目标措施的通知精神，下面将公司“十一五”期间的各项工作进行总结，对“十二五”期间的各项工作规划以及2024年的工作思路和目标措施汇报如下。

一、“十一五”期间的工作总结

“十一五”期间，公司在交通局党委的正确领导和各部门的支持下，以党的十七大精神为指导，贯彻落实科学发展观，紧紧围绕公司“大力发展主业，加快运力结构调整，完善企业内部管理制度，优化企业升级”的工作思路，面对竞争激烈的客货运输市场和企业改革发展过程中复杂多变的内外环境，努力克服燃油税改革和金融危机带来的诸多不良影响和困难，在客货运输、安全生产和企业管理等各方面都取得了显著成效。五年来，公司先后获得山东省道路运输百强诚信企业、德州市文明单位、德州市交通系统文明服务先进单位、德州市思想政治工作优秀企业、德州市交通系统先进集体、德州市劳动关系和谐企业、德州市五一劳动奖状、中共临邑县委红旗党支部等光荣称号。

“十一五”期间，公司共计完成客运量950万人、客运周转量76315万人公里，完成货运量650万吨、货运周转量75336万吨公里，实现利税350万元。更新客车30部，新批客运线路10

1条，新增货车210部。

回顾“十一五”期间的工作情况，虽然取得了一定的成绩，但也必须清醒地看到企业所存在的诸多问题。一是在激烈的运输市场竞争环境下，企业核心优势不够明显，经营模式创新不足。二是货车的发展力度不够，运力结构也不尽合理，厢式和特种及专用货车所占比例太小。三是随着私家车的快速增加和城市公交的实施，道路客运的优势正在削弱，客运班线的发展空间日益缩小，发展客车的难度越来越大。四是在企业运营过程中，行车安全、消防安全、承包、挂靠、代理经营车辆等方面还存在着一些安全隐患。五是员工的主人翁意识、改革意识、危机意识、竞争意识、服务意识均为薄弱环节。

二 “十二五”期间的工作规划

“十二五”期间，是深入贯彻落实科学发展观，全面建设小康社会，积极构建社会主义和谐社会的重要时期；也是加快推进现代交通运输业发展，加快交通运输结构调整、转变发展方式、向现代服务业转型的战略机遇期。“十二五”我国经济社会发展的新特征必然对交通运输发展提出新的更高要求。一是运输需求持续增长，交通运输供给能力仍需加强。二是运输需求结构不断升级，运输质量和服务水平亟须提高。三是提高各种运输方式组合效率，综合运输体系建设势在必行。四是统筹区域和城乡发展，交通一体化进程必将加快。五是资源约束和环境压力凸显，转变发展方式日趋紧迫。六是公共安全责任重大，安全保障和应急能力亟须提升。

鉴于对“十二五”期间交通运输业发展形势的判断，按照局

党委的具体要求，结合公司的实际情况，我们提出了 “十二五”期间公司的发展目标、工作思路及保障措施。

1、发展目标

一是客货运量和客货运输综合周转量在现在基础上达到10%增长速度，到“十二五”末期年客货运量分别达到300万人和360万吨，客货运输周转量分别达到26000万人公里和56000万吨公里。

二是客货运输车辆总数达到600辆，其中：客车为80辆，货车为520辆，并将客车的高、中、普档次构成由现在的3:2:1调整为3:1:0，将普通货车与危险品及厢式专用货车的比例由现在的4:2:3调整为1:1:3。

三是认真贯彻落实“安全第

一、预防为主”的方针，坚持“以人为本”，突出安全重点，确保“十二五”期间无重大安全责任事故，并保证行车责任肇事频率低于3次/百万车公里；行车责任死亡率低于0.3人/百万车公里；责任受伤率低于1.6/百万车公里；直接经济损失率低于3万元/百万车公里。

2、工作思路

一是夯实主业，稳健发展。客运生产上，要积极开辟新的客运班线，并采取错位竞争策略、差异化策略、“抱团”合作策略和优势互补策略，整合资源、扬长避短，争取努力巩固并扩大市场份额。货运生产上，要大力发展货车，特别是集装箱和特种及专用货车，并继续跑市进省，积极争取货运站建设项目的审批。二是苦练内功，精细管理。安全管理做到常抓不懈，从思想上、行动上高度重视安全工作，始终绷紧安全生产这根弦。人力

资源管理做到科学规范，对企业人力资源各项管理制度进行重新梳理，继续坚持“公开、公正、公平”的选人用人原则，通过推行公开竞聘制和任职试用制等“超常规”的人才选拔与使用方式，加大用工用人的规范化建设。内部管理做到深化增效，进一步健全企业制度建设，抓好企业增收节支管理。

三是打造亮点，服务致胜。要打造洛北服务品牌，在企业内建立完善的品牌体系和管理机制。加强服务品质建设，提升服务科技含量，做好安全管理信息平台的开发与应用，着力推进集成化的综合监控系统。

四是关注热点，和谐发展。深入开展“创先争优”活动，继续做好维稳工作，及时化解影响企业发展的各类不稳定因素。进一步做好各类文化活动开展工作，继续开展好对离退休及困难员工家庭的慰问工作。

3、保障措施

一是要加强企业管理，健全和完善规章制度，着力做好企业职工的社会保障 ，加强安全生产和综合治理工作，创造一个安全稳定的生产环境。

二是要充分利用计算机信息技术，强化统计工作，为企业的决策提供准确、及时、可靠的数据。

三是要认真贯彻执行《企业法》、《道路运输条例》等各项法律法规，提高企业文明程度。

四是大力引进专业技术人才，建立完善的人力资源开发体系，为企业发展提供强有力的人力资源保障，优化人力资源配置，加强职工培训，提高职工思想和技能素质。

五是建立先进的企业文化，统一思想认识，增强凝聚力，以党组织为企业文化建设的牵头人，把党的方针政策和企业文化有机地结合起来。

三、2024年的工作思路、目标和措施

1、工作思路

认真贯彻党的十七届五中全会精神，以科学发展观为统领，紧紧围绕“洛北汽运第一品牌”的战略目标，坚持“创新、整合、优化”的发展思路，坚持“管理出效益、服务赢市场、经营拓空间、协调促发展”的工作要求，以市场为导向，着力于破解发展难题，转变发展方式，同心协力、迎难而上，为实现洛北汽运持续发展而不懈努力。

2、工作目标：

一是要继续跑市进省，多方争取资金，力争将申报的货运站项目落到实处。

二是要加快运力结构调整，在招商引车上要有新思路，新突破，计划发展货车60部。

三是加快客运线路的开发，增加城市交流，扩大发展空间，计划新批线路5条，更新客车8部。

四是全年计划完成客运量220万人、客运周转量19600万人公里，完成货运量210万吨、货运周转量25600万吨公里，实现利税90万元。

五是坚持“以人为本”，突出安全重点，确保全年无重大安全责任事故。

六是搞好绿化和环境卫生，加大基本建设的投资力度，争取筹建职工宿舍楼一栋。

3、工作措施

一是要进一步开展企业精神文明建设，积极组织职工开展多种形式的劳动竞赛和文体活动，在企业内部努力营造团结和谐、奋发向上、干事创业的良好氛围。

二是要正确分析面临的形势，进一步增强抢抓机遇、加快发展的紧迫感和责任感，不断拓展融资渠道和企业发展的空间，积极为公司寻找新的经济增长点。

三是要打造洛北品牌，打造政策洼地，大力发展货车，积极开辟新的客运班线，真正将企业做大，主业做强，品牌做优。

四是要坚持“以人为本”，严格按照“一岗双责”的原则，落实好各级人员的安全生产责任制，进一步加强车辆出入库检查工作，预防各类事故的发生，确保公司安全生产形势的稳定。

五是要通过企务公开、民主管理、座谈讨论等多种方式，加强与员工间的交流和沟通，化解误解和矛盾，增进共识和互信，着力解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题，积极构建和谐人际关系，营造和谐发展氛围，不断推进公司的和谐建设。从而为广大员工营造一个和谐、舒畅的工作生活环境。

2024年10月30日

第3篇：“十二五”公司节能降耗工作总结

XXXX化工有限公司

十二五节能降耗工作总结

（2024-2024年）

二0一五年十二月

1 2024年公司节能降耗工作总结

2024年作为国家“十二五”发展规划的第一年，我们积极响应公司关于贯彻“十二五”节能规划的要求，公司节能办公室作为公司能源审核、统计的第一责任人，我们在2024年里针对公司现存的一些在节能领域的问题做出了如下的计划，并将其顺利实施。

公司综合能源利用率上升8%，水、电、汽损耗较2024年减少了7.1%、1%、1.6%，总体节能目标完成。

丙烯酰胺过滤工艺优化

丙烯酰胺过滤工艺比起其他工艺部位所使用的水占比多，因为工艺指标不稳所造成的水单耗损耗严重，特别是夏季、冬季由于气温原因导致的水资源浪费现象严重。

针对这个问题，我们决定将丙烯酰胺过滤工序的工艺参数进行稳定，以达到节约水的目的：

1）在丙烯酰胺生产车间设置少量回收管、循环水等，利用其他工艺流程中产生的循环水、热水对输送进入过滤工段的丙烯酰胺物料、菌体物料进行保温，确保工艺指标的稳定。

2）更换高效过滤膜组，增加过滤效率，降低丙烯酰胺用水单耗。 优化方案实施后，大大提高工艺中水的利用率，另外对蒸汽、冷却系统产出的物质得到再次利用。据统计，一年可减少水损耗费用超过10万元、辅助用电损耗1.8万元。

XX化工节能办公室 2024年12月30日

2 2024年公司节能降耗工作总结

2024年全国化工业处于上升期，为了保证公司正常发展以及为正在筹划中的聚丙烯酰胺车间做准备，公司节能办公室在公司能源节约方面吸取前两年的经验，进一步安排计划对公司电力方面的减耗方针进行再定义，切实无误地对非生产用电、生产用电、节假日设备维护用电等方面开展节能工作，并取得了比较满意的结果。

2024年公司水、汽利用率与2024年持平，因为在电能减耗方面所计划的工作得到顺利实施，总体电能单耗降低了8.3%、生产用电较2024年降低了9%、生活及辅助用电较2024年降低了37.4%，公司用电节能指标超额完成。

辅助、生活用电优化

工艺用电是我公司用电重点，每年生产用电能占到公司总用电量的60%-70%，如何从生产用电中进行节约是公司节能方面的重点。但由于工艺指标较为固定，且工艺用电设备比较庞杂，遂我们在2024年将用电节能重点从工艺用电领域转变为辅助设备的用电降耗。

公司现有制冷机3台，总功率600KW，制冷80万大卡；空压机2台，总功率130KW。我们在巡查中发现该类设备存在超负荷运转与节假日设备全负荷运转现象，无疑增大了公司的用电负荷。

针对这个问题，我们对生产工艺进行研究，经研究发现该行为属于生产工艺要求以外的资源浪费行为。

为此节能办公室联合设备科、生产科、机电科对辅助类设备的超负荷运转与节假日期间的满负荷运转现象做了专门的研讨，经研究决定将辅助类设备的运转负荷控制在略微超过工艺生产所需范围内，并加强车间的巡检维护，

3 杜绝设备空转与超负荷运转。

该优化方案实施后，，一年可减少电力损耗费用超过12万元、辅助用电损耗11万元、生活用电损耗1.3万元。

XX化工节能办公室 2024年12月24日

4 2024年公司节能降耗工作总结

2024年，为了顺应国家工业产业的发展趋势，公司在原有丙烯酰胺基础上增设了聚丙烯酰胺加工的装置，虽然聚丙烯酰胺生产工艺简单、用水量小且经济价值较高。

2024年上半年聚丙烯酰胺车间建设期间用电量较大，主要是建设工地设备用电量大，且外来人员普遍缺乏节能意识与管理经验，造成电的浪费。

2024年下半年聚丙烯酰胺车间投入试车以及使用，使公司电、汽的消耗的负载进一步增大，且由于聚丙烯酰胺的生产尚处于试验阶段，工艺消耗的不稳定带来的是资源的浪费以及产品单耗的提升。

为此，节能办公室将2024年的重点由原有的丙烯酰胺生产车间的节能工作转变为聚丙烯酰胺车间的建设、生产工作，我们工作的主要方面是：

1）加强对建设工地人员的管理，增强其节能意识；

2）加强对建设工地设备的管理，杜绝设备的空转与闲置设备的用电； 3）加强对夏季用电的管理，特别是高峰期用电的管理，避免因设备故障、跳闸等事件导致的设备用电负荷增加；

4）联合生产科、设备科、技术科加强对试车期间的管理，尽量压缩工艺指标的波动，避免物料与资源的浪费。

上述工作经过一年多阶段的实施，建设期间用电相较于1-2月建设用电减少了18%；试车期间的消耗波动由原来的±10%降低为±3%，有较大的进步。总体来说2024年节能目标完成情况良好。

XX化工节能办公室 2024年12月31日

5 2024年公司节能降耗工作总结

2024年公司原有丙烯酰胺装置、新投入使用的聚丙烯酰胺装置正式进入稳定使用期，原有丙烯酰胺装置工艺指标的波动幅度进一步减小，聚丙烯酰胺装置的工艺指标趋于稳定，无形中降低了公司能源的负荷。

但在趋于平稳的状态下，仍存在部分问题导致公司能源利用率的降低，甚至是部分资源的浪费现象，其主要表现为：

1、丙烯酰胺合成阶段回收水的利用；

2、冷凝水的利用；

3、外来车辆冲洗用水的问题。 针对以上问题，我们制定的策略如下：

1）、增加水回收利用的数量，在不影响产品质量的前提下从以前每釜使用3吨回收水增加至每釜使用5吨回收水。

2）、在原有的蒸汽外套管、热水管处设置排放阀，将定期排入下水道的冷凝水收集用作冲洗地面等生活用水。

3）、加强外来车辆管理，禁止外来车辆使用公司内水龙头冲洗罐车，进一步降低水的浪费。

我们分别针对公司工艺、外来车辆等方面进行管理，效果明显，既利于生产、生活，减少能源的消耗、降低对环境的污染，又降低了生产成本。据不完全统计，全年节能降耗创新改造工作，可为公司减少开支超过7万元。

XX化工节能办公室

2024年1月3日

6 2024年公司节能降耗工作总结

2024年化工产业发展情况不良，市场竞争力大、供需关系发生较大变化，导致公司产品销售不畅，产量下降等现象的出现。

产量下降并不等于设备停车，考虑到设备开停车的成本与安全风险等问题，公司高层决定在最低限度下维持设备的运转。这样会导致用能成本的提高，特别是用电、用汽成本的提高。

为了保证生产成本、单耗的降低，在严峻环境下成本的缩减成为了公司正常盈利的一个重要砝码，所以公司节能办公室在征求了公司高层的意见后，针对无订单期间设备的保养性运转提出了部分要求：

1）将供电划分区块，做到某一部分装置进行低强度运转的情况下其他装置可以正常进行生产；

2）降低电机负荷，由机电科计算电机在能保证设备最低强度运转情况下的最低负荷；

3）减少生活用电，保证杜绝“24小时空调”、长明灯的现象，对车间内应急出口指示灯、应急照明灯进行维护，确保在能正常使用的情况下不存在长亮现象。

采取上述措施后，公司用电情况得到了缓解，用电负荷降低了5%，经统计为公司节省电费7.2万元。

XX化工节能办公室

2024年12月31日

第4篇：二○○五年工会工作总结

二○○五年工会工作总结

二○○五年工会工作总结2024-02-01 11:12:2

3二○○五年，我公司工会在×××的正确领导下，公司党委领导的支持下，紧紧围绕企业发展这一中心，坚持解员工之所难，办员工之所需，充分调动广大职工群众参与公司生产经营和工会工作的积极性，为企业的发展做出了积极的贡献。

一、领导重视齐抓共管

公司领导十分重视工会工作，党委定期将工会工作纳入党组会议上研究，形成主要领导亲自抓，分管领导全力抓，各分工会配合抓的工作机制。为了给工会工作提供有力的物资保证，公司把工会经费的拨缴工作制度化，实行专人管理、集中拨缴的办法，确保代收工作的

顺利开展。在此基础上，我们还加强了工会内部监督约束机制建设，进一步收好、管好、用好工会经费，让工会经费的管理和使用接受监督。

二、维护职工合法权益

我们将维护职工合法权益作为工会工作的日常工作来抓，主要做了以下几点：一是广泛吸纳工会会员，工会工作覆盖聘用人员，最大限度的把职工组织起来，让更多的员工感受到工会组织的温暖。今年我们又新吸纳工会会员20余人；二是协调日益复杂的劳动关系，维护职工合法权益。公司积极调整用人制度，转变用人观念，开展“首席设计（勘察）师”、“青年优秀拔尖人才”选拔活动，经过个人自荐、部门推荐、公司技术委员会考核、考核领导小组审批及公示五个程序，评出首席设计（勘察）师6名，青年优秀拔尖人才7名；三是运用“以人为本”的管理理念，尊重职工、理解职工、善待职工，正确处理好促进企业效益的增长与维护职工各项权益的关系。近年

来勘察设计行业任务饱满，设计人员经常加班加点，为此工会提高补助标准，延长休假时间，开展了员工集体旅游活动；我们还选派优秀员工出国考察，开展共青团员长沙韶山红色之旅，与×××等兄弟单位开展各种球类比赛等开展丰富多彩的文体活动，让员工缓解压力，增进了交流，用更饱满的精神状态投入到工作中去。员工过生日，送上生日蛋糕……通过组织系列活动和“暖人心工程”，增强了企业的凝聚力，提高职工对工会的支持和热情。

三、加强职工民主管理

我们在加强职工民主参与、民主管理和民主监督方面，采取了以下几项具体方法：一是本着有利于维护广大职工的合法权益，有利于构建稳定和谐的劳动关系，有利于共谋企业发展的原则，不断建立、健全职工持股会（职代会）、理事会为基本形式的政务公开民主管理制度。我公司每年都召开职工持股会（职代会），审议通过公司工作报告、对收益

分配方案作出决议、对公司重大事项参与讨论并行使表决权；二是努力使民主管理工作纳入到企业的各项管理之中，实现民主管理工作的标准化、程序化、制度化和规范化,确保各项工作落到实处。今年我们对各项管理制度进行了全面的修订和补充，修改完善了《医疗管理办法》、《食堂管理办法》、《公司二级班子、部门负责人年度考核管理办法》，制定了《外地分院管理办法（试行）》；三是公司的重大决策通过公告栏、局域网进行公示，设置意见箱，加强民主监督，切实保障职工对企业建设、发展的参与权、知情权，从而有效地控制了“暗箱操作”。

四、推进工会组织建设

我们不断推进工会组织建设：一是调整机构，今年初我们调整工会组成人员，针对工会工作中部分干部工作不力，吸纳一些年青的职工担任分工会主席；二是加强宣传教育,工会长期坚持每两个月组织召开一次分工会会议，传达上级

工会会议精神，讨论工提出的一些意见和建议。今年员工提议为树立企业形象，就餐统一使用餐盘。我们采纳了这个建议，对食堂就餐进行了改革，花了近17000余元配备了消毒柜、ic卡机、钢制餐盘、碗等。为了确保员工的用餐卫生，还组织员工体检，查出有传染病带菌的员工发给专用的餐具，每三个月请江汉区疾控中心对食堂餐具、食物进行抽查。我们还增加中餐的花色品种，确保每位员工吃到营养可口卫生的饭菜；三是增强服务意识。工会只有为企业提供高效、便捷的服务，立足于促进企业发展，维护职工权益的“双赢”立场，才能增强职工对工会组织的信任，提高对工会的支持和热情。我们对员工生病、分娩、儿童节、“三八”妇女节的慰问工作已形成制度。在此基础上，还对困难员工给予帮助。勘测分院员工陈子强身体不好，长年在家休养，今年又被查出患有“肾积水”等疾病，治疗花去了四万多元，工会为他送去了3000元的慰问金。长鑫公司

员工陈敏被查出患有“卵巢肿瘤”，工会积极与平安保险公司、市总工会联系，让这位女职工获得了二万元的赔付；我们出台了为生育的女员工报销70%住院费的医疗政策，为员工购买了《补充住院医疗保险》、《职工医疗互助保险》、《女职工生殖健康保险》，让患病住院的员工解除了后顾之忧；今年8月，我们还提高了女职工妇检的标准，在“×××医院”为71名女职工进行了b超、防癌检查等多个项目的妇科检查；举办了趣味运动会、青年员工设计方案演讲比赛；完善了职工持股会会员建帐建卡工作，进行了改制后股利的计算、核算，制定了较为合理的股利分配及配股等方案，解决了部分历史遗留问题，完成了首次股份红利的分配和配股工作。今年以来，我们有多名员工获得市上级部门给予的荣誉：××××等4位同志入选《全市劳模全传》；××××两位职工家庭荣获“武汉市文明家庭”称号；××××荣获“工会系统先进工作者”称号；××××同志荣获“市老劳模

新贡献先进个人”荣誉称号；××××同志被市总工会评为“巾帼建功十行百星”和“三八红旗手”.

五、开展“双创双争”活动

公司贴近企业生产经营和职工思想实际，着力提高职工的思想政治素质和业务技术水平，把“双创”活动寓于企业经营活动之中。我们主要作法是：一是搞调查，制定工作目标。今年年初，我公司针对各部门去年目标完成情况和今年工作的实际进行调查分析，制订以产值、收入、产品合格率、技术管理创新、科研课题及论文发表、税前利润为主要目标值的《“双创双争”活动方案》。二是抓认识，全面统一思想。为了调动大家的积极性，我们统一认识到：公司发展与“双创”活动是统一的，开展“双创”活动，全面提高职工素质是实施新型职工素质工程的一个重要载体；三是抓学习，推进活动开展。努力为职工创造更多的学习机会和成才机会，不断提高大家的学习能力、实践能力和创新能力，

在公司内逐步形成了全员学习、全程学习、团队学习的良好机制和氛围。我们今年编制了《员工手册》和《新员工培训手册》，组织继续教育培训84人次，专业技术培训140人次。

“双创”活动开展以来，有效促进了公司的健康发展，取得了较好的经济效益。各生产部门还抽调技术骨干，安排资金和时间对重大技术难点开展了“×××”等7项课题研究，目前正在组织实施中。

二○○五年十二月三十日

第5篇：二○○五年工会工作总结

二○○五年工会工作总结

二○○五年，我公司工会在×××的正确领导下，公司党委领导的支持下，紧紧围绕企业发展这一中心，坚持解员工之所难，办员工之所需，充分调动广大职工群众参与公司生产经营和工会工作的积极性，为企业的发展做出了积极的贡献。

一、领导重视齐抓共管

公司领导十分重视工会工作，党委定期将工会工作纳入党组会议上研究，形成主要领导亲自抓，分管领导全力抓，各分工会配合抓的工作机制。为了给工会工作提供有力的物资保证，公司把工会经费的拨缴工作制度化，实行专人管理、集中拨缴的办法，确保代收工作的顺利开展。在此基础上，我们还加强了

工会内部监督约束机制建设，进一步收好、管好、用好工会经费，让工会经费的管理和使用接受监督。

二、维护职工合法权益

我们将维护职工合法权益作为工会工作的日常工作来抓，主要做了以下几点：一是广泛吸纳工会会员，工会工作覆盖聘用人员，最大限度的把职工组织起来，让更多的员工感受到工会组织的温暖。今年我们又新吸纳工会会员20余人；二是协调日益复杂的劳动关系，维护职工合法权益。公司积极调整用人制度，转变用人观念，开展“首席设计（勘察）师”、“青年优秀拔尖人才”选拔活动，经过个人自荐、部门推荐、公司技术委员会考核、考核领导小组审批及公示五个程序，评出首席设计（勘察）师6名，青年优秀拔尖人才7名；三是运用“以人为本”的管理理念，尊重职工、理解职工、善待职工，正确处理好促进企业效益的增长与维护职工各项权益的关系。近年来勘察设计行业任务饱满，设计人员经

常加班加点，为此工会提高补助标准，延长休假时间，开展了员工集体旅游活动；我们还选派优秀员工出国考察，开展共青团员长沙韶山红色之旅，与×××等兄弟单位开展各种球类比赛等开展丰富多彩的文体活动，让员工缓解压力，增进了交流，用更饱满的精神状态投入到工作中去。员工过生日，送上生日蛋糕……通过组织系列活动和“暖人心工程”，增强了企业的凝聚力，提高职工对工会的支持和热情。

三、加强职工民主管理

我们在加强职工民主参与、民主管理和民主监督方面，采取了以下几项具体方法：一是本着有利于维护广大职工的合法权益，有利于构建稳定和谐的劳动关系，有利于共谋企业发展的原则，不断建立、健全职工持股会（职代会）、理事会为基本形式的政务公开民主管理制度。我公司每年都召开职工持股会（职代会），审议通过公司工作报告、对收益分配方案作出决议、对公司重大事项参

与讨论并行使表决权；二是努力使民主管理工作纳入到企业的各项管理之中，实现民主管理工作的标准化、程序化、制度化和规范化,确保各项工作落到实处。今年我们对各项管理制度进行了全面的修订和补充，修改完善了《医疗管理办法》、《食堂管理办法》、《公司二级班子、部门负责人年度考核管理办法》，制定了《外地分院管理办法（试行）》；三是公司的重大决策通过公告栏、局域网进行公示，设置意见箱，加强民主监督，切实保障职工对企业建设、发展的参与权、知情权，从而有效地控制了“暗箱操作”。

四、推进工会组织建设

我们不断推进工会组织建设：一是调整机构，今年初我们调整工会组成人员，针对工会工作中部分干部工作不力，吸纳一些年青的职工担任分工会主席；二是加强宣传教育, 工会长期坚持 每两个月组织召开一次分工会会议，传达上级工会会议精神，讨论工提出的一些意

见和建议。今年员工提议为树立企业形象，就餐统一使用餐盘。我们采纳了这个建议，对食堂就餐进行了改革，花了近17000余元配备了消毒柜、IC卡机、钢制餐盘、碗等。为了确保员工的用餐卫生，还组织员工体检，查出有传染病带菌的员工发给专用的餐具，每三个月请江汉区疾控中心对食堂餐具、食物进行抽查。我们还增加中餐的花色品种，确保每位员工吃到营养可口卫生的饭菜；三是增强服务意识。工会只有为企业提供高效、便捷的服务，立足于促进企业发展，维护职工权益的“双赢”立场，才能增强职工对工会组织的信任，提高对工会的支持和热情。我们对员工生病、分娩、儿童节、“三八”妇女节的慰问工作已形成制度。在此基础上，还对困难员工给予帮助。勘测分院员工陈子强身体不好，长年在家休养，今年又被查出患有“肾积水”等疾病，治疗花去了四万多元，工会为他送去了3000元的慰问金。长鑫公司员工陈敏被查出患有“卵巢肿

瘤”，工会积极与平安保险公司、市总工会联系，让这位女职工获得了二万元的赔付；我们出台了为生育的女员工报销70%住院费的医疗政策，为员工购买了《补充住院医疗保险》、《职工医疗互助保险》、《女职工生殖健康保险》，让患病住院的员工解除了后顾之忧；今年8月，我们还提高了女职工妇检的标准，在“×××

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！