# 项目部年终总结范文(合集20篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-05-27

*项目部年终总结范文1>一、20\_年工作回顾（一）工程施工情况：至11月30日止众安·府佑水香NA、NB组团各号房工程施工完成情况：NA区NA1～8#楼完成90%的装饰装修任务；NA9～11#楼、NA地下车库完成80%的装饰装修任务。NB区N...*

**项目部年终总结范文1**

>一、20\_年工作回顾

（一）工程施工情况：

至11月30日止众安·府佑水香NA、NB组团各号房工程施工完成情况：

NA区NA1～8#楼完成90%的装饰装修任务；NA9～11#楼、NA地下车库完成80%的装饰装修任务。NB区NB1～5#楼完成95%的装饰装修任务；NB6～9#楼、NA12#楼完成90%的装饰装修任务。

（二）工程质量、安全生产、文明施工方面情况：

1。工程质量：众安·府佑水香NA、NB组团项目的施工质量始终得到公司重视，大家也意识到质量是企业的立足之本，但是与同行业的施工质量相比，提高程度太低，在一些分项、分部工程中质量通病仍有发生。例如，填充墙砌体的垂直、平整、灰缝厚度的控制；构造柱砼浇筑质量的控制；地面砼裂缝的控制等诸多方面，我们还需要认真总结经验，加强治理。在总工的带领下，根据本工程的实际情况，对主体结构中存在的各种质量问题进行认真整改，在装饰装修阶段有针对性的对填充墙粉刷裂缝的控制进行试验，研究解决。对墙面抹灰进行创新改进，做到不裂缝，不空鼓，取消墙面腻子改用细拉毛工艺，既节约成本又能满足业主的装潢要求。弥补在主体结构作业中存在的不足。不断提高我们的施工水平和企业的施工信誉。

2。安全生产：20\_年众安·府佑水香NA、NB组团没有发生过一起安全事故，将安全事故控制在0‰。与项目部全体管理人员和职工的共同努力是分不开的。今年来为了保证安全生产，项目部加强安全防范意识，增强安全施工生产的宣传和教育，取得了较显著的效果。我们在安全检查、安全教育、安全责任到人等方面做了不少的工作，防范了各种事故的发生。20\_年全年没有出现安全事故，但不是一点问题都没有，安全工作是一项常抓不懈的工作，例如我们在临时用电上还不规范，安全防护还不到位。安监站、甲方、监理公司安全检查也指出很多不足，对现场发现安全隐患整改不及时等，这些方面是我们今后工作中需要改进的，要把安全教育工作制度化、治理规范化。

3。文明施工：工程项目文明施工是反映一个企业的治理水平和企业信誉的一个重要窗口。从今年来，项目部先后接待了建设局领导的多次检查，特别是在八、九月份开展石嘴山市“创城”工作中，花了大量的人力、物力和财力整治施工现场和生活区的改造。在文明施工和施工规范化治理上，我们借鉴好的经验，使现场文明施工有了进一步的提高。

（三）工程施工碰到的问题：

回顾20\_年的工作历程，现场生产是比较艰难的一年。概括起来讲，由于去年主体结构施工时受建设资金、施工步骤和劳动力不足的影响，主体一结构大多数已封顶，但填充墙及二次结构施工没有及时跟踪完善，给今年我们施工进度的控制极度困难，给按期交工带来了很大的影响，尽管采取了各种优化方案，增加四个新的劳务班组，增加管理人员，但还是受到各种因素的影响，没有达到预期的目标。如工程变更多，甲方指定材料迟迟没有落实，各有关班组劳动力相对不足、各班组之间相互协调的问题，总包与分包及配套单位之间的相互协调的问题，收尾阶段的剩余工程个别班组没有及时地去完善，导致今年完全可以竣工的号房不能具备竣工条件。

（四）项目管理班子的作用：

今年开工以来，项目部调整了管理班子，增强了管理力量，提倡在项目部开展“业精于勤、勤能补拙、小胜凭智、大胜凭德”的工作形式，营造和谐的工作氛围。只有好的工作氛围，才能高高兴兴上班，认认真真工作。在实际工作中经过全体管理人员的努力，取得了一定的成效。在工程质量、安全生产、文明施工中作出了自己的应有贡献。在迎接上级检查及“创城”工作中带头劳动，清理施工场地，大力推进落实文明施工的进展。对安全、质量管理意识淡薄、工作不负责任的个别管理人员进行了技术引导，思想教育，从管理层的最基本单元开始，增强、提高管理意识、从而保证安全生产、提高施工质量、减少事故的发生。但是在管理过程中遇到的许多实际问题，各房号负责人还是显得无能为力，特别是对有关班组下达的施工任务无法落实，有关班组相互推诿，使得某些分项工程一拖再拖，导致单位工程无法按计划完成。

>二、20\_年主要的施工任务

到目前为止，尽管府佑水香NA、NB组团的装饰装修工程已进入收尾阶段，但是根据甲方提出5月15日前全部工程达到竣工验收的时间要求，根据现场剩余的工程量，特别是NA9～11#楼高层还有30%的装饰装修工程及60%的安装工程没有完成，我们的施工任务相当艰巨。要在2个半月的时间里完成剩余工程的施工任务，必须采取切实有效的，强有力的施工方案和措施，才能确保按时完成施工任务。要完成施工任务的难点有以下几个方面：

（一）劳动力的组织：由于大多数号房的剩余工程数量不多，施工时间短。但清理、修补的工作很多，分布范围广，特别是多层屋面渗漏，小高层、高层的屋面瓦，外墙面砖、涂料、室内的细部节点、外墙施工洞等修补工作量很大，有的修补难度很高，劳动工效低，有点技术水平的师傅大多不愿意做。根据剩余工程量、清理修补工作量及完成时间的要求，初步估计需要泥工班300人，墙面砖、地砖施工班150人，保温班20人，油漆班200人，水电暖通安装的130人，木工、钢筋工、架子工20人，防水工10人，其它杂工30人。采用何种激励措施，调动劳动者的积极性和主动性，是完成任务的第一难点。

（二）管理班子的组织：22个单体至今年底没有一个达到竣工验收的条件，给明年的管理带来了新的难点，一是各号房存在的剩余工程要在短时间完成，必须要采取同时平行施工的方法，才能在短时间完成施工任务，由于不可能安排过多的施工管理人员，使得管理强度增加，必须要挑选能吃苦耐劳、责任性强的主要管理者留在现场。二是工程在二、三个月完工后，如果没有新开工程，管理人员的去留问题也是值得思考。

>三、20\_年要求继续加强的工作：

安全生产和文明施工是施工企业的两项重要工作。20\_年虽然工程进入扫尾阶段，但在安全生产方面，我们要以抓制度落实为龙头，不断的提高和加强安全防范意识和安全措施，同时要在安全检查、安全教育，落实安全治理人员教育等方面做要细致的工作，安全工作常抓不懈，绝不放松。文明施工是反映企业治理水平的重要窗口，直接影响企业信誉，加强规范治理，促进文明施工，要让我们的施工项目在文明工地建设方面有质的提高，只有这样我们才会比别人接更多的项目。工程质量的保证是企业的生命线，在20\_年的扫尾工程中要认真做好分户验收，正确对待用户提出有关质量上的问题，对于存在的质量缺陷要派专人认真修补，直到用户满意为止。

企业要发展，治理水平要提高，首先要提高员工素质，在外施工企业的各岗位培训比较少，对总公司文件贯标也比较少，在这方面我们今后要始终保证熟悉，加大投入，选送各类技术工种和技术人员参加岗位培训，同时我们也要让职工认清当前市场竞争的严重程度，努力学习新技术新工艺和治理知识，武装自己头脑，经常给自己充电，才能在竞争中不被淘汰。项目部只有通过不断的改革创新，治理水平一定会上一个新台阶，走出一条崭新的富有激励机制的治理道路，调动各岗位职工积极性。那时一定会在各项目部、治理人员之间形成“比、学、赶、超”的新局面。

**项目部年终总结范文2**

尊敬的各位领导、各位同仁、大家好：

硕果累累的20xx年已寂静过去，富裕盼望的20xx年已然到临，本日我们怀着激昂的心情又迎来了这一年一度的年末总结大会，我们在这里总结过去、交换经验、畅想将来。下面我向大家报告请教我项目部20xx年的工作环境和20xx年的工作筹划。

>结束工程项目及产值

20xx年开工以来我项目结束了20#楼装修的收尾工作，根据公司订定的质量目标进行办理施工，厨厕间墙地砖均对缝铺铁，线盒居砖中或缝中配置，要求差别楼层同型号房间的插坐位置均保存同等。首层大厅装修结果图由公司计划室结束，墙大地均采取600×600仿石面砖进行镶贴，施工大略，装潢结果获得甲方和参加验收单位的好评。屋面工程施工，我们在汲取外单位长城杯工程的进步经验后，联合20#楼工程的实际特点，在细部节点上下工夫，获得了质量协会专家们的好评。包管了20#楼工程结会商完工两项长城杯目标的顺利兑现。如今石科院20#楼工程完工结算已结束，结算总价4343,元，公司本钱核算统计利润349，元。

鄙人半年，经过议定项目部和公司的多方竭力，终究拿下了石科院21#室第楼工程，本工程自10月25日开工，如今±以下布局及回填土以扫数结束，共结束产值680万元。

>2、自动促成项目科学化办理

科学是第一出产力，办理科学给我们带来的效益是不可估计的，不但仅从经济效益上和社会声誉上。就21#楼工程而言，粉饰工作环境、进步工人的食宿前提、订定了评比进步个人的轨制，不但变开工人的自动性，并且使四周的居民对我们也有了新的见解，这使我们在xx市建委外管处的评比中被评为“文明糊口生涯区试点”，这是社会对我们办理的一种必定，我们将顺着这条路子刚强不移的走下去。

2．1鼓励科技立异、进步工作出产率

钢筋扳手改革

客岁我项目在观光了航空港工程项目部的钢筋扳手，获得很大开导，回工地后经过议定反复摸索实践，试制出了从表面上能满足箍筋圆弧角度要求的扳手，获得了xx市监理协会专家的承认。但在利用进程中发觉其耐用性较差，本年又进行了改革，到达了建造大略、布局公道、耐用性强。何的新闯祸物都不大略是完满完好的，我们在今后的工作实践中还要连续摸索连续改革。

进修利用新技巧

按期进行进步个人评比、做到以点带面

只有变开工作人员的自动性，才华进步工作效果。这是我们互助承认的一点，我项目在这一点上订定了严厉的奖罚轨制，对工作自动自动，能够优良高效地完本钱职工作的，大家同等觉得思维进步的个人，登报表扬并赐与精神嘉奖，做到以点带面，在工人傍边构成一个比、学、赶、帮、超的精良场面。使之策动其他工作人员，让每个工人都认识到本身在项目上的职位处所和职责，经心全意为项目办事。

2．2美满工序交代轨制、责任到人

我项目部渐渐总结和美满了各项规章轨制，订定了质量例会轨制；月评比及奖罚轨制；工序交代检轨制；质量与经济挂钩轨制和挂牌施工轨制。使项目部每个办理人员都明白本身的责、权、利，做到每项工作均有人当真，富裕阐扬每个人的主观能动性。

2．3强化本钱办理、严把材料关

我项目部根据公司的唆使精神履行本钱核算，自石科院21#楼工程入手下手，就对人造费履行了“三定”承包，撤除了工长记工轨制，由记工员直接记工，公司管帐直接将工钱发到工人手中。建立了美满的项目材料出场轨制，从报量、签字、审批、材料出场验收、利用完全按公司轨制进行，异国呈现因材料同等格呈现变乱的现象。并且从废料处理上也订定了相干条例。

2．4安定出产与文明施工

安定第一是我公司安定目标中的紧张一条。在这一年施工进程中20#楼装潢施工、21#楼根本施工，其工种复杂、工人数量多，但未呈现打斗打斗变乱，更异国呈现伤亡变乱，在公司每个月评比中，获得连续夺得总分第一名。

文明施工的职位处所与安定出产是划一的，我们不但在工作中要与甲方、监理出理好干系，还要与本地居民处好，如许我们才华罢休斗胆的去干。20#楼工程便是如许一个先例，也便是在如许的一前提下我们篡夺到了21#楼工程。

但是这一切都已经成为历史，在今后的工作中我们仍需竭力，渐渐美满安定轨制、文明施工办理轨制。

2．5总结20#楼的施工经验，包管21#楼稳步进步

20#楼工程我们获得了“布局长城杯”、“完工长城杯”，以及可观的效益，这是我们步步为营，脚结壮地的干出来的，并且我们和甲方、监理、大院居民相处的干系也特别好，我们在施工进程中自动采取新技巧，严厉办理，进步工作人员的工作糊口生涯前提，变开工作人员的自动性，这些都是我们在21#楼施工时应连续发扬的处所；但20#施工中也有一些弊端，特别是加强资料办理方面异国做好，这在完工长城杯验收时完全表现了出来，我们应汲取这方面的教训，强化资料办理，强化内部系统体例构筑。

>3、20xx年工作目标

20xx年是值得我们庆贺的一年，但这即将成为历史；20xx年是富裕盼望的一年，她正迈步向我们走来。20xx年是xx构筑市场正式打开场面的一年，xx市的开复工构筑面积将冲破一亿平方米，构筑市场的机会未到临，就我们四装而言，加强企业办理，进步各项目经理部的出产竞争本领势在必行；就我项目而言，除了连续21#楼的施工外，还自动运作石科院别的工程以及xx市20xx年兴建的工程，连续发扬我四装的质量目标、环境目标、安定目标，在社会大众中建立我四装精良形象，为我们四装在将来的市场竞争中贡献本身的一份气力！

最终，我代表十一项目部感谢公司各位带领对我项目标关怀与赞成，感谢公司各位总工程师对我项目标教导与救助，祝大家在新的一年里奇迹有成、工作顺利。

**项目部年终总结范文3**

崮冬末春初，万物复苏。湖北中进建设工程有限公司又迎来了一个崭新的开始。

中进公司沙洋人民医院门诊楼项目部全体职工通过一年的艰辛努力，即将完成公司下达的各项任务，上交公司一份满足的答卷。人民医院门诊楼经过一段时间的调整，现在一切基本理顺，各项工作全面展开。20xx中进建设工程有限公司承接工程形势好转，老工程、新项目马上开工，形势逼人的市场现状，鞭策激励我们在治理机制上下功夫，针对公司提出的治理费承包模式更要改革创新，把多年以来中进公司在国内发展的实际情况与项目发展的经验相结合。将传统项目治理机制进行一次大的改革，同时将项目职工治理奖励制度也要进行大的调整，调动项目职工最大积极性。

>一、20xx工作回顾

（一）工程施工情况：

1.再建工程情况：

西山新城A区A6栋23区、A7的A区局部、A10-2是20xx下半年10月开工的工程，20xx主要是主体工程、内外装修、整理资料等工作。D区是D4栋别墅的主体作业。因D4是甲方老总居住的房子，我项目专门安排有经验的老职工在现场蹲点式治理，从头盯到尾，严格把关。有望将所有在建工程在年内圆满全部完成，并向甲方移交。

2.收尾工程情况

西山新城A、D区共40栋收尾工程，总面积约65000平方米，A区四川华新劳务公司，面积约40000平方米D区是江北劳务公司，面积约19000平方米，全部栋号除高压线影响外均是收尾阶段。

（二）工程质量、安全生产、文明施工方面情况：

1.工程质量：

西山新城项目的施工质量得到公司重视，大家也意识到质量是企业的立足之本，但是与同行业的施工质量相比，提高程度太低，在一些分项、分部工程中质量通病仍有发生。例如，墙面抹灰裂缝的防治；阳角滴水线作法需改进，室内隔断墙开裂的防治，女儿墙壁温度应力裂缝防治等诸多方面，我们还需要认真总结经验，加强治理，在主任工程师的带领下，将西安QC小组学习的研究课题，现场有针对性的进行试验，研究解决，不断提高我们的施工水平和企业的施工信誉。

2.安全生产：

20xx西山新城没有发生过一起安全事故，将安全事故控制在0‰。得到了安宁市建设局和太平镇安检站的高度赞扬和一致好评，与公司领导和职工的共同努力是分不开的。07年来为了保证安全生产，项目部加强安全防范意识，投入了大量现场教育时间，增强安全施工生产的宣传和教育，取得了较显著的效果。我们在安全检查、安全教育、安全责任到人等方面做了大量的工作，非凡是我项目主要设备都是持证上岗，防范了各种事故的发生。20xx全年没有出现安全事故，但不是一点问题都没有，安全工作是一项常抓不懈的工作，例如我们在临时用电上还不规范，安全防护还不到位，公司安全检查也指出一些不足，对现场发现安全隐患整改不及时等，这些方面是我们今后工作中需要改进的.，要把安全教育工作制度化、治理规范化。

3.文明施工：

工程项目文明施工是反映一个企业的治理水平和企业信誉的一个重要窗口。从20xx来，西山项目部先后接待了\_领导，昆明、安宁的市长多次，在文明施工和施工规范化治理上，我们借鉴好的经验，相对本地企业要好的多，在年度评选中获得“昆明市安全质量标准化治理优良工地”荣誉，但航建在昆明算刚起步，现场文明施工只是走好了一步，我们要更加努力，成为同行业的佼佼者。

（三）工程施工碰到的问题：

西山新城A区因各方面的原因四川华新劳务公司在现场作业人员不足，我公司在合同预算范围给四川华新劳务公司超额支付劳务费，华新劳务公司的劳务人员在公司资金紧张时索要生活费，华新劳务公司不出面解决。任由劳务人员经常性组织围堵项目部，拉闸断电。我项目部治理人员在阻止过程中被钢筋棍打伤，眼镜踩碎。华新劳务公司的劳务人员私下在其它劳务公司人员面前诋毁航建公司，严重破坏企业形象。有段时间项目部在现场治理受阻，对不合格分项工程提出返工返修时，经常会遭到工人的毒骂，甚至动手打人。

回顾20xx的工作历程，20xx现场生产是比较艰难的一年。概括起来讲，由于已完工程多是由四川华新劳务公司施工遗留，给我们进度控制极度困难，给按期交工带来了很大的影响，有时连甲方下发的工程变更都不敢承接，华新劳务公司没人干，只好协商将变更承接转给现场其它劳务队完成，就拿A3地下室一面墙来说，足足抓了两周才确定劳务人员，完成甲方的要求。

（四）团结班子好人好事：

在去年的工作总结中西山项目部提倡在项目部开展“团结、互助、提高”工作形式，营造和谐的工作氛围。只有好的工作氛围，职工才能好好高兴奋兴上班，认认真真工作。在实际工作中大力推进落实，项目部干部职工经常沟通，了解职工情况，要求无论在什么时间对不和谐音符及时制止，说有利工作、有利团结的话，回首20xx显得暮气有余，朝气不足，这一年走的是那样艰难，酸甜苦辣五味具全，手下的职工走了大半，但西山留下的职工没有放弃过，一心扑在项目上，才有了现在现场的新景象。

>二、20xx工作设想

过去大锅饭式的项目承包不可取，经营风险全由公司承担，职工仍然有等、靠、要的思想。工程施工成本高低，生产经营效益好坏与职工切身利益挂钩不明显，没有激励机制，所以20xx新组建的项目部采取新的治理手段，全面推行两层分离的治理费承包摸式，改革创新，治理创新，结合我们自己的实际情况，逐步完善项目部的承包治理办法，假如新的工程开工，西山组建的治理班子，将在第一时间请命，我们有能力、也有实力将新的工程做好。

（一）20xx西山项目部总方针目标是：治理费承包改革势在必行，结合成功与失败的经验攀登高峰，抓住时机敢于挑战，加强完善规范治理。实现项目整体转移新工地，建立健全激励机制，回报公司利润兑现职工待遇。

（二）20xx治理方针和主要工作：

针对国营企业多年来受计划经济体制的传统观念约束和影响，大多数干部职工没有风险意识、竞争意识，还没有熟悉到国企的饭碗已不再是铁打的，伸手要工作、要待遇、要加班、要奖金等等。陈旧观念必须转变了，国企职工与企业也逐渐转向一种以经济为纽带的合同契约关系。今年我公司对项目的治理费承包改革创新，就是改变以往承接新项目由公司统一安排治理人员吃大锅饭的做法。在兼顾国家、企业、个人的三者利益的同时，为大家搭设公平竞争着力创效的大平台，靠自己的才能和劳动来索取待遇。每个人自己竞聘争取，定岗定薪，工资待遇是和你的岗位、学识、能力、业绩挂起钩来。

根据公司整体工作部署，结合我项目部实际情况，在改革创新上做文章，“改革”是我项目在来年的重点工作，只有改革创新，探索出一条现场生产治理的新路，我项目才能从困境中走出来，走下去，谋求更好发展。具体工作计划和安排：

（1）治理创新为先导：

20xx由于资金回笼不及时，有过暂时困难，职工几个月没发工资，有部分人员要求调离。但大多数职工都能理解，与公司共患难，非凡是西山职工，没有因工资发放不及时而离开，项目部此时发挥治理的重要作用，充分调动职工的积极性，以感情纽带为留住人、以改革后明年待遇留住人，防止人才流失。

（2）20xx工程治理与生产经营目标：

我们应当看到建筑公司的生存到了非常要害的时刻，我们只有大胆改革创新，在治理上下足功夫，同时把眼光放远一点，凭借我们实力，发展我们自己。询求一个新的治理增长点，采用各种激励措施，调动职工积极性和主动性，公司成本下降，项目职工增收是我们当前一个新课题。

增加职工收入是我们每一个企业领导人的职责,也是企业发展的动力,但是如何增加收入，不只是在工资打上增加数字，而是要靠政策来激励职工的工作热情，真正让职工参与到项目的生产经营中来，使我们的职工不光为国家、为企业做奉献，而是要靠劳动付出与待遇收入能成正比，是对等的，为此我们要开拓思路，改革以往陈旧的治理模式，走符合昆明公司自身发展的治理费承包之路。20xx治理方面的问题：

施工中盲目的干，计划性不强，工作不细致，成本摊销与形象进度不统一，不能及时反映出工程成本，提供的数据不准确，不好做出科学决策。施工过程中投入的机械设备、周转材料在用量上也超计划很多，中间环节控制不严，浪费丢失较严重，加大施工成本，所以说我们要彻底扭转这种状况，从源头上去治理，从经营机制上去改变。开展“项目部成本质量效益年”活动，我们必须想办法改变粗放式施工方式，根据不同工程用不同方式施工，彻底扭转项目部大锅饭局面，在治理费承包的基础上，项目部与职工风险抵扣也好、股份制形式承包也好，总之要风险与利益共担。

（3）20xx要求继续加强的工作：

A成本是直接反映企业综合治理水平的一项很重要的指标，产品质量的好坏也同时反映到成本上，并直接影响企业的市场信誉，只有提高企业的综合治理水平，技术实力与经营能力才能更好的适应市场经济环境下，不断变化的市场竞争。

B安全生产和文明施工同样是施工企业的两项重要工作。20xx在安全生产方面，我们要以抓制度落实为龙头，不断的提高和加强安全防范意识和安全措施，同时要在安全检查、安全教育，落实安全治理人员教育等方面做要细致的工作，安全工作常抓不懈。文明施工是反映企业治理水平的重要窗口，直接影响企业信誉，加强规范治理，促进文明施工，要让我们的施工项目在文明工地建设方面永站昆明建筑行业的最高处，我们就是榜样，是他人学习的目标，只有这样我们才会比别人接更多的项目，我们的职工才可以更快的走上富裕的道路。

C企业要发展，治理水平要提高，首先要提高员工素质，再外施工企业的各岗位培训比较少，对总公司文件贯标也比较少，在这方面我们今后要始终保证熟悉，加大投入，选送各类技术工种和技术人员参加岗位培训，同时我们也要让职工认清当前市场竞争的严重程度，努力学习新技术新工艺和治理知识，武装自己头脑，经常给自己充电，才能在竞争中不被淘汰。

08年是陕航建昆明公司全面推行改革的要害一年，以项目经理部承包治理费办法到机关机构和现场治理人员改革竞聘上岗，我们要出台的岗位薪资治理办法等改革方案，都是企业当前面临的形势要求，公司需要项目经理和全体职工对改革的理解和支持，通过不断的改革创新，我公司的路才会越走越宽，越走越强。各项目才能不段更好发展，项目部只有通过不断的改革创新，治理水平一定会上一个新台阶，走出一条崭新的富有激励机制的治理道路，调动各岗位职工积极性。那时一定会在各项目部、治理人员之间形成“比、学、赶、超”的新局面。

**项目部年终总结范文4**

xx年就要尾声，新的一年展望在即。xx项目从xx年4月中旬正式施工到现在，其中制管车间门架式钢结构总面积 9820㎡，预留仓库门架式钢结构总面积 3840㎡，主体分别于xx年6月初，xx年10月中旬全线投入使用，这成绩与公司的正确领导及项目部全体员工的辛苦劳动是分不开的，也是我们设计部、物资部、工程部等公司上下团结协作的结果。

在工程的整体建设过程中，也深刻认识到团队合作的重要性，一些自身的不足，团队的融洽度等等都是影响工程顺利进行的关键因素。为此，现将工程工作总结如下：

>一、工期进度方面

工程在建前期，在公司上下一致的努力下，整体运作良好，工程从安全，质量，进度等各方面呈现良好趋势，但是原材料的加工好坏是一项重要环节，为此在材料进场过程中，对其材料的审核验收关系到工程安全、进度等重大环，(材料常出现的问题：

1、材料与原图纸不符。参照图纸逐一检验，确保材料的无误性;其次原材料在加工生产过程中公司加大力度对其进行监督以确保材料的正确生产为之后的不必要麻烦做好保证。

2、原材料进场相应资料不完善。建议在配发材料过程中，组织相应资料人员准备相应资料随车配发。

3、做好图纸会审，原图设计的常理见识可能有时会与现场安装生产相冲突，造成后期现场变更，误工误时)鉴于以上，我希望能在工地开工之前，集公司相应领导，设计部，物资部，工程部(建议施工队在条件允许的情况下同会)等相应负责人召开一个“工前会议”，针对图纸、合同、原材料采集、材料配发统筹，设计技术，现场管理问题做一个全方位的分析、统筹、商榷，划分相应职责，团结团队力量。

在基础施工中，天气等不可抗拒因素，是影响整体工程顺利完工的最大的绊脚石，为此现场管理者要根据现场实际情况，甲方，天气等因素做好相应调整，合理安排施工进度、编制切实有效的进度赶超制度措施。

在此，我也深刻认识到自身的不足，面对阴雨天气不能合理组织安排工人做好后期工程进度的准备工作，相应的在条件允许的情况下就造成了工期的相应顺延，工程进度加紧时，相应的突击赶超工期也是我自身管理经验的不足，不能合理有效的调配工人全面落实，所以在以后的工作中有很多地方需要学习以待长进。

>二、工程施工安全方面

现场施工要能够真正意识到安全生产是企业和个人铸就中太精品的前提和保障。能够认识做到“以人为本，安全第一”的社会态度，能够做到安全设施的投入、安全教育、预防为主的重要性和必要性。在工程开工前期，做好工人安全教育工作，签订相应的劳务合同，安全交底，时刻牢记安全意识，xx预留仓库项目中途施工过程中出现的工人施工跌落情况。

作为现场负责人我负有不可推卸的责任，在公司领导上下一致的努力下采取相应应急措施，为受伤者及时有效的争取到了最宝贵的抢救时间，使得工人最后的健康恢复提供了有力保障，为此我也深刻反省自身，牢记过失，在日后的施工现场安全管理工作中，时刻做好“三宝、四口、五临边”、现场文明施工、对工人的安全教育、排查安全隐患作为工作的重点，并制定具体的安全实施方案和措施，为工程的顺利进行保驾护航。

>三、工程施工质量方面

百年大计，质量为本。xx项目，随已经完工，但是依然遗留有很多棘手问题，如：屋面板阳光瓦搭接处的漏水，墙面窗户的漏水……着实给甲方的生产造成了一定影响，同时也为公司造成了不必要的损失，对此我深感愧疚，目前一直在努力修整中。

鉴于以上我觉得在工程施工过程中时刻监督其施工程序，避免工人麻痹思想，要与作业班组签订技术交底，必要时签订质量协议，并制定相应质量检查周期，在施工过程中发现的质量缺陷在施工中落实解决，真正做到质量问题在质量检查的动态管理之内，严格按照国家规范、标准与分户验收标准施工，把各项质量落到实处。

>四、成本控制和工程预付款

1.成本控制

1)材料控制：施工初期编制了详细的施工预算和材料用量计划，在施工过程中根据现场条件的变化、设计变更、洽商等变化因素又逐步加以完善，各施工班组凭任务单领料，材料进出库有详细的记录。在保证材料正常供应的情况下，杜绝浪费。

2)采用新工艺，减少用工量、提高效率来增加效益(结合现场实际情况而定)。

2.工程预付款

与xxx集团有限公司签订施工合同中的工程预付款条款，建设单位存在过拖欠和推延，这让工程的顺利进行也受到一定影响，针对这个问题现场管理者充分做好工程工作的前提保证下，切时做好甲方沟通，确保款项支付力度，为公司做好最切实有力的后援保证。

与各作业班组签订的劳务合同，我们按照合同也从未有过拖欠，随偶有推延，现场也尽量做好了安抚工作，确保最后让农民工安安全全工作、欢欢喜喜回家。

回望今年的工作有成长也有不足，清醒分析自己的工作中的不足和优点，认识差距，接受经验，吸取教训，在今后的工作中扬长避短，提高和改进施工方法，这是日后工作的宝贵财富。日后逐渐完善自己的观点和意识，不断提高专业素质和水平，加强责任心，培养爱岗敬业精神，以人为本，强化管理，增强团队合作精神。让我们工程部的成绩鉴证“辉煌郑通，展现铁军风采”。

**项目部年终总结范文5**

xx年酷寒的冬天即将过去，年度的项目工作也将画上完美的句号!在过去的一年里，我项目在公司的大力支持下，在全项目的管理及工作人员辛勤工作下，项目工作取得了辉煌的成绩，当然，有过辉煌也有过心酸。至此辞旧迎新之时，现将xx年度项目工作总结如下：

>一、项目管理

在过去一年里，我项目部在项目内部全面开展了绩效考核、计划管理、定期会议制度、人文管理等制度进行管理。使项目的管理工作有条不紊、健康的运行，同时极大的调动了全体管理人员的劳动积极性、责任感，营造了良好的工作氛围，加强了全体员工的团队意识。使项目整体管理水平处于一个较高的管理层次。

>二、年度主要工作

1、 安全绿色文明施工管理

(1) 在过去的一年了，我项目的安全管理工作，严格执行市建委、公司的安全管理方针：重拳出击，砸隐患;掰开揉碎，抓意识;真刀真枪，搞管理;指名道姓，说责任。项目安全管理制定了各种应急预案、安全管理制度、安全文明施工目标。定期(每周星期二)组织相关人员参加的安全生产专题例会，定期不定时对所有进场人员均进行的进场人员安全教育，安全考核，组织进行了多次消防、应急疏散演练。受教育率达到100%。安全绿色文明施工达到5个100%。现场“四口、临边”防护达标，外防护脚手架达标。真正做到了“安全管理，人人有责”的安全管理理念!

(2) 在历经北京市建委、朝阳区建委、安全生产监督局、来广营乡、中铁地产内部等多级行政主管部门及公司内部的检查、考核等均顺利通过。在文明施工方面，我项目的相关管理部门制定相关切实可行的现场文明施工管理制度，真正做到了“活完场地清”的现场施工管理。在xx年10月21日，我项目顺利通过城建集团相关行政部门检查、验收的“集团安全文明施工样板工地”的验收，并得到公司领导、专家的一致认可。经过项目全体的人员的努力，我项目在xx年度，顺利实现了：重大安全事故零事故，轻伤率控制在3‰以内安全管理目标。

2、 技术、质量管理

在xx年度里，我项目严格按照公司、地方及国家的相关质量管理制度进行项目质量管理。制定了相关的质量管理制度(如“分承包商质量管理办法”、“项目质量目标设计”、“项目质量保证体系”、“质量例会管理制度”等)，在现场的施工管理中，严格按照以上制度进行项目的质量管理，落实公司的：优化过程管理，追求顾客满意;提供真诚服务，创造优质工程;遵守法律法规，坚持搞笑履约;实现持续改进，永远追求更高的质量管理方针!现场施工中出现的较严重的质量问题或可能出现的质量问题、质量通病进行会诊，提出可行的技术质量措施。定期(每周五)组织召开“技术质量专题会”，将施工中的技术方案、技术交底提前对施工作业人员进行交底，通报在上一星期内出现的质量问题、事故等，在下周施工中的质量控制重点及要点等。在过去的一年里，我项目在公司的各级领导密切关怀下，在项目的全体管理及工作人员辛勤工作下，先后通过如下验收及荣誉：

(1)、xx年5月23日，我项目申报的“北京市建筑结构长城杯”，顺利通过北京市长城杯委员会的第一次检查、验收，并得到了与会专家的较高评价;

(2)、xx年6月28日，由中铁地产集团公司组织的内部观摩会，我项目所做的观摩会的所有工作，均得到中铁地产集团公司领导及甲方相关人员的高度认可，其业绩给予了极高的评价;

(3)xx年7月16日，我项目所申报的第一次结构验收，顺利通过了监理、设计、质量监督站的检查验收，并得到参与检查验收的各级单位的认可;

(4)、xx年7月25日，我项目所申报的“北京市建筑结构长城杯”，顺利通过北京市长城杯委员会的第二次检查、验收，并得到了与会专家的一致肯定，至此我项目顺利完成与甲方合同约定的阶段质量目标：结构长城杯;

xx年即将过去，在这一年里是公司各位领导的无私关怀以及项目全体管理人员的辛勤工作，才有项目目前的成绩和荣誉。在新的一年里，项目将面对更加严峻的挑战，只有严格落实各项管理规章制度、满足政府各级部门的政策、法律、法规，脚踏实地的工作，才能够顺利完成各项任务及目标!也愿望我们的项目、公司发展在来年更上一层楼，也相信一定能够实现既定的目标!同时，希望公司的各位领导给与项目一如既往的关怀与指导工作!

**项目部年终总结范文6**

工程项目审计的范围，涵盖项目开工前，在建期间和竣工验收阶段的所有工作，不仅涉及到建设单位的财务收支，更重要的是涉及到决策、规划、设计、概预算、招投标、施工管理、竣工验收等与建设项目有关的管理活动。它侧重于督促和帮助被审计单位堵塞管理漏洞，完善内部控制，提高管理效率。

当前，受拉动内需，扩大消费等因素影响，固定资产投资规模不断扩大，而现行的投资管理体系还不够完善，项目管理的科学化、专业化水平还不高，建设过程中的决策、规范、设计、招标、材料采购、施工管理环环相扣，哪个环节出了问题都有可能导致巨大损失，影响建设项目的社会和经济效益。因此了解项目建设中存在的问题，并及时解决这些问题已迫在眉睫。我就审计工作中发现的一些问题和解决办法谈几点看法：

>一、招标工作中存在的问题

存在回避招标、围标等行为：在实际工作中，我们发现一些项目存在回避招标、围标招标等行为，回避招标就是将应纳入招标的建设项目分解成几个小项目或是几个标段来建设，使大项目化成零星工程来回避招标和审计监督。围标：就是一个工程招标时，参与竞标的人是一个施工队借多家建筑公司的资质证来参与竞标，由于竞标的虽是多家建筑公司，但真正操纵的是一个施工队，所以招标报价很高。

存在转包、分包、肢解发包等现象。有些中标了的施工队，在收取一定费用后将工程转包给其他施工队，甚至转包给没有资质的人，造成管理不善，质量低劣，由于收取了转包费，增加了费用，基建队只有采取偷工减料的办法来节减开支，造成豆腐渣的工程等一列问题。

存在个人借建筑资质来投标的现象，一些非工程专业人员，借建筑资质证来投标，中标后，由于他们不懂建筑，也不懂管理，给建筑质量和施工管理带来很大威胁。

>二、在施工过程中存在的问题

一些施工单位中标后，以种种理由增加工程造价，常见的有：

变更工程设计，增加工程造价。如：一些投标人在中标后，以种种借口增加工程造价。在实际工作中，常用方式有：改变中标材料、增加材料单价;土方工程中以挖方土质太硬为由变更成石方计价;房屋建筑工程中以土质太软或是土质疏松为由变更基础，即：加深基础或改为满堂基础;道路工程中以增加路基清淤工程量或以挖方土质太硬为由变更成石方计价等方式来变更设计、增加工程造价。而有些单位基建管理人员随意签证，监理人员和设计人员又不负责任，施工队提出要求，碍于情面，同意变更设计，从不考虑后果，这些隐蔽工程变更。势必给建设单位造成巨大损失，同时也给审计工作带来一定的难度。

通过签证增加工程量或提高材料单价，增加工程造价。有些建设单位在签证工程量时，没有认真测量，以施工队上报数为准，随意签证，增加了工程量;二是在签证材料单价时，没有认真寻价，由于不了解行情，签证价格高于市场价很多，有的超出几倍，或是在签证时不注明材料品牌、规格，只签证单价，造成施工队改变品牌和规格，偷工减料、以次充优，降低工程质量。

偷减工程工序。有些施工队不按设计要求施工，偷减工序，造成质量低劣，而在计量工程造价时，没做的工序也计算工程量，工程造价不减。

**项目部年终总结范文7**

根据公司20xx年11月18日《关于开展工作总结思路研讨的通知》的要求，现结合我XXX项目部实际，认真梳理总结20xx年工作情况，对20xx年工作思路作出安排，确保各项工作顺利开展。

>第一部分20xx年工作总结

一年来，我项目部在公司领导的正确领导下，全体项目部成员以公司方针目标为中心，建立标准化项目部管理体系，切实推进施工技术管理工作，加强公司工程质量体系的贯彻和执行，积极完成公司交给的各项工作任务，解决施工中遇到的技术难题，编制和优化施工方案，完善各类施变更设计，加强各单位部门的协调等工作。为了更好的完成下一年度的生产任务，认真总结经验，吸取教训，现将本年度工作总结如下：

一、各项生产任务完成情况

1、XXXX一期道路及场地硬化全部竣工。

2、XXXX一、二期室外给排水管网全部完成贯通。

3、新建东、西门房、全部竣工。

4、新建换热站全部竣工。

5、XXXX一期新建铁艺围墙全部竣工。

6、新建洗车行及垃圾站按照要求主体结构全部完成。

二、在开展工作过程中的典型做法、亮点工作及取得的成绩

（一）前期施工准备工作

我项目部随着各个施工项目的开工，组建项目部管理机构，配备各专业人员积极办理相关施工手续，使得监理、质检、安全人员的及时介入，同时，加强各施工单位部门的协调沟通工作，与建设签订施工安全协议书，取得支持与配合，认真审核施工组织设计方案、根据施工进展和现场情况，及时优化施工方案。深入现场，检查施工方案的实施情况，并督办监理加强质量、工期和成本目标的管理，做出大量细致的工作。认真熟悉施工设计图纸，对施工设计图进行细部深化，了解设计意图。完善各类施工变更设计等工作。

（一）推进工程科学管理机制

我项目部充分发挥项目部管理核心作用，把工人同项目管理部有机的结合起来，最大可能地调动他们的积极性和创造性就成为项目管理中的重要一环，因此，在开工伊始，我们就推行项目标准化管理，由项目部建立人员花名册台帐，严格控制人员的流动和进出状况，并根据台帐发放统一工作服装、胸牌及劳保用品，所有工作人员都必须统一着装及挂牌上岗，大大提高了企业的文明形象和精神风貌，得到了各级领导的好评。每一名施工人员的工作状况都直接关系到工程进度和质量。为此，我项目部竭尽全力为工程建设的推进做好每一项工作。工程的管理内容主要体现在计划的编制、调整、落实和保证措施上。我们的工作包括组织各施工单位的施工和安排施工现场的生产保障以及与相关使用单位的协调工作。作为项目部工作的重点，在施工管理工作中，我们克服人员不足和缺少专业经验等种种困难，齐心协力努力工作。为了整个工程按计划、有序进行，项目部安排每周有工作例会，每月有工作总结和工作计划。按月制定计划，月末总结发现问题及时分析，采取措施或调整计划，确保计划落实。对现场的问题做到有应对措施，对下一步的工作心中有数。目前，我项目部在保证质量的前提下，按照公司要求的各项工作全部完成。

（二）抓好质量、进度及成本控制工程质量是项目建设的灵魂，是企业生存的根本，今天的质量是明天的市场，建立切实可行的质量保证体系和创“精品工程”的质量目标是质量工作落到实处的保证，更是项目部打响企业品牌的根本。我们从源头控制入手，狠抓材料关、技术关及人员的质量意识。

一是及时跟进设计，做好每个项目前期准备工作。根据我们工程在设计图纸方面不够完善的现状，我们加强与建设单位、设计单位及监理单位的及时沟通，对施工现场条件以及使用单位的要求所必须做出的变更设计问题进行探讨和改进。对施工中出现的疑问和部分图纸不详问题及时催促联系单的回复和提出建设性意见，尽量避免耽误工期。

二是做好工程质量技术管理工作。根据我们工程配置设备专业性强、施工单位多的特点，为使工程质量实现预期目标，科学安排交叉工序，合理分配现场工料机等要素，确保工程一次成优。我们除了按照设计图纸以及施工规范进行管理的工序验收外，还重点加强构造要求的检查。其具体做法是：事前预控合格的产品、材料进场使用。事中监控施工过程。要求施工单位自检自查。对于施工人员操作加强现场巡视。项目部不定期抽检和日常检查相结合，对重要部位和关键节点的施工，配合监理人员进行监督。对发现施工存在的质量问题，及时组织施工单位会商，协调施工中的矛盾，加强沟通，督促施工方对存在问题予以整改，控制施工的进度、质量、安全。对工程质量情况实行全过程跟踪盯控。事后控制，在工序验收中发现的问题，多次与相关单位和人员进行沟通、协调，最终使问题得以妥善解决。保证工程质量没有出现重大问题。

三是原材料质量是工程质量的基础，合格的原材料是建设高品质工程的前提。为此，我们采取了多项有效的措施，严格按照原材料质量管理程序，检验合格材料与未检验材料分别堆放，并在材料报验牌上注明相关内容，不合格材料不得入场。对钢筋、水泥等主要材料均设有专门的堆放场地，架空堆放，并做好相应的防雨、防锈等工作。

四是抓好成本管理控制，做到预算标底编制相对准确、合理。在施工过程中做好设计变更和现场签证管理；结算时通过联合验收确保工程质量达到公司要求，做到结算合理。

（三）提供技术支持，做好技术配合

在施工中，由于各专业设备安装施工单位较多，对现场交叉作业施工带来很大压力。现场技术配合已远远超出作为项目部的要求。我们按照一切工作从大局出发，不计较责任、工作不分彼此的要求，本着对工程从工期、质量、成本三个重要因素负责的原则，加强与专业设备单位、设计、监理单位的协调与沟通，克服图纸不全的困难，努力做到现场技术补充工作。项目部多次通过电话或现场确认方式与专业设备单位、设计单位协调施工技术方案，并提出针对性意见方案确保施工的顺利进行。

（四）抓好安全文明施工与现场管理工作，安全文明是施工项目中不可忽略的一项工作，安全文明也是我们在管理中始终重视的重要内容。始终贯穿在施工全过程中，我们积极协调内外部关系，以保证施工现场井然有序，为正常施工创造良好环境。随着项目施工逐步进入高峰期，施工作业人员、设备、区域、密度不断增加，给安全文明施工管理工作也增加了难度。为此，我们在安全管理中采取了如下一些措施：

1、明确责任、完善制度

根据公司的要求，项目部建立了各级人员的安全生产责任制，层层落实，实施“一岗双责”，使其施工工作有了明确的方向；施工现场的环境及安全状况瞬息万变，为了适应安全管理工作的需要，项目部及时完善了相关安全管理程序或安全管理制度，规范施工人员的作业行为，使安全文明施工工作得以顺利进行。

2、加大安全宣传力度和安全文化建设力度各项目部充分利用宣传手段，在施工现场制安工程施工进度计划及安全风险控制重点和措施横道图、劳动安全风险控制“红线”安全宣传板，宣传施工安全知识。此外，还通过悬挂横幅、设立安全警示牌等方式加大安全宣传力度。充分利用全国安全生产月活动，大力宣传安全文化，在项目部及施工现场张挂各种安全警示标志，时刻提醒员工注意安全，把安全放在心上，落实在行动中。

3、安全生产管理机构设置情况

为更好的管理各项目安全生产工作，项目部结合实际情况，成立了以项目经理为首的安全生产工作小组，并将办公室设在项目部，并设专职安全员来监督安全生产的贯彻与落实。

4、安全投入情况

随着每个工程的开工，文明施工安全的投入也逐步加大，搭设临建、更换密目网以及安全防护网，购置新的彩钢铁皮围挡，配备足够的消防器材及等，用于防护措施、安全整改、安全宣传教育、劳保用品等方面，为安全生产施工工作提供有力的保障。

（五）安全检查及隐患治理情况

各项目部加强安全检查，加大整改力度，以日常检查、专项检查、突击检查及月度检查相结合，每月不定期组织开展一次综合大检查，共查出隐患128项，完成整改128项。同时，根据施工期间各级领导分别对工地视察的要求，各项目部分别组织开展了深基坑防护检查、临边洞口防护、高空作业和施工现场触电检查两次专项安全整治工作。通过不断检查，发现隐患及时处理，进一步规范文明施工现场的治理，确保项目的安全生产。

（六）组织开展安全培训教育工作

项目部始终坚持安全生产，教育先行的理念，牢牢抓好安全培训教育工作，组织学习上级文件通知，提高了作业人员的安全意识。各项目部组织每天进行班前安全技术交底，没有安全技术交底的不得施工，随着各工种作业人员的调整进入，各项目部及时组织对新进场人员进行了岗前安全教育和综治消防安全教育，并做好学习记录。

（七）扎实开展安全基础管理工作

我项目部坚持“安全第一，预防为主，综合治理的方针，扎实开展各项安全基础管理工作，一是认真落实岗前安全教育及三级安全技术交底制度，对所有新进场人员进行岗前安全教育及安全技术交底后，方给其上岗。二是加强施工现场的安全检查及隐患整改力度。三是完善管理风险卡空制度，建立安全生产管理问题库，及时做好安全问题集整改措施的上报工作。四是加强对特种作业的管理，要求所有特种作业人员必须持证上岗。五是发挥每月安全生产例会的作用，协调和解决安全生产工作的难题。六是各项目部管理人员始终坚守在施工现场，及时纠正施工现场的不安全行为和不安全状态。七是建立重大危险源安全生产应急预案，实时监控重大危险源情况。八是加大对流动人员的管理，对进退场人员建立台账。九是加强消防安全、防洪防汛、文明施工管理。

（八）现场防护和人员防护情况

现场防护方面，施工现场采用防护挡板、安全警示牌、防护围栏等进行防护，将施工现场隔离封闭，警戒现场作业人员及车站生产办公区域。首先在外脚手架架设安装绿色密目网以及平立安全防护网；其次在人员出入洞口设置搭设防护棚，针对暖沟高边坡、深基坑等危险地段设置安全防护栏围起。另外，对平台、楼梯等临边部位安装临时护栏加以防护；同时，在高空作业时必须系好安全带；最后，在施工现场存在危险因素的地点设置安全警示牌，予以警告作业人员及附近居民注意安全。人员防护方面，项目部给施工作业人员发放安全帽，并指定施工员对危险性较大的作业进行实时指挥控制，确保人员不受伤害。

（九）加强自身建设情况

本年度是我项目部施工以来困难较大的一年。由于项目部人员少，施工单位多，作业面大而散，再加上工程虽小却涉及专业繁杂，搞好管理难度很大。我们边应对工作，边加强自身建设。从完善制度入手，理顺关系，加强内业管理工作。一是所有人员遵守规章守纪，严格要求自己。管理人员一身正气，清正廉洁，以理服人，平等待人，礼貌待人，为工程施工营造一种良好的合作氛围。二是在认真完成本职工作的同时，倡导相互协作，注重工作质量，积极寻求解决办法，合力解决施工中的各种问题。三是做好工程周报、月报。每月根据现场实际完成部位及所完成的工程实物量，用文字叙述或表格形式进行汇总，并通过文字形式将下月计划和工程进展情况及时反馈公司领导。为领导决策提供依据。

三、存在的不足和改进措施

本年度我项目部在工程建设中付出了自己的努力，也取得了一定成绩。但是，还有以下需要改进和正视的问题。我们反思总结几点原因：

（1）对工程总体计划把握欠周，对计划运行中可能出现的问题欠敏感性和前瞻性。个别控制节点工期被动。

（2）管理人员素质有待提高，难以满足施工管理的实际需要。

（3）缺少应对设计不够完善的现场处理能力。

（4）有部分施工人员业务素质较差，管理投入不到位，计划得不到落实。

（一）项目管理水平有待提高

1、质量控制方法手段需要改进

质量是公司发展的基础，在过去的一年中质量控制还存在许多不足，质量控制的管理思路不清晰，质量控制重点不突出；质量控制的手段单一，没有形成全过程的把控体系；没能充分调动合作单位的积极性，各质量控制主体的作用没有全部发挥出来，特别是监理单位的质量控制作用。

2、进度控制需要提前谋划

13年的进度控制管理不是很好，主要体现在进度控制计划的制定存在很多不合理的地方，进度计划的执行过程中控制不严格，对于存在的问题处理不及时导致工程进度与计划脱离，工程前期规划设计考虑不周，工程施工过程中变更太多。一期管网工程给了我们一个很大的教训。

3、成本控制过程监督不严

过程控制重视不够，特别是过程中的现场签证及设计变更问题处理不及时，给成本控制工作带来很多麻烦。

4、安全文明施工控制

安全文明施工是企业的一面镜子，在过去的一年中安全文明施工管理没有做好，主要是项目部对安全文明施工的重视程度不够，缺乏明确的目标，在现场管理中对施工单位要求不严格造成的。

5、现场签证重视程度不够

过去的一年中，对现场签证的重视程度不够，表现在现场签证不及时，项目管理人员对签证的内容掌握不是很清楚；签证过程中重视程度不够，对于出现的问题没有及时处理。

6、协调管理能力应加强

管理协调能力对项目工程进展的影响很大，目前我们项目管理人员与施工单位、监理单位的沟通能力还需要进一步提升，特别是在调动合作单位的积极性方面和问题的预见性方面需要加强。

（二）项目部管理职能应加强

1、制度建设及规范化管理推进水平不高

加强项目部标准化管理制度培训工作，对公司制度的了解和执行程度距离公司的要求还有一定差距，需要用统一的标准指导各项工作。

2、监督检查、指导力度需要提高

在大秦佳苑室外配套建设的过程中，项目部对项目的检查力度不够，对于过程中出现的问题没有及时发现，导致在质量控制、进度控制、资料管理方面遗留了很多问题。这需要项目部不断加强对项目建设的监督、指导的力度，及时发现问题及时解决。

>第二部分20xx年工作思路

XX年的工作让我们认识到工作的不足，14年项目部面临的任务更加艰巨：大秦佳苑二期工程工期仍然紧张，洗车行工程和垃圾站工程同时复工，管理控制难度加大；质量管理和进度管理任务都很重。面临的问题要求我们“早谋划、严要求；坚决执行、及时总结”极力推进工程管理的工作进展。

一、主要工作思路

在XX年的工作中项目部将以“公司经营管理目标为导向，项目管理为重点，加强项目部职能建设为保障”确保XXXX二期道路及场地硬化工程、南门房、垃圾站及洗车行等工程管理目标的实现。

二、主要项目管理指标

（一）经营指标

确保XX年度开工面积、竣工面积的实现，不出现因工程原因影响公司指标实现的事件

（二）管理指标

1、工程质量合格率100%，质量通病控制目标不超过公司要求。

2、进度控制目标，关键节点按时完成率95%以上，竣工目标实现率100%；

3、安全文明施工目标，现场达到段文明工地标准。

4、资料管理，过程控制整理准确率100%，收集及时率95%以上。

5、合同管理目标，合同交底100%，合同供方评价100%；

三、确保年度目标实现的措施

（一）以项目管理为重点，全面做好各项控制

1、加强质量控制；

质量控制是项目部工程管理的重点，特别是质量通病防治要严格控制。14年的工作中项目部部将以此为重点，做好以下工作，第一、项目管理人员认真做好施工组织设计的编制和审核，并针对以前工程存在的不足，提出合理化建议；第二、做好内部图纸审查及图纸会审工作，及时发现设计中的问题及时解决；第三、做好项目管理方案编制，要求项目工程部针对项目工程情况在项目开工前编制好项目管理方案、管理目标及控制重点；第四、做好定位放线、验线管理工作；第五、建立材料进场验收制度、并登记台帐，不合格的材料坚决不允许使用；第六、推行样板制度、施工前必须通过监理单位、施工单位、建设单位组织的样板验收才能全面展开；第七、过程中做好分部分项工程的验收控制，分项工程不合格，不允许下道工序开工；第八、严格工程竣工验收、工验收不通过、不允许向物业公司移交。第九、针对质量通病在开工前下达质量通病控制要求，要求施工单位针对工程情况建立专项控制方案，并在施工过程中严格监督。

2、强化进度管理

项目部在开工前组织项目部编制进度控制计划，要求施工单位上报的进度控制计划不能晚于建设单位的进度控制计划；施工过程中将计划分解到月度计划、周计划，并严格监督施工单位的执行情况。在计划的执行过程中要提高预见性，及时预见影响工程进度的因素及时提出解决方案。出现施工进度滞后工程计划时要求施工单位指定赶工方案，确保进度控制计划的实现。

3、做好安全文明施工管理

安全文明施工是管理水平的体现，项目开工前要求施工单位上报安全文明施工专项方案、每周组织对施工现场的检查，发现达不到要求的工程要求施工单位必须整改。每月组织对安全文明施工的检查，对于达不到要求的单位给与处罚。

4、严把成本控制关对于成本控制，项目部在项目预算编制阶段就要参与，根据工程的特点和项目定位结合以往项目造价力求项目预算的准确；施工过程中对于现场签证和设计变更严格按照公司制度进行，并利用每天碰头会的形式及时沟通，要每周审核现场的签证和设计变更；同时发生现场签证与设计变更时要及时到现场察看；在竣工验收时要组织预算人员参加，认真核对工程量。

**项目部年终总结范文8**

岁末临近，新春将至，不知不觉20xx年转眼间就将过去，项目部始终把安全工作放在首位，认真贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，狠抓落实安全生产管理工作，为项目部各项工作的开展和指标的完成打下了坚实基础，回顾这一年来安全管理工作，主要做了以下几个方面的工作：

>一、层层签订安全责任书，认真落实安全责任制

为了切实加强对安全生产工作的组织领导，强化安全生产管理，年初，项目经理与各部门负责人签订了《安全生产责任书》，把安全目标层层细化、量化，落实到每一个人。形成了项目部领导总负责，各施工队负责人重点负责的安全生产责任模式。

>二、建立健全安全管理体系，认真落实安全管理制度。

没有规矩不成方圆，完善的制度是保证安全的基础，因此今年我项目部花费了大量的精力重新修订了项目部的综合应急救援预案、重新对项目部的安全生产责任制进行修订等，为项目部的安全管理工作打下了良好的基础。并且按照上级要求的标准建立健全了各类应急救援设备档案、资料，做好各种应急救援设备、特种设备的运转和保养记录，做到安全工作心中有数，确保项目部的生产安全进行

>三、强化安全培训教育活动，不断提高全员安全意识。

为全面贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，今年我们重点强化了对职工的安全教育的培训力度

1、项目部从员工一入场开始，组织开展新员工入场“三级”安全教育，从场级的教育“宣传国家的相关法律法规、公司的安全管理规章制度”，到施工现场级的“施工现场生产情况、危险源辨识”，最后到班组的“操作技能和安全操作规程的培训”，一步步确保的我们的新员工受到一个系统的、有层次的、全面的职业健康安全环境教育。确保新员工入场“三级”安全教育率达100%并保证了培训的效率。

2、在六月份“安全生产月”活动中，根据上级文件精神的要求，积极组织安全生产宣传教育活动。组织全体员工通过展板、录像、会议等形式积极学习安全、消防知识。“安全生产月”活动的开展，提高了广大员工安全生产的积极性。

3、应急救援演练、应急救援知识培训：今年项目部于六月份组织了一次应急救援演练，分别是物体打击、高处坠落、触电、机械伤害、火灾五大伤害事故应急救援演练，通过施工人员的参与和观摩，为广大员工进行了一堂生动形象的实践课，不仅是进行了一些基础应急救援常识的演练，还重点对事故发生后各部门人员积极配合，联合救援进行了实践和讨论，并收到了很好的效果。

4、在组织“安全生产月”活动时各施工现场悬挂了安全警示标志，醒目位置张贴了安全宣传标语，以提高人们的防范能力，减少或避免事故的发生。

通过一系列的培训、教育和实际操作训练，大大提高了全体人员的法律认识，增强了全体施工人员搞好安全生产的自觉性，提高队伍的整体素质，从根本上解决安全生产意识、水平和责任心的问题，有效地加强管理的执行力。

>四、加强“源头”管理工作，坚决制止“三违”现象。

1、20xx年11月项目开工以来每周定期安全检查、珠海分公司每月安全检查、每季度达标检查、每季度评估检查、20xx年12月21日局安全大检查，以上各检查均有发出隐患整改通知单。从3月份至12月份，共组织47次周检，共发现安全隐患426条，都已整改完成。

2、继续严格执行各项安全制度，杜绝了违章指挥、违章作业。

3、加大外包单位管理，强化施工安全措施，确保施工安全。一是进行安全资格审查，不具备安全资格的外来施工队伍不得入场施工。二是要求外来施工队进场施工前，必须先签订《安全生产协议书》，经过相应安全资质验证，外来施工人员接受安全告知后，方可允许施工。

4、各家外包单位在人员进场的同时，必须将特种操作人员的证书复印件报项目部进行备案（如：架子工、电工、电气焊工等），项目部对所报证书按规定进行核实，如出现人证不符的，立即将清除施工现场，并给予外包单位一定数额的处罚。

5、居安思危，开展“警示性”安全教育，做到安全工作警钟长鸣。20xx年项目部共发生各类事故0起，同时将公司内发生的事故在项目部进行通报，为广大员工敲响安全警钟，让全体员工在真实的事例中加深认识，使全员从教训中得到教育，不断提高员工的安全防范能力和事故应变能力。

>五、强化施工现场管理，确保消除事故隐患

为了确保施工安全高效的进行，着重做以下方面的工作：

1、加强学习施工临时用电等直接作业环节安全监督管理的相关规定，严格执行公司《安全管理制度》

2、与施工单位签订安全生产协议、加强施工队伍施工前和施工后过程中的安全教育后方予以上岗，杜绝施工过程中出现安全真空现象的发生。

3、通过修订《安全生产承诺书》强化对承包商的管理，落实承包商安全生产责任制，加强直接作业环节的`安全监控，提升现场施工管理水平

4、在施工前事先制定施工方案和安全防护方案，双方同意后在安全措施落实后再开始施工；

5、及时总结施工过程中存在的问题和经验，在保质保量的前提下，抓紧工程进度。

>六、健全安全环境管理体系，积极推行安全质量标准化。

为确保管理体系的有效运行，20xx年下半年项目部各部门通过内部培训、宣传等方式对质量、环境及安全方针进行了宣传贯彻，确保了全体员工对质量、环境及安全方针的理解和标准化贯彻落实

>七、认真贯彻执行《职业病防治法》，改善施工人员工作环境

为提高施工人员对职业病和危险源的认识，项目组织施工人员认真学习《职业病防治法》，对施工现场危险源进行了辨识，并悬挂警示牌。及时为各个岗位的施工人员配备了适合的劳动防护用品，确保了员工的身心健康。

>八、开展多种形式的安全检查，及时发现各种事故隐患

为加大安全检查力度，促进各项安全工作真正落实到实处，发挥安全职能“监管”的作用，在日常工作中我项目特别注重各项检查制度的落实情况：查设备，看有无漏油跑气、部件失灵、损坏现象；查电气运行，看各种防雷、防静电装置是否良好；查消防器材、设备，看齐全、有效情况；从而保证了我们的安全基础工作扎实有效

>九、存在的问题

1、个别施工人员对安全工作存在松懈麻痹思想，存在事故与我无缘的麻痹心态，工作中违犯操作规程，存在侥幸心理。在今后的工作中需加大安全教育力度，使其从思想上重视起安全工作。

2、今年项目部外来施工单位人员水准参差不齐，工具装备良莠不齐。为此在今后的安全管理中，我们要加大对外来施工队伍的监管力度，真正做到“谁负责生产，谁负责安全”，预防各类安全事故的发生。

>十、20xx年安全工作规划

为确保20xx年无事故灾害，充分认识安全生产工作的重要性和紧迫性，我项目部将继续巩固成果，在新的一年工作中重点做以下工作：

1、全面落实安全生产责任制，层层签订安全生产责任书，认真落实安全管理制度。

2、突出重点，继续深化安全生事故隐患的专项整治，进一步推行安全质量标准化现场管理工作，定期组织安全大检查，加强现场检查力度，将事故隐患消灭在萌芽之中。

3、加强事故应急救援管理工作。针对可能发生的坍塌、火灾、爆炸、特种设备等各类突发险情，按照应急救援预案职责和要求，编制岗位应急响应预案。为了不断提高员工的事故处理能力和应急技能，最少组织一次事故应急救援预案演练活动。

4、坚持“预防为主，防治结合、综合治理”的方针，依法做好职施工人员职业健康监护，定期组织对职业病危害作业场所检测和职业健康体检，健全员工职业卫生档案和健康监护档案，杜绝发生职业病。

5、加强对外来施工人员的安全管理，保证外来施工人员和项目部员工的人身、财产安全。

6、推进安全生产标准化进程，通过实施安全生产标准化体系，从而可以看出，我们向着正确的道路上一步步迈进。确保环境、质量和安全管理方针的贯彻和目标的完成，实现安全生产标准化的有效运行，为安全生产提供保障。

综上所述，在过去的一年里我项目部在安全方面做了大量的工作，保证了项目部各项工作的顺利开展，取得一定的成效，未来还要靠我们继续努力。安全工作任重而道远，只有起点没有终点，在以后的工作中我们要进一步强化施工人员安全意识，加强对员工的安全教育培训，提高全员的安全意识和安全防范能力，努力开创安全生产工作新局面，为创建和谐安全的施工环境而努力奋斗！

**项目部年终总结范文9**

20XX年是总公司寻求改革的一年，也是总公司快速发展的一年。这一年来，项目部按照总公司年初提出的的工作目标要求，在总公司领导的关怀下，全体员工团结一心，艰苦奋斗，扎实工作，不断创新，进一步提升了项目部的管理和服务质量，取得了一定的成绩，现将一年的工作总结如下：

>一、后勤生活管理

我们后勤坚持“以人为本、勤俭节约、安全卫生”的管理理念，积极制定措施改善伙食质量，科学制定菜谱，让后勤职工能够吃饱吃好、营养健康。

>二、内部管理工作

1、在总公司领导的正确领导下，我们的员工坚持每天定点签到签离。

2、完善项目管理奖惩机制，真正做到奖优罚劣，提高项目部管理人员积极性、主动性、创造性，用心作好工作中的每一个细节。

3、实行目标考核，定期检查，有组织、不间断地开展项目管理检查、评比活动，充分树立项目管理部的权威性，作到有令则行，令行则止，促使项目加强管理，提高管理水平。

>三、项目管理

20XX年的工作中，我们项目部负责的工作尽管有一定的成绩，但是仍然存在很多不足，需要继续总结和完善。只有很好的总结过去，才能更好的服务未来。新的一年中，我们将进一步与领导相互结合，团结互助，以做好我们项目部的管理工作。

>四、泵房管理

1、泵房系统全部机电设备由设备人员负责监控，定期检查保养、维护及清洁清扫，并做记录。解决不了的问题及时上报整改。

2、泵房内机电设备由设备人员负责，其他人员不得不操作，无关人员不得进入泵房。

3、泵房内所有设备在正常运转下，开关应设置在自动位置，所有操作标志简单明确。

4、泵房控制回路电源应每月进行检查，检查备用水泵能否在主机出现故障的情况下，自动运行。

5、污水池卫生常清扫，水泵、管道常保养.

总之，在新的一年里，我们将加快步伐，不断完善各项工作，研究和改进项目管理办法，在前行的路上脚踏实地，再接再厉，勇往直前，为总公司的发展做出贡献。

**项目部年终总结范文10**

专业知识、工作能力和具体工作。我是一月份来到公司工作，在公司系统集成部门担任办公室后勤和业务工作，协助部门经理做好一些琐碎工作。为了更好的工作，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在短的时间内理清部门工作，熟悉了业务流程，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路。

在来公司后，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成领导分配的各项工作，在余限的时间里，和部分政府，各企事业单位的网络部门，采购部门，及主要决策人进行沟通，搜索工程信息，为下一步工作打好基础。

认真、按时、高效率地做好公司领导及部门经理交办的其它工作。为了公司工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，积极配合其他同事做好工作。

工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，坚守岗位。

工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了进步。

总结今年的工作，尽管有了一定的进步，但在很多方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，业务类客户资料太少，这有待于在今后的工作中加以改进。在来年里，我将认真学习各项政策规章制度，做好来年工作计划，努力使工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献。

**项目部年终总结范文11**

时间如梭，一年的时间很快又要画上句号了。回首这一年的光景，试验室的工作总体来说是逐步走上成熟的一年，在这一年之中，工作上有收获也有缺失，有欢声笑语，也有泪水，感触颇多……

在项目部领导的正确领导、协同部门的积极配合以及工区的支持下，我们试验室全体人员团结一致，齐心协力，取长补短，积极按照业主、监理的要求开展工作，科学管理，认真检测，严格把关，基本上完成了本部门的本职工作。现对一年来的工作总结如下：

试验室工作的开展：工程施工点多面广、工期紧、任务重，项目部一直保持大干的局面，在这种情况下，试验室的压力非常大，所有的工作必须跟上项目部整体计划及时去完成，这样才能满足工程施工的要求，试验工作必须做在一切工序的前面，保证工程进度和质量有序可控。试验工作比较繁琐，工作项目多,内业资料多，台账多，面临的检查多，所有的试验数据必须真实、有效，是作为指导施工、竣工验收的重要资料，试验室针对不同的工作分工到人、责任到人，各自完成自己的工作后。付出得到了回报，从原材料试验、半成品试验到外委试验，从拌合站施工盯控到桩基检测，从每月每季度检测到三阶段验收，试验室为项目部的工程进度和质量做出了自己的贡献，在试验工作上交上一份满意的答卷。在这一年来试验室严格对进场原材料进行取样、送检，并监督其使用情况。试验室对进场的原材料，包括钢筋、水泥、河砂、碎石等普通材料和防水卷材、止水带、镀锌钢板止水带、减水剂、速凝剂、水泥基、粉煤灰、钢管、等特种材料，按照“先检测，合格后使用”的工作思路，认真进行手续检查、质量指标检测的检查验收工作。

20xx年中我试验室共检测了钢筋436批次,钢筋焊接65次，钢筋机械连接72次，水泥抽检152 次，河砂抽检28次，碎石32次，特殊材料检测共送样82次， 混凝土1100余组。

**项目部年终总结范文12**

时间一晃，弹指间，来xx项目部已10月有余，回首过去，感慨良多；首先感谢公司各位领导对我的信任和认可，知道我之前工作经验的不足，毅然把我派往佛山项目部担起专业负责人的担子，这种认可和信任令我十分的感动和荣幸，也给我带来了更多的信心和勇气来面对接下来的工作，来佛山的这些日子里，接触了很多，感受到了从没有过的机遇和挑战。与去年的跑现场情形不同，工作的内容、工作的方式都有了个新的转变，面对新知识、新方法带来的机遇和挑战，在项目部全体同事团结协作、顽强拼搏的共同努力下，很好的完成了12年的监理工，我相信每一位同事也得到了极大的提升。现将年度工作总结如下：

>一、业务的不断熟练，进一步巩固了管理工作的成效

不管是工程的顺利建设还是项目部的正常运转，始终认为组织管理工作至关重要。而熟练的业务能力对组织工作有推波助澜的作用。记得初来佛山时，由于业务能力的不足，不清楚佛山移动内部的运转习惯而处处碰壁，业务管理工作也难见起色，但唯一令我兴奋的是每天能面对新的工作，面对新的问题，给了我一个成长学习的机会，这期间始终坚持学习，把提高业务能力作为工作的一个关键环节来抓。一是向书本学习，充分利用平时休息时间，继续补充和不断完善工程建设、监督管理等业务知识的学习。二是向实践学习，我喜欢思考工程监理过程中出现问题产生的原因及处理方法，在与其他监理单位和施工单位接触中，也注意吸收他人的经验，学习别人先进的管理方法和施工技术来充实自己。三是向领导和同事学习，工作中，凡是遇到不懂的问题，我都虚心向领导和同事们请教，一起分享好的管理方法、管理思路，以及如何更好的统筹安排各项工作。在领导和同事们的帮助下，我的组织协调能力、业务管理水平都有了明显的进步。

>二、注重现场管理，优质高效抓质量

“百年大计，质量第一”，质量不仅是工程的生命和灵魂是监理工作的生命线，在现场管理时要求监理员勤跑现场，监督施工单位严格按照施工规范、设计图纸进行施工，现场检查、旁站、测量，要求达到规范程度，对于未达到的要求返工，对于问题严重的应该立即电话通知我，然后向建设方反映实际情况，并且及时叫停施工。要求现场监理员对进场施工材料进行确认，特别是一些施工单位提供的材料，检查化验报告单及出厂合格证等。在天花内、电梯井等隐蔽工程施工时始终坚持上道工序不经检查验收不准进行下道工序的原则、检验合格后签署认可才能进行下道工序，并要求现场监理员做好隐蔽工程旁站监理工作，反馈现场相片信息，如遇质量不合格，施工单位又拒绝服从我们监理管理，那么我们必须下发监理通知单，并以书面形式反馈到建设方。

>三、积极参与内务管理，促进优秀新员工的成长

作为一个单项负责人做好内务的管理工作也是我应尽的责任，在项目部除了注意自己的言行举止外，并想起到一个模范带头作用。制定工作作息时间表，早上早起，对于爱睡懒觉的同事，及时督促，提醒起床，把窗帘拉开，让光线都照进来就睡不了了。定期的组织大家搞项目部卫生，带头做到勤俭节约，对像纸张，笔等办公用品也应控制使用，避免不合理让费，像公司配备相机，尺子等都是要实行个人签名负责制，责任到人，提醒大家爱护公务。煤气，水电是个浪费大户，大家平时也不注意爱惜这些公共资源，认为浪费的不是自己的，导致养成了一个不好的习惯，一开始看到这种情况都是随手关灯关水，后经过与同事间的沟通，并以身作则，浪费现象有了改观。

在工程的建设过程中出现了一批有责任心，细心又很干的新员工，平时积极配合项目经理加大对这些员工的培养，督促、指导新员工加快熟悉现场管理流程，组织大家学习相关的规章制度，施工规范，施工图纸的设计要领，验收规范等。定期的检查施工过程中项目资料的完成情况。在现场管理过程中通过对现场监理适当的放权，在各施其责、各尽其责的前提下，充分发挥他们的聪明才智，使他们保持良好的精神状态和工作热情，提高他们的自信心和工作成就感，我想这对他们的成长会有一个很大的帮助作用。

>四、加强协调沟通，时刻维护监理形象

工程监理工作是一项非常艰苦的工作，是业主与承包商之间的沟通桥梁，我始终坚持“服务无止境，满意是标准”的服务理念，坚持乐观的人生态度，保持科学严谨的工作态度，认真做好每一项工作。但我们得维护我们监理的形象，维护我们自身的利益，在与施工单位的沟通中，让双方明白各自的职责所在，在项目建设过程中，绝不袒护包庇施工单位，也不会对施工单位低三下四。以维护我们监理公正，公平，专业化、规范化的形象。在与业主的沟通中，更应坚持监理的形象，这其中与业主的沟通技巧就极为重要，首先，要善于发现和寻找与业主的共性，如共同的语言，共同的习惯，共同的爱好等，这些共性是与业主处好关系的始点，可以通过言行去感染对方，如有时陪同业主去现场巡检，可从进度、质量、投资等方面提出好的建议，赢得业主的好感。在主送业主的文件中可以让业主了解到监理平时都做了哪些工作，可以让业主了解到监理部哪些事情需要业主协调和支撑，但切忌暴露项目内部可以协调的事情呈送到业主手上。

总结一年的工作，虽然较好地完成了各项任务，取得了一定的进步，但发现自己还存在许多不足。专业技术水平还达不到自己的要求，有待于进一步提高；组织协调还不能得心应手，有待于进一步改进。在今后的工作中，我将加倍努力学习监理规范和专业技术知识，不断提高自己的业务能力；认真总结工作中的各种管理，协调问题及其解决办法，更加积极努力地工作，把自己所承担的工作尽自己的努力做到最好！

**项目部年终总结范文13**

时光荏苒，20xx年的元旦即将到来，20xx年的项目工作也将画上完美的句号。过去的一年里，我项目在集团及分公司的大力支持下，各级领导的深切关怀及项目全体人员的辛勤工作中，圆满的完成了项目既定的全年工作计划。期间，有辉煌也有汗水，至此辞旧迎新之际，现将20xx年度项目工作如下：

>一、工程完工情况

20xx年全年项目进行二次结构及装修工程的施工，10月初3~10层移交业主，10月中旬11~18层移交业主，10底月剩余楼层全部移交业主，11月20日进行了竣工验收，并于12月27日举行了汾水杯评比的第一次会议，科技示范工程顺利通过。现B7、B8、B11楼业主已大量入住，后期维修工作已全面展开，基本达到预定工作目标。

>二、项目管理

自今年开工以来，我项目针对装修工程中甲方外包单位众多、装修程序复杂的情况调整了项目管理制度，在各楼均有负责人的基础上增加管理人员，并极力增强人员工作的灵活性，各分项工程的实施均责任到人。虽然工程后期出现了一定的混乱现象，但经过公司及分公司的大力支持与协调，及时调整了人员安排及工作部署，并加强项目部全体人员的思想工作，努力调动全体管理人员的劳动积极性，责任感，加强人员的团队意识，最终实现了顺利交楼的整体目标。

>三、年度工作总结

1、安全文明施工管理

在过去的一年，我项目仍坚持“安全责任重于泰山”的管理理念，针对项目装修阶段施工人员众多，工序复杂，与甲方外包单位交叉施工的特殊情况将安全管理提升一个等级，各楼均安排专职安全员，对劳务队不定期的开展安全教育工作，并及时进行安全考核，实现工人受教育率100%，考核通过率100%。促使全年无一起安全事故

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！