# 员工代理协议书范文(合集8篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-12-15

*员工代理协议书范文1甲方：诊所电话：地址：乙方：身份证号：手机：为明确双方的责任、权利和义务，在平等自愿的前提下，甲方聘请乙方为担任西（中）医门诊医师，从事临床医疗工作，甲乙双方达成以下协议：一、聘用期限甲方聘用乙方期限为 年，自 年 月 ...*

**员工代理协议书范文1**

甲方：

诊所电话：

地址：

乙方：

身份证号：

手机：

为明确双方的责任、权利和义务，在平等自愿的前提下，甲方聘请乙方为担任西（中）医门诊医师，从事临床医疗工作，甲乙双方达成以下协议：

一、聘用期限

甲方聘用乙方期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中：乙方在甲方的试用期为 个月，在试用期内乙方如未能完成工作任务、发生医疗责任事故、或甲乙双方认为对方不适应本职工作的，提前5天均可单方面以书面通知解除协议，双方应在3天内办理好相应手续。

二、工作内容和职责

1、乙方应严格遵守《^v^执业医师法》、自觉遵守甲方的各项规章制度。凡违反相关制度的按规定进行考核及处罚。

2、乙方应树立良好的医风医德，全心全意为病人服务，维护甲方的信誉和形象。对有损甲方信誉、形象的行为，按甲方相关制度进行处罚或解除协议。

3、乙方应爱岗敬业、履行职责，和护士共同负责门诊的诊疗工作，确保诊疗工作的正常运营，掌握门诊及药房常用药品的品种、用法、用量、适应症等，开出合理处方，并及时提出缺药药品的采购建议，在安全保障的前提下创造最佳效益。

4、乙方必须按甲方规定的作息时间上下班，不迟到、早退，不得擅自离岗、缺岗，上班时间不得从事与本职工作无关的活动。

5、因工作需要或紧急情况时，乙方必须服从甲方人事调动安排与参加临时加班工作。

6、同事之间要相互尊重、相互配合、不得相互诋毁，要按规定进行交接班，对其他医师开出医嘱的病人，也要同等对待，正确处理，确保病人用药安全。

7、乙方必须严格按照^v^《处方管理办法》等医疗规范标准进行诊疗、书写病历和处方。门店直接销售的处方药，需医生补处方的，医生应无偿开具处方，不得推诿。

8、乙方必须尽职尽责，严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。要做好对顾客的沟通

1及服务工作，尽量让顾客满意。凡出现一次顾客投诉，经查实的处罚50元每次；在给病人输液后，医师应随时观察病人的病情变化、及时正确地处理各种反应。如因乙方不负责任、工作疏漏、玩忽职守、违规操作所造成的医疗差错、责任事故或纠纷，乙方应承担全部责任。

9、乙方在执业过程中，应认真仔细地询问病史，详细体查，得出诊断，合理实施治疗方案，询问沟通过程中应力求取得病人的信任，了解病人的经济承受能力，对症下药。

10、两位医师同时在岗，要注意不要恶意争抢病人，使病人无所适从，应尊重病人的选择。不能因为病人不要自己治疗而诋毁其他医生或讥讽病人，对病人恶语相加，损害医生形象，也损害诊所声誉。

11、乙方应时刻铭记医疗安全，发生问题后，要争取在本诊所终止，消除影响，免生祸端。一定要掌握用药、治疗指征，对病情危重、有严重并发症、合并症的，不要留观；病人输液后，症状不缓解者，要认真做好解释工作，交待患者及家属及时转上一级医院留观，免生不测。

12、乙方不得私自将非本门诊的药品进行销售谋利，发现一次，药品金额在100元以内的，对乙方处以200元的罚款；药品金额在100元以上的，处以500元的罚款，同时甲方有权解除聘用协议，并扣除乙方当月工资及奖金。

13、乙方不得私自为厂家业务员销售药品谋私利，每发现一次，处以50元的罚款，连续三次作辞退处理。

三、工作待遇

1、甲方应确保乙方的工资、奖金及时发放。（正常情况下工资在每月8日发放）。

2、甲方对乙方工资标准为：试用期内底薪工资 元/月；试用期满转正后底薪工资元/月。绩效工资按甲方绩效工资考核办法兑现。

四、解除协议

有下列情形之一的，甲方可以提前5日通知乙方解除协议：

1、乙方在工作期间，性格孤傲、与同事不和，不愿听取领导、同事的意见和建议，一意孤行、得罪顾客、与顾客争吵者，与整个团队不容的；

2、乙方严重违反公司劳动纪律、规章制度的，泄露公司秘密的；

3、乙方严重失职、徇私舞弊、发生重大医疗责任事故，对甲方利益及品牌形象造成重大损害的；

4、乙方患有不能从事本职工作岗位的疾病，或不能胜任本职工作、规定不能从事本职工作的；

5、订立本协议时所依据的客观情况发生重大变化或部门撤并，致使本协议无法继续履行的；

6、有下列情形之一的，乙方可以提前5日通知甲方解除协议：

①在试用期内的；

②甲方未按协议的约定支付报酬或提供相应的工作条件的；

③甲方对乙方的管理采取暴力、威胁等违反医疗相关法律法规的；

7、协议期内，乙方无上述第四条第六款约定事项的，不得单方面解除协议。如欲解除协议，需提前一个月向甲方提交书面通知，待甲方在该岗位人员上岗后，方可离岗。

五、本协议经甲、乙双方协商一致，可以解除。

六、本协议经甲、乙双方协商一致，可以延续，办理续签手续。

七、其他事项

1、甲、乙双方由于客观原因不能履行协议，应及时向对方通报不能履行的理由，由于当事人一方的过错，则由过错方承担责任；

2、当事人一方违反协议时，应向对方支付违约金20\_元，给对方造成严重损失的，根据责任大小追究经济赔偿责任；

3、本协议一式两份，自签订之日起生效。

甲方（盖章）

负责人（签字）：

乙方签字：

年 月 日

年 月 日

**员工代理协议书范文2**

甲方：

乙方：

双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本协议，以便共同遵守。

第一条协议期限 协议期限： 年 月 日起至 年 月 日（特殊情况另行协商）

第二条职务甲方聘请乙方担任教师职务 年级\_\_\_\_\_\_\_科目\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条工作时间每周工作五天。上下班时间按甲方规定执行。

第四条甲方的基本权利和义务。

对受聘人员有统一调度管理权。

对乙方不服从管理，违反相关规定的有处置权。

聘期期间，乙方表现消极违反纪律不服管理的，甲方有权解聘。

在受聘期间确保乙方的合法权益，按照相关规定及时足额付给乙方工资。

乙方在校期间必须遵守学校的制度。

第五条乙方的基本权利和义务

享受协议规定的待遇。

对内部因管理不善造成不良行为有举报权。

对教学管理的不科学不合理制度、措施，有建言权。

严格执行甲方的规章制度和协议的相关规定。

完成甲方安排的教学任务，严格执行教师责任制，确保所带班级学生人身安全。

协议最终解释权归河东小学

本协议一式二份，甲乙双方各执一份，本协议自双方签字之日起

生效。协议未尽事宜，双方协商解决。

甲方（签章）：

乙方：

年 月 日

**员工代理协议书范文3**

甲方(用人单位)：乙方(职工)：

名称：姓名：

法定代表人(主要负责人)：身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址：通讯地址：

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从年月日起至年月日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：管理和专业技术类/工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月;

(二)乙方试用期工资为元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的;

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(五)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(六)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(七)劳动者被依法追究刑事责任的;

(八)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(十)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的;

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

**员工代理协议书范文4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止。本合同于\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条工作内容和工作地点

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第四条根据甲方的\_\_\_\_\_\_岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为：\_\_\_\_\_\_。

第五条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_标准。

第六条工作时间和休息休假：\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有：\_\_\_\_\_\_。

第九条甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_元。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定：\_\_\_\_\_\_。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元。

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_。

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《^v^民法典》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

\_\_\_\_\_\_。

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十四条本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工代理协议书范文5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中学董事会决定，甲方拟聘用乙方为中学临时代课教师，聘用期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。有关事宜协议如下：

一、岗位任务、职责、纪律要求

乙方聘期内应当遵守学校的各项规章制度，认真履行受聘岗位职责，按时完成受聘岗位年度基本教育教学及科研任务。

二、权利和义务：

１、甲方为乙方提供工作的基本条件；

2、甲方按月发放乙方与其学历、职称相对应的工资（本科每月900元，专科每月800元）。

3、根据乙方的工作实效，甲方有权对乙方工作岗位进行调整；

4、甲、乙双方有解聘或辞职的权利。

三、协议的解除：

１、乙方有下列情形之一，甲方有权随时解聘乙方：

(1)违xxx纪政纪、法律法规，受到党政处分或刑事处理的；

(2)严重违背师德规范，造成一定负面影响的；

(3)严重失职或营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(4)因不能胜任所在的工作岗位，而又不愿意接受甲方岗位调整的。

２、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议，但是应当提前三十日，书面通知乙方本人：

(1)因乙方不能胜任所在的工作岗位，经甲方两次调整工作岗位后仍不能胜任的。

(2)乙方患病或者非因工伤的，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的乙方力所能及的工作的。

3、有下列情形之一的,乙方可以解除协议，但是应当提前三十日，书面通知甲方：

(1)甲方不能按时发放乙方协议上规定的工资；

(2)乙方报考当地党政机关公务员被公开录用的；

(3)符合国家规定的其他条件的；

4、经甲、乙双方协商一致，本协议可以解除；

5、聘用期满本协议自行解除。

６、此协议一式三份，甲、乙双方各执一份，另一份交有关行政部门存档；

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中学（盖章）

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工代理协议书范文6**

住址：

根据《^v^劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用餐饮，期限 年，从 年 月 日起至 年 月 日止;雇佣期 年。

2、乙方工作岗位 。

二、工作时间和休息时间

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为 小时(包两餐时间)，乙方每月休息 日。

三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币 元整(￥ 元)。工资按月发放。

四、工资发放

1、甲方每月 日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

3、乙方按照国家有关规定享受休假权利，本酒店根据具体情况，对节假日休假的规定如下：五一劳动节休假 天，国庆节休假 天，春节休假 天，若休假期间正常工作的，工资按双倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

五、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

六、社会保险和福利待遇

1、经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。

3、乙方可以要求甲方拿到工资押金 元￥( 元)。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度;

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务;

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密;

5、遵守国家和地方有关计划生育政策;

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同。

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作;

2、乙方严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其它情形。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前三十日以书面通知乙方本人。

1、甲方频临破产或生产经营不善发生严重发生严重困难，需裁减人员的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强制劳动的;

3、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1、甲方依照被宣告破产;

2、甲方依照解散或依法被撤消;

3、乙方主体不存在;

(六)除合同第八条第(五)款规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(七)重新订立合同，双方在有需要的情况下，同意重新订立合同时，可共同协商下重新订立合同。

(八)合同终止，合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等;

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

十、违约责任

(一)甲方违约的法律责任

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

(二)乙方违约的法律责任

乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

2、对生产、营业和工作造成的直接经济损失;

3、劳动合同经约定的其他赔偿费用;

4、违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行;

5、违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行;

十一、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的部门申请处理。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签名： 甲方签名：

代表人签名：

时间日期： 时间日期：

**员工代理协议书范文7**

甲方：(正文中简称甲方)

注册地址：

工商登记号码： 邮政编码：

网址： 传真：

乙方：(正文中简称乙方)

注册地址：

工商登记号码： 邮政编码：

网址：传真：

根据《^v^劳动法》与《^v^合同法》等有关法律规定，本着平等互利原则，甲乙双方经友好协商，就乙方聘用中国员工事宜达成本合同。

第一章总则

第一条甲乙双方有关乙方聘用中国员工及相关事宜，适用本合同。本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的，从法律、法规、规章和政策;法律、法规、规章或政策没有规定的，由甲乙双方协商确定，并签订协议作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第二条甲方向乙方派遣中国员工或乙方聘用中国员工的，双方应按照本合同有关约定另行订立《聘用中国员工合约》，明确乙方聘用中国员工的具体人数、姓名、聘期、聘用费等事宜并作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第三条乙方与被聘用的中国员工之间系聘用与被聘用的劳务关系，双方可以根据本合同有关规定，另行订立《聘用约定》，确定乙方与中国员工之间的权利义务，《聘用约定》副本需送甲方备案。

第四条乙方与中国员工之间因购房贷款(含担保)等民事事宜，应另行订立相关协议，确定各自的权利义务。所生争议，与甲方及本合同无关，甲方不承担中国员工之连带责任。

第五条乙方与中国员工之间因出国、培训需约定服务期限、费用、赔偿等事宜，应事前订立相关出国培训协议或者培训协议，确定各自权利义务。所生争议，甲方不承担中国员工之连带责任。

第六条本合同内容与法律、法规、规章或政策相抵触的，或者因法律、法规、规章或政策变更而不一致的，分别以法律、法规、规章或政策规定为准。

第二章甲方的权利与义务

第七条甲方享有下列权利：

、甲方可以根据中国法律和本合同有关规定，监督乙方依法用工，并有权对其违法用工、损害被聘中国员工利益的行为提出书面整改意见和要求;

、应乙方或中国员工的要求，甲方有权对发生争议的乙方和中国员工进行调解;

、因中国法律及政府有关规定变更，致本合同条款与之不一致时，甲方有权要求乙方执行该项规定;

、对乙方违反本合同的行为进行交涉。乙方应在收到甲方书面意见后十个工作日内，以书面形式回复甲方。

第八条甲方承担下列义务：

、 甲方应教育被聘中国员工遵守中国法律和乙方的规章制度，保守商业秘密，维护乙方的合法权益;

、 甲方应根据中国法律及政府规定，按照本合同及其附件约定的标准，为中国员工缴纳社会保险，并承担约定的福利待遇费用;

、 甲方协助乙方办理中国员工的出国(境)手续;

、 对乙方委托甲方管理驾驶关系的中国员工，进行安全教育和管理;

、 甲方按照有关规定，为符合条件的中国员工评定专业技术职称;

、 甲方因业务需要搬迁办公地址，应提前十五天通知乙方。否则，由此造成的损失由甲方承担。

第三章乙方的权利与义务

第九条乙方享有下列权利：

、乙方有权对甲方推荐的人选进行选择，或在甲方推荐人选之外自行选定符合国家规定的应聘人员，须在中国员工第一个工作日前经由甲方办理聘用手续;

、对聘用的中国员工，视聘用期限规定试用期：

---聘用期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;

---聘用期限在六个月以上不满三年的，试用期不得超过一个月;

---聘用期限在三年以上不满十年的，试用期不得超过三个月;

---聘用期限在十年以上的，试用期最长不得超过六个月。

、 试用期内，如不符合录用条件，乙方可以解聘，但应支付试用期聘用费。试用期满，所聘中国员工自动转为正式聘用员工，其受聘期自试用之日起计算;

、 对严重违反中国法律、法规和乙方规章制度(此规章制度须事前已向中国员工公开)的中国员工，对严重失职或营私舞弊，使乙方利益蒙受重大损害的中国员工(重大损害的标准应由乙方在乙方的规章制度中明确规定)，乙方可予以解除聘用而不承担任何经济补偿。但若中国员工对乙方制定的损害标准提出疑义而产生劳动争议的，须事先通过劳动争议仲裁部门确认重大损失的标准有效后，乙方才能予以解除聘用而不承担任何经济补偿;

、 因中国法律及政府有关规定变更致本合同相关条款与之不一致时，乙方有权要求甲方执行该项规定;

、 对甲方违反本合同的行为进行交涉。甲方应在收到乙方书面意见后十个工作日内，以书面形式回复乙方。

第十条乙方承担下列义务：

、 乙方应尊重中国员工的民族习惯和宗教信仰，不歧视中国员工的种族和性别;

、 乙方应根据中国法律和政府的规定，按照本合同及其附件约定的标准，为中国员工(包括试用期员工)向甲方支付相关费用;

、 乙方应根据中国法律及政府有关规定，对被聘中国员工进行上岗前培训，并为其提高劳动技能的学习和培训提供便利条件;

、 乙方应根据中国法律及其政府有关工作时间的规定，遵守法定工时制度，乙方安排中国员工加班的，应支付加班费;

加班费的计算方法为：

--工作日加班=月工资÷天÷8小时×实际加班小时×150%;

--休息日、带薪休假日加班=月工资÷天÷8小时×实际加班小时×200%;

--法定节假日加班=月工资÷天÷8小时×实际加班小时×300%。

、 乙方应根据中国法律及政府有关休息休假的规定，保证中国员工法定节假日及婚假、产假等带薪假期。为受聘满一年的中国员工安排每年一次不少于连续15天或累计15个工作日的带薪休假。对受聘不满一年的，按实际受聘月数每月一天计算休假天数。因工作需要无法安排的，在征得受聘员工同意情况下，视为休息日加班予以经济补偿;

、 乙方应根据中国法律及政府有关医疗期的规定，对因病或非因公负伤的中国员工给予医疗期;

、 乙方应执行中国法律及政府有关规定，不得剥夺符合计划生育规定的女员工在孕期、产期和哺乳期的合法权益;

、 乙方应遵守中国法律及政府有关工资的规定，工资应以货币形式按月支付给甲方或者由乙方直接支付给中国员工本人，不得克扣或拖欠工资。对受聘满一年的中国员工年终加付一个月的聘用费。当年受聘不满一年的，按实际受聘月数每工作一个月加付月聘用费的十二分之一;

、乙方应根据中国法律及政府有关劳动安全卫生的规定，向中国员工提供国家规定标准的工作场所、工作条件、卫生设施、卫生条件和健康检查;

、乙方必须为从事驾驶员工作或者驾驶机动车的中国员工投保人身意外险和第三者责任险，未予投保而因交通事故造成人员或财产损失的，由乙方参照当地保险公司有关理赔规定承担全部赔偿责任;

、乙方应当为其派遣境外、国外工作或培训的中国员工投保境外人身意外险和医疗保险。未予投保而中国员工致伤(病)、致残或死亡的，由乙方参照中国员工工作或培训所在地保险公司有关理赔规定承担全部赔偿责任;

、乙方应当为中国员工投保人身意外险和意外医疗保险。投保额分别不低于人民币\_\_\_\_\_万元和\_\_\_\_\_万元。未予投保而中国员工致伤、致残或死亡的，由乙方参照当地保险公司有关理赔规定承担全部赔偿责任;

、乙方应督促中国员工办理受聘期间的有关合法工作证件，教育中国员工遵纪守法;

、因本合同第四章争议事宜引起的劳动争议仲裁或法律诉讼，并使甲方成为争议当事人的，乙方应该接受委托，作为甲方代理人之一与甲方共同参加仲裁或诉讼活动;

、乙方应遵守中国法律有关税收的规定，依法代扣代缴中国员工的个人所得税。未代扣代缴的，由乙方承担相关责任;

、乙方因业务需要搬迁办公地址，应提前15日通知甲方。否则，由此造成的损失由乙方承担。

第四章解除或终止聘用的条件、程序和补偿

第十一条有下列情形之一的，乙方可以解除聘用中国员工：

、 被聘用的中国员工在试用期内被证明不符合乙方的用人标准或条件的，但乙方应于试用期满前十天以书面形式分别通知中国员工和甲方;

、 中国员工严重违反乙方劳动纪律或者规章制度的;

、 中国员工严重失职或营私舞弊，使乙方利益蒙受重大损失的;

、 中国员工因卖淫^v^被收容教育的;

、 中国员工因吸毒被强制戒毒的;

、 中国员工被依法追究刑事责任或者劳动教养的。

第十二条有下列情形之一的，乙方不得解除或终止聘用中国员工(但符合本合同第十一条情形的除外)：

、 中国员工因病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，乙方未另行安排过其他工作的;

、 中国员工因病或非因公负伤在规定医疗期内的;

、 中国员工不能胜任本职工作，乙方未对其进行培训或者调整过工作岗位的;

、 被聘中国女员工在孕期、产期和哺乳期的;

、 中国员工因公负伤或者患职业病的。

第十三条乙方解除或终止聘用符合本合同第十二条规定的中国员工，须支付自解聘之日起至第十二条所属情况消失期间的工资。

第十四条除符合本合同上述第十一条、第十二条约定的情形以外，乙方解除聘用中国员工，应以书面形式分别提前三十天通知中国员工和甲方，否则另行支付甲方相当于一个月管理费及中国员工一个月工资的补偿金，以取代提前通知期。同时支付该员工聘用时间每满一年，相当于一个月工资的补偿金，但最多不超过十二个月。聘用时间不满一年的，按一年计发。医疗期满后被解聘，除按上述标准支付补偿金外，还须支付中国员工不少于六个月工资的医疗补助费;患重病或患绝症的，还应当按国家规定标准加发医疗补助费。

第十五条凡有下列情形之一的，乙方必须解除聘用中国员工，但甲乙双方应按下列约定的条件和标准执行：

、 被聘中国员工在试用期内书面提出辞职的，不给予乙方经济补偿;

、 被聘中国员工提前三十天书面提出辞职的，不给予乙方经济补偿;

、 被聘中国员工未提前三十天提出辞职的，应向乙方支付相当于一个月工资的补偿金以取代提前通知期。

第十六条中国员工有下列情形之一的，乙方可以不按本合同第十五条解除聘用中国员工：

、 中国员工给乙方造成经济损失未处理完毕的;

、 中国员工被有关国家机关依法审查尚未结案的;

、 中国员工与乙方就出资培训、分配住房等事宜约定的服务期限未满的;

、 国家或\_\_\_\_\_\_\_市有特别规定的。

第五章费用及其结算

第十七条乙方聘用中国员工，应根据本合同约定按聘用人数每月向甲方支付本合同第二十九条构成的聘用费。

第十八条聘用费经甲乙双方协商，由《聘用中国员工合约》确定，并以每月三十日前甲方的《付款通知书》为当月聘用费的结算依据。聘用费可以人民币或者等值于人民币的外币报价结算。

第十九条每年四月一日前，乙方应根据中国员工社会保险缴纳所在地政府公布的企业工资指导线、上年度社会平均工资增长幅度、物价上涨指数、聘用员工社会保险基数的调整、社会保险福利制度规定的各种费用调整幅度，以及中国员工工作业绩和岗位变动，相应调整聘用费，具体由甲乙双方另行协商确定。

第二十条经甲方同意，乙方可以从聘用费中扣除工资部分直接支付给中国员工，具体由《聘用中国员工合约》确定。

第二十一条乙方须于每月月底前向甲方支付并结清当月的聘用费。

第二十二条甲方或乙方自解除聘用中国员工之日起三十天内，向对方支付并结清本合同第三章、第四章约定的有关费用。

第二十三条中国员工在聘用期间发生因公致残、死亡事故时，应按国家及当地政府部门的有关规定处理，甲方为主、乙方协助，做好善后工作，所需费用由乙方承担。对已按约定为中国员工支付相关保险费的，则先由保险赔款支付。

第六章违约责任

第二十四条本合同一经订立，对双方即具有约束力，甲方和乙方均应自觉履行，但经甲乙双方协商一致的，可以变更本合同。

第二十五条任何一方违反本合同约定的，应承担由此给对方造成的全部经济损失。

第二十六条乙方未按本合同规定结清聘用费或补偿金、医疗补助费等费用而延迟付款，并且无甲方认可的正当理由的，乙方每延迟一日按应付款的千分之二向甲方支付滞纳金。

第二十七条甲乙双方在本合同履行过程中发生争议的，应通过友好协商解决。协商不成的，可提交\_\_\_\_\_\_\_市仲裁委员会仲裁。

第七章附则

第二十八条本合同所称“中国员工”，系指乙方按照甲乙双方签订的本合同及《聘用中国员工合约》所聘用的中国公民;但本合同另有规定的除外。

第二十九条本合同所称“聘用费”，系指乙方每月付给甲方的聘用中国员工的各种费用的总和，其中包括：

、中国员工的工资;

、为中国员工缴纳的社会保险费;

、医疗与保险等员工的福利费;

、乙方支付给甲方的服务费。

第三十条本合同所称“管理费”，系指乙方因聘用一名中国员工而支付给甲方的除中国员工的工资以外的其他各种费用的总和。

第三十一条本合同所称“社会保险费”系指乙方因聘用一名中国员工而需根据中国法律及政府规定缴纳的各类社会保险和福利待遇等费用。

第三十二条本合同所称“员工福利费”，系指乙方因聘用一名中国员工而需按月支付给甲方的用于中国员工医疗、保险、活动、慰问等事宜的费用。

第三十三条本合同所称“服务费”，系指乙方因聘用一名中国员工需按月支付给甲方的用于为中国员工提供本合同约定的服务项目而产生的经营成本及有关税费。

第三十四条本合同所称“工资”，系指乙方因实际使用中国员工而根据中国法律及其政府规定必须由乙方承担的支付给中国员工的劳动报酬总称。

第三十五条本合同自甲乙双方代表签订之日起生效，有效期\_\_\_\_年。合同期满前30天内，如任何一方未以书面形式提出解除本合同，则本合同有效期自行延长。

第三十六条本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_签订，一式两份，甲乙双方各执一份。每份分别以中文和\_\_\_\_\_文书就，具有同等效力。当两种文本存有不同解释时，应以中文文本为准。

甲方代表签字(盖章) 乙方代表签字(盖章)

**员工代理协议书范文8**

甲方： 乙方： 丙方：

经友好协商，甲、乙、丙三方共同投资经营茶楼，本着自愿互惠、互利的原则，根据^v^法律、法规的规定，就茶楼合作事项达成如下协议，以共同遵守。

一、共同投资的总金额为肆拾贰万元整，投资方式为甲、乙、丙三方各投资壹拾肆万元整。

二、甲乙丙三方按其出资比例分享共同投资的利润，分担共同投资的亏损。三方各自以其出资额为限对共同投资承担责任。

三、三方的出资形成的股份及其兹生物为共有财产，由三方按其比例共有。

四、三方一起协商委托 方代表执行茶楼的日常事务， 方代表协助管理。

五、甲乙丙三方在经营期间转让股份时，在同等条件下，其他股东有优先受让的权利。

六、本协议未尽事宜由三方协商一致后，另行签订补充，本协议一式三份，甲乙丙各执一份。

甲方： 乙方 ： 丙方：

年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！