# 质量追溯改善报告范文(精选14篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2025-05-04

*质量追溯改善报告范文 第一篇建设工程(质量)整改报告: 质监3-13 《建设工程(质量)整改通知单》(质监( )改字第( )号)收悉,诸城市观海花园7#、8#住宅楼对通知中提出的. 1、施工现场消防灭火器材配备不足2、易燃物品未分类独立堆放...*

**质量追溯改善报告范文 第一篇**

建设工程(质量)整改报告

: 质监3-13 《建设工程(质量)整改通知单》(质监( )改字第( )号)收悉,

诸城市观海花园7#、8#住宅楼对通知中提出的. 1、施工现场消防灭火器材配备不足2、易燃物品未分类独立堆放3、为编制消防专项应急预案。等（质量）问题，我们立即组织有关人员进行研究，并提出如下整改方案：

毕，特此报告。

建设单位（公章）： 项目负责人：

月 日

监理单位（公章）： 项目总监理工程师：

20 月 日

施工单位（公章）： 项目负责人：

年 月 日

诸城市昌城镇村镇规划建设办公室:

得利斯新世界广场对通知中提出的 1、物料提升机未搭设防护(严禁载人)2、施工现场用电不规范3、施工棚内用电线路混乱4,施工棚搭设没有使用阻热材料5宿舍内使用大功率电器6施工现场物料摆放不规范7,外墙喷漆安全设施不到位(施工人员没有施工作业证)。等（质量）问题，我们立即组织有关人员进行整改：

内已经严禁使用大功率电器6现场已经安排整理7外墙施工已经整改,无证人员已经撤退现场。已于 年12月1日前按方案整改完毕，特此报告。

建设单位（公章）： 项目负责人：

20\_年 月 日

监理单位（公章）： 项目总监理工程师：

20\_年 月 日

施工单位（公章）： 项目负责人：

20\_年 月 日

**质量追溯改善报告范文 第二篇**

自创先争优活动开展以来，xx村进取响应上级要求，扎实推进各项活动措施，现就有关工作汇报如下：

一、高度重视，周密安排

按照xx乡创先争优活动实施方案的要求，xx村党支部逐项研究、逐项落实：一是成立了领导小组，组长为党支部书记，成员为两委成员。二是广泛宣传，为了切实开展好创先争优活动，村党支部充分利用展板、宣传栏等在广大干部群众中大力宣传，在全村上下营造了学习先进、崇尚先进、争当先进的良好氛围。三是动员部署，根据上级党委要求，我村召开了创先争优活动动员大会，制定了《xx村党支部关于在全体党员中深入开展创先争优活动的实施方案》，强调了开展此次活动的重大意义，有计划安排了创先争优活动各个时段和主要资料。

二、明确目标，设计载体

创先争优活动全面开展以后，我支部深入学习研究，结合本村工作实际，提出了我村创先争优活动的主题和载体，以“扎创立先进支部，争做优秀党员，促进曙光科学发展”为主题，以党组织在健全组织上示范、在教育管理上示范、在完善制度上示范、在工作业绩上示范、在树立形象上示范；党员做勤奋学习的先锋、做政治坚定的先锋、做遵纪守法的先锋、做爱岗敬业的先锋、做服务群众的先锋为实践载体，促进全村经济和社会的全面、协调、可持续发展。党支部传先争优活动口号的1

提出，使全体党员更加深刻的了解了农村党员中开展创先争优的重大意义，极大鼓舞了大家参与此次活动的进取性。

三、查找问题，狠抓落实

自活动开展以来，村党支部进取组织党员集中学习了20多次，重点是学习党的十七届四中五中全会精神、\_\_有关讲话精神和党章中关于党员权利和义务的知识，还要求党员自学了党和政府制定的相关涉农方针政策，并利用远程教育教学平台收看“创先争优”活动节目。经过与先进典型的比较认真查找自我在思想、组织、作风、和工作方面存在的突出问题，极大地调动了全村党员开展创先争优活动的自觉性和主动性。

四、公开承诺，确保成效

为了确保创先争优活动取得扎扎实实的成效，我村主动把创先争优活动融入改革发展、增收致富的生动实践，把设岗定责、党员义工服务等纳入创先争优的活动范畴。7月中旬开始，我村以“增强党性意识，提高党员修养”为目标，组织党员开展思想大讨论，要求每个党员结合自身实际做出公开承诺，并将其张贴上墙，理解广大群众的监督。同时，我村还要求两委及党小组长每人至少要联系1户困难群众，帮忙他们解决实际困难，引导群众落实1-2门发家致富项目，使他们摆脱贫困走向致富。

五、下一步安排

下一步，xx村党支部将在上级党委的正确领导下，认真开展好创先争优活动。

1.认真落实“党员公开承诺”，充分发挥党员模范作用，以点带面，协助村两委做好建设、计生、维稳等相关工作。

2.精心组织活动开展，开展多种多样和群众喜闻乐见的活动，宣传发动群众参与到创先争优活动中来。

**质量追溯改善报告范文 第三篇**

广州总厂储运课：

我司201x年3月份与4月份从广州发至石家庄、苏州和昆明的货物因混装现象严重导致拒收货物颇多，针对此事，特此报告，分析造成原因并提出改善措施。

从屡次拒收事件，我司了解，造成拒收的原因主要有以下三点：

1、司机接了货急着装，将货送到目的地市，直接转到零担站，请零担站重新装车送至分公司。

2、司机将货送到送达方，但送达方无法尽快给司机卸货，司机将货转到零担站，请零担站重新装车送至分公司。

3、市场上的车主找货时，没有寻到整车，在我司不知情的情况下，先装我司的货，然后出去配其他货，导致混装和破损的情况比较严重。

对此，我司经过协商与讨论，制定以下针对措施：

1、我司将派专门跟踪车辆的工作人员，及时了解司机送货情况，保证货物直接送达分公司。

2、及时了解司机卸货情况，为司机解决卸货问题，或者与司机沟通延迟卸货。

3、派车前与司机签署整车运输合同，不允许司机外出配货。

我司因混装严重给贵司带来的不便之处深感抱歉，在后期的合作中，我司一定着重不断改善此类事件，按质按量承运贵司货物。特此报告。

顺致 商祺!

顺鸿实业有限公司

二0一x年五月十一日

**质量追溯改善报告范文 第四篇**

世界卫生组织的一项全球调查表明，全世界仅有5%的人真正健康;剩下的95%中，只有一小部分被医生明确诊断为患病人群，也就是说，处于亚健康 状态的人接近八成。而在中国，白领的健康状况同样不容乐观，近半数的人长期处于亚健康状态 。作为亚健康最显而易见的症状，睡眠问题成为了约三分之一白领人群的困扰。

导致白领亚健康失眠的罪魁祸首究竟是谁？

最难辞其咎的是不良的工作、生活习惯。社会和工作的压力让白领们经常处于紧张的状态，有些人甚至还出现了心理障碍。经常加班导致的生物钟改变，肌体的内分泌功能紊乱，以及对睡眠产生的紧张心理，让不少人到了想睡觉的时候也难以入眠。

此外，长期缺乏运动也会导致健康问题。以车代步、久坐少动的白领们往往没有时间进行适当的身体锻炼。同时，过多的夜生活及应酬所带来的神经和胃部的负担，也易使人无法安然入睡。

三招搞定失眠困扰

虽说亚健康 失眠不是病，但长期睡眠质量不佳会导致免疫力下降，精神不振，加速衰老，记忆力也会严重衰退。事实上，令人苦不堪言的亚健康失眠也并非无法治疗和预防。有关专家给出了三种办法，让你轻松摆脱这一痛苦。

招数一：养成良好的作息习惯

尽量争取晚上10点就洗漱上床，如果实在每天晚上要到两三点才能入眠，早上也千万不要赖在床上。每天早睡早起，只有这样坚持不懈，优质的睡眠才有可能回到我们身边。

招数二：营造良好的睡眠氛围

慎选睡床和枕头。专家指出，白领通常偏爱的弹簧床垫其实并不利于睡眠，要论对身体有益，还是木板床好。如果非要弹簧床，也不要选择太软的。此外，还要注意枕头的高度，科学的枕头高度应为6-9厘米。另外，卧室里也不要摆放嘀嗒作响的闹钟，适合卧室放的是电子钟。

招数三：借助调理型的食疗法

纯天然的食物是治疗亚健康失眠的法宝。百合 、莲子、大枣、藕粉、桑葚等天然食物都具有宁心安神的效果，平时可以多吃一些类似食物。

**质量追溯改善报告范文 第五篇**

根据检查的结果来看。我支行存在的主要问题为以下几点：

一、无迎、送用语；二、无双手接递；三、柜员无一句话营销。其他因此期间我支行正处于装修档期，现场检查缺乏可比性，虽未见问题，但不代表不存在问题，我支行对于检查发现的问题已做出了及时的整改方案与落实措施，对于兄弟支行存在的问题，我们同样引以为戒。

针对以上问题，我支行做出的整改方案与落实情况如下：

三、深刻认识各问题的存在之不容小觑，特别是内控防案工作，认真做好自查，力争做到无论小事大事都能合乎规范，无论何时何地都能笑脸相迎，把文明优质服务、内控、营销等工作提到相同的高度，严格按照相关规章制度执行，争做分行“抓转型提升服务品质，注活力争创百亿利润”排头兵。

**质量追溯改善报告范文 第六篇**

湖北寰安安全咨询有限责任公司：

贵公司受洪山区安全生产管理监督局授权委托，于xxxx年9月24日组织考评员和专家对我司进行了安全标准化现场评审，开出《评审扣分点及原因说明汇总表》一份。评审结束后，公司对于评审专家组提出的32条扣分点和存在的问题进行了认真分析，并且按照评审组的要求成立了整改小组，将公司从现场和资料方面的不足之处，层层分解，期望能将安全隐患整改到位。

整改小组名单如下： 整改小组负责人：冯书云

成员：李正武 王继川 王 健 程 慧 那 锴 整改小组已对专家提出的情况逐一落实，现能整改的已经整改，整改项为32项；不能立即整改的项有2项，现列举如下：

1、关于厂房的照明进行照顾测量，由于涉及到资金投入，以及相关申请程序较多，已拟定整改计划提交领导审批。

2、对于员工职业卫生健康监护档案，需要将重新梳理员工所有档案资料，并分类整理过程较长，已明确相关责任部门和负责人。

企业主要负责人签字：

企业盖章： 评审组组长： 评审组成员：

时间：年 月 日

**质量追溯改善报告范文 第七篇**

首先，你要明白一个道理，让你写改善报告并不是追究你的责任，而是让你这样的第一当事人想出不让这样的事再发生的办法，以杜绝同样的事或带有普遍性类似相同点的事再发生，正所谓“没有解决不了的问题，只有发现不了的方法!”明白了这个道理后再写这报告就不会有什么心理负担了，写起来就简单了。

(1)写出不良产生的原因，是什么原因就写什么原因。要写清是什么时间在哪里发生的是怎么发生的，是谁发现的发现后采取了什么临时措施就是所谓的对策。一共发现不良品多少台，是否全数追回等等。

(2)写出你能想出的最简单、最有效的杜绝此类事件再发生的方法也就是所谓的改善。这样的改善最好对事不对人，改善结果应适用于此类事件不再发生，不能只针对你一个人，或一小群人而是适用于每一个人，要不然，就没有意义了。

**质量追溯改善报告范文 第八篇**

搞好对学校餐厅、大学生超市的物价、质量反馈调查工作。调查工作是指深入同学当中，反映同学们对食堂的意见，收集同学们的建议，生活部在汇总所有意见后，将意见表交到了后勤办公室从而为更好的改善食堂环境提供指明方向，为了提高膳食质量，生活部在食堂进行了问卷调查。

例：本次调查共发出150份问卷，其中3份为无效。有14份问卷没有收回，问卷回收率为。以下是本次问卷的汇总分析(以有效收回的136份答卷为依据):

二、问卷数据分析：

一、食堂饭菜的各项指标分析

1、食堂饭菜可口程度方面，有82人认为味道很差，占总人数的;有43人认为一般，占总人数的。主要原因：食堂师傅厨艺水平有待提高，另外一方面可能同学来自全国的各个地方，偏好的口味也有差别。

2、食堂的\'饭菜新鲜度或变质方面，偶尔碰到不新鲜或变质食物的有80人，占总人数的，说明了食堂的工作做得不够透明，没有让员工真正的体会到食堂所做的一切工作。

3、食堂饭菜价格方面，认为价格较贵的有64人，占总人数的。主要原因是：深圳物价水平较高，由于家庭收入原因，有些同学还比较难适应。另外也可能是深圳物价和食堂成本控制的原因。有62个(占总人数的的)同学认为食堂师傅打菜的份量有点偏少。但米饭方面如果不够，让食堂师傅多打点还是可以的。

4、饭菜保温情况， 5、食堂菜类更新方面6、食堂餐具、饭菜，个人卫生方面分析7、食堂工作人员服务态度分析8、食堂哪几个菜做的比较好的9、大学城各个食堂比较分析10、就清华食堂满意度情况11、各个外卖店比较

二、您对食堂还有什么别的意见和建议?

三、食堂的运营体制及其成本分析：

四、下步工作安排

希望学校确实能采取可行措施，改善食堂!

**质量追溯改善报告范文 第九篇**

县纪委：

根据睢纪5号《关于开展党政纪处分决定执行情况和案件质量检查的通知》文件精神，睢县回族高级中学成立由纪检书记李玉堂任组长的案件质量检查工作组，对自以来我校受到党政纪处分人员的处分决定情况进行了认真自查，现就自查情况报告如下：

多年来，我校党委在上级党委的统一领导下，始终坚持党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责的党风廉政建设领导体制和工作机制，将落实党风廉政建设责任制工作纳入学校总体部署，积极探索建立健全我校教育、监督并重的惩治和预防腐败体系，深刻剖析某些单位滋生腐败的主客观原因，认真开展了预防腐败工作，有力推进了党风廉政建设的深入开展。在我校的各项工作中，较好的发挥了党风廉政建设的政治保障作用。

学校领导班子面对其他单位个别领导出现的.腐败问题，能够引以为戒，不断增强廉洁自律意识，更加重视党风廉政建设责任制的落实，校长张广中带头承诺严于律己，主动接受全体教职工的监督。学校加强了公务接待费的管理，进一步规范了领导干部的职务消费行为。为做好干部廉洁自律工作，按照上级要求，学校每月都要向县纪工委做关于领导干部重大事项方面的报告工作。

面对目前学校反腐败工作的形势，学校领导班子坚持把反腐倡廉的理论作为党委中心学习组学习的重要内容，通过集中辅导和分组学习，班子成员先后学习了“社会主义荣辱观”等，进一步增强了法治观念，明确了政策界限。

针对目前反腐败工作的形势，学校党委更加认识到廉政教育在党风廉政建设中的基础性地位，利用廉政党课、专题讲座、警示录像等多种形式，开展深动的廉政教育活动，增强了廉政教育的感染力和实效性，形成了廉政文化建设的整体合力和良好氛围。

经过我校案件质量检查工作组的认真自查，20以来，我校教师廉洁教学，拥有高尚的道德情操，没有教职员工受到过党政纪处分。

下一步工作思路：

在今后的工作中，学校党委将总结过去反腐败工作的经验，针对党风廉政建设容易忽视的的薄弱环节，制定切实有效的措施，把构建我校惩防腐败体系建设落到实处，通过强化党员干部的教育、加强制度反腐、和民主监督等具体措施，把落实我校党风廉政建设责任制工作推向新的高度。

1.局依法行政自查自纠报告

2.声誉风险自查报告

3.整治侵害群众利益自查报告

4.教师两学一做学习总结报告

5.医疗器械年度自查报告

6.作风建设自查报告

7.上半年绩效执行情况自查报告

8.医院四风问题回头看自查报告

**质量追溯改善报告范文 第十篇**

工作总结及改善报告

一、目的：

为了规范操作，使作业流程顺畅，各部门能够有序，有效的运作，从而减少不必要的人员浪费，时间浪费及物料损耗。

二、适用范围：

生产部

直接上司：生产经理直接下属：车间所有生产人员工作职责：保质保量按时完成组装生产计划指标

生产主管工作内容：

1、及时完成生产主管所交各项生产计划指标及公司上级交办其它事宜。

2、对装配车间生产现场5S定置管理负责。

3、传达公司各项生产会议精神，积极配合调动员工劳动积极性，提高生产效率。

4、对车间班组长及一线员工的工作安排，协调及劳动纪律负责。

5、积极做好新进员工的岗前培训，使其尽快适应我们的团队，胜任本职工作。做好老员工的“帮、带、传”工作。提高员工素质。

6、对车间生产工艺流程，工装设备的改进与完善负责，以及提出合理化建议等。

7、积极做好本车间生产机器，设备的维护与保养工作，使其正常生产运行。

8、对生产过程中，组装产品的质量负责。

9、对车间生产人员的考勤，工作绩效考核负责。

10、负责本车间生产能力的评估和平衡，生产效率的估算工作。

11、负责安排、调整生产计划和产品的换线工作，以及多余物料及不良品清理工作。

12、协同品管，控制降低生产过程产品的不良率，进而降低生产成本。

13、负责原材料、辅料的计划和领用以及与相关部门的沟通协调工作。

14、跟进生产进度，及时汇报当前订单生产完成状态，订单中所缺料件，确保装配生产现场不滞流，不待产。

15、对下属人员落实岗位责任制，任何人不能以权谋私，假公济私，损害公司利益。

车间生产拉长的工作职责：

1、在生产部主管领导下负责产品生产的质量、工艺、进度、材料消耗、生产环境的管理，

2、对员工进行培训，并做好生产设备的维护保养。

3、做好岗位作业中的环境保护工作。

4、能有效的与人沟通，确保生产管理工作的井然有序；

5、注重工作方法及工作流程的持续改良；

6、协助主管及相关管理人员做好环境管理评价；

7、负责本组位5s环境及拉线人员的管理与考核。

8、负责生产线订单计划的执行生产；

9、作业人员的培训、安排等管理；

10、负责产线品质改善和效率提升。

三、部门权责：

计划部：

1、接到客户下发的订单后，了解交货时间，按照订单总套料，追回所有物料。

2、依照工程定制的标准产能将计划下达生产部，品质部，仓库，工程，同时打印计划套单，注明交货时间，生产软件，颜色，数量，作业要求（包装方式）。

3、协助各部门退不合格物料，申请生产所需耗材。

4、新机型试产导入的安排。

5、负责生产计划安排，生产进度控制及督导生产计划管理作业的执行。

四、工程部权责：

生产技术员日常工作内容：

协助产线排拉，确保产线流程顺畅。

1、对产线作业员（含维修）进行技能培训，实施作业指导，并对作业员的作业手法进行监

督与检查。以确保作业员掌握作业内容及标准。

2、对产线工具（烙铁/电批）及设备（耦合测试仪/等离子风枪/保护膜自动切割机）进行点

检维护保养。值日技术员对空压机进行点检维护保养。

3、及时分析处理生产异常（生产瓶颈及前三大不良），以确保产线生产效率品质最大化（达

到产能标准），并将异常情况上报工程师。

4、协助产线清机，从技术上保证生产最快速度结单。

5、新机试产时，协助完成新机型的试产工作。

6、对机型流程不断优化，以提升产能效率。

7、完成工程师及部门领导安排的其它工作。

8、做好每日工作日志（报表）。

升级技术员日常工作内容：

1、全盘负责升级线的日常管理工作，确保升级线正常运作。

2、填写产品《软件确认使用表》确认软件、硬件的配置是否正常，跟进《软件确认使用表》。

3、登记《各机型软硬件配置一览表》对（已确认使用）升级软件进行管理。

4、按照生产指令单软件（功能）要求，安排升级线对产品（主板或单机头）进行升级，确保按照生产指令单（生产计划）软件升级正确（板厂升级好的需确认）。

5、记录生产计划单的产品升级软件版本，以备追溯。

6、协助生产技术员处理日常紧急工作。

7、完成工程师及部门领导安排的其它工作。

8、新机型试产时，协助完成新机型的试产工作。

储备技术员日常工作内容：

1、对生产部的生产产品三大件（摄像头、屏、机板、）不良品进行确认与登记处理。

2、对非来料不良的三大件的不良品及时（在线）进行修复处理。最大化降低生产损耗。

3、协助生产技术员处理日常紧急工作，并协助生产技术员指导产线清机。从技术上生产最

快速度结单。

4、新机型试产时，协助完成新机型的试产工作。

5、完成工程师及部门领导安排的其它工作。

6、做好每日工作日志（报表）。

品质部：

1、IQC：

A：来料检验。

B：退料检验。

C：来料问题的反馈及跟踪。

2、IPQC：

A：负责监督生产部门作业是否按照工艺文件规范作业。

B：设备仪器点检记录及跟踪，生产软件的确认测试。

C：上线前物料BOM的核对，产线异常的反馈及跟踪。

D：产品从物料投入生产到产品最终包装过程的品质控制。

E：负责监督及维护现场的7S。

3、OQC

A：负责产品OQC产品出货检验。

B：负责品质记录总结，归档工作。

C：负责检验数据的录入和统计。

一、我们的团队做到以下将无所不能：

1、一个字：干

2、两个字：主动

3、三个字：让我来

4、四个字：积极思考

5、五个字：责任是我的

6、六个字：有谁需要帮助

7、七个字：目标一定会实现

8、八个字：一切的工作为了爱

9、九个字：我要成为多给予的人

10、十个字：只有结果才能证明实力

11、什么是目标？朝思慕想、做梦都想、时时刻刻在想、而且一想到就热血沸腾、那才叫目标。

12、什么叫信念？经历过冷嘲热讽、人情冷暖、三番五次的跌倒打击、几乎绝望的境地还在咬牙坚持前行、那才叫信念！

13、什么叫坚强？经历过半夜抱头痛哭、经历过内心的孤寂与寒冷而依然坚定初衷、那才叫坚强！

14、什么叫淡定？面对诱惑毫不动心、面对打击面不改色、纵然困难重重也微笑前进、那才叫淡定。

15、什么叫团队？一起经历过风雨洗礼、跌倒起伏、浴血奋战、荣辱与共、艰难困境、依然迎难而上、创造奇迹、那才叫团队！

二、生产组装部目前所存在的问题：

1、部分拉长不明确自己的工作职责，住不住工作重点。

2生产现场管理责任不明确。

3、部分现场管理对数据管理不重视。

4、不重视团队建设，员工懒散，没有团队意识，导致效率难以提升。

5、作业员品质意识差，没有自检意识导致不良品增多。

6、作作业操作不规范，不知道什么可以，什么不可以。

7、现场管理执行力度不到位。

8、作业员不清楚自己工位的生产标准，导致不良品增多。

9生产管理对生产异常跟踪不到位，导致不良品增多，产品积压。

10。IPQC巡线部分异常发现不了，要么发现了没有及时反馈给现场管理，及PE人员处理。

11、异常结果不清楚，生产线盲目生产，导致不良品增多，产品积压，物料损耗增加。

12、生产批量异常处理时间过长，异常结果无人跟踪，导致产线积压，在线指数增多，控制物料难度加大。

13、生产异常处理时间过长，导致生产工时损耗，生产成本增高。

14、仓库温度过高应在21—23摄氏度，湿度低于%60以下（特别是三大件会因存放问题引起不良率倍增），物料混乱，状态不明，数据不清晰，导致产线在生产时，用错物料。

15、不良品没有及时处理。

16、在线物料数据不清晰不明确。

17、PMC。销售，信息传达不及时导致耽误出货。

18、PMC欠料回复时间过长导致产线停线待料。

19、生产现场管理对5S了解不够。

20、生产现场、工具、机器、设备及生产部分数据无人处理。

三、改善方案：

生产效率的提升主要从4M1E五个方面（即人、机、料、法、环）入手进行改善。

（一）人员方面提高员工的士气，降低员工的流失率

1：提高员工作业的熟练度

新员工刚来时，必须将其安排在次要或易操作的岗位上，如要安排在重要岗位上（如执锡、测试、打螺钉、检验、装PCBA入壳等）必须经过培训且合格后方可上岗。这样才不会给新手造成工作上的压力，对品质和效率的影响也可降至最低。

完成时间：新员工到岗时

2：严格控制加班，保证员工有足够的休息时间

人的精力充沛与否与睡眠好坏有非常重要的关系（也会影响到一个人的情绪），一个人应保证其一天至少有10小时的休息时间，（建议在正常情况下宿舍准时12点熄灯且保安须检查每个宿舍是否有人影响他人休息）作业时只有具有充沛的精力和良好的心态才会创造更高的效率。

3、提高熟手及老员工的待遇，并安排熟手及老员工对新进员工及生手进行一对一的带传。同时对学得快教得好的员工进行奖励，并可依据实际情况升职。

4、对品质部进行加强培训，尽可能搜集不良品制作不良品看板对品质部及生产品相关职位人员进行培训考核。

5、加强对生产线上的成品和半成品的抽检，对多次出现问题的工位进行调整。

针对短期效果而言这应该是比较有效的了。其它还要依据实际情况来进行调

6、对员工进行适当的激励

激励包括物质方面和精神方面的，表现好的须及时进行奖励，表现不好的须进行口头或物质上的惩罚，不能让员工有一种做的好与不好一个样的想法，并每月一次心态方面的培训。完成时间：每周进行质量标兵、重点控制工位的评选，每月进行优秀员工的评选，并给予相应的物质和精神上的奖励和处罚，每月由人事部对员工进行一次心态方面的培训。（二）机器方面加强设备、工具、仪器的保养与维护，提高其稼动率

1：对电批、烙铁、耦合、等设备，技术员和操作员必须随时关注其是否正常运行，当其出现对效率和品质有重大影响的异常时，必须马上处理。

2：对烙铁、测试仪器、测试架须做好日常的保养，须经常检查其是否工作正常，不可粗暴操作，做到谁使用谁负责。

3：购买配置每条线5台烙铁、5个电批等焊接工序设备不足，以提高生产效率

（三）物料方面保证物料的及时供应及来料的品质

1：PMC、物料员必须按照生产计划保证所做机型的物料准时供应到位，以减少因此造成的待料等无效工时的浪费。

2：提高来料质量，减少挑选工时、提高直通率。现阶段对紧急上线的特采物料由IQC主持安排供应商或在IQC处进行全检，以减少MID总装部的额外工作量。现阶段MID总装部

非常忙，而其它生产部门相对不忙。

（四）方法方面按照“一流”作业，保证整个总装部各拉的生产总平衡

1：推行车间有效工时制度，发现问题点，及时进行持续改善2：对拉长进行绩效考核，提高拉长工作积极性。

3：对产量进行目标管理，每天制定相应产量目标并让拉长进行确认，主管及时跟进完成情况。4：要求各拉长严格按照IE制定各生产线标准产能及相应拉速，进行下拉生产，以保证达到标准产能。

5：提高员工的作业技能，减少作业不良；提高直通率。

6：通过完善生产计划、合理安排各线员工、利用IE技术，持续整个生产系统的平衡率和生产效率，提高产量。

7：加强订单清尾管理，减少在生产线的订单数量，减少管理难度，提高清尾速度。

8：对拉长和作业员进行培训，提高员工的品质意识，提高员工的自检、互检意识，要求拉长和作业员准确掌握作业标准和作业要求，培养多能工和多能拉长，提高拉长的管理水平。9：要求生产部对前三项不良提出改善对策进行改善。

10：提高生产计划的均衡性，减少作业员工作时间太松太紧的状况，增加文化活动，提高凝聚力，以降低员工流失率

11：拉长必须随时跟进生产线的生产，做到马上发现问题就马上解决问题，将异常消除在萌芽状态。

12对各瓶颈工序使用熟练度非常高、做事积极、品质意识强的优秀员工，并考虑能否使用工装、工具改善瓶颈工序。

13：加强对拉长和员工在管理技能、工作技能、IE知识、电子基础知识、品质知识等方面的培训。（每月至少保证一次）

五、不规范操作指引：

1 、外形相似较难区分的物料在同工位中使用的摆放时应用其它物料隔开摆放，并作好明确标识。

2 、烙铁正常使用时不可敲击其手持柄，烙铁咀焊接时要保持清洁，不使用时要关电30秒内加锡保养。

3 、工作台面上不能有锡珠、锡渣或元件脚等与本工位无关的物料。

4 、接触天线弹片、振动马达金属触片、及PCB板金手指须戴干净的防静电指套。

5 、所有引线、排线在裝配时必须远离零件脚、螺丝柱、壳体边缘，以免被刺穿、压烂。

6 、任何线焊接须留有余量，确保裝配后自由、松弛，不会拉断。

7 、PCB’A板上元器件裝配后不能有被抵触现象。

8 、作业员在取机及放机或PCB板时，要注意不能将机或板放在输送皮带边，要放到皮带中间，以免刮伤元器件及壳体，更不能扔机，做到轻拿轻放。

9 、有无按WIP摆放，物料兜內物料是否超8分满。

10 、整机外观污清的清洁及LCD的表面清洁不可用酒精，只能用抹机水。

11、凡修理过后的机器必须从整机功能测试工序重新下拉。

12 、好、坏料必须分开，不可混料，标识必须清楚。

13 、所有产品、物料状态必须标识、正确。

14 、操作员的操作项目必须培训合格方可上岗。

15 、烙铁温度是否符合文件要求。

16 、员工操作是否按顺序规律性地进行。

17 、各MODEL注意事项上的內容相关工序是否知悉并执行。

18 、工作台接地是否良好，接触机板、元件必须戴好静电带。

19 、打螺丝滑牙后可打胶固定，不必更换其壳体。

20 、任何加锡必须先放烙铁咀，后放锡线。且送锡线不可过快以免锡线不能及时完全熔化。

21 、螺丝等金属物料掉于机內时必须立即取出，不可延误。

22 、根据W/I检查有无漏料、错料、漏工序等。

23 、成品机头堆放不可超过5层同时每层均要有保护层隔开。

24 、MID的四大壳体堆放不可超过8层，员工手指甲不得留长避免划伤壳体。

一、SMT制程分析：

1、目前我们SMT环境控制不是很好，员工进SMT车间的鞋底可以看出一些问题。

2、员工加锡膏没有按照少量多餐的原则进行操作。

3、PCB开封后，没有进行清洁就开始印刷。

4、炉温曲线分析报告，审核不应该品保部签名，品保只有监督权利。

5、回流焊需要增加（锡膏/红胶回流焊工艺温度曲线要求）作业指导书。

6、PCB印刷不良后，操作员清洗后无相关的记录与相关人员确认。

7、印刷工位需要增加PCB清洗记录表及PCB清洗指导书

8、SMTTOP5抛料最高达7%、移位、掉件跟贴片机是否按期保养有很大关系

9、没有专业工艺人员进行跟线，分析问题，等………

㈠以上问题的叙述，需要改善控制工艺流程细分化。

1、物料不良控制；

2、锡膏/红胶储存取用控制；

3、设备贴装精度控制；

4、环境控制；

5、回流焊曲线最佳设定；

6、人员操作控制：重点控制每一个流程，并做好相关的记录及监督㈡制程中出现问题，按鱼骨图分析，快速解决问题的根

三、首先了解现有设备三星设备保养情况及编程软件使用状况，发现三星编程软件程序管理有很大的漏洞：FLEXA系统元件数据混乱，程序机种JOB储存更为混乱，导致编程、转线、调机时间过长。有时间大家共同商议下如何管理、维护FLEXA数据库。拟制一份SMT FLEXA程序管理规范：主要把元件数据分层管理，程序分客户管理，这样数据储取方便，大家容易识别，条理清楚。目标新机种编程、转线、调机时间比以前快40%，在大家全力配合相互协调完成

四、SMT存在转线时间最少要4—6小时、直接影响生产效率

1、是否可要求仓库按占位表备料，那就要求套料表要按上线占位表去做，是否可行一步到位

2、在紧急换线是否可安排人支援物料员点料，以最快速度核对领料、边领料、边上线、够一台机物料、马上送走、而不是全部10K的单全部领完对完再拉下去拆包、分机台上料！

3、SMT目前只有一个物料员、过于木纳无法做到优秀、本岗位需求：一个醒目、反应速度够快、数据敏感、仔细认真的一个员工！

3、成本最大效率最快：购买多备一条线飞达、转线前2小时物料员直接把料上到飞达上，操作员直接上料最多20分、要求计划准确、物料齐套、仓库发料及时、各部门配合密切！

改变观念：

1、新入职和刚入职不久的人要面对的第一个挑战

2、能力还比较弱与企业议价的的能力比较弱

3、只能从执行的工作开始，但是这样的工作往往都是枯燥的重复的没有想象的那麽有趣

4、这个是大家必须接受的！

5、因为今天职场中的精英们都是这样走过来的，有句话说的好你如果无法忍受最坏一面，你也不配得到最好的一面，工作生活就是这样

大家都想找一个真正值得热爱去做的事业，这个想法很好，但并不意味着马上就能实现，这个梦想与现实之间的鸿沟需要更强的能力去填补，否则神马都是浮云

很多时候我们都觉得只要跳槽，找个更好的好的工作是可以带来新鲜感，短期内会有一些效果，又没有想过，长久来看频繁跳槽让你无法在某个领域积累经验而得到能力提升，只有努力工作随着经验职位的提升工资才会成倍增长，这才是最正确的发展路线

我认为有机会做就是一种学习一种提升，我相信每个人都可以找到一些方法让自己的工作变得更有趣些，关键是：为你的工作设定一个具有挑战性的目标只有努力工作

你人生的精彩从这里开始8小时以内求生存8小时以外求发展赢在别人休息时！高瞻远瞩：未来的经济环境

经济增速放缓，市场环境已开始步入小众化消费并以中产阶级为主体，同时企业员工逐渐转为以“80后”“90后”为主体，这种外部环境与内部环境的改变，决定了中国企业转型已经迫在眉睫，中国企业的升级换代已经刻不容缓。

经济总体增速放缓已成必然

经过30年的高速增长，中国经济已经圆满完成了第一阶段的历史使命，缩短了与发达国家的差距，进入了中等收国家之列。但是从总体水平来看，我们许多企业始终没有摆脱抄袭、模仿、跟随的局面，一直是跟在别人后面走。

未来30年，中国经济将进入第二个阶段，也是最艰难的攻坚阶段：需要从抄袭到超越，从制造到创造，从速度到效益。与此同时，中国的流经随着总量的.不断提长，增速肯定会下降。按照很多经济学家的预测，在未来10~的时间里，中国经济将维持中速增长。这种总体增速的变缓，对企业来说意味着什么？是不是竞争的加剧，需求的下降，效益的下滑？这都是企业家和经理人最关心的话题。中国经济的转型主要涉及哪些方面？这些转型对中国企业来说意味着什么？会给中国企业带来什么机遇和挑战？企业如何才能成为未来市场上的佼佼者？

我们不妨把几个关键问题梳理出来，让大家看出中国经济转型的大致脉络，以及一些基本的假设，以便做出相对客观准确的判断。

第一，GDP增速变缓，将从过去的8%~10%左右下降到5%~7%。

第二，从出口拉动型向内需拉动型转变，国内市场成为主战场。

第三，从低档货为主导的产品结构向高、中、低档兼顾的结构转为。

第四，从中国制造转向中国创造，逐步提高值和话语权。

第五，从粗放式铺摊子、上项目和重复建设，向集约式发展转型。

第六，从商品经济向产品经济、服务经济和体验经济转型。

第七，从盲目扩张向可持续发展转型，追求效益和竞争优势。

第八，从单一经济指标驱动向人文关怀、环境和谐、共同富裕转型。

**质量追溯改善报告范文 第十一篇**

总承包单位

xxxx工程技术有限公司

工程编号

工程名称

xxxx环保资源开发有限公司钢铁渣“零排放”项目

处理性质

经查你公司存在以下问题：

1、特种设备(压力容器、起重机械设备等)安装施工过程资料不齐全，无特检报告。

2、进行的检查整改项目未落实整改，经几次检查发现的钢结构工程质量问题及要求整改完善的部位，目前仍未进行整改或整改未通过验收，且质监通报未回复。

3、工程观感质量差，特别是大部分钢结构防腐不合格或返锈现象极其严重，并污染建(构)筑物，建筑外观等施工质量差。

4、整个工程未进行或通过结构验收，重要的分部工程、隐蔽工程未进行验收。

5、联合储库钢梁系统，支撑系统和屋架系统连接方式不符合图纸要求，吊车梁整改不符合图纸和规范要求，存在安全隐患。粉库钢牛腿存在结构隐患，电动葫芦单轨梁制安未按图纸要求施工。

**质量追溯改善报告范文 第十二篇**

法国作家罗曼·罗兰说过：“要撒播阳光到别人心中，总得自我心中有阳光。”俗话说，亲其师，则信其道；信其道，则循其步。在教育教学中，教师是路标，学生毫不迟疑地顺着路标前行。所以，教师首先自我要有高尚的道德情操，才能以德治教、以德育人，以高尚的情操引导学生全面发展，在此我对照《中小学教师职业道德规范》自查，具体有以下几方面：

一、在依法执教方面

本人从教以来，一向都认真贯彻党的教育方针、政策，遵守国家宪法与法律，思想进取，要求提高，拥护.....领导，爱岗敬业，无私奉献。任教以来，一向以爱国心，事业心，职责心“三心”为动力，全身心投入教育教学工作，以良好的师德形象，在广大师生中赢得了良好的声誉。

二、在爱岗敬业方面

做为一名人民教师，重要任务是教学工作。我认真按照教学常规管理的各项要求落实教学各环节，课前精备、课上精讲、课后精练作为减轻学生负担，提高教学质量。应对各种差异的学生，我详细了解每一位学生的特点，深入了解每位学生的心理特点，做到因材施教，对不一样特点的学生采用不一样的方法。根据学生的不一样爱好，鼓励学生全面发展。有些学生的理解本事强，在他们学有余力的基础上对他们提出更高的要求；对于那些学习本事较差的学生，我会请家长配合教师的工作耐心对学生学习给予更多的帮忙，让学生在各自不一样的程度都得到发展。一向以来我都尽心尽力地对待自我的工作，认真地对待每一位学生。无论是在课堂上还是课余时间，我都时刻注意学生的思想动态，做到及时发现及时纠正，注意培养学生具有良好的思想品德，努力使自我成为学生的良师益友。

三、在热爱学生方面

没有爱就没有教育。“爱”是理智和感情的融合，它体现着对学生的尊重，更体现了对学生的严格要求。我既爱“优秀”的学生，更爱“后进生”。对学习成绩优秀的学生予以更大的支持，对成绩或生活情景较差的有自悲心理的学生予以鼓励和帮忙。我提出的“抬头做人埋头学习”的要求，就是培养学生树立正确的世界观、人生观、价值观，树立起自强自立精神。对学生我总是努力做到动之以情，晓之以理，和学生心心相连，尊重学生的个体差异，不讽刺、挖苦、歧视学生，不体罚或变相体罚学生。对于“后进生”我总是用发展的眼光来看，用“放大镜”来看学生的优点和提高，力争让每位学生都享受到爱的阳光。

四、在为人师表方面

作为一名教师，我深深体会到自我的一言一行都将对学生产生很大的影响。所以我时刻注重自我的言行举止，以身作则，言行一致。在平时工作和生活中，遵守社会公德，克服个人主义、注意言行，不讲粗话，模范地对学生做出表率。外出学校，能注意自我的形象，不参加任何赌博活动和其他对社会造成不良影响的活动。时时刻刻提醒自我要严于律已，坚持良好的生活习惯。

在对自我的工作做了认真的剖析之后，我觉得我还存在着以下的不足：

1、缺乏学习的自觉性与主动性。在工作中忽视了知识本事的培养再造，对学习没有做到长期坚持，总是给自我找借口，由此导致了一些工作原地踏步。

2、对自我的要求不高。在工作中对自我要求不够严格，安排工作缺乏系统的规划，所以影响了工作效率。

3、开拓精神不强。在工作中安于现状，存在着等、靠的思想，总是被动理解安排的工作，不能主动创新。

**质量追溯改善报告范文 第十三篇**

xxxx年5月28日卫生局的各位领导亲临我院进行慢性病等专项检查。对我院的基本情况做了详细的检查工作，给我院提出很多的宝贵意见许多不足之处，我院将针对卫生局提出的问题积极配合做如下整改：

1、部分老年人未做辅助检查

整改措施：老年人辅查目前正与院领导沟通落实，确定好后马上进行工作。

2、个别随访表未测血糖

整改措施：目前鼓励村医生购买血压仪或由我院统计发放血糖仪，做到人手一台为糖尿病患者做好随访管理。

3、精神病患者均未开展辅查，无监护人拒绝检查签字记录，少精神专科诊断记录

整改措施：马上联系乡村医生，由他们通知精神病患者家属，统计检查人数，对不同意检查的患者予以签字证明。积极收集精神病患者相关住院或门诊诊断记录。

整改报告人：唐波

xxxx年5月29日

**质量追溯改善报告范文 第十四篇**

20\_\_年\_月贵单位组织人员对我校食堂进行了食品安全卫生工作检查，并提出相应的要求和希望，在此，由衷地感谢你们对我校工作的关心和支持。

在虚心听取你们的意见后，学校领导和食堂管理人员十分重视，专门召开了食堂管理工作会议，针对我校食堂存在问题并参照其他学校食堂存在的问题，进行了全面分析和认真整改：

一、进一步强化校长为第一责任人的校长负责制度，强化学校食品卫生管理，进一步明确专人负责学校食堂卫生管理和监督，建立建全监督管理与定期检查制度，加大检查力度，完善设施设备。

二、进一步健全食品、食品原料、食品添加剂和相关产品的采购查验和索票索证制度，完善供货商档案，实行定点采购，签订购销合同，建立健全各类台账。

三、组织人员对原有货物进行彻底排查，清理“三无”及过期产品，对不合格产品坚决销毁，对检验检疫不严格或者手续不全的产品进行清退。如将原采购的食用猪油退货，改用合格的产品“\_\_\_”餐饮大豆油。

四、加大资金的投入，改善仓储设施，加装仓库排风扇，并计划在最近时间内改装地楼。同时要求仓管员加强仓库管理，合理摆放，定期盘查，确保货物质量。

五、改善消毒设施，加强消毒管理，增设餐具保洁柜，进一步加强场所、炊具、餐具的清洗消毒管理工作，安排人员对保洁消毒工作进行全程监管。

六、加强添加剂使用管理，不使用非食用物质加工食物。

七、进一步规范餐厨废弃油脂的处理，与潲水收取人员签订《潲水处理协议》，安排值班人员对潲水处理情况进行登记，并随时跟踪考察。

八、对于其它做得较好的工作，如环境卫生、食品安全预警、食品留样、含毒测试、消毒及记录、健康管理、卫生许可等，我们一并予以完善和加强。

再次感谢上级对我们的关心和支持，欢迎上级相关部门随时对我校食品安全工作进行监督指导!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！