# 处罚总经理的通报范文(20篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2025-04-30

*处罚总经理的通报范文 第一篇为进一步加大公司中层管理干部职务公开选拔力度，拓宽选人、用人渠道，根据工作需要，报公司领导批准，面向公司内部公开招聘以下管理人员，现将有关事宜通知如下：一、招聘岗位：第五分局总工程师(1名)二、主要职责：(一)主...*

**处罚总经理的通报范文 第一篇**

为进一步加大公司中层管理干部职务公开选拔力度，拓宽选人、用人渠道，根据工作需要，报公司领导批准，面向公司内部公开招聘以下管理人员，现将有关事宜通知如下：

一、招聘岗位：第五分局总工程师(1名)

二、主要职责：

(一)主持本单位施工技术管理、科技创新管理工作，制定本单位工程技术方面的规章制度和管理办法，并监督实施。

(二)负责本单位施工组织设计、质量计划、职业健康安全、环境管理计划等的审批及督查，并负责事故的分析与处理。

(三)负责本单位新项目前期策划方案、施工组织设计优化方案的编制或预审，以及相关方案的申报、评审、奖励等工作。

(四)负责组织本单位施工工法编写、评审和上报工作，以及新技术、新工艺、新材料引进推广应用工作。

(五)负责本单位科技成果的征集、鉴定和评审奖励工作，以及职务发明专利申报初审工作。

(六)负责本单位工程技术方面人才队伍建设。

三、资格条件：

(一)奉公守法、遵章守纪;忠诚守信、严谨敬业;团结协作，开拓创新;工作积极，责任心强。

(二) 业绩突出，有强烈的事业心和责任感，有胜任领导岗位的.工作能力、业务知识和身体素质。

(三)思想解放、锐意改革，具有较强的竞争意识和创新能力。

(四)从事工程技术管理工作8年以上，其中机关技术管理岗位或项目部总工程师岗位2年以上，或主任师职位1年以上。

(五)全日制本科及以上学历，工程类相关专业。

(六)工程师及以上职称，聘为工程师职称满3年。

(七)年龄不超过45周岁。

四、招聘程序：

招聘工作按照自愿报名(或组织推荐)、资格审查、统一考试(包括笔试、面试)、考察了解、公示、聘用的程序进行。

五、报名要求

(一)报名时间

201X11月24日至12月2日。

(二)报名方式

1、组织推荐：公司属单位(子公司)、总部各部门均可在本单位内推选适合人才，以正式文件报送。

2、员工自荐：凡符合规定条件的人员均可自愿报名。

(1)来函地址：四川省成都市一环路东四段8号中国水电五局人力资源部(请注明“应聘”字样)，邮编：610066。

(2)电子邮箱：xx@(简历名称按“竞聘+姓名+岗位”的标准)。

(三)有关要求

1、应聘者报名时需按规定格式填写《应聘报名表》(附近照，电子邮件报名需粘贴照片电子版)，并另附与应聘岗位相关的个人业绩详细说明及证明材料的复印件或扫描件，学历证书、职称证书、职业资格证书复印件或扫描件。所有扫描件必须粘贴到《应聘报名表》中，材料不全者不予接受。

2、应聘者应对提交材料的真实性负责。凡弄虚作假者，一经查实，即取消考试资格或聘用资格。

3、考试时间及考试地点另行通知。

六、联系方式

**处罚总经理的通报范文 第二篇**

因近期我公司车间生产的产品,废品比率比较高,严重影响我公司产品总的合格率,极大的增加了公司成本,大大降低了公司的利润.

原因主要是车间员工在工作过程中,责任心不够,质量意识大大缺乏,为杜绝此类事件再次发生,公司决定给予车间罚款300元,以示警戒.

希望所有员工要认真工作,特别是要提高质量意识,增强责任心,工厂有了利润,我们才会有好的生活.若再出现此类事件,公司将会严肃处理.

部门名我公司x部门x员工在上班，利用公司电话无故拨打私人电话。如此个人占用公司资源行为，违反了公司的员工规定第x条，在公司内部造成了一定的不良影响。根据相应规定，为此公司决定对x处以 警告(或元罚款)，以此告示，望以戒之。

(签署人签名、盖章)

xx年xx月xx日

**处罚总经理的通报范文 第三篇**

各建筑业企业、建设(房地产)单位、监理公司、区质监站(安监站)、区建管处、有关单位：

20xx年3月12日，北仑中心区C2地块二期Ⅱ标段工程发生一起高处坠落事故，造成一人死亡。目前，事故已经调查结束，区政府已经批复了事故调查报告，为认真吸取事故教训，切实落实安全生产责任，加强监督管理，及时消除安全隐患，有效防范和遏制各类生产安全事故的发生，现将事故调查处理结果通报如下：

一、事故过程

20xx年3月12日下午15时30分左右，浙江欣捷建设有限公司施工、杭州信达投资咨询估价监理有限公司监理的北仑中心区C2地块二期Ⅱ标段30号楼，在10层电梯井局部混凝土垃圾清理时，一名作业人员打开电梯防护门，晃动隔离层钢管时，造成隔离层钢管松动下滑，导致坠落至电梯井底，送医院救治无效死亡。

二、事故原因

根据事故调查报告，本起事故的直接原因：作业人员不听劝阻，擅自拆除电梯井道防护门，进入电梯井口，晃动隔离层，导致隔离层松动后，失足坠落受伤致死。间接原因：施工单位浙江欣捷建设有限公司安全生产责任制不落实，未组织安全教育培训，未签订安全生产责任制，未实施安全技术交底，未告知作业场所各类危险源。现场管理不到位，生产安全事故隐患排查整改工作不彻底，电梯井口未设置安全警示标志。监理单位杭州信达投资咨询估价监理有限公司安全监理不到位，未能督促施工方落实临时进场作业人员安全责任制，未能督促施工单位做好井口安全警示标志。

三、事故处理意见

为认真贯彻落实《建筑法》、《安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》、《关于印发宁波市建筑施工、工程监理企业和招标代理机构信用评价标准(实行)的通知》(甬建发〔20xx〕179号)和《关于印发宁波市建筑工程重点监督管理暂行办法通知》(甬建发〔20xx〕323号)等有关法律法规和文件的规定，根据事故调查报告的处理建议，对本起事故的责任单位和责任人依法予以处理，现将有关处理决定通报如下：

1.对浙江欣捷建设有限公司予以全区通报批评，并建议列入市级重点监管对象，信用系统扣分，同时建议上级部门暂扣其安全生产许可证。

2.对浙江欣捷建设有限公司项目经理吕和明，建议上级部门吊销《项目负责人安全生产考核合格证书》。

3.对杭州信达投资咨询估价监理有限公司予以全区通报批评，并建议列入市重点监管对象，信用系统扣分。

四、下一步工作要求

各单位要以事故案例为教训，全面开展全员警示教育，将处理通报向各企业管理人员、项目部管理人员和全体从业人员进行传达教育，深刻吸取事故教训，举一反三，进一步加强安全生产管理，切实提高全区建筑施工安全生产水平。

XX市北仑区住房和城乡建设局

年6月16日

**处罚总经理的通报范文 第四篇**

行政部门查实：10月29日寄出去的PO11986船头办和PO120xx唛架，受到客户严重的投诉的部门：外发部、跟单部、QA 、QC、纸样房张师傅、裁床。

所犯过失：1、PO11986船头办未经检查质量就寄给客户，寄船头办之前理应严格检查质量，确保质量，有质量才又发展。2、PO120xx唛架排错，浪费用料，理应以节约为主。由此可见，我们要高度重视客户的满意程度，客户就是企业。

鉴于以上员工受到客户严重的投诉，根据《各部门职责制度》第二条若头办因时间拖长或质量问题等受到客户严重投诉的，扣工资50元每次，达三次记旷工一次，记旷工三次作开除处理。现决定处理如下：

在十月份工资里扣除50元，所有员工罚款将会用于员工福利项目上。

国际企业(香港)有限公司

行政部

签发：

年 月 日

**处罚总经理的通报范文 第五篇**

尊敬的各位员工：

你们好！

新春佳节渐近，为欢度中华民族的传统佳节，使全体人员能够开开心心地过上一个欢乐、祥和的20\_年春节，尽可能的与家人一起享受节日的欢乐和喜悦；结合生产情况，经公司研究决定：

公司定于2月4日起开始放年假，年假共计7天，截止时间为2月10日，2月11日正式上班。

回家的员工建议通过各种途径提前预订好往返的车票，以免到时“一票难求”，计算好返乡的行程安排，并做好回家的理财准备；

同时，公司要求所有的员工必须在2月10日到达xx，确保2月11日能够正常上班；届时公司一律不接受电话请假，逾期未到者按旷工处理。

为了让不回家的员工过一个欢乐祥和的春节，同时也方便公司在春节期间的食宿安排和管理工作的开展，特通告好下：

1、决定不回家并留厂的员工（包括外宿员工）如果仍未登记的员工，请尽快到各部门主管/文员处登记，登记时注明员工姓名及部门/级别以及是否在厂内食宿，是享用管理餐还是员工餐等。

2、各部门文员/主管请将增加的统计名单于元月xx日前将留厂人中名单交到行政部

3、行政部将根据留厂人员情况安排用餐及住宿保安相关事宜，请员工决定后再行登记

4、所有留厂员工在春节期间用餐不再扣除伙食费，由公司全额承担，除夕夜与大年初一中餐加餐。

5、留厂员工可以自发组织唱歌、跳舞、游戏等娱乐活动，不得在厂内进行赌博、吸毒、酗酒、打架斗殴等违法违纪活动，违者将按厂规处理。

xxx有限责任公司

20\_年x月x日

**处罚总经理的通报范文 第六篇**

公司罚款通知

xx同志，你于20xx年x月x日上午，未经请假擅自迟到上岗x时x分。现根据公司《劳动纪律监督工作制度》的相关规定，决定给予你扣发人民币xx元工资的经济处罚。专此通知，请财务部门按章办理。

劳动纪律监督办（公章）

经办人（签名）：...

20xx年x月x日

处罚减免申请书20\_-05-02

迟到早退处罚通报20\_-05-08

关于公司处罚通告20\_-07-25

管理人员处罚通告20\_-08-29

公司处罚通知书范本20\_-09-12

道路交通安全法处罚20\_-11-23

公司内部股权转让协议20\_-08-03

公司内部食堂管理方案20\_-11-12

**处罚总经理的通报范文 第七篇**

XX人字[xx]029号

关于XX、XX及XXX的开除通报

集团总部、各专业公司：

近期，公司在进行风险排查时，发现集团风控部XX、XX多次通过私人邮箱外发客户资料，XXX则擅自带走客户信用调查资料，此3人的行为均造成了公司商业信息的泄露。因此事件性质恶劣，严重损害了公司的`利益，经公司研究决定，给予陶冉、郭晖及杨炎生开除处分，并保留追究其法律责任的权利。

望全体员工引以为戒，自觉遵守公司纪律及公司信息安全规定，加强职业道德及操守建设。

责任单位：人力资源部

XX年五月十九日

1.巡视整改情况的通报

**处罚总经理的通报范文 第八篇**

处罚通知

处罚通知（一）：

公司罚款通知

各位员工：

我公司员工XXX在上班时间抽烟操作机床，严重违反了公司员工禁止在厂区吸烟的规定，同时存在严重的安全隐患。根据相应规定，为此公司决定对员工XXX处以xx元罚款，以此告示，望以戒之。

期望全体员工引以为戒相互监督，共同遵守公司各项管理制度！

特此通告！

人事行政部

20xx年X月XX日

处罚通知（二）：

公司罚款通知

xx同志，你于20xx年x月x日上午，未经请假擅自迟到上岗x时x分。现根据公司《劳动纪律监督工作制度》的相关规定，决定给予你扣发人民币xx元工资的经济处罚。专此通知，请财务部门按章办理。

劳动纪律监督办（公章）

经办人（签名）：xxx

20xx年x月x日

处罚通知（三）：

处罚通知

由于xxx，严重影响了工程质量。并对我内xxx公司的施工管理造成极坏的影响。

为惩戒其人告诫大家，现特对木工xxx处以200元罚款以观后效！待上述部位混凝土到达设计强度拆模板后，由xxx红班组安排人员对该部位进行剔凿并修复处理，否则将对xxx班组加倍进行处罚。

xx项目部

xx年xx月xx日

处罚通知（四）：

处罚通知书

xx公司：

你公司在参加“xx”项目投标中：不愿缴纳低价风险保证金，放弃成交资格。现针对你公司的上述行为，依据该项目询价文件及相关规定，对你公司作出以下处罚规定：

1.全额扣除报价保证金伍仟陆佰元整上缴合经区财政专户；

2.禁止你公司自处罚通知书下达之日起一年内参加合肥经开区政府采购中心任何招标活动。

特此通知

xx采购中心

20xx年xx月xx日

处罚通知（五）：

关于对两起打架事件的处理决定

xx月xx日上午和xx月xx日上午，公司先后发生两起员工打架事件，造成了极坏的影响。

据查，xx月xx日上午，（事件的经过），造成（xx后果）。

根据公司“安全生产、礼貌办公”的精神，按照公司《加强内部管理若干规定》的要求，员工在上班时间不准打架斗殴，肖国民等人无视上述管理规定，上班期间打架斗殴，造成极坏的影响。为严肃公司纪律，规范员工管理，经研究决定，对打架事件作如下处理：

扣打架事件当事人供销科xxx四月份岗位工资100元，扣企管科xxx四月份岗位工资50元，罚职责部门供销科100元;

扣打架事件当事人总装车间xxx四月份岗位工资100元，xxx受伤休息半天，扣当日工资元，由xxx承担;罚职责部门总装车间100元。

望公司全体员工引以为戒，杜绝类似事故的再次发生。

XX公司

xx年xx月xx日

处罚通知（六）：

关于对受到客户严重投诉的处理决定

行政部门查实：10月29日寄出去的xxx和xxx，受到客户严重的投诉的部门：外发部XXX、跟单部XXX、QA、QC、纸样房张师傅、裁床XXX。

所犯过失：xxx。由此可见，我们要高度重视客户的.满意程度，客户就是企业。

鉴于以上员工受到客户严重的投诉，根据《各部门职责制度》第二条若头办因时间拖长或质量问题等受到客户严重投诉的，扣工资50元每次，达三次记旷工一次，记旷工三次作开除处理。现决定处理如下：

在十月份工资里扣除50元，所有员工罚款将会用于员工福利项目上。

XX公司

行政部

签发：

xx年xx月xx日

处罚通知（七）：

公司罚款通知

各部门同事：

20XX年XX月X日，公司xx制造部发生蒸镀掉锅事故，造成严重的经济损失。经查，此次事故系人为失误所导致。为了规范员工生产行为，提高员工作业职责意识，根据公司《奖惩管理制度》，现决定对以下人员进行处罚，以赔偿公司所遭受的损失。

此次事故职责人及赔偿金额如下：

1、事故直接职责人XXX，xx元；

2、事故间接职责人XXX、XXX，各xx元；

3、XX经理、XX副经理对事故负有领导管理职责，各xx元。

望各位同事引以为戒，特此通知。

XXXXXXXXXXXXXXXX有限公司

XXXX年X月X日

处罚通知（八）：

员工违纪处罚通告

**处罚总经理的通报范文 第九篇**

中铁十二局集团有限公司昆明轨道交通首期工程十标项目部

处款通知

签发：

部属保安队：

20xx年X月X日X时X分，杨福仁队存于二工区北面西侧门内挖掘机和装载机备用柴油被盗，根据现场监控记录，当夜有3-4人撬开北面西侧大门门锁，用导管抽走柴油，作案时间长达近20分钟。据调查，值班保安易继平在夜晚值班时不仔细，并在值班室睡觉。

此事件暴露出保安人员在夜间巡察中麻痹大意，失职渎职，工作

责任心不强，导致此次事件的发生，保安员易继平负有不可推卸的责任。为加强我部施工现场财产安全，进一步强化现场保安人员岗位责任心，杜绝类似事件的再次发生，经项目部领导会议研究决定对保安队罚款20xx元（贰仟元整），并责成保安队对当事人易继平予以开除，新保安3天之内到位。望你队加强保安巡视，项目部将不定期不定时抽检，若发生上班睡觉不巡视而发生被盗等类似事件，将加倍处罚。

此通知！

中铁十二局集团有限公司

昆明轨道交通首期工程十标项目部

XX年X月X日

【处罚通知模板集锦7篇】

**处罚总经理的通报范文 第十篇**

公司生产部在201\*年12月份生产过程中，由于对生产图纸把关不严，工作粗心大意将客户订单上，床的尺寸由2200\*20xx加工为20xx\*20xx，导致交货延期，给公司在信誉上造成很大影响，而且造成很大的材料浪费，此次事件主要责任人离开公司，另外样品组主管、生产主管负有不可推卸的责任，主要表现在平时的工作监管不力，导致此次事故的发生。对此经公司总经办研究决定，给予样品组主管X60元人民币处罚;给生产主管X100元处罚。

通过此次事件的教训，希望各岗位人员及主管引以为戒、举一反三、高度重视，避免此类事件的再次发生。 特此通报

行政人事部

年一月四日

**处罚总经理的通报范文 第十一篇**

关于扣减徐xx等同志绩效工资

并作全公司通报批评的决定

公司各单位、机关各部室：

20xx年3月19日上午9时和4月9日上午10:30，...分公司部分20...年退出岗位休息员工(分别有88人和120余人)聚集...分公司新办公大楼院内广场上访，提出三点诉求：

一是要求按照.....出台的20...年调整企业退休人员基本养老金文件标准增加生活费人均元;

二是要求按照20xx年内退待遇标准把绩效工资的50%纳入退休工资内;

三是如上述两条不解决，要求重新返岗上班。

20xx年部分退出岗位休息员工两次群体性聚集上访事件的发生，虽然在公司党政领导采取有力措施进取劝导和化解下得以基本平息，但却给公司形象带领了很不好的影响，是较为严重的企业内部员工队伍群体性事件。为了严肃纪律，消除不良影响，根据《.....x分公司中层干部绩效考核办法》(中铝股份桂字[20xx]78号)的有关规定和中国铝业公司《信访维稳情景通报》第3期的有关要求，经公司党政联席会议研究，决定对此次事件负有直接或间接职责的下列中层干部给予如下处罚：

徐xx，xx分公司总经理助理、...铝业公司经理、xx铝管理部党委书记。该同志作为负责xx铝退休职工(含退出岗位休息员工)管理工作的主要负责人，在接到...x自治区有关调整20xx年企业退休人员基本养老金有关问题的通知后没有向公司领导汇报，在给xx公司起草并上报《xx铝业公司有关增加内退职工生活费的请示》时，也没有向分公司党政领导班子汇报;在总部人力资源部对他们的请示做出口头答复后还是没有向公司领导汇报，最终在做出发放20xx年内退职工生活费增加部分时依然没有汇报，“四个不汇报”是这次导致20xx年退出岗位休息员工认为公司不给他们增加生活费，酿成群体性聚集上访事件发生的直接原因。事件发生后，调处工作又不力，造成事件接连发生，给公司造成了很不好的影响，所以，徐国庆同志对此次聚集上访事件的发生负有直接的管理职责，决定扣减绩效工资5000元，当月兑现，并在全公司范围内通报批评。

肖xx，公司人力资源部经理。在20xx年公司实施内部退出岗位休息政策的过程中，人力资源部没有拟定具体的实施方案和有关待遇的规定说明，是造成此次群体性上访事件的重要原因，肖克成同志对此应负有必须的职责。在此次20xx年退出岗位休息员工群体性聚集上访事件发生的前后，在明明白.....x已经下发有关增加企业退休人员生活费的文件，以及xx铝业公司已经向中铝公司总部起草有关增加退休人员生活费的请示并得到总部口头答复，准备执行自治区文件发放生活费增加部分的情景下，始终都没有向公司领导汇报，这也是导致此次群体性聚集事件发生的直接原因之一。在公司主要领导向他了解有关内退工作的情景时，又不如实反映汇报当时情景，说假话，甚至推卸职责，使公司党政领导的工作陷入极大的被动。肖克成同志作为分公司人力资源部经理，工作不力，对此次群体性聚集事件的发生负有直接职责，决定给予扣减绩效工资5000元，当月兑现，并在全公司范围内通报批评。

刘xx，xx铝业公司副经理、xx铝管理部党委副书记。作为xx铝离退休员工管理的负责人之一，在此次部分20xx年退出岗位休息员工群体性聚集上访事件处理过程中处臵不当，方法欠妥，工作不得力，导致聚集事件连续发生，负有必须的职责。决定给予扣减绩效工资元，当月兑现，并在全公司范围内通报批评。

杨xx，公司党建工作部部长、分公司维护稳定工作领导小组办公室主任，对此次群体性聚集上访事件的发生，负有间接的管理职责，决定给予扣减绩效工资1000元，当月兑现。

...x分公司

...x分公司委员会

二○...x年xx月十六日

**处罚总经理的通报范文 第十二篇**

公司品质管理部 ×××在近半年来的考勤多次出现迟到现象，经总经办劝诫屡教不改，该员工的行为在公司管理层与基层员工中造成严重的负面影响。根据《员工奖惩制度》，该员工触犯第条：违反考勤制度，屡教不改者，给予记大过处分。经公司研究决定给予通报批评并经济处罚300元。

各部门：

X年X月X日X时X分左右，本公司仓库发生了特大火灾事故。经查，此次事故是人为造成，给公司造成的直接经济损失约X万元，事故影响恶劣，公司损失惨重。为整顿公司管理工作作风问题，进一步加强公司各部门安全防范意识，防止此类事故再次发生，现将X月X日公司仓库特大火灾事故情况通报如下：

一、公司仓库保管员夏明，在X年X月X日晚于仓库值班之时，违反管理规定，在库房内吸烟并将烟头扔在地上,并于X时左右擅自离开岗位，外出购买食品，导致公司仓库发生火灾。此后夏明回到仓库没有及时打电话报火警，直到值班的总负责人张三发现才紧急报警。此次事故主要责任人是夏明，当晚值班总负责人张三监管不到位是事故次要原因。

二、根据《\_国家赔偿法》、“XXXXXXX公司管理规定”，经公司研究，决定对夏明予以开除，张三予以降职并进行严重警告处分。公司经济损失由夏明负主要赔偿责任，张三负次要赔偿责任。

三、安全管理工作是一切生产和公司正常运作的基础，而公司各部门管理人员对员工的工作作风管理与培训，是加强员工安全防范意识、营造严谨作风

的重要保证。各部门要吸取深刻的教训，引以为戒，加强员工培训工作和作风管理，杜绝安全事故再次发生。

X年X月X日

各管理处/服务中心及职能部门员工应引以为戒，端正工作态度，严格遵守公司的管理规定。

特此通报!

××有限公司

201×年×月×日

**处罚总经理的通报范文 第十三篇**

关于处理周末报餐行为的通报

兹有生产部二车间针修员工谢xx、王xx自公司供给周日用餐福利以来，经核查在20xx年11月8号和11月9号期间，该两名员工均未按照周末报餐和用餐规定进行吃饭和刷卡，其行为明知故犯，目无视公司管理规定，严重影响公司相关管理纪律，念其该规定实施以来首次违反和认识错误态度较好，为严肃周日报餐管理纪律，警戒他人，杜绝类似现象的发生，根据周末报餐有关规定，经公司生产部管理层研究决定，现对该两名员工的违规行为在公司范围内予以通报批评。期望公司全体人员以此为戒!在周末报餐中严格遵照规定报餐和用餐，如再发生类似现象，公司将给予严肃处理!

特此通报!

...化产业有限公司生产部

20xx年x月19日

**处罚总经理的通报范文 第十四篇**

兹有生产部xx车间针修员工...、...自公司供给周日用餐福利以来，经核查在xx年xx月xx号和xx月xx号期间，该两名员工均未按照周末报餐和用餐规定进行吃饭和刷卡，其行为明知故犯，目无视公司管理规定，严重影响公司相关管理纪律，念其该规定实施以来首次违反和认识错误态度较好，为严肃周日报餐管理纪律，警戒他人，杜绝类似现象的发生，根据周末报餐有关规定，经公司生产部管理层研究决定，现对该两名员工的违规行为在公司范围内予以通报批评。期望公司全体人员以此为戒！在周末报餐中严格遵照规定报餐和用餐，如再发生类似现象，公司将给予严肃处理！

特此通报！

...文化产业有限公司

生产部

...x年4月19日

**处罚总经理的通报范文 第十五篇**

公司各部门：

根据\_办公厅关于20\_年春节放假安排，结合公司实际情况，为了让公司的员工共同度过一个欢乐、平安的新春佳节，现将20\_年春节放假事宜通知如下：

一、放假时间：自20\_年2月4日（农历腊月三十）至20\_年2月10日（正月初六）放假，共7天。20\_年2月11日（正月初七）正常上班。

二、各部门须认真做好安全检查工作。对所属办公室进行以防火、防盗为主要内容的安全大检查，确保重点区域如仓库、办公室用电设备等场所的安全。各部门要认真整理文件资料，将重要文件资料保管好，贵重物品存放在安全处，防止被盗。财务部门要保证保险柜等重要设施的安全稳固。保证门窗的关闭和落锁，并由该部门负责人落实到位。

三、在节日期间返乡的员工注意旅途人身、财物安全，假期结束后请按时回到公司上班，不得无故请假。

公司祝全体员工新春愉快，万事如意！

附：公司全体员工于2月x日下午整理办公区域内的环境卫生，要求做到：地面整洁，桌椅整齐，物品摆放有序。

xxx有限公司

20\_...

**处罚总经理的通报范文 第十六篇**

近来有少数员工出现上班迟到现象,严重影响工作秩序和公司形象,为了加强劳动纪律,杜绝迟到现象发生,从×月××日起,凡员工迟到的`,一律按公司××管理制度进行考核,迟到1小时以内扣一小时工资,1小时以上扣超过时数的两倍工资，

特此通知。

公司办公室

年月日

公司员工处罚通告

关于对两起打架事件的处理决定

3月20日上午和4月2日上午，公司先后发生两起员工打架事件，造成了极坏的影响。

据查，3月20日上午，供销科XXX因加班费一事，与生产科XXX发生争执，XXX对XXX骂出脏话，XXX就动手打了XXX一耳光，双方当场在供销科办公室扭打起来。4月2日上午，总装车间员工XXX因小推车领料一事，与XXX发生争执，XXX动手将XXX当场打晕，造成XXX受伤休息半天。

根据公司“安全生产、文明办公”的精神，按照公司《加强内部管理若干规定》的要求，员工在上班时间不准打架斗殴，肖国民等人无视上述管理规定，上班期间打架斗殴，造成极坏的影响。为严肃公司纪律，规范员工管理，经研究决定，对打架事件作如下处理：

扣打架事件当事人供销科XXX四月份岗位工资100元，扣企管科XXX四月份岗位工资50元，罚责任部门供销科100元;

扣打架事件当事人总装车间XXX四月份岗位工资100元，XXX受伤休息半天，扣当日工资元，由肖国民承担;罚责任部门总装车间100元。

望公司全体员工引以为戒，杜绝类似事故的再次发生。

特此通告

XX公司

**处罚总经理的通报范文 第十七篇**

工程质量提醒各管理人员、班组长：

安全生产是工程建设过程中的重中之重，加强安全管理不仅是项目部管理人员的大事也是全体职工的大事，有了安全生产才能保证我们的工程能顺利进行，为此项目部在20xx年2月25日项目部的生产例会上下发了《安全生产文明施处罚条例》并同承包班组长签订了《安全生产责任书》，但经过几天的观察和多次同班组长口头重申效果还是不佳，说明我们的管理人员及班组长对安全生产的意识认识不够和执行不力，现场仍然发现有80%的职工戴帽不扣带，为了确保项目部制度的严肃性和管理制度的有效实施，现项目部再次提出处罚和警告，具体如下：

年2月29日上午8：30分现场抽查，在8#楼地下室施工的木工、钢筋工戴帽不扣带达90%，在4#地库上运钢管的架子工带帽不扣带，其它各栋楼施工的木工、钢筋工也有同样的象现，为此项目部作如下处罚;①安全员身为安全生产的主要责任人管理不严，力度不够，处罚安全员100元，如现场还没改进将双倍处罚;②8#楼栋号长对本楼的安全管理不到位，安全生产不重视估处罚8#楼栋号长50元。③架子承包组长对项目部的制度执行不力，组长带头戴帽不扣带估处罚100元。④在8#楼施工的钢筋组组长、木工组组长班前安全生产教育交底不清，为进度而放松安全估处罚承包组长各200元，如果还是我行我素，要求安全员按《安全生产处罚条例》第1条执行。⑤对其它各栋栋号长和班组长提出警告，加强力度管好本楼工作。否则同样处罚。

2.各工种的承包组长对工程质量要提上日式议程，经现场检查，各栋楼工程质量与项目部的下发的《质量控制处罚条例》规定有很大的差距，请各班组长根据条例自查自纠，各栋号长要亲查，对不合格的，要求班组限期整改，否则项目部一律按质量控制处罚条例执行。

特此通告

旭日学府项目部

年2月29日

**处罚总经理的通报范文 第十八篇**

公司各部门：

根据工作需要，以及给公司员工提供更好的职业发展机会，经公司研究决定在公司内部招聘xx部xx人员，名额不限。现将有关事项通知如下：

一、招聘范围：

公司全体员工

二、岗位说明：

定期与客户沟通，赠送礼品，回访项目执行程度跟踪，初步客 户管理和发展新客户，客户所需资料提供，市场及客户信息收集，客户投诉事宜。

三、岗位级别：中级专员

四、岗位要求：

1、热爱本职公司;

2、性格开朗、乐观，有一定的交际能力，良好的沟通表达与协调能力;

3、有一定专业技术者优先;

4、公司意发展xx地方业务，附近地区内员工优先录用。 请有意者与201x年x月x日前到人力资源部xxx或xxx总经理处报名。

xxxxxxx有限公司

二零一x年x月x日

**处罚总经理的通报范文 第十九篇**

各部(室)：

为全面推进公司内部管理体制改革，为优秀人才提供更多脱颖而出的机会和施展才华的舞台，促进公司事业健康发展，经公司办公会研究，决定第三次在公司内部竞聘总监代表，现将有关事项通知如下：

一、竞聘原则

1、任人唯贤、德才兼备原则;

2、群众公认、注重实绩原则;

3、公开平等、竞争择优原则;

4、民主集中、依法办事原则。

二、竞聘条件

1、身体健康，品行端正，作风正派;

2、中专以上学历，三年以上工作经验，特殊情况，条件适当放宽;

3、具有较强的组织协调能力及一定的领导才能;

4、专业技术扎实;

5、熟悉监理工作程序和资料归档流程;

6、基本掌握公司信息化系统的应用;

7、具有强烈的事业心和责任感，能严格要求自己，以身作则。

三、竞聘流程

1、竞聘者本人写出自荐书(手写)递交到公司综合办公室或者发扫描件到公司邮箱(xxxxxxxxxxx);

2、公司组织评审委员会根据资料情况对竞聘者进行初审;

3、通过初审后，进行面试及复试;

4、根据复试及面试成绩择优推荐相关岗位试用;

5、自荐书上报截止时间xxxx年4月18日。

河南xx建设工程管理有限公司

xxxx年4月4日

**处罚总经理的通报范文 第二十篇**

因近期我公司车间生产的产品,废品比率比较高,严重影响我公司产品总的合格率,极大的增加了公司成本,大大降低了公司的利润.

原因主要是车间员工在工作过程中,责任心不够,质量意识大大缺乏,为杜绝此类事件再次发生,公司决定给予车间罚款300元,以示警戒.

希望所有员工要认真工作,特别是要提高质量意识,增强责任心,工厂有了利润,我们才会有好的生活.若再出现此类事件,公司将会严肃处理.

部门名我公司x部门x员工在上班，利用公司电话无故拨打私人电话。如此个人占用公司资源行为，违反了公司的员工规定第x条，在公司内部造成了一定的不良影响。根据相应规定，为此公司决定对x处以 警告(或元罚款)，以此告示，望以戒之。

年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！