# 国企高管事迹简介范文(共10篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2025-06-06

*国企高管事迹简介范文 第一篇担任大酒店总经理，负责酒店的经营管理工作，在工作中身先士卒，发挥党员先锋模范作用，团结带领酒店全体员工完成经营收入万元，完成率达107%；平均入住率达82%，全年安全生产和党建工作达标。主要事迹如下:一、完成了酒...*

**国企高管事迹简介范文 第一篇**

担任大酒店总经理，负责酒店的经营管理工作，在工作中身先士卒，发挥党员先锋模范作用，团结带领酒店全体员工完成经营收入万元，完成率达107%；平均入住率达82%，全年安全生产和党建工作达标。主要事迹如下:

一、完成了酒店三星级评定性的复核工作，于12月6日通过了南宁市旅游饭店星级评定委员会的评定性复核，保持三星级旅游饭店称号。

二、研究并掌握市场的变化和发展情况，在市场调查和客户回访的基础上，重新细分客源市场，确定客源结构及价格体系，在营销计划中调整了旺季期的客源比例，把团队所占比例从30%调整为20%，纯散客所占比例调整到60%以上。营销方案实施后，取得了显著效果，酒店的效益进一步得到了提高。

三、利用灵活、形式多样的活动，加强对员工的岗位技能培训，使酒店服务质量和员工整体素质全面提升。同时，坚持在员工中开展趣味性的体育活动，如组织卡拉ok比赛、拓展训练、趣味运动会、集体烧烤聚会等等，每年春节组织春节团拜会，这些活动极大激发了广大员工敬岗、爱岗、刻苦学习业务技能的热情，丰富了员工的业余文化生活，陶冶了员工的情操，增强了企业的凝聚力。

四、加强节能管理，开展技术改造，把节能降耗贯穿于全年的管理之中。，她带领工程部确定节能重点及改造项目，对空调、照明灯等进行技术改造，节能效果显著。

五、认真落实安全生产的各项制度，完善各种应急预案，抓好安全检查和隐患的整改工作，抓好员工的安全培训，全年对员工进行4次安全知识培训，进行2次火灾应急预案演练。酒店全年没有发生安全和治安事故，安全事故率为0。

六、抓好酒店的租赁工作，积极处理好与租赁户的各种关系。全年共为三个租户的员工进行技能、礼仪、消防知识等培训52人次；完成租赁收入43万元。

七、作为第三党支部书记，按公司党委要求，紧紧围绕公司经济建设的中心和各项业务工作，认真组织支部党员深入开展学习实践科学发展观、创先争优、八桂先锋等活动。组织支部党员积极参加党委的各种学习活动，认真贯彻落实党委布置的各项任务，使支部党建工作目标按计划顺利完成。

总经理用持之以恒的进取精神，创造了不一般的工作业绩，但是她从未因为自己取得的成绩而放松过对自己的严格要求，而是更加谦虚谨慎，加倍努力。多年来她工作加班加点是常事，经常双休日都同样在酒店同员工一道打拼，正是这些点点滴滴，才真正体现了一个\_员的风采。

**国企高管事迹简介范文 第二篇**

尊敬的领导：

我怀着万分忏悔的心情向你递交这份保证书,在与您的交谈和教诲中，我深刻地认识到了在工作中的不负责任，给公司和自身以后的发展造成的严重影响。在听完领导的教诲后，想到的唯一一句话就是“知错能改善莫大焉”。也感谢领导给我一个改过自新，并重新认识自己的机会。

为了能更好的做好我的工作，对我今后的工作做以下保证：

第一、自愿遵守公司制订的各项规章制度。

第二、做到对于公司专业知识工作流程熟悉掌握，熟练操作。

第三、做好自己本职工作，管理好自己区域，积极完成各项上级分配下来的工作。

第四、要尊重领导，团结同事，努力创造一个团结和睦的集体。

第五、要自觉学习业务，学习公司的有关精神，时刻不忘自己工作和思想上觉悟的提高。

第六、要时刻不忘自己的责任，要尽职尽责的做好工作，要做到在岗一分钟，做好六十秒。

我将重新开始工作，我保证一定会改掉以往对工作的懒散和不负责，尽心尽力做好自己的本职工作。一定外树形象，内树素质，不断开拓创新，让大家看到一个不一样的自己。在以后工作当中，恳请领导和同志们给予监督。如果在外有犯影响公司形象，在公司违犯公司规章制度的行为。敬请公司严厉处分，绝无怨言。

保证人：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**国企高管事迹简介范文 第三篇**

公司优秀员工事迹

近日，经过各部门员工及各评比小组进行的上半年奖惩评比，连城集团公司上半年表现优秀的员工被评出。被给予“嘉奖”奖励的员工有：韦俊厅、臧义坤、麦长美、黄建华、郑旺明、张愈斌等六人。被给予“记小功”奖励的员工有：徐士勇、陈乐凯、古大海、贺倩等四人。本次评比是根据连城集团公司XX年下半年颁布的《奖惩条例（试行）》评选出来的，这是连城集团公司迈向制度化、规范化管理的表现之一。《奖惩条例》的颁布为了调动员工的工作积极性，充分发挥员工的内在潜力，加强工作执行力度和工作纪律性，做到奖惩分明而制定的。其中奖励分为嘉奖、记小功、记大功、晋升、奖金五级，惩罚分为警告、记过、记大过、降级、辞退五级。

以下是部分员工的事迹材料。

姓名：麦长美

性别：女

部门：物业部

岗位：中安・蓝天大厦保洁员

事迹材料：

麦长美身为蓝天大厦一名普通保洁员，兢兢业业，对自己的本职工作一丝不苟，认真对待。每天早晨，麦长美都准时来到工作岗位，清扫着蓝天大厦的每一个家落，从23层的公共楼梯、公共走道，一直打扫到一楼。日日如此，特别是天气炎热的时候，她总是挥汗如雨，但从未听到她说过一个“累”字。另外，她还身兼绿化护理工，蓝天大厦的每一寸杂草，都是经过她的亲手拔除，亲自整理，她天天如辛勤的园丁一般，默默无闻地灌溉着小区里面的每一寸绿化地。记得小区刚种下花草时，都是呈枯萎状态，经过麦长美一段时间的精心护理之后，小区已经一片春色，这都是她辛勤劳动的成果，业主们每次接待来访的的朋友都回说：“我们小区一点垃圾都找不到，都是红花绿草，环境又干净又舒服，你也赶紧来和我做邻居吧！”对于领导安排的保洁工作，麦长美总是以高效率、高标准，以最快的.速度完成，她默默无闻的劳动精神值得我们每个人去学习。

姓名：黄建华

性别：男

部门：物业部

岗位：中安・蓝天大厦保安班长

事迹材料：

黄建华对自己的本职工作认真负责，对新来的每一个同事都做详细的言传身教，使蓝天大厦的保安素质迅速提高。在他的带领下，蓝天的保安在物业部保安评级中名列前茅，这与他平时的工作态度和责任心是分不开的。有一次805房业主在大厦前聊天，离开时把钱包掉在椅子底下，内装有现金600多元，黄建华巡查时发现后，为避免业主担心，马上打电话给该业主，让其下来认领物品。业主很感激地说：“蓝天大厦有这样的保安，我们真的能高枕无忧了。”在小区内看到花草需要修剪时，他总是主动帮助保洁员修剪，在炎热的夏日下满身大汗也没有埋怨一声。他就是这样任劳任怨地工作着，同时经常带领同事们义务为小区打扫卫生死角和清理垃圾，得到业主的一致好评。领导分配下来的任务，他都能积极地配合同事圆满完成。在工作中，他经常说的一句话就是：“要做就做好，让业主满意。”他用实际行动兑现他的这句简单朴实的话。

姓名：张愈斌

性别：男

部门：物业部

岗位：桂丰・桂苑小区保安

事迹材料：

张愈斌虽然才加入物业这个团队不久，但他在工作上各方面的表现都远远超出意料，有的方面甚至后来居上，成为模范。他对事情的处理能力特别强，有业主投诉时，他总能以微笑面对，耐心地给业主解释清楚每件事，让业主带着怒气和疑惑而来，带着满意和放心而归。他做事也很细致，在值班时发现的问题，他都认真记录，或跟同事商量解决，或向领导汇报。刚入公司时，第一次发领工资多领了100元，张愈斌主动上交，这样的品质让大家都很敬佩。一个实在、值得信赖的人，这是大家最他的评价。

**国企高管事迹简介范文 第四篇**

1997年进入公司，现任中油东北陈村销售分公司陈村加油站经理。十几年来，在工作上兢兢业业，在业务技术上勤学苦练，在管理上严格要求，以身作则。曾先后担任、陈村加油站客户经理和站经理。20\_年连续三年被公司授予“先进个人”称号，20\_年被公司授予“优秀加油站经理”称号，20\_年被分公司评为“十佳加油站经理”，20\_年被公司授予“先进个人”称号，20\_年被公司授予“模范。20\_年被集团公司授予促销上量“优秀便利店主管”称号。连续三年被分公司授予“优秀油站经理”称号。

自20\_年担任陈村加油站经理以来，陈村加油站完成了公司的各项任务，20\_年超额完成任务，全年共计销售成品油36000吨；实现了纯汽油万吨级加油站。出色的完成了公司下达的各项任务。

在员工管理和培训方面，为加强员工队伍建设，大力提高自身和员工的知识素养，增强整体素质。经常组织员工进行政治和业务知识学习，使员工尽快掌握加油站信息传输、计算机知识、懂得流程，以提高工作效率。不断增强加油站的凝聚力、向心力。

在客户服务方面，强化员工服务意识，树立以人为本的管理理念。不断提高服务质量，进一步规范服务行为，改进和丰富服务内涵，充实和完善服务措施，坚持“以质引人，以情动人”的服务准则，做到服务精细化、多元化，方式灵活多样化。

在安全管理方面，加强对日常安全管理的力度和对员工的安全知识教育，确保安全工作万无一失。做好日常安全管理，落实安全措施，坚持自查自纠，消除隐患；对员工开展经常性的安全知识教育和各种安全预案的演练，培养员工自觉养成维护安全的意识，使之具有应付各类突发事件的能力从而确保加油站的安全。

在非油业务方面，遵循“自主经营、因地制宜、规范发展、稳步推进”的总体要求，坚持以效益为中心，以规范和发展为主线，高标准、高起点运作；按照“自主、统一、规范、科学”的原则，结合实际，以市场为导向，发挥其优势，运作上规范化、营销上差异化，因地制宜，稳步推进。

自20\_年以来，连年来，在站经理22的带领下，陈村加油站在人员少、任务重的情况下，出色地完成公司下达的各项工作任务。在20\_年陈村加油站将一如既往，奋勇向前，争创更加辉煌的经营业绩。

**国企高管事迹简介范文 第五篇**

公司书记事迹

上个世纪最后一个春天，在这个希望的季节里，时任xx集团组织人事部副部长的xxx带着组织上的重托，走马上任xx公司党委副书记兼纪委书记。六年过去了，她以一名\_员对事业的忠诚和执着，在新的人生征途上实践自己做事做人的追求和原则，成为一名“三个代表”重要思想的忠实践行者。

一个勇于创新的人

也是在这一年，公司的中层管理人员进行了较大调整，一批年轻人走上了支部书记工作岗位，为便于他们尽快进入角色，她和党群部门的领导同志们共同研究将党建工作的一些主要内容和要求，进行归纳和提炼，形成了《xx公司党支部工作考核细则》。三年来，公司党委连续举办的理论知识竞赛活动，引起了基层党组织的高度重视，为使活动达到预期的效果，从活动的内容到形式，她都一一过问，不厌其烦地进行反复的推敲，确保活动取得圆满成功。

一个敢于碰硬的人

五年来，xx公司先后有六名党员干部受到党纪处分。对于许多人来说，这也许并不是一个十分起眼的数字，但对于xxx和她的同事们来说，每一起案件从查处到结案，都是一次艰难的历程，都是一次意志品质的磨砺。

刚担任纪委书记时，就有好心人提醒她“纪检工作是个得罪人的工作，你要多栽花，少栽刺。”她却说：“要说得罪人，得罪的也是极少数人，维护的却是企业和广大职工的利益。如果说这是栽刺的话，我乐意做一个这样的栽刺人。”她首先在建章立制上做文章，建立健全了一系列廉洁自律工作制度，夯实了党风廉政工作的基础，使公司的纪检工作坚持以人、财、物为重点，从教育入手，在监督上着力，党风廉政建设工作取得了一定成效。

近年来，公司的工程建设步伐加快，针对职工群众反映强烈的热点问题，她提议建立了技改工程招投标工作监督组，对工程建设进行全方位监督，大的工程项目全部与承包方签订了《廉政合同书》，公司五万元以上项目的支出全部实行招投标，有效预防了一些问题的发生。同时，针对经营管理中的难点，她带领监察审计科人员深入调查研究，在掌握了大量第一手资料的基础上，提出对公司的废品废料竞价销售的监察建议。自xxxx年起，公司的废旧物质的销售正式列入竞价范围，此举有效地堵住了废品废料管理中的漏洞。

由于纪检工作的特殊性，决定了在办案过程中总是会遇到一些压力甚至是阻力，有时还会受到人身安全的威胁。在处理一起经济案件时，涉案对象的亲属纠集了一伙黑

社会人员进行滋扰。面对威胁，作为一名女性，xxx毫不畏惧，镇定自若地与办案人员携手并肩，克服了重重困难，经过六十多个日日夜夜的努力，收缴账外资金90余万元，违纪人员受到了处分，维护了党纪政纪的严肃性和企业的利益。

前两年，xxx在做“×××”习炼者的转化工作方面投入了大量的时间和精力，她熟练地掌握和运用党和国家的有关政策，做耐心细致的说服教育工作，不管是白天黑夜，也不论是节假日，只要发现异常情况，她总是及时出现在迷途者的身边，对他们动之以情，晓之以理。有一次，她在与一名习炼者进行长时间谈话后，由于连日来的奔波，加上心里又着急，在回家的路到突然感到天旋地转，只好在路边坐下休息了一个多小时，才拖着疲惫不堪的身体回家。市里为配合揭批“×××”的斗争，举办了“崇尚科学，反对迷信”大型图片展，她在参观的过程中，发现其中的解说词很感人，当场就拿出纸笔并组织人员花了几个小时全部抄了下来，回来后让有关部门印发到基层单位学习。

xxxx年x月，为了做好最后几名习炼者的转化工作，她选择在风景怡人的松涛山庄举办一个别开生面的培训班。面对着秀丽的湖光山色，聆听着帮教人员的肺腑之言，迷途者尘封已久的心终于解冻了。他们真诚向帮教人员表示要和LHZ及“×××”组织彻底决裂，回归到正常的社会生活中。最后的“堡垒”攻下来了，xxx心中紧绷着的一根弦终于松了下来。尤为可喜的是，xx公司的几名原“×××”习炼者转化后，主动要求帮助其他单位的痴迷者做化工作，其中一人还作为教员被请到市里有关单位进行现身说法。经过他们的帮助，目前已有十余名其他单位的痴迷者得以转化。

古人说“其身不正虽令不行”，xxx从自身做起，以纪委书记的杰出代表\_、姜瑞峰为榜样，把“做人做官做事清清白白，为政为公为民勤勤恳恳”奉为自己的座右铭，坚持不参加有可能影响公正执行公务的宴请，不涉足影响党员干部形象的娱乐场所，多次拒收礼品礼金，以实际行动在职工群众中树立起了一个真正\_员的良好形象。

一个善于学习的人

xxx处理工作时老练、果断的气度，运用党和国家方针政策的娴熟自如，赢得了同行们普遍的赞誉。冰冻三尺，非一日之寒。为了在新的岗位上能够有所作为，她付出了艰苦的努力。

做党务工作，很多时候是在给别人讲道理，而要把道理讲清楚就不是一件容易的事情，这也就是人们常说的“给人一瓢水，自己得有一桶水”。每当有新的政策出台，xxx就要反复学习，融会贯通。中央出台了《关于领导干部选拔任用的若干规定》，中央颁布《关于实行党风廉政建设责任制的规定》后，她及时组织有关部门进行认真的学习讨论，结合xx公司实际，制定了《xx公司中层管理人员选拔任用暂行规定》和《xx公司中层管理人员谈话制度》，对领导干部廉洁自律提出了更为具体的要求。

繁重的工作之余，她见缝插针地读书看报以获取知识的营养，她的很多学习资料和别人的不同，空白处写满了心得，有的是长长的一段话，有的只是简单的两个字。看到好的文章，她会细心地把它复印下来，分门别类整理好，一是供自己再次学习，二是“好文共欣赏”，推荐给他人参考。到外地出差，她会仔细观察收集其他单位进行党建工作的好经验，带回来以达到“他山之石，可以攻玉”的目的。

长期在机关工作的xxx，有着扎实的理论功底和文字处理的能力，但她自己却从不满足，在严格要求自己的同时也严格要求别人。就说写文章吧，她几乎对每一个字词句都要进行反复琢磨，改了一遍又一遍，特别是党委、纪委起草的文件，她更是连一个标点符号都不放过。刚到xx公司时，她身边的工作人员对她这种近乎“吹毛求疵”的做法很不适应。她耐心地解释“我们写出来的东西要经得起检验，不能因为怕麻烦而得过且过。”现在大家写文章都自觉地以“争取在书记那里过关”作为标准，于潜移默化中提高了自己的写作技巧。时间长了，工作人员也都理解了她的一句口头禅“干什么事情都怕认真二字，只要认认真真去做，没有克服不了的.困难。”

对于自己的搭档，xx公司党委书记xxx是这样评价的“xxx最大的特点是做事认真负责，考虑问题细致周全，而且不怕吃苦，这也是值得我学习的地方。”

社会人员进行滋扰。面对威胁，作为一名女性，xxx毫不畏惧，镇定自若地与办案人员携手并肩，克服了重重困难，经过六十多个日日夜夜的努力，收缴账外资金90余万元，违纪人员受到了处分，维护了党纪政纪的严肃性和企业的利益。

前两年，xxx在做“×××”习炼者的转化工作方面投入了大量的时间和精力，她熟练地掌握和运用党和国家的有关政策，做耐心细致的说服教育工作，不管是白天黑夜，也不论是节假日，只要发现异常情况，她总是及时出现在迷途者的身边，对他们动之以情，晓之以理。有一次，她在与一名习炼者进行长时间谈话后，由于连日来的奔波，加上心里又着急，在回家的路到突然感到天旋地转，只好在路边坐下休息了一个多小时，才拖着疲惫不堪的身体回家。市里为配合揭批“×××”的斗争，举办了“崇尚科学，反对迷信”大型图片展，她在参观的过程中，发现其中的解说词很感人，当场就拿出纸笔并组织人员花了几个小时全部抄了下来，回来后让有关部门印发到基层单位学习。

xxxx年x月，为了做好最后几名习炼者的转化工作，她选择在风景怡人的松涛山庄举办一个别开生面的培训班。面对着秀丽的湖光山色，聆听着帮教人员的肺腑之言，迷途者尘封已久的心终于解冻了。他们真诚向帮教人员表示要和LHZ及“×××”组织彻底决裂，回归到正常的社会生活中。最后的“堡垒”攻下来了，xxx心中紧绷着的一根弦终于松了下来。尤为可喜的是，xx公司的几名原“×××”习炼者转化后，主动要求帮助其他单位的痴迷者做化工作，其中一人还作为教员被请到市里有关单位进行现身说法。经过他们的帮助，目前已有十余名其他单位的痴迷者得以转化。

古人说“其身不正虽令不行”，xxx从自身做起，以纪委书记的杰出代表\_、姜瑞峰为榜样，把“做人做官做事清清白白，为政为公为民勤勤恳恳”奉为自己的座右铭，坚持不参加有可能影响公正执行公务的宴请，不涉足影响党员干部形象的娱乐场所，多次拒收礼品礼金，以实际行动在职工群众中树立起了一个真正\_员的良好形象。

一个善于学习的人

xxx处理工作时老练、果断的气度，运用党和国家方针政策的娴熟自如，赢得了同行们普遍的赞誉。冰冻三尺，非一日之寒。为了在新的岗位上能够有所作为，她付出了艰苦的努力。

做党务工作，很多时候是在给别人讲道理，而要把道理讲清楚就不是一件容易的事情，这也就是人们常说的“给人一瓢水，自己得有一桶水”。每当有新的政策出台，xxx就要反复学习，融会贯通。20中央出台了《关于领导干部选拔任用的若干规定》，中央颁布《关于实行党风廉政建设责任制的规定》后，她及时组织有关部门进行认真的学习讨论，结合xx公司实际，制定了《xx公司中层管理人员选拔任用暂行规定》和《xx公司中层管理人员谈话制度》，对领导干部廉洁自律提出了更为具体的要求。

繁重的工作之余，她见缝插针地读书看报以获取知识的营养，她的很多学习资料和别人的不同，空白处写满了心得，有的是长长的一段话，有的只是简单的两个字。看到好的文章，她会细心地把它复印下来，分门别类整理好，一是供自己再次学习，二是“好文共欣赏”，推荐给他人参考。到外地出差，她会仔细观察收集其他单位进行党建工作的好经验，带回来以达到“他山之石，可以攻玉”的目的。

长期在机关工作的xxx，有着扎实的理论功底和文字处理的能力，但她自己却从不满足，在严格要求自己的同时也严格要求别人。就说写文章吧，她几乎对每一个字词句都要进行反复琢磨，改了一遍又一遍，特别是党委、纪委起草的文件，她更是连一个标点符号都不放过。刚到xx公司时，她身边的工作人员对她这种近乎“吹毛求疵”的做法很不适应。她耐心地解释“我们写出来的东西要经得起检验，不能因为怕麻烦而得过且过。”现在大家写文章都自觉地以“争取在书记那里过关”作为标准，于潜移默化中提高了自己的写作技巧。时间长了，工作人员也都理解了她的一句口头禅“干什么事情都怕认真二字，只要认认真真去做，没有克服不了的困难。”

对于自己的搭档，xx公司党委书记xxx是这样评价的“xxx最大的特点是做事认真负责，考虑问题细致周全，而且不怕吃苦，这也是值得我学习的地方。”

**国企高管事迹简介范文 第六篇**

中纪委十五届四次全会

对国有企业领导人员廉洁自律的五不准规定

1、不准个人擅自决定企业的大额度资金运作、生产经营和企业改革的重大决策、重要的人事任免等事项。

2、不准将国有资产转移到个人名下或其他企业谋取非法利益；未经投资者批准，不准以个人名义在国（境）外注册公司或投资参股。

3、不准利用职权为配偶、子女及其他亲属经商办企业提供便利和优惠条件；不准配偶、子女个人从事可能侵害企业利益的生产经营活动。

4、不准弄虚作假、谎报成绩；不准授意、指使、强令财会人员做假帐或设立法定帐册以外的任何帐册。

5、不准擅自兼任下属企业或其他企业的领导职务，经批准兼职的不得领取工资或其他报酬。

中纪委十六届二次全会

对国有企业领导人员廉洁自律新的五不准规定

1、不准利用职权在企业物资购销、项目开发等经营活动中谋取私利。

2、不准个人及其亲属违反规定投资入股与其所在国有企业有关联交易、有依托关系的私营、民营企业和外资企业。

3、不准将国有资产私自委托、租赁、承包给自己的配偶、子女及其他亲属经营。

廉政建设.法律法规

4、不准违反国有资产监管程序和企业规章制度，擅自决定对外投资、借贷融资、担保等重大事项。

5、不准利用企业的商业秘密、业务渠道从事个人谋利活动，或将其提供、泄露给他人及其他企业。

\_中央纪委\_

关于中央纪委第四次全会重申和提出的 国有企业领导人员廉洁自律有关规定的解释

为落实中央纪委第四次全会重申和提出的关于国有企业领导人员廉洁自律五项规定，现将有关问题解释如下：

一、中央纪委第四次全会重申和提出的国有企业领导人员廉洁自律五项规定中所称国有企业领导人员包括：

国有独资企业以及国有独资企业所属具有独立经营权的单位和授权经营单位（或分支机构）的领导人员；国有独资企业委派到其他企业的领导人员；国有资产占控股地位或者主导地位的公司中由上级党组织、行政机关或者国有资产授权经营单位委派、任命、招聘的领导人员以及其他经上述单位批准执行职务的领导人员。

国有大型、特大型企业的中层经营管理人员适用中央纪委第四次全会重申和提出的国有企业领导人员廉洁自律五项规定。

未依照公务员制度管理的事业单位的领导人员以及未承担行政职能的事业单位的领导人员参照执行。

二、“不准个人擅自决定企业的大额度资金运作、生产经营和企-2-

廉政建设.法律法规 业改革的重大决策、重要的人事任免等事项。”

个人擅自决定，是指违反企业制度所规定的决策程序，个人或者少数人作出决定。

大额度资金，是指超过由企业或者企业主管部门所规定的企业领导人员有权调动、使用的资金限额以上的资金。

重大决策，是指依照《\_公司法》、《\_全民所有制工业企业法》以及其他有关法律、法规规定应当由股东大会（股东会）、董事会、职工代表大会决定的事项；企业的资产重组，工程发包，对外担保；企业对外部投资，在国（境）外投资；企业上市、配股、分红、股权收购、转让；企业重大技术改造，引进重要技术和设备，新产品开发，委托生产，转产；企业的工资制度和福利制度等涉及企业生产经营、改革、重要管理制度、职工利益等重大事项的决策。

重要人事任免，是指企业对本企业中层以上经营管理人员和下属企业、单位负责人的任命、免职或者聘用、解除聘用。

三、“不准将国有资产转移到个人名下或其他企业谋取非法利益。”

将国有资产转移到个人名下，是指国有企业领导人员以划转、调拨、公款私存、将用公款购买的房产和汽车等公物落户给私人、无偿或低价将国有企业的有形资产或无形资产让私人使用或者转让给私人以及其他任何方式将国有资产转移到私人名下。

其他企业，是指国有企业领导人员所在企业以外的任何企业和其

廉政建设.法律法规

-3-他经营性单位。

四、“未经投资者批准，不准以个人名义在国（境）外注册公司或投资参股。”

不准以个人名义在国（境）外注册公司或投资参股，是指国有企业领导人员不得用企业资金以个人名义或者其他人的名义在国（境）外注册公司，投资参股或购买上市公司股票，购置不动产，或者进行其他经营活动。

因驻在国家或地区的法律规定，必须以个人名义进行上述活动的，应当经过投资企业批准；投资企业有上级主管部门或者上级企业的，还应当报经上级主管部门或者上级企业批准。进行上述行为，应当按照规定办理以个人名义进行产权注册委托协议书的公证手续。

五、“不准利用职权为配偶、子女及其他亲属经商办企业提供便利和优惠条件。”

提供便利和优惠条件，是指提供人力、资金、关系贷款、物资、技术、设备、担保、经营场所、经营项目、商标、品牌、专利、非公开信息、客户市场等方面的便利，或者以降低卖出价格、提高买入价格或者降低场地、设备租金，以及其他方式提供优惠条件。

国有企业领导人员的配偶、子女及其他亲属经商办企业既包括私人的经商办企业或者其他经营性活动，也包括以承包、租赁、委托、合作、联营等方式在国有、集体单位的经商办企业或者其他经营性活动。

六、“不准配偶、子女个人从事可能侵害该企业利益的生产经营-4-

廉政建设.法律法规 活动。”

配偶、子女个人从事的生产经营活动，是指国有企业领导人员的配偶、子女个人经办或者与他人合办私营经济组织；个人受聘担任外商独资企业、中外合资企业、私营经济组织高级职位；个人在国（境）外注册公司后回国经营；个人进行中介活动等方式从事生产经营活动。

可能侵害该企业利益的生产经营活动，是指国有企业领导人员的配偶、子女个人所从事的生产经营活动与国有企业领导人员所在企业直接发生商品、劳务、经济担保等经济关系，或者依托国有企业领导人员所在企业进行生产经营活动。

国有企业领导人员的配偶、子女个人所从事的生产经营活动，因专利、特许经营等原因具有经营项目的独占性，企业必须与其发生经济往来的，其经营的项目及项目所涉及的重要指标应当列为厂务公开的一项内容。

七、“不准擅自兼任下属企业或其他企业的领导职务，经批准兼职的不得领取兼职工资或其他报酬。”

擅自兼任下属企业或其他企业的领导职务，是指按照干部管理权限，未经主管部门、上级企业或者本企业批准、兼任下属企业或者其他企业的领导职务，或者担任这些企业的顾问或名誉职务。

主管部门、上级企业或者本企业批准国有企业领导人员兼职，应当确定其本职和兼职。国有企业领导人员组织人事关系和工资关系所在单位的职务为本职，其他职务为兼职。组织人事关系和工资关系不

廉政建设.法律法规

-5-在一处的，应当并为一处。

下属企业或其他企业包括：本企业的下级企业、本企业下属的具有独立经营权的单位、授权经营的单位，与本企业合营或者本企业参股经营的企业以及经营性事业单位，本企业以外的国有、集体、私营经济组织。

国有企业领导人员经批准兼职的，兼职单位给予的工资或者其他报酬，应当上交本企业。

企业领导人员个人出资在经批准兼职的企业合法持有的股份，其红利不视为个人兼职取酬。但兼职企业给予企业领导人员的股份及其红利应视为兼职取酬。

\_中央纪委.\_

20\_年11月30日

廉政建设.法律法规

**国企高管事迹简介范文 第七篇**

国企会计20\_年先进事迹申报材料...某某同志先进事迹材料

某某同志，现年··岁，预备党员，自20··年参加工作，始终从事财务会计工作，已经在公司服务八年，目前负责固定资产管理、成本核算、工资核算等工作。八年来，该同志始终忠诚戍守岗位，一丝不苟开展工作，积极创先争优，用默默无闻的行动为公司科学发展做出了

一份积极的贡献。在某某同志等人努力下我公司财务科连续多年被评为市财政局会计先进集体，其本人也连续三年被评委市财政局会计先进个人。

努力学习，提高综合素质。作为一名预备党员，某某同志积极践行科学发展观，刻苦学习，不断增强思想素质和业务能力。首先，认真学习政治理论。她积极参加党支部开展的学习培训活动，认真撰写笔记和心得体会，深入领悟党的政策和公司的政策，思想水平有很大提高，能够严格要求自己，不利于团结的话不说，不利于工作的事不做，谨言慎行，处处与党组织保持一致。其次，加强职业修养。近年来该同志积极学习财政法规、保密制度、国有资产管理法规及公司管理制度，牢固树立了遵纪守法意识，职业素质有了明显的提升。另外，刻苦学习业务知识。信息社会，新的财政政策、新的财务知识层出不穷，现代企业管理对会计岗位提出了新要求。该同志在积极参加财政局系列培训的同时，主动开展业余自学。在繁忙的工作之余，她报考了电大本科的自学考试，以优异的成绩取得毕业证书，为做好业务工作打下了坚实基础。

忘我工作，争创一流成绩。该同志一直奉行爱岗敬业、诚实守信、原则，以事业为重，几乎把全部的精力都放投入到了工作和学习中。每遇到遇到专项审计、固定资产清查、迎接上级检查等重大活动，经常自觉加班加点，全力以赴完成任务。20\_年·月份，····将开展固定资产专项清查活动，···部门要来检查。时间紧，任务重，她忙前忙后，努力地工作，顾不得家中的孩子，坚持天天加班加点直到10才下班。再加上路上花费的时间，往往到家就会11点，而第二天早上，她依然天天按时上早班，始终保持高度的工作激情。经过整整一个星期的紧张忙碌，该同志做了大量的工作，准确无误地整理了各类资料，公司财务顺利通过了行政管理部门的检查，并得到了上级领导的一致好评。该同志也为完成重点工作和重要任务作出了一份积极的贡献。几年来，该同志就这样执着地坚守岗位，默默地为公司发展付出了辛勤的汗水。

精心细致，做好业务工作。该同志诚实守信、廉洁自律、客观公正、坚持原则。在具体工作中，她严格依照国家的财经政策和财务管理规章制度办事，对单位财务收支情况、资金使用情况以及会计工作规范化情况等认真进行了审查、探讨、总结，她的工作为公司合理安排和使用资金提供了依据和保障，发挥出了党员的先进性。对于业务工作发现的账目偏差问题，她总是追根求源，符合制度的快速办理，不符合制度的言辞拒绝，严格预防违规行为和投机行为，充分发挥了财务把关功能；对于财务管理方面的问题，她总是及时总结经验，向直接领导提出合理建议，较好地促进公司财务整体管理水平的提高。对于各类日常报表，她总是准确无误地填写，整理，坚决避免漏报、少报、错报现象，力求材料真实反映公司生产经营和成本核算的信息，为公司上层决策提供可靠的第一手资料。日常工作中，心细如发，细致入微，每一个数字、小数点都不放过，反复核查；每一张表格都反复推敲，以精益求精的态度做好本职工作。几年来，该同志所负责和经手的工资发放、成本核算、固定资产管理等工作，均无差错出现，为财务科的年轻同志树立了负责、细致、严谨的示范榜样。

团结协作，营建和谐氛围。某某尊重领导，团结同志，树立了党员热心服务的良好形象。她专业知识扎实，实践经验丰富，对于科室年轻同志的总是热心地帮扶，面对青年员工的请教，她毫无保留地将工作经验传授给他们，耐心指导他工作，热诚帮助他们成长进步。生活上，对青年员工也是尽力帮忙，主动帮助他们排忧解难。这些做法，使她深受同事们的尊敬，营造了快乐工作、友爱互助的健康气氛。对于审计、税务、财政及银行等单位人员，她也是以诚相待，积极沟通，协调处理一些问题，建立了融洽的关系，展示了公司人员的良好风貌。

某同志勤勤恳恳的务实作风，严谨细致的认真态度，高度负责的敬业精神，团结协作的处事风格，争创佳绩的默默行动，体现了一个预备党员争做“五个带头”模范、奉献公司发展的决心，受到了党员和员工们的普遍好评。

**国企高管事迹简介范文 第八篇**

先进人事迹材料

篇1：办公室个人先进事迹材料

\*\*同志先进事迹材料

\*\*，男，25岁，大学本科学历，\_党员，\*\*局办公室副主任。在工作和生活中，\*\*同志始终以\_员的标准严格要求自己，坚持以提高自身素质和能力为基础，兢兢业业做事，老老实实做人，尽职尽责，任劳任怨，使办公室工作与局党委在决策上合谋、思路上合辙、节奏上合拍、工作上合心，出色地完成了各项工作任务。

勤于学习

敢于实践

\*\*同志20\_年上班以来，一直从事办公室工作。办公室作为我局的指挥中枢，既有承上启下、协调左右、联系内外的纽带作用，又有传递信息、辅助决策、把关定向的参谋助手作用，对每一名工作人员的综合素质有很高的要求。为了尽快进入工作角色，\*\*同志把学习作为提高自身素质的有力武器，充分利用业余时间，努力提高业务素质，以适应工作需要。几年来，除系统地学习了\_理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、十八大、十八届三中、四中全会精神和\_\_系列重要讲话外，还深入学习了应用文写作、文秘工作等内容。同时，坚持在实践中学习，在工作中提高，把每项工作都当作对自己素质和能力的检验和挑战，在学习中增强了解决问题的本领。经过多年实际工作的磨练，已走过了从不熟悉、不适应到得心应手、游刃有余的过

程。通过宝贵的工作实践，积累了丰富的工作经验和工作方法。

履职尽责

无私奉献

立足本职

真诚服务

办公室是后勤部，做好服务是办公室工作的根本任务。服务就意味着奉献，没有奉献精神就搞不好服务,在工作中，\*\*同志始终不图名、不图利、默默无闻、忘我工作，团结办公室全体同志全心全意搞好服务。积极改善办公条件，坚持机关卫生常抓不懈，真正为机关干部职工创造了良好的办公环境。在机关日常接待、车辆管理、用水用电等各个方面、各个环节，\*\*同志都能及早作出周密的计划和安排，为局机关各项事务的高效运转奠定了坚实的基础。在班子领导的带领下，20\_年接待群众来访13批80人次，做到了态度和蔼，主动热情，认真倾听，耐心解释。办理群众信访件26件，县长热线150件，民生短信30件，做到了件件有着落、事事有回音。充分发挥24小时服务热线的作用，及时听取群众意见，帮助解决各类问题80余个。严于律己

作风优良

办公室任务繁重，责任重大，在工作中，\*\*同志始终无怨无悔，任劳任怨，把所有工作当作领导对自己的信任、考验和锻炼，自我加压，主动作为，拼搏进取。不断强化大局观念和一盘棋思想，大事讲原则，小事讲风格，学人之长，容人之短，谅人之难。\*\*同志具有高度的责任心和主动性，对繁锁的办公室事务从没产生过一丝一毫的懈怠、厌倦心理，对每一件事情都能做到一丝不苟，保质保量。多年来，\*\*同志养成了埋头苦干的实干精神，精益求精的敬业精神，甘于清贫的奉献精神，不断进取的创新精神，赢得了领导和同事的信任。领导和同事越是信任，他越是严以约束自己，从不因工作取得一点成绩而沾沾自喜，居功自傲，始终保持谦虚谨慎的工作作风，始终严于律己，守纪律、讲规矩，廉洁自律，按本色做人、按本职做事。篇2：20\_年最新先进个人材料

邮政先进个人材料

**国企高管事迹简介范文 第九篇**

一直以来我局党组始终把服务企业工作时刻摆在重要日程上，高度重视，多次召开服务企业专题会议，精心研究服务企业方案，合理部署服务企业工作。作为具体负责服务企业工作的一名同志，我深感肩上担子的份量，深知服务企业工作对自身政治素质、知识水平、业务能力提出了更高的要求。“打铁首先自身硬”，我把加强学习，不断提高做好服务企业工作能力作为自己的首要任务，认真学习党的路线、方针、政策，躬行“三个代表”的重要思想，积极参加盛市局组织的各种业务知识培训。通过自身的努力，取得了‘国家质量管理体系审核员’的资格，并被xx省质量技术监督培训中心聘为《企业质量管理函授》培训讲师，使自己对本职工作有了较为深刻的理解和认识，为做好服务企业工作打下了良好的基矗二、心系企业，积极推动名牌战略

推动名牌战略工作具有提升区域经济和企业发展的影响力，到年为止，xx-

一家得此荣誉的企业。

三、积极引导，加强企业质量管理

xx是个农业县，工业基础差，企业规模偏小，中小型民营企业占大多数，一些生产企业只看到眼前利益，质量管理水平低，产品质量无法保证，市场竞争力差。要为企业做点事，不能只停留在服务的口号上，要真心实意的做点事。于是，我从加强企业信息化建设入手，帮助企业收集标准，印制成册，发放到每个企业中去，并帮助企业制订规章制度，完善各种生产记录。组织开展了多期企业质量管理人员及技术监督法律法规知识培训班，帮助企业建立健全质量管理体系，大力宣贯ISO9000标准，积极推广国内外先进的总理管理方法，切实提高了企业的质量意识、管理水平，引导企业走质量效益型道路。在坚持不懈的努力下，截止目前，我县已有9家中小型民营企业顺利通过xx省企业质理体系可，2家中小型民营企业通过了ISO9000国际质量管理体系认证，有效-的提高企业的产品竞争力。

四、履行职责，拉进与企业间的距离

“急企业之所急，想企业之所想”是我们服务企业的口号，也是我们要履行的职责，于是我经常深入企业，从培训管理人员到指导落实各项质量管理制度，以及帮助企业改善生产条件、建立检验室、制定标准等，与企业交朋友，话家常，商量和解决企业生产管理里中的实际问题。哪个企业的化验室技术力量不行，我便联系县检测中心的技术人员给予指导；哪个企业的化验设备需要检定有不知道到哪检定，我便联系市检测中心的技术人员上门服务；企业出现了不合格现象，我便帮助企业分析原因，认真整改。这样不仅加强了对企业的监督，完善了企业的管理，更拉进了与企业的距离。

我虽然在工作中取得了一定的成绩，但离领导和企业的要求还存在一些差距，在今后工作中，我将继续加强学-

习，克服不足，尽职尽责，努力提高自身素质，不断适应工作需要，做出更大的成绩。创建和谐企业活动先进个人事迹材料

建设集团总经理王xx在工作中坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，遵守国家和我省有关法律法规，坚持原则、秉公办事、作风正派、廉洁自律。以建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系为重点，推进和谐企业建设。通过创建活动，促使企业完善经营管理，规范用工行为，健全诚信体系，积极履行社会责任，依法保障企业和职工的合法权益，达到共同建设、共同享有和谐社会的成果。

王xx对劳动关系和谐企业创建工作有高度的事业心和责任感，主要从以下几个方面全面推动创建劳动关系和谐企业：

一、积极推动劳动合同、集体合同、工资集体协商、厂务公开、职代会等协-

调劳动关系机制和民主管理机制建设。

xx建设集团有限公司与全体职工依法签订劳动合同确立劳动关系，工会帮助和指导职工签订劳动合同；劳动合同内容合法、全面，管理规范，并有效履行。企业与工会定期开展平等协商签订集体合同，程序规范，内容具体，标准量化，操作性强，履约到位；企业与工会坚持每年一次工资集体协商，签订工资专项集体协议，并建立有效的职工工资增长机制。

公司依法保障职工劳动经济权益。按时、足额支付工资；依法参加社会保险，按时、足额缴纳各项社会保险费；按国家规定保障职工劳动时间、休息休假以及支付加班工资。

建立健全民主管理制度。建立以职代会为基本形式的民主管理制度；建立和规范厂务公开制度，企业依法建立职工董事和职工监事制度；企业规章制度内容以及制定程序符合法律、法规和国家政策规定。依法维护女职工特殊权益-

和未成年工合法权益。公司坚持无招用童工和损害女职工特殊权益、未成年工合法权益的行为。

二、建立劳资矛盾调解有效机制

王xx在xx建设集团有限公司建立健全企业劳动争议调解组织和工会劳动法律监督组织；及时化解矛盾。公司自成立来无群体性劳动权益受侵犯而提起的劳动争议仲裁和诉讼，无劳动保障\_门立案查处的侵害职工劳动权益重大案件。

三、重视安全生产和劳动保护、注重企业文化建设和职工技能培训工作

王xx健全安全生产管理机构和劳动保护监督检查组织；建立并严格执行安全生产规章制度和安全生产责任制；劳动安全设施、劳动保护条件符合规定，积极开展安全生产教育、竞赛等活动。

王xx关心职工业余文化生活，利用各种形式建立相应职工文化阵，如黑板报，阅览室，文体活动室等。开展健康的文体活动；开展“创建学习型组织，争-

做知识型职工”活动；积极组织职工进行各类职业技能培训。

四、企业和工会共谋发展

企业依法建立健全工会组织，为工会提供必要的办公场所和设施，支持工会依法独立开展工作；企业依法按时足额计提、拨缴工会经费，工会经费使用规范合理；支持工会开展职业技能竞赛和群众性技术创新活动；工会组织教育职工努力完成生产和工作任务，支持企业依法生产经营。企业先进个人事迹材料范文

企业先进个人事迹材料范文

企业先进个人事迹材料范文

毛秉义，男，汉族，\_党员，19xx年xx月xx日出生，系柳林县柳林镇前毛家庄人。山西鑫飞集团培训中心主任。本人道德高尚，品行端正，爱岗敬业，遵纪守法，团结同事，平易近人，有较高的领导能力和组织能力，同时有较强的责任心和事业心，始终以集团领导为核心，以职工培训为理念，以服务鑫飞-

为宗旨，踏实工作，勇于奉献。现将主要工作情况汇报如下：

以鑫飞为己家，视鑫飞为己命

在日常工作中，我思想上要求进步，积极向集团总公司靠拢，自觉向身边的优秀同事学习，吃苦耐劳，在培训中心筹备的过程中，带病坚持工作，出色地完成了领导交办的各项工作任务。严格要求自己，时时处处以中心大局为重，不争名夺利，不计较个人得失，兢兢业业，任劳任怨。培训中心成立以来，人员变动大，在人员少的情况下，还要安排员工在节假日和周末值班。我和其他同事一道，承担起了值班的重任。尤其到了节假日，员工有特殊情况要请假的，我本着以人为本的原则，主动承担了值班任务。自中心成立以来，我就提出安全意识、家的意识、节约意识、归位意识和乘风破浪、一往无前的战舰精神。我处处以主人翁的姿态对待各项工作，每天下班后，都自觉地将各办公室的电器设备电源检查一遍，没有关掉的开关-

都关掉。同事号召每个员工都以培训中心为家，自觉培养这些意识，养成勤俭节约的好习惯。我团结友爱，主动帮助别人，起到了较好的模范带头作用，确保了培训中心和谐、高效的团队建设。

用睿智展开工作，以热情默默奉献

工作干的好不好，就看班子硬不硬。我首先从管理人员抓起，时刻要求必须以身作则，身先士卒，要求大家做到的，我首先做到;要求大家不做的，我首先不做，时刻让大家以自己为榜样。在队伍建设上，狠抓政治思想和业务素质提高，反复强调学习的重要性。一是带头学习政策，理解政策，提高政策水平;二是学习业务，熟悉业务，从而提高工作效率。通过一系列的措施，有效地提高了本部门全体员工的整体素质。

培训中心日常工作的开展，离不开与集团总公司、子公司等相关部门之间的协调配合。我主动承担起相应的协调工作，利用较熟的人脉优势和强有力的交际能力，完成了一次又一次集团领导交予我的任务。

我还注重学习专业理论知识，科学地指导自身的工作，善于向同事请教，学习管理的有关经验。每项工作都能有计划、有条理地统筹安排并努力做好。培训中心成立一年多来，我的工作内容有所增加，但我的工作态度依然积极，工作热情依然饱满，始终坚守在自己的工作岗位上，全力做好工作，取得了突出的工作成绩，为领导一心一意做好外部工作解除了后顾之忧，也为其他员工树立了榜样。

面对今后的工作，我充满信心：决心以高度的工作热情奉献自己的一份力量，全心全意的为鑫飞服务;在工作中会把鑫飞的利益放在前面，为鑫飞更好的明天贡献力量。企业个人责任标兵先进事迹材料

企业个人责任标兵先进事迹材料

6月7日至17日期间，该同志在参加临时生产预备队到车间支援生产同时，仍主动承担部门组稿及其他事务工作。同事们常说他是“下了班，又上班”。-

每天体力劳动和脑力工作总时间在17小时以上。通过部门同事帮助，他克服身体劳顿顺利完成了《明星电缆》报第6期生产科技版和学习实践版的组稿总计万余字，个人完成《做好后勤保障的责任更重了——生产预备队车间工作现场札记》《“摆”进去自省“跳”出来反省》《坚持控本增效持续改进管理》的采编，用实际行动诠释了明星员工敬业奉献的精神，也表现了其高度的责任感和团队意识。

生产预备队工作时间完全按照线缆车间三班两运转进行的，每个班次都是12小时。每次夜班前，他早上8点左右都会到综合办公室，梳理平时工作的本月进度，其他同事上班后，积极了解帮助协调事务工作，并按照月初制定的组稿重点，进行稿件组织和邀稿，不等不靠，积极联系，确保了当月来稿的数量。由于在车间上班时跟着机台走，加料、推盘、复绕等工作离不开人，很难掌握其他预备队员的工作情况，为了掌握现-

场资料，了解其他队员的工作状态和心理动态。为了掌握生产的整体动态，他牺牲休息时间，采访管理者、普通员工为稿件组织和撰写打好了基础。

6月18日、19日，本来是生产部安排生产预备队队员休息的时间，但是他心理放不下明星电缆报和部门的绩效考核，为了确保20日前能够按时把自己负责的生产科技版与学习实践版分别报送主编和副主编，保证部门绩效考核不扣分，他周六周日照常上班，比平时上班来的还要早，下班还要晚。高度紧张状态下思考，和在电脑前工作，加之前一段时间身体和脑力的透支，导致这两天他头很痛，但是毅然坚持着把组稿工作完成以后才休息，完成全部组稿已经是6月19日晚上9点过。

6月7日至17日期间，该同志在参加临时生产预备队到车间支援生产同时，仍主动承担部门组稿及其他事务工作。同事们常说他是“下了班，又上班”。每天体力劳动和脑力工作总时间在17小-

时以上。通过部门同事帮助，他克服身体劳顿顺利完成了《明星电缆》报第6期生产科技版和学习实践版的组稿总计万余字，个人完成《做好后勤保障的责任更重了——生产预备队车间工作现场札记》《“摆”进去自省“跳”出来反省》《坚持控本增效持续改进管理》的采编，用实

际行动诠释了明星员工敬业奉献的精神，也表现了其高度的责任感和团队意识。

生产预备队工作时间完全按照线缆车间三班两运转进行的，每个班次都是12小时。每次夜班前，他早上8点左右都会到综合办公室，梳理平时工作的本月进度，其他同事上班后，积极了解帮助协调事务工作，并按照月初制定的组稿重点，进行稿件组织和邀稿，不等不靠，积极联系，确保了当月来稿的数量。由于在车间上班时跟着机台走，加料、推盘、复绕等工作离不开人，很难掌握其他预备队员的工作情况，为了掌握现-

场资料，了解其他队员的工作状态和心理动态。为了掌握生产的整体动态，他牺牲休息时间，采访管理者、普通员工为稿件组织和撰写打好了基础。

6月18日、19日，本来是生产部安排生产预备队队员休息的时间，但是他心理放不下明星电缆报和部门的绩效考核，为了确保20日前能够按时把自己负责的生产科技版与学习实践版分别报送主编和副主编，保证部门绩效考核不扣分，他周六周日照常上班，比平时上班来的还要早，下班还要晚。高度紧张状态下思考，和在电脑前工作，加之前一段时间身体和脑力的透支，导致这两天他头很痛，但是毅然坚持着把组稿工作完成以后才休息，完成全部组稿已经是6月19日晚上9点过。

资料来源：http:///data/xianjinshiji/----

**国企高管事迹简介范文 第十篇**

东莞版韩红-陈小莉

陈小莉，东莞市牧隆仓储设备有限公司董事长、总经理，女，汉族，出身于1974年，重庆人，很多人都称她为东莞的韩红，因为她跟韩红一样有魄力，而且非常的亲民，更加重要的是她长的很像韩红。创业+荣誉：

她在管理公司的过程中，一直把感恩挂在嘴边。她常说的是，“感恩是最大的财富。”是的，感恩的心让他比常人看到了更多的细节，铭记了更多的感动。她感怀身边不离不弃的同事，每一个的辛勤劳动的人在她眼里都是那么得难能可贵，她感动于她们为牧隆所奉献的青春。感恩的心让她看到顾客的急需，为顾客提供全面的市场分析。在确保产品质量的前提下，有效地控制成本，帮助顾客实现产出。牧隆货架作为仓储行业，陈小莉小姐一直坚守着“诚信立足，创新致远”的信条。“用感恩的心做人，用专业的心做事”那么自然贴合地融入了公司的企业文化。关于人才爱护：

在企业的发展的过程中，她一面是高瞻远瞩、披荆斩棘的领导人，一直以来都非常注重人才的培养和现代化的管理，不断引入新技术积极推进新跨越。一面又是同事们眼中“女强人，但是又像好伙伴一样亲切。”也许她的这种谦逊的姿态、和善，是另一种深谋远虑。

东莞版韩红陈小莉小姐是一位善于学习、善于用人、具有全局视野的企业领导人。她始终把承担社会责任看作是义不容辞的职责。怀着一腔热忱和对仓储行业的忠爱；严格的产品管理，文明规范的企业代表，现代化的仓储货架，不仅促进了工厂仓库的省钱、省力、省空间规划，也让越来越多的人认识到牧隆货架品牌。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！