# 科室半年工作总结（模板13篇）

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2023-12-28

*进行总结可以促进团队成员之间的交流和分享，形成良好的合作氛围。在总结中，我们可以列举具体的案例和数据，以支撑自己的观点和结论。以下是一份企业年度总结的范文，从中可以了解到企业的发展动态和经验教训。科室半年工作总结篇一20xx年上半年，我们政...*

进行总结可以促进团队成员之间的交流和分享，形成良好的合作氛围。在总结中，我们可以列举具体的案例和数据，以支撑自己的观点和结论。以下是一份企业年度总结的范文，从中可以了解到企业的发展动态和经验教训。

**科室半年工作总结篇一**

20xx年上半年，我们政工科工作继续以党的十七大精神为指导，以不断改善教师结构，优化教师资源配置，促进城乡教育均衡发展为目标，紧紧围绕县教育局年度工作目标，努力创新，扎实工作，较好地完成了各项工作任务。

激励机制的不断完善，既有利于教师队伍管理，又能调动教师的工作积极性，更有利于教师的培养。上半年在这方面做了许多工作。

1、进一步完善了考核奖励制度。

（2）还出台了“关于开展象山县优秀教师跨校指导教育教学活动意见”，充分发挥优质教师的应有作用。

（3）6月份，安排了对校长的年度考核工作，在7月份完成，评出了20名优秀校长。

根据县委[20xx]16号文件精神，为继续优化教师资源配置，增强教师队伍活力，促进教育均衡发展，上半年在去年的基础上加大了这方面的工作力度。继续做好教师支教工作。一个是城区教师到农村进行支教，拟订出了《象山县教育局关于城区学校教师支教工作的实施意见》（讨论稿），选派了6名城区教师到农村学校支教；22名上挂培养两年的新教师全部回到原农村学校任教。另一个是选派县骨干教师到四川青川支教。根据省市有关精神，3月份，选派了首期1名骨干教师赴四川青川支教，现已圆满完成支教任务，并顺利返回象山；6月份，又组织了第二期赴青川支教报名工作，并在8月中旬确定了支教人员，现已到岗支教。

坚持公开、平等、竞争、择优的原则，严格按照招聘程序和办法，认真做好教师的招聘工作。

今年的教师招聘工作比较特殊，分为两次二类三种形式来完成。第一次为县内常规性招聘，第二次为宁波市特岗定向招聘；招聘时分普通中小学（幼儿园）教师与职业教育专业教师两类招聘，招聘形式为专业知识考试，教学能力测试和专业技能测试（音体美学科、学前教育、职业教育专业教师考）。根据师范类毕业生逐年减少的实际，招聘对象又有新的变化，今年除招聘象山生源师范类高校毕业生外，还允许符合条件的非师范类、非象山生源的毕业生报考。结果符合条件报名的有443人，拟录用211人，其中硕士研究生6人，职教专业教师16人，学前教育55人。这些拟录用人员的体检工作全部完成。第一次招聘的毕业生已全部签订好就业协议书，完成了毕业生的档案检查、考察材料撰写及报到录用等有关工作，并全部分配好；第二次招聘的毕业生也安排好了理论培训和实践培训。

编外用工管理关乎社会稳定，必须不断规范使用。一要严控数量，依法核定；二要健全制度，签好合同；三要落实待遇，缴好保险。09年4月初，根据县劳动监察队检查反映，部分中小学在使用编外用工上还存在一些不规范的情况，对此我们十分重视。在5月份，对系统内各单位的编制外用工情况进行了一次全面的摸底排查，并做了具体的统计，对存在的一些倾向性问题进行了归类；在6月份，专门召开了编制外用工管理工作会议，通报了有关情况，还邀请县劳动局领导作辅导讲座，指出存在的主要问题，提出合理化的建议，强调下步整改的措施；再次，在会后加强督促，要求各单位整改到位。收到比较好的效果，各校领导认识有了进一步提高，编外用工的使用得到进一步规范，有效的消除了一些后遗症。

师德师风建设既是教师队伍建设的重点，也是社会关注的热点，加强教育，提升素养，对于提升教育的形象和战斗力显得十分重要。上半年主要做了以下几项工作：

1、加强师德学习，用理论武装头脑。继续在全县教师中广泛开展宣传、学习、贯彻新制定的《中小学教师职业道德规范》，颁布了我县教师职业行为五条禁令；利用余姚梁弄中学校长徐立科先进事迹，在全县教育系统积极开展向徐立科同志学习活动，组织了“党员教师谈师德”系列活动，包括“我谈师德”讨论活动和“师德高尚我先行”论坛演讲活动。

2、开展评选活动，用身边的榜样教育人。积极配合教育工会，先后参与了评选优秀教师三项活动，分别是县百名优秀教师评选活动、县百名优秀教师德育工作者评选活动、县“双十佳”（“十佳农村教师”、“十佳师德楷模”）评选活动，取得较好效果。

首先在义务段教育学校实施绩效工资分配政策，是加强教师队伍建设具有里程碑意义的一件大事。上半年，我们积极配合县人事局、财政局制定了《象山县义务教育学校绩效工资实施办法》，完成了基础性教师绩效工资发放的准备工作，包括班主任津贴发放的统计、教龄津贴发放的统计、享受对象的确定、基础性工资额的测算等，计划在十月份开始正式发放；做好了奖励性绩效发放的准备工作，先后召开各科室长座谈会、校长代表座谈会，广泛征求意见，出台了“象山县义务教育学校奖励性绩效工资分配指导意见》、《义务学校校长考核奖励实施意见》、《象山县名优教师岗位津贴及考核奖励实施意见》及其相应的考核细则，预发了3000元的奖励性绩效工资。

**科室半年工作总结篇二**

在xx院长领导下，今年以五年计划宏伟目标，打开了医院崭新局面，在不平凡的腾龙岁月，“创建三级医院”的嘹亮号令，振奋了每一位工作人员的心，医技科医务工作人员，与临床科股室同道，遵照医院宏观战略部署的目标，团结一致，服从命令，听从院部的指挥。

结合三好一满活动平台，全面落实执行三级医院c标准的要求，加大工作力度，逐步充实完善各种资料的配备以及医疗核心制度的落实。

今年，医院出台工作绩效激励机制改革措施，推动医院医疗工作正向蓬勃发展，扩大诊疗范围，取得了功不可没的成效，医技科各检查室，工作量也不低于临床，但是，各检查室，完成工作量很不平衡，有的检查科室已经达到预期目标，5月日工作量，突破历史最高点，日工作量最高，彩超156人次，ct日85人次，b超112人次，他们工作。

几乎天天在忙，病人检查量已经达到预期目标，但是，有小部分检查室还达不到医院预期要求，如病理，检查人数去年减少670人，收入减少14万6747元。

**科室半年工作总结篇三**

开头：上半年，在区农委的正确领导下，在上级业务部门的务实指导下，我站不断稳定和完善农村土地承包经营制，大力发展农民专业合作经济组织，积极推进农村土地流转，继续加大农民负担监督管理工作力度，进一步规范村级财务管理，较好的完成了年初制定的上半年工作任务。

按照《农民专业合作社法》的规定，我们加强对农民专业合作社的具体管理，积极开展政策咨询、宣传培训、登记备案、建设指导等服务工作，帮助合作社完善组织机构、制定规范章程、完善管理制度，解决实际困难。上半年新发展农民专业合作社3家：九华香葱培育种植专业社、三六八畜牧综合养殖专业合作社、元峰无公害蔬菜专业合作社，新增社员23户，带动农户400多户。组织全区农民专业合作社负责人和财务会计参加市财政局、农委组织的农民专业合作社财务知识培训。并进一步做好我区的农民专业合作社统计监测分析工作，指导农民专业合作社填报各项统计表格，并对填报数据认真审核，严格把关，建立健全了我区农民专业合作社的基本档案。

4月8日至9日，对全区三个乡(镇)的村级财务管理工作开展了一次专项检查，检查村级财务管理具体事项和财务公开。从检查结果看，全区村级财务管理工作总体不错，但也存在一些问题，要继续加强村级财务规范化、制度化建设，根据农业部和省、市文件精神，进一步完善村级资金管理制度，帐务、物资、档案管理制度，财务公开制度，经济责任审计制度及操作规程，从体制上规范村级财务管理;促进财务公开，要求乡(镇)按期对各项收入和支出，各项财产、债权债务和收益分配情况等财务活动公布明细。

认真贯彻《##省级政府关于农村土地承包经营权流转若干问题的意见》，根据市农委马农文[]42号文的要求，建立了我区土地流转信息季报制度，以便于及时掌握全区农村土地流转情况。截止目前，全区共流转了各类土地面积8605亩(包括山林、水面)。

随着农村改革的逐步深入和对\"三农\"扶持力度的加大，减负惠农政策越来越多，我区认真抓好各项惠农政策落实，切实维护农民的合法权益。一是强化责任，确保减负工作的有效开展。二是不断完善各项监管制度，加强监管，确保各项惠农政策落实到位。利用\"送科技下乡\"等活动，印发资料宣传惠农政策。上半年，全区共发放农民负担监督卡2万份。

继续组织编制一批农业招商引资项目，组织开展招商引资活动，以\"项目落实年\"和\"企业帮扶年\"活动为载体，大力提升农业项目质量。积极编制财政支农项目，并抓好项目服务。落实好为项目服务的各项措施，重点推进姚家寨、春盛农业生态园、茂林园艺、三联葡萄种植园等农业\"三资\"项目建设。上半年，全区共引进\"三资\"投入农业4300万元。

积极做好对我区农业产业化龙头企业的服务工作，完成市产业化科布置的各项工作任务。配合市农委完成龙头企业调研工作，了解全区龙头企业的现状、今年的发展计划、目前存在的困难，上半年全区龙头企业运营正常。

在上半年的工作中，我们做了很多工作，完成了领导下达的各项工作，取得了一定的成绩，但还有些工作没做到位，我们将在下半年的工作中继续努力，把工作做到更好。下面对下半年的工作做出如下的打算：

1、继续加强村级财务管理。

2、认真抓好农村土地承包管理工作。积极探索土地流转新模式，推动我区农村土地流转工作。

3、继续抓好农民负担监督管理，确保减轻农民负担不反弹。

4、加强对农民专业合作社成员的管理和培训培育示范性农民专业合作社，促进我区农民专业合作社健康发展。下半年再新发展农民专业合作社2家。

5、搞好\"三资\"农业服务工作，完成今年招商引资的8000万工作任务。

**科室半年工作总结篇四**

上半年套餐体检及各单位的健康查体约1500余人次，经济收入共14余万元。上半年，医务科抽调临床科室骨干力量为我市两会召开进行医疗保健工作，并抽调我院多名骨干力量分别到文庙镇前雪窝村、洼里王镇贾庄村、三井广场进行义诊3次，接待前来诊疗和咨询的群众300余人次、免费检查病人100余人次，受到广大人民群众的交口称赞。

五、积极完成各项医疗信息上报工作。

根据上级相关部门要求，今年陆续完成了执业医师考核信息录入、上报与考核工作429人次，医疗信息上报、临床路径信息上报、肿瘤诊疗信息上报、抗菌药物临床应用信息月报，对口支援信息上报每月一次。在完成这些工作的过程中，医务科全体人员加班加点，准备了各方面的文字材料，在相关科主任的支持与帮助下顺利地完成了各项工作。

六、认真完成了医务科的日常工作及上级交办的临时性工作。

(1)积极协调各科之间的工作，如床位、设备、器械的协调工作;(2)积极组织了危重病人的抢救与会诊工作;(3)积极协同药管科参与了临床安全用药与处方点评工作;(4)积极参与了医疗纠纷的调查与调解工作;(5)在配合公检法、保险公司的病案调查方面做了大量的工作;(6)认真完成了每月的医疗质量检查与考评工作;(7)积极完成了继续教育换证建档工作260人次;(8)积极参与了宣教科学习、培训等工作;(9)积极完成了下乡义诊、援农及沧州市人民医院对口支援等工作;(10)积极完成了民政局退伍军人疾病鉴定工作。

七、加强自身修养、提高整体素质。

医务科的工作既对内又对外，每天来医务科办事的人很多，基本素质参差不齐，而对这些，我们尽量做到服务周到、热情、尽量满足来人需要。但原则问题我们绝不含糊，有理有据的与病人做好解释与沟通工作，尽量让病人满意而归，但绝不违规操作，医务科在人员少，工作繁忙的情况下，坚守工作岗位，勤勤恳恳、任劳任怨，从没有离岗、脱岗情况发生，同时经常帮助兄弟科室工作。

总之，在年上半年工作中我们认真履行自己的岗位职责，较好的完成了上级领导交给的各项任务，医务科作为医院的职能科室，工作千头万绪，所以有些地方有待完善，特别在病历书写方面，临床医生基本业务素质参差不齐，需要逐渐完善与提高。我们一定要继续加大管理力度，在内在质量上下功夫，加强服务和监控力度，使我院的医疗质量上一个新台阶。

**科室半年工作总结篇五**

我科室以十八届四中全会精神为指导，以党的群众路线教育实践活动为主线，认真贯彻上级及局党组关于党风廉政建设有关规定，将科室廉政建设与日常工作相结合，强化服务，务求实效，形成了勤政廉洁、团结协作的良好氛围，现总结如下：

一、认真学习，深刻领会。

上半年，组织科室同志认真学习了中共中央“八项规定”、省委“六个严禁”和28条办法，传达了2月27日全区干部大会上关于党风廉政建设和反腐败工作的会议精神，针对新闻媒体通报的典型违法违纪案例进行了深刻剖析，科室全体同志达成了思想上和认识上的高度统一。同时，带领科室同志以身作则，洁身自好，加强廉政建设，树立正确的人生观、权力观，做到想群众所想、急群众所急。通过多形式的学习教育，进一步提高了科室同志的廉政意识，增强了执行党风廉政规定的自觉性。

二、规范行为，求真务实。

按照群众路线教育实践活动的“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总体要求，上半年，我科室始终把党风廉政建设作为一项重点工作来抓，在工作上注意讲究方式、方法，紧密联系基层单位与群众，严格按照规章制度办事。在开展流动人口各类宣传服务活动、国家流动人口动态监测工作等方面做到了专款专用;落实“首问责任制”，对前来办事咨询的群众负责到底，待人接物彬彬有礼，举止大方;增强了区“外出人口计划生育便民服务中心”工作人员的服务意识，提高了办事效率。在涉及到乡镇(街道)的工作中，做到了公平公正、实事求是，不在工作中掺杂个人的行为，不利用工作之便“吃、拿、卡、要”。

三、端正作风，严以律已。

科室全体同志严格遵守各项廉政法规制度，以局各项规章制度严格约束自己，时刻保持着清醒头脑，真正做到了思想作风过硬，将“堂堂正正做人、踏踏实实做事”落实在了实际行动上。工作期间，严格按照“在岗、在位、在状态”的要求抓落实，规范请假制度，做到上班不迟到、不早退。日常生活上，做到勤俭节约，精打细算，保持艰苦朴素的优良作风，不铺张、不浪费，不攀比，做到一身正气，一尘不染。

上半年，科室同志未发生任何违法违纪行为，未发生投诉现象，但也存在着一些不足，如认为科室无权无钱，对廉政建设存在着一定麻痹思想。下半年，我们将继续按照党风廉政建设要求，坚持不懈地抓好科室党风廉政建设，确保各项规章制度真正落到实处。

**科室半年工作总结篇六**

。

20\_\_年转眼过去，在护理部的正确领导下，共做了如下工作：

一：更新了护理管理理念：

20\_\_年通过网上培育、外出学习、内部培育等方式开阔了眼界，改变了以往事无巨细、大包大揽的工作作风，转而向科学管理迈步，为自己提出目标，全面、科学、细化、创新，使今年科室工作较以往制度化，规范化。

1：护士进行分层管理，并制定分层管理制度，各层次护理人员都有与之相对应的任职资格和岗位职责。并修订工作流程和工作标准，与其岗位职责相匹配，从而优化资源，节约人力，提高工作效率。

2：护士进行分层培训，详细制定了各层级护士培训计划、课程安排、演练分工及考核方法，逐层进行培训及考核，提高护士的专业技能。

3：绩效考核方面，把护士工作量，工作质量，层级及满意度细化，量化。把工作表现，工作量等有机结合，有效调动了护士工作的积极性积极性。

二：护理质量持续改进更有特色。

1：为了达到持续质量改进的目的，护理部详细制定了制控方案，从护理文书，用药安全，输血管理，急救管理等十一种制控标准全面改版制定，为了使护士全面理解现有质量标准，科室加强质量标准的学习，讨论，重新分组，对照标准，认真检查落实，每月不定时考核，并与科室绩效挂钩。

2进行全过程的质量控制，经过pdca循环，使质量得到持续改进。首先了解存在的问题，根据存在的问题制定制控标准或改进措施并及时对问题进行反馈追踪。

3：积极组织并开展品管圈活动，通过品管圈活动多次会议，首先制定圈名，创建圈徽，全科护理人员一起进行主题评价，主题应该是现阶段科室存在的急需要改进的问题，在科室人员积极参与，人人思考的活跃的氛围下，大家选定了提高患者二便留取率的主题，并最终解决了二便留取率低的问题。在我院举行的品管圈大赛中，我科开展的提高二便留取率的品管活动获医院优秀奖。

4：我科在5月6月相继开展了星级服务月，护理安全月等活动，预先告知护士此活动的的目的，方法及奖励办法，使护士服务贴心，注意安全，最终李心当选科室的星级服务标兵，刘页当选安全护士，全科人员向先进学习，创造了你追我赶的服务氛围，及护理安全为第一要素的理念，一年来无护理投诉，纠纷发生。

5：改进医嘱查对时间，做到上午，下午，白班，夜班，一天4次无缝隙查对，减少了查对引起的差错。

6：突出专科特色方面，早会后和康复师一道对新入院或病情稳定需康复病人进行评定，责任护士指导患者床上床边活动，制作了神经内科常见的功能锻炼方法手册配以图片，让患者更好的理解功能锻炼的意义和方法。

三：把握工作方向，迎接医院评审。

1：于7月分对处置室，抢救室，307病室进行了改造，在护理部及院感的指导下，办公室，处置室，治疗室物品规范放置，抢救间布局及抢救器械设备统一定点放置，方便急救，307病室由8人间也改为了2个4人间，方便患者休息。

2：根据评审要求，完善了专科疾病护理常规，专科应急预案，工作流程，岗位职责，工作标准等，并进行2次应急预案演练。(输液反应及猝死应急预案)。

3：所有质控单全面改版，多次和科室护士讨论质控单的书写及检查方法，实现应用的平稳安全过渡。

4：对高危药，备用药，口服药等固定基数，班班交接，防过期药品的产生，提高应用效率。

5：日常护理记录单，护理评估单，护理计划单等护理文书投入使用，为防书写偏差，护士长及质控员多次共同讨论，共同检查，护理工作更加细化。

四：5s方面：

科室成立5s管理小组，对科室物品药品，整齐，耗材等定位放置，仪器，走廊，抢救间，治疗室等可移动物体地标线归位放置。

五：举办市级继续教育项目1个，皮肤伤口护理新技术暨压疮预防研讨会。

六：以身作则，打造优秀护理团队。

我做为科室团结协作的纽带，时常提醒自己要有很强的团队精神，善于听取护士意见，不独断专行，做到言行一致，另一方面信任护士，用人所长避人缩短，关心护士，设身处地的为护士着想，一年来，所有护士朝气蓬勃，积极向上，用自己的爱心温暖着每一位患者，众人拾柴火焰高，内五科的护士们团结一心，用自己的实际行动诠释着“优质护理服务先进病区”的称号。

不足之处：病房管理不如人意，个别护士对危重病人预见性差，预控工作不到位，这也是我们明年工作的重点。

**科室半年工作总结篇七**

本学期在校长的正确领导下,在各部门的协作和全体老师的大力支持下，教科室顺利完成工作计划，取得较好成绩。具体回顾如下：

本学期以南山区语文、数学课堂教学比赛为契机，大力推进青年教师课堂教学水平的提高。为参加南山区语文阅读课堂教学比赛，语文组进行了学校选拔赛。在每人一堂展示课的基础上，各年段推选出优秀课进行交流；在年段优秀课的基础上，再次选拔，推出参加南山区语文阅读课堂教学比赛的老师。针对参赛课，语文组通力合作，组织多次研讨；学校请来名师听课指导，修改教案；参赛的李楠老师全情投入，前后试讲9次之多。李楠老师在最后的比赛中也表现佳，获得南山区语文阅读课堂教学比赛三等奖。通过这次参赛，不仅参赛老师的教学技能提升大，也让语文组全体老师收益颇丰。

数学组的课堂教学比赛是从参加片区比赛开始的。在小组报名的基础上，结合课堂教学，推选出参赛老师。在数学组的集体研讨后、学校请名师指导，参赛的张香莲老师多次试讲，终于在片区比赛中取得优胜，最后在南山区的决赛中取得一等奖的好成绩。使学校连续两届获得南山区数学课堂教学比赛一等奖的好成绩。通过这些比赛，我们总结出要想获得教学比赛好成绩，参赛老师的全情投入是基础，名师指导，反复锤炼是保证。

本学期教科室顺利完成了“创建深圳市绿色学校”评估的资料准备工作。在发挥各部门的只能作用和全体教师的集体协作下，顺利完成了学校创绿评估的准备资料。积极参与“规范化学校评估”的资料准备和学校网站建设，为学校顺利通过评估做出了努力。

本学期认真落实南山区现代教育技术培训计划并圆满完成；还进行了教师书法培训和教育家思想座谈；加强教研组的研讨，实现教学研训一体化。

需要改进的地方：

1.加强小课题研究，强化课题研究成果。

2.加强教师撰写教学反思、教学案例和教育案例的过程性指导，提高教师成果表达水平。

**科室半年工作总结篇八**

20xx年上半年，我局在市委、市政府的正确领导下，认真学习贯彻党的xx届三中、四中、五中全会和市委六届九次全会精神，围绕市委市政府中心工作，继续推动科技创新驱动发展，加大自主创新工作力度，加强知识产权保护，大力推进防震减灾能力建设，在全体干部职工的共同努力下，各项工作扎实推进，取得了明显成效。现将主要工作总结如下：

1、组织国家、省专项资金申报推荐工作。一是根据《省科技厅省财政厅关于征集中央引导地方科技发展专项资金项目的通知》和广州市科创委等文件精神，积极发挥政府的统筹和引导作用，推动我市企业申报项目，共组织企业申报中央引导地方科技发展专项资金1项，纳入广州市科创委指南项目2项。二是根据《广东省科技厅关于推荐20xx-20xx年度省市联动重大科技创新项目(工程)的通知》推荐了3个项目，具体项目为：广东清远高新技术产业开发区管理委员会牵头申报的《清远高性能结构材料特色产业基地公共技术创新服务平台》、广东贝克洛幕墙门窗系统有限公司牵头申报的《绿色节能铝合金系统门窗材料性能提升及绿色制造技术研究和产业化》,清远天安智谷有限公司牵头申报的《天安智谷科技企业孵化器认定》。三是20xx年度省扬帆计划项目获立项2项，获扶持资金1000万元。省级科技计划项目中，获农村科技领域立项1项，省科技型中小企业创新基金立项4项。

2、完成20xx年度市级科技计划项目的评审和实地考察工作。根据《清远市科学技术局关于市级科技计划项目管理暂行办法》以及《清远市财政专项资金管理办法(试行)》有关要求，按照年度工作计划，对20xx年度市级科技计划拟立项项目进行实地检查和立项前绩效评价，组织企业完成了市科技专项绩效评价表的填报。经评审、实地检查等程序，20xx年拟安排清远市科技计划项目17项，其中工业高新技术领域技术攻关项目14项，产学研结合创新平台1项，清远市科技型中小企业技术创新资金项目2项。目前，拟立项项目已报送至市财政局。

(一)创新平台培育。

1、加强新型研发机构培育。围绕我市企业转型升级和科技创新驱动发展的实际需求，我们积极开展新型研发机构培育。加强了对企业研发机构的培育和管理，多次深入现场，对聚航新材料研究院有限公司等给予具体指导，引导和帮扶往新型研发机构方向发展。

2、加强科技企业孵化器和众创空间培育。一是大力支持科技孵化器企业建设，加强清远市华炬科技企业孵化器、华南863科技创新园、天安智谷等园区孵化器的培育力度，积极为企业进行相关政策辅导，充分利用政府资金的扶持政策，解决实际困难。二是推荐清远华炬科技企业孵化器申报为国家级孵化器，同时推荐申报国家地方科技创新创业服务机构引导资金项目，根据省科技厅的要求，对清远华炬科技企业孵化器进行了评价。三是根据《广东省科学技术厅关于开展众创空间及科技企业孵化器登记工作的通知》，完成了清远华炬科技企业孵化器、天安智谷科技企业孵化器、华大电商孵化园等3家科技企业孵化器，以及清远市寻乡记梦工场、即送网、天安智汇空间、英德市天使创业投资有限公司、金创电子商务产业园等5家众创空间的登记备案工作。四是组织了天安智谷、华大电商孵化园等2家孵化器申报20xx年度国家级科技企业孵化器培育单位，组织天安智汇空间、金创电子商务产业园等2家众创空间申报20xx年度广东省众创空间试点单位。

3、加强企业研发中心建设。为完善企业研发平台，提升企业创新能力，根据《关于组织申报清远市20xx年市级工程技术研究开发中心的通知》的要求，认真组织企业申报市级工程研发中心，目前该项工作正在进行中。

(二)高新技术企业培育。

1、积极配合做好高新技术企业各项统计和调查工作。一是开展了20xx年度全市火炬统计快报工作。根据《广东省科学技术厅关于开展20xx年度全省科技统计调查工作的通知》要求，组织了各县(市、区)辖区76家高企业填报和汇总工作。二是组织高新技术企业培育库入库企业申报费用成本调查表填报工作。根据省科技厅高新处通知，对我市49家培育库入库企业进行申报费用成本调查，通过调查使政府进一步掌握基本情况，为下一步制定修改政策提供了依据。三是开展了广东省高企认定办关于开展全省高新技术企业培育工作问卷调查。根据省科技厅要求，全面深入了解全省高企培育工作情况，对全省高企认定、培育、相关税收、财政政策落实、申报意愿等情况开展问卷调查。四是根据《广东省科学技术厅关于组织填报20xx年广东省高新技术企业和高新技术企业培育库入库企业运行情况数据登记表的通知》要求，组织高企、高企培育入库企业填报20xx年广东省高新技术企业和高新技术企业培育库入库企业运行情况数据登记表。

2、参加省财政厅组织开展的技改奖补、高新技术企业培育奖补资金和税收优惠政策落实情况专项检查工作。根据文件要求，我局派专人参加省联合检查小组，对韶关市开展技改奖补、高新技术企业培育奖补资金和税收优惠政策落实情况专项检查工作。在对韶关市的核查同时，同时完成了《清远市高新技术企业培育入库工作汇报》《关于高新技术企业培育奖补资金和税收优惠政策落实的情况汇报》《关于高新技术企业培育政策落实情况自查报告》的撰写工作。

3、组织开展广东省20xx年高新技术企业认定工作。根据《广东省科学技术厅广东省财政厅广东省国家税务局广东省地方税务局关于组织开展广东省20xx年高新技术企业认定工作的通知》要求，组织企业进行3个批次的20xx年广东省高企认定和高企培育入库工作。

1、经市政府六届第87次常务会议，原则通过了《清远市联合科技信贷试点方案》(送审稿)，并提出修改意见。我局根据会议意见征询相关单位后，对该文稿再次进行了修改完善，并于提请市政府审定印发。4月11日，市政府办公室正式印发了《清远市联合科技信贷试点方案》(清府办〔20xx〕18号)。

2、根据清发〔20xx〕2号文件的工作要求，结合清远市科技创新券实施两年的经验，我局起草了《清远市科技创新券实施细则(征求意见稿)》，并征询了市直有关单位及各县(市、区)科技主管部门的意见。在各单位意见的基础上进行了修改，并于6月27日将修改后的稿件向社会公开征求意见，截至征集时间结束，未收到公众提出的修改意见。目前，《清远市科技创新券实施细则(送审稿)》已提交市法制局进行合法性审查，下一步将提请市政府审议。

3、依据省、市相关文件规定，参照《广东省省级企业研究开发财政补助资金管理办法(试行)》(粤财工〔20xx〕246号)、《广东省激励企业研究开发财政补助试行方案》(粤财工〔20xx〕59号)，我局起草了《清远市市级企业研究开发财政补助资金管理办法(试行)》(起草稿)。经向市财政局等9个单位及我局法律顾问征求意见，并在政府公众网向社会公开征求意见，最终形成了《清远市市级企业研究开发财政补助资金管理办法(试行)》(征求意见稿)。现正向市法制局征求意见。

4、在充分调研的基础上，我局起草了《清远市高新技术企业培育工作专项资金管理办法》《清远市科技企业孵化器认定和管理办法》《清远市科技企业孵化器专项资金管理办法》，已报市政府审批。

根据《清远市科技创新券实施管理办法(试行)》及《清远市科技创新券实施细则(试行)》规定的程序及要求，发放清远市科技创新券(第二批)一般券2项，专项券13项，金额合计639万元。经财政委托第三方绩效评价，公示无异议等程序，于4月27日联合市财政局发布《关于下达20xx年清远市科技创新券的通知》，确定了20xx年度清远市科技创新券兑现项目17项，兑现金额共627.5万元。同时向省科技厅申请20xx年度广东省科技创新券后补助资金627.5万元。

(二)推进产学研合作工作。

一是加强与高校、科研院所的密切联系，积极促进企业与高校、科研机构开展科技合作，推动创新主体和创新资源深度融合，鼓励和推动高校、科研院所和我市企业组建技术转移中心，积极筹备7月底组织有关企业赴贵阳、成都、重庆等地大学、研究机构和众创空间开展产学研合作交流活动。二是同时积极贯彻落实老教授协议工作会议精神，推动交流合作。推动落实市政府与省老教授协会签订的合作框架协议和省老教授协会合作对接工作会议纪要精神，于5月7日，组织省老教授协会一行到广东家美陶瓷有限公司进行技术对接交流活动。

(三)省、市科学技术进步奖励工作。

受理并推荐20xx年广东省科学技术奖8项。完成20xx-20xx年度清远市科学技术进步奖终评、公示及表彰等工作，奖励成果39项，其中一等奖5项、二等奖11项、三等奖23项。承办了筹备全市创新驱动发展暨民营经济工作会议部分工作，草拟了葛书记讲话稿。

(四)企业研发费补助工作。

上半年共处理企业申请享受研究开发费加计扣除政策的初审材料33份。

(五)粤东西北、市人才工作领导小组工作。

2月，对20xx年度各县(市、区)党政班子实绩考评基础指标和评价得分表的“创新驱动发展工作”进行了考核评分并上报市政府。4月，向市人才办提交了《清远市创新创业科研团队评选实施方案》以及《清远市优秀科技成果获奖者补助方案》，经市人才办批复予以实施。6月，为省粤东西北办在我市开展粤东西北地区振兴发展与科技创新支撑调研准备了《清远市科技创新支撑振兴发展情况汇报》。

(一)制定出台《清远市推进专利工作实施办法细则》。

为贯彻落实广东省知识产权局等5部门印发的《进一步提升专利申请数量和质量的意见》精神，进一步强化我市科技创新工作，提升专利申请数量和质量，提高企业市场竞争能力。6月22日，我局联合市财政局印发了《清远市推进专利工作实施办法细则》，立足清远实际，落实《清远市推进专利工作实施办法》，从十个章节细化了各类资助项目的资助对象、资助范围、资助标准、申请资助材料、受理期限、监督管理等具体要求。

(二)制定上报知识产权相关工作方案。

1、制定并上报了《清远市20xx年专利事业发展推进工作组织实施方案》，从激发专利创造活力、创新专利保模式、提高知识产权服务水平等多方面制定了具体的措施。

2、制定并上报了《20xx清远市“知识产权宣传周”活动方案》，根据方案开展了系列知识产权宣传活动，加强了全市知识产权宣传普及，提升全社会知识产权意识。

(三)加强开展知识产权宣传培训工作。

1、在《清远日报》开设知识产权宣传周专栏。为庆祝“4.26”第十五个世界知识产权日，营造“4.26”知识产权宣传周良好的宣传氛围。4月26日，我局在《清远日报》开设知识产权宣传周专栏，宣传《清远市推进专利工作实施办法》等相关政策知识，鼓励引导广大市民勇于创新，积极申报专利，保护创新成果。通过集中宣传报道，引起广大市民对知识产权的关注，扩大知识产权的社会影响力，进一步增强全体市民的知识产权意识。

2、发送知识产权公益信息。为培育和发展知识产权文化,营造尊重知识、保护知识产权的良好社会氛围，在4月26日通过中国电信公司清远分公司向我市民众发送“4.26”知识产权宣传短信。通过宣传短信，让清远广大市民了解4月26日是世界知识产权日，营造良好的宣传氛围。

3、在局网站开展知识产权知识宣传。一是宣传《国家知识产权战略实施推进计划》、《广东省专利申请资助及奖励专项资金管理办法》、《广东省专利奖励办法》等国家和省的政策措施。二是通过局官方微博及时报道我市“知识产权宣传周”期间开展的各项宣传活动。

4、举办了企业知识产权贯标工作推进会暨知识产权管理体系内审员培训班。4月26日当天,我局邀请了广东省知识产权研究与发展中心及广州奥凯等5家知识产权服务机构参加并推介了他们的产品及服务内容。邀请了北京国之专利预警咨询中心和中规(北京)认证有限公司的3位专家作内审员培训授课。从企业知识产权管理规范实施工作体系、企业知识产权管理规范条款解读、企业知识产权管理规范文件编写、审核与认证、企业专利风险识别与风险管理等内容进行了详细讲授。共有110位学员经考试合格，获颁发中规(北京)认证有限公司内审员资格证书。

5、举办了20xx“知商服务中国行走进清远”公益活动。活动邀请了资深的知识产权领域专家团队到现场为企业提供全面的知识产权保护指导，众多专家现场分享精彩的知识产权运营与管理知识，专利运营分析，知识产权宣讲服务，提升了企业知识产权保护意识。

通过开展知识产权宣传培训、政策扶持，继续激发我市创新积极性。20xx年1-5月，全市专利申请量1139件，其中发明专利申请量312件，分别同比增长203.73%和420.00%;专利授权量391件，其中发明专利授权量40件，分别同比增长0%和-21.57%。专利申请量增长率和发明专利申请量增长率均居全省第一位。

(四)国家、省、市知识产权专项项目申报工作。

1、根据《广东省知识产权局关于转发国家知识产权局评选第xx届中国专利奖的通知》的要求，推荐申报第xx届中国专利奖1项，申报单位为广东先导稀材股份有限公司。

2、根据广东省知识产权局《关于启动实施专利审查员实践基地培育工程并组织申报和推荐工作的通知》，组织申报省专利审查员实践基地培育工程项目1项，申报单位为广东聚石化学股份有限公司。

3、印发《关于开展清远市省级知识产权专项资金资助工作的通知》，组织20xx年中国发明专利年费、pct国际专利申请费用及促进发明创造增量提质等资助申报工作。

4、印发《关于组织申报20xx年度清远市知识产权专项项目入库的通知》，组织20xx年度清远市知识产权专项项目入库工作。

(五)市专利申请费用的资助工作。

根据《清远市专利申请费用资助暂行办法》和省有关专利申请费用资助的有关规定，做好我市专利申请费用的资助工作，20xx年至今共受理资助专利申请124件，金额合计65240元。

(六)市打击侵犯知识产权和制售假冒伪劣工作领导小组办公室工作。

3月17日，我市组织收看收听了全国、全省打击侵权假冒工作电视电话会议。会议通报国家和省20xx年打击侵权假冒工作情况，部署安排20xx年打击侵权假冒重点工作。

(一)推进国家地震烈速报与预警工程项目的实施。

按照国家地震烈速报与预警工程项目整体布局和安排，清远市行政区域内将新建7个基本站(强震动观测站)和4个一般站(烈度仪观测站)，需在阳山、连南、连山等地选址建3个基本站，在城区东城街道办事处、洲心街道办事处、清新鱼坝镇、石马镇等地建4个一般站。经过前期的调研和测试工作，目前已完成新建台站勘选和用地意向书签订。

(二)开展防震减宣传教育系列活动。

今年5月12日是我国第八个防灾减灾日，主题是“减少灾害风险　建设安全城市”。根据省地震局通知精神，在防灾减灾宣传周期间开展了一系列防震减灾宣传活动。

1、组织各县(市、区)开展“5.12防灾减灾日”主题宣传活动。动员社区居民和社会组织等积极参与风险隐患排查，重点做好学校、医院、居民区、火车站、大型商场、影剧院等人员密集场所和重要设施的隐患排查。同时，进一步修订完善各级防震减灾应急预案，组织开展预案演练活动。并通过建立开展防灾减灾宣传教育活动的长效机制，大力普及防灾减灾知识和技能，进一步提升全民防灾减灾意识。

2、开展形式多样、内容丰富的宣传活动。一是利用新闻媒体宣传平台，一是在各级有条件的政府机关办公楼悬挂横幅标语。二是利用网络媒体平台加强宣传，在清远移动公司信息平台发送“5·12”防灾减灾日短信，在局网络平台等宣传防震减灾政策法规知识和避震常识，提高民众防震减灾意识。三是利用公园、广场、学校、圩镇等开展主题为“5·12”防灾减灾日地震科普宣传活动。制作地震宣传栏，在学校、社区、广场等人流密集的地方张贴地震宣传资料，加大教育宣传力度，提高社会公众的防震减灾意识。四是与清远邮政合作，利用邮政传媒渠道和宣传优势，印发邮简。围绕“5.12防震减灾日”开展防震知识宣传活动，通过邮简宣传介绍防震应急避险和自救、互救技巧等知识。

3、召开全市地震工作会议暨地震应急演练观摩会。5月12日在阳山县实验小学召开地震工作会议暨应急演练现场观摩会。演练结束后，随即召开全市地震工作会议。会议总结交流了我市防震减灾工作主要做法和成效，部署下了一阶段的防震减灾工作。

1、加强党建、纪检、扶贫各项工作。着力抓好班子建设。注重理论武装，深入学习实践科学发展观，坚持党组中心组学习制度，完善班子议事和决策机制，健全和完善党内政治生活制度，不断巩固民主生活会制度，严格贯彻民主集中制原则，不断增强党内生活的思想性、政治性和原则性，增强领导班子的凝聚力和战斗力。不断加强党组织建设，落实党建工作责任制，开展了系列党建活动等。落实党风廉政建设“两个责任”，组织启动了“两学一做”学习教育工作，按要求开展了公述民评、“正风”行动、纪律教育活动月、廉政谈话等工作。更新了局党建和党风廉政公开栏，继续营造良好的党风廉政建设宣传氛围。扎实推进“精准扶贫”工作，做好扶贫对接，领导带队到扶贫驻村点开展慰问等活动，为驻村干部添置生活和办公设备，做好基本保障。

2、加强机关管理和服务保障。认真做好普法、保密、工会、妇女、计生、新oa系统、文件起草和收发、人大建议、政协提案、网站考评、信息管理、信息报送、档案、人事劳资、财会、固定资产管理、大事记、年鉴、年报、创文、双拥、安全生产、车辆管理等工作，完成了市生产力中心副主任选拔工作。做好与《广东科技》杂志社对接和采访，开展专刊资料采集工作，并计划下半年报道我市近年科技工作。

下半年我们将认真贯彻落实省市创新驱动大会精神，认真开展好全市科技创新工作。

一是做好《中共清远市委清远市人民政府关于加快实施创新驱动发展的意见》、《清远市联合科技信贷试点方案》及即将出台的《清远市科技创新券实施细则》、《清远市市级企业研究开发财政补助资金管理办法(试行)》《清远市推进专利工作实施办法》等相关政策的宣传工作，提高企业对这些鼓励创新政策的认知、理解和运用。

二是继续加强对省、市科技计划项目和知识产权专项项目的组织和管理，开展20xx年市级科技计划项目和知识产权专项项目的申报、评审和立项工作。完善科技项目结题验收管理，加快项目结题验收工作步伐。

三是推进实施清远市联合科技信贷、科技创新券、市级企业研究开发财政补助、市创新人才团队等新设专项工作，继续做好市级工程中心评审考察、高新技术企业培育入库和认定、科技企业孵化器和众创空间培育，产学研结合等工作，引导和鼓励企业开展科技创新。

四是做好专利调研，开展知识产权宣传、培训和专利行政执法等相关工作。

五是落实市地震应急指挥系统建设经费，在省地震局的指导下，建设地震应急指挥系统，完善地震自动速报系统，实现应急信息传递、防震信息资源共享。筹备召开20xx年珠江三角洲地区防震减灾工作联席会议暨20xx年度珠江三角洲地区地震趋势会商会议。

六是完成人员的调任和招聘等系列工作，继续做好后勤保障。

**科室半年工作总结篇九**

财务科在校党委和主管领导的具体指导下，牢固树立服务保障意识，始终以服务教学为中心。不断加强财务管理，提高服务质量。在我科全体同志的共同努力下，圆满完成了年初制定的上半年工作任务。现把主要工作总结如下：

一、进一步建立健全财务报销制度，维护好财经纪律。20xx年上半年我科完成“学生公寓综合楼竣工财务收支审计”工作。

1、财务科按规定实行岗位职责制管理。会计人员分工明确，做到事事有人管，人人有专职，人人有职责。

2、继续严格执行学校财务管理暂行规定，严格财务报销审批程序，坚持实行“统一领导，集中管理”的财务管理体制。严格实行“一只笔”财务审批制度。对一切开支严格按财务制度办理，确保每笔支出的合理合法性。保证了教学工作的顺利开展，极大地提高了资金的使用效益，到达了增收节支的目的。

3、对学校预算的执行过程进行认真控制和监督。根据财政部门批复的预算及时报送用款计划。各项收支严格按预算核定的支出方式分别支出，切实维护预算的严肃性。

二、加强学校预算外资金管理，坚持收支两条线管理制度。

1、按财政厅规定领取、核销和使用行政事业性收费专用票据。依法组织收入，严格执行物价政策，按标准收费。

2、严格实行收支两条线管理，各种事业性收费及时足额上缴财政专户。

3、按照财政厅、物价局、审计厅要求，对20xx年各项收入进行自查，透过了收费年检。

四、用心做好学费收缴工作。

1、保证了收费工作的正常进行。

2、紧紧依靠学生科、实习管理办及班主任，对欠费学生进行催缴，基本完成了学校下达的收缴任务。

五、认真做好学校对外出租门面房的租金收缴工作，保证了房租和水电费及时足额收缴。

六、认真做好教职工医疗保险和住房公积金管理服务工作，及时办理退休教师和个别老师的住房公积金的领取支付工作和医疗保险的缴纳工作。

七、顺利完成20xx-20xx年春、秋两季学生国家助学金发放工作，

八、完成了学生就业离校手续的办理。

九、存在的主要问题。

1、个别职工因公借款不能及时报销，有拖欠现象。

2、有极个别学生欠费现象。

3、服务意识有待于进一步加强。

十一、今后努力方向。

1、继续严格执行学校预算管理制度，强化预算约束，严格现金和银行结算制度。按规定办理各项支出，科学合理安排学校资金，努力提高资金使用效益。

2、继续树立管理就是服务的理念，进一步增强服务意识，不断提高服务质量，寓管理于各项服务中去。将我们实实在在的服务真正落实到各项工作中去。

**科室半年工作总结篇十**

20xx年上半年以来，我科在院部各级领导的正确带领及关怀下，科室所有医务人员不断努力、刻苦钻研，再次为我科室取得了重大成绩。

执行院部制定院科管理制度，听从院部指挥，落实院部布置各项工作任务，对照二级医院标准，逐步完善整理医技各项资料，加强劳动纪律管理与监督，认真做好质量管理，以持续改进方向，提升医技诊断质量准确度。

在这半年中，我科门诊量达15000余人，收入住院达600余例，患者住院期间，做到了入院时：全面查体，详问病史，安排住院，严格用药；住院时：严密观察，安全护理，文明服务，医患一家；出院时：注意事项，复查标准，热情欢送，令人难忘.使得患者治愈率达90%以上，并无医疗投诉案例，未出现医疗纠纷案例，科室所有医护人员在平凡的岗位上尽职尽守，恪守医德。

上下班交接内容不完善，得过且过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章，针对存在问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌。

注重人才队伍建设，我科在院长的领导和安排下，我院大力对医疗业务骨干进行培养，利用专家做诊时间，卫生局讲课时间，业务培训时间努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强，并不断派送医务人员外出进修。

总之，回顾半年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

**科室半年工作总结篇十一**

在x医院院班子和主管院长正确领导下，在医院各科室的支持帮助下，我科同志齐心协力，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，取得了一些成绩，现将思想工作情况总结如下：

一、201x年的这一年来，在x医院院班子和主管院长正确领导下，在医院各科室的支持帮助下，我科同志齐心协力，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，取得了一些成绩，现将思想工作情况总结如下：

一、全科人员在政治上认真学习理论知识、七一讲话和xx大报告精神，深刻理解其精神实质。教育全科人员要树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立为病员服务，为职工服务，为领导服务的思想，给领导当好参谋;能够用三个代表和党员标准规范自己的言行，不断提高思想道德修养，认真开展自我批评，互相交流思想，不断提高政治理论水平。

二、全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，科工作人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，较好地完成了领导交办的各项临时指令性工作任务。

三、在县、乡、村三级中医网络建设上，全科同志能够不怕苦、不怕累，经常深入乡村，与基层医务人员打成一片，广争病员，为医院社会效益和经济效益的提高做出了较大贡献。

四、在医院配合各家保险公司业务上，能够开拓性工作，和各家保险公司理陪人员配合默切，对保险住院病人更是体贴入微，急病人之所急，想病人之所想，受到各家保险公司领导和各科住院病人以及全院同志们的一致好评,保险病人就医者不断增加，在今年保险理赔幅度大量减少的情况下，全年保险病人业务总收入达55余万元。在已争取的中国人寿、太康人寿、中国太平洋人寿业务合作的基础上，又争取了财产保险和中原保险代理公司的业务配合，为明年争取保险病员就医群的业务发展奠定了良好的基础。

五、在宣传工作上，充分利用广播电视、报刊、杂志、宣传版面、宣传单等形式，结合我院实际，深入广泛宣传我院整体功能、医疗范围、专科专病、名医、名药、大型医疗设备以及开展的新项目、新业务等，增强了医院整体知名度和部分专家名医以及专科专病知名度，为医院业务的发展起到了较大的推动作用。

六、鞠身基层，忠实履行\"三个代表\"，根据县委有关指示精神，医院选派我科科主任带队下乡到东南徐堡村开展帮扶工作，我科同志积极配合，完成了每家每户的入户调查工作，较好地完成了第一阶段的帮扶工作，所做工作受到县帮扶办和镇党委、政府以及村干部群众的一致好评。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

**科室半年工作总结篇十二**

我科是在去年年底局机构改革中成立的。根据新形势、新任务对税务检查工作的要求，我科于年初迅速理清了工作思路，在局整体工作计划中明确了工作重点。上半年主要继续规范和整顿税收秩序，真正实现依法治税。在具体工作内容上，我们把工作目标细化、量化。明确税务稽查的根本任务就是查处各类涉税违法行为，维护税收法律法规的尊严，确保税法的正确实施和税制的稳定运行。

二、脚踏实地，扎实工作，确保各项任务完成。

我科根据局整体工作布署和计划，扎扎实实开展了一系列工作。企业所得税汇算清缴工作。自二月份，我们根据局工作统一安排，制定了详细的稽查计划与方案，分小组对所辖企业，分行业采取全封闭式调帐的方法进行全面检查。工作中注重原则性与灵活性相结合，耐心宣传税法，取得纳税人的支持与配合。历时三个月，共查补各项税款元、滞纳金及罚款元，取得了在工作中贯彻依法治税的明显成效。

2、税法宣传。在三月、四月的税法宣传活动中，我科配合上级和局的安排，走上街头，散发宣传单，向纳税人解答咨询，张贴宣传图片，同时，我们还注重日常工作中的税法宣传，把税法宣传贯穿于税收工作始终，在宣传的内容上，有目的地扩大宣传面，加大宣传力度，在社会上收到很好的效果。

3、税收专项检查。我科认真落实上级关于继续深入开展整顿和规范税收秩序和税收专项检查，强化税收征管工作指示精神，以主要思想为指导，坚持依法治税的基本原理，充分发挥税收的职能作用。以专项检查为主要手段，突出重点，强化税收征管和严厉打击各类涉税违法活动，全面改善依法纳税环境。五月至六月我们对房屋租赁业、事业单位企业所得税、中介机构个人所得税、餐饮业、娱乐业营业税等认真开展专项整治，在认真调查研究摸清重点检查对象的基础上，集中精力，对家行政单位的房屋出租进行重点检查，由于行政单位纳税意识淡薄，税源分散，有些单位去几次找不到人，无形中给检查工作带来一定困难，我科同志不畏艰难，在检查的同时耐心做税法宣传工作，使这些单位的纳税意识明显提高，共入库税款、滞纳金、罚款合计元。10月份为了贯彻落实国务院“全国增收节支工作会议”精神和总局、省局“个人所得税工作会议”精神，进一步加强个人所得税征收管理，强化对高收入者的调节，大力组织收入，按照省局关于进行个人所得税专项检查的要求，认真开展个人所得税专项检查，在检查中确保做到以法律为准绳，证据确凿，定性准确，程序合法，手续齐备，并且查深、查细、查透，我科在工作量大，人员少的情况下，克服实际困难，共查补个人所得税、滞纳金、罚款元。

三、强化学习提高素质推动工作全面发展。

我科高度重视过硬的政治业务素质对工作起的促进作用，努力造就“政治过硬、作风优良、业务熟练、道德高尚”的知识型高素质的干部队伍，以适应新形势对地税工作的要求。

**科室半年工作总结篇十三**

社区监督x科每一位监督员都尽职尽责在岗位上闪光，在监督执法工作中作出应有贡献，我们齐心协力实践着自己的誓言：忠实履行法律赋予的职责，严格执法，恪守职业道德，廉洁奉公，不徇私情，人民的利益高于一切，无愧于闪闪的国徽，不辜负人民的重托。

社区监督x科现有监督员x名，负责xx地区食品卫生监督执法工作。在全科监督员共同努力下，认真履行职责，发挥卫生监督执法职能，突出重点，抓住关键环节，完成了日常性监督及各项专项工作。现将本科20xx年上半年工作情况总结如下：

一、积极参加所、党支部组织的思想教育及相关

专业

学习

x次，全科监督员自觉地抵制社会上不良的思想认识，服从所领导的安排，保证各项任务、目标得到贯彻、落实。202\_年本着“以人为本科学管理”的理念，首先建立健全科室各项管理制度、制定全年工作计划、明确各自的分工和职责，并以“团结、责任心、廉正”为科室建设目标。在监督执法过程中，我们本着为人民服务的宗旨，充分体现依法执政与指导服务、教育与处罚相结合的工作理念，贯彻以人为本的`原则,并取得了良好的效果。在监督中以质为主、量为辅，对不符合卫生要求的同一个单位进行反复监督检查，不能及时达到卫生标准的单位，我们将加大处罚力度。同时加强科室科学管理，加大监督执法、科内文书档案制作等项工作的检查管理力度，业务水平全面提升，保质保量地完成辖区内各项卫生监督任务。

二.全科共计监督检查食品生产经营单位户1652次（食品店1022户次，餐饮业450户次，集体单位食堂92户次，托幼园所19户次，工地3户次，食品摊贩65户次，加工厂1户次）；使用pos机执法，管理相对人的基本情况和监督检查情况按要求确保在检查后24小时内录入计算机，并建立一户一档的管理台帐。截止六月八日监督覆盖率229%以上；督促检查从业人员体检培训5937人次；持证上岗率93%；复验合格率100%。

三.顺利地完成了“全国”两会卫生

安全

保障工作和上级安排的专项工作。监督员加班加点全天候盯守工作，完成区政协会议在xxx订餐的防控任务，确保“全国两会”、第二届中医药宣传周、春节“年夜饭”等节庆活动的食品卫生安全；全面开展“全国打击违法添加非食用物质和滥用食品添加剂专项整治”，拉网式检查餐饮单位288户次、面包房31户次，发放宣传册、使用登记本、知识手册共计510册；完成学校、托幼院所、工地专项检查和防控甲型h1n1流感的监督检查工作；组织“全市餐饮业卫生知识答卷”活动，发放问卷100份；检查消毒产品11户次合计27个品种，索证资料均齐全，工作总结《科室半年工作总结》。

五.确保xxxxxx一条街的饮食卫生安全

xx地区大型餐饮业集中、文化娱乐活动多，是xx地区兼有文明示范街、餐饮消费安全示范街、量化百街以及民俗演示、特色食品展示等重要活动的地区。我科将关口前移，从招商、验资（产品索证）、从业人员卫生知识培训到监督检查，监督员认真对12个量化a、b级单位做好每一个环节的监管，落实“五个统一”，严把食品安全关，为消费者提供更加安全放心的食品，保障群众购物安全，体现北京丰富多采的文化

生活

，为促进全区商业繁荣发展做出了贡献。

六、联合有关部门的重点整治工作

结合国庆六十周年大庆环境整治工作和拆迁工程，对xxxxx大街进行食品卫生整治，整治期间召开各餐饮负责人动员会并进行了食品卫生知识的培训、提出了卫生要求，现定整改期限，检查中指导他们消毒液的配比和使用的时间，告知他们在工作中应当注意

什么

，如何防止食源性疾患的发生，促进了卫生设施的落实。在餐饮单位的积极配合下，基本达到了卫生要求，发现食品卫生问题及时给予纠正，按照统一要求当场改正。积极推动整治工作的顺利开展,xxxx街道办事处工委多次提出表扬。

为了加大执法力度和声势，先后与工商所、城管、公安、动检所等部门对景山地区进行联合检查。共同xxxxxxxx等地区在店外摆桌烤串给予取缔。对位于xx无证无照麻辣烫窝点进行了查抄。维护百姓食品卫生安全加大执法力度，围观群众无不拍手称快。

七、加强对街道、工商等各部门的信息沟通与交换，提高食品安全的水平。上半年处理投诉23起，及时受理投诉案件，对群众来信、来访、电话投诉工作做到及时调查处理，结果马上予以答复，作到件件有答复，全部实现网络投诉系统直报；群众对卫生监督员快速反应、及时调查处理极其满意。及时上报信息8份；及时上报各种报表准确无误。

法制社会，群众法律意识日渐增强，为了防止出现行政复议等问题，处罚案卷制作务必严谨、准确。上半年共计处罚25户，罚款人民币25450元。对处罚后的单位作到了追踪检查，进一步落实整改情况；并告知当事人处罚不是目的，只是执法手段，目的是纠正违法行为同时还宣传相关的卫生法律法规，执法宣传力度和效果显著。

八、提高管理相对人的综合素质，加强自身管理是保证各项卫生要求落实的关键

加大宣传和食品卫生知识培训的力度。首先在餐饮消费安全示范街和各级餐饮经营单位，对单位负责人、厨师长、食品卫生管理员、冷荤和洗消班长开展食品卫生知识、预防食物中毒等知识的培训，逐步落实到所有的食品从业人员。截止6月2日预防食物中毒专项培训177人次、食品从业人员卫生知识培训463人次；将对辖区145名卫生管理员培训《食品安全法》。

科内对监督员提出更高要求，除了积极参加有关手持执法机、突发事件应对、手足口防控、甲型h1n1流感预防与控制等培训、考试，还自行组织学习了《食品安全法》、《食品添加剂与营养》、《突发公共事件应急处理预案》、《北京市东城区政务网管理办法》和防火安全培训，提高监督员业务水平和应急处理能力。

九、加强廉政建设、精神文明建设和行风建设

继续做好建立健全科内各项规章制度，遵纪守法、增强党风廉政建设，廉洁奉公，秉公执法、不在辖区内就餐购物。科内统计退还礼券、礼物等价值人民币约2200元。科长定期检查科内的业务工作和风纪纪律，发现问题随时纠正，起到防微杜渐的督导作用。

社区监督x科全体监督员坚信在党的指引下，前途充满希望，我们的未来虽然充满艰辛，但为党和人民的嘱托付出辛勤的汗水，将是我们应尽的义务。总结过去的经验和不足，社区监督x科全体监督员有信心也有能力抓住机遇，与时俱进，高标准严要求更好地应对新的挑战。我们自豪我们是卫生监督员，我们是光荣的大众健康卫士；我们自豪我们能为祖国奉献一切。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！