# 滴滴车辆安全管理报告范文(共27篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-03-10

*滴滴车辆安全管理报告范文1各位领导，各位同事：大家好！首先感谢大家能用一颗认真的心来听我的护士述职报告，希望各位会因为我的报告而有一个好心情。20xx年对于我来说，是成长的一年，也是收获的一年。今年四月，院领导很信任的人任命我为输液中心护士...*

**滴滴车辆安全管理报告范文1**

各位领导，各位同事：

大家好！

首先感谢大家能用一颗认真的心来听我的护士述职报告，希望各位会因为我的报告而有一个好心情。

20xx年对于我来说，是成长的一年，也是收获的一年。今年四月，院领导很信任的人任命我为输液中心护士长，我深深地意识到，肩上多的是一份责任，脚下多的是一份动力。怎样才能更好的担负起这份重任？怎样才能更好的完成门诊患者的输液工作呢？经过一段时间的了解，本着关心，爱护，尊重，理解科室几位护士姐妹的态度，我仔细观察科室的每一个成员，摸索她们的脾气性格，掌握她们工作中的优缺点，并根据门诊输液患者在中午十一点左右比较集中的特点，制定了互补性的排班，有条不紊地展开了门诊输液中心的工作。

输液中心是我们医院的一个窗口，在这里门诊病人与我们接触的更多，更密切。一句话，可以反映出一个人的修养；一个动作，可以折射出一个人的品质；一件小事，会把我们医院的形象印在病人的心中。作为一名科室的带头人，我更加严格要求自己，凡事从我做起，率先垂范，以身作则，从而带动全科室人员，在思想上提升自己，在业务上锻造自己，在制度上约束自己。

要加强管理，首先是在思想上提升自己，端正工作态度，爱岗敬业，勤奋工作，积极进取，真正以病人为中心，服务周到，态度和蔼，语言文明，努力把工作做细，做实，做扎实，力求在治疗上精心，护理上细心，真正让家属放心，病人安心。

工作中，这种人性化服务不单是体现在科室内部，它可以扩展到方方面面，大到积极参加各种突发事件的抢救，小到在门诊经常会遇到一些急诊病人或者不知道该找那个科看的病人，我总是不等他们询问，就主动问他们有什么需求，是否需要帮助，把他们领到要找的科室，或是耐心的解答他们的问题。每个患者都是弱势群体，在他痛苦需要时，我们哪怕是一个善意的眼神，一个淡淡的微笑，对他们也许就是整个春天。在我的带动下，我们科室的几位护士也是如此。不管任何情况下，都会微笑着面对患者，百问不烦地耐心解释，只要患者需要，病情需要，工作永远是第一位的。我们付出的只是自己的一份热情，而收获的却是患者对我们输液中心的信任和好评。生活就是一面镜子，你对他笑，他就会对你笑，我们的患者也是一面镜子，你对他笑，他也会微笑地回报你。

没有规矩不成方圆，有了良好的医德，我们还需要严格的制度。在不折不扣地遵守医院各种规章制度的前提下，我和大家一起制定了科室的各种工作细则，明确各班职责，从我做起，带领大家早上班晚下班，只要病人需要，不计较个人得失，没有时间和节假日的概念。这样我们相互之间常督促，勤落实，保障了最高效，最积极的工作热情。

精湛的技术是我们工作的核心。在门诊，有很多患儿家长就是冲着我们医院良好的小儿头皮静脉穿刺技术来得。这就促使我们在热情服务的同时更加注意加强自己的业务水平，提升自己的各项护理技能，特别是小儿头皮静脉的穿刺，力求做到一针见血，把治疗带给孩子的痛苦减到最小。工作闲暇时我带领大家一起讨论小儿头皮针的进针角度，方位，固定方法，小儿发热的护理，老年患者门诊输液的临床观察等等。在输液过程中，我要求大家认真执行三查七对制度，根据药物性质及病人个体差异严格控制输液速度，严密观察病情变化，随时了解患者情况，确保患者安全有效的做好治疗。值得高兴的是我们良好的医德，热情的服务，精湛的技术保障了门诊工作的顺利进行，换来了无数门诊患者的健康和笑容。

**滴滴车辆安全管理报告范文2**

紧张而忙碌的20xx年即将结束，担任ICU护士长这一年多的期间，在院领导的关心下，在科主任和护理部主任的帮助和支持下，使ICU的护理工作得以正常运行，根据年初的计划，圆满地完成了今年的护理工作，取得了一定的成绩。现总结如下：

>一、完善病房设施，加强病房管理

ICU是危重病人进行抢救和严密监测的场所，要求病房环境合理、简洁、方便，利于观察和抢救，病房的抢救设施齐全，在原有ICU病房的简陋条件和设施下，在院领导的支持下，完善了各项设施和仪器，一年当中，增添了两台心电监护仪、一台亚低温治疗仪、更新升级了血气分析仪，并更换了各种心电监护仪旧的导联线，并安装了开水供应设施，以及各种生活设施，以优质的病房条件服务于患者，使得ICU的病房条件较前有了很大的改善。

>二、建立、健全、落实各项规章制度

ICU危重病人较前明显增多，医疗护理任务繁重，而我科的护理人员均年龄较轻，资历浅，个别护理人员工作责任心不够强，因此在原有制度的基础上进行了不断完善和修改，制订了ICU护士入科须知、ICU工作流程及A、P、N班护士职责等以保证ICU的护理工作正常运转。

>三、优质服务示范病房开展、绩效考核的落实

在护理部的大力支持下，我科于九月份开展了优质示范病房，根据科室的特点，在原有的基础上，不断改进科室工作，努力为病人提供安全、优质、满意的护理服务。并将人性化服务落实到护理工作的各个环节，在不断的探索和改进中，ICU的优质护理服务工作质量与日俱增，患者及家属的满意度也大为提高。通过认真落实绩效考核工作，使护理人员的责任心及工作积极性有了很大的提高。

>四、提高护理人员业务素质，加强自身建设

由于ICU的工作性质及严格要求，护士始终处于病人治疗及观察的第一线。因此护理人员的素质如何，将直接关系到ICU的工作效率。这一年来，ICU护士的培训工作是我工作之重点，在ICU护士的后续教育中，我采取了在职培训，外出学习，自学与考核相结合等办法。结合我科情况定期举办科内业务讲座及护理查房，使我科每一位护理人员均能独立完成PPT的制作，并提高了她们的讲课水平。一年的培训使得ICU护士能胜任日常工作，大多数护士成为ICU熟练人才。

**滴滴车辆安全管理报告范文3**

光阴似箭！一转眼，从我加入本院成为一名救死扶伤的\'护士，工作已有15年了。今年9月，我被任命为妇产科副护士长。在过去半年里，在院领导、科主任及护士长的正确领导下，我坚持“以病人为中心”的服务理念，以认真严谨的态度和主动积极的热情投身于学习和工作中。在踏实地学习与医疗护理工作中，在获得病员广泛好评同时，也得到各级领导、护士长的认可。顺利完成了20xx的工作任务。

现简要总结如下：

>一、思想道德、政治品质方面：

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论。尊重领导，团结同事。遵纪守法，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动地学习妇产科护理专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗护理实践过程中，服从命令，听众指挥，规范操作。严格遵守医院的各项规章制度，遵守医德规范，积极参加医院和科室组织的各项活动。

>二、专业知识、工作能力方面：

从上任的那一天起，我就深深意识到了所面临的压力和挑战。通过将近半年来的工作实践，使我更深层次地认识到了一个副护士长的职责。本着“把工作做的更好”这样一个目标，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，能够做到换位思考别人苦处。在医疗文书的书写过程中做到认真负责，态度端正、头脑清楚。认真学习科室文件书写要求，规范书写一般护理记录，危重护理记录等。遵守规章制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。对于自己的工作要高要求严标准，每次走进病房，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励产妇，耐心的帮他们了解情况、建立信心。为提高每位护士的理论和操作水平，经常组织、参加理论及操作考试。

>三、学习、生活方面：

非常喜欢马云的一句话，他说：“一个人的胸怀，是被委屈撑大的。工作越来越多年，”经历的事情也越来越多，现在发现，抵抗委屈的能力也越来越强了。以前觉得委屈的事，现在看来，都算不上了。凭着成为一名国优国标白衣天使的目标和对知识的强烈追求，我严格要求自己，刻苦钻研，勤奋好学，基本上掌握了妇产科一些专业知识和技能，做到了理论联系实际。除专业知识的学习外，还注意拓展自己的知识面，广泛的涉猎其他学科的知识，提高自身的思想文化素质。同时，在生活上坚持严谨的态度和良好的作风，养成了良好生活习惯，生活充实而有条理。为人热情大方，诚实守信，乐于助人，能与同事和睦相处，积极参加各项活动，不断的丰富自己阅历。

>四、今后目标：

目标当副护士长的半年时间很短，也不敢说自己取得了什么成绩。这半年，我只是在努力的适应，认真的完成各项工作任务，同时，也意识到了自身存在的一些不足之处。比如说，对科室里的护理工作计划不够全面，处理一些护患事件时沟通能力还有欠缺。我也知道，自己距离一名优秀的护士长还很遥远。护理工作是平凡的工作，又是一项崇高而神圣的事业。在今后工作中，我将加倍努力，努力在科室护理队伍中，以身作则，起表率作用。

1、扎实抓好理论学习，保持政治上的坚定性。

2、在院领导、科主任、护士长的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作任务，认真履行职责，爱岗敬业。

3、以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病人的需求。在过去的半年中，我感谢院领导给予我的指导和关心，感谢每一位和我共事的同事。感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢相知相处的缘分，感谢你们的善良和美好，感谢你们让我生活在这样一个温暖的大家庭！希望来年，我们仍然能够荣辱与共，共同感觉感受生命和生活的美好美丽，共同去创造一个更加灿烂的未来！

**滴滴车辆安全管理报告范文4**

今年以来，XX市坚持党建引领，注重问题导向，坚持党建领航，着力破解组织碎片化、人际陌生化等难题，着力探索新时代城市党建治理新模式，把党的工作触角延伸到“最后一米”，引领打造共建共治共享的基层社会治理格局。现将工作进展情况汇报如下：

强化“组织引领”，激发治理活力，赋能街道社区党组织，实现从“单兵作战”到“协同共治”转变。一是着力构建小区党组织引领，业委会、物业、社会组织等多方参与的共治体系，将在职、退休、流动等不同类型党员纳入小区党支部管理范畴，组建XX个小区党支部、XX个“红色业委会”；按照老城街巷、高端住宅、拆迁安置、国企宿舍、军民融合等小区类型，探索建立小巷党支部、关爱联盟等个性化组织。二是深化街道管理体制改革，明确街道以抓党建、抓治理、抓服务为主要职能，赋予街道对县（市、区）直派驻机构的绩效考评、评优评先、干部推荐以及人事考核与任免征得同意权、干部统筹使用权等5项职权，推动资源力量向基层倾斜。落实街道、社区党建联席会议制度，全市建立街道“大工委”、社区“大党委”XX个，明确由挂点的上一级党委班子成员担任召集人。探索“轮值主席”制，由党

三、倡导“近邻守望”，健全服务体系，实现从“近而不识”到“邻里相亲”转变。一是推广“千户访、百事帮、万家和”群众工作法，构建“近邻”友爱、党群一心的“熟人”社区。建成5个街道“近邻”矛盾纠纷调处中心，搭建XX个由社区党组织、辖区派出所、街道司法所等多方力量组成的“万家和”纠纷调解平合，组建X支由党员带头的“百事帮”服务队伍，搭建厝边议事厅、小区治理理事会、邻里自治小组等议事协商平台，推动形成邻里守望相助、矛盾协商解决的自治共管社区治理模式。深化

导建立小区党组织、业委会和物业三方协商机制，协商解决物业管理、小区环境改造、公共设施维修等重大事项，实现资源共享、环境共建、互利共赢。全市XX个商业住宅小区设立各类党组织XX个，主导开展三方协商XX余次，调处各类矛盾纠纷XX余件次。实施城市老旧小区提升行动。针对XX个老旧小区设施陈旧、物业管理不到位、老年人口多等特点，以“适老化”改造为目标，以“社区联合大党委”为抓手，由XX余个小区党组织及时对接下沉街道社区的综合执法力量，对老旧小区进行统一规划，合理设置微绿地、小区停车位、出入口，加装电梯、监控、门禁系统等基础硬件，着力改善居民居住环境。实施单位家属小区示范行动。针对单位家属小区普遍素质高、易管理、有资源的特点，以示范创建、规范管理为目标，以“先锋报到，共治有我”为抓手，开发“先锋报到”微信小程序,设置党建、法治宣传、志愿服务等14个智能模块，结合在职党员兴趣爱好、个人特长，推行党员先锋报到智能积分管理、双向评价，扫码认领街道小区基层治理任务。目前，XXX名机关企事业单位党员已注册登记，认领服务需求XXX个。实施集中安置小区纽带行动。针对集中安置小区居民文明养成难、管理难度大等特点，在XX个拆迁集中安置小区，坚持“拆迁不拆党支部”，充分发挥原党组织在亲缘、地缘、趣缘上的纽带作用，推动党内关怀、服务代办进小区，规范居民公约，常态化开展知恩感恩、遵法守法、习惯养成、纠纷调处等活动，着力提高居民文明素养、习惯养成、情感认同。

实施近郊“三无”小区兜底行动。针对“三无”小区体量大、人员杂、入住率高的特点，着眼解决私搭乱建、家禽散养、线路无序、乱贴广告等突出问题，以共建共治为目标，发动XX名党员就近到社区开展“双报到”，认领“三无小区”微心愿、微项目、微服务XX个，协助基层党组织抓党建、抓治理、抓服务，兜底解决“三无”小区治理难题。三是树立“统”的理念，加强“联”的意识，协调辖区医院、银行、学校等构建区域党建联盟，实现组织优势、政策资源、服务功能最大化。引进XX多个财政支持项目、XX多名专业人才进驻社区，把社会资源与居民需求对接起来。建立社区志愿者服务站，推行公益换公益、志愿服务积分等制度，组建法律援助、纠纷调解、家教服务、医疗保健、家电维修等XX个“红马甲”志愿服务队，建立道德银行积分兑换机制，把党员群众发动起来，变“独角戏”为“大合唱”。

**滴滴车辆安全管理报告范文5**

×年以来，×区积极构建“1+3+1”的基层组织体系、治理体系和服务体系，夯实基层基础，打造新时代基层治理新格局。现将有关情况汇报如下：

>一、主要做法及成效

(一)坚持党建为魂，筑牢基层治理根基。夯实基层党组织引领基层治理创新的桥头堡作用，通过定目标、强筋骨、亮品牌，不断巩固党在基层的执政基础。

一是做好顶层设计。区委发挥“一线指挥部”作用，引导点、线、面结合，高标准谋划，制定印发《×区关于深入推进党建引领基层治理的实施方案(试行)》，建立×区党建引领基层治理工作联席会议制度，明确×项自治建设重点任务、×项法治建设重点任务、×项德治建设重点任务和×项服务进社区重点任务，全面推进基层社会治理体系和治理能力建设。

三是抓好品牌创建。广泛开展“一社区一特色”党建品牌创建活动，着力打造一批各具特点、成效明显、可复制的基层党建特色品牌，让社区服务更加贴近基层、贴近群众。目前，×社区×、×社区×、×社区×、×社区×、×社区×等一批党建特色品牌深受党员群众欢迎，取得了“看得见、评价好、党员群众满意”的实效。

(二)坚持自治为基，激发基层治理活力。搭建社区多元治理平台，实现自治共治有机融合。

一是建立志愿者积分激励机制。探索实施“道德银行”志愿者积分激励机制，将德治与自治有机结合，通过构建“受助—助人—互助”“奉献—回报—奉献”的党建服务新模式，激励全区广大党员群众积极参与社区自治，撬动党员群众更多的志愿服务热情，涵养培育“我为人人、人人为我”的社会氛围。目前，“道德银行”已登记爱心商家×余户，党员居民储户×余户，服务人群×余人次。

(三)坚持法治为纲，强化基层治理保障。发挥法治护航作用，推动社区治理有序运行。

**滴滴车辆安全管理报告范文6**

党课是党员教育的重要方式。为了更好地提升党课质量，加强党员教育，xx镇社区党校精心组织谋划，丰富党课内容，创新工作方法，发挥党课应有的作用，增强党课的实效。

>建立备课机制，精选党课资源。

结合党的十九大精神和当下政治热点，通过集体备课，对原有的党校课程进行投票删选，保留符合新时代要求的党课。融入镇党委、政府当前的重点工作和行动方向，如村居无违创建、河道整治、创全工作等，使得党课更贴近基层、贴近党员、贴近生活。开展党课征集活动，丰富党课资源，评选出一批优秀的党课讲师和课程。通过社区党建服务中心楼下的公告栏展示党课课表以及微信公众号上发布党课课程，扩大社区党校授课的辐射区，营造良好的教育氛围。

>创新预约机制，促进教学相长。

改善传统党课教学中听课者“食之无味”、讲课者“口干舌燥”的局面，扩展基层党员的学习空间，创新推出菜单式的点单预约课程模式，增强学习教育的针对性、广泛性、实效性。“菜单式”预约制的双向选择、按需授课特点，给基层党员“自主选课”的机会。实现党员培训从“大锅饭”到“自助餐”，充分调动了党员的学习积极性，促进教学相长，从而提高党课教育的`有效性。

>规范教学机制，严肃组织纪律。

无以规矩不成方圆。为保证党课教育的有序开展，对各基层党支部建立上课制，规范上课时的纪律，提高党课教育的纪律性。硬件设施准备。课前由基层党支部工作人员检查授课处设施设备是否齐全以及是否能正常运行，以保证正常授课。课前“预习”工作。授课前，由书记或相关工作人员对即将开展党课教育的内容进行介绍，让学员在课前对课程有初步的了解。发挥“头雁效应”。发挥各基层党支部书记的示范、辐射、带动作用，与支部学员一同参加党课学习，做到以身作则，率之以行。课后撰写心得。党课结束后，每个学员针对党课的内容进行总结，并写下各自的心得体会，加深学员们对党课的印象。

>设立反馈机制，提升授课水平。

针对社区党校开展的党课教育，设计授课评价反馈表，在每次讲课结束后，党校工作人员发放评价反馈表，把握授课质量，同时以授课评价反馈情况为参考，形成问需——实践——反馈——改进的良性循环，促进师资队伍不断加强能力xx，提升授课水平，做到以高品质的授课提供高品质的教育，从而为党员带去高品质的获得感。

**滴滴车辆安全管理报告范文7**

按照通知要求，汇报我县20xx年上半年乡村振兴重点工作推进情况。

>一、工作推进情况

我们先后召开3次县委常委会议、3次政府常务会议，专题研究乡村振兴工作，召开2次全县领导干部大会，安排部署相关工作，制发全县乡村振兴战略实施意见、实施方案和五年规划，明确了乡村振兴战略总体思路。

(一)产业振兴方面

一是发展特色富民产业，促进群众稳定增收。全县杂粮种植面积达100万亩，调减玉米种植面积万亩；新增设施农业440亩；新(改、扩)建畜禽养殖小区48个；新建标准化示范果园15个。

二是积极培育壮大龙头企业，引导农产品向精深加工转移。巩固和完善1个农产品加工园区、4个现代农业产业园、20个现代农业创业基地建设成果。目前园区内标房建设总面积达到10万平方米，新增投资额达亿元。

三是壮大新型经营主体，激发农村发展活力。组建注册并正常运营土地股份合作社248个，成员总数达11900户，入股土地18万亩。新建农业综合服务超市3家。

四是积极向上争取项目资金，助力乡村振兴。已争取项目资金亿元。包括耕地轮作、农作物秸杆综合利用等十几个项目。

(二)人才振兴方面

一是把“大学进园区进企业”工程紧紧抓在手上，突出抓好34个校企、院企项目对接与深度合作。已完成科技成果转化8项；登记技术合同成交额1950万元；引进高科技项目4项，新增注册科技型中小企业5家，双创基地入孵科技型小微企业4家,大学与企业新增签约项目3个；正在开展老企业转型升级和对外合资合作项目7个，已完成投资亿元。

二是紧盯已经开展合作的重点项目，积极推动高校与园区、企业实现深度融合。XXX农业大学研究的“秸秆炭化与炭基肥生产”技术，已完成与XXX兴沃生物制新材料有限公司实质性对接。省农科院8名博士正在进行土壤改良、玉米种耐旱机理研究、作物超高产群体创建等实验。

三是加强农村本土人才的培育，优化农业从业人员结构。稳步开展设施农业、果树、农机、畜牧等相关技能培训，按计划完成了阶段性任务。

(三)文化振兴方面

一是突出文化引领，丰富百姓生活。在全县260个行政村建设“大喇叭”工程，实现县域全覆盖。建设和完善文化广场280个、文化墙6万延长米、农家书屋245个、文化活动室289个。

二是突出以德育人，培育文明民风。开设农村道德讲堂，开展五好文明家庭、十星级文明户、学雷锋先进个人、XXX好人等一系列评选活动，评选出道德模范70人，有1万余户家庭被评为“文明家庭”和“十星级文明户”。

(四)生态振兴方面

围绕“山水田林路”综合治理、“镇村组街(巷)户”同步推进，新硬化村屯路面1200多公里，安装路灯6200多盏，栽植树木500万株，栽植花草60万平方米，建农村饮水工程1227处，建成特色示范村35个、推进村150个。

(五)组织振兴方面

一是选优配强村级组织带头人。通过清理退出一批、调整退出一批、选拔进入一批，将8名受过刑事处罚的\'村干部全部清理；对32名年龄在60周岁以上的村党组织书记，调整21人；选拔26名选派干部、致富能手担任村书记职务。

二是发展党组织引领乡村产业。新发展村党组织领办创办经济实体26个，党员领办创办经济实体5个。

三是发挥选派干部在乡村一线作用。在向上争取扶持、招商引资、发展“飞地经济”、推进脱贫攻坚和乡村振兴、促进乡镇财政增收、抓班子带队伍、壮大集体经济、创新社会治理等工作上，今年省市县选派干部共帮助派驻乡村协调项目294个，协调资金亿元。

>二、存在问题

“一村一品”产业没有亮点，产业附加值低；新型农业经营主体(主要是指合作社)运行不规范；农村人居环境较差；乡村人才资源匮乏。

>三、下一步工作安排

(一)大力发展订单农业，打造“一村一品”、“一乡一业”新亮点。依托本地有实力的企业，大力发展特色产业订单农业，发展商贸物流、杂粮种植加工、蔬菜种植销售、生猪和肉驴养殖加工、生态观光旅游等产业。

(二)稳步构建农业共营制体系，着力促进农民增收。抓好土地股份合作社的规范化建设，整合涉农资金向土地股份合作社倾斜，力争到20xx年底实现村级土地股份合作社全覆盖，规范达标土地股份合作社150个。

(三)不断加强乡村生态环境治理。积极推进农村生产方式、生活方式和消费方式的绿色化、生态化。发展绿色产业，培育观光休闲、农耕体验、健康养生等“美丽经济”。深入开展农村生活垃圾和污水治理、农村“厕所革命”和农村污染治理，深入推进农药化肥零增长行动，完善农业废弃物资源化利用制度。

(四)加大科技培训和人才引进力度，持续提升农民农技水平。稳步开展设施农业、果树、农机、畜牧等相关技能培训，努力提高农民的职业技能，到20xx年底完成职业经理人90名、新型职业农民450名培训培养任务。

**滴滴车辆安全管理报告范文8**

按照院护理部的整体要求和部署，认真抓好科室分管工作，通过加强对本科室护理工作的管理，较好地实现了医院规划和目标。科室护理工作在院领导及护理部的关心与支持下，在全科护士的共同努力下，圆满地完成了院方交给的各项任务。现将20xx年的护理工作总结如下：

>一、科室人员分工明确，加强护理人员职责制度管理

按照护理部的要求，科室建立建全了各项规章制度。科室护理人员按工作量明确分工，实行责任制护理。工作中，加强护理人员的职责制度管理，使每名护理人员都能明确工作职责，认真、细致地做好护理工作。

>二、以患者为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通。

为了适应医疗服务的需求，营造高层次的服务理念和人文关怀，树立良好的社会形象，推动医院持续稳定的发展，科室坚持以患者为中心，在尊重、理解、关怀患者的基础上，为患者提供温馨、周到的人性化服务，尊重患者的人格尊严，重视患者的人格心理需求，以最大限度地满足患者的生理及心理需求。

首先，管床护士热情接待新入院患者，把患者送至床边，主动向患者或家属介绍病区环境，作息时间、规章制度及主治医师等。在患者住院治疗期间管床护士将心理护理和疾病知识宣教纳入护理工作重点。了解和关注患者的心理、生活状态与需求，把亲情化服务纳入工作之中。科室护理人员在生活中关心患者，帮助困难患者排忧解难。

加强心理护理，用充满仁爱的亲情去慰藉患者，增强患者战胜疾病的信心，促进早日康复。在护理工作中注重与患者的沟通、交流，以不歧视，尊重和关怀的态度赢得了患者的理解和信任。

>三、加强病房管理，为患者创造一个良好的就医环境

为保证病房物品摆放整齐、整洁、有序，护士长每日带领护士为患者进行湿式扫床，整理床单元及物品摆放。加强对病区清洁工的管理，为患者做好卫生保洁工作，使病区环境整洁、优雅、患者感到舒。

>四、加强消毒隔离，严格控制院内感染的发生及发展

严格执行院内感染管理领导小组制定的消毒隔离制度，护理操作中认真执行无菌技术原则。为患者处置，做到一人一针一管一带，每日湿式扫床。每日用消毒毛巾擦床头柜及床，每日消毒擦拭治疗室台面，进行紫外线照射消毒。每月定期做空气消毒及空气培养，各种医疗垃圾认真做好毁形、浸泡、分装、并和相关人员做好交接，及时、认真地做好登记。患者出院后，床单位做好终末消毒处理，杜绝了院内感染的发生。

>五、加强护理文件书写及各项护理工作的定期检查考核，提高护理质量

质量管理是医院永恒不变的主题，定期进行检查考核，是提高护理质量的保证。为了提高护理质量，科室针对本部门护理工作特点，结合护理部制定的检查与考核细则，每月制定护理考核重点，从护理表格、文件书写及基础护理等方面进行检查、考核，并认真做好记录。在基础护理质量管理上，加强对危重患者的基础护理工作。在工作中，严格执行护理操作规范，强调和执行无菌操作，认真做好个人防护。在环节质量上，注重护理病历书写的及时性与规范性。病历书写要求规范，同时要求护理人员在及时，真实，准确的基础上不断丰富、充实书写内容，提高护理病例的内涵质量。

**滴滴车辆安全管理报告范文9**

忙碌而又充实的一年即将过去，在院领导及护理部主任的各方面的支持和教导下，顺利完成各项任务。结合科室的实际，有计划的开展工作，合理安排时间，并总结如下：

>一、加强护理人员医德医风建设：

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语。并实行淡妆上岗、微笑服务。

2、继续开展健康教育。

3、对体检者发放满意度调查表，并对满意度调查中提出的意见进行整改，如加强导诊服务等。

4、对新分配的护士进行岗前培训，内容包括职业素质、规章制度、护士行为礼仪及护理基础知识、专科知识、合格者给予上岗。

>二、提升护理人员业务素质：

对门诊部导医人员按三基三严内容进行培训，每周两次学习及晨会提问，每月护士培训及考试。对护理制度、应急预案进行了重新培训，利用科晨会提问医院护理核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

>三、加强了院内感染学习及相关传染病知识学习：

门诊大厅不单单实施导诊工作，还面临传染病的初期分诊工作，带领大家学习相关的传染病诊断预防知识，并严格执行消毒隔离制度。

>四、落实优质护理，勇于创新，提升护理服务

实施“服务在细处，帮人在急处”的服务信条，落实优质护理，护理人员从细微处入手，点点滴滴为病人着想。协助年老体弱病人挂号，取药，帮助行动不便病人办理住院手续等，与患者加强沟通，为患者供给人性化服务。与此同时通过完善工作制度、优化服务流程、创新工作模式，丰富工作内涵，加强安全管理等举措的落实，使护理工作更加贴近患者、贴近临床、贴近社会。

>五、护理质量持续改进

针对今年医院的评审工作，按照“二级综合医院评审标准和细则”规范了各项工作，使日常工作规范化标准化。经过专家初评发现了许多问题，针对存在的问题并结合实际进行整改。每月依照PDCA的管理模式，制定了门诊部导医质量考核方案，月月考核、评价、分析、改进，以求导医质量的持续改进。

>六、加强护理安全管理

完善护理风险防范措施，有效地回避风险，为患者供给优质、安全有序的护理服务。不断强化安全意识教育，重新学习了门诊部常见的不安全因素及演练应急预案，使不安全因素降到最低。

>七、协助护理部完善压疮管理及跌倒坠床的安全管理工作

做好难免压疮上报的登记督导工作，针对压疮护理的相关问题及时提出整改意见。

**滴滴车辆安全管理报告范文10**

今年，在县委县政府的正确领导下，全面落实教育资助、学校改善等工作，顺利做好脱贫攻坚和乡村振兴衔接工作，现xxxx年工作总结如下：

>一、工作开展情况

一是全面落实教育资助政策。将扶贫部门的.贫困家庭信息库与学生学籍库进行数据比对，确定受资助学生范围。同时，结合扶贫信息库动态调整的特点，组织各乡镇中心校对区域内贫困学生不间断进行排查，提高受资助学生信息核对的准确率，让学生资助政策全面覆盖每一个贫困家庭学生，确保资助无遗漏。xxxx学年纯农牧民子女就读大中专学费资助xxxx人，资助资金万元；建档立卡特别（中职）资助学生共计xxx名，共计资金xx万元。

二是常态化开展“控辍保学”。按照“六长”责任相关要求，层层落实工作责任，建立摸底排查机制，加强对各乡镇适龄儿童少年入学请假进行摸排；建立动态监测机制，做到“一生一案”，确保做到适龄儿童少年“应入尽入”。

三是加大改善办学条件力度。xxxx年投入资金万元，新建xx县第二幼儿园、宜牛乡中心校教学楼、续建xx县洛须九年一贯学校等项目；针对我县冰冻期长、雨季长、施工期短等制约工程建设的弱点，同时为进一步加强项目管理，加快工程进度，确保工程质量。我局明确提出“学校校长为学校项目工程现场负责人”，并安排局机关干部职工到学校担任项目工程现场代表，监督工程质量，督促工程进度。

四是落实普惠性幼儿园支持力度。现有单设幼儿园x所，附属幼儿园xx所，均属于公办幼儿园，村级教学点xx个；xxxx年投入幼儿保教费xxx万元，实现普惠性幼儿园全覆盖。

>二、下步打算

一是扎实开展资助政策宣传。通过宣传手册、明白卡、宣传栏、致学生及家长资助政策一封信、主题班会等多形式、多维度进行宣传，确保全社会对政策全知晓。

二是建立教师“一帮一”帮联制度。安排教师与每一名贫困学生、农村低保、孤儿、残疾学生等学生进行“一帮一”联系帮扶，定期进行走访，向家长宣讲政策，及时了解学生就学情况和受助情况，发现问题及时解决处理。

三是进一步加大教育资源配置向农村学校倾斜和支持力度。提高教学装备水平、教育信息化水平和师资水平，大幅度改善农村学校办学条件，促进农村学校教育事业发展。

**滴滴车辆安全管理报告范文11**

时光飞逝，转眼又到了一年的年底，回望这一年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨；现将20xx年以来各项工作总结如下：

>一、严格管理，有效协调

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为患者营造了温馨、和谐的病区住院环境。

>二、狠抓护理业务培训

作为一个中西医结合内科综合科室，我们科面临病种杂，疑难杂症多，护理专科性不强的难题。而与之对应的是：中医科的12名护士，仅有一名是中西医结合护理大专毕业，其余都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简单的中医基础知识；在西医“专科护士”培训不断深入发展，专科护士特点和优势越来越明显的今天，中医科护士没有特定的专业知识和发展方向，这在一程度上影响了这个群体的工作积极性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这一现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科疾病知识进行培训，对中医基础知识和常用技能系统培训，甚至对一些普外科和骨科疾病的保守治疗、护理知识，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

>三、尝试文化管理，力求做出特色

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，通过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；举办“天使心语”小板报；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们中医科的护士，人文素质有了很大提高。我终于打造出了“我用人文知识改变护士———护士有效管理自己———护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅中医科的护理文化建设搞得风生水起，而且圆满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中，我们中医科以收费规范著称，每次都迎接收费检查，没有给医院丢过一分。在行风评议检查中，中医科的健康教育和护理服务，更是赢得了参检专家的肯定和赞扬。

>四、注重服务细节，提高患者满意度

比如说，在对患者的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我通过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，内容涵盖不全，说得多了，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，患者根本记不祝为此，我把入院宣教的内容列了一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把详细内容输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于患者，这都起到很好的效果。类似的还有“鼻饲知识宣教”、“痰培养标本留取方法”、“尿培养标本留取注意事项”等等等等。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅有助于患者掌握，也节省了护士大量时间，因此深受大家欢迎。

>五、不断学习总结，提高自身素质

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。于20xx年5月参加了心理咨询师考试，望在8月份获得三级心理咨询师证书。一年来，先后在国家级、省级杂志上发表学术论文3篇，在我院院刊上发表诗歌1篇，散文两篇。

>六、不足之处和努力方向

面对我的患者我的科室，我可以坦然的说，为了你们，我一直在努力！但是，面对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们中医科的护理科研项目至今还是空白；再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的＇眼泪和无奈。因此，展望未来，对新的一年的护士长工作我充满了信心，作为护士长我的努力方向是：

1、力争在护理科研方面有所突破；

2、宽严结合，让自己的管理方式更加成熟。

**滴滴车辆安全管理报告范文12**

20xx年手术室在院领导指导下，在护理部的指导下，在各科室的密切配合支持下，我始终坚持“以患者为中心，以质量为核心，以安全为重心，为手术患者提供优质高效的护理服务”为宗旨，以提高手术患者的手术效果和手术安全为目的，用自己的爱心、热心、诚心带领手术室全体护士满足每一位手术患者的需求，努力争创“社会满意、医院满意、病人满意、自己满意”的科室，针对年初制定的目标计划，经过全科护理人员的不懈努力，圆满完成了各项任务。

>一、履职情况：

1、完善了科室质量监控体系，针对科内工作重点，也就是护理质量与护理安全，将科内的每一项质量指标分别定一名护士负责管理，科室定期与不定期进行护理质量督查，做到每月有检查，每周有小结及反馈，每月有质控总结。重点问题跟踪监测，保持护理质量持续改进。

2、制定并执行绩效考核方案，完善各班工作职责任务，建立了绩效考核指标体系，实现了按劳分配，多劳多得，提高了大家的工作积极性。

>二、以病人为中心，开展人性化服务

1、优质开展术前、术后访视工作，常与病人交流；了解病情，安慰病人，并向手术患者发放满意度调查表，收集病人

信息，取得理解、信任和支持。针对工作中的不足，采取相应的整改措施，满足并提一切合理的要求，为病人创造温馨舒适的手术环境，满意度达95%以上。

2、术中做好各项操作前有解释，操作中有鼓励，操作后有整理，动作轻柔，话语温和。为手术患者提供适宜的温湿度，舒适的环境及手术体位，保护好病人的隐私，维护好病人的良好形象，尽量满足病人的一切合理要求。

>三、不断提高护理质量，保障了护理安全

1、安排专人负责医疗感染工作，严格执行消毒隔离制度，消毒隔离合格率达100%，严格执行无菌操作技术规程，防止院内感染，确保清洁手术切口感染率≤，对感染性手术按照感染性手术消毒隔离标准对人员、物品、器械严格进行消毒隔离处理。

2、安排专人负责急救药品的管理，急救药械完好率达100%，加强抢救药品药理作用，急救知识，抢救流程，手术室应急预案的培训，并定期考核，完善了抢救药品物品及抢救流程，并组织全科人员学习，人人掌握，以确保手术抢救工作的顺利完成。

3、完善和规范了各种护理文书的记录，恪守“客观、真实、准确、及时、完整、规范”原则。

4、按照二级甲等医院手术室的标准，规范了接送病人的流程及细节，做到交接清楚，责任到人。完善了输血流程及注

意事项，避免了输血差错事故，认真执行手术标本交接制度，杜绝了标本的遗失现象。

5、精打细算，节约成本

严格管理科室医疗和办公用品，对高值贵重耗材进行使用、清点、交接登记，减少浪费，损耗和私自使用，定期检查仪器设备性能及使用状况，保证手术的正常运转。

>四、学习方面

1、加强“三基”训练，组织科室人员技术练兵，指定专人负责操作培训，培训率达到100%，合格率100%。

2、加强基础理论知识的学习，积极参加护理部组织的业务学习，同时每周一科内业务学习一次，主要学习手术室专科知识，每季度科室考核1次，合格率100%。

3、加强继续教育学习，积极参加医务科组织的业务学习。

4、加强专业知识的培训，扎实做好健康宣教工作，与各科室密切配合共高质量的完成手术近万余台次，围手术期健康宣教覆盖率达到100%。

5、认真严格规范带教。参加护理部拟定的带教计划，制定了科室带教计划，再要求每一位带教老师制定出具体的带教计划及教学内容，具体到每一天，并时时抽查带教老师带教情况及学生掌握情况。

>五、团结方面

在医院，我尊重领导，团结同志，能积极配合好其他科室的工作，做到大事讲原则，小事讲风格，互相信任，互相支持。在科室，自己能以身作则，作为科室的管理者，由于科室工作人员较少，自己每天除了做好自己的管理工作外，还常常加班加点，常常误了吃饭的时间和其她同志一道完成手术任务，带领科室同志同甘共苦，愉快工作，使工作团队充满朝气，工作人员充满激情。

作为手术室护士长，做到了摆正位子，积极工作。在自己的职责内，积极主动、敢于承担责任，做到了不说不利于团结的话，不做不利于团结的事。对领导的决定能不折不扣地执行，对较为重要的问题，做到及时请示汇报。

>六、廉洁自律方面

自己作为一名护士长，在日常工作、生活中，做到了管住自己的口，不该吃的不吃；管住自己的手，不该拿的不拿；管住自己的心，绝不能有一丝贪赃枉法、违法乱纪的杂念。

>七、存在的问题

一是学习不够深入，理论功底还不很扎实；二是具体工作多，工作压力大，有些工作没有理清思路就开展，与领导的要求还存在一定差距。

总之，一年来，在医院领导的支持下，在科室工作人员的努力配合下，取得了一定成绩，今后，我将更加努力工作，从自身做起，树立“院兴我荣，院衰我耻”的主人翁思想，转变服务理念，强化服务意识。保持良好的医德医风，遵纪守

法，严于律己，关心每一位手术患者的疾苦，及时为手术患者排忧解难。处处换位思考，时时将“良心”二字高悬于心，身先士卒，以身作则。老老实实做人，恭恭敬敬做人。我坚信，有各级领导的大力支持，有全院医护人员的齐心协力，我们一定能完成各项任务，肩负着责任与使命向党和人民交上一份满意的答卷。

二〇一三年十二月二十日

**滴滴车辆安全管理报告范文13**

今年以来，我中心紧紧围绕乡村振兴战略，推动全市金融机构进村入企，积极开展“金融干部三服务”、“政银企”、“银会企”等对接活动，将金融服务落实到“最后一纳米”，为乡镇、企业提供真正的“妈妈式服务”。

一是政策引导，推动全市金融机构落实乡村振兴工作。落实《关于调整》，将“加大乡村振兴金融供给”作为金融机构考核加份项目，引导金融机构加大乡村振兴工作力度，将金融资源持续导向基层一线。同时，动员全市金融机构行长、经理深入基层，进村入企，开展政策宣讲，普及金融知识，对接融资需求，推广特色产品。通过“零距离接触”，进一步增强金融机构的`群众观念、责任意识和服务理念，有效提升金融与实体经济融合发展、良性互动。

二是精准走访，有效建立落实“三张清单”（问题清单、落实清单、责任清单）。推动全市金融机构开展基层走访活动，调研农户、企业的融资需求，要求各金融机构进一步下沉工作重心，分派工作人员进村入企，全面了解农户、个体工商户生产经营情况和融资需求等信息。通过走访调研，全面建立“问题清单”、“落实清单”、“责任清单”，精准施策，抓住企业需求点、关键点、疏通点，消除痛点难点，从而有效助力乡村振兴。截至10月末，全市金融业机构共收集问题1869个，解决问题1655个。

三是精诚惠农，助力实施乡村整形战略。深化“普惠+精准”服务，助攻农民共同富裕。坚持分层分类，降低普惠门槛，截至10月末，我市金融机构已在530多个行政村开展“整村授信”工作，累计授信金额达200多亿元。坞根“红色文旅”、石塘“山海旅游”、城南休闲观光农业、横峰全域改造等重点项目获得银行机构重点保障。

**滴滴车辆安全管理报告范文14**

尊敬的领导：

您好!

我来到医院工作已有3年多了，在护士长及科主任的正确领导下，在科室同事的密切配合和支持下，我本着^v^以病人为中心^v^的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命精神，踏踏实实做好护理工作，认真地完成了本年的工作任务，并且在个人思想政治素质和业务工作能力都取得了一定的进步。

一、政治思想方面

坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念适应新的护理模式，社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务病人奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为病人服务。

二、在业务方面

在这一年里本人能自觉遵守医院的各项规章制度，服从科室领导的各项安排，认真履行自己的岗位职责，完成各项护理操作，学会认真对待每一件事情，在用心的同时更能细心的帮助病人解决每一件事情，认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人。认真做好医疗文书的书写工作，认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录，对于自己的工作，严格要求自己，三查七对，牢记三基。

三、增强法律意识

认真学习《护士条例》及其它法律法规，积极参于医院组织的学习班。意识到，社会主义市场经济体制的建立，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识，现代护理质量观念是全方位、全过程的让病人满意，这是人们对护理服务提出更高、更新的需求，因而要丰富法律知识，增强安全保护意识，懂法、用法，依法保护自己。

在这3年多的护理工作中，我的体会是^v^三分治疗，七分护理^v^，于是我越来越能够感觉出护理工作的重要性。曾经有人说过：^v^拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人也是护士。^v^是啊，在人的一生当中有谁会不需要护士的细致关心和悉心照顾呢?^v^护理工作是一门精细的艺术^v^。

^v^护士要有一颗同情的心，要有一双愿意工作的手。^v^我会用我的爱心耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬起生的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭都重现欢声笑语。在今后的工作中一定努力提高自己的技术，提高微笑服务，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的难处，端正工作态度，我希望通过自己的努力获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可。

我觉得护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪，在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业做出自己应有的贡献。

敬礼!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**滴滴车辆安全管理报告范文15**

尊敬的领导：

您好!

时光飞逝，转眼又到了一年的年底，回望这一年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨;现将20\_\_年以来各项的述职报告如下：

一、严格管理，有效协调

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通;及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭;让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

二、狠抓护理业务培训

作为一个中西医结合内科综合科室，我们科面临病种杂，疑难杂症多，护理专科性不强的难题。而与之对应的是：中医科的12名护士，仅有一名是中西医结合护理大专毕业，其余都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简单的中医基础知识;在西医“专科护士”培训不断深入发展，专科护士特点和优势越来越明显的今天，中医科护士没有特定的专业知识和发展方向，这在一程度上影响了这个群体的工作积极性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这一现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科疾病知识进行培训，对中医基础知识和常用技能系统培训，甚至对一些普外科和骨科疾病的保守治疗、护理知识，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

三、尝试文化管理，力求做出特色

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，通过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟;举办“天使心语”小板报;利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们中医科的护士，人文素质有了很大提高。我终于打造出了“我用人文知识改变护士——-护士有效管理自己——-护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅中医科的护理文化建设搞得风生水起，而且圆满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中，我们中医科以收费规范著称，每次都迎接收费检查，没有给医院丢过一分。在行风评议检查中，中医科的健康教育和护理服务，更是赢得了参检专家的肯定和赞扬。

四、注重服务细节，提高病人满意度

比如说，在对病人的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我通过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，内容涵盖不全，说得多了，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住。为此，我把入院宣教的内容列了一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把详细内容输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。类似的还有“鼻饲知识宣教”、“痰培养标本留取方法”、“尿培养标本留取注意事项”等等等等。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅有助于病人掌握，也节省了护士大量时间，因此深受大家欢迎。

五、不断学习总结，提高自身素质

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。于20\_\_年\_月参加了心理咨询师考试，望在\_月份获得三级心理咨询师证书。一年来，先后在国家级、省级杂志上发表学术论文\_篇，在我院院刊上发表诗歌\_篇，散文\_篇。

六、不足之处和努力方向

面对我的病人我的科室，我可以坦然的说，为了你们，我一直在努力!但是，面对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们中医科的护理科研项目至今还是空白;再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。

因此，展望未来，对新的一年的护士长工作我充满了信心，作为护士长我的努力方向是：1、力争在护理科研方面有所突破;2、宽严结合，让自己的管理方式更加成熟。

敬礼!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**滴滴车辆安全管理报告范文16**

尊敬的领导：

您好!

20\_\_年在科主任、护士长正确领导下，本着“以人为本”的服务宗旨，深入开展优质护理服务，强化基础护理，圆满完成了各项护理工作，现将工作情况总结如下：

一、在思想政治方面

积极拥护医院的各项方针和规章制度，遵守医德规范，操作规范，坚持以病人为中心，严格按一名优秀合格护士的标准要求自己，坚持以质量为核心，病人的满意度为标准，牢固树立团队精神。

二、工作学习方面

努力学习专科知识，克服业务上的不足。积极参加科室的抢救工作，今年以来，一共参与大小抢救约5例;积极推行优质护理服务，做好各项基础护理，能身先士卒，积极参与其中，如为病人洗头、剪指甲、擦浴等，不事事靠学生以及实习生，不摆高姿态，能起到带头作用。积极学习各项新技术、新业务。作为一名高年资护士，在工作中严格执行各项操作规程，遵守医院科室的规章制度，时刻注意保持无菌观念，对待工作认真负责，一丝不苟，加班加点，树立高度的集体责任感和荣誉感，团结同志，能克服各种困难，凡事以工作为重。

尽心尽力做好带教工作，努力为科室培养新护士，我认为要做好护士，首先要有爱岗敬业的心，能安心护理专业工作，要有正确的人生观、价值观，以及良好的品德，因此，我带教时注重新学员思想素质的培养，其次进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作培训，今年先后带教了3名新学员，在日常护理工作中，不但严格要求自己，对护理工作中存在的问题也能积极发现提出，并加以解决，对年轻护士的工作更是严格要求，促进她们的成长;积极参加了科室组织的护士操作训练及考核：静脉输液、心肺复苏、静脉输液、无菌操作;全年撰写护理论文1篇，发表于护理管理杂志。

三、存在问题

1、偶有操作不规范、无菌观念不强。

2、工作满于现状，不够积极。

四、发展方向

(1)扎实抓好理论学习。

(2)在院领导、科主任的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作任务，认真履行职责，爱岗敬业，积极撰写论文。

(3)以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病人的需求。

护理工作是平凡的工作，然而，我们却用真诚的爱去抚平病人心灵的创伤，用火一样的热情去点燃患者战胜疾病的勇气。

**滴滴车辆安全管理报告范文17**

在抓党建促基层治理能力提升专项行动中，X县积极探索移民社区规范化建设，以X社区为试点，探索实践“五心”工作法，着力破解服务精准难、群众就业难等问题，推动移民社区治理全面提升。现将做法及成效汇报如下：

>一、基本情况

>二、主要做法

（一）强化组织建设，提升组织活力

（二）厚植勤廉文化，弘扬清风正气

社区党支部积极弘扬社会主义核心价值观，通过通俗易懂的形式开展易地搬迁、后续帮扶政策宣传、法制德治教育，积极开展群众文化生活活动，制定移风易俗居民公约，引导居民摒弃陈规陋习，大力提倡婚事新办、丧事简办、余事不办，文明祭祀，提升乡风文明。一是组织社区文艺爱好者，成立了文艺宣传队，通过说书、弹三弦、三句半、唱秧歌等寓教于乐的形式，用身边的事教育身边的`人。二是通过制定移风易俗居民公约，引导居民摒弃陈规陋习，移风易俗，通过建立报备机制、上门讲解机制和督促检查机制，大力推进了婚事新办、丧事简办、余事不办等文明新风。三是开展各项群众文化生活活动，设立居民活动中心和图书室，坚持天天开放；开展宪法进社区、义诊进社区、重阳节主题活动、国庆文艺晚会及文明户表彰等活动，营造了其乐融融、和谐而居的大家庭氛围，增强了居民邻里间的感情。

（三）引导党员示范，凝聚服务合力

**滴滴车辆安全管理报告范文18**

今年3月我镇药王观地区因治安问题突出，流动人口激增，被市挂牌为社会治安重点整治地区。为彻底扭转药王观地区的社会治安形势，我镇紧紧围绕建设“平安XX”、“和谐XX”为目标，大力开展社会治安综合整治，切实加强基层基础建设，扩大整治范围，深化整治内容，建立长效机制。通过共同努力，整治工作取得了较为明显的成效。概括为加强一个共识，提供两项保障，增添四项措施，取得三大改观。

>一、加强一个共识：社会治安综合整治工作是一切工作的前提和基础

我镇自20xx年纳入XXX区XX高新技术产业园核心区后迎来了我镇的战略发展的机遇期。同时由于经济的发展，外迁征地农民的激增，社会矛盾治安问题也突显出来。这次药王观地区被列为重点整治地区后，镇党委、政府高度重视，在“一手抓发展，一手抓社会稳定和谐，二手都要硬”的思想指导下，先后召开了党委会、职能部门联席会、镇村干部会、群众院坝会等社会治安综合整治专题会议，广泛开展大讨论，找差距，排问题，添措施，强组织，把重点整治工作纳入全年社会治安综合治理的一项重要内容，务必通过整治行动，让当地群众满意，重点地区整治按期摘牌。

>二、提供两个保障：加强组织领导和经费保障，确保社会综合整治工作顺利开展

（一）加强组织领导，细化工作方案，层层落实责任。我镇于20xx年3月日成立了XX镇重点地区综合整治领导小组，由镇党委书记任组长，政法书记、分管经济发展、市政建设的副镇长为副组长，派出所、交巡警平台、工商所、城建办、综治办、XX村、XX村、XX社区、XX社区等职能部门及相关村、社区负责人为成员，领导小组下设办公室，由派出所、综治办工作人员组成。领导小组根据工作需要召开会议研究制定工作方案，落实人员工作经费，统筹协调各方力量，检查督促工作开展，为此项工作强有力推进提供组织保障。

细化工作方案，层层落实责任。我镇针对重点地区治

安状况复杂、交通秩序混乱、市政环境卫生差等重点突出问题，细化工作方案，分别由派出所、交巡警平台、工商、城建办为牵头单位，综治办、相关村、社区积极参与配合，综合施措，确保各项重点突出问题得到有效解决，同时与相关村、社区签订责任书，将此项工作纳入村、社区年终目标考核。

（二）多措并举，确保工作经费落实。

这次综合整治工作涉及到1000多米路灯建设，XX车站的建设修复，交通堵点停车位划线，宣传阵地建设，巡逻经费的落实等各项经费开展80余万元，仅凭镇财力较为困难，为此，我镇采取以镇财力为主，向上级主要部门争取一点，村、社区自筹一点，辖区企业支持一点，自愿者参与一点的办法，妥善地得到解决，确保工作的顺利开展。

>三、增添四项措施，确保工作效果

（一）加大宣传力度，营造党委、政府牵头、职能部

门为主体、群众广泛参与的良好氛围。自行动开展以来，我镇建立了3个宣传橱窗，制作了3块大型通告，拉出了5面大型横幅，闭路电视字幕宣传1星期，手机短信500余条，逐户发放了宣传资料20xx余份，街头咨询宣传3场次，制作固定标语、宣传画册张贴在相关村、社区醒目位置。通过全方位立体式的宣传，提高了群众的安全感和知晓率，同时也调动了社会单位、群众参与的积极性、主动性。

（二）整合各方力量，上下左右联动，形成齐抓共管

局面。在整治行动中，镇党委、政府始终统揽全局，统筹、协调好各方力量参与到整治工作中。镇财力有限就争取区市政局的支持，宣传阵地、巡逻人员不足就邀请企事业单位参与，村、社区也发挥主人翁精神，积极动员党员、干部、治安积极分子、健康的低保群众广泛参与，充实了守楼护园，群防群治巡逻队伍。各专业执法队伍，也根据各自的职责，加大执法行动，开展对交通秩序，摆摊设点，流动人口清查，专项打击行动，以及百日安全检查，消防清剿灭患行动等专项行动，有效地解决治安等突击问题。

（三）以群众满意为依归，延伸综合整治内容的广度和深度。这次整治行动，镇党委、政府以执政为民，解决民生问题为出发点，以群众满意作为工作的目标，将解决治安突出问题与群众密切相关的市政建设、环境卫生、交通秩序、劳动就业结合起来，互相促进。我们依托上级部门安装了1000多米的路灯，为群众出行提供了方便；依托XXＸ区XX高新技术产业园为500余名群众提供免费就业培训，召开2次大型的就业招聘会；依托职能部门划定了近100个停车位，交通秩序明显改善；依托村、社区群众的广泛参与建立完善了4支巡逻队伍。

（四）加大重点地区综合整治投入，建立长效机制，固化整治成果。一是加大ＸＸ车站的.建设修复，分散人流车流，划定禁停区域及停车位，规范车辆停放，交巡警加大对我镇滩口、肖家桥、解放台等3个堵点的执法频率和强度；二是扩展药王观农贸市场，解决乱摆摊设点、以路为市问题；三是建立警务室，专群结合，建立治安防控巡逻队伍，完善守楼护园制度。通过人力、物力、财力的投入，确保该地区社会治安整治成果得到长效保持。

>四、扎实工作，重点地区整治工作取得三大明显改观专群结合，重点地区治安形势明显改观。

通过整治，公安机关加大了专项行动力度，村、社区加强了治安巡逻防空工作，企事业单位增添了内保力量，群众的参与度明显提高，与去年同期相比，发案数量、破案率、群众满意度等各项指标有了大幅度改观。

以解决交通堵点为切入点，交通秩序明显改观。由于历史欠债较多，以街为市、以路为市现象以前较为突出，通过交警、工商、城建、综治等各部门的共同参与，加大重要堵点、重点时段执法行动，以及修建改善候车点，划定停车位等措施，目前交通秩序明显改观。

以民生为导向，群众满意度明显改观。这次综合整治行动，通过与市政建设相结合，与交通环境相结合，与就业民生相结合，对整个地区的社会服务与管理水平有了大的提升，通过这些群众能看到、得到、感到的实实在在举措，群众满意度自然明显改观。

目前，我镇重点地区综合整治工作，取得了一些阶段性的成果，距上级部门的要求，距群众对政府的期望还有一定距离，我镇将在接下来的工作中，进一步完善措施，夯实群防群治基础，建立长效实在的工作机制，巩固并提升已取得的成果，为开创社会治安服务管理工作新局面，建设群众安居乐业的“平安、和谐XX”而不懈努力。

**滴滴车辆安全管理报告范文19**

>一、德、能、勤、绩、廉情况

“工作就意味着责任，一个人不论从事何种职业，都应该心中常存责任感，敬重自己的工作，在工作中表现出忠于职守、尽心尽责的精神，这才是真正的敬业”。我深知这句话的含义，我常告戒自己：“要嘛不干，要干就干出样子来”自己在工作中，主要把握十二个字“心系岗位，履行职责，突出重点，落实责任”。

一年来，我从提高政治素质与业务技能入手，狠抓自身的思想政治教育与业务学习。始终做到在思想、行动上与医院同心同德。工作中能够按照轻重缓急认真安排与妥善处理各项工作。管理上做到了办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。发挥好了决策参谋、调查研究、综合协调、督查督办“四大职能”，用全新的管理理念，简化办事程序，提升层次，坚持做到“四个不让”：不让分管的工作在我这里受阻，不让差错在我这里发生，不让职工在我这里受到冷落，不让医院的形象在我这里受到损害，真正做到了让领导放心、上下级称心、全体员工顺心。

>二、管理水平情况

我在今年的工作中注重加强沟通，增进协调，处理好人际关系，为提高护理质量与管理提供有力的契机。护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎与积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心与心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能与创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

>三、工作业绩

20xx年我科共收治病人人，出院病人人，平均床位使用率%；全年无护理投诉、纠纷、差错、事故发生。一年来，我在科室领导的正确指导下、全科护理工作人员的密切配合下，我主要参与、组织完成了一下工作：

1、转变服务模式-----实行责任制整体护理。

2、改变排班模式----实行APN排班。

3、结合省标修改了科室相关的制度、职责、预案、护理常规、护理操作规范等，完善并公示了呼吸内科分级护理细则及护理质量标准。

4、注重护士内涵建设，开展了护士分层培训。

5、开展了满意度调查，评选满意护士，树立榜样，以点带面，整体提升与推进护理质量。

6、实施了护理绩效考核制度。

7、在课内组织开展了各种便民措施，赢得了广大患者的好评。

8、积极组织科内护理人员参加院内举办的各项活动并取得了优异的成绩。

>四、存在问题和改进措施

回顾20xx年的工作，虽然取得了诸多成绩，但是也存在问题，例如在加强经营意识、人才培养、护理安全工作方面做的并不好。对此，我将从这几个方面加以改进：

一是增强经营意识，做好财务管理。在护理工作中善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。

二是以人为本，培养护理人才。调动科内护理人员的积极性，在整体护理工作中发挥主观能动性，从而提高护理质量。同时落实各种规章制度，明确各班职责，善于用制度和标准管人，做到常督促、勤落实。建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，加强质量管理和质量控制。通过考评了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员状况，有的放矢的进行相关知识和技能培训，做到人尽其才，才尽其用，最大限度地发挥护理人员的作用，全面提高护理人员的整体素质。

三是重视管理护理安全，杜绝护患矛盾和护理差错。安全工作，重在防范。开展安全忧患意识教育，加强法律意识。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录。把好护理环节质量关和终末质量关。制定切实可行的岗位责任制，做到有章必循，责罚分明，发现缺陷及时反馈，并提出整改措施。

历尽天花成此景，人间万事出艰辛。在今后的工作中，我将继续锤炼自己配合大局的能力、应对复杂局面的能力，在呼吸内科护士长的岗位上，在分管的工作中，为医院发展添砖加瓦！

**滴滴车辆安全管理报告范文20**

各位领导、各位同事：

你们好！我被任命为病房护士长至今已有九个月，现在我将这期间的工作作个汇报，恳请大家对我的工作多多提出宝贵的意见和建议。说句实话，刚接管该病房时我感到肩上的担子很沉重，心中产生了从未有过的压力：

第一因为我从未参与过护理管理工作，对管理的实践经验一无所有。

第二面临综合病房病人的多元化和病情的复杂性，病区环境的简陋，护患比例的失调等因素使我感到无所适从。

有句话说的好“路是人走出来的”，我在夏院长及护理部领导的帮助下化压力为动力，分步制订切实可行的方案。首先根据科室现有的护理人员数量进行合理的分工和安排，将各班包括护士长的岗位责任制和每周、每月工作重点，汇总成表，标示明确，要求人人熟悉并按之执行，并进行不定期考核，做到奖罚分明，公平对待；另外对科室的基础设施在现有条件上作出一些合理的调整和完善。

第三对抢救药品和器材及无菌物品作了补充，进行规范化管理。

第四针对我科的特点和现有条件对病房管理作出了合理的改进和规范；对环境卫生实行包干区责任制，落实到工友个人。

第五不断深化安全管理，强化安全意识，做好安全护理工作，安全护理是精神科护理工作的重要组成部分，也是护理人员护理精神障碍病人的重要环节。精神障碍病人因受病情支配，常可出现冲动、伤人、自伤、毁物、出走等特殊行为，护理人员稍有不慎就可出现意外，乃至危及生命。因此，做好安全护理不仅能保障护患双方的安全，而且也能提高医疗护理质量。为此要求每位在岗人员必须掌握病情，尊重病人，了解病人的心理变化，重视心理护理和精神关怀，密切巡视病房，严格执行各项护理常规制度，同时对病室的各种设施、物品及家属要加强安全管理。

第六了解护理学科发展的新动向，定期组织护理人员进行业务学习，强化三基本训练，学习新业务、新知识、新技术，努力提高每一位护理人员的业务水平，使其跟上时代的发展需要，我在科内每月至少一次个案护理查房、加强科室业务学习，定期组织护理人员进行科内、院内业务学习及三基理论考试和操作训练。

第七加强护患沟通，定期组织召开工休座谈会，听取患者及家属的建议，以便护理工作的开展和改进，真正做到想病人所想急病人所急；最后，护士长是科室的理财人，应发扬勤俭节约的传统美德，杜绝浪费；我要求全体医护、工勤人员，从节约每一度电、每一滴水、每一张纸开始，从我做起，严格控制科室支出，对一切浪费的现象，及时提出批评，必要时辅以经济处罚，虽然这样或许会得罪一些人，但我知道，加强经济核算，降低医疗护理成本，讲究经济效益与医疗护理效果，都是护士长必须做到的。

此外，我知道在目前竞争激烈的形势下，只有不断的学习、学习、再学习，才能使自己适应这竞争、改革的大潮，在这任职的几个月中我做到不断提高自己的业务水平和政治素质，参加了\_\_\_\_年护理专升本考试，并被南医大护理专业录取；另外还积极参加由卫生局、医院组织的各种党课学习，不断提高自己的思想政治素质。

虽然工作是平凡而辛劳的，放弃了不少与家人、孩子团聚的时间，一旦病房里有了危重病人时即使在家心理也总觉的有点不踏实。但可喜的是在医院、护理部领导的帮助与支持下工作逐渐的显露出了成效，得到了患者及其家属的称赞，得到了领导和同事的认可。我知道这只是一个起步，以后的路还很长，“路遥知马力”，我坚信只要通过不断的努力，只要把满腔的激情奉献给医院，把爱心播撒到每一位患者的心里，我就一定会把综合病房的工作开展的更好。

**滴滴车辆安全管理报告范文21**

尊敬的领导：

您好!

一、政治思想方面

今年我认真学习一些重要的精神。让我感到党和国家对医务工作重视，鼓舞人心，同时又让人感到作为一名普通护士肩上的责任，我会尽我所能，通过做好本职工作，去实践党的“科学发展观”，为构建和谐社会尽自己的绵薄之力。

二、职业道德方面

我深知，作为一名护士，就要讲究自己的职业道德，一句普通的问候，一句简单的祝福，一句善意的安慰，可能就影响着病人很长一段时间的心情。所以我时刻作到讲究文明礼貌，事事遵循职业道德，始终热爱自己的工作岗位，增强事业心，给服务对象留下好的印象。

三、工作学习方面

我严格履行岗位责任制，高质量、高标准的要求自己，勤勤恳恳做事，踏踏实实做人，保质保量的完成工作任务，全年无差错事故发生;刻苦钻研业务，积极参加医院、科室组织的各项学习活动。特别是在“三级甲等医院”的创建期间，我认真学习了医院的各项规章制度，比较系统的重温了护理专业知识，反复练习各项操作流程，妥善处理好事业和家庭的矛盾。回首这段时光，感觉是我工作以来最忙碌的一段日子，却又感觉充实。

总之，我在平凡的工作岗位上默默奉献，为每一位病人尽自己的一份力量，并带上我最衷心地祝福。雷锋说过，要做一颗永不生锈的螺丝钉，我的工作很普通，都是些点点滴滴、琐琐碎碎的事，没有什么丰功伟绩，但我有为党的卫生事业工作的热情，不会辜负头顶上那顶雪白的护士帽，没有违背南丁格尔画下的誓言。对我来说，护理绝不是一项简单的工作，而是我人生中要长期从事的一份事业，我想借用屈原的一句话来结束：“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”

敬礼!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**滴滴车辆安全管理报告范文22**

各位领导、各位同事：

大家好!

作为一名医院护士长，我学践科学发展观，用发展观指导工作，坚持高标准，严格要求，努力在管理与服务上下功夫、加强安全护理，加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为病儿供给优质、安全有序的护理服务。以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。定期与不定期护理质量检查，坚持护理质量持续改善。本人搜集整理一年来工作得到病人的肯定与好评，现将护士长工作总结如下：

一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施

1、不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素时要及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情景、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2.加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时组织护士认真学习新颁布的gt及gt的相关条款，以强化护士良好的职业认同感，职责心和独立值班时的慎独精神。

3、加强重点病儿的管理，如危重患儿，把危重患儿做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

4、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及本事，使学生明确仅有在带教教师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、职责心强具有护师资格的护士做带教教师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

5、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，规范护理文件记录，认真执行护理记录中“十字原则，即客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

6、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急本事，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应本事。

二、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通

1、办公班护士真诚接待新入院病儿，把病儿送到床前，主动向病儿家属做入院宣教及健康教育。

2、要求职责护士每一天与患儿家属沟通，包括健康教育、了解病儿的病情转归、生活需求、用药后的效果及反应等，护患沟通能缩短护患之间的距离，是做好一切护理工作的前提和必要条件。

3、认真执行临床处置前后的告知程序，尊重患儿家属的知情权，解除患儿家属的顾虑。

4、每月召开工休座谈会，发放病人满意度调查表，对服务质量高的护士给予表扬鼓励，对服务质量差的护士给予批评教育。

三、定期与不定期护理质量检查，坚持护理质量持续改善

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理。

2、每月对质控小组、护士长质量检查、护理部质量检查反馈信息进行综合分析，查找原因，制定切实可行的整改措施，并检查整改落实情景。

四、严格落实三基三严培训计划，提高护理人员整体素质

1、对各级护理人员按三基三严培训计划进行培训，每月组织理论考试和技术操作考核。

2、护理查房时提问护士，资料为基础理论知识、专科理论知识、院内感染知识等。

3、利用科晨会提问医院护理核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

五、其他

1、配合医院的整体工作，认真完成各项指令性工作任务。

**滴滴车辆安全管理报告范文23**

香泉镇位于我区西部山区，距区政府驻地虢镇95公里，镇域为南北走向，南北长公里, 东西宽约

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！