# 高校干部培养计划方案范文(共20篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-05-16

*高校干部培养计划方案范文 第一篇一、培训目标理解并初步掌握课程标准;形成教育教学能力;提高新教师对学校教育理念和教育文化的认同度，尽快融入学校的教育文化，缩短新教师的角色转换期。二、培训对象某某年9月进入我校的新教师。三、培训形式教务处、德...*

**高校干部培养计划方案范文 第一篇**

一、培训目标

理解并初步掌握课程标准;形成教育教学能力;提高新教师对学校教育理念和教育文化的认同度，尽快融入学校的教育文化，缩短新教师的角色转换期。

二、培训对象

某某年9月进入我校的新教师。

三、培训形式

教务处、德育处、教科室集中指导和教研组“以老带新”个别指导相结合;交流座谈与个体自学感悟相结合，充分发挥骨干教师的“传、帮、带”作用。

四、培训内容

1、师德修养培训：着眼于加强新教师对当代教师职业、教师师德规范、教师职业素质的认识，确立敬业爱岗、为教育事业奉献聪明才智的正确思想。

2、教学常规培训：着眼于使新教师明确学校教育、教学工作的基本流程、规范、要求和教师的基本职责，规范新教师的教育教学行为。

3、教学技能培训：着眼于培养新教师将理论运用于实践和掌握教学基本功的能力，进行备课、说课方法的训练。

五、基本做法与要求：

1、对新教师的培训坚持政治、业务两手抓，把政治思想教育和师德教育放在首位，提高新教师的敬业、爱岗精神和教育教学能力。

2、为新教师配备一名师德高尚、教育教学经验丰富、责任心强的教师作为指导教师，在教育教学各个环节对新教师进行传、帮、带，具体指导新教师的教育教学实践。新教师在培训期听指导教师示范课不少于30节，并写出听课感想;指导教师听新教师课不少于10节，并要对所听的课给予点评指导。

3、学校利用星期六的时间组织新教师进行集中学习培训，使其在短时间内按照课程标准要求进行课堂教学，初步掌握备课、上课、作业(布置、批改、检查)辅导、考试等教学常规工作，养成自觉钻研业务的良好习惯。

4、新教师要制定好个人计划，根据学习的内容，写好学习笔记，提高自身素质和教育教学理论水平。新教师要加强钢笔字、粉笔字、简笔画、普通话、计算机运用等教学基本功的训练，尽快掌握教育教学工作所必备的各项技能。

六、培训考核验收

新教师培训考核验收工作由教务处、教科室、学校共同进行。考查考核内容侧重于政治表现、工作态度、业务水平和课堂教学效果等方面。集中培训期间的考核采用案例分析、笔记、总结并结合出勤、作业等方式进行。分散实践培训的考核，采用上汇报课，编写教案、检查读书笔记等方式进行。

考核验收的内容及负责部门：

1、理论学习考试。由教科室负责。

2、新教师与指导教师听课情况。由教务处协同级部进行检查。

3、新教师汇报课、教师基本功比赛。由教务处、教科室负责。

4、培训学习总结、教案、读书笔记、教育教学心得体会各1篇。由教务处负责。

**高校干部培养计划方案范文 第二篇**

>一、策划背景：

随着院团委学生会的换届，一批新的学生干部上任了。为了提高学生干部的思想觉悟，加强干部之间的沟通于交流，充分体现干部之间的合作精神，特举行此次干部培训活动。

>二、活动主题：

交流合作构建和谐校园

>三、活动地点：

xx大学

>四、培训对象：

院团委学生会干部各系团总支副书记主席正部

>五、活动目的：

新干部，新气象，为全面提高新一届学生干部的综合素质，进一步培养学生干部求真、务实、争先的工作作风，顺利开展各项工作，不断加强全院学生干部的学力和自我管理能力，同时进一步提高学生干部的综合素质。

>六、活动形式：

通过活动与讲座相结合的形式，达成干部之间的沟通与交流。

>七、诚邀嘉宾：

>八、主办单位：

团委办公室组织宣传部

>九、协办单位：

红十字会、科技创新部、青年志愿者协会、就业与职业发展部、心理自助与互助会

>十、活动时间：

12月5日――12月19日

>十一、活动流程：

>十二、资金预算：

730元（见附件）

>十三、效果分析：

通过本次活动的举行，将加深团委各部门之间的交流与合作，为日后各项工作的顺利完成打下坚实的基础。我们坚信，在大家的共同努力下，团委学生会将走向更加辉煌的明天。

**高校干部培养计划方案范文 第三篇**

一、强抓班风、学风

高一第一学期是初中转入高中的过渡期，同学们在各方面需要时间去适应，尤其是刚刚中考完毕，学习状态会有所下降。此时应当让同学们认清楚高中学习的重要性和紧凑性。学习委员应当联系好各科的任课老师，及时反馈班上学习情况。积极开展有关适应新的学习方法的活动。期中考试、期末考试应组织好复习工作。纪律委员应当管好本班纪律，对出勤做好各项登记。班长完善各项制度，每天填写班级日志。

二、教师节活动

9月10日是教师节，在教师节之前，号召全班同学积极参与敬师行动，在教师节当天，向任课老师赠送小礼物，以表同学们的心意。班长负责在当天的起立问好时，向老师致以节日的快乐，文娱委员负责征收同学们的意见以及心意，向老师制作或购买小礼物以表心意。宣传委员在教师节前出好本班关于教师节的墙报。

三、综合实践活动

本学期的综合实践活动分为两个课程，一是秋游活动，二是学农活动。

秋游活动在本学期是开展陶艺活动，通过陶艺活动让同学们感受到艺术的美，以及陶冶同学们的情操。秋游当天学校高一级会停课一天，组织同学到陶艺基地进行综合实践活动，因为需要外出，所以在纪律、安全等方面要有充分的准备。体育委员当天组织好班上的同学在学校指定位置集队，在每次开车之前点齐人数，进入陶艺活动中心应注意好班上同学的队伍，组织同学们集队、就座。纪律委员应维持好班上的纪律，做好出勤登记，在车上、会场上应维持好秩序，以免发生危险。因中午就餐不在学校进行，生活委员应当做好中午饭的调配工作。文娱文员在秋游当天应该为同学们拍照，留念。班长做好全部总指挥工作。学农在本学期的第18周进行，地点是在广州市劳动技术学校，为期5天。

学农活动目的是让同学们感受田园风光，感受大自然的魅力。同时，通过劳动认识清楚农作劳动的艰辛，对此有所启迪。学农期间，有不同的课程，班干部应到带领同学们去完成好本次综合实践。体育委员在学农的期间主要负责集队、清点人数等工作，因为本次活动需要坐船，所以要让同学们增强安全意识。纪律委员主要负责维持好课堂、集会、就餐、男生就寝休息的纪律，做好出勤登记。文娱委员负责学农晚会的节目内容、表演人员、节目彩排等问题。生活委员负责休息就寝的`纪律，协调好三餐问题。劳动委员主要负责各寝室的卫生管理、本班会场、课室的卫生清洁工作，分配好进行饭堂搞卫生的人员。宣传委员出好关于学农的黑板报、手抄报，连同学习委员一起号召同学们写学农稿件，将学农期间的所感所想写成广播稿，到广播站进行播报。班长负责总的指挥、调配工作，负责课堂管理，与农校教师交流，反馈意见。

四、真光三人篮球赛

在本学期，学校将会开展真光三人篮球赛，来促进同学们的友谊，增强同学们的体魄。这个项目主要是由体育委员负责，进行挑选球员，进行训练。文娱委员组织啦啦队在场打气，班长、纪律委员维持好场内纪律。生活委员从班费中取一部分，为运动员准备好饮用水。比赛要做到友谊第一，比赛第二。

五、校运会

校运会是一个重头项目，因为举办时间超过两天。体育委员是本次活动的主要负责人，主要负责挑选运动员、训练运动员，以及协助运动员做好检录等工作。开幕式体育委员要带领运动员代表进行出场，在此前，运动员、体育委员需要到场地进行踩点，确保当天比赛顺利进行。文娱委员要事前到体育科领取开幕式出场式表演音乐，挑选好人员进行出场式，并设计好造型，动作等。学习委员要号召大家写宣传稿件，因为稿件的数量会影响文明班的评比。宣传委员要布置好大本营，纪律委员要维持好秩序，登记好出勤人数，生活委员要准备好运动员饮用水。班长要协调各方面的工作，让班级活跃起来，一同感受校运雄风，全体同学要为运动员打气助威。劳动委员负责场地卫生，分配好任务队大本营以及教室的卫生进行打扫。

六、英语节

**高校干部培养计划方案范文 第四篇**

新世纪新阶段，当今世界竞争的实质日趋走向科技与经济等综合国力的竞争，随着改革开放的不断深入和社会主义市场经济不断发展，我国对人才的需求也日益强烈。高等学校的根本任务是培养德、智、体全面发展的有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义事业的建设者和接班人。要实现这一目标需要建设一支优秀的学生干部队伍,充分发挥学生干部在学生工作中的作用。

时代的发展需要大批高素质人才，其中综合性、复合型人才已成为社会需求的热点。为培养学生的创新意识、宏观思维和表现欲望，锻炼学生的表达能力和独立处理问题能力，逐步形成学生承担领导责任的主动性和自觉性，我院团委将团学干部培训工作作为一项推动学生工作和团的建设的重要工作来抓。

本期学生干部培训将围绕如何成为一名合格的学生干部为主题，通过学习，明确学生干部的职责、要求，加强工作方法的指导，提高学生干部的工作能力。同时，也作为团学工作中理论学习的一部分，使广大学生干部注意外在形象、规范日常礼仪，树立良好的学生干部形象;加强学生干部系统之间的沟通与交流;加强学生干部内部管理，完善自身建设;并发挥团学干部的“自我管理、自我教育、自我服务”的功能。从而，端正学生干部的工作目的与工作思想，引导学生干部应如何处理好学习、生活与工作之间的关系以及处理好学生干部与同学间的关系等。

培训对象为全体学生会全体学生干部和20xx、20xx级全体学生干部。

主要培训内容为：

一、马列主义\_思想、\_理论、“三个代表”重要思想以及“八荣八耻”、“科学发展观”在培养优秀团学干部中的重要性和必要性，引导团学干部树立科学的人生观、世界观、价值观，提高分析问题解决问题的能力，加强学生干部自身的思想道德修养;

二、认真学习《文选》，培养广大团学干部的责任感，使他们在学习科学理论方面发挥带头作用，在践行社会主义荣辱观方面发挥先锋作用，进一步坚定走中国特色社会主义道路的信念;要进一步提高广大团学干部分析问题和解决问题的能力、组织协调能力和领导能力，培养综合素质;要使广大学生干部开阔视野，增进交流，相互学习，共同进步。

三、领导科学与领导艺术，使学生干部具备最基本的领导艺术和管理经验，引导学生会干部正确处理好与各年级和各部室之间的关系，正确处理好学习、工作与生活的关系，团结协作，无私奉献，发挥团学干部在学生中的先锋模范带头作用和团学干部的集体智慧;

四、结合自身和已毕业的优秀团学干部的发展经历和切身体会，阐述加强组织协调能力、文字写作能力、口头表达能力、独立工作能力等能力的重要性和实用性，阐述作好团干部应具备的内在特质和外在形象，增强学生会的凝聚力;

**高校干部培养计划方案范文 第五篇**

基层团干部是基层团组织建设和工作的核心力量。做好基层团干部教育培训工作对于加强基层团干部队伍建设，履行好团的职能，具有至关重要的作用。

按照团省委《20xx年全省基层团干部教育培训工作方案》的总体要求也为进一步加强我系各级团干部对团的知识学习，在系团总支的正确引导下，促进团支部制度化和规范化建设，提高团支部的工作水平，要求各团支部干部组织学习，并按照其中的内容和规定，做好团支部的各项工作，全面推进全系基层团组织建设，对各班级明确工作内容如下：

>一、团支部工作的主要任务。

1、组织团员青年学习马克思列宁主义、\_思想和\_理论，学习党的路线、方针和政策，学习科学、文化和业务指示。

2、宣传、执行党组织和上级团组织的知识和决议，充分发挥团员的模范作用，团结、带领青年积极投身于改革开放和现代化建设，为物质文明和精神文明建设作贡献。

3、强对团员青年的教育和管理，认真做好各项团务工作。团支部的凝聚力和战斗力是在大量的、经常性的团务工作中逐步形成的。这些工作包括：

（1）定期召开团员大会。

（2）发展新团员。

（3）做好团籍日常管理。

（4）收缴团费。

（5）建立、健全、落实团的组织生活制度。

（6）做好团内的奖惩工作；

（7）积极推荐优秀团员作党的发展对象，向党组织输送新鲜血液。

（8）发现、培养优秀青年人才，积极、负责地向有关部门推荐。

4、关心青年，密切联系青年。

（1）团支部要围绕党的中心工作，经常开展各种适合青年特点的独立活动，关心团员青年的学习、工作和生活，指导青年进行友谊身心健康的文化，娱乐，体育等业余活动。

（2）要关心青年的特殊利益，维护青年的正当权益，与危害青年利益的不正当的人和事进行坚决的斗争。为青年的健康成长创造良好的条件。

（3）要努力为团员青年服务。根据团员青年学习、就业、工作、生活等多方面实际需求，尽心竭力为青年办实事。把为团员青年服务作为加强团的建设的突破口，以服务促建设，以服务求活跃，不断增加团组织的吸引力、影响力。

>二、团支部工作应遵循的基本原则。

团支部工作的基本原则是指团支部开展理论学习、政策宣传、团员教育、文化体育活动及团支部日常工作所应把握的准则。团支部在工作中应始终坚持以下五个原则：

1、坚持党的领导。

2、坚持建功和育人的有机结合

3、坚持代表和维护青年的利益。

4、坚持务实创新的原则。

5、坚持民主集中制的原则。民主集中制原则是团支部的基本组织原则。团支部委员会实行集体领导与个人分工负责相结合的制度。

>三、团支部书记的主要职责。

团支部书记是团支部和团支部委员会的领导核心，全面主持团支部的工作，其主要职责是：

1、抓好支委会的自身建设。

2、认真了解党支部、上级团委（总支）的工作指示和决议，团结带领支部团员创造性地完成各项工作任务。

3、组织好“两会”即团员大会和支委会，传达贯彻党支部和上级团委（总支）的指示

4、监督检查支部、决议的执行情况、组织实施支部的各项活动，出现问题及时向支委会、团员大会报告。

5、了解、反映团员青年的思想、要求和呼声，维护他们的正当权益，关心他们的学习、工作和生活，开展文化、娱乐、体育活动，服务青年的成长和进步。

6、经常向党支部和上级团组织反映情况，请示工作，加强和行政部门的密切联系，努力为团支部工作创造良好的外部环境。

>四、团支部组织委员的主要职责。

团支部组织委员具体负责支部的组织工作，其职责主要有以下几个方面：

1、全面掌握团支部的组织状况，做好组织统计工作。支部组织状况包括：团小组划分情况；各小组负责人情况；团员数量及构成（男女比例，年龄状况，学习状况，工作岗位等）；团员的流动情况等。

2、团员团籍的管理。包括：团员证的颁发；建立《团员花名册》；团员组织关系接转；团员团籍的注册、注销等。

3、做好团员发展工作和“推优”工作。向团总支提交团员发展计划，抓好积极分子 的培养和考察工作。发展对象成熟并达到入团标准时，向支委会提出发展建议，并做好接受新团员的组织工作，组织委员还要引导优秀团员积极向党组织靠拢，认真、负责地向党支部推荐优秀团员做党的发展对象 。

4、组织支部过好组织生活。团的组织生活是团组织对团员进行教育和团员进行自我教育的基本形式。通过团的组织生活，可以提高团员的思想觉悟，密切团员与团组织的联系，从而保证团组织政治上的先进性和组织上的严密性，提高团组织的战斗力。

5、做好团员的日常管理工作。对团员的管理包括：团员证的日常管理；团员的奖励和处分；落实和开展团员教育评议工作；团费的收缴工作等。

6、指导团小组中的组织工作。指导所属团小组做好基础团务工作。

>五、团支部宣传委员的主要职责。

团支部宣传委员具体负责支部的宣传工作，其主要职责有以下几个方面：

1、了解团员青年的思想状况和要求，结合新时期党的路线、方针、政策和上级团委的要求，提出宣传工作意见，拟定和提出学习计划和建议。

2、根据党支部和上级团委（总支）的指示和决议，配合党支部和上级团委（总支）的工作重心。开展宣传工作。

3、组织团员青年进行政治理论、时事政策、团的基础知识、现代科学技术等知识的学习。

4、针对团员青年的思想情况，组织各种教育活动，如组织团课学习、办板报、组织参观和报告会等，及时化解、排除团员青年中的消极情绪。

5、协助支委会组织团员青年参加上级团组织举办的各种宣传、教育和其他社会性活动。

6、指导团小组的宣传工作。

>六、团员队伍建设包括的主要工作。

1、发展团员工作。

2、团员管理。团员的管理包括团籍管理、团费收缴、团员离团与退团手续与办理、团员的奖励与处分、团组织关系的转接、团员证管理团籍年度注册、团员档案管理等 内容。团员管理工作的目的是通过一定的组织手段，把握团员的思想情况、数量、结构和流向，是团组织对团员实施教育的基础，是增强团员意识，提高团组织的吸引力、凝聚力与战斗力的重要手段。

3、团员教育。

4、“推优”工作。“推优”工作即共青团组织积极向党组织推荐优秀团员青年做党的发展对象。是新时期团组织发挥党的助手与后备军作用在政治上的最高体现，是共青团组织发挥育人作用的体现。

>七、团支部制度建设的基本内容

团支部工作制度的建立与团支部的建立是同时进行的。团支部的工作制度要严谨、实用，具有实际可行性，既要弄清团章的基本精神，领会党支部和上级团委对团支部 工作的要求，又要照顾到本单位的生产、学习和工作的实际情况。团支部的工作制度由团员大会共同讨论决定，制度形成后有全体团员互相督促，自觉遵守。

团支部的工作制度一般应包括以下内容：

1、支部团员大会制度。即团支部的一些重大问题，都要经过支部团员大会共同讨论的制度。

2、支部委员会制度。即团支部的日常工作由支部委员会领导制度。

3、工作报告制度。即支部委员会定期向支部团员大会报告工作情况，并受支部团员大会委托向上级党组织和上级团组织汇报请示的工作制度。

4、组织生活制度。即支部定期进行团员思想教育、开展批评与自我批评的民主生活制度。

5、团费收缴制度。团支部按期收缴团费，并按规定，按时向上级团组织上交团费的制度。

6、团员证制度。即支部以团员证为媒介进行团员管理的组织工作制度。

7、团员教育评议制度。即团组织进行年度团籍注册，对团员进行思想教育的工作制度。

8、民主选举制度。即支部按照民主集中制原则，民主选举支部委员会成员和出席上一级团代表大会代表的制度。

9、做好发展新团员和超龄团员离团工作制度。

10、向党组织推荐优秀团员作党的发展对象的制度。

11、支部工作定期检查、考核制度。即通过支部团员大会或其他形式，让全体团员对团支部的工作进行自我评价和考核制度。这些制度建立有利于形成支部工作的自我监督机制；

12、团支部工作目标管理制度。即支部根据工作任务确定工作目标，然后对工作目标逐项落实，完成工作任务的制度。这项制度的建立有利于支部工作科学化、程序化。

13、支部系列活动制度。即支部按照工作的整体安排，有序地开展一系列活动的制度。这项制度的建立有利于支部活动正规化，避免随意性；

14、团支部财物管理制度。即团支部对财产、设备、器械的管理和使用严格遵守有关规定的制度。此外，还有团支部信息反馈制度、团支部书记工作交接制度等。

为使团支部的各项工作制度能够落在实处，团的支部委员会成员应以身作则，带头模范执行并接受全体团员的监督。团员执行支部工作制度的情况要作为评选优秀团员的一项主要标准，模范执行的要予以表扬，违反制度的要予以批评、教育。

>八、团支部组织生活制度。

团的组织生活，是团组织对团员进行教育和团员自我教育的基本形式。通过组织生活，可以提高团员的思想觉悟，使团员在组织的引导下不断进步。可以说，团的组织生活是团的基本组织进行思想建设、组织建设的重要途径。没有正常的团组织生活，团组织的严密性就失去了思想基础。团的组织生活的内容具有统一要求、相对稳定的特点，主要包括以下几个方面：

1、组织团员学习党和国家的现行政策。组织生活中，团支部可以联系当前的实际，开展形势政策教育。

2、帮助团员掌握团的基本知识。团的组织生活可以通过团课形式，帮助团员了解团的历史和团的光荣传统，明确共青团是一个什么样的组织、团组织的基本任务是什 么、团组织是依据什么原则组合而成的、团员的权利、义务有哪些等等，促使团员按照团组织的有关规定严格要求自己，积极履行自己的权利和义务，更好地在青年 中发挥先锋模范作用。

3、组织团员开展批评和自我批评。团支部应定期开展民主生活会，针对团内存在的问题和团员中存在的缺点和错误，展开讨论，开展批评和自我批评，分清是非，纠正错误。

4、帮助团员了解党的基础知识。共青团担负着为党培养和输送新鲜血液的光荣任务。团支部应

在同级党组织的指导下，通过团的组织生活，帮助团员全面了解党的性质、任务、奋斗纲领和最终目标，激励团员牢固树立共产主义远大理想，坚定为党的事业奋斗终身的崇高信念。

5、组织团员讨论、落实团的工作。团支部并充分发挥组织生活的重要作用，在团的工作制定和执行过程中，要组织团员对团支部的工作进行充分讨论，广泛征求意见， 吸取团员的合理建议，同时在执行中出现的问题进行分析，提出解决办法，并对团员执行团支部决议、完成团支部交给的工作任务的情况进行检查，表扬好的，批评 差的。另外，团支部还可以通过团的组织生活，了解并及时解决团员在工作、学习、生活等方面遇到的各种困难。

团的组织生活 主要包括团课、民主生活会、学习活动三种形式，其中学习活动在团组织生活中占有很重要的地位，是团的组织生活主要的经常性的内容。对于团的组织生活的基本 要求是：建立制度；坚持正面教育；保证全员参加；结合实际确定内容。另外，为了扩大教育面，团支部还可以吸收团外青年积极分子参加或列席团的组织生活，但人数不宜太多。根据团的有关文件规定，学院团委要求各团支部两周至三周开展一次组织生活。

>九、怎样做好发展团员工作。

做好发展团员工作应在正确理解新时期发展团员工作方针，高度重视发展团员工作的基础上，具体做好以下几方面的工作：

1、制定年度发展团员计划。

2、对发展对象进行重点帮助。

3、按程序做好发展团员的各项具体工作。为入团积极分子安排1—2名入团介绍人。入团介绍人可有入团积极分子自己选择，也可有团支部指定。团支部将《入团志愿 书》发给具备入团条件的青年。由其本人和入团介绍人在《入团志愿书》相应的栏目内认真、如实填写后，报支部大会审查。经支部大会审查通过后，召开支部团员 发展大会。团员发展会的一般程序是：

（1）全体起立，唱共青团歌。

（2）宣布被发展人名单。

（3）人宣读《入团志愿书》及个人简况。

（4）介绍人详细介绍发展人情况。

（5）团员就发展人情况进行讨论。

（6）团员举手表决。

（7）宣读支部大会决议。

（8）新团员代表发言。

（9）到会领导讲话。

（10）起立，唱国际歌，宣布散会。

经过支部大会讨论通过后，团支部应将团员发展情况报上级团委审批，基层团委要及时审批，审批期限不得超过3个月。被批准入团的青年从支部大会讨论通过之日起取得团籍，从上级团委批准之日起缴纳团费。

4、做好新团员的教育工作。

>十、“推优”工作的基本概念和内容。

“推优”工作即共青团组织积极向党组织推荐优秀团员作党的发展对象。这是一项经常性的工作。团章规定：基层团组织有“对团员进行党的基本知识教育，推荐优秀团 员作党的发展对象的任务”。“推优”工作是新时期团组织发挥党的助手与后备军作用在政治上的最高体现，是共青团组织发挥育人作用的体现。“推优”工作的主要内容是：

1、提高对工作重要性的认识，明确工作任务，加强与党组织的沟通，争取党组织的支持，建立和完善工作制度。

2、加强团员队伍建设，增强团员的团员意识，在团员及青年中广泛开展党的基本知识的教育，积极帮助、教育和引导那些认真履行团员义务、自觉发挥团员作用、具有政治进步要求的团员向党组织提出入党申请，不断壮大青年入党积极分子的队伍，做到有“优”可推。

3、重点做好入党积极分子的培养和考察工作，团组织要热情关心提出入党申请的团员，帮助他们不断坚定共产主义理想，牢记为人民服务的宗旨，纯洁入党动机，积极协助党支部切实做好他们的培养与考察工作。

4、在所在单位党支部的指导下，确保“推优”质量，严格“推优”程序，完成“推优”工作。

5、认真了解党组织对“推优”对象的反馈意见，和党组织一起共同加强对“推优”对象的教育和帮助。

>十一、团员管理包括的内容：

团 员管理工作包括团籍管理、团费收缴与管理、超龄离团与自动退团的办理、团员的奖励与处分、团组织关系的接转、团员团籍年度注册、团员证的管理、团员档案、 团员花名册的建立和管理。其中团员花名册主要包括团干部花名册、团员花名册、35岁以下青年花名册等三部分内容。这三种花名册都要注明姓名、性别、民族、 出生年月、籍贯、文化程度、参加工作时间、受奖励或处分情况、家庭住址等。除此之外，团干部花名册还应注明团内职务、从事团的工作时间、申请入党时间；团 员花名册还应注明：入团时间、离团时间、团员证编号、注册情况、申请入党时间；35岁以下青年花名册还应注明申请入团时间、入团和离团时间、团内联系人等。

>十二、怎样加强对团员证的日常管理。

团员证是证明团员身份最直接、最有效的证件，使团员身份公开的、法定的证明。由1985年5月团的十二大正式通过实行。其主要功能在于：

（1）证明团员政治身份。

（2）转移团员组织关系。

（3）方便团员参加团组织活动。

（4）进行团员团籍年度注册。

（5）记载团员获得的团内奖励。

（6）作为团员超龄离团的永久纪念。

认真做好团员证的日常管理工作，对加强团员管理有着直接的关系。团员证的日常管理工作主要有以下几项：

（1）颁发工作；

（2）建立《团员花名册》，以掌握团员团员证的编号、转移、注册、注销等情况。

（3）建立团员证的分级管理工作。基层团委主要负责团员证的颁发、补发、收回和注销；团员组织关系接转；进行团员档案管理等。基层团支部主要负责收缴团费记录、年度团籍注册、建立《团员花名册》等工作。根据校团委规定，各团支部应当于每年的九月份进行团员证注册工作。

>十三、如何做好团员教育评议工作。

团员教育评议工作的指导思想是：以教育为基础，突出民主评议，注重工作实效，讲究严肃、认真，其目的在于提高团员的政治素质和思想素质，增强团组织的凝聚力 和战斗力，激励广大团员青年在各项活动中发挥团员的模范作用。同时，执行团的纪律，对极少数不合格的团员进行一定的组织处理，一纯洁团的组织，优化团员队 伍。

团员教育评议工作可与年度团员证注册、年度“达标创优”活动的评比相结合，以提高教育评议工作的综合效果。团员教育评议工作一般可分为思想教育、民主评议、总结表彰、组织处理四个阶段：

1、思想教育阶段。

在这一阶段要通过组织团员学习党的路线、方针、政策，对团员进行广泛的爱国主义、社会主义、集体主义教育，进行国情和形势教育，特别是要在加强团员意识上下功夫，努力提高广大团因为共产主义事业奋斗终身的接班意识。

2、民主评议阶段。

在每个团员写出个人总结的基础上，召开团支部、团小组会议，由团员宣读个人总结，其他团员应对其本着热情帮助、共同进步的原则进行民主评 议，实事求是地肯定其优点，指出不足，开展积极的批评和自我批评。民主评议阶段要广泛听取团内意见，同级党组织意见及团外群众意见，深入了解团员的思想状 况，对团员做出综合评价，经支部大会讨论通过后，填写《团员教育评议表》报上级团委审批，并存入团员档案。

对团员的综合评价可分为四种：

（1）各方面表现突出，模范作用明显的团员，为优秀团员。

（2）基本达到团员要求的团员为合格团员。

（3）与团组织要求存在较大差距但经民主评议后有决心克服缺点，迎头赶上的团员，为经帮助能够合格的团员。

（4）放弃共产主义信仰，严重违反团章和其他纪律的团员为不合格团员。

3、表彰阶段。表彰阶段一般结合团员证注册工作和“达标创优”评比工作进行。

4、组织处理阶段。对不合格团员进行组织处理。

在团员教育评议工作中，团支部要认真结合支部团员的思想状况和工作实际有针对性地开展。

>十四、什么是团籍，其日常管理包括那些内容？

团籍即团员资格。取得团籍，就意味着成为了共青团组织中的一个成员。被批准入团的青年在支部大会通过之日起取得团籍。团籍管理即团组织依据团章，对团员实施 的组织管理。它包括保证团员权力，督促团员履行义务，教育团员不断增强团员意识，对团员进行奖励和处分，以及团员、团组织关系的转接等工作内容。

>十五、如何做好团费收缴和管理工作。

团章明确规定：团员有向团组织缴纳团费，下级团组织有向上级团组织缴纳团费的义务。团费的收缴和管理是团支部的一项基础性工作。团支部在做好团费收缴工作的过程中应注意做好以下几点工作：

1、团支部应按月向团员收缴团费，并按月向上级基层团委上缴所受全部团费。

2、团支部组织委员在收缴团费和上缴团费的过程中，应按月做好团费收缴记录，保留上级团委团费收缴收据。

3、团支部应定期公布团员团费缴纳情况，对于无故不交团费的团员应进行批评和帮助。

4、团支部在开展团的活动时，可向上级基层团委申请一定的团费和团的活动经费。

收缴团费应遵循以下几个规定：

1、团支部一般应每学年向上级团组织缴纳团费一次。各团总支组织委员应于每月10日前将本院系团员的团费上交到院团委。

2、大学生团员每月缴纳团费3元。

3、保留团籍的\_员，从取得预备党员的资格起，应缴纳党费，可不缴纳团费，自愿缴纳团费者不限。

4、团员除按规定缴纳团费外，本人自愿多交不限。

5、对不按规定缴纳团费的团员，团组织应进行批评、教育。无正当理由连续六个月不缴纳团费的按自行脱团处理。

>十六、如何做好团支部的档案管理。

团支部应本着从简、实用的原则建立、健全工作档案，并对其实施有效的管理，以达到资料齐全，查找方便的目的。团支部的工作档案按其内容可分为：文件类、制度类和名册类。

1、文件类。

文件类档案主要包括上级团组织和同级党组织所颁发的有关文件及团支部自身的工作计划和总结材料等。

2、制度类。

制度类档案包括支部团员大会制度、支部委员会制度、工作报告制度、组织生活制度、团费的收缴、管理与使用制度、团员证制度、民主选举制度、发展团 员与超龄离团制度、“推优”工作制度、支部工作目标管理制度、支部工作定期检查制度，支部开展活动制度、支部财务管理制度和流动团员管理制度等。

3、名册类。

名册类档案包括《团员花名册》、《团员登记册》，记载团员的自然情况、团员转入和调出情况、接收新团员情况、团员表彰和奖励情况、团籍注册情况、 团员入党情况、团员受纪律处分等情况的“两册”，又有团支部指定专人认真完成，使之成为年度团员统计工作的基本依据，每年年度注册后，团支部要根据注册情 况及时修订《团员花名册》和《团员登记册》，确切地掌握团员数量的变化、团员及青年的比例变化、团员队伍的流向和团员结构变化等情况，为加强团员队伍的建 设提供准确的依据。团支部档案工作总的要求是：专人负责、定期整理、及时修订、造册整洁、查找方便。

>十七、团支部民主建设包括那些内容。

团支部民主建设是指团支部按照团章要求保障团员的民主权利，充分发扬团内民主等一系列工作的总和。民主建设以团员的民主权利为核心，以团内民主生活为内容，充分体现共青团组织的民主性。

团支部民主建设包括三方面基本内容。

1、团内民主选举制度。包括选举支委会和出席上一级团代会的代表；团支部委员会的按期换届；团支部出席上一级团代会代表和支委会候选人的产生程序；选举的组织领导、基本程序、基本规则和报批手续。

2、团内重大工作的表决制度。团支部对重大的决议决定要坚持表决制度。发展新团员、表彰和处分团员、团支部发出倡议等工作需经全体团员讨论通过，团员有权利对决议和决定发表意见。

3、 团内民主生活制度。团支部民主生活的基本形式是民主生活会。是团员阐述意见，听取批评，评价他人，认识自己，发扬成绩，修正错误的重要方式。坚持按期召开 民主生活会也是增强团结，提高团支部凝聚力和战斗力的重要方法，因此民主生活会的质量和数量是衡量团支部民主建设水平的重要标志。

>十八、团支部团员大会的主要内容。

团支部团员大会是团支部的最高权力机构，是团支部全体成员共同讨论，决定团支部一切重要问题的会议。团支部团员大会高于团支部的其他一切会议，具有不可替代性，它充分体现了团章的民主集中制原则。

支部团员大会的任务，具体有以下几方面：

1、学习党的路线方针政策，学习团章及有关团组织建设的政策、文件、规定。

2、根据党组织和行政领导的要求，讨论团组织应当开展的那些活动，怎样发挥团员的模范带头作用，为本单位实际工作做贡献。

3、根据上级团组织决议，结合支部实际，讨论团支部重要。

4、讨论团员青年的意见和要求，形成反映团员青年意见的决议。

5、讨论接收新团员，讨论并形成对团员进行奖励和处分的决议。

6、选举支委会，选举出席上级团代会的代表。

7、讨论并制定支部的工作制度，评议支委会的工作报告。可见，召开团员大会是团支部一项十分重要的工作。

每一个工作的环节，对于团组织基层建设有着某种特定地意义与作用，请认真阅读上述内容，让我们的团组织基层建设工作更加完善，走上更加完善、规范的阶梯。

**高校干部培养计划方案范文 第六篇**

为了提高妇女干部的整体素质，适应新时代的要求，按照上级指示精神，特制定培养妇女干部计划方案如下：

>一、指导思想

以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕县委、县政府提出的奋斗目标，结合妇女工作实际，开展丰富的学习活动，以提高综合素质为重点，以增强服务履职能力为目的，把妇女组织建设成为学习型、服务型、效率型、创新型、廉洁型组织，不断提高妇女组织的战斗力、凝聚力和影响力。

>二、实现目标

通过开展活动，在全县妇女组织和妇女干部中唱响“拒绝平庸、选择卓越、和谐共进、再创佳绩”的主旋律，不断提升组织和妇干的工作创新能力。具体实现以下目标：

1、先进的学习理念普遍确立，浓厚的学习氛围基本形成。在各级妇女组织和妇女干部中普遍确立“学习、学习、再学习”，“全员 学习、终身学习”的理念，树立知识改变命运、学习创造未来的信念，增强自觉学习新知识、新观念的主动性和紧迫感，努力形成人人是学习之人、处处是学习之所、时时是学习之机的良好氛围。

2、思想政治素质有较大提高。各级妇女干部在投身妇女儿童事业发展的实践中，强化“以人为本”，发扬妇女干部兢兢业业、埋头苦干的敬业精神和高尚品格，增强“居安思危，未雨绸缪”的忧患意识、机遇意识和责任意识，打牢思想政治基础，始终以奋发向上的精神状态对待工作、对待生活。

3、业务素质得到提高。提高妇女干部的业务技能，在“党政所急、妇女所需、妇联所能”的结合点上，立足实际，延伸工作内涵。通过加强学习、培训，使妇女干部掌握与妇女工作相关的知识，推进“无纸化办公进程”，强化文字综合能力，提高业务素质。

4、树立妇干的良好形象。全县妇女干部树立和落实科学发展观，用新的理念引导妇女，用新的方式团结妇女，用新的业绩凝聚妇女;当好党的方针政策的宣传员、妇女群众的联络员、服务员;切实增强“双五能力”建设，即不断提高妇联组织团结动员妇女参与经济建设的能力、依法维护妇女儿童合法权益的能力、引领妇女参与社会主义先进文化建设的能力、开展妇女合作交流的能力、自身创新发展的能力;增强妇女干部服务大局的能力、服务妇女的能力、学习的能力、创新的能力、协调的能力。把妇女群众的利益维护好、实现好、发展好，在服务妇女的实践中提升自己的精神境界，塑造妇女干部的良好形象。

>三、活动步骤

本次活动采取自学、集中学习、专题讲座和实践活动相结合的方式分阶段、分层次进行。

1、动员教育阶段(3月——4月)。

一是按照市妇联的实施意见，制定下发《关于开展“打造学习型妇女组织，培养学习型妇女干部”活动的实施方案》。

二是各级妇女组织结合各自的实际，制定学习计划，建立学习考核机制，形成督学、助学、互学、导学相结合的良好学习氛围。

三是开展学习讨论，动员发动。围绕“打造学习型妇女组织，培养学习型妇女干部”活动主题，开展交流思想、寻找差距的座谈讨论，进一步提高认识。

2、组织学习和实践阶段(5月——11月)。

**高校干部培养计划方案范文 第七篇**

为了加强我院学生干部队伍建设，提高学生干部的思想政治素质和工作能力，明确学生干部的工作任务、工作职责、工作要求，锻炼和塑造一支成绩优、作风好、能力强的学生干部队伍，切实发挥学生干部在“自我管理、自我教育、自我服务”中的作用，院团委计划开办我院第三届学生干部培训班。现培训策划方案如下：

一、培训时间

x年11月

二、培训前期准备

1、确定培训人员名单及各组负责人。向系部通知此次培训活动，收集和汇总所有参加此次培训班人员名单，包括负责人;

2、确定培训的组织形式，老师授课、学生交流或实践活动;

3、邀请外校学生组织来我校进行交流学习;

4、收集学生干部和各部门的问题和需要。这有利于我们的培训课程更具针对性也有利于学习交流;

5、制作签到表，有利于以后各组组长负责考勤。

三、培训中的要求

1、学生干部必须提前十分钟签到，无特殊情况不准请假，有特殊情况需要请假者，需向各组组长请假，无故迟到、早退或不去者，视情节轻重取消其培训资格并向系部通报。

2、努力提高培训效率。全体学员应认真听讲，积极思考，主动参与讨论，仔细记好笔记。

3、院系学生干部应相互学习互相帮助，团结协作，积极参与培训、认真讨论、互相交流、共同进步。

4.每位学生干部应结合自己的思想及工作实际，至少完成一篇学习体会,字数在1500字左右，结业一周前内交。

5、做好培训的宣传记录工作，由宣传负责各活动照相，由文秘部负责通讯稿，秘书处负责资料的整理。

四、优秀学员的评选

在快结业时，各组组员互相评出本组优秀的学员，组长根据考勤和平日组员的表现形式把名单交由班长审核，最后由团委老师审核和提意见。

五、召开培训总结会议

以部门为单位，由分管该部门的副主席和部长主持开展部内会议，再次详细介绍本部门特色、部门的工作方向、部门的职责、部门的成绩等，动员大家团结合作，切实提高自身人际交往能力、组织管理能力、执行力和创新能力，从而更好地服务广大同学。

六、培训成果展示

将本次培训中，学员们团结友爱互助进步的新一届院系学生干部的风采展示给全院师生。相片或文字以板报的形式展示。

**高校干部培养计划方案范文 第八篇**

>一、策划背景：

在新一届干部上任之际，加强各干部之间的沟通与交流，充分体现各干部之间的合作精神。

>二、活动主题：

继往开来，再创辉煌

>三、活动目的：

增进学生干部的友谊，增强学生干部凝聚力，从而把学院各团体部门建设得更好！

>四、诚邀嘉宾：

>五、活动形式：

>六、活动对象：

院团委学生会干部、各系团总支副书记、主席和正部

>七、活动地点：

报告厅

>八、活动时间：

12月5日14：30――16：30

>九、主办单位：

团委办公室、组织宣传部

>十、活动流程：

>十一、准备工作：

1、预借场地

2、制作、派送邀请函。

3、准备好嘉宾牌。

4、并与各系主席团联系，并确定好参加培训的人数。

5、制作好宣传海报、横幅。

6、联系师兄

7、联系广播站，选定人（1名）

8、会场布置：做好座位的安排工作

9、准备好干部宣誓词。

10、准备好饮用水，人手一瓶。

11、准备好号码牌以及抽奖箱

>十二、后期工作：

1、打扫现场。

2、归还场地。

>十三、工作安排：

1、于12月2日前联系好各系主席团，并将具体参加人数报与团委办公室。

2、制作好宣传海报以及横幅，并于会场挂好“预祝学生干部培训开幕仪式顺利举行”字样的横幅。

**高校干部培养计划方案范文 第九篇**

为了培养一支政治坚定、团务熟练、作风过硬的团干部队伍、增强团学干部的综合素质，充分发挥共青团作为党的助手和后备军的作用，武汉商贸学院管理学院制定团校培训方案，具体方案如下:

一、培训目的：

本次团校培训以“提高团干部理论素质、加强团干部工作能力”为中心，以“拓展”为重点对学生干部进行培训。通过团校培训，以提高团干部的工作积极性，使其了解团组织的现状和发展方向，以提高思想认识，提高工作能力，增进沟通与交流。因此，此次团校培训的课程也会按此设置。

二、培训主题：关注社会，完善自我

三、培训对象：我院校培训对象为我院分团委、学生会部分学生干部、以及、XX级各班主要学生干部。

四、报名方式：08级每班5名，07级每班2名(并交照片一张)

五、培训安排

第一讲

时间：4月9日(星期四)下午4：20—6：00

地点：C301

主讲人：贾先国

课程主题：团校开幕式和团员的责任与义务。

目的：提高工作能力。通过培训是团学干部了解和掌握团的相关知识和工作方法，提高团学干部的思想素质、政治素质、工作能力、学习能力和组织能力，明确工作的思路，进一步做好我们负担的各项工作。

第二讲

时间：4月11日(星期六)上午8：30—10：30

地点：C301

课程主题：观看50周年阅兵仪式视频

目的：建国60周年的今天，20xx年前的阅兵仪式给我们的记忆已是模糊，不同的年龄观看的态度有所发生，让我们回顾过去展望未来。

第三讲

时间：4月11日(星期六)上午10：50—11：50

地点：管院教室

课程主题：义务劳动——擦桌子

目的：培养团干部的实际动手能力，增强团干部的热爱集体、热爱劳动的思想。

第四讲

时间：4月13日(星期一)4：20—6：00

地点：C301

课程主题：应用文写作

讲课老师：待定

目的：培养学生干部及团员团干的公文的撰写能力、学会运用公文语言、掌握常用公文写作格式和要领，为今后的工作奠定基础。

第五讲

时间：4月16日(星期四)4：20—6：00

地点：C301

主讲人：徐雷

课程主题：素质与技能培养和观看视频《金融危机下的我们》

目的：提高思想认识。通过团校培训，使各位团干部了解和掌握我系学生工作的发展思路，特别是增强就业能力的工作目标和要求以及目前大学生所面临的机遇与挑战。同时通过道德素质教育和理论素质教育，转变思想观念，扩展工作思路，提高团学干部的思想认识水平。

第六讲

时间：4月18、19日(星期六、星期天)

课程主题：参观武汉红色纪念馆

目的：分小组由组长带队，自由选择参观的地点，培养团干部的历史责任感。

第七讲

时间：4月23日(星期四)下午4：20—6：00

地点：D501 D502 D503

课程主题：结业考试

第八讲

时间：4月27日(星期一)下午4：20—6：00

地点：C301

课程主题：结业典礼

考勤制度：

1、团员、团干考勤工作由分团委办公室负责。

2、考勤表有办公室制定，团校学员需提前15分钟到

上课地点，进行考勤签到。

3、学员在学习期间不得随意请假，若无法参加活动，需持有班级团委证明的请假条向教务组请假，但不能超过2次。

4、一般情况下，上课期间不能随意离开，若临时有事，须向教务组请假并批准后才能离开。

凡有下列情况之一者，均取消学员资格：

A、缺席1次以上者(含1次)

B、请假2次以上者(含2次)

C、迟到或早退达4次者(含4次)

学习和作业制度

1、结业考试内容从上课内容里摘选，请同学们做好课堂笔记。

2、学员要按时上课不迟到、不早退，认真听讲。

3、学员努力学习团的知识，在党的方针政策指导下理论联系实际，提高思想政治素养，促进团的建设工作。

4、按时按量完成作业，不得迟交、缺交。

5、学员作业及考勤情况与学员结业及本学期评优相联系。

**高校干部培养计划方案范文 第十篇**

为了加强我院学生干部队伍建设，提高学生干部的思想政治素质和工作能力，明确学生干部的工作任务、工作职责、工作要求，锻炼和塑造一支成绩优、作风好、能力强的学生干部队伍，切实发挥学生干部在“自我管理、自我教育、自我服务”中的作用，院团委计划开办我院第三届学生干部培训班。现培训策划方案如下：

一、培训时间

20xx年11月

二、培训前期准备

1、确定培训人员名单及各组负责人。向系部通知此次培训活动，收集和汇总所有参加此次培训班人员名单，包括负责人;

2、确定培训的组织形式，老师授课、学生交流或实践活动;

3、邀请外校学生组织来我校进行交流学习;

4、收集学生干部和各部门的问题和需要。这有利于我们的培训课程更具针对性也有利于学习交流;

5、制作签到表，有利于以后各组组长负责考勤。

三、培训中的要求

1、学生干部必须提前十分钟签到，无特殊情况不准请假，有特殊情况需要请假者，需向各组组长请假，无故迟到、早退或不去者，视情节轻重取消其培训资格并向系部通报。

2、努力提高培训效率。全体学员应认真听讲，积极思考，主动参与讨论，仔细记好笔记。

3、院系学生干部应相互学习互相帮助，团结协作，积极参与培训、认真讨论、互相交流、共同进步。

4。每位学生干部应结合自己的思想及工作实际，至少完成一篇学习体会，字数在1500字左右，结业一周前内交。

5、做好培训的宣传记录工作，由宣传负责各活动照相，由文秘部负责通讯稿，秘书处负责资料的整理。

四、优秀学员的评选

在快结业时，各组组员互相评出本组优秀的学员，组长根据考勤和平日组员的表现形式把名单交由班长审核，最后由团委老师审核和提意见。

五、召开培训总结会议

以部门为单位，由分管该部门的副主席和部长主持开展部内会议，再次详细介绍本部门特色、部门的工作方向、部门的职责、部门的成绩等，动员大家团结合作，切实提高自身人际交往能力、组织管理能力、执行力和创新能力，从而更好地服务广大同学。

**高校干部培养计划方案范文 第十一篇**

党的XX届四中全会《决定》把建立干部经常受教育、农民长期得实惠的有效机制，作为加强和改进农村基层组织建设的重要任务。启动村干部素质培训工作是加强农村基层组织建设，提高农村基层组织执政能力，打牢发展和稳定基础的重要举措。为切实做好村干部教育培训工作，特制定本实施方案：

一、指导思想

开展村干部教育培训工作，要以\_理论和、“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕发展农村经济、增加农民收入、维护农村稳定，按照“生产发展，生活富裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的要求，坚持以人民高兴不高兴，人民满意不满意、赞成不赞成为标准，融入全局，立足多予，重在运作，注重实效，以发展农村经济为中心，加快农村工业化、城镇化进程，有计划、有步骤、有重点地全面推进新农村建设，推进“班子队伍带村、人才科技兴村、民主法制管村”为内容的“三村建设”工作。着力提高村干部的素质能力、政策水平和带领群众致富奔小康的本领。努力培养造就一支政治上靠得住，并旗帜鲜明地反对\_，工作上有本事，能带头致富并能带领群众共同致富，作风上过硬、务实、清廉的高素质的村干部队伍，为永定县全面建设社会主义新农村提供坚强的组织保证。

二、基本原则

开展村干部教育培训工作，应把握以下工作原则：

(一)围绕中心，服务大局。

紧密联系农村改革发展，稳定实际和村干部的思想、工作状况，紧紧围绕县委、县府对社会主义新农村建设工作的总体部署来展开，紧扣经济更加发展、民主更加健全、社会更加稳定、农民生活更加殷实的目标来加强。以农业增收、农民增收、农村稳定的实际成效检验村干部培训工作。

(二)突出重点，整体推进。

坚持在职干部、后备干部、实用技术人材一起抓，把在职干部作为培训重点，在职村干部以村(居委会)党支部书记、村(居委会)主任为重点，后备干部以入党积极分子为重点，实用技术人才以党员为重点，把实用技术人才中的先进分子培养成党员，把党员培养成实用技术人才，把党员中的实用技术人才培养成村干部。

(三)按需培训，注重实效。

坚持以我县农业农村经济结构战略调整的重点和区域经济发展的需求为导入，以社会主义新农村建设的要求，立足当前、着眼长远，有针对性地确定教育培训的内容，努力提高培训质量，把掌握知识、提高能力、改进作风、推进工作等作为开展村干部教育培训的出发点和落脚点。

(四)形式多样，形成合力。

争取走出去与请进来相结合，自学与集中授课相结合，长期培训与短期培训相结合，理论学习、参观考察与实践锻炼相结合的培训方式，以侨荣职专为主阵地，充分发挥乡镇党校和农业科技示范基地等的作用，构建多层次、全方位、宽领域、广覆盖的培训体系，形成齐抓共训的合力。

三、目标要求

通过开展村干部教育培训工作，使村干部以下几个方面的素质得到提升：

(一)政策理论水平有明显提高。

坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习、领会党的XX大精神，掌握马克思主义的基本立场、观点和方法，坚定走中国特色社会主义道路的信念，熟悉党的社会主义新农村建设政策，做到正确宣传解释、创造性地贯彻和模范带头执行党的农村政策。

(二)民主法制意识有明显增强。

坚持依法办事，认真落实村务公开，民主管理制度，切实维护农民群众的民主权利。

(三)宗旨意识进一步强化。

时刻牢记党的宗旨，想群众所想，急群众所急，办群众所需，真心实意为群众办实事、办好事，及时解决群众生产生活中的实际问题。

(四)科学文化水平和领导经济工作的能力有一定提高。

努力学习科学文化知识，熟练掌握几门必备的农村实用技术，充分发挥在农村经济建设中的骨干带头作用，紧紧围绕加快推进农业产业化目标，结合当地实际，积极带领群众调整产业结构，提高农业效益，增加农民收入，积极动员农村富余劳动力参加技能培训，服务当地“10+3”产业，使农民尽快致富，向工业化、城镇化迈进。

四、培训内容

(一)政策理论：

以“\_理论、‘三个代表’重要思想和党的XX大、XX届X中、X中、X中、X中全会和省委卢展工同志在省第八届委员会大会上所作的《坚持科学发展，构建和谐社会，为全面推进海峡西岸经济区建设而努力奋斗》的报告及市委、县委扩大会议精神”为指导思想。

(二)社会主义新农村建设五个专题：

农村经济发展与新农村建设、农业产业化与新农村建设、农村城镇化与新农村建设、先进文化与新农村建设、村民自治与新农村建设。

(三)农业科技实用技术：

结合农村主导产业发展，培训相关农村实用技术：日光温室种菜、暧棚圈舍养畜禽、粪便封闭发酵、沼气做饭、沼渣肥田以及种植和“一池三养”(建设一个容积为8立方米左右的沼气池，配套改圈、改厕和改厨)等技术和农业管理相关知识。

(四)行政管理知识：

1、掌握包括村庄位置图、平面图、交通及管成规划图的编制方法;

**高校干部培养计划方案范文 第十二篇**

一、培训宗旨：

学生干部是老师和广大同学沟通、交流的一个良好的纽带。所以，一个好的学生干部要有较高的综合能力，对于刚入大学的新生来说，还不是很具备良好的组织管理能力、协调能力、社交能力、创新能力、应变能力等，为了更好的去培养新生的综合素质能力，保证有热情，一心为同学们服务的学生干部能有能力去管理同学，协调同学之间的矛盾，做好工作，真正起到一个纽带的作用，我们将要对新上任的学生干部进行有效的培训。尽最大努力使他们能更好的为同学服务，做老师的得力助手，为把他们培养成复合型人才为社会做贡献而努力。

二、对象：

10级所有班级团干部和各部门新纳学生干部

三、培训时间：

20xx年10月18日-31日

四、培训地点：

实验2号楼402及学校操场

五、培训内容：

1、学生干部基本素质(思想道德素质、心理素质、领导能力、协调能力、组织能力及基本社交礼仪)

2、户外素质扩展

3、师生交流会

六、培训方式：

1、主题讲座

2、理论学习

3、课外实践

4、交流讨论

七、培训流程：

分为“理论教育”和“课外拓展训练”。

理论教育：采取主题报告、互动交流等形式。由老师讲授作为学生干部应具备的基本素质，教育大家如何成为一名优秀的学生干部，讲授工作技巧及处理工作上各种矛盾的办法。

(一)、表彰先进

地点：实验楼402教室

主讲人：学院团委书记

形式：专题讲座

主题：表彰先进，树立榜样，争做优秀

时间：10月18号18:30—20:00

意义：给上学期学习工作优异者颁奖，鼓励他们再接再厉，并同时能激发新上任的同学们对工作的热情，在下几场的培训中，他们能更好的在培训里学习与思考，通过了解老师对他们今后的要求，也能使他们抓住重点去学习，锻炼，为以后能更好的工作，更好的为同学服务，辅助老师，提高自己把握方向。进而提高效率，不至于盲目的摸索前进。

具体流程：

(1)播放上学年度学生干部工作记录短片，对工作成果进行展示。(2)宣读上学年度学习优异且工作出色的学生干部成果，并请老师为他们颁奖，以资鼓励。

(3)请上学年度获奖学生干部代表进行获奖感言

(4)团委书记对获奖学生干部进行精彩点评，并对新上任的学生干部提出新学期的要求并介绍本次培训目的及内容并对新任学生干部提出培训要求。

(二)师生交流

意义：使同学们和老师可以近距离接触，老师解决同学们的普遍存在的问题，老师可以挖掘出同学们在学习和工作上存在的矛盾和问题，有利于老师更进一步的了解同学们的心情，老师可以抓重点对其进行辅导，利于老师工作的开展。更使同学们可以大胆提出自己存在的疑惑，待老师为其解决问题之后，他们会更好的完成学习和工作的任务，提高效率，更好的为同学们服务

主要内容：老师把以前工作上同学与老师反映的问题与同学们共同探讨，并提问同学，对同学们的回答进行分析，然后指出正确的处事办法，将自己的经验挑特别重要的与同学们分享。老师可以下到座位，去与同学近距离接触，挖掘出同学们在学习和工作上遇到的问题，并对其进行分析和解决。教同学们如何做人，如何处事，如何兼顾好学习和工作之间的矛盾。最后，老师对同学们提出要求，提出期望，并在以后的学习和工作中对同学们进行监督。

具体安排：

(1)地点：实验楼402

主讲人：罗海涛院长

形式：专题讲座

主题：树立正确的价值观、人生观及学生干部应具备的素质与能力

时间：10月20号18:30—20：30

(2)地点：实验楼402

形式：专题讲座

主讲人：王福宏

主题：介绍我院学生干部现状、工作性质、工作范围、工作环境、工作条件、奋斗目标等

时间：10月22号18:30—20:30

(3)地点：实验楼402

形式：专题讲座

主讲人：顾丹

主题：团干部的岗位职责，应具备的基本素质、工作方法及艺术

时间：10月25号18：30—20:30

(三)宣讲团宣讲

邀请校本部“太阳石精神宣讲团”宣讲太阳石精神内涵

地点：实验楼402

形式：专题讲座

主讲人：宣讲团

主题：太阳石精神

时间：10月27号18：30—20:30

**高校干部培养计划方案范文 第十三篇**

一、培训目的：作为学生干部，应具备良好的组织管理能力、团队合作能力、社交能力和创新能力。为增强学生干部的全局意识、服务意识、责任意识、效率意识、创新意识，加强学生干部队伍的凝聚力、战斗力，提高学生干部的整体素质。我院特举办此次学生干部培训活动加强对干部的教育、培养和管理。以此促进学生干部适应新环境、接受新挑战和自主解决问题的综合能力，从而更好地服务于同学，服务于学院。二、培训对象：理学院团委学生会副部级以上学生干部，各班班长、团支书

三、培训时间：3月25日至4月26日

四、组织形式：采取讲座、座谈与户外实践相结合的形式

五、培训内容：分为“理论教育”和“户外拓展训练”。

1、理论教育：采取主题报告、互动交流等形式。由老师讲授作为学生干部应具备的基本素质，教育大家如何成为一名优秀的学生干部，讲授工作技巧及处理工作上各种矛盾的办法。a、理论教育授课计划：时间地点活动内容主讲人3月26日晚上19：15-20：30一教311专题讲座主讲人：待定主题：学习科学发展观、学生干部应具备的素质与能力刘剑书记4月8日晚上19：15-80：30一教311专题讲座主讲人：待定主题：专业技能培训(办公自动化)

杨敏老师4月18日晚19：30-21：00待定学生干部工作交流座谈会1、邀请部分具有丰富工作经验的学生干部以谈话沙龙的形式，由主持人引导进行经验交流;2、对几天的培训总结心得2、户外拓展训练：此次户外拓展活动由素拓部精心组织和策划。希望通过此活动，能够为大家提供一个相互沟通、相互了解的机会以及交流经验和感情的平台，以达到各部门之间的团结一致、相互协作，在日后的工作中提高效率，更好地为广大的同学服务。b、户外拓展训练：(还在策划中)时间：4月18日上午9：30-11：30地点：待定

六、培训要求1、团委学生会干部、各班班长团支书一律参加，由学生会素拓部跟进各系列活动。2、培训活动安排中未确定的时间、地点届时将另行通知;时间、地点安排如有改动以通知为准。3、按时参加培训活动。不得随意缺席、迟到、早退。如确有事不能参加者，应履行请假手续。无故迟到、早退或旷课严重的，将失去培训资格，并建议取消其学生干部资格。4、努力提高学习效益。全体学员上课应认真听讲，积极思考，主动参与讨论，仔细记好笔记。5、在户外拓展训练中注意安全,服从安排。6、在培训结束后，所有参与培训的同学必须上缴一篇培训学习心得，学院将挑选出优秀的作品汇编成册，公开张榜。

**高校干部培养计划方案范文 第十四篇**

>（一）活动目的：

为了加强我系心理辅导站干事队伍建设，提高干事的思想政治素质和工作能力，明确心理辅导站各部门的工作任务、工作职责、工作要求，发挥每个部门应有的作用，力求将他们培养成能说会写的人才，同时加强各部门之间的交流，为今后部门工作的进一步开展打下良好的基础。

>（二）培训时间：

20xx年xx月xx号—xx月xx号

>（三）培训对象：

心理辅导站全体干事、干部

>（四）培训具体内容：

1、副站长培训：

技术类：

（1）视频的制作和一些特效设计

（2）对活动的创意和包装能力（思维导图，活动创意讲座及实践）

社交类：

（1）到一些大场合锻炼一下自己的应变和表达能力（大型的晚会，去推销产品）

（2）企业管理和规划能力（去大公司了解公司的管理模式和经营方式）

（3）如何让自己的团队有信仰有理念，以及如何提高下属的执行力（商界管理层讲座）

2、部长培训：

技术类：

（1）精美的PPT和视频的制作（宣传，包装活动）

（2）策划和总结的标准格式（材料整理与存档）

社交类：

（1）管理团队及领导能力（管理团队，提高团队的执行力）

（2）演讲与口才（表达及沟通能力）

（3）与人交往的心理学

>（五）活动作业：

1、在本次干训会开始前，对心理辅导站各部门干事进行打乱重新分组，总共分为三组，分组，每组配备两个部长指导该组活动，每组组员由抽签获得，组长组内选定。

2、每次培训完后都会给每组布置任务，最后交给心理辅导站副站长评定，评出一二名，表现好则给予现金奖励。

3、每次培训做好签到工作，如遇特殊情况必须向其部门部长请假。

>（六）活动经费预算：

1、讲课学长学姐的水20元

2、互动策划材料的打印复印（内容：活动策划、字体标准格式），每组一份20元

3、最后座谈会饮料纸杯零食等250元

总计：290元

购物交给综合部负责

**高校干部培养计划方案范文 第十五篇**

为了认真贯彻落实村级工作有关规定，进一步加强我乡村干部教育培训工作，提升农村基层党组织建设水平和村干部队伍的整体素质，增强村干部带头致富和带领群众致富的能力，促进全乡科学发展、和谐发展、跨越发展，特制定该培训方案。

一、指导思想

认真学习贯彻党的XX大和XX届X中、X中、X中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，以增强村干部队伍的宗旨意识、法制意识、服务意识，提高村干部执行政策、推动发展、服务群众、依法办事、维护稳定和建设社会主义新农村的能力为重点，紧紧围绕全乡工作大局，坚持干什么学什么、缺什么补什么的原则，实施全覆盖、多手段、高质量的培训，大力提高村干部的思想政治素质和农村工作水平，促进特色产业和农村经济社会协调发展，提供强有力的政治思想保证和人才智力支持。

二、目标任务

全乡村干部培训工作从 5月26日开始到5月28日，完成全乡村党支部书记和村两委委员64人的培训任务，采取由乡党委集中办班的方式，确保培训工作全面覆盖，不留空白。通过开展一轮大规模的村干部全员培训，使村干部政策理论水平、民主法制意识和宗旨意识有大的提高，运用先进科学技术带领群众致富的能力进一步增强，在促进农村经济社会和谐发展中发挥更加重要的作用。

三、培训的主要内容

1、以学习党的XX大、XX届X中、X中、X中全会精神为重点，开展农村基层组织建设工作和村(社区)党支部书记、村(居)委会主任以及村支两委成员履职的素质、作风、能力等方面知识的培训。

2、以深化全县经济社会发展战略思想的认识为重点，开展现代农业、市场经济、农业特色产业开发、农村实用技术等方面知识的培训。

3、以掌握农村常用法律法规为重点，开展依法办事、民主管理、廉洁自律、处置突发事件、维护社会稳定等方面知识的培训。

4、开展农村财务管理、民主理财等方面知识的培训。

**高校干部培养计划方案范文 第十六篇**

班委是一个班级的骨干，是学生的表率，做好班干部的选拔、培养工作，在班级管理中至关重要。建设一个团结友爱、积极向上、和谐发展的班集体，必须要有一个坚强的班级核心即紧密团结在班主任周围的强有力的班委队伍。这样班主任才不必事必躬亲，整日陷于琐事和烦恼之中，能较全面、准确掌握班级动态，推进班级工作的顺利开展。因此，作为班主任应建立一支得力的班干部队伍。

一、善于发现，知人善任

选拔班委从学生实际出发，我主要确定以下标准：

(一)重能力

包括较强的思维与应变能力、组织能力、号召能力、协调能力和语言表达能力，这是当班干部的必要条件。

(二)重品德

良好的品德是当班干部所不可缺少的。班干部要要明确德是非观念，勇挑重担，为人谦虚诚实，关心集体，热心同学服务。

(三)重表率

班干部要能自觉遵守纪律，积极参加各项活动，乐于奉献，时时处处以身作则。班主任平时要认真观察学生能力的高低、品德的优劣、态度的真伪，以慧眼识才。在充分掌握情况的基础上，反复权衡，通过任命、民主选举等方式确定班干部。真正把那些德才兼备、在同学中具有一定威信的同学选出来，让他们担当起管理班级的重任。

二、精心培育，勇挑重担

班委干部各方面都能挑起重担并成熟起来，真正成为班主任的得力助手，则需激发工作热情，引导他们敢管、会管、善管。

(一)正确处理与同学的关系，树立在同学中的威信

班干部既要接受班主任的领导，又要为同学服务，接受同学的监督，因此常常处于各种矛盾的交叉点上。班干部与同学关系是否正常，将直接影响到班干部职能的正常发挥。指导他们协调好各方关系，要求他们做到以身作则，关心同学，愿为大家服务，要时时想到手中的权力是集体赋予的，不能有高人一等的优越感，不能滥用手中的权力，以此来不断提高班干部的威信。

(二)热情帮助，授之以法

针对经验相对不足，结合具体工作过程，传授一些基本的工作方法。

(1)分析情况，把握全局，确定工作目标的方法。

(2)从班级实际出发，搞好宣传工作，形成正确舆论的方法。

(3)动员、组织学生参加大型活动的方法。

(4)与同学交谈，耐心做思想工作的方法。

(5)如发生矛盾，可采取当面交谈谈心等方式，沟通思想，消除误会，化解矛盾，避免公开冲突的方法。

(三)、敢于放手，大胆使用

充分信任班干部，敢于放手，大胆使用，把他们推到工作第一线上去，给他们提供施展才华的机会。

班干部独立主持每周一的主题班会课，每周班委工作例会等。但放手不等于不管，若遇到难题，我要当好他们的后盾，替他们排忧解难。

二、重视自主管理，促进班级发展

班集体的建设和管理关系学生的成长，可见其重要。如若只靠班主任一人，无论你是怎样辛辛苦苦事必躬亲，还是实施专横高压，都注定是要失败的。因此，既要重视班委建设，又要重视和培养学生的自主管理能力，才能促进班级的良好发展。培养他们的自主管理能力，也是适应未来的需要。为此，我从以下几个方面入手：

(一)帮助学生认识自我，点燃自主管理火花

1、让学生参与自己写评估。

学生自己总结自己，是培养学生客观认识自己，从而正确地评价自己并进行自我教育、自主管理的重要手段。

2、引导学生写周记或日记。

写周记或日记，很多时候都是在解剖自己、分析自己，从而清楚的认识自己。只有让学生正确地认识资料帮助他们评价自己，才能有效地更新、改造自我，达到自主管理的目的。

3、定期召开民主生活会，让学生正确认识自己。

“金无足赤，人无完人”，学生身上存在这样那样的不足是难免的，关键看如何对待，所以，我定期在星期日下午组织学生召开民主生活会，由班长主持，小组讨论。

(二)民主与集中相结合，积极参与班委选举

班干部素质的优劣对班集体管理的好坏有直接影响。建立一个战斗力、凝聚力强的班级领导班子是非常重要的。为此，我在组建班委时，首先是发动学生竞选，然后由学生自荐上台演讲，再次，无记名投票，最后，公开畅票公布结果。通过这种方式产生的班干部，责任心强，能最中限度地保持工作的主动性和积极性。

(三)培养学生自主管理的能力

建立良好班集体是为学生营造良好的学习环境，所以，在培养学生参与班级管理能力的同时，培养学生自主学习的能力更为重要。我主要从以下两个方面来培养学生的自主学习能力。

1、创造条件，培养自主

凡是学生自己能做的事，班主任坚决不插手，凡是学生能通过自己的努力能达到的，我积极鼓励学生独立完成。

2、展示成功，学会自主

帮助学生克服畏难情绪，改变自身被动的学习态度，让学生活跃起来，兴奋起来，行动起来，需要因势利导，使学生能体验到学习成功的喜悦。

**高校干部培养计划方案范文 第十七篇**

一、认真完成本职工作

主要职能：

1.负责学生会的文件制作，管理和各部门会议记录的收信整理、归档。

2.负责起草制定学生会的有关文件。

3.负责掌握各系学生会的活动资料。

4.负责“优秀学生会”的评比、监督及检查工作。

5.负责《学生快讯》的制作各传递工作。

6.负责各部门之间的协调工作，发挥好桥梁纽带作用，使各部门之间建立良好的工作群体，方便工作顺利进行。

由于院学生会各部门分工不分家，所以我们除了做好本职工作外，在其它部门组织活动时给予大力配合。各部门在活动前的计划和活动后的总结应整理好后交予秘书处，由秘书处正确摆放在团委书架的相关档案盒中。以便团委各位教育和各部门其他人员参阅。

二、开展丰富多彩的校园活动

一个学期又在一个忙碌而不经意间悄然而过，一个新的学期又来到我们身旁，作为学校学生会里的一名成员，我有责任把学校赋予的每一项工作做好。根据大学生艺术团本学期工作要点，结合院学生会工作实际，特定学生会个人工作计划如下：

一、认真完成本职工作

1、每天按时签到，每周按时开例会。

2、认真完成学生会安排的任务：排球赛后勤组、办公室值班等。

3、学习学生会工作精神，认真、严谨、负责的做好每一件事，服从组织安排，服务全体同学。

4、充分发挥主观能动性，发挥想象力和创新力，积极策划艺术团的所有活动。

5、认真做好艺术团招新活动，负责好每一个细节。

二、开展丰富多彩的校园活动

(一)准备中的活动

为弘扬爱国主义和民族团结精神，构建和谐校园，丰富校园文化生活，向经典致敬，为英雄歌唱，学校在五月即将举行以学院为单位的红歌合唱大赛，为迎接此次比赛，学生会大学生艺术团将投入更多的精力在对合唱队的训练中。作为大学生艺术团的一员，我会做到以下几点：

1、做好合唱队招新工作，积极宣传，听从部长及副部长的安排，积极与本部门干部协同合作。

2、做好申请教室、安排排练时间、通知队员、请老师指导、严格打好队员考勤的工作。

3、积极主动与合唱队队长配合。争取使职教学院大学生艺术团合唱队

**高校干部培养计划方案范文 第十八篇**

>活动背景：

随着经济与管理系第三届团总支、学生会干部竞选结束，大多数的学生干部为新干，缺乏经验，对工作了解不够透彻，系干之间缺乏交流。为了增强学生干部的组织性、纪律性、团结性、时间观念和全局意识，提高学生干部的整体素质，加强我系团总支、学生分会各部门之间的学习和交流,从而提高学生干部的工作能力，更好地发挥学生干部在学生自我教育、自我管理、自我服务中的作用，同时能进一步明确各个岗位的工作任务、工作职责、工作要求，有效地将工作顺利开展，特此开展经济与管理系团总支、学生会干部培训活动。

>一、培训时间

xx年10月29日13:00-18:00

>二、培训地点

2号楼614

>三、培训对象

第三届经济与管理系团总支、学生会干部

>四、培训形式

1、理论知识培训

2、实践培训

3、团队游戏培训

>五、培训流程

（一）理论知识培训

1、理论培训第一讲

培训时间：xx年10月29日13:00-13:30

培训内容：经济与管理系团总支、学生会组织结构

各部门工作职责

部长如何协调好成员工作安排

主讲人：经济与管理系第三届学生会主席璩奎

2、理论培训第二讲

培训时间：xx年10月29日13:30-14:00

培训

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！