# 工会委员工作提案范文(通用12篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2025-04-24

*工会委员工作提案范文 第一篇兴隆四小教职工代表大会提案提案一：亟待解决我们学校的生源问题。（1）、案由分析：市里和管理中心极力打造兴隆四小为兴隆台西部典型的小学教育基地，我校教职员工也全力以赴，群策群力，为开创四小的新局面而努力奋斗。我们利...*

**工会委员工作提案范文 第一篇**

兴隆四小教职工代表大会提案

提案一：亟待解决我们学校的生源问题。

（1）、案由分析：市里和管理中心极力打造兴隆四小为兴隆台西部典型的小学教育基地，我校教职员工也全力以赴，群策群力，为开创四小的新局面而努力奋斗。我们利用多功能一体机建立公共浏览器账户、家校联系群，下载优酷视频客户端进行资源整合与共享，把我校的教育科研和少先队活动做得有声有色，家长对学校的满意度也大大提高 ，我校的新形象、新风貌逐渐竖立起来。尽管如此，由于历史原因，加上我校介于油地之间，地方的孩子占多数，一些油田职工认为自家孩子会受到地方孩子的负面影响，形成了一种错误的定式，宁可花钱找关系进油田学校，也不愿把孩子送到我校就读。我校的生源一直没有达到合理状态。新教室闲置，附近学校教室反而人满为患。

（2）、建议、办法和要求：

正所谓积重难返。所以，非常需要管理中心和市教育局共同制定学生择校就读新举措。听闻已有“划片就读”的新方案，但是否已经开始实施，翘首以盼。 我们认为，真正限制学苗流失，保证合理安排各学校资源配备和学生有效学习最有效的办法是：

 限制学生随意转学、入学，如果不在规定的城区内就近入学，市里或管理中心，不予以办理学籍变更和录入。

 各校的班级学生人数，超过规定不予接纳。

希望这样的举措尽快实施起来。

提案二：亟待解决我校教师老龄化的问题。

（1）、案由分析：

我校教职工的平均年龄在49岁左右。面对朝气蓬勃的孩子，这样的教师队伍往往力不从心，也容易失掉家长和孩子们的喜爱和信任。

（2）、建议、办法和要求：

为我校适当调配年轻教师，补充新鲜血液。

提案三：亟待解决我校教师学科空缺的问题。

（1）、案由分析：

 我校只有一名音乐老师，另一名现由政教处王主任兼任。王主任还负责少先队工作，有时候分身乏术。

 我校没有专业的微机教师，微机课一直由两名校长兼任。一旦两位领导开会或有其他事宜，只能停课，这难保会引起学生和家长的不满，对我校的良好形象产生负面影响。

（2）、建议、办法和要求：

希望上级部门能给我校调配专业的计算机老师。

**工会委员工作提案范文 第二篇**

股份有限公司筹建情况报告

各位股东：

我受股份有限公司筹备组的委托，现就股份公司的筹建情况向大会作简要汇报。在股份有限公司的筹组过程中，我们主要做了以下几方面的工作：

一、筹组准备工作;经充分酝酿，20xx年月日全体发起人签订了《发起人协议书》，并委托股份有限公司筹备组全权负责筹组股份公司工作，由此正式开始全面推进股份有限公司的筹组工作。在股份公司筹组期间我们聘请证券有限责任公司(或有)担任股份公司设立的主协调人及财务顾问;聘请北京市天银律师事务所为股份公司工作的法律顾问;聘请会计师事务所有限公司为验资机构。

二、办理企业名称预核准;20xx年月日，我们获得了工商行政管理局颁发的《企业名称变更预先核准通知书》，核准公司名称为股份有限公司。

三、完成公司的验资工作;20xx年月日会计师事务所有限公司为本次设立股份公司的出资出具了字第号《验资报告》，从而完成了全部验资工作。回顾整个筹办过程，我们得到各股东及政府各职能部门的大力支持。今天召开股份有限公司创立大会暨第一次股东大会，将成立股份公司董事会、监事会，设立股份公司的条件已经成熟，因此，公司筹备组的工作已经完成。在此，我谨代表公司筹备组向一直关心支持和帮助筹组工作的领导和各位股东表示衷心的感谢。

谢谢大家!

股份有限公司筹备组

年 月 日

**工会委员工作提案范文 第三篇**

各位代表、同志们：

>一、20xx年职代会提案的落实情况

20xx年职工代表大会前共收到并整理提案（意见或建议）65份，经整理、分类、汇总共计28条。经大会主席团联系会讨论并提请院长办公会确定，分解到相关职能部门进行落实。

在全院职工的共同努力下，有81%的提案（25条）已经落实完成或正在逐步解决。已经落实或正在完善的如：关于重点专科建设。按照《医院专科发展规划》，制定了20\_年度发展计划，继续实施《专科建设管理办法》，促进专科建设全面发展。同时，实施“亚专业建设千万工程”，分步骤、分批次对普外、骨外、神经内科、儿科进行亚专业细化，使各专业有了更高更广的发展空间；关于分院修建肿瘤外科大楼与改善内科大楼的住院条件。肿瘤大楼建设按计划顺利推进，预计3月份正式投入使用，神经精神大楼前期工作已基〖〗本到位，今年6月可望破土动工；关于强化优质服务。医院成立了医院服务质量管理委员会及办公室，打造全新的客户服务中心，建立了服务培训、意见收集、投诉接待、信息反愧考核奖惩、持续改进的管理机制；关于建立老年活动中心，医院已建立了固定的老年活动中心，有19%的提案因客观原因或条件所限暂时不能实现。如：职工团购住房等。团购住房因情况发生变化，原准备在医院对面团购的意向，因开发商没有取得开发资格，团购住房方案没有能够实现。

本次职代会筹备期间，共收到提案71份，经整理、分类、汇总，共计31条。其中，有关医院建设和管理方面的提案21条，占总提案数的\'67%；有关职工福利方面的提案10条，占总提案数的33%。筹备小组成员及相关职能科室负责人对提案进行了初审和筛选，将提案大致可归纳为以下几个方面：

一是需要医院在今年工作中加强或正在落实的提案占40%，关于加强对管理干部、中青年技术骨干培训的提案。医院将按照“学习年”的总体布局，抓好三个培训，完善培养、使用、激励、考核机制。以党办牵头，加强干部队伍培训力度，组织中层干部学习道德规范、管理知识、卫生政策、法律法规和专业知识，提升中层干部素质，增强执行力。以人事科牵头，强化职工继续教育，修订与实施人才培养计划，加快人才队伍的梯队建设。并引进与培养人才，特别是高学历人才。

关于加强奖金分配的透明度的提案。一方面，要落实绩效考核考核方案，形成以工作量、工作质量和服务质量为考核内容，以个人工作量化为基础的新型绩效考核办法。同时，强化科室二次分配的民主管理程序，增强奖金分配的透明度，并加大检查力度。

关于职能科室要定期下临床科室的提案。医院将以制度来约束职能科室深入一线进行协调工作，形成常态化。严格分级管理制度，将分管院领导、职能科室干部定期下科室作为基本要求列入目标责任书。

关于深化门诊管理与服务的提案。医院将强化门诊管理与服务。理顺各学科住院与门诊关系，建立绩效考核机制，提升门诊竞争力。同时通过优质的服务、精湛技术和流程优化解决和弥补医院硬件不足。

关于提升分院综合科室实力的提案。医院将逐步落实分院综合科室的人才梯队建设，加强各级各类人员的培训，进一步确定综合科室专业发展方向，并逐步引进综合专科的特色技术，加大宣传力度，逐步提升综合科室的影响力。

关于落实医院文化建设的的提案。医院将持续推进文化建设。突出“倡导仁心博爱，体现人文关怀”的工作主题，将文化理念渗透到制度和机制的改革创新之中。同时，举办摄影、诗文、书画、歌舞、球赛等培训、竞赛和展演活动，丰富职工业余生活，陶冶职工精神情操。

关于医疗集团，农村市场的提案。医院将继续保持与各级相关部门、转诊机构、医疗行业的良好公共关系，平稳有序的深化医疗共同体合作建设，继续推进和创新专病和专家营销思路，传播一医品牌。

二是需要国家政策和规定作为实施依据的提案占20%。如：关于恢复内退政策。相关文件已废止内退政策，故医院不再执行内退。

三是已纳入工作计划和需要在以后工作中加强的提案占20%。如：关于分院成立肿瘤会诊中心的提案。医院从肿瘤单病种入手，筹建肺癌诊疗中心，旨在规范肿瘤诊疗计划，形成肿瘤单病种多科协作机制，进一步扩大肿瘤专科品牌影响力。

**工会委员工作提案范文 第四篇**

第一章总则

第一条 为进一步健全完善以职工代表大会（或职工大会， 以下简称职代会）为基本形式的企事业单位民主管理制度，提 高企事业单位职代会工作质量和效能，保障职工的知情权，参 与权、表达权和监督权，维护职工合法权益，促进企事业单位 健康发展，根据《四川省总工会办公室关于印发的通知》（川工办发(20\_） 36号） 精神，制定本细则．

第二条 本细则所称职工代表提案，是指职工代表在广泛 征集职工意见的基础上，经过调查、研究，就企事业单位生产 经营管理和改革发展以及职工普遍关心，涉及职工切身利益的 重要问题，按照规定的程序，在规定的时问内提交职代会审查 立案，由企事业单位相关责任部门承接答复、办理落实的书面 意见和建议．

职工代表提案工作是企◆业单位职代会工作的重要组成部 分，是职工代表有效履行职责、行使民主权利、有序参与企事 业单位管理和监督的重要渠道和有效途径．

第三条 职工代表提案工作要坚持图绕中心，服务大局、 提高质量，务求实效的基本原则，切实加强制度化、规范化建

设，努力提高提案质量、办理质量和服务质量．

第四条 本细则适用于本市行政区域内企事业单位开展职 工代表提案工作．

第二童工作机构

第五条 企事业单位职代会应设立提案工作委员会【小 组），作为职工代表提案工作的．常设机构，负责职工代表提案征 集整理．指导完善、审查立案、移送办理、监督检查、档案管 理等工作．中小型企事业单位可以由工会具体负责职工代表提 案有关工作．

提案工作委员会（小组）的成员人数一般为5至9入，设 主任（组长）1人，副主任（副组长）l至2人．不同规模的企 事业单位结合自身实际，可以适当增减成员人数．提案工作委 员会（小组）的成员一般在本届职工代表中产生，也可以聘请 非职工代表人员参加．提案工作委员会（小组）的任期与职代 会的届期一致．

第六条 企事业单位职代会提案工作委员会（小组）的设 立，一般按照下列程序进行：

（一）企事业单位工会根据需要，提出提案工作委员会【小 组）组成的具体方案．

（二）职工代表团（组）采取会议推选、组织职工代表和 非职工代表人员自荐等方式，协商推荐提案工作委员会（小组） 成员人选．

（三）召开工会或职工代表团（组）长会议讨论，提出具 体候选人名单．

（四）经职代会表决通过，确定提案工作委员会（小组） 成员．

（五）提案工作委员会（小组）召开会议，民主推选产生 主任【组长）和副主任（副组长）．

第三章职工代表提案的提出、征集和整理

第七条 职工代表提案的提出方式：

（一）由1名职工代表作为提案人、2名或2名以上职工代 表作为附议人提出提案．

（二）由2名或2名以上职工代表联名作为提案人提出提 案．

（三）由职工代表团（组）或联团（组）提出提案．

第八条 职工代表提案的主要内容是企事业单位生产经营 管理、改革改制、内部．收入分配，劳动安全卫生、劳动规章制 度、生活福利待遇、职工教育培训等职工普遍关心、涉及职工 切身利益，并需职代会立案处理的重要问题．

征集职工代表提案前，职代会提案工作委员会（小组）或 工会可以结合企事业单位实际和职代会的重点议题内容，制定 职工代表提案参考课题，供职工代表参考．

第九条 职工代表提案一般采取书面形式提出，并符合下 列基本要求：

（一）提案应坚持问题导向和需求导向，围绕本办法第八 条中明确的有关内容建言献策．

（二）提案中反映的有关问题应真实客观，符合本单位的 实际情况．

（三）提案内容所涉及的有关事项属于职代会职权范围内．

（四）提案中提出的措施建议符合国家有关法律法规和政 策规定．

（五）提案须一事一案，实事求是，简明扼要，案名、案 由分析和措施建议等要素完备．

（六）提案须按照提案工作委员会（小组）或工会统一制 作和发放的职工代表提案征集表进行撰写和提交．

（七）职工代表个人或联名提出提案的，提案人和附议人 均须在职工代表提案征集表上签名；职工代表团（组）或联团 （组）提出提案的，由职工代表团（组）长在职工代表提案征 集表上签名．

第十条征集职工代表提案，一般按照下列程序进行：

（一）职代会提案工作委员会（小组）或工会应至少在职 代会召开前1个月，向金体职工代表发出征集提案的通知，统 一制发职工代表提案征集表，提出截止日期和具体要求．

（二）职工代表在充分听取和收集所在选举单位（选区） 职工群众意见的基础上，进行梳理提炼和综合分析，撰写职工 代表提案征集表，由职工代表团（组）统一提交提案工作委员 会（小组）或工会：职工代表团（组）或联团（组）提出提案 的，应召开职工代表团（组）全体会议讨论或书面征求全体职 工代表意见，经三分之二以上职工代表同意后，撰写职工代表 提案征集表，并提交提案工作委员会（小组）或工会．

第十一条 提案工作委员会（小组）或工会应及时对征集 到的职工代表提案进行登记、分类和整理，不得遗满．

对提案要素不完整、不规范或提案内容相同相近的，提案 工作委员会（小组）或工会应遵循严谨规范、内容具体、同类 合并、保持原意的原则，及时指导、帮助和协调相关提案入、 附议人或职工代表团（组）进行归纳、完善和合并，提高提案 的质量，

第十二条 企事业单位工会应将本单位职工代表提案撰写 的基本方法、程序、要素和规格纳入职工代表日常培训特别是 新当选职工代表履职培训的重要内容，不断提高职工代表开展 提案工作的能力和水平．

第四章职工代表提案的审查立案

第十三条 提案工作委员会（小组）或工会应认真负责的 开展职工代表提案审查立案工作，原则上符合本办法第九条中 明确的有关基本要求的提案应予立案．

第十四条 职工代表提案审查立案工作，一般按照下列程 序进行：

（一）提案工作委员会（小组）或工会根据职工代表提案 征集情况和有关内容，分别与本单位行政及相关职能部门沟通 协商，提出职工代表提案是否立案的初步意见．

（二）召开提案工作委员会（小组）或工会内设职能部门 负责入会议，对征集到的职工代表提案，逐件进行讨论和审查， 提出是否立案的意见。对有异议的提案，应提请召开职工代表 团（组）长和专门委员会（小组）负责人联席会议讨论和审查 后，方可提出是否立案的意见．

（三）提案工作委员会（小组）或工会形成职工代表提案 审查报告．

（四）提案工作委员会（小组）或工会向职代会作职工代 表提案审查报告，对征集到的所有提案分别作出应予立案~暂 不立案，不予立案的说明，提请取代会审议通过，

第十五条 对重大的提案，提案工作委员会（小组）或工 会可以在提请职工代表团（组）长和专门委员会（小组）负责 人联席会议讨论后，列入职代会议题，议案。

第五章职工代表提案的办理落实和监督检查

第十六条 对经审查立案的职工代表提案，提案工作委员 会（小组）或工会应在职代会后15个工作日内，分送本单位行 政相关领导、相关承办部门进行办理落实．对暂不立案、不予 立案的提案，提案工作委员会（小组）或工会应在职代会召开 酋，向提案人、附议人或职工代表团（组）长进行解释说明， 并退还捉案．

第十七条 职工代表提案的办理落实，一般按照下列程序 进行：

（一）提案工作委员会（小组）或工会兢经审查立案的提 案，逐件提出承办部门的建议，送本单位行政主要负责人，本 单位行政应召集相关职能部门负责人、提案工作委员会（小组） 或工会负责入进行充分沟通和协商，并确定提案承办部门．

（二）提案工作委员会（小组）或工会将提案分送本单位 行政相关领导、相关承办部门，并制发提案办理落实情况衰．

（三）承办部门就提案提出办理落实意见，明确承办人、 办理时限和落实措施。

（四）承办部门办理落实提案后，应及时向提案人．附议 人或职工代表团（组）长反馈办理落实工作情况，由提案人、 附议人或职工代表团（组）长作出满意，基本满意、不满意等 评价意见，并在提案办理落实情况表上签字确认．

（五）提案人，附议人或职工代表团（组）长对提案办理 落实情况评价为满意、基本满意的，可以进行结案处理。提案 人、附议人或职工代表团（组）长对提案办理落实情况评价为 不满意的，承办部门应进一步落实，对因条件限制，一时不能 落实的提案，承办部门应向提案人、附议入或职工代表团（组） 长说明情况，经沟通协商一致后，由提案工作委员会（小组） 或工会提出继续落实或取消的建议，并囱下一次职代会报告． 第十八条 提案工作委员会（小组）或工会应定期或不定 期组织开展提案办理落实的督促检查，建立健全职工代表提案 办理落实工作台账，及时将督促检查情况反馈本单位行政，并 定期向职工代表通报备件提案办理落实的进展情况．

建立职工代表巡视检查制度的企事业单位，应将提案办理 落实情况纳入职工代表巡视检查的重点内容．

第十九条 提案工作委员会（小组）或工会应认真梳理、 汇总和掌握每件提案的办理落实情况，形成提案办理落实情况 报告，并向下一次职代会报告，

第二十条 提案工作委员会（小组）或工会应全面收集整 理职工代表提案征集表、提案办理落实情况表以及承办部门办 理落实提案的有关支撑性，依据性、成果性材料，实行专卷管 理，建立健全职工代表提案工作档案，做到有据可查．

第六章优秀职工代表提案的评选

第二十一条各级工会应定期组织开展优秀职工代表提案 评选活动，将其作为深化职工代表创优活动的重要内容，调动 和激发职工代表参与民主决策、民主管理、民主监督，为企事 业单位健康发展献计献策的主人翁意识，引导职工代表积极主 动履职尽责、发挥作用，

第二十二条企事业单位应建立优秀职工代表提案评选工 作制度，对每次职代会征集到的职工代表提案进行一次综合评 估，并择优评选优秀职工代表提案．

市总工会负责市级优秀职工代衰提案评选活动．评选优秀 职工代表提案，原则上从下一级工会评选的优秀职工代表提案 中择优推荐．

第二十三条 优秀职工代表提案应具备下列基本条件：

（一）提案选题好．提案内容紧紧围绕本单位生产经营管 理、改革发展和职工普遍关心的重要、难点、热点问题，充分 反映了所在选举单位‘选区）乃至本单位全体职工辟众最关心、 最直接、最现实的意愿诉求，具有较强的拜众性、代表性．

（二）提案建议好．提案所反映的问题实◆求是、真实可 信，提案中提出的有关措施和建议具有较强的针对性、可操作 性，便于组织和实施．

（三）提案落实好．提案办理落实工作扎实到位，提案人、 附议人或职工代表团（组）对办理蓐实结果的评价均为满意； 提案办理落实后产生了良好的经济效益或社会效益，在推动本 单位改革，发展．稳定以及维护职工合法权益等方面发{军了显 著作用．

（四）提案规范化．提案案名清晰准确，案由分析金面透 彻、措施建议成熟可行．

第二十四条 企◆业单位应建立健全以精神奖励为主。物 质奖励为辅的职工代表提案奖励机卅或办法，对职工代表提案 立案、落实后能够直接或问接产生经济效益、社会效益和被上 级工会评选为优秀职工代表提案的，可以参照\_《合理化 建议和技术改进奖励条例冷等有关规定，给予适当约奖励．

附件：1．职工代表提案征集表（参考样本） 2．职工代表提案办理落实情况袭（参考样本）

**工会委员工作提案范文 第五篇**

各位代表：

我受本次教代会提案工作小组的委托，向大会作提案工作报告。

在去年四届二次职代会，共收到教职工提案12份，经提案工作委员会审查和研究，立案3件，其他作为意见和建议处理，截至目前为止，3件提案全部得到了较为妥善的解决，解决率为100%。本次会议，提案组在10月12日发出了提案征集通知，本次提案重点是以教学为中心，确定提案议题为“狠抓教学中心，加快学校发展”，截止10月15日下午，共收到提案9份。提案征集结束后，由提案组进行了登记，分类整理。经审查，提案均符合要求，予以立案。

9份提案，就内容来说大体上分为4类：其中涉及教师素养及工作责任心方面的3条，提案人3人，附议人16人；涉及教师绩效考核方面的2条，提案人2人，附议人14人；涉及改善教师办公、生活条件方面的1条，提案人1人，附议人6人；涉及建议类方面的3条，提案人3人，附议人19人。根据提案内容，可以看出，我校教师大多能以主人翁的姿态投入到学校的发展的大局中来，对学校教育教学质量的提升充满危机感，紧迫感，这是好事，是代表们履行职责的表现，是代表们对学校改革、建设和发展的关心。校长室对这些提案十分重视，对所有提案进行了逐一审议，多次集体探讨，对提案内容进行了研究，现予以答复。

1.强化教师师德修养，直面危机，重建精神。鼓励教师不断加强学习，学政治、修业务，练本领，关心教师专业成长，有计划地对中青年教师、体、音、美、艺术等教师特长培训，通过请进来，走出去的具体措施，促进教师专业成长和发展，促进教师更好地踏实工作、务实工作，用心工作。

2.教师工作量的量化依据教育局工作量量化指导意见，对老年教师、班主任、相关学科教师的配匹如综合实践、品德与社会等课程及计量上结合学校工作实际，来学年将予以适量均衡、适当照顾、相对专职、科学合理，具体办法待绩效考核方案讨论通过后实施。

3.关于教师办公、生活条件的改善，总务处将近期进行规划，积极争取资金，合理调配学校资源，目前教学楼各办公室的电脑已经全部配备到位。

4.关于小汽车、摩托车、自行车车辆停放问题。学校将进一步加强管理，科学合理安排，确保校园师生的安全。

5.由于各种原因和限于条件，有些提案进一步落实尚需时间，本次大会结束后，我们将专门召开会议，按照民主集中制的原则对代表们提出的所有问题一一进行讨论，并将在本年度中逐项落实。

代表们，本次教代会征集提案工作得到了代表们的高度重视，得到了学校领导的大力支持，这表明教职工代表大会这种广大教职工行使民主权利、参与民主管理制度已深入人心，广大教职工代表参与民主管理的积极性大大提高。让我们共同努力，继续为学校的发展献言献策，共谋伦小教育发展大计，为创办理想的伦小教育、真办教育，办真教育而努力！

代表们，在报告中难免有欠缺之处，请提案小组其他成员给予补正，如有不当之处，敬请代表们提出批评。谢谢！

建议是个人或团体就未来如何操作某事物提出的问题的解决方案。也就是说，有利于在适当的时候对一个人或一件事的客观存在提出自己的合理意见或看法，使之具备一定的改革和完

 政治机关意识是指政治主体的政治认知、政治态度和政治信仰。它不仅包括国家和个人的政治心理政治文化，还包括社会阶层群体的意识形态。 以下是为大家整理的关于

体验是指在阅读和练习后写下的一种接受性写作。语言的阅读体验与数学笔记相似体验是指将学习运用到实践中，通过实践和记录来反思学习内容，类似于经验总结。 以下是为大家

教案是教师根据课程标准、教学大纲和教材的要求，结合学生的实际情况，以课时或课题为单位，设计和安排的一种实践性教学文件，以顺利有效地开展教学活动。 以下是为大家整

以下是为大家整理的关于掀起土地革命的风暴心得体会的文章4篇 , 欢迎大家参考查阅！第1篇: 掀起土地革命的风暴心得体会市军休一所开展党员学习会，学习《中国共

工地复工疫情防控方案范文(通用16篇)

党建工作共建活动方案十六篇

疫情应急演练方案范文十篇

个人以案促改对照检查材料范文(精选4篇)

巡察整改工作方案【10篇】

**工会委员工作提案范文 第六篇**

自20xx年以来，我荣幸地当选为xx区第xx届人大代表。任职以来，我十分珍惜代表资格，时刻牢记代表使命。始终觉得有无数双热烈、期盼和信任的目光盯着我，无时无刻鞭策、提醒我既是一名光荣的人民教师，更是一名要为群众讲实话、做实事的人大代表。2年多来，在区教育局和区人大会的领导下，我正确行使权力，自觉履行义务，勇于承担责任。既做好单位的本职工作，同时又较好地履行了代表职责，积极参政议政，努力发挥教育代表的作用。现将我履行代表职责作如下陈述：

加强学习，提高自身素养

学习是强根固本之举，不管工作再忙，我都不忘学习，是学习让我掌握了工作的主动权。在学习过程中，我坚持有“位”要有“为”的信念，胸怀“诚”字，抱定“勤”字，立足“实”字，始终把“三个代表”重要思想的学习贯穿于履行人大代表职责的全过程，坚持理论学习和业务知识及其他新知识学习相结合，理论与实际相结合，做到学用结合、学用相长。一是加强政治理论学习，着力提高思想政治素质，以“三个代表”重要思想武装头脑，增强解决实际问题的能力;二是加强法律知识学习，着力提高依法办事，依法行政的水平。三是加强业务知识学习，着力提高真才实学。教育工作随着经济工作不断深入发展我不断地提高对工作要求，自己需要不断学习充电;另一方面注重理论联系实际、注重调查研究，做到在实践中提高自己的真才实学。

克尽职守，切实履行代表职责。

作为一名人大代表，最根本的职责就是为人民行使权利，面对党和人民的重托，我深深体会到，当代表就要履行职责，当代表就要把群众的意愿反映上去。我是这样想的，也是这样做的。本人参与政府对教育管理，协助乡党委政府先后制定并实施了《关于严格控制中小学生流失，切实抓好九年制义务教育》、《禁止任何组织与个人招用应该接受义务教育的适龄儿童、少年就业的规定》。

今年放暑假之前向秦皇台教委领导建议：廉洁执教，坚决杜绝个人有偿补课行为。同时和广大教师认真分析总结了教师有偿补课的弊端：教师个人有偿补课，有损于教师形象，有损于师德，有损于学生健康成长。有了金钱的诱-惑，就可以抛弃教师职业规范，就不能一心想着把培养学生成材为己任，就会逐渐失去事业心、责任感。教师个人有偿家教，于学生、于教师、于家庭、于社会，都是有百害而无一利的。旨在督促全体教师廉洁执教，树立良好的教育形象;使全乡教育系统形成争先创优的良好风气，为办人民满意的教育筑牢思想防线。

在日常工作中，我身体力行，积极工作，尽可能避免工作的失误，以防影响代表、教师的声誉，来维护代表形象，同时也为向人代会提供质量较高的建议和议案积累素材。平时注重收集乡情民-意，时常在下班时间和“双休日”深入到教师中间、家长之间尽可能了解她们的所思、所想、所盼、所愿，积极倾听教师、家长的意愿和呼声，每次参加人代会，积极地把掌握的情况反映上去，做人民群众的代言人。两年来，我们这一届人大代表向人代会提出的“加大政府力度，严格控瓯、“整治学校周边环境”、“留守儿童教育问题”、“秦皇台乡中心街路灯安装”等多个建议被学校、政府采纳，并予以实施。?

立足本职工作，献身教育事业

作为一名区人大代表，又是一名人民教师，肩负着神圣而光荣的使命，应为教育事业的发展贡献自己的一份力量

多年我一直从事毕业班教学。因为是毕业班，肩上更多了一份责任感和使命感，我时刻告诫自己，一定要给初中学生生涯划上完满的句号。在平时的工作中，我积极探索教育教学规律，充分运用学校现有的教育教学资源，把学校提出的高效课堂教学落到实处。

1、备课深入细致。平时认真研究教材，参阅各种资料，向经验丰富的教师请教，并一起讨论教学问题，力求深入理解教材，准确把握重难点。在制定教学目标时，从学生的实际情况入手，对不同层次的学生提出不同的要求，教学预案编写认真详尽，除此之外我还特别注重教学反思，学生的精彩发言，好的解题思路，教学中的困惑和障碍都是值得记录的宝贵资料，只有不断总结经验，吸取教训，才能使自己的教学能力快速提高。

2、注重课堂教学效果。针对高年级学生特点，坚持学生为主体，教师为主导、教学为主线，注重讲练结合，注意抓住重点，突破难点。课堂上，我运用多种教学方法，从学生的实际出发，注意调动学生的积极性，培养学生的创造性，激发学生的兴趣，教给了学生知识，更教会了他们求知、合作、竞争，端正了学生的学习态度，培养了良好的学习习惯和方法，使学生学有所得，向40分钟要效益。对于后进生而言，仅仅靠40分钟的课堂教学是远远不够的，我还利用课余时间对学困生进行辅导，及时查缺补漏，并与家长联系，及时沟通情况，使学校和家庭的力量联合起来，帮助学生走出学习的困境。

**工会委员工作提案范文 第七篇**

工会的强大需要的是大家的努力,而不是一两人的辛劳可以换来的.相信大家都想让我们亡者天下强大,都想为头顶着亡者天下而骄傲自豪,那么请先写出你对工会建设的意见和建议吧,先做第一步.接着实施其他行动.

我的感动:

1.天雪.她说一个月要不玩了,清理仓库,才发现她仓库里全部是给工会做的药水,有火焰防护药剂,大红,大蓝,猫鼬药剂,增加属性药水,其他抗性药水,自由行动药剂等等等等,我当时就激动的无语了,脑袋里面一片空白,只记的她说了句:这是我给工会BWL做的药剂,在我不在的一个月内,希望大家多多努力,杀掉老奈.....

2.霜魂.一个60SM,前几天他在工会频道喊不玩了,要卖号,我对他没什么印象,然后他M我是不是本人,我说是,他说他把号给我,卖了换点G给工会做BWL开荒的资金,我无语啊,我说不行,我帮你看管号好了,他说他要高考,怕耽误学习,把号给我,说之前没怎么为工会做过贡献,希望这次能帮助工会,我那时候又郁闷了,不知道怎么回复他,而他真把号给我了,还要求我立刻改密码.并且还有个30+的猎人号也同时给我.我的心啊.....

3.喜欢流浪,宝宝,郁闷之风等捐献黑铁的人.在工会急需黑铁的时候,是他们及时捐了黑铁,虽然工会DKP系统上写明了捐献黑铁会得DKP,但他们没一个人要求过,流浪为了熔炼黑铁,独自几次下深渊熔炼,之后全部上交...

4.红头发的魔.在工会还未准备2团的时候,他就给我提建议,赶紧弄2团,并要求我说下所差职业,他在AG里面喊着加人,在我还未准备加人的时候,他能做到这点,也需要赞一下,十分关心工会,虽然自己在一团,但时刻关心着2团的.建设..这样的人怎么能不让我感动..

5.死亡主宰者,奥德修斯,喜欢看海,UU,宝宝==带我刷装备做任务的人员.在我重新拾起我的鬼武士的号,是你们,你们牺牲了自己的娱乐时间,带我刷黑上,刷深渊,跟我熔炼黑铁,陪我做黑铁装,记的那龙人盾是刷了5-6次才出的,有多少次是你们的身影陪在我的身边,当最后将军倒下,发现没出的时候,多少声叹息,多少次感叹啊.当我都没勇气去刷的时候,正是你们给了我勇气,是你们的努力才换来的龙人盾,记的刷到了这盾,你们欢呼,你们的快乐超越了我.我的感动的泪水啊...

**工会委员工作提案范文 第八篇**

职工代表提案管理制度 范 围

适用于公司职工代表提案管理工作。 2 规范性引用文件

下列文件中的条款通过本文件的引用而成为本标准的条款。凡是注日期的引用文件，其随后所有的修改单（不包括勘误的内容）或修订版均不适用于本文件；凡不注日期的引用文件，其最新版本适用于本文件。

《\_劳动法》 《\_劳动合同法》 《\_工会法》

《全民所有制工业企业职工代表大会条例》 3 术语和定义

职代会提案：是职代会正式代表在广泛征集职工意见和调查研究的基础上，就企业改革发展、生产经营、内部管理、队伍建设及权益保障等职工普遍关心的问题，按照规定的程序和形式，在规定的时间内向职代会提交的书面意见和建议。

提案工作：是职代会相关机构按规定程序，对提案进行征集整理、审查立案、转交督办、落实反馈、办结归档的全过程。 职 责

工会委员会：负责收集委员会职代会提案并对已立案的职代会提案进行检查催办。 管理内容

提案审查督办机构

提案审查督办工作组是职代会设立的专门机构。提案审查督办工作组成员为本届职代会代表，经职代会提名通过，实行常任制，可以连选连任。提案审查督办工作组办公室设在我公司工会。提案审查督办工作组组成：

组长1名，由工会负责人担任；

1 副组长2名，分别由工会和行政中层负责人担任； 组员3～5名，由工会委员、职工代表、工会专责担任。 提案审查督办工作组职责

1） 根据职代会的通知要求，组织、征集提案；

2） 对征集到的提案进行接收登记、归类汇总、审查、立案，提出承办建议；

3） 转办提案，对提案办理情况进行检查、督办、反馈和归档； 4） 对需要协商、协调的事项，召集和组织沟通、协商事宜； 5） 向职代会报告有关提案的征集、立案和处理情况。 提案征集

职代会代表必须以严肃负责的态度行使提案权。拟定提案前应认真进行调查研究，听取职工意见，保证提案质量。提案必须由职代会正式代表或以代表团（组）名义提出和附议。

提案应当具有严肃性、科学性、可行性，坚持实事求是，围绕中心，服务发展，反映大事要事，做到案由简洁清晰，分析客观准确，措施建议具体；

提案须一事一案，使用统一格式提案表，按提案工作要求具书和提交。提案必须包括以下三个部分：

案名：提出要求解决的问题；

案由：提出提案的原因或依据，并进行分析； 措施建议：提出解决问题的具体办法和主张。

职代会提案分为职代会代表提案和职代会代表团组提案两种。职代会代表提案必须由1名正式代表作为提案发起人，至少有3名正式代表作为提案附议人，提案发起人和附议人应亲自签名；职代会代表团组提案必须由1个代表团作为提案发起人，至少有1个代表团作为附议人，提案发起和附议代表团要具明团称谓，团长应亲自签名。

提案征集时间：一般在职代会召开前1个月开始进行提案征集，并限定截止日期。

提案征集基本程序

2 提案审查督办工作组根据职代会筹备工作安排，发出提案征集通知，通知中应载明截止日期；

提案发起人应先将已具书完整的代表提案或代表团组提案征集表交所属代表团组进行初步审议，签署初审意见后，于截止日期前递交提案审查督办工作组进行审理。

提案审查与立案

提案审查督办工作组应本着尊重和维护提案人的民主权利、保证提案质量的原则，对征集的提案进行归类、审理，并签署如下审查原则意见后报我公司领导阅批：

拟立案，并提出承办建议；

作为一般性意见和建议，并提出处理建议； 作为参考，并转有关单位阅知； 不予受理，退回提案人，并署简要说明。

经审查拟立案或作为一般意见和建议的提案，提案审查督办工作组应根据提案的内容和有关单位的职责分工确定承办单位。凡涉及两个或两个以上承办单位的，应按职责主次确定主办单位和协办单位或者分别办理单位。

拟立案的重大提案应提交本公司领导集体研究，提出处理意见；拟立案的一般提案由分管领导签署意见。

对涉及企业经营方针、发展计划、改革方案等全我公司性问题的重大提案，报本公司领导集体研究决定，可以提请职代会列入议程审议、表决。

有下列情形之一的，不予立案：

与党和国家方针政策、法律法规及有关规定有抵触的； 涉及国家和企业机密的；

对组织、人事安排等方面有意见的； 属部门职责并可自行解决的；

进入司法、行政诉讼、纪检监察以及仲裁程序的； 属于学术研讨的；

属个人具体问题或涉及个人隐私的；

3 宣传、推介产品的； 属于检举或举报事项的； 内容空泛、没有具体建议的； 不属于本公司和职代会职权范围的； 不符合提案原则和基本要求的。 提案办理

提案审查督办工作组就提案的征集、审查、立案和落实意见等形成提案工作报告，提交职代会审议通过。大会闭幕后，提案审查督办工作组应及时按职代会审议通过的提案事项开展提案处理工作。一般应在会后1个月内转办处理完毕。

已立案的提案，转承办单位办理。未立案作为建议的，转有关单位研究处理并作出答复。未予立案作为参考的，转有关单位签阅后交回。不予受理的，应当及时告知并退回提案人。

提案办理工作要认真负责，注重实效，保证质量。承办单位要重视职代会提案，并严格执行下列要求：

承办单位应以积极的态度和实事求是的作风，遵守制度，严格程序，想方设法解决提案事项；

对涉及两个或两个以上承办单位的提案，主办单位与协办单位应通力合作，主动沟通，协商解决；

承办单位应加强与提案人的联系和沟通，进一步听取提案人的意见建议，保证提案办理质量；

承办单位领导要亲自抓，指定专人负责。对提案所涉及的问题，有条件解决的，要抓紧解决；因条件所限暂缓解决的，要列入计划，逐步解决；确实无法解决的，要据实说明情况，解释清楚。

有条件解决的提案，一般应在提出提案的内完成。 承办单位在接到提案表10个工作日内应签署办理意见，明确完成时限。承办单位一般应在接到提案后3个月之内办结提案。情况复杂或涉及多部门协同办理的提案，办结时限最长不超过6个月。承办单位必须在提案表上“承办结果”中注明“已经完成”、“正在落实”、“暂缓解决”、“无法解决”四种意见，所涉及的承办单位负责人 4 签字确认。

已经完成的，要具明完成情况；

正在落实的，要提交落实工作安排和完成时限的书面附件； 暂缓解决的，要提交明确工作计划和解决方案的书面附件； 无法解决的，要提交详细说明情况或原因的书面附件。 承办单位按条要求办结提案并作出书面承办结论后，将提案表及附件交回提案审查督办工作组备检。

提案督办与反馈

提案审查督办工作组要做好提案督办工作，督促检查承办单位落实提案、按规定时限办结提案、按规定要求作出承办结论、按承办结论的要求完成提案。对未完成的提案，要继续做好跟踪检查和督办工作。提案的完成情况应在提案征集表中的“承办结果”栏内进行登记以形成闭环管理。

承办单位在落实提案过程中，如需提案审查督办工作组帮助协调有关事项，提案审查督办工作组应及时介入，做好召集和组织协办工作。

在提案办理过程中，提案人可以通过提案审查督办工作组了解有关提案办理情况。

提案完成后，由提案审查督办工作组检查确认并反馈提案人签署意见后，移交我公司工会留存备案。

对当次职代会立案办理的提案，提案审查督办工作组应向下次职代会报告提案办理结果。

检查与考核

本文件执行情况的检查与考核由工会负责。 考核结果按公司有关考核管理办法奖惩。 相关记录

山西玉和泰煤业有限公司职工代表大会提案征集表（职代会代表提案）》

山西玉和泰煤业有限公司职工代表大会提案征集表（职代会代表团组提案）》

**工会委员工作提案范文 第九篇**

为加强民主政治建设，依法保障职工参与民主决策、民主管理、民主监督的权力，保护和调动广大职工的积极性、创造性，深入贯彻落实科学发展观，推进我院管理工作制度化、规范化建设。现依据《\_劳动法》、《\_工会法》及有关法律、法规，结合院实际情况制定院职工代表大会(以下简称职代会)实施方案。

一、组织筹备(20xx年5月-8月)

(一)组织领导

1、为了保证职代会的顺利召开，成立院职代会筹备委员会：

主任：

副主任：

成员：

负责职代会的领导、组织、协调。

2、筹备委员会下设办公室：

办公室主任：

成员：

负责职代会筹备的具体工作。

(二)制定职代会各项制度

由筹备委员会负责职代会实施细则、提案实施办法、职工代表的选举办法等各项规章制度的制订、完善和下发。

二、宣传动员(20xx年8月-10月)

20xx年8月至10月为宣传动员期。通过宣传栏、印发宣传册等形式将职工代表大会的性质、职权、意义、作用，职工代表的基本条件、权利义务等向广大职工进行宣传，使全体职工以高度的主人翁责任感，选好职工代表，开好职代会。

三、组织实施(20xx年11月-20xx年2月)

时间：拟于20xx年2月中旬召开我院第一届职工代表大会。

(一)职代会组织制度

职工代表大会每届任期5年。每年至少召开一次会议。每次会议应当有三分之二以上的职工代表出席。

职工代表大会选举主席团(其中院领导为当然主席团成员)，并同时成立组织机构，如：提案委员会、生活福利委员会、女工委员会、文体委员会等。

(二)职工代表名额确定与代表的产生(20xx年12月底前完成)

按《江西省职工代表条例》规定，职工人数为200-1000人的单位，代表人数按10%-20%确定，但不少于40人。目前我院在职职工615人，确定院第一届职工代表大会代表为123人。其中职工代表中科研一线职工的比例应当不低于50%;中级以上管理人员为20%;一般管理人员不超过30%。青年职工、女职工代表应当占适当比例，职工代表的名额分配方案由筹备委员会研究确定。

邀请部分离退休人员作特邀代表旁听会议。

(三)议题及提案的产生(20xx年1月底前完成)

1、固定议题：院年度工作报告、院财务工作报告、院工会工作报告(含工会经审情况)、上一届职代会提案落实情况报告。

2、会议提案：会前一个月下发征求提案通知，以分工会为单位广泛征求职工意见和建议后形成提案，由各分工会职代会代表交职代会提案委员会，由职代会提案委员会审核确定有效提案，提交相应的分管领导审阅，交相关部门处理，同时将处理结果告知提案人。

(四)职代会闭会期间的工作

1、由院党政有关部门及院工会认真组织实施职代会决议，认真处理职代会提案，定期向职代会有关专门委员会或工会通报提案的落实情况，接受职工代表的巡视检查和监督。

2、院工会委员会是职代会的工作机构，负责职代会的日常工作。 职代会根据需要，可召集职代会各委员会负责办理职代会交办的事项。其成员一般由职工代表担任，也可由部分熟悉业务的非职工代表担任。

3、日常民主管理。可由工会主持召开联席会议协商处理，并提请下一次职代会确认。遇有重大事项，经单位行政、工会、或1/3以上职工代表的提议，应当及时召开职代会。

**工会委员工作提案范文 第十篇**

全国\_的议案，是全国\_代表及有关部门向全国\_提出的议事原案。

根据《\_组织法》和《\_议事规则》的规定，全国\_主席团、\_会、\_各专门委员会、\_、最高人民法院、最高人民检察院，以及一个代表团或者30名以上的代表联名，可以向全国\_提出属于\_职权范围内的议案，由主席团决定是否列入会议议程，或者先交有关的专门委员会审议，提出是否列入会议议程的意见，再决定是否列入会议议程。

全国\_各代表团全体会议、小组会议对议案进行审议，主席团可以将议案交有关专门委员会进行审议、提出报告，由主席团审议决定提请大会全体会议表决。经表决，议案由全体代表的过半数通过。

一、成立换届选举工作筹备组

职代会换届工作在院党委的领导下进行。为保证此次换届选举工作顺利进行，成立以院党委书记为组长的换届选举工作筹备小组，成员如下：

组长：

副组长：

成员：(以姓氏笔画为序)

二、职工代表的比例、结构和条件

(一)职工代表的比例

依照《职工代表大会条例》规定，职工代表的比例为全院职工总数的%，医院现有职工x人(九月份在编人数)，应产生代表x人，医院班子成员x人、工会委员x人，党办主任、院办主任工会办各x人，共x人，占代表指标在各系统选举，余下x名代表按%的比例分到各科室进行推荐上报(具体分配人数见附表)。

(二)职工代表结构

为使职工代表具有广泛性、群众性和代表性，职工代表中应有医、护、药、技人员、领导干部和管理及其他方面的人员。其中每个科室干部(科主任、护士长)只能推荐一人为职工代表。

(三)职工代表条件

按照法律规定享有政治权利的医院干部职工，均可当选为职工代表。代表应具备以下条件：

1、认真学习\_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，树立社会主义荣辱观，遵纪守法。

2、解放思想，更新观念，具有较强的主人翁责任感和参与民主管理的意识。

3、具有一定的业务知识和较强的管理能力、参政、议政能力。

4、关心集体、遵纪守法、联系群众、办事公道;在职工中具有较高威信。

5、能够了解和反映职工的意见和建议，正确处理国家、集体和个人的利益。

**工会委员工作提案范文 第十一篇**

一、指导思想

职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权力的机构;是党联系职工群众的桥梁和纽带，是坚持科学发展观，宣传贯彻党的路线、方针、政策，提高职工的工人阶级意识和增强责任感;是履行工会维护职工合法权益的职能，通过平等协商和集体合同制度，协调劳动关系，以职代会或其他的形式，组织职工参与企业的民主决策、民主管理和民主监督;提高职工素质，为企业和职工解决实际困难，活跃文化生活，密切联系职工，听取职工反映的意见和要求，团结和调动职工群众积极性，搞好企业生产经营，促进企业发展。

二、组织机构

根据9月12日公司下发22号文件精神，集团公司增设工会机构。化工公司结合集团公司精神，经领导班子研究决定，成立化工公司首届职工代表大会筹备工作领导小组。

组长：

副组长：

组员：

三、组织实施

(一)第一阶段

1、9月20日，召开化工公司职工代表大会筹备工作领导小组第一次会议，学习总公司文件精神，贯彻召开职工代表大会的重要意义，明确筹备工作领导小组成员责任分工。

2、9月21日，组织职工代表大会筹备工作小组成员向全公司职工宣传召开职工代表大会的重要意义、目的、要求,通过职工代表大会形式，组织职工参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督。

(二)、第二阶段

1、9月22日，根据化工公司实际情况，以后勤、车间为单位划分，确定化工公司职工代表名额分配。名额分配标准依据相关职工代表大会条例规定：职工人数为1000-1500人的企业职工代表一般应为10%左右;超过1500人的企业可适当缩小比例;不足1000人的企业可适当增加比例;职工人数较少的企业，职工代表不得少于30人;其中一线职工应占职工代表人数总数的50%以上;中层以上行政领导人员一般为职工代表总数的五分之一;女职工和青年职工代表的比例，应与其在企业职工整体结构中的比例相适应。

2、9月23日，登记化工公司在职职工名册，张榜公布。

3、9月24日，根据化工公司后勤、车间为单位分组划分情况，组织民主推荐职工代表。

结合职工代表大会相关要求，化工公司所有享有政治权利的在职职工，均可当选为职工代表。职工代表要具有一定的政治觉悟和政策水平;具有一定的业务技术知识和管理能力;做好本职工作，有较强的责任感;关心集体、遵守纪律、联系群众、办事公正;在职工群众中具有一定的威信。

职工代表的推荐可在组织宣传发动的基础上，以分组为单位，充分发扬民主，积极推荐职工代表的候选人。也可按照分配的代表名额，直接选举产生职工代表。选举的方式可采用无记名投票方式选举(候选人应多于应选代表的20%;候选人获得参加选举人的过半数选票时，方为有效)，也可用举手表决的方式选举产生。

**工会委员工作提案范文 第十二篇**

代表议案与代表建议、批评和建议是有联系的。1954年\_组织法规定了代表提出议案的制度。从一届\_一次会议至五届\_五次会议，代表提出的议案都是由会议临时设立的提案审查委员会在会议期间进行审查、提出审查意见并向会议报告，最终由会议审议、表决审查意见。由于那些议案的内容主要是对各方面工作提出的建议、批评和建议，涉及到的问题很多并不属于\_的职权范围，会议不好通过实质性的决议，只能决定转交有关方面研究处理。因此，1982年\_组织法规定，代表对各方面工作的建议、批评和建议，都由\_会的办事机构交由有关机关和组织研究处理并负责答复。后来制定的有关法律，也作出了类似的规定。这样比较符合实际，简化了工作程序，代表既可以根据人大的职权范围提出议案，也可以就各方面工作提出建议、批评和建议，代表表达诉求的方式增加了。由此可见，代表提出建议、批评和意见这一制度的产生与代表提出议案的制度密切相关。

代表议案与建议、批评和意见又有明显的区别。一是作用不同。审议和表决议案是人大进行立法或者作出重大决策的开始，有关机关、组织研究处理并答复代表提出建议、批评和意见是与代表相互沟通和改进自身工作的过程，大多数情况与人大行使职权没有直接关系。二是主体不同。代表提出议案必须达到法定人数，代表提出建议、批评和意见没有人数上的要求。三是范围不同。代表提出议案的内容应当符合本级人大职权范围，代表提出建议、批评和意见的内容十分广泛，大部分属于政府工作范围。四是处理方式不同。代表议案提出后，主席团决定是否列入会议议程或者先交有关专门委员会审议、提出意见。代表建议、批评和意见提出后，由人大会办事机构或者乡镇人大主席团交由有关机关、组织研究处理并负责答复。

了解上面讲的代表议案与建议、批评和意见的联系与区别，在实践中就要注意不要把属于建议、批评和意见的作为议案提出，要实事求是地提出并写好议案与建议、批评和意见。

近些年来，随着经济社会的进步，医疗保险制度也得到相应的完善，解决广大城镇职工极大程度的后顾之忧。

加强医疗卫生服务，深入医疗保障体系改革是人民群众最关心、最直接、最现实的问题。\_xx届六中全会审议通过的《关于构建社会主义和-谐社会若干重大问题的决定》明确提出要“加强医疗卫生服务，提高人民健康水平”。“坚持公共医疗卫生的公益性质”，“建设覆盖城乡居民的基本医疗卫生保健制度，为群众提供安全、有效、方便、价廉的公共卫生和基本医疗服务。”这为深化医疗保障体系改革指明了方向。

“看病贵”和“看病难”问题一直是社会关注、群众反映强烈的热点的问题，影响了社会主义和-谐社会建设。当前“看脖和“看病难”主要表现为：医疗费用上升速度超过经济发展的增速，医疗支出的增加超过群众的预期(特别是与工资收入或养老金等增速相比)，医疗服务质量提高与群众预期和支出增加不成比例，医疗市场的不规范及存在于某此医院和医务人员中的腐-败现象，造成群众的信任危机，以及“因病致贫”和“因贫致脖困难人群中存在的支付医疗费用困难等等。部分医院主动提供或是患者盲目要求的过度医疗也是造成“看病贵”的原因之一。但最主要的原因是，医疗机构的资金集和运作机制已经不能适应市场经济条件下保持公益性的需要，相关方面的研究和改革严重滞后，导致矛盾集中反映在“看病难”和“看病贵”上。多病的老年人，或者忠重病的贫困人群和农村病人等群体的“看病贵”问题尤显突出。

造成上述问题的主要原因在于：

第一，现有医疗保障制度设计缺乏整体性。尽管在当时解决了医疗保障的问题，但随着形势的发展，其中保障项目不统一，待遇差别大，城乡二元结构，转移困难等不足日显突出。

第二，现存城市医疗保障制度设计中存在如下不足：一是由于缺少制度的约束造成管理上的漏洞。如供方出现“大处方、大检查”等现象。二是缺乏调节的灵活性。制度虽然规定计费基准可能性不大，按经济发展水平调整，但是在实际操作中年年调整的可能性不大，积累数年，差距就越来越大。三是资金的使用效率不高。四是控制医疗保险费用的积极意义没有成为供需方的共识，医院在投融资改革未深入的情况下，仍在追求利益最大化。

第三，医疗卫生改革和医药产业发展与医保改革未同步。近年来，医疗卫生事业和医药产业发展迅速，但是医药医疗发展水平与社会经济支撑能力和各方承受能力相对较低形成矛盾。发展需要资金支撑，而长期困惑医院的资金来源渠道却未有变化;公共财政投入不足使医院筹集资金渠道只有通过提供医疗服务来获得盈余，医院面临发展与控制医疗费用的两难压力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！