# 领导干部采访稿范文(78篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2025-04-13

*领导干部采访稿范文1-：按照安排，党的群众路线教育实践活动交心谈心要坚持全覆盖、做到“四必谈”：各单位一把手与班子每个成员必谈，班子成员相互之间必谈，班子成员与分管部门(科室)主要负责同志必谈，督导组与班子成员必谈。今天我们在一起谈一谈对教...*

**领导干部采访稿范文1**

-：按照安排，党的群众路线教育实践活动交心谈心要坚持全覆盖、做到“四必谈”：各单位一把手与班子每个成员必谈，班子成员相互之间必谈，班子成员与分管部门(科室)主要负责同志必谈，督导组与班子成员必谈。今天我们在一起谈一谈对教育实践活动的认识，相互之间开展批评与自我批评，查找存在的四风问题。

-：我感到开展这次活动，大大提高了党员的思想觉悟，有力纠正了四风问题。

-：你说得对，xxx从整治四风入手，切实改进作风，提高全党的领导能力，树立党的形象。我们镇的所有党员都参加了这次活动，每名党员的学习态度和学习作风都有了很大的进步，思想觉悟都有了不同程度的提高，党委先后开展了主题实践活动，与党员群众谈心，征求群众的意见，对党组织建设和气象事业发展促进很大。

-：我们虽在一起工作，但谈心活动却不太多，今后应经常开展。我俩一起工作，您对我的缺点看得很清，想请您帮我提些意见。

-：我认为您工作肯干，认真负责，业务能力很强，心直口快，和大家相处的很和谐。要说缺点嘛，我觉得，有一点需要注意。就是平时说话要注意场合和方式。您也对我提出批评意见吧。

-：你工作标准很高，责任心很强，也有奉献精神。但感到您在理论学习抓得不紧，自觉性不高。有时上级组织理论培训，您总是因为工作走不开，平时自学也比较少。

**领导干部采访稿范文2**

人物专访策划案

>一、人物采访的基本理论知识

>1.明确人物专访的定义：人物专访是一种以交谈和问答的方式同采访对象进行交流，人物选择带有定向性、传播意图十分明确的专门访问。

>2.人物专访的类型：按采访对象身份可分为，名流专访、权威人士专访、新闻人物专访；按传播意向可分为，观点采访、信息采访、个性采访。

>3.人物专访的主要版块构成：传播意向（因何访）、报道内容（访什么）、专访形式、问题设计、提问技巧、表现元素（如何访）等，需要在采访前的准备工作中通盘考虑。这些也是采访策划的主体部分。

>二、人物专访具体方案：

>（一）、专访类型：对校园新闻人物进行的个性采访（观点和信息为辅）

>（二）、访问对象：优秀师生

>（三）、背景材料：

>1.人物背景：成长环境、教育背景

>2.新闻事件背景：典型事件发生的典型背景

要求：写事件是为了写人，写人重在揭示人物的内心世界、精神品质、榜样作风等。一般采访对象的新闻事件要具备争议性、新闻性、时效性，具有榜样作用，成为舆论导向的指向标。

>（四）、传播意向（主题）及主要内容：

>1.完整呈现事件，解密争议性。

>2.完整呈现人物，解密人物。

让人物呈现，让事实说话，这样有利于摆脱“可以宣传榜样”的模式，而让大家更易接受。采访的主要传播意图还是：以新闻事件为由头，深入挖掘人物的内心世界、细想观点、精神风貌，多层次，多角度，立体化地展示人物的特点。采访对象于一般人有何异同，但之所以他值得我们去报道，是因为他有很多有与我们不同的地方，造成这些不同的原因，也许是天生的，也许是我们忽略了而别人却坚持了，而这些都需要我们去呈现！

>（五）、如何访谈：

>1.前期准备。明确目的、研究背景、初步沟通（已基本完成），确定时间、地点及形式。 主要问题设计：问题设计主要围绕两个中心，第一个是与受访者相关的具体新闻事件的发生、发展过程及周围的评价；另一个就是受访者本人对于与其相关的新闻事件的态度及看法以及引申出来的对人对事的看法。总之，问题设计如是对事就要把事讲清楚，若是对人就要注重人情味，力求从个性出发来反映受访者的本来面目，另外提问可根据情况追加。

>2.正式开始。要明确把握本次采访的主题，问题当简则简，当细则细，基调应该是轻松的，谈话的内容可以牵涉到学习、生活、娱乐、为人处事、人生理想等，但必须紧扣着“传播意向”，谈话的主线应该是从具体的事到具体的人，围绕“是什么，为什么，怎么样”来展开，谈事业、谈团队、谈学习、谈过去、谈现在、谈未来、谈人生、谈理想，而这些往往是交织在一起的，所以需要灵活处理。若在谈某一板块感觉还不够时可以继续谈下去，直到谈到所要的答案为止，当然也不要总围绕一个问题谈，做到适可而止，收发自如。

>3.后期整理。根据采访实际，整理出报道内容。

**领导干部采访稿范文3**

尊敬的各位老师、亲爱的同学们：

大家好!

面对阻击疫情这场重大斗争，一个个最美的“逆行者”努力成为群众危难时刻的贴心人主心骨，以实际行动践行初心使命，以担当作为给党旗增辉添彩，为坚决打赢这场疫情防控阻击战增添了一道又一道靓丽色彩。

“国有战，召必回，战必胜。”面对疫情，冲锋在前的广大医护人员与各行各业“逆行者”，留下了一道道“最美逆行者”最帅的背影。各紧急集结进军武汉的医疗队、热心援助的社会各界力量，那些被口罩勒到破皮的脸颊，被汗水浸到泛白的双手，手术室外席地而眠、疲惫不堪的身影，日夜兼程的援助物资……他们拼尽了全力与时间赛跑、跟病毒搏击，在疫情面前筑起了一道道健康防线。在这场没有硝烟的战斗中，他们纷纷挺身而出、义无反顾，用一点一滴的实际行动谱写着感天动地的生命赞歌。那一份伟大的民族精神和社会主义核心价值观在他们的努力中被诠释得淋漓尽致、完美无缺。

“你是谁，为了谁，一直在。”他们本可以陪着家人度过一个祥和幸福的佳节，但被一场突如其来的疫情打破了这份温暖的“蜜月”规划。只因他们心中装着别人，无数夫妻、情侣、家人、朋友因为这次突来的“命令”分隔两地，短暂的眼泪与离别后，他们更多的给我们留下了擦干眼泪后众志成城和不甘服输的那股韧劲。“最能吃苦、最能奉献、最能付出”，他们不求回报、不计报酬，一份份“请战书”字里行间流露着对“大家”的挚爱。多少年来，他们为了国家和民族大义，为了人民利益和福祉，牺牲局部、牺牲个人，舍身取义，坚决斗争，力挽狂澜。也正是这种“逆行精神”，“一家人”凝心聚力、携手共进，创造了一个又一个举世瞩目的“奇迹”。今天，也将因为这份“逆行精神”，我们定会拨开云雾见月明。

“一盘棋，一条心，一股绳。”面对这场突如其来的疫情防控阻击战，最需要凝心聚力，合力攻关。作为一名普通的“小我”，此时最需要我们在各自的岗位上，守土有责、守土负责、守土尽责，扮演好自己的角色，发挥好自己的优势，朝着同一个方向出发，不偏不倚，不松不懈，不达目标绝不罢休。

殷忧启圣，多难兴邦。让我们携起手来，同舟共济，与时间赛跑，同病魔斗争，在“奇迹”中创造“奇迹”，在“逆行”中奋写“奇迹”，合力打赢这场疫情防控阻击战。

**领导干部采访稿范文4**

为切实做好新型冠状病毒疫情防控工作，按照县委、县政府安排部署及通知要求，某局及时严密部署、迅速采取措施，确保市场监管领域防疫工作落到实处，具体做到“四强化四严”。

一是强化组织领导，严密部署落实。\_\_月\_\_日，我局及时召开全体干部会议传达\_\_、\_\_对新型冠状病毒感染的肺炎疫情作出的重要指示、批示精神及县委某书记批示精神，迅速成立了领导组及应急执法队伍，在春节期间实行“双值班”制度。特别是昨天全县疫情防控领导组会议后，我局立即召开党组(扩大)会议，传达了关于防控新型冠状病毒感染疫情的讲话精神、总理关于中央应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作领导小组会议精神以及县疫情防控工作领导组会议精神，对疫情防控再部署再落实，并按照会议精神要求全局干部取消休假，今天全部正常到岗上班。

二是强化市场监管，严格疫情防控。我局及时印发了《某县市场监督管理局关于冠状病毒感染的肺炎病情防控工作的紧急通知》，公众号：文秘佳园，要求关闭市场上所有活畜禽交易场所，严禁采取任何形式进行活畜禽交易，桥东路便民市场和天顺街市场已于1月22日全部关闭;曾进行活畜禽交易的食用农产品市场要进行彻底的清洗、消毒;餐饮服务单位经营和加工场所禁止圈养、宰杀活的畜禽类动物等，对违法违规开展活畜禽交易和宰杀行为严厉查处。1月26日，我局印发了《紧急通知》，要求全县所有餐饮单位(包括乡镇农村)全部停止营业，同时，协调城管执法大队对街上的从事餐饮的小摊小贩进行了取缔。截至目前，下发通知800余份，出动执法人员256人次，检查各类经营户328家次。

三是强化价格监控，严守市场稳定。春节前，我们严格按照上级要求印发《关于稳定新型冠状病毒肺炎防护用品和药品市场价格的提醒告诫书》60余份，对全县医疗机构、药品经营单位进行提出告诫，要求严格执行明码标价规定，不得价外加价，不得收取任何未予标明的费用;严禁相互串通，操纵市场价格，损害其他经营者或者消费者的合法权益;严禁绝捏造、散布涨价信息，借机哄抬物价、囤积居奇，推动相关医药用品价格上涨。一旦发现违法行为，依法从严从快从重处罚。截至目前，接到价格投诉举报28件，餐饮投诉举报8件，现已处理30件，正在调查6件。

四是强化应急值守，严把宣传引导。我局制定了应急预案，成立了综合应急组，专门负责疫情宣传报道与舆情监测，及时引导舆论。同时加强应急准备，协助开展疫情防控相关知识宣传教育，引导群众不传谣、不信谣，不随意散布有关疫情信息，镇定自若，有效应对，做好疫情市场防控工作。同时，我们公布了市场监管举报电话12315，及时受理群众投诉举报。

存在问题：一是大部分药店和医疗机构缺乏口罩、酒精、消毒液等防护用品;二是由于外出道路封闭，府东超市反映蔬菜等生活用品货源紧张，影响城乡居民正常生活。

下一步，我局将加大监管力度，强化监管举措，在防护用品价格、质量及农贸市场、餐饮单位检查上再下力气，全力构筑市场监管防疫屏障!

**领导干部采访稿范文5**

为扎实推进社会主义新农村建设，着力构建和谐社会，进一步转变工作作风，全面提升工作能力和工作水平，按照县“xxxx”活动要求，我积极深入办公室选派第一书记所驻村xx乡xx村开展蹲点调研活动。通过听取汇报、实地走访、座谈交流、入户调查等形式，全面了解该村基本情况，深入分析村级事业发展过程中存在的困难和问题，广泛征求各方面意见，查找问题，寻求对策，经过认真梳理汇总后，形成如下调研报告。

>一、创新形式开展蹲点活动

开展调研活动是各级领导干部深入基层、了解基层、服务基层的有效措施，是倾听基层呼声、了解基层民意的有益实践。

一是深入农户走访慰问。深入困难群众、贫困党员、低保、五保等家庭40余户进行走访，仔细查看他们的居住环境及生产、生活情况，详细了解和分析低收入家庭状况及致贫原因，鼓励、引导、帮助农民振奋精神，解决实际问题，积极探索促进农民增收的有效途径。

二是广泛座谈了解情况。先后召开规模不等、范围不同的座谈会4次，与村干部、党员代表、农民100余人进行面对面接触和交流，全面掌握该村基本情况、产业结构、基础设施、社会治安以及存在的主要问题，了解基层群众的所需、所想、所盼，认真听取他们的意见和建议。

三是集中时间住村解难。妥善处理好整体工作与调研活动之间的关系，每月抽出3-5天时间住进村里，坚持与基层群众同吃、同住、同心、同劳动，围绕群众关心的基础设施建设、产业结构调整等热点难点问题开展调研，协调解决涉及群众切身利益的各类矛盾纠纷，将关系到群众生产生活的问题及时与村干部探讨，共同研究解决途径，力争把实事办好，确保群众满意。

四是带头参加信访接待。在村蹲点调研期间，每次至少拿出一天时间，参加村信访接待工作，对信访中涉及的有关问题，能够解决的及时解决；暂时不能解决的，做好解释并列入工作日程抓紧研究解决，对涉及其他部门的问题，主动联系和协调有关部门处理。

>二、深入分析存在主要问题

通过实地调研，及时了解群众生产生活中存在的困难问题，认真分析总结影响村级事业发展的制约因素。

一是经济基础比较薄弱。该村基本属于纯农业村，没有工业企业，虽有几个小规模的手工作坊和一些低水平的种养项目，但处于零星分散状态，没有形成规模，整体发展水平较低；基础设施建设相对滞后，虽然该村离县城仅3公里左右，但是当地农民生活居住条件同县城居民相比仍有较大差距，居民生产、生活功能不健全，整体居住环境、卫生环境还需进一步加强，水、电、路、讯等农村基础设施建设有待进一步完善。

二是村级集体资产匮乏。受地理、人才、交通、信息、资源等各方面原因制约，该村基本上没有固定的经济收入来源，没有“造血”企业和项目，没有属于自己的产业，正常运行经费来源主要依靠省、市、县的转移支付，转移支付的标准一般每年在万—4万之间，除去村干部工资后，连正常的日常开支都不够，加之原来的负债，每年还要偿还一部分欠款，村级财务运转艰难，更谈不上有财力用于农村基础设施维护、改造和建设，也不可能有财力用于兴建公益事业，村级经济组织自身的造血功能基本丧失。

三是党员作用难以发挥。该村41名党员，有15名外出务工，在家的党员达到高中以上学历的也不多，村级党员队伍的整体素质不高，文化水平偏低，作用发挥不明显。随着市场经济的发展，在农村党员队伍中也产生了多元化影响，有的党员因思想境界不高不起作用，有的党员因年龄偏大、能力不强起不了作用，有的党员因长期外出失去了作用，党员的先进模范作用得不到有效发挥。

四是群众致富能力不强。据初步调查，全村30%以上的农民没有找到一条真正自己力所能及的致富之路，绝大多数农民希望自己早富、快富，但由于缺乏资金和没有任何技术特长，发家致富，力不从心，只能是望富兴叹；村里的年轻劳动力占全村总人口的40%，均在外打工，其余在家的都只是从事一些短期劳务，处于自发、分散、无序状态，缺乏有组织、有针对性的指导；部分在家从事农业生产的群众，年龄偏大、文化程度不高、农业专业知识缺乏、思想观念滞后，对于推广的新品种、农业新技术接受能力差，不能适应高科技农业的快速发展。

>三、切实帮助解决实际困难

通过活动开展，真正了解百姓所想所盼、所急所需，为今后更好地服务基层打下坚实的基础。

一是积极组织协调，争取各级帮扶。结合自身工作职责，立足该村实际情况，通过县委、县政府领导和市县有关局委进行积极协调，整合利用各种支农资金、对上争取资金、部门帮扶资金、社会资金投入村级建设；积极帮助村里协调好方方面面的关系，争取各部门和社会各界的大力支持，为项目发展降低门槛、打开绿灯、简化审批、优化服务；通过开展“单位联村帮扶、党员联户致富”等活动，制定帮扶计划，完善帮扶措施，做到对口帮扶，促进发展。

二是强化组织建设，引导群众参与。推进村级事业发展，必须把加强农村基层党组织建设作为开展好各项工作的基础予以重视。要以蹲点活动为契机，大力加强村“两委”班子为核心的村级组织建设，理顺和规范“两委”关系，发挥村委班子的领导核心作用和党支部的战斗堡垒作用，密切干群关系，提高党组织凝聚力，引导村级班子成员统一思想、齐心协力、用心干事，不断提升依法办事能力、服务群众能力、带领群众致富能力；逐步建立村级党员干部带头、群众广泛参与的民主管理之路，村里的一切行动都要让群众参与，让群众知情，使各项活动都能做到到户、到人、到位；进一步健全和完善村调解机制，通过村调解委员会，把村民之间的矛盾化解在萌芽状态，创建和谐农村；抓好制度建设，进一步完善村务办事规则公开制度、村规民规等，用管用的、有效的、实用的制度来规范村级事务管理。

三是发展特色产业，推进富民强村。一个村如果没有经济实力，没有自己的经济收入，那就没有发展潜力，也就没有号召力、影响力。通过进一步整合资源，利用优越的旅游路沿线区位优势，大力推进招商引资，发展连二塘森林公园旅游产业及相关第三产业；结合村里实际，因村制宜地调整产业结构，着力推进淮南麻鸭、香菇种植、特色养鸡、新品种养殖等特色产业发展，促进群众增收致富；通过引导外出成功人士回村办企业、回村投资等措施，给回乡务工人员搭建平台，发挥其资金、技术等优势，全力引导、带动农村经济发展，带动群众增收。

四是转变工作作风，做到真蹲真帮。群众利益无小事，老百姓提到的每一件事情，看似“小事”，但其实都是“大事”，都要努力解决好。作为基层干部，必须把群众的利益放在第一位，端正态度，放下身段，倾听群众的“闲言碎语”，关心百姓的“油盐酱醋”；要通过蹲点活动，全面转变工作作风，真正了解和掌握农民疾苦，真正为百姓办实事，为群众解忧，真心实意为群众特别是困难群众办实事、解难题；要增强对群众的感情，时刻想着群众，做到和人民群众心连心，学会换位思考，为群众考虑，切实维护群众的合法利益。

开展蹲点调研，是对干部工作作风的促进，是对工作思路的优化。我们要结合调研活动，把更多的关注点放在人民群众身上，把更多的时间放在基层工作上，把更大的精力放在惠民富民举措的落实上，不断在新农村建设中树立起新形象、创造出新业绩。

**领导干部采访稿范文6**

致敬最美白衣逆行者，舍生忘死消灭疫情“源头”。当疫情来临，全民上下人心惶惶，那一封封被晒出来的请战书，那一个个鲜红的手印，那一个个陌生的名字，是群众最好的镇定剂，无数收拾行囊驰援武汉的白衣天使，是群众心中的定心丸。那个奋战在重症病室，不眠不休、熬红双眼的巾帼英雄;那个身怀有孕却主动请战，不幸流产的“不合格”母亲;那个身患重症却默默坚守、冲锋在前的“三忘医生”……他们是疫情的“逆行者”，舍身忘死只为能从疫情的魔掌中拉回更多的病人，不眠不休只为能更快更好的消灭“病毒源”，战“疫”面前，他们挺身上前，默默为身后的全国人民群众撑起一片蓝天。

致敬最善红衣志愿者，舍己为人遏制疫情“输入”。“村长，还有红袖套吗?给我一副吧，我也想帮下大家的忙”“书记，我听说这里要招志愿者，为抗疫服务，你看我可以吗?”“妈妈，我明天出发去武汉，去当志愿服务者，为抗疫加油，对不起，没和你商量就擅自报名了”……当疫情来临，他们心存大爱，明明是应该被保护的普通群众，却挺身而出奔走于大街小巷，红色的志愿者标志让他们浑身是胆，宣传防疫知识，排查登记可能的病毒携带者，背着喷雾器消毒，处理废弃口罩，到处都是他们战斗的身影。战“疫”面前，他们舍己为人，用尽全身力量遏制疫情的进一步扩大，就像太阳一样光芒万丈，是最善良、可敬的人。

致敬最亲彩衣捐赠者，慷慨解囊保障疫情“物资”。春节期间，战“疫”全面打响，争分夺秒的两个星期里，带给我们无限感动与温暖的，除了义无反顾奔赴前线奋战的勇士，还有数不胜数努力保障后勤供给的爱心人士。那个将万个抵工资的口罩全部捐赠出去却不愿透露姓名的年轻小伙子;那个将自己抢购的6000余个口罩全部捐赠出去，家人都没有口罩使用的药店老板;那个紧急召集员工，自掏腰包支付3倍工资加班加点生产口罩，却将生产的全部口罩捐赠到武汉一线的工厂老板;那个将自己捡垃圾存起来的1万余元存款全部捐赠给武汉的拾荒老人……他们衣着不一，却行动一致，向社会深刻诠释何为“你在一线奋斗，我在后方支援”，他们都是最可爱可亲可敬的人。

这场疫情，是20\_年的新年考卷，在这场考试中，涌现了大批可歌可泣可敬的人。疫情虽然来势汹汹，我们战胜疫情的信心却与日俱增，众志成“城”，有这么多这么多战“疫”的“守城员”，顶在我们前方，有更多更多的预备“守城员”，撑起我们后方，这场战“疫”，我们必胜!

**领导干部采访稿范文7**

根据市教体局的统一安排，我校组织学校领导班子先后深入教育教学一线，进行调研，广泛与教师座谈、交流，虚心征求他们的意见，并接受反映的问题，对我校教师队伍建设存在的问题进行了较为细致的专题调研，现将调研情况报告如下：

>一、当前我校教师队伍的现状

近几年来，我校将教师队伍建设作为教师队伍建设的一个重要方面，通过举行政治学习、工作述职、演讲赛、专题研讨交流会等活动，尤其是开展思想大讨论以来，极大的调动了教师的积极性、主观能动性，使其使命感、责任感普遍增强，人人争创一流成绩的浓厚氛围正逐步形成。

目前我校教师队伍的主流是好的，绝大多数教师忠诚于党和人民的教育事业，敬业爱岗，尽职尽责，兢兢业业，默默无闻，无私奉献，为我市教育的改革和发展和社会进步做出了积极的贡献。全校涌现出了一批师德高尚、工作成绩优秀、在社会上享有较高威信的模范教师。广大教师一心扑在工作上，追求一流的教学成绩和育人质量，使我校教育质量稳步上升。

但是，当前我校教师队伍建设方面仍存在着两个方面的问题。一方面是有几个学科教师缺编，造成物理、生物、政治、历史等薄弱学科，给学校整体教学质量的稳步提高产生了较大的影响。

另一方面是在教师素质方面有三点不足：

1．思想认识不到位。个别教师虽说教学质量不断提高，但对师德建设的重要性认识的还不够。有的教师缺乏爱心责任心，对家长给了好处的孩子特别照顾，对其他不主动沟通与帮扶。

2．工作作风需改进，少数教师业务能力不强，学习态度不好。有的教师不爱读书、不善于学习，理论水平低，知识陈旧，管理方法、教学方法落后，缺乏现代教育思想；对工作不深入调查研究，不全面了解具体的情况，大搞形式主义，真抓实干做的少，对工作不用心，精力不集中，工作效率不高，私心杂念较重。

3．质量意识待增强。个别教师敬业精神和进取心不强，职业倦怠，教学上应付，不思进取，敷衍塞责，得过且过，教学成绩始终较差。

>二、对我校教师队伍建设的几点建议

1．切实加强领导，促进师德建设。

由于教师所从事的职业特殊，是教育人、塑造人的事业，因此教师的世界观、人生观和价值观，甚至一言一行，都会通过这样或那样的方式，对学生的各个方面产生影响。因此，教师必须加强师德修养，做到爱岗敬业。通过言传身教，帮助学生完善人格。

首先要成立组织，加强对这项工作的组织领导。让领导小组切实负起全校教师职业道德教育督促责任。

其次，继续在教职员工中深入开展“三讲三比三热爱”的活动，努力提高教职员工的思想素质、理论水平。

第三，各年级组要强化措施，狠抓落实。要认真组织全校教职工读书学习活动。在学习方式方法上，一要抓住重点学，学习党的xxx精神，学习科学发展观等知识，以学习促进思想解放和观念更新；二要联系实际学。要把解放思想学习讨论与个人工作及思想实际紧密结合起来；三要构建和谐幼儿校工作结合起来，进一步树立解放思想，与时俱进，开拓科学发展的思想意识，掀起学习讨论高潮。

2．培养树立典型，带动全体教师。

典型人物对众人有较一定的影响，但对教师影响最大、最有说服力的还是他们身边那些看得见、摸得着的先进人物，因此，我们要培养、树立一批典型。要把近年来我校教育方面涌现出的先进人物、模范教师筛选出来，总结他们的工作成绩，交流他们的先进经验。最大限度地发挥他们带动作用，使广大教师学有榜样，通过我校“帮、带”活动实现整个教师队伍职业道德素质的提升和飞跃。

3．开展业务学习，提升教学能力。

教师必须做到与时俱进。“太阳每天都是新的。”时代的日新月异就是我们面临的第一挑战，教育观念、教学方法、专业知识、业务能力都必须紧随时代车轮，不断地更新、拓展、充实、提高。要敏锐地了解新思想，认真地研究新理论，迫切地学习新技术，不断地提升自身素质。

教师必须做到博学多才。教师是学生心目中的偶像，教师博学多才，学生才会“亲其师、信其道”。所以教师必须有扎实的专业知识。它表现在精通与知新的方面。精通，就是对所教学科，要掌握其基本理论，了解学科的历史、现状、发展趋势和社会作用，掌握重点、难点。不仅要知其然，而且要知其所以然，抓住要领，举一反三，触类旁通，运用自如，激发学生学习兴趣。知新，就是要学习新知识，讲课要有新意。当代科学知识分化急剧，新陈代谢迅速，应用期越来越短，知识的创新性越来越鲜明，这就要求教师要吸取新信息、新知识、新理论，不断充实自己，完善知识结构。专业知识的精通与知新，要求教师自觉参加理论学习、业务学习、外出培训，坚持接受继续教育。

4．表彰模范教师，弘扬师德正气。对我校涌现出来的师德模范教师，学校要进行表彰鼓励，把师德作为岗位聘任、评优树模的重要内容，从而营造人人敬业爱岗、教书育人、为人师表、关爱学生的良好氛围。

爱生是教师的天性。教师必须拉近与学生心灵的距离。教师爱自己的学生，就是要真正找到学生身上的可爱之处，这样的爱才会是发自内心，持久的。基于这一点，教师要善于了解学生的心理变化，与学生交朋友，建立一种新型的师生关系，拉近与学生的心灵距离。

每位教师要时刻按照优秀教师的标准严格要求自己，解放思想，更新观念，确立创新意识，善于动脑，勤于思考，开拓进取，始终站在时代的潮头，不断研究新情况，解决新问题，使自己的工作上一个新台阶！

5．构建评价机制，科学评价教师。

围绕市教体局开展的“三查三评”活动，落实对教师的评价。一是完善教师教学工作监测考评方案，以更有利于调动全校教职工的工作积极性。二是每学期组织一次评议教师活动，精心设计评议材料和表格，主要通过三种形式进行：学生评议教师、领导班子成员评价教师和家长评议教师。从而确保对教师工作评价的科学、公平、公正。

6．争取上级支持，加强薄弱学科。

学校可通过正常渠道与教体局、人事科、教研室的领导进行沟通，反映学校实际情况，争取领导的理解与支持，尽快解决学科教师缺编现象，解决薄弱学科建设中的师资问题，以保证学校整体教学质量的稳步提升。

总之，为了认真贯彻市教体局 “以改革创新求发展，用特色内涵铸辉煌”的工作思路，不断深化教育教学改革，实施素质教育，就需要大力加强教师队伍建设，使广大教师敬业爱岗，全身心投入到教书育人这一神圣事业中去。我校要继续在教职员工中深入开展“三讲三比三热爱”的活动，努力提高教职员工的整体素质，进一步加强学校的教育教学管理，勇于创新，争先创优，切实提高教育教学质量，办人民满意的学校。

**领导干部采访稿范文8**

加强理想信念教育,是加强和改进思想政治工作的题中应有之义,也是新时期唱响主旋律的客观要求.理想信念教育之所以成为思想政治工作的核心内容,是因为思想政治工作是塑造人的灵魂,帮助教育对象树立正确的世界观、人生观和价值观的系统工程,而理想信念是人们政治立场和世界观在奋斗目标上的集中表现,是确立人生价值取向的最高准则.科学的理想信念,能使人们自觉地投身于建设有中国特色社会主义的伟大事业,从而最大限度地实现自己的人生价值.

首先,坚持共产主义的远大目标,是建设有中国特色社会主义的理想信念基础.历史表明,信仰是任何时代、任何社会都不可或缺的,但信仰有不同的层次和类型,有从低级到高级、从非理性到理性的发展过程.随着社会实践和科学技术的进步,各种非科学的信仰必将逐步地被人们对客观世界的科学认识所代替.马克思主义深刻揭示了人类社会发展的规律,从而使人们的信仰实现了由盲目到科学的质的飞跃.几十年来,我们党正是在这一理想信念的基础上,凝聚了党心、民心,一洗百年民族耻辱,赢得了国家独立,建立了社会主义制度,为中华民族的复兴开辟了广阔前景.在今天建设有中国特色社会主义事业中,我们仍然要心怀共产主义的远大目标,脚踏实地去完成现阶段的历史任务,这样才能把改革开放和现代化建设事业不断推向胜利.

其次,建立新型的社会主义市场经济体制需要坚强的精神支柱,而理想信念教育是社会主义精神文明建设中一个带根本性的问题.我国正处在新旧经济体制的转换时期,在市场经济条件下,应当承认社会的天平会更多地向利益倾斜,而保护和尊重合理的个人利益是社会进步的表现.但也要清醒地看到,市场经济大潮的冲击波,特别是市场的某些负面影响,会使一些人把对利益的追求单纯看作物质私欲的满足,而否认其人文价值,以致迅速滑入极端个人主义、拜金主义、享乐主义的泥潭.一个时期以来,党内腐败现象滋生蔓延,一些党员领导干部蜕化变质,原因固然是多方面的,但就其主观方面来说,就是忽视了对主观世界的改造,背离了原有的理想信念,因而失去了抵制诱惑的能力.xxx曾多次强调理想信念问题.他说:“为什么我们过去能在非常困难的情况下奋斗出来,战胜千难万险使革命胜利呢?就是因为我们有理想,有马克思主义信念,有共产主义信念.”“现在我们搞经济改革,仍然要坚持社会主义道路,坚持共产主义的远大理想”.很显然,如果我们缺乏这样的自觉,就不可能坚持改革开放和现代化建设的社会主义方向,也不可能建立起把社会主义基本制度同市场经济相结合的新型市场经济体制.因此,在改革开放和大力发展社会主义市场经济的条件下,是不是坚持理想信念教育,是关系到我们事业兴衰成败的大问题.

还要指出,科学的理想信念也是实现人生价值的巨大动力.xxx提出培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的新人标准时,就多次强调理想是最重要的.他说:“要特别教育我们的下一代下两代,一定要树立共产主义的远大理想.一定不能让我们的青少年作资本主义腐朽思想的俘虏,那绝对不行.”科学的理想信念,能使人具有崇高的人生目的、庄严的社会责任感和历史使命感,具有高尚的情操、不屈不挠的品格和勇于献身的精神,这样的“激情、热情是人强烈追求自己的对象的本质力量”(马克思语).这是任何单纯利己的、个人主义的驱动力所无法比拟和企及的.

**领导干部采访稿范文9**

策划书

志愿者精神——on the way

-----张诗访谈

一、 活动目的

使广大师生更明确地了解志愿者精神。志愿精神的核心是服务、团结的理想和共同使这个世界变得更加美好的信念。志愿服务的精神概括起来是：奉献、友爱、互助、进步。

二、活动安排

1、主持人：施啸威、闵诗薇

2、访谈人：张诗

3、主办方：湖工工程经济系团总支学生会科技部

4、参与人：全院师生均可参加

三、活动流程

1、主持人提醒与会人员将手机调成振动或静音状态

2、主持人介绍与会嘉宾

3、主持人串词后，工作人员播放关于访谈人张诗的ppt，并请上访谈人

4、开始进入访谈话题

5、进入与会人员向访谈人提问的环节

6、主持人做访谈小节并宣布访谈结束

7、请访谈人张诗、与会嘉宾以及工作人员上台合影留念

四、活动宣传

1、在西区操场铁栅栏上悬挂宣传海报

2、在创新苑3栋楼下摆宣传板

3、利用早自习进班向大一学生宣传

4、利用微博宣传

五、人员安排

1、经济系团学科技部负责总体策划及组织

2、团学文宣部负责绘制宣传板，生活部负责购买嘉宾和访谈人

的饮水，学习部负责制作嘉宾席铭牌，信联部负责签到，组织部、文体部负责维序，宣传部负责做好拍照宣传工作，机动组成员负责搬凳子。

3、会后场地清理工作由团学全体成员参加

六、活动经费

1、宣传海报制作费100元

2、访谈人及与会嘉宾饮水30元

3、宣传板制作费20元

4、买请柬费用7元

共计：145元

团总支学生会科技部

20\_年10月12日

**领导干部采访稿范文10**

一、指导思想和工作思路 （一）指导思想 以科学发展观为指导，积极推进会所人事制度改革，坚持任人唯贤、德才兼备和全员公认、注重实绩的原则，坚持公开、公平、竞争、择优的原则。创新领导干部选拔任用机制，形成富有生机与活力的选人用人机制，为各类人才提供展现才华平台，使优秀人才脱颖而出。进一步提高领导干部队伍的整体素质，建设一支素质优秀、结构优化、作风正派、精干高效的领导干部队伍，为会所和谐、全面、可持续发展提供强有力的组织保证。

（二）

工作思路 改革干部选拔模式，采取公开选拔和公开竞聘的方式，做到选拔竞聘公平、公正、客观；引进第三方专业机构，创新评估方式与方法，帮助会所全面系统地评价参与竞聘的各类人才；按照“德”、“才”、“绩”、“信”四个方面涵盖的具体标准对参与者进行全面的衡量和测评；按照综合笔试、巡回考察、集中考察、竞聘决策等环节，分阶段、按步骤、有组织的开展选拔竞聘工作，实现“人才露锋芒，会所选贤才，氛围更积极”的竞聘工作目标。

二、组织领导与工作机构 为保证本次公开选拔和竞聘上岗工作圆满完成，特成立会所公开选拔和竞聘上岗工作领导小组，领导小组下设竞聘工作小组、第三方专家组、竞聘评估小组、竞聘监督小组、竞聘宣传小组，职责分工如下：

（一）

竞聘领导小组：对本次选拔和竞聘工作进行整体规划、决策和管理。

组长：

组员：

- 1 -

（二）

竞聘工作小组：根据领导小组决策制定计划，组织、协调具体工作，与第三方咨询公司共同设计竞聘方案并组织实施。

组长：

组员：

（三）

第三方专家组：与会所共同设计竞聘方案，制订竞聘实施计划，组织综合笔试及判卷、完成综合素质评估、主持现场竞聘答辩会、培训并指导实施民主评议、汇总成绩并提出专业建议等。

组长：传略企业管理咨询有限公司 项目组长梁铁柱 组员：传略企业管理咨询有限公司项目组成员 （四）

竞聘评估小组：参加现场竞聘演讲答辩会，对应聘者进行评估。

组长：

组员：

（五）

竞聘监督小组：对竞聘工作全程监督，处理竞聘工作中出现的问题。

组长：

组员：

（六）

竞聘宣传小组：对竞聘工作进行全程宣传、动员工作，为竞聘工作营造舆论氛围。

组长：

组员：

三、竞聘岗位、范围及选拔任用标准 （一）竞聘岗位职数 本次公开竞聘的岗位职数分为以下二类共

人。

经营类 2、

管理类 （二）

竞聘范围和竞聘条件 1、竞聘范围：全会所符合条件的员工均可以申请参与竞聘。

- 2 -

2、竞聘报名条件（详见附表 1）

（三）

选拔任用标准 本次竞聘选拔的标准按照“德才兼备、业绩突出、群众公认”的原则进行，即从“德”、“才”、“绩”、“信”四个方面对竞聘参与者进行考察测评和选拔任用。

1、“德”：包括素质、事业心、廉洁勤政、道德品质等方面。

（1）素质：具有良好的素质，正确的世界观、人生观、价值观，。具有较强的专业管理技能，能够正确理解和全面贯彻执行集团的经营方针、政策和上级的有关部署。真正做到：讲大局、讲团结、讲原则、讲正气。

（2）事业心：具有强烈的事业心和责任感，能够充分认识和理解岗位责任，能积极主动，不断开拓进取、勇于奉献。

（3）廉洁：为人清正廉洁，公道正派，严以律己，宽以待人。

2、“才”：具有胜任竞聘岗位的文化水平、专业知识和实践经验，具备大局观、组织协调能力和开拓创新意识。

（1）专业基础能力：具备现代会所管理理论素质，掌握领导学、管理学、经济学等基础理论知识。具备比较扎实的专业知识，熟悉会所的工作流程和业务经营管理技能，并具备运用理论解决实际问题的能力。

（2）大局观：具备驾驭全局和宏观决策的能力。能够理解组织发展目标，深入实际调研与决策，能够关注效益和会所的持续性发展。

（3）团队领导力：能够充分理解上级下达的任务目标和组织发展需要，并运用适当的知识和经验制定相关措施，带领团队有效地完成任务。

（4）组织协调能力：能够适当地使用协调内外部资源，最有效地调动员工积极性，使本部门的绩效达到最优。

（5）开拓创新：具备创新意识和思路，不因循守旧。能够创造性地解决工作中面临的问题，不断发现解决问题的新办法和新措施。

3、 “绩”：个人和所在的团队创制的业绩和未来的预期业绩能够令组织满意。

（1）以往业绩：个人在以往工作中的工作行为和具体表现；个人及其团队在业务发展、会所管理以及改革等领域已经创造的各项业绩；个人及其团队获得了相关荣誉或者创造的典型经验，做出的明显贡献。

- 3 -

（2）对竞聘岗位的理解和工作措施：理解竞聘岗位的职责，能够良好地认识岗位的价值和关键工作；能够在理解岗位的基础上提出有效的工作措施和工作方法。

4、 “信”：即公信力，个人以往在德行操守、才能业绩等方面得到领导、本部门同事、相关部门同事和普通员工的信任认可。

四、选拔竞聘流程

本次选拔竞聘工作将按照五个阶段来分步组织实施：第一阶段为动员和报名阶段；第二阶段为综合笔试阶段；第三阶段为巡回考察阶段；第四阶段为集中考察阶段；第五阶段为聘用决策阶段。

（一）第一阶段 动员和报名阶段

1、动员：

日会所召开动员大会，进行广泛动员，层层组织学习。

2、报名：

（1）所有竞聘者在

日前向人力资源部门报名，竞聘者报名时需填写《竞聘申请表》 （2）志愿填报权限：每人可以填报一个竞聘职位，同时需明确是否服从会所统一安排； （二）第二阶段

集中综合笔试

1、主要内容：包括基础知识、基本技能、基本能力的考试综合素质测评。（详见附表 2）

2、本阶段淘汰方式：

（1）集中笔试综合成绩按照岗位类处理并排名。

（2）本阶段淘汰成绩排本岗位类末尾 30％的人员。

（三）第三阶段

巡回考察

巡回考察分为公开述职、专家访谈、民主评议和组织考察等形式，由会所竞聘工作小组和第三方专家顾问组共同组成巡回考察组，分别到各部门进行。

1、主要内容 （1）公开述职 公开述职主要针对以往业绩情况进行评估。由竞聘者进行结构化述职演讲， - 4 -

本单位领导和员工进行现场评议和推荐。

（2）民主评议 由竞聘者的直接上级、间接上级、部门同事、关联部门同事对竞聘者的工作作风、工作业绩、出业绩的能力、带队伍的能力、推动组织发展的能力等进行民主评议，采用现场问卷调查的形式，由巡回考察组进行问卷评议结果分析。

（3）专家面谈 在各部门巡回考察期内，第三方专家顾问与竞聘者进行单独面谈沟通，帮助竞聘者从另一个角度认识自己，启发竞聘者对工作的理解，拓展工作思路。此环节不计分。

（4）组织考察 由竞聘工作小组成员分别与竞聘者原所在单位干部职工谈话，考察竞聘对象的德能勤绩廉，征询群众意见，为小组决策提供参考。

2、本阶段淘汰方式：

（1）业绩考察成绩在本岗位类竞聘者排名后 30％人员 （2）民主评议在所有竞聘者排名后 30％的人员

（四）第四阶段

集中考察

集中考察由竞聘工作小组和第三方专家顾问组全程主持，在会所集中进行，会所领导等评估小组成员现场评估。具体内容分为“团队考察”和“竞聘答辩”两种形式。

1、团队考察 • 将所有进入本环节的竞聘者按 7-8 人/组进行分组，围绕给定的问题进行讨论，以团队方式共同完成规定任务； • 分组讨论环节不计分，由第三方顾问对参与者的表现进行排序性文字描述和评价，为选拔任用提供参考。

2、竞聘演讲与答辩 竞聘者在规定时间内（10 分钟）围绕与竞聘岗位职务有关的内容（如能力、设想）发表即席演讲，评估小组进行提问，竞聘者回答问题等，由评估小组对竞聘者的相关能力和个性特征作出相应的评价。

- 5 -

（五）第五阶段

聘用决策

1、竞聘决策 （1）咨询顾问和竞聘工作小组向会所提交竞聘者的评估报告及组织考察报告。

（2）会所依据各阶段竞聘者的总体表现，进行决策讨论；确定各岗位拟任用人员名单，并初步确定后备干部人选。

2、结果公示

将各竞聘岗位拟任用人员名单在会所内部公示 7 天； 3、正式聘任

公示结果不影响任用的，按规定程序办理各竞聘岗位任用人员的正式聘 任手续。

附表 1：

会所中层领导干部公开选拔和竞聘上岗报名条件 内容 现任 职务 年龄 学历 符合下列条件之一：

• • • • 其他 •

以往工作中做出过突出贡献，得到过重大奖励者；同等条件下将优先考虑； 以往工作中有重大工作失误者不能参加本次竞聘；

具体要求

- 6 -

附表 2

会所中层领导干部公开选拔和竞聘上岗集中综合笔试内容 内容 说明 • 行业知识、业务与管理知识 1 基础知识 • 会所知识：发展与规划、政策与制度等 • 基础管理知识 2 基本技能 • 重要工作技能：公文处理、会议管理等 • 案例处理 • 材料分析 • 情境模拟3 基本能力 • 团队领导力、目标导向、开拓创新、组织协调能力等

• 动机测试：个人发展、成就来源等4 素质测评 的动机测试 • 特点测评：个人优势特点测试

• 量表测评 50% （公文筐测试）

50% • 选择、填空、问答、填图等

题型 比重

- 7 -

附表 3 会所中层领导干部公开选拔和竞聘上岗工作日程表 月

日前 第一阶段

动员与报名

第二阶段

集中综合笔试

第三阶段 巡回考察

第四阶段 集中考察 

第五阶段

聘用决策

     撰写集中选拔阶段竞聘者的评估报告 会所小组讨论确定各岗位拟任职人选 公示 各岗位拟任职人选结果公示，征求群众意见 聘任 根据公示结果，小组决定正式聘任 集中选拔评估成绩处理

 在会所集中进行竞聘演讲与答辩     在会所实地进行公开述职、专家面谈和组织考察

巡回考察成绩处理，民主评议结果处理 公布进入集中考察人员名单 在会所集中进行团队考察   综合笔试成绩处理 公布进入巡回考察人选名单  集中综合笔试

地点：益阳省邮政培训中心       研究制定方案 召开竞聘动员大会 参聘者向本单位人力资源部门报名 各相关单位进行资格审查 各单位将报名表上交会所人力资源部 通知符合条件者参加笔试

- 8 -

**领导干部采访稿范文11**

大家好!

疫情没有很快被消灭，反而愈来愈壮大。看着电视上逐渐增多的病情数量，无不牵动着全国人民的心。随着时间的推移，越来越多的专业人士加入了这场艰难的战“疫”之中。全国各地的警察自愿出战，封锁了各区之间的通路，让疫情无法传播;各个地区组建了一支支医疗队伍，前往xx进行了支援;各个地区的药店，也都组织了“免费发放口罩”的活动，只为使疫情无法伤害到更多的人……

一方有难，八方支援。为了使这场战“疫”尽快结束，普通群众也纷纷贡献出了自己的一份力量。在xx的司机们，自愿组成了一支支“爱心车队”，免费载乘客去医院就诊;全国各地的菜农们，纷纷将自己辛勤劳动了一年的成果挖了出来，交给了那些组建起来的免费货车队，将新鲜的蔬菜运往了xx，贡献给了那些困在城中的人们;而那些口罩制造商们，也纷纷将各厂的口罩贡献出来，发放给每个社区，再由社区保安将口罩发放给每个业主……

终于，在全国人民“浩浩荡荡”的攻势下，疫情出现了缓和。在医生专业的治疗和护士细心的照顾下，各个地区出院的人们逐渐多了起来，从前因为疫情严重而被揪着的一颗颗心，终于逐渐舒畅了过来。虽然疫情还没有完全被消灭，但是我相信，随着人们的强力攻势，疫情的消灭终究只是时间的问题。

谢谢大家!

**领导干部采访稿范文12**

1、守望新春，共度风雨，阳光总在风雨后。让平安、健康陪我们一路同行！

2、给心灵一米阳光，温暖安放，心向阳光，无谓困难阳光总在风雨后，让健康和我们一路同行武汉加油！中国加油！

3、人生有伤，有痛，有甜更有苦，苦难终会过去，而阳光总在风雨后！

4、阳光总在风雨后，疫情快过去了，期盼已久，即将可回到自由进出的时候。

5、武汉终于出太阳了，所谓阳光总在风雨后，武汉加油。

关于疫情的好词好句好段摘抄

1、齐心协力共渡难关，早日战胜疫情。

2、一起打赢疫情防控阻击战！湖北加油！

3、春风送暖，欣欣向荣。万物更新，旧疾当愈。

4、沪鄂异域，抗疫同天，武汉加油，湖北加油！

5、爱是桥梁！负重前行！向白衣天使致敬！祝他们早日战胜疫情平安归来！

1、阳光总在风雨后，战斗英雄们，谢谢你们奔赴在风雨里，为你们加油，为你们祈祷，平安归来，是我们所有人共同的心声。

2、阳光总在风雨后盼望疫情早日结束！还大家一个正常的生活、工作环境！

3、耐心等待，阳光总在风雨后，等这段时间过去，那将是晴空万里，阳光灿烂。

4、现实有多么残酷，无论一路上走得多么艰辛，都持之以恒的相信，阳光总在风雨后，从未害怕，从未退缩。

5、阳光总在风雨后，一定会战胜疫情！愿山河无恙，人间皆安！

**领导干部采访稿范文13**

大家好!

新型冠状病毒来势汹汹，由新型冠状病毒感染的肺炎疫情牵动着每一个人的心。

我早上起来第一件事就是关注疫情实时情况，惊讶于它指数型增长的速度。在国家危难之际，我们能做的只有依照专家说的那样，不出门，不聚餐。此刻，最美的爱就是即使再想念，也不相见。

没有被禁锢的城，只有不离开的爱。在疫情面前，依旧有许许多多的勇士，不怕自身被感染，无怨无悔地坚守在一线。

以身作则，共担重任。一句“党员先上”，绘制了一幅红白相间的图画。党员志愿者，身穿红色志愿服，冲锋在前。医护人员，身披白大褂，无怨无悔。红加白的梅花，在春节绽放开来，勇敢而耀眼。“在疫情防控的关键时刻，他们挺身而出，在祖国和人民需要的关键时刻，他们冲锋在前”。是啊，所谓白衣天使，不过是一群父母爱护着的孩子换上了那身洁白责任的医护服装，用尽自己所学，和死神争抢生命;所谓xxx员，不过是一群普通人在疫情蔓延之际，冲锋在前的不普通之举。

致敬所有疫情中的逆行者，感恩生命。

你们无惧，我们无畏。

谢谢大家!

**领导干部采访稿范文14**

20\_党员抗击疫情发言讲话稿800字5篇

>党员抗击疫情发言讲话稿1

疫情就是命令，防控就是责任。面对疫情来势汹汹，党员干部更要以高度的责任感和使命感，挺身而出，当好群众的“主心骨”，成为战“疫”的“先锋军”。为此各级党员干部要深入贯彻xxxxxx重要指示精神，吹响“冲锋号”，投身到战“疫”之中来。

吹响“冲锋号”，党员干部要冲锋在前当好标杆。

与新型冠状病毒感染的肺炎疫情作斗争，是对各级领导班子和党员干部应对突发事件、驾驭复杂局面能力的一次严峻考验，也是对各级党员干部思想觉悟、工作作风、领导水平的一次综合检验。党员干部在这个关键时刻更运用好“不忘初心、牢记使命”主题教育的成果，树牢“四个意识”、做到“两个维护”，不畏风险，迎难而上。党员干部要带头站在防控疫情斗争的第一线，关键时刻挺身而出，不畏艰险，顽强拼搏，才能做好群众思想工作，带领群众。“将不畏死，卒不惜命”。党员干部唯有带头顾全大局，坚守岗位，才能以用实际行动当好标杆，发挥引领作用。

吹响“冲锋号”，各级党员要以高度责任感开展总动员。

吹响“冲锋号”，哪里有困难哪里就有党员站在第一线。

作为一名党员，就要不忘初心、牢记使命，时刻发挥党员先锋模范作用，用实际行动影响和带动身边的人，急群众之所急，想群众之所想。面对疫情，党员干部就更要积极当好群众的“贴心人”和“主心骨”。我们欣喜地看到，在医疗救治、通信、电力、建设、交通运输等与抗击新型冠状病毒感染的肺炎疫情相关的各条战线上，都有党员干部作为先锋队、突击手努力奋战的身影。打赢战“疫”需要一场人民战争，这就必须充分发挥基层党组织和党员干部作用，在抗击疫情一线守初心、担使命，才能带领群众筑牢战“疫”的长城，切实保卫好人民群众健康，最终赢得胜利。

>党员抗击疫情发言讲话稿2

关键时刻稳人心。xxxxxx日前主持召开xxxxxx常务委员会会议并发表重要讲话，对新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作作出安排部署。梳理xxx重要讲话，“及时”是其中一个关键词：各级党政领导干部特别是主要领导干部都要“及时发声指导，及时掌握疫情，及时采取行动”。这是对各级领导干部发出的超强动员令。

连日来，新型冠状病毒感染的肺炎疫情牵动人心，领导干部们如何看、怎么做更是影响着防控工作的成效。当此非常时期，各级领导干部都要切实行动起来，把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓，让“及时”成为阻击疫情的应有姿态。

**领导干部采访稿范文15**

为探索建立有效管用、简便易行、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制，为公司的健康可持续发展提供强有力组织保障，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》《关于印发\*\*市\*\*有限责任公司干部任职资格规定的通知》（S 党〔201\*〕129 号）和《关于印发干部选拔任用工作流程及干部试用期满考察任用工作流程的通知》（S\*\*党〔201\*〕222号）等相关制度的规定，经公司党委研究，特制定本方案。

一、指导思想 全面贯彻党的十九大精神，以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，本着公开、平等、竞争、择优的原则，进一步拓宽选人用人渠道，激励全体员工爱岗敬业、恪尽职守、开拓进取、奋发向上，不断增强公司的凝聚力和创造力。

二、基本原则 （一）党管干部原则； （二）五湖四海、任人唯贤原则； （三）德才兼备、以德为先原则； （四）注重实绩、群众公认原则； （五）民主、公开、竞争、择优的原则；

（六）民主集中制原则； （七）依法办事原则。

三、组织机构 （一）干部竞争上岗工作领导小组 公司成立干部竞争上岗工作领导小组（以下简称领导小组），成员如下：

长：\*\* 常务副组长：\*\* 副组长：\*\* 成

员：\*\*\*\*\*\*\*\*\* （二）领导小组办公室 领导小组办公室设在政工部，由政工部、人力资源部、纪检室抽调工作人员组成，具体负责报名、资格审查、专家组召集、统计、组织考察、保密和纪律监督等工作。成员如下：

办公室主任：\*\*\* 办公室副主任：\*\*\* 纪检员：\*\*\* 四、竞争上岗职位 本次竞争上岗职位 6 个，职数 6 个。

（一）工程、营运类（3 个）：工程部副部长 1 名、安全办副主任 1 名、\*\*子公司副经理 1 名。

（二）综合类（3 个）：

信息部副部长 1 名、计划投资控制部副部长 1 名、\*\*\*分公司党支部副书记 1 名。

五、任职条件 （一）思想政治素质好，具有强烈的事业意识、责任意识和开拓意识。

（二）业务精熟，实践丰富，有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业知识。

（三）工作积极肯干，务实求新，具有敬业精神和大局观念。

（四）坚持原则，敢于担当和纠正错误；善于总结经验，不断提高工作水平。

（五）清正廉洁，以身作则，坚持群众路线，自觉接受党和群众的监督，做到自重、自省、自警、自励。

（六）身体健康。

六、任职资格 （一）具备下列资格之一：

1.现任公司股级干部（含副股级），任职期满 1 年，具有大学本科以上学历或具有中级以上专业技术职称。

2.现任公司专员级人员，大学本科学历或具有中级以上专业技术职称，任职期 5 年以上；硕士研究生学历的，任职期满 3 年。

3.具有博士学位或取得高级以上专业技术职称的人员（适用于工程、营运类干部提拔）。

（二）任职或取得专业技术职称时间计算截止 201\*年 2月 28 日。

七、选拔范围 公司各部室、所属各单位符合条件的人员均可报名，竞争上岗者可同时报 2 个同一类职位。

八、实施程序及时间计划 （一）发布公告。3 月中旬印发竞争上岗工作方案，公布竞争上岗的职位职数、选拔范围、任职资格和工作程序等。

（二）接受报名。报名者于 3 月 29 日下班前向领导小组办公室提交《\*\*市\*\*有限公司中层干部竞争上岗报名表》（详见附件）及《自荐书》（手写，篇幅控制在 3000 字以内），过期不予受理。

（三）资格审查。领导小组办公室对报名人员资格进行审查后，于 4 月上旬报领导小组审核确定入围人员名单，并在公司范围内公布。

（四）能力和素质测评。4 月中旬由领导小组办公室召集专家组开展面试，主要考察入围竞聘者的管理能力和专业素质；入围竞聘者进行竞聘演说，并现场回答专家组提出的问题，时间控制在 10 分钟之内。

（五）确定考察对象名单。领导小组根据面试成绩，结

合个人报名意向及职位设置情况，报请公司党委会研定各职位考察对象名单。

（六）组织考察。领导小组办公室按照干部选拔任用的有关要求开展组织考察工作，撰写考察报告，内容涵盖德、能、勤、绩、廉等方面，于 5 月中下旬提交公司党委会研究。

（七）决定任用。公司党委会听取考察意见后，研究确定拟任人选。

（八）任前公示。领导小组办公室将拟任人选名单在公司范围内进行公示，公示期为 5 个工作日；计划完成时间为 月。

（九）正式任职。公示期满，未收到异议；或虽有异议但经查证不属实的，对拟委任人选履行任职手续；计划完成时间为 5 月底。

八、纪律和监督 依照《党政领导干部选拔任用工作条例》第十二章的规定执行。

九、其他 本方案解释权归领导小组。

附件：1.\*\*市\*\*有限公司中层干部竞争上岗报名表

2.自荐书模板 xxx\*\*市\*\*有限公司委员会

201\*年 3 月 1 日

附件 1

\*\*市\*\*有限公司 20\_ 年上半年 中层干部竞争上岗报名表

彩色证照 出生年月

月 政治 面貌

婚姻 状况

最高学历

月 进入公司工作时间

月 资格 证书

最高学历

全日制 毕业院校

专业名称

最高学位

取得学位院校名称

专业名称

最高职称

最高职称取得时间

专业名称

拟竞争岗位 第一志愿

第二志愿

个 人 申 请 书

公司党委：

本人承诺上述所填信息真实准确。本人符合竞争上岗岗位报名资格，愿意秉承公平竞争的精神，接受公司的考察和挑选。若通过考察，在第一志愿岗位无法安排的情况下，愿意服从公司党委调配到其他同等级别的岗任职。

申请人签名：

个 人 工 作 简 历

领 导 小 组 办 公 室 意 见 副主任 审核意见

签名：

日 纪检员 审核意见

签名：

日 主任 审核意见

签名：

日 领 导 小 组 意 见

领导小组组长签名：

日 注：此表格双面打印

附件 2

自荐书模板

一、 个人简历 （一）

教育经历：（从专科/本科写起）

月--

月，学校名称，专业名称 2.

月--

月，学校名称，专业名称 3.

月--

月，学校名称，专业名称 …… （二）

工作经历：（从第一份正式工作写起）

月--

月，单位名称，职务 2.

月--

月，单位名称，职务 3.

月--

月，单位名称，职务 …… 二、 自荐理由 （一）

德 包括但不限于：

1. 政治品德 2. 伦理道德 3. 职业道德 4.心理品德

（二）

能 包括但不限于：

1. 专业技术能力 2. 人际关系能力 3. 概念能力 4. 执行力和创造力 5.胜任力 （三）

勤 包括但不限于：

1. 组织纪律上的勤 2. 工作态度上的勤 3. 工作积极性上的勤 4. 本职岗位上的勤奋敬业 5.出勤率等方面 （四）

绩 包括但不限于：

1.工作指标上的绩； 2.工作效率上的绩； 3.工作效益上的绩； 4.工作方法上的绩。

（五）

廉 ……

**领导干部采访稿范文16**

2月12日，xxxxxx常务委员会召开会议，分析当前新冠肺炎疫情形势，研究加强疫情防控工作。xxxxxx主持会议并发表重要讲话。他强调，当前疫情防控工作到了最吃劲的关键阶段，要毫不放松做好疫情防控重点工作，加强疫情特别严重或风险较大的地区防控，切实把各项工作抓实、抓细、抓落地，坚决打赢疫情防控的人民战争、总体战、阻击战。

武汉胜则湖北胜，湖北胜则全国胜。当前，湖北省特别是武汉市依然是疫情防控的重中之重，床位和医务人员等医疗资源依然存在着不能满足大量新增患者的问题，疫情防控形势依然严峻，要根据疫情动态变化趋势，汇聚力量、凝聚民心，实行“三量管控”，有针对性地谋划对策，对疫情发起总攻，坚决打好武汉保卫战。

**领导干部采访稿范文17**

采访讲话稿

【篇1：采访发言稿模板】

\*\*\*的工作报告，可以说是高屋建瓴、主题明确、求真务实、意义深远，会议紧紧围绕实现\*\*建设这一目标，对夯实上产基础、提升运行效率、提高管理水平、提出了更新更高的要求，作为\*\*实现\*\*吨原油产量的主要服务保障单位，我深感责任重大，因此，我们将及时组织学习领会会议精神，坚决贯彻执行会议部署。20\_年我们将继续以建设\*\*为动力，以科学发展为主题，紧紧围绕“\*\*\*\*”的工作主线，以更高的标准，更扎实的作风，精心组织好、谋划好\*\*\*的各项工作：一是认真组织，竭尽全力保障原油生产工作；二是落实责任，扎实有效提升安全生产防控能力；三是加强技术攻关，逐步形成\*\*\*\*\*\*\*\*实力；四是严抓细管，继续实施低成本战略，努力提升扭亏增盈能力；五是全员参与不断完善管理体系，继续深化\*\*工作，推进\*\*\*\*建设上台阶。我们将举\*\*\*\*之力，为完成20\_年全年的各项业绩指标而努力奋斗。

【篇2：电视访谈讲话稿】

电视访谈讲话稿

20\_年我县农业工作的总体思路概括起来讲，就是要实施好12335计划。围绕一个战略，即实施农业产业化经营带动战略。以抓好花生、尖椒、红枣、林木、棉花、粮食、畜禽、蔬菜等八大农业产业链开发为重点，加强农产品加工企业建设。围绕我县农产品优势，重点抓好二安腐竹加工-养猪-沼气-加工、张龙三粉加工-养猪-沼气-加工生态循环经济模式，规范和发展5个特色加工小区和特色加工群体，带动1万户农户进

强对无公害农产品生产基地农户的技术培训和指导，对基地和批发市场农产品进行检查和检测，定期发布有关信息，逐步建立促进无公害农产品生产快速发展的有效机制。加强对种子基地的管理和检测工作，从源头抓起，不合格的种子不得进入市场。结合农时，开展“农资打假保春耕”、“农资打假保秋种”等活动，坚决打击和制止假劣农资进入农资市场，切实保护农业生产和群众利益。要在巩固涉农收费公示制、义务教育一费制、农村报刊限额制、责任追究制四项制度的基础上，重点抓好涉农教育收费、土地城建收费、计划生育收费、外出务工收费等专项治理工作，防止农民负担反弹，坚决杜绝因农民负担问题引起的群体性事件和恶性案件的发生。实施五大工程，即种子工程、植保工程、沃土工程、农民教育工程、生态家园富民沼气工程。种子工程重点搞好优良品种展示田建设；植保工程重点搞好病虫测报与重大病虫害的监控；沃土工程重点搞好测土配方施肥；农民教育工程重点搞好培训基地建设，开展订单培训；生态家园富民沼气工程重点搞好户用沼气池的推广，消灭空白村，示范建设大中型沼气池。

二00六年三月一日

【篇3：采访讲话稿】

采 访 稿

回首十一五，我们攻坚克难、成绩喜人。在县委、县政府的正确领导下，按照全县“加快川塬区奔小康和东西山区脱贫致富步伐”的发展思路和全镇“强化基础建设、主抓两大产业，加快商贸流通、推动城乡互动，关注民计民生、促进和谐发展”的总体工作思路，围绕建设旅游特色新农村、全面推进城乡一体化建设为目标，努力打造“休闲旅游和特色农业”两大支柱产业，全镇经济社会稳步协调发展，群众生活水平显著提高。

截止十一五末，全镇工农业总产值39600万元，其中工业产值31000万元，农业产值8600万元，农民人均纯收入达到2956元，年均增长10%。在十一五期间，我镇先后完成了温棚建设、整村硬化工程、新农村建设、小型农田水利建设、刘家峡农产品批发市场、三马台现代农业示范园区、村级组织活动场所和文化广场建设、农业综合开发中低产田改造项目、高档次旅游农家乐建设、环境综合整治等20多个惠民工程，总投资达2亿多元，有力增强了发展后劲。同时，我们牢固树立“全力保障省州县重点项目工程在我镇境内顺利实施是最大的项目”这个理念，全力抓好了古城新区、折达公路、甘肃西南地区供气管道工程等省州县重大项目建设的征地拆迁、矛盾调处和协调服务等工作，共排查矛盾纠纷20\_多起，调处成功率95%以上。把落实好各项惠农政策作为最大的项目和阳光工程来抓，通过“一折统”向群众发放36项惠农资金5000多万元，资金落实率100%。

十一五期间，省州县先后在我镇组织召开新农村建设、惠农政策落实、计划生育等专题现场会11次，获得国家部委及省州县各级奖励48项，连续三年获得全县乡镇目标责任制综合考核第一名，连续五年被评为“好班子”。

展望十二五，我们信心百倍，谋求跨越。“十二五”是我镇全面贯彻落实科学发展观、建设旅游特色新农村、加快城乡一体化建设的关键时期。我镇要紧紧围绕“跨越式发展”的总体要求，深入开展“破解难题年”活动，着力解决影响和制约全镇经济社会发展的突出难题，以破解难题促发展、谋跨越。

一是破解特色农业形不成规模的难题。由于受基础条件、项目

资金、人才、技术等多种因素的制约，我镇的特色农业发展形不成规模，产业链条短，科技含量低，市场竞争力仍然不强。在“十二五”开局之年，我们积极向上汇报，争取县上支持，通过整合各部门资源，大力发展现代设施农业，在三马台高效农业示范园区集中建设二代高效温棚500座，推广新技术，引进新品种，切实解决好农业单产不高、特色农业形不成规模和群众失地不失业的难题。

二是破解旅游业带动不力的难题。今后，我镇要以以建设兰刘

滨河快速通道为契机，加大景区景点开发力度，完善旅游基础设施，加快建设太极岛水上娱乐中心、太极岛赏荷垂钓休闲园、旅游农家乐。加大招商引资力度，开发新的游乐项目，培育壮大旅游市场，努力实现旅游业从分散式经营向合作化经营转变，从粗放式管理向科学化管理转变，把资源优势转化为经济优势，真正是旅游业成为增加群众收入的朝阳产业。

三是破解城镇建设和商贸流通带动不力的难题。以古城新区建设为契机，全面推进城乡一体化进程，鼓励和引导群众从第一产业向发展商铺、餐饮、营运等第三产业转变，搞活市场经济，促进商贸流通，增强城市带动功能，是城市经济成为带动周边群众致富和保障失地农民收入来源的重要支撑。

四是破解征地拆迁难的难题。要继续把配合协调好省州县重大

项目在我镇实施是最大的项目这个理念，全面做好征地拆迁、矛盾化

解和前期配合等工作，全力优化建设环境，确保项目顺利实施。

五是破解农民失地不失业的难题。通过争取扩大城镇低保覆盖

面、开发公益性就业岗位、建设安置房等措施，进一步拓宽劳动就业渠道，做好教育引导和安置工作，健全失地农民社会保障机制，解决好失地农民的无后顾之忧。

六是破解城市规划与郊区规划、周边发展规划不一致的难题。随着古城新区建设步伐的不断加快，造成了我镇上古村、下古村、中庄村村镇规划与新城区规划互相制约、不相一致的矛盾。从20\_年开始，与县上有关部门密切配合，申请成立太极规划分局，切实加强城乡规划衔接，严格控制农村建设用地，保证城市建设规划的顺利执行。同时，要完善村镇道路、给排水、垃圾处理、专业市场等公共服务设施建设，推进城乡一体化进程，努力使城市发展与周边郊区发展相协调、相一致，避免新的“城中村”在我镇出现。

七是破解干部队伍战斗力不强、基层组织整体水平不高的难题。始终把加强基层组织建设作为农村全部工作的基础工程来抓，继续深入开展“创先争优”等载体活动，并在具体措施和形式上不断创新，在20\_年计划开展一次“十佳太极好人”评选活动，营造健康向上、群策群力的良好氛围。切实加强对基层干部的关心关爱和教育管理，做到制度化管理，人性化激励，进一步调动基层干部的工作积极性，增强干部队伍凝聚力，充分发挥好基层组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。

**领导干部采访稿范文18**

>一、活动安排

利用一到两月左右的时间，按照“逐个面谈、分级负责、全面覆盖”的原则，采用“一对一、应对面”交流方式和自下而上的方式进行，在全镇干部中普遍开展一次谈心谈话活动。

>二、谈心谈话目的

透过谈心谈话活动力争到达交流思想、沟通工作、增进理解、激发活力、增强合力的目的。

>三、谈话方法

1、镇党委书记与班子约谈;

2、班子与分管部门主要同志约谈

3、班子与班子之间相互约谈;

4、督导组与班子之间个别谈话。

>四、谈心谈话资料

谈心谈话资料应深入具体，要针对谈心谈话对象特点，聚焦干部“四风”存在的主要问题，做到有所区别、各有侧重，关注干部思想，了解干部作风，倾听干部诉求。要注意，在谈话时，谈真心实意的话，具体实在的话，提醒帮忙的话，不谈不着边际的话、模棱两可的话、恭维赞美的话。

一是坚持“五必谈”：必谈领导班子和干部队伍现状、必谈干部思想状况和作风表现、必谈工作开展和适岗状况、必谈廉洁自律状况、必谈干部的努力方向和整改措施。

“四查看”：查看班子是否坚强有力、公道正派，查看队伍是否用心进取、有正气、有干劲，查看业绩是否实际实效、群众公认，查看作风是否真抓实干、清正廉洁。

二是坚持“三倾听”：倾听领导班子和干部队伍建设的主要做法及改善意见推荐;倾听干部个人合理诉求，化解矛盾心结，疏导不良情绪;倾听干部在联系服务群众、推动重点工作落实的做法及意见推荐。

>五、谈心谈话要求

1、时间要求5月底前完成全镇集中谈心谈话

2、程序要求。谈心谈话前应提前将时间、地点、资料和要求通知谈心谈话对象，明确谈心谈话重点，保证活动具有针对性和实效性。

3、工作要求。谈心谈话者要本着对组织、对谈话对象高度负责的态度组织好谈话活动，讲究谈话艺术，注重启发引导，保证效果，同时自觉做好保密，消除谈话对象的顾虑;谈话对象要坚持实事求是，真诚地汇报思想、反映状况、说明问题，认真落实谈话过程中提出的要求，用心整改存在的问题。

>六、保障措施

1、加强组织领导。镇领导班子全体成员、科级以上干部要严格按照实施方案的要求和安排，明确各自工作任务，组织好科级以下干部谈心谈话活动。

2、确保活动实效。谈心谈话活动严禁搞形式、走过场，对谈心谈话中反映的问题，能够解决的，要尽快予以解决;一时难以解决的，要做好说明解释工作;对反映强烈的共性问题，要及时向部门主要领导汇报，研究制定出解决方案，并及时反馈。

**领导干部采访稿范文19**

面对突如其来的新型冠状病毒感染的肺炎疫情，全中国已高度动员起来，勠力同心，共克时艰。本是阖家团聚的春节，刷屏的却是各地医疗团队的最美“逆行”。“请战书”上的鲜红手印让我们温暖，“随时听从派遣”的坚定誓言让我们感动。

事关民众安危，党员的“身先士卒”就是一种力量。疫情“红区”里闪耀的党徽、流动的党旗就是克敌制胜的法宝，更是战胜一切困难的力量，xxx员身先士卒、先人后己的精神带领群众共同凝聚众志成城的必胜信念！xxx员虽然是血肉之躯，他们也有妻儿老小，父母亲人需要照顾，但是他们却将人民群众的安危看得高于一切，在抗击疫情中，他们就是群众的“靠山”，他们用虔诚和努力为群众围起安全的“生命线”，因为他们知道，越是困难越向前是我们党的一贯作风，这样才能真正给以人民群众携起手来抗击疫情的坚定力量，也让党的纯洁性、先进性和战斗性在这场没有硝烟的战役中不断强大。

“我是党员，冲锋在前！”有一种感动叫守望相助，有一种力量叫众志成城。身处抗击疫情一线的优秀党员用实际行动告诉我们一个道理，在危急关头，党员的身先士卒是人民群众之幸，是实现党群一心的强力粘合剂，在关键时候就是一面面迎风飘扬的旗帜，有着巨大的号召行动和安抚民心的作用。

灾害无情人有情。中华民族历来就拥有一方有难八方支援的光荣传统。因而，这也成为我们战无不胜的力量。历，我们拥有克服各种困难的宝贵经验，地震、洪灾、雨雪冰冻和特大事故，一个个都在全国上下团结一心奋勇拼搏面前乖乖低头后退。

有爱不惧风来急，风雨过后是晴天。“全党全军全国各族人民都同你们站在一起，都是你们的坚强后盾。”各家医院的门诊台前，疫情“红区”的隔离病房里，火神山、雷神山医院热火朝天的建设工地上……在防控疫情斗争第一线，广大党员干部关键时刻冲得上去、危难关头豁得出来，以坚定的信念和行动，彰显了“疫情就是命令，防控就是责任”的政治自觉，展现了当代xxx人的英雄本色。

**领导干部采访稿范文20**

被谈话人李

工作单位+++

谈话人+++

地点会议室记录人

谈话资料：根据县纪委、县委组织部文件精神要求，这天和你进行廉政谈话，我们要从思想、工作、作风等方面深刻查摆问题，剖析自我，严肃认真，实事求是，以到达查问题、促工作、改作风的目标，以促进林业工作的更好发展。

1、贯彻落实中央和省市县委重大决策部署状况，结合本部门实际推进工作状况?我坚决拥护和认真贯彻落实中央和省市县委各项重大决策部署，在实际工作中，按照上级部门的要求，认真扎实推进自己所负责局安全生产工作，始终把工作放在第一位，用心落实上级和职责要求，强化宗旨意识，认真履行职责，为促进林业发展用心工作。

2、对中央关于改善工作作风、密切联系群众八项规定、县委十项规定和林业局相关规定的贯彻落实状况?党的十八大提出了改善工作作风、密切联系群众八项规定、县委制定了十项规定，林业局也对廉政建设防范机制做出...

**领导干部采访稿范文21**

阻断疫情传播，这个春节应有“新年俗”

春节期间，拜年团聚、走亲访友是我们的传统。然而，这种人群集聚正是传染性病毒“喜欢”的，也是控制疫情的大敌。控制传染源、切断传播途径、保护易感人群是传染病防控的三原则，为了更好地“切断传播途径”，遏制住新型冠状病毒感染的肺炎疫情蔓延势头，我们有必要在特殊时期暂时放下老传统，形成一些“新年俗”。

减少串门不聚会。

传统年俗中“温情脉脉”的聚会聚餐，在当前这个特殊时刻，有可能暗藏凶险。截至24日24时，广东已累计发现聚集性疫情14起，其中13起为家庭聚集，1起为工作同事聚集。各地为更好地防控疫情，纷纷取消庙会、电影放映等聚集性活动。个人也不妨委屈一下“传统”，减少拜年、聚会、聚餐，多用电话、微信、短信等非接触方式拜年。来日方长，非常时段，不必计较这朝朝夕夕。

出门记得戴口罩。

新型冠状病毒感染的肺炎，最长潜伏期达14天。携带病毒的人脸上没有写字，在不得不与人接触的场合，一个小口罩将起到阻挡病毒入侵的大作用。中科院院士、国家卫健委高级别专家组成员高福在接受央视采访时，10分钟内至少8次提到“口罩”一词，他强烈呼吁近期出门戴口罩，要形成“口罩文化”。为安全着想，不要怕麻烦和累赘，请把口罩戴起来，也请劝家人把口罩戴起来。

见面不必行“握手礼”。

“菌从手来，病从口入。”北京市卫生健康委主任建议大家见面拱手不握手，保持米以上距离。也许有人觉得这么做有点草木皆兵，但在病毒仍在“暗处”加快蔓延的非常时期，谨慎一些没什么坏处。另外，要做好消毒，特别是出门回家后要勤洗手。

当然，我们在战术上重视“敌人”，也要在战略上藐视“敌人”，适当放松心态，不要过度焦虑、恐惧，保持好心情，有利于提高免疫力。互相理解，彼此包容。突如其来的疫情打乱了很多人的春节计划，多少影响了过节心情。在这个非常时刻，为阻断病毒传播，需要大家保持平和的心态，互相理解，彼此包容，共克时艰。

当我们采取一些“非常举措”时，比如不上亲戚朋友家拜年、戴口罩、见面不握手，不妨技巧性地做一些解释；而当我们看到别人“如临大敌”采取一些“非常举措”、甚至“特殊防护举措”的时候，也不妨抱以支持、理解、包容的态度。非常时期，不聚会不聚餐，不是人情淡薄，而是生命至上。暂时的“委屈”，都是为了温情长存。

新型冠状病毒感染的肺炎疫情形势严峻，各省份启动了“一级响应”，我们也应有所“响应”，行动起来，形成“新年俗”，让病毒无机可乘。转变观念，更换方式，照样能过个好年。

**领导干部采访稿范文22**

20\_抗击疫情讲话稿\_新冠肺炎总结会上的讲话稿5篇

>20\_抗击疫情讲话稿篇一

敬爱的党组织：

“生命重于泰山，疫情就是命令，防控就是责任。”这是xxxxxxxxx的重要指示。新型冠状病毒感染肺炎疫情发生以来，xxx高度重视，对防控工作作出一系列重要部署。1月25日，xxxxxx主持xxx常务委员会会议并作重要讲话。吉林省委常委会紧跟xxx指示，召开会议，深入学习贯彻xxx在

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！