# 诉求报告的格式及范文(精选18篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-03-29

*诉求报告的格式及范文 第一篇起诉状原告：张文斌，男，汉族，1970年9月15日出生，汾阳市石庄镇南岭村村民，手机：139XXXX5776。被告：李广民，男，汉族，1969年12月15日出生，汾阳市三泉镇东石村村民，手机：157XXXX358...*

**诉求报告的格式及范文 第一篇**

起诉状

原告：张文斌，男，汉族，1970年9月15日出生，汾阳市石庄镇南岭村村民，手机：139XXXX5776。

被告：李广民，男，汉族，1969年12月15日出生，汾阳市三泉镇东石村村民，手机：157XXXX3589。

起诉请求：请求通过法律途径由被告人支付原告为其装修房余款贰仟伍百元人民币。

事实与理由：20\_年秋季八、九月份，原告与邻村贺红岐及其妻子受被告委托，为其装修房子四间，油漆门窗10间，工料全包，当年九月底完工被告验收无误后双方确定工料合计九千五百元人民币。做工期间被告付材料费贰仟元整，完工后被告说银行存款未到期只支付三千元整，一直到20\_年12月份被告又支付贰千元整。后原告多次向被告追讨剩余款均遭到被告无理回绝，拒不付款给原告。

汾阳市人民法院

起诉人：张文斌

20\_年10月14日

**诉求报告的格式及范文 第二篇**

尊敬的领导：

我们是20\_-20\_年参加通辽经济技术开发区党工委、管委会面向社会公开招聘、正规考试、严格审核、竞争上岗的教师。

首先感谢通辽经济技术开发区党工委、管委会以及各相关单位对我们的关爱，在这个就业艰难的时代，开发区党工委、管委会没有忘记我们这些莘莘学子，为了我们能更好的就业，通辽经济技术开发区党工委、管委会在20\_年、20\_年连续两年面向全社会公开招聘教师。我们没有辜负各位领导的关心和爱护在考试中脱颖而出。

其次，我们在基层工作期间辛勤工作，听从上级领导的指挥，勤勤恳恳、任劳任怨努力做好教师工作，。

现在，我们面临一个从未想象到的问题——是否真正“同工同酬”?就该问题我们提出诉求，期望开发区党工委、管委会领导给予我们合理解决。

>一、诉求内容

根据20\_-20\_年招聘公开招聘教师公告，“聘用期间享受与开发区在编在岗教师同工同酬、正常假期和三险一金待遇”我们应与在编人员一致，享有苏木乡镇苏木补贴、工资调整，用工合同的签订、各类保险的缴纳，以及退休之后的相关待遇。

>二、诉求事实与理由

1、我们是本着公开、公平、公正的原则参加通辽经济技术开发区党工委、管委会在20\_年、20\_年连续两年面向全社会公开招聘教师正规考试、严格审核、竞争上岗的教师。

2、上岗初期领导也多次在招聘的相关会议上清楚承诺“同工同酬”与在编教师同等待遇。就此我们几年来相信开发区党工委、管委会的承诺和公信力，努力工作、积极进取、无怨无悔。

3、我们始终相信我们的党和政府的公信力，但现在，辛辛苦苦的工作却没有得到“同工同酬”待遇，既没有苏木乡镇补贴，工资上调也与我们无关，这使我们很伤心。我们从来没要求过提高待遇，我们相信政府不会失信于民，一定会

履行当时的承诺。

对此我们有以下两个异议：1、我们的各项保险是否和在编人员一致，包括退休后的相关工资待遇以及发放标准，请指出;2、目前在编人员在进行苏木乡镇补贴、工资调整，我们是同工同酬人员以上这些皆将我们剔除在外，为什么?请明确指出;

>三、期望

各位领导也都有子女，相信您的子女也是精心培养出来的优秀人才，我们同样是开发区人民的子女，普通老百姓家的子女，是从正规考试中脱颖而出的子女，也是你们的子女，请求给予我们合理公平的对待!

本诉求送至通辽经济技术开发区党工委、管委会

**诉求报告的格式及范文 第三篇**

XXX、女（男）、28岁、中专文化。本人自XXXX年X月XX日XX月在XXXX（前身是XXXX分公司）做XXXXX工作，同年被XXXX无故解雇，没有得到任何补赏。

本人在XXXX年X月又一次在XXXX工作（据说是经过XX劳务公司派遣的派遣工）依然是做XXXX工作至今。在这近几年的工作时间里，没有社会保险（即五险），和其它福利待遇，和其他人干着同样的工作，耗费着同样的时间，却比别人拿着少很多的劳动报酬。也可以比一比，看一看。

根据党的章程，党的先进性，依据国家劳动法和劳动合同法《第六十二条用工单位应当履行下列义务：

（一）执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。

（二）告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬。

（三）支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇。

（四）对在岗被派遣劳动者进行工作岗位所必需的培训。

（五）连续用工的，实行正常的工资调整机制。

**诉求报告的格式及范文 第四篇**

XXX、女、28岁、中专文化。

本人自XXXX年X月XX日XX月在XXXX(前身是XXXX分公司)做XXXXX工作(据说是经过XX劳务公司派遣的派遣工)，同年11月被XXXX无故解雇，没有得到任何补赏。

本人在XXXX年X月又一次在XXXX工作(据说是经过XX劳务公司派遣的派遣工)依然是做XXXX工作至今。在这近三年的工作时间里，没有社会保险(即五险)，和其它福利待遇，和其他人干着同样的工作，耗费着同样的时间，却比别人拿着少很多的劳动报酬。也可以比一比，看一看：

1、讲资格，子孙三代贡献于XX公司，真可谓是，献了青春献子孙。三代人的剩余价值沉淀在XX公司。

2、讲贡献，曾经多次破获重大案件。典型代表作，斜井自动摘挂钩、木场龙门吊，龙门吊经过多次搬迁，近三十个春秋的洗礼，依然发挥作用，经久不衰。

3、XXX同志，比个子身高，是公司最高女性，比素质，是XX公司的所谓“明星职工”劳务派遣工，比能力，开个运动会也就拿到了第一。这些也就一般般了，但是经过纵比横比，依然是优秀的，名列前茅的。遗憾的是，不能与某些人共创、共进、共赢的。依然是个国家劳动法框架外的所谓“派遣工”。除去一点廉价的工资外，没有任何福利保障的。我们注意到，某些人的儿子，姑娘，儿媳同样在XX公司工作，同在一片蓝天下，同一个劳动法。我们想问一个为什么?为什么不能同工同酬，甚至是多劳少得呢?

根据党的章程，党的先进性，依据国家劳动法和劳动合同法《第六十二条用工单位应当履行下列义务：

(一)执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护;

(二)告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬;

(三)支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇;

(四)对在岗被派遣劳动者进行工作岗位所必需的培训;

(五)连续用工的，实行正常的工资调整机制。

第六十三条被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。用工单位无同类岗位劳动者的，参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。》等法规条例，特向用人单位、派遣单位提出诉求：

1、维护法律尊严，护法、守法。避免违法、犯法。

2、本人应得的社会保险费及福利待遇。

3、实行同工同酬，多劳多得的社会劳动分配原则。

4、望有关部门尽快给与解决答复。

**诉求报告的格式及范文 第五篇**

尊敬的省金融办领导：

在这春暖花开的美好季节，省金融办领导莅临企业了解公司上市工作的基本情况，充分体现了省政府对全省拟上市企业的关注、关心、关怀，我公司上下倍感鼓舞。以下简要介绍我公司的基本情况及希望得到政府部门支持的工作。

一、公司概况

江西开门子肥业股份有限公司于20xx年xx月xx日成立，公司历史沿革为江西开门子肥业集团有限公司，成立于1990年7月2日，位于景德镇市历尧，注册资本8000万元，由江西开门子肥业集团有限公司（持有85%股份）和景德镇市国有资产经营管理有限公司（持有15%股份）共同发起成立的股份有限公司。公司整合了开门子肥业集团全部复合肥相关资产，依托景德镇总部，下设子公司有湖南景湘肥业有限公司、河南景兰肥业有限公司和河北开门子生态科技肥业有限公司，20xx年底复合肥产能预计为150万吨。

二、公司主要竞争优势

1、20xx年产能全国第十，行业整合趋势将促使规模效应得到体现。 我国是化肥消费大国，20xx年我国氮肥、磷肥、钾肥及复合肥这四大主要化肥品种折纯施用量共计6027万吨，居全球首位。我国化肥施用量中以氮磷钾单质肥居多，复合肥施用量比例仅为34%，与全球平均45-55%的水平仍有一定差距，与发达国家75%的施用比例的差距更是巨大。作为粮食作物和经济作物增产的重要保障，我国复合肥市场容量仍有巨大的拓展空间。

我国复合肥企业总体呈现出“小而散”的特点，截至20xx年底，我国共拥有复合肥生产企业4400多家，其中较大规模的生产企业仅占10%，产能前十名的企业产量仅占总产量的20%左右，行业产能集中度非常低下。中国石油化工协会发布的《石油化工产业结构调整指导意见》中提出,到20xx年复合肥施用率达到40%、复合肥行业前10位企业产量占总产量比例达到50%。因此，长期来看，国内复合肥行业整合趋势势在必行，行业集中度将得到很大提高。公司到20xx年底，有望成为国内复合肥行业产能第十位的大型企业，将受益于复合肥行业市场空间的逐步扩大，以提高行业集中度为目的的整合趋势亦将使公司市场份额将进一步扩大，公司规模效应将逐步体现。

2、企业快速发展支撑全国布局产业基地

复合肥由于单价较低，平均价格2700元/吨左右，行业吨利润较低，导致运输成本直接重要影响到企业盈利，所以一般复合肥企业销售半径在500公里以内，而且必须铁路交通便利，因为铁路运输成本较低，企业要想不断发展规模，必须全国布局生产基地，降低运输成本，贴近市场。公司近三年快速发展，营业收入年均增长30%左右，目前已建成三个基地，分别是景德镇总部、湖南景湘肥业有限公司和河南景兰肥业有限公司，20xx年营业收入亿元，市场覆盖华中、华北、华东、西北等地区，公司在建的河北开门子肥业有限公司产能规模70万吨，建成后，更有力的支持公司覆盖全国最大的用肥省份河北省和山东省。

4、公司拥有磷矿资源优势

公司母公司江西开门子肥业集团有限公司在贵州省开阳县拥有一个年开采规模20万吨/年的磷矿，20xx年4月实现开采投产，20xx年注入股份有限公司。高品位磷矿属于稀缺资源，公司所属磷矿品位达到，目前当地磷矿石市场价格700元/吨。公司拥有上游资源，将极大提高市场竞争力，企业将保持持续快速增长，有力保障企业顺利上市。

三、公司上市工作进展情况

公司去年成立就按照规范的上市工作要求开展，聘请国盛证券有限责任公司

担任本次股份制改制及股票发行的财务顾问、保荐人及主承销商；聘请上海市锦天城律师事务所为公司法律顾问；聘请中磊会计师事务所有限责任公司为审计机构；聘请中铭国际资产评估（北京）有限责任公司为资产评估机构。

公司现在正在积极努力完成各项注入股份公司资产的产权过户及验资手续，预计今年6月底前能顺利完成，由于今年只是企业成立后第一个完整的会计年度，上市工作主要是前期准备和公司制度完善健全，还没向省证监局申请备案上市辅导，公司计划今年主要是规范企业运行，弥补企业之前一些未完善的.工作。

四、希望政府出台相关鼓励政策

公司新设改制上市是一项系统工程，离不开各级政府及相关部门的大力支持。我们作为企业一方，希望省政府进一步出台鼓励本省企业上市的具体政策，降低企业上市的成本，提高全省企业上市的积极性。

（一）税收优惠或返还、财政补贴政策

一些企业在上市前享受当地税务部门给予的税收优惠，而发行上市后将按照国家的有关规定正常纳税，丧失原有的税收优惠政策。另外，一些企业经上市审计需调增收入和利润，补缴巨额税款。对此，我们建议：

1、企业增值纳税补助。拟上市企业改制设立股份有限公司时，因资产（所属土地、房产)评估增值而补缴企业所得税所带来的负担，由地方政府参照其补缴税额本级留成部份全额或部分给予资金补助。

部分地方规定，企业因上市过程中涉及调整以往年度应税所得或应税收入补缴的税款，其地方留成部分，通过市财政专项支出用于企业生产发展。

2、纳税贡献补助。拟上市企业改制设立股份有限公司并辅导备案后2年内，按企业新增企业所得税本级留或部份全额或部分给予资金补助，享受时限截止至企业上市。

部分地方还规定，企业上市后的三年内，按照该公司年度新增企业所得税本级留成部份的一定比例给予资金补助。

3、募集资金使用补助。部分地方规定，企业上市募集资金主要在该地区进行投资，且上市后在证监机构监管下严格执行原募集资金使用计划的，在项目募集资金投资期间，由政府按该上市公司年度新增企业所得税本级留成的一定比例给予企业资金补助。

4、购并重组补助。部分地方积极支持鼓励股改上市企业收购、兼并、重组区内外企业，规定凡是因购并重组而发生或增加的税费，地方留成部分一定比例补贴给原缴费企业。

5、税务问题处理。很多企业特别是民营企业在税收征缴上都存在一些不规范问题，部分地区在依法范围内，对改制上市企业涉及出具完税证明的问题，属凡改制上市企业主动申报补税的，作不予罚款和不作违规处理。

（二）上市奖励政策

为了鼓励中小企业改制上市，降低企业的上市成本，一些地方政府采取了对于企业、企业领导层和相关人员进行奖励、资助或垫支前期费用等政策。由于奖励政策涉及政府的财政支出，一般由地级(含)以下政府制定并实施的为多。主要包括以下形式：

1、分改制、辅导、上市不同阶段给予企业上市资金资助。企业上市一般需要经过改制、辅导、申报核准等接待，每个阶段都要给予中介机构一定的费用，部分地方政府对不同阶段予以资助，以降低企业上市成本。

2、一次性给予企业奖励。部分政府规定，对于成功实现上市的企业，地方政府给予一定金额(或按募集资金额的一定比例)的奖励。

3奖励中介机构。部分地区对完成上市的企业，还奖励该企业上市保荐人或主承销商。

（三）土地优惠政策

很多企业在改制前使用的土地为行政划拨或租赁，而改制时办理土地出让手续，缴纳土地出让金数额巨大，而且办理土地使用权等权证变更时所涉及的费用也较高，增加了走向资本市场的难度。为了减少企业土地出让等相关成本，各地政府采取了不同的措施，主要包括：

1、保证项目建设用地。很多地方都规定，重点上市后备企业在辖区内投资新建符合国家产业政策的项目，发展改革、国土资源等有关部门要优先安排土地使用指标、优先办理立项预审、转报或核准手续。

2、减交或缓交土地出让金。

部分地方规定，重点上市后备企业在股份制改造过程中，对原以划拨方式取得的土地，以出让方式处Z的，土地使用权出让金按土地评估价格60％的标准核定。若在三年后仍未能上市，企业应补缴土地出让金优惠部分。

部分地方还规定土地出让金经批准可以采取分期方式缴纳，有些地区还规定企业可申请在上市后半年内缴清土地出让金。

3、免缴费用。部分地区规定，拟上市公司自建自用的生产性建设项目，自与合格的上市保荐机构签署保荐协议之日起3年内(不足3年上市的，至上市日止)，免缴城市基础设施配套费。

（四）降低上市成本

除奖励、税收优惠、土地优惠外，部分地方还从以下方面尽可能降低企业改制上市成本：

1、产权过户收费。企业改制涉及产权变更过户且实际控制人无发生变化的，可直接变更企业名称，免交除工本费外的其他一切费用。因历史原因未办理产权证并无争议的，依法补齐权证并列入企业资产，收费项目一律按规定的最低收费标准征收。

2、资产过户收费。企业在改制为拟上市公司和上市重组过程中一次性发生的房产、车船等权证过户费，只按规定标准收取工本费。

3、并购改组收费。改组(变更)设立股份有限公司，在改组方案范围内的企业，凡涉及的工商登记变更、房地产过户、资产转让等有关行政事业收费及税收，应按规定征收，除工本费、上缴上级的部分外，本市留成部分〃，经批准后可以项目补助的形式由市财政给予全额返还。

4、扶持资金处理。有地区规定，拟上市公司在近五年内因享受国家和地方有关优惠政策(减免税、财政贴息贷款等)而形成的扶持资金，财政、税务部门在按企业上市要求进行规范的同时，作为国家扶持资金处理，或全额由企业股东享有。

（五）其他配套措施

1、支持企业大股东妥善解决历史遗留问题。对企业在原始积累过程中出现的不规范问题，在法律、法规允许的范围内，按照有利于企业发展的原则作妥善处理。

2、投资项目支持。部分地方规定，对列入省、市规划，具有稳定收益的重点建设项目，同等条件优先选择有投资意向的上市公司作为投资方。

xx有限责任公司

20xx年xx月xx日

**诉求报告的格式及范文 第六篇**

\*\*\*\*\*\*建设局：

为了更好的贯彻落实国家对资源综合利用的指导思想，促进合理的节约资源，提高资源利用率，保护环境实现经济社会的可持续发展的战略方针。\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*有限责任公司顺应形势发展，准备在\*\*\*\*\*\*投资建设一条具有轻质、阻燃、保温、抗震性强并具有可持续发展的轻集料小型空心砌块建筑材料生产线。此项目的投资建设能达到节约能源、保护土地、变废为宝及综合治理环境污染的目的。

投资建设此项目我公司具有以下优势：

一、 轻集料小型空心砌块是以矿渣、炉渣、粉煤灰加有石硝为骨料， 以水泥为胶结料，被广泛使用于工业与民用建筑的非承重砌块、承重砌块、保温块。是一种节能、节土、利废的可持续发展的建筑材料。该产品生产工艺无二次污染产生，市场前景广阔变废为宝，造福后代并具有极高的社会效益和环境效益。而我公司经营煤矿及煤炭销售多年，常年与矿渣、粉煤灰、水泥等物接触。

二、我公司为\*\*\*\*\*\*热力公司供运供热用煤已有多年，合作非常融洽。随着\*\*\*\*\*\*城市建设规模的不断扩大，\*\*\*\*\*\*热力公司现在每年冬季供热用煤需要4万多吨，为了保证冬季的正常供暖，秋季储存煤就非常关键，但是热力公司的场地有限，无法大量储存煤，加之供热产生的炉渣占地面积也很大。为此双方约定由我公司申请30亩土地，其中一半无偿作为热力公司储煤场地，一半用于我公司建设轻集料小型空心砌块生产线使用，同时供热产生的炉渣及时运送到本厂作为生产原料。充分体现了双方互利互惠的原则。

综上所述，建设轻集料小型空心砌块生产线，即符合国家产业政策，同时为确保\*\*\*\*\*\*冬季正常供暖，热力公司秋季储煤的问题也得到了解决。因此，恳请\*\*\*\*\*\*建设局审批30亩土地作为\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*有限责任公司建设轻集料小型空心砌块生产线和\*\*\*\*\*\*热力公司储煤场地为盼。

申请人：YJBYS

20\*\*

**诉求报告的格式及范文 第七篇**

市人民政府：

我校是一所公立全日制的事业单位，负责对社会主义新农村新龙村五千三百多群众的子女实施九年义务教育的神圣责任。现有在校学生807人，教师29人。10多年前，为了普及两基，建起了一幢三层共1010平方米的。教学大楼及580米长的围墙。

由于各种客观原因，学校的部分设施老化严重，如教学楼的窗户老化腐烂、教学大楼经市防雷检测中心定为不合格、以及紧靠路边的围墙出现较大的裂缝和倾斜。所有这些，对师生和附近群众的生命财产安全造成了严重威胁。

目前学校经费短缺，无力更新和维修。现特向人民政府申请援助，给大楼装上铝合金窗、安装避雷针和维修围墙，所需资金约xxx万元，恳请政府审批。

xxxx小学

日期：xxxx

**诉求报告的格式及范文 第八篇**

\_\_\_人民政府、杨县长：

首先感谢杨县长和政府有关部门对我公司长期以来的关心帮助和支持，目前我公司遇到了愈加严重的困难，现将有关情况汇报如下，请您在百忙之中予以关注。

公交公司自组建运营以来，为我县的客运事业和缓解交通压力做出了应有的贡献，为人们的出行提供了方便快捷的服务，为我县经济建设、和谐发展做出了应尽的贡献，而且多年为我县3万残疾军人、老年人提供免费乘车服务，并多次承担全县乃至全区的抢险救灾任务，多年来受到政府和当地群众的好评。

城市公共交通是公益性事业，公交公司从成立以来，注重社会效益，积极响应政府号召，一直采取低票价运营，最大限度吸引客流，以提高公共交通工具的利用效率，缓解城市交通压力。但是随着油材料价格不断上涨，车辆逐年老化致使修理费日益剧增，员工工资也逐年攀升，使得我公司从当初尚有微薄利润，逐渐变得负担沉重，亏损数额与日剧增，到\_\_年4月累计亏损 万元，就在这种情况下，我们配合我县永吉大道的建成，为了方便人们出行，为了政府和公交公司的形象，我们四处筹借资金近万元，新购公交车 辆，近日投入一线运营。

根据\_、国家发改委等四部门联合下发的建城\_\_)288号《关于优先发展城市公共交通若干经济政策的意见》文件精神有关规定：“… …城市公共交通发展要纳入公共财政体系，建立健全城市公共交通投入、补贴和补偿机制，统筹安排，重点扶持。”;“地方人民政府要加大对城市公共交通事业的资金投入力度。… …要对场站建设以及车辆和设施装备的配置、更新给予必要的资金和政策扶持。城市公用事业附加费、基础设施配套费等政府性基金要用于城市交通建设，并向城市公共交通倾斜。”;“建立低票价的补贴机制”;“认真落实燃油补助及其他各项补贴… …”

在我县十四届人代会召开之后，\_\_年7月26日我们收到了“十四届人代会第5号议案的答复”，但时至今日仍然没有得到落实。

为此，我们在不得已的情况下，恳请政府和杨县长能伸出援助之手，督促有关部门，采取切实有效的措施，对公交公司面临的困境给予高度重视，给予政策性扶持、帮助，拨付资金及时到位，使公交公司能够继续生存发展，我们将不胜感激、不遗余力，为维护我县正常的交通运营秩序，促进我县和谐发展的良好局面再做贡献。

特此报告

\_\_\_\_\_公交公司

20\_\_年\_月\_日

**诉求报告的格式及范文 第九篇**

尊敬的领导人:

我们是20\_-20\_年通辽经济技术开发区党工委、管委会面向社会公开招聘、正规考试、严格审查、竞争工作的教师。

首先感谢通辽经济技术开发区党工委、管委会以及各相关单位对我们的关爱，在这个就业艰难的时代，开发区党工委、管委会没有忘记我们这些莘莘学子，为了我们能更好的就业，通辽经济技术开发区党工委、管委会在20\_年、20\_年连续两年面向全社会公开招聘教师。我们没有辜负领导的关心和爱在考试中脱颖而出。

其次，我们在基层工作期间勤奋工作，服从上司的指挥，勤奋工作，努力做好教师的工作。

现在，我们面临一个从未想象到的问题——是否真正“同工同酬”?关于这个问题，我们提出诉讼，期待开发区党工委、管理委员会领导合理解决。

>一、诉讼内容。

根据20\_年至20\_年招聘公开招聘教师公告，招聘期间与开发区工作教师同酬、正常假期和三险一金待遇我们应与工作人员一致，享受苏木乡镇苏木补助金、工资调整、工作合同签订、各种保险缴纳、退休后相关待遇。

>二、诉说事实和理由。

1、我们是基于公开、公平、公正的原则参加通辽经济技术开发区党工委、管理委员会于20\_年、20\_年连续两年向全社会公开招聘教师正规考试、严格审查、竞争工作的教师。

3、我们始终相信我们的党和政府的公信力，但现在，辛辛苦苦的工作却没有得到“同工同酬”待遇，既没有苏木乡镇补贴，工资上调。

与我们无关，这使我们很伤心。我们从来没要求过提高待遇，我们相信政府不会失信于民，一定会履行当时的承诺。

对此我们有以下两个异议：1、我们的各项保险是否和在编人员一致，包括退休后的相关工资待遇以及发放标准，请指出;2、目前在编人员在进行苏木乡镇补贴、工资调整，我们是同工同酬人员以上这些皆将我们剔除在外，为什么?请明确指出;

>三、期望

各位领导也都有子女，相信您的子女也是精心培养出来的优秀人才，我们同样是开发区人民的子女，普通老百姓家的子女，是从正规考试中脱颖而出的子女，也是你们的子女，请求给予我们合理公平的对待!

本诉求送至通辽经济技术开发区党工委、管委会

**诉求报告的格式及范文 第十篇**

法定代表人：

诉讼请求

1、判决确认被告单方提前解除劳动合同关系行为无效，判令被告继续履行与原告的劳动关系至少持续到哺乳期结束即至20\_年10月5日;

2、判决被告向原告支付20\_年12月31日起至判决生效之日止被违法解除劳动关系期间的工资(税后月平均工资元);

3、判令被告向原告支付20\_年3月1日至20\_年12月31日止未计的加班费3000元;

4、判令被告退还扣款600元;

5、判令被告承担本案诉讼费。

事实与理由

原告于20\_年1月25日入职被告处工作，经被告试用后签订了劳动合同，期限为20\_年6月1日至20\_年5月31日止，工作岗位是办公室人员。被告由于自身人事变动，新任部门主管20\_年11月陆续裁员。被告于20\_年11月30日得知原告已怀孕，第二天即20\_年11月31日一早通知解除与的劳动合同，并要求原告与有关部门办理交接手续。

原告认为，被告单方提前解除劳动关系的违法，应属无效行为。于是依法向广州市番禺区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。原告直到20\_年12月1日才收到仲裁裁决书，穗番劳仲案字〔20\_〕第16XX号裁决：被申请人(即被告)广州市制衣有限公司在本裁决生效之日起十天内与申诉人阳某继续履行20\_年6月4日签订的《劳动合同》。原告认为，该仲裁既已裁决被申请人提前解除劳动无效，却不裁决被申请人支付解除劳动合同之日至继续履行合同期间的工资是错误的。因此，原告在仲裁生效前特向贵法院起诉。

被告提前解除劳动关系的行为实体违法和程序违法。

首先，被告违反了《劳动法》第29条及《女职工劳动保护规定》;其次，被告提前解除合同行为程序严重违法，《劳动合同法》第43条规定，用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。此规定明确：用人单位单方解除劳动合同也应当经过法定程序才可解除合同。而被告解除与原告的劳动合同没有履行这一法定程序，明显违法。实践中多数法院对单位这种程序违法行为均判决单位行为无效，单位应继续履行合同，并支付解除合同至继续履行合同期间的工资。

《广东省工资支付条例》第29条规定，用人单位解除劳动关系的决定被裁决撤销或者判决无效的，应当支付劳动者在被违法解除劳动关系期间的工资，其工资标准为劳动者本人前十二个月的平均正常工作时间工资。

综上所述，原告为维护自身的合法权益，依据《劳动法》、《劳动合同法》及《广东省工资支付条例》等法律法规向贵法院起诉。

**诉求报告的格式及范文 第十一篇**

>一、诉求内容

根据20xx-20xx年招聘公开招聘教师公告，“聘用期间享受与开发区在编在岗教师同工同酬、正常假期和三险一金待遇”我们应与在编人员一致，享有苏木乡镇苏木补贴、工资调整，用工合同的签订、各类保险的缴纳，以及退休之后的相关待遇。

>二、诉求事实与理由

1、我们是本着公开、公平、公正的原则参加通辽经济技术开发区党工委、管委会在20\_年、20\_年连续两年面向全社会公开招聘教师正规考试、严格审核、竞争上岗的教师。

2、上岗初期领导也多次在招聘的相关会议上清楚承诺“同工同酬”与在编教师同等待遇。就此我们几年来相信开发区党工委、管委会的承诺和公信力，努力工作、积极进取、无怨无悔。

3、我们始终相信我们的党和政府的公信力，但现在，辛辛苦苦的工作却没有得到“同工同酬”待遇，既没有苏木乡镇补贴，工资上调也与我们无关，这使我们很伤心。我们从来没要求过提高待遇，我们相信政府不会失信于民，一定会

履行当时的承诺。

对此我们有以下两个异议：1、我们的各项保险是否和在编人员一致，包括退休后的相关工资待遇以及发放标准，请指出;2、目前在编人员在进行苏木乡镇补贴、工资调整，我们是同工同酬人员以上这些皆将我们剔除在外，为什么?请明确指出;

>三、期望

各位领导也都有子女，相信您的子女也是精心培养出来的优秀人才，我们同样是开发区人民的子女，普通老百姓家的子女，是从正规考试中脱颖而出的子女，也是你们的子女，请求给予我们合理公平的对待!

本诉求送至通辽经济技术开发区党工委、管委会

**诉求报告的格式及范文 第十二篇**

一、概述

1.组织机构建设情况

根据县政府对信息公开工作的统一部署，我办及时调整了信息公开工作组织领导机构，明确了工作分工及职责，由党委副书记、办事处主任任组长，副主任、xxx书记任分管领导，党政办公室具体负责政府信息公开工作。本篇文章来自资料管理下载。通过制度的建立，进一步加强了领导政府信息公开工作的责任感，提升了政府信息公开工作的领导水平，切实保证了政府信息公开的领导力量，使我办201x年政府信息公开工作得到了有力的推进。

2.落实和制定相关配套措施情况

一是在单位醒目位置设置阳光台、公告栏，及时公告一些信息;二是加强硬件建设，为部分办公室购置或更新了电脑、打印机，为推进机关信息化建设奠定了硬件基础;三是落实政府信息公开责任部门和责任人，坚持“谁提供，谁审核，谁负责”的原则，按照职能职责的要求把好关，确保公开信息的准确性、权威性、完整性和时效性。

3.建立健全工作机制、制度规范情况

按照《条例》的要求及县政府有关文件要求，结合我办实际，建立了办事处政府信息公开相关的工作机制,制定了涉及政府信息发布协调、保密审查和依申请公开等6项制度，并在党政办公室设立依申请公开受理点。同时，建立信息主动公开等具体工作流程，明确分工、细化步骤、优化流程，确保政府信息及时主动公开。

二、主动公开政府信息的情况

1.本机关主动公开政府信息的数量

2.信息公开的形式

**诉求报告的格式及范文 第十三篇**

局领导：

我是原物资局下属亿邦信息工程公司的法人代表，名叫李瑞安，由于20\_年响应政府统一部署，企业在系统内率先实行了破产清算，当时公司属于无资产企业，是我为了服从局里要求，给局里减轻压力，主动带领二十几名职工从严重资不抵债的回收公司分离出来后集资组建的近乎三无的“国有企业”，所以破产时未能按照县府有关破产企业职工(离退休时间还有五年或工龄满三十年)的补助规定与我结算，致使我在盐都医疗保险处累计欠缴医疗保险费26221元。

今年春天，突然身体严重不适，需住院治疗，而我这个为单位工作了几十年，先后在三个单位担任法人代表的人，却一直没有办理医保卡，心里实在悲凉凄楚，就连给我看病的医生都感到不可思议，结果还是我女儿掏钱帮我垫缴了26221元医保费，才得以拿到一张迟到的医保卡。

现在，恳请领导出于对我这个响应政府号召，率先实行破产清算的老同志的同情，帮忙报销我个人缴纳的这26221元医保费。不胜感谢之致!

**诉求报告的格式及范文 第十四篇**

音乐企业政府资金扶持申请报告 音乐企业政府资金扶持申请报告一、企业介绍企业概况 音乐企业国际钢琴中心成立于，是地区首家以艺术改变生活为主题、 以音乐来构建和宣传企业形象的专业文化艺术传播机构。

公司秉承创新、务实、诚信、感恩的企业经营理念，主张将音乐做到极致， 让文化兴盛企业，将钢琴文化普及为己任;主营钢琴文化传播、少儿艺术培训以 及企业音乐文化塑造三大业务，并建立了一整套完善的音乐文化服务体系，包括 音乐创作、专业教学、高雅艺术塑造、企业艺术文化构建、精品钢琴计划等一系 列服务流程，为社会各年龄阶层人群提供了一个走进钢琴音乐殿堂、亲身感受高 雅艺术魅力的平台。企业理念 持感恩之心，行慈善之事，不仅是音乐企业企业文化的核心所在，也是七 星音乐岛人的处世信条;也因此，音乐企业将对社会的责任心视为企业的经营 内容之一， 将对社会的回馈付出视为企业的价值创造， 始终致力于承担社会责任、 支持公益事业发展。为了最大限度的发挥出一个企业公民对社会的作用，七星音 乐岛不仅积极参与慈善捐助、环境保护、支持教育等公益事业，还充分利用自有 技术、特长和经验为社会发展提供自己的绵薄之力。重要活动 重要活动 ◇ 年 5 月 接洽《\_\_\_\_\_》中国首部科幻题材少儿公益电影剧组，拟在厦 召开电影首映会。

(后因资金问题未能与制片方达成一致) ◇ 20\_ 年 6 月为支持汶川地震灾区人民，创作《慈善星》慈善歌曲，并投至央 视赈灾歌曲征集栏目。

◇ 20\_ 年 8 月 发起“慈善星”音乐援助计划，旨在呼吁社会各界重视弱势儿 童群体的音乐教育需求。

◇ 20\_ 年 8 月 成功举办“地区天使”公益之星选拔赛，获得社会各界广泛好 评及支持，并成立“地区天使”童星组合，录制公益歌曲《慈善星》等。二、企业发展现状 企业发展现状音乐企业在历时两年的发展历程中，经过摸索与尝试，逐渐找到适合自身特 点的企业发展道路，即以本土少儿教育为生存根基，以企业音乐服务为企业发展 动力源泉，以连锁加盟方式为最终发展方向，最终实现企业做强做大目标。

1、以本土少儿教育为生存根基 音乐企业长期专注于少儿艺术教育，广泛学习世界先进少儿教育理念，结合 本土情况，独创七星教学模式，特聘全国高等音乐院校毕业优秀人才，组建实力 雄厚的师资队伍，以激发少儿学习兴趣为前提，既确保了教学质量又保证了学员 学习的稳定性。

自创办至今以来，已形成稳定教学队伍 60 多人，其中国家一级艺术类师范 院校毕业学生 24 人;稳定学员 200 人左右，累计学员达 3000 多人，并多次组织 参加省市各类比赛，其中约有二百余人在比赛中获得佳绩。

音乐企业在业务层面上已成为地区少儿艺术培训机构中的引航者， 无论是教 学模式、运营规模还是教学成果上，在同行业中都有明显的领先优势及良好的发 展态势。2、以企业音乐服务为企业发展动力源泉 企业音乐识别系统(AIS)亦称听觉形象统一化。它是通过听觉刺激传达企 业理念、品牌形象的识别系统。听觉刺激在公众头脑中产生的记忆和视觉相比毫 不逊色， 从理论上看， 听觉占人类获取信息的 11%， 是一个非常重要的传播渠道， 颇受广大企业青睐。

中国在这方面起步较晚，各个城市发展情况也不一致，主要集中于北京上海 等一线城市，地区尚无专业化企业音乐服务公司。

音乐企业在做了大量详尽市场调查后，在 20\_ 年果断推出为企业提炼企业 音乐文化，创作符合企业内涵的企业歌曲，很大程度弥补了地区市场在这一领域 的空白。

目前，在企业音乐文化服务这一业务板块上，已取得了阶段性成果，主要体 现在两个方面， 企业音乐创作团队的建设完成及意向企业的开拓与洽谈工作进入 执行阶段。

**诉求报告的格式及范文 第十五篇**

团市委：

xx学校于20xx年9月召开第三次代表大会，至今届期已满。根据《中国共产主义青年团章程》和《中国共产主义青年团基层组织选举规则》的规定，需要召开团员代表大会进行换届改选。现将改选工作请示如下：

一、团代会的主要任务

认真总结xx学校第三次代表大会以来的工作，讨论制定今后三年共青团的工作任务，动员和带领全校广大团员青年刻苦学习、勤奋工作，勇于创造、自觉奉献，为我市实现两个“率先”做出应有的贡献。

二、团代会主要议程

(一)听取和审议xx学校第xx届委员会的工作总结。

(二)选举产生xx学校第xx届委员会。

三、会议时间和地点

拟定于20××年9月29日下午2时在我校行知楼二楼报告厅召开团员代表大会，进行换届选举。

四、团委委员会组成及选举方法

经校党委建议，团委委员会由11名委员组成。在团委委员由上届团委在民主推荐、充分酝酿基础上，提出11名候选人(名单附后)，报党委和团市委同意后，提交团员代表大会采用无记名投票方式进行等额选举。并召开第一次全体委员会议选举产生团委书记、副书记，并进行委员分工。

以上请示，如无不当，请予批转。

**诉求报告的格式及范文 第十六篇**

民事起诉书是民事案件的原告，为了维护其民事权益，就有关民事权利义务的纠纷，向人民法院提起诉讼，请求追究被告民事责任的一种书状。民事起诉书是依法维护民事原告合法权益的重要诉讼文书。

民事起诉书的作用在于原告向人民法院提起诉讼。因此，必须通过起诉书，把案件的事实记叙清楚，把起诉的理由和法律根据讲得明白，把起诉的目的和请求告诉人民法院，让法院了解原告对案件的看法、意见和要求，以便对案件进行审理。正因如此，民事起诉书是人民法院对案件进行审理或调解的依据和基础，写好民事起诉书对法院了解情况和正确处理案件是十分重要的。

民事起诉书的内容和结构由首部、正文、尾部组成。此外，还有“附项”。

一、首部。1、标题文书上部正中写“民事起诉书”。2、当事人基本情况。在原告和被告栏目内，分别写明原告和被告的姓名、性别、年龄、民族、籍贯、文化程度、职业和住址。当事人的书写程序是：(1)原告，有几个依次写几个。原告如有代理人，就写在哪个原告的下一行。(2)后写被告，有几个依次写几个。(3)再写第三人，有几个依次写几个。原被告如果是企事业单位、机关、团体时，就在原、被告栏内写明单位名称、地址，再写法定代表人姓名、职务。有委托代理人的，注明委托代理人姓名、单位和职务。

二、正文。正文是民事起诉书的主要部分，包括请求事项、事实和理由。

1、请求事项。即诉讼请求。要简明扼要地写出请求法院解决的民事权益的争议问题，也就是案由。即请求法院依法解决原告一方要求的有关民事权益争议的具体事项。如请求赔偿，偿还债务，履行合同等。

2、事实。即双方争议的具体问题，要把争议的起因、经过、现状、特别是争议的焦点，具体地写清楚。叙述案情时，必须实事求是，如实反映案件事实，叙事要明确，与争议事实有直接关系的事实，要详细叙述明白，与案件事实关系不大的，但又必须交待清楚的，可以简要概括。

3、理由。即诉讼请求的根据，主要是列举证据，说明证据来源，证人姓名和住址，同时根据事实，依照法律有关规定，分析论证。

**诉求报告的格式及范文 第十七篇**

法律诉求书范文：诉 求 书XXX 、 女、28岁、中专文化。

本人自XXXX年X月XX日XX月在XXXX（前身是XXXX分公司）做XXXXX工作（据说是经过XX劳务公司派遣的派遣工），同年11月被XXXX无故解雇，没有得到任何补赏。本人在XXXX年X月又一次在XXXX工作（据说是经过XX劳务公司派遣的派遣工）依然是做XXXX工作至今。

在这近三年的工作时间里，没有社会保险（即五险），和其它福利待遇，和其他人干着同样的工作，耗费着同样的时间，却比别人拿着少很多的劳动报酬。也可以比一比，看一看：1、讲资格，子孙三代贡献于XX公司，真可谓是，献了青春献子孙。

三代人的剩余价值沉淀在XX公司。2、讲贡献，曾经多次破获 重大案件。

典型代表作 ，斜井自动摘挂钩、木场龙门吊，龙门吊经过多次搬迁，近三十个春秋的洗礼，依然发挥作用，经久不衰。3、 XXX同志，比个子身高，是公司最高女性，比素质，是XX公司的所谓“明星职工”劳务派遣工，比能力，开个运动会也就拿到了第一。

这些也就一般般了，但是经过纵比横比，依然是优秀的，名列前茅的。遗憾的是，不能与某些人共创、共进、共赢的。

依然是个国家劳动法框架外的所谓“派遣工”。除去一点廉价的工资外，没有任何福利保障的。

我们注意到，某些人的儿子，姑娘，儿媳同样在XX公司工作，同在一片蓝天下，同一个劳动法。我们想问一个为什么？为什么不能同工同酬，甚至是多劳少得呢？根据党的章程，党的先进性，依据国家劳动法和劳动合同法《第六十二条 用工单位应当履行下列义务：（一）执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护；（二）告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬；（三）支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇；（四）对在岗被派遣劳动者进行工作岗位所必需的培训；（五）连续用工的，实行正常的工资调整机制。

第六十三条 被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。用工单位无同类岗位劳动者的，参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

》等法规条例，特向用人单位、派遣单位提出诉求：1、维护法律尊严，护法、守法。避免违法、犯法。

2、本人应得的社会保险费及福利待遇。 3、实行同工同酬，多劳多得的社会劳动分配原则。

4、望有关部门尽快给与解决答复。当时人XXX （ 代理人：XXX） 。

**诉求报告的格式及范文 第十八篇**

一、开头：顶格写上收信机关的名称，应了解掌握收信机关的行政职能，应当向依法有权处理的本级或上一级行政机关提出。信访人即使向最高层级的机关提出，有关机关也要按照《信访条例》的规定，转送或交办给依法有权处理的机关。

不要一信多投或投寄给不属于该机关行政职权内处理范围。如果确定不了行政机关，可投寄给信访工作机构。

介绍一下信访人自己的自然情况，如：姓名、工作单位、职务、住址等等。如果是联名信需署上两名信访人代表的姓名、所在单位、详细地址及所代表的人数。

二、正文：按照《信访条例》第十九条规定：“信访人提出信访事项，应当客观真实，对所提供材料内容的真实性负责，不得捏造、歪曲事实，不得诬告，陷害他人。”信访人提出信访事项，就是为了证明其合法利益受到侵害，或者是信访人生产生活中存在困难和问题，从而获得信访救助。

为了便于行政机关证实信访人提出的事项应该获得信访救助，信访人要如实提供材料、反映真实情况。因此，信访人对信访事项的陈述必须客观的表达其本来面目，是怎么回事就怎么写，原原本本，不加任何艺术处理或修辞，更不能根据自己的想法“随意推测”、着意描绘；是什么程度就讲什么程度，不能添油加醋，故弄玄虚，更不能随意虚构，危言耸听。

起诉状

原告：张文斌，男，汉族，1970年9月15日出生，汾阳市石庄镇南岭村村民，手机：139XXXX5776。

被告：李广民，男，汉族，1969年12月15日出生，汾阳市三泉镇东石村村民，手机：157XXXX3589。

起诉请求：请求通过法律途径由被告人支付原告为其装修房余款贰仟伍百元人民币。

事实与理由：20\_年秋季八、九月份，原告与邻村贺红岐及其妻子受被告委托，为其装修房子四间，油漆门窗10间，工料全包，当年九月底完工被告验收无误后双方确定工料合计九千五百元人民币。做工期间被告付材料费贰仟元整，完工后被告说银行存款未到期只支付三千元整，一直到20\_年12月份被告又支付贰千元整。后原告多次向被告追讨剩余款均遭到被告无理回绝，拒不付款给原告。

汾阳市人民法院

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！