# 汽修市场环保整治总结范文(优选62篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2025-03-27

*汽修市场环保整治总结范文1>一、xxxx年工作措施及成效（一）全面推进质量振兴。圆满完成首届xxxx市政府质量奖评审表彰工作。龙净环保公司以各项评分第一的成绩荣获第三届省政府质量奖，实现我市零的突破，xxxx市质量奖工作获市政府赖继秋副市长...*

**汽修市场环保整治总结范文1**

>一、xxxx年工作措施及成效

（一）全面推进质量振兴。圆满完成首届xxxx市政府质量奖评审表彰工作。龙净环保公司以各项评分第一的成绩荣获第三届省政府质量奖，实现我市零的突破，xxxx市质量奖工作获市政府赖继秋副市长批示肯定。福建省政府质量奖工作现场会在我市召开，我局作了典型经验交流。以市政府名义出台了《xxxx市人民政府关于实施质量强市提升产品质量的意见》。我市质量月活动富有成效，省局推荐我局为“质检系统贯彻质量发展纲要先进单位”，是全省质监系统唯一获推荐的单位。省级工业产品质量抽检合格率高达93、46%，在全省九个设区市中排名第三位。认真落实国家质检总局产品质量分类监管试点工作，受到省局“表现突出”通报表扬。1项企业标准和1项地方标准分别荣获省标准贡献二等奖。争取到各级政府质量振兴资金支持1088、8万元，其中xxxx市局争取到717万元，含首次争取到的省发改委支持资金500万元，各县级局争取到支持资金371、8万元。

（二）扎实保障民生安全。在全市系统内部深化食品安全监管流动红黄旗评选活动，得到省局领导肯定。连城县质监局服务地瓜干产业工作首次被连城县委列入专题会议研究。推动4个县政府将食品安全责任目标考核纳入政府绩效考核管理，3个县政府出台食品生产加工小作坊专项整治工作方案，初步建立了县级质监部门与乡（镇）政府及其他部门协调配合的长效监管机制。以市政府名义出台了《xxxx市公共领域电梯安全整治工作方案》，为全省最早出台文件的地市之一。与消防部门建立电梯困人联合应急救援机制。联合市人力资源和社会保障局和市总工会在全省首次开展起重机作业人员职业技能竞赛活动。大力开展安全生产“打非治违”、安全隐患“清剿”、特种设备领域专项整治等特种设备监督执法活动，出动安全监察人员1980人次，现场监察特种设备生产使用单位1125家，检查各类特种设备2215台。会同建设、消防等部门，联合对重点监管区域开展液化气市场的专项整治活动，下达责令整改通知书3份，立案4起，移送公安机关1起。

二、三等奖；1篇文章获得省局党风廉政建设征文活动三等奖；1篇文章首次在《中国质量报》头版刊登，实现零的`突破；质量工作被《中国质量报》专版报道。

>二、存在的主要问题

对照上级工作要求，我市质监工作还存在一些薄弱环节和差距，主要表现在以下几个方面：

（一）行政执法能力有待进一步提高。案源渠道比较狭小，立案数相对较少，受地方经济比往年较为萧条影响，企业、相对人经济较为困难，行政处罚执行有一定难度，尤其是法院强制执行案件置留较多，执行力明显不足。

（二）食品安全风险问题依然存在。食品生产企业原材料带入的问题仍有发生，食品加工小作坊缺乏原料和产品的检验把关能力。

（三）计量技术保障和服务能力有待进一步提升。还存在检不全、检不齐的问题，尚不能满足经济发展和行政监管的需求。

（四）产品质量监督力度有待进一步加强。辖区内依然存在产品质量问题，对产品出厂把关不严，复查整改措施不到位。

>二、20xx年主要工作思路

20xx年，xxxx市质监工作的总体要求是：深入贯彻党的十八大精神，紧紧围绕《质量发展纲要》的战略部署，继续落实“抓质量、保安全、促发展、强质检”十二字方针，以建设质量强市为目标，以服务经济发展为主线，以维护公平正义为己任，认真履行质量监管职责，为建设“五个xxxx”作出新的贡献。

（一）围绕产品质量提升，大力实施质量强市战略

1、全面加强宏观质量管理。深入贯彻落实《关于实施质量强市提升产品质量的意见》文件精神，在全市范围内大张旗鼓地开展以质量提升、质量基础、质量文化、质量平安、质量服务、质量信用“六大工程”为主要内容的“质量强市”工作，不断提升我市整体质量水平。大力开展《质量发展纲要》宣传进机关、进企业、进农村、进社区、进学校“五进活动”。以卓越绩效管理体系为抓手，积极组织企业参与第四届省政府质量奖评选工作，提升区域产品质量竞争力。结合实际情况，建立和完善质量状况分析报告制度，定期评估分析质量状况及质量竞争力水平，为宏观经济决策提供依据。大力实施品牌发展战略，指导企业做好新一轮福建省名牌产品申报工作，推动xxxx经济技术开发区开展全国知名品牌创建示范区建设。

**汽修市场环保整治总结范文2**

运管处XX年度工作总结

及XX年工作计划

在市委、市政府和市交通局的正确领导之下，市公路运输管理处XX年度共开展了打击“黑头车”、客运市场整治、规范危险品运输市场三项专项治理工作和完成规费征收、全面开展行业质量考核两项基本工作，取得了良好的成绩。尤其是在打击“黑头车”的专项治理工作中，又实现了运政系统的多个首次：首次开听证会，首次交通行政处罚诉讼并胜诉，首次行政罚款近百万元，并在全国交通行政处罚范围内首次罚款额度达到9万元，。这一系列的成绩，于市委、市政府和市交通局领导班子的支持密不可分，同时，也是全处运政人员提高自身工作素质的一种体现。

一、 完善基础工作，提升服务能力

完善议事制度，实施民主决策，科学决策。我们制定了《处班子会议制度》、《处务会议制度》、《运管工作会议制度》、《处党总支会议制度》、《行政处罚案件审议制度》等。强化学习意识，打造学习型的运管队伍，我们成立了信息化工作领导小组，制订了《建设学习型机关实施方案》、《处工作人员争先进位奖励办法》，开展法律文书制作培训，处业务培训，办公自动化学习，通过集中学习和个人自学，不达标待岗等措施，内强素质，提高执法人员的执法水平。

开展“建设和谐运管”主题实践活动。我们制定了：“外树形象，内强素质，务实创新，有情操作，发挥团体作用，建设和谐运管”工作思路。围绕这一思路，我们在全处全面开展“建设和谐运管”主题实践活动，要求处班子成员、各运管所、科室长均要提出“建设和谐运管”的意见、建议，并付之实施，同时，在各项工作中突出“和谐”这个问题，使全处各项工作处于最优化状态。

营造干部队伍的团结氛围。要求在处理部门之间、个人之间的矛盾时，干部职工要时时以大局为重，正确处理好全局和个人的关系，以宽阔的胸怀对待同志，以虚心的态度对待群众，做到容事、容人、容让，只要符合大局就要服从，允许别人有过失。把个体优势和特长有效地凝聚起来，产生更大的效应，提高工作效率。

加强宣传力度，营造舆论氛围，改善执法环境。利用广

播、电视、电台等宣传媒体，加大交通法规的宣传力度，使广大人民群众充分了解交通法律、法规。狠抓宣传报道工作，稿件数也频频上升，今年编印《;;运政》33期，向新闻媒体提供各类信息60余篇，被各级各类报刊广播采用稿件62篇，并建立投诉奖励制度，凡举报车辆违章或积极配合交通执法人员取证，给予奖励。

加强和公安、工商、物价等政府职能部门的沟通联系，联手搞好运政管理工作，改善执法环境，形成合力，齐抓共管，开创了运政管理良好局面，促进交通运输事业发展。

二、 开展出租车行业清理整顿

由于难以取证，故“黑头车”一直是交通系统最难啃的一块骨头，同时，也是直接影响到出租车业户经营的一块绊脚石。根据市委、市政府部署，在市出租车行业清理整顿领导小组领导下，我处发挥行业管理职能，采取集中优势兵力,重点打击，明暗结合，分块实施，各个击破等方法，主动积极地实施打击非法营运车辆的大规模清理整顿行动，取得了巨大的成功，同时也在社会上掀起了巨大的波澜，让广大市民看到了我们打击“黑头车”的决心和力度。

（一）建立健全了处领导班子、各运管所班子、18家出租车公司经理分片定点包车包人责任制；从处机关和各运管所抽调精兵强将16人，设立专门办公室；开通运政热线96333，24小时受理市民投诉举报，快速反应，严厉打击。

（二）进行了广泛宣传发动，形成了强大的舆论氛围。制订出台了有关文件,提供政策保障，先后拟制了《市出租汽车行业清理整顿工作实施方案》，《市关于开展出租车行业清理整顿的通告》,《关于减轻出租车经营者负担的建议》等文件。加强组织建设，建立畅通信息渠道

（三）充分发挥出租公司在行业管理中的重要作用。督促公司成立党组织和工会组织，切实维护经营者的合法权益。截止目前好人好事、拾金不昧62起，价值 万元，整个出租汽车行业形象得到了提高。结合迎接中国豆腐文化节,会同市文明办和^v^开展争创“文明的士之星”活动;在出租车公司中开展了党员示范车”授牌活动,取得较好的社会反响。加强公司管理与整合，认真对照《市出租汽车公司管理办法》，从硬件条件、安全生产、服务质量、制度建议等方面对18家公司进行考核，实行A、B、C三类管理，对第三类限期整改。整合了两家公司（汽运一客、汽运七货合并为恒信公司、汽车修造厂车队和航运车队合并为航运出租车队）。提升了公司管理与服务水平，增强公司做大做强和抗风险能力。

截止到目前，我处执法人员累计出动检查人员1520人次，车辆476台次，张贴公告200份，发放宣传品2500份、收费明白卡2500份，受理运政热线1000余次，查扣非法营运车辆48台，并分别处予3～4万元的严厉处罚，最高罚款额度达到9万元，现已处理22台，处罚金额达74万余元，起到良好地社会效果，全市出租行业清理整顿工作取得了阶段性成果。

为进一步做好清理整顿工作，建立出租车行业管理长效机制，市出租车行业清理整顿办公室联合执法成员将进一步密切配合，加大共同打击非法营运力度，通过定点守候与流动稽查相结合，早查、夜查与日常稽查相结合等方法，实施24小时不间断巡查，集中对华联门口、泉山、安成铺、洞山饭店对面等重点区域、重点路段实行严防死守。为保证清理整顿工作顺利开展，我处及时添置各类辅助工具，如对讲机、摄像机等，做好后勤和技术保障工作。为巩固成果，提出了“管理规范，职责明确，打疏结合，优质服务”工作思路。目前，我们正在积极探索，尽快建立一个规范有序，优质服务的出租车行业管理机制。

三、 开展泉山地区客运秩序整顿

长期以来,泉山地段由于有客无站,导致路边停车拉客现象屡禁不止,非法站点长期存在,严重扰乱了长途客运秩序,成为我市客运市场中的一个\'难点\'.今年年初我处通过认真调研，在市委、市政府的有力支持下，制定了详细可行的实施方案，新建了\'泉山社会客运站\',所有在该地段经营或过往客运车辆一律进入\'泉山社会客运站\'经营。为从源头上规范客运市场秩序奠定了坚实的基础。为啃下这块硬骨头,打赢这场恶仗,全处上下齐心协力，处、所领导分别轮流带队，切实负起责任。在整治中，注重信息的通报和工作进展，为解决人员不足、力度不够的问题，及时调整了值班安排，不仅调用了直属四所，还抽调了潘集、凤台、毛集所的执法人员，确保了整治活动的顺利开展。同时领导班子积极深入基层调研，及时掌握运输市场动态，充分发挥运管的协调作用，确保了运输市场的稳定,积极做好汽运、运输两家公司的协调工作，形成了运政、企业一盘棋的局面.

通过公安、工商、城管部门的配合，经过一个月的专项整治，共取缔“非法站点”3个，打击非法营运及违章车辆16台次，处罚9000余元，出动各行业执法人员900余人次,执法车辆180余台次,有效遏制了路边随意停车拉客现象，目前,泉山社会客运站及;;--合肥专线运行秩序良好，每天循环;;——合肥客车80余台次, 路边待客、站外揽客现象得以遏制，基本达到了车进站、人归点的整顿目标。

四、开展危险化学品运输专项整治

坚持每月危运企业安全巡查工作，开展了企业安全生产评估和质量信誉考核工作，计评估企业11户，考核车辆161台，完成26台车辆GPS装置的安装工作。

全面复检11户企业资质，重新对161台车辆进行了综合检测和技术等级评定。截止9月末，在册的255台车辆全部达一级车况，并按要求安装了安全标识。

举办3期危运从业人员培训班，计培训243人，目前，所有从事危运的人员持证上岗率达100%。

五、规费征收

规费征收一向是运管处的基本工作，截止到10月份，我处共征收各项交通规费万元，占年计划的92%，比去年同期增长15%。

六、全面开展行业质量信誉考核工作

（一）组织相关部门对全市18家出租公司进行严格考核。主要从基础设施、组织结构、规章制度、业务台帐、档案管理、经营服务、企业管理和经营行为等8户方面进行检查，通过检查全市出租公司分为A、B、C三类，对C类的出租公司限期整改一个月时间，现已复查完毕，力争将公司做大做强，争取出租公司管理上个新台阶。

（二）严格按照《安徽省机动车驾驶员培训机构信誉考核办法》要求，6月份对驾校进行了第一次信誉考核，并根据考核结果，制定了“市驾驶员培训机构质量排行榜”，向社会公布。目前正在进行第二次信誉考核。

（三）根据《机动车维修企业质量信誉考核暂行办

法》，9月30日、10月9日分别召开运管所和市处直管一、二类

维修企业负责人会议。就这次信誉考核的精神、目的和具体任务

进行了宣传和布置，并印发宣传贯彻了^v^7号令《机动车维

修管理规定》。现信誉考核工作已结束并在报纸上向社会公告。

XX年工作计划

以“创建和谐运管，奋力崛起”为XX年主题，重点抓好以下工作：

一、提高队伍素质，严格依法行政

强化发展意识，营造良好的发展环境。每位运政人员都有责任认真研究怎样围绕发展、服务发展，促进发展来开展工作。在发展运政事业中有所作为，一方面要努力在解决人民群众关心的热点上下功夫，要通过严格的内部管理，通过实实在在的措施，给人民群众带来便利和实惠；另一方面要在规范管理、文明执法上下功夫，通过强化制度建设，提高管理和执法业务的工作能力，促进管理水平的提升，营造良好的发展环境。

要强化创新意识，不断开拓新局面。要研究新形势、新任务、新特点，要加大调研力度，推动工作不断创新，要把“三个文明”建设与工作相结合；要善于把上级的精神具体化、外地的经验本地化、本地的经验推广化。

要强化大局意识，营造干部队伍的团结氛围。在处理单位之间、部门之间、个人之间的矛盾时，作为领导干部要时时以大局为重，正确处理好全面和局部的关系，努力形成人心思工作、人心思团结、人心思进步的良好工作环境。

二、新形势下的行业管理工作

《行政许可法》、《\_\_\_\_\_道路运输条例》的颁布实施，为行业的发展奠定了坚实的基础。同时，也对行业的发展提出了严峻的挑战。当前，税费改革在即，我们必须居安思危、未雨绸缪，积极探索新形势下的行业管理途径。

各运管所要及时调整工作思路、工作重心，把市场监管作为中心工作，踏踏实实地组织好。

机关各科室也要及时转变观念，转变工作重心，把主要精力放在搞好市场监管，规范运输秩序上来。

改变过去的管理定势、管理方式。经常深入道路运输现场，掌握运输市场运行规律，定期进行运输市场经济运行分析。及时向社会发布信息，让道路运输各方当事人享有更多的知情权、监督权、参与权；及时了解市场信息，平等地享有信息；做到阳光执法，信息对称。

三、基层站所建设

随着市场经济的不断成熟和发展以及道路运输市场的不断变化，基层交管站的职能也将随之发生很大的变化。一方面要积极筹措资金改善工作条件，实现规范化建设；一方面在巩固往年创建成果的同时，继续开展好创建人民满意基层站所、创建“十佳交管站”“十佳交管员”活动，促使道路运输市场秩序管理规范化、经营业户管理规范化、服务群众热情化、执法依据准确化，内部管理组织严格化，进一步提升整体形象。

四、加大规费征收力度

充分发挥征管合一的优势，健全规费征收责任制，完善奖惩制度，签订责任书，严格考核，再接再厉，全面完成规费征收任务。

五、深入开展文明创建

适应新形势、新任务的要求，进一步建立和完善创建文明行业活动的制度保障体系，动态管理体系和工作保证体系。一是进一步加强制度建设，对已建立的规章制度要认真贯彻落实，对已过时的办法作进一步修订；二是要在加强创建工作动态管理上求突破，彻底打破个别单位重创建轻巩固、只晋难降的局面，把申报、命名、复查、撤销等重要环节纳入规范化；三是扩大创建活动覆盖面，继续向运输企业向文明创建的薄弱环节拓展；四是要提高创建档次和水平，在已有的荣誉上，再接再厉，争创全省文明单位。

XX年十一月九日

**汽修市场环保整治总结范文3**

结合20xx年售后维修总体运行来看，售后部基本实现在年初拟定的计划，客户的的承认是对我们工作的鼓励，批评建议是对工作改进的方向，为了更好的完成工作，总结经验，现对售后服务总的工作总结如下：

一、20xx年度售后服务部的运营状况20xx年售后部营业额：

XX 万余元。毛利：XX万余元平均单车营业额：XX元。20xx年共进 厂xx辆其中润保xx辆。（具体数据，可根据部门实际情况。）

售后服务部成立时司较短，新成员较多制度不够完善，现场实践经验较为欠缺我们必须坚持加强现场实践的力度在实践中培养增强 各种业务水平，同时要争取工作的主动性提高责任心、专业心，加 强工作效率、提高工作质量。

要树立真正的主人翁思想心往处想劲往处使积极主动共同服务于公司的各项工作中。为公司更好的发展为更好地服务服务汽车贡献自己的微薄之力。

三、20xx年售后服务部的工作计划

确定并重点服务忠诚客户，随着辖区保有量的增加耨服务做细、做精提高客户满童度减少客户流失特别是忠诚客户的流失显得由为

（一）、客户管理细化

1、根据客户回厂次数、客户的品质作为客户的忠诚度的评价指标 找出我们的忠诚客户作为我们的重点维护对象。

2、通过对流失客户回访及分析找出客户流失的内在原因及改进措

3、对于我们的忠诚客户在公司举办的各种活动时优先通知让客户 受到特殊待遇增加客户对专营店的依藏感和归属感。

人厂台次的增加导致维修高峰期时客户等待时间长和车间超负荷工作需通过预约工作合理调配，减少客户等待时间。

（三）、资源共享、良性竞争

在客户、索赔、备件方面同其他店进行资源共享促进良性竞争．减 少客户的流失及资源浪费，形成备件、技术互动的信息平台提高整 体的战斗力。

随着车用新技术不断应用更新换代周期缩短及客户期望值的提高，人员素质级战斗力须相应提高个台阶对培训工作提出了更高的要求。为此做出如下工作计划：

1、加大培训工作的频次分为定期和不定期的培训考核。

2、注重理论与实际工作相结合的培训对接待注重产品基本知识和 实实践操作相结合特别是实际接待能力的考核。维修技师注重操作 技能和常规故障排除能力的培训提高员工的整体战斗力。

五、增加维修人员。

随着保有量增加和回厂频次的增加在加强管理提高工作效率考核人均产值的同时置当增加维修人员数量。

1、目标和表现形式以公平、公正、公开为原则坚持只有团队利益 最大化才能确保个人利益最大化本售后维修组织培训及考核营 造学习氛围提升员工服务理念及个人技能进行职业道德、服务理 念、主人翁童识培训塑造员工服务的工作态度注重细节问题

的发 掘促使员工王动提高自身素质。

2、实施手段及措施采用将所有培训及考核资料纳入员工个人档案 团队意识直接与员工个人收入挂钩、团队意识强者优先考虑外出培 训、职称晋升、福利等优惠。

总的来讲新的一年是富有挑战的年。为努力实现公司质量目标， 售后服务部已经做好了迎接挑战的准备，也有信心把服务做得更好。

**汽修市场环保整治总结范文4**

一、xx年工作完成情况

xx年1—10月，按照县交通局和市运管处给我所下达的目标任务，对照检查，现将完成情况汇报

（一）运输市场管理工作

1、客运管理

⑴根据交通运输管理职责的调整和增加，城市公交车交由^v^门管理，基于此，今年我们着重完善对城乡公交车的管理，指导公司按照《公交车运行规范》，加强对公交车经营者的教育和培训，确保公交车安全规范运行。春运期间，我所将运政执法人员分成3组，每天由一个所领导带班，到车站和各客运线路巡查，发现隐患，及时现场处理，较好地完成了春运运输组织及安全监管工作。完成了“十一”黄金周的运输组织及安全监管工作。春运和“十一”黄金周期间无重、特大运输安全责任事故发生。完成了清明、五一、端午等小长假的运输组织及安全监管工作。节日期间无重、特大运输安全责任事故发生。期间共按规定发放加班牌80张。

加强客运市场秩序整顿，重点加强了道路客运及出租汽车经营秩序和车容车貌专项整治工作。加强了县城客运秩序的清理整顿，规范市内公交车上下客。

加强道路运输从业人员的教育培训工作，实行安全生产资格准入制度，xx年新办出租车服务证 10人次，更换出租车服务证60人次。

⑵进一步加强我县客运市场监管管理工作，督促企业建立健全各项管理制度和基础档案，继续规范和完善了客运车辆的技术档案和管理档案，认真组织客运企业进行了xx年度质量信誉考核。

⑶加强道路运输从业人员的教育培训工作，实行安全生产资格准入制度，截止目前，办安全管理人员培训班一期，培训人员60人，xx年新办出租车服务证 10人次，更换出租车服务证60人次。

⑷进一步加强出租汽车市场管理，提升出租汽车行业窗口形象，我县42辆出租汽车全部安装了gps，并统一更换使用带有led电子显示屏的顶灯。继续整顿客运市场秩序，重点加强了道路客运及出租汽车经营秩序和车辆容貌专项整治工作。

⑸为规范xx县道路旅客运输市场的管理，依据《\_\_\_\_\_道路运输条例》等相关法律法规制定了《xx县道路旅客运输单车质量信誉考核实施办法（试行）》，并根据《xx县道路旅客运输单车质量信誉考核实施办法（试行）》按月对我县境内农村客运车辆实行了单车质量信誉考核。

⑹为进一步提升景区品牌形象，打造第三空间，完善其配套功能，认真贯彻落实我县提出的旅游兴县、经济强县的指导思想，我县开行了xx至白马关倒湾古镇、xx至万福寺旅游线路，共投放客运车辆4辆。

⑺今年截止目前，更新出租客运车辆12辆，更新客运车辆1辆。

2、货运管理

⑴进一步加强了危险品货运车辆的管理工作，多次对全县危货车辆的证照、标志（灯、牌）、gps监控平台、危险品车辆安全设施设备配置、危险品运输从业人员进行专项整治。

⑵规范和完善了危险品运输企业的基础资料 ，建立健全货运车辆的基础管理台帐，督促企业建立健全并落实各项管理制度，严格按照相关法律法规完成了8家危险品运输企业xx年度的质量信誉考评工作。

⑶截止目前，新审批普通货运车辆 180余台，新审批危险品货运车辆10台。

⑷截止目前，按规定共年审车辆1200台。

⑸按照市运管处《关于在全市范围开展道路危险货物运输专项整治工作的通知》（德市运函〔xx〕字第79号）文件精神，认真开展我县道路危险货物运输专项整治工作。『 4 』『 5 』

**汽修市场环保整治总结范文5**

20xx年5月2日，由本人带领宋德肖、吴冬梅、黄小燕、容丽、黄慧贤、陈静等一行7人到达南宁。24日早上8：30分在广西轻工产品检测站报到后，开始了为期5天的检验员资格证培训学习。具体学习时间、内容等总结如下：

对所培训的内容认真听课并主动向老师请教，课后大家相互进行学习交流和总结。特别是在各种质量指标的检测方法操作演示课上，每个人都对自己平时检验操作的不全面、不规范有了进一步的认知和改进。在此，我们对今后的检验工作提一些建议和意见：

1、按国家标准，白度改为亮度。

2、胶版印刷纸、纸杯原纸的抗张强度用抗张指数这个指标表示，而不是裂断长。只有单面书写纸1997年版沿用至今是引用了裂断长。

3、对裂断长这个指标的计算方法作一点更正：

4、对一些原始记录的要求：原始数据不能修改，计算结果可以修约。比如，我们检测平滑度时，平滑度仪显示的是一位小数，我们原来就只取整数，计算结果时再保留一位小数。正确的做法是，平滑度仪显示一位小数，我们就取一位小数，计算结果时在修约到整数。

5、对仪器读数的规范：比如挺度仪的刻度分值是1cN，读数不允许出现小数像那样的数值，如果指针正好在两个刻度值之间，就取最接近的那个刻度的值。

6、胶版印刷纸的横向伸缩率，试样的泡水时间按标准是2个小时。我们现在是15分钟。

7、食品包装用纸生产许可审查时，产品出厂检验必检项目：耐破度、撕裂度、荧光性物质。建议购买一台撕裂度仪。

8、荧光性物质的检测结果的判定作以下更正：

A、未检出。

B、小于5cm2。

C、大于5cm2。

D、大于100cm2。

以上A、B项都符合标准要求，判定为合格。C、D项都不符合标准要求，判定为不合格。

9、卫生纸柔软度测定方向的`更正：现在检测方向跟正确的`方向相反了。另外检测湿强这个指标时，因为湿强剂效果要在10天达到最高值，所以按老师说的，建议烘试样的温度在80度比较合适。现在我们烘的温度是105度左右，温度太高，纸会发脆、老化。

10、咨询了有关纸杯原纸客户提出纸碗渗油的检测方法。

将95±5度的油加入试样内，油加至离试样口平面约6mm处，然后放在一块干玻璃板或平板上，30分钟后，观察玻璃（平）板上是否有渗出的油印。同规格测试5个样，其中若有一个试样出现渗漏现象，判该项为不合格。

老师也指出纸碗渗油与原纸关系不大，主要是淋膜，膜的克重对纸碗渗油影响较大。

**汽修市场环保整治总结范文6**

根据《生态环境治理年（20xx）工作要点》的文件精神和任务分工，我局主要承担支持和指导我钨行业龙头企业钨业、钨业开展采矿、选矿、冶炼及精深加工的清洁生产，提高市场竞争力的任务。现在两家企业都被省科技厅列为全省节能减排科技创新示范企业。现将有关情况汇报如下：

>一、钨业在资源综合利用、节能减排、防治污染方面的做法及成效

（1）探采选矿环节。为合理利用和有效保护资源，公司树立了保护性开采的主导思想，按照“节约发展，清洁发展，安全发展”思路，科学开发矿产资源，坚决杜绝采富弃贫、采易弃难，在资源节约与综合利用方面走在了全国前列，被^v^评选为“首届全国矿产资源合理开发利用先进矿山企业”。公司投入数亿元对这些矿山进行环保基础设施建设和生产工艺流程技术改造，兴建了淘锡坑钨矿废水和尾砂处理二合一工程、两大尾矿库及深加工工业区废水处理站和废水综合净化工程，通过积极实施井下低品位资源综合回收、精选厂、尾砂干排等重大技改和清洁生产项目，不仅解决了老国矿历史遗留的环境治理问题，而且实现了主矿种与伴生矿种的同步高效开发回收与综合利用，矿山采选废水和生活废水等三废指标均达到国家一级排放要求。20xx年，^v^公布第三批国家级绿色矿山试点单位名单，省共有9座矿山入选，公司下属淘锡坑钨矿、新安子钨锡矿两座矿山名列其中。

（2）冶炼环节。公司以技术进步为依托，从源头上控制污染物的产生。通过运用“黑白钨精矿分解”、“离子交换新工艺”及“氨回收及脱氨转化”、“氨尾气回收利用的方法和系统”和“一种钨冶炼离子交换工艺废水的综合净化方法”等技术工艺和专利，使氨回收率大于95%，废水中砷、磷、氨氮、cod、PH值等污染因子稳定达标排放，生产每吨仲钨酸铵的碱单耗为800吨、用水量为70吨、氨氮排放指标为7—10mg/L，均大大优于国际先进水平，具有良好的节能减排效应。

（3）深加工环节。由于深加工工厂主要污染物来源于钨冶炼过程，主要污染物有废水、废弃物、废渣、烟尘、噪声等。为最大限度地控制污染源，公司先后投入大量资金对深加工厂区进行环境整治，对生产过程中产生的废水首先进行汇集，使部分废水用于锅炉水膜除尘，使烟尘和二氧化硫得到了较好的控制，达到了“以废治废”的效果。

（4）废水中钨资源回收。为进一步回收废水中的钨资源，公司自主研发出《废水中低浓度钨回收技术》，20xx年共回收wo325吨，使钨冶炼总回收率提高了0。3%。这不仅大大减少了对环境的污染，而且增加了经济效益。

（5）废钨综合利用。利用废钨综合利用技术，不但可以处理仲钨酸铵和氧化钨废料，还可以处理氧化后的钨粉和碳化钨粉以及钨的硬质合金生产废料，从而进一步提高回收率，具有重大的工业价值，并实现了钨冶炼不合格品的清洁生产，可以使钨冶炼生产现场更好管理，此外，还可以降低不合格产品的回收成品，减少能耗。

（6）落实安全环保工作责任，建立健全了安全和环保专门机构和管理制度，制定了安全和环境突发事件应急预案，全面落实建设项目安全和环境影响评价制度，所有新建和技术改造项目均严格按照国家关于“三同时”的要求进行施工建设。近几年来，公司先后投资逾亿元对各矿山和深加工厂区进行环境整治，兴建了淘锡坑钨矿废水和尾砂处理二合一工程、新安子尾矿库、大余石雷尾矿库以及深加工工业区综合废水处理站和河道治理工程等，已实现矿山采选废水和公司冶炼废水中的PH值、悬浮物、化学需氧量、生物需氧量、氨氮、总铜、总铅、总锌、总镉、总砷和总镍等污染物指标均达到国家《污水综合排放标准》gB8978—1996一级排放要求，极大改善了企业周边环境，保护了职工和当地群众的身心健康，积极承担了社会责任。公司本部深加工生产线则加强了防火、防爆智能监控、处置系统的建设，公司基础设施及安全环保设施日趋完善，一个和谐、快速发展的“钨业”业已成形。

（7）大力发展矿业循环经济，以“减量化、再利用、资源化”的原则，加强矿山二次资源的回收利用研究，积极探索废石、尾矿、废水、废气中有价元素的回收利用途径，成功实现对工艺中产生的氨混合气体和部分废水的循环利用，节约了资源。

（8）积极探索节能降耗的新工艺、新技术、新方法和新途径，从源头上控制污染物的产生。一直以来，公司在加紧污染治理的同时，也逐步依靠科技，采用自主创新和“产学研”相结合的方式开发了多项钨冶炼及深加工的新工艺、新装备。20xx年，获得国家科学技术进步二等奖的`“白（黑）钨矿洁净高效制取超高性能钨粉体成套技术及产业化项目”在国内外首次实现了白钨矿高效、洁净制取超高性能钨粉体的工业化生产，采用该技术后，公司冶炼钨渣中的wo3含量由2。5%下降至1%以下，还减少了片碱用量和冶炼废水的排放量，同时，废水处理盐酸用量也相应减少，每年可节约资金数百万元，使公司实现了环境效益与经济效益的“双赢”。目前，在清洁生产审核的基础上，公司对钨冶炼清洁生产工艺技术的改进和冶炼废水回用处理开展了离子交换、电渗析、反渗透等三项的实验工作，为公司生产废水全部回收利用在技术可行性方面奠定了基础。

>二、钨业在资源综合利用、节能减排、防治污染方面的做法及成效

（1）进一步加大对节能减排技术产品研发项目的投入，在人力和财力上给予优先保障。投资引进新型节能设备，建设废物、废气、废水处理系统，最大限度地减少环境污染。

（2）在耗电量较大的粉末厂新建氢气回收系统、在耗电设备上研发出新型节能降耗产品。自主研发的“一种高温碳化炉”等节能产品获国家实用新型四项专利、两项省科技成果，在新建成投入生产的硬质合金厂大力推广使用节能减排设施、工艺技术。

（3）在废水方面，公司投入1000多万元对原有的废水处理设施进行了升级改造，建设了重金属废水处理和氨氮废水处理2套独立的处理系统。重金属废水处理系统采用氧化

+两级沉淀法处理，氨氮废水处理系统采用多级吹脱+氨回收处理，2套处理设施在确保废水污染物达标排放的同时，大大减少了重金属和氨氮的排放。

（4）在废气方面，结晶氨气采用冷凝回收的方法，将氨气冷凝至15%浓度的氨水回用至生产线；对锅炉进行了升级改造，燃料由煤变为生物质，实现了二氧化硫的零排放。

（5）加大节能产品研发力度。公司近年来围绕节能降耗目标，投入资金加大对耗电设备保温节电的研究开发力度，自主研发的“一种高温碳化炉”、“一种粉末金属钨冶金炉内保温层”、“全自动立式中频碳化”、“全自动高温四管还炉”等四项节能产品已获得国家实用新型专利，具有自主知识产权。

**汽修市场环保整治总结范文7**

转眼之间，20xx年已过去，在这一年里始终严格要求自己牢记公司规章制度，围绕公司指导思想，以团结同事扎实工作的态度，努力做好本职工作。现将一年的工作总结如下：

一、立足本职做好工作

1、在记录单发放方面，按规定发放、缴销，节假日提前做好记录单的发放登记各项工作。

2、在记录单审核方面，审核中发现问题及时与相关科室沟通，降低记录单差错率;新员工出现的差错针对本人逐一讲解。

3、库存整理方面，各种记录单逐好摆放以便清点库存，月底做好记录单库存盘存结转登记工作，做到帐实相符

4、出具报表方面，核对数据准确无误后按时出具各类报表。

每月九号十号按时为经营业户与车属公司结算，制定结算规章制度，统一结算程序，结算时发现问题及时沟通交流，及时改正。

二、积极参加站上的培训学习

1.企业文化学习通过学习对企业文化有力更深的了解，企业文化是企业的灵魂需要我们去继承和传扬需要保持学习的心态不断完善提升自我

3、科室每周学习日学习优秀书籍业务沟通交流把出现的问题进行总结改进。

4、检票记录单的培训改变以前的培训方式现在新员工较多针对新员工和出错较多的检票员利用科室学习时间培训把平时出现的错误进行总结整理用实际的例子讲解，效果明显差错减少。

回顾过去的工作，有收获，但有不少不足之处个人不足

1、营销方面的知识学习不够

2、对工作欠缺积极性和主动性，对自己缺少信心

同事之间互相团结奉献意识强，经过大家的努力完都成旅游任务。

1、继续深入学习公司企业文化

2、审核中发现问题与相关人员多沟通，多交流，减少差错

3、继续做好包车旅游货运宣传工作争取提前完成公司下达的任务

以上是我个人工作总结，如有不当之处敬请各位领导和同事批评指正。

**汽修市场环保整治总结范文8**

从企业自查测评和日常检查掌握的情况看，崇文区大多数交通运输企业能够重视安全生产工作，体现在以下几方面：一是能够按照《安全生产法》的要求设置安全生产管理机构或配备专、兼职安全生产管理人员，以满足安全生产管理工作的需要;二是积极开展重要时期和日常工作中的安全生产大检查活动，对查出的问题和隐患及时进行整改，一时难以解决的事故隐患，设专人监控，并有临时安全措施。三是及时组织宣传和贯彻安全生产的法律、法规、规章、政策，并结合本单位实际制定落实措施，按照有关规定对从业人员进行安全教育培训，并有考核培训记录。四是能够按规定及时发放劳动防护用品，并指导从业人员正确佩带和使用，确保从业人员的生命安全，预防和减少事故的发生。

自查测评表中具体减分情况是：

第5项生产安全事故应急预案情况减分单位占总户数的58，扣减分数占此项总分数的22;第3项安全生产规章制度和操作规程的制定情况减分单位占48，扣减分数占12。第4项安全生产投入情况减分单位占40，扣减单位占11;另外，第2项安全生产责任制的建立和完善情况减分单位以及第12项参加工伤保险情况扣减分数比例较大，分别是35和15。

《自查测评表》中分行业各项目减分单位情况是：

1、客运行业分项目自查测评情况中，第13项执行交通安全责任制有关情况和第4项安全生产投入情况减分单位占总户数的53;第5项生产安全事故应急预案情况占47;第6项重大事故隐患治理、危险源监控情况占29。

2、货运行业分项目自查测评情况中，第5项生产安全事故应急预案情况减分单位占总户数的65;第3项安全生产规章制度和操作规程的制定情况占51;第11项设置安全警示标志情况占36;第2项安全生产责任制的建立和完善情况占35。

3、汽车修理行业分项目自查测评情况中，第5项生产安全事故应急预案情况减分单位占总户数的53;第3项安全生产规章制度和操作规程的制定情况占48;第4项安全生产投入情况占37;第2项安全生产责任制的建立和完善情况占36。

《自查测评表》中分行业各项目扣减分数情况是：

1、客运行业分项目自查测评情况中，第4项安全生产投入情况扣减分数占此项总分数的19;第5项生产安全事故应急预案情况占18;第13项执行交通安全责任制有关情况的16;第6项重大事故隐患治理、危险源监控情况占12。

2、货运行业分项目自查测评情况中，第5项生产安全事故应急预案情况扣减分数占此项总分数的25;第10项劳动防护用品佩带和使用情况占12;第3项安全生产规章制度和操作规程的制定情况占11;第7项安全检查及隐患的整改情况占10。

3、汽修行业分项目自查测评情况中，第12项参加工伤保险情况扣减分数占此项总分数的30;第5项生产安全事故应急预案情况占19;第3项安全生产规章制度和操作规程的制定情况占15;第11项设置安全警示标志情况占13。

通过自查测评情况汇总，有些项目在不同程度上还存在一些问题。从总体减分情况看，制定安全生产事故应急预案并定期组织演练、安全生产的投入以及安全生产规章制度和操作规程的制定方面存在问题较大。

客运行业在安全生产的投入、制定安全生产事故应急预案并定期组织演练、重大事故隐患治理、危险源监控以及执行交通安全责任制有关规定方面有待提高。

货运行业和汽修行业在制定安全生产事故应急预案并定期组织演练、安全生产规章制度和操作规程的制定方面需要进一步完善。

今后要把工作重点放在以下几方面：一是要进一步学习《安全生产法》，建立健全安全生产责任制以及安全生产规章制度和操作规程，结合本行业特点，制定切实可行的安全生产规章制度，并认真贯彻执行。对安全生产责任制的执行情况应定期检查，不断完善安全生产责任制的内容，使之更符合本企业安全生产管理的实际情况。二是在安全生产投入方面还要合理安排，要保证安全生产经费、落实治理隐患、安全生产条件改造、安全教育以及劳动防护用品等资金的投入。三是要根据本企业工作特点，制定安全生产事故应急预案，在不断完善的基础上，定期组织演练，以保证应急预案切实可行。四是要依法为从业人员参加工伤保险，以保障企业和职工个人的切身利益

**汽修市场环保整治总结范文9**

进入xx公司已有x年的时间，回首往事，几多紧张、几多无奈，几多的欢乐。在xx公司我经历了从业务代表到办公室到业务部经理的转变，感谢公司对我的培养和信任。现将工作中出现的情况及明年的工作打算总结如下，以期能有指导日后工作推进之意义。

>一、总结过去这一年来工作中的不足，现剖析如下，以自勉

1、个人工作方面：

(1)在20xx年x月我被任命为业务部经理，在个人工作方面由于事务性工作和与部门之间协调性工作量的加大，日常下小区的次数有所下降，对小区的实际真实情况没有认真了解，对小区的情况反馈没有掌握真实性，导致回传信息失真。

(2)另外一个体现就是在一些具体的个人业务养成方面，对新接待客户的回访深度剖析和老客户的维护上面做得不够精细。对竞争对手的产品分析不够深入，对市场情况的了解不够主动不够认真。

2、业务部内部管理上的疏漏：

(1)业务部人员专业培训和课外知识不到位。

虽然在前期，对到岗的业务代表进行了系统的培训，但在后续的专业培训跟进方面没有做到位，所以持续的、不间断的学习和培训将是后期工作的一大重点。加大力度搭建专业人才培训、考核。

(2)业务信息渠道狭窄，市场拓展能力不足。

我们的业务量没有大的发展，体现我们业务拓展的不足：信息范围局限，渠道单一狭窄，缺乏规范管理;信息甄别随意，跟踪手段简单，缺乏系统策划;市场拓展思路不宽广、手段不丰富，单兵作战能力不强，综合技能有待提升。

(3)工作细节控制不足，导致综合效益不高。

通过十多年的品牌沉淀，企业治理日益完善，企业文化不断积累。但是今天的\_\_人，还没有专业操守和责任心，没有工作热情和拼搏精神，虽然到处都是他们忙碌的身影，也拉来了客户，但是由于我们的工作精细度不够高，细节控制尚有

不足，导致综合效益不理想。比如：拉来业务单子，但是前期品牌导入意识和脱节的现场配合;交了定金等出图，但是图纸的理念和方案又打动不了客户；等等。

3、客服中心：

(1)前台接待对客户不够认真，导致客户第一印象不深入。

前台礼仪接待不够专业，没有对公司企业文化进行深入理解，对客户的前期引导不到位，导致客户对公司品牌不够了解，没有品牌信任度和品牌附加值。比如：对公司的成立时间、公司所获得的荣誉、公司的实力、公司在目前市场的认知度及竞争品牌的不了解、不熟知等等。

(2)老客户维护工作滞后，导致老客户推介率下降。

培养一个老客户的忠诚度，是一个企业长久发展的法宝，开发一个新客户的难度和成本大于维护老客户的反复购买力和推介率。而往往我们疏忽了这一点，而导致客户的推介率大大的降低。施工过程中严把着质量关，售后维修要积极妥善。日常对老客户要做好维护，比如：日常的祝福短信、天气提醒、节日的祝福贺卡等等一些细节营销，维系老客户与公司关系，也可以第一时间得到老客户样板房的提供。

4、我自身的缺陷：

(1)不细心

考虑问题太少不够精细，该考虑的问题没考虑到，不该考虑到的问题多考虑了。遇事没有系统的分析，而盲目的来下定论。这种性格会对个人威信的自我树立相当不利，亟待改之！

(2)脾气太急躁不够沉稳

个人心理承受能力不是很好，对某些事情个人感观较浓，说话的尺度有所欠缺，语言语气不够平和。办事的分寸掌握的不够完美。这中性格会造成本部门和其他部门的同事造成误解，甚至导致激化个人矛盾和部门之间矛盾，亟待改之！

>二、20xx年的工作计划

在20xx年岁末某提出了xx套餐和xx套餐，并通过和专业老师的学习，这个决策在整个市场第一家推出，应该在市场上按照xx的总体思路是可行的，在20xx年应该全力以赴来做好这个套餐方案。具体工作业务部计划如下：

1、注重企业人才建设，增强企业竞争力

业务部拟建立健全绩效考核体系，拟编制完善《业务部员工手册》，初步形成业务部激励机制，努力形成“公平公正、广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力”的用人机制。xx年公司共吸引各类人才数余名，初步实现“吸引人才、留住人才”的人才战略，逐步增加企业竞争力。业务部人员需采用大浪淘沙制度，金子都留下来为我所用制定完善的公司品牌文化说辞，加强前台接待和业务部全体人员的学习，使公司品牌价值充分体现在日常的接待中。首先培养员工对企业的忠诚度，再用他们的激情和对公司的热爱来培养客户的忠诚度。

2、合理利用经营资源，加强经营配套服务意识

为了更好地服务客户，提高客户签单率，客服中心拟制定《客户管理制度》，针对新老客户的实际情况和工程的特点，和设计部从不同风格设计师安排、设计方案、项目经理安排等方面给予专业的建议和相应的服务，做好每一个细节使客户充分满意。

3、以经营为核心，整合资源，推行全面营销模式

根据公司及xx的定位，我们应采取更加灵活有效、更加务实的措施、更科学的运营管理、更优质的服务，转换经营机制，优化工作流程，强化服务意识，拓宽视野，使双套餐产品在市场上能够打响。

4、落实教育培训工作

在补充建章立制后，利用早班会、培训课等各种方式狠抓教育培训工作通过教育培训，使员工按制度办事、遵纪守法的观念要有质的提高。从而实现了全体员工接到任务后都能满腔热忱、任劳任怨的努力完成。

转眼间，20xx年就要挥手向我们告别，在这段的时间里有失败，也有成功，遗憾的是：客户量还不多，欣慰的是：客户资源开始积累，独自处理能力得到了提高，业务知识和能力有了提高。首先得感谢公司给我们提供了那么好的工作条件和生活环境，有经验的上级给我们指导，带着我们前进；他们的实战经验让我们终生受益，从他们身上学到的不仅是做事的方法，更重要的是做人的道理，做人是做事的前提和基础。在工作上，同事之间互相交流，汇聚每个人的智慧，把事情做到极至。3月1号进入公司，从对装修知识熟悉，到开发多的客户资源，经历了8到9个月了。经过努力客户资源开始量的积累，不知不觉中

1年的时间一晃就过了，在这段时间里，我从一个对装修知识一无所知的新人转变到一个能独立操作业务的职业业务员，完成了职业的角色转换，并且适应了这份工作。业绩没什么突出，总结一年来的工作心得我觉得对公司和工艺一定要很熟悉。进入一个行业，每个人都要熟悉该行业产品的知识，熟悉公司的操作模式和建立客户关系群。在市场开发和实际工作中，我学到了如何定位市场方向，抓重点客户和跟踪客户，懂得不同市场的\'不同需求，这样才知道主要主攻哪些客户群，当然这点是远远不够的，应该不段的学习，积累，与时俱进，了解行业动态，价格浮动。关键之处是对公司的优势要熟悉，就自然知道目标市场在那，也可以很专业地回答客户的问题。不仅是要对目标市场的了解，也要对竞争对手了解。绝对不能坐井观天，不知天下事。因为世界上唯一不变的就是“变化”，所以要根据市场的变化而做出相应的策略，这样才能在激烈的竞争中制胜。知道竞争对手的优缺点，才能知道自己的优势在哪。除了自己多观察了解以外，还需要和客户建立好良好的关系。因为一个客户，可能会带来更多的客户，如果关系不错，客人会主动将竞争对手的报价信息，以及工艺特点主动告诉。在这个过程中，要充分利用自己的工艺优势，材料特点，分析对方报价，并强调我们的优势，更有利喜迎客户。在就是业务技巧的提高，提到业务的提高首先想到的是如何取得客户的需求。很多客户都喜欢跟专业的业务人员谈话，因为只有专业才能帮他解决问题，所以交谈中可以解决很多问题，客户也愿意把装修交给专业的公司来负责。当然，业务技巧也是通过长时间的实践培养出来的，而在我自己这一年里的经验中，我所学会的是如何去思考，站在客户的角度，设身处地为客户着想，一切从客户的需求出发，在电话，或客人来访中，我们要不断提问，从客户的回答中了解到客户的需求，这样做会事半功倍，做业务，我们要学会“了解或激发需求，然后去满足要求”。

在这一年里让我从新的认识了自己，找到了自身的价值，虽然我这一年的业绩不好但是我学会了如何做一个优秀的业务员，我的基础已经打好，就让即将到来的20xx做为我去实践的基石，我相信在xx这个最优秀的品牌装饰公司会成为我人生中最宝贵的人生旅历。

**汽修市场环保整治总结范文10**

时间荏苒，岁月穿梭，转眼间20xx年在紧张和忙碌中过去了，回顾4年来，我作为一名检验员，有很多提高，可是也存在一些不足之处。

在检测四年来，在领导的关心指导下，在同事的支持帮忙下，我不但勤奋踏实地完成了本职工作，并且顺利完成了领导交办的各项临时任务，自身在各方面都有所提升。为了更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，本人20xx年的工作总结为以下几项：

>一、努力学习，全面学习新知识

检验工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境的学习新的知识和提高技能，为到达这一要求，所以我们必须要注重学习。

>二、努力工作，完成各项任务

一年中，因休产假未能赶上公司搬新地址的任务，很是遗憾，四月份上班工作岗位是做业务员。收样录单子盖章打印报告存档案，与同事合作的很愉快。其实业务员需要的综合素质很强既要了解样品的理解数量，标准规范，价格，也要了解试验完成时间打印报告，很好的与客户沟通。完成了领导给予的任务。

之后因工作需要调回检验室，负责水泥粉煤灰检测。因在哺乳期公司福利享有哺乳时间，特别感激领导的关心与照顾，在主任和同事的帮忙下慢慢熟悉了检测的过程，认真仔细重新学习标准，很快掌握了水泥粉煤灰的检测。

>三、日常生活，工作态度积极端正

四年以来，我能自觉遵守公司的各项规章制度，在工作中，不迟到、不早退、有事主动请假，尊重领导、团结同事，待人真诚，任劳任怨。努力做到了：一是按规章自律。领导规定不准做的我绝对不做，领导要求到达的我争取到达，不违章、违纪，不犯规、犯法，做个称职的检测员。二是用制度自律。我严格按公司制定的各项制度办事。在质量方面，坚决做不该用的坚决不用。在同部门其他同事的工作协调上，做到互相理解、互帮互学、真诚相待，建立了友谊，也获得了许多有益的启示。勇于进取，一如既往地做好每一件事情。

>四、存在的.主要问题

回顾检查自身存在的问题，虽能敬业爱岗、积极主动开展工作，取得了一些成绩，但仍然有许多需要不断的改善和完善的地方，我一向在努力，并且力求做好。在工作中由于专业知识较少，经验不足，对待一些问题的解决方法过于单纯，工作方法过于简单；看待问题有时比较片面，以点盖面，在一些问题的处理上显得还不够冷静。在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各项检验技能。

对此我为改善今后工作做如下几点计划：

1、认真收集各项信息数据，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情景，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情景，为解决问题作出快速的、正确的决策。

2、在工作中要有清晰的计划性的工作思路，讲究好的工作方法和工作效率，按时或提前完成领导交办的工作。

3、要认真学习本职工作相关的专业知识及相关理论知识。在学习方法上做到在重点中找重点，并结合自我在实际工作中处理的各种异常，有针对性地进行学习，不断提高自我的办公本事。

4、领导交办的每一项工作任务，要分清轻重缓急，合理安排时间，按时、按质、按量完成好每一项工作任务。

**汽修市场环保整治总结范文11**

一年来，在上级领导部门的关怀指导下，在各职能部门和业务科室的支持配合下，营销科全体成员以提升服务质量为目的，以方便群众办事为原则，适时调整工作岗位与业务流程，不断改进工作思路与工作方法。在内强素质、外树形象、文明服务、规范管理上下功夫，积极进取、努力创新，较好的完成了全年工作任务。现将一年来工作情况总结如下：

>一、 采取多种形式，加大宣传力度

随着市场化竞争愈演愈烈，单位性质与职能随之转变。应运而生的营销科无疑为我单位的长远发展注入了新的活力。从消极被动的工作模式到积极主动的营销理念，我们从成立之初便担负着对内接待、对外宣传、践行服务理念，重塑企业形象的使命。我们要面对的也不仅仅只是纷繁复杂的日常工作，更多的是来自社会各界质疑的眼光与怀疑的态度。都说态度决定高度，现实面前我们必须端正态度、合理定位、时刻保持积极乐观的心态，随时迎接新形式下的新挑战。

>二、提升服务理念，加强理论学习

营销科承担着宣传服务咨询接待工作，是我中心重要的对外服务窗口。一直以来，我们秉持全心全意为人民服务的.宗旨，以“公正、便民、廉洁、高效”为基本要求，以保护人民群众经济利益为目的，把人民群众的呼声作为第一信号，把人民群众的需求作为第一选择，把人民群众的建议作为第一考虑，把人民群众的满意作为第一标准。积极转变思想观念，深入诠释服务内涵，广泛拓展市场领域，践行文明高效的服务理念。

蝼蚁之穴溃千里之堤的古训，警示我们必须时刻保持强烈的责任心与神圣的使命感，怀着深深的忧患心理与危机意识，立足本职,尽职尽责。从而悉心引导群众办理各项业务，耐心解答相关咨询服务，诚心听取各界意见建议，深化服务理念，提升服务质量。同时我们还适时调整工作岗位，简化业务流程，推行首问责任制、一站服务制、当日结办制等一系列便民服务制度；在醒目位置公布咨询服务、投诉举报电话，广泛接受社会各界监督；开展微笑服务，规范文明用语，从根本上杜绝了“门难进、脸难看、事难办”的现象，谱写了急民之所急，想民之所想，排民之所忧，解民之所难的新篇章。

>三、更新管理模式，加速队伍建设

管理大师彼得·德鲁克说过：在企业里没有垃圾，只有放错位置的人才。说明在日常管理中只有发现员工的优势和特长，并把他们放在相应的位置，才能达到事半功倍的效果。

**汽修市场环保整治总结范文12**

在公司各位领导的带领下，经过各位领导1年多的前期准备和所有员工后期将近4个月的努力，公司终于在20xx年6月26日正式对外开展机动车尾气检测，公司上下所有员工都为之兴奋和鼓舞，各位领导也为之欣慰。

自己也在这将近10个月的工作中得到了各位领导的精心培育和教导，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我这次成长的机会。在这段时间里，通过自身的不断努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在着诸多不足。使自己从一个对此行业完全不懂的门外汉到对这个行业有一定认知、专业知识有很大提高的正式员工。通过将近10个月的工作与学习，使我认识到了这个行业的重要性及对社会所做出的贡献，同时也是一个需要不断完善不断发展的长期的过程。

>一、主要工作内容总结

>二、工作中遇到的主要问题

在最初的环检试营业三个月中，我们从一个对此行业知之甚少的新团队逐渐成长为现在的能熟练操作、规范操作和高效操作的精英团队。我们从一开始的操作流程慢、操作不规范、理论知识不理解、检测技巧不了解及服务不到位逐渐成长为现在的对客户提出的问题能现场给予解决、检测流程得到优化、检测效率得到提高、理论知识得到强化及服务规范与态度得到提升，安检顺利开业。起初的检测过程中我们遇到了很多的小问题，由于经验不足，导致处理结果不太满意，

处理效率过慢。但经过系统的理论知识培训及充足的实际操作演练，以及开检后业务量的\'增加使我们的检测技术也在逐步平稳地提高。在各位领导和技术团的帮助下，总结了一下我们开检以来遇到的相关问题及解决方案。

问题一：柴油车上线检测时发动机拉缸

解决方案：

1、外检控制

①外检员在进行车辆外观检查时每辆车都应事先询问客户该车辆发动机近三个月内是否有大修，近期发动机大修车辆不予检测；

②外检员对所有进行尾气检测的车辆都应进行机油检查，机油不足不予检测。

2、检测控制

①引车员在上线检测时检测过程中发现水温过高时应停止检测，告知客户；

②引车员上线检测时应注意档位及油门控制，防止长时间重负荷低速运转。

问题二：汽油车检测合格率低

解决方案：

外观检测完毕后外检员要求客户把车辆停驶在待检区，车辆进行预热：

①车辆保持待速30分钟左右，使车辆氧传感器、三元催化转化器达到最佳工作状态；

②车辆高怠速运转2到5分钟，使车辆氧传感器、三元催化转化器达到最佳工作状态，三元催化器达到一定温度后才起作用，称之为起燃。

转化效率＝[（催化器前污染物排放量－催化器后污染物排放量）/催化器前污染物排放量]\*100%。

③查：汽油车建议维修项；

问题三：柴油车烟度超标

①柴油车上线前引车员必须对车辆进行空踩油门，以排除长时间行驶过程中遗

留在排气管壁上的积碳。

②检测过程中转速计要吸附到位，烟度计按要求插放，把握好油门控制。

③查：柴油车建议维修项；

问题四：造成客户不必要等待

解决方案：

①不予发放环保标志车辆类别告知；

②不予检测车辆告知协议；

③入口加装挡杆识别系统，对于安检违章车辆、无法检测车辆提前告知，减少客户等待时间。

问题五：新进人员专业知识及技术能力不达标

解决方案：

①人员培训；

②以老带新；

③人员监督。

问题六：仪器设备易损配件的消耗

经过前期的业务开展运行，随着检测业务的增加，加之前期专业知识及专业技能不是很熟练，导致我们前期的易损件消耗量较大。

解决方案：

①加强仪器设备日常维护保养；

②设备管理员做好日常配件采购及库存管理；

③领导选择更好的合格供应商。

同时设备管理员在日常设备管理中也积极主动的发现问题与解决问题，在发现问题与解决问题的.过程中他们也不断摸索与总结，通过实践得到了很多实用的设备管理方法。如：

1、防止烟度计进水：在进行柴油车检测时，使烟度计倒置于盒内，防止水从取样探头流入烟度计，如果烟度计进水需立即拆除，用气管吹出取样探头内的残留水，如电路板进水可用酒精清洗擦干即可，并不是所有烟度计进水就要更换，用此方法大部分进水烟度计仍然可用。

2、防止转速计探头损坏或被烫坏：通过实践采用铁丝做加固，围绕转速计探头绕一圈，然后用扎带固定，可防止转速计损坏或被烫坏。

3、防止轴承移位和链条断裂：轴承链条之间打入黄油，用工业膜包起来，使链条之间充分润滑，可防止轴承移位和链条断裂。

>三、工作心得

在这近10个月的工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。很多工作是一起完成的，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。自己也学到了很多体系运行管理知识和专业理论知识，自己作为机动车检测行业的一位新人所有员工都是我的老师，非常庆幸自己能进入这个行业，而且能得到各位领导的悉心教导及所有同事的相互帮助。

经过近10个月的工作学习，发现自己离一个专业人才还有很大差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中要不断磨练和提高自己的地方。以下几个方面有待提高：

1、工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急；

2、对检测线上具体的操作方法不够熟悉；

3、缺乏工作经验，尤其是现场经验。

4、缺少对平时工作的记录与总结。

**汽修市场环保整治总结范文13**

一年来，经管中心在乡党委、政府的正确领导下，在上级业务部门的具体指导下，按照年初制定的工作计划，紧紧围绕“农民增收减负，集体增资减债，农村社会稳定”这个中心，本着为大兴谋求科学发展，真情真诚为百姓提供有效服务这个观念，经全体工作人员和各村的共同努力，圆满地完成了全年的各项工作任务，虽然我们工作中取得了一些成绩，但也存在着不足，所以通过行风评议这个方式，既能找出好的工作思路，也能更好的克服工作中的不足。

>一、全年工作简要回顾

（一）认真做好“村财、民理、乡代管”工作

为了把这项工作真正的落到实处，抓出成效，在乡主要领导的亲自过问下，在历年原有的管理制度基础上，针对出现的新问题，又出台了《大兴乡关于财经管理的规定》和《大兴乡一事一议、以奖代补的有关规定》完善了制度，强化了措施，因此杜绝了坐收坐支，截留挪用等违法违纪现象的发生。通过我乡“村财、民理、乡代管”的示范和成功运作，全乡的财务管理工作进入了良性发展轨道。

（二）加强了所有承包合同的管理，维护了农村社会稳定。

土地承包合同管理和资源发包以及公益事业的招标既

是农村经管工作的难点，又是群众关注的热点，也是近几年农民上访的焦点。年初以来，我们又完善了资源发包和工程招标的管理办法，本着“公开、公平、公正、竞价、透明、进行招标”的管理原则，建立健全了土地资源统计台帐，今年共签订资源承包合同65份，从而有效地维护了农村的社会稳定。

（三）按时完成全乡粮种补贴面积的核实和补贴资金的发放工作

今年全乡6个村，玉米、大豆良种补贴核实面积亩，并且良种补贴全部足额发放到农民手中。

（四）认真细致的做好了农村土地承包经营权证登记工作

农村土地承包经营权证是农村土地承包合同生效后，国家依法确定承包方享有土地承包经营权的法律凭证，其目的是为稳定和完善农村土地承包关系，维护承包方依法取得土地承包经营权。为了做好此项工作，乡主要领导亲自靠前指挥，亲自布置，做到了“三个到位”即：组织落实到位；宣传发动到位；资料详实到位。由于措施得力，加之各村的通力合作，目前发放证书的前期工作已全部就绪。

（五）做好农经统计工作，为领导科学决策提供可靠依据

我乡农经统计工作任务量比较大，除了及时、准确完成各种统计报表外，还布置和指导了10%农户家庭简易记账，以及全乡良种补贴面积统计汇总工作，为领导制定农村政策和科学决策提供了可靠的依据。

（六）认真做好了村级范围内集体公益事业筹资“以奖代补”的工作

根据《黑龙江省村级范围内筹资筹劳暂行办法》等有关规定，我们认真做好了六个村“以奖代补”的申报工作，此项工作可争取回国家补助资金60万元。

（七）认真做好了农民专业合作社的注册以及建档工作今年我乡在工商局注册了4个合作社，并且建立了科学的管理机制，进一步明确专业合作社的活动范围、责任和权利，避免在生产经营中违法，促使其向着正确的方向健康发展。

（八）认真做好化解“教育”债务工作

按照省、市、县的会议精神的要求，我们认真核实“教育”期间的债务，经过反复核对确定全乡普九债务金额为17万元，经县财政局、审计局认定确认。

>二、存在的不足一是缺乏创新意识。

二是浮在上面的时间多，下基层的时间少。三是农村政策的学习不够深入，用时方知少。四是经营管理方面还有死角。

>三、下步打算

第一、继续做好财管管理工作。村级集体支出要严格按照预算执行，严把开支审批关。组织村级财会人员认真学习《村级体经济组织会计制度》，更新业务知识，进一步提高业务水平和工作能力，保证工作的正常开展和顺利进行。

第二、继续贯彻落实《农村土地承包法》，抓好所有资源合同的管理。

第三、继续搞好农村经济统计工作，总的要求是数字真实，报送及时，计算准确，方法科学。

第四、继续做好涉及村级集体公益事业筹资“以奖代补”的工作。同时做好良种补贴的统计和发放工作以及债务的化解工作。

第五、继续做好乡党委、政府临时性工作，协助包村组长做好各项工作计划。

7、乡镇经管站年终工作总结

**汽修市场环保整治总结范文14**

回首一年，本人虽未轰轰烈烈，但也踏踏实实。现总结如下：

一、为了明天的教育而充实自我 新课程实验已经进入正式实验阶段，为了保证新课程实验能健康顺利开展，重要的是教师要树立的新课程理念，要以新课程的理念指导实践，在实践中进一步领悟新理念。为此，我非常重视学习，平时认真阅读教学杂志上有关新课程改革的文章，学习教科研专著，认真听讲座，积极参加校本培训学习，通过一系列的学习，自己的教学理念进一步更新，对新课程理念感悟也在一步步加深。我深切体会到：当一名优秀语文教师的不易，因为传统的教学方法已经不适应当前的课改，从教学理念的转变到教学方式的转变是一个质的飞跃，不学习则落伍。语文学科涉及的知识面广泛，它对教师提出了更高的要求，除了学习理论文章外，我还学习文化知识方面的书籍。为了提高自己的课堂教学水平，我还虚心向同行们学习，积极参与教研组的备课、听课、评课、观摩、研讨活动，不断吸收新鲜血液，以适应现代化教育的需要，使自己的课堂教学跟上时代发展的脉搏。我平时还及时进行实践反思，写出教后感，每学期

二、三十篇，撰写教育教学论文数篇。

课堂上我努力让学生感受到一种亲切、和谐、活跃的气氛；我努力使自己成为学生的亲密朋友，让教室也转变成为学生的学堂；我努力让学生的个性得到充分的展现与培养。所以在课堂上学生或质疑问难，或浮想联翩，或组间交流，或挑战权威。师生互动，生生互动，组间互动，环境互动，在有限的时间内，每一位学生都得到了较为充分的锻炼和表现的机会。教室中再没有阴暗冰冷的“死角”，课堂上充满着流动的阳光，平等、和谐与交流共存，发现、挑战与沉思同在。学生思维活跃，闪光点频频，他们已成为课堂上真正的主人。班内学生普遍反应喜欢上语文课。一节课40分钟，往往觉得太短了，下课后还围着我讨论问题。

新课改不但要提高学生的课内阅读能力，还要提高学生的课外的阅读能力和写作能力。我的授课既源于教材，又不唯教材，我经常利用午间活动进行读书体会交流，优秀作文赏评，还有新闻发布会，故事会等，最近又成立了研究性学习小组。。让学生在互动中求知，在活动中探索，既轻松地掌握了知识，又潜移默化地培养了能力。学生的整体素质有了质的提高。特别是学生看课外书的兴趣大大增强。每天学生们都围着图书箱借图书看，有的学生已经在看《水浒》、《三国演义》、《红楼梦》等名著。在增加阅读量上还增加了写作量，一学期学生写小作文几十篇。随着训练量的增加，学生的写作水平也在提高，发表、获奖文章很多，居年段之首。

一个班级中难免有学习态度不端正、接受能力差的学习困难生。对于这样的学生我循循善诱、耐心辅导，特殊照顾。

三、民主管理，让学生享受成功的快乐 作为一名班主任，我的管理原则是创建活而不乱，严而不死的良好班风班貌。这学年我觉得自己班主任工作最有特色是——民主管理，让学生享受成功的快乐。

充分发扬民主，让全体学生积极参与管理，千方百计调动他们的积极性和创造性，培养他们独立自主的精神和自我管理的能力，逐步完成由教师管理向学生管理的过渡，真正扮演好引路人和协调者的角色。我的班务工作主旨是：让每一位学生都快乐地度过在学校的每一天。爱每一个孩子，使他们因为有我这样的班主任，每天能快乐充实。在工作中把成功教育这一思想灵活地运用到班级管理的实践中去，改变陈旧的教育模式，变埋怨、责怪学生为相信每一个学生，变教师对学生外压式的强制教育为学生内调式的自我教育，变片面追求分数的教育为争取每个学生多方面成功的教育。注意工作的方式方法，努力尝试尊重学生、发现学生，使他们在“我能行”的指导下，个个充满自信，能够抬起头大胆往前走，有勇气迎接风雨，乐于在困难中微笑，人人有成功的体验。平时，充分发挥队员的自我管理能力，发动各位参加班级管理的各项活动，让每个人都有机会履行班级管理职责，人人都有自己的发言权，增强责任感和参与意识，为管理好班级献出自己的一份力量，使全体学生成为班级管理的主人。如，班级目标的确定、班队活动计划的制订、主题队会的设计、雏鹰争章台的布置、争章考核细则以及各类先进评比标准等，都充分利用晨间活动、班队活动，发动全班同学献计献策，取得共识。因为学生愿意干的事，干起来热情高，干劲大，成效也好。如：陆悦、张艺帆、杨奕琦、朱颖婷等同学经常放弃休息时间整理图书，出黑板报等。在中队活动中，力求少一些老师的具体指导，多一些学生的互相探讨；少一些集体的共同规矩，多一些学生的自我规范；少一些共性需求，多一些个性发展。活动形式也多种多样，如：《我爱五

（3）》、《祖国颂》、《警钟长鸣》、《水果拼盘赛》、《财富大考场》，研究性课题的设计等，平时还实行“值日班长制”，让队员尝试做班级、学校的主人。在活动中引导队员进入小主人的角色，体验主人翁的地位处境，增强劳动服务意识，在亲身实践中增长才干，学会本领，增长了才干，为他们将来走上工作岗位打下坚实基础。由于在工作中，充分相信学生，重视学生个性的发展，提高了全体学生的士气，调动了他们的积极性，全体学生文明守纪，团结向上，集体凝聚力和班级凝聚力大大增强。在每月一次的红领巾五项监督岗竞赛中，我班加分较多。平时我关心爱护每一个学生，经常找 学生谈心，做细致的思想教育工作。这学期班里又发现偷窃现象，经过我耐心细致的工作发现有一个学生经常偷钱，已经到了不能自拔的地步，于是我就耐心教育他，现在是一星期谈几次心。平时我经常与家长联系，通过家访、打电话、家校联系本等及时与家长交流沟通，便于更好地教育好孩子。

四、其他工作 教研组的工作，我对自己的要求是力求有新意，这不仅体现在自己的教学理念上，更体现在如何通过活动带动全组教师学习新理念，实践新课程的标准，以适应教育改革。我能认真做好教研组的常规工作，把教研活动的\'重点放在对新课程标准的学习和对课题的研究上，以学习和研究带动青年教师的成长。在活动中，我努力营造平等的氛围，鼓励各位有什么想法就怎么说，对课不对人，目的是使各位都能在活动中有最大的收获。由此，我们高语组形成了团结健康向上的组风，形成了一批业务较硬的年轻教学骨干。本学年我自己也先后收了两位徒弟，较能耐心地教他们，经常听课、讨论教案、帮助管理班级等。

五、春的耕耘，秋的收获。

通过这学期的努力，这学年取得的成绩如下：

1、《是“良师”更是“益友”》获全国一等奖。《用赏识的眼光评价学生的语文作业》获全国“爱满天下”论文优秀奖。劳技论文获市三等奖。

2、在全国

第四届语文教师范文写作比赛中获三等奖。

3、县“苗苗杯”作文比赛，一等奖一名，二等奖两名。

4、学生写的作文在《海盐日报》发表8篇，《南湖晚报》发表2篇，在《小学生园地》发表9篇。

5、全国“爱满天下”作文竞赛三等奖1名，优秀奖1名。

6学生周舟的影评获市三等奖。王力存县环保征文赛获二等奖。

7、学生张艺帆被评为海盐县XX~XX学年度优秀少先队员。

8学生新华书店读书活动征文获县二等奖2名，三等奖1名。

9、校语文阅读比赛一等奖2名，二等奖3名，三等奖6名，居段

第一。

10、班级集体各项获奖，学生个人获奖居年段

第一，体育达标全校

第一。

1、校语文作文竞赛15个优胜奖。

2、学生体验日记获县二等奖。

在我的工作中，我觉得最大的不足是“只知埋头赶路，不知抬头看路。”我常常忙于日常的教育教学工作，忙于应付各种各样的任务，缺少对教学理论专著的系统学习，缺少对自己教学的深刻反思，自己偶尔有的一些教学方面的想法，不能细致深入地研究下去，使自己成为一个日常事物型的教师，不能成为一个研究型的教师。在以后的工作中我仍不断地加强理论学习，不断地改进工作方法。我相信：只要坚定信心、发奋学习、锐意进取、自觉奉献，一定能在二十一世纪的征程中取得更大的成绩，拥有更为辉煌的明天……

**汽修市场环保整治总结范文15**

一年来，本人能认真学习马克思列宁主义、^v^思想和^v^理论，贯彻^v^和十六届六中全会精神，积极实践“三个代表”重要思想，在思想上按党员标准严格要求自己，在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，较好地完成领导和各级部门安排的各项任务。为超限检测工作尽心尽力，努力工作，主要情况汇报如下：

在思想上，认真学习^v^理论、领会党的^v^和十六届六中全会精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，并把它作为思想的纲领，行动的指南;积极参加单位组织的各种政治学习及教育活动;积极向广大员群众传党的方针政策和大队党委的精神;时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任;在工作中起到模范带头作用，做广大职工的表率，同时，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。

在工作上，围绕超限检测点的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。

>1、强化政治理论学习，筑牢本人执法思想防线。

在党员职工的积极带领下，认真落实岗前学习、岗后考核制度，坚持警示教育和职业道德培训，并对^v^理论、“三个代表”重要思想及^v^精神进行了系统的学习。通过每周雷打不动的学习日制度，端正了我全心全意为人民服务的信念，促使我开始重新塑造文明执法、高效、公正、廉洁的交通执法形象，剔除了身上存在的盲目攀比摆阔气，拖拉懒散搞怨气，头重脚轻耍傲气，蛮横无理显霸气的不良风气，构筑了牢固的政治思想防线。同时，自觉抵制治超新时期各种腐朽思想侵蚀的能力也大为提高。

>2、积极参加业务技能培训，提升本人执法素质。

强化业务培训，增强业务素质，提高执法水平是治超工作的根本，也是提高内部管理效率的关键。为此，我定期学习治理车辆超限超载政策法规，把自身建设摆在各项工作的首位。通过业务培训，我的业务素质和执法水平得到了显著提高，法制意识得以增强，纪律观念得以改善。今年，没有出现贿赂、经手巨额票款出差错等情况。

>3、遵守规章制度，规范执法行为。

为了使超限检测点尽快走上法制化、规范化轨道，我站点结合实际从内部管理入手，先后建立健全了各项规章制度，实行公开挂牌，对号入座，各负其责，谁违规追究谁的制度。同时，我站点以《路政支队稽查管理办法》为龙头，建立了检测点内部稽查管理办法，并设置了各专职的稽查员。我站点还通过集体民主投票选拔任命了各个工作岗位的负责人，每个月底各班总结一次，实行末尾淘汰制，从而促进了规章制度的落实，变压力成动力，大大调动了全体执法人员的工作积极性。现在，无论是在工作区还是在生活区，班级管理都争先恐后，职工们涌现出了想站点所想，急站点所急的主人翁精神。正是因为有了这些规章制度的具体落实，今年我站点未发生一起违规违纪和“三乱”行为。

>4、加大宣传力度，创优文明服务。

在分局党委和路政支队的管理下，我站点坚持“以管为主，管教结合”的原则，大力宣传超限超载的危害性，先后印制了上万份宣传资料，利用宣传车、散发传单、张贴标语、广泛走访运输户等形式，全方位扩大宣传，使宣传面积迅速扩大，也使更多人了解了治超工作的必要性。超限执法单位是交通行业文明服务的窗口，事关整个交通行业的形象问题。为此，我站点将精神文明建设放在突出位置，扎扎实实开展工作。我们在检测区设立了便民服务台、超限超载咨询处，给过往车辆提供尽可能的帮助，从而增进了双方的友谊。通过行之有效的创优文明服务活动，职工们已经将“有困难我帮你”的承诺带到了实际工作中，接受过帮助的车队还因此送来锦旗表示感谢。

>5、高度重视行风评议，依法治超再上台阶。

作为一个交通行业的窗口单位，我站点高度重视今年的行风评议工作，积极进行了xx超限检测点社会评议问卷调查。并通过明查暗访、找职工谈话、搜集运输车辆业主反馈等多种形式，广泛听取社会各界人士对超限超载工作的意见和建议。调查结果显示，严格执法、热情服务仍然的核定一个执法人员是否优秀的\'`标准。为此，我站点全体工作人员将进一步加强文明执法，杜绝违规操作，提高执法水平，树立良好的交通行业文明服务的窗口形象，为维护路产路权贡献自己的力量。

今年截至目前，经过xx超限检测点全体职工认真努力、细致艰辛的工作，共检测车73755辆，超限车辆5900辆，卸货1200吨左右，使载重车辆超限率从年初的40％下降到了现在的19％，所辖路段路况明显改善，超限检测工作也逐步

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！