# 信访举报平台情况报告范文(精选6篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2025-05-09

*信访举报平台情况报告范文 第一篇信访举报案件调查报告【篇1：关于xxx村xxx等人反映危害农田信访案件的调查处理情况的报告】关于xxx村xxx等人反映危害农田信访案件的调查处理情况的报告 xxx纪委信访室：自接到xxx村危害农田信访案件后，...*

**信访举报平台情况报告范文 第一篇**

信访举报案件调查报告

【篇1：关于xxx村xxx等人反映危害农田信访案件的调查处理情况的报告】

关于xxx村xxx等人反映危害农田信访案件的调查处理情况的报告 xxx纪委信访室：

自接到xxx村危害农田信访案件后，党委、政府高度重视，精心安排、周密部署，组织专人进行核查，现将信访案件调查处理情况汇报于后：

一、核实情况。

经查核实：xxx村全村人口约xx户xxx多人，采石场于xxxx年xx月到此开工，工作期间确实存在飞石溅落村落的情况，石场下游部分农田因沙石堆积情况严重而无法使用，附近果树也受到一定程度的损坏。xxx等人因赔偿问题多次于采石场老板张大海协商未果，所以出现上访事件。

二、情况处理

1、政府已责成村两委立即向村民做好解释工作，安抚村民情绪。2、责令村两委立即与张大海衔接，督促张大海尽快对采石场进行整顿，并对已经造成的农田损坏情况作出赔偿。

4、如张大海仍拒交赔偿款并拒对其采石场进行整顿，按照相关合同，追究其相关责任。

5、对反映的问题召开党员干部、群众代表及信访当事人会议，并对所提出的问题进行了逐一解答。xxxx年xx月xx日

【篇2：信访案件调查报告】

关于信访人\*\*\*、\*\*\*等人反映拖欠农民工

工资情况的调查报告 \*\*市\_：

\*\*\*\*20\_年\*\*月\*\*日接到市\_“\*信转交[20\_]\*\*交\*\*号”文后，对于信访人\*\*、\*\*\*等\*\*人反应\*\*\*\*\*\*\*\*拖欠农民工工资等问题，高度重视，立即召开了党政联席会，专门组成了以\*\*\*\*志为组长，\*\*\*\*\*\*同志为成员的信访工作调查组，对该信访件所涉及的问题进行调查核实。调查组采取谈话、核实等方法对信访人提出的问题展开调查。该案件已查证清楚，现将调查结果报告如下：

一、信访人基本情况

\*\*\*\*，男，汉族，\*\*\*\*年\*\*月生，现住\*\*\*，户籍所在地\*\*\*\*\*\*\*\*\*

\*\*\*\*，男，汉族，身份证号\*\*\*\*\*\*\*，现住\*\*\*\*\*\*\*，户籍所在地\*\*\*\*\*\*派出所。

二、反映问题

信访人反映\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*，要求：\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

三、调查情况

经调查查证，\*\*\*\*\*\*是\*\*\*\*\*\*的工程项目，总承建方为，\*\*\*\*\*公司将工程施工分包给\*\*\*\*\*\*等人，\*\*\*又分别将工程分包给\*\*\*\*\*等人进行施工。1、信访人\*\*\*，承接\*\*\*分包的\*\*\*\*程，工程款\*\*\*\*元，已支付\*\*\*元，剩余\*\*\*元未支付。

2、信访人\*\*\*\*，承接\*\*\*分包的\*\*\*工程，工程款\*\*\*元，已支付\*\*\*元，剩余\*\*\*元未支付。

四、处理建议

根据调查情况，调查组对信访人反映的问题作出处理意见：

一、信访人\*\*\*\*反映的\*\*\*公司拖欠其工程款，致使自己无法支付所下欠工人工资的问题。调查组经调查认为：\*\*\*\*公司已按合同约定支付其工程款，下余款项双方存有争议，建议进行司法调解或通过法律程序解决。

二、信访人\*\*\*\*\*等人反映的\*\*\*拖欠工资问题，应由\*\*\*支付

经调查组调解，\*\*\*答应于\*\*\*年\*月\*\*日前支付\*\*\*万元给\*\*用于工人工资发放。下余部分正在与各方协商解决，进行妥善处理。

三、信访人\*\*\*反映的承接\*\*公司\*\*\*项目\*\*\*元左右工程款未支付的问题，经调查组调解，\*\*公司答应于\*\*\*年\*月\*日前支付到位。

调查人：\*\* \*\*

\*\*\*年\*\*月\*\*日

【篇3：信访事项调查报告】

附件3

关于阎国海反映与西湾村转湾河开发区十斗二农所种的 20亩土地纠纷问题的调查报告

县\_： 自接到你局关于西湾村阎国海反映与西湾村转湾河开发区十斗二农所种的20亩土地纠纷问题的信访转办件（临信字

[20\_]10号）后，板桥镇党委、政府高度重视，迅速成立调查组，通过走访调查相关人员、查阅相关资料等方式，对该信访案件认真进行了调查。按照信访条例的有关规定，现将调查情况报告如下：

一、反映的问题

与西湾村转湾河开发区十斗二农所种的20亩土地纠纷问题

二、信访人基本情况

阎国海，男，汉族，初中文化，1970年1月30日出生，板桥村十社农民，身份证号：\*\*\*035；电话：\*\*\*,。

三、调查情况

经查，反映的问题与事实不符。经走访知情人得知，在1998年之前，转湾河开发区是一片荒滩，1998年3月，阎国海向村委会转湾河开发区集资1500元，自投资金2600元在西湾村转湾河十斗二农自开土地14亩，并得到了14亩土地的使用权，张杰栽植了防沙林带。20\_年，由于国家土地政策的调整，县土改小组、镇政府、西湾村委会按照县委、县政府的部署，对转湾河进行了土地承包。20\_年3月，新一轮土地承包开始后村委会对此土地纠纷进行了调解，提出退还闫国海的集资款的方案，但因阎 5

国海要求过高未达成一致。后阎国海多次到村委会要求处理此纠纷，但因村干部换了一直没有解决。

四、调查结果

经查，反映的问题与事实不符。经走访知情人和村委会工作人员得知，1998年3月，阎国海向村委会转湾河开发区集资1500元，自投资金2600元在西湾村转湾河十斗二农自开土地14亩，并得到了14亩土地的使用权。20\_年，由于国家土地政策的调整，县土改小组、镇政府、西湾村委会按照县委、县政府的部署，对转湾河进行了土地承包。20\_年3月，新一轮土地承包开始后村委会对此土地纠纷进行了调解，提出退还阎国海的集资款的方案，但因阎国海要求过高未达成一致。

调查人：张 杰 顾 方 张荣国 宋延新

二〇一二年二月二十八日 6

**信访举报平台情况报告范文 第二篇**

XX医院20\_年度信访举报工作情况汇报

20\_年，在市纪委和卫生局党组的正确领导下，我院认真贯彻落实《信访条例》，根据市纪委信访举报工作要点及医院工作实际，以解决群众关心的热点、难点问题为重点，不断创新工作思路，维护群众合法权益，为群众排忧解难、化解矛盾，有力地维护了社会和谐稳定，圆满完成了20\_年度信访举报工作任务。现将有关工作情况汇报如下：

一、加强组织领导，严格实行责任追究

我院高度重视信访举报工作，进一步完善了医院信访举报工作领导小组，认真贯彻落实《信访工作条例》，把信访举报工作纳入了医院党风廉政建设责任制考核体系，实行目标管理制，切实按照纪检监察信访举报工作程序，周密部署，精心组织，狠抓落实，严格责任追究，扎实开展信访举报工作，解决信访问题。对违反有关规定的科室和个人，严格实行责任追究，依法合理地解决群众反映的问题，有效地保护人民群众的合法权益，及时地化解矛盾纠纷，建立良好的信访秩序，依法依纪处理好信访问题，确保医院各项正常开展。

二、完善工作机制，进一步规范信访工作

我院纪检监察信访举报工作牢固树立“群众利益无小事”的理念，将发展好、实现好、维护好人民群众的根本利益放在第一位，将群众满意作为追求目标。并结合深入学习实践科学发展观活动，进一步完善信访举报工作制度，不断规范信访举报工作程序，促进信访举报工作有序开展。一是实行领导值班日制度。每周星期三为院领导接访日，接访领导的姓名、职务、接访时间、接访地点在公示栏中进行公告，为方便了群众来访医院还设立了信访举报电话和举报箱，举报箱每周开箱一次，对所反映的问题予以建档登记，及时梳理解决，院领导全年共接待群众来访26余人（次）。二是实行信访问题排查制度。对信访突出问题或群体性信访事件不定期进行排查，凡信访突发事件和群体关心的信访问题，及时报请领导阅示。全年共报送信访举报排查情况5次。三是实行领导包案制度。按照“一个案子、一名包案领导、一个班子、一套方案、一抓到底”的要求，院领导直接参与查办了3件信访案件。

三、履职尽责到位，工作成效更加明显

按照上级纪检监察机关信访举报工作的统一部署，进一步强化职责，认真办理信访举报信（访）件，切实做到件件有回音，事事有着落，扎实解决信访问题，确保事了人息访。一是初访接待热情周到。对每一位来访者都做到热情周到，力求做到“三快”，即来访登记快、呈报分管领导快和分流转办快，全年接待初访10余次，接待群众10余人。二是认真办理信访举报件。本年度受理群众信访举报12件（次），做到了件件有

回音，事事有着落。三是认真查办信访案件。对每一件信访案件进行初核，初核率达100%。四是落实责任制，严格按照流程，一环扣一环。在处理信访过程中，我们建立了信访处理流程，职能科室一般都按照信访程序走流程。如党办室接到举报件后，先提交纪委书记批办，然后根据批办精神，着手调查，弄清情况后，写出调查报告，经领导同意后及时回复给信访人。由于流程清晰，紧扣环节，责任落到实处，提高了医院的结办率和办案准确率。

20\_年，我院虽然在信访举报工作中取得一定的成绩，未发生一起越级上访事件，但还存在着不足的地方，对照上级的要求、群众的期望，还有一定的差距；在今后的工件中，我们将怀着对信访工作的饱满热情，本着对人民高度负责的态度，在实践中积极探索信访新路子，开拓创新，求真务实，与时俱进，不断开创我院信访举报工作的新局面，努力把我院信访举报工作推上一个新台阶，为全市经济又好又快发展服好务。

二〇一〇年二月

**信访举报平台情况报告范文 第三篇**

按照集团公司相关要求，现将XX公司近期信访维稳有关工作情况及全国“两会”期间有关维稳工作安排情况报告如下。

>一、近期信访维稳工作开展情况

一是强化责任落实。XX公司党委高度重视信访维稳工作，党政领导齐抓共管，主要领导把维稳的政治责任抓在手上，扛在肩上，担负起“第一责任人”职责。党委会定期研判意识形态工作和职工思想状况。分管领导各司其职，结合实际和分管领域，将抓维稳工作和具体工作结合起来，形成维护和谐稳定的强大合力。各部门和单位加强员工队伍管理，及时发现群众中苗头性问题，营造团结和谐的文化氛围。同时，强化监督检查，对因责任不落实、措施不到位，发生影响企业稳定大局的，严肃追究相关领导和责任人的责任。

二是健全工作机制。首先，建立XX公司信访工作制度，以及疫情期间涉及信访维稳应急机制，进一步明确分工，落实责任，完善预防和处理机制，做到工作有据可依，有章可循。健全值班考勤和信息上报机制，建立畅通的信息渠道，发现涉及信访稳定问题及时上报，掌握工作的主动权。其次，融入地方维稳工作大局。加强与XX相关部门的沟通协作，了解地方维护重点和要求，有针对性地制订预防措施，对地方严防严控对象和问题做到心中有数。争取地方对处置信访和维稳工作的力量执法支持。再次，严格落实重大项目稳评和风评制度。重大项目开展稳定评估和风险评估工作，规避风险隐患，既保障重大项目顺利推进，又不引发社会稳定风险。

三是营造浓厚氛围。与\_步调一致，及早谋划，精心部署，把信访维稳任务一件一件细化，责任一项一项明确，落实到岗，落实到人。综合运用传统媒体和新媒体手段，结合党史学习教育，用正确的思想和文化引导员工向上向善，灵活组织开展各项文化活动，在落实好疫情防控措施的同时，不断丰富职工的精神文化生活，树立团结和谐稳定的良好氛围。

四是做好疫情期间信访维稳工作。公司广大党员干部充分发挥党员先锋模范作用，以身作则、率先垂范，带领广大职工坚守岗位，认真履职尽责，在岗员工签署志愿书X份，志愿坚守岗位，全力保障XX顺利开展。针对疫情封闭管理期间职工采购困难等问题，主动了解职工诉求，积极协调属地超市，集中采购，保障防疫及员工生活所需。坚持正确舆论导向，强化宣传途径，充分利用好工作群、微信公众号以及电子宣传屏等多种方式，积极向干部职工宣传疫情防控各项规定、政策措施，大力普及安全预防知识，及时发布疫情动态信息和防控工作进展，引导广大干部职工科学认识、理性应对，同时，要求全体干部职工不造谣、不信谣、不传谣。积极宣传发生在身边的先进人物和典型事迹，持续释放“正能量”，形成团结一心，共抗疫情的良好氛围。重点关注广大职工情绪变化，印发《致XX公司全体职工的慰问信》，切实做好服务保障和关心关爱工作，在元旦来临之际，为一线坚守岗位职工送上关心与祝福，为员工准备丰盛跨年晚餐，强化人文关怀和心理疏导，确保职工队伍身心健康、思想稳定。截至目前未发生任何突发事件和疫情负面信息传播问题。

>二、抓实抓细全国“两会”期间信访维稳工作

三是强化监督，夯实责任。不断完善公司“大监督”工作机制，聚焦公司“十四五”规划实施、安全生产、项目建设等重点工作，从政策、决策、体制、机制、法制等源头环节加强管控，通过监督检查、专项整治、审核把关、提醒督办等举措，做好舆情管控、疫情防控、合同合法合规审查、农民工薪酬保障、民营企业欠款清理等各项工作。

>三、近期信访维稳工作中发现的问题

一是信访维稳工作人员经验不足。信访维稳工作内容复杂多变并存在一定的不可预见性，公司人员较为年轻，信访维稳工作经验不足，缺乏一定的突发事件处理能力。

**信访举报平台情况报告范文 第四篇**

今年以来，我县信访工作在市\_的精心指导下，在县委、县政府的坚强领导下，紧紧围绕全县中心工作，信访秩序得到进一步规范和好转，到市、进京越级上访明显减少。虽然取得一定成绩，但和其他县区相比，我县在全市信访工作综合排名中位列第七名，还需进一步努力，进一步提高。具体情况如下：

>一、基本情况

上半年,我县共接待上访群众245批1419人次，同期上升7%；到市访47批142人次，同期下降34%；赴省上访12批26人次，同期上升；进京上访2批3人次，同期下降67%，进京非访0人次，同期去年进京非访1人次。未发生影响重大的赴省、进京集体上访和恶性上访。信访信息系统上级转送交办56件114人次，其中市转交33件91人次；省转交5件5人次，国转交18件18人次。

>二、存在的主要问题

（一）信访形势依然比较严峻，不容乐观。来县信访总量仍然较大，越级上访还时有发生。

（二）潜在不稳定因素还比较多。特别是涉及拆迁安置、精准扶贫、农村农业、社会保障等问题，如延庭坊购房贫困户折向生等40人反映在延庭坊买房后合同上答应给的15万补助款发放不到位等问题、圪台沟沟口拆迁安置户反映未按期交房问题等，这些问题涉及部门多、人员多、政策性强，资金需求量大，解决起来有较大难度。

(四)部分涉事单位对越级上访和非访工作还没有引起足够重视，没有把矛盾和问题彻底化解。对县联席会议交办的案件不重视、办理不及时、行文不规范，不稳定因素和潜在的风险隐患较多，属地稳控工作压的不实，责任不清，管控措施不力，疏导教育态度不端正，将矛盾上交，导致越级访。

>三、下一步工作建议

（一）坚决打赢“四大攻坚战”。今年以来，中、省、市交办“四大攻坚”信访事项3件（安茂元信访事项、曹燕丽信访事项、殷红林信访事项），现已办结，处理意见已审核并上报市局审核，县级自查“四大攻坚”信访事项2件，现都已交办责任主体单位，目前正在办理中。各镇（街）及相关单位高度重视，认真化解，按期办结，确保在“四大攻坚战”工作上不出问题。

（二）加大信访案件的督查督办。每月召开信访联席会议，研究解决重点疑难信访事项。同时，加大信访件的督查督办力度，不定期联合相关部门组成督查组对信访案件的办理情况进行督查督办，及时进行通报，督促责任单位在规定的时限内办结。

**信访举报平台情况报告范文 第五篇**

根据市、县关于开展社会矛盾化解年的工作部署，县\_今年来努力做好社会矛盾排查化解工作，积极抓好信访突出问题治理和信访秩序的规范。今年来的工作总结如下。

今年，县\_共受理群众来信来访62件(其中来信25件;来访37批105人次，其中集体访4批53人次。群众来县上访的批次人次同比略有下降。信访反映的突出问题是国土资源管理、城镇改造(拆迁)、劳资纠纷、农村宅基地、邻里、道路、房屋等方面的纠纷以及反映村干部作风等问题。我县群众到省集体上访1批5人次，进京非正常上访4批4人次，其中涉诉问题2批2人次，公安执法问题2批2人次。

>一、今年社会矛盾纠纷排查化解工作情况

(一)矛盾纠纷排查的情况

集中排查出来的54宗。其中，包含当前的信访突出问题和去年积案化解年以来未得到妥善化解的历史积案，以及个别今年来省、市排查交办的工作任务。

(二)矛盾分析情况

所排查的情况，按照类别划分

对社会矛盾化解年的信访案件，我县均以按照五个一要求进行落实交办(一个包案县领导、一个调处工作组、一个解决方案、一个责任单位、一抓到底解决问题)。同时，要求各办案单位要发挥牵头单位作用，协调、联动、整合资源落实责任、措施，尽快把矛盾调处化解。在积案排查摸底了解后，要求各乡镇、涉案单位的牵头部门的包案领导在接到案件后，主动同县包案领导汇报基本案情，并共同研究解决案件的方法，落实化解措施

实行定期汇报，各工作组要按照一案一册要求做好台账，每月要定期上报案件的化解情况，能化解要按照省的九个一上报材料并由包案的责任单位领导、县领导审阅签名后上报县积案化解活动办公室进行审批结案，未能办结的应报告下一段采取的化解措施继续调处;交办的积案，按照县的要求于11月底全部办结，如不能按期办结的，由工作组写出相关材料说明原因和下一步工作措施交县包案领导签字后上报领导小组办公室并上报县委、县政府的主管领导。

(三)加强督促检查，推动解决突出问题

积案交办后，我县采取了各种有效措施，如对重点单位、乡镇的由县的分管领导带队召开案件的研究分析会议，并对相关案件进行研究分析原因、成因，研究解决措施，使很多积案迅速而解，又如县主要领导对个别的重点案件还亲自研究解决措施，出良策、献良方，并对个别缠访、闹访人员亲自约见，从而确保问题合理解决到位，生活困难扶持救济到位，缠访、闹访教育疏导到位，违法上访的依法处置到位。同时我还加大督查的力度，分别由\_局长和两名副局长带队到乡镇单位进行第一阶段的检查督导并对相关案件提出解决意见，从而使案件能早日化解结案。

>二、努力抓好信访秩序治理、规范信访秩序工作情况

为了严格坚持依法依规解决群众信访问题，不轻易突破政策法律规定去解决本不应该解决的问题，努力减少因此导致的越级访和缠访闹访，今年来，认真组织规范信访秩序。

(一)抓好规范上访行为

组织各乡镇、县各单位认真学习中央和省关于依法处理涉法涉诉信访问题、引导群众依法逐级走访等相关文件精神，积极加强与上级信访部门的沟通，争取上级信访部门对越级上访不支持、不受理、不通报、不记账，引导群众以理性合法方式逐级表达诉求。对一些缠访、闹访的信访案件，特别是多次重复到省进京上访的案件，探索通过召开信访事项听证会或启动核查程序，把案件及时结案，打消上访群众不切实际的上访愿望，维护正常的信访工作秩序。

(二)以宣传贯彻《xx省信访条例》为契机，做好信访秩序规范和宣传工作

《xx省信访条例》将于今年7月1日起施行。为做好《xx省信访条例》的贯彻实施工作，确保各级党政领导干部和社会各界学习了解并准确把握条例的立法精神和制度设计，根据《xx省信访条例》宣传普及工作方案，我县信访部门结合实际进行宣传，做到墙上有字、电视有声，充分利用广告、墙报、报纸、电子屏幕、宣讲、学习研讨等形式学习宣传条例。6月18日，省宣讲团到我县进行宣讲，上午在县直单位召开宣讲会，下午到阳城镇召开宣讲会。

6月23日，由县人大内司委、县\_、县司法局等组成的县宣讲团分两个小组赴全县13个乡镇进行宣讲，重点对各乡镇班子成员，各政法派驻机构负责人、信访办负责人，乡镇中层干部，村(居、社区)全体干部及人民调解员等进行宣传讲解《xx省信访条例》。为做好省《信访条例》的宣传工作，县\_向市统一订购了相关宣传资料，其中包含省《信访条例》法规手册、信访工作资料(含信访工作人员篇、信访人篇)、省《信访条例》宣讲提纲以及宣传视频光盘等资料。各乡镇、各单位除了积极开展《条例》的宣讲工作之外，还按照相关要求，采取宣传条幅、宣传栏、播放宣传光盘等方式，广泛开展省《信访条例》的宣传。

今年来，县\_通过把社会矛盾化解纳入信访工作的总体部署，社会矛盾化解工作水平和社会风险防范能力明显提高。反映在群众信访的变化上，近年来，我县群众到省、市上访的数量每年逐步减少;今年以来，省、市下交的积案化解任务、全国信访信息系统登记交办的我县群众上访事项同比下降50%以上。与此同时，群众矛盾统统涌入信访渠道的现象也已经发生明显的转变，各级信访机构的工作数量也逐年减少，反映出群众信访量逐年稳步下降，前几年群众矛盾迅猛上升的势头得到有效控制。

虽然在化解社会矛盾方面取得了一些成效，但这项工作永无止境，当前社会矛盾复杂多样，稳定形势较为严峻：一些旧的矛盾仍然存在，新的问题又逐步出现;群众利益诉求日益多元

**信访举报平台情况报告范文 第六篇**

一、基本情况

XX年以来，XX纪委监委共接收信访举报XX件（次），其中业务范围外XX件（次）、检举控告类信访举报XX件（次）（含重复件XX件（次））；按照信访来源分，上级转交办XX件（次）、本级受理XX件（次）；对业务范围外XX件（次）信访举报已转相关职能部门办理，对XX件（次）检举控告类信访举报进行四类处置，其中谈话函询X件、初步核实XX件、暂存待查X件、予以了结XX件、移交市纪委X件。综合监督执纪、政治巡察、信访举报和审计、扶贫等单位移交的问题线索，共收到问题线索XX件（含信访举报重复件XX件），去除重复件处置XX件，其中初步核实XX件，谈话函询X件，暂存待查X件。予以了结XX件，立案X件，给予党纪政务处分X人，其中给予党内警告处分X人，党内严重警告处分X人，撤销党内职务X人，留党察看一年6人，开除党籍X人，政务警告X人，政务记过X人，政务记大过X人，政务降级X人，开除公职X人，双重处分X人，免于处分X人，撤销案件X件，留置X人，移送检察机关审查起诉X人，正在办理6X件（已立案尚未下达处分决定书X件，正在办理X）。

二、主要做法

（一）围绕中心，服务大局。信访举报是群众参与监督的重要途径，是党风廉政建设和反腐败斗争重要的基础性工作，是纪检监察机关获取问题线索的主要来源。县委、县政府高度重视纪检监察信访举报工作，纳入全县大信访工作格局和各级党委党风廉政建设责任制来总体谋划和推进，以维护群众合法权益为出发点和落脚点，树立“信访无小事”的观念，坚持抓早抓小，强化责任担当，层层压实主体责任和监督责任。县纪委监委把信访举报和问题线索处置，作为纪检监察机关的主要职责之一，纳入县纪委监委领导干部划片包乡（镇）工作重要内容，建立落实“主要领导负总责、常委班子包片区、职能科室挂乡镇、业务室办具体抓”的责任机制，层层明确要求、落实责任，确保信访举报及问题线索处置有人管、督促跟踪有人抓，切实构建了全委参与、县乡共抓大格局。

（三）强化分析，科学研判。县纪委监委建立健全信访举报形势分析机制，依托纪检监察信访信息系统，按月、按季度、分年度对信访举报情况和形势进行汇总、分析。同时，为强化问题线索处置，实现问题线索处置规范化、精准化，增强执纪监督和审查调查的高效性、准确性，县纪委监委进一步健全了问题线索集中研判机制，定期召开班子会议进行研判，由案件管理室、案件审理室和各纪检监察室、各派驻纪检组、各相关室办对所有在办的问题线索进行汇报，班子对问题线索进行集体分析、综合研判、科学处置，切实促进提高成案率。

（四）强化督办，推动落实。案件监督管理室定期对各纪检监察室和乡镇纪委监察室在办问题线索进行全面梳理，规范督办程序和责任，建立督办工作台帐，明确专人负责，加强对本级机关信访举报梳理的问题线索、上级机关交办的问题线索和领导交办的信访举报、问题线索的督查督办，对问题线索查办进展缓慢的办案室办进行电话催办、督办，确保督办件在规定的时间内办结。XX年以来，累计电话督办X余次，发函督办X次，实地督办X余次，查处了XX文体局局长等问题线索。

（五）健全机制，夯实基础。规范信访接待和办案场所建设，县纪委监委在环境有限的条件下，配齐信访室、县级谈话室和X个乡镇谈话室监控、扫描和录音设备，完善办公硬件设施升规范化水平。制定完善了《XX纪检监察机关转办件跟踪督查办法》《XX纪检监察机关首信初访责任制度》《XX纪委监委过度时期线索管理规定》等工作制度，细化信访举报件和问题线索管理、处置、办理等内容，明确工作首办责任、审核把关、督查督办等要求，强化责任追究，有力推动信访举报工作和问题线索处置科学化、制度化、规范化进程。

三、存在问题

（一）反映业务范围外问题较多。XX年以来收到反映利益诉求、涉法涉诉、土地争议等业务范围外信访举报XX件（次），占总量的。一方面反映出群众的维权意识、法治意识越来越强，自身利益受到侵害时敢于站出来反映；另一方面，有的群众在反映问题时不区分部门职责盲目投递、多级投递现象普遍存在，同一个内容大多从省到市再到县多级投递，如孙祥春来信反映涉法涉诉问题，从XX年以来已投递了X件，尽管已多次答复其通过合理合法渠道解决问题，但其依然我行我素。再一方面，群众通过纪检监察机关反映利益诉求问题，也折射出个别单位和一些党员干部对待群众诉求不主动作为，甚至推诿扯皮、态度粗暴，群众合理诉求不能得到及时解决继而上访的问题。

（二）重复举报、越级举报现象仍然突出。XX6年以来检举控告类重复举报达XX件（次），占总量的℅，有的信访举报已经核实过，但反映人对调查结果不满意而依然举报，如XX反映XX涉嫌违纪问题。有的举报尽管已受理，但反映人为了引起重视反复举报，如X及其家人来信（来访）反映X所长涉嫌违纪违法问题在一个月内投递了X件，还有X件在投递的路上，该信访件已作为问题线索正在初核中。

（三）信访举报件核实难度增加。有的信访举报在动机上目的不纯，反映内容上道听途说、添油加醋，甚至捏造事实、无中生有，有的群众举报将个人利益诉求与干部违纪问题故意混淆、交织反映，认为可以更快更好解决利益诉求问题。按照纪检监察机关信访举报“件件有着落、事事有回音”的要求，需要花费大量的人力、物力进行核实，且有的举报因为采取匿名形式，无法进行回复，以至于反复举报，增大了信访举报量，增加了工作成本，造成资源浪费。

（四）执纪审查力量较薄弱。监察体制改革完成以后，加大了执纪审查力量的配备，虽然设立6个纪检监察室，但一至四室仅配备X名干部，五室、六室至今无执纪审查人员，带来一些问题线索查处滞后，在案件办理中还需大量抽调人员参与，一旦办理大案要案，其它问题线索办理将无力推动。加之乡镇一级纪检干部流动较快，且人少事多，因监督和执纪审查工作专业性、程序性、法规性较强，一定程度上影响了问题线索处置的时效性和连续性。同时，人员素质有待提高，原纪委人员对职务犯罪案件的办理不熟悉，检察机关转隶人员对党纪、党规不熟悉，在办案中受到制约。

四、下步工作打算

（一）注重宣传引导。监察体制改革以后，信访举报问题更多、涉及范围更广，我们将进一步加大纪检监察信访举报渠道、受理范围、管辖权限、信访举报法规制度和处理程序以及常见的不予受理事项的宣传力度，严格按照纪检监察机关信访举报受理范围受理信访举报问题，耐心细致做好对反映利益诉求、涉法涉诉类问题群众的沟通引导，引导群众依纪依规依法反映问题。进一步落实纪委监委领导班子和纪检干部开展下访、接访、约访工作制度，进一步畅通信访举报渠道，使问题解决在源头和基层。

（二）强化沟通衔接。进一步落实县纪委监委领导班子和纪检监察干部开展下访、接访、约访工作制度，进一步畅通信访举报渠道，使问题解决在源头和基层，主动与党委政府各部门做好沟通和衔接工作，帮助群众疏通办理渠道，使群众按照职能分工到相关部门反映问题，协助群众解决问题，坚决杜绝生、冷、硬和推脱等问题发生。

（三）集中整治信访举报突出问题。根据省、市纪委安排部署，开展集中整治信访举报突出问题工作，明确目标任务，抓紧抓实每个步骤，推进减存控增，确保集中整治取得实实在在的效果。同时，强化信访分析研判。进一步建立健全信访举报周小结、月汇总、季分析制度，强化对信访举报形势、重复举报、专门领域等专项信访信息的分析，掌握信访动态，揭示现象和本质的关系，提出针对性和操作性意见供领导决策参考。

（四）加大线索处置力度。健全线索处置机制，坚持纪律面前人人平等，认真贯彻落实中央、省、市纪委工作部署和要求，继续加大线索处置和查办案件工作力度，保持反腐倡廉高压态势，注重发挥查办案件的综合效果。着力完善与执法机关、司法机关的协调衔接机制，实现线索处置、执纪审查、依法调查与审查起诉顺畅衔接，形成既协调配合又相互制约的体制机制，着力提升反腐败工作制度化、规范化和法制化水平。

（五）强化干部队伍建设，提升工作能力。进一步加强纪检干部业务培训，深化纪法衔接、纪法贯通，提高依纪依规解决信访举报问题和线索处置的能力，提升工作质效。强化理论和业务知识学习，提升综合素质能力，加快机构整合、人员融合、工作磨合，形成运转高效、相互协调、相互制约的工作机制。

汇报完毕！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！