# 社保缴费基数调整总结范文精选19篇

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2025-03-14

*社保缴费基数调整总结范文 第一篇随着20xx年全市职工平均工资的公布，20xx年度的各项社保缴费基数也随之确定，最低为3082元，最高为23118元。市人力社保局近日公布，20xx年度北京市职工年平均工资为92477元，月平均工资为7706...*

**社保缴费基数调整总结范文 第一篇**

随着20xx年全市职工平均工资的公布，20xx年度的各项社保缴费基数也随之确定，最低为3082元，最高为23118元。

市人力社保局近日公布，20xx年度北京市职工年平均工资为92477元，月平均工资为7706元。按照北京市社会保险的相关规定，20xx年度各项社会保险缴费工资基数和缴费金额也将“水涨船高”。以本市上一年职工月平均工资作为缴费基数的，其缴费工资基数为7706元；上一年职工月平均工资收入超过本市上一年职工月平均工资300%的，其缴费工资基数为23118元；以本市上一年职工月平均工资的70%作为缴费基数的，其缴费工资基数为5394元；以本市上一年职工月平均工资的60%作为缴费基数的，其缴费工资基数为4624元；以本市上一年职工月平均工资的40%作为缴费基数的，其缴费工资基数为3082元。

个人委托存档的灵活就业人员缴纳职工基本养老保险、失业保险和基本医疗保险月缴费金额也确定。以本市上一年职工月平均工资为缴费基数的，月缴纳职工基本养老保险费元、失业保险费元；以本市上一年职工月平均工资的60%作为缴费基数的，月缴纳职工基本养老保险费元、失业保险费元；以本市上一年职工月平均工资的40%作为缴费基数的，月缴纳职工基本养老保险费元、失业保险费元。

**社保缴费基数调整总结范文 第二篇**

不知不觉来到公司已经近两个月了，这两个月中有不少辛苦，更多的是收获。在这之前的公司工作分工比较明确，我负责公司内部物品的维护管理，加之有的工作涉及不到，所以到公司之后所有的工作都由我一个人来做，刚开始的时候有点不适应，通过x老师的指导我很快进入工作状态，虽有稍有纰漏，但总体我还是比较满意的。现将这两个月的工作情况总结如下：

>一、行政方面

1、首先对公司所有的固定资产进行归类、编号，并注明由谁使用。办公用品入库盘点，发现有问题及时提出来，决不隐瞒，并积极解决存在的问题，争取让问题在我这儿消失。

2、考勤统计。每天将请假、调休员工的请假、调休单保存完好备查。争取月底前将考勤做完交给财务。

3、公司信件的收发、登记、分递。

4、接待来访客人。

5、每周会议进行记录并完成纪要交x老师审核无误后再发至x总、x总邮箱。

6、公司供应商账单结算。

7、x总、x总出差机票、火车票的预定并跟踪积分累计。

9、参与xxx文化广场标书制作;参与新款手机发布招标会的对外联络及预定会议室并参与会议，收获颇多。

10x其他临时性工作。

>二、人事方面

2、社保工作。之前对社保的概念只停留在理论层面。上一年度的工资基数未核定，这造成的后果将诗司在成本方面的增加。发现这个问题后核定基数已经接近尾声，我一遍遍向社保中心老师、向周围的同学、朋友打听未核定基数还有什么办法可以解决，功夫不负有心人，我终于在x月x日完成基数变更。由于自己没有社保方面的实战经验，我买了专门的实操手册来学习，不断提高自己的专业水平。在此期间为xxx取回了医保存折并发到本人手中。新的社保基数已经公布，我本月也按照新的缴费基数计算个人由公司代缴和由公司为员工所出的两部分。

3、公司培训。来到公司后公司进行了两次业务培训，一是办公软件PPT的学习，一诗司情况介绍，对这两部分内容的培训我认真的进行了学习，同事更加深刻的学习了公司的企业文化，我在以后的工作也会按照公司的要求来严格要求自己，使自己很快能融入公司，面对客户我能准确回答出公司的业务范围等等。

刚来公司的时候对公司重大资产盘点不够准确、及时，细心方面还应加强，通过这两个月对公司的了解，公司在管理方面比较细致，值得我去更加认真对待这项工作，人事工作经验略有欠缺，在以后的工作中加强学习，提高专业水平。

>三、建议

1、每个岗位职责上墙，明确责任。

2、每周例会上每个部门通报部门的情况，如本部门的工作计划、工作进度及本部门

需要别的部门协调、帮助的事项。

3、公司每个部门、每个部门坚持使用PDCA循环法。以上是我试用期的工作总结，领导的指导和同事的支持使我很快融入公司的文化氛围中，使我在不同的方面得到全面的发展，我的职业规划之路迈出了重要的步伐。

**社保缴费基数调整总结范文 第三篇**

今年以来，我局紧扣社会保障工作“保障民生”的主题，紧紧咬住工作目标，积极创新工作措施，各项工作快速平稳推进。

一、202x年工作进展情况

(一)目标完成情况

1、离退休人员基本养老金按时足额发放，社会化发放率保持10--。

2、预计到6月末，全市基本养老保险扩面新增达750--，完成市计划的7--，参保总数可达人，完成省计划的9--;工伤保险扩面新增参保人员500--，其中农民工参保新增300--，分别完成市计划的5--和3--。工伤保险参保总数可达人，其中农民工参保达人，分别完成省计划的9--和9--。生育保险扩面新增参保人员250--，完成市计划的5--，参保总数达人，完成省计划的9--。

3、基本养老保险个人帐户做实率、上解率保持10--。

4、企业退休人员社区管理人数达到，完成省计划的9--。

(二)所做的主要工作

1、以建立社保扩面长效机制为中心，全面巩固社保扩面工作成果。一是继续落实社保扩面目标责任管理，各县(市)区召开会议层层分解目标，落实责任。二是继续落实上两年行之有效的社保扩面工作措施。对社保扩面难点企业实行领导包户;市直3--联动部门继续对未按规定参保缴费的企业依法制约;各级劳动xxx门集中时间开展专项监察;坚持扩面回访，防止企业中断缴费或不按规定缴费。三是全力抓好社保扩面企业欠费清理工作，5月份对全市扩面参保企业欠费情况进行核查，并制定了清欠工作计划。四是继续做好社保扩面政策宣传，营造社保扩面工作推进氛围。

2、以促进社会保险整体工作为目标，深入推进企业退休人员社会化管理服务工作。一是为保持全社会参与社会保险工作的氛围，将社会化管理服务工作摆上重要工作日程。二是市劳动保障主管副局长亲自主抓，制定了全市社会化管理推进工作方案，召开专题会议进行部署，并通过两个月的努力，形成了全市整体推进的工作态势。三是以推进社会化管理四项基础工作作为重点，采取“先试点后推开”的方式推进社会化管理服务工作，力争在年底实现“四个统一”。即，统一发放人员联系卡，统一退休人员自管组织，统一建立社会化管理信息平台，统一社区服务内容和形式。四是开展以社会化管理服务工作为主题的企业退休人员活动，营造推进工作氛围。-×、-×先后举办了社会化管理服务活动，直接参与的退休人员达200--人，在社会上产生了良好反响。

3、以解决群众关心的热点问题为着力点，继续做好基本养老保险制度改革。一是在全省试点开展了企业退休人员养老金水平调查，全市共抽样200--，抽样合格率达到10--，为全省养老金调整提供了可靠依据。二是在全市范围内开展了历史拖欠养老金情况调查工作，调查工作以淡化主题、实事求是为原则稳妥实施，调查工作将在7月上旬结束。三是对全市退休人员数据信息进行了全面清理，保证退休人员养老金调整工作顺利进行。

4、以推进社保扩面工作为契机，有力推进高风险企业参加工伤保险。一是利用一个月的时间，对全市高风险企业参加工伤保险状况进行了全面调查，基本掌握了全市未参加工伤保险的高风险企业状况和人员结构。二是各地区落实扩面工作措施积极推进高风险参加工伤保险，实现了时间过半、任务过半的工作要求。三是启动以“平安计划”为主题的宣传工作，深入开展工伤保险政策宣传。

5、以清理社会保险基金为手段，加强社会保险基金的管理和监督。一是对全市基本养老保险基金和农保基金进行了全面核查，查清了基金使用中存在的主要问题。二是3月29日市政府召开了县(市)区协调会，明确了养老保险基金和农保基金在国家检查组来我市前全部还清的工作要求。三是加强基金清理工作的督导力度，对相关地区进行了专项调研，目前已收回被占用基金18--元。

6、以规范农保业务经办制度为切入点，稳妥推进农保工作。一是对全市农保工作进行了全面调研，确定了“保障农保基金安全、确保农保养老金按时足额发放”的工作重点。二是理顺了农保业务经办体系，-×、-×农保工作在审计监督下，全部移交到社保经办机构，形成了全市统一的农保业务经办体系。三是进一步完善了农保待遇审核支付程序，建立了市、县(市)区两级社保经办机构待遇审核制度，农保养老金社会化发放工作已着手运作。

二、当前工作存在的主要问题

1、缴费率低的问题仍然十分突出。全市养老保险缴费率不足5--，个别地区生育保险缴费率仅为--，征缴工作力度明显不足。

2、巩固社保扩面工作成果压力很大。扩面参保企业断缴问题仍然突出，高风险企业参加工伤保险工作推进难度大，餐饮行业参保工作没有明显进展。

3、确保养老金按时足额发放的压力巨大。养老金水平进行调整后，我市下半年将集中增加基金支出1017--元。

三、下步工作安排意见

1、重点做好“确保”工作。一是认真做好与财政部门的协作，保证养老金增资部分足额支付。二是迅速稳妥完成养老金待遇调整工作，确保“好事办好”。二是准确完成历史拖欠养老金调查工作，为补发拖欠创造条件。

2、集中推进社保扩面工作。一是重点做好扩面企业欠费清理工作，集中7、8两个月时间进行逐户清欠，各地区欠费清理率要达到9--以上。二是落实各项社保扩面工作措施，力争在10月末完成全年社保扩面工作目标。三是进一步完善社保扩面政策性措施，积极推进餐饮、娱乐行业企业参保。四是完善高风险企业参加工伤保险政策，实现参保的突破性进展。

3、提高基本养老保险缴费率工作。一是以扩面清欠工作为契机，推进基本养老保险缴费工作。二是建立缴费企业月通报制度，督促地税部门加大征缴工作力度。三是对长期欠费企业和拒不缴费企业，通过媒体公开曝光，督促缴费。四是对确有缴费能力而不缴费的企业，进行缴费专项监察。

**社保缴费基数调整总结范文 第四篇**

202x年，在区委、区政府正确领导下，禅城区社保局紧紧围绕市、区主管局的工作部署，坚持科学发展，锐意开拓创新，充分发挥社会保险工作在保障民生和社会经济发展大局的作用，各项工作有亮点、有成效，取得较好成绩。

202x年，我们根据年初制定的工作要点，在推进民生实事、提升服务水平、实施社保新政以及稽核内审等方面积极作为，各项社保经办工作任务圆满完成。

(一)全面贯彻抓落实，认真执行社保新政。

1.各项社保待遇显著提高。4月份，完成全区万名企业退休人员基础养老金的调整工作，人均增加195元/月,达到2145元/人/月;完成全区--年度工伤伤残津贴调整工作，调整后的人均伤残津贴为2024元/月，平均增加额192元/月，增幅为10%。5月份，提高我区近4000名失业人员的失业保险待遇，每人月增168元，达到1048元/月。

2.居民大病补贴制度全面落实。贯彻执行并跟踪完善居民医保大病补贴制度，积极预测数据走向，平衡把握基金的承受能力，确保居民医保大额补贴制度的顺利实施，将政府的惠民政策真正落到实处。

3.生育保险经办服务不断强化。做好生育保险的业务培训、宣传解释及信息系统测试等工作，按政策要求积极做好生育保险就医确认、生育医疗待遇零星报销、追溯期生育津贴补发、医院前台住院登记等经办服务，确保新旧政策顺利衔接和系统的平稳运行。

(二)立足全局抓服务，稳健推进民生实事。

1. 社保卡发放成效显著。按照市社保局下达给我区的发卡任务，我们制定了--年禅城区社保卡发放计划，强化宣传动员，明确区居民和退休人员的发卡工作的责任主体，建立社保卡发卡工作的激励机制，加强与市社保局、各发卡银行协调解决发卡过程中出现的问题，全区社保卡发放工作取得突出成绩。

2.居民养老保险制度不断完善。调整了我区城乡居民社会养老待遇水平，将全区约万城乡居民基础养老金由原来的100元/人/月调升至120元/人/月,增幅达20%;同时增加城乡居民养老保险待遇享受人员丧葬补助费元。在不断完善居民养老保险制度的同时，也提高了居民的参保积极性。

3.服务企业群众活动扎实开展。

一是开展“改进作风、创新服务、提升效能能”活动。从企业发展、群众需求出发，制定《禅城区社保局“改进作风、创新服务、提升效能”活动实施方案》，并通过开展12项精心选定的活动，目前已在压减行政成本、科学优化业务经办流程、进一步下放审批权限、创新服务方式、提高经办效率等方面取得较明显的实效，切实提高服务企业、服务群众的水平。

二是开展党员与企业、村居一对一服务活动。以各党支部和各分局为责任主体，以各管线和各党小组为驱动推手，把全局57名在职党员分别与我区57个重点企业以及部分村居实行一对一挂钩，求真务实、科学有效地为企业、群众排忧解难。目前，各责任主体已与各企业、村居举行了见面会，建立畅通的沟通渠道，收集并解决当前存在的社保问题。接下来，各责任主体继续保持与企业、村居的良好沟通，及时了解并解决社保问题，并定期开展送政策、送培训、送宣传到挂钩企业、村居活动。

(三)突出重点抓创新，不断夯实经办基础。

**社保缴费基数调整总结范文 第五篇**

不知不觉来到公司已经近两个月了，这两个月中有不少辛苦，更多的是收获。在这之前的公司工作分工比较明确，我负责公司内部的维护管理，加之有的工作涉及不到，所以到公司之后所有的工作都由我一个人来做，刚开始的时候有点不适应，通过王老师的指导我很快进入工作状态，虽有稍有纰漏，但总体我还是比较满意的。现将这两个月的工作情况总结如下：

>一、行政方面

1、首先对公司所有的固定资产进行归类、编号，并注明由谁使用。办公用品入库盘点，发现有问题及时提出来，决不隐瞒，并积极解决存在的问题，争取让问题在我这儿消失。

2、考勤统计。每天将请假、调休员工的请假、调休单保存完好备查。争取月底前将考勤做完交给财务。

3、公司信件的收发、登记、分递。

4、接待来访客人。

5、每周会议进行记录并完成纪要交王老师审核无误后再发至陈总、方总邮箱。

6、公司供应商账单结算。

7、陈总、方总出差机票、火车票的预定并跟踪积分累计。

9、参与xx文化广场标书制作；参与新款手机发布招标会的对外联络及预定会议室并参与会议，收获颇多。

10、其他临时性工作。

>二、人事方面

1、招聘工作

2、社保工作

之前对社保的概念只停留在理论层面。上一年度的工资基数未核定，这造成的后果将是公司在成本方面的增加。发现这个问题后核定基数已经接近尾声，我一遍遍向社保中心老师、向周围的同学、朋友打听未核定基数还有什么办法可以解决，功夫不负有心人，我终于在xx月xx日完成基数变更。由于自己没有社保方面的实战经验，我买了专门的实操手册来学习，不断提高自己的专业水平。在此期间为xx取回了医保存折并发到本人手中。新的社保基数已经公布，我本月也按照新的缴费基数计算个人由公司代缴和由公司为员工所出的两部分。

3、公司培训

来到公司后公司进行了两次业务培训，一是办公软件ppt的学习，一是公司情况介绍，对这两部分内容的培训我认真的进行了学习，同事更加深刻的学习了公司的企业文化，我在以后的工作也会按照公司的要求来严格要求自己，使自己很快能融入公司，面对客户我能准确回答出公司的业务范围等等。

刚来公司的时候对公司重大资产盘点不够准确、及时，细心方面还应加强，通过这两个月对公司的了解，公司在管理方面比较细致，值得我去更加认真对待这项工作，人事工作经验略有欠缺，在以后的工作中加强学习，提高专业水平。

>三、建议：

1、每个岗位职责上墙，明确责任。

2、每周例会上每个部门通报部门的情况，如本部门的工作计划、工作进度及本部门需要别的部门协调、帮助的事项。

3、公司每个部门、每个部门坚持使用PDCA循环法。以上是我试用期的工作总结，领导的指导和同事的支持使我很快融入公司的文化氛围中，使我在不同的方面得到全面的发展，我的职业规划之路迈出了重要的步伐，我与uk共发展。

**社保缴费基数调整总结范文 第六篇**

在社保缴费费率阶段性降低后，社保缴费基数即将迎来调整。专家认为，扩大统计口径范围后，社保缴费基数可能下降10%左右，这有利于减轻低收入者缴费负担，让更多低收入者交得起社保，同时拿到手的工资也有望增加。

xxx近期印发的《关于激发重点群体活力带动城乡居民增收的实施意见》提出，将城镇私营单位在岗职工平均工资纳入缴费基数统计口径范围，形成合理的社会保险和住房公积金缴费基数，避免对低收入群体的制度性挤出。

目前，我国的社保缴费基数确定得比较粗放，很多省份往往以城镇非私营单位在岗职工平均工资来确定社保缴费基数。如某省人社厅通知，20全省非私营单位在岗职工年平均工资为52960元，作为该省在岗职工平均工资，据此确定参加基本养老保险职工个人缴纳养老保险费基数的上下限、城镇个体工商户和灵活就业人员缴纳养老保险费基数，计算参保人员退休时基础养老金和过渡性养老金。

而随着每年社会平均工资的上涨，“年年上涨”也成为社保缴费基数的一个新常态，企业负担过重、影响职工收入的问题也一直备受社会关注。不仅如此，低收入群体也可能因此面临缩水的状况。根据现行规定，参保人月平均工资低于当地职工平均工资60%的，按当地职工月平均工资的60%缴费。也就是说，对于工资达不到平均工资60%的职工，要按照高于本人工资的基数进行缴费，导致实际到手工资更少。

“社会平均工资不是一个中位数，而是一个平均数。由于职工工资差异大，平均工资偏高，脱离了大部分职工的收入水平，对高、中、低收入群体没有合理地区别对待。”清华大学就业与社会保障研究中心主任杨燕绥表示，对于职工来说，无论是在大企业还是在小企业工作，参加社保享受的权利应该是一样的。但是此前，纳入社保缴费基数统计口径范围的主要是国企和大中型企业，这些企业的职工工资水平相对较高。对于民营小企业来说，缴费基数不能按照大企业的缴费基数去配比，否xxx营企业和小企业将很难承受。

简单来说，参保人应缴社会保险费，为社保缴费基数乘以社保费率之数值。针对我国社保费率偏高的问题，从今年5月1日起两年内，对企业职工基本养老保险单位缴费比例超过20%的省份，将缴费比例降至20%;单位缴费比例为20%，且年底基金累计结余可支付月数超过9个月的省份，可以阶段性降低至19%。

“要避免对低收入群体的制度性挤出，阶段性降低社保缴费费率还不够，还要进一步夯实费基。”杨燕绥分析认为，扩宽统计口径范围，将小企业、民营企业纳入进来，预计缴费基数将下降10%左右，“这样把费率和费基都降下来，企业的社保负担会就可以减轻，从而让更多工资比较低的群体也能参保。”

相关阅读

五险一金如何交才划算

1、养老保险缴纳越多受益越多

今年我国的养老金是变化多端，上调了，还是实行了并轨制度，照这样的形势发展下去，多缴肯定是没错的，但每月会由用人单位代扣代缴一笔钱，等达到法定退休年龄(男65岁、女60岁)后可以从社保系统领养老金，时间越长，得到的养老金就越多。

需要注意的是，养老金一般要交满15年，到退休的时候才能终生享受，如果到退休年龄交养老保险不满15年，那等到你退休的时候国家会把你个人帐户上存的8%-9%的养老金全部退给你，而单位给你交的20%会全部划到国家的养老统筹基金里，为国家做贡献，跟你一毛钱关系都没有。

2、医保缴费需达到国家规定年限

根据《社会保险法》第二十七条规定：参加职工基本医疗保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费达到国家规定年限的，退休后不再缴纳基本医疗保险费，按照国家规定享受基本医疗保险待遇;未达到国家规定年限的，可以缴费至国家规定年限。

这个医保的缴费年限为25年，假如你不交满25年，退休时就只有账户那些个人缴存的2%部分的余额，单位交的10%是要上交给国家的，另外医疗保险中断3个月以上是会失效的。所以，因离职交费间断的时候一定要联系新公司补缴，不然等你到了老年要后悔死了。

3、存积金不如投资

大家应该都知道，公积金越多越好，当然，不知道的现在也知道了。但是对于不买房子，或者短期内不准备买房子的人来说，公积金就这么如同虚设一般存在账户上并不划算。因为公积金中，本年度缴纳的部分只能获得银行的活期存款利率，而以往年度缴纳的资金，只能获得三个月定期存款利率。而且，住房公积金月缴存额超过上限还须纳税。

所以，小拓建议大家如果暂时没有买房的打算，最好把公积金拿出来，去做一些投资(如拓天速贷)、基金之类的，更划算一点。

4、缴满一年才可领取失业金

根据《社保法》第四十五条规定：失业人员符合下列条件的，从失业保险基金中领取失业保险金：(一)失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年的;(二)非因本人意愿中断就业的;(三)已经进行失业登记，并有求职要求的。

失业人员须在离职后的60日内持职业指导培训卡、户口簿、身份证、解除劳动(聘用)合同或者工作关系的证明和照片到户口所在地街道、镇xxx门进行失业登记，办理申领失业保险金手续。

5、无工作单位难享生育保险

生育保险与失业保险的缴费年限差不多，一般都是一年，只有缴满一年及满足其他生育保险政策才能享受相关的生育保险待遇。

根据政策规定，单位为职工办理了参加生育保险手续并正常缴费后，男女职工才可以享受生育保险待遇。也就是说，在参保后怀孕才有待遇，参保前怀孕的女职工生育费不能报销，参保前妻子怀孕的男职工也没有护理津贴。

参保期间女职工或男职工妻子怀孕，若当中变换了工作单位，只要生育保险缴费没发生中断，就不影响享受生育保险待遇。而一旦缴费中断，生育保险待遇即取消。

**社保缴费基数调整总结范文 第七篇**

xx市xx区市容环境卫生管理局 x年十一月二十三日 关于社保补缴的通告3 参加省直社会保险统筹各单位、灵活就业人员: 根据《关于公布社会保险年度企业职工基本养老保险缴费工资上限和下限的通知》(粤人社函[]2861号，社保年度省直社会保险费缴费基数上下限和灵活就业人员缴费基数的规定自x年7月1日执行生效，对之前7、8、9月份按照旧基数预申报缴纳的单位及个人，现将上下限差额补缴事宜通知如下: >一、本次差额补缴仅允许门前申报，需对x年7、8、9月份因上下限调整而进行差额补缴的单位或灵活就业人员，请参照差额补缴省直社保费缴纳程序，填写相关表证单书，自行前来我局征收前台进行申报缴纳;非广州地区的缴费单位(不含灵活就业个人，请在所属地市地税部门补缴。>二、请将本次7、8、9月份的基数上下限差额补缴与其他月份及其他类型的差额补缴区分申报，以免造成混淆。>三、本次7、8、9月份基数差额补缴的最后期限的x年12月31日，请需要补缴的单位及灵活就业人员务必在这期间完成相关补缴工作。特此通知。

**社保缴费基数调整总结范文 第八篇**

达内记者从市社保局获悉，6月1日起，全市参保单位及个人可以缴纳20xx年养老保险费和失业保险费。

参保单位要在8月26日前完成申报工作

全市参保单位及用工人员20xx年缴费工资基数核定工作于6月1日起至8月26日结束。期间各参保单位需及时申办用工人员增、减手续，同时核定并缴纳20xx年当年保费。20xx年参保单位在职人员养老保险缴费基数下限为元/月，缴费基数上限为元/月。

未按时足额缴费依法惩处

未按规定预缴和在申报期内未及时办理基数核定及申报缴费的参保单位，市社保局将依据《xxx社会保险法》规定加收滞纳金。对因单位欠费原因导致未按期办理退休手续及缴纳养老保险费的人员，养老金核发按有关规定执行。

欠缴20xx年及以前年度养老保险费、失业保险费的参保单位必须一次性补齐欠费，否则市社保局在依法加收滞纳金的同时，将移送人社部门依法处以欠费一倍以上三倍以下的罚款。

个人缴费仍自由选档

20xx年全市以个人身份参保、续保人员养老保险费标准为:按社平60%缴费的年缴费额为元/年、按社平80%缴费的年缴费额为元/年、按社平100%缴费的年缴费额为元/年。缴费后缴费标准本年内不得更改。有意愿选择按社平110%或120%缴费的人员可于至市社保局业务经办大厅咨询具体标准并办理缴费业务。

申领社保补贴人员尽快缴费

目前我市20xx年当年社保补贴申领工作已准备就绪，参保人员需及时缴纳保费，并于缴费下月办理申领手续。

吉林银行全面代收

20xx年吉林社保转移手续与流程,吉林社保跨省怎么转移

20xx年吉林省社保五险一金缴纳比例及缴费最新基数规定

20xx年吉林社保五险一金缴纳比例及缴费最新基数规定

20xx年吉林省社保中断怎么补交,吉林省社保补缴流程材料

20xx年吉林市社保中断怎么补交,吉林市社保补缴流程材料

20xx年吉林市社保可以补交吗,吉林市社保补缴流程政策金额材料

吉林补交社保流程和手续,20xx年吉林补缴养老保险新政策条件

吉林20xx年度灵活就业人员社保补贴申报9月开始

**社保缴费基数调整总结范文 第九篇**

>咸宁公布社保缴费基数标准

咸宁市企业和机关事业单位新一年度社会保险缴费核定期，咸宁市人社局按照省人社厅文件精神，以市xxx法定统计数据为基准，正式印发了《咸宁市度社会保险缴费基数以及抚恤待遇支付标准的通知》。

>通知显示：

全市在岗职工人均工资为36853元，月人均工资为3070元。

●对于城镇职工基本养老保险，单位参保缴费比例为28%，其中：单位20%，个人8%;

●城镇个体工商户和灵活就业人员养老保险缴费比例为20%，其中：8%计入个人账户。

●对于城镇职工基本医疗保险，单位参保在职职工缴费比例为10%，其中：单位8%，个人2%;

●退休人员和城镇个体工商户、灵活就业人员缴费比例为8%。

>缴费基数部分，通知规定：

●用人单位和职工按职工上年度月平均应发工资额据实申报社会保险缴费基数。

●缴费基数高于全市上年度在岗职工人均工资300%的，按300%申报;低于60%的，按60%申报。

●根据咸政办发z20xx{94号文件：

参保单位职工医疗保险平均缴费基数月工资达到60%的，享受个人账户和住院报销待遇;

达到80%的，享受个人账户、住院报销、普通门诊统筹待遇;

达到95%以上的，享受个人账户、普通门诊统筹、住院报销和门诊慢性病补助待遇。

>缴费金额部分，通知规定：

●对城镇个体工商户和灵活就业人员，参加职工基本养老保险，可在全市上年度在岗职工人均工资的60%、70%、80%、90%、100%、150%、200%、250%、300%范围内，按照年缴费4416元、5160元、5904元、6624元、7368元、11064元、14736元、18432元、22104元九个档次，根据本人收入状况和经济承受能力自行选择。

●对城镇个体工商户和灵活就业人员，参加职工基本医疗保险，年缴费额为元，另大额医疗保险为190元/人、年。

>通知要求：

根据国家、省政策规定，企业单位及其职工各项社会保险缴费必须以职工工资总额的比例缴纳基本养老保险费，做到据实核定，继续落实五险一单。

>社会保险缴费基数低于1840元的按1840元申报，高于9210元按9210元申报。

>通知下发后：

咸宁市人社局第一时间在政务服务大厅信息栏公示相关文件，管理办迅速更新大厅各类社保缴费、待遇经办宣传栏和各类宣传指南手册，确保办事群众准确获知最新人社政策动态;

为应对即将到来的社保缴费高峰期，咸宁市人社局领导要求，管理办要加强对重点窗口的监督管理，及时回应群众各类服务诉求，协调各局属单位，适时增派人手，确保窗口工作有序开展。

**社保缴费基数调整总结范文 第十篇**

各住房公积金缴存单位：

根据xxx《住房公积金管理条例》和《深圳市住房公积金管理暂行办法》规定，现就做好20xx年住房公积金缴存基数和缴存比例调整工作的有关事项通知如下：

>一、调整内容

（一）自20xx年7月1日起，各住房公积金缴存单位（以下简称单位）应当调整并执行调整后的住房公积金缴存基数（以下简称缴存基数），缴存基数为20xx年度职工个人月平均工资总额。

（二）调整后的缴存基数不得超过本市统计部门提供的20xx年度全市在岗职工月平均工资的5倍，即不超过33765元（20xx年度全市在岗职工月平均工资6753元×5倍）。职工月平均工资总额（实行年薪制的按月均分）未超过上述限额的，以实际月平均工资总额作为缴存基数；超过上述限额的，以该限额作为缴存基数。调整后的缴存基数不得低于20xx元。20xx年7月1日前缴存基数低于20xx元的，自20xx年7月1日起将自动调整为20xx元。

（三）自20xx年7月1日起，单位可以根据自身实际情况调整一次住房公积金缴存比例（以下简称缴存比例）。

（四）调整后的缴存基数和缴存比例执行期限为20xx年7月1日至20xx年6月30日；20xx年7月1日至调整当月之间少缴部分的住房公积金，单位在调整后应予以补缴。

>二、调整办理程序

>三、其他事项

（一）本次缴存基数和缴存比例调整业务自20xx年7月1日起开始办理。缴存基数和缴存比例均需要调整的，单位可同时申请办理调整手续。

（二）单位在调整本单位职工的住房公积金缴存基数、缴存比例时，应告知职工本人，接受职工监督，维护职工合法权益。

特此通知。

深圳市住房公积金管理中心

20xx年6月23日

**社保缴费基数调整总结范文 第十一篇**

企业参保单位20\_年医疗保险和生育保险的\'缴费基数的调整与基本养老保险缴费基数调整保持一致，待20\_年度全省在岗职工月平均工资公布后，与基本养老保险信息系统实现数据共享进行缴费基数调整，同时产生20\_年医疗和生育保险费补缴台账和补注个人账户;以个人身份参加医疗保险的，其缴费基数按省社保中心公布的20\_年灵活就业人员缴纳基本养老保险费标准的最低档执行;大病统筹保险缴费基数仍按2808元/月执行;未在本级参加基本养老保险或养老、医疗保险参保人员结构不一致的单位，待20\_年度全省在岗职工月平均工资公布后按规定申报。

机关事业单位医疗保险和生育保险参保单位缴纳20\_年医疗保险和生育保险费的最低缴费基数为3282元/月，最高缴费基数为9846元/月;大病统筹保险缴费基数仍按2808元/月执行。

**社保缴费基数调整总结范文 第十二篇**

照市局《关于转发劳动和社会保障部的通知》和《关于加强社会保险基金管理工作的通知》文件精神。为做好我区社会保险基金监督工作，保障基金运行的安全，提高监督工作质量，在市局的指导与支持下和局机关的正确领导下，以规范业务操作行为为基础，以健全基金监督制度为保障，以强化内部审计为手段，通过现场监督与非现场监督相结合，保障了劳动保险各项基金的安全平稳运行。现将我们202x年的工作汇报如下：

一、提高认识，健全组织机构

社会保障基金监督管理是一项政策性、专业性、技术性都很强的工作，为加强我区社会保险基金监督工作，我局领导高度重视，成立了社会保险基金监督领导工作小组。经局党组研究决定，我局基金监督工作设在工资保险科，主管局长担任小组长，全面主抓基金监督，牵头开展各项监督审查工作;由多年从事过社保业务工作的专业人员任行政总监督员，负责主持现场监督和非现场监督工作，从政策和业务方面指导基金监督工作;局财务会计师任财务监督员，从财务专业方面提供业务保障;办公室负责协调相关事务。各方面责任明确、分工到人、相互配合、协调一致，围绕市局基金监督处的要求展开工作，对我区社会保险基金从征缴、管理、运营和支付方面定期、不定期的展开监督检查工作。组织机构的健全和职能的落实保证了我局基金监督工作的顺利开展。

二、基金监督采取的措施

(一)明确工作目标

基金监管的目标责任制作为我局“十一五”规划当中重要的组成部分。在我局起草的《--区“十一五”时期就业和社会保障工作规划及202x年远景目标》中强调：“一是强化征收管理，实现依法征收，应收尽收，确保各项社会保险费的征缴到位。二是完善社会保险基金监督制度。完善行政监督、专门监督、社会监督和社保经办机构内部监督相结合的社会保障基金监督体系，实现对社会保险基金征缴、支付和管理运营各个环节的全程监督，切实保障社会保险基金安全。”为切实保证基金的安全运行，各相关部门必须步调一致全力配合，层层落实，层层考核。要求所有审批岗、财务岗、基金业务岗工作人员从眼前工作着手，统一思想，统一认识，人人树立基金安全意识，为基金安全运行打下坚实的思想基础。

(二)规范行政监督行为

今年以来，我局基金监督检查工作抓住全局各个部门全面推行了ISO9000质量管理体系试点工作和“三险合一”管理模式的变化为契机，针对去年对养老保险收缴、支付基金运行操作自查过程中发现的薄弱环节，制定了涉及到行政审批、审核和经办机构在基金运行操作过程中的近35个内部工作规范，规范了基金管理过程中的基金运作行为和强化了基金运行过程中各个环节的监管力度。形成了社会保险行政管理、业务经办和监督检查三方面密切配合、相互制约、相互促进的良性运行。5月份已开始试行，从7月份审核情况看效果良好。工作规范主要特点有：一是对各项社会保险待遇的核准及全部行政许可、行政审批行为实行复审制，并必须经主管局长审定或批准;二是重点对各类行政、事业性收费行为进行了规范，任何工作人员不准随意减免各类行政、事业性收费;三是加强了对薄弱环节的控制和管理，比如《定点医疗机构监督管理控制程序》等程序性文件，采取了有效措施，改进和加强调研工作和对辖区内定点医疗机构监督管理;四是对劳动保障工作的各项业务环节和细节全部进行了识别和约束，做到了细节完整，确保了各项业务行为的可追溯性;五是全面推进了对服务过程的控制，制定了《服务评价卡》，建立了日常化的服务对象满意度测量制度，对工作人员的日常服务行为进行随时监控，从事后监督为转向事前、事中监督为主。

三、基金监督具体工作内容

在局党组领导下，我局基金监督工作已经初见成效。半年多，我们按照劳动部[202x]13号文件《关于开展社会保险基金非现场监督工作的通知》要求，积极努力，克服困难，创造条件，坚持现场监督与非现场监督工作相结合，开展了以下具体工作内容：

**社保缴费基数调整总结范文 第十三篇**

本报讯昨日，省人力资源和社会保障厅下发了《关于按20xx年度在岗职工平均工资征缴社会保险费和计发社会保险待遇的通知》(以下简称《通知》)。记者联系采访了多个市县人社局相关负责人，他们均表示，按往年惯例将从7月起调整社保缴费基数。

《通知》称，省xxx已将20xx年度全省在岗职工年平均工资和各市县在岗职工平均工资进行公布，各市县单位应严格按照我省社会保险政策的有关规定，征缴各项社会保险费和计发各项社会保险待遇。《通知》在附件中列出了20xx年度全省在岗职工年平均工资和各市县在岗职工平均工资。其中20xx年度全省在岗职工年平均工资58406元，月平均工资为4867元。20xx年全省在岗职工月平均工资，与我省职工20xx度社保缴费基数的确定直接相关。

我省现行社保政策规定，职工实际工资高于全省上年度在岗职工月平均工资300%的，按全省上年度在岗职工月平均工资300%核定五项社保缴费基数。实际工资低于全省上年度在岗职工月平均工资60%的，基本医疗、工伤、失业、生育保险按全省上年度在岗职工月平均工资的60%确定缴费基数；其中基本养老保险，报同级社会保险行政部门备案后，可按实际工资缴费，但20xx年度不得低于全省上年度在岗职工月平均工资50%。

我省各市县将从7月起调整社保相关缴费基数，城镇从业人员五项社保最高缴费基数为14601元(4867×300%)，基本医疗、工伤、失业、生育保险缴费基数不得低于元(4867×60%)，基本养老保险缴费基数不得低于元(4867×50%)。

按照我省灵活就业人员月缴纳政策，灵活就业人员20xx年基本养老保险的缴费基数应在4867元的60%至300%之间，即参保人员可以在元至14601元之间自愿选择一个缴费基数缴费，缴费费率为20%，缴费金额在元至元之间；基本医疗的缴费基数为全省上年度在岗职工月平均工资，即为4867元，缴费费率为6%，缴费金额为元。同时参加基本养老保险和基本医疗保险的灵活就业人员，最低需要缴费元。

**社保缴费基数调整总结范文 第十四篇**

经过漫长的等待，我终于被分配到\_\_镇人民政府工作，几月以来，在镇领导的精心指导下，在各位同事的支持和帮助下，为人民分忧，为人民解难的宗旨，切实履行自己的基本职责，圆满完成领导交办的各项工作任务。现将个人工作总结如下：

一、基本工作情况

(一)努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质

今年10月份全县正式启动农村社会养老保险的工作，所以我刚上班就被抽调到村组去办理农村社会养老保险，在工作中发现自己对劳动保障法规各项业务知识知之甚少，这就要求我只有抓紧一切可利用的时间努力学习，积极进取，才能适应日趋激烈的竞争和胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被社会所淘汰。平时我努力学习上级重要会议精神，在政治上、思想上始终同局党组保持高度一致。同时，结合工作实际，认真做好学习笔记，有不懂得地方主动向各位同事请教，力争做到各项业务工作轻车熟路。

(二)脚踏实地，认真做好本职工作

我深深地感触到乡镇工作的重要性，几月来的工作实践使我体会到，干好工作并不是一件容易的事情，我的工作主要是审核参保人的个人资料，另外为无法填写参保登记表的人代填登记表等看似很平常的小事，但是要干好也是不容易的。要干好这些工作就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置摆正，把职责搞清，团结同事，诚恳待人，脚踏实地，TOP100忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，踏踏实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作。

(三)严格要求自己，时刻警醒

要做好任何一项工作，都要付出辛勤的劳动。在工作中，我努力从每一件事情上进行总结，不断摸索，掌握方法，提高工作效率和工作质量，因为自己是新同志，在各个工作方面还存在学习不够、工作经验不足、业务知识不熟悉等问题，这就要求我平时要虚心向领导和同事学习，汲取他们的长处，反思自己不足。我认为无论是在工作中和生活中只要多想他人长处，多想自己不足，就能不断提高政治业务素质。只有尊重他人，就是尊重自己，不论上级、领导交待的任务，还是同事、基层人员以及外来人员办事，我时刻提醒自己，要诚恳待人，态度端正，积极想办法，无论大事小事，都要尽最大能力帮助。平时要求自己，从遵守劳动纪律、团结同志、打扫卫生等小事做起，严格要求自己。

二、存在问题

在工作中，虽然自己力争做到最好，但是还存在着不少不足之处，有些是急待解决、不容忽视的问题。在思想上我希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，但由于同事之间缺乏沟通交流，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后需要也必须注意和克服;在学习业务知识上，还学的不够，学的不精，导致我在开展工作上不能运用自如;在工作方法上还需要主动、大胆，还应该多和领导、同事沟通，加强与他们的往来，这样工作才会开展的顺利。

三、下步打算

继续加强业务知识和政治理论的学习，深刻领会其主要精神和内涵。摆正心态，树立为民理念，提高自身素质，不断适应新形势、新任务下得新要求。

作为一名新同志，我要将积极努力、奋发向上、勤奋工作的态度投入到工作中，在此，我十分感谢领导的教导和同事的帮助，也希望能一如既往的支持和帮助我，我将不甚感激。今后，我一定认真克服缺点，发扬优点，自觉把自己置于党组织和人民群众的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，更好的为人民群众服务，也希望年，我能脚踏实地、戒骄戒躁、努力工作，为社会主义新农村尽一份微薄之力!

**社保缴费基数调整总结范文 第十五篇**

根据《北京市人力资源和社会保障局、北京市xxx关于公布度北京市职工平均工资的通知》。年度北京市职工年平均工资为77560元，月平均工资为6463元。按照北京市社会保险的相关规定，现就统一20xx年度各项社会保险缴费工资基数和缴费金额的有关问题通知如下：

参加基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险的职工按照本人上一年月平均工资确定缴费基数。其中，缴费基数上限按照本市上一年职工月平均工资的300%确定。参加基本养老保险、失业保险的职工缴费基数下限按照本市上一年职工月平均工资的40%确定;参加基本医疗保险、工伤保险、生育保险的职工，缴费基数下限按照本市上一年职工月平均工资的60%确定。

20xx-20\_年度社会保险及住房公积金缴费基数调整通知

根据《住房公积金管理条例》，经北京住房公积金管理委员会第十五次全体会议审议通过，现就北京20xx住房公积金年度住房公积金缴存有关问题通知如下：

一、住房公积金缴存比例

20xx住房公积金年度（20xx年7月1日至20xx年6月30日）住房公积金缴存比例为12%。

二、住房公积金月缴存额上限

根据北京市xxx公布的北京市职工月均工资计算，20xx住房公积金年度北京住房公积金月缴存额上限为4654元，职工和单位月缴存额上限均为2327元。原则上不允许突破月缴存额上限缴存住房公积金。

三、住房公积金月缴存额下限

20xx住房公积金年度，职工住房公积金月缴存基数不得低于北京市人力资源和社会保障局公布的20xx年北京市最低工资标准1720元;下岗、内退等类似情况职工月缴存基数不得低于20xx年北京市基本生活费1204元。

以上通知自20xx年7月1日起执行，20xx年7月至20xx年6月各类人员的社会保险及住房公积金缴费基数，上、下限和缴费比例标准如下：

**社保缴费基数调整总结范文 第十六篇**

社区总面积平方公里，社区现有常住户\_\_X户，居民人口\_\_X人，居民小组\_\_个，20\_\_年度报告期未有劳动年龄段居民人口\_\_人，其中从业人员1276人、登记失业人员20、在读生90人、无劳动能力或暂时无就业愿望0人，属于重点援助的持《再就业优惠证》人员零人，已实现就业85人，“零就业家庭”0户，失业一年以上人员0人。11年度社区就业率为100%。随着社会的发展，经济体制改革的深化，城镇就业矛盾日益突出，下岗失业人员这支队伍不断扩大。作为社区，切实做好下岗失业人员的再就业工作，已成为日常工作的一项重要任务。我们运南社区会认真贯彻落实南湖区人事劳动保障局，关于开展“充分就业社区”具体工作如下：

一：加强领导组织 健全工作机制

结合实际，因地制宜，建立健全，由社区党支部书记，社区主任为组长的充分就业领导工作小组，落实具体工作人员负责日常工作，制定具体的工作制度，每季度召开一次工作会议，对本季度的工作作了一个小结，并记录在册，开展登记失业人员的摸底调查工作，并建立待业人员和“4050”人员花名册，建立就业再就业花名册，设置用工信息发布栏。对应聘成功者建立回访制度，每季度到社区就业单位进行跟踪服务，积极为有求职意愿的人员与招聘方牵线搭桥，为再就业典定良好的基础。

二、实施动态管理 搭建创业平台

在街道和社区党支部，认真贯彻落实市、区政策关于进一步做好再就业工作的指示精神，把下岗失业再就业工作作为一项重要工作来抓，为了使失业人员尽快走上工作岗位，社区出主意想办法，通过各方面的努力，使下岗失业人员走上了再就业的工作岗位，及时解决了失业人员就业难的问题。为做到对下岗失业人

员底数清、情况明、我们实施了对下岗失业人员动态管理制度，在开展的下岗失业人员调查的基础上，设立了下岗，失业人员基本情况台帐、再就业情况台帐、求职情况台帐等，每个月将再业情况上报，以便有针对情地开展工作。便于及时了解掌握下岗失业人员就业情况。下岗失业人员基本情况、就业情况、就业愿望、再就业培训等。做好下岗失业人员的思想政治工作，引导他们转变观念、适应市场、自强自立、自主创业，通过多种途经寻找到适合自已的就业再就来岗位。现在社区已达到无零就来家庭。鼓励失业人员自主创业，以创业带动就业，如：社区下岗失业人员彭华英等自已创办绣花解决下岗失业人员7余人。

三、以人为本 积极开发公益性岗位

在努力实现充分就业社区工作中，我们紧紧围绕有效性这个原则，分析失业人员的状况和未能就业的原因，有针对性帮助他们实现灵活就业。把工作重点放在最大限度的公益性就业岗位，解决就业困难群体再就业问题上，针对有工作能力又要在家照料老人、病人和腿有残疾行动不便的失业人员，我们采取了送技能、送岗位的办法。通过个体户联系外加工业务如：纤绣花、手工制作等一切能够进入家庭制作的工作，按时将加工的活送到失业人员家庭。这样失业人员却感到满意。其原因：这些人员即能在家里照顾老人、病人又能适当干些工作，还能取得一些经济效益。切实帮助“4050”等就业困难对象、“零就业”家庭人员、实现就业再就业。介绍失业人员在门卫、保洁、保安等公益性岗位上实现稳定就业。为了给失业人员，创造更多的就业机会，切实解决失业人员无岗位、和有了岗位无职业技能的突出矛盾，社区积极联系有就业愿望的大龄人员，参加了区、街道、社区举办的各种业务技能培训班有90人次，有96余人参加了区、秀洲区举办的大型用工招聘会，有49人申领社会保险补贴办理了，自谋职业35余人，企业退休工人体检350人。

四、挖掘就业信息，拓宽就业渠道

五、 入户走访，扶贫帮困把岗位送上门

今年的三月份社区再就业服务中心入户走访到赵金根、\_\_X夫妇家。走访中得知夫妻俩均为4050人员，双失业人员。妻子残疾精神残疾，孩子在读初中，学习很好。看到这种情况，社区领导就对他(她)们说：“不要着急，我们会帮助你们渡过难关的。”经过半个月努力，我们为\_\_X在梅湾街找到了一份做保安的工作，把蒋佩珍介绍到我们社区做扫楼道工作，满足了最低生活标准，使夫妻二人脸上露出了笑容。

土征人员，\_\_X，49岁，土征前是乡办企业的绣花技术员。社区通过走访了解到她的绣花技术水平很好，就利用社区会议室这个得天独厚的条件，开办绣花培训班。社区领导通过各种渠道为她联系绣花加工业务，还为社区解决了十几名下岗、失业人员，现在她的理想是再扩大绣花工作场地，再为社区解决二十几名下岗失业女工。还有今年7月我们社区又联系到了在海宁皮革城帮助他们加业皮衣皮裤串珠业务，又解决了3名失业人员的就业问题。

**社保缴费基数调整总结范文 第十七篇**

20\_年的工作是忙碌和充实的。在单位领导的细心指导和各位同事的积极配合下，让我能顺利完成今年的各项工作任务。

在这年末之际，本人就所负责的工作做出以下总结：

在总结前，介绍一下本人负责的工作，大概包括：办理社保和公积金等业务;负责各展会项目的收费和开票工作;展会项目的各类合同、协议等的整理归档。

首先，在每年的x至x月间，是营业执照、各种证书的年审时间，每年的7月份，又要进行社保和公积金缴费基数的调整，正巧这期间公司的业务最忙碌，公司目前三个展览会都在这期间举办，所有工作都堆在了一块。

我一方面准备年审、缴费基数调整规定提交的林林种种的材料，而且必须上门前办理，常常外出，由于业务的繁忙到现场后还得等候很久的叫号，有些收费项目还要另外跑去指定银行缴费后才能继续办理;有时还得面对办事机构人员存在的服务态度问题，如果这些工作不能在规定时间内完成，公司将会受到相关的处罚。因此，事情能不能顺利完成都带来了一定压力;在这方面，公司配有专职的司机，为我的工作提供了便利。

另一方面，还要和财务部结算展会后的费用及解决各种产生的问题，财务问题必须细心而且敏感，只要出现失误，就必须接受领导的教育批评和承担相关后果，顶着这些压力，我常常调整心态，目前这项工作都没有出现过大的失误，在领导的教育要求下，把工作越做越细，越做越规范，避免出现不应该的错误。在工作时间内不能完成的，我自觉加班加点，始终坚持，最后都能按时按规定完成全部工作任务。

其次，是关于展会项目的收费和开票工作。由于公司展览业务的特殊性，年末所做的展会项目收费及开票工作，其实是属于20-年展会的，在这方面，口腔展项目组、音响乐器展项目组及分析展项目组的展务人员都非常负责，从最初的商量沟通到现在产生的默契，我们的工作一直稳定进行，对展会费用的到帐及开票情况，我们都定时检查核对，尽可能避免出现失误和问题的发生;对财务制度规定的一些办理方法不明白的地方，与财务部密切联系和沟通解决。在对例如业务员借取发票或一些证明文件上，我制作了相关范本，尽量帮助同事，满足各方面的要求。

最后谈谈各类合同、协议的整理归档。合同、协议的整理归档是一项很琐碎的工作，从建立归档文件的目录到文件的收集、登记、分类及整理归档，都要考虑其中的细节。例如文件的类型分别;文件年份的分别，公司下半年所签定的合同或协议，通常是属于下一年的文件，所以特别需要留意分类;还要检查收集到文件的完整性。每一个操作环节听起来都很简单，实际做起来耗脑力又耗时间。在整理过程中遇到不合理的地方还要不断更正和完善。

合同、协议作为具有法律效力的文件，在平常时候或许只是摆着或者偶而查阅，但在需要的时候却是非常重要的有力凭证。这方面我非常庆幸，无论是文件的收集或登记，同事们都予以了重视，与我一起配合完成。

以上就是本人对今年各方面工作的概括总结。通过以上的工作体会，在社保和公积金的政策法规方面的知识我还掌握得不够全面，尤其是接触这工作之前的相关政策法规，这是接下来我必须增强的工作内容。

在即将来临的新一年，我必须更努力学习吸收新的知识，让知识层面更高更广;累积更多的工作经验，提高工作质量和效率;同时也希望公司的业务越办越好，我将继续秉承热情、专业的工作态度为公司出一份力，与同事继续愉快共事下去。

**社保缴费基数调整总结范文 第十八篇**

一年来，在区教育局和上级财政部门的正确领导下，在全体教职员工的大力支持下，学校财务工作紧紧围绕为教育教学服务这个中心，积极推进财务改革，不断更新理财观念，认真履行《会计法》等法律、法规，积极组织收入，努力改善办学条件，为教育教学质量的稳步提高提供了有力的资金保障。

一、强化预算，合理安排资金

部门预算是学校完成各项事业任务，实现年度计划的重要保证，也是单位财务工作的基本依据。因此，对做好学校的收支预算具有十分重要的意义。为搞好这项工作，年初，依据学校事业发展，既要总结、分析上年度预算执行情况，排查过去在预算执行中的不足、又要客观分析本年度国家有关财政政策对部门预算的影响、还要广泛征求各职能部门的意见，并多次向学校领导汇报，在现有政策范围内，挖掘潜力，多渠道筹措资金，本着一保吃饭、二保运转、三视财力求发展的原则，坚决杜绝无预算、超预算安排经费，使预算更加切合实际，发挥其在财务管理中的积极作用。

二、强化日常经费支出管理

支出管理是学校财务管理工作的重中之重，加强支出管理，既是缓解资金供给矛盾，也是开源节流的重要体现，更是贯彻执行勤俭办一切事业的举措。为了加强这一管理，一方面，建立健全各项财务制度，使财务日常工作有法可依，有章可循;另一方面，对日常开支严格按财务制度办理。通过认真落实执行，效果非常显著，极大地提高资金的使用效益。

三、强化固定资产管理

四、强化年终决算

年终决算是一项比较复杂和繁重的工作，结清旧账，年终转账、记入新帐和编制财务报告。财务报告是反映一年来学校财务状况的书面文件，财务报告包括会计报表及其说明，它是财政、主管部门及学校领导了解学校年度预算执行情况和资产结存分布情况的重要资料，也是编制下年度部门预算的基础。同时，还要针对会计报表撰写出详细的财务分析报告，总结经验、揭示问题，以便今后改进财务管理工作，提高管理水平。

总之，x年，在财务管理上做了大量卓有成效的工作，新的一年，我们将更加努力工作，发扬成绩，改正不足，以勤奋务实、开拓进取的工作态度，为提高教育投资的效益以促进学校办学水平再上新台阶，做出应有的贡献。

**社保缴费基数调整总结范文 第十九篇**

我科室全面贯彻学习党的和xx届三中全会精神，以xxx理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻执行国家社会保障法律、法规及相关政策，紧密结合工作实际，坚持加强学习、制度建设贯穿始终。主要负责社会保障资金的管理和世界银行贷款项目管理。根据编制的工作计划、科室职能及科室成员职责，在局领导的统一安排部署下，在科室成员的认真努力下，全面完成了本年的各项工作任务。

一、认真做好救灾救济工作

为了规范救灾资金的管理，确保救灾资金及时拨付和资金安全，充分发挥救灾资金的使用效益，保障救灾救济和灾区恢复重建工作的顺利进行，根据有关法律、法规和规定，20xx年8月19日，我们拟订了《\*\*区救灾资金管理实施细则(试行)》下发区直相关单位和各乡、镇、街道办事处，并要求认真学习相关规定，提高对救灾资金管理重要性的认识，不能停留于过去的标准和经验，要用更高的标准、更有效的思路来促进提高工作，认真对照改进,确保救灾资金使用安全。对救灾资金及时拨付，切实加强监管, 确保有限的资金和物资用在最需要和最有用的地方，确保救灾工作顺利进行。

截止20xx年11月10日，拨付救灾资金万元，其中：冰雪灾害损坏民房1636户，恢复重建资金818万元,地震恢复重建143户，恢复重建资金万元， 洋芋种补贴200万元,灾民紧急抢救、转移、安置和解决灾民的、吃、穿、住、医等生活困难72212人357万元。进一步强化救灾资金管理，在发放过程中，要求相关部门坚持专户专账管理、专款专用、封闭运行、分期拨付、一户一卡，银行发放的原则，严禁克扣、截留或挪作它用，将有限的救灾资金用在最急需的地方，为政府提供及时、准确、可行的资金分配方案，提高资金使用效益,管好用好意义重大。

二、新型农村合作医疗制度

根据昭区政通[20xx]13号印发关于《\*\*区20xx年新型农村合作医疗实施方案的通知》要求，我科室对新方案作了全面落实。在20xx年3月和8月，联系新农合办公室接受区本级新农合资金审计及20xx年新农合基金效益审计，并顺利通过区本级审计。20xx年参合农民万人，截止20xx年11月10日，拨付资金总额万元,其中:门诊补偿减免万元，减免人次万人次，住院减免万元，减免人次万人次。为加强新型农村合作医疗基金的管理，保障基金安全有效地运行，我科室深入村卫生室、乡镇卫生院了解基本情况，了解基金运行状况，分析目前存在的困难和问题。

三、做好婴幼儿奶粉事件免费医疗救治的有关工作

婴幼儿奶粉重大安全问题暴光以来，区委政府视民众健康为已任，尽管财力有限，医疗设备落后、医务人员欠缺，但责任重于泰山,仍充分利用现有医疗设备和医护人员,优化流程,简化环节,开设绿色通道,预留足够数量的床位，竭尽全力，保障患儿及时、有效地得到救治，截止到11月12日，财政安排资金43万元，其中:用于对食用含三聚氰胺婴幼儿奶粉的婴幼儿开展免费治疗经费16万元，已筛查6271名患儿，已确诊的有100例，已入院治疗14例，出院14例;用于支持市级和县级医疗机构购买此次及今后婴幼儿医疗救治必需的医疗设备经费27万元。

四、资金拨付情况

从维护改革发展稳定大局出发，截止20xx年11月10日，及时从财政专户中安排和拨付20950人城市低保资金3888万元;农村贫困医疗救助1298人, 救助金额160万元;城市医疗救助294人, 救助金额80万元;拨付再就业资金350万元，发放社会保险补贴2215人，人均1580元;拨付失业保险资金9万元，领取失业保险金21人;发放企业离退休人员2570人基本养老保险基金2500万元;报销职工医疗费1647人(在职731人，退休877人，门诊39人。)，拨付城镇职工基本医疗保险资金2700万元，。

五、切实做好农村低保扩面及资金拨付工作

农村最低生活保障制度的全面实施，是区委、区政府认真贯彻三个代表重要思想，坚持以人为本，落实科学发展观的具体体现，对推动我区社会主义新农村建设和构建和谐具有重要的意义。截止20xx年11月10日，发放农村低保资金万元。20xx年分配下达人数38972人，20xx年新增5766人，共44738人。根据上级文件要求，于10月30日完成了对新增农村低保对象的核定工作，为农村低保补助资金的及时发放奠定了坚实的基础。

六、存在问题

今年的工作在科室成员的紧密配合和团结协作下，取得了很大的成绩，但同时也还有很多问题有待解决，还有很多不足之处，与工作要求还有一定差距：

1、资金管理没有一个完整统一的绩效考评体系，对资金的使用效益评价缺乏规范的指标和描述。

2、社会保障工作是一项复杂的系统工程，涉及领域广，资金流量大，有救灾救济、优抚、城市及农村低保、养老、卫生、再就业等多种专款，并且这些专款政策性较强，必须严格按政策要求使用，目前对政策的把握和运用还不够，还有待于进一步加强学习和熟悉。

七、20xx年工作基本思路

20xx年，我科室将进一步完善社会保障预决算和财务制度，加强对资金的监督检查。随着公共财政体制建设的不断深入，加强财政资金的科学化、精细化管理，提高资金的使用效益，成为财政管理改革的重要工作。

1、为总结社会保障资金管理中存在的困难和问题，研究探索社会保障资金管理的有效途径和方法，对社会保障资金管理工作开展专题调研。

2、认真做好解放思想大讨论活动与四项制度的落实结合起来，在讨论中解决存在的思想问题和实际问题，在工作实践中深化大讨论成果，使解放思想大讨论活动成为做好财政工作的动力。

3、组织科室成员认真学习党的报告和xx届三中全会精神，用科学发展观武装头脑。推进医疗卫生制度改革,加强卫生服务体系建设;完善社会保障体系，着重关注民生。

4、认真贯彻各项财务制度和办法，严格收入和支出管理。做到应收尽收，并从源头上控制不合理、不合规的支出。按财务制度和会计制度要求进一步做好社保基础工作和社会保险基金决算工作，为社会保险基金财务管理工作提供更加真实、准确的决策依据。研究建立社会保障基金财政专户报告制度，及时掌握财政专户资金拨付情况。加强救灾资金使用的监督管理，提高救灾资金的使用效益。

5、健全财政监督管理，强化制约机制。完善内控制度，加强监督制约。根据社会保障资金筹资、支出及使用规律，探索建立全方位的财政监管体系，做到事前做好计划，事中严格把关，事后认真检查，确保社会保障资金的使用方向和效益。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！