# 后勤园长每月之星评选范文推荐20篇

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2025-03-29

*后勤园长每月之星评选范文 第一篇>一、安全环保工作：1、本月共开展开展了一次“元旦节”期间、“春节前”安全大检查的变配电、供电设施、机泵、安全设施、仪表、测量和监测设备装置、消防设施及器材、电缆沟、电缆桥架、架空输电线路、视频监控、有毒可燃...*

**后勤园长每月之星评选范文 第一篇**

>一、安全环保工作：

1、本月共开展开展了一次“元旦节”期间、“春节前”安全大检查的变配电、供电设施、机泵、安全设施、仪表、测量和监测设备装置、消防设施及器材、电缆沟、电缆桥架、架空输电线路、视频监控、有毒可燃气体检测报警系统的防冻、防凌、防滑、防小动物和岗位纪律检查，3次周查，1次月查，共发现安全隐患及不合格项4项，对查出的不安全因素及不合格项都下发隐患整改通知书责成有关工段、班组安排专人、专项进行隐患消除和处理，确保了月度安全生产；

1、按照20xx年度安全环保责任状考核结果兑现全员20xx年下半年安全生产风险抵押金；

2、接受云维集团防火组对分厂20xx年度消防安全责任状履行情况的检查考核，考核结果得分94分；

3、根据20xx年x月x日云维股份公司12月份安全生产业务工作会议“各单位必须在22日以前对所辖区域内的环保设施进行全面的隐患排查”的要求，分厂领导带领有关人员从1月x日～18日～19日对分厂所管辖区域内热电尾气炉、1#、2#、3#、4#锅炉静电除尘系统、电石2#炉尾气净化系统、水泥单机收尘器、联碱仪表布袋除尘控制等系统进行了全面检查，经检查分厂所管辖区域内静电除尘系统、尾气净化系统、单机收尘器、仪表布袋除尘控制等系统均运行正常；

3、根据20xx年x月x日云维股份公司12月份安全生产业务工作会议的要求，分厂领导带领有关人员从1月x日～18日对分厂所管辖区域内变配电、供电设施、机泵、安全设施、仪表、测量和监测设备装置、消防设施及器材、电缆沟、电缆桥架、架空输电线路、视频监控、有毒可燃气体检测报警系统的防冻、防凌、防滑、防小动物、备品配件等物质准备情况进行了一次春节前安全生产大检查，未发现安全隐患；

4、开展岗位练兵和班组安全活动，仪表班组组织员工学习“气动调节阀常见故障和主要原因”，电气班组组织员工学习“PLC基本的查找故障顺序”，班组安全活动组织员工学习《云南云维股份有限公司事故案例汇编》第100页“对事故发生之前人的心理状态分析”。

5、按照公司1月x日调度会要求，分厂于1月x日～27日～28日组织各工段、班组对所管辖区域内的厂区路灯、各工艺分厂生产区域机房、作业现场照明进行了检查、修复等工作；

6、组织高压电气检修班对生活区645#架空线路沿线树枝进行检查砍伐修枝，确保冬春季节不发生树枝倒坍而影响供电质量；

7、对分厂所管辖区域内变电站、变压器室、高低压配电室原有的164只已超过5年有效使用期限，压力低已到警示红线灭火器进行了重新更换配置；

8、各生产岗位、变配电室消防灭火器材、防护用具完好，均在有效使用期内。

>二、2月份工作计划：

1、与各工段签订“安全环保工作责任书”和“消防安全工作责任书”。

2、组织员工学习环境因素、危险源重新识别和适用的法律、法规及其他要求，20xx年度环境因素、危险源辨识及评价。

3、组织相关职能人员对各岗位、班组开展活动情况，进行指导、监督、检查、按期完成创建目标。

**后勤园长每月之星评选范文 第二篇**

光阴荏苒、岁月如梭，从99年毕业至今我从事教育已有十几年的时间， 20\_年8月对我来说是人生路上的一个转折，我被任命为城东幼儿园副园长。这两年来，作为园长的助手，我肩挑着后勤的重担，追寻着“认真做事，勤谨做人”的不变信念，带着领导和全体教师的信任与期待，肩负的责任没有变，忙碌而充实的生活节奏没有变，对生活的热爱对工作的热情没有变，我依然是辛苦而欣慰、劳累而快乐，享受着默默奉献的那份美好！为了在前行的路上走得更稳、更快，现将我本学年所做的工作总结汇报如下

>一、求真务实、廉洁自律

作为一名中层管理人员，我始终坚持政治理论学习，重视理论联系实际，紧跟时代步伐，与时俱进，抵制各种不良侵蚀，增强抗腐防变能力。在工作中，我以身作则、实事求是，忠于职守，爱岗敬业；在生活中，我与人为善，坦诚相待，以实际行动影响人，感染人，努力营造团结向上的工作氛围，和同事们建立了深厚的感情和友谊，在思想、言论、行为等方面积极为师生起好表率作用。

>二、甘于奉献，诚实敬业

后勤工作琐碎而繁杂，没有甘于奉献，诚实敬业的精神，是难以胜任的。因此，我们积极树立责任意识，发扬高度负责的精神，自觉做到标准上求高，措施上求严，工作上求实，尽心尽力，尽职尽责，工作中虽然苦了一点，累了一点，但是幼儿和老师们的需要就是后勤工作的方向，为保教工作架桥铺路、为教职工服务不仅是我服务于师生的承诺，更是一种责任。

作为分管后勤工作的副园长，虽说不上日理万机，却也是杂务缠身，千头万绪。总有做不完的工，忙不完的事。但我从未在园长面前讨价还价，从未在老师们面前怨天尤人，而是主动为园长排忧解难，为师生营造良好的学习生活工作环境，为学校发展保驾护航。

为了保证园内的固定资产不流失，保证保教工作的顺利进行，我定期对固定资产进行清理，并建好固定资产帐和领物登记，属于班上固定使用的财产在每个学期开学前清点后移交给班主任，期末进行清理核实后交学校统一保管。同时，定期核对设备用具，定期检查及时维修、保证安全使用，学校很多设施虽然比较新，但毛病却不可避免。比如厕所和洗手池的水龙头，教室里的电灯、电扇，还有一些电教设备，如电视、电脑等。我们放弃休息时间，自己对这些设施设备进行维修，虽然比较辛苦，但为学校节省了不少开支。看着师生们能够正常地使用这些设施、设备，我感到非常的高兴。此外，对领导临时安排的工作任务，不管是份内的、还是份外的，我都乐意接受，并认真完成。

>三、教书育人，为人师表

>四、 膳食管理

膳食管理工作是保教工作的基础，也是家长最为关心的问题，在过去的一年里，我园的保健医生认真的计算幼儿营养所需量，制定每日配膳单，在每季的营养测查中，幼儿所需营养都能达到标准。

定期开展每月一次的膳委会，共同探讨膳食管理问题。在膳委会上，由保健医向家长详细的介绍食谱制定的依据以及每天营养的搭配，并认真听取了家长的建议和意见。由教师填写每天的膳食反馈表，根据反馈意见及时更改食谱。采买人员严格的按照配量进行采购，在采买中，与超市签定合同，力求保质保量。

>五、保育工作

这一学年，制定了幼儿生活常规管理与教育常规管理，使之形成文字性材料；加强了幼儿常规的培养，如饭前便后洗手、饭后擦嘴等，并使之逐步形成了习惯；在开学初对全体教师进行了生活管理技能、安全工作技能、卫生消毒技能的培训，并在日常工作中教师之间进行了互相切磋。

在冬季幼儿外出时，及时为幼儿穿好外套，以防由于室内外温差太大，幼儿患病。

在卫生方面加大了检查力度，保育员卫生意识加强了，全园卫生比去年上了一个新台阶。

>六、财务工作与财产会计管理、维修

认真的监督协助报账员的收托费、发奖金工作；查看各种帐目，做到帐实相符、帐证相符；严把资金使用关，协助园长搞好经济结算。

开学初，对全园各岗的物品进行了清查登记，对大型物品每月进行检查并了解其使用情况，出现问题随时解决；对班内物品的领取实行了登记，初步建立了物品领取登记手续。

>七、卫生保健

配合妇幼保健中心做好新幼儿入托体检工作及时建档并做了认真记录、分析和统计。每学期一次的幼儿体检达到百分之百。针对冬季流行性感冒，及时做好各项宣传和预防工作，协助预防中心按期、按时做好各种疫苗的接种查询，并及时做好通知，使接种率达到了百分之百；认真作好晨、午检工作，杜绝各种传染病及流行性感冒在我园发生；严格执行卫生消毒制度，加强了卫生管理的力度。

>八、安全保卫工作

严格落实上级有关要求做好安全工作，学年初每个岗位的员工均签定“安全责任状”，进一步明确幼儿园安全工作的任务，层层落实责任，做到职责到人，保证了各项工作真正落到实处。根据我园的实际情况进行了刷卡制度，上学期为了更好的把好接送关，我们把以往的无图像接送卡更新为有图像智能接送卡更有效的监控到具体的接送人员。加强门卫。安保、值班教师的值班制度，闲杂人等一律不准进入，生人找人一律问清原因并登记。做好校园各个角落及周边环境的安全隐患排查，每月定期对水、电、气及大型玩具进行检查，做好防火、防震、防踩踏等各项安全疏散演练，定期召开安全会议，结合上级相关部门的任务要求、文件精神扎扎实实开展各种活动，增强教师安全意识，严防各类安全事故在我园发生。

>九、转变角色，不断进步

我知道，作为一名管理者，从理论水\*到实践能力，从专业素养到业务技能，从广博的知识面到良好的学习习惯和方法，都要不断地充实和更新，以保持先进的思想和超前的意识。因此我非常注重自身素质的全面提高，努力学习后勤管理知识。我常常想，做园长的助手，与同职携手，做教师困难时的帮手，不是园长要我做什么，而是我能主动地为幼儿园做些什么

这一年里的工作，我虽然没有留下什么骄人的成绩，没有作出什么惊人的壮举，更不敢说为之付出了多少，工作是\*凡的，但却是充实的；个人的力量是渺小的，可团队的力量是巨大的，我相信：天道酬勤，凭着我的努力，凭着领导对我工作的悉心指导，凭着老师们对我工作的支持，凭着我们有一支优秀的合作团队，我会以此为动力，更加勤奋地工作，不断学习，不断进步！

——新手后勤园长述职报告

**后勤园长每月之星评选范文 第三篇**

根据XX办发XX号文件关于开展安全生产月活动要求，结合我厂实际情景，紧紧围绕全国第五次安全生产月的主题“安全发展，国泰民安”，于XX年6月1日至30日，在全厂范围内开展了此次活动。现将本次安全月活动总结：

>一、领导重视，组织措施到位

为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，我厂主持全面工作的厂长XX亲自负责本次安全月活动的组织实施，各级领导积极配合开展。在六月初转发了公司XX号《关于开展安全生产月活动的通知》文件，并根据公司xxx号文件要求，紧紧围绕“遵章守法、关爱生命”的主题开展此次活动，对活动进行认真组织，使活动开展得有计划、有布置、有检查、有落实。由于我们准备充分、布置周详，使我厂“安全生产月”活动一开始就步入有组织、有领导、有计划的正常轨道，并使得在本次安全月活动中全厂各单位无任何大小伤害事故发生。

>二、开展形式多样宣传教育活动

利用“安全生产月”活动的安全宣传画（张贴在主要生产单位）、《XX报》、橱窗以及各种会议、简报，大张旗鼓地进行宣传，用舆论导向激发职工地参与热情，让职工牢固树立“安全第一”的思想，把规范自我的行为、注重安全生产变为自觉活动。据不完全统计，在安全月活动中，我厂共张贴安全生产标语标图38幅，办专题橱窗4期，报送安全报道稿件5篇，制作各类型标志牌6块。经过各种形式的宣传，激发了职工自觉参与安全月活动的热情，使安全生产真正进入了职工心中。用各种教育手段及安全活动开展形式多样的教育培训及安全活动，从而提高了职工的安全生产水平。在活动中，我厂各单位认真组织职工学习集团公司XX年3~4月事故案例，并在班组周安全活动中结合自身实际情景进行学习讨论，学习面到达98%以上；同时根据公司要求，结合我厂实际情景进行了“kyt”（伤害预知预警）活动试点工作，各单位的试点班组都进取认真地开展，在公司“安康杯”检查中，得到了公司的肯定，认为是搞得最好的单位。据不完全统计，在安全月活动中，各车间举办各种安全学习班16期，参加人数达220余人：并开展安全生产劳动竞赛、安全生产知识竞赛等有益活动，各车间开展工段班组级以上安全活动174次，参加人数达793人。此外，各车间积极参加厂工会、团委组织的“安康杯”、“青安岗”等活动；并参与公司统一组织的“X市10万职工安全生产知识竞赛”，全厂共1500人参加了此次竞赛，上交答题卡1435份，答题卡回收率达；同时参与了厂工会组织进行XX职工安全卫生消防知识竞赛，参与人数达1254人，占全厂总人数的。经过各种教育培训及安全活动，提高了我厂各级人员的安全生产水平，为安全工作的开展打下了坚实的基础。

>三、以安全月为契机，落实隐患整改，注重实际效果

为了将本次安全月活动落实到实处，使活动的开展有成效，我厂各级管理人员经常到基层、现场进行安全检查，针对活动中出现的不良现象，及时指导、督促，并认真落实对所查出隐患的整改工作，保证了活动的正常开展。在安全月活动中，厂部坚持日常检查、周安全检查及专业检查相结合的检查方式。除日常检查及周检外，厂部组织进行了三次专项检查：6月初，厂生产安全科会同设备动力科对全厂起重机械及吊具进行了为期两天的专项安全检查，对所查出的隐患（问题）已全部要求车间进行了整改；6月16日~19日，由厂安办会组织专项检查小组对各车间生产现场进行了三班跟班安全、消防、保卫等方面专项检查，对所查出的不贴合要求项已严格按厂安全生产考核办法进行了考核，并要求车间及时整改了；6月29日，厂生产安全科组织各车间安全员进行了安全带（绳）专项安全检查，并对各生产现场进行突击检查，对所查出的不合格项已要求各车间及时整改了。在安全月中，积极开展厂“安康杯”检查，并积极配合公司工会进行了公司的“安康杯”检查。除厂级的各种检查外，各车间领导和安全员也经常到生产现场巡查，据不完全统计，活动期间，各车间共组织班组级以上安全检查20次，共查出隐患80项（次），已全部进行整改，整改率达100%。经过进行的有计划、有组织、有目的的定期检查和各级人员的不定期巡查，使我厂安全月活动变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全工作，为我厂生产经营的稳定发展供给了良好的现场环境。

>四、安全月活动期间正值六月，气温越来越高，给安全生产造成必须影响。

在保证生产一线防暑降温工作的前提下，生产安全科与各车间积极配合，做好了各车间生产现场的清凉饮料供应工作。据不完全统计，在安全月活动期间，各生产现场共供应冰糕叁万余支、汽水两万伍仟多瓶、酸梅汤伍佰多公斤，并于活动开始前发放茶叶壹仟柒佰多斤到全厂职工手中，保证了生产现场职工的防暑降温，推动了安全生产。

经过此次“安全月”活动，使我厂在安全生产、定置管理等方面的工作均上了一个新台阶，进一步增强了各级管理人员的履职职责心，为今后更好地开展安全管理工作打下了坚实的基础。

**后勤园长每月之星评选范文 第四篇**

为了让自己在新的一年里能将这一份工作做得更好，现在就对以下几个方面对自己的工作进行总结，以积累经验，发现不足，不断改进，完善自我。

一、摆正自身角色位置，全方位协助园长工作。

幼儿园工作千头万绪，作为副园长，我首先确立一种观点，那就是管理好自己分管的业务工作，给园长的全面管理减压，这一点，我努力地做了，并且尽可能地做好。在业务之外，对园长要求协调处理的事情从不推诿，设身处地，站在全局的角度考虑，从幼儿园的发展角度和集体的利益出发，在职责范围内为园长出谋划策，做好各项工作的上传下达。一年来，在我们全园教职工的共同努力下，幼儿园顺利通过了xxx县德育先进校xxx、xxx县级示范性幼儿园xxx两性评估。

二、重视教科研工作，提高保教质量。

1、加强常规工作管理督导。

严格执行保教管理制度，要求教师在学期初制定保教和班级计划、教研和各科教学计划，要求教师提前一周上交周计划，并做到认真的查阅，发现问题及时给予指导。对教师备课一月一检查，加大了评价力度，规范要求，使教师做到课前有教案、有教具，作好充分的课前准备，保证课堂教学的扎实开展。深入班级听课，检查一日生活常规管理工作，发现问题及时处理。学期末，要求教师上交教育笔记、教学效果分析小结及各类总结，做到有检查，有记录，把\*时的工作纳入学年考核，使各项工作走向制度化，规范化。

2、在扎实的教学研讨中谋求发展。

根据我园新教师多、对业务不熟悉的情况，按照园务计划定期组织开展教研活动，本学期重点围绕目标和教育实践中存在的问题，运用相关的手段和策略，通过xxx师徒结对xxx、xxx观摩骨干教师xxx、xxx新老帮扶xxx等形式帮助教师提高教学水\*。在比赛中，各位参赛教师都能认真对待，利用休息时间积极准备;在观摩中，听课教师都能虚心学习，取长补短，吸取精粹。由此证明，我园有一支好学上进，团结敬业，综合素质较高的教师队伍。

三、扎实开展教师业务培训工作，提高教师素质。

要有优质的保教质量，必须有一支高素质、专业化的教师队伍。为让教师的专业技能、专业素养提升一个层次，本学年，我园开展了多种形式的教师培训，通过研讨、比赛、外出培训、新老帮扶、集体备课等方式促进教师专业成长。

1.开展省编新教材培训活动。让教师了解新教材、理解新教材。更能得心应手地使用新教材，为教师组织教育教学活动打好基础。

2.组织教师参加各级各类比赛活动。陈美洪老师参加县 xxx幼儿园教坛新秀xxx评选活动。获得了xxx德化县幼儿园教坛新秀xxx荣誉称号;黄晓真老师参加县幼儿教师技能竞赛获得了二等奖;陈美洪、卢雅玲、黄晓真等老师参加中心小学xxx文明交通进校园xxx演讲比赛、幼儿教师教学比赛分别获得了一、二、三等奖。在浔中中心小学校园文化艺术节上，组织教师和幼儿积极参与，其中赖爱结、卢雅玲等老师获得了一、二等奖;余宇铮、周欣妍、陈巧娴等小朋友也纷纷获得了一、二等奖。

3.开展教师集体备课、新老教师帮扶活动。做到期初有安排，落实到位，通过集体备课、以老带新的形式，进一步促进教师之间的相互交流、共同探讨、共同成长。

四、认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。

**后勤园长每月之星评选范文 第五篇**

日月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，本人自2月24日到任担任园长工作已近半载。回首顾望，感慨万千。

虽然，我已拥有25年的幼儿教育经验及多年的园长工作经验，但接手这样超大规模、管理人员缺乏、师资短缺、人心涣散的超大型幼儿园却还是第一次。面对严峻的现实与董事会的期望，我决定迎难而上接受挑战。

首先，让自己成为一个有威望的园长。领导者的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和能力，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公\*、公正待人。

从上任的第一天起，我就以园为家，每天最早上班，最后下班，晚上、周周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公\*、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。其次，积极寻求幼儿园稳定与发展的有力措施。

重视软件建设，稳定和充实师资力量

培训教师队伍：

（1）重视新教师培训：本学期根据幼儿园师资严重短缺的实际情况和师资现状，分别从长沙师范、华南女子学院、蒲田学院、漳州师院等地先后招聘了21名新教师，为满足不断增长的生源、维持正常的教学秩序及提高幼儿园的教育教学质量、评市优园奠定良好的基础。

我根据她们的实际情况组建教学部培训团队，制定新教师培训计划，分别于3月5日18日、5月8日5月16日对两批新教师进行入职培训，分别学习了园史园情、规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》，使她们在专业思想、专业知识及实践操作能力上都有了明显的提高，使他们以最短的时间适应工作岗位的要求。

（2）开展全园英语培训：根据我园双语特色，本学期新招聘一名全日制外教，不但为幼儿学习英语提供了学习、生活、游戏的全程外教，还能根据幼儿园教师队伍的现状充分利用外教对保教人员进行英语口语培训，其中教师每天晨读20分钟，每人每周培训1小时，保育员培训半小时，全面提高保教人员的英语水\*，突显双语幼儿园特色。

规范教师行为，创建优良园风统一员工思想，规范员工行为是园风建设的重要途径，我利用每周的教师例会组织教师学习一些有关教师职业道德、教师素质、教师礼仪规范等方面的知识，注重在日常工作中督促教师树立良好的教师形象，特别重视检查和规范教师们的教育行为，使教师们的言行符合师德规范，成为幼儿的表率；首先要求教师讲礼貌、待人热忱，要有一颗爱孩子的心，要尊重孩子，教师的语言、动作应文雅大方，批评孩子应注意讲究方法，不伤害孩子的自尊心等等。

并把对教师行为规范的各项要求写进绩效考核之中，在每周的例会中表扬做得好的老师，把欠规范的行为重点提出批评，让每位教师不断修正自己的言行举止，变得越来越优秀。经常与教职工谈心，了解教职工的思想、学习、工作和心理状况，适时赏识、鼓励和疏导。

我努力地把工作做细做到位，让合适的人做合适的事，挖掘潜力，调动积极性。同时，我十分注重园内人文环境建设。以真实、诚实、朴实为座右铭，提倡人与人之间友好合作，以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人情感为次；在工作中，尽量做到多一点商量、少一点命令，将自己溶身于教职工之中，注重把爱\*均分给每一位教师，积极看待教师的闪光点，营造一个人人\*等、宽松、融洽的人际氛围。

关注员工的切身利益，改革薪酬制度薪酬制度是调动员工工作积极性的一个重要因素。我园原有的薪酬制度是建园时制定的，随着时间的推移，幼儿园规模的扩大及物价的上涨及同行业工资水\*的提高，已渐渐失去了原有的优势与吸引力，许多优秀的教师都因为待遇问题离去。

为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职员工队伍和调动教职员工的工作积极性，在董事会的大力支持下于5月起草了适合幼儿园管理的教师、保育员工资改革方案，6月新工资方案出台，教职员工重新签定劳动合同，稳定了教职工队伍。为幼儿园的科学规范管理及长远发展奠定了牢固的基础。

强化安全工作，落实安全措施安全工作是幼儿园最重要的工作之一。我园是一个超大规模的幼儿园，安全工作尤其需要花大力气去抓。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

定期检查全园安全设施，排除安全隐患设立园安全领导小组，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

抓好幼儿接送安全

（1）健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，要求保安与班级教师并设两道关卡，即家长持幼儿接送卡到园接孩子，保安验卡确认是我园家长才准入内，家长到班级接孩子时，教师要确认身份再将幼儿交到家长手中。保安对外来人员进行盘查和登记，确定不是危险分子后方可准其进园

**后勤园长每月之星评选范文 第六篇**

幼儿园是培养人的地方，是文明的象征。要树立一个幼儿园良好的形象，反映全园教职员工的精神面貌，必须营造一个“和谐、愉悦、安全、舒心”的工作、学习环境。而这些都与后勤管理的优劣密切相关。因此，尽力做好后勤服务工作，显得尤为重要，结合本学期各类工作计划和和幼儿园实际情况，在幼儿园行政和全体教职工的支持及配合下，通过后勤人员尽心尽责、共同努力、克服困难，有计划、有步骤、有重点地完成了各项工作，确保了幼儿园教育教学工作顺利开展。我们始终本着“为教育教学服务、为幼儿服务”的宗旨，努力做好后勤常规管理的工作，促进幼儿园健康良好的发展。现就本学期后勤工作总结如下:

>一、重视后勤人员的思想学习，提高他们的服务意识。

本学期，我们有计划的坚持加强了对后勤人员的政治思想和业务学习，保健老师参加了托幼机构组织的技能知识培训。在学习的同时认真对照职责要求，总结和分析工作中的得失，肯定了后勤人员工作上进步和成绩，指出工作中存在的问题，提出改进的意见和方法。通过学习，后勤人员的服务意识得到了提高，用她们的话说，工作不分贵贱，后勤岗位虽不起眼，但它直接关系到幼儿园每个孩子的健康，少了就不行。由于对工作的重要性有了进一步的明确，本学期后勤服务的质量有的新的提高。

>二、加强后勤管理，严格执行各种制度。

1、做好教师教学用品及幼儿学习用品和班级卫生用具的分发工作。开学初，教室、课桌椅、教学器材、教材、教学用具等的调配、维修、添置等按期到位。教学用品和幼儿用品，班级卫生用具按时无误地发到每个班级和老师、保育员手中，及时添置各种用具，保证教育教学工作顺利开展。

2、做好后勤保障工作。幼儿园的各项活动，我们全力以赴，做好优质服务，保证各类活动正常有序进行。

3、做好幼儿园设施的检查、维护工作。幼儿园需要小修小补的事情可以说天天都在发生，我们都能力所能及地加以处理好，后勤人员本着节约的原则，自己动手做些小修理，如:门窗、门锁、电灯、水龙头等，并做到随叫随到。

4、积极做好幼儿园环境卫生工作。首先，是幼儿园的“阳光”文化环境，包括全园文化环境，班级文化环境，请全体教职工密切配合，创造和维护好幼儿园的“阳光”文化环境。其次，加强幼儿园绿化的管理，责任到人，保证了花草树木的正常生长，美化校园，绿化校园，为师幼提供了良好的教育教学环境。

5、对幼儿园内所有的电源线进行定期检查，请专业人员进行检测，以防漏电，并对教室内的开关、电扇全部进行全面检查。对存在安全隐患的地方及时进行维修。定期检查电子监控是否正常，规范管理。放学后，每天由保安人员进行园内进行巡视，检查“三关”情况(门窗、电源、水龙头是否关闭好)，为幼儿园的财产安全和全体教职工的生命安全提供了有力保障。

>三、建立和完善各项管理制度，确保校园安全。

1、切实加强领导，幼儿园将继续建立健全由园长为第一责任人的校园安全工作领导小组，专门成立了安全工作领导小组，园长为组长，后勤园长为副组长，组员由保健老师、年级组长和各条线负责人组成。形成园长直接领导，定期对全体教职工进行安全教育，增强教职工的责任感。并组织全体教职工认真学习上级转发的各种安全教育、安全检查等文件，让大家明确到安全工作是人命关天的大事，安全工作人人有责，使教职工在思想上对安全工作高度重视，齐抓共管，为全园师生营造一个安全、安静、和谐、健康的学习和工作环境。

2、加强安全管理，为了确保幼儿能够生活在一个健康安全的环境中，我园坚持“安全第一、预防为主”的方针，制定和完善了安全工作的一系列规章制度，对幼儿园的值班巡视、门卫管理、防火安全、饮食安全等相关人员进行学习培训，增强他们的工作使命感和责任感以及处置突发事件应急事件的应变能力，另外，规定保安人员每天至少二次进行校园安全检查巡视并且有记录，每周进行一次全面的安全大检查，对检查出的问题和隐患、立刻报告第一责任人进行整改，规定一般问题不超过二十四小时，一时不能解决的问题，马上组织力量，利用双休日进行修复，彻底排除不安全因素，确保教育教学的正常开展，根据上级部门的要求，认真做好每月上报校园安全信息工作。

3、开展安全演练活动，11月18日上午9点20分，吴江区八坼幼儿园举行了一场消防应急疏散演练活动。安全工作重于泰山，幼儿的安全防范一直是幼儿园工作的重点，为进一步普及消防安全知识，切实加强幼儿园消防安全意识，提高全体师生对突发事件的应急能力，使幼儿从小具备消防安全意识，做到在发生火灾时能临危不乱、有序的、迅速的按照消防逃生路线安全疏散，确保生命安全，每学期八坼幼儿园都会组织师幼进行消防安全演练，做到防范于未然。

>四、珍爱幼儿生命，提高卫生保健水平。

1、认真落实晨检、因病缺勤病因追查与登记制度，做到发现问题早发现、早报告、早处置。

2、认真抓好卫生消毒工作，制定了一系列的卫生消毒制度，班级、食堂严格按照有关规定对幼儿的玩具、餐具、生活用品等其它物品进行消毒，并作好消毒记录。保育员认真作好班级卫生及环境区的清扫工作。被褥、床单、褥套、毛巾按规定清洗、晾晒。保健老师不定期的对卫生保健工作进行抽查、督促指导保育教师作好卫生保健工作的每一环节，确保了幼儿在一个干净、温馨的环境中健康成长。

3、食堂管理方面，为了保证孩子足够的营养，保健老师严格按照幼儿营养标准认真制定好每周食谱，做到配餐营养科学化、饭菜合理多样化，增加幼儿的进食量。

4.认真踏实的作好传染病的预防工作，在传染病多发期，幼儿园后勤有关人员高度重视传染病的预防工作，每天认真作好晨检，把好幼儿入园第一关，上下午不定时的到班级随检，发现问题随时解决，同时保健室通过家校路路通、宣传橱窗，向家长宣传传染病的有关知识、临床症状、预防措施等。杜绝了传染病的发生。

五、存在问题。

1、管理上还有欠缺的地方，对个别保育员管理不到位，导致在卫生保健年检中出现问题，一个保育员在准备幼儿开水时不慎摔倒受伤。

2、平时督查不到位，在期末保育员基本功评比检查时，保育员工作还存在问题，比如:消毒和清洗时间间隔短，有时没有按规定进行。

一学期来，全体后勤人员在幼儿园这个温暖的大环境下，团结协作，为幼儿营造了一个整洁、明净、美丽的生活和学习环境，为幼儿的安全、健康提供了保障，为教育教学工作的顺利开展提供了方便。在今后的工作中，后勤工作人员将加强学习，提高自身的修养，努力改善服务质量，把后勤工作做得更好、更扎实!

**后勤园长每月之星评选范文 第七篇**

亲爱的老师、同学们：

大家好！

从我担任幼儿园园长职务以来已经将近两年的时间了，虽然时间不长却能够通过对幼儿园的管理积累不少经验，而且我也很感激领导的赏识从而让自己能够担任这个职位，因此我不会因为自己是幼儿园园长便在工作中感到妄自菲薄，与之相反的是我能够保持谦卑的姿态来虚心听取其他教职工的建议，努力经营好这所幼儿园并创造更多教学成果才是我需要做到的

认真做好幼儿园的管理工作并制严格的规定，我明白严格的管理制度才能够更好地督促教职工完成工作，因此我能够对教职工的工作提出要求并进行管理，而且在幼儿教师上课的时候也会在教室外进行巡视，主要是观察幼儿教师的教学方式是否存在不妥之处，而且通过对孩子们的观察来了解他们对课程的满意程度，对于幼儿园教育事业的发展来说做好这方面的管理是很重要的，而且我也会定期召开会议和教师们探讨教学工作中的问题，无论是课表的制定还是教学工作的规划都需要认真对待。

做好后勤管理以及财务方面的工作，幼儿园内的设施出现损坏的状况则是需要尽快进行修理的，而且办公物资存在不足的状况也需要及时进行采购，这些工作都是属于后勤的职责所在从而需要进行管理，督促后勤人员认真做好本职工作从而保障幼儿园的经营，而且我也会抽空到幼儿园的食堂进行查看，主要是了解幼儿用餐的状况以及食材的质量，另外对于教师工资的发放以及财务报销等问题也是需要认真对待的，因此我会对经费的申请进行反复斟酌以后再来进行批复。

肩负着幼儿园园长的职责自然会用心做好本职工作，重视我会认真负责地做好幼儿园的各项工作，争取通过幼儿园工作中的努力来回报领导对自己的期待。

**后勤园长每月之星评选范文 第八篇**

尊敬的各位领导、老师：

大家下午好！

在过去的一学期，在上级各级领导的的关心帮助下，庞校长的带领下，在各处室的密切配合下，在全体教职员工的热情支持和帮助下，我完成了自己分管的工作。一学期的工作让我感到很欣慰，我欣慰自己工作、生活在一个团结、和谐而又非常理性的领导、教师群体中，从中感受到了团结的力量、和谐的快乐、理性的价值。现在让我从以下四个方面进行汇报：

>一、以身作则率先垂范

从担任副校长那天开始，我就不断鞭策自己：各项工作要以身作则，既要做指挥员，又要做“士兵”。

工作中，我总是踏踏实实、勤勤恳恳地落实上级与学校的各项任务。过去的一学期，我放弃了许多休息时间，经常早出晚归，经常加班。把学校大大小小的工作，都当作自己的份内事，不避重就轻、不瞻前顾后、不耍“滑头”。做到了，凡事要以集体利益、教师利益为出发点去思考问题，说真话，做实事，当好校长的“参谋”，做好执行工作的“勇士”。

教学中，我致力于一线教学、时刻身体力行，率先垂范，带头担主课、当班主任。时时处处以一名\*员的身份严格要求自己，在师生中起好了榜样带头作用。学校事务琐碎繁多，有时需要利用晚上、周末加班完成，处理一些事务更是不分时间地点。\*时无论再忙，我从没耽误学生的一节课，做到了不差一节教案，不差一次作业，不缺一样个人资料，顺利完成了学校安排的教学任务，以自己的行动实践着一名\*员的先锋模范和带头作用。

>二、努力学习，提高工作水\*

我深知：要很好地适应自己分管业务的工作，更好的指导、解决老师们在日常工作中碰到的各种问题，自己必须具有较丰富的业务、管理能力及理论水\*。一学期，我不断学习先进的教育理念，吸收学校管理的先进经验，丰富和充实自身的知识水\*，适应工作中存在或出现的各种要求，便于准确高效的解决各种问题。

>三、认真抓好安全工作，为教育教学保驾护航

安全工作是学校所有工作的保证，学校的方方面面、大大小小的工作都与安全有关。“隐患险于明火、防范胜于救灾、安全重于泰山”，我们的目标是增强师生的安全意识，提高防护能力，努力创建\*安和谐校园。过去的一学期，校园周边环境综合得到了有效治理，校园监控设施进一步完善，重点部位的安全\*工作得到了进一步加强。在全体师生的共同努力下，特别是在各位领导干部、全体班主任和值日师生的努力下，这个目标基本达成，全年没有发生一起重大特大的安全责任事故。

>四、不断改革创新，促进学校不断进步

在分管学校的日常业务的决策、组织、指导等过程中，我始终与庞校长同步，注重以改革的眼光，创新的意识来思考工作。一学期来，学校德育工作在文明礼仪教育这面特色鲜明的旗帜引领下，各方面工作都取得了长足发展，校风校貌发生了喜人的变化，文明礼貌、尊师守纪、明礼诚信已蔚然成风，学校的文明礼仪教育也引起了不小的反响，赢得了广大学生和家长的高度信赖，也赢得了社会的广泛赞誉。同时在德育团队、学生常规、校园文化、师德师风系列活动中，本人都尽职尽责，使工作一步一个脚印，均取得了显著的的成果。

回顾一学期工作，在\*凡的岗位中我实现着自己的人生价值！但是，我也有很多不足与感慨：

1、工作的主动性还不够，在思想上存在一定的包袱和顾虑，不能放开手脚工作，这个是我今后需要克服的；

2、在\*时的学校管理工作中，工作还不够细腻，方法还缺乏灵活性，对教师的思想工作还不够深入，关心也不够，个性比较迥直，对矛盾的化解缺乏刚柔并济；

3、怎样有效发挥副校长岗位的作用，推动班子工作合力的有效形成以及解决当前学校管理过程中反馈出来的诸多问题，进而推动学校工作的稳步发展，是一个值得我深思的问题。

为此，今后我要继续当好校长的助手，做教师的益友，发挥纽带作用，做好上下衔接工作，使学校这部教育机器能有效的运转，发挥良好的教育功能！“百尺竿头，更进一步”，我将正确对待自己的不足，认真听取领导、老师的意见，如有不当的地方请大家批评和指出，我会诚恳接受，并在今后的工作中不断的改进和完善，把工作做得更好！

最后，借此机会，衷心祝愿大家在新的一年里工作顺利，万事如意！谢谢大家！

**后勤园长每月之星评选范文 第九篇**

本年度的后勤工作在落实园务工作计划有关精神要求时，进一步树立服务思想，紧紧围绕园整体工作安排，积极配合保教工作的开展，始终以优质的服务为目标，脚踏实地完成了各项后勤工作任务，全面提高了后勤服务质量。

一、指导思想

后勤工作是做好幼儿园管理工作和教育工作的基础所在，在上级领导的关心支持和教师们的积极配合下，认真贯彻《幼儿园教育指导纲要》精神，抓好后勤工作，保障供给，做到责任明确，分工到人，切实做好幼儿安全、卫生保健、财务工作、食堂工作、门卫工作及园内环境管理工作等。

二、具体工作与措施

(一)做好财产、财务管理工作

1、坚持勤俭办园的方针，合理利用有限资金，尽量做好二次利用，为幼儿园办实事，办好事。

2、做好学年度的预算、决算的审核、检查监督工作，严格财务制度和财经制度。

3、严格财务制度，分工明确，一切财经支出都必须在园长的统一安排下进行，每张发票都必须由园长签字，每学期对财务账目审查一次。

4、会计坚持每月上报结算报表，使园长能掌握资金情况，合理安排资金。

(二)事务工作方面

1、及时做好教学用品、办公用品和教玩具的采购工作和更新工作，并根据本园的特点，做好各班的教学用品和环境布置材料。

2、做好幼儿园的维修工作，经常检查决明子沙池、海洋球室、幼儿超市和幼儿各种玩具。消除不安全因素，幼儿园的门窗、班级卧室、玻璃、自来水、电等及时维修。

3、做好幼儿园的卫生保健工作，对幼儿的玩具、被子和寝室经常消毒。并做到消毒有记录。各班教师要配合保健医生做好工作。

4、关心幼儿生活，办好食堂。

(1)要经常深入食堂检查工作，要求严格执行食堂工作制度和卫生制度，全心全意为全园师生服务。

(2)召开膳食委员会，接受家长委员提议，改进幼儿食谱。每天午餐做到热菜热饭，做到营养搭配，价廉物美，让幼儿吃饱、吃好，使家长放心。

(3)做好开水的供应工作，充分利用各班的茶水桶，让幼儿随时喝水。

(4)搞好食堂的卫生工作，生熟分开，杜绝一切不卫生因素，培养幼儿良好的进餐习惯。

(三)搞好园舍建设，创设优美环境

加强幼儿园的卫生环境管理。整个校园内外分工到人，生活教师负责，做到一日一小扫，一周一大扫，保证整洁干净，窗明几净，室内外无纸屑、无痰迹、无杂物，各种用具摆放整齐，保洁区无杂物。

(四)加强后勤员工队伍建设，努力规范化管理

1、继续加强员工的思想工作，引导他们牢固树立以保教为中心、提高服务意识，树立工作主人翁精神。

2、结合后勤各岗《岗位职责》及工作考核制度，每月评选服务之星奖优罚劣，激发后勤人员工作的积极性与主动性，提高工作质量。

3、加强后勤人员业务学习，定期组织后勤人员学习幼儿园的规章制度及幼儿园出现的一些案例和防范措施。特别是幼儿园卫生消毒、食品安全、注重理论联系实际，牢固树立服务第一。

2、坚持勤俭办园的原则，积极倡导节约水、电、煤气、材料等，减少浪费。

3、爱护园内设施设备，认真做好各类检修工作，对小型维修工作尝试自己动手完成，竭尽所能节约维修经费开支。

4、定期检查各班室的资产情况，督促加强保管，降低损坏与流失，强调二次利用。期初保管人员将班级、各办公室财产进行全面清查核对，建立了完整台帐，使园各种设备做到账目清晰，查阅方便。每月保管员认真进行资产的清理核对工作。

三、加强卫生与安全管理，提高操作规范化

1、层层签订责任书。明确各自的职责，贯彻一岗双责的原则，做到职责明确。

2、继续抓好环境卫生工作，坚持卫生保洁工作，确保幼儿园环境卫生整洁有序。

3、进一步加强对食堂人员食品加工过程、餐具清洗和消毒过程的检查和指导，保持厨房的清洁，刀、案板、盆、筐、抹布等厨房用具洗刷干净并按要求消毒，同时把好进货关，杜绝不洁食品进校园，预防食物中毒及肠道传染病的发生。

4、进一步增强了门卫管理，把好接送制度关，提高安全责任意识。严格对外访人员一律按照规定进行登记，严格要求家长配合入园、离园幼儿务必出示接送卡，并刷卡方能接送，对委托他人的须向老师说明事由，同时在接孩子时电话与家长确认后方可接送，杜绝幼儿乱接现象。

5、继续切实做好消防安全工作，强化安全责任，坚持以防为主，消除隐患，做到安全第一。

6、加大管理力度。将校园周边环境、监控活动纳入了常规工作，并由行政督促相关管理人员认真落实，上、放学时门口行政人员协助安全疏通道路。

四、配合幼儿园各项活动，做好后勤工作

本年度中，幼儿园开展了重阳节感恩、敬老活动。开展家长开放日，组织亲子一日游活动。开展亲自运动会。参加安海镇保育员技能比赛。我们后勤人员极力配合园里举行各项活动，满足活动的需求、相关事宜联系等。

五、存在问题及今后努力改进的方向

本年度后勤本着务实、勤俭的工作态度，在园长的领导下，与老师们同心协力，认真、踏实地完成了各项工作，我们虽然取得一定成绩，但是也还存在一些不足。以后还要加强学习，加强管理力度，不断总结，进一步提升服务水平。

**后勤园长每月之星评选范文 第十篇**

月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，本人自2月24日到任担任园长工作已近半载。回首顾望，感慨万千。

虽然，我已拥有25年的幼儿教育经验及多年的园长工作经验，但接手这样超大规模、管理人员缺乏、师资短缺、人心涣散的超大型幼儿园却还是第一次。面对严峻的现实与董事会的期望，我决定迎难而上接受挑战。

首先，让自己成为一个有威望的园长。领导者的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和能力，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公\*、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每天最早上班，最后下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公\*、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。 其次，积极寻求幼儿园稳定与发展的有力措施。

>一、重视软件建设，稳定和充实师资力量

1、培训教师队伍：

(1)重视新教师培训：本学期根据幼儿园师资严重短缺的实际情况和师资现状，分别从长沙师范、华南女子学院、蒲田学院、漳州师院等地先后招聘了21名新教师，为满足不断增长的生源、维持正常的教学秩序及提高幼儿园的教育教学质量、评市优园奠定良好的基础。我根据她们的实际情况组建教学部培训团队，制定新教师培训计划，分别于3月5日—18日、5月8日——5月16日对两批新教师进行入职培训，分别学习了园史园情、规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》…，使她们在专业思想、专业知识及实践操作能力上都有了明显的提高，使他们以最短的时间适应工作岗位的要求。

(2)开展全园英语培训：根据我园双语特色，本学期新招聘一名全日制外教，不但为幼儿学习英语提供了学习、生活、游戏的全程外教，还能根据幼儿园教师队伍的现状充分利用外教对保教人员进行英语口语培训，其中教师每天晨读20分钟，每人每周培训1小时，保育员培训半小时，全面提高保教人员的英语水\*，突显双语幼儿园特色。

2、规范教师行为，创建优良园风统一员工思想，规范员工行为是园风建设的重要途径，我利用每周的教师例会组织教师学习一些有关教师职业道德、教师素质、教师礼仪规范等方面的知识，注重在日常工作中督促教师树立良好的教师形象，特别重视检查和规范教师们的教育行为，使教师们的言行符合师德规范，成为幼儿的表率;首先要求教师讲礼貌、待人热忱，要有一颗爱孩子的心，要尊重孩子，教师的语言、动作应文雅大方，批评孩子应注意讲究方法，不伤害孩子的自尊心等等。并把对教师行为规范的各项要求写进绩效考核之中，在每周的例会中表扬做得好的老师，把欠规范的行为重点提出批评，让每位教师不断修正自己的言行举止，变得越来越优秀。经常与教职工谈心，了解教职工的思想、学习、工作和心理状况，适时赏识、鼓励和疏导。

我努力地把工作做细做到位，让合适的人做合适的事，挖掘潜力，调动积极性。同时，我十分注重园内人文环境建设。以“真实、诚实、朴实”为座右铭，提倡人与人之间友好合作，以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人情感为次;在工作中，尽量做到多一点商量、少一点命令，将自己溶身于教职工之中，注重把爱\*均分给每一位教师，积极看待教师的闪光点，营造一个人人\*等、宽松、融洽的人际氛围。

3、关注员工的切身利益，改革薪酬制度薪酬制度是调动员工工作积极性的一个重要因素。我园原有的薪酬制度是建园时制定的，随着时间的推移，幼儿园规模的扩大及物价的上涨及同行业工资水\*的提高，已渐渐失去了原有的优势与吸引力，许多优秀的教师都因为待遇问题离去。为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职员工队伍和调动教职员工的工作积极性，在董事会的大力支持下于5月起草了适合幼儿园管理的教师、保育员工资改革方案，6月新工资方案出台，教职员工重新签定劳动合同，稳定了教职工队伍。为幼儿园的\'科学规范管理及长远发展奠定了牢固的基础。

>二、强化安全工作，落实安全措施安全工作是幼儿园最重要的工作之一。

我园是一个超大规模的幼儿园，安全工作尤其需要花大力气去抓。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患设立园安全领导小组，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全

(1)健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，要求保安与班级教师并设两道关卡，即家长持“幼儿接送卡”到园接孩子，保安验卡确认是我园家长才准入内，家长到班级接孩子时，教师要确认身份再将幼儿交到家长手中。保安对外来人员进行盘查和登记，确定不是危险分子后方可准其进园

**后勤园长每月之星评选范文 第十一篇**

本学期，在镇教办的关心指导下，在园长室的领导下，在全体教师的大力支持下，通过后勤人员的共同努力，学校后勤工作全心全意为教育教学服务，为师生生活服务，逐步实现后勤工作规范化、科学化、现代化管理，努力改善办学条件，促进学校发展等方面取得了一定成绩。

>一、严格执行财经制度，合理使用学校经费。

1、学校财务工作能根据财政政策，严格财务操作规程，坚持依法理财，合理使用好学校经费，严格把好收费和经费使用二个关口，学校一切经费收入做到按规定及时进帐，收支合理，手续完备，帐务清楚，不设小金库，学校财务工作透明度强，能及时结帐每月公布。

2、能严格收费管理制度，坚持按政府规定收费，做到收费规范，收费公开，做到不该收的费坚决不收。期末及时做好代管费结算工作。

3、认真执行学校经费预、决算制度，经费使用坚持勤俭节约，精打细算，有计划地把有限的经费用于改善办学条件上，努力做到少用钱多办事，切实提高经费的使用效益。

>二、加强制度建设，规范后勤管理

为进一步加强后勤管理，本学期对后勤管理制度进行了修订和补充，并进行了整理装订成册。制度包括岗位职责，财务管理制度，财产管理制度和安全管理制度，食品卫生管理制度等。这样后勤管理制度更加完全，岗位职责更加明确，在管理中能做到有章可循，有据可依，进一步促进了我校后勤管理规范化、制度化和科学化的建设。

>三、大力提高后勤工作人员的素质。

1、认真组织后勤全体人员学习，要求全体人员按时参加学校统一组织的政治学习，做到认真学习，记好笔记，掌握精神。

2、提高后勤人员的岗位职责意识。要求各岗位人员认真履行自己的职责，钻研本职业务，对各岗位人员的素质情况每学期考核一次。每周进行安全培训，并进行食堂从业人员应知应会专题考试，整顿思想，加强战斗力，增强爱岗、敬业意识。

3、鼓励后勤人员逐步提高学历和业务进修，使各岗位人员更适应各自的岗位要求，本学期后勤人同参加了节能培训和食品安全方面的培训，而且人人达以培训要求，业务能力有了进出口步的提高。

4、教育后勤全体人员向教学一线教师学习，学习他们无私的奉献精神、忘我的工作态度。树立为教学、为师生生活服务的思想，力争达到服务到位，师生满意。创造一个良好的工作、学习和生活环境，帮助他们解除后顾之忧，使其专心致志地搞好教学工作。这一点，我觉得工作做的还是很到位的，基本做到一线问题需要后勤协作的，我们都是随叫随到，力争做到解决问题快、不留尾巴。

>四、加强校产管理、提高校产使用效率

1、严格执行财产保管制度，对学校的固定财产实行分室保管，总务处统一归口管理，做到学校财产有人负责，件件有人管理，平时能加强检查、保养和维修，并能认真做好校产的安全防范措施，保证了学校资产不受损坏或遗失。

2、严格财产购置、审批、验收、登记、领借和奖罚制度，认真做好每学期一次的财产盘点清查工作，登记入册及时规范。

3、重视食堂的安全管理，本学期进行了每周进行一次自查，发现问题能及时进行整改处理。我们对各室的电源线、开关、插头进行了检查维修。为了保证师生安全，对全校所有饮水机进行了认真的检查，并作了安全处理，引起了我们的高度重视，安全工作必须警钟长鸣，决不能有半点轻松麻痹思想。

4、认真做好食堂环境卫生和饮食卫生的管理工作，本学期严格执行预食制度、粗加工岗位责任制度、烧煮烹调岗位责任制度、食品留样制度、餐具消毒制度、食品物资保管制度、卫生安全制度、学生饭堂制度、采购验收制度、食品先食制度等。对食堂卫生工作进行了多次检查，对购菜、洗菜、炒菜、餐具消毒、食品冷藏等情况进行认真检查，并做好记载。与各个相关人员签定了“学校食品卫生安全责任书”建立食品卫生安全台账。对整个操作过程，加强了监督和整改力度，保证了师生健康安全。

>五、本学期完成的重点工作：

1、为学校承办的镇青蓝工程活动做好了后勤服务工作。

2、按要求完成了学校的各项收费工作，并做到零举报。

3、认真组织并通过伙食核算及运行工作，严格执行了有关财经纪律。

4、完成收费备案、社保、教职工信息、贫困生资助、信用等级评价等各种系统的上报工作。

5、接受了县卫计委保教验收工作并得到好评。

6、接受省县食品安全示范（街）、示范食堂的验收，并获得江苏省20xx年度餐饮质量安全示范店（食堂）称号。

今年在全体教职工的大力支持下，后勤工作也取得了不小的成绩。下学年，我们要改正存在问题，多学习，多工作，使后勤服务更到位，更出色，为我校的迅速发展做出新贡献。

**后勤园长每月之星评选范文 第十二篇**

一、通过2月份日常工作和学习积累使我对大发有了一定的认识。

在3月份\_\_人才交流会上认识了王总，我拿到的第一份资料就是介绍新厂画册，当时只是觉得企业规模很大，和王总交谈后，感觉老板很平易近人。对其它方面就不太知道了，特别是对化纤行业几乎一无所知。通过三个月的亲身体会，对化纤行业和公司有了一定了解。公司的理念被杜总通俗的解释为五个发，确实是很恰当，本人对这一理念非常认同。公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是大发能发展壮大的重要原因。在十一年时间实现跨越发展的确很不容易，争做全球第一是大发的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。现在在涤纶短纤行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

二、遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这三个月的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，三个月从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

三、认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。

根据目前工作分工，我的主要工作任务：

(1)负责公司培训工作;

(2)负责工伤工作;

(3)办公室部分写作和临时工作。

通过完成上述工作，使我认识到一个称职的管理人员应当具有良好的语言表达能力、流畅的文字写作能力、较强的组织领导能力、灵活的处理问题能力、有效的对外联系能力、大型活动的策划及筹备能力。在原来的公司里，很多工作我只是管，大部分工作是手下人在做，现在亲手做，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

四、不足和需改进方面。

虽然到来了近三个月，对生产工艺还不太了解，到生产现场时间不多，人员熟悉程度也不够，对分工的工作还没有形成系统的计划和长远规划。

随着对公司和工作的进一步熟悉，我也希望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力当好领导的参谋助手，把自己的工作创造性做好做扎实，为的发展贡献自己的力量。

五、几点建议。

公司正处于企业转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。

首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，特别是管理层要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导层定期学习和交流，这样可可以开阔视野、学习管理理论。

其次，公司要健全管理制度、明确岗位职权、建立激励机制、完善考核方式。好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。

第三，要做好后继人才的培养工作。从现在起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永远留在。

第四，既要引进人才，还要用好人才，特别是要挖掘公司内部现有人才，最大限度发挥各类人才的作用。

**后勤园长每月之星评选范文 第十三篇**

大家好！

我叫xxx，来自xxx，毕业于xxx，所学幼师专业。请各位前辈多多指教。

20xx毕业后，我先后到过开福区新星幼儿园、明日之星幼儿园代课。我天生有一份对孩子的爱心、耐心和责任心，我非常喜爱幼师这个职业。历经生活的考验，如今，比起刚毕业时，现在的我积累了不少与孩子们打交道的经验，更多了一份成熟和自信。

刻师这个职业是神圣而伟大的，他要求教师不仅要有丰富的知识，还要有高尚的情操。因此，在读师范时，我就十分注重自身的全面发展，广泛地培养自己的兴趣爱好，并学有专长。

举如，我通过了面试，成为众多教师队伍中的一员，我将不断努力学习，努力工作，为家乡的教育事业贡献自己的力量，决不辜负前辈们的厚望和人类灵魂的工程师这个光荣的称号。

谢谢。

**后勤园长每月之星评选范文 第十四篇**

幼儿园的后勤工作本就是一件不太上得了台面的服务性工作，事情杂而散，可谓是xxx剪不断，理还乱xxx。本学期在园长的支持下，后勤工作继续围绕幼儿园的中心工作，对照XX市机构卫生、安全的标准，全体后勤人员以团结、协作、友好的精神，认真完成了各项工作。现简单总结如下：

>一、安全管理方面

1、本学期我们一如既往地重视和加强了安全防护和安全教育工作，全园上下始终将幼儿的生命和健康视为首要。

2、按照综合治理的工作程序，认真按照要求做好并完成所有的材料。

3、每周一次对户外一切设施进行了全面的检查，每次有检查记录，发现问题做到及时维修或上报。

4、严格接送制度，加强磁卡的使用重要性的教育教导，加大门卫的监管力度，行政轮流值班，把好大门关。

5、由于每日下午接人时的拥挤，在胡园长的大力支持下，保育院改变了统一放学的时间：中、大班4：45分钟离园，小、托班4：30离园，完全杜绝了因放学时拥挤而产生的安全隐患。

6、结合健康活动，各班老师都加强了对幼儿安全知识的教育，提高幼儿的安全意识。在园长的支持下，制作了十块安全宣传栏，利用大量的图片及少量的文字使幼儿逐步建立安全意识，逐步建立自我保护意识。

7、每月都召开一次安全会议，增加全体教职工的安全知识;本学期在园长的正确领导下，在充分周密的准备中，组织了一次全园师生进行一次消防逃生演习，非常成功。并聘请相关消防部门的专职人员来我园利用中午时间用多媒体给全体教师进行流畅的文字深刻的图片充分学习安全、消防的重要性，让大家从各个方面增加安全防范意识。本学期在全体教职工的共同努力下，无任何意外伤害事故的发生。并制定有大型活动应急预案。

8、加强门卫安全保卫管理制度，做到非保育院人员进入保育院必须出示有效证件，并登记在册，方可入园。进一步提高门卫人员的工作责任心，做到文明值班，礼貌待人，把门卫办成我保育院精神文明的窗口，树立了好我园的良好形象。

9、本学期在上级领导的关怀及园长的精心构思下，保育院环境的装修工程及消防栓的整改工程都已开始进行，在暑假结束前完工。

>二、膳食管理

1、严格遵守保育院的规章制度，严格执行食堂工作制度和卫生制度，全心全意为师生服务。

本学期通过实际工作性质，加强了工作管理的细化，从饮食安全、饮食卫生、饭菜质量、餐具消毒、食品卫生检测等方面进行科学化管理。在原有的基础上，又制定了《送饭过程管理制度》，做到及时整改薄弱环节，努力做到安全无死角。

2、在园长的重视下，充分发挥食堂人员的工作积极性，职责分工明确，有分工也有合作。每次对保育院临时布置的任务，在班长的带领下，积极认真的完成。

3、为了保证孩子足够的营养量，制定好每周食谱，做到配餐营养科学化、饭菜合理多样化，增加了幼儿的进食量。做到每周一次业务学习会议，改进不足，发扬优点。

4、严格操作规程，精工细做;确保幼儿每天开水的供应。确保幼儿午餐做到热菜热饭，做到营养搭配，让幼儿吃饱、吃好，使家长放心。

5、搞好食堂的卫生工作，生熟分开，坚决避免交叉污染。并制定有食品中毒应急预案。

6、通过岗位练兵活动，接受全体教职工及幼儿家长的评比，虚心学习，努力提高烹饪技能。

>三、配合教育教学

1、以实施素质教育为宗旨，以教书育人为中心，以搞好服务提供保障为目标，做好服务育人教育工作，积极有效地配合学校搞好教学工作和各项活动。

2、根据教育、教学的需求，及时购买教育、教学用品，确保教学工作正常进行;

3、后勤人员任何时候都毫无怨言的放下手中工作，主动积极配合各项教学工作活动，以及临时的应急工;

4、对生活老师进行保育基础理论知识的学习及测评，提高其责任心，加强工作的熟练程度。

5、协同班级工作人员共同培养幼儿良好的进餐习惯。

>四、卫生保健

1、本学期，继续认真做好每天晨间检查工作，每日为全园幼儿喷洒“爱偌”喷喉液，杜绝各种传染病及流行性感冒在我园发生;并记录好每日晨检及每日来保健室对幼儿进行消毒处理的幼儿的情况;

2、配合妇幼保健中心做好新生幼儿入托体检工作，及时建档并做了认真记录、分析和统计。在园幼儿的肝功检查工作达到百分之百。

3、积极主动配合有关防疫部门按期、按时做好各种疫苗的接种，使接种率达到了百分之百;

4、严格执行卫生消毒制度，加\*生管理的力度。坚决把好幼儿安全健康入园的第一关。

本学期在手足口病流行期间，我园在连休三天(清明节)后来园的幼儿里，发现一例(经儿童医院诊断)患儿，在园长的重视下，在对全体教职工进行了手足口病基本知识的学习的同时，制定了传传染病应急预案，责任落实到人;各班及户外加强性消毒工作，做到消毒有记录;对各班幼儿因病缺勤进行电话询问和登记。在各大保育院陆续发病期间(手足口病)，经过江铃保育院全体员工共同努力，无第二例发生，把患病率降到了最低水\*。

5、积极主动配合保健所进行幼儿体检，做好评价，对心脏有杂音、身高、体重、血色素、龋齿、体弱等幼儿进行分类统计，通知复查，听取反馈等工作;与家长沟通交流，采用科学的方法，改善幼儿的身体状况，共同促进幼儿健康成长。在今年五月的幼儿体检中，我园幼儿各项达标指标百分比在XX区名列前茅;其中二十六名幼儿被XX区保健所评为健美儿童。

6、不断全面细致的做好保健资料的收集、整理、统计，使工作更加规范化。

>五、物品管理

1、在园长的指导下，及时做好教学用品、办公用品和教玩具的管理工作，并根据本园的特点，提前准备好一切教学用品和环境布置材料。做好对新买物品的登记和发放工作;

2、做到任何物品进出帐目清楚，领用任何物品都有签字签名。每学期末进行汇总。

3、教育职工、幼儿爱护幼儿园的公共财物。各种玩具摆放安全、合理，美观;随时改正对幼儿造成安全隐患的物品。

4、坚持勤俭办园的方针，做好解释工作。合理利用有限物品，尽量做到废物利用，物品的重复使用;为幼儿园办实事，办好事。

>六、物品维修

1、认真做好幼儿园的维修工作;

2、节约放到工作的首位，修旧利废，把节约每一分钱当作大事来做;坚持合理开支的原则;

3、对各班报修登记的物品、场地、设备，简单的自己动手解决，太专业的再请专业人士修理;在确保幼儿教师的安全前提下，尽量节约保育院费用。

4、努力号召全园各个部门、班级、个人齐抓共管，爱护公物;节水节电，把浪费现象压到最低限度。

>七、环境卫生

本学期我们组织老师进行的全园卫生检查活动，共同打分，找出优点与不足，与此提高工作质量;设定检查标准，划分检查项目，分工到人，坚持每周一次检查，并每月评比出先进班级，相互促进，确保了幼儿生活在一个清洁卫生的环境里。

>八、其 它

1、积极认真的完成园长布置的工作;

2、积极主动完成支部、分会临时布置的工作任务。

3、积极主动协助工会搞好教职工活动的准备及后续工作。

>九、不足及整改

1、加大门卫监管力度，严格认真执行保育院规章制度;

2.幼儿伙食的烹饪质量和水\*还需进一步的提高;

3.加强环境卫生的检查力度。

总之，工作在规范化、标准化、创新性上还存在不足。在此恳请领导和同志们提出批评意见，我将虚心接受，并在今后的学习工作中加以改正。

**后勤园长每月之星评选范文 第十五篇**

各位领导，各位老师，大家好！

怀着对新春的憧憬和期盼之中，我们又度过了忙碌而充实的一学年。20xx年度，对于溪园幼儿园来说是紧张的一年，是奋斗的一年，也是>收获的一年。这一年，我首先要感谢领导大力支持、感谢姊妹园的全力配合，特别要感谢溪园幼儿园的所有教职工，感谢你们这一年的辛勤劳动，与无私奉献。我觉得，我园之所以能取得这一点小小的成绩，与我们团队是密不可分的。这一团队，是一个具有凝聚力的团队！是一个无私奉献的团队！是一个充满战斗力的团队！

一、教育方面：创评省优，打造品牌

20xx年我园已经成功创评为市级优秀幼儿园，在这基础之上，20xx年溪园幼儿园的工作重点就是争创省优质幼儿园以及绿色校园。而重中之重就是省级优质园的创评工作。

在总园领导的指导下，在姐妹园的大力支持下，在溪园全体教职员工的努力下，我们终于创评省优成功。这是我园历史性的突破，昭示着我园将有更加美好的明天！在创优的同时，我们努力打造幼儿园教育特色，成功创评了\*\*市绿色校园，提升了幼儿园整体竞争实力，以特色求发展，以质量谋进步。我们树立了\'一切为了孩子\'办学宗旨，确立了\'绘本阅读\'为园本特色教育，这过去的一年，继续彰显办园理念，突出教育特色，取得了较好的社会效应，20xx年与上一年相比，入园人数增加了,达到了208人。此外我园还开展与参与了各项活动，例如幼儿亲子绘画大赛、迎新年吃百家饺、为老人们唱首歌、吃重阳糕等等。这些活动，扩大了幼儿园的知名度，提升了竞争力！

二、环境建设：打造硬环境，完善软环境

以创省优为契机，大力提升幼儿园硬件条件。现在的溪园幼儿园，就好像一个童话的世界，优美的环境，孩子们灿烂的笑容述说着>幸福和欢乐。软环境方面，重视园本文化的建立和发展，围绕着一切为了孩子这个办学宗旨，每个教职员工都要对孩子体现一颗爱心，对同事体现一颗真心，对事业体现一颗责任心。

三、管理方面：以规范促发展

以创评为契机，强化规范管理，以规范促发展，以规范谋生存，本学期，20xx年度我园被\*\*区教育局评为\'规范管理优秀幼儿园\'的称号。

四、在安全工作方面

我们注重饮食安全、规范接送制度、加强幼儿园大型玩具的安全检查。日常活动中，

避免幼儿的意外伤害，本学期，我园未发生一起幼儿伤害事故。

展望新的一年，我园将在创评成功的基础上，继续努力，发挥优势，改进不足，让我园的健康、快速、稳定、长期的发展，更好的服务于幼儿，为伟大的幼教事业做出贡献！

最后我再一次感谢每一位领导、每一位员工！我爱你们！

Happy new year everyone!

**后勤园长每月之星评选范文 第十六篇**

各位尊敬的领导、家长朋友们：

早上好！（鞠躬）

我是中一班张老师，很荣幸今天的毕业典礼由我来为大家主持。感谢你们不辞辛劳，在百忙之中抽出宝贵的时间参加：明日之星“雏鹰展翅——志在未来”主题大班毕业典礼。我代表明日之星幼儿园全体教职员工，对你们的到来表示最衷心的感谢！（鞠躬）

今天是一个特别的日子。对于大班的孩子而言，他们的人生将要完成一次重要的跨越。我们怀着无比激动的心情，来共同见证这庄严的一刻。

今天参加毕业典礼的除了家长朋友们以外，我们有幸邀请到了一些尊贵的领导和嘉宾。他们是：XX市XX区教育局的领导XX老师，欢迎您！XX区XX小学的校长XX老师，欢迎您！同时，我们园领导也出席了本次活动，他们是园长XX老师、副园长XX老师，欢迎你们！列席会议的还有明日之星幼儿园家长委员会的代表们，他们分别是中一班XX小朋友的爸爸XX先生、小一班XX小朋友的妈妈XX女士！欢迎你们！

感谢各位领导和嘉宾对幼教事业的大力支持！感谢你们对孩子们的精心培育！感谢你们对明日之星幼儿园的关怀和帮助！让我们再次把热烈的掌声送给他们！

明日之星幼儿园在园幼儿共X名，共有毕业班X个，毕业X名幼儿。X个幼儿（毕业班生数），就是X只雏鹰。今天，我在这里就要放飞他们，放飞他们的梦想，放飞他们翱翔天际。他们在明日之星幼儿园渡过了三年的快乐时光，三年在人生的长河不算长，但对于孩子们来说，却是人生中最重要的三年。从进园之初什么都不懂、什么都不会、什么都要依靠家长、老师，到现在，他们已经拥有了基本的生活自理能力，掌握基本的生存能力、社交能力，具备了一定的知识贮备；从三年前对于真、善、美，对于爱一无所知，到现在懂得感恩、懂得关爱他人，懂得与人分享，孩子们的成长和进步让我们每一个人都充满了欣喜，看到了希望。

今天，与其说是毕业典礼，更像是明日之星幼儿园教育成果的一次大阅兵，更像是孩子们证明自己跨向人生新高度的实力展示，让我们满怀期待地见证他们令人惊叹的表现吧！

这次的毕业典礼，共由两个活动组成，一个是室内活动，一个是室外活动。为了活动顺利举行，也为了给孩子们树立良好的“身教”榜样，我来宣布一下活动纪律，请大家配合遵守：

1、请您把手机调成静音状态，活动期间不要接听电话，不要吸烟，以示对他人的尊重；

2、请您按照我们老师的要求和指令，配合活动各个环节，在活动结束前，请不要退场，孩子很需要你们完整的陪伴他们经历这一重要时刻。

今天的毕业典礼内容十分精彩，和您过往参加的所有活动都大不一样，下面我来宣布一下活动流程和内容：

室内活动，我们安排了以下环节：

1、毕业班学习成果汇报；

2、毕业班才艺展示；

3、领导致辞及重要讲话。

室外活动，我们安排了以下环节：

1、为毕业班孩子授成长礼；

2、家长陪同孩子一起放飞梦想。

好了，活动流程就简单介绍到这里。我宣布：明日之星大班毕业典礼正式正始！（热烈鼓掌）

（观看毕业班成长电子相册）

三年，每一天每一天，我们的孩子都在成长、都在进步，一张张照片把精彩定格，一张张照片是成长过程的完美印记。接下来，让我们一起观看毕业班小朋友成长相册。请工作人员关灯。

（诗歌朗诵——雏鹰展翅志在未来）

孩子的成长之路是如此漫长，这其间，倾注了爸爸、妈妈、老师无数的心血。但这心血不会白流，孩子们也带给我们太多的快乐、太多的期待，孩子们终于要飞了，要飞了？？接下来，请听诗歌朗诵——雏鹰展翅，志在远方！

（才艺展示——小小神童无所不能）

明日之星幼儿园从办园之初，就特别重视幼儿的全面发展，尤其对教育教学成果格外看重。因为，我们知道，只有为孩子打下良好的基础，才能在升入小学后不至于落后，能够游刃有余地适合新的生活、新的学习，才能让小学老师省心、放心。让我们一起看看大班的小朋友们有多少令人惊叹的才艺和本领，请观看——小小神童，无所不能！

（感动一刻）

小朋友们的表现真是太棒了！他们之所以能有今天，我们的老师无疑付出是最多的，她们既是老师，也是妈妈。从小班开始给他们把屎把尿，教他们穿衣吃饭，到中班、大班教他们做人做事，教他们知识能力，老师们付出太多了，让我们一起请上毕业班所有老师，向他们致敬！

大一班，XX老师（老师上台后，向台下深鞠躬）；

大二班，XX老师；

孩子们，向你们的老师致以最崇高的敬意吧！

（大班孩子代表奔向老师，给老师戴上花环，搂着老师，说：老师，我爱你！）

（老师先拥抱孩子，然后牵着孩子的手一字排开）

场面真是太感人了！我看到，老师们都流泪了。大家不要流泪，今天是高兴的日子，我们应该为孩子们感到高兴才对啊。

好，我想请两位老师代表发言，讲一讲此时此刻的心理感受。

（采访两名老师）

我看到，我们台下有家长想举手，似乎想要发言，好，我点一位。

（点一位提前打过招呼的家长）

（家长上台，给老师送锦旗，然后其他送锦旗的家长也自发上台，每个班都有至少一名家长给本班老师送锦旗）

这是我看到的最激动的一幕，家长们用这种方式表达对老师的敬意。对于一名老师而言，这比任何东西都要贵重。借此机会，我也采访两位家长代表，看看他们想对老师说点什么。

（采访两位家长）

太感动了！有了家长的认可和支持，我们老师就是再苦再累也值了。

（集体宣誓）

今天的主角是孩子，他们就要离开幼儿园了，就要步入更广阔的天地了。成长，意味着更多责任、更多责任；成长，也意味着承载了更多人的梦想和希望。我想，每一个人此时的心情都和我一样，想要迫切的听一听孩子们的心声吧？！请大班所有小朋友上台宣誓。

（园长发言）

孩子们真是长大了，懂事了。我想，看到这一幕，最激动的人恐怕就是园长了。每一年的迎来送往是自然规律，但每一届的毕业典礼，都是喜悦中夹杂着痛苦、饱含着依依不舍。有请明日之星幼儿园园长XX老师上台发言！

（小学校长发言）

谢谢X园长的发言，真是感人肺腑，情真意切。正因为有了这份浓浓的教育情结，有了这份对孩子的大爱，才能教育出这么好的孩子。

大家都知道，XX小学是XX区最好的小学之一，也是明日之星幼儿园重要的生源输出学校，今天参加毕业典礼的还有一位特别的嘉宾，他就是XX小学校长XX老师，掌声有请X校长发言！

（教育局领导发言）

明日之星幼儿园在近十年的发展过程中，离不开教育主管部门的大力扶持和指导，今天，我们特别有幸，也邀请到了XX区教育局的领导XX（带职务）对加我们的毕业典礼，让我们以最热烈的掌声有请XX上台讲话！

（授成长礼）

谢谢教育局领导的关怀，有了您的支持，明日之星幼儿园一定会越办越好，我们的孩子会更有希望！

接下来，将要进行最隆重的仪式，那就是为毕业班的小朋友授成长礼。请家长朋友们在各班老师的带领下在操场集合。

请大一班的X老师带领大一班的孩子和家长在操场集合；

请大二班的X老师带领大二班的孩子和家长在操场集合；

（每位家长牵着孩子在操场集合）

请各班老师集合本班的小朋友，站到前面来，一字排开。

（一个班一个班的授礼）

首先，请大一班的小朋友站到最前面。

（大一班小朋友一字排开）

请大一班X老师为大一班小朋友授礼！

（大一班老师首先给孩子颁发毕业证书，然后给孩子穿博士服、戴博士帽，每位孩子给老师深鞠躬）

大一班授礼完毕，请园长、大一班老师、小朋友们站好，合影留念。

请大一班暂时退场，请家长朋友们先不要退场，可以先给孩子们拍照，一会儿还要集合。（大一班家长、孩子在操场边照相，老师监控，不能让家长带孩子走）

请大二班的小朋友站到最前面。

（大二班小朋友一字排开）

请大二班X老师为大一班小朋友授礼！

（大二班老师首先给孩子颁发毕业证书，然后给孩子穿博士服、戴博士帽，每位孩子给老师深鞠躬）

大二班授礼完毕，请园长、大二班老师、小朋友们站好，合影留念。

请大二班暂时退场，请家长朋友们先不要退场，可以先给孩子们拍照，一会儿还要集合。（大二家长、孩子在操场边照相，老师监控，不能让家长带孩子走）

（放飞梦想）

请各班老师织组各班家长、孩子集合！

请各班家长带领小朋友到放飞台领取气球一个、笔一支、纸一张，写下孩子的梦想，绑到气球上。绑好后先不要放，音乐响起，听我口令大家集体放汽球，放飞孩子的梦想。大家听清楚了吗？

（集体：听清楚了！）

好，10分钟以后，大家原地集合，现在计时开始！

好，请工作人员播放音乐。请大家注意听我口令，我喊“放飞梦想，就在今天”，然后大家一起松手放飞，一起欢呼，好不好？

放飞梦想，就在今天，放！

（欢呼声）

**后勤园长每月之星评选范文 第十七篇**

一学年来，我园后勤工作据《纲要》精神的指导下，本着园本实际情况、脚踏实地完成了又一学年的后勤工作任务。

一、完善常规工作操作，加强新旧保育员的培训工作，以提高自身素质。

1、一年来全体的后勤人员都能在各自的岗位上完成工作任务。熟悉每日工作操作程序，能在规定的时间段完成相应的工作。且每人的动作都很娴熟有序把整个活动室搞得有条有理。排放整齐，无存在卫生死角。

2、一年来园内有三位保育员因事辞职，因此更换三位新保育员。在新保育员刚上班时都能进行上岗前的理论培训，且跟班学习操作一天。我园能定期组织保

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！