# 公司业务交流材料范文优选10篇

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2025-05-27

*公司业务交流材料范文 第一篇一、领导重视建章立制责任明确该公司领导班子十分重视安全生产工作，深知企业安全生产工作的重要性和必要性。确立了“抓生产从安全入手，抓安全从生产出发”的工作指导思想，视安全生产工作为一切工作的头等大事，重中之重。公司...*

**公司业务交流材料范文 第一篇**

一、领导重视建章立制责任明确

该公司领导班子十分重视安全生产工作，深知企业安全生产工作的重要性和必要性。确立了“抓生产从安全入手，抓安全从生产出发”的工作指导思想，视安全生产工作为一切工作的头等大事，重中之重。公司成立安全生产管理机构，由总经理王坚先生直接担任组长，对企业安全生产负全面责任，各部门主管为安全管理机构成员，配备专职安全生产管理员(注册安全主任)，协助企业领导，做好安全生产工作，做到安全管理制度落实有人抓，安全生产工作有人管。

该公司不断建立和完善一套行之有效的安全生产管理制度，如安全教育培训制度、安全生产检查制度、安全考核与奖惩制度、安全生产工作档案与档案管理制度和制定设备安全技术规程和工种（岗位）的安全操作规程等共计编写制定了44个安全管理的规章制度，覆盖各个生产车间的每一个岗位。安全生产制度化，保障安全生产工作有章可循，以制度管人，规范员工安全生产行为。

该公司根据《公司安全生产责任制》的要求和安全生产管理方面的责、权、利统一原则，层层签订了责任书，把安全生产责任层级分解，将责任和指标明确到部门、班组、个人，做到一级抓一级，一级对一级负责。

二、真抓实干突出安全制度落实

一是落实安全教育培训制度。第一，狠抓班组长的安全教育，班组长是兵头将尾，作用不容忽视，他们管理水平的高低直接关系到安全生产管理工作的顺利实施。第二，狠抓岗位员工的安全教育。我们从强化员工的安全意识入手，坚持经常性的安全教育。今年上半年共举办了18期培训班，共600人次接受安全培训教育。第三，加强管理人员培训。现有7人持有安全管理人员资格证，1人持有中级安全主任证，4人持有初级安全主任证，2人持有安全标准化证，3人持有危化品登记证，7人持有特殊工种作业证。通过教育培训等手段，加强全体职工的安全生产意识，提高安全生产管理及操作水平，增强自我防护能力，保证生产的顺利进行。

二是落实安全生产检查和安全隐患整改制度。该公司实行“周检查、月考评”的形式，检查和评比的主要内容有：消防设备、安全教育、安全制度的落实、现场管理、机械设备及劳动保护等。公司的各级领导、安全管理人员坚持每天到各生产场所进行安全检查，并且还实施了领导夜间巡查制度。发现违章违纪行为及时纠正，并将检查工作与考核工作有机地结合起来，实行安全检查制度化、经常化，最大限度消除事故隐患的发生。

三是落实安全奖惩制度。该公司从在册职工月工资提取20元/人月，作为职工安全保证金，由安全管理部按月考核、当月结算，当月无“三违”、无事故，保证金全额返回。班组出现“三违”行为，取消该班组当月全部保证金的发还。部门月累计出现两次“三违”现象，加扣部门经理当月50%的保证金；部门月累计出现三次以上“三违”现象，取消该部门经理当月全部保证金的返还。公司还设立安全生产奖励基金10万元。

三、探索创新追求最佳安全管理水平

该公司在厂区管理方面，实施了《人员进入厂区的安全管理规定》。

在现场管理方面，采取安全教育方式及同员工签订《岗位责任状》和《工作环境告知书》，按《设备日常保养计划》定期进行维护保养。车间实行划线管理，物品按区域分类存放，禁止通道上摆放物品；在各作业场悬挂了安全技术说明及岗位操作规格，设置了明显醒目的安全警示标志。

在对重大危险源的管理方面，溶剂贮罐区非工作人员未经许可不准进入，进入溶剂贮罐区的工作人员必须严格操作规程，方可入内。剧毒仓库实行“五双”制度管理，安装了洗眼器、喷淋装置。

在消防设施方面，制定《消防设施检查维护计划》，认真落实日常检查及维护并做好相关的记录。

在安全投入方面，今年上半年该公司投入的安全费用共计50余万元。成立义务消防队，每月给予了相应的补助，每月训练一次，每年组织两次事故应急演练。生产车间、仓库安装可燃气体报警装置114个，按规定设置防静电装置。为操作人员配备符合国家标准和行业标准的劳动保护用品，配备了工作鞋、工作服、手套和口罩。此外还建起iso14000的环境管理体系。

四、建全安全生产档案规范企业安全行为

该公司严格按照《鹤山市企业安全生产档案指导目录（试行）》的要求，分类建立安全生产档案，即把企业各项安全管理工作分门别类为十大类别。通过对档案内容按“指导目录”进行“对号入座”，促使安全生产管理工作在机构、人员、责任、制度、经费、教育、措施等方面自觉落实，由此加强安全生产管理基础，规范安全生产行为，完善安全生产条件。同时，通过不断调整充实企业安全生产档案资料内容，持续改进安全生产工作，不断提高安全生产管理水平，形成自我约束和持续改进工作机制。

**公司业务交流材料范文 第二篇**

各位领导、同事：

大家好！

今天，很高兴能参加这次座谈会，同大家见面和交流，非常感谢领导们给我们提供了这次的机会。首先，我叫xx来自x银行。20xx年12月1日是我正式进入x行的时间，转眼间四个月已经过去了。

还记得当初，行招聘的场景，每个人都是刚刚从大学毕业的青年人，怀揣着理想和抱负，经过层层选拔，最后所剩下的只有一百人，如果说是我们选择了农发行倒不如说农发行选择了我们，当我得知我已经成为农发行一员的时候，我很自豪的对父亲说：“我找到了一份我终身热爱的事业”。

记得培训结束的时候与x行签约的那一刻：“我在心中告诉自己，我不仅是找到了一份工作，更是找到了属于自己的事业，而且我要把它变成我一生追求的事业”。

事实证明，我的选择是正确的，因为我热爱它，并且决定在以后的人生道路上与之同行，共同奋进。记得在我报到的那一天，b行长语重心肠的对我们说：你们是x行的未来，也是x行的希望，x行的未来就会落在你们这些青年人的身上，要坐言起行，虚心的像老一辈学习，找到属于自己事业上的奋斗目标。

这一刻，我体会到了作为一名领导人，他们只是希望我们这些新职工能够做一行，爱一行，能够从中找到自己的人生目标。虽然这四个月来我不断的做同样的工作，每天“记账、理账、收收付付”但是每一个工作对我来说都是一个使命、一个新的起点，我从中学到了许多。我懂得作为一名综合柜员，首要的任务就是要学会认真，从记账中我懂得了银行业记账的方式。

记得刚开始上岗的时候我很迷惑，每一笔账我都不太明白，总是出现错误，我很矛盾，我到底是否适合这样反反复复的工作方式呢？后来得知，单位里的每个人都是从这种反复的记账开始学起，我找到了工作的起点，也找到了自信。

我开始虚心学习，遇到不懂得就像老一辈求教，四个月的工作生活，让我体会到了x行从封闭运行到以效定贷；从单一的支持粮棉油流通领域到支持大农业；从手工记帐到单机版对公，再到全国数据大集中的综合业务系统；从手工联行往来到电子联行，再到实时到帐的电子汇兑；从纸质文件到电子公文。

我很自豪，看到了x行的成长，同时也对自己的未来充满了希望。在x行的改革和发展取得显著成绩的同时，基层机构案件濒发的问题却始终没有得到有效的控制。这些案件的发生，不仅给我行造成了巨大的经济损失，也给其社会形象带来了不利影响。

“”事件的发生显现出我行的风险防范存在某些弊端，以下是我个人的一些见解：首先，业务是靠人操作的，因此对业务人员的选择和配置是至关重要的。在扩大外需的同时要加强内部管理制度，形成一套执行能力强的内部管理机制。2其次，x行应该形成一套完善的法律制度。

对于一些企业贷而不还的行为，以法律的手段来维护我行利益，让那些为骗取国家钱财的企业望而却步，让优质客户可以有足够的贷款。3最后，放贷业务流程繁琐，使符合条件的企业不会去选择我行。一笔贷款的发放，需要基层行搜集资料，到市行下来调查，反反复复的评级工作，对于那些急需流动资金的企业来说无不是雪上加霜，失去了许多潜在的客户。

以上是我工作四个月以来对农发行的了解，我相信x行在全体员工不断努力下会更好。谢谢！

**公司业务交流材料范文 第三篇**

一、关注教师的发展

随着大批新教师的引入，对教师的培养是摆在眼前最重要的任务。面对新理念新思想，我们不断学习、思考与实践，以期全面走进新课程，新教材。

1、学思结合，确立正确教育理念。

《指南》为我们确立了先进的教育理念。开学以来，我们利用政治学习、业务学习、教研活动和一切可以利用的空余时间，组织了各种形式的学习活动，传达、共享上级新课程实施精神和专家的精神报告，如学习《保教质量评价指南》《幼儿园教师成长手册》，组织专题讨论，一次次的学习、讨论与反思，使教师们从不理解到逐步理解，从畏难、知难而上到逐渐接纳的过程。

2、以教研为主阵地，促教师专业化发展。

为了帮助新教师熟悉四本参考书，进一步学习新课程、新教材，本学期我们将制定教学计划的任务放到了小教研组，以教研组为核心进行讨论交流，通过集体备课、说课、上课、撰写教学反思等一系列活动,指导教师梳理一日活动教学要点，帮助老师把新教育观、课程观落实到具体的教育行为中去，促进教师的专业化成长，提高教师的专业化水平。

3、珍惜学习机会，促教师发展。

幼儿教育在不断的发展，只有不断的学习、更新才能有所发展。本学期本学期我园借助闵行区柔性流动结对对象--机关幼儿园这条主渠道实施园外培训，分别从课堂教学与年级组建设两方面引进园外先进经验，提升园内教师专业能力。我们还利用区一级园所的展示活动让一线教师轮流到不同的姊妹园观摩、学习。如选派教研组长、骨干教师到七宝幼儿园学习，科研主任参加科研培训，青年教师参加区骨干培训班。参加培训的老师回来后将自己的学习体会与大家进行交流，既让老师们共享了培训内容，又让大家提高了认识，在讨论和交流的`过程中积累了经验。为此，教师们感到受益非浅。

在xxx走出去xxx的同时，我们还将xxx请进来xxx。通过教师展示课、家长开放日、自主游戏评比等活动邀请幼教专家和家长们来园观摩，对幼儿园及班级的保教活动进行监督，给予评价。这样既为教师的成长搭建了舞台，又有利于促进班级管理工作的进一步发展，从而推动了教师整体素质的发展。

4、全面提高教师教科研能力。

本学期，为提高教师的教科研理论素养，我们组织教师进一步学习了教科研理论知识与方法。通过园级、年级两个课题的实施帮助教师树立科研意识，培养教科研能力。在园级课题《优化幼儿园集体教学活动设计的实践研究》的带领下，年级组制定了《小班幼儿集体教学活动生活化的研究》的子课题，各班根据自己的教学特点制定相应的专题。在实施过程中，教师们群策群力，从调查表的发放和分析到资料的收集，以及心得、反思的撰写，为课题的开展作出了很大的努力。在实践的同时，教师们还及时总结，把收集的经验、体会与理论相结合，撰写了中期报告，为研究积累了丰富的素材。

二、关注幼儿的发展。

1、加强幼儿良好常规的培养。

小班是打基础的一年。加强良好常规的培养，一方面是为幼儿的后期发展作准备，另一方面也是对新教师班级管理情况的一种检验。本学期我们对幼儿卫生习惯、行为习惯、学习习惯的培养作为重点考核内容，较全面地了解目前幼儿的发展状况，为下阶段的工作把脉。通过考核我们发现，园内孩子对于幼儿园和老师都非常喜欢，能够高高兴兴来园，并且能和老师主动有礼貌地打招呼。逐步形成较好的生活卫生习惯，基本吃完自己的一份饭菜，很多孩子由开学初要老师、阿姨喂现在进步了，能够独立进餐并初步养成餐前洗手餐后漱口的习惯。

2、注重幼儿自主游戏的实施。

游戏是幼儿的天性，在提倡自主游戏的今天，我们将小班幼儿自主游戏的评比列入了考核内容。教师们通过模拟社会情景，提供丰富多样的游戏材料，自由愉快的游戏氛围，促进幼儿交往能力、语言能力、创造能力的开发。在老师们的努力下，自主游戏环境创设初显成效，较之开学初有了很大进步。如月亮班、星星班以充满童趣的布局、自主丰富的游戏空间获得了教师和家长的一致好评。

3、丰富幼儿的知识经验。

在实施新教材的基础上，教师们及时关注孩子的需要，因地制宜地将幼儿熟悉的、感兴趣的资源利用。在主题xxx在马路上xxx活动中，教师充分利用社区资源，带领孩子到兴梅路参观，去超市购物，联系生活实际，将教育渗透于无形。在xxx动物大世界xxx主题中，我们带孩子去长风公园进行亲子活动，看海豚表演，小狗杂技等，愉悦幼儿身心，拓展孩子知识，增进亲子感情……

三、社区家长工作

树立服务意识，构建幼儿园、家庭、社区三位一体的社会教育框架。我园除挖掘幼儿园资源外，还积极尝试开发家长资源。通过召开幼儿园家委会、班级家长会，家长膳管会，开辟家园之窗，开放半日活动等，及时向家长传递信息，了解家长建议和意见，虚心听取，积极改进，达到了家园共育、一致教育的目的。如玫瑰班的全书横幼儿家长反应孩子的礼貌问题，星星班孩子家长反应行为习惯问题，徐宜文家长反应幼儿园硬件问题，都在彼此的沟通中达成了一致意见。期末我们还收到了星星班、玫瑰班家长写来的表扬信，这是对我们老师工作的肯定，也是对整个幼儿园教育教学工作发展的肯定。

四、问题与思考

我们幼儿园业务工作还只是处于蹒跚学步阶段，以后的路还很长也更艰难。回顾昨天，我们清楚地认识到，自己身上还存在着很多差距和不足。

1、教师的保教能力相对较弱，教学质量较差。在期末的教师一日活动考核中，成绩不理想。究其原因，发现教师对活动环节的设计有时流于形式，重难点的把控能力非常缺乏，活动组织中的目标意识不强。下学期要继续加强对新课程研究，加强青年教师的培训力度，提高年轻教师的整体素质与专业技能。

2、在教学实施工作中，管理过程力度不够。由于管理人员的缺乏，教研组长又经验不足，造成教研活动的效度不高。在下学期应加强对小教研组的指导，对教研组长的强化培训，使其更好发挥指导作用。

3、坚持与社会紧密联系，家长工作还有待提高。从本学期的家长问卷情况分析，家长的满意率在78%，这是远远不够的。因此下学期加强对幼儿的家访随访工作，让家长更充分了解教师的工作，增进彼此的感情。并通过亲子活动，六一节活动，家长会等增加家长与幼儿园互动的机会，提高家长对幼儿园工作的满意度。

**公司业务交流材料范文 第四篇**

使自己各方面得到了较大提高。现在对几年来的工作进行总结汇报：

>一、政治思想方面

我坚决拥护中国xxx的领导，坚持四项基本原则，忠诚党的事业，认真贯彻落实党和国家的方针政策。积极参加各种政治和业务能力培训学习，不断丰富自己的政治、业务理论知识，提高政治业务能力。始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织保持高度一致。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。本人在目前单位已经耕耘十年多了，对自己的单位充满感情，从最初的实习生到现在，一步一个脚印踏踏实实同企业共成长。在这期间不仅注重自身的思想建设，不断提高自己的政治素质，而且在工作中言行一致，作风端正，实事求是，严于律已，敢于同违规违纪的行为作斗争，敢于开展批评和自我批评，团结同志，尊重领导，圆满地完成上级交给的各项任务，坚持个人利益服从单位利益的原则，不计较个人名利得失。工作作风严谨一丝不苟，对勤奋务实。同时保持健康心态，积极进取，乐观向上。

>二、主要参与施工项目管理工作方面

1、贵州省白腊坎至黔西高速公路TJ-4合同段

我于20\_年12月取得工程专业中级任职资格后至20\_年9月任白腊坎至黔西高速公路TJ-4合同段项目工程科长、于20\_年9月至20\_年5月任白腊坎至黔西高速公路TJ-4合同段项目副总工。白黔四标起止桩号为K31+980～K37+400m。路线全长公里。路基挖土石方万m3，路基填土石方万m3，路基防护、排水圬工53412 m3。共有桥梁：座大桥、座中桥。

其中主要控制性的大桥是中坪大桥和大湾子大桥。

中坪大桥:全桥左、右半幅孔跨布置：（4×30m+3×30m+3×30m）预应力砼先简支后结构连续T梁+(66+120+66)m预应力混凝土连续钢构+（3×30m+3×30m）先简支后结构连续T梁。桥梁中心桩号K35+，左、右半幅桥梁全长;桥梁纵坡为；左、右半幅主桥平面均位于直线范围内。半幅上部箱梁为变截面单箱单室断面，箱顶宽,底宽。主墩墩高，纵向均由两片薄壁墩组成，薄壁墩为矩形空心截面，横桥向米，顺桥向米，两片墩间净距为5米。主墩承台整幅设置，采用×米（纵向×横向）矩形承台，厚度为5米。主墩整幅采用12根直径为米的桩基嵌岩桩，采用机械成孔。

大湾子大桥:桥梁按路线整幅设计。孔跨布置：4×20+3×20+3x20+3×40+3×40+3×40+3×40+3×40+3×40；上部结构20米跨径，采用钢筋砼现浇箱梁，40米跨径采用预应力砼（后张）T梁，先简支后连续；下部结构桥台采用U型台，11、12、14、15、16、16、17号桥墩采用实体墩，其余桥墩采用柱式墩，桥台采用扩大基础，桥墩采用桩基础。

该项目安全生产、各项工程优良，质量评定为合格，且各项工程均已交验通车。

我在本项目任职工程科长时主要配合项目总工完成工程技术管理工作，及时准确地进行各项工程部位的测量放样工作；负责方案、计量、变更、进度计划工作，负责工程技术资料档案存档及竣工图纸编制等工作。期间配合项目总工完成了总体施组、专项技术方案等的编制和报审工作。

在任职该项目项目副总工期间，主要负责整个项目的总体施工组织管理、现场施工安全质量进度成本管理、施工技术管理，在期间参与组织了该项目的中坪大桥钢构桥、大湾子大桥、中坪互通等桥梁的现场施工、路基路槽交验、并完成了该项目的交工验收工作。

在该项目工作期间，作为项目部的管理人员，我重视控制工程的施工质量、与建设单位和监理单位的协调、完成各项安全管理工作，狠抓工程成本管理。重要以下几个方面阐明：

a、工程质量管理:以要求高标准、高起点要求每一个施工项目。施工前期，重视对班组的技巧交底，给班组人员在思想上给予重视，在技巧上懂得本工程的质量和进度、安全要求，为后期施工奠定良好的基础。

b、安全管理工作:在工作过程中，自动配合安全科完成施工人员的人员的安全管理和教育工作是每个项目管理不可分割的一部分。

c、与建设单位、监理单位的协调:作为一个施工管理人员，在每个项目中重视和建设单位和监理单位的配合协调工作，针对建设单位和监理单位提出的好的建议，自己带头研究落实，力争取得建设单位和监理单位的一致好评是工作不断进步的最好体现方式。

d、技术管理:对施工技术要求更为严格，必须认真学习施工图纸和施工规范以确保施工质量，事前解决，针对有些重点问题在每个阶段施工初期都要提出具体要求，特别强调问题的严重性及规范中的要求。

2、G352正安县格林至大院子公路改扩建工程

我于20xx年5月至20xx年9月任G352正安县格林至大院子公路改扩建工程项目总工，同时兼顾白黔四标收尾工作。G352正安县格林至大院子公路改扩建工程位于贵州省正安县境内，位于东经107°04′-107°42′、北纬28°09′-28°51′之间，项目起于正安县格林镇，经黄秧坪、黄泥坝、渔塘，止于大院子。

G352采用二级公路技术标准建设，设计速度为40Km/h，桥涵设计荷载为公路-Ⅰ级；路面结构类型为沥青混凝土。总里程，车道宽度2×，宽硬路肩，宽土路肩。项目区域位于正安县东部，起点接原S303桩号K334+100处，起点位于格林镇规划范围的边缘，终点位于离正安县城4公里的大院子，接原S303桩号K343+492处。

该控制性（重）难点工程为渔塘特大桥的施工。渔塘特大桥采用净-200上承式钢筋混凝土劲性骨架箱拱，拱上为双方柱式排架，腹孔为，两岸各有1跨30m装配式预应力混凝土T梁引孔，起点桩号为K3+，终点桩号为K3+，桥梁全长，桥面全宽12m。

在该项目工作期间，我主要负责整个项目的总体施工组织管理、现场施工安全质量进度成本管理、施工技术管理等工作。总结如下：

a、在工作中紧密配合、严密部署、科学管理

在工作中，我本着以项目经理为核心，把建好荣乌高速公路作为重心，紧密配合项目经理、项目书记、项目副经理，精心编制实施性施工组织设计、科学制定各项施工方案、合理安排各项工作计划。

做好各项技术交底工作，及时编制各项施工方案、施工计划，认真审核，及时报批监理，保证方案到位、计划得体、施工连续。科学合理地计划安排施工员、安全员、质检员等工作人员到施工一线，分别指导施工、进行安全管理与督促文明施工、做好质量检测记录，充分了解施工现场的各种情况，掌握施工进度，确保工程质量和施工安全。

b、贯彻落实基本建设方针、政策、指示；严格执行施工技术规范、规则、标准贯彻执行上级领导部门制定的方针、政策，遵照业主方关于高速公路建设的指示，严格执行工程建设标准强制性条款，并认真贯彻落实工程建设的标准和规范，配合项目经理完成项目管理工作，健全并严格执行各项规章制度，强化合同管理，加强对在建工程的指导和管理工作，确保在建工程的施工安全和施工质量。

认真与监理沟通交流，认真执行公路桥梁、隧道、路基工程施工技术规范、规则、标准和安全生产规程，落实质量和安全生产责任制，建立完善的质量和安全生产管理体系，确保工程原材料、施工工艺、实体质量达到设计及规范要求。

3、湄潭至石阡高速公路总承包MSTJ-5合同段

我于20xx年9月至今任湄潭至石阡高速公路总承包MSTJ-5合同段项目常务副总工。

湄潭至石阡高速公路总承包MSTJ-5合同段起讫桩号K60+700～K71+100，全长，桥隧比，0#台账金额亿元。全线采用高速公路标准，双向四车道，计算行车速度80公里/小时，路基宽米,分离式路基宽米。本合同段起点在K60+700处与贵州省湄潭至石阡高速公路MSTJ-4合同段相接，设本庄服务区通过廖家塔、姚家岩后，经同家坳隧道至枫香庄，然后经潘家坳、杜林、尖峰山、栗树坡至茅泥湾，抵达本合同段终点K71+与贵州省湄潭至石阡高速公路MSTJ-6合同段相接。

本合同段主要结构物：高碑大桥（）、天井坝1#桥（左幅，右幅)、天井坝2#桥（左幅217m）、栗树坡大桥（左幅367m）、跨X526县道（S305省道）邬家湾分离式桥（左右幅皆50m）、跨X526县道（S305省道）廖家分离式桥（127m）、同家坳隧道（左右幅合计5749m），涵洞16道、通道桥5座。

主要工程数量有：路基挖方万方，路基填方万方。涵洞18道，通道桥6道，大桥4座，服务区1处。30m预制T梁451片，40m预制T梁19片。隧道左右幅共计5749m。

在该项目工作期间，我主要负责整个项目的总体施工组织管理、现场施工安全、质量、进度、成本管理、施工技术管理等工作。总结如下：

a、主持编制项目实施性施工组织设计、专项技术方案

项目管理上要方案预控、成本预控，两者相辅相成，其中方案预控是前提，必须在制定最优化的施工组织设计，完善项目重大技术方案的前提下，通过合理的项目组织架构，加强执行力度，才能实现项目安全、质量、工期可控，并最终实现项目的成本管理目标。当然在制定方案时我会和各个相关部门进行沟通，制定最优方案。

b、负责项目的技术管理工作，着力进行项目技术人才培养，对项目技术人才队伍的建设负有不可推卸的责任

**公司业务交流材料范文 第五篇**

尊敬的各位领导、老师们：

大家下午好!

首先，感谢学校为我们交流班主任工作经验提供了这个机会，让我们得以相互学习，共同进步。同时也感谢学校领导的信任，给我一个宝贵的机会在此向大家学习和分享。

班主任工作，我只有两年的经历，与各位相比我就是一个学生，在坐的很多班主任都做得比我好，都是我师傅级别的老师，在这里讲话显得夸夸其谈和班门弄斧，在此发言，让我感到有些忐忑。

对于我来说，担任高一11班班主任的一年是摸着石头过河的一年，担任高二5班班主任的一年是修正的一年。本着学习的原则，借用这个难得的机会，从年轻班主任的角度把我在这两年里的得失(不敢讲经验，也谈不上经验)和困惑，与大家进行交流，希望能得到老师们的指点。

一、对班主任的认识

当班主任至今，我一直都在思考这么一个问题：在一个班级中，班主任究竟应该定位于一个什么角色?

在当班主任初期时，我认为班主任就是一个班级的管理者。基于这样一个想法，结果是事事操心，就像长城的一块砖哪里需要哪里搬。由于经验缺乏，管理效果不佳，自己就买了几本班级管理方面的书认真学习，感触很深，收获很大。现在回头反思，我认为，班主任应该而且必须是一个班级的领导者。管理者与领导者有着本质的区别。

那么，什么是管理?什么又是领导?

管理——管制、处理，它是管理者对被管理者外部施加的一种控制。被管理者是被动的、甚至是消极的。

领导——引领、导向，它是一种领导者对追随者无形的带领和导向。追随者是主动的、积极的。

管理者执行，领导者创新。

管理者维持，领导者开发。

管理者控制，领导者鼓舞。

管理者模仿，领导者创造。

管理者关注短期，领导者关注长期。

经过这几年对班主任角色定位的反思，现在我认为如果我们把班主任仅仅简单地定位于“管理者”，可能会导致只见“事”而不见“人”，只见树木不见森林。这样班主任工作既累，效果可能也不太理想。如果我们把自己定位于领导者的角色，我们就应不断地通过自身的影响力，带领整个班级朝着远大的目标奋进。真正的领导者就是能够影响别人，使别人追随自己的人物。所以，我觉得面临这么一个有70个学生组成的班集体，我们班主任应把自身定位于领导者的角色，通过我们自身的人格魅力，通过我们无形的影响力，把学生吸引到我们周围，不断地鼓励他们，从而不断前进。

二、树立良好的外在形象——进而树立威信

班主任是班级的核心力量，是班级的形象代言人，班主任的工作风格决定着班级的风格，可以说班主任的形象就是班级的形象，因此如何确定班级的形象就是如何树立班主任形象的一个问题。班主任，要想做好班级管理工作，就必须要树立好自身良好的外在形象。我的一些做法是：

1、勤理发，勤洗头。头发长了不精神，头发不洗也不卫生

2、勤洗脸。回到家就洗脸。

3、勤擦洗眼镜。让眼镜明亮，便于打开心灵的窗户。

4、勤擦皮鞋。

5、上课穿休闲装。西装革履一身正气，有老师的威严;休闲运动，有老师的平易敬人。

6、每天两次刷牙。学生问问题时预防口气。

7、刚买的新衣服，先在晚自习时穿进教室。

有个成语叫赏心悦目，我就是通过对自己外在形象的整理，让自己在学生面前能够做到悦目，进而赏心，给学生一个清爽有朝气的班主任形象。当然上述做法只是针对我个人的特点所做的一些事情。

三、班级管理理念——管理是盯出来的

我想没有人对盯班的实际效果产生怀疑，最简单的方法往往是就有效的方法，盯班就是最实在、最简单，最有效的方法。在高三奋斗的日子里我仍要千方百计的多跟学生在一起，把盯班进行到底。盯班既要有着眼点，又要有落脚点，对于盯班要把握住三个“关键”：

(1)盯班要盯关键时间。一天中，学生自主学习的时间往往是最容易出现波动的关键时间。也就是早上6：50——7：40的早自习、中午13：10——14：00的午自习，晚上18：00——18：00的晚辅自习、以及大课间活动等。这些关键时间我们都盯上了，也就盯在点子上了。

(2)盯班要盯关键学生。这些关键学生主要有两类，一类是尖子生、临界生;一类是问题学生。抓好了尖子生、临界生，我们的成绩就得到保证了;抓好了问题学生，我们的班级秩序就得到保障了。对于以上两类学生，我们要时刻盯上、密切关注。

(3)盯班要盯关键事。凡是能够直接影响班级秩序，产生恶劣影响的事件，我们一定要重点盯上解决。例如大声吵闹、破坏课堂自习秩序，迟到、旷课等，这些事件我们一定要提前设防，出现之后立即解决，防止他们影响班级的大局。

一堂课中，在离下课2—3分钟时学生就做不住，如果老师有提前下课的习惯，那么可以说每节课的最后2—3分钟学生就开始坐立不安。看到这一现象时，我的做法是按时上课按时下课，这样学生就形成不到下课，不休息的习惯。

俗话说“严是爱，宠是害，不教不导要变坏。”我始终认为，严格要求和管理学生既是对学生最大的尊重，又是最大的爱，也是教师的天职。我们要让学生在老师的管理中逐渐养成良好的行为习惯。因良好的行为习惯是人一生最大的资本，我们一生都在享受它的利息。

四、管理的具体措施

1、细致入微，全面管理

作为一个班级管理者，更应该抓住小的苗头以预防问题的发生。在此，我想谈一谈班级细节管理问题。何谓班级细节管理?班级细节管理就是在管理班级时发现那些暗含玄机、事关成败的小事与苗头，并对这些小事与苗头进行感知、洞察、思考和处理，从而维护班级正常发展的一种管理方式。如果班主任能够关注细节，并且及时妥善解决这些细节问题，班级管理就可以避免许多失误。要做到见微知著，从细节中认识学生。古人云，阅人以微，说的是看人要从细微之处去认识。

谢谢大家!

**公司业务交流材料范文 第六篇**

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

今天很荣幸能够和大家在XXX相聚，感谢XXXXXX工作会议，为我们提供了相互交流和学习提高的机会。面对新形势，办公室如何做到科学服务、和谐服务，是摆在我们面前的一个重要课题。下面，我将结合XXXX综合工作部实际情况，谈几点粗浅认识。

>一、强化管理，完善工作流程，不断提高工作质量和水平

综合工作部现有员工XX人（其中司机4人），是我院和各部门的桥梁纽带，处于承上启下、联系左右、协调各方的重要位置，担负着人事劳资、财务审计、档案管理、公文文秘、行政事务等重要职责，其工作效能和服务水平的高低直接影响我院科学决策的贯彻实施。为此，我们把健全工作机制，完善工作流程作为日常工作的重要内容，大力推进工作规范化，既降低了经营管理成本，又提高了工作效率，为全院职工提供了比较满意的服务。

1、建章立制，明确职责任务，确保工作有序进行。

通过近两年来的企业标准化建设，我院已完成了管理标准、技术标准、工作标准三大制度体系中的60余项制度、规定，完成企业标准化建设的90%。《绩效考核管理办法修订稿》、《督办工作制度》、《服务承诺制》等管理标准与多项制度相继出台。

管理的流程化、规范化，对综合部的职责进行了量化细化，使每位员工做到了各司其职、相互配合。工作部于月末将每位员工本月工作完成情况和下月重点工作计划进行汇总，在月工作例会上对每位员工进行考核并且评出等级，考核结果直接与该月绩效挂钩，激励员工以强烈的责任心对待每一项工作任务。

2、完善协作机制，形成工作合力。

综合部的工作涉及点多、面广，需要各部门的相互配合与共同努力。为此，我们重点做好两方面的工作。一是切实加强内部团结协作，对工作中存在的问题和困难，大家出谋划策，齐心协力，打造团结和谐有战斗力的队伍。二是切实加强上级单位与有关职能部门的联系，建立良好的工作关系，及时做好沟通协调等相关工作，以得到他们的大力支持和配合。通过建立与各有关方面良好的协作机制，充分调动了各个方面的工作积极性，有效整合了各方面的优势，形成了工作合力，保证了工作的顺利运转。

>二、创新服务意识，丰富工作内涵，创造性地开展各项工作

我们的服务理念是“服务永无止境”，我们的服务仅仅局限于“鞍前不越位，马后不掉队”是远远不够，为了适应形势变化，就需要不断创新，做到全方位提高服务品位和服务水平。

1、想尽一切办法，解决员工最关心、最现实的焦点问题。

为了尽快改善员工工作、生活环境，院工作部积极努力，开展了大量的前期工作。经过全面深入的调查了解，通过公开拍卖，成功竞得市区一块土地的使用权，基地建设迈出了关键的一步，并且迅速进行规划设计、铁塔迁移等工作，采取有效措施，争取有利条件及政策，加快院基地建设的步伐，广大员工期盼环境优美、鸟语花香的办公、生活环境指日可待；今年，在完成了员工定岗定级岗位系数调整的基础上，进一步完善了企业内部分配及绩效考核制度，在很大程度上调动了员工的积极性和主动性，激发了职工的工作热情。

落实员工休假和体检制度，不断改进员工食堂工作，保证大家用餐卫生、安全、健康。时刻关注员工心态变化，工作、学习、生活状况，善于倾听员工心声，及时发现问题解决问题，切实为员工排忧解难，做些实事。先后为几名家庭困难的员工组织捐款及慰问；员工的生日，及时送去生日蛋糕和良好的祝愿；每逢节假日，为了让那些不能回家的员工快快乐乐过节，我们把他们组织来一起安排活动，让设计院员工充分感受到了这个大家庭的温暖，感受了集体的力量，营造了和谐的工作氛围，维护了企业发展与稳定的大局。

2、加强调研，勤于思考，为领导科学决策当好高参。

综合部的参谋助手作用发挥的好不好、充分不充分、领导满意不满意，是检验办公室工作水平高低的重要标志。为了发挥好参谋助手作用，为领导科学决策当好高参，要创新工作思路，在改进工作方法上下功夫，我们要求员工努力做到以下三个必须：

一是必须参领导之所需，谋职工之所求，谋到点子上，参在要害处。

二是必须超前谋划工作，要敢于打破传统思维定式，换位思考，超前思考，考虑问题快半拍、早半拍、抢半拍，对领导关注的重点问题，做到领导未谋有所思；对群众关注的热点问题，做到领导未闻有所知；对工作中的难点问题，做到领导未示有所行。

三是必须搞好调查研究分析，深入一线摸实情，广泛收集信息和资料，然后对各类信息进行科学分析，结合本院实际加以整理提炼，形成比较有价值的调研报告和方案，为领导决策出思路、出新招、出良谋，让领导多做“选择题”，少做“问答题”。

以上是XXXX部一些做法和体会，希望大家批评指正。通过这次联络员会议，我们也看到了与同行的差距和不足，我们将虚心学习各方先进经验，不断提高工作水平。

最后，祝大会圆满成功，各位领导、同仁身体健康，工作顺利！

**公司业务交流材料范文 第七篇**

疫情就是命令，防控就是责任。在这场严峻的新冠肺炎疫情防控战役中，他放弃了节日与家人共同团聚，坚守岗位，奋斗在抗疫第一线，开展疫情的宣传，调查，防控工作，确保校区居民生命安全和身体健康。他，就是湖北荆门市沙洋县李市小学办公室主任陈江。

“陈主任，疫情紧急，请速回单位!”1月24日，接到学校校长李艳梅电话后，分管学校办公室工作的陈江闻讯而动，火速返校，与校领导同心协力，共同站在了防疫一线上。时至今日，从未缺岗!返回工作岗位后的他在第一时间着手开展疫情防控宣传工作：迅速组建校内住户微信群、展播校门口电子显示屏、悬挂抗击“新冠肺炎”的横幅、音响滚播、微信群提醒、上门张贴宣传单、展板张贴更新省市县文件、入户调查等。这些琐碎的事情常常让他忙得废寝忘食，他从未有过任何怨言。“有一些事，必须要有人做，我离学校最近，就由我来做吧。”同时他还积极组织全校师生宣传在疫情防控工作中涌现出来的先进事迹和典型做法，采用征文比赛、处室推荐、美篇赏析等形式，鼓励师生撰写新闻报道，弘扬众志成城、全力以赴、共克时艰的强大正能量。时至今日学校在国家级、省市县级媒体和微信发布宣传文章多篇。

“最近一段时间你们家有没有从外地来的客人?家里有没有最近去过或途径武汉的人员?”“您好，进校门必须测量体温，进行登记。”连日来，为确保病毒隐患不进校，学校根据上级部署，安排领导和门卫全天24小时在门房对进校车辆及人员进行严格管控。由于疫情情况突变，事先安排的部分领导值班受到交通管制无法按时到校值班，陈江主动替不能到校的领导承担起值班工作。在门房管理，值班巡查时，发现个别老同志不带口罩，在校园散步，他及时进行劝导讲解，同时值班期间协助学校赵师傅对校园公共区域消毒，让卫生安全不留死角。

驻村宣传，入户排查，义不容辞。李市小学包村彭岭村，由于村干部有限，在大排查时缺人手，接到通知，陈江配合村干部硬是一户一户的入户调查，赠送武汉返乡的村民口罩，主动印好宣传单贴在村民墙上。老婆听说后问他：“你就不怕中标，你就不怕害了我们娘俩?”他果断地回答说：“有些事，总是要有人去做，你不做，我不做，他不做，谁来保护咱平安!”

**公司业务交流材料范文 第八篇**

尊敬的各位领导、老师：

大家好!首先感谢中心学校给了我们学校一次和大家交流的机会，在学校和年级组的组织领导下，在中心学校的指导、帮助下，经过九年级师生的共同努力，在20\_\_年中招考试中，我校的语文和物理取得了较好的成绩。这些成绩的取得一方面得益于中心学校和学校的正确指导，另一方面也是我校语文教师和物理教师踏实肯干、用心教学的结果。下面我代表学校将我们平时的一些做法向各位老师汇报一下，不足之处请多多指正。

今天的汇报我将以以下三个方面进行：

一、优势科目主要做法

二、薄弱学科原因分析

三、20\_\_年中考措施

下面我就这三个方面分别进行汇报。

一、优势科目主要做法

1、 加强学习更新观念

日常教学中我们重视把新课程的要求转化为备课的指导思想，把教材中的知识体系转化为备课的依据，把教材内容的训练转化为培养和提高学生能力的途径;想到以教师为主导，以学生为主体的重要性，想到“教为不教、学为不学”的教学目的，想到对学生创新意识和创新能力的培养。

2、精诚团结高效合作

俗话说：众人拾柴火焰高。遇到疑难，共商策略。在复习过程中，发现一个既重要而又难解决的问题时，我们往往通过集体讨论解决。比如通过考试我们发现许多同学对 “文字较长的实验题”，一见到“文字较长的实验题”就想放弃，文字较长的实验题得分率很低。为解决这个难题我们摸索出了“文字较长的实验题四步法”，具体如下：第一步检测发现。我们按照文字较长的实验题病句类型设计了一套专项练习;第二步，专攻难点。针对学生掌握不好的类型再找一些例子提前抄在黑板上，让学生合作讨论演板解决;第三步反馈矫正。确认学生基本掌握好后，再出题让学生做;第四步个别辅导。对依然掌握不好的个别同学，我们面对面、手把手教，谁的学生谁负责。通过这四步法大部分同学对文字较长的实验题题型都能掌握。同样我们也把这四步法用在了古诗词名句的默写上，堵住了部分学生总是写错字的漏洞。

3、重视细节培养习惯

语文的学习是一个慢功夫，要想在中招考试中取得好成绩，必须有一个良好的语文学习习惯，注重平的积累。为此我们主要采用了以下做法：

首先，培养学生注意积累的习惯。我们要求每位学生至少有四个笔记本：听写本、知识积累本、摘记本和纠错本。听写本主要用于听写字词、重点文学常识、文言课下注释和诗词名句默写。。知识积累本要求学生平时记录和语文有关的知识，比如单元字词小结、文言

知识小结、诗句默写、名著知识、易错成语、文化常识、经验总结等。摘记本主要用于摘抄好文章、好素材、好作文或是自己写的随笔等。作文在中招考试中占的分量很重，仅靠两周一次的作文训练是远远不够的，所以我们把这个训练也放在了平时。纠错本除了记录平时易读错、写错的字词或是默写易出错的诗词名句外，每次考试中自己做错的题，我们也要求学生记录到此本上，具体要求如下：将原题和自己的错误答案一并抄写并写出错误原因和正确答案，对于个别内容能做到举一反三。

其次，培养学生勤查字典的习惯。我们要求每人必须有一本字典，每当遇到不认识、不理解或拿不准的字词随时查阅字典及时解决字词问题。字典是我们每个人最好的老师，学生天天与字典为伴，既积累了字词又养成了随时解决字词问题和自主学习的良好习惯，相信这个习惯的养成会让学生终身受益。

第三，培养学生善于利用零碎时间读书的习惯。为了开阔学生的视野、培养学生的阅读兴趣、提高学生的语文素养，我们学校每班都设图书角,每月给每班分发70册图书。

4，考前演练 、重视书写。卷面是否整洁，书写是否规范，答案是否清晰有条理，直接关系着学生的得分。为了引起学生的重视，中考前我们以答题卡的形式模拟了一次考试，重点考察学生的书写，对写得不符合要求的学生重点帮教，尽量避免学生因不注意书写而丢分。

以上是我们在教学中的一些做法和体会，不当之处，敬请批评指正。

二、薄弱学科原因分析

1、形成薄弱学科的内因

(1)、逻辑思维能力较差

很多学生认为化学，英语和数学成绩不好原因是因为自己“笨”、“不聪明”。这实际上指的是他们的逻辑思维能力有待提高。包括计算能力和逻辑推理能力等。

(2)、缺乏高效的学习方法和良好的学习习惯

高效的学习方法能“事半功倍”，而低效的学习方法却是“事倍功半”。学，习实际上也是培养好习惯，好的习惯能使人受用一生。有些人之所以成功，就在于他们有好的习惯。

2、形成薄弱学科的外因

老师方面：教师的知识系统，关于九年级的复习，教师对于整个初中的知识系统掌握不够全面，不能用系统的知识结构，前后联系，教师的教学方法，老师没有因材施教。因材施教的道理我们每位老师都懂，但是在具体的教学中没有真正落实因材施教这一教学策略，每位学生能力不同，完成的作业量也应该不同，但却经常让全班同学做同样的作业，这样就导致学优生“吃不饱”，学困生“吃不了”。“吃不了”的学生不仅品尝不到胜利的果实，还会受到家长、老师和同学的歧视。造成他们对学习无兴趣，自信心下降，成绩会越来越糟糕。

**公司业务交流材料范文 第九篇**

我是今年XX月份到啤酒公司工作的，XX月份开始组建业务部，在没有负责业务部工作以前，我是没有业务员经验的，仅凭对业务员工作的热情，而缺乏行业业务员经验和行业知识。为了迅速融入到这个行业中来，到啤酒公司之后，一切从零开始，一边学习产品知识，一边摸索业务，遇到业务员和产品方面的难点和问题，我经常请教经理和北京总啤酒公司几位领导和其他有经验的同事，一起寻求解决问题的方案和对一些比较难缠的客户研究针对性策略，取得了良好的效果。

通过不断的学习产品知识，收取同行业之间的信息和积累业务经验，现在对业务有了一个大概的认识和了解。现在我逐渐可以清晰、流利的应对客户所提到的各种问题，准确的把握客户的需要，良好的与客户沟通，因此逐渐取得了客户的信任。所以经过大半年的努力，也取得了几个成功客户案例，一些优质客户也逐渐积累到了一定程度，对业务的认识也有一个比较透明的掌握。在不断的学习产品知识和积累经验的同时，自己的能力，业务水平都比以前有了一个较大幅度的提高，针对业务的一些变化和同行业之间的竞争，现在可以拿出一个比较完整的方案应付一些突发事件。对于一个项目可以全程的操作下来。

**公司业务交流材料范文 第十篇**

大家好！我是xx班的班长王xx。今天很高兴能坐在这里和大家一起谈谈在抄表和收费工作中的遇到的问题，解决的方法。希望通过座谈会的交谈能够和各位同事之间互相学习，共同促进工作和服务能力的提高。下面，谈一谈我在工作中的想法和经验。

一、个人要加强学习，提高自身理论水平和业务知识水平，不懂的多向老同志、业务过硬的同志虚心求教，只有不断提升自己才能更好领导和管理班组成员，更好为用户服务，解答用户疑问。

二、重视班组成员反映的问题并及时解决，不能解决的及时上报部里，请公司协调解决。

三、通过建立班组微信群，将工作中的疑难问题，放在群里大家交流，集思广议；利用先进的电子产品，比如将欠费信息导入U盘和手机，以便随时能在家中和抄表现场查询；年轻的抄表员还掌握了利用支付宝等软件查询用户欠费情况，在抄表时现场查询，以便及时催缴水费。

四、解决用户来电来访提出的问题时，要尽量做到第一时间去现场解决。通过现场对表来解决问题，更具有说服力。对于水吨异常的用户，如确实非用户本身用水量大，产生较大水量，无非几种原因：1、管道跑水：这种显而易见，用户自己也能看到。2、太阳能跑水：这种情况也区分大小。3、马桶跑水：有持续不停上水，也有上满即停，渗到一定程度又上的现象。比如我们对过的老城新苑和木机厂的两用户属于后种，瑞丰苑和军分区家属院的用户就属于前一种。这种漏一般是每月水量是正常的3-4倍，比如平时正常10吨水，这种漏就会有30吨水左右，用户一般在持续2-3个月异常时会找到抄表员要求复核水表，才发现马桶的漏水现象。4、冲洗阀门的漏水：这种和马桶漏水差不多。在西关民族胡同的一户用户就属这种情况，当时用户气冲冲地跑来质问这个月家中水量这么高，去现场发现他家房子租给别人了，冲水阀门关不住，一直在流水，用户自己看完立马态度发生了转变，水费也按时交了。5、埋压整改后出现大水量，这种只要和用户好好沟通一般都能收回水费。

五、水费的回收也是抄收工作中的关键，每月抄表前要求抄表员清查一下，在抄表时就对欠费量大的、欠费月份多的用户采取关阀门提醒。另外，在抄表时发现当月水吨异常的，当时就要联系并告知用户水量情况，联系不到的要做到及时关闭阀门。催收水费时这种用户也要作为重点。每月初，作为班长，对本班组本月应收的大水吨（比如100元、xx元以上）用户和欠费2个月以上用户进行过滤，做到心中清楚，并对每个抄表员给予提醒，帮助其开展催收工作。一般来说，15号左右就要贴温馨告示，结合电话通知和上门催收的方式，提醒用户及时交费。除此以外，每月20号左右统计一下每片区的水费回收率情况，对于回收率较差的同志要积极协助催收。

六、每月完成公司xx块水表的复抄工作，要做到有针对性。比如，中环路的贯通，使原来的住家户变成了门面，针对用水性质的复核，冯跃军所抄城乡结合部，城中村水表复杂，通过现场抄表发现了用户有偷水现象。针对用户投诉片区，抄表员反映问题比较多地区，抄表员互相需交接片区等，针对问题，现场复核，重点解决，将每片情况掌握清楚，处理起问题也能心中有数。

以上就是我在工作中的感悟，希望能通过这次讨论，与大家共同提高。谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！