# 员工联名诉求范文模板优选23篇

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-03-29

*员工联名诉求范文模板 第一篇山西煤炭运销集团：各位领导你们好！感谢你们能在百忙之中看到我们这份请愿书，倾听我们龙达煤业有限公司全体职工发自内心的呼唤。山西煤炭运销集团龙达煤业有限公司是根据晋煤重组办发[20\_]17号文件精神，由山西煤炭运销...*

**员工联名诉求范文模板 第一篇**

山西煤炭运销集团：

各位领导你们好！

感谢你们能在百忙之中看到我们这份请愿书，倾听我们龙达煤业有限公司全体职工发自内心的呼唤。

山西煤炭运销集团龙达煤业有限公司是根据晋煤重组办发[20\_]17号文件精神，由山西煤炭运销集团委托山西王家岭煤业有限公司整合，原山西岚县毕家坡煤业有限公司、原山西岚县侯家岩通达煤业有限公司和原山西黑龙洼煤矿有限公司后，成立的大型国有控股煤炭企业。长期以来，我们为公司的兴盛，起早贪黑，披星戴月，在公司施工建设的一线，任劳任怨，为公司的繁荣和发展作出了应有的贡献，可公司却一而再、再而三的挑战广大职工的生存底线，漠视广大职工切身利益，剥夺广大职工合法权益；使广大职工们对公司怨声载道，并激起广大职工们的强烈反对，极大的损坏了国有企业在人民群众的形象。今天，我们再也忍不下去了，我们要维护我们的合法权益。在此，我们怀着诚挚的心情向各位领导反映一下我们的几个诉愿。

诉愿一、公司从20\_年9月份开始没有任何理由的，拖欠我们的薪资，更让人愤慨的是截至今日（20\_年6月5日），公司肆无忌惮的欠薪7个月之久，竟然公开表示所欠7个月的工资，以百分之七十计薪才予以发放，我们的合法权益就这样在没有任何理由的前提下被剥夺了吗？龙达煤业有限公司5月份以前的薪资标准是依王家岭煤业有限公司薪资标准执行的，副经理以上人员季度、半年及年终，均有相应的季度奖、半年奖、年终奖，可20\_年只发放了一二季度和半年的奖金，剩余的三四季度、年终及20\_年一季度的奖金，一直拖欠至今（薪资结构为年薪职，奖金均为薪资组成部分）。

诉愿二、20\_年年初公司根据《山西煤炭运销集团岗位安全风险抵押考核办法》及公司安全1号文件精神，制定了相应的考核办法并要求我们缴纳了相应的安全抵押本金，在公司全年无任何安全事故发生的情况下，风险抵押发放了第一季度的奖励后（20\_年3月份发放的），再无下文，公司至今未给广大职工任何解释，虽然这样，但我们仍然相信偌大的国企不可能背离诚信二字！

诉愿三、我们入职龙达煤业有限公司以来，公司未和我们签订任何形式的劳动合同关系和缴纳本应该享受的五险一金，根据《劳动合同法》第七十四条规定公司应给予广大职工相应的补偿。

诉愿四、为保证公司正常运转，部分职工垫付的差旅费等资金，至今未予以结报，请公司予以一并解决。

我们满怀希望踏入了世界500强的大型国企，却遭遇了如此不公的对

待，希望党和政府为我们这些弱势群体找回合法权益，为广大职工主持公道，共同构建党和中央提出的美好和谐社会！为此，我们翘首以待！

特此请愿！

山西煤炭运销集团龙达煤业有限公司

**员工联名诉求范文模板 第二篇**

成都百事饮料有限公司全体员工坚决反对并购，百事(中国)投资有限公司必须坚持并购，成都百事饮料有限公司员工认真提出以下要求

1、赔偿诉讼请求:

商务部批准并购后，必须按照n12个月(n=百事服务年限)标准赔偿成都百事饮料有限公司所有员工

需要一次赔偿，商务部批准并购之日起30天内一次支付

根据商务部批准并购之日起最近12个月的平均月收入计算

工作年数不足一年的按一年计算。

2.明确并购后两年不变的具体内容

以前的工资不变

2.每年3月和9月的正常加薪机制不变

目前成都百事饮料有限公司系统福利政策和人员晋升机制不变

成都百事饮料有限公司内部人员地位不变，组织结构(附件)不变，报告人不变

保持现有成都百事饮料有限公司人员工作场所不变(除非本人书面申请或同意)

保持现有成都百事饮料有限公司人员现在各职位行使的权利和责任不变

公司对员工的目标评价根据百事tu工具和并购前的KPI评价标准不变

保持公司对百事系列品牌的市场投入不变(市场投入包括广告、消费者促销、品牌表现、渠道促销等)

两年内劳动合同到期的员工，如果员工没有违反纪律解除劳动合同的行为，必须继续劳动合同。

3、对于上述两年不变的条款，合并后的公司必须发行具有法律效果的文本，合并后的公司如果有违反合同，必须在n以上12个月进行赔偿(N=合并百事MU前的工作年数和合并百事MU后的工作年数)

4、对于40岁以上的员工，必须签订无限期合同

5、成都百事饮料有限公司全体员工要求今年内与公司签订集体劳动合同

6、百事(中国)投资有限公司应与成都百事饮料有限公司工会直接对话，无需与成都百事饮料有限公司总经理和HR代表沟通

7、百事和联盟方明确了两年不变的细则，有相应的法律文件支持

上述诉求内容应在20\_年11月30日逐一回复我们的诉求，同时提出解决各诉求的时间表。如果百事高层继续忽视员工的合理诉求，不会正面回复，成都百事饮料有限公司所有员工将继续采取下一步维权行动。

成都百事饮料有限公司全体员工。

**员工联名诉求范文模板 第三篇**

一个偶然、一个机会、我和\*\*就这样结缘了、现已很难细说我为什么会选择这里、但我依然还是很清晰的记得当初的一条思路、那就是“\*\*可以让我得到更好的历练、\*\*值得我去选择”。1、个人工作的总结时光飞逝、在\*\*已有一段时间、在这里、学到了许多新事物、认识许多值得我去学习的人。接触食品行业是我的一个新的开始、工作内容也不是之前那样的单一、而是要兼顾着许多事情、所以我经常面临着挑战、有时候会感到精神分裂、但深思、这何常不是一种积累。工作中有失败的失落、有成长的喜悦、有繁忙的压力、有充实的激情、于是我的生存武器有了更好的装备、精神被摧残、激情被燃烧、这是一种快乐和痛苦交杂在一起的感受。在这里我收获了很多、也找到了快乐、从刚开始我的作品可以直接往垃圾堆里扔、到现在是稍微可以看得上眼、我告诉我自己、我得到成长了、当然、还不只是技能上、在工作上和生活上的态度、也有了更深的领悟。2、个人目前工作中的遇到问题及改善措施工作中有两个问题1.产品更改、在设计完成后再更改产品、这是一种很浪费生命的事情、我觉得领导在策划活动的时候、就应该去了解、比如和加盟商那边协商确定要做什么、向采购那边了解货源和采购还要不要做这个活动的产品。2.后期制作出现的尺寸错误问题、目前我们公司还没有后期制作这个职位、所以这个任务就落到策划和设计的身上、大家的工作量都比较多、应该互相理解、应该一起把后期这一关把好、我建议在设计前大家多沟通、多了解、再出方案。3、个人未来工作规划作为公司的设计、我最终的目标是自己的作品能引起大众的注意、冲击大众的视觉、荡起大众的内心、激起他们的消费欲望、同时能给公司树立起一种适合公司的良好形象、使我们的品牌可以让更多人知道。我现在的主要规划就是找出自己的不足、然后不断的去参考、学习和改善、去掉不好的、把好的延续下去。多了解社会大众的一个消费心理、来找出一种更有力的方案来吸引大众。4、公司目前存在什么问题、针对公司目前的问题提出改善的建议或者措施对于目前的公司、我发现存在两个问题：>一、是管理公司正在处在初步上升阶段、管理是非常重要的、管理会影响到公司的发展、公司的`气氛和形象、希望各位管理员能够加强自己的管理能力、也希望员工多配合管理员、这样才能更好的控制工作流程和协调好员工之间的关系。管理二字、重于理、一个只会管的管理者是失败的、只有能管能理才是合格的管理者、你只有先把工作流程先理好、你才能够去掌控、才有效率、你只有把底下员工的工作合理安排好、理好关系、做好协调、你才能够管得住。>二、是团队一个想要变得强大、走得更远的公司、它一定需要一个好的团队、公司光靠某些人、是撑不起来的、无论你个人能力有多强、那也只是一种无处可归的散力、我们应注重合作、注重团队、多沟通、互相帮助、个人的力量是微小的、但是团队的力量是大得可怕的、在工作上、我们应该把公司放在第一位、把眼光放长远、这样才能减少摩擦和矛盾、这样才能齐心团结、才有力量去解决所有的困难和问题、我们的公司才能变得强大。5、个人工作是否需要其他部门的配合、需要怎样的配合关于部门合作、我没什么问题。我们一起奋斗吧、同志们、我们还年轻着、我们不怕什么。激情起来吧、同志们、我们一起去挑战和突破。我坚信着、总有一天、\*\*会因为有我们感到骄傲、我们会因为\*\*而感到自豪。

**员工联名诉求范文模板 第四篇**

尊敬的领导：

我们是20\_-20\_年参加通辽经济技术开发区党工委、管委会面向社会公开招聘、正规考试、严格审核、竞争上岗的教师。

首先感谢通辽经济技术开发区党工委、管委会以及各相关单位对我们的关爱，在这个就业艰难的时代，开发区党工委、管委会没有忘记我们这些莘莘学子，为了我们能更好的就业，通辽经济技术开发区党工委、管委会在20\_年、20\_年连续两年面向全社会公开招聘教师。我们没有辜负各位领导的关心和爱护在考试中脱颖而出。

其次，我们在基层工作期间辛勤工作，听从上级领导的指挥，勤勤恳恳、任劳任怨努力做好教师工作，。

现在，我们面临一个从未想象到的问题——是否真正“同工同酬”？就该问题我们提出诉求，期望开发区党工委、管委会领导给予我们合理解决。

>一、诉求内容

根据20\_-20\_年招聘公开招聘教师公告，“聘用期间享受与开发区在编在岗教师同工同酬、正常假期和三险一金待遇”我们应与在编人员一致，享有苏木乡镇苏木补贴、工资调整，用工合同的签订、各类保险的缴纳，以及退休之后的相关待遇。

>二、诉求事实与理由

1、我们是本着公开、公平、公正的原则参加通辽经济技术开发区党工委、管委会在20\_年、20\_年连续两年面向全社会公开招聘教师正规考试、严格审核、竞争上岗的教师。

2、上岗初期领导也多次在招聘的相关会议上清楚承诺“同工同酬”与在编教师同等待遇。就此我们几年来相信开发区党工委、管委会的承诺和公信力，努力工作、积极进取、无怨无悔。

3、我们始终相信我们的党和政府的公信力，但现在，辛辛苦苦的工作却没有得到“同工同酬”待遇，既没有苏木乡镇补贴，工资上调也与我们无关，这使我们很伤心。我们从来没要求过提高待遇，我们相信政府不会失信于民，一定会

履行当时的承诺。

对此我们有以下两个异议：1、我们的各项保险是否和在编人员一致，包括退休后的相关工资待遇以及发放标准，请指出；2、目前在编人员在进行苏木乡镇补贴、工资调整，我们是同工同酬人员以上这些皆将我们剔除在外，为什么？请明确指出；

>三、期望

各位领导也都有子女，相信您的子女也是精心培养出来的优秀人才，我们同样是开发区人民的子女，普通老百姓家的子女，是从正规考试中脱颖而出的子女，也是你们的子女，请求给予我们合理公平的对待！

本诉求送至通辽经济技术开发区党工委、管委会

诉求人：

20xx年5月10日

**员工联名诉求范文模板 第五篇**

尊敬的耒阳市政府领导：

我们是耒阳市灶市街道彭桥路2号华盛家园小区的业主，20\_年我们怀着对生活的美好向往和梦想，响应市政府的号召，在房交会上，拿出大半辈子的积蓄，血汗钱，有的甚至贷款二十年购买了耒阳市一品房地产开发有限公司建设的华盛家园小区（商品房）。20\_年6月30日前交付，同时大部分业主在交房之前都缴纳了相关的房屋维修基金和办证费用。当大家满怀希望等到交付日时，等到的是延期交房，业主们同意了。到了20\_年6月30日，经业主、彭桥居委会、xxx协商，又找到法人代表李主芳，他同意先交钥匙给急需住房使用的业主装修入住，答应后续会及时办理综合验收。可时至今日，我们业主、开发商、彭桥居委会多次协商过，开发商承诺办理不动产证仍未有任何消息。甚至到前段时间（大概20\_年12月1日），从耒阳市房屋管理局和国土局不动产办理中心了解到华盛家园小区无法办理不动产证。原因是开发商的相关证件已逾期，公司已破产等，以及业主未知的原因。如此噩耗，我们实难再相信开发商的承诺。

希望耒阳市政府能够出面帮助我们督促耒阳市一品房地产开发有限公司尽快为业主办理不动产证。在此恳请政府为老百姓做主，切实解决老百姓的民生问题。为谢！

**员工联名诉求范文模板 第六篇**

第一章 总则

第一条 为了完善食堂管理，为职工营造一个温馨、卫生、整洁的就餐环境，特制定本规定。

第二条 本规定适用于食堂工作人员、在XX就餐的职工。

第三条 办公室、工会负责对职工食堂进行管理，接受食堂工作人员和就餐职工的投诉。

第二章 食堂工作管理

第四条 食堂管理实行“主管负责制”，即由食堂主管对本食堂饭菜质量、卫生状况、就餐环境、员工配备等全面负责，并对发生的问题承担相应责任。

第五条 食堂工作人员负责为XX全体职工提供一日三餐。

第六条 食堂采购要精打细算，勤俭节约、适宜，合理安排好每天的用餐量，不造成菜肴变质、浪费或者份量不够。

第七条 食堂用膳一天三餐，式样品种要变化多样，每天蔬菜、鱼肉、瓜果必须新鲜、洁净，无污染、无变质、无发霉，过夜变质食物严禁使用。

第八条 烹调菜肴时，肉鱼豆类菜肴做到烧熟煮透，隔餐菜应回锅烧透。食物不油腻，味精等尽量降低使用量。

第十条 餐厅要清洁、卫生、通风，采取多种有效措施，不定期开展消灭蚊子、苍蝇工作，应采用防蝇门帘、纱窗、电子灭蝇器、灭蝇纸、灭蝇拍、定时喷撒药剂、实行垃圾袋装等各种防护措施，将餐厅蝇蚊污染减低到最低限度，做到无苍蝇、无蟑螂、无飞虫叮咬。

第十一条 桌椅表面无油渍、摆放整齐，经常清洗；地面每天清扫一次，每周大扫除一次，每月大检查一次，保持清洁，玻璃门窗干净，地面干净、无烟蒂。

第十二条 餐具使用后要清洗干净，不能有洗涤用品残留，每天消毒二次，未经消毒不得使用；消毒后的餐具必须贮存在餐具专用保洁柜中备用，已消毒和未消毒的餐具应分开存放，并有明显标志。

第十三条 食堂工作人员要待领导、职工全部用餐完毕，清理好桌面，打扫好卫生后方可离开。

第十四条 食堂人员每年必须进行定期身体检查，出现不适合食堂工作的情况，解除聘用。

第三章 就餐管理

第十五条 在职工食堂搭伙的所有职工要缴纳搭伙费，具体收费标准由主任办公会议研究决定。

第十六条 XX食堂原则上提供早餐与中餐，但可以为在XX借宿的人员、晚上加班人员或有其它特殊情况的人员提供晚餐。需要晚餐搭伙的，需提前申请。

第十七条 各处室如有来客需在职工食堂搭伙的，3人（含）以下当天向办公室申请，3人以上必须提前一天申请。

第十八条 办公室受理搭伙申请，并负责通知食堂工作人员。

第十九条 菜肴标准原则上为3荤2素1汤以下。职工要文明就餐，应充分考虑当天就餐人数，打菜适量，遇有来客时尽量少打，避免出现菜肴不够的现象。

第二十条 来客较多，有关处室又没有及时申请的，该处室负责人、工作人员应先安排客人就餐，自己请食堂人员另外解决。

第二十一条 食堂内不能随地吐痰，食物乱堆乱放，乱扔纸屑、垃圾，不得大声喧哗。

第四章 奖惩

第二十二条 食堂工作人员的管理实行考核评分。考核内容以本规定第二章所列要求为准，具体评分标准由办公室、工会制定。

第二十三条 考核形式可以采取公开考评，也可以组成考评组考核。办公室要设置信箱，受理职工意见和投诉等。

第二十四条 考核实行百分制，每月考评一次。评分满90分以上（含）为优秀，80分以上（含）为良好，60分以上（含）为及格，60分以下为不及格。

第二十五条 连续三次不及格者，通报批评，直至解聘。评为优秀的年终给予适当奖励。

**员工联名诉求范文模板 第七篇**

XXX，女(男)，28岁，中专文化。本人从XXXX年X月XX日XX月在XXXX（前身是XXXX分公司）从事XXXXXX工作，同年被XXXXXXX无故辞退，未得到任何补赏。

本人于XXXX年X月再次在XXXX工作(据说是通过XX劳务公司派遣的派遣劳动者)。在这几年的工作时间里，没有社会保险(即五险)，和其他福利待遇一样，和别人工作，花了同样的时间，但比别人少得多。也可以比较一下，看看。

根据党章程，党的先进性，根据国家劳动法和劳动合同法《第六十二条招聘公司应履行以下义务

（1)执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。

（2）告知被派遣工的工作要求和劳动报酬。

(3)支付加班费、绩效奖金，提供与岗位相关的福利待遇。

(四）对在岗被派遣工进行岗位所需的培训。

(5)连续雇佣的，实行正常工资调整机制。

**员工联名诉求范文模板 第八篇**

尊敬的校领导：

您好！

我们是五年二班的学生家长，今天我们有很多话想对您说，也有一个请求请您认真考虑。

幸福小学是油田实验小学，五年来，我们的孩子在这里长大，我们感谢学校的培养，更感谢陪孩子们一路成长的班主任姚利力老师，这份师生情孩子们永生难忘。今年4月份，姚利力老师由于身体原因暂时离开了学校，在孩子们最无助最脆弱的时候，是殷老师接替姚老师管理班级并代上语文课，使孩子们的课业得以正常进行。特别是5月份，殷老师不但要上课，还要带领孩子们准备文艺节演出排练，正是有了她的付出，孩子们又度过了一个快乐的节日，我们感谢殷老师！

最近我们得知学校安排殷老师继续代理六年级的语文教学和班主任工作，同时我们也了解到殷老师是一位优秀的英语老师，在语文教学方面并不擅长，也从未做过班主任工作，所以很多家长都有顾虑。语文是小学阶段最重要的学科，况且今年是“五四制”改“六三制”的第一年，也是小学、中学衔接最关键的一年，这关系到孩子们升入初中后的学习。殷老师作为一名英语教师并不适合担任六年级的语文教

学和班主任工作，这对她而言也肯定存在很大的压力。另外从孩子们口中得知，目前课堂纪律非常不好，经常有人随意说话甚至扔书打闹，这严重影响了学生的正常学习。

为此，我们恳请校领导另行按排一位有丰富班级管理经验和语文教学经验的老师担任六年二班的班主任，相信领导会给我们一个满意的答复。

五年二班全体家长

**员工联名诉求范文模板 第九篇**

尊敬的上级领导：

您们好！

今天我们全体教师终于不再懦弱，不再沉默，我们愤怒，我们悲哀，我们要维权。我们知道党和政府一直高度重视教育。发展教育靠国家政策方针，更要靠每个教师的努力。我们爱国爱党、爱岗敬业，踏实工作，默默奉献，无怨无悔。当我们知道党和政府加大了对教育投入，在全社会营造了尊师重教的良好风气时，心里无比温暖。我们满怀希望，期待受到尊重和认可。涨工资、发绩效工资一个个喜讯使我们热情高涨~~然而，党和国家给予教师这一切的美好，到了地方主管部门又都成了泡影，变得支离破碎。一次次拖欠、一次次推诿，一次次冠冕堂皇的借口后，美好的希望变成了失望，甚至绝望！然而，善良的我们依然等待，因为我们坚信政府是诚信的！我们的让步换来的是漠视和遗忘。可现实太残酷了，物价飞涨，现有的工资已经不能让我们过上安居乐业的生活；供养父母，抚养孩子，医治疾病，让我们入不敷出、捉襟见肘。我们的工资只能满足眼下的温饱。没钱没房的单身大龄男教师校校都有…

我们不禁要问：国家政策这么好，为什么执行力这么差？难道有的官员在其位不谋其政吗？难道有人置国家法律法规于不顾，随意践踏教师的权利和尊严吗？我们有太多的疑问和不解。今天，xxx的反腐风暴，让我们看到了真正的希望，中央在各地的巡视组给百姓带来了曙光！

我们这次要求解决的问题如下：

>1、五险一金

（1）住房公积金

国家规定的房改提租补贴应发工资总额的13%， 而我们从20\_年元月才开始办理公积金,只有基本工资的8%，平均大致为自己交40元，中心校交20元，教育局交20元，一月合计80元（以中一为例），办不了房贷，独惹人笑。今年听说提高到自己交80，中心校交60，教育局交20，共计一月160元，又有何用。要求按工资总额的13%交。

（2）生育险

单位承担1%生育险一直未交。

（3）医疗保险

医疗险也只扣交个人部分2%，财政没有帮负责交应有的8%。医保卡里只有自己工资里扣的钱，财政没补一分钱。

（4）养老保险金

根据国家2、绩效工资

政府对教师的绩效工资是按220\_元/年发放，而我们在20\_年以前都只领到120\_元/年，20\_年是15000元/年，自20\_年元月起才按18000元/年发放，期中900每月要拖几个月才发，600每月是半年才发一次。我们平时一个月总收入才1900多点，怎么过日子？听闻县各机关单位20\_年都是按新标准25600元每年发的（中一为例），连退休教师都加了，唯独我们在职教师没有加，这是何道理，是我们懦弱可欺！

>3、十三个月工资

政府部门的工作人员每年都能拿十三个月的工资，我们的教育主管部门工作人员也是拿十三个月工资，而我们一线教师只能领到十二个月的工资，什么意思？。另外，衡南是百强县，百强县的各项指标都应该符合百强县的标准，教师的工资更应如此，而我们根本没有享受到百强县给我们带来的实惠。请给予解释。我们强烈要求补齐与其他市县所差的工资差，补发欠我们的13个月工资。我们认为百强县的人民生活应该更好，而不是顶着百强县的头衔挣着贫困县都不如的工资。

>4、新进教师

20\_年至20\_年招聘的教师工资待遇不到位，不按时发工资，三个月甚至半年才发一次工资。他们怎么生活，工作啦还向父母伸手？

>5、要求工资发放要透明、及时。应该发多少，扣多少，扣什么？要让我们清楚。发钱拖拖拉拉，扣钱比什么都快，总是补按最低标准补，扣按最高比例扣，还不让我们知道扣什么？

>6、解释《救救老师，追回血汗钱》

**员工联名诉求范文模板 第十篇**

请愿书：

尊敬的唐山市政府领导：

我们是唐山市定福庄三期工程(唐宁湾)的业主，“唐宁湾”位于南新道和光明路交叉口以西，青龙河畔，是由唐山市军安房地产开发公司开发的一个商品房项目，共有十二幢楼房，一千五百户购房者。我们最早在20\_年就开始签订了购房协议书，大分业主是缴纳了50%的购房款或全额房款，购房时售楼处承诺20\_年5月底交房。

该小区购房业主大都是低收入群体，能买一套房子实属不易，购房的费用绝大多数都是倾其一家两代人的全部积蓄，甚至有的向亲朋好友举债才交清了首付。但20\_年4月由于军安房地产开发有限公司的原法人乔长顺离世后，军安房地产公司一直处于法人转换的股权纠纷中。而施工单位也早已撤出，整个项目处于停工状态。看到长期停工，杂草丛生，钢筋锈蚀、垃圾成堆的烂尾楼我们心急如焚! 因“唐宁湾”现实情况岌岌可危，20\_年8月，我们业主300余人签下了请愿书，并委派5名代表将诉求以书面形式交到了路南区政府信访办，在路南区委区政府的大力协调下，让唐宁湾项目顺利进行了法人转换和管理交接，并指派新开发商继续建设楼盘，使我们深深体会到政府对于人民的关心。

本以为“唐宁湾”项目从那以后就可以一帆风顺，顺利交房。但事与愿违，自从军安公司进行更换法人及股东到现在三年之久，工地依然进展缓慢，工地里工人寥寥无几，整个项目处于停工状态，甚至开发商私自制作阴阳合同进行民间借贷。时间也早已过了合同上约定的20\_年10月的交房期限，多次找路南区政府、和女织寨乡但都举步维艰，进展缓慢，区、乡一级政府已无力解决，敷衍我们广大业主。我们抱着极大的期望，和500余名业主对市委市政府的信任，写下请愿书并郑重签下自己的名字，委派代表递交政府，希望得到以下帮助：

1、恳请市政府领导出面成立工作组，对唐宁湾楼盘总体工作进行协调组织，建议包含市领导、住建局领导、执法部门和水暖电的有关部门，积极协调推进楼盘建设解决实际问题，也让业主以后有部门可沟通申诉，减少上访的途径反应问题，避免影响领导们工作，也让广大业主不要在心急如焚的忐忑等待中。

2、因大部分业主已签订购房合同，在银行办理了贷款并放款给开发商，可是开发商私自挪用资金，让1500户业主看不到希望，由于路南区政府，乡政府对该项目的不作为，监管的缺失，致使现在唐宁湾属于停工状态。请求政府有关领导撤查专项资金问题，找到根源，否则广大业主的血汗钱将化为泡影，更不知何时才能搬进自己的新房!

在等房的这四年时间里有老人来不及看到新房就离世的;还有的年轻人因为新房下不来婚没结成的;也有的孩子幼儿园上不成的。至今还在流离失所的业主们当初买房的美好愿望成了折磨我们的噩梦。但我们相信，在市委市政府领导下的唐山市各级政府领导，都是关心民生和负责的。让群众路线的春风吹进“唐宁湾”，吹进每个业主的心里，期待唐宁湾的春天早些到来!恳请市领导尽快给广大业主一个明确的答复，以安人心!使我们尽早圆了新房梦!!!

\*\*全体业主

**员工联名诉求范文模板 第十一篇**

法律诉求书范文：

诉 求 书

XXX 、 女、28岁、中专文化。

本人自XXXX年X月XX日XX月在XXXX（前身是XXXX分公司）做XXXXX工作（据说是经过XX劳务公司派遣的派遣工），同年11月被XXXX无故解雇，没有得到任何补赏。

本人在XXXX年X月又一次在XXXX工作（据说是经过XX劳务公司派遣的派遣工）依然是做XXXX工作至今。在这近三年的工作时间里，没有社会保险（即五险），和其它福利待遇，和其他人干着同样的工作，耗费着同样的时间，却比别人拿着少很多的劳动报酬。也可以比一比，看一看：

1、讲资格，子孙三代贡献于XX公司，真可谓是，献了青春献子孙。三代人的剩余价值沉淀在XX公司。

2、讲贡献，曾经多次破获 重大案件。典型代表作 ，斜井自动摘挂钩、木场龙门吊，龙门吊经过多次搬迁，近三十个春秋的洗礼，依然发挥作用，经久不衰。

3、 XXX同志，比个子身高，是公司最高女性，比素质，是XX公司的所谓“明星职工”劳务派遣工，比能力，开个运动会也就拿到了第一。这些也就一般般了，但是经过纵比横比，依然是优秀的，名列前茅的。遗憾的是，不能与某些人共创、共进、共赢的。依然是个国家劳动法框架外的所谓“派遣工”。除去一点廉价的工资外，没有任何福利保障的。我们注意到，某些人的儿子，姑娘，儿媳同样在XX公司工作，同在一片蓝天下，同一个劳动法。我们想问一个为什么？为什么不能同工同酬，甚至是多劳少得呢？

根据党的章程，党的先进性，依据国家劳动法和劳动合同法《第六十二条 用工单位应当履行下列义务：

（一）执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护；

（二）告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬；

（三）支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇；

（四）对在岗被派遣劳动者进行工作岗位所必需的培训；

（五）连续用工的，实行正常的工资调整机制。

第六十三条 被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。用工单位无同类岗位劳动者的，参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。 》等法规条例，特向用人单位、派遣单位提出诉求：

1、维护法律尊严，护法、守法。避免违法、犯法。

2、本人应得的社会保险费及福利待遇。

3、实行同工同酬，多劳多得的社会劳动分配原则。

4、望有关部门尽快给与解决答复。

当时人XXX （ 代理人：XXX）

**员工联名诉求范文模板 第十二篇**

各位领导，你好。

我是小区洛林郡22-4-402的业主，现在就20xx年x月供暖漏水问题提出具体诉求。

1.时间段的说明。

这次漏水事件是20x年x月x日下午，问题初步调查结束，时间是20xx年x月x日下午。在这个时间段，家里的客厅和书房没有供暖，但是供暖费已经交了。

2.事件的说明。

1.事件的起源。

13年10月14日下午，房地产电话通知房屋漏水到楼下，要求立即回家处理，接到房地产电话后，业主立即回家处理，首先按房地产要求关闭暖气阀，关闭后约1小时楼下不漏水，初步判定为房屋暖气漏水，房地产公司再次开放暖气后约30分钟年前多次与房地产协调后，房地产公司相继三批人进行测试和现场调查，与业主商量问题的出题方案，房地产要求破坏地板砖的业主允许破坏房地产，但当时业主要求在破坏期间提供酒店和租赁住宅，但房地产拒绝提供这个问题，之后房地产没有提供解决办法。

2.事件的初步解决。

x年x月家属多次寻找房地产联系后，再次就22-4-402房屋漏水问题进行协商，x月x日与新天润房地产协商，房地产确实给予22-4-402修理，承诺施工期间发生所有问题由新天润房地产承担。确认后，业主允许工人进入22-4-402进行砖工程。

3.损坏和赔偿。

x年10月15日、16日的施工打开了22-4-402家客厅的两块瓷砖，暖气管破损受伤，但为了找到漏水点，再次与新天润房地产取得联系后，房地产公司要求挖掘厨房，挖掘当天开始向所有者进行饮食赔偿，协商后，施工队于20x年x月x日挖掘了22-4-402家厨房，当天下午约17点施工人员操作电子原稿的错误破坏了原来完整的两根暖气管，泄漏后，总阀门从厨房浸泡到客厅和两个家具目前，赔偿金额定位为100800，希望提供相应的赔偿和补助。

20xx年x月x日。

**员工联名诉求范文模板 第十三篇**

员工应遵守下列事项

1、尽忠职守，服从领导，不得有阳奉阴违或敷衍塞责的行为。

2、不得经营与该公司类似及职务上有关的业务，或兼任其他厂商的职务。

3、全体员工必须时常锻炼自己的工作技能，以达到工作上精益求精，期能提高工作效率。

4、不得泄漏业务或职务上机密，或假借职权，贪污舞弊，接受招待或以公司名义在外招摇撞骗。

5、员工于工作时间内，未经核准不得接见亲友或与来宾参观者谈话，如确因重要事故必须会客时，应经主管人员核准在指定地点，时间不得超过15分钟。

6、不得携带违禁品、危险品或与生产无关物品进入工作场所。

7、不得私自携带公物(包括生产资料及复印件)出厂。

8、未经主管或部门负责人的允许，严禁进入变电室、质量管理室、仓库及其他禁入重地;工作时间中不准任意离开岗位，如须离开应向主管人员请准后始得离开。

9、员工每日应注意保持作业地点及更衣室、宿舍环境清洁。

10、员工在作业开始时间不得怠慢拖延，作业时间中应全神贯注，严禁看杂志、电视、报纸以及抽烟，以便增进工作效率并防危险。

11、应通力合作，同舟共济，不得吵闹、斗殴、搭讪攀谈或互为聊天闲谈，或搬弄是非，扰乱秩序。

12、全体员工必须了解，惟有努力生产，提高质量，才能获得改善及增进福利，以达到互助合作，劳资两利的目的。

**员工联名诉求范文模板 第十四篇**

民事起诉书是民事案件的原告，为了维护其民事权益，就有关民事权利义务的纠纷，向人民法院提起诉讼，请求追究被告民事责任的一种书状。民事起诉书是依法维护民事原告合法权益的重要诉讼文书。

民事起诉书的作用在于原告向人民法院提起诉讼。因此，必须通过起诉书，把案件的事实记叙清楚，把起诉的理由和法律根据讲得明白，把起诉的目的和请求告诉人民法院，让法院了解原告对案件的看法、意见和要求，以便对案件进行审理。正因如此，民事起诉书是人民法院对案件进行审理或调解的依据和基础，写好民事起诉书对法院了解情况和正确处理案件是十分重要的。

民事起诉书的内容和结构由首部、正文、尾部组成。此外，还有“附项”。

一、首部。1、标题文书上部正中写“民事起诉书”。2、当事人基本情况。在原告和被告栏目内，分别写明原告和被告的姓名、性别、年龄、民族、籍贯、文化程度、职业和住址。当事人的书写程序是：(1)原告，有几个依次写几个。原告如有代理人，就写在哪个原告的下一行。(2)后写被告，有几个依次写几个。(3)再写第三人，有几个依次写几个。原被告如果是企事业单位、机关、团体时，就在原、被告栏内写明单位名称、地址，再写法定代表人姓名、职务。有委托代理人的，注明委托代理人姓名、单位和职务。

二、正文。正文是民事起诉书的主要部分，包括请求事项、事实和理由。

1、请求事项。即诉讼请求。要简明扼要地写出请求法院解决的民事权益的争议问题，也就是案由。即请求法院依法解决原告一方要求的有关民事权益争议的具体事项。如请求赔偿，偿还债务，履行合同等。

2、事实。即双方争议的具体问题，要把争议的起因、经过、现状、特别是争议的焦点，具体地写清楚。叙述案情时，必须实事求是，如实反映案件事实，叙事要明确，与争议事实有直接关系的事实，要详细叙述明白，与案件事实关系不大的，但又必须交待清楚的，可以简要概括。

3、理由。即诉讼请求的根据，主要是列举证据，说明证据来源，证人姓名和住址，同时根据事实，依照法律有关规定，分析论证。

**员工联名诉求范文模板 第十五篇**

尊敬的昆明市政府各级领导：

我们是云南省农科院神州天宇房地产开发有限公司开发的天宇澜山小区业主，天宇澜山小区地处美丽的盘龙江畔，昆明瀑布公园旁，小区共计建设4000余户住宅。在昆明市政府倾力打造的城市新名片北部山水城瀑布公园一街之隔的天宇澜山，她原本应是上万业主安居乐业的幸福家园，也应是昆明美丽的城市名片。意想不到的是，小区被开发商违规交房至今，小区业主仍然生活在一个没有基本生活条件且安全保障严重缺失的工地里！下面，我们就小区现状及我们广大业主诉求呈报政府，以小区数千户居民的生命的分量，希望得到政府的重视，并督促早日解决。

>第一章  天宇澜山小区现状

20\_年5月15日，本该是小区业主高兴的日子，这一天是首批业主接房日，但愤怒的是这一天变成广大业主上当受骗的开始，天宇开发商以欺骗的谎言告知业主配套工程三个月内保证完工，但在长达半年的陆续交房纠纷时间里，也没有任何部门告知善良的业主交房的必须条件。至20\_年8月，小区依然是黄沙漫天的大工地，天宇开发商并没有按承诺动工，部分业主因为租房太贵又要还贷，必须解决住房生计问题，在开发商再次承诺尽快建成条件下，被迫接房入住，而大部分业主，是天宇开发商欺骗告知“具备交房条件，配套工程很快竣工，如不接房，业主须赔付违约金”接房。到20\_年1月，天宇开发商依然没有任何动工迹象。此时，小区已经入住几百户人家，而小区没有经过政府相关部门验收，没有消防设施、没有自来水、煤气、电、门禁安保，小区道路下雨就是一条河沟，晴天一身灰，雨天一身泥，绿化是一地荒野满目疮痍……，就这样,开发商在小区没有验收，工程未完工情况下为减少他们的违约金，全然不顾业主安危，以欺骗业主手段违规强行交房。

上当受骗的小区业主，在入住半年后，眼看着一家老小人生安全得不到基本保证，而开发商依然理直气壮”以没钱动不了工”为由逍遥法外,业主万般无赖为了生存自发维权，通过市长热线、新闻媒体报道关注等引起了社会各界广泛关注及谴责,20\_年4月11日,200余名业主自发到盘龙区政府反映小区严峻安全问题,盘龙区政府立即组织现场会议,会议即达成“关于天宇澜山项目推进工程会议纪要”，会议纪要明确了20\_年6月30前开发商必须完成工程项目，同时会议确定组织成立了由龙泉街道办、神州天宇开发商、云南省农科院、业主代表四方组成“天宇澜山工程进度监督协调小组”，协调小组定期召开会议监督开发商按会议纪要完成工程项目。

让广大业主再次愤怒的是，开发商再次玩弄“无钱，没完成时间表”、“拖”字诀，再次欺骗忽悠广大业主和政府，时至今日，小区除勉强种了部分小树苗小草号称绿化完工，道路基本成型等部分配套项目，然而小区消防依然没有、门禁安保缺失、电梯到期未检、小区门口垃圾堆积如山恶臭熏天。甚至物业公司以没钱为由，不顾小区安全随意把小区大门焊死封掉……。试问，在昆明这样明媚的蓝天白云下，是誰给了神州天宇开发商这样目无王法的胆量，只用两个字“没钱”“没有时间表，动不了工”就可以趾高气扬、逍遥法外！但天宇开发商真的是钱吗？缺的是德，我们的房款已经缴纳天宇地产之手，小区房子卖掉80%，而且天宇还在拟新建楼盘谋取违法违规的不义之财，天宇让数千业主生活在生命安全没有保障，基本生活条件不能保证的小区，而小区的每一寸土地、绿化、安保、水电气、学校等都是我们全体业主早已交钱买单，这是我们必须享受的合法权益。

“让失信者寸步难行”，这句话已经写进我们国家的政府工作报告！xxx《关于建立完善守信联合激励和失信联合惩戒制度加快推进社会诚信建设的指导意见》也提出，要健全约束和惩戒失信行为机制。对严重影响危害人民群众身体健康和生命安全，拒不履行法定义务失信行为，要依法以规实施行政性、市场性、社会性约束和惩戒措施。希望我们的政府权为民所用，利为民所系，为我们老百姓主持公道，责令天宇地产公司停止违法违规行为，履行法律责任，严惩违法违规天宇地产公司，还我天宇澜山一片净土蓝天。

>第二章 关于开发商必须做出承诺限期完成小区配套工程的诉求

 1、开发商必须承诺20\_年8月30日前保证完成项目

 规定项目；

 电梯定检并消除安全隐患。

 必须立即打开A区南门。

2、开发商必须承诺20\_年9月15日前保证完成小区严重影响安全及基本生活保证项目

小区门禁系统、安保系统；

撤除小区金汁河畔垃圾站；

必须换种恢复小区中央公园大树；

必须完成大门门禁系统并投入使用。

3、开发商必须承诺20\_年10月30日前保证完成项目

消防设施完善并通过消防部门验收合格；

开通天然气、有线电视、太阳能；

完成AB区道路、天宇路建设；

开发商以代缴契税为名，挪用业主资金，数额巨大，责令开发商限期上交相应税款并开具业主契税发票；

责令开发商限期向业主开具所购房全额发票。

4、开发商必须承诺确定幼儿园招生时间及小学建设时间；

5、20\_年12月30日前，开发商必须承诺完成小区所有配套项目并通过政府及业主组织验收合格。

>第三章 关于成立业主委员会及物业管理停止侵权的诉求

   1、因小区物业公司存在大量不作为，导致小区物业管理质量低下，小区门禁被破坏、A区南大门物业公司以安全为由公然焊死大门禁止通行、电梯安全隐患事故频发、小区环境卫生等导致原本未建设完工小区更加雪上加霜，根据xxx《物权法》第八十二条“物业服务企业或者其他管理人根据业主的委托管理建筑区划内的建筑物及其附属设施，并接受业主的监督”，为保证小区业主合法权益，现小区广大业主强烈要求依法成立业委会及业委会筹备委；

2、必须立即无条件打开A区南门，清除小区建筑垃圾、保证环境卫生，停止侵权行为；

3、物业管理公司是小区全体业主花钱聘请为业主服务机构，要求物业公司依法公示上年度物业费使用明细，给广大业主一个交代；

4、制定下一年度物业服务标准并公示；

5、 物权法第七十四条“建筑区划内，规划用于停放汽车的车位、车库应当首先满足业主的需要,……占用业主共有的道路或者其他场地用于停放汽车的车位，属于业主共有。”,因此,要求物业公司对AB区停车收费应给予业主说法。

**员工联名诉求范文模板 第十六篇**

\*\*\*校长转区委、区政府、教育局各位领导：

我们是\*\*小学学生家长，参加了6月14日各位领导与家长召开的临时会议，首先对各位领导对家长的理解表示感谢，也请各位领导能够听一听很多没能到场没有说话的家长的心声。

这次事件是正如领导所说，“事出有因”，但是无风不起浪，现在的家长为了孩子已经到了心力憔悴，杯弓蛇影的地步了，就算更加过激的言行，也同样“事出有因”、“情有可原”。

首先，六年前区委区政府区教育局各位领导高瞻远瞩，高起点地成立了\*\*\*小学，六年来在刘校长的带领下、\*\*\*小学各位老师的共同努力下、各位学生家长的全力配合下，\*\*\*小学才有了今天的成就。我们为我们的孩子着急，可\*\*\*小学又何尝不是新城区的一个孩子呢？就算是\*\*\*小学现在不办了，我相信区教育局也不会让孩子们失学，无非家长陪着孩子吗再经受一场煎熬，再回家搜墙挖角，勒紧腰带送别的学校。可是西安\*\*\*小学，这个凝聚了老师学生家长社会各界无数心血的学校，将不再存在。

时至今日，\*\*\*小学能算是新城区的一张教育名片，新城区教育的一个硕果。六年来，如果没有领导的支持，就算校长老师再努力也不可能办成今天这个样子，取得今天这样的成绩。学生和家长期望的，不仅仅是维持学校目前教学秩序不变，而是让\*\*\*小学从现在开始逐步成长发展成为百年名校，为更多的孩子创造更好的明天。

在昨晚的会谈中，教育局长讲到“十年树木，百年育人”，听到这话，刘校长落泪了，很多家长落泪了，相信各位领导看到和听到也

一样会动容，\*\*\*小学的命运关系到教师的去留，更关系到无数孩子的前途，无数家庭的希望。

为了孩子，为了家庭的希望，更为了社会的稳定与和谐，我们要求：\*\*\*小学教育理念不变，高质量严要求不变，在目前的情况下，首先学校的领导班子不能变动，校长不能走；其次教师队伍必须稳定，目前教师维持原有待遇不变，教师队伍人员更替比率每年不能超过5%；三是成立校家长联席委员会，各班选举一至三名家长，参与学校的决策，监督学校的管理。

我们相信集结不解决问题，相信各位领导，能够认真维护家长学生和学校的利益，能够解决目前的矛盾和问题。所以我们家长会暂时克制，相信各位领导能够给家长一个交代、给历史一个交代。

学校教育我们的孩子，进步不是维持高位而不变，而是不断地求新求变，不断地突破自我。六年前不变就不会有今天的\*\*\*小学，但是我们要求不是釜底抽薪式的改变，而是不断开拓进取，循序渐进式的改变，我们所有家长愿意与学校一同成长共同发展。

**员工联名诉求范文模板 第十七篇**

尊敬的领导：

我叫XXX，自从20xx年3月被我院生物工程系聘为专职教师至今，已有4年有余，在这几年的学习和锻炼中，使我对高职教师这一工作有了更深的认识，对这份工作也有了更深的感情，所以我申请能继续在这个伟大的团队中奉献自己的力量。下面将这几年来的工作和思想情况进行汇报和总结：

首先，在思想上，这4年来，我始终把加强政治理论学习放在重要位置，能积极参加各项政治理论学习，重点学习党的路线、方针和政策，不断使自己的思想有较大的提高，并与200X年11月光荣地加入了中国xxx。

其次，在工作上，努力完成各项工作任务，热爱党的教育事业，教书育人，

为人师表。工作中服从领导，团结同事，具有协作精神，能够积极履行职责，圆满完成本职工作。1、认真完成教学工作。理论和实践教学方面，200X年至今，我分别担任了200X、200X、200X、200X、20xx四个年级的3门课程，总课时达1500余节，除此之外还兼任学生的`实习指导老师。2、努力提高业务水平。不断向有经验的教师请教，努力提高自己的教学水平。200X年至今，在国家级期刊发表论文2篇，主编教材1本，参加省级项目4个，不断提高自己的科研水平。

虽然经过四年的磨练，不管是思想上，还是工作能力上都有了很大的进步，但是依然存在着一些问题：深入系统的理论学习不够，思想还不够解放；重工作，轻思想政治工作；重教学工作，轻管理工作，工作不够深入、细致；工作任务繁重时有急躁情绪。

回顾4年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，这些进步是学院的领导和老师们对我极大的支持和帮助的结果，在此，我从内心深处表示衷心的感谢，也真诚地希望能继续在这个团队中努力工作，并希望在今后的工作中，院领导、老师们能对我的工作一如既往给予关怀和支持，在工作、生活及其他方面做得不妥之处请大家给予批评和指正。

申请人：

**员工联名诉求范文模板 第十八篇**

尊敬的\_\_\_\_\_先生(女士)：

您好!

首先，我要感谢你当初的慧眼识珠，在众多企业中选择了拓创，成为我们众多拓创人之中的一员，感谢你对公司的认可和信赖。不管我们来自何方，相聚就有缘，知遇就有恩。你的支持和信任是拓创前进的动力。其次，感谢你对企业的忠诚、敬业，用你的努力提升公司企业质量，每天用你的心来创造属于拓创和你自己的卓越。非常感谢你强烈的责任感和使命感。

20xx年经过拓创全体员工的共同努力，取得了斐然的成绩，在行业竞争越来越激烈、残酷的大环境下，我们拓创依然稳健发展，凸显出我们强劲的成长势头。但是公司的发展和壮大离不开你的默默支持和无私奉献，谨在此道一声：您辛苦了!

员工是企业的财富，是企业不断发展壮大的动力源泉!同样的，作为拓创这个大家庭中的一员，我还要对你说：公司的每一个员工都是公司宝贵的财富，你的健康和安全，不仅维系着公司的兴衰，更关系到你的家庭幸福。衷心希望你在为拓创、为自己努力工作的同时，都能关注自己的健康，愿你能在拓创度过激情燃烧的岁月，在健康快乐中建功立业，与拓创一道走向成功。拓创，开拓创新!

我们都应该坚信，拓创有你有我，一定会开创出一个辉煌的明天!而这份胜利的荣耀，将属于所有拓创人，其中有你，也有我!

20xx年已经过去，在这个辞旧迎新的日子里，我为你送上来自拓创家庭中最诚挚的问候和衷心的祝福，祝愿各位身体健康，工作顺利，事业有成，家庭幸福!

**员工联名诉求范文模板 第十九篇**

尊敬的领导：

我叫xx，于xx年xx月xx日进入公司，根据公司的需要，目前在xx（部门）工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，工作热情，性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，按时完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。

xx是一个工作任务非常重而且非常繁琐的部门，每天工作都是一环扣一环，每一个人都必须认认真真的上岗才能确保工作的质量，在这样的一个部门里，我学习了很多，领悟了很多：

>首先，我非常敬佩领导的能力。

在其他公司我也做过，领导什么都不会什么都不懂的很多，可这里不同，公司给我们培训的领导、我们部门的领导甚至我们实习时所在部门的领导的专业精神让我敬佩，和他们在一起天天都有我要学习的，好像从他们的身上上我永远都有取之不尽用之不绝的知识。

>其次，工作时各个部门的衔接非常到位。

我们在华为实习的时候，对那里的工作很不熟悉，打印、复印都不知道要找谁。是资讯的同事帮助我们，主动给我们打印需要的材料，帮助我们复印课业，真的体现了华为是一个大家庭，我们都是其中一员这样的精神，真的非常感谢他们。

在本部门的工作中，我勤奋工作，获得了本部门领导和同事的认同。当然，在工作中我也有不足之处部门领导也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。

如果说刚来的那几天仅仅是从员工的口中了解公司，对公司的认识仅仅是皮毛的话，那么随着时间的推移，我对公司也有了更为深刻的了解。公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快进入到了工作角色中来。这就好比一辆正在进行磨合的新车一样，一个好的司机会让新车的磨合期缩短，并且会很好的保护好新车，让它发挥出最好的性能。

咱们公司就是一名优秀的司机，新员工就是需要渡过磨合期的新车，在公司的领导下，我会更加严格要求自己，在做好本职工作的同时，积极团结同事，搞好大家之间的关系。在工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会做好工作，成为华为的一份子，不辜负领导对我的期望。

总之，在这两个月的工作中，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力。华为公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，以华为为家、顾客至上、合作奋斗的口号来严格要求自己，为公司的发展竭尽全力。在此我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准。

敬礼！

申请人：xxx

20xx年x月x日

**员工联名诉求范文模板 第二十篇**

> 一、目的

为切实做好公司食堂各项工作，保证公司食堂各项工作有章可循，维护公司食堂运作的正常秩序，保障广大员工的切身利益，特制定食堂工作人员管理制度，以规范公司食堂各项工作。

>二、适用范围

食堂工作人员

>三、内容

1、食堂工作人员应严格遵守公司一切规章制度。按时上下班，坚守工作岗位，服从上级安排，有事要请假，未经同意不得擅自离开工作岗位，保证按公司规定的作息时间准时供应饭菜。

2、树立全心全意为员工服务的思想，讲究职业道德。维护用餐秩序，讲究文明用餐；对待用餐员工，须态度和蔼，主动热情，礼貌待人，一视同仁，提供优质的就餐服务。

3、树立团体意识，增强团队凝聚力，互助互爱，自觉提高自身素质。

4、热爱本职工作，对待工作认真负责。努力提高烹调技术，调剂饭菜品种，每周制定一次食谱，讲究营养口味，坚持健康标准，做到饭热、菜香，保证员工吃饱吃好。

5、食堂工作人员应接受广大员工的监督，乐于听取接受他人意见。

6、对于临时性来客就餐者，应热情接待，并凭办公室招待通知来提供招待用餐；对于生病员工根据通知及时提供病号餐。

7、食堂工作人员每年进行一次健康检查，无健康合格证者，不得在食堂工作；自觉落实每日晨检制度，身体有病时应主动离开工作岗位，治愈后方可重新上岗。

8、食堂工作人员应自觉形成良好的个人卫生习惯，切实做到：

在工作前、处理食品原料后、便后应用肥皂及流动清水洗手；接触直接入口食品之前应洗手消毒。

工作期间穿戴清洁的`工作衣、帽，并把头发置于帽内，严禁在工作场所内穿拖鞋、短裤以及赤膊；进行分餐工作时须戴口罩。

不得留长指甲、涂指甲油、戴戒指加工食品，不得在工作场所内吸烟。

9.自觉保持工作环境卫生整洁，食堂人员必须每天检查食堂加工区域、就餐区域以及门口区域卫生，保证食堂无“四害”。

做到各类食品容器清洁，灶台无油污，厨具清洁，各项用具使用后必须归类存放。

下水道要每日进行清洁，彻底清除菜渣等杂物，以保证排水畅通及清除异味。

用餐后须擦拭桌椅，保持干净无灰尘、无油渍，地面无垃圾杂物，保证不积水、干净、清爽。

及时清扫工作场所内的垃圾脏物，食堂门口垃圾桶必须每天清洗。

10.认真做好食品采购，把好食品卫生关。

根据员工饮食需求采购优质食品原料。

不采购腐烂变质、发霉、生虫、虫蛀、有毒、有害、污秽不洁、掺杂掺假、混有异物或者其它感官性状异常的食品，不采购超过保质期及其它不符合食品标签规定的定型包装食品，做到保证质量，价廉物美，节约成本。

11.食堂采购的主副食品、炊事用具，一律实行入库验收，在库管理，出库登记，计划使用。

落实入库验收制度，坚持实物验收原则。进库物品须由仓库保管员与厨师两人同时验收数量及品质，验收合格者当场在发票上签名，验收不合格品严禁入库。食堂管理员须对此进行不定期抽查。

食堂在库物资须分类摆放整齐；存储食品挂牌标出进货日期；定期检查，及时处理变质或超过保质期限的食品；库房地面应保持干燥，通风透气，禁止存放有毒、有害物品及个人生活用品；未经管理人员允许，任何人不得进入仓库。

落实台账制度和盘点制度，做好在库管理。应在办公室领导下建立实物财产台账目录，在库物品做到帐物卡相符，坚持每周盘点一次食堂仓库，每月上旬定期公布账目，接受员工监督。

保证食堂仓库安全库存，出库时坚持先进先出原则，做好登帐管理，防止漏帐和错记账的情况发生。

12.严格按照食品卫生的要求进行食品加工，保证食品加工的卫生安全，严防并杜绝食物中毒及食源性疾患事故。

食堂工作人员必须采用新鲜洁净的原料制作食品，发现有腐败变质或其他感官性状异常的食品及其原料，不得加工或使用。

加工食品必须做到烧熟煮透，加工后的熟制品应当与食品原料或未成品分开存放，未成品应当与食品原料分开存放，防止交叉污染。

员工餐从制作成品到员工食用的间隔时间不得超过3小时。

接触和盛装原料、未成品、成品的刀、墩、板、桶、盆、筐、抹布以及其他工具、容器必须标志明显，并做到分开使用，定位存放，用后洗净，保持清洁。

13.必须加强食堂安全管理，严防和杜绝意外事故发生。

严禁无关人员随意进入厨房及保管室。

易燃、易爆物品要严格按规定放置，严格遵守炊事械具或用具的操作规程。

定期检查各种电器设备，发现问题应及时处理。食堂所有电气设备的修理和更换，必须由电工处理，食堂人员和其他人员不得随意修理和更换。

工作完毕应全面检查电源、火源以及水源是否关闭，做到防范于未然。

食堂工作人员下班前应关好门窗，做好防盗工作。

行政督导应对此进行监督、检查。

14.严禁通过食堂各工作环节谋取私利，严禁公物外流，公物私用，一经发现，一律开除。

15.附则

本制度解释权、修改权归公司办公室。

本制度自颁布之日起生效。

**员工联名诉求范文模板 第二十一篇**

XXX、女（男）、28岁、中专文化。本人自XXXX年X月XX日XX月在XXXX（前身是XXXX分公司）做XXXXX工作，同年被XXXX无故解雇，没有得到任何补赏。

本人在XXXX年X月又一次在XXXX工作（据说是经过XX劳务公司派遣的派遣工）依然是做XXXX工作至今。在这近几年的工作时间里，没有社会保险（即五险），和其它福利待遇，和其他人干着同样的工作，耗费着同样的时间，却比别人拿着少很多的劳动报酬。也可以比一比，看一看。

根据党的章程，党的先进性，依据国家劳动法和劳动合同法《第六十二条用工单位应当履行下列义务：

（一）执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。

（二）告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬。

（三）支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇。

（四）对在岗被派遣劳动者进行工作岗位所必需的培训。

（五）连续用工的，实行正常的工资调整机制。

**员工联名诉求范文模板 第二十二篇**

通辽经济技术开发区20\_-20\_年招聘教师诉求书尊敬的领导：我们是20\_-20\_年参加通辽经济技术开发区党工委、管委会面向社会公开招聘、正规考试、严格审核、竞争上岗的教师。首先感谢通辽经济技术开发区党工委、管委会以及各相关单位对我们的关爱，在这个就业艰难的时代，开发区党工委、管委会没有忘记我们这些莘莘学子，为了我们能更好的就业，通辽经济技术开发区党工委、管委会在20\_年、20\_年连续两年面向全社会公开招聘教师。我们没有辜负各位领导的关心和爱护在考试中脱颖而出。其次，我们在基层工作期间辛勤工作，听从上级领导的指挥，勤勤恳恳、任劳任怨努力做好教师工作，。现在，我们面临一个从未想象到的问题——是否真正“同工同酬”?就该问题我们提出诉求，期望开发区党工委、管委会领导给予我们合理解决。>一、诉求内容根据20\_-20\_年招聘公开招聘教师公告，“聘用期间享受与开发区在编在岗教师同工同酬、正常假期和三险一金待遇”我们应与在编人员一致，享有苏木乡镇苏木补贴、工资调整，用工合同的签订、各类保险的缴纳，以及退休之后的相关待遇。>二、诉求事实与理由1、我们是本着公开、公平、公正的原则参加通辽经济技术开发区党工委、管委会在20\_年、20\_年连续两年面向全社会公开招聘教师正规考试、严格审核、竞争上岗的教师。2、上岗初期领导也多次在招聘的相关会议上清楚承诺“同工同酬”与在编教师同等待遇。就此我们几年来相信开发区党工委、管委会的承诺和公信力，努力工作、积极进取、无怨无悔。3、我们始终相信我们的党和政府的公信力，但现在，辛辛苦苦的工作却没有得到“同工同酬”待遇，既没有苏木乡镇补贴，工资上调也与我们无关，这使我们很伤心。我们从来没要求过提高待遇，我们相信政府不会失信于民，一定会履行当时的承诺。对此我们有以下两个异议：1、我们的各项保险是否和在编人员一致，包括退休后的相关工资待遇以及发放标准，请指出;2、目前在编人员在进行苏木乡镇补贴、工资调整，我们是同工同酬人员以上这些皆将我们剔除在外，为什么?请明确指出;>三、期望各位领导也都有子女，相信您的子女也是精心培养出来的优秀人才，我们同样是开发区人民的子女，普通老百姓家的子女，是从正规考试中脱颖而出的子女，也是你们的子女，请求给予我们合理公平的对待!本诉求送至通辽经济技术开发区党工委、管委会诉求人：20\_年5月10日

**员工联名诉求范文模板 第二十三篇**

一、工资适用级别

5级：基本熟悉胜任该岗位所要求的技能，但处于普通状态（一般适用于刚转正（岗）人员）。

4级：基本掌握了胜任该岗位所要求的技能（要求在本企业工作一年以上人员）。

3级：掌握了胜任该岗位所要求的技能，而且有些方面已经比较出色(要求是在企业工作

三年以上的骨干或公司优秀员工）。

2级：掌握、胜任该岗位所要求的各方面的技能，而且非常优秀（即在本企业工作三

年以上并成为某一领域的专家或权威）。

1级：完全掌握胜任该岗位所要求的各方面技能，而且非常优秀，有创造力，有重大特殊

贡献（该级强调的是在企业工作三年以上并对企业有重大或特殊的贡献）。

二、员工各等级适用人员：

6等：保卫、搬运工、保洁。

5等：业务员、文员、办事员、科员、财会人员、电工、驾驶员、检验员、仓管员。

4等：部门主办、主办会计、技术员（助理工程师）、车间主任、部门副经理、及助理经济师、高级技工、大专学历人员。

3等：部门经理、工程师、经济师、技师、本科学历人员

2等：副总经理、高级工程师、高级经济师、高级技师、硕士学历人员。

1等：董事长、总经理、正高级工程师（技术带头人）、正高级经济师（总经济师）、特级技师、博士学历人员。

三、工资结构：

工资总额=基础工资（略高于当地最低工资标准）+岗位工资（管理补助）+浮动工资（绩效工资）+工龄工资（转正后的第二年开始计算，每年加50元，500封顶、特聘人员除外）

四、六等五级制举例：

1、试用期的基础工资80%要高于当地最低工资标准，如当地最低工资标准为1500时，基础工资定为20\_为宜。

2、电工入职转正后，无学历、无技能证，按5等，可以有岗位工资，以达到行业25%的标准。取得大专证或高级技工证，可列入4等的起始工资（与5等的3级相同），取得技师证后，列入3等的起始工资（与4等的3级相同）。

3、外聘专家实行年薪制，暂不按上述标准实行。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！