# 集团安全管理调研报告范文共61篇

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2025-05-12

*集团安全管理调研报告范文 第一篇>一、“税收存续期”的定义及管理现状企业当期所发生的经济事项往往会影响到后期的税收问题，从经济事项发生到涉税事项产生的这段时期即称之为“税收存续期”。一般而言，“税收存续期”随经济事项发生而开始，随涉税事项产...*

**集团安全管理调研报告范文 第一篇**

>一、“税收存续期”的定义及管理现状

企业当期所发生的经济事项往往会影响到后期的税收问题，从经济事项发生到涉税事项产生的这段时期即称之为“税收存续期”。一般而言，“税收存续期”随经济事项发生而开始，随涉税事项产生而逐步结束。现阶段，对“税收存续期”的管理主要存在以下方面的问题：

（一）思想认识不够。不管是税务机关，还是纳税人，对“税收存续期”涉税事项管理的重要性还没有充分的认识。虽然，目前从“后续管理”的角度对企业所得税“税收存续期”的管理有所强化，但如何从“税收存续期”的角度统筹各税的“后续管理”，还缺乏统一的认识与研究，更没有系统的规划、明确的目标和具体的措施等。

（二）风险意识不强。“税收存续期”具有三个特点：1.存在的普遍性。“税收存续期”普遍存在于纳税人和多税种之中，尤其是企业所得税、个人所得税和营业税；2.时间的不确定性。有的存续时间较为明确，有的存续时间却无法预知；3.相关人员的变动性。存续期内，既可能是企业财会人员变动，也可能是税收管理人员变动。导致税企双方均可能产生一定的税务风险，而这些风险往往容易被税企双方所忽视。

（三）政策水\*不高。税收管理工作中，由于部分税务人员对涉及“税收存续期”的税收政策不熟悉，对税收政策与财会制度的差异不了解，导致不能对“税收存续期”相关税收事宜进行系统规范的管理。

（四）管理范围不广。目前对“税收存续期”的管理，较多的是从企业所得税“后续管理”的角度进行强化，而对个人所得税、营业税等税种的“税收存续期”管理较薄弱，有的甚至还是盲区。

（五）管理手段滞后。目前对“税收存续期”的涉税事项管理方法较为落后、手段比较单一，既没有推行专业化管理，也没有实行信息化管理。

>二、“税收存续期”产生的原因

（一）因税收政策原因产生的“税收存续期”。按照税收政策相关规定，企业当期所发生的经济事项影响后期的税收缴纳，特别是明确规定企业经济事项发生时暂不征税的税收政策。例如，国家\_国税发〔20xx〕年60号文规定“对职工个人以股份形式取得的拥有所有权的量化资产，暂缓征收个人所得税；待个人将股权转让时，就其转让收入额，减除个人取得该股份时实际支付的费用支出和合理转让费用后的余额，按‘财产转让所得’项目计征个人所得税”。该政策中，从个人以股份形式取得拥有所有权的量化资产暂缓征收个人所得税，到个人将股权转让时再按“财产转让所得”项目计征个人所得税相隔一段时期即“税收存续期”，而且存续期的长短因股权转让的时间而定。又如，《企业所得税法》第十八条明确规定，“企业纳税年度发生的亏损准予向以后年度结转，用以后年度的所得弥补，但结转年限最长不得超过5年”，该规定中，企业当期所发生的经济事项（亏损），影响到后5年的企业所得税，其“存续期”最短可能一年，最长可能5年。

（二）因税收政策与会计差异原因产生的“税收存续期”。由于税收政策与财务会计的目的和前提，以及遵循的原则不同，税收政策对某些经济事项的确认与财务会计存在差异，而不可避免地产生的“税收存续期”。例如，对房地产开发企业的预收账款，会计上不确认收入；营业税上确认为计税收入；企业所得税上不确认收入，但要按毛利率预征企业所得税；土地增值税上不确认为清算收入，但要按规定比例预征土地增值税。由此，《企业所得税法》第二十一条专门规定：“在计算应纳税所得额时，企业财务、会计处理办法与税收法律、行政法规的规定不一致的，应当依照税收法律、行政法规的规定计算”。如企业发生的广告费和业务宣传费，按会计制度能够全额计入当期损益，但税法规定，不超过当年销售（营业）收入15%的部分，准予扣除；超过部分，准予在以后纳税年度结转扣除，其“以后纳税年度”即属于“税收存续期”。

>三、“税收存续期”税收管理相关案例

（一）个人所得税案例：某有限责任公司由原集体企业于20xx年改组改制成立。改制时，注册资本（实收资本）1000万元，其中，企业职工以股份形式取得量化资产250万元。20xx年10月，股东转让股权计万股，在计算股权转让个人所得税时，企业按账面实收资本乘以转让比例扣除转让成本万元。

“税收存续期”分析与处理：企业职工以股份形式取得量化资产的涉税经济事项于20xx年7月发生，但根据国税发〔20xx〕年60号文规定暂不征收个人所得税而“存续”于企业，20xx年股权转让时所转让的部分万元（250×）不能作为成本扣除，因而税务机关审核时调减了成本扣除额而补征了个人所得税万。

——学校安全管理调研报告3篇

**集团安全管理调研报告范文 第二篇**

船闸安全管理调研报告

——多措并举，切实保障船闸安全有序运行

安全管理工作事关船闸、船民和周边人民群众的根本利益，事关改革发展和稳定大局。船闸的安全管理以党的十八大及十八届三中、四中全会精神为指导，贯彻落实国家、省市一系列安全生产工作会议和文件精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“安全责任重于泰山”的思想，大力推进航运安全文化建设，确保船闸安全、畅通。

船闸成立以来，闸管处领导高度重视安全生产工作，坚持“以人为本”的安全管理理念和“安全责任重于泰山”的安全管理思想，加强对安全工作的部署和领导；全面落实安全生产责任制和“一岗双责”制度；建立完善的安全管理规章制度，夯实规范化制度化的管理基础；建立安全生产责任、监管、防控、救援体系；强化监督，重点防范，逐级落实，保证船闸的安全生产局面。截止到目前，没有发生一件安全责任事故。

二、调研中发现的问题

根据相关法律法规规定和上级要求，船闸在安全生产月、五一、十一、春节等重大节日期间都要进行安全生产大检查，定期进行安全生产检查、闸区卫生打扫，查找存在的安全隐患，制定相应的防范措施，进一步确保船闸运行安全。

通过调研，发现存在以下问题：

（一）安全员内、外业任务较重。目前只有一位专职安全员，主要负责内业管理、安全台账、文件报表的填写，落实上级安全文件精神、完善安全生产规章制度、迎接上级安全检查；与此同时，运行现场的安全管理缺少相应的重视和必要的条件，安全报警装置、安全提示标志等若有损坏难以及时发现、及时维护；消防器材缺乏严格的定期检验检测、试喷试射要求；个别消防器材如消防扳手、消防带等缺少固定的摆放架，易造成其锈蚀、老化。

需针对消防、运行调度安全，设置专门管理机构，专人专责，依章管理。（二）、安全教育、安全检查、应急预案缺少相应的安全考核记录通报、问题反馈与整改落实、全员告知、事前动员，应急救援体系建立但需逐级落实、有应急预案尚需全员领会。

需要在此基础上创新教育方式、完善学习记录、及时反馈问题、加强预案宣贯与演练。

（三）机电设备方面。

船闸投入运营期较短，机械设备、电气线路、通讯设施与养护股室、维护人员正处于不断磨合当中，各设备设施在被使用的同时不断接受性能检验。

船闸建设时铺设的发配电房、办公楼、宿舍楼及控制机房、票房之间的电力电缆、通信线缆，由于是暗管铺设，且很多地方实际布线与图纸并不是完全相符，万一出现故障，检修极其困难，所以需要尽快掌握线路走向、熟悉设备原理、了解设备性能、加强各方面巡视。

船闸交付使用时机电人员为新进人员，缺少船闸机电相关知识、缺乏机电维护相关经验，日常巡视检查中需在注意自身的安全的同时，需熟练掌握安全隐患诊断、设备异常应急处理、发现问题及时报告等方法和程序。机电维护人员需取得相关资格证，并且做到专人专责。

（四）船闸位于桑墟镇元兴村，闸区面积大，空旷地带较多，周边人口密集。而夏季是垂钓旺季，到船闸下游垂钓者甚多，需防止其对航运的安全有序运行产生不良影响；有个别垂钓爱好者来往于闸区，加之暑假期间村庄的未成年人较多，出于好奇，他们偶尔也会来往于闸区，亟需限制无关人员出入闸区，以防落水等人身伤害事件的发生。

（五）汛期安全保障。

**集团安全管理调研报告范文 第三篇**

为有效预防全镇道路交通安全事故发生，积极应对可能发生的重特大交通安全事故，最大限度地减少人员伤亡和财产损失，确保人民群众生命和财产安全，确保道路交通安全、畅通，特制定本调研报告。

>一、农村交通依法治理情况

我镇交管办与东禅交警开展30余次联合执法活动，有效的打击了本镇非法载客现象，加强了交通宣传。我镇x年以来共发生20余次交通事故，通过镇交管办不懈努力，成功降低了镇交通事故次数，改善了我镇交通安全环境。

>二、农村交通综合治理情况

通过对辖区交通道路基础设施以及交通安全设施的改造，投入400余万元资金完成农村道路硬化22余公里，大力开展道路整治和交通安全设施建设与完善，增加错车道26处，增加形护栏1900余米，增加警示桩37根，其他各类防护栏1200余米，增加道路交通标示标牌100余处，安装了减速带11条；大幅提高了辖区内的道路安全通行条件，开展辖区路面车辆管控，逐步规范驾驶人员安全驾驶行为，联合执法6次，打击非法营运车辆7余辆,处理超速、超载15次，处理摩托车违法驾驶41起，教育群众140余次，同时积极开展文明交通劝导和宣传培训，聘请协管员28人，建立农村道路劝导站15处，同时发展村上积极分子成立道路交通志愿者队伍26只，成员78人，开展志愿者活动开展道路交通劝导352余次，利用镇担担文化队开展交通安全知识宣传演出5次，组织各类车辆驾驶人员开展道路交通培训12余次，发放各类道路交通安全知识传单4300余份，提高社区居民的交通安全意识。

>三、“两站两员”存在主要问题及发展对策

我镇应市、区要求，积极建设“两站两员”，配备了反光背心、交通指示牌等，其在农村交通安全起到至关重要作用。但是我镇长期人员、经费不足，无法对全镇辖区交通进行有效掌控，请区上有关部门支持帮助。

>四、农村交通管理信息系统“农交安”APP注册、应用情况

我镇已注册下载83人次，部分工作人员已经通过农交安处理交通安全事务。但是该APP存在闪退、无法签到等问题，并请区有关部门进行培训，这样更有效的使用该APP。

>五、“路长制”工作成效评估

我镇路长制还处草创阶段，经费、人员、装备、制度还未到位。

>六、农村交通管理制度建设情况

我镇交通管理制度制定、机构完备，但限于人员不足、经费紧张，无法形成有效战斗力。虽然现阶段交通安全得到有效控制，但是形势仍然不容乐观，更需建立道安办、交警队、镇交管办的联合信息共享机制。通过多方共同努力处理好农村道路交通安全。

**集团安全管理调研报告范文 第四篇**

为认真做好我区食品安全信用体系建设试点工作，根据地区食品安全协调委员要求，我区围绕从“农田到餐桌”的各环节食品安全现状、食品安全监管现状和食品安全信息分布状况开展调查研究，并对试点企业进行了调研，了解试点企业的基本情况和存在的主要问题。现将调研情况报告如下：

一、\*\*区局基本情况

\*\*区始建于1965年，1970年设区建制，从而形成政企合一体制。区政府辖五个镇(林场)区(局)机关设在小扬气镇内，总面积459048公顷，人口49611人，其中镇内23397人，形成面广、人疏、线长的自然情况。

\*\*区人民政府高度关注食品安全问题，始终把保障食品安全作为一项大事常抓不懈，积极推行食品放心工程的实施和综合评价，加大对各类食品安全专项整治力度，为保证全区人民饮食安全做出了积极贡献。

二、我区食品企业基本情况

目前我区食品生产加工企业有38户，其中，豆制品加工19户，面食类加工8户，熟食加工8户，冷饮加工3户，已获食品生产许可证企业14家，占总数的36%。这些企业，生产厂房布局合理，环境卫生较好，加工设备较落后，产值五十万元以上的只有1家，5人以下家庭式作坊居多。各类食品经营企业有280家，年销售额五十万元的有6家。餐饮业(包括食堂)有37家，其中饭店32家。食堂5家，全区共37户学校食堂和餐饮企业进行了量化分级信誉度等级评定，共分为、b、c、d四个等级，经过地区评定小组认真检查评分，我区评为b级的餐饮单位共有3家，其余34家均为c级单位。

以上反映出我区的食品加工业整体处于低水平状态，生产加工能力差，种类偏少，是外地生产加工食品的销售区;食品流通业处于一般水平，有待进一步发展壮大;餐饮业具备一定的基础，呈逐步扩展的趋势。

三、近年来我区保障食品安全的主要措施和做法

近年特别是20xx年以来，我区借助“食品放心工程”这一有效载体，根据不同时期出现的食品安全问题，集中各方力量开展了不同种类食品安全专项整治，加大对食品生产加工环节的整治，严厉查处粮、肉、蔬菜、奶制品、豆制品、水产品、酒、饮料、儿童食品和保健食品等10类食品生产加工过程中滥用食品添加剂和使用非食品原料的违法行为;认真实施食品质量安全市场准入制度，加大对无证照生产小作坊的取缔力度，对有制假劣迹和质量不稳定的企业进行重点监管和整治，对提高全区食品质量的总体好转起到了明显效果。

四、我区部分食品行业存在的问题和安全隐患

1、我区肉制品仍存在一些不容忽视的隐患，突出表现在：牛、羊肉定点屠宰尚未实行，没有检验、检疫设备，肉类品种的检验、检疫工作等于没有开展，导致我区鲜肉的安全质量没有保证;少数城乡结合部定点屠宰操作尚不规范，这些都需要进一步的整顿规范。

2、豆制品行业。我区豆制品生产企业有19余家，都为家庭作坊式，加工设备简陋，工艺简单，环境卫生不符规定。而且都未办理生产许可证，虽进行多次清理整顿，但仍难以改变。

3、街头饮食摊点的卫生状况甚忧。随着我区社会经济的发展，许多有特色的街头小吃摊点增多，尤其是夏季夜市开始，绝大多数小吃摊点也随之开张，他们对碗筷等用具消毒不够，加之管理涉及多个部门，容易形成监督的盲点和病从口入的隐患。

4、无证无照生产经营食品现象依然存在。我区经济欠发达，为了生存，一些人无视法律法规无证无照生产经营食品。由于牵涉到社会稳定，使查处取缔的力度大打折扣。

五、目前我区食品安全监管的现状

1、食品安全综合监管情况

我区于20xx年6月成立了由区政府主要负责同志任主任的区食品安全协调委员会，负责对全区食品安全总体分析、部署安排工作。区食品安全协调委员会办公室设在区食品药品\_。使区政府在保证食品安全方面有了一个“抓手”。这个机构成立以来，通过定期研究分析食品安全形势、针对发现的问题整体部署各类食品安全整治工作等活动的开展，集中了各食品安全监管职能部门的执法资源和力量。

在该机构运转过程中，我们感到虽然协调委员会在改善食品安全状况方面起到了重要作用，但总感到这是一个议事的、协调的机构，统一性、权威性特别是高效性难以得到真正树立，如果要使食品安全问题得到比较明显的改观，需要有一个更有力的机构具体进行实施。

2、检测监测情况。

要保证食品的质量安全，一方面在规范食品进货渠道的同时加强食品的检测和监测非常重要，我区目前还没有检测监测设备，要想保证食品质量安全是很难达到的。

3、人员、经费问题。食品安全监管工作任务重、范围广、责任大。目前，我局仅有食品安全监管职能，而无食品安全监管人员 和经费。给食品综合监管工作带来很大难度。

六、有关思考建议

食品安全涉及面广，牵涉部门多，在目前监管体制下，做好这项工作具有长期性、复杂性和艰巨性。针对我区食品安全现状，提出下一步工作建议：

1、进一步发挥区食品安全协调委员会的作用。加大综合协调各食品安全监管职能部门的力度，通过分析评估食品安全的隐患，在预警和控制上下工夫，形成一个快速预警系统，提前控制、消除影响食品安全的危害因素，防止事件的发生。

2、加强监督执法的力度，在食品安全监管模式上进行适当的探索。我们认为，充分保障食品安全，一是各食品监管部门要在现有的法律法规框架内对食品企业监管到位，加强食品生产和市场准入;

3、加大食品检测监测资金的投入。

4、食品信用体系建设情况。根据我区食品现状调查，我们选择了3家企业作为食品信用体系试点单位，(1)食品生产加工企业试点单位：\*\*区林格贝有机食品有限公司，为我区最大的食品生产企业，年销售金额为五十万元，生产厂房布局合理，环境卫生好，加工设备先进，主要产品为加工提取华青素，生产前景好。(2)\*\*区南味饭店：在我区餐饮业中为规模较大酒店，此企业进行了量化分级信誉度等级评定，经过地区评定小组认真检查评分，被评为b级餐饮单位，为\*\*区最高等级评分。(3)\*\*区东兴商店：此企业为批发兼零售食品超市，为\*\*区信誉好的一家企业。

区政府高度重视此项工作，成立了领导小组，办公室设在市食品药品\_，农委、质监、工商、卫生有专人负责此项工作，我区已召开了动员会议，制定了切实可行的实施方案，对试点企业进行了培训，并建立了诚信档案。

5、开展食品信用体系建设试点工作的重要性

目前我国正处在重要的社会转型期，全社会对信用的价值还缺乏深刻的认知，加之信用制度建设滞后，失信行为没有受到有效的防范和严格的惩戒，违规失信已成为带有普遍性的社会问题。面对突出的信用供需矛盾，只有从体制、机制和法制等方面加快建立和完善食品安全信用制度，才能促进统一开放、公平竞争、规范有序的食品市场环境的形成，才能促进我国食品行业的持续、快速、健康发展。根据对我区食品现状调研情况看，我区开展食品信用体系建设试点工作势在必行，通过开展食品信用体系建设，可以改善食品安全信用环境，培养食品安全信用意识，规范食品企业生产经营行为和食品市场秩序，对我区食品行业的快速发展将起到积极的作用。

**集团安全管理调研报告范文 第五篇**

一、基本情况

(一)基层规范化管理

1.领导重视，措施得力，基层建设水平不断提高。规范化管理工作落实在基层，关键在于领导的重视程度。应该说我系统各级班子对基层规范化工作高度重视，在近两年税收形势紧张，任务艰巨的情况下，能够合理制定工作规划，转变“重任务、轻管理”、“重硬件、轻软件”的思想，充分认识规范化管理对税收各项工作的基础作用，突出工作重点，强化基础管理，加大基层投入，如遵化市局两年来投入基层建设资金150余万元，使基层分局的面貌有了较大的改观。

2.环境整洁，管理规范，基础设施建设不断完善。调研中发现，各单位的共同亮点是高标准的环境卫生和内务管理。如，遵化新店子分局在市局突访的情况下，仍能做到办公场所整洁明亮，物品摆放整齐有序，内务管理井井有条。丰南区局征收分局按照总局的标准统一标识，划分功能区，便民服务设施齐全、管理有序。

(二)地税文化建设

1.地税文化建设推动了税收中心工作。先进文化是凝聚人心、振奋精神、推动各项工作前进的动力。建局以来，从最初的“四爱”教育，到“争一、争旗”的地税精神，从创建学习型组织到今天的地税文化建设，其实质都是文化作为加强税收中心工作的有效载体，不断在强化提升。应该说各级领导班子注重情感投入，通过各种形式的文化灌输和责任意识培养，有力地促进了领导与干部职工之间互动式的交流，确保了“收好税，带好队”，干部职工的气平、心稳、劲足、积极性高。这样的治局理念，带来了和谐、文明、高效、廉洁的良好局面。

2.税收文化推动了干部队伍建设。滦南县局在文化建设中提炼总结出了“以德治局文化强局”的核心理念，建成文化展室、税收史料展室，20xx年在职工中开展“四德”教育，邀请专家做了以“社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德”为主要内容的知识讲座，在全局形成了积极、和谐、向上的工作氛围。组织编印了报纸《税苑》，培养人才，锻炼队伍，促进工作，在全局上下形成了浓厚的文化氛围。

3.地税文化营造了良好的征纳双方关系。服务社会是地税文化建设一个特性，也是基本宗旨。丰南区局征收分局在地税文化建设中突出服务文化建设，他们推行“一窗式”服务，把地税文化建设过程，变成为纳税人提供文明、优质、快捷的服务过程，变为税务形象的塑造过程，从而打造出良好的地税“品牌”，最终营造良好的征纳双方关系，实现“聚财为国、执法为民”的目的。

(三)干部队伍现状

二、调研中发现的问题

(一)基层规范化管理方面

一是抓管理不到位。目前我系统的基层建设硬件设施已基本到位，可以说在全省处于领先地位，但在管理工作中部分单位还属于粗放型管理，管理标准不高，要求不严，死角不少，如有的单位环境卫生还有死角，后院物品摆放杂乱，宿舍和食堂的管理漏洞相对较多;有些单位还存在着个别干部着装不规范、不挂牌上岗的现象，临时人员尚未做到统一着装。上述问题的存在暴露出基层日常管理工作存在的问题和漏洞。

二是地税文化建设与基层规范化管理的结合还不够紧密。个别单位满足于现状，缺乏创新的精神，不能随着形势发展，对规范化管理的内容、范围和标准进行新的定位;不能把地税文化建设与基层规范化管理很好地结合在一起，满足于一次性投入和建设，满足于维持现状。个别单位局限于自己的小圈子，缺乏争先创优意识，导致了工作的止步不前。

**集团安全管理调研报告范文 第六篇**

物业管理是一种新型的管理模式，其职责是集中多种管理服务职能，整合各类专业技术人员，有效地帮助居民解决生活中遇到的实际问题，从而不断提高居民生活质量，优化居民生活环境。随着经济社会的持续发展，城市居民对生活质量和改善居住环境的要求与日俱增，居民住宅区的消防安全作为人民群众最关心、最需要解决的问题自然成为了物业管理的一项重要职责。当前，由于消防警力、业务经费、管理体制、业务水\*等因素的影响，多数物业管理单位管理水\*参差不齐、大部分物业单位的消防安全职责不明确、消防安全意识淡薄，加之业主委员会与物业管理单位之间缺乏信任基础等原因长期存在，致使委托管理的单位、小区特别是多产权建筑滋生大量的火灾隐患。当前，各类小区物业管理模式在消防安全管理上面临着严峻的挑战。

>一、物业管理单位履行消防安全职责过程中存在的主要问题

(一)多数物业管理单位消防法律意识观念不强

在日常的消防管理工作中，不能认真贯彻落实《\_消防法》及《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》的有关规定和要求，对法律法规明确的消防安全职责了解不多。《\_消防法》第十四条，《机关、团体、企事业单位消防安全管理规定》第十条，都明确规定了物业管理单位的各项消防安全职责。然而，一些物业管理单位对此知之甚少，甚至根本不懂法、不守法，有法不依，违法不究，造成了工作上的盲目性和被动性，直接或间接地纵容了各类火灾隐患的滋生和生长。

(二)一些物业管理人员消防业务素质不高

在\*时在履行消防检查时发现：个别物业管理单位聘用的管理人员缺乏相应的消防专业技术知识，学历层次、专业技术偏低，安全意识差。大部分小区消防控制室的值班制度流于形式，有些单位仅满足于有人在岗，而值班人员对消防控制中心的各种消防设备的运行及日常的防火巡查情况却不甚了解，值班人员对消防设施运行的正常与否毫不关心，对消防控制中心自动报警系统发出的声响不闻不问。有的值班人员能够发现问题，但不会解决问题，更有甚者直接关闭了之。一些单位消防器材无人管理，内部消防设施、器材被盗现象严重，应急照明、疏散指示标志损坏突出，消防设施器材长期处于缺损状态。一些单位与开发商、业主相互推诿、扯皮、推卸职责，缺少协调配合，导致旧的火灾隐患久拖不改，新的火灾隐患又迭出不穷，久而久之，大部分消防设施的功效特别是联动功能大打折扣，大大降低了消防设施的完整性、可靠性，致使投资上百万的消防设施形同虚设，无法发挥应有的功能。

(三)大部分物业单位消防安全管理职责不明

物业管理公司作为市场经济条件下的产物，其最终目标是服务于与业主的各项合同约定，也就是说，其只对合同约定的内容负责。而目前普遍情况是物业管理单位在与业主的交接过程中有很多单位和业主对消防设施的管理没有明细的合同约定，致使物业公司对消防设施要不要管理、如何管理、管理到什么程度均不明确，而大部分业主特别是住宅小区业主也基本不关心除电梯运行及环境卫生等以外的公共设施的管理，导致部分消防设施不能时刻处于工作状态，或有故障而不能及时得到恢复，影响了设施的工作效能；

(四)物业对部分消防安全意识淡薄的业主缺乏管理

部分业主往往只注重自己居住、工作场所的小环境，而缺少对建筑、小区整体安全的考虑，借着装修之名，肆意扩大装修面积，擅自改变建筑物使用性质，擅自增加夹层扩大防火分区，改变建筑结构、楼梯形式，封堵排烟口、强占圈围疏散走道等，而物业单位为追求经济利益，害怕得罪业主，未尽到劝阻和管理责任，在本单位无力解决的情况下未及时与相关职能部门沟通，妥善处理相关时宜，而只是认为我不是执法部门根本管不了这些事情，从而放任发展，增加建筑的火灾危险性和火灾负荷，造成了大量的“先天性”的火灾隐患；

(五)物业管理单位准入缺少消防必要条件

物业管理企业，是指依法设立、具有独立法人资格，从事物业管理服务活动的企业。虽然建设房管部门在核发资质证书时对物业管理公司拥有的技术人员数量上有明确要求，但没有规定消防专业技术人员的数量。加上目前很多建筑特别是非住宅小区高层建筑的物业管理企业基本上是从房地产开发企业派生出来，虽具有独立的法人资格，但依附受制于房地产开发商，建设和管理不分的体制严重制约了物业管理单位的工作开展；

(六)消防设施日常维修资金得不到有效保障

由于业主多且分散，在公共场地的使用、车辆的停放、物业公司的服务质量等方面业主与物业之间很容易引起矛盾，造成双方产生不信任和纠纷的情形，加上传统的“主仆”观念影响，物业管理处于被动弱势地位，导致物业管理费用不能及时收取。同时现有法律对建筑大修理基金的收取、保管、使用等方面的规定，要求维修基金的使用由售房单位或受托的物业管理企业作为实施单位，提出年度使用计划及分项目维修经费预算报告书，经业主委员会审核，房地产行政管理部门审批后方可将维修基金分批拨付实施单位，其操作程序复杂，很少有物业单位有决心和耐心去申请和使用这笔经费，致使包括消防设施在内的公共设施维护保养经费的使用得不到有效保障。

(七)消防安全管理未纳入委托管理的正常范畴

在日常的监督执法过程中，笔者遇到这样的情况，由于与业主之间存在尖锐的矛盾，有些物业管理单位未通过任何移交手续擅自撤离小区，致使小区的日常管理全面瘫痪，而小区的业主委员会随即聘请了新的物业单位进行日常管理。而消防部门进入该小区进行监督抽查时，往往注重对物业管理单位的管理与监督，但由于原物业单位未将建筑主体的审验情况及消防设施的相关维护资料移交给业主委员会，而业主委员会也没有把消防安全管理纳入委托物业单位管理范围，则新物业管理单位就不应承担相应的法律责任，而消防部门只能把责任落实到业主委员会。但业主委员会是由所有业主选举产生的非法人临时组织，不具备法律责任承担能力，这就极大地增加了小区火灾隐患的整改难度，大大加大了消防部门的工作量。

>二、解决当前物业管理中消防安全职责不落实问题的对策

(一)进一步明确和完善相关法律规定

\*相关部门应根据目前物业管理的现状，加紧制定完善相关法律法规，进一步明确业主委员会的职责，完善组织机构，确保业主委员会人员的相对稳定。规范业主、业主委员会与物业管理单位之间处置问题的程序，明确合同约定中消防安全管理的具体内容，规定每幢建筑(或小区)聘请物业管理公司应通过竞标形式进行，严禁单产权多使用建筑或多产权建筑开发公司委托下属物业管理单位管理。把建筑消防设施的委托管理作为业主聘请物业公司管理的先决条件，确保消防设施有人管理，明确物业管理单位的接管时间并完善建筑消防设施移交的手续；

(二)提高物业公司的准入门槛

建设房管部门在核发资质证书时，应明确规定物业管理单位必须配备一定数量的消防专业技术人员，并把通过消防专业培训且取得相应的消防资格证书作为核发物业管理单位资质证书的前置条件。同时要建章立制，制定消防部门与建设房管等部门之间的信息通报制度，及时掌握物业管理单位的相关信息，把物业公司拥有消防专业人员的数量、消防管理能力的强弱及履行消防安全职责情况纳入物业管理单位资质申领、等级评定的范畴，提高物业管理单位消防安全意识和管理水\*；

(三)加强对物业公司消防工作的指导

区级\*应将街道、社区范围内的物管单位纳入街道、社区及\*派出所的考核管理范围，定期保量的对辖区内居民住宅区的管理单位进行消防监督检查，把加强对物业公司的管理作为今后消防管理的一项经常性工作，并把物业管理单位纳入日常监督管理的视线，把规范物业管理单位履行消防安全职责作为加强各类建筑、小区消防工作的基础内容，同时，物业单位要主动地与街道、社区及\*派出所建立联动机制，一旦发现小区内出现违章违法行为，物业单位应及时报告街道、社区及\*派出所，切实将一些隐患扼杀在襁褓之中。同时，相关职能部门也要加大执法力度，对存在火灾隐患久拖未改的物管单位及个人应依法严肃处理，从严处罚；

(四)加大消防教育培训力度

切实加强对物管单位负责人及相关管理人员进行消防安全培训。街道安全办要具体抓好摸底、统计汇总工作，督促落实，防止漏报漏训。通过培训，使物业管理人员增强消防安全观念，切实学懂学透《\_消防法》、《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》等法律、法规，进一步明确各项消防安全职责，树立起消防安全责任主体意识。管理人员要做到会报警、会组织人员疏散、会组织扑救初起火灾。力争使物管单位消防管理工作水\*、岗位人员素质有所提高。

(五)规范对公共维修基金的管理

《物业管理条例》已明确了维修基金制度相应的法律地位，其使用是否公\*、合理，将直接影响到每一名业主的切身利益。因此，必须完善规范维修基金的使用管理，尤其应明确公共部分具体设施设备相对应的维修基金使用原则、程序等，建立物业单位主要负责人为消防安全责任人的防火组织，定期召开消防工作会议，切实解决火灾隐患、经费等问题，对于需要动用房管部门的专项修理基金，街道、社区及\*派出所应帮助物业单位协调各业主，或者物业单位以粘贴公告的形式告知各业主，以便尽快地启动维修基金，以保证火灾隐患能得到及时、有效的整改。总之，物业管理单位消防安全责任的落实牵系于千家万户的\*安幸福，是消防工作的重要组成部分。只有\*、职能部门密切配合、协作，共同努力，物业管理单位充分认清火灾形势和火灾危害，认真履行消防安全职责和义务，努力为居民的安居乐业和城市的经济发展提供坚实的消防安全保证，才能营造居民小区良好的消防安全环境，共同为构建和谐社会作出应有的贡献。

**集团安全管理调研报告范文 第七篇**

一、配置标准

电梯配置的甲级评价标准：每部电梯服务的办公面积约5000平方米（或3层/台），平均候梯时间约40秒钟，电梯5分钟载客率在11%—15%之间；平均候梯时间和5分钟载客率是最重要的两个参数。办公建筑的电梯主要是满足上行高峰，一般来说，如果能够满足上行高峰，那么就具备午餐时间和下行高峰到倍的处理能力。

二、分类

1.按驱动方式分类：交流电梯、直流电梯、液压电梯、齿轮齿条电梯、螺杆式电梯和直线电机驱动的电梯；

2.按速度分类：

低速梯：常指低于速度的电梯；

中速梯：常指速度在～的电梯；

高速梯：常指速度大于的电梯；

超高速：速度超过的电梯；

3.按操纵控制方式分类：手柄开关操纵、按钮控制电梯、信号控制电梯、集选控制电梯、并联控制电梯和群控电梯。

三、载重及箱体尺寸规格

四、额定速度和加减速度

电梯额定速度和加减速度关系到轿厢运行时间（乘梯时间），简单看来其数值越大，电梯输送能力越强。但实际上额定速度的选取还应考虑楼层高度、停站数、额定乘客人数和群控调度（最小的可能停站间距）等方面。对于楼层高度不高且停站数多的大楼，由于受到加减速度的限制，高速的电梯运行时有时达不到额定速度；由于电梯的速度越高，安全装置投资也越大，价格就贵，过分地追求高速度就会浪费。实践中常根据大楼的提升高度H(m)来选择额定速度v(m/s)，

一般要求从大楼的主楼层到最高层单程运行时间不超过40s。加减速度的选择应参照额定速度，一般速度越高，加减速度越大，但是为了保证强输送能力应有下限值，为了保证舒适感应有上限值。

五、分区

当高层或超高层，层数多的时候，可以上下分区，以提高效率。分区以50M高度左右一区为宜，因为50M左右,大约10-12站，以1000-1500平米一层来算,大约1-18000平米,正好是2-3台一组,即使达到20\_0平米左右，也不过4台，又因结合避难层，容易安排中间的电梯机房，比较理想。第一个50M用最慢的一种常规速度，过去是秒，现在有秒，价格差不多，所以近来都用秒的产品。每隔50M升一级,每升一级可加1M速度,即50-100M高用秒,100-150M高用秒,150-200M高用秒。

六、品牌（市场主流）

1.根据企业规模、销量、质量及售后服务等排名靠前的品牌有奥的斯、三菱、日立、通力、蒂森克虏伯、迅达、东芝及富士达；

2.国内品牌市场份额（截止6月）：

3.付款方式：付款情况基本都是在供货前要求付款（分期）达到总金额的90%—100%；

**集团安全管理调研报告范文 第八篇**

为了更好地了解当前我县烟花爆竹安全生产管理工作现状及存在的问题，切实加强我县烟花爆竹安全生产的有效监管，根据县\_会xx年工作安排， 10月 2日至 8日，县\_会财经工委组织调研组，在常委会副主任xxx的带领下，深入到县安监局和部分烟花爆竹生产企业，采取听汇报、召开座谈会。

>一、我县烟花爆竹生产企业基本情况

（一）企业基本情况

我县现有烟花爆竹生产企业32家（其中生产爆竹27家，生产烟花4家，生产引火线 家），具体分布6个乡镇，即：xxx乡 8家、xxx乡5家、xx镇3家、xx镇4家、xx镇 家、xx镇 家。全县共有从业人员约5000人，年均产值超过2亿元。每个企业都制作了安全生产警示牌，全县共安装宣传牌32块，进厂须知32块，九严禁六杜绝32块，厂区\*面图32块，操作警示牌3xx年以来共死亡4人，轻伤 0人。具体情况为：xx年零伤亡；xx年死亡 人，轻伤4人；xx年死亡 人，轻伤2人；xx年轻伤 人；xx年零伤亡；xx年发生一起意外事故，死亡 人，轻伤 人；xx年 - 0月死亡 人，伤2人。

>二、我县烟花爆竹安全生产工作的主要成效

调研组通过实地视察xx花爆公司、xx花爆公司、xx烟花公司等企业的厂区建设、生产车间安全管理和成品仓库的安全管理并听取相关汇报后，确实体会到近几年我县烟花爆竹行业取得的规范发展与进步，特别是在安全生产上，县安监部门对烟花爆竹生产经营企业在安全条件提升和生产技术改造上做了大量艰苦细致的工作，逐步改变了我县烟花爆竹的传统手工作坊式生产方式和落后的生产工艺，较大地提高了我县烟花爆竹生产的机械化水\*与科技含量，烟花爆竹安全生产形势得到逐步好转。具体表现如下：

（一）现有生产企业的规模档次有所提高。烟花爆竹过去在我县主产区乡镇是千家万户，绝大部分企业的规模小、安全条件差，安全生产得不到保障。通过xx年、xx年、xx年三次专项整顿的开展和两轮行政许可的严格把关，整合、淘汰、关闭了一大批规模小、抗风险能力差的企业，企业数量大幅减少，由xx年的 05家减少到现在的32家。虽然企业数量明显减少了，但企业实现了工厂化、机械化、集约化生产，产能却得到了大幅度提升。现有的32家企业中，生产能力在xx万元以上的企业有5家， 000万元以上的企业有27家。产能比xx年翻了近两翻。

（二） 企业安全生产条件明显改善。一方面，通过县安监局的专项整治和专门打击，各企业违规使用氯酸钾生产花爆的行为得到杜绝，目前全部改用高氯酸钾生产花爆。另一方面，在行政许可整顿提升工作中，企业花了大力气不断完善企业的各项硬件设施，贯彻实施企业安全质量标准化建设，企业安全生产条件得到明显改善。几年来，企业不断投入资金进行厂区整改，全县累计增建工房 257间、值班室20间、职工教育室 467\*方米、防护屏障 48座、围墙20990米、路面硬化 00540\*方米。绝大部分企业作业都提高了科技含量，上硝、封口、结编、插引等工房都是自动化或半自动化操作，各个工房采用“四级分离”制度，工房都是按照甚至超过国家标准建设，比如我们视察的“可越烟花”企业建设的工房相互间距达到 6米，远远超过国家规定的 2米。各家企业的防雷防静电设施和消防用水全部到位。通过以上两方面的努力，企业整体安全条件明显提升。

（三）“打非”工作成效显著。非法生产是造成重大事故的罪魁祸首与主要根源。通过安监部门、\*部门和产区乡镇几年来联合实施连续的严厉打击，我县现已完全杜绝了家庭作坊和合法企业下发半成品到农户家中编押的现象，从根本上杜绝了非法生产这一重大隐患。

（四）安全事故得到有效遏制。在安监部门和生产企业的共同努力下，通过不断强化日常隐患排查治理，实施安全质量标准化建设，深入持久地开展安全生产宣传、教育与培训，企业的安全管理水\*得到大幅度提升，安全生产事故得到有效遏制，安全生产事故较少发生，在xx年和xx年实现两年零伤亡。

>三、虽然我县的安全生产条件得到很大改善，安全生产总体形势稳定。但是，烟花爆竹生产领域依然存有一些安全事故隐患，还有待进一步改进。具体表现为：

（一）烟花爆竹生产企业安全投入仍然不足。安全生产设施较为陈旧落后，一部分落后的不符合烟花爆竹安全要求的机械设备和作业工房还在生产使用。目前大部分企业投入生产使用的制引机都没有经过\*质量论证。

（二）企业管理人员现代安全管理意识较为淡漠，外依性强，抓安全生产的主动性不够。

（三）烟花爆竹企业从业人员成份较杂。主要表现在两个方面，第一，文化素质普遍不高，劳动安全意识淡薄；第二，从业人员流动性大，有些新来的人员安全培训尚未到位就上岗生产，安全培训教育缺乏有力保障。

（四）作业现场监管有时不到位，“三超一改”（超范围、超人员、超药量、改变工房用途）行为时有发生。

>四、几点建议

为了更好地促进我县烟花爆竹的安全生产与发展，实现经济效益与社会效益的双丰收，针对调研中发现的问题，现建议如下：

（一）要进一步加大企业安全生产资金投入，提高安全保障能力。各生产企业要在每年的成本费用中安排必要的 “安全投入专项基金”，专门用于企业的各项安全生产技术、设备设施更新改造和人员培训。企业应尽快淘汰无\*质量论证的生产设备，今后必须购买使用正规的，经过\*质量论证的生产设备。企业在招收职工时必须依法签订劳动合同，强化安全生产和岗位技能培训，提高职工素质和待遇，认真执行安全风险抵押金、工伤保险等各项制度，真正落实企业的安全生产主体责任。

（二）要着力完善乡镇和企业的安全监管保障机制，强化安全监管队伍建设。

第一，各乡镇要根据实际情况确定乡镇安全监管人员数量，并保证人员的稳定。

第二，县安监部门要加强对乡镇安全监管工作的指导，要进一步加强对乡镇安全监管人员的业务知识和技能培训，注重培训的针对性和实用性。

第三，乡镇及安监部门要加强对乡镇安全监管人员的领导，切实落实乡镇安全监管员的昼夜巡查制度和驻厂监管责任。

第四，企业要按照安全规范要求配备配齐合格称职的安全管理员，强化企业自身的安全管理队伍建设，使他们成为企业安全生产的第一道防线。

（三）要着手解决好现有企业用地方面的历史遗留问题。目前现有的花爆企业的土地都没有经过正规的招拍挂形式取得，而是以前直接从村民或村委会手中购买，企业一直无法取得土地、林地的相关证件。相关部门应对花爆企业土地的土地价格核定问题及土地所有权问题予以关注与研究，制定相应解决方案，并给予落实，尽可能解决企业发展的后顾之忧。

（四）要狠抓作业现场监管，加大安全隐患排查治理力度。

一方面，各花爆企业必须严格按照我县今年5月颁发的《安全生产指导手册—烟花爆竹类》进行规范管理和生产，要严禁“三超一改”情况发生。要贯彻落实好企业隐患自查自纠工作制度，要充分发挥企业安全管理员在危险工序（比如引火线的生产）生产环节的监管作用，实行不间断的“流动巡查”的作业现场监管制度。

另一方面，安监部门要进一步整合安全生产监管力量，加大安全生产监管执法力度，提高安全监管执法水\*和效能；全面深入排查治理各类安全隐患，督促企业建立完善各项安全生产及管理制度，确保烟花爆竹安全生产和社会稳定。

**集团安全管理调研报告范文 第九篇**

目前，加强效能监察对企业管理的再管理，监督的再监督，不断提高企业的市场竞争力，实现效益最大化，是电力施工企业所面临的一个重要而迫切的课题。

>一、调查分析 选题立

把安全检查发现的问题，作为效能监察选题立项切入点，根据公司《效能监察管理办法》会同安监部、企管部、工程部、质保部、人资部制定措施和方案，把安全管理的难点问题、瓶颈问题作为效能监察项目，确保立项的准确性，可操作性和实效性，要求各项目部发动职工参与查找安全管理问题基础上，组织专职安全员认真进行筛选，把有代表性，共性的安全问题作为单独立项，边整边改。

>二、加强组织领导，健全机构

20xx年公司效能监察工作要紧密结合电建企业的特点，要抓住关键，继续开展以发耳工程为主的效能监察，并以安全管理为突破口，按照效能监察的要求深入研究，认真分析，加强组织，建立完善、规范、有效的工作机制。

经公司研究，20xx年效能监察工作将着重开展以安全管理为主课题，重点开展劳动用工制度的情况落实；安全措施、安全设施以及安全作业指导书情况的落实；并成立专门课题组，由公司经理陈万勋担任组长、由公司副经理兼总工程师简朝晖和公司纪委\*兼工会xx担任副组长，成员由公司项目部领导和公司监察室、安监部、企管部、质保部、工程部、人资部等部门的负责人担任。

并同时设立三个分项小组即：安全措施、安全设施落实监察分组组长；安全作业指导书落实监察分组组长；劳动用工制度落实监察分组组长。

>三、完善教育机制，使效能监察根植于心

一是要开展群众性的教育活动，使广大职工明确效能建设的重要性和必要性，提高对效能监察工作的认识，达到积极主动配合效能监察的目的。二是对效能监察工作人员进行培训，提高专业知识和效能监察业务知识，以便于效能监察工作的正确顺利开展。三是针对新情况新问题，根据阶段性的特点和效能建设的要求进行不间断的有针对性的宣传和教育。

>四、开展安全效能监察工作处理好三方面的关系

安全效能监察工作不是“单打一”，也不仅仅是纪检\*门独行其事，它与单位其他部门、企业管理和企业的自我约束是紧密结合、相辅相成，不可分割。

一是摆正纪检\*门与其他职能部门的关系。在效能监察中，纪检\*门应是监察主体，其他职能部门是被监察对象，在效能监察立项中，项目的承办部门一般是纪检\*门。因此，纪检\*门在开展效能监察工作中要注意找准自己的位置，既不能越俎代庖，代替业务部门完成工作任务，也不能把业务部门正常履行职责的工作当作企业效能监察工作。要分清\*门与其他职能部门的不同职责，同时又要注意发挥组织协调作用，与业务部门密切配合。

二是处理好企业效能监察与企业管理的关系。企业效能监察不能脱离企业管理，但更不能取代企业管理，而是对管理的再管理，监督的再监督。对各种立项的问题进行检查，主要是发现管理中的问题，提出改进管理的意见和建议，建立健全制度，并督促落实，堵塞漏洞，而不是直接参与管理和纠正错误。

三是指导好部门和业实现自我约束。监察一批项目、堵塞一些漏洞、夯实一片基础企业效能监察的重点工作，但不是开展效能监察的目的，促进企业尤其是各部门建章立制、实现企业的自我约束才是效能监察工作应尽的职责。

从企业的长远利益出发，注重检查和纠正所涉及的各类问题，一方面积极协助各部门建章立制，完善监督制约机制，实现企业的自我约束。

>五．三个课题分项小组的过程控制

（一）、安全措施、安全设施落实监察分组

该组会同公司安监部、工程部、企管部等部门先后参与公司安全施工大检查三次，并以发耳工程为重点，对公司安全施工大检查所提出的整改项目进行了复查，针对复查中所发现的一些问题或不足，以效能监察整改通知单的形式通知项目部安全管理科，项目部安全管理科就此进行了逐一整改。

以发耳项目部为重点，对项目部的安全措施进行了抽查，大部分安全措施符合具体施工实际，同时也发现部分安全措施存在不具体、不明确，没有针对性和实际指导价值，针对发现的问题向公司安全管理部、企管部等部门进行了意见沟通和信息反馈。

在安全设施落实方面，首先对发耳项目部的《安全设施投用计划》进行了分析，对项目部安全设施的采购情况以及部分安全设施的库存情况进行了核查，特别是根据《安全设施投用计划》对土建、锅炉、汽机、焊接等专业的施工场所的安全设施投用情况进行了抽查。另外，还对项目部的劳保用品的采购、发放、使用情况进行了跟踪了解，对农民工的劳动保护用品的使用情况给予了特别关注。

该安全效能监察分项小组共走访、调研二个项目部；召开活动碰头会、分析会共计3次；参与公司安全施工大检查3次，发出效能监察整改通知7项，完成整改7项；提出效能监察建议3项，实施1项。

（二）、安全作业指导书监察分组

会同企管部、安全管理部、质保部、工程部对发耳项目部有关安全作业指导书进行了全面详细的检查，通过检查发现了较多的问题，尤其是存在一些通病类的问题，为此专门形成了汇报材料向公司有关领导作了汇报。

在公司纪委\*兼工会xxx的主持下又多次召开了专题分析会，专题分析会明确了要从根本上解决问题，即要从作业指导书的形式、内容、要求做起，形成新的规范，通过新的范本的推选使已再建的项目进行整改，特别是要在新开工的唐寨项目部、金赤项目部进行推广使用，并使安全作业指导书的质量上一个台阶。

今年下半年安全作业指导书监察分组专门到新开工的唐寨项目部和金赤项目部对新启用的作业指导书进行了专题讲解和推广。

该安全效能监察分项小组共走访、调研三个项目部；召开活动碰头会、分析会共计4次；参与公司安全施工大检查3次，发出效能监察整改通知4项，完成整改4项；提出效能监察建议7项，实施7项。

（三）劳动用工制度落实监察分组

主要是从劳务用工制度落实情况方面进行检查。在项目部人资科、保卫科的配合下，从人资科、保卫科、安全科的资料着手了解项目部劳务用工是否符合公司有关规定。

从三个部门存档资料上情况看，《临时用工注册审批表》、《临时用工注册登记表》及注销登记记录都按公司规定有序操作；到用工部门查看是否严格执行公司的劳务用工制度。

在用工部门查看时反映出如下情况：

1、根据GDE/AQ(TZ)005-20\_《关于加强劳务用工使用及相关问题的通知》的规定：鑫瑞公司根据公司的要求，必须提供体检合格、符合用工条件的劳务人员。但现场的协作工基本都是用工部门自己找的，如：保卫科的值班人员，外地的由于种种原因不原来，只好用当地人，但当地人存在很多弊病：流动性大，素质相对较低，给管理工作带来一些困难。

2、用工部门提出用工申请，相关部门在申请单上签字后，该人员就可以在用工部门工作，但三级培训还未完成。

该安全效能监察分项小组共走访、调研二个项目部；召开活动碰头会、分析会共计2次；参与公司安全施工大检查2次，发出效能监察整改通知3项，完成整改2项；提出效能监察建议3项，实施2项。

企业效能监察的主要职责是监督企业内部监察对象履行职责，依法办事的情况，依照法律法规和企业规章制度对监察对象管理效能，包括效率、效益的监督检查，是提高企业经营效益的有效手段。“安全第一”要作为公司基本经营方针，公司要发展，就必须加强以人为本的安全管理，增强干部职工的责任心，认真履行责任，提高工作绩效，各级管理人员要把安全工作放在首位，转变思想观念，提高安全管理效能监察认识。

**集团安全管理调研报告范文 第十篇**

“创业富民，创新强省”是省委在贯彻落实党的xx大精神中提出的经济发展总战略，也是深入贯彻落实科学发展观的重大举措，它的实质是鼓励企业积极创新，改善管理，持续发展。强调以创新提升创业，以创业促进创新，这是省委结合我省实际，对企业提出的一项战略任务。

一、农产品批发市场加强食品安全管理的重要性

二、市场在食品质量安全方面的具体措施

(一)食品准入制度

凡进入市场交易的商品都必须索证索票，对未办理索证索票的商品，禁止上柜销售。严格建立进销货台帐制度，并安排专人负责不定期检查。同时要求经营户向下家供证供票，并必须经营户盖章确认，作为买方的销售凭证。

10月1日，市场开始实施《省商品交易市场管理条例》，规定市场经营户在保证质量的同时，要能提供商品的相关索证，如原始发票、单证等，并要求经营户建立台账。对市场内销售的万余种商品进行登记，与经营户签订《经营食品保障安全责任书》。公司投资41万多元，研发了“商品准入备案系统”，采用数据库管理技术，建立了健全的索证系统。经营者必须具备营业执照、卫生许可证、生产许可证、产品质量检验报告，“四证”齐全后方可进行商品销售。市场将通过准入的商品信息输入电脑，由市场分发“商品准入审验卡”，要“一物一卡，物卡对应”，对未办理准入手续的商品，禁止上柜销售。该备案系统具有以下四个特点：

1.完整的体系：利用信息技术和数据库技术，达到数据资源共享，让产品的提供者真正参与到整个备案销售体系中来;经销商户通过经营台帐的登记，可以记录每次客户购买的记录;同时市场举办者在日常的管理当中对产品的抽检、商户的信用评比等记录也记录到整个系统当中去。通过这四大功能模块的整合可以形成一条从产品源头→市场流通→消费者这样一个可追溯的体系。

2.电子化监管：在日常监管当中采用条形码采集器对市场的每个商品进行电子查询。

**集团安全管理调研报告范文 第十一篇**

>一、安全在煤矿生产中的重要性

“安全责任，重于泰山”，这个责任不仅关乎煤矿企业，更与我们每位职工息息相关。

假若没有安全，就谈不上企业和社会的发展，就谈不上我们的生活和家庭的幸福。如果用距离来衡量，生与死只有一步之遥。用时间来衡量，生与死只在瞬息之间。所以，安全生产是家庭幸福和社会稳定的前提，搞好安全生产是法律赋予我们每位职工的责任和要求。

>二、提高对安全的认知度、端正工作态度

安全是保证我们工作顺利完成的法宝，是我们取得效益的前提，安全对我们来说至关重要。千里长堤，溃之蚁穴！警惕与安全共存，麻痹与事故相连！作为煤矿生产的一份子，我们都要时刻保持清醒的头脑，牢固树立“安全第一”的思想。

煤矿工作由于特殊的作业环境，必然产生诸多的不安全因素，我们要保证安全就必须端正态度，始终把安全放在第一位，不能有丝毫的侥幸心理。安全生产是一项细致的工作，生产中的每个环节、每道工序都应小心翼翼，谨慎从事，不能有丝毫“胆大”马虎。任何无知的胆大，无谋的勇敢，无常识的松懈，都是对生命的漠视，都是对规章制度的践踏，都将导致悲剧的发生。所以说，要保证安全，我们每位矿工对安全的认识态度至关重要。

>三、培养“细致入微”的工作精神

细致入微，体现的是一种安全意识和认真敬业的工作精神。因为细致入微，工作中才会处处考虑到安全，才会时时防止事故的发生，使事故消灭在萌芽之中。因为细致入微，工作才能做到一丝不苟，不给安全隐患留下丝毫漏洞。有了这种细致入微的精神，就会时时给自己敲警钟，把安全二字深深地烙在心上。

有了这种细致入微的精神，就会时时刻刻绷紧安全这根弦，防止事故的发生。安全工作中的细致入微并不代表着不敢放手去做，而是让自己工作细致不让事故发生。安全工作中的谨小慎微是让我们在工作中严格遵守各种规章制度，严格做到“精确复制”。只有细致入微，工作才能安分守己，循规蹈矩。只有细致入微，工作才能踏踏实实，认认真真。只有细致入微，才能强化安全意识，增强责任心。只有细致入微，安全才能有保障，生命才会更美丽。

在安全生产工作中，细致入微不仅要成为经营者的意识，也应成为全体员工的共识。只有人人事事都细致入微，才能使安全生产时时做好防范，才能使安全工作不受事故的威胁。

>四、建立严格的管理制度，照章执行

没有规矩不成方圆。现在有些人不照章办事，自已管不好自已，必须用制度来约束他们的行为。“祸起于细微，疾患于所忽”，要做到防微杜渐，不出任何事故，必须控制人的不安全行为。实现安全预控，就只有加强制度建设，用制度要求人，用规程、措施指导人，从而实现安全生产。建立健全各种规章制度，明确各级人员的责任和义务，让职工明白什么是对的、什么是错的。在安全生产管理中，要推行超前控制，做到预防为主，关口前移，树立“违章就是事故”的观念。

为此，必须一级对一级负责，一级抓一级，重点抓好落实，实现安全预控。我们必须充分认识到安全生产无小事，安全生产工作必须坚持常抓不懈，只有这样我们才能真正抓好落实，才能使得我们的安全生产管理体系得以健康运作，确保实现安全生产。抓落实还要严格执法，落实奖罚办法，对发现事故隐患的进行奖励，对习惯性违章、违纪和不安全行为，进行处罚，真正起到警示作用，从而提高遵章守纪的自觉性。安全生产管理工作是一项“系统工程”，工程中的每一个环节，无时不在，无处不在。所以，我们必须每一个环节都要按章作业。

>五、努力提高职工的安全技术素质

在煤矿安全生产中，人是决定性的因素，人的素质问题，也就成为煤矿安全管理的最重要问题。

要提高职工的技术安全素质，首先要建立健全一整套安全生产的管理模式，做到有章可循，有法可依。以质量达标准、安全创水\*规范人的意识和行为，规范人的操作，把“要我安全”转变为“我要安全”的自觉行动，增强自主保安、紧急应变的能力。

然后是针对煤矿井下条件变化大、下井人员多、层次复杂、工种多、流动性大的特点，实行“广泛宣传、经常教育、强行培训、岗位练兵”等方式来强化职工的安全意识，提高其技术安全素质。只有职工技术提高了，安全意识增强了，才能在生产中避免许多错误操作，及时排除各种事故和隐患，熟悉各种灾变前的预兆，从而掌握事故防治方法，遇到险情能采取急处理措施，确保安全生产。

**集团安全管理调研报告范文 第十二篇**

地区西部的重要交通枢纽。全县总面积平方公里，辖13个镇、14个民族乡，168个行政村，总人口65万人。县境内有公路总里程3862公里(其中省道2条160公里、县道8条239公里、乡道17条170公里、乡村道路3293公里)，有机动车20xx0余辆，机动车驾驶人220xx余人。在公路总里程中，有等外级公路1080公里，占总里程的28%;未铺装道路公里，占总里程的;接养公路仅有548公里，接养率只占总里程的。

滞后的道路条件与不完善的管理机制，使道路交通成为全县安全生产工作的重点和难点。几年前，我县曾就如何改变道路交通安全的被动局面，进行了大量探索，总结出了一些有效的管理经验。但因机制不完善、措施不配套，导致效果不明显，全县道路交通安全形势呈现出波浪式的不稳定状态。道路交通安全形势稳定与否，成了全县安全生产形势是否稳定的晴雨表。

20xx年，新一届政府把道路交通安全工作作为关注民生、构建和谐一项重要工作，在总结前几年工作经验和教训的基础上，以夯实基层基础为核心，以狠抓责任和措施落实为重点，着力建立社会化管理长效机制，推动了全县道路交通安全形势的明显好转，道路交通安全事故在全县安全生产事故中所占的比例从上年的65%下降到了45%，首次实现了地区和县下达的年度控制目标，探索建立了一整套较稳定的道路交通安全社会管理机制。

一、从事故的阵痛中探索出一套适合xx县实际的道路交通安全管理办法

(一)充分发挥政府领导在社会化管理中的核心作用。

一是县人民政府把实施道路交通安全社会化管理作为加强道路交通安全工作的突破口。制定了“压事故、保畅通、促稳定、求发展”和“巩固成果、抓出特色”的工作目标，出台了《xx县人民政府关于加强道路交通安全工作的决定》(以下简称《决定》)、《xx县道路交通安全工作管理办法》(以下简称《办法》)、《xx县乡镇道路交通安全管理工作实施细则》(以下简称《细则》)、《xx县乡村道路交通安全协管员管理暂行办法》等一系列文件，明确了各乡镇、各部门的职责，把道路交通安全管理从部门行为上升为政府行为和社会行为。成立了由县政府分管副县长任组长，公安、交通、安监、农机、运管等16个相关职能部门为成员的道路交通安全领导小组，各乡镇也相应成立了以乡镇长任组长的领导小组，切实加强对道路交通安全工作的领导，形成了“政府统一领导、部门依法监管、企业全面负责、全社会广泛支持”的道路交通安全社会化管理格局，充分发挥了政府在社会化管理中的核心作用，从根本上提高了道路交通安全管理水平。

二是落实责任，建立健全各项规章制度。年初，县人民政府按照“双轨四级”的原则，与各乡镇、各部门签订了责任状，各乡镇、各部门与各企事业单位、行政村、学校、驾驶人层层签了《道路交通安全责任状》，将道路交通安全控制指标分解落实到了各乡镇和有关职能部门，建立了统一的道路交通安全目标考核、奖惩体系，并将道路交通安全列入安全生产、社会治理考核内容及领导干部政绩、业绩考核内容。建立了道路交通安全月度分析、季度公布、半年总结、年终考核兑现奖惩的监督检查制度及道路交通安全联席会议制度、隐患排查整改制度、《工作台帐》、《工作日志》等一系列制度，实现了道路交通安全制度化、规范化管理。

三是坚持道路交通安全联席会议制度。县人民政府始终坚持每月召开一次例会、每季度召开一次联席会议，专题研究分析、预测道路交通安全形势，解决道路交通安全重大事项和需要多部门联合执法、综合治理的问题。

四是把乡镇作为整个道路交通安全社会化管理的重点。县人民政府整合原“道路交通安全联组”资源，以乡镇派出所为平台，在27个乡镇分别组建了由安监、农机、派出所联合组成的道路交通安全管理机构(道安办)，落实了办公场所，明确了专人负责。

五是严格执行道路交通安全问责制和“一票否决”制，严格事故查处和责任追究。县人民政府严格按照《道路交通安全责任状》的内容，对各乡镇、各职能部门的道路交通安全工作情况进行严格考核奖惩;对不作为或突破死亡人数、发生较大以上事故的乡镇、部门、单位实行黄牌警告，直至建议县委撤销职务。严格实行道路交通安全工作“一票否决制”，被否决的单位取消当年安全生产综合评比资格，主要领导要在次年的安全生产工作会议上作问责发言;对工作措施不力的乡镇、部门进行通报批评，并对主要负责人和分管负责人进行问责谈话，问责谈话两次以上的给予行政处分，情节严重的对其进行工作岗位调整;对因失职、渎职造成重大以上交通事故的责任人员，依法严肃处理。按照“四不放过”原则，加强对道交通安全事故的查处，严肃追究相关人员的责任;构成犯罪的，坚决移送司法机关依法追究刑事责任。

(二)夯实基层基础，把道路交通安全的重点放在农村，有效发挥各乡镇政府的领导作用。

一是要求乡镇严格按照“属地管理、守土有责”的原则，切实把道路交通安全工作作为一项重要工作来抓，与经济社会发展同规划、同部署，主要领导要亲自安排部署道路交通安全工作，分管领导必须亲自参与道路交通安全管理工作。

二是按户籍式的管理办法，建立了农村机动车和驾驶员管理档案，实行“一车一档”，采取干部包村、包路段、包车辆的“三包”措施，对车辆、驾驶员实行“一盯一”管理，强化了源头管理。

三是坚持路检路查工作制度。乡镇派出所认真履行道路交通安全监管职责，坚持与道安办人员一起上路查车，加强对辖区内县、乡、村三级公路的路面监管;特别是每逢场天和相邻乡镇场天、重大节日(活动)及车流、人流集中时期，乡镇分管领导必须亲自带队上路查车。乡镇道安办加强了客运车辆始发点站场的管理，坚持执行客运车辆“签证放行”制度，严禁客运车辆超员超载。

**集团安全管理调研报告范文 第十三篇**

安全管理调研报告

目前，全国在\_领导下积极学习实践科学发展观活动，我们作为化工企业，更要把此活动落到实处。

作为企业，最重要的是安全。最近，厂领导组织车间及有关部门召开座谈会，讨论科学发展在安全方面的应用与发展，各车间主任及班组长针对自己的工作岗位及工作性质，都提出一些建议和意见。比如：一车间甲酯房味太呛人；二车间上料机无防坠落装置、氯气瓶二氧化硫瓶混放；三车间投料处二氧化碳浓度过高；四车间电线凌乱；五车间噪声危害；以及职业病等，针对以上问题，大家各抒己见。其实，无论在什么岗位，从事什么性质的工作，安全生产主要应从两方面考虑。

第一，客观方面。

首先根据工作性质、工艺流程、周边环境等制定健全、完善的规章制度，以便职工学习应用，切实做到有章可循。其次，进一步完善、改进企业的管理模式。企业在制定计划目标后，要通过组织、控制等来完成目标。而控制分为事先、事中、事后三种形式的控制。我们不妨多采取事先控制措施，根据工作情况，事前分析一下可能出现的问题或安全事故，提前采取措施，消除弊病，这样既提高了工作效率也减少了企业损失。正如常人所说的：“看病不如预防，预防不如讲卫生”。

第二，主观方面。

每根绳子断裂的地方是最细的地方，每次安全事故发生的时候是意识最弱的时候。因此要不断加强职工的安全意识、自我保护意识。而如何提高安全意识，采取怎样的措施又是一个关键问题，除了实施安全风险抵押金制度外，定期组织学习，提高职工素质也是一种行之有效的方法，职工的素质提高了，安全意识也就相应的提高了，让每位职工都意识到自己的健康、平安也是全家人的健康平安。

总之，让我们共同努力，营造一个安全、和谐的工作环境。

**集团安全管理调研报告范文 第十四篇**

>一、20xx年我县物流业现状：

1、总体状况：据\_门年报，20xx年全县拥有载货汽车375辆，吨位5770吨，从业人员700人。办理营业执照的物流公司共8家，营业面积096\*方米，企业员工92人，当年营业额2932万元，上缴税金960万元，实现利润46万元。据调查，8家物流企业共有配送车辆60辆，吨位共计约800吨。从总体上讲，我县物流企业的发展还处于起步期，算不上真正的现代物流业，只能算是具备现代物流企业的雏形。

2、分布情况：8家物流企业有3家在龙游镇，其余5家分别是湖镇2家，溪口、横山和詹家镇各家。其中在龙游镇的3家分布也比较散乱，配送车停车无序，停车场不够用，而其余的营运车辆大部分停靠在交易城旁。

3、经营项目：大都是进行货运代办、货物联托运、信息配载、货物配载，现代化程度不高，配套设施不完善，功能单一。业务以零担快运和整车配送相结合，多数企业以整车配送为主，但目前整车配送做得尚可的未达到三分之一，货运量也不大。

4、信息技术应用情况：8家物流企业中除一两家仍以电话联系为主外，其余的均能利用计算机信息服务\*台如衢州物流信息中心等进行信息发布。

5、功能配套情况：8家物流企业中能提供仓储服务的只有2家，且面积狭小，总共只有20xx年规模工业企业8家，当年总产值亿元，产成品存货亿元，即全年约有55亿元的产品销售出去，这当中的运输费用占有相当比例，而20xx年我县物流企业营业额只有2932万元，所占份额偏小；从物流组织上看，我县物流业大都是第一方物流或第二方物流，在部分企业的物品采购、运输、仓储、加工、销售等都由自身承担，自货自运，导致外包业务量较小；从运力上看，我县现有营运载货汽车共357辆，合计吨位5770位，而我县企业外包货运量总体偏小，进、外调货少，出现“车多货少”的现象，加上无统一价格标准，导致相互压价，最终使得整个运输行业利润下跌，物流企业利润也随之下降，据调查，20xx年利润相较20xx年有所下降。

3、政策扶持欠缺：我县物流业还处于发展阶段，亟需一定的政策倾斜与支持，如税收政策、用地政策等，而目前我县这方面的政策尚未到位。

4、物流人才缺乏：专业的物流人才我县还是一片空白，目前我县物流企业从事的员工文化水\*基本上为初中、高中毕业，从业人员素质偏低，对现代物流技术与装备了解较少。

>二、今后发展思路及对策

下一步对策：

对策一：加强规划，使我县物流企业瞄准“一区三块”，紧临而建，依托工业企业进、出货物量大从而发展壮大。这样既可给开发区企业带来方便、快捷的服务，也降低了流通成本，从而达到工业企业与物流企业双赢。另外，对于改善县城的面貌，特别是解决配送车辆乱停放与相应的交通隐患问题都有较好的效果。

对策二：加快物流园区的建设，加快一基地两中心和若干个物流节点的规划实施（一基地——龙游综合物流基地；两中心——龙北物流中心和龙游港物流中心；若干个节点——湖镇、溪口、塔石等物流节点），为我县现代物流业的发展拉好框架，打好基础。

对策三：加大现代物流理念的宣传与推广力度，现代物流业能帮助企业降低物流成本，提高企业的效益和竞争能力，提高经济运行的质量和效益。因此，要积极作好宣传，争取更多的企业将原材料、成品等的流通从自货自运中剥离出来，交与第三方物流企业。

对策四：县里制定相应的行业规范及准入制度，成立行业协会，实行物流行业指导价，防止相互压价，导致恶性竞争。使得实力好、信誉高、有发展前景的物流企业突。

对策五：我县已制定《龙游县“xxx”服务业发展规划纲要》，关于我县物流业发展规划纲要也即下发，这些政策的施行将对促进我县物流业的发展提供强劲的动力和广阔的舞台。

对策六：采取引进和培训相结合，创新机制，大力引进现代物流业的专业人才；同时，县里可拿出一部分配套资金聘请这方面的专业人才对我县的物流业从业人员进行培训，提高他们的专业知识和素质。

对策七：加快我县物流信息\*台建设，为我县物流业的发展壮大提供科技信息保障。

——企业安全生产调研报告3篇

**集团安全管理调研报告范文 第十五篇**

近年来，随着经济社会的持续快速发展，各类农机数量迅速增长，农机道路交通运输、田间作业日益繁忙。由于人、车、路、管发展不协调，农机交通管理工作存在的深层次矛盾逐渐显现出来，农机事故发生频繁，给国家和人民群众的生命财产安全造成了重大损失。造成农机事故的原因很复杂，主要存在以下几个方面的问题：

一、农机驾驶人素质不高。驾驶人作为农机安全管理的基础和源头，其素质的高低直接决定了农机事故的多少。但是近年来随着驾驶人队伍的日益壮大，整个队伍良莠不齐，鱼龙混杂，驾驶人文化素质低下，思想素质不过硬，安全观念不强等问题日益突出。同时，由于驾驶人教育培训比较落后的局面还没有根本好转，在培训、考核中，培训课程、方式方法、考试内容、程序、严格程度等都在不断完善和提高的过程中，因此，在现实中，驾驶人技术不高，处理问题能力不强，尤其是在紧急状态下，如何正确采取果断措施等都影响农机安全。

二、农民农机安全和农机法制意识淡薄。由于农机安全知识宣传教育面相对较窄，农民的安全知识普及程度较低，相当一部分缺乏必要的农机安全常识，不遵守交通法规，随意行车走路现象十分普遍。近年来，虽然农机管理部门投入大量的人力、物力、财力，不断翻新农机安全宣传教育工作形式，但实际效果并不明显。由于宣传少，群众缺乏对农机管理工作的认识，不能正确理解和自觉遵守农机法规，甚至认为农机管理部门执法是故意刁难，从而不支持、不配合农机管理工作。另外，受传统观念影响，一些农民没有认识到农机交通、作业违法行为的严重后果，随意违法行车、走路，甚至逃避、抗拒执法现象时有发生。

三、农机监理队伍力量薄弱。农机管理部门编制少，人力不足，人员构成复杂，素质较低，经费、装备、科技投入等方面都有诸多困难，直接影响农机管理工作水\*。人员的严重不足，导致日常管理捉襟见肘，顾此失彼，尤其是乡村道路长期处于失漏管状态。此外，由于财政困难，不能及时拨付必需的办公经费，车辆装备、通讯装备落后，不能适应农机管理工作的需要。

针对目前农机安全管理工作中存在的主要问题，笔者认为，应从以下几个方面着手，以消除农机事故隐患：

一、提高驾驶人素质。驾驶人的素质提高决不仅仅是驾驶技能的提高，安全知识和法律法规的学习及安全意识的养成也是重要的组成部分。因此，首先要做好农机驾驶人的思想品德教育工作，使其牢固树立安全第一的思想，不断提高预防安全事故的意识。其次要严把驾驶人“进门关”，强化驾驶证考领工作，把好考试、发证关，以确保考试质量。此外，还应坚持开展技能培训、法规学习，切实提高驾驶人熟练驾驶技能，农机管理部门要坚持每月一次的安全例会制度，组织学习农机各项法律法规、观看警示片、通报安全形势、剖析典型事故，使驾驶人对农机安全工作的重要性从灵魂深处得到高度认识，做到自觉遵守农机法律法规。

二、加大宣传力度，提高全民农机安全意识。提高全民的农机安全意识是当务之急，但仅仅依靠农机一家是远远不够的，这需要依靠整个社会的力量进行共同努力。农机部门可以通过对驾驶员、车辆和道路田间的管理以及向社会和群众宣传来达到预防事故的目的，但是要提高全民的农机安全意识，还要整个社会的共同努力，农机安全应当从娃娃抓起，从儿童一入学就要灌输农机安全意识，转而会进一步影响其父母、祖父母等亲戚朋友，达到一举多得的效果。在提高全民农机安全意识方面，要多作一些有关农机安全方面的宣传报道，使大家都知道我们每天都要进行的各种活动，怎样行进才能保障安全，怎样才能避免发生农机事故，使农机安全这个主体能够在潜移默化中深入人心。

上述问题，归根结底是与\*管理农机的整体水\*不高，与农机管理法制化的不完善密不可分。因此，为了预防和减少农机事故的发生，保护人民群众财产安全及其他合法权益，必须严格执行《\_道路交通安全法》、《农机化促进法》等法律法规，切实解决处理农机安全生产中的各种难题。通过规范农机驾驶行为，明确权利义务关系，保证人民群众合法权益。通过确定法律制度，增强农机安全的有效管理，提高管理水\*。通过规范执法行为，增强公民的守法意识，保障农机安全生产有序、安全和畅通，推动我市的现代化农机事业进一步发展，建设一条具有\*特色的现代化农机安全管理体制。

**集团安全管理调研报告范文 第十六篇**

社会保险事关人民群众的切身利益，事关全县经济生活发展大局，事关社会和谐稳定。社会保险征缴管理工作是一项系统工程，涉及的险种多，统筹管理的要求高，对照法律法规的要求、人民群众的期盼、全县经济社会发展的水\*，还有许多环节需要不断改进、完善。

>一、目前我县社会保险征缴管理基本情况

1.应保人数分析。根据如东县20xx年《统计年鉴》统计数据，全县常住总人口104万人，其中从事第一产业的有万人，第二产业的有万人，第三产业的有万人。从以上数据分析，全县应参加社会保险对象为万人（第二产业+第三产业），考虑到20xx年参加城乡居保缴费人数为24万人，外出务工参保的约万人，未到法定退休年龄的暂停缴费人员万人，实际全县应保未保的约有万人。该数据属保守统计，外来务工人员还未统计在内。这些应保未保的对象主要分布于5-10人小微企业以及餐饮、KTV、浴室、发廊等服务性的行业。

2.近三年养老保险扩面情况分析。20xx-20\_年当年扩面人数分别为16477人、24433人、19731人，三年年末总参保人数分别为145651人、155760人、161107人，当年净增人数分别为5562人、10109人、5347人，当年扩面人数从总数上看比较乐观，但最终只有1/3转化为净增人数，其余的被退休、断保等减少人数所抵冲。目前，我县的养老保险赡养比为，要维持此赡养比水\*，每年的扩面净增人数要达到11000人左右（按每年新增退休人员5000人，退休人员死亡800人计算），而实际上近三年\*均每年净增参保7000人左右，与当年新增领取养老金人员的比例约为，必将导致养老保险赡养比会逐年降低。

3.近三年养老保险基金征缴情况分析。20xx-20\_年当年基金收入分别为88505万元、106571万元、128709万元，较上年分别增长13%、、；基金支出分别为111047万元、131497万元、145479万元；省市补贴分别11321万元、19195万元、16803万元，通过基数的调整、征缴手段的强化，基金征收幅度逐年增长，基金缺口有所减少，但剔除省市补贴，基金收支\*衡的压力仍然巨大。

>二、社会保险征缴管理的矛盾与问题

1.任务指标与扩面空间的矛盾。从20xx年以来，我县连续实施了四轮社会保险扩面（三年为一轮），所下达的任务指标均为刚性指标，各镇区经过不懈努力，基本完成了下达的扩面目标任务。尽管目前还有近9万人的扩面空间，但扩面对象基本分布在小微企业以及服务行业个体工商户，人员流动性大，动态监管难以到位。部分镇区在工作难度增大的情况下，认为局下达的任务指标不尽科学合理，思想上有一定的抵触情绪。

2.经济告别高速增长“新常态”带来的问题。在当前我县经济发展下行的“新常态”下，转变经济发展方式、调整经济结构，推动产业转型升级、化解产能过剩、淘汰落后产能，必然带来规模性的岗位流失，就业总量增速缓慢。近三年全县新增参保用人单位仅有1062家，共计新增参保5264人，新增单位数少、规模小、吸纳就业能力弱，可扩面的用人单位空间萎缩。而在这三年中，有82家用人单位因法定代表人逃逸等原因暂停结算，涉及职工875人，造成企业的欠费、大量工人的下岗或自谋职业，职工下岗后因无力缴费或纠结今后政策变化，断保的现象持续加剧。

3.服务行业从业人员不参加社会保险的问题。全县绝大部分商贸、餐饮、住宿、维修等用人单位，使用的服务人员属于社会保险应保对象，但这部分群体由于流动性大、工作时间不固定，工资一般以现金的方式结算，用人单位无账可查，促其参保缺乏有效的行政监管手段。另外，这部分群体由于就业技能不高，很多是外来务工人员，较为注重眼前利益，主动参保意识不强，自身的合法权益受到侵害时往往也是忍气吞声。

4.先保后即退保的问题。部分用人单位不愿承担社会责任，想方设法不为职工参保或不按职工实得工资申报缴费基数。即使被查处后，也只是一段时间内为职工参保缴费，然后采取减员等方式逃避社保保险责任。也有部分镇区为完成扩面指标，年末突击办理人员参保，然后停保不再续缴。目前在职暂停缴费人员中在单位参保缴费不满三个月的有10260人，其中仅缴纳一个月的有4845人；灵活就业人员中参保缴费不满三个月4502人，其中仅缴纳一个月的有3505人。这类人员一旦在法定退休年龄前死亡，一样可以享受丧葬费和抚恤金。有满足享受遗属补助条件的还可以享受遗属补助，这必然会加重养老基金的负担。

>三、对策和建议

1.全力冲刺既定的社会保险覆盖任务指标。20xx年初，在制定第四轮社会保险扩面工作目标时，经过多轮调研，综合了县\*数据库各镇人口数，国税、地税、工商、县总工会提供的企业从业人数，以及已参保缴费的人数，采取统一的测算办法，所下达到各镇区的社会保险扩面任务指标是基本客观的。20xx年，是全县第四轮社会保险扩面的收官之年，要继续坚持以“扩面、提质、增量”为总体工作要求，确保完成社会保险扩面不低于18000人，力争20\_0人的既定目标，为“十三五”规划开好局。

2.强化社会保险窗口稽核和实地稽核。严格执行社会保险费申报缴纳管理规定，在用人单位办理社会保险申报

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！