# 小改小革范文员工(汇总20篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2023-12-20

*小改小革范文员工1xx区为实现安全生产，提高生产效益，积极鼓励全区干部员工为区队安全生产提出合理化建议，积极开展小改小革活动，8月份以来，两项小改小革取得了很好的效果。 一是53031运输巷人行巷原使用水泥盖板铺设台阶，材料消耗较大。为减少...*

**小改小革范文员工1**

xx区为实现安全生产，提高生产效益，积极鼓励全区干部员工为区队安全生产提出合理化建议，积极开展小改小革活动，8月份以来，两项小改小革取得了很好的效果。 一是53031运输巷人行巷原使用水泥盖板铺设台阶，材料消耗较大。为减少材料消耗，区队使用锚杆和废旧铁皮焊制成浇筑模具，使用混料、水泥浇筑形成台阶，模具共计5块，每块长3m，宽，高，模具对接处留有间隙，使道心和冲刷巷道的水能流入水沟中，保证了巷道不积水，每矿车混料能够浇筑36m人行巷，省下72块水泥盖板减少了材料费用，且此种铁制模具能够长期使用。

二是53031运输巷掘进工作面淋水大，巷道容易泥泞，在距迎头50m内使用木板铺设人行巷，用于员工行走、运料，因淤泥较深，时间稍长，木板容易陷入淤泥，不但行走、运料困难，且不易回收再利用。采用废旧钢带、锚杆焊制成的铁板铺设人行巷，铁板相互搭接100mm，成为一体，不会陷入淤泥中，用水冲刷后，整洁干净，使巷道美观。并且、此铁制铺板能够回收并长期使用，减少了大量的木板消耗，受到矿领导及检查团的一致好评。

20xx年x月

**小改小革范文员工2**

从小熊花的家到学校，要翻过几座大山，弯多路陡，崎岖不平，一个成人一般都带上两三瓶水翻越两个多小时，虽然目前已修通了到四箐的水泥路，可是没有车辆来往，所以上学走山路是她们山里孩子的唯一选择。每次周末开学的时候，她既兴奋，又害怕。兴奋是自己和大弟弟能到学校里学到很多的知识，害怕的是担心家里不懂事的小弟弟和年迈的奶奶。有很多次，都是偷偷的流着泪水来到学校的，到学校后，她自己对家人的全部的爱都倾注在大弟弟身上，课间十分钟，总是拉着弟弟的手嘘寒问暖，千叮咛万嘱咐要听好老师的课，好好学习，将来一起把家里的房子修好，一家人过上自立自强的日子。

在学校生活和学习中，她总是严格要求自己，尊敬师长，团结同学。课前认真预习，把不懂的问题记录下来，等上课来解决，有不懂的问题总要打破砂锅问到底，课后，能按时完成老师布置的作业，同学不懂的问题她就像老师一样耐心帮助，通力合作，同学们都乐意和她一起学习和玩耍，现在她可是班主任和科任教师的得力助手。每天早上，她都起得很早，自己先洗漱完之后，去帮哪些不能自理的低年级学生叠衣被，整理鞋子、毛巾、口缸……。自从接受救助以来，解决了她家的部分困难，使她能够有更多的精力学习，上学从未迟到过，也不因一些小感小冒随意请假。虽然家中贫困，平时哪个同学没有了学习用品，她就会把自己的东西主动地借给他用，帮助他。在班里得到了同学们的拥护和喜爱，深受师生的一致好评，多次被学校评为“道德标兵”、“三好学生”等荣誉称号。

**小改小革范文员工3**

修旧利废、小改小革管理

1、分厂设备技术人员负责具体设备修旧利废、小改小革工作并统计其总结。

2、分厂工艺、统计根据修旧利废、小改小革工作，结合工艺流程，提出优化改进意见和方案。并组织实施可行性方案。

3、分厂定期开展小改小革、修旧利废工作总结会，结合相关激励奖励制度予以相关人员奖励。

4、在检修维护设备的过程中，设备技术人员应不断发现问题，解决问题，使设备安装更加合理，运行更加平稳，提高设备使用寿命。如：原CGK63旋转编码器安装不合理，影响实际测量数据及旋转编码器使用寿命，我厂改进旋转编码器与轴套固定方式后，现在运行效果很理想，并大大提高旋转编码器使用寿命。

5、发挥员工积极性，听取员工合理化建议，选择合理性建议付诸实施。如：操作工反应我厂机床螺旋使用量少，通常每班只需下班前排灰1次，螺旋通风设备没必要一直启用，只需在排灰时启动就能满足生产要求，实施此办法后，大量减少了螺旋通风除尘设备的机械损耗及电气元件损耗，降低了电能消耗，提高了螺旋通风除尘设备的使用寿命。

6、工艺技术人员结合工艺流程，不断提出优化改进意见和方案。

如：加工DC砖时，使用传统铁夹具生产时，生产效率低且成品率不高，改进为石墨夹具后，基本解决此问题，为公司大量节约了成本。

**小改小革范文员工4**

为了让公司快速发展，充分发挥广大职工的聪明才智，根据公司的要求先提合理化建议如下：

一、建议公司仓库发货时一人或一个地区用一个专用出库单或账本。

二、建议公司出资给三义物流定做物流发货单(四联，无碳复写)，公司专门定做出库单或销售(三联，无碳复写)。

三、与监督评审相关的仪器仪表准备检修入厂、送检，车间电路加装漏电保护器。

四、公司岗位施行定认定岗定责，并以图文形式张榜公示，每月由总经理检查督促。

五、公司涉及生产技术的重要资料要备份、加密，员工要有技术保密的思想。

六、每年安排时间培训员工，培训以车间实训为主。

七、建议购买十二个文件盒，将每年每个月的重要事情统计归纳放好，每月要做的重要事情需在上月前5天准备，比如仪器仪表的检定在11月做，10月底要通知到人，每年的6、7、8月份要做好防火防雨防漏电工作。包装箱仓库要做好此项工作!

八、公司产品涉及到产品安全、性能可靠性的试验要充分做好，比如绝缘值、开路电压、过流保护值，产品的绝缘值耐压值检查我建议刚开始多做一些，而后通过科学分析和统计发现规律，就可以很轻松的完成工作，执行标准见《关于淮南润金公司申请办理产品的生产技术要求20xx年10月13日》。

九、办公楼的扶手刷漆，为监督评审做充分准备，监督评审前要做到窗户无蜘蛛网、门窗台无浮灰，仪器仪表要干净，不能有灰覆盖，第一次接受监督评审，印象分对以后的检查很重要。

**小改小革范文员工5**

（一）种植基地建设

计划年在村建成1500亩大马士革油用玫瑰种植基地，增加就业200人。20xx年使村大马士革油用玫瑰种植基地达到3000亩的种植规模。

（二）为了改变村容、村貌和环境，计划建设沟渠6500米；机耕道7000米；保坎4000米；连通水区沟渠4000米；安埋水泥涵管100根。

（三）生产加工厂建设

在年建成玫瑰花实验加工厂。其中玫瑰油、玫瑰露提取生产线一条；玫瑰茶生产线2条。同时研发玫瑰酱、玫瑰蜜、玫瑰酒、玫瑰黄酮、玫瑰红色素等产品。

**小改小革范文员工6**

小改小革（含合理化建议）活动管理办法（试行）

一、 目的：

为激励全体员工集思广益，改善工作环境、提高生产效率、节能降耗，藉以提高公司绩效，特订定本办法。

二、 提案人资格：

公司全体在职员工（一人或多人联合均可）；

各分厂、处室亦可以团队名义提案。

三、 提案改善的内容，应具备以下项目之一：

有关制造技术、操作方法、工序流程的改进，足以提高产能，减少人力降低成本的提案。

有关提升产品生产效率的提案又能降低成本，能创造产品附加价值的提案。

原料、物料的单位耗用量节省，损耗率的降低，呆废料的再利用及其它有关降低用料成本的提案。

有关工作环境改善及其它安全措施的改善，减少安全事故发生的提案。

有关提升管理控管机能，足以杜绝漏洞与浪费，降低损失及减少费用支出的提案。

其它有关公司营运方面应兴应革的各项改善方案，能够获得具体效益的提案。

四、 为实施本办法，特设立小改小革委员会：

小改小革委员会：以分厂、处室为主体，由各部门各级干部组成的，厂长、处长任主任委员。

a) 启发倡导所属员工踊跃提出改善方案。

**小改小革范文员工7**

XX科技［20\_］ 号

小改小革立项申请表

编号：

小 改 小 革 成 果 申 请 验 收 表

小改小革成果奖励申报书

(申报类别：机电 )

名称：干式自愈式并联电容器组的应用

完成单位： 供电工区 （盖章）

协作单位：

申报日期：20xx年4月6日

主要参加人员登记表

1、应用效果应把经济效益和社会效益填写清楚。 2、主要参加人员按照贡献大小顺序排列。

3、在表格后应附小改小革详细研究报告、试验报告、应用效果等相关材料。

干式自愈式并联电容器组的应用

电容器在矿山电力电网上起着重要的作用，我们通常采用电容器并联在系统的母线上，类似于系统母线上的一个容性负荷，它吸收系统的容性无功功率，这就相当于并联电容器向系统发出感性无功。因此，并联电容器能向系统提供感性无功功率，系统运行的功率因数，提高受电端母线的电压水平，同时，它减少了线路上感性无功的输送，减少了电压和功率损耗，因而提高了线路的输电能力。

在以前的无功补偿建设中，我们的思路总是停留在油浸式集合电容器的选用上，该类产品尽管有其优点，但其体积相对较大，且在实际使用中经常出现渗漏油等现象，不适宜于一些老变电所的改造工作，也给检修工作带来了一定的难度。现在，我们采用干式自愈式电容器作为首选方案，解决了这个难题。

**小改小革范文员工8**

>1、各个部门的沟通要流畅，坚持高度的和-谐。

建议改善的方法：加强各门门之间的感情的沟通，在不损坏各部门利益的基础之上要使各个部门的小利益同公司的大利益相互和-谐，使几个目标和为一齐，这样我们的工作才能取得较大的提高。对于些工作文件政策之类的书面规定，必须要全面的落实，异常是销售和财务部门要及时地联系。不要等到问题发生实在解决，那时不仅仅事倍功半，同时也会严重的影响进取性。

>2、一切要以事实说话。

建议改善的方法：在我们的工作过程中，一切要以事实为依据，根据现实问题反映出来的问题进行对症下药，不仅仅要进行全面地了解，还要进行辩证的眼光看问题。对一些经常出现的问题要及时的沟通。没有调查就没有发言权，及时给你机会也不要信口开河，为了发言而发言。我们做工作不是给领导看的，而是要有所收获。不要拿着公司的资源给自我谋利益。

>3、提高工作效率。

建议改善的方法：有些事情我们不能的干一件说一件，好多事情是能够归结成一类的，要尽量归结成一个制度或是流程，避免重复。比如我们对一些代理商的政策，我们销售部门都执行好几个月了，财务竟让不明白该政策，弄得我们的信誉受到很大的打击，我们的一些政策要及时地下发给各个部门，别再让我们每次给代理商落实政策时都要经过好几个领导的签字，不仅仅代理商的进取性受到打击，我们也跟着倒霉，代理商对我们的信誉不再信任，我们对公司的一些争将不再进取了。这是很危险的，建议将公司的一些政策切实落实到各个部门避免此类情景再次发生。

**小改小革范文员工9**

十四岁的小熊花是家里的顶梁柱，她要照顾70多岁而多病的奶奶;还要关照和自己在同一学校读三年级的大弟弟熊彪及和刚满8岁的小弟弟熊优;周末和假期回到家，第一件事就是到山上找柴，为下周的生活储备燃料;做饭洗衣对她来说已是家常便饭;甚至还要扛着锄头上山铲玉米等农活。这一切，似乎都是老天安排好的。

她一边读书，一边照料家人，还要处理家里的一些大小事务，穷人家的孩子早当家，作为一个十五来岁的孩子，就要承担起一个成人该承担的责任，她找不到可以撒娇的地方，找不到可以推卸责任的借口，更找不到可以哭泣的角落，只有在心里默默地编织着家的前景。看她小小年纪，她就学会对生计的计划和安排，做起事来显得也很利索，和她差不多大小的孩子做事总会带有一些娱乐成分，可她没有，她对别人捐赠的物品和钱，她总是认真的记录，分配使用，和周到计划。自己从不乱花一分钱，对她来说乱花就是意味着全家人饿肚子。放假在家的时候，她总把自己家里的事完成后，去帮助别人家放放羊，带带小孩什么的，反正有她做不完的事，邻居对她很好也很照顾，常夸她真是一个懂事能干的孩子。总会在她家里最困难的时候给予接济，帮她家出出主意，照顾奶奶。她说这是她最高兴，最幸福事了!

**小改小革范文员工10**

柳塔煤矿通风队“小改小革”工作总结

为了全面落实神华、神东两级公司20xx年工作会提出

的深入开展“双增双节”工作精神，实现全年增产节约、增收节支目标，全面提升我矿经营管理水平，使员工得实惠，矿下发了20xx年双增双节活动通知，我队为了响应两级公司和矿内下发的文件精神，进入20xx年以来，我队井下的通风设施施工艺进行改进。主要有个体现在4个方面：

1、我矿原井下施工一道临时板闭需要大量木料，且不

能回收再利用，经过改进；我矿井下先施工的临时板采用钢筋网片于废旧风筒，使用及回收再利用率高。原施工一道临时需要30块板材，一块板材所需费用元钱，共计1944元钱，施工一道临时板闭需要消耗3根圆木料，一根圆木料所需费用元钱，总计一道木板材质的临时板闭所需费用为元钱；使用一道网片板闭，所需材料为6块网片、3根2寸铁管和2条废旧风筒，共计需花费921元钱；

从上所需费用的数据显示，网片板闭比板材板闭节约一大笔资金，同时板材板闭不能回收再利用，而网片板闭能够重复再利用数次。

2、我矿井下原使用栅栏需要外购，基于以上原因，我队将栅栏改进，用网片和角钢制作栅栏，一个需要2块网片， 和米角钢制作栅栏，需花费364元钱，而外购的栅栏回收再利用率低，而我队自制加工网片栅栏回收再利用

**小改小革范文员工11**

家庭的变故和现实的无奈，使得小熊花背负着与常人不一样的沉重负担，也因为如此，才造就了她的坚强、勇敢和乐观，在她的身上，我们看到的不是因贫穷而懦弱，而是一种勇往直前，坚忍不拔不服输的精神。她并不爱说话，但从她的眼神中我们可以看到她对未来美好生活的向往。

她很孤独，因为从小到大她几乎没有父爱、母爱，在对她了解的过程中，她说很想自己的父亲，而对于母亲她则说不知道，因为她已经记不起母亲的样子了。她也并不孤单，因为有好心人的帮助，在学校还有老师和小伙伴的陪伴，她也显得积极乐观向上。她和其他的小朋友一样，有着自己的理想。她说她希望学更多的知识，长大以后还要帮家里干农活、做家务。这样的理想很简单，也很朴实。

早晨，我和好朋友朱革在家里玩奥比岛游戏，奥比岛里有打工游戏、开心书房比赛、芭比娃娃大赛、食人花选美大赛、找齐多拉王子的礼包、丁冬小溪钓鱼、做汉堡等。

我最喜欢玩的是芭比娃娃大赛，朱革最喜欢玩丁冬小溪钓鱼。玩了一会儿，我们就到朱革家继续玩这些游戏。玩游戏时，他做了些小动作，我告诉了他的妈妈，他挨了批评，就生气了。她妈妈说：“你先回去吧。”我说：“没关系，等他消气了再和他玩。”我原谅他的错误，并主动和他和好。他也向我道歉，希望和好。我们在他们妈妈的调解下，和好了，我也就回家了。

今天和好朋友朱革发生冲突的事，使我明白了一个道理：当小朋友和我发生冲突时，我首先要制止他的错误，劝说他改正错误，并表明我的立场，说明我这样做的理由。经过这件事，我觉得自己长大了！

乾为天，天风姤，天山遁，天地否，风地观，山地剥，火地晋，火天大有。

坎为水，水泽节，水雷屯，水火既济，泽火革，雷火丰，地火明夷，地水师。

艮为山，山火贲，山天大畜，山泽损，火泽睽，天泽履，风泽中孚，风山渐。

震为雷，雷地豫，雷水解，雷风恒；地风升，水风井，泽风大过，泽雷随。

巽为风，风天小畜，风火家人，风雷益，天雷无妄，火雷噬嗑，山雷颐，山风蛊。

离为火，火山旅，火风鼎，火水未济，山水蒙，风水涣，天水讼，天火同人。

坤为地，地雷复，地泽临，地天泰，雷天大壮，泽天夬，水天需，水地比。

兑为泽，泽水困，泽地萃，泽山咸，水山蹇，地山谦，雷山小过，雷泽归妹。

铆工先进事迹材料

本人名叫刘春水，今年43岁，1986年参加工作，1998年12月从岭子煤矿到许厂煤矿工作，现任矿机厂铆工班班长。几年以来,自己在上级组织的正确领导下,认真贯彻执行党的路线、方针、政策，按照厂部确定的工作目标和任务，认真履行工作职责，勤勤恳恳，任劳任怨完成了领导交给的各项任务。

**小改小革范文员工12**

综采准备队“小改小革”总结

综采准备队

20xx年x月x日

一、运输机机头二节与支架硬连接装置

使用地点：丁6-22110综采工作面

革新创新内容：由于采面运输机机头二节与液压支架原有的采用连接头的连接装置损坏，临时改为使用链子软连接，但软连接存在一定的安全隐患，特别是链子拉断以后容易出现甩人事故。后经现场测量和设计，使用工字钢配合钢板加工了一种新的硬连接装置，克服了软连接的缺点，取得了预期效果。

使用效果：一是克服了软连接装置链子拉断容易伤人的缺点，二是克服了软连接装置只能拉架不能推移运输机的缺点，三是克服了软连接装置拉架距离过小的缺点，能够实现移架一次到位，现场使用效果良好。

完成人：高新印 吕星

二、采面更换煤机期间拆装空间顶板支护新方法

使用地点：丁6-22110综采工作面

革新创新内容：110采面更换采煤机，需要做拆装空间，长度15m，宽度达到。原有的顶板支护形式为锚网、锚索联合支护，经革新后改为采用钢梁、大板配合单体柱支护。

使用效果：相比原有支护形式新的支护方法主要有以下几个优点：1、工序比锚杆、锚索联合支护简单，大大缩短施工工期。2、减少了做拆装空间的工程量和职工劳动强度。

**小改小革范文员工13**

本人作为铆工班班长，工作认真负责，团结互助，使本班成员紧密团结在一起，形成和谐向上的工作氛围。在工作中大胆管理，积极创新，围绕企业技术进步，以增产增效，降本降耗为中心，不断进行小改小革，带领本班组出色的完成了各项生产任务。

我曾经读过《弟子规》里的一则故事————《孝子江革》。这则故事讲的是：后汉时候有一个人名叫江革，在他很小的时候，父亲就去世了，只剩下他和母亲相依为命，他很孝顺母亲。后来，江革的家乡闹土匪，老百姓们四处逃难。江革也背着年迈的老母亲逃往外乡。

路上几次遇到土匪，江革都哭着乞求他们说：“我还有个老母亲需要照顾啊！”江革的孝心使土匪不忍心杀他了，还指给他们平安的去路。我想，孝心是中华民族的传统美德，古人江革都能孝敬他的母亲，我怎么就不能向他学习呢？我忽然想到明天就是“三。八”妇女节，那是妈妈的节日，我可以为妈妈洗洗脚，送一份孝心礼物给妈妈。

说干就干，我跑进卫生间，向洗脚盆里加入温度适宜的水，接下来，把安利沐浴液滴了几滴在里面，用手搅出了很多泡泡。我闻了闻，自言自语地说：“真香，妈妈一定喜欢！”然后，我把妈妈请进卫生间，准备给妈妈洗脚。妈妈不肯，我坚持要洗，妈妈只好把脚放进洗脚盆里。我开始认真的为妈妈洗脚，一个趾头，一个趾头地洗，一点也不嫌脏。洗好了，我用毛巾把妈妈的脚擦干，对妈妈说：“妈妈，这就是我送给您的节日礼物！”妈妈高兴地拍拍我的头说：“谢谢宝贝！”

尊敬的老师，亲爱的同学们：

大家好!今天我演讲的题目是《学宪法讲宪法》。

“宪法”这个词，对于还是小学生的我们，是陌生的，但是却又觉得它跟“法律”这个词十分接近。那么宪法的意思是：xxx公民有接受教育的权利和义务。它规定了政府的权力和职责、公民的权利与义务等，在一个国家的全部法律中具有最高的权威和最大的效力，是制定其他法律的依据。总体来说也就是，国家的根本法。特指国家、社会的根本法规、原则的系统或总体。

“没有规矩不成方圆。”这句耳熟能详的古话，时时刻刻教育着我们，如果做一件事情连规矩都没有，否则无论如何都不能成立。而“宪法”是为了这个国家的政治而存在的，如果失去“宪法”和“法律”那么国家便会一团糟，一些法外之徒便会组成一个新的队伍，获取国家利益。而“法”就是人与人之间信任的桥梁，也是维护合法公民的防护墙，也是教训法外之徒的利器。“法”，它虽看不见也摸不着，但是却在生活中形成一种透明的薄膜，保护着人与人之间的本性，“法”其实处处存在我们的生活之中，每个国家都渲染着“法”的气息，一些改心革面重新做人的人，也充满着对“法”的知乎。我们作为国家的合法小公民，因当从小懂得“法”，从生活中接触到“法”，做个学法、懂法、守法的爱国合格小公民。

很多人说道，我们不清楚该如何懂得“法”，这很正常，对于青少年的我们，“宪法”这个词就是若隐若现的云雾，摸不着猜不透，一头雾水的要拼命弄懂，要费很长时间。举一个真实事情：这件事情我记得很清楚，一个二十五到三十五左右的妈妈，推着婴儿车走向马路，此时是黄灯，而妈妈没有注意到是黄灯，而此时一辆出租车奔驰而来，幸亏踩了紧急刹车，但是，出租车司机下来跟这位母亲理论，结果俩人吵得不可开分，最后，出租车司机一气之下将还在婴儿车睡着，露出恬静面孔的婴儿重重扔出去，婴儿当场死亡，最后，出租车司机需要负全责。本是可以互相理解，好好沟通简简单单的事情，却非要在冲动魔鬼的支持下，忘掉了时时刻刻在提醒着自己保持冷静的“法”，犯下了不可悔改的过错。“法”这个字是庄严而又神圣不可侵犯的，它只为合法的公民，为改心革面的人一个敞开温暖的拥抱，在人生道路上，“法”撑起了一顶巨大健康的保护伞。

我们心中的宝典是“法典”，心中有着这样宝贵的物品，是因为热爱国家，热爱社会，而宪法正是国家的根本。宪法是社会幸福安平的法律保障，也就是为了维护社会主义核心而存在的。宪法和我们一同成长长大，都有不一样的改变，只不过它的改变会随着社会发展而变迁。

让我们一起学习宪法，理解它的基本原则和精神。我是学法、懂法、守法的合格小公民!共同为国家付出贡献!

尊敬的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_女士/先生：

您好！

中国商业银行，从生存、竞争、胜出、到有序经营的轨迹中走来，从揽储、关注客户、关注自身管理，到关注盈利能力的盘桓中寻找创革的利器；

中国商业银行，在全球化、wto、ipo、监管的压力下进步；在外来的竞争和冲击中，获得成长的动力；在自我升华的驱动中，实现步步发展的目标； 然而，中国的商业银行在欣喜与煎熬中徘徊，行业的开放与市场化，迫使之必须思考生存与发展，发展与盈利能力，盈利能力与最终的核心竞争力之间的种种问题，如何构建商业银行的盈利体系，提升核心竞争能力是从业者共同思考的一个课题。

“掌控全成本构建商业银行盈利能力——中国商业银行经营管理高层论坛”将汇聚商业银行界领袖、资深行业专家、实战经验丰富的业界精英，站在中国商业银行的过去、现在和未来，探讨在新形势下，对比中外商业银行发展历程和模式，商业银行应从何入手构建盈利体系；业界资深银行家也将亲临现场讲述商业银行财务管理、全成本管理、业绩考评、盈利能力等获取的.成功经历，无疑是商业银行的关键发展时期的信息化战略与最佳实践指南；

与成功者同行，获成功更易！诚邀您光临现场，学习前行者、交流成与败、碰撞创革的火花，成者更上一层楼，学者所获亦必丰！

主办：

协办：

参会者：

时间：20xx年xx月xx日（周六）

地点：

组委会联系人：

电话：

传真：

尊敬的各位领导和同事：

大家好！

我叫王xx，是乙班电工。今天很荣幸能参加这次竞聘活动。

我是xx年四月中旬从厚板一车间调过来分在了卷取区域，刚过来时挺迷茫的，对二车间的设备和生产工艺一点都不熟悉。恰巧车间在5月份有一次大修，通过这次大修跟当时负责卷取李主任和其他同事的帮助下，我很快对区域内设备有了一定的了解。

大修结束后被调到了乙班负责卷取电气，说实话，刚去班上时压力很大，怕做不好。那时候基本上都是每次上班提前半小时到，下班推迟半小时走，不管是哪个班出现的问题，遇到不懂的就赶紧问，并记录下来。在这期间，乙班调度主任和电气组长对我帮助挺大的，徐主任经常会给讲解一些卷取的生产流程、处理问题的思路，业务技术上向电气负责人虚心学习。一

年多下来，我感觉个人的技术水平和对生产条线的理解有了明显的提高，而且参与了多次小改小革项目，取得了一定的成绩，并连续二年荣获“总支先进”称号。这次参加竞聘，我认为不仅个人技术水平需要进一步提高，管理水平也要跟上去，首先要积极了解组员的思想动态，做好引导工作，其次要提高组员的工作热情，带好新进厂的员工，多给予他们机会，最后就是要抓好内部团结，只有班组内部团结一致，凝成一股劲，才能更好的完成工作任务。这些工作的顺利展开，首先需要自身做好榜样，严格遵守车间各项规章制度，不断地提高自身的业务技术水平。

如果我竞聘成功，不仅需要负责班组人员管理，设备点检及设备抢修，还要积极配合生产条线，钳液条线搞好生产，配合检修车间对设备安装和调试时遗留的问题做进一步完善，实施一些力所能及的小改小革。这是一个机会，也是一个挑战，我相信，我能接受这个挑战。请各位领导和同事也相信我，给予我这个机会，谢谢大家。

今天，妈妈从外边回来时，一进门就对我说：“你猜，我给你带来了什么？”我说：“鸡翅？”妈妈摇摇头说：“不对，再猜。”我说：“书！”妈妈很兴奋：“你怎么知道？”我笑了笑，伸手接过妈妈递过来的书——《魔法手指》，是罗尔德。达尔的书。我一直都很喜欢罗尔德。达尔的收。太有趣了，怎么是魔法手指呢？手指怎么会有魔法呢？于是，我拿迫不及待地拿起书看了起来。

不一会儿，我就把这本收看了完了。这本书太有意思了，太神奇了。文中的小女孩有一种与生俱有的本领，在怒不可遏时，她的手指就会施出魔法来。她的邻居革利鸽夫妇一家爱好打猎。有一次，当小女孩看到她们又去打野鸭子时，她生气了，她怒不可遏，她的手指又施出魔法了，把革利鸽夫妇一家变成会飞的野鸭子，把野鸭子变成了人。这样，革利鸽夫妇一家就只有到树上搭窝、睡觉，饿了就吃树上的苹果，而野鸭子却占有了他们的家。野鸭子拿着枪要打革利鸽夫妇一家，革利鸽夫妇一家吓坏了，当野鸭子准备开枪时，革利鸽夫妇一家说：“我们以后再也不打猎了。”之后，魔法消失了，革利鸽夫妇一家又变回了人样，从此以后，他们改名叫“爱鸽先生”、“爱鸽夫人”，再也不打猎了。这个故事真是太有趣了，这个魔法太有趣了，它可以让打猎者和被猎者彻底掉了个儿。达尔的奇思妙想让人坊起来真是忍俊不禁。

读了这个故事，我明白了：我们不能伤害动物，相反地，我们要很好地保护好对人类有益的动物，因为动物是人类的朋友。只有这样，我们的地球才会越来越可爱，我们的家园才会越来越美丽，我们才能生活得越来越幸福！

上海国时资产也是少见的媒体股东背景的私募之一。天眼查显示，公司大股东之一的深圳怀新企业投资顾问股份有限公司，是证券时报的子公司；深圳证券时报传媒有限公司还直接持股。公司官微透露，证券时报社长温子健曾担任国时资产的董事长(20\_年后从董事会层面退出)。

上海国时资产的法人代表为张群革。在20\_年的一篇专访《以实业心态做金融科技》中，他表示，国时科技(国时资产的控股子公司)依托证券时报体系的媒体资源，为用户提供“投资+科技+媒体”三维合力的综合服务体系，建立了在业内处于第一梯队的私募数据库。当时证券时报“按照市场化估值再度加码投资了国时科技”，张群革则表示“得诸多贵人相助，国时科技取得一般意义上的成功，相信不是问题”。

如今来看，国时资产的发展出现了一些波折。国时资产控股的上海国时沣岳在去年6月进行了注销；一个月后，国时资产控股的另一家子公司——上海国时澍丰资产管理有限公司，也完成了注销；国时科技也一度被采取限制高消费措施。

据基金业协会的消息，自去年12月以来，上海国时资产没有新基金的备案信息，公司管理规模不大，只有5-10亿元，还存在未按要求按时提交经审计年度财报、股东信息不一致等现象。

**小改小革范文员工14**

金冠之谜

赫农王让金匠替他做了一顶纯金的王冠，做好后，国王疑心工匠在金冠中掺了银子，但这顶金冠确与当初交给金匠的纯金一样重，到底工匠有没有捣鬼呢？既想检验真假，又不能破坏王冠，这个问题不仅难倒了国王，也使诸大臣们面面相觑。后来，国王将它交给了阿基米德。阿基米德冥思苦想出很多方法，但都失败了。有一天，他去澡堂洗澡，他一边坐进澡盆里，一边看到水往外溢，同时感到身体被轻轻拖起。他突然恍然大悟，跳出澡盆，连衣服都顾不得穿就直向王宫奔去，一路大声很着“尤里卡”， “尤里卡”（Fureka，我知道了）原来他想到，如果王冠放入水中后，排出的水量不等于同等重量的金子排出的水量，那肯定是掺了别的金属。这就是有名的浮力定律，既浸在液体中的物体受到向上的浮力，其大小等于物体所排出液体的重量。后来，该定律就被命名为阿基米德定律。

**小改小革范文员工15**

>一、对公司的意见或建议汇集

本周总值共21项，3项建议，2项表扬，16项已处理

>二、对公司的建议及意见

对公司的建议意见及处理措施

1、人员招聘方面：

采用多种招聘渠道，比如：1、网络渠道：现在我司已有自己的网站要进行推广，让更多的人知道我们的网站，定时更新招聘信息;也可以在地方门户网站，如汝州信息港和汝州在线等到网站，因为现有有很多年轻人更青睐于这种招聘方式。

2、劳动市场渠道：

不要仅限于汝州市劳动市场，因为它是每2个月招聘一次，而且知名度不高，前来应聘的人也不多，招聘质量也不高，建议针对特殊人才到周边劳动市场，比如洛阳人才市场和平顶山人才市场每周二次。3、报纸渠道：针对特殊人才或管理人员可以向汝州晚报或大河报做招聘信息。4、电视渠道：我们公司做的招聘信息是在屏幕上找出来的，时间短，观看的人有限，建议主持人播出来，不过这样成本会高一点，但效果会好点。

3、人员手续办理：

1、加强对人事规章制度的学习，并且严格按照制度进行办理手续;2、针对工卡押金，下步全部移交账务部。

4、人员离职率较高建议：

1、导购员：上周已到周边各商场调查，老城和步步商导购员底薪都是：800元加提成;建议公司与厂商沟通也做适当的调整;其次从上周导购员的调查表的情况来看，导购员培训内容比较单一，下步建议公司对培训内容要更加丰富一些;对已入职实习的导购签订导购员协议和收取300元押金，现在已正式实施;2、针对电工人员，因有一定的专业技术，再加同职业在同行的工资待遇情况和内17咳嗽钡睦胫扒榭龊17面试人员均反映工资较底，建议做适度的调整。

5、招聘、离职：落实所制订的综合的内容全面的《人事管理制度》，审批下发，严格按照制度要求来规范各部门的人员招聘、异动、离职手续办理;

6、考勤监管：建议楼层管理人员周六、周日不要休息，因这两天是商场销售旺日，周三、周四休息，其他人员每月4天假，可不定时休息，未必强调星期天必须休息。

7、制度建设：成立制度建设小组，做出制度建设策划方案，明确制度制订、修订的流程、完成时间、主要负责人等，通过集中研讨、分期修订完善现有尚可用的制度;废止不适用的制度;新增为了适应企业以后发展需增加的制度，反复推敲意见一致后上报董事会审批，统一结册、下发、执行。

8、计划执行方面：建议公司召开会议给各部门下达任务、完成指标，以此制定部门计划，落实人头，跟盯完成，完成情况纳入考核，切实达到提高工作效率目的。

9、员工手册：向董事会明确既定的员工手册的建议/方向，特别考虑的环节，然后由行政人事部设定期限集中完成统一上报、经董事会审批、下发、执行。

10、部门职责、岗位说明书、工作流程图：部门职责由行政总监做出限期，各部门经理修订完成;各岗位职责、岗位说明书、工作流程图由行政人事部设定限期，各岗位人员自行起草，各部门负责人统一收集审稿上交行政人事部。公司设立部门职责、岗位说明书统一建设小组，由行政人事部进行初审，并会同小组进行复审并终审，上报公司董事会审批，结册、下发、执行。

**小改小革范文员工16**

通防科“小改小革”工作总结

为了全面落实矿在年初提出的“节能降耗，降本增效”的工作精神，在当前煤炭销售低迷的背景下，实现全年增产节约、增收节支目标，全面提升我矿经营管理水平，通防科积极响应矿下发的文件，进入20xx年以来，通防科在小改小革创新管理上做了以下几个方面。

1、井下调节风窗设施在以前一直都是按照尺寸截取后，固定在墙壁上的风窗框槽内，由于井下风量变化大，调配风频繁，加之部分工人有乱动调节风窗的行为，使之部分调节风窗容易损坏掉落而且给控风带来了极大的困难，在出现这些问题后，大家集思广益最后制定了反光面刻度标签，贴在风窗框上，根据配风计划调到固定的格数，为了解决风窗容易掉落的现象，在下井前在风窗板上每隔10厘米打取一个孔，在井下调节好风窗后，直接用螺丝紧固上。这样避免了风窗被损坏的现象也节省了我科工人下井重复修复风窗时间与效率，而且还稳定了用风地点的风量，避免了通风带来的隐患。

2、我矿井下原使用栅栏需要外购，基于以上原因，我队将栅栏改进，用网片和角钢制作栅栏，一个需要2块网片， 和米角钢制作栅栏，需花费364元钱，而外购的栅栏回收再利用率低，而我队自制加工网片栅栏回收再利用率高，花费低，便于使用。

**小改小革范文员工17**

1、物业管理服务既有一般服务行业的特征，又有其独特的个性，

表现为：(一)制约性：①政策因素;②业主因素;③发展商因素;④技术因素;⑤环境因素。(二)相对长期性。(三)双方满意性。(四)差异性。(五)情感密集性。

2、服务至上是任何服务性企业永远不变的宗旨，物业管理企业所从事的一切活动要使业主称心、满意，其核心就是要提供优质服务。管理中的服务工作，一是长期性，二是群众性。因此物业管理中要始终贯彻“精致服务，对民负责“的思想，寓管理于各项服务之中。

4、(一)承诺，是服务的重中之重。首先，要对承诺要量力而行，建议公司检查目前服务项目和标准，有没有超出能力范围，如果有，则加以修改或另想其他简便有效的办法;其次，对已做出和公开的承诺尽力去实行，建议我们每天对照已制定的工作要求和标准，逐一落实。

(二)细节，决定了服务的效果。树立自己很重要的意识，从自己的一言一行做起，在礼仪、仪表及工作效果方面，为自己订出各类应注意的细节，分析出哪些是重要的细节，哪些是导致不良好效果的细节，并加以改正和克服。

为防止关注过多细节会影响自己的工作和服务，应同时删除与工作目标不相吻合或不必要的细节和不良习惯，让自己说话办事利索爽快，提升效率。

(三)沟通，是连接服务各环节的重要渠道。良好的沟通在服务工作中起到了重要的连接作用，缺少了这种沟通，我们许多服务的要求不清，服务事故的责任也难区分。因此，建议：

完善服务员之间、服务环节之间的渠道，这种渠道可以是事项登记本，也可以是其他ISO的记录表格等。上面要对客户要求予以准确的记录和反映，让下一时段或下一环节服务员清楚掌握客户动态，从而提供准确到位的服务。

对服务奖励或服务事故的处理凭据则根据已建立的沟通渠道去查找，分清责任事故，奖励良好行为，考核不当服务行为，这样奖励分明，一定能更好地促进我们的服务工作。

5、在各级管理及生产人员中，积极灌输风险管理意识，重新深刻认识什么是真正的“以人为本”，并将这种思想贯穿物业管理服务全过程。重新树立正确的安全思维，改变过去因每个人都会以自己的方式避险而淡化了人的日常性安全渴望问题的危害性，而没有足够的保障措施的做法，重新审视和设计每个公共环节的安全规范，如下雨天放置“小心路滑”指示牌子;雷雨天气提示用户关好门窗、阳台上的花盆收回家里等，以保障大厦或小区内的人生安全。

6、“以人为本”的物业管理即“以业主为本”，就是以业主为中心的物业管理理念。物业管理是为业主服务的，目的`是为业主创造安全、舒适的生息环境，使物业保值增值。要设身处地为业主着想，给业主创造一个安全、整洁、舒适、优美的生活和工作环境，使业主回到物管区就能有归属感。通过体贴入微的家庭式关怀，使他们在享受服务的同时得到精神上的满足。只有在前期介入时做好各项工作，以后的管理才会得心应手。

7、在市场经济条件下，商品的竞争很大程度上就是服务的竞争。怎样把客户服务放在首位，最大限度为客户提供规范化、人性化的服务，怎么将服务提升到专业化的水平，以满足客户需求，是现代企业面临的最大挑战。所以，现代企业必须在服务上下功夫，才能在同行业中获得持续、较强的竞争力。

8、公司是以服务为主导的行业，员工的每一个行为都会影响公司形象，对客户的态度要热情诚恳，目的是为业主创造安全、舒适的生息环境。要设身处地为业主着想，做每件事都要注意细节，细节决定成败。让大家本着科学、认真的工作态度，以细心、换位思考的原则思考，共创公司美好的将来!

9、服务行业要在竞争中脱颖而出，靠的是从细微做起的实力，而不是凭借华丽的外表和豪华的装饰。要换个角度来检验自身的不足，并且不断的进行培训，让员工学习吸收外界的服务精髓，这才可以真正的提升企业本身的服务质量，并在这累积精华的过程中，实现质的飞跃。

10、物业管理中企业员工特别是管理处一线员工直接面对业主，业主对服务过程的不满与投诉是非常直接的，当我们接到顾客投诉时，必须给业主一个比较具体的处理时间和方法，让业主有所期望，同时还得进行相应服务跟踪回访，了解业主对我们的评价和意见、建议这样我们的服务管理才能有所提高。

11、我们除了要注意服务的热情外，还要注意服务的技巧，而要做到这点就要求我们在处理和客户交往中，善于观察客户的眼、神、情和语，善于在适当的时候说适当的话，做适当的事，只有这样客户才会真正体会到我们的服务，才会认同我们的服务，服务才能算到位。

12、物业管理企业服务不到位，引起了业户不满和投诉，除了要做到文明礼貌、热情友善、耐心周到、语言恭谦等服务规范外，还应遵循以下原则：(1)责任原则;(2)记录原则;(3)及时原则;(4)彻底原则;(5)改进原则;

13、如果我们服务人员遵循规范的服务程序，使用文明礼貌的语言，去说服、劝说客人，也许投诉事件就不会发生，我们应大力倡导：“请用你的语言表达你的诚意”。为此，建议公司发展大堂“服务之星”的活动，或者“大厦形象代言人”的评比，以促进各大厦大堂服务水平的提高，竖立公司一级物业服务的新形象。

14、作为物业管理服务公司的一员，我们有很多方面还需要做精、做细。在公司一级资质的前提下，提高自己的服务水平，发现自己的不足，使公司的服务水平能够向更高的层次发展。

15、如何提高服务水平，如何将服务工作落到实处，如何给公司创造价值，都是摆在我们面前的实际问题。首先，要博学多才，能言善辩。物业管理客户服务工作涉及日常生活中的各个层面，需要客户服务人员掌握多方面的知识和技能。除了掌握和了解物业管理行业所必须的知识外，还应当多积累一些社会经验，多掌握一些个人技能。在日常的工作中，针对业主提出的不同方面的需求如果能给予适当的帮助，这对物业工作的开展将是很有成效的。

其次，要严格自律，不计较个人得失。作为公司职员，首先必须做到的是严格遵守公司纪律。而所谓“严格自律”，本人理解为“不该做的事不做，不该说的话不说。”

作为员工，个人工作的好坏不仅关系到公司利益，更直接关系到自己的利益。多做一些份内或份外的事，多上几个小时的班是能够也是应该做到的。

16、我们的物业管理公司已经晋升为国家一级资质企业，我们看到了别人的不足，要引以为戒。所以我们要在自己服务水平上相应的提高;迅速反应、全心全意为客户解决问题，客户满意优于一切，将物业管理工作做到最好。

**小改小革范文员工18**

1、加强领导和协调，积极做好项目的推进工作。

2、加强管理，分遍推进，专人负责，按期检查落实。

3、在栽培技术上，推行标准化种植模式，利用高效率

机械作业，严格执行既定的规范、流程、标准和验收。

4、采取科学方法调整镇村种植的大马士革油用玫瑰植株体内的碳氮比，调查当地土壤现状，制定科学施肥方案，狠抓玫瑰田的精耕细作，精心管理。

5、加强项目的财务和物资管理，在健全的财务制度上进一步完善，严格资金管理。

河有多深，能不能过？过不了！这是新疆乡村医生居马泰护送小病人阿革兰时在路上和同伴的对话。乡村医生居马泰被冰河拦住了回诊所的路，他怀里抱的孩子名叫阿革兰。只有8个月大，由于上呼吸道感染发高烧已经两天了，在这样的高原和高寒地带，随时可能会转发肺炎，危及生命。牧场里缺少药品，居马泰必须以最快的速度把小阿革兰带回到50公里外的诊所。而这天山最艰险的一段路程被当地的牧民称之为“魔鬼路”。

冰看一下！冰看一下！可以过得话，我们看一下，抓紧时间，过不去！冰太软！绕过山从那边走吧！阿革兰。高烧不退的小阿革兰，一直哭闹不止，居马泰想尽办法，逗小家伙开心，8个月大的小阿革兰很快就跟他熟悉起来。阿革兰的笑容让48岁的居马泰想起自己的三个孩子。居马泰满心愧疚。他的大女儿高哈尔说：我爸一般都说：有你在我放心，可是我吗能干什么呢？

我们都上学的，这次居马泰出门诊前，妻子刚刚的做完子宫切除手术，可等不得妻子出院，居马泰就又要出发了。他必须赶到在大雪封山前把药品送到冬季牧场把危重病人转移出来。因为自己是天山深处一块2200平方公里冬季牧场中唯一的医生。女儿高哈尔说：我爸走的时候，我妈就又掉眼泪说肚子疼，然后我爸就给她给了一些药说可能过几天就好了。

把生病的妻子交托给15岁的大女儿和9岁的小女儿照顾，居马泰的心一路上牵挂。可这时，他却不得不将精力放在眼前这50米的溜索上。溜索距离河面不到2米，不及一根拇指粗。居马泰在冬季牧场出诊已经在这根溜索上来回20年了。可是这一次，要抱着小阿革兰。他双手根本没办法抓住溜索。居马泰把小阿革兰紧紧绑在自己身上。路过的牧民找来绳子，把他俩拉过了河。

阿革兰！阿革兰！居马泰在溜索上不停的叫着哭闹的孩子。小心点！邻近傍晚小阿革兰体温突然升高，咳嗽的更加严重了。居马泰停了下来，给小阿革兰喂了仅剩下的一点药。拔山涉水后。大家都很疲惫。居马泰却一个人在冰河边剃起了胡子。这也是他每次转诊病患孩子时必须做事。居马泰说；一边打鞭子，一边抱孩子。那时候看看娃娃的体温怎么样，这样子面对面（测体温），但是娃娃不舒服，胡子刮掉好。上午十点回诊所路上，第二天小阿革兰病情加重，但回诊所，却要面对4200米的雪山。在这样的冬季翻雪山被当地牧民认为是最危险的事。

在厚厚的白雪下面，掩盖着无数的悬崖和冰川。居马泰在这条路上往返20年，熟悉这里每一条路的分布，可依然不敢有丝毫的掉以轻心。他的三匹马都曾摔死在这样的路上。我和马一块下去了，摔倒了，马死了，我活着。这让居马泰身上留下了三处旧伤，每到寒冷天气就会伤痛加剧。可他还是毫不犹豫的承担起最危险的用自己的身体为阿革兰和妈妈开辟出一条安全道路。峰顶气温骤降到零下25度，扑面的冷风空气让人无法呼吸，一米多厚的雪，让每一步移动都非常艰难。4个多小时不停息的赶路，马终于支持不住了。

两昼夜的奔波，居马泰已经体力透支了极限，可是他知道自己是小阿革兰最后的生命保障，无论脚下的路多么艰难，多么漫长。无论还要面对怎样的风雪，除了坚持他已别无选择。两个小时后，居马泰带着孩子终于回到诊所。经过一个星期的治疗，小阿革兰恢复了健康。

他是居马泰在天山深处“魔鬼路”上转诊的第92个病人。在这20年中居马泰救治过192位病人。他冒着生命的危险在极地行走，守护着1500多户牧民的健康。

主持人问居马泰：北京冷吗？居马泰答：北京不太冷。但对我们来讲，刚刚过去的这个元旦是三十年里最冷的一个元旦。零下十几度相当于您那儿的什么季节居答：现在我们那儿是零下30度。在这种天气下，您还得进行巡诊，继续巡诊。我手中拿的是一份病历，我仔细看了这份病历，分别是居马泰所在那个县和所在的州医院所开的病历证明，这上面医生写的是什么，心力衰弱，您有这么重的心脏病换个人行吗？换个人去，换个人也行。但是我们牧民想有点担心。担心什么？担心他们为了需要我们这样子。我们担心他，担心别人对路途不熟悉是吗？到底有多危险？又高又那个啥？滑的很，雪也大，学业厚。那样子，特别危险。一走就是20年。据说您是从父亲的手中接过的药箱。嗯！对，我父亲留给我的。这个药箱你想传下去吗？想传给谁？那个药箱，传给谁？我的丫头，儿子他（们）用。几个孩子您？一个儿子，两个丫头。年纪最大的是女儿是吗？对！她希望当医生吗？她也希望当医生。

有请居马泰的大女儿高哈尔登场献奖！小姑娘今年话不能不到16岁，家里很多活死她干。自己想当医生吗？想！我的梦想就是当一名医生，像我爸爸这样的医生。其实居马泰的妹妹和妹夫也是乡村医生。这一家人对周边的很多百姓就是生命的护卫，真应该向他们致敬。这座奖杯所包含的是所有的那份敬意，浮雕上面有真实的乡村中国，上面绽开的是岩石上的花朵，生命如花，十字交叉。神圣的医生责任，向所有乡村医生致敬！向居马泰致敬！

1月13日20:00，正在项目部防疫管控室值班的魏勇接到关于紧急建设滨海新区隔离点的通知，交代好手里工作，便火速赶往现场。

他迅速召集总包管理人员、分包队伍人员25人在项目所处蓟州区集合，携带部分小型生产工具，调派皮卡车装载5台切割机、5把手锯、7把锤子、1个电镐、2捆电线等，带领全部人员自行驾车3小时赶往援建地。

到达援助地后，魏勇立即带领大家展开工作。采取人抬肩扛的方法将40余捆地板革运至对应楼层进行铺设，并清理场地杂物及垃圾，保证场地干净整洁。

工作人员彻夜劳作，施工任务有序推进。经过连续15小时鏖战，高效完成了累计1600余平米地板革铺设、4樘隔离门搭建的任务，并顺利验收通过。

紧急任务圆满完成，魏勇回归到项目部抗疫岗位中，等待项目部的下一次召唤。

**小改小革范文员工19**

运输工区值班人员安全生产责任制 1、全面落实执行上级各项安全指令、指示和《煤矿安全规程》认真按照作业规程或施工技术措施要求安排生产。

2、值班人员对值班当日的安全工作负直接责任，根班期间对现场安全生产负全面责任。 3、负责全队安全生产和组织指挥：班前根据井下生产实际情况，合理分配人员，满足工作需要，确保安全生产。

4、班前布置工作的同时布置好安全工作，严格执行“六部准下井制度”，对安全工作做到班前有安排，班中有调度，班后有总结。 5、对井下工长、班组长汇报的影响生产、安全问题，积极采取措施进行处理。

6、对各职能部门提出的各种质量问题、安全隐患，要积极组织人员进行落实整改，做到隐患不消除不生产，不安全不生产。 7、对工作中发生的事故，班后要按照“四不放过”原则进行分析处理，对责任人提出处理意见。

8、服从矿调度室的统一指挥，及时贯彻落实上级的调度命令，按时向调度室汇报井下有关生产、安全情况。 9、对值班当日的各种生产问题及有关事务全处理，对重大安全、技术问题及时向队长、技术主管汇报、处理。

10、严格执行交接班制度，各种问题要交接清楚，主持当日的领导班子凑头会，通报当日的安全、生产情况及现场存在的各种问题。 运输工区井下调度员安全生产责任制 1、调度员是运输队井下全面生产的指挥者，必须熟悉本运输范围的线路和现场情况，正确使用通讯工具，精心调度指挥要果断。

2、在工作中做好自主保安、互助保安、业务保安、基础保安工作，杜绝三违现象。 3、认真做好交接班工作，了解上一班各机车运行情况、各车场皮情况、各生产迎头的车皮材料供应情况，便于调度。

4、接班后，查问各车场车皮、材料供应，把矸石及安全设施情况，及时向值班队长汇报。 5、加强机车调度，报章车皮、材料供应，把矸石及时拉出，保证副井提升，加快车皮周转。

6、接受矿领导、矿调度临时安排的工作任务时，首先向值班队长汇报，批准后，组织完成。 7、当井下发生事故时，调度员必须立即通知各运输线路，清除物资运送线路的章碍，保证运输路线畅通无阻。

8、随时与机车司机、各场人员保持联系，当有不安全隐患或事故发生时，能灵活调度，并及时向值班或矿调度室汇报。 9、及时向对值班人员汇报当班运输情况，遇到特殊情况及时向本队矿调度室汇报。

运输工区、工长（班长）安全生产责任制 1、 提升运输工长（班长）在分管副队长的领导下，对本班的提升、运安全全面负责，是现场提升运输安全工作的第一责任者。 2、认真贯彻当的安全生产方针，严格遵守对安全活动日制度，认真组织好职工安全活动，做好班前班后会的点名签到，做好安全活动记录。

3、对本班的安全生产工作实行集中统一指挥，确保提升运输工作顺利完成，并对本班的经济活动全面监督检查，无条件地服从上级领导调度指挥。 4、按时参加队召开的安全生产会议和对组织的临时生产工作会议，负责贯彻落实区队的各项运输管理制度、各工种的岗位责任制，并对落实情况经常进行监督检查。

5、带头队学习关于运输方面安全技术措施，清楚了解井上、井下轨道运输生产系统，掌握静上、井下车场、道岔、安全设施情况，严违章指挥。 6、接受队值班人员的工作部署，负责布置明确，劳动组织合理，安全措施得力。

7、班中在调度站指挥生产，重点工作要到现场全面指挥，抓好本班的安全生产工作，班后开好工会。 8、对全对岗位工（包括维修工）拥有指挥权，对不服指挥、耽误生产的人员有权进行处理。

对当班出现的问题必须当班处理。 9、班后要向对班的工作、质量完成情况、安全情况，本班出现事故必须及时向队值班人员汇报，班后组织人员“四不放过”原则进行分析，对责任者提出处理意见，并制定出防范措施。

10、 要加强现场管理，全面了解井上下各车辆、材料及矸石情况，采取有效措施，加强电机车、车辆调度，保证生产用车皮、材料供应。对运输工具要严格管理，严格执行交接班、监督检查、汇报制度。

11、每天了解、查看各运输线路的安全设施情况，安全设施齐全有效，灵活可靠，发现问题，必须立即安排处理。 12、班中发生事故时，必须及时赶到现场，查明原因，落实人员，进行抢救和处理。

运输工区轨道工长安全生产责任制 1、 运输轨道工长，在分管副队长的领导下，对运输轨道铺设、运输安全设施安装、生产接续运输线路准备全面负责，是现场轨道施工的安全第一责任者。 2、 认真贯彻党的安全生产方针，严格遵守对安全活动日制度，认真组织好职工安全活动，做好班前班后的点名签到，做好记录。

3、 对本班的安全生产工作实行集中统一指挥，确保提升运输生产准备等工作任务的完成，服从上级领导调度指挥。 4、 按时参加对召开的安全生产会议和对组织的临时生产工作会议，研究检查安全工作落实情况和生产准备情况。

5、 负责布置本班的安全生产工作，做到任务、质量布置明确，安全措施得力。 6、 必须执行下井跟班巡回检查制度对重点工作工作要跟班盯岗，确保各项工作按时，保质保量完好。

7、 参加对组织的生产准备各种会议，向对值班人员，。

**小改小革范文员工20**

提案人：...

附议人：...

目前xx、xx地铁等项目区间施工的模式下，项目规模变大，工作量增加，迎检接待任务重，对外协调工作量大，工程技术、商务概算、安全管理、项目总工等有经验的管理人员缺乏，目前已经满足不了项目管理工作需要。随着分公司今后项目规模和数量的不断增加，分公司应当在进取解决现有紧缺人才的同时，超前谋划，尽快引进、培养和储备相关管理人才，以保证人才需求。

1、分公司现有人才引进渠道需要进一步拓宽。从社会招聘、学校订单培养、劳务队伍中引进优秀人才都能够，只要是装备公司需要，就可引进，可适当放宽学历要求。

2、人才培养的梯队建设，重要岗位要有针对性的增加配置，比如设备、安全的管理人员，指定兼职的人员协助干好相关管理工作，能够避免出现人才断层。

3、公司内部择优现场培养，寻找感兴趣，又有相关专业本事基础的员工按照分公司的一、三、五人才规划，让他们充实到项目管理中来，必要时提拔到管理岗位，避免出现人才短缺现象。

4、管理人员走出去学习和培训

回复：根据分公司地铁、高铁项目的发展，分公司于20\_年调整了人才引进计划，采取了招聘应届大学本科生、招聘社会人才、学校订单培养等方式引进人才，今后能够研究从劳务队伍中引进一些优秀人才。关于人才培养，分公司一向都很重视这项工作，根据近几年地铁大上的情景，在项目人员异常是技术人员的配备上加大力度，引进的大学生尽量安排在技术岗位上锻炼，结合分公司“一三五”人才培养工程和“人才裂变”的方针，采取导师带徒、名师带徒等手段，加快人才的培养步伐，项目领导要担当人才培养的带头人和领路人，尽快培养出一大批地铁高铁骨干人才队伍。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！