# 运输安全生产培训制度范文共20篇

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2025-03-28

*运输安全生产培训制度范文 第一篇为维护公众生命安全和身体健康，落实省突发公共卫生事件一级响应要求，有效防止新型冠状病毒感染的肺炎疫情扩散和蔓延，结合常熟实际，特制定《新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间工业企业复工规范》，其他类型企业根据实际...*

**运输安全生产培训制度范文 第一篇**

为维护公众生命安全和身体健康，落实省突发公共卫生事件一级响应要求，有效防止新型冠状病毒感染的肺炎疫情扩散和蔓延，结合常熟实际，特制定《新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间工业企业复工规范》，其他类型企业根据实际情况参照执行。

>一、企业复工条件

(一)防控机制到位

企业要成立由主要负责人带头的疫情防控工作组，制订新型冠状病毒感染的肺炎防控应急预案，明确企业疫情防控应急流程、具体人员和工作职责，确保企业疫情防控主体责任落实到位。

结合企业生产经营情况和员工来源地，制定复工生产实施方案，原则上常熟籍员工和春节期间留常的外地员工先行复工，外地回常员工分批次复工，重点疫情地区员工暂不回常复工。防控责任要细化落实到车间、班组，明确各级责任人。

(二)员工排查到位

复工前核查登记每名员工前两周的涉疫相关情况，包括是否来自或去过疫情重点地区、是否接触过疫情重点地区人员，是否接触过新型冠状病毒感染的肺炎病例。

对存在上述情况的，企业要落实措施，严格执行集中点隔离、居家隔离或在企业宿舍隔离14天的刚性要求，确保员工无感染症状方可参加复工。相关信息由企业专门负责人按要求向属地板块报备。

(三)教育培训到位

复工前必须做好员工防控知识培训，确保每名员工掌握疫情防控期间注意事项和操作规程。培训原则上采用微信、小程序、短信、宣传册等形式，尽量减少集中式会议。

(四)物资储备到位

企业要做好口罩、测温计、消毒水等疫情防控物资保障及发放工作，物资储备不少于3天用量。有条件的企业要设置独立的留观室。

(五)厂区管理到位

提早对厂区内车间、食堂、员工集体宿舍、电梯等公共场所和人员聚集场所的设施设备开展通风消毒，并按规定加强安全、消防和环保管理。

(六)企业承诺到位

企业要向属地政府提交《企业防疫工作承诺书》。

具备上述六个复工条件的，企业向属地政府提出复工申请，经属地政府审核同意后方可复工生产。属地政府要履行属地管理责任。

>二、企业复工后防控规范

(一)日常预防控制

1.利用企业宣传栏等方式开展新型冠状病毒防治知识健康宣教。

2.按照《日常清洁及预防性消毒规范》，严格执行通风和消毒制度。每日用消毒水对工作场所(办公室设备、门把手和电梯按钮等)、生活区(含食堂、宿舍)等进行全面消毒，不留死角。

3.落实晨检制度和健康申报制度，督促员工佩戴口罩并做好个人防护，对员工每日上岗前和离岗时进行体温监测，有发热、咳嗽等症状者，应由企业专人送至就近发热门诊诊治，并及时将异常情况向属地政府报告。

4.开展手部卫生教育，倡导员工养成经常洗手的好习惯。各类场所配备洗手龙头、洗手液、抹手纸或干手机。

5.企业在国家重大突发公共卫生事件一级响应期间严格实行封闭式管理。

6.企业要督促员工在非工作时间严格遵守苏州市疫情防控指挥部“五要五不要”要求，不参加公众活动、不串门会客、不造谣传谣、不接触野生动物。

7.设置口罩等防护废弃物的专用收集桶，实行专人管理。

8.门卫设置健康监测点，访客一律测体温，无异常方可进入厂区。如发现异常，应立即报属地政府。

9.加强对厨房的日常消毒，厨师要健康上岗并做好日常防护。具备条件的企业尽量采用配餐制，分散就餐。

10.企业在防疫期间，暂时取消或控制人数参加集体活动或会议，尽量减少或停止差旅出行。

(二)出现发热、乏力、干咳及胸闷等疑似新型冠状病毒感染患者

1.疑似患者应立即戴上口罩就医。

2.及时由企业专人送至发热门诊就诊，报属地政府，并协助开展相关调查处置工作。

3.若被诊断为新型冠状病毒的肺炎患者，其密切接触者应接受14天医学观察。

**运输安全生产培训制度范文 第二篇**

在“安全第一，预防为主”的安全生产方针指导下，为加强企业员工的安全防范意识，提高企业预防交通事故的整体能力，结合本公司实际，特制定本制度。

第一条安全培训教育的目的：提高企业员工安全意识，确保安全生产经营顺利进行。

第二条本制度适用于本公司员工、租赁承包经营者、驾驶员、售票员的培训教育。

第三条安全培训教育原则“根据上级要求和公司安全生产经营实际，注重针对性、实用性、实效性的培训教育原则，开展对员工的安全培训教育。

第四条职责

㈠由公司各科室负责人组成员工安全生产培训教育工作领导小组，负责公司员工的安全培训教育。

㈡安全管理科负责经营者、驾驶员、乘务员的安全培训教育。

第五条员工安全生产培训教育的形式和内容

㈠公司级安全培训教育。

其重点是进行安全思想教育和法纪教育，安全生产方针，管理技能培训，国家有关的政策法令、法规、公司安全管理规定和岗位职能培训等。

㈡各科室安全培训教育，其重点是安全生产管理技能培训和防火、防盗知识培训，岗位责任制培训及学习公司的各项安全、生产管理制度。各科室在公司安全生产培训领导小组的指导下，每月对所属安全生产人员进行一次培训。

㈢驾乘人员安全培训教育，重点是教育驾乘人员遵章守纪，牢记安全行车守则，讲解安全行车操作要领，车辆设备维护保养及对事故安全进行分析，如何采取预防事故措施和做好安全生产、文明生产。每月由安全管理科结合安全学习教育活动，对驾乘人员进行一次安全生产培训。

第六条经常性的安全培训教育，对象是全司员工，由公司或各部门负责经常性的安全培训教育，主要培训教育方式：安全活动日、安全会议、板报、事故现场会、安全图片展览、组织看安全电视片、电影、打口头安全招呼等。

第七条劳动保护培训教育，对象是生产工人、管理人员，由公司各部门定期组织学习劳动保护法规文件、劳动卫生知识等。要经常教育员工自觉遵守劳动保护规定，讲究劳动卫生，注重保护身体安全健康，预防工伤、职业病的发生。

**运输安全生产培训制度范文 第三篇**

1、电机车司机离开操作位置时没有切断电动机或没有将控制手把取下、扳紧车闸，罚电机车司机30元。

2、无电机车司机合格证操作电机车的，对责任者罚款50元。

3、电机车的灯、铃、闸、连接器以及撒砂装置必须经常检查维修，任何一项不正常或防爆部分失去防爆性能，均罚责任者20元/次。

4、列车在过道岔、拐弯道、出硐口、调车场及地面工业广场运行时不减速、不鸣笛者，罚机车司机20元。

5、列车在行驶时没有前照明或后尾红灯的罚司机或押车工20-50元。

6、机车与矿车及矿车与矿车之间的联结，使用非专用插销和三环扣联结的，罚押运工30元，司机20元。

7、矿车联结处缺碰头或锁口及矿车严重变形不及时修复的，罚款10元/个。

8、违章爬、蹬、跳车的每次罚款50-200元/人

9、机车违章捎带非本机车人员的，对机车司机、押车工和乘车者各罚50元。

10、机车司机和押车工不听从运输调度指挥，擅自改变行车路线，罚司机、押车工各100元，造成事故的从重处罚直至开除。

11、使用期限较长的小绞车没有打固定基础或四压两戗柱不牢固，绞车无护板，罚使用单位负责人100元。

12、非绞车司机操作绞车或绞车司机信号不明开动绞车的，罚责任者50元，无提升信号装置罚责任单位100元。

13、挂钩工没有认真使用正规插销或插销不到位，不挂保险绳或直接用保险绳代替钩头提放车以及挂车数超出措施规定的，不管造成事故与否，罚挂钩工100-200元，情节严重者开出工作籍。

14、挂钩工在操作时使用锁口圈变形，没有碰头的矿车、不合格的三环和插销，罚责任者50元/个。

15、主提升井筒或斜巷变坡点、甩车道的地辊天轮不齐全、不运转的，罚责任单位50元/个。

16、装车超高、超宽的，罚责任单位20元/车。

**运输安全生产培训制度范文 第四篇**

为指导企业科学有序开展新冠肺炎疫情防控工作，提高企业防控能力，有效防范疫情在企业发生、扩散，保障员工身体健康和生命安全，维护正常企业生产秩序，制定本方案。

>一、建立机制

（一）落实企业主体责任。要建立新冠肺炎疫情防控组织机构和管理体系，企业负责人为第一责任人，成立工作专班，负责企业疫情防控工作。

（二）制定防控方案。包括领导体系、责任分工、排查制度、日常管控、后勤保障、信息报告、应急处置等内容，要细化落实到车间、班组，明确专人负责。

（三）健全信息报告和联络员制度。要建立与辖区街道（乡镇）、卫生健康等部门的信息通报机制，指定专人负责。建立疫情信息报告制度，明确流程和责任人。

>二、严密排查

（一）分类返岗。企业要做好员工健康状况排查登记，确认员工健康后方可返岗。目前仍在疫情重点地区的人员，暂不返岗；对有其他疫情较重地区旅居史、曾与确诊或疑似病例有密切接触史的员工，实行集中隔离或居家医学观察14天；对省内其他各市返回的无流行病学史、无相关症状的员工，确因生产需要返岗的，可按照“厂区内上班，14天内不得离开厂区、宿舍或指定区域”的方式返岗。

（二）建立台账。实行返岗职工健康状况“一人一档”管理，全面掌握职工返岗前14天内的行动轨迹（地点具体到门牌号，时间具体到某日某时）、身体状况是否良好、是否与发热患者有过密切接触、是否接触过野生动物、返程交通工具及行程等情况。要与返岗职工签订诚信承诺书，并每日开展健康监测。

（三）设置临时隔离点。依托医务室或辖区基层医疗卫生机构做好医疗保障，在企业医务室、集体宿舍等区域按照要求设置临时隔离室。不具备设置隔离场所条件的企业，根据县（区）和园区统一安排，确定具体的隔离观察地点并按要求向所在园区和街道（乡镇）报备。

>三、做好防护

（一）防护准备。

统计、购置、储备所需的口罩、消毒剂、手套等防疫物资，定时排查库存量，要确保每一名进场作业人员均能按规定佩戴口罩，安排专人负责废弃防护用品处置。

（二）通风消毒。

1、日常消毒。复工复产前，对企业所有场所进行一次消毒，之后定期开展消毒。对重点区域要安排专人每天早晚各消毒一次。通勤车使用后要立即消毒、更换椅垫套。

2、日常通风。工作场所每天至少两次保持30分钟开窗通风。要关闭中央空调，确有需要的，按相关规定采取进风消毒过滤；对有回风的集中式空调系统，要在回风口设置低阻中效空气过滤器，并加强新风口空气过滤器的清洁和更换。

（三）人员防护。

1、个人防护。所有员工、体温检测人员上班期间要全程配戴口罩，作业岗位保持安全间隔距离。企业物业、保洁等要按要求佩戴口罩、手套等防护用品。

2、手卫生。企业工作和生活场所要设置洗手设施和消毒用品。

3、住宿安排。集体宿舍要尽量减少同房间入住人数，尽量分散布置在四个方位，建议床外围设布帘隔断，避免头顶头休息。集体卫生间要设置洗手消毒设备，个人生活用品严格分开。

（四）人员管控。

1、减少聚集。鼓励采用信息化手段开展办公，减少会议频次和开会时间。如确需开会的，要选择相对宽敞、通风的空间，参会人员要佩戴口罩。

2、优化招聘方式。提倡线上招聘员工，要做好应聘人员的健康预检，严格核查其过去14天内的流动情况并做好登记等工作，在确保安全的情况下办理入职手续。

3、通勤安排。鼓励工作人员自驾、骑行或步行上班，尽量减少使用公共交通工具。外地员工原则上14天内不得离开厂区、宿舍或指定区域。

（五）就餐管理。

1、食堂安全卫生。按照食品安全规范执行，不得采购未经宰杀、未经检疫的活禽活鱼肉品。

2、规范操作服务。每日岗前对食堂服务人员开展健康检查、体温测量，并做好记录，食堂服务人员作业中要统一佩戴手套、口罩、防护鞋等。

3、合理安排就餐。尽量个人单独用餐，推行分餐制、盒饭制，可采取分时段进餐、用餐人员之间保持米以上距离并减少交谈、送餐到各单位等方式减少人员聚集。食堂餐厅要加强日常消毒与通风。

>四、开展监测

（一）落实门岗体温监测登记制度。企业要每日开展两次体温检查，多渠道及时了解员工健康状况。在厂区、园区大门及集体宿舍区等地建立体温检测点，加强门卫管理，落实24小时人员值守，对进出人员、车辆实行严格检查，做好信息登记，一旦发现发热/呼吸道感染症状者，要求其暂停上岗，并及时就医。

（二）落实员工健康监测报告制度。做好员工日常缺勤登记，及时了解缺勤原因。有通勤车的企业，应配专人在员工上车前进行体温测量，发现异常，按应急处置流程及时处置。

>五、处置疫情

企业要制定应急处置方案，及时处置突发情况。

（一）疫情处置程序。发现发热、咳嗽、胸闷、气促等可疑症状者，要第一时间报告辖区卫生健康部门及主管部门，并采取隔离等措施。

（二）密切接触者管理。按照属地管理原则，积极配合相关部门，对密切接触者采取暂时隔离管理措施，并做好思想安抚工作。

（三）终末消毒。疫情发生后，在当地疾控机构指导下，按照《新型冠状病毒肺炎防控方案（第四版）》中的《特定场所消毒技术方案（第二版）》，做好病例生产生活等疫点的终末消毒。

（四）暂停生产经营。根据疫情波及的范围、发展趋势，由辖区政府决定。必要时采取临时停止生产经营措施。

>六、开展宣传

（一）广泛宣传。收集有关防疫知识、宣传片和宣传视频，通过宣传板、企业微信、电子大屏等开展宣传。

（二）技术培训。加强体温检测、消杀等相关工作人员操作技能培训。

（三）健康教育。普及新冠肺炎预防知识，让每一个员工都知晓新冠肺炎预防知识，教育引导员工注意个人卫生。每日佩戴口罩，与人交流保持1米以上距离。一旦出现任何身体不适及时告知管理人员，及时就医，积极配合相关部门的隔离治疗和调查。

**运输安全生产培训制度范文 第五篇**

>安全生产责任制

1、认真贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，遵守国家法律法规和安全生产操作规程，守法经营，落实各级交通主管部门的`安全生产管理规定，组织学习安全生产知识，最大限度地控制和减少道路交通事故的发生。

2、道路运输经营者负责经营许可范围内的安全生产工作，是安全生产第一责任人，对安全生产工作负总责。

3、聘请符合道路运输经营条件的驾驶人员，并与驾驶员签订安全生产责任书，将责任书内容分解到每个工作环节和工作岗位，职责明确，责任分清，层层落实安全生产责任制。

4、积极参与各项安全生产活动，设立安全生产专项经费，保证安全生产工作的开展。

5、落实事故处理“四不放过”的原则，即：事故原因不查清不放过；事故责任者没处理不放过；整改措施不落实不放过；教训不吸取不放过。

6、建立营运车辆维护、检修工作制度，督促车辆按时做好综合性能检测及二级维护，确保车辆技术状况良好。

>安全生产操作规程

1 、严格遵守安全生产法律法规及工作规范，严肃安全生产操作规程，落实各项安全生产工作制度，组织开展安全生产活动和安全知识学习，提高全员安全生产意识。

2、对道路运输驾驶人员要求做到“八不”。即：“不超载超限、不超速行车、不强行超车、不开带病车、不开情绪车、不开急躁车、不开冒险车、不酒后开车”。保证精力充沛，谨慎驾驶，严格遵守道路交通规则和交通运输法规。

3、做好危险路段记录并积极采取应对措施，特别是山区道路行车安全，要做到“一慢、二看、三通过”。

4、不运输法律、行政法规禁止运输的货物，法律、行政法规规定必须办理有关手续后方可运输的货物，应当按规定查验有关手续，符合要求的方可承运。

>安全生产管理内容：

1、安全生产责任制度。

2、安全生产业务操作规程。

3、安全生产监督检查制度。

4、驾驶员安全生产管理制度。

5、车辆安全生产管理制度。

**运输安全生产培训制度范文 第六篇**

第一条为认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，加强车辆安全管理，明确各级领导和各职能部门的责任，保证运输经营安全，特制定本制度。

第二条公司总经理为运输安全的第一责任人，对本公司的安全管理工作负全面领导责任；安全科长为安全管理工作第二责任人，负责涉及安全管理工作的综合协调和督办领导交办的安全管理工作，负直接安全管理责任；各部门负责人按“一岗双责”要求，对本部门许可事项和安全管理负直接安全管理责任，各部门员工对本人主办的工作负安全管理岗位责任。

第三条公司实行全员安全工作责任制，全体员工必须在各自岗位对保证运输安全负责。

第四条公司总经理的职责：

1、对公司运输安全负全面领导责任。

2、审定运输安全计划，有重点地解决重大隐患。

3、每月最少主持召开一次运输安全会议，分析运输安全形势，不断完善运输安全措施。

4、及时研究解决运输安全方面的重大问题。

5、检查指导运输安全工作。

6、负责事故的调查、分析和处理。

7、对运输安全工作中的好人好事进行表扬、奖励与处分。

第五条安全科长的职责：

1、安全科长是总经理在运输安全工作中的助手，负责督促、检查、汇总情况，并做好协调工作。对职责范围内因工作失误而导致的事故负责。

2、认真贯彻执行国家有关运输安全的政策、法令、规程、标准和规章制度，并经常检查贯彻执行情况。

3、负责制订、修改运输安全工作计划、措施。

4、负责组织各种运输安全检查，对查出的隐患，有权限期整改。

5、负责组织运输安全的宣传教育工作，并对受训人员进行考核。

6、参加各种运输经营会议，提出安全方面的建议、要求。

7、参加运输车辆事故的现场勘察、调查、分析、处理、索赔。

8、每月组织召开一次运输安全形势分析会，查找安全隐患，提出整改措施。

第六条安全员职责：

1、宣传和贯彻政府颁发的安全法规、条例、规定和公司各项安全管理规章制度、措施，定期组织安全学习，抓好驾驶员的安全教育和管理；

2、制订单位安全工作计划和安全防范措施，组织各项安全活动和安全竞赛，定期进行安全检查，做好各阶段的工作总结，并及时收集、统计、整理有关资料；

3、处理运输事故，会同有关部门做好事故善后和结案工作，同时做好事故车辆的估价、预算和索赔工作；

4、负责事故登记、里程统计、安全奖罚等安全业务，做好营运证、养路费、牌照税的经办工作；

5、办理公司领导委托和交办的其他运输安全组织管理事项。

第七条驾驶员的职责：

1、遵守交通法规和操作规程，抵制违章行为，维护交通秩序，确保安全行车。

2、积极参加各项安全学习及活动，提高安全行车意识和技术水平。

3、严格执行公司安全管理规章制度，遵守劳动纪律，服从调度指挥，按时、按质完成运输任务。

4、遵守车辆管理和保修制度，自觉做好车辆“三清例保”工作，保持车辆、轮胎、附属装备、随车工具的整洁及车牌、证件齐全和完好。

5、熟悉车辆性能，熟练驾驶技术，学习先进经验，掌握行车规律，努力完成各项技术经济指标。

6、服从安全管理人员的指挥和检查，接受上级布置的有关任务和培训。

7、不断改进服务态度，提高服务质量，树立良好的驾驶作风。

**运输安全生产培训制度范文 第七篇**

1目的

贯彻“安全第一、预防为主”的方针，加强企业安全教育工作，增强员工的安全意识和安全能力，减少工伤事故发生。

2适用范围

本规定适用于工程处所有员工的安全教育培训。

3职责

本规定由项目部和质安科组织实施，综合办监督，具体职责在程序中阐述。

4培训对象和学习内容

企业各级管理人员和技术人员的安全教育培训，采用岗位不脱产教育培训方式，由质安科负责组织实施，学习内容主要是：国家和地方有关安全生产的方针、政策、法规、标准、规程和企业的安全规章制度等。每季度不少于1次。

企业各级质安员除接受岗位不脱产教育培训，每年还要参加一次专门脱产的安全生产业务培训班学习，由质安科组织实施，学习内容主要是：安全生产专业技术。办班时间每次不少于1-3天。

操作工人的安全教育培训，分别由质安科项目部、班组长主持进行新工人入场的三级教育。教育内容为：安全生产有关法规、方针、政策、事故典型、项目部的安全生产和劳动纪律、工程特点、施工现场环境、可能存在的不安全因素、发生事故的应急措施、各工种的安全操作规程等，同时项目部对操作工人作业部分项目安全技术交底。

特种作业人员(包括电工、焊工、架子工、起重工、塔吊司机及指挥人员等)，在通过专业技术培训并取得岗位操作证后，按劳动部门规定，定期进行复审，此项工作由质安科和物机科负责。

新进场工人及老工人转岗、换岗、在重新上岗前，均应接受本规定的培训，经考核合格后，方能上岗。

5安全培训管理

各级安全生产管理部门，按《教育培训管理办法》的要求，记录安全培训教育情况。

安全教育培训的师资，一般由工程处内部具有中级以上工程技术职称和多年从事安检工作的人员担任，在进行本规定质安员培训时，可聘请主管部门的专家任教。

培训使用的教材，由质安科收集xxx和建筑安全主管部门统一审定的培训大纲和教材。

**运输安全生产培训制度范文 第八篇**

>安全生产责任制

1、认真贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，遵守国家法律法规和安全生产操作规程，守法经营，落实各级交通主管部门的安全生产管理规定，组织学习安全生产知识，最大限度地控制和减少道路交通事故的发生。

2、道路运输经营者负责经营许可范围内的安全生产工作，是安全生产第一责任人，对安全生产工作负总责。

3、聘请符合道路运输经营条件的驾驶人员，并与驾驶员签订安全生产责任书，将责任书内容分解到每个工作环节和工作岗位，职责明确，责任分清，层层落实安全生产责任制。

4、积极参与各项安全生产活动，设立安全生产专项经费，保证安全生产工作的开展。

5、落实事故处理“四不放过”的原则，即：事故原因不查清不放过；事故责任者没处理不放过；整改措施不落实不放过；教训不吸取不放过。

6、建立营运车辆维护、检修工作制度，督促车辆按时做好综合性能检测及二级维护，确保车辆技术状况良好。

>安全生产操作规程

1 、严格遵守安全生产法律法规及工作规范，严肃安全生产操作规程，落实各项安全生产工作制度，组织开展安全生产活动和安全知识学习，提高全员安全生产意识。

2、对道路运输驾驶人员要求做到“八不”。即：“不超载超限、不超速行车、不强行超车、不开带病车、不开情绪车、不开急躁车、不开冒险车、不酒后开车”。保证精力充沛，谨慎驾驶，严格遵守道路交通规则和交通运输法规。

3、做好危险路段记录并积极采取应对措施，特别是山区道路行车安全，要做到“一慢、二看、三通过”。

4、不运输法律、行政法规禁止运输的货物，法律、行政法规规定必须办理有关手续后方可运输的货物，应当按规定查验有关手续，符合要求的方可承运。

>安全生产管理内容：

1、安全生产责任制度。

2、安全生产业务操作规程。

3、安全生产监督检查制度。

4、驾驶员安全生产管理制度。

5、车辆安全生产管理制度。

**运输安全生产培训制度范文 第九篇**

>第一章总则

第一条安全生产责任制必须贯彻“以人为本、安全第一，预防为主，综合治理”的方针。安全生产责任制是企业安全生产规章制度的核心，是最基本的安全管理制度，是做好安全工作的关键。

第二条上海市市容环境卫生汽车运输处（以下简称“汽运处”）各级主要负责人是本单位安全生产第一责任人，其他领导、职能部门和员工，在部门和各自工作范围内，对实现安全生产负责。

第三条安全生产人人有责，实行一岗双责制，做到有岗必有责，上岗必守责。

>第二章汽运处安全生产委员会安全职责

第四条汽运处安全生产委员会（以下简称“安委会”）安全职责

1、学习贯彻国家安全生产方针政策、法律法规、标准规范，组织落实城投总公司和环境实业公司安全管理各项目标，并通过各职能部门组织落实和实施。

2、研究和决定本单位安全工作的重大问题，审查决定年度安全工作计划和实施重大安全技术措施项目、安全资金的投入等，决定对安全生产做出突出贡献人员的奖励和重大事故责任者的处罚。

3、定期召开处安委会会议（不少于每季度一次）和安全工作例会（每二月一次），听取各职能部门、下属单位安全生产情况汇报，检查年度安全工作完成情况，部署下阶段公司安全工作计划。

4、不定期组织召开安委会会议，传达上级安全紧急会议精神，落实事关汽运处安全生产的重大事项。

第五条安全生产委员会下设安全生产办公室（以下简称“安委办”）。

>第三章汽运处各职能部门安全职责

第六条安委办安全职责

1、贯彻执行国家、上海市及城投总公司、环境实业公司安全生产的方针政策、法律法规和制度，在处安全生产委员会的领导下负责企业的日常安全管理工作。

2、落实安委会会议精神，执行汽运处安全生产管理制度，推进安全生产管理工作规范化、标准化。

3、组织制订、修订本企业安全管理制度，编制安全技术措施计划，检查各项安全管理制度的执行情况，对直接作业环节进行重点安全监督。检查督促有关部门做好安全设施、设备的维护保养、检验和管理工作。对重大隐患治理项目的评估、立项、申报及项目实施进行检查、监督。

4、深入现场监督检查，督促并协助解决有关安全问题，纠正查处违章作业、违章指挥。遇有危及安全生产的紧急情况，有权责令其暂时停止作业，并立即报告有关领导。

**运输安全生产培训制度范文 第十篇**

关于印发《\*\*\*\*运输公司

20\_年安全教育培训计划》的通知

各基层单位：

为全面提高安全管理专职人员和安全生产从业人员的安全管理水平和安全操作技能，根据《安全生产法》、《四川省生产经营单位安全生产责任规定》、《道路运输条例》以及国发23号、川府发电59号等国家安全法律法规要求，结合我司安全生产实际，特制定《\*\*公司20\_年安全教育培训计划》，现印发给你们。请各单位按照计划安排认真抓好落实，着力提高全员安全意识，增强安全素质，进一步提升安全管理水平，确保全年安全目标任务的顺利完成。

二○一二年二月十三日

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*运输公司

20\_年安全教育培训计划

安全生产教育培训是确保安全生产的基础工作，是安全生产工作的一项重要环节。为全面提高安全管理专职人员和安全生产从业人员的安全管理水平和安全操作技能，根据《安全生产法》、《四川省生产经营单位安全生产责任规定》、《道路运输条例》以及国发23号、川府发电59号等国家安全法律法规要求，结合我司安全生产实际，现就20\_年全司安全教育培训工作作如下安排，请各单位认真落实。

一、培训对象

各基层单位主要负责人、分管负责人和其他从事日常安全生产管理的人员，特殊工种作业人员，其他从业人员，营运驾驶员。

20\_年安全教育培训的重点对象是：基层单位安全科正、副科长，在岗的安全专职管理人员和重点生产岗位人员，班线客运驾驶员，尚未取得安全资格证书的管理人员，经岗位调整到重点生产岗位的人员，新招聘但未经过系统安全培训的人员。

二、培训内容

（一）安全生产管理人员教育培训的主要内容：

1、国家有关安全生产的法律、法规及有关行业的规章、规程、规范和标准；

2、集团公司和本单位安全生产情况及安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术、重大事故的防范，安全生产规章-1-

制度和劳动纪律，事故应急救援和事故应急预案演练及防范措施、调查处理方法，应急管理和预案编制，隐患排查的方法和处置等；

3、安全生产标准化建设的基本要领、内容；

4、典型事故案例分析，事故现场应急处置基本常识；

5、驾驶员管理、车辆技术管理、重点岗位人员的技能培训以及应急预案演练等；

6、车辆保险和工伤保险的政策法规知识。

（二）安全生产从业人员教育培训的主要内容：

1、国家有关安全生产的法律法规及有关行业的规章、规程、规范和标准；

2、集团公司和本单位的安全管理规章制度，所从事工作岗位的安全生产职责、规范、程序、操作技能和强制性标准，安全生产操作规程和工作流程；

3、工作环境和危险因素；

4、安全设施设备和个人劳动防护用品的使用和维护；

5、预防事故的措施及应注意的安全事项；

6、特殊情况或突发事件的预案学习。

（三）营运驾驶员教育培训的主要内容：

1、国家、省、市有关道路运输安全管理的法律法规和规范性文件；

2、汛期、冬季安全行车常识，消防安全知识，集团公司客运驾驶员安全管理规定、GPS管理规定及考核奖惩制度，汽车客运站“三不进站、五不出站”管理规定；

3、观看安全驾驶、消防逃生和事故警示教育片；

4、交通事故典型案例分析；

5、驾驶员职业道德教育；

6、驾驶员紧急避险、应急处置常识和恶劣气候条件行车知识、安全驾驶技能、安全操作规范、客运线路安全运行防范措施、安全承诺内容教育等。

三、培训工作安排

（一）各单位要结合本单位实际制定好安全教育培训计划，一是按规定开展好日常教育，按时召开每季度一次的安全领导小组会议、每月一次的安全例会、安全会议以及部门、科室、车间、班组的安全学习、科务会议并认真开好；二是按本单位制定的教育培训计划开展好集中培训，各单位负责组织开展对本单位的安全管理专职人员、其他岗位管理人员和从业人员、营运车辆驾驶员的集中培训工作。

（二）今年3月份对我司已取得安全资格证书且证书已到期的安全人员和新上岗的安全专职管理人员进行一次集中委培，统一参加市安监局的培训。具体参训时间另行通知。

（三）集团公司计划在6、7月份组织全司客运驾驶员开展一次安全警示教育，由集团公司统一安排，各车队（分公司）具体组织实施，培训结束后统一组织考试。

（四）集团公司计划在7、8月份组织全司的安全管理专职人员进行一次集中轮训，并将培训考核情况纳入安全专职管理人员安全教育培训档案存档备查。同时，视情组织相关人员外出到省内外其他单位参观学习先进的安全管理经验。

（五）计划在今年11、12月份组织全司客运驾驶员统一参加市运管处开展的安全警示集中教育。具体培训时间以市运管处文件为准。

四、培训工作要求

（一）各单位要建立健全员工教育培训档案，特别是安全生产专职管理人员和重点生产岗位人员应做到一人一档，内容完善。新进员工必须开展上岗前培训，建立岗前培训和考核记录，做到合格后上岗。

（二）安全管理专职人员和其他岗位从业人员再培训时间不得少于12学时，特殊危险岗位、危险品运输管理人员、营运车辆驾驶员再培训时间不得少于16学时。集团公司将视情派员深入各基层单位检查督促培训工作开展情况和统一考试，凡考试不合格的人员，不论是岗位人员还是驾驶员，一律补考合格后方可上岗。

（三）各单位要认真落实安全教育培训制度，严格组织对每次安全教育培训的考核验收，教育面和培训合格率必须达到100%，切实保证安全教育培训效果，不得走过场和流于形式。公司安全稽查部负责协调、指导全司各基层单位的安全教育培训工作，并对各单位的教育培训工作实施情况和培训效果进行督查。

（三）各单位的教育培训开展情况应记入员工个人安全教育培训档案备查。集团公司将把安全教育培训情况纳入各单位安全生产动态考核和安全目标管理考核。

**运输安全生产培训制度范文 第十一篇**

>第一章公司概况

深圳市乔元星科技有限公司成立于二零零陆年四月廿四日，注册资金为50万元，经营范围是塑胶五金模具的技术开发、生产加工、销售、上门维修，化工原料、化工产品购销，国内贸易，货物及技术进出口。法定代表人是谭富华，深圳市乔元星科技有限公司已购置1辆厢式货车，驾驶员1名：唐小燕。

>第二章安全生产责任制度

安全生产是关系到国家、企业和人民群众生命财产的大事，为了加强机动车和驾驶的安全管理，消除各种隐患，防止行车事故的发生，提高运输的经济效益和社会效益。根据本公司的运输工作实际情况，制定本制度。本公司属下各运输安全管理及所有从事道路货物运输人员都必须严格遵守本制度。

一、管理机构及工作职责

（一）公司安全生产第一负责人谭小军，职务：经理主要工作职责：

1、宣传和贯彻政府分布的安全法规、条例、规定，组织各项活动、技术培训。

2、根据上级要求和企业实际制订的安全工作计划和有关管理措施，修订本公司安全管理规章制度和安全考核标准并负责组织实施。

3、组织召开安全会议，总结、分析各阶段的安全生产情况，并针对存在问题制度相应的防范措施。

（二）第二负责人胡佳，职务主管，主要工作职责是：

1、布置和检查公司各部门工作人员的安全学习。

2、负责驾驶员的安全考核、培训及安全奖罚，参与公司重大生产、交通事故的调处及善后工作。

3、负责机动车和驾驶员的建档管理以及有关牌证的换发、年检审业务的组织、管理事项，并做好有关资料的收集、统计和各阶段工作总结。

4、培训驾驶员掌汽车基本原理，及对交通事故有一定的分析水平和现现场能力。

（三）驾驶员的岗位职责：

1、遵守交通法规和操作程序，抵制违章行为，维护交通秩序，确保安全行车。

2、积极参加各项学习活动，提高安全行为意识和技术水平。

3、严格执行公司安全管理规章制度，遵守劳动纪律，服从指挥，按时、按质完成运输任务

4、遵守车辆管理和保修制度，自觉做好车辆“三清例保”工作，保持车辆、轮胎、附属装备、随车工具的整洁及车辆、证件齐全和完好。

5、熟悉车辆性能、熟练驾驶技术，学习先进经验，掌握行车规律。

6、服从安全管理人员（负责人）的指挥和检查，接受上级布置的有关任务和培训。

>第三章安全生产业务操作规程

货物运输的流程图：

一、货物装载

（一）货物要堆码要整齐，捆扎牢固，关好车门，不超宽、超高、超重，保证运输全过程安全。

（二）装载时防止货物混杂、撒漏、破损。

（三）整批货物装载完毕后，敞蓬车辆如需遮蓬布时必须严密，绑扎牢固，关好车门，严防车辆行驶途中松动和甩物伤人。

二、货物运输

（一）在运货过程中严格遵守交通规则，严禁盲目开车、超速驾驶，要确保货物及驾驶员本人的安全，防止货物在运输过程中发生散落或丢失的情况。

（二）行车过程中注意行车安全，文明礼让，防止因为违规或违章行驶发生交通事故，延误交货时间。

三、货物卸载

（一）当到达货物的目的地时，观察和选择最佳的停车位置。

（二）当车辆停稳熄火后方可卸货。

（三）卸货时注意货车周围的行人安全。

（四）与收货人（收货单位）核对货物后返回。

**运输安全生产培训制度范文 第十二篇**

青海欧撒商贸有限公司

安 全 生 产 教 育 培 训 制 度

青海欧撒商贸有限公司

20\_年安全教育培训制度

各基层单位：

为全面提高安全管理专职人员和安全生产从业人员的安全管理水平和安全操作技能，根据《安全生产法》、《青海省生产经营单位安全生产责任规定》、《道路运输条例》以及国发23号等国家安全法律法规要求，结合我司安全生产实际，特制定《青海欧撒商贸有限公司20\_年安全教育培训制度》。请各单位按照计划安排认真抓好落实，着力提高全员安全意识，增强安全素质，进一步提升安全管理水平，确保全年安全目标任务的顺利完成。

一、培训对象

各基层单位主要负责人、分管负责人和其他从事日常安全生产管理的人员，特殊工种作业人员，其他从业人员，营运驾驶员。

20\_年安全教育培训的重点对象是：在岗的安全专职管理人员和重点生产岗位人员，班线客运驾驶员，尚未取得安全资格证书的管理人员，经岗位调整到重点生产岗位的人员，新招聘但未经过系统安全培训的人员。

二、培训内容

（一）安全生产管理人员教育培训的主要内容：

1、国家有关安全生产的法律、法规及有关行业的规章、规程、规范和标准；

2、本企业安全生产情况及安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术、重大事故的防范，安全生产规章制度和劳动纪律，事故应急救援和事故应急预案演练及防范措施、调查处理方法，应急管理和预案编制，隐患排查的方法和处置等；

3、安全生产标准化建设的基本要领、内容；

4、典型事故案例分析，事故现场应急处置基本常识；

5、驾驶员管理、车辆技术管理、重点岗位人员的技能培训以及应急预案演练等；

6、车辆保险和工伤保险的政策法规知识。

（二）安全生产从业人员教育培训的主要内容：

1、国家有关安全生产的法律法规及有关行业的规章、规程、规范和标准；

2、本企业的安全管理规章制度，所从事工作岗位的安全生产职责、规范、程序、操作技能和强制性标准，安全生产操作规程和工作流程；

3、工作环境和危险因素；

4、安全设施设备和个人劳动防护用品的使用和维护；

5、预防事故的措施及应注意的安全事项；

6、特殊情况或突发事件的预案学习。

（三）营运驾驶员教育培训的主要内容：

1、国家、省、市有关道路运输安全管理的法律法规和规范性文件；

2、汛期、冬季安全行车常识，消防安全知识，公司货运驾驶员安全管理规定、GPS管理规定及考核奖惩制度，汽车客运站“三不进站、五不出站”管理规定；

3、观看安全驾驶、消防逃生和事故警示教育片；

4、交通事故典型案例分析；

5、驾驶员职业道德教育；

6、驾驶员紧急避险、应急处置常识和恶劣气候条件行车知识、安全驾驶技能、安全操作规范、客运线路安全运行防范措施、安全承诺内容教育等。

三、培训工作安排

（一）各单位要结合本单位实际制定好年度安全教育培训计划，一是按规定开展好日常教育，按时召开每季度一次的安全领导小组会议、每月一次的安全例会、安全会议以及部门、班组的安全学习、科务会议并认真开好；二是按本单位制定的教育培训计划开展好集中培训，各单位负责组织开展对本单位的安全管理专职人员、其他岗位管理人员和从业人员、营运车辆驾驶员的集中培训工作。

（二）今年3月份对我司已取得安全资格证书且证书已到期的安全人员和新上岗的安全专职管理人员进行一次集中委培，统一参加市安监局的培训。具体参训时间另行通知。

（三）公司计划在7月份组织全司客运驾驶员开展一次安全警示教育，由集团公司统一安排，各车队（分公司）具体组织实施，培训结束后统一组织考试。

（四）公司计划在7、8月份组织全司的安全管理专职人员-3-

进行一次集中轮训，并将培训考核情况纳入安全专职管理人员安全教育培训档案存档备查。同时，视情组织相关人员外出到省内外其他单位参观学习先进的安全管理经验。

（五）计划在今年11、12月份组织全司客运驾驶员统一参加市运管处开展的安全警示集中教育。具体培训时间以市运管处文件为准。

四、培训工作要求

（一）安全生产专职管理人员和重点生产岗位人员应做到一人一档，内容完善。新进员工必须开展上岗前培训，建立岗前培训和考核记录，做到合格后上岗。

（二）安全管理专职人员和其他岗位从业人员再培训时间不得少于12学时，特殊危险岗位、危险品运输管理人员、营运车辆驾驶员再培训时间不得少于16学时。公司将视情派员深入各基层单位检查督促培训工作开展情况和统一考试，凡考试不合格的人员，不论是岗位人员还是驾驶员，一律补考合格后方可上岗。

（三）各单位要认真落实安全教育培训制度，严格组织对每次安全教育培训的考核验收，教育面和培训合格率必须达到100%，切实保证安全教育培训效果，不得走过场和流于形式。公司安全稽查部负责协调、指导公司的安全教育培训工作，并对各单位的教育培训工作实施情况和培训效果进行督查。

（三）各部门的教育培训开展情况应记入员工个人安全教育培训档案备查。公司将把安全教育培训情况纳入各单位安全-4-

生产动态考核和年度安全目标管理考核。

20\_-5-青海欧撒商贸有限公司年3月15日

**运输安全生产培训制度范文 第十三篇**

>一、道路危险货物运输安全生产责任制度

1、认真贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，遵守国家法律法规和安全生产操作规程，守法经营，落实各级交通主管部门的道路运输安全生产管理规定，组织学习安全生产知识，最大限度地控制和减少道路交通事故的发生。

2、道路危险货物运输经营者负责经营许可范围内的安全生产工作，是安全生产第一责任人，对安全生产工作负总责。

3、聘请符合道路危险货物运输经营条件的管理人员、驾驶人员、押运员及装卸人员，并与管理人员、驾驶人员、押运员及装卸人员签订安全生产责任书，将责任书内容分解到每个工作环节和工作岗位，职责明确，责任分清，层层落实安全生产责任制。

4、积极参与各项道路运输安全生产活动，设立道路运输安全生产专项经费，保证安全生产工作的开展。

5、落实事故处理“四不放过”的原则，即：事故原因不查清不放过；事故责任者没处理不放过；整改措施不落实不放过；教训不吸取不放过。

6、建立营运车辆维护、检修工作制度，督促车辆按时做好综合性能检测及二级维护，确保车辆技术状况良好。

>二、道路危险货物运输安全生产操作规程

1、严格遵守道路运输安全生产法律法规及工作规范，严肃道路运输安全生产操作规程，落实各项道路运输安全生产工作制度，组织开展道路运输安全生产活动和道路运输安全知识学习，提高全员的道路运输安全生产意识。

2、对道路运输驾驶人员要求做到“八不”。即：“不超载超限、不超速行车、不强行超车、不开带病车、不开情绪车、不开急躁车、不开冒险车、不酒后开车”。保证精力充沛，谨慎驾驶，严格遵守道路交通规则和交通运输法规。

3、做好危险路段记录并积极采取应对，特别是山区道路行车安全，要做到“一慢、二看、三通过”。

4、不运输法律、行政法规禁止运输的货物，法律、行政法规规定必须办理有关手续后方可运输的货物，应当按规定查验有关手续，符合要求的方可承运。

5、保持车辆良好的技术状况，不擅自改装营运车辆。

6、做到反三违：不违反劳动纪律，不违章指挥，不违反操作规程。

7、发生事故时，应立即停车、封锁现场、及时报警、抢救伤员和货物财产，协助事故调查。

8、采取一切措施，立即封闭现场，阻止一切可能产生事故源头，防止危险货物的脱落、扬撒、流失等。

9、不违章作业，驾驶人员连续驾驶时间不得超过4小时。

>三、道路危险货物运输安全生产监督检查制度

1、每月至少进行一次全面安全检查，重点检查道路运输安全生产责任制、规章制度的建立完善、安全隐患整改、应急预案、有关法律法规及会议精神的学习贯彻落实情况，并做好记录。

2、做好出车前、停车后的准备、检查工作，确保行车安全，发现隐患要及时修复后方可出车。

3、装货时严查超载运输。

4、要不定期检查车辆的安全装置、灯光信号、证件及必要的防护设备。

5、检查驾驶员是否带病或疲劳开车，是否违反安全生产操作规程。

6、检查消防设施是否安全有效。

7、建立安全生产奖惩制度，依制度进行奖惩。

>四、道路危险货物运输消除安全生产事故隐患制度

为落实安全生产责任制，加强道路运输安全生产监督管理，遏制交通事故发生，须做到：

1、对交通主管部门检查发现的安全生产隐患整改事项，按时逐项予以整改、落实。

2、每月至少开展一次全面安全检查，发现存在安全隐患立即通知整改，并立即抓好落实，及时消除。

3、驾驶员要定期做健康体检及心理的职业适应性检查。

4、每趟次出车前，要对车辆的安全性能进行全方位检查，发现问题及时排除，不消除隐患不得出车。

5、装载危险货物时，必须检查是否有超载等情况，确认无误后方可出车。

6、要不定时检查驾驶员及车辆是否符合道路危险品运输安全管理规定。

7、车辆经检测、二级维护，查出的隐患要及时整改，整改不到位不得出车。

8、定期对车辆和车辆停放场所的消防器材、电路、车辆机件等进行自查自纠。

9、对安全隐患不及时整改的责任者给予从严追究。

10、建立健全道路危险货物运输安全生产事故隐患档案，吸取经验教训，举一反三，组织研究和探讨新技术应用。

>五、道路危险货物运输事故应急预案

为把交通事故的损失降到最低程度，须做到：

1、发生交通事故，当事人应立即进行自救，并报警。电话：122（交警）、119（消防）、120（急救），应简明讲清事故地点、货物的品名、性质、采取何种措施、人员的伤亡、损失等情况，以及事故对周围环境造成的危害程度。当事人应封锁现场，抢救伤员，疏散群众、保护好货物，并通报本公司。

2、当事人应立即切断车辆电源开关，正确使用必备的防护设备及消防器材，布置好安全警戒线，应果断处置，不要惊慌出错，避免造成更大的灾害。

3、对伤者应立即按照“危险化学品应急措施”进行处理，并将伤者移至安全地带，对死亡人员也应移至安全地带妥善安置。积极协助120救护人员救死扶伤，避免事故扩大化，把伤害减至最低程度。

4、保护好自身的安全，积极配合交警、消防等部门进行救护并做好各项善后工作。

5、发生一次死亡2人以上的运输事故，应在6小时内报告当地交通主管部门。

>六、道路危险货物运输自然灾害、突发性事件应急预案

1、做好应急运输保障工作，在发生自然灾害、突发性事件时，要服从县级以上人民政府或者交通主管部门的统一调度、指挥。

2、报告：遇有自然灾害、突发性事件时，应立即在最短时间内逐级向交通主管部门报告（在异地遇有自然灾害、突发性事件的应同时向当地人民政府和交通主管部门报告）。

3、车辆：投入应急运输车辆，并经检测达到一级车况的在用车；车辆运行单程在400公里以上必须配备2名驾驶员，每位驾驶员连续驾驶时间不得超过4小时。

4、人员：参运人员年龄在18至60岁之间，符合道路运输经营条件的驾驶人员，且技术过硬、作风正派、身体健康。

5、接受应急运输任务时，运输车辆、人员必须整合待命，在规定时间内到达指定地点集合，且必须由道路运输经营者亲自带队。

6、执行应急运输任务时，运输车辆及参运人员要遵守应急预案的有关规定，服从交通主管部门的统一调度、指挥，遇事主动请示、汇报，协调解决好各项工作事务。

7、完成应急运输任务后，必须向各有关部门汇报任务完成情况，及时做好车辆维护、保修，总结经验，提高应急应变能力和处置能力。

8、根据应急运输保障工作的需要，做好相关应急物资的储备，完成交通主管部门交给的其他运输任务。

>七、道路危险货物运输驾驶员安全管理制度

（一）、公司驾驶员必须遵守《xxx道路交通法》、《危险化学品安全管理条例》、《xxx道路运输条例》、《道路危险货物运输管理规定》和有关交通运输安全管理的规章、规则及操作规程，安全驾车。并应遵守本公司其他相关的规章制度。

（二）、驾驶员须与公司签订聘书，聘用条件为：

1、须持有合法的驾驶执照；

2、年龄不超过60周岁；

3、取得道路运输管理部门颁发的从业资格证；

4、经公司组织对其进行面试、理论和机械常识考核、道路驾驶技术测试合格。

（三）、安全行车十条禁令：

1、严禁无驾驶证、无从业资格证的人员驾驶车辆；

2、严禁违反行车命令行车；

3、严禁酒后驾车、疲劳行车；

4、严禁超员、超载行驶；

5、严禁车辆带病行驶；

6、严禁携带无关人员乘车；

7、严禁在通过无人看守的铁路道口时与火车抢道；

8、严禁车辆在发动机运转中加油；

9、严禁直流供油、严禁冬季明火烤车；

10、严禁雨雪道路和涉水后高速行驶。

（四）、凡我公司聘用的驾驶员，须遵守《安全行车十条禁令》禁令，违反者一律解聘。

（五）、驾驶员出车前8项安全检查要点

步骤一、灯光

目的：检查车辆灯光照明和指示灯功能是否正常。 操作步骤：

1、检查前部行车灯、近光灯、远光灯、喇叭、前雾灯、转向灯、双闪灯的功能是否正常。

2、检查后部行车灯、牌照灯、后雾灯、制动灯、倒车灯、后转向灯、后双闪灯。

3、检查仪表指示灯、内室灯及各种指示灯功能是否完好。

4、检查大灯光束是否正常，如有必要，进行调整。

步骤二、电瓶

目的：检查电瓶电压及电极紧固是否正常。

操作步骤：

1、检查电瓶正极、负极紧固情况及极柱是否干净。

2、检查电瓶外壳是否损坏或漏电解液。

3、若电瓶有光眼，可通过观察光眼颜色判断电瓶电压。绿色表示电瓶充电充足；黑色表示充电小或没电；无色或黄色表示电解液达到临界必须补充蒸馏水，对于免维护电瓶建议更换；若无光眼，可直接测量电瓶电压。

4、使用超过年限并且光眼显示颜色变浅或淡黄色应更换电瓶。

步骤三、机油及冷却液、水

目的：检查机油及冷却液、水是否正常。

操作步骤：

1、机油液面检查，车应停于水平路面，未启动发动机前，检查机油是否在油尺b区麻点处。

2、用油尺取机油滴到白纸上观察机油是否脏。

3、检查机油时要避免机油滴到发动机上以免发生火灾。

4、冷却液、水液面不应低于MIN标记，冬季要使用防冻液，以防止水箱结冰。

步骤四、制动系统

目的：检查制动系统功能。

操作步骤：

1、目视检查制动系统密封性，检查制动泵、制动调节器、制动钳。

2、检查制动摩擦衬块的厚度，若制动摩擦衬块和背板厚度磨损严重，应立即更换。

步骤五、转向系统

目的：检查转功能是否正常 ，是车辆行车安全的重要保证。 操作步骤：

转向系统是由方向盘、方向机、转向柱及传动杆等部件组成。现代车辆的转向系统一般与悬挂系统密切相关。驾驶者将转向力通过方向盘传到方向机和转向柱，再将方向盘的扭力传到传动杆，最后将动力转到前轮，使车辆转向。

1、以下几点帮助判断转向系统好坏：

（1）操作转向系统感觉操作力度是否适当。

（2）转向系统应能在车辆转弯时灵活平稳的将扭力传到前轮。

（3）不会让路面不平引起的震动造成回跳或方向失控。

（4）方向盘应能平稳回位。

在正常状态下，转向系统与悬挂系统一起发挥重要作用，确保车辆安全行使且易操作。

2、日常也应注意对转向系统的保养和检查：

（1）检查转向节和拉杆球头是否磨损或松动。有发现磨损过大的须立即更换。

（2）检查转向液压助动泵是否缺油。

（3）将方向盘用力向上拉，如有间隙，检查方向盘螺母是否松动和转向柱十字头是否松动、转向柱接方向机的部分是否松动。检查横直拉杆是否变形。

最后一点很重要。因横直拉杆变形会引起前轮定位改变，影响转向系统的正常工作。须及时进行更换。更换后需将前轮前束调校正常。

步骤六、底盘

目的：检查底盘部件状态。

操作步骤：

1、若检查底护板有损伤，需拆下底护板检查发动机油底壳和变速箱壳体是否有损伤。

2、检查轮辋是否有磕碰伤，检查车轮轴向和径向间隙。

3、检查车身底部是否损伤，后桥、油箱是否有磕碰伤。

步骤七、轮胎

目的：检查轮胎是否正常。

操作步骤：

1、胎面和侧面是否有损伤，去除异物（如钉子、铁屑、石子等）。

2、轮胎花纹深度不低于。

3、根据前轮磨损形态，判断是否有必要检查前束和车轮外倾角(轮胎断面出现毛边，表明前束不正确。单面磨损则表明车轮外倾角不正确)。

4、根据轮胎胎压数值调整轮胎气压。

步骤八、变速箱油

目的：检查变速箱油是否正常。

操作步骤：

1、变速箱油液面应位于加油孔下沿。

>八、道路危险货物运输驾驶员的岗位职责:

1、严格遵守国家有关法令法规，自觉遵守道路运输安全的各项规章制度，牢固树立“安全第一、珍惜生命”的职业道德，严禁违章驾驶，确保安全行车、文明行车。

2、危险品车辆驾驶员必须经过交通运输管理部门的危险品操作培训，持危险品运输“从业资格证”方能驾驶车辆。

3、运输危险化学品的车辆，必须保持安全车速，保持车距，严禁超车、超速和强行会车。

4、不超装、超载，按指定的路线和时间运输，不得进入危险化学品运输车辆禁止通行区域，确需进入的，应按事先商请当地公安交管部门批准，并指定的行车时间和路线行驶。

5、装载危险货物的车辆不得在居民聚居点、行人稠密地段、政府机关、名胜古迹、风景游览区停车。如必须在上述地区进行装卸作业或临时停车，应采取安全措施，并征得当地xxx门同意。

6、车辆发生故障需修车时，应选择安全地点。需进入修理厂时，不准载货进入厂内。

7、装卸过程中，车辆的发动机必须熄灭并切断总电源。在有坡度的场地装卸货物时，必须采取防止车辆溜坡的有效措施。

8、禁止装卸作业区内维修车辆，严禁将车随意停放在外，运输途中停留住宿时应报告当地公安机关，经获批准后方可停留。

9、严禁无证开车、无令开车、酒后开车、超速开车、空档溜车。严禁无台速和熄火滑行。

10、爱护车辆，保持车容整洁，使车辆保持完好状态。服从调度，积极参加车队安全教育、培训活动。

>九、道路危险货物运输押运员岗位职责

1、遵守劳动纪律，遵守各项规章制度，持证上岗。

2、必须掌握危险化学品运输的安全知识。

3、必须掌握所押运危险品性质、危害特性以及包装容器的使用特性。

4、运输危险化学品时，必须配备必要的应急处理器材和防护用品，掌握发生意外时的应急措施。

5、严格监管危险化学品的运输，坚决制止驾驶员将车辆驶入危险化学品车辆禁止通行的区域。

6、认真押运货物，特别是剧毒、爆炸危险化学品，确保不发生货损、货差，做好交接工作。

7、配合督促驾驶员做好危险化学品及行车安全工作，安全到达目的地。

8、在危险化学品运输押运过程中，如发生交通事故或发生被盗、丢失、泄露等情况时，应及时向单位有关领导报告，同时向当地负责危险化学品安全监管部门和公安、环保、质检部门报告，并采取一切可能的警示措施。

>十、道路危险货物运输装卸人员

1、危险化学品的装卸作业，必须在装卸管理人员的现场指挥下进行。 装卸人员必须持证上岗，严格遵守化学危险物品装卸有关规定，根据承运物资的特点妥善装卸、文明装载．严禁违章操作。

2、加强责任感，必须掌握操作危险化学品的知识，并按装运危险物品的性质，配戴相应的防护用品。装卸危险物品时注意轻拿、轻放，注意标志，堆放稳妥。不得碰撞、倒置，防止包装破损、商品外溢。

3、作业过程中不得饮食，不得用手擦嘴、脸、眼睛等。每次作业完毕，应及时用肥皂（或专用洗涤剂）洗净面部、手部，防护用品应及时清洗，集中存放。

4、配合驾驶员做好车容整洁工作。

>十一、道路危险货物运输车辆安全管理制度

1、车辆的年度检验、上户、转籍、技术性能检测、维护保养由公司负责组织实施。

2、公司要对所有的危货营运车辆必须参加保险，投保险种包括：交强险、车辆损失险、第三者责任险、承运人责任险、驾驶员人身意外险。

3、车辆必须具有良好的技术性能方可参加营运，为保证车辆的安全运行，必须按规定进行二级维护保养，并配备各种有效的安全装置和防护设备。

4、车辆发生故障时，必须及时修复，特别是危及行车安全的重大隐患，如制动、转向、轮胎、灯光装置等。严禁车辆带病出场、出站。

5、严禁超员、超载行驶，严禁混装，严禁超速行驶。

6、车辆在运行途中，驾驶员应主动做好车辆的自检自查，发现问题及时解决。

7、车辆必须按规定位置停放，严禁乱停乱放，严禁驶入危险化学品禁止通行区域内。

>十二、道路危险货物运输车辆技术管理制度

为了保证营运车辆技术质量，防止事故发生，根据道路运输安全管理规定，特制定本制度：

（一）、车辆档案管理

1、新购的有关车辆资料和行驶证、营运证、附加费证、购车发票、附加费收据复印件及车辆照片等，公司必须有专人负责建立车辆原始基本情况档案，并每年对车辆的检测、审验资料和驾驶员、押运员及装卸人员应及时填充，确保车辆档案资料的完整性和延续性；

2、车辆驾驶员要在每月25日前将车辆的月行程里程、保养维修、肇事情况上报公司登记，由公司负责人核实后填写车辆技术登记；

3、车辆重要部件或证件及驾驶员、押运员、装卸人员等如有变动、改动，应将变动、改动的情况及时登记备案，并报请相关部门。

（二）、车辆检查

1、车辆经检测必须达到一级车况的在用车辆；

2、罐体车辆经检测合格，并在有效期内；

3、司机平时出车前后要做好检查，严禁带病营运，一经发现，视情况轻重罚100至500元；

4、公司每季将定期或不定期的对车辆进行检查，车辆技术状况必须达到以下标准：

（1）车辆号牌、标志灯、标志牌、及告示牌齐全、清晰，安装位置正确，无遮挡物；

（2）灯光、喇叭、雨刮器、观后镜等装置齐全有效；

（3）发动机汽缸工作正常，无异响、漏油、漏水等现象；

（4）转向装置操作灵活，无过紧或过松现象，高速行驶时车辆不会出现跑偏或摆头现象；

（5）制动系统良好，符合国家制动规范要求，前后四轮的定位准确；

（6）车辆各种线路完好，接放安全牢固；

（7）轮胎保持良好，轮胎胎冠上的花纹深度不得少于；

（8）其他部件符合安全行车标准。

5、交通管理部门的管理人员上路检查车辆行驶情况时，在出示检查证后，司机必须停车配合，如发现车辆状况不佳的或违反道路运输安全管理相关规定的，交通管理人员有对车辆进行停驶、回场检查的权力。

（三）、车辆保养和审验

1、关于车辆二级维护、季检、年审。

（1）车辆每季进行一次二级维护，维修厂必须具有运管部门核准的危险品车辆修配厂；

（2）车辆进行二级维护后，司机要将二级维护单交到公司备案，再到相应的运管部门签章；

（3）严禁车辆不进厂检测而取得二级维护单等弄虚作假现象，一经发现查实，除了重新进行二级维护外，公司将对司机进行500元至1000元的罚款；

（4）车辆每年进行综合检测年审一次。

2、按规定参加交警、运管部门组织的检测、年检、年审。

（四）、车辆报废规定

1、报废条件：

凡车辆技术经济情况达到下列条件之一者，应予以报废。

（1）车辆超期使用，主要总成部件磨损腐蚀或严重损坏，性能工况严重下降，无修复价值；

（2）因交通事故造成主要总成或大部分零件严重损坏，已无修复价值；

（3）零部件损坏严重的老旧车；

（4）车辆经过长期使用，耗油量超过国家定型车出厂标准规定值的。

（5）经修理和调整后仍达不到国家对机动车运行安全技术条件要求的；

（6）经修理和调整或采用排气污染控制技术后，排放污染物仍超过国家规定的汽车排放标准的。

2、报废程序

（1）申请报废，公司报请市车管所批准，从批准之日起列入报废车辆，停止营运。

（2）车辆申请报废，经市车管所核准后，三个工作日内把报废车辆的相关证件、资料到运管部门办理相关报废手续。

（3）报废车辆资料公司要统一保存，并将资料保存不得少于两年。

**运输安全生产培训制度范文 第十四篇**

安全生产教育是企业贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产方针，是实现安全生产管理工作规范化、程序化、科学化最重要的基础工作。为不断提高公司管理人员和广大员工的安全第一思想意识，增强搞好安全生产、劳动保护工作的责任感和自觉性，特制定本制度。

三级安全教育

凡新招(聘)、见习期大中专毕业生、实习生、到生产班组劳动的管理员以及临时务工人员都必须进行三级安全教育。经考试合格者，方可领用劳动防护用品进入生产作业现场。

公司级安全教育

(1)新工到达分配项目后，由安全员陪同到安全生产管理部领取“三级安全教育卡”及试卷，安全生产管理部专职安全员负责开展公司级安全教育。

(2)教育内容：

公司安全生产总则;●有关安全安全生产规章制度;

●公司区域内特殊、危险部位及安全规定;●公司内历年典型的工伤事故案列。

(3)时间：两天

部门级安全教育

(1)公司各部门在新员工调入本部门时，由主管安全领导负责开展安全教育。

(2)教育内容：

公司各部门生产产品(工作)特点及相关的安全生产规章制度;

公司各部门危险作业场所和危险源及应注意的事项;

公司各部门历年发生的工伤事故案例。

(3)时间：一天

班组级安全教育

(1)新调入人员进入部门班组后，由班组长或班组安全员负责开展班组级安全教育。

(2)教育内容：

班组工作性质及职责范围;●设备、设施的性质及安全装置;

本岗位的安全操作规程及规章制度;●正确保管、使用劳动防护。

(3)时间：半天

进行三级安全教育后，根据安全生产管理部下发的“三级安全教育卡”经考核合格后，受教育人员教育者按照教育卡逐项内容填写，并签字加盖本部门公章后，交安全生产管理部存档备案。经安全生产管理部确认新员工符合上岗资格后，开据单据(调令)通知供应部门发放相应的劳动防护用品。

班组长教育

1、班组是企业的细胞，是公司管理和员工从事生产劳动的基本单位，做好班组安全生产管理，是公司实现安全生产的基础保障。

2、班组长必须对本班组的安全生产、劳动保护和安全教育负责。

3、凡公司内各项目班组长，必须参加由人力资源部、安全生产管理部、工会组织的分批轮训教育，班组教育应每二年进行一次。

4、公司各单位可根据本单位生产、管理工作的特点，开展定期和不定期的班组长培训。

5、教育内容：

安全生产的重要意义;

班组安全生产管理;

班组坚持“五同时”和“三不放过”的原则;

班组如何处理、分析工伤事故。

6、教育时间：八小时

特种作业人员培训、复训教育

1、特种作业人员在生产过程担负着特殊的任务，它具有技术性强、危险性大、不安全因素多、发生事故影响面广的特点。因此，必须进行专门的安全技术培训，并经过严格的考试，合格后发证，持证才能上岗。

2、特种作业人员范围：

电工(2)电、气焊工(3)吊车工(4)厂内机动车辆(电瓶车、叉车)

(5)压力容器操作工(6)剪、冲、压工(7)电梯工

3、凡要从事特种作业人员，须由公司各单位提出书面申请，经安全生产管理部、人力资源部审批、xxx门体检合格后，方可进行相关工种的安全培训与实习。特种作业学员在实习期内严禁独立作业。

4、申请办理特种作业学习证详见“特种作业人员培训与复审管理制度”中有关规定。

5、特种作业实习期限：

电工：二年

电、气焊工：半年

吊车工：半年

厂内机动车辆：半年

压力容器操作工：三个月

剪、冲、压工：三个月

耐压试验工：三个月

电梯工：三个月

6、特种作业学员培训、实习期满后，必须经市、区级劳动安全部门考核合格后，持证才能上岗。

7、人力资源部应密切配合安全生产管理部开展有关特种作业人员内、外的培训事宜。

8、持有特种作业安全操作证的人员，每年必须进行一次公司内部的专业性的复训教育，复训率必须达到100%。

9、复训教育由安全生产管理部负责组织，参加复训人员不得无故缺席、缺考。因故缺席，必须由所在部门主管领导开据证明，到安全生产管理部补训、补考。无故缺席不补课、补考者或补考不合格者，安全生产管理部有权取消本人特种作业上岗资格。

10、调入本公司的特种作业人员，必须持证到安全生产管理部进行验证、复训，否则不准从事特种作业工作。

变换工种教育

1、公司内各单位的工种调换到工种平衡的相对稳定，是保证公司安全生产管理的有利措施。因此，人事调动、工种变换必须由各单位申请，人力资源部审批、安全生产管理部负责进行变换工种教育。

2、变换工种人员自人力资源部签署调令三日内，到安全生产管理部接受变换工种教育，未经教育进入新岗位者，单位主管领导及责任者按违章指挥与违章作业处罚。

3、变换工种教育步骤同“三级安全教育”程序相同。

4、同一般工种变更为特种作业工种，必须严格执行公司“特种作业培训与复训管理制度”中有关规定。

全员安全教育

1、全员安全教育是企业做好安全生产与劳动工作的重要前提，是提高广大员工遵章守纪、增强自我保护能力的重要环节。全员安全教育必须全员参加。

2、全员安全教育由人力资源部与安全生产管理部负责组织开展。

3、全员安全教育内容：

安全生产法规、政策、方针及意义;

正确使用劳动防护用品及保管;

安全技术知识;

工伤事故的紧急救护及自救措施;

工伤事故案例及教训。

4、人力资源部负责全员安全教育考勤记录与存档工作，因故缺勤者安全生产管理部负责进行教育。

5、全员教育需经考核，不合格者必须经过二次培训与补考，合格后方可上岗工作。

公司管理层人员教育

1、加强公司管理人员的安全教育，切实贯彻本岗位安全生产责任制，为保证全公司广大员工树立安全思想，增强遵章守纪的自觉性，实现安全生产起到积极的作用。

2、公司管理人员必须接受由人力资源部、安全生产管理部安排的安全培训。

3、培训内容：

国家有关劳动保护政策、方针及安全生产监察条例;

公司的安全生产规章制度、安全生产职责及安全生产责任制;

工伤事故的分析、处理及“三不放过”的原则;

结合本公司事故隐患、事故案例开展安全意识与法制教育。

4、公司管理人员的培训率要求100%，所有管理人员必须按时分批、分期参加培训，无故不参加培训或经考核不合格者，不得进入管理岗位。

复工教育

1、凡长期脱离工作岗位，又回到原岗位之前，必须接受复工教育。

2、复工教育范围：

(1)外出学习或外借半年以上人员;(2)产假半年以上人员;

(3)病休半年以上人员;(4)工伤痊愈的上岗人员。

3、复工人员的教育同三级安全教育程序相同，无复工手续，单位领导不得安排其工作，无复工手续上岗作业，一经发现视为违章作业论处。

四新教育

四新即：新工艺、新产品、新设备、新材料。

**运输安全生产培训制度范文 第十五篇**

>(一)提升系统的检查

1、对所安装的提升设备，经验收后方可使用。

2、投入运行的提升设备，必须每年进行一次检查，每3年进行一次测试，认定合格后方可继续使用。

3、检查和试验结果必须写成书面报告，对所发现的缺陷，必须提出改变措施。

>(二)提升容器的安全运行

1、立井中升降人员，应使用罐笼或带乘人间的箕斗。

2、提升矿车的罐笼内必须装有阻车器。

3、罐笼内每人占有的有效面积应不小于平方米。

4、罐笼每层内1次能容纳的人数应明确规定。超过规定人数时把钩工必须制止。

5、提升装置的最大载重量，应在井口公布。

6、升降人员或升降人员或物料的单绳提升罐笼，带乘人间的箕斗，必须装设可靠的防坠器。

7、立井中用罐笼升降人员时的加速和减速度，都不得超过,最大速度不得超过12m/s。

>(三)提升信号及信号把钩工

1、井口和井底系统必须有把钩工。

①人员上下井时，必须遵守乘罐制度，听从把钩工指挥。

②开车信号发出后严禁进出罐笼。

③严禁在同一层罐笼内人员和物料混合提升。

2、提升信号装置

①每一提升装置，必须装有从井底信号工发给井口信号工和从井口信号工发给提升司机的信号装置。

②井底车场与井口之间，井口与提升司机台之间，必须装设直通电话。

③1套提升装置服务几个生产水平使用时，从各水平发出的信号必须有区别。

>(四)提升钢丝绳

1、提升钢丝绳做定期检验时，安全系数有下列情况之一的，必须更换:

①专为升降人员用的钢丝绳(五)提升装置

1、天轮到滚筒上的钢丝绳的最大内、外偏角都不得超过1°30′。

2、各种提升装置滚筒上缠绕的钢丝绳层数的规定:

①立井中升降人员或升降人员和物料的为1层；专为升降物料的为2层。

②倾斜井巷中升降人员或升降人员物料的为2层，升降物料的为3层。

③建井期间升降人员和物料的为2层。

3、提升装置必须装设下列保险装置:

①、防止过卷装置

②、防止过速装置

③、过负荷和欠电压保护装置

④、限速装置

⑤、深度指示器

⑥、闸间隙保护装置

⑦、松绳保护装置

⑧、满仓保护装置

⑨、减速功能保护装置

**运输安全生产培训制度范文 第十六篇**

根据上级新冠肺炎疫情联防联控工作机制要求，为确保疫情防控期间重要生产生活物资供应，维护社会稳定，抓好企业复工复产，经研究，制定南村镇复工复产企业疫情防控工作应急预案如下：

>一、充分认识复工复产企业疫情防控工作的重要性

1、准确把握形势。当前，新型冠状病毒肺炎疫情防控工作已进入关键阶段。随着职工陆续返岗，企业陆续开工，生产经营和物流运输活动增多，人员流动增加，疫情防控工作面临一些新形势、新情况和严峻考验。各部门各企业一定要坚决贯彻落实疫情防控工作的一系列指示精神，牢固树立“生命重于泰山、疫情就是命令、防控就是责任”的思想，务必高度重视复工复产企业疫情防控工作，科学判断形势，准确把握规律，采取更加有力的措施、更加有效的手段，齐心协力、联防联控，全力以赴抓好疫情防控各项措施落实，遏制疫情扩散和蔓延，坚决打赢疫情防控阻击战。

2、抓好工作统筹。坚持以疫情防控稳定企业生产、以企业生产保障疫情防控，统筹抓好疫情防控和经济社会各项工作。狠抓保障城乡运行、疫情防控、能源供应、交通物流、医用物资、生活必需品生产等涉及重要国计民生的企业复工，开足马力、扩大生产。狠抓项目建设，紧紧盯住重大项目、重大工程，能复工的尽快复工，具备开工条件的抓紧组织开工。狠抓经济运行，加强调度分析，确保经济保持平稳健康发展，确保疫情防控与经济发展两不误。

>二、严格落实复工复产防疫准备措施

3、建立复工复产备案制度。疫情防控期间，企业要制定复工复产工作方案，主要包括复工复产时间、返岗人员数量和来源、生产计划、原料采购和产品销售地、物流运输，以及疫情防控措施等内容，报镇疫情防控指挥部办公室备案。

4、健全企业疫情防控工作体系。复工复产企业要建立主要负责人负总

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！