# 建筑检测公司宣传稿范文精选12篇

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2025-04-22

*建筑检测公司宣传稿范文 第一篇本人自入职贵州建江工程检测有限公司以来，遵守公司的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，圆满完成工作任务，维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应公司的号召，认真贯彻执行公司文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨...*

**建筑检测公司宣传稿范文 第一篇**

本人自入职贵州建江工程检测有限公司以来，遵守公司的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，圆满完成工作任务，维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应公司的号召，认真贯彻执行公司文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关试验知识，不断充实完善自己。在这一年里，有困难也有收获，认真工作的结果，是完成了职责，也加强了自身能力。在此将入职以来简要总结如下：

在思想上自觉接受领导和同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足，争取在以后漫长的岁月中经得起考验。做好自己的本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，从身边小事做起并持之以恒，在本职工作中尽心尽力，为公司作出成绩，我要不断的提高自己的岗位本领，努力精通本职的岗位知识，脚踏实地的做好本职工作。

无论在工作还是生活当中，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，保证按时完成检验任务，保证工程检验畅通，表现出我们试验人员责任心强，发扬了我们试验人员工作、吃苦耐劳精神。

入职以来工作主要是对工程土建类材料（水泥、砂、石子、钢材、砖等）及成品（钢筋焊件、混凝土试块等）进行试验、检验；参与进行混凝土配合比试配检验等。这些工作虽然单一、枯燥，一般人觉得都很简单，但我干了几年时间下来，其实并不是那么简单：陆续的在试验室接触更多的项目检验，明确了工作程序，在具体工作中形成了一个比较清晰的工作思路，能够顺利的开展工作，并熟练圆满的完成本职工作。

对待工作我丝毫不敢怠慢，我要求自己做到把工作中的得失和每次出现的问题记下来以吸取经验教训，遇到疑难问题或者工作中遇到困难就向同事和领导请教，耐心的听取他人提出的意见，改进工作。

入职以后当中虽然我也取得了一些小小的成绩，但相对于公司期望还相差甚远。在以后的工作中，我会更加的努力，不断提高自己的专业技术水平，更好的完成领导安排的任务。拓宽思路，深化细化本职工作，努力为公司作出更大的贡献。

**建筑检测公司宣传稿范文 第二篇**

精品文案资料范文分享

建筑公司总经理先进事迹

建筑公司总经理先进事迹 建筑公司总经理先进事迹

\*\*，\*\*县钱库镇仙居乡朱家斗村人，大学学历。他1983年参加工作，先后担任过\*\*县建筑公司泥工队长、施工员、项目经理、副总经理。20xx年被县规划建设局任命为\*\*县建筑工程公司总经理。在\*\*的带领下，\*\*县建筑工程公司在工程建设管理中开拓创新，积极进取，与时俱进，不断提高工程质量和安全生产管理水平，取得了良好的经济效益和社会效益，被评为省先进建筑企业、市优秀建筑企业。他自己也被浙江省建协评为“浙江省优秀建筑企业经理”，当选市第十一届、县八届人大代表。同时还兼任\*\*市建协副会长、\*\*县建协副会长、龙港企业家协会副会长、县工商联执委和县建设商会副会长等社会职务。迅速成长：从泥工到总经理

由于家境贫寒，成绩优异的\*\*初中毕业后，放弃继续求学的机会，拜师学艺开始了泥工的生涯。

1982年6月，\*\*县建筑工程公司成立，因新县城建设需要大量的建筑工人，\*\*被招收为公司的一名普通建筑工人。

\*\*凭借着扎实的泥工技能，很快从同班组中脱颖而出，被提拔为泥工队长，负责\*\*县府大楼土建工程的施工工作。他在施工中精心安排，全面规划，对工程质量一丝不苟，严格要求，对新员工满腔热情，言传身教，不断提高其操作技能，使所在施工队成为苍建公司一支技术过硬，工程质量优良，施工速度快的骨干队伍。县府大楼按期按质竣工交付使用，工程质量达到优良，\*\*所带的建设队伍和苍建公司受到了县政府的通报表彰。

二十世纪90年代，建设行政主管部门对建筑业实行规范化管理，企业急需大量有学历、有职称、有岗位证书的工程技术人才。\*\*深感自己文化低，工程技术基础理论不足，为此他暗下决心，自费报名参加建校中专函授班，工余时间刻苦钻研工程技术基础理论，遇到难题不

精品文案资料范文分享

耻下问，虚心向同行工程技术人员请教。经过三年的刻苦学习，终于拿下工民建中专学历证书，获得助理工程师技术职称和二级项目经理资格证书，成为苍建公司重要的技术骨干。\*\*并不满足于已所取得的成绩，继续刻苦学习，报考中国地质大学土木工程系业余函授班。他白天要参加繁重的工程施工任务，晚上挤出时间学习。经过三个寒暑，拿下大专学历文凭并通过工程师职称评审，获得工民建工程师职称。20xx年被\_门评审为工民建一级项目经理。同年经县规划建设局批准兼任\*\*县建筑工程公司副总经理，分管公司业务工作。创造历史：\*\*建筑企业也能建高层建筑

进入21世纪，\*\*县经济高速发展，高层建筑如雨后春笋般地在灵溪和龙港出现，但承建单位都是外地高资质的施工企业，县施工企业只能承建10层以下的建筑物。为扶持本地施工企业，县建委决定首选本地资质等级高、技术过硬的企业承担高层建筑任务，\*\*主动向县建委请缨，要求苍建公司第一项目部承建龙港泰安大厦。该工程层高28层，建筑面积26385平方米，总造价4000多万元。根据苍建公司的经济实力和\*\*近十几年的施工工作业绩，县建委同意\*\*项目部承建龙港泰安大厦工程，\*\*向县建委立下军令状，保证质量，按期完成施工任务。

\*\*承担泰安大厦工程的建造任务后，在项目部建立了由项目经理、技术负责人、施工员、安全员、质检员、材料员、资料员、取样员等组成的施工管理班子。根据各人分管的工作范围，签订岗位承包责任制，分工明确，责任到人。在质量管理方面，\*\*严格按照建筑工程验收规范的文件要求，坚持“百年大计、质量第一”的方针。在安全生产管理方面，认真贯彻执行国家的安全法律法规，建立工地安全管理机构，配备专职安全员，建立工地领导成员轮流安全施工值日制度，解决施工中的安全问题和进行安全监督；增加安全投入，购置各种安全设施。经过450天紧张的施工，泰安大厦工程按合同工期竣工，工程质量评为优良等级，打破了\*\*本地施工企业不能建造高层建筑的历史，为本县的建筑工人争了一口气。寻求突破：挖潜力走出\*\* 泰安大厦工程竣工以后，\*\*领导的项目部先后在龙港承建了\*\*礼品城、精品文案资料范文分享

龙港印刷工业园区、中大实业厂房、富康印刷厂房等十几个大中型工程项目，施工产值达2亿元。

近年来，由于外地建筑企业大量涌入，\*\*建筑市场竞争激烈，为了摆脱企业困境，解决职工的生存出路，\*\*一方面对公司的经营机制进行改革，实行目标化管理。在工程施工中，按施工项目的审定造价层层分解指

建筑公司总经理先进事迹第2页

狠抓质量：树良好企业形象

\*\*积极贯彻执行“百年大计、质量第一、用户至上”的方针，狠抓工程质量管理。他的座右铭是：“做一项工程，留一块品牌”，“建一幢楼房，树一座丰碑”。由于狠抓工程质量，\*\*和苍建公司得到了社会方方面面的认可，在社会上树立了良好的企业形象。公司先后承建各类工业与民用建筑近几十幢，其中多项工程被评为省优工程，十多项工程被评为市优工程，合格率达100%，优良品率达80%以上。已竣工交付使用的\*\*中学主楼工程被评为瓯江杯优质工程奖和全国用户满意工程，为本县填补了有史以来没有国家级建筑工程奖称号的历史；\*\*县第三人民医院医技楼评为\*\*市工程质量满意工程；\*\*礼品城、泰安大厦、\*\*中学教学楼、\*\*县第三人民医院医技楼、龙港二中教学楼、中国金田塑业公司、中国富康包装印刷有限公司、浙江大发包装材料有限公司、中国曙光印业集团等公司、龙港小包装工业园区的厂房、办公楼及员工宿舍楼等建筑物，在\*\*建筑史上雕琢了美好的风景。\*\*所领导的苍建公司连年被省、市、县有关部门评为：浙江省建设银行aaa信用等级企业，\*\*市建筑业信誉企业称号，\*\*县a级重合同、守信用企业、建设行业“诚信企业”。

\*\*在抓工程质量的同时，始终坚持安全生产警钟长鸣。在工地显目处悬挂安全警示牌，工余时间对工人进行安全法规教育，提高了广大员工的安全意识和自我防范能力，同时逐年增加安全生产资金投入，使企业没发生过工伤事故，年年实现安全生产。近几年来，共创省级安全文明标准化工地两项，市级安全文明施工标准化工地五项，县级标准化工地十项。

精品文案资料范文分享

灾后重建：让灾民住上新房

在第8号“桑美”超强台风袭击\*\*县时，\*\*积极带领广大员工进行抗台救灾工作。他不顾个人安危，奋战在施工一线，转移施工物资、加固未完成工程及塔吊、升降机、施工机械等，把台风造成的损失降到最低限度，公司没有造成人员伤亡及重大财产损失，被\*\*县人民政府评为抗台先进企业。

“桑美”台风摧毁了\*\*县金乡镇河尾垟村170多间民房，灾民家无可归，生活十分困难。\*\*得知此情况，主动向县建设局要求承建河尾垟村170多间民房。他从公司中调出200多熟练技工，亲自带队，任施工总指挥，赶赴灾区河尾垟村，日夜奋战在施工第一线。施工期间，省委书记\_和市委书记王建满莅临工地视察并接见\*\*，赞扬工程的施工进度和工程质量；县委书记章方璋，县四套班子成员也多次来到工地，督促施工并慰问灾民及施工人员。上级领导对苍建公司工作的肯定，大大提高了施工人员按时完成任务的信心。到20xx年元旦，2幢民房已提前结顶，进入内部整修，其余100多间也在春节前结顶，让灾民过上了一个祥和的春节。

希望本文建筑公司总经理先进事迹能帮到你。精品文案资料范文分享

**建筑检测公司宣传稿范文 第三篇**

关于我们

我们是谁？

博奥广告，成立于20\_年，是一家致力于以创新精神与非凡创造力为客户塑造品牌个性、打造品牌核心竞争力的专业广告公司。

博奥广告自创立始，一直坚持创新理念，追求卓越，深耕于本土设计领域。凭借谦卑、务实的事业心态，专业、精细的工作方法，以独创的设计思维，为客户提供优质服务。

博奥广告有强大的设计、策划阵容，其设计总监来自于国内顶尖设计公司，曾为中国移动、中国电信、TCL、三星、德赛等国内知名企业提供设计支持。

博奥广告与每一位客户的合作，都成为了我们博奥人贴近市场，提炼精粹，找到最佳解决方案，完成品牌升华以及推动销售骤升的过程。

博奥广告信奉设计创意领袖哲学，博奥广告笃信设计令品牌完成质变。我们能做什么？

企业视觉识别系统设计（VI）、标志设计（L0GO）、商务手册设计、广告手册、说明书设计、画册设计、企宣海报、宣传单设计、手袋设计、产品包装设计、个性化名片设计、印刷喷绘、各式卡类、艺术招牌„„

代理各类媒体、户外广告、路牌广告发布业务„„

我们怎么做？

创新设计·创意为王

\*设计，不是简单的做品牌、产品信息元素的加法。设计，是深入挖掘品牌、产品核心价值的具象表现。

\*设计，忌随波逐流，忌僵化思维模式。

\*创新，是设计的灵魂。有创意的设计，是伟大的设计，是最能激发目标顾客产生共鸣的设计，是博奥广告恒久不变的追求。

运筹帷幄·系统执行

\*运筹于帷幄，不是固步自封，不是甘作井底之蛙。运筹于帷幄，是博奥广告在历经系统、全面的分析、调研，了解品牌、产品后，运用独到、犀利且领先的视角，提炼品牌、产品核心价值的过程。

\*系统执行，代表的是一种工作方式，通过整合各类信息、资源，有条理、分步骤地执行既定方针。在有效传播品牌、产品信息的同时，兼具一致性，令传播迸

发出持续、历久弥新的力量。

\*博奥广告努力践行品牌、产品价值，无论它是一张名片，一份传单，抑或是一张海报，一本画册，我们都力求至臻完美，这就是博奥一贯做事的风格，也是许多客户选择我们的重要原因。

深耕本土·行业领先

\*深耕本土，利用对本土细致、全面、系统的了解，服务于本土企业。\*博奥广告从事的事业，是通过创新、创造来改变企业，助力企业的发展。\*我们深知，客户找到我们，是希望借助我们的创造力，提升其竞争力。

\*行业领先，不是无自知之明，而是出于对博奥广告专业的自信以及对创新设计的执着与专注。

我们为何这么做？

关于作品

\*原创百分百，是我们对客户的承诺，亦是我们为客户树立品牌差异化的利器，这是博奥广告有别于平庸者的不平凡之处。

\*思想决定出路。我们一直提倡做有思想的作品，让客户的产品、服务通过博奥广告的具象表现，形成品牌独有竞争优势。

\*提纲挈领，化繁为简。在信息爆炸时代，目标顾客已经在有意识地选择、接收广告信息。博奥广告深入分析顾客群体特征，为客户找准品牌定位，提炼产品、服务卖点。

\*实践与实效的最佳结合。在现行的广告运作体系中，有总量不小的广告费用是不产生任何作用的。博奥广告从客户角度出发，以令广告投放产生实效为宗旨，全程跟进，策略实施，为客户节省每一分可以省下的开支。

\*只有更好，没有最好。在博奥人的字典里，没有最好这个词。博奥人对于能创造价值的创意的追求，有时会歇斯底里，有时会紧张兮兮，但我们从不会因吝惜脑力而不作努力。

关于客户

\*博奥将客户的品牌看成是自己的孩子，精心地去培养、爱护。

\*博奥视客户为良师益友，我们在服务客户的同时，也在为客户开拓利益增长空间。

关于合作

\*博奥广告坚信：广告主与广告公司的关系，不应仅局限在对利益的追求层面上，而应共同肩负起对品牌的一份责任与使命。

\*博奥广告对于合作的理解：帮助客户实现价值的同时，让自己取得合理的收益。\*合作，先“合”而后“作”。博奥广告固执地认为，只有在完全了解客户，并取得客户的信任和支持后，我们才开始考虑如何开展工作。这个过程并非是我们谨小慎微，而是基于我们对合作的一贯态度。

\*同舟共济，利益共同体。做品牌，不是一朝一夕的事情。品牌优势的形成，是一个长期积淀的过程。博奥广告追求建立长久、持续的合作关系，与客户结成利益共同体。

\*相信您的选择，因为我们和您一样渴望获得成功。

我们的优势

策略领先

\*在凝炼创意之前，整合传播策略早已启动。我们深切了解，唯有磨砺出精准的策略，才能让优秀的产品尽展潜质，因此，我们极尽判断、调研、计算、权衡之能事，精研品牌个性，洞察消费者的认知与行为，分析消费者与品牌之间的关联性，提出行之有效的解决方案，整合品牌价值链的各个环节，协助客户建立品牌长期价值，达成销售目标。

创新传播

\*传播的最大挑战在于创造独一无二的解决方案，而非桎梏于经验的窠臼。洞悉事物背后掩藏的光华，只有匠人般的纯熟技艺，还远远不够，只有真正具有洞察力并善于整合资源的人，才具备创新的思考能力——这正是博奥广告与生俱来的基因。精湛的专业融合创新的思维力，使博奥广告不断鞭策自己突破樊篱，为客户缔造前所未有的解决方案，为客户赢得明天。

创造实效

\*广告的最终目标就是销售产品，而品牌正是介于产品与使用者之间的关联，我们笃信品牌对销售所能产生的强大影响力，致力于用脱颖而出的方法、严谨的理性思维、精湛的专业技能及全方位的服务为客户提供行之有效的解决方案，并矢志不渝地执行，完成。这一切使博奥广告更加严苛的对待自己的流程与运营控制，同时更加注重倾听着客户的想法，把精深的洞察转变为强有力的创意，并能在所有相关渠道完美释放，我们旨在帮助客户实现产品销售增长，更推动品牌卓有成效的成长。

我们的核心竞争力

\*创造经典，不拘泥传统的博奥人，奉行以人为本，原创百分百的设计策划理念，以市场为导向，以超越顾客满意度为企业宗旨，以帮助企业成长和推动企业发展为已任，打造成为惠州广告界明星。

**建筑检测公司宣传稿范文 第四篇**

20xx年，在总站领导正确领导下和各级部门的关心指导下，我室坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，根据年初总站总体工作部署和要求，结合本室实际，认真努力工作，完成各项工作任务，取得了较好的工作成绩。现将20xx年工作总结和明年工作安排具体汇报如下：

20xx年工作综述：

>（一）完成工作量

20xx年，在钢管扣件检测全部移交至安全站及本室人员减少三人的情况下，共完成检测产值万元，比去年同期增长17%产值其中包括：

1、工程检测万元、01年新接49个单位工程，09年结转18个单位工程，已交工6个单位工程；

2、市国税局委托多达20个品种，检测万元，53个样品；

3、市粉煤灰办委托检测万元；

4、冻融检测万元，175组，比去年同期增加了近30组；

5、企业委托约万元,20多个品种，约143组，比去年同期增加了近40组。

>(二)完成计量认证监督评审抽查工作

上半年，根据黑龙江省技术监督局关于《检测行业计量认证监督评审》的文件要求，针对我室检测工作的特性，开展了计量认证监督评审准备工作。在监督评审过程中我室根据新的要求重新修订了本室的质量手册，完成了程序文件的编写工作，并根据工作需要增添了多台仪器设备，其中包括水泥万能试验机，苯板万能试验机等近40万元的先进仪器，并实现了数据采集，有效地控制了检测数据的真实性并制定相关的作业流程，同时新增加的化学分析用通风橱、恒温试验室改造，实验环境也有很大的改变，受到计量认证监督评审抽查专家组专家一致好评，一次通过监督评审抽查。顺利完成了“xxx”的计量认证监督评审工作。

>（三）、认真努力工作，积极开创建筑工程检测工作新局面

1、积极进取，创新检测模式

20xx年对我室来说最困难的问题是总站不在划拨检测任务了，且钢管扣件的检测任务全部拿到安全站，另外各检测单位为获得工程检测合同纷纷大比例在检测价格上打折，检测二室要想完成往年的产值是难上加难。面对以上诸多困难，我们及时向总站领导汇报，寻求支持，总站领导于年中陆续给了我室两个小区共计33万平米的检测任务，加上09年结转的20万平米，总检测工程任务53万平米。但要想完成09年的产值，尚需十几万平米的工程量。为此，我室发动全体人员找活源，在共同努力下终于将缺口补上，为顺利完成20xx年检测任务打下了基础。

2、充分调动干部职工积极性，努力完成工作任务

工程检测既繁杂产值又小，要想顺利完成70万平米的检测任务，对二室全体人员无疑是个巨大的挑战，年初根据工作需要二室又调走三人，面对上述不利情况，我室专门召开工作会议，充分调动全体人员的积极性，把每个检测人员定岗、定责，科学安排检测程序，要求大家满负荷工作，所有同志都任劳任怨，完成了自己本职工作，使大量的检测工作得到顺利完成。

3、完成考察报告

20xx年末对总站领导部署对周边城市及发达城市中建筑材料检测行业的检测进行考察，学习，吸取新的经验和管理模式，经过考察学习，二室于20xx年初起草了建筑工程材料使用登记备案管理办法，在此基础上经过总站领导和相关科室的共同努力，哈尔滨市建设委员会于同年下发《关于进一步加强进场建筑工程材料质量管理工作的通知》哈建发（20xx）168号文件，计划于20xx年实施。

4、加强检测机构建设，提高检测工作质量

我室加强检测机构建设，提高检测工作质量，重点做了两方面工作：一是长期不懈抓业务学习，通过每季度组织的职工内部考核，强化岗位技能意识，提高职工整体素质，二是，真正达到用数据说话的目的，避免人为因素，维护检测行为的权威性，把检测中的质量控制向事中、事前转移，做到防患于未然。

**建筑检测公司宣传稿范文 第五篇**

重庆冉瑞建筑工程有限公司

宣传画册方案

本次设计的思路遵循以下原则，1体现建筑（工程）行业特色，2需表现重庆冉瑞建筑工程有限公司的主要基本元素，3 大器，不落俗套，不仅仅是简单的底纹 产品 标志 名称，平面设计讲究点线面的结合，构图的多样性、色彩的运用既有特色又不花乱。

四要表现画册的主要展示的八个大的方面（1、公司概况；

2、企业文化；

3、企业战略；

4、企业标准化、5、企业资质；

6、企业荣誉；

7、精品案例；

8、企业团队）。

P1:封面：重庆冉瑞建筑工程有限公司名称LOGO

P2—P3，卷首语（提升公司形象、高度）衍生城市的容颜，推进城市文明的进程 我们，立足专业实践，推崇规范操作 注重创新自省

以建树城市丰碑为己任 务实演绎城市形象之新颜

P4—P5总经理致辞：

时空无限，奋斗不止，重庆冉瑞建筑工程有限公司本着“创中国建筑品牌 做百年常青基业”的愿景，以市场为导向，服务为重点，精细化管理为手段，努力打造工程科学化、细节专业化、管理现代化、效益最大化的建筑工程公司。

一直以来我们以客户需求为导向，深化改革，开拓创新，进一步整合公司资源，努力打造高效的服务平台，以专业、优质的服务回馈客户的信赖，以持续、良好的安全施工回报社会的信任，以持续稳定的增长赢得业界的称赞。

发展中的冉瑞建筑将以崭新的姿态，坚持以科学发展观为指导，适应新形势，谋求新发展，团结一心，奋力拼搏，为建设具有生机活力的现代建筑企业而努力奋斗！

万里关山从头越，乘风破浪正当时。为了我国建筑事业的繁荣昌盛，冉瑞建筑人愿与社会各界朋友共同合作，携手共创新的辉煌。P6—p7公司简介

重庆冉瑞建筑工程有限公司按照国家新的建筑资质管理规定，于20\_年成立，具有房屋建筑工程施工总承包叁级资质，同时具市政公用工程施工总承包、土石方工程专业承包、钢结构工程专业承包、装饰装修工程专业承包资质。

经营规模：公司注册资金约3000万元。现拥有专业技术及经营管理人员172人，其中二级建造师16人，高级职称5人，中级职称42人，初级职称93人。年完成工程合同额达····元；年承建施工面积突破····万 平方米，无重大质量安全事故。公司多次被上级授予“重合同守信誉单位”和“优秀建筑企业”、“双文明先进集体”等多项荣誉。

经营理念：公司坚持“以人为本”的指导思想；坚持“以市场为导向，以竞争为动力，向质量要信誉，向管理要效益”的经营方针；发扬“诚信、务实、创新、发展”的精神，做到“建一处工程，树一座丰碑”的宗旨。

在激烈的市场竞争中，公司始终坚持“建一流队伍，创一流质量，争一流效益”。不断开拓创新，与多家大集团公司建立了合作关系。公司成立前后，立足西南，辐射全国，大批工程项目获得国家优质工程奖。如：··············等工程。我公司作为有社会责任感的建筑工程企业，在四川特大地震后，积极支援灾区建设，我公司········，并且获得·········誉奖，在建的工程有：··················等正在有序的进行主体施工，得到所在地市建委和用工单位的高度评价。

公司竭诚与全体同仁和各界朋友携手，继续为中国建筑来增砖添瓦，为广大用户提供优质服务，欢迎各新老协作单位前来联系洽谈业务。

P8管理团队（公司决策层风采展示、介绍）

各级领导和全体员工，在以“诚信、创新永恒；精品、人品同在”价值观的指引下，高举“不畏艰险，勇攀高峰，领先行业，创誉全国”的企业精神大旗，瞄准“国内一流，行业领先”的奋斗目标，全面贯彻“安全防范精细到位，质量管理精益求精，工程施工精心操作，成本控制精打细算”的管理方针，努力建设品质卓越、内和外顺的现代建筑企业。

P9组织架构：

重庆冉瑞建筑工程有限公司 P10-冉瑞观点（严谨规范）：

只有一个专业、严谨、规范企业机制的冉瑞 一个全面、深入、严谨的施工体系的冉瑞 一个科学、和谐、远见的管理团队的冉瑞 一个恪守责任为重、诚信为本的冉瑞 才能令客户信赖、令社会满意。

P11、企业精神

勇于跨越 追求卓越

勇于跨越：是企业高尚品格和优良传统的集中概括；它是企业逢山开路、遇水搭桥，敢让“天堑变通途”的历史昭示；它是企业顽强拼搏、超越自我，实现跨越

式发展的真实展示；它是企业在市场经济大潮中，开拓创新、锐意进取，不断开辟新的经营领域，拓展新的市场空间的客观反映。

追求卓越：是企业精心设计、精心施工，为国家、为社会奉献一流服务与优质产品的庄严承诺；它是企业造就为国尽责、为民造福、技术精湛、业务过硬员工队伍的过程熔炼；它是企业在深化企业改革、转换经营机制中，顺应潮流、与时俱进，实现体制创新、管理创新、科技创新吹响的时代号角。它是企业创造具有自主知识产权和著名品牌、主业突出、核心竞争力强、人企合一、卓越企业的精神品格；它是企业思想政治工作不懈求索、改革创新的写照与追求。

P12—p13企业文化

冉瑞品牌新形象恰如其分的印证了一个现代哲人曾经说过的：企业拥有了文化，就如同人有了思想，前进的脚步才能勇往直前。文化，作为一种资源，被冉瑞人视为企业的灵魂与核心价值体系，并渗透进企业经营活得的方方面面从而建立了富有冉瑞特色的企业文化。

冉瑞使命：让专业和诚信成就责任、财富和实力。冉瑞信奉：努力铸造成功！精品赢得信赖 冉瑞追求：专业体现价值。细节成就规范

冉瑞恪守：“责任为重、诚信为本、稳健经营、科学管理”。

P14—15冉瑞战略

冉瑞公司将积极投身加快区域经济发展和完善区域投资环境的建设，以科学管理为手段，以安全责任为核心，以优质服务、不断进取为两翼，积极探索新领域，打造决策科学化、施工专业化、管理现代化、效益最大化的令人尊敬的现代企业。

（1）强化和规范公司的机制，提高市场运作能力和运作核心竞争力，是冉瑞公司的强体之路；

（2）优化公司的管理体制和运行机制，加技术革新与服务创新，完善现代企业制度，优化核心产业链条，实施科学发展观；

（3）用发展的、与时俱进的、符合市场经济规律的经营思想和经营手段实现效益型、服务型、稳健式发展。

P16—p17冉瑞目标

冉瑞公司何尝不是一个正处于爬坡阶段的大企业！向上发展，需要坚定的毅力和十足的耐力，企业只有沿着新战略的既定方向和发展道路，迎难而上，改革创新，开拓进取，才能充分体现企业的社会价值。我们将进一步倡扬和培育“团结进取、务实求效”的企业精神，遵循“以人为本，创新兴业”的经营理念，培育“内争先进、外争先行”的“争先”文化。使我们成为行业中的佼佼者。运行质量

标准化施工建设达到全国优良水平 可靠的品质保障达到全国优良水平 行业地位

跻身中国建筑服务业行业前列 达到中国建筑业质量领先地位 社会价值

企业商誉保持行业领先 打造一支高素质企业团队

P18质量方针

强化科技 规范管理 持续改进 客户满意

强化科技 坚持“科学是第一生力”的理念，积极开发和采用科学技术，持续保持和增强施工技术能力和水平，为满足不断变化的顾客需求和期望提供技术保障。

规范管理 以法律法规、规范和标准为准绳，依据程序化、标准化的质量管理体系，规范各项质量管理活动，严格监控影响质量的所有过程，确保工程质量满足顾客和的要求。

精益求精 是公司的永恒目标，通过建立质量目标、实施日常监测、质量审核、管理评审、纠正和预防措施等过程，不断改进和提高质量管理体系及其过程的有效性和效率，改进施工质量，以适应并满足日益增长和不断变化的顾客需求和期望。

顾客满意 增强顾客满意是公司的第一目标，通过识别和理解顾客当前和潜在的需求和期望，坚持技术创新、规范管理和持续改进，不断满足顾客要求并争取超越顾客期望。P19、安全方针

以人为本 预防为主 文明施工 和谐发展

以人为本

承诺以保护企业员工的工作和生活环境，尊重、爱护和保障人的安全、健康与生命，作为企业环境和职业健康安全管理的出发点;提高企业环境和职业健康安全绩效。

预防为主 这是安全建设施工的永恒原则，通过识别、确定重要环境因素、高中度风险及其相关活动，实施目标指标和管理方案、运行控制，从根本上消除风险，实现风险防治与安全管理。

文明施工 自觉遵守法律法规和其他相关要求，推行“安全标准工地”建设，确保施工全过程文明、安全、环保。

共赢发展 通过系统化的管理，致力于持续改进企业环境和职业健康安全绩效，使企业和所有相关方受益，并持续健康发展。

P20—P21专业标准（施工及管理有序化展示，提供专业施工图片）专业化、规范化、透明化

**建筑检测公司宣传稿范文 第六篇**

建筑公司章程

第一章 总 则

第一条 依据《\_公司法》(以下简称《公司法》)及有关法律、法规的规定，特制定本章程。

第二条 本章程中的各项条款与法律、法规、规章不符的，以法律、法规、规章的规定为准。

第二章 公司名称和住所

第三条 公司名称：南京华夏建筑安装工程有限公司

第四条 住所：南京市建邺区90号2幢2单元202室

第三章 公司经营范围

第五条 公司经营范围：建筑安装工程施工;房屋建筑工程、市政工程、土石方工程、装饰工程、钢结构工程、地基与基础工程、体育场地设施工程设计、施工,钢材、建材、机械设备销售。

第四章公司注册资本及股东的姓名(名称)、出资方式、出资额、出资时间

第六条 公司注册资本：900万元人民币。

第五章 公司的机构及其产生办法、职权、议事规则

第八条 股东会由全体股东组成，是公司的权力机构，行使下列职权：

(一)决定公司的经营方针和投资计划;

(二)选举和更换非由职工代表担任的监事，决定有关监事的报酬事项;

(三)审议批准执行董事的报告;

(四)审议批准监事的报告;

(五)审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案;

(六)审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损的方案;

(七)对公司增加或者减少注册资本作出决议;

(八)对发行公司债券作出决议;

(九)对公司合并、分立、解散、清算或者变更公司形式作出决议;

(十)修改公司章程;

第九条 股东会的首次会议由出资最多的股东召集和主持。

第十一条 股东会会议分为定期会议和临时会议。

召开股东会会议，应当于会议召开十五日以前通知全体股东。

定期会议每年召开一次。代表十分之一以上表决权的股东，执行董事、监事提议召开临时会议的，应当召开临时会议。

第十二条 股东会会议由执行董事召集，执行董事主持。执行董事不能履行或者不履行召集股东会会议职责的，由监事召集和主持;监事不召集和主持的，代表十分之一以上表决权的股东可以自行召集和主持。

第十三条 股东会会议作出修改公司章程、增加或者减少注册资本的决议，以及公司合并、分立、解散或者变更公司形式的决议，必须经代表三分之二以上表决权的股东通过。

第十四条 公司设执行董事，由股东会选举产生。

第十五条 执行董事对股东会负责，行使下列职权：

(一)负责召集股东会，并向股东会议报告工作;

(二)执行股东会的决议;

(三)决定公司的经营计划和投资方案;

(四)制订公司的年度财务预算方案、决算方案;

(五)制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案;

(六)制订公司增加或者减少注册资本以及发行公司债券的方案;

(七)制订公司合并、分立、变更公司形式、解散的方案;

(八)决定公司内部管理机构的设置;

(九)决定聘任或者解聘财务负责人及其报酬事项;

(十)制定公司的基本管理制度;

第十六条 设一名监事，由股东会选举产生。

第十七条 监事行使下列职权：

(一)检查公司财务;

(二)对执行董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、公司章程或者股东会决议的执行董事、高级管理人员提出罢免的建议;

(三)当执行董事、高级管理人员的行为损害公司的利益时，要求执行董事、高级管理人员予以纠正;

(四)提议召开临时股东会会议，在执行董事不履行本法规定的召集和主持股东会会议职责时召集和主持股东会会议;

(五)向股东会会议提出提案;

(六)依照《公司法》第一百五十二条的规定，对执行董事、高级管理人员提起诉讼;

监事发现公司经营情况发生异常，可以进行调查;必要时，可以聘请会计师事务所等协助其工作，费用由公司承担。

第十八条 公司设经理，由执行董事决定聘任或者解聘。经理对执行董事负责，行使下列职权：

(一)主持公司的生产经营管理工作，组织实施执行董事会决定;

(二)组织实施公司年度经营计划和投资方案;

(三)拟订公司内部管理机构设置方案;

(四)拟订公司的基本管理制度;

(五)制定公司的具体规章;

(六)提请聘任或者解聘公司副经理、财务负责人;

(七)决定聘任或者解聘除应由执行董事决定聘任或者解聘以外的负责管理人员;

(八)执行董事授予的其他职权。

第七章 股东会会议认为需要规定的其他事项

第二十条 公司的营业期限 长期，自公司营业执照签发之日起计算。

第二十一条 股东之间可以相互转让其部分或全部出资。

第二十二条 股东向股东以外的人转让股权，应当经其他股东过半数同意。股东应就其股权转让事项书面通知其他股东征求同意，其他股东自接到书面通知之日起满三十日未答复的，视为同意转让。其他股东半数以上不同意转让的，不同意的股东应当购买该转让的股权;不购买的，视为同意转让。

经股东同意转让的股权，在同等条件下，其他股东有优先购买权。两个以上股东主张行使优先购买权的，协商确定各自的购买比例;协商不成的，按照转让时各自的出资比例行使优先购买权。

第二十三条 公司向其他企业投资或者为他人提供担保，由股东会决议。

公司为公司股东或者实际控制人提供担保的，该股东或者实际控制人支配的股东，不得参加表决，该项表决由出席会议的其他股东所持表决权的过半数通过。

第二十四条 股东按照实缴的出资比例分取红利。

第二十五条 公司聘用、解聘承办公司审计业务的会计师事务所，由股东会决定。

第八章 附 则

第二十六条 公司登记事项以公司登记机关核定的为准。

第二十七条 本章程一式 3 份，并报公司登记机关一份。

法定代表人签名：

20\_ 年 3 月 10 日

**建筑检测公司宣传稿范文 第七篇**

20xx年中，在领导的关心指导下，在同事的支持帮助下，我不但勤奋踏实地完成了本职工作，而且顺利完成了领导交办的各项临时任务，自身在各方面都有所提升。为了更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，本人就今年的工作总结为以下几项：

>一、工作态度和职业道德

进入公司以来，我遵守公司各项规章制度，坚持只做对公司有益的事，也深刻体会到了“人与企业共发展”理念的深刻内涵，明白了个人的发展离不开公司的发展，只有每个人都忠于自己的公司，全体员工齐心协力，公司才能不断发展，同时在公司的发展过程中，也带动了个人的发展，提高了个人的工作能力和生活水平。

>二、严格履行岗位职责，扎实做好本职工作

半年来，本人以高度的责任感和事业心，自觉服从公司和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。学习见证取样的各项理论知识。

>三、工作中存在的不足总结了半年来的工作，虽然取得了一点成绩，自身也有一定的进步，但是还存在着很多不足的地方：

1、由于个人的能力和素质不够高，有时工作方面与公司的要求还有一定的差距。

2、在工作岗位上发挥还不够明显。对全局工作掌握不细，还不能主动、提前想办法。

3、在质量检查方面不够细致、专业知识不够充足。

>四、20xx年工作计划：

（1）我将进一步发扬优点，改进不足，全力做好本职工作。要保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取、“敢打敢上”的拼搏精神。理清工作思路，提高办事效率。

（2）在检验之前，我首先要了解需要检验的项目，检测方法及技术要求等才能在检查检测工作中做好事前的准备工作。并且在检查前应该做好事前准备，检查时认真监督。

（3）在检查过程中做好检测工作，及时发现并纠正检验过程中存在的问题。认真学习检测标准。

**建筑检测公司宣传稿范文 第八篇**

20xx年，在市、区建委的领导和关怀下，我站始终坚持“质量安全责任重于泰山”的原则，努力加强制度建设，完善内部监督体系，不断加大施工现场动态监督检测力度，使得我区建设项目的工程质量、安全文明施工水平有了很大提高。

20xx年，我站新监督工程项目40项，面积91万m2，竣工工程34项，面积71万m2，工程监督覆盖率1000/0，工程竣工验收合格率100%。共处理工程质量、安全投诉25起，做到了件件有落实。在市建委组织的质量、安全大检查中，受检工程合格率100%。

>一、深化制度建设，完善内部监督体系。

为实现科学化、规范化的检测，我站不断在检测模式上进行探索和完善，清理并规范了一系列行之有效的检测制度。

1、明确了质监站各岗位职责及建设工程有关监督程序。

制定了站长、副站长、监督科、综合科等岗位职责，让大家真正做到各司其责，各尽其事。明确了建设工程质量安全监督程序，各工程实行监督科项目负责制。推行了关于安全生产等级核定的有关规定，安全生产等级核定实行施工企业申报，站统一安排交叉打分的方式。通过各职责和程序的完善，将质量安全责任真正落到了实处。

2、完善内部监督

为加强内部监督，我们推出了政务督办制度、站务巡查制度、安全核验与竣工验收内部监督制度。对交办工作的完成情况进行督查；

>二、对各监督科、检测中心、西部分站。

按照聚精会神搞建设，一心一意谋发展，发展要有新思路，各项工作要有新举措的要求，结合我市质量监督工作的现状，初步提出工作思路

1、进一步加大宣传力度，提高认识，牢固树立质量第一的意识。

计划于20xx年1月份编制《水利工程质量监督检测文件汇编》，印制500份，以供全市水利工程建设者学习、宣传、贯彻。

2、进一步完善质监规章制度，建立健全并形成一整套系统的工作流程。

计划将以往常用的质监纪要制度改为质监意见制度，将每次质检情况以我站意见的形式下发给各有关参建单位，以树立质量监督的权威性。同时将质量监督活动的工作流程上墙，以方便办事。

**建筑检测公司宣传稿范文 第九篇**

新疆伟泽工程建设有限公司

宣传画册方案

画册主要展示的七个大的方面：

1、公司概况；

2、企业文化；

3、企业团队；

4、企业资质；

5、企业荣誉；

6、精品案例；

7、社会担当； P1:封面：公司名称 LOGO P2—P3，卷首语（提升公司形象、高度）衍生城市的容颜，推进城市文明的进程 我们，立足专业实践，推崇规范操作 注重创新自省

以建树城市丰碑为己任 务实演绎城市形象之新颜

P4—P5董事长致辞：（配董事长图片）

时空无限，奋斗不止，新疆伟泽工程建设有限公司、巴州浩宇房地产开发有限公司高举“管理立企、人才强企、诚信兴企、依法治企、以人为本、精益求精”的大旗，以精细化管理为手段，努力打造工程科学化、细节专业化、管理现代化、效益最大化的建筑公司和房产公司。

一直以来我们以客户需求为导向，深化改革，开拓创新，进一步整合公司资源，努力打造高效的服务平台，以专业、优质的服务回馈客户的信赖，以持续、良好的安全施工回报社会的信

任，以持续稳定的增长赢得业界的称赞。

发展中的公司将以崭新的姿态，坚持以科学发展观为指导，适应新形势，谋求新发展，团结一心，奋力拼搏，为建设具有生机活力的现代建筑企业而努力奋斗！

万里关山从头越，乘风破浪正当时。为了我国建筑事业的繁荣昌盛，伟泽人愿与社会各界朋友共同合作，携手共创新的辉煌。P6—p7公司简介

新疆伟泽工程建设有限公司注册成立于20\_年1月，性质为有限责任公司，是具有独立法人资格的经济实体，核定为房屋建筑工程施工总承包叁级企业资质。

经营范围：房屋建筑工程施工、地基基础施工、房屋租赁、机械租赁、土石方拉运、特种专业工程、市政公用工程施工、建筑装饰装修工程、顶棚钢模结构施工、园林工程、广告牌安装工程。

经营规模：公司现有工程技术及管理人员46人，其中拥有中、高级职称或大学本科以上学历的人员占职工总人数的80%以上，现拥有高级经济师一名，具备中级职称以上人员43名，其中工程技术及管理人员15人，一级注册建造师1人，二级注册建造师8人，其他相关岗位专业人才38人，公司目前在库尔勒市及和硕县均有工程项目，近年来公司的施工年产值已超亿元，并且在施工中多次获殊荣。

经营理念：公司始终秉承着以“质量求生存、以信誉求发展”的企业经营宗旨，做到“建一处工程，树一座丰碑”，不断寻求新的经济增长点，不仅为公司创造了良好的经济效益，同时也为地方经济建设做出了应有的贡献。

在激烈的市场竞争中，公司始终坚持“建一流队伍，创一流质量，争一流效益”。不断开拓创新，与多家大集团公司建立了劳务合作关系。公司愿竭诚与全体同仁和各界朋友携手，继续为中国建筑来增砖添瓦，为广大用户提供优质服务，欢迎各新老协作单位前来联系洽谈业务。P8—P9公司架构 第一部分：公司架构： [新疆伟泽工程建设有限公司] 麾下公司

[巴州浩宇房地产开发有限公司] [新疆华汇商贸建材有限公司] [和硕县新伟机械设备租赁有限公司] [巴州浩宇物业管理有限公司] [高邮市灯具厂巴州华汇分厂] 第二部分：人事架构（人事架构图）P10：企业精神

管理立企、人才强企、诚信兴企 依法治企、以人为本、精益求精

P11：企业精神详解

管理立企：是企业在深化企业改革、转换经营机制中，企业不断进取、开拓创新的根本基石；

人才强企：是企业造就为国尽责、为民造福、技术精湛、业务过硬员工队伍的过程熔炼；

诚信兴企：是企业在市场经济大潮中，以诚实守信、务实创新为理念，不断赢得社会各界肯定与赞誉的客观反映。

依法治企：是企业成熟、成功的治企之道、强企之基、兴企之本、健企之策，是企业发展的源动力和长青不败的根本。

以人为本：是企业尊重人、信任人、理解人、关怀人、激励人，鼓励培养员工实现个人全面发展的真实展示；

精益求精：是企业精心设计、精心施工，为国家、为社会奉献一流服务与优质产品的庄严承诺。

P12—p13企业文化

伟泽品牌新形象恰如其分的印证了一个现代哲人曾经说过的：企业拥有了文化，就如同人有了思想，前进的脚步才能勇往直前。文化，作为一种资源，被伟泽人视为企业的灵魂与核心价值体系，并渗透进企业经营活动的方方面面从而建立了富有特色的企业文化。

P14—P35企业资质（各公司资质文件）

P36—p39团队风采（图片）主题：海纳百川 用心耕作

1、公司全体员工正装集体照

2、各科室、负责人工作照

P40—p47企业荣誉（图片）主题：荣曜春华 虚怀博纳 P48—P57精品案例（图片）主题：恒久磨砺 诚信立企

P58—P61社会担当（参与社会公益事业图片）

主题：上善若水 润泽无声

P62封底

附件：提供的资料1、2、3、4、5、公司简介

资质证书、荣誉证书、公司组织架构图电子文档电子文档、案例工程的电子图片，并作简明扼要的说明 公司员工活动或者其他关于员工的电子图片 领导视察，交流合作的电子图片。

**建筑检测公司宣传稿范文 第十篇**

湖南天茂园林建设工程有限公司

宣传画册方案

本次画册设计的思路遵循以下原则；

一、要具体体现建筑（劳务）行业特色；

二、需表现天茂公司的主要基本元素（色调以深绿或蓝色为主调）

三、大器，不落入俗套，不仅仅是简单的底纹 标志 名称，平面设计讲究点线面的结合，构图的多样性、色彩的运用既有特色又不花乱。

四、要表现画册的主要展示的九个大的方面（1、公司概况；

2、企业文化；

3、企业战略；

4、企业标准化、5、企业资质；

6、企业荣誉；

7、精品案例；

8、企业团队；

9、业务布局。

（注：P代表页

如P1表示第一页

P2-P10表示第二至第十页）P1:封面：天茂公司名称LOGO P2—P3，卷首语（提升公司形象、高度）衍生城市景观容颜，推进城市文明繁荣；

我们，立足专业实践，推崇规范操作，秉承行业诚信； 注重自省创新 以建树城市丰碑为己任 务实演绎城市形象之新颜

企业宗旨：建美好家园 筑天茂伟业 经营方针：优质高效 守约薄利 P4—P5董事长致辞：

年创业、十年求索、十年风雨、十年收获。历经从无到有、从小到大、从弱到强的发展，顺天下势，聚天下士，集天下智，成天下事!在发展壮大天茂的道路上，我有幸与一大批志同道合的同事互敬互勉，把艰辛的事业演绎成创造性的工作，把平凡的工作积淀成宏伟的业绩。同事们的努力成就了天茂的企业文化，成为天茂发展的脊梁，也是天茂在新的复杂经济形势下取得更大发展的新希望。

十年磨一剑，挥戈正当时。展望未来，我和我的同事们继续坚持以企业为平台，秉承稳健、开拓、发展的经营理念，坚持本分做人，诚信做事的企业宗旨，提供主动、快捷、周到、满意的服务方式，一步一步地向若大家共同的理想迈进。

昨日的成就已成为历史，今日的努力为明天的辉煌奠基石，我坚信:在社会各界人士、朋友的大力支持下，在全体员工的共同努力下，天茂公司的明天能与您一起双飞。

P6—p7公司简介

湖南天茂景观建设工程有限公司湖南天茂景观建设工程有限公司湖南天茂景观建设工程有限公司园林绿化、古建筑、市政、装饰装修, 湖南天茂景观建设工程有限公司成立于二00六年四月(原长沙市森茂园林古建筑工程有限公司)，注册地址在长沙市雨花区劳动东路208号华菱新城地标 1702房，我公司是一家集建筑、园林绿化、古建筑、市政、装饰装修、土石方、钢结构、花卉生产销售、园林信息咨询和花卉租赁于一体的综合型建筑、园林绿化贰级企业。目前已获得安全管理体系认证、质量体系管理认证，多次被评为“重合同，守信用”单位。

公司注册资金 5050万元，公司下设行政部、综合经营部、人力资源部、工程部、财务部、预结算合约部六个职能部门。多年来公司以科学的管理手段，雄厚的技术力精良的施工设备，积极承揽工程，精心组织施工。在承接的工程中，合格率达到100%,精良率达到85%。公司现有技术人员140余人，具有技术职称人员41人。其中高级工程师5人，中级工程师15人，初级工程师22人，二级建造师26人，砧细工、木雕工、石雕工、砧刻工、泥塑工、彩绘工、推光漆工、匾额工、砌花街工、绿化工等专业技术人员40余人。

公司实力:公司在黄兴镇拥有绿化苗圃基地592余亩，并规划对黄兴镇杨梅湖进行分期骤步开发，在第一期投资总额420余万元，已初步建设完成，拟建成为集苗木种植、水产、农产品养殖、旅游休闲为一体的现代化农庄。

湖南天茂景观建设工程有限公司将始终秉承一流的企业，一流的服务，质量第一，安全第一的企业精神，与时俱进、开拓创新，不断吸收先进的施工技术及工艺，提高科学管理水平，充分发挥技术、设备优势，进一步程序化、规范化、科学化竹理，上一个更新、更高的台阶。为城市的园林建设增光添彩。

P8管理团队（公司决策层风采展示、介绍）

各级领导和全体员工，在以“诚信、创新永恒；精品、人品同在”价值观的指引下，高举“不畏艰险，勇攀高峰，领先行业，创誉全国”的企业精神大旗，瞄准“国内一流，行业领先”的奋斗目标，全面贯彻“安全防范精细到位，质量管理精益求精，工程施工精心操作，成本控制精打细算”的管理方针，努力建设品质卓越、内和外顺的现代建筑企业。

P9组织架构： 党支部、团支部、工会 董事长 总经理

经营副总经理、项目副总经理、质安副总经理、商务副总经理、综合办主任、经营部 项目部 质安部 商务部 办公室 第一项目部、第二项目部、第三项目部、第四项目部、P10-天茂观点（严谨规范）： 一个专业、严谨、规范企业的机制 一个全面、深入、严谨的施工体系 一个科学、和谐、远见的管理团队 一个守信、诚信、守约重信的企业 才能令客户客户信赖、令社会满意。

P11、企业精神

勇于跨越 追求卓越

勇于跨越：是企业高尚品格和优良传统的集中概括；它是企业逢山开路、遇水搭桥，敢让“天堑变通途”的历史昭示；它是企业顽强拼搏、超越自我，实现跨越式发展的真实展示；它是企业在市场经济大潮中，开拓创新、锐意进取，不断开辟新的经营领域，拓展新的市场空间的客观反映。

追求卓越：是企业精心设计、精心施工，为国家、为社会奉献一流服务与优质产品的庄严承诺；它是企业造就为国尽责、为民造福、技术精湛、业务过硬员工队伍的过程熔炼；它是企业在深化企业改革、转换经营机制中，顺应潮流、与时俱进，实现体制创新、管理创新、科技创新吹响的时代号角。它是企业创造具有自主知识产权和著名品牌、主业突出、核心竞争力强、人企合一卓越企业的精神品格；它是企业思想政治工作不懈求索、改革创新的写照与追求。

P12—p13企业文化

天茂品牌新形象恰如其分的印证了一个现代哲人曾经说过的：企业拥有了文化，就如同人有了思想，前进的脚步才能勇往直前。文化，作为一种资源，被征途人视为企业的灵魂与核心价值体系，并渗透进企业经营活得的方方面面从而建立了富有征途特色的企业文化。天茂使命：让专业和诚信成就责任、财富和实力。天茂信奉：努力铸造成功，精品赢得信赖！天茂追求：专业体现价值，细节成就规范！

天茂恪守：“责任为重、诚信为本、稳健经营、科学管理”。

P14—15天茂战略

天茂公司将积极投身于加快省内区域经济发展和完善区域投资环境的建设，以省内项目为基础开拓全国范围内业务，在建筑与园林项目领域方面，以科学管理为手段，以安全责任为核心，以优质服务、不断进取为两翼，积极探索新领域，打造决策科学化、施工专业化、管理现代化、效益最大化的现代化企业。

（1）强化和规范公司的机制，提高市场运作能力和运作核心竞争力，是天茂公司的强体之路；

（2）优化公司的管理体制和运行机制，加技术革新与服务创新，完善现代企业制度，优化核心产业链条，实施科学发展观；

（3）用发展的、与时俱进的、符合市场经济规律的经营思想和经营手段实现效益型、服务型、稳健式发展。

P16—p17天茂目标

天茂将对下属其它产业链进行优化管理，最终完成天茂集团化运作的目标，集团化的向上发展，需要坚定的毅力和十足的耐力，企业只有沿着新战略的既定方向和发展道路，迎难而上，改革创新，开拓进取，才能充分体现企业的社会价值。我们将进一步倡扬和培育“团结进取、务实求效”的企业精神，遵循“以人为本，创新兴业”的经营理念，培育“内争先进、外争先行”的“争先”文化。使我们成为行业中的佼佼者。运行质量

标准化施工建设达到全国优良水平？？？？我司具体什么标准？？？ 可靠的品质保障达到全国优良水平？？？？我司具体什么标准？？？ 行业地位

跻身湖南建筑服务业行业前列 达到全国建筑业质量领先地位

P18质量方针

强化科技 规范管理 持续改进 客户满意

强化科技 坚持“科学是第一生力”的理念，积极开发和采用科学技术，持续保持和增强施工技术能力和水平，为满足不断变化的顾客需求和期望提供技术保障。

规范管理 以法律法规、规范和标准为准绳，依据程序化、标准化的质量管理体系，规范各项质量管理活动，严格监控影响质量的所有过程，确保工程质量满足顾客和的要求。

精益求精 是公司的永恒目标，通过建立质量目标、实施日常监测、质量审核、管理评审、纠正和预防措施等过程，不断改进和提高质量管理体系及其过程的有效性和效率，改进施工质量，以适应并满足日益增长和不断变化的顾客需求和期望。

顾客满意 增强顾客满意是公司的第一目标，通过识别和理解顾客当前和潜在的需求和期望，坚持技术创新、规范管理和持续改进，不断满足顾客要求并争取超越顾客期望。

P19、安全方针

以人为本 预防为主 文明施工 和谐发展

以人为本

承诺以保护企业员工的工作和生活环境，尊重、爱护和保障人的安全、健康与生命，作为企业环境和职业健康安全管理的出发点;提高企业环境和职业健康安全绩效。

预防为主 这是安全建设施工的永恒原则，通过识别、确定重要环境因素、高中度风险及其相关活动，实施目标指标和管理方案、运行控制，从根本上消除全风险，实现风险防治与安全管理。

文明施工 自觉遵守法律法规和其他相关要求，推行“安全标准工地”建设，确保施工全过程文明、安全、环保。

共益发展 通过系统化的管理，致力于持续改进企业环境和职业健康安全绩效，使企业和所有相关方受益，并持续健康发展。

P20—P21专业标准（施工及管理有序化展示，提供专业施工图片）专业化、规范化、透明化

**建筑检测公司宣传稿范文 第十一篇**

>一、基本情况

公司是由重庆市水利工程质量监督站和重庆市水电设计院联合于20xx年2月19日注册成立，于同年4月1日开始正式运行的。主要从事水利工程质量检测及技术咨询业务，是水利部实行强制性检测的两个试点单位之一。注册资金为200万元（其中重庆市水利工程质量监督站102万，重庆市水电设计院98万元）。

20xx年4月至20xx年4月，我公司在市局及水电设计院的大力支持和配合下，紧紧围绕“全面提高公司检测业务水平、通过计量认证、拓宽业务市场”的宗旨，经过公司领导和全体职工的共同努力，成功的取得了国家安全评价资质、国家计量认证资质,开拓了广大的工程检测市场，大幅度提高了公司的业务水平。

>二、业务开展情况

我公司从20xx年4月1日开始营业，公司董事会确立了立足本行，拓展其它行业的经营思路；公司董事会确定了5、3、1的年度考核目标即签订合同500万元，完成产值300万元、实现利润10万元。

根据董事会的决策，经营层根据市场情况确定开展检测工作的基本思路为主城区范围内尽量只建简易现场检测站，以公司本部为依托，在主城区范围外以现场检测站为主体，技术性强，设备投入大的检测项目送入公司本部检测。本行业以外的检测工作采取与其它检测站联合的方式进行。

根据董事会的决策，公司经营班子在摸清市场的情况下从以下几方面入手开展公司业务。

（一）、把握堤防工程建设潮流，开展检测业务争取短期效益。

20xx年重庆市堤防工程主要集中在丰都、南岸、巴南、武隆、北碚、江津、六个地方。公司经营层认真分析认为：堤防工程施工工期短、设备投入小、技术要求相对较低、检测效益好。因此公司经营层想尽办法承接堤防工程检测业务。目前正在建设中相对上规模的堤防工程均有我公司参与检测。我公司承担的堤防工程检测业务有：

1、丰都堤防（包括南岸、北岸）：丰都堤防我公司承担的是施工自检和监理、业主的抽检。丰都北岸合同已签订E1标金额6万元，E2标和C标合同正在洽谈中；丰都南岸合同于20xx年签订，采用单价合同，预计总金额70万元。

2、北碚堤防：北碚堤防我公司承担的是施工自检。采用的总承包合同。合同总金额13万元。

3、巴南堤防：巴南堤防我公司承担的是施工自检和监理、业主的抽检和验收检测。同业主单位的合同已签订，采用总承包合同，合同总金额48万元（本合同于20xx年4月26日签订）。施工自检测合同预计30万元。

4、江津堤防：江津堤防我公司承担的是施工自检和监理、业主的抽检，采用总承包合同，合同总金额27万元。

5、南岸堤防：

（1）我公司分别于不同标段承担施工自检、监理抽检和验收检测，采取总承包方式，合同总价99万元。

（2）昌隆段堤防我公司承担的是施工自检，采用总承包方式，合同总价75万元。

（3）美心段堤防我公司承担的是C、D、E三标段的监理抽检和验收检测，采用总承包方式，合同总价36万元。

（4）鹅公岩段我公司承担的是施工自检和监理的抽检和验收检测，合同还在洽谈之中，预计60万元。

6、武隆堤防我公司承担的是施工自检和监理抽检验收检测。

（二）、抓住泽渝工程建设上马的机遇，承接检测业务为公司的中期发展奠基。

泽渝工程是我市水利建设的重头戏，开展泽渝工程建设的检测业务是落实董事会确定的立足本行的重点。公司经营层闻“风”而动，根据泽渝工程特点，确定公司要参与的项目目标，然后全力以赴实现既定的目标。

我公司目前承担的水利枢纽工程有：

1、迎龙湖水利枢纽工程。我公司承担的是施工自检和监理、业主的抽检，采用单价合同。合同总金额155万。

2、鱼栏咀水利枢纽工程。我公司承担的是施工自检和监理、业主的抽检。施工自检测合同已签订，合同总金额63万元。与业主的材料检测及抽检合同正在洽谈之中。

（三）、开拓其它行业的检测业务，为公司发展成为综合型检测公司探路。

目前我公司开展的其它行业的检测业务主要集中在茶园新区。

（四）、其它检测业务

其它检测业务主要包括送式和其它单位的联合检测。

>三、公司从业资格及人员培训情况

（一）单位从业资格

公司的前身虽是水电设计院的试验室，但是该试验仅有检测资质，尚无从业资格，为了公司的生存，董事会确定了本年度一定要拿下计量认证，获得从业资格的目标，公司经营层以此目标为公司的头等大事，全力以赴，最终实现了这个目标。为了实现公司的长远发展目标，同时在目前水利主管部门尚未颁发证书的情况下，也需要建委的资质作护身符。公司经营层率全体职工一道顺利通过建委现场审核组对我公司的审核，完成建委的资质就位工作，保住了建委的检测资质，为公司立足本行拓展业务打下了基础。公司董事会高瞻远瞩，为公司的业务发展开辟道路，确定公司今后要开展安全评价业务。为实现这个目标，公司经营层抽选部分人员，进行安全评价资质申请工作，经过两个月的努力，终于获得了国家安全总局颁发的国家安全评价资质。

在获取国家安全评价资质、计量认证、建委资质就位的过程中，全体员工在总经理的统一安排下，除了完成自己的.本质工作之外，都全力以赴为公司的取证做准备，加班加点，任劳任怨，牺牲了许多休息时间。公司在股东单位的大力支持下，投入了大量的人力物力之后，终于圆满达到了预期目标，为公司生存、发展打下了坚实的基础。

（二）人员培训情况

公司成立初期，只有设计院实验室原来的8名检测人员，远远无法完成公司大量的检测任务，为了公司今后的发展，公司领导在扩大人员队伍的同时也非常重视员工的专业知识和专业技能的培训，先后参加了市建委、市水利局、国家安检局组织的上岗证培训，取得了相应的上岗证。我公司还特地派出骨干人员到南京专门学习了核子密度仪的使用方法，也取的了证书。同时公司为了提高检测人员的技能和水平，公司聘请重庆市知名专家来公司讲课，公司选派部分人员在其它检测机构学习，为公司开展工作提供了人力保障。现我公司共有员工44人，其中博士1名，兼我公司的技术顾问，工程师7人，本科5人，取得检测上岗证的29人，保证了公司检测业务的开展。

>四、公司财务情况

公司财务人员两名，会计由监督站派人兼任。公司成立时注册资金为200万，监督站出资102万，设计院出资98万（其中35万为检测设备）。截止20xx年3月31日，公司共签定检测合同万。以完成产值万。

20xx年3月31，公司固定资产（原值）为1602703元（其中设计院经评估的设备35万，监督站借入55万），以收帐款208万，业务成本为元，税金及附加为元，毛利润元，减管理费用，财务费用等，净利润为元。（会计提供）

由于我公司完成产值与以收帐款之间存在较大差距，故此数据不作为目标考核依据。（由合同部提供资料及说明）。

>五、公司环境建设

公司在发展业务和提高员工的专业素质的同时，也不忘通过其他渠道为公司员工的福利以及公司自身的长远发展做准备。

我公司合同开发部经过大量的市场调查，对多家房地产公司进行比较后，多次谈判协商，最终经公司董事会决定，以绝对低于市场价的价格，订购了鑫信房地产公司开发的位于新溉路的巴蜀丽景楼盘1000多平方米的办公用房，公司员工也根据自己的购买能力选购了合适的住房，为公司今后的发展以及员工的生活解决了后顾之忧。

>六、公司后勤保障

在这一年中，后勤及管理人员积极配合生产一线人员，及时为他们提供后勤保障，规范了设备管理，制定了一些相应的的管理制度，为公司的正常运转奠定了基础。财务人员坚持财务管理制度，认真学习税法，依法纳税，依据国家对新办技术型企业的支持，收集各种资料，积极向税务申请，免除了20xx年的企业所得税。

>七、总结过去，展望未来。

过去的这一年，在股东单位的大力支持、公司董事会的正确指导下，通过公司领导及全体员工的不懈努力，公司各项工作都取得了相当不错的成绩。但由于是新办企业，很多事情还处于摸索的过程中，还存在着很多不尽如人意的地方。

20xx年，在新任董事长及董事会的领导下，公司在扩大业务的同时，更要抓紧各项制度的建立和完善，使各项工作都能做到有据可依。全体员工将继续发扬吃苦耐劳的精神，不断提高自己的专业水平，在检测工作中，继续坚持公正、科学、规范、准确的指导方针，为重庆市的水利事业尽一份微薄之力。在新的一年里，希望股东单位及董事会一如既往地支持公司的工作，我司全体员工将齐心协力，争取公司各项工作都能上一个新的台阶。

**建筑检测公司宣传稿范文 第十二篇**

回首望去，踏入工作岗位已经一年了。在这一年里，我们不断的学习、培训，考取一些资格证书，为公司的成立做铺垫，时时刻刻做好公司开业的准备。现就本年度重要考试情况总结如下：

>一、考试情况

1、质检员

在20xx年的5月份，我们检测中心的全体员工接到上级的指令，去徐州培训学习质检员。对于从未接触过建筑知识的我来说，是一项很困难的考验。当拿到教材数的时候，我死死的盯着有500多页的教材，想把它们毁了，看完我不能那样做，时间不等人，我们当时培训了3天，还好培训结束的时候老师给了我们题库，经过半个月的苦战我们都怀着忐忑的心进了考场，考试还算顺利，但我们出来的时候每都是愁眉苦脸的，只能默默的等待结果。我每天都怀着不安的心，等待着成绩，皇天不负有心人，同事们告诉我我们的全体人员考试都通过了，那时的我特高兴，这是我工作的第一步我迈的非常好，我对以后的考试有了信心。

2、施工员

9月份的时候我们迎来了第二场考试，还是在徐州。这次考试和以前不同，我们公司的人被分成好几部分，考不同的证件，我与公司的另外两个同事考的是施工员，那时拿到了三本教材，分别有建筑施工、施工项目管理、建筑施工基础知识。庆幸的是这3门都有题库。培训的老师告诉我们只要题库的知识把握了就一定能考过的。那段时间我疯狂的看题库。考试那天真如老师所料所有的题目都来自题库，看到那熟悉不能在熟悉的题目，我当时心里特得意，肯定自己都能考过，从考场出来的时候，感觉特别轻松。在后来接到考试通过的消息我没激动，因为我成绩早已在我心中了。

3、材料员

接到材料员的考试我很是意外，那是11月份，虽然早知道公司给报名了，但没有通知培训学习啊！怎么突然就考试了呢？心里很纳闷，主任也说不知道怎么回事。距离考试时间只剩下3天了与我一起考试的另一位同事也很着急，题库也只有以前旧的一本，无奈之下拿着题库在公司又复印了一份，可是题库的题目很多三天怎么可能看完呢，那时只是大致看了一些，考试那天我怀着死马当活马医的心进了考场，拿到试卷后傻眼了，很多题目很熟悉，但就是想不起来怎么做，只能做那些会的了啊！看着别人很流利的写，我欲哭无穷啊！出来后我都崩溃了。都不知道该怎么跟公司交代了。到现在成绩还没有出来，我只能继续等待着！

>二、今后目标

1、以“勤恳务实、勇于创新”为信条，加强学习，提高自身素质。

2、以“立足本职、扎实工作”为理念，勤奋务实，为工行事业发展尽责尽职。

3、以“客户满意、业务发展”为目标，搞好服务，树立热忱服务的良好窗口形象。

>三、总结

总而言之，xx年的工作离不开各位领导的细心关怀，和指导以及各位同仁的大力支持。在挥手昨天的时刻，我们将迎来新一天，对过去取得的成绩将不骄不躁，脚踏实地一步一个脚印走下去。对过去的不足将不懈努力争取做到最好。我们会用实际行到那个来证明的。在这里祝愿公司的所有同事在新的一年里取得更优异的成绩，希望我们公司来年顺利开张！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！