# 物流企业风险管理报告范文17篇

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-05-29

*物流企业风险管理报告范文 第一篇用人单位作出解除劳动合同的决定的原因是劳动者的违法行为，在审查这类案件时，不仅要强化用人单位的举证责任，防止用人单位违法解除不存在自动离职事实的劳动者，也要考虑用人单位在劳动者自动离职的情形下作出解除劳动合同...*

**物流企业风险管理报告范文 第一篇**

用人单位作出解除劳动合同的决定的原因是劳动者的违法行为，在审查这类案件时，不仅要强化用人单位的举证责任，防止用人单位违法解除不存在自动离职事实的劳动者，也要考虑用人单位在劳动者自动离职的情形下作出解除劳动合同行为，防止企业损失扩大，维护用工稳定。如企业生产经营需要的技术、管理骨干不顾企业利益擅自“跳槽”，这就不仅仅是按自动离职处理，还要按劳动法规追究其赔偿责任；如企业生产富余职工多，在认定时就需多加分析，着重考察员工未提供劳动是否具有正当理由。对于劳动者严重违反劳动纪律的，用人单位可以按照劳动法第二十五条第二项的规定解除劳动合同。如，《浙江省高级人民法院民一庭关于审理劳动争议案件若干问题的意见》第四十五条就规定，对劳动者无正当理由未办理请假手续，擅自离岗连续超过十五日，用人单位规章制度已有规定的，按有关规定执行；用人单位规章制度无规定的，用人单位可以劳动者严重违反劳动纪律为由，解除劳动合同。

物流的存在风险和防范策略范文（扩展3）

——审计风险及其防范论文

审计风险及其防范论文

**物流企业风险管理报告范文 第二篇**

组织机构。

公司防汛应急救援组织机构分为二级，公司设一级应急救援组织机构，由公司防汛应急救援指挥部、防汛应急管理办公室、公司相关部门组成；公司所属各单位、各直管项目部设二级应急救援组织机构。

防汛应急救援指挥部。

指挥长：公司总经理。

副指挥长：公司有关领导。

成员：总经理办公室（工会）、人力资源部、生产经营部、安全质量环保部、财务部、机电物资部、科技管理部、城区管理部等有关负责人。

公司防汛应急管理办公室。

公司防汛应急管理办公室设在安全质量环保部，安全质量环保部部长兼任办公室主任。

专业应急救援队伍。

专业应急救援队伍主要包括：各单位成立的应急队伍、各单位卫生所及外部救援力量等。

各单位防汛组织机构。

各单位应设置防汛工作领导小组，行政第一负责人为组长，分管领导为常务副组长，直接向公司防汛工作领导小组负责。各单位防汛工作办公室设在工程管理部门，负责防汛日常工作，与公司防汛工作办公室对口联系，保持沟通渠道畅通。

职责。

防汛应急救援指挥部。

（1）指挥、组织、协调公司防汛应急管理和救援工作；

（2）负责防汛应急救援重大事项的决策；

（3）必要时，协调各方应急救援的专业队伍开展应急救援工作；

（4）根据地方\*和集团公司的指令及友邻单位的求助，组织应急救援工作。

防汛应急管理办公室。

（1）在公司防汛应急救援指挥部的领导下，负责一般及以上级别防汛应急预案的综合管理工作；

（2）传达公司防汛应急救援指挥部的各项指令，组织协调和指导一般及以上级别汛情应急处置工作；

（3）需要公司各单位之间协作配合及社会增援时，按照应急救援指挥部的指令，协调组织有能力救援的组织和单位参加防汛应急救援，防止灾情扩大；

（4）负责配合、协调各类防洪度汛事故的调查处理；

（5）及时通报洪涝灾情及其救援情况；

（6）承办公司防汛应急救援指挥部交办的其他工作。

有关成员单位（部门）。

（1）总经理办公室：负责防汛应急救援信息的传递、上级和友邻单位指导、支援人员、调查人员的接待，为防汛应急救援人员提供交通保障。

（2）机电物资部：负责防汛应急救援中的物资管理、生产机械（含特种设备）、施工供电等工作，以及设备撤离、处置的指挥和技术指导工作。

（3）科技管理部：负责为防汛应急救援提供技术准备及指导。

（4）工会：参与群众转移安置工作。

（5）城区管理理部：组织协调XX城区防汛应急救援及其指挥；负责城区防汛24小时值班；协调、配合\*机关和有关单位对现场的安全警戒、交通管制及周围治安秩序维护和群众转移。

物流的存在风险和防范策略范文（扩展6）

——创业初期最应防范的7个法律风险

创业初期最应防范的7个法律风险

**物流企业风险管理报告范文 第三篇**

现代物流不仅单纯的考虑从生产者到消费者的货物配送问题，而且还考虑从供应商到生产者对原材料的采购，以及生产者本身在产品制造过程中的运输、保管和信息等各个方面，全面地、综合性地提高经济效益和效率的问题。因此，现代物流是以满足消费者的需求为目标，把制造、运输、销售等市场情况统一起来考虑的一种战略措施。这与传统物流把它仅看作是\_后勤保障系统\_和\_销售活动中起桥梁作用\_的概念相比，在深度和广度上又有了进一步的含义。

在当今的电子商务时代，全球物流产业有了新的发展趋势。现代物流服务的核心目标是在物流全过程中以最小的综合成本来满足顾客的需求。

现代物流具有以下几个特点：

电子商务与物流的紧密结合;

现代物流是物流、信息流、资金流和人才流的统一;

物流设施、商品包装的标准化，物流的社会化、共同化也都是电子商务下物流模式的新特点。

电子商务的不断发展使物流行业重新崛起，目前美国的物流业所提供的服务内容已远远超过了仓储、分拨和运送等服务。物流公司提供的仓储、分拨设施、维修服务、电子跟踪和其他具有附加值的服务日益增加。物流服务商正在变为客户服务中心、加工和维修中心、信息处理中心和金融中心，根据顾客需要而增加新的服务是一个不断发展的观念。

相对于发达国家的物流产业而言，\*的物流产业尚处于起步发展阶段，其发展的主要特点：

一是企业物流仍然是全社会物流活动的重点，专业化物流服务需求己初露端倪，这说明我国物流活动的发展水\*还比较低，加强企业内部物流管理仍然是全社会物流活动的重点;

二是专业化物流企业开始涌现，多样化物流服务有一定程度的发展。走出以企业自我服务为主的物流活动模式，发展第三方物流，己是\*物流业发展当务之急。

物流的存在风险和防范策略范文扩展阅读

物流的存在风险和防范策略范文（扩展1）

——物业管理的风险及防范

物业管理的风险及防范

**物流企业风险管理报告范文 第四篇**

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的情形下，劳动者自动离职的行为属依据劳动合同法第三十八条第二款的规定解除劳动关系，可以依照劳动合同法第四十六条要求用人单位支付经济补偿。

劳动者在自动离职时，未提出解除劳动合同系基于劳动合同法第三十八条第一款规定的情形，其自动离职的行为应当推定为因个人原因离职。单方解除劳动合同后，劳动者要求用人单位支付经济补偿金的请求不能得到支持。

劳动合同纠纷中最主要的争议在于按自动离职处理引发的争议，即用人单位对未按规定履行请假手续而擅自离岗且无正当理由的劳动者，依据本单位劳动规章制度单方解除劳动合同引发的争议。从劳动争议处理实践来看，按自动离职处理的情形主要有：一是因劳动者本人原因不辞而别，这里的本人原因包括身体素质、业务素质、沟通能力、家庭变故、生活环境等因素；二是劳动者无故旷工达到一定期限，其中“旷工”是指未按规定履行请假手续而擅自离岗且无正当理由；三是劳动者出国逾期未归。对以上行为进行审查时需注意以下几个方面：

**物流企业风险管理报告范文 第五篇**

根据调查数据显示，73%的\'人认为创业终将会面临存货积压。在处理存货上的人会选择赊销，32%的人对熟悉的往来企业不予以信用评估，甚至的人对所有的往来企业都不评估，这在一定程度上影响了企业的变现能力，增加了流动性风险。同时，较高比例的负债也是导致流动性风险的一个重要原因，当一个企业无法偿还到期债务时，企业将面临夭折的危险。现代创业者在实际创业过程中却不能很好地应用财务知识，不能对成本进行全面的控制与预算。根据调查显示，仅有的人能准确的辨别成本的类型，57%的人只能分清部分成本，15%基本不能区分。

规避财务风险除了自己学\*外，也可以寻找一家正规的外包公司委托其代理记账或税务申报。公司发展到一定规模后，可以请稍大的财务公司出具财务分析报告，通过财务分析发现企业问题，达到防微杜渐的目的。

物流的存在风险和防范策略范文（扩展7）

——防范疫情宣传标语

防范疫情宣传标语

1、疫情就是命令，防控就是责任！

2、把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓。

3、践行初心使命，体现责任担当，投身疫情防控阻击战！

4、加强联防联控，构筑群防群治抵御疫情的严密防线！

5、科学防治，精准施策，切实提高疫情防控的科学性有效性！

6、依法科学加强防控，坚决遏制疫情蔓延！

7、弘扬社会正气，坚决抵制疫情谣言散布！

8、投身防控一线，践行初心使命，体现责任担当！

9、发扬不畏艰险，无私奉献精神，坚决打赢疫情防控阻击战！

10、万众一心，众志成城，防控疫情！

11、守护人民群众生命安全和身体健康就是守护我们的初心！

12、团结带领广大人民群众，坚决打赢疫情防控阻击战！

13、做好群众工作，稳定情绪，增强信心，坚决打赢疫情防控这场硬仗！

14、抗击疫情，人人有责！

15、向奋战在疫情防控一线的勇士学\*致敬！

16、佩戴口罩，定点丢弃，不传病毒！

17、勤快洗手，消毒杀菌，赶走病毒！

18、拒绝野味，不猎奇，不贪嘴，病从口入，教训牢记！

19、科学防治，战胜疫情，不信谣，不传谣！

20、戴口罩是阻断呼吸道分泌物传播的有效手段！

21、做好个人卫生防护，勤洗手，多通风，少揉眼！

22、外来人员请主动报告，主动登记！

23、早发现，早报告，早隔离，早诊断，早治疗！

24、顾全大局，主动配合检疫、\*部门工作！

25、每个人是自己健康第一责任人！

26、重视自身健康，做好自我防护！

27、讲卫生、除陋\*，摒弃乱扔、乱吐等不文明行为！

28、整治环境卫生，消除鼠、蟑、蚊、蝇等病媒生物孽生环境！

29、老实在家防感染，丈人来了也得撵！

30、避免食用野生动物，不要食用已经患病的动物及其制品；要从正规渠道购买冰鲜禽肉，食用禽肉蛋奶时要充分煮熟，处理生鲜制品时，器具要生熟分开并及时清洗，避免交叉污染。

31、不聚餐是为了以后还能吃饭，不串门是为了以后还有亲人！

32、今天到处串门，明天肺炎上门！

33、出来聚会的是无耻之辈，一起打麻将的`是亡命之徒！

34、串门就是互相残杀，聚会就是自寻短见！

35、今年过年不串门，来串门的是敌人，敌人来了不开门！

36、口罩还是呼吸机，您老看着二选一！

37、戴口罩总比带（戴）呼吸机好，躺家里总比躺ICU强！

38、省小钱不戴口罩，花大钱卧床治病！

39、今天沾一口野味，明天（去）地府相会！

40、避免前往动物农场和屠宰场、活禽动物交易市场或摊位、野生动物栖息地或等场所，必须前往时要做好防护，尤其是职业暴露人群。

1、生命重于泰山！

2、生命第一，爱护生命，珍惜生命！

3、不出门在家里，就是最好的防护！

4、不图聚会热闹，全家健康重要！

**物流企业风险管理报告范文 第六篇**

３．１用药差错危机预防

危机可能产生众多不良影响，因此加强危机管理不容忽视。在所有医院危机中，７８％的危机是由管理不当引起的，只有１４％的危机是难以避免的，因此危机预防显得尤为重要。针对用药差错的危机预防，主要需做到以下几方面内容。

（１）提高药剂科医务人员用药差错安全意识，因为危机无处不在。所有药剂科医务人员必须意识到药剂科工作的重要性、特殊性，意识到用药差错危机可能发生在任何工作环节中，充分了解自身的任何差错均有可能引发危机。此外，加强药剂科医务人员的学\*与培训，树立危机管理意识，增强危机意识，在有利于减少用药差错的同时也有利于医患纠纷发生率的减少。

（２）建立危机预警系统。通常情况下，危机发生前会出现不同程度的征兆，有效的建立危机预警系统提前对危机进行报警，就有可能及时作出修正，转危为安。设立灵敏、快速的预警系统，加强对自身行为的关注程度，重视一切细小问题，将有利于制止危机的产生，做到防患于未然。

（３）制定危机管理预案。危机产生前进行预防、控制是最经济、也是最有效的。管理者通过对用药工作有关信息和用药过程的充分了解，找出导致危机产生的潜在因素，进而识别药剂科日常工作中可能导致危机的薄弱环节，并以此为依据制定相应的监督措施，例如药品安全防范制度、药学仪器管理制度、差错事故处理预案、意外事件防范措施、差错事故报告制度等。

３．２用药差错危机处理

危机的处理与化解也是危机管理中的关键步骤。在处理用药差错危机时应注意以下几个方面。

（１）在危机产生之后要及时做到全面掌握所有危机相关资料。充分获取和交流情报是危机管理中一个十分重要的环节。医务人员必须在第一时间全面掌握危机事件的第一手资料，包括当事人的基本形象、事情的发生与经过等。

（２）危机处理人员要注意与各方的沟通。在一定程度上，医患之间的沟通不畅，是产生医患纠纷的主要原因。通常一点小问题会由于沟通不良进而无限扩大。因此，在建立用药差错危机预警系统和预防方案之后，药剂科医务人员需与患者及其家属、其他合作医务人员建立良好的沟通。危机发生后，危机处理人员需具备良好的沟通能力，专业药学、法律知识，较高的个人修养，如此才能良好的控制沟通交流过程。当患方表现出激动的情绪或情绪已经失控的情况下，处理人员可以中断沟通，以便双方能保持冷静客观的态度面对所需解决的问题。此外，当用药差错发生后，医务人员需向上级及时汇报情况，切不可回避、隐瞒问题。

（３）危机发生后要采取积极、公正的处理。依据危机性质与对患者所产生的不良后果，进行及时处理。针对由于调剂技术失误所导致的差错，处理人员应采取正视失误，而不是回避的态度。院方应立即向患者及其家属表明诚意，获得患者及其家属的谅解，变被动为主动。同时积极采取措施，调查事实真相，分析事件原因，减少、减轻对患者产生的不良影响，针对医务人员的失误应根据医院的相关管理条例进行处理，并将处理结果反馈给患者。针对由于医务人员服务态度不好所产生的问题，当事医务人员应向患者道歉，取得患者谅解，医院可根据人事制度给予一定处罚。

**物流企业风险管理报告范文 第七篇**

物流业作为一个服务行业，自身运转存在很大的风险。并且，物流企业的最终目的是满足所有客户的物流需求。据此，物流企业存在的风险可以分为两个方面：一个就是不良事件产生的机率即可能性，另一个就是这种不良事件对于满足客户物流需求终极目标的实现产生的后果，这种后果一般有正面、负面两种。根据目前国家提出物流风险管理流程模型，我们可以将风险管理归纳为风险因素的识别、风险的评估及风险的控制三个重要步骤。在这三个步骤之中，风险因素的识别是风险管理的基础，它是指确定潜在的不良事件即明确风险产生的来源;风险评估是风险管理的定量分析，它是指预计不良事件发生的机率以及发生后所产生的后果;风险控制包括两方面的内容，一是风险评价，通过风险评价可以确定风险控制实施的最优措施。二是在措施确定之后及时付诸行动，并且对风险控制的结果进行及时的反馈。

根据以上分析，我们可以看出物流风险管理主要包括物流风险因素的识别、风险的评估和风险的控制三个方面的内容。

**物流企业风险管理报告范文 第八篇**

第一节业主大会筹备组

第二十八条房屋的所有权人为业主。

建设单位或者前期物业服务企业应当将业主入住情况及时报告物业主管部门和街道办事处、乡(镇)人民\*。

符合下列条件之一的，应当召开首次业主大会会议：

(一)业主已入住面积的比例达到百分之五十以上;

(二)业主已入住户数的比例达到百分之五十以上;

(三)自首位业主入住之日起满两年且已入住户数的比例达到百分之二十五以上。

第二十九条符合首次业主大会会议召开条件的，街道办事处、乡(镇)人民\*应当在三十日内组建业主大会筹备组。

筹备组由七人以上单数组成，由建设单位、前期物业服务企业、业主和街道办事处、乡(镇)人民\*、社区居民委员会等派员组成，其中业主所占比例不得低于筹备组总人数的二分之一。

筹备组应当自成立之日起十日内，将其成员名单和工作职责在物业管理区域内进行书面公告。

第三十条筹备组履行下列职责：

(一)确定首次业主大会会议召开的时间、地点和内容;

(二)草拟管理规约、业主大会议事规则、业主委员会工作规则;

(三)确认业主身份，确定业主在首次业主大会会议上的投票权数;

(四)提出首届业主委员会委员候选人条件、名单和选举办法;

(五)召开首次业主大会会议的其他准备工作。

对前款规定的内容，筹备组应当在首次业主大会会议召开十五日前，在物业管理区域内公告，并书面通知全体业主。业主对业主身份和投票权数等提出异议的，筹备组应当予以复核并告知异议人复核结果。

筹备组应当自成立之日起六十日内组织召开首次业主大会会议。

第二节业主大会

第三十一条一个物业管理区域成立一个业主大会。

物业管理区域内业主人数较少且经全体业主一致同意决定不成立业主大会的.，由全体业主共同履行业主大会职责。

第三十二条业主大会履行下列职责：

(一)制定和修改业主大会议事规则及管理规约;

(二)选举业主委员会或者更换业主委员会成员;

(三)监督业主委员会工作，听取业主委员会的工作报告，改变或者撤销业主委员会不适当的决定;

(四)选聘、解聘物业服务企业;

(五)筹集和使用共用部位、共用设施设备专项维修资金(以下简称专项维修资金);

(六)决定改建、重建建筑物及其附属设施;

(七)决定物业管理区域内的其他物业管理事项。

第三十三条业主大会对业主投票权的计算有约定的，从其约定。未作约定的，按照下列规定确定：

(一)按照业主户数计算的，一户计算为一票;建设单位未售出的专有部分，计算为一票;

(二)按照建筑面积计算的，每一\*方米建筑面积计算为一票;建筑面积不足一\*方米的按一票计算。

业主身份以及建筑面积的确认，以不动产登记簿或者其他能够证明其权属的合法有效文件为依据。

第三十四条业主大会会议可以采用集体讨论的形式，也可以采用书面征求意见的形式。采用书面征求意见形式的，应当将征求意见书送交每一位业主;无法送达的，应当在物业管理区域内公告。

不参加投票业主的投票权数是否计入已表决的多数票数，由管理规约或者临时管理规约规定。

第三十五条物业管理区域内业主人数较多的，可以以幢、单元、楼层为单位，推选业主代表参加业主大会会议。业主代表参加业主大会会议前，应当事先书面征求其所代表的业主意见，并将经业主本人签字的书面意见在业主大会会议上如实反映。

第三十六条业主大会会议由业主委员会负责召集，每年至少召开一次。

有下列情形之一的，业主委员会应当召集业主大会临时会议：

(一)有百分之二十以上业主提议的;

(二)发生重大事故或者紧急事件需要及时处理的;

(三)业主大会议事规则或者管理规约规定的其他情形。

业主委员会不履行召集义务的，经业主申请，由街道办事处、乡(镇)人民\*负责组织业主召开业主大会。

第三节业主委员会

第三十七条业主委员会是业主大会的执行机构，业主委员会依照国家有关法律、法规和业主大会的授权开展活动。

业主委员会履行下列职责：

(一)召集并主持业主大会会议，报告物业管理的实施情况;

(二)代表业主与业主大会选聘的物业服务企业签订物业服务合同;

(三)执行业主大会的决议、决定;

(四)及时了解业主、物业使用人的意见和建议，督促业主按时交纳物业服务费，监督和协助物业服务企业履行物业服务合同;

(五)监督管理规约的实施;

(六)业主大会赋予的其他职责。

第三十八条业主委员会由业主大会会议选举产生，由三人以上单数组成。业主委员会委员应当由物业管理区域内的业主担任，每届任期不超过五年，可连选连任。

业主委员会应当自选举产生之日起三日内召开首次会议，在业主委员会委员中推选主任、副主任和执行委员，主任、副主任可以兼任执行委员。

执行委员负责业主委员会的日常事务工作，经推荐可以依照法定程序进入所在地社区居民委员会任职。

第三十九条业主委员会应当自选举产生之日起三十日内，持下列资料向物业主管部门和街道办事处、乡(镇)人民\*备案：

(一)业主大会会议决议;

(二)业主大会议事规则;

(三)管理规约;

(四)业主委员会委员名单和基本情况;

(五)法律、法规规定的其他资料。

物业主管部门应当自收到前款规定资料之日起十日内，对符合条件的发给业主委员会备案证明，并出具业主委员会刻制印章证明。业主委员会应当依法刻制、使用、管理印章和开立账户。

业主大会议事规则、管理规约、业主委员会委员发生变更的，业主委员会应当自变更之日起三十日内书面告知物业主管部门和街道办事处、乡(镇)人民\*。

第四十条业主委员会应当按照业主大会的决定及议事规则召开会议。

业主委员会会议由主任或者执行委员负责召集，可以邀请社区居民委员会派人参加会议。

业主委员会会议应当有三分之二以上委员出\*，作出决定时应当经全体委员过半数同意。

业主委员会应当自业主大会、业主委员会作出决定之日起三日内，将业主大会、业主委员会的决定以书面形式在物业管理区域内公告。

业主可以查阅业主委员会会议资料，并有权就涉及自身利益的事项向业主委员会提出询问，业主委员会应当予以答复。

第四十一条业主委员会任期届满六十日前，应当召开业主大会会议进行换届选举。

业主委员会应当及时将业主委员会印章、档案资料以及属于全体业主的财物等移交给新一届业主委员会;不及时移交的，街道办事处、乡(镇)人民\*应当协调督促其移交。

第四十二条业主委员会委员有下列情形之一的，由业主大会或者业主委员会根据业主大会的授权，决定是否终止其委员资格：

(一)以书面方式向业主大会提出辞职请求的;

(二)拒不履行委员职责的;

(三)业主委员会过半数委员或者百分之二十以上业主提议撤销其委员资格的;

(四)违章搭建建筑物和构筑物、拒付物业服务费以及有其他违反管理规约和侵害业主合法权益行为的;

(五)因其他原因不适合继续担任业主委员会委员的。

第四十三条业主大会与业主委员会的活动经费及执行委员、委员的报酬，从业主共有部分的收益中提取或者由全体业主承担，具体办法与标准由业主大会决定。

**物流企业风险管理报告范文 第九篇**

审计方法的选取。现代审计方法与审计风险有十分密切的关系，审计人员要运用现代科学的方法和技术，因地制宜，选择合适的审计方法，同时还应该逐步提高审计人员的计算机水\*，提高审计质量，降低审计的风险。

慎重选择被审计单位。审计风险的防范与控制在很大程度上取决于客户的经营成果和经营行为，因此与客户保持良好的沟通，及时了解客户的财务风险和经营风险，是防范和化解审计风险的重要因素。另外，对于风险过大的业务不予承接。客户甄选并非只是针对新客户进行的，当现有的客户出现更换管理层，陷入财务困境等影响审计风险的事项时，需要重新评估其风险，考虑是否继续接受委托。

提高审计人员的专业技能和保持应有的职业谨慎。审计人员加强业务培训，注重实践经验的积累，努力提高执业人员的执业水\*，同时在执业过程中始终保持负责的态度，谨慎做出职业判断。更重要的是不断强化审计人员的法律意识、责任意识和风险意识，制定职业道德的裁决指南，成立相应的执行机构，在出现违反职业道德规范现象时，既要有裁决的执行部门，又要有相应的执行依据，使职业道德真正具有可操作性。

提取风险基金或购买责任保险。为了防止审计风险化提取职业风险基金或投保责任保险是非常有效的措施。在西方国家投保充分的责任保险是会计师事务所一项极为重要的保护措施，尽管不能免除可能受到的法律诉讼，但能防止和减少诉讼失败是会计师事务所发生的财务损失。我国也规定了会计师事务所应该按规定建立职业风险基金，办理职业保险。:

加强审计机构内部管理。要保证审计质量，除了审计人员应严格执行审计准则和执业道德外，审计机构还应建立、健全审计内部控制机构，保证每位审计人员都始终按照专业标准的要求执业，保证审计的质量。

加强法制建设，加大惩处力度。首先修改和完善现有法律，将违法违纪行为与相应的责任进一步细化，进一步明确注册会计师的法律责任。同时，完善审计诉讼制度，制定统一的、可操作的注册会计师审计法律责任的认定程序，使注册会计师审计的法律责任，特别是民事赔偿责任得到落实，提高法律责任对注册会计师执行行为的约束刚性。

加强外部监管，提高社会的关注度。应加强对注册会计师审计相关法规和准则的宣传，提高社会公众监督注册会计师执行行为的能力。同时利用各种舆论工具将注册会计师的弄虚作假行为曝光，加强对注册会计师审计的舆论监督。

**物流企业风险管理报告范文 第十篇**

在双方签订的劳动合同期内，劳动者提出解除劳动合同的方式主要分以下三种情况：

1、正常辞职。依据《劳动合同法》第三十七条的规定，劳动者提前30天提出的书面离职，不需要用人单位批准就可以离职。其中，试用期提前3天书面提出;用人单位有义务给劳动者结清工资并且办理离职手续。

2、用人单位违法在先，例如不为劳动者缴纳社会保险、拖欠劳动者工资、不按约定给劳动者提供岗位等，劳动者被迫提出解除劳动合同的可以立即辞职。即用人单位存在《劳动合同法》第三十八条的情况下，劳动者书面提出解除劳动关系后可以立即走人不需要用人单位的批准，并可以要求用人单位支付剩余的工资及经济补偿金(每工作1年支付1个月工资)和办理离职手续等;

3、劳动者违法辞职的情况。劳动者没有提前30天书面提出离职，用人单位也不存在《劳动合同法》第三十八条的情况，劳动者直接提交辞职信就走人，这个时候就是劳动者违法。劳动者违法辞职给用人单位造成的直接经济损失、招聘该劳动者产生的费用，用人单位可以申请劳动仲裁要求该劳动者承担。

二、劳动者提出辞职时，需要注意的法律细节

1、关于培训。

需要注意是否与用人单位签订过专项技能培训协议。如果签订过，那么需要看一下离职时是否在双方约定的服务期限内。如果在服务期限内，那么需要支付用人单位尚未履行的服务器内所分摊的违约金。

2、关于竞业限制。

需要注意是否与用人单位签订过竞业限制协议。很多人可能像王二代一样写成敬业限制，那就太不敬业了。

如果与用人单位签订过竞业限制，那么在离职的时候，一定让用人单位确认下，是否需要你遵守该竞业限制，如果不需要你遵守，那么让用人单位出具的放弃竞业限制的声明或者解除竞业限制的协议。否则后续如果用人单位起诉你违反竞业限制而支付巨额赔偿金，到时吐血为时晚矣。 不过需要注意的是，竞业限制最长只能约定24个月，并且竞业限制期间，用人单位应当支付你补偿金，补偿金不得低于你本人工资的30%并且不得低于当地最低工资。如果用人单位要求你遵守竞业限制又不支付补偿的，你可以申请劳动仲裁要求支付或确认竞业限制无效。

3、关于离职手续。

离职时，除了可以要求用人单位结清工资外，一定要办理离职手续。例如把社会保险关系、公积金关系从该用人单位转移或减员。并且出具离职证明，因为新入职的公司一般都是要求原公司出具的离职证明。把手里的办公用品等列一个清单，一块移交给交接人员，并且让交接人签字确认。

4、关于离职证明。

实务中，如单位不按规定出具离职证明，可能会造成劳动者无法享受失业保险待遇，损害劳动者的合法权益，故这种情况下，单位要承担赔偿责任。

自主创业、再就业优惠损失：根据国家有关规定，下岗失业人员再就业或自主创业时，可以享受一定的税收、财政等优惠政策，而享受这些优惠政策首先是需要通过出具离职证明，证明自己符合享受优惠政策的条件，所以，如单位不出具离职证明，可能会造成劳动者无法享受这些优惠政策，损害劳动者的.合法权益，故这种情况下，可以要求单位承担赔偿责任。

未能就业的工资损失：离职证明往往是新公司为了规避招用尚未解除劳动合同的劳动者而承担连带责任风险要求劳动者提供的文件，因此，一旦劳动者无法提供离职证明，可能会导致新公司不录用劳动者。

**物流企业风险管理报告范文 第十一篇**

认定劳动者自动离职应把握三点:第一，劳动者有离开企业且在规定时限内不愿回企业的主观意愿；第二，未履行相关手续或虽履行了手续但未经企业批准；第三，超过规定的时限。最高人民法院《关于民事诉讼证据的若干规定》第六条和《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十三条均规定，因用人单位作出开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生劳动争议的，由用人单位负举证责任。作为管理者，用人单位始终处于主动地位，故用人单位应就其有关职工“自动离职”的主张承担举证责任。例如，江苏省高级人民法院《关于审理劳动人事争议案件的指导意见（二）》第十四条规定：“劳动者主张被用人单位口头辞退，而用人单位主张是劳动者自动离职，由用人单位就劳动者自动离职的事实负举证责任，用人单位不能举证证明的，由其承担不利后果。”用人单位可以通过提供制作完备的考勤表来证明劳动者无正当理由未提供劳动的事实。

**物流企业风险管理报告范文 第十二篇**

第一条为了规范物业管理活动，维护业主、物业使用人、物业服务企业、其他管理人的合法权益，改善人民群众的居住和工作环境，促进和谐社区建设，根据《\_物权法》和《物业管理条例》等法律、行政法规，结合本省实际，制定本条例。

第二条本条例所称物业管理，是指业主通过自治管理，选聘物业服务企业或者其他管理人，按照物业服务合同约定，对物业进行维修、养护、管理，维护物业管理区域内的环境卫生及相关秩序的活动。

第三条本条例适用于本省行政区域内物业的管理、使用、维护、服务及监督管理活动。

第四条物业管理应当坚持以人为本，实行业主自治与专业服务、社区管理相结合的原则。

第五条省人民\*建设行政主管部门负责全省物业管理活动的监督管理工作。

设区的市、县(市、区)人民\*房地产管理部门或者建设行政主管部门(以下统称物业主管部门)，负责本行政区域内物业管理活动的监督管理工作。

城管执法、房地产开发、财政、民政、价格、\*、城乡规划、市政公用、环境保护、工商行政管理等有关部门按照各自职责，做好与物业管理有关的工作。

第六条街道办事处、乡(镇)人民\*负责组织、指导本辖区业主大会成立和业主委员会换届工作，监督业主大会和业主委员会依法履行职责，调解处理物业管理纠纷。

社区居民委员会负责指导、监督业主大会、业主委员会依法开展业主自治管理，协助街道办事处、乡(镇)人民\*开展社区管理、社区服务中与物业管理有关的工作。

第七条县级以上人民\*应当制定扶持政策，采取措施，推动住宅区、商业区、工矿区及机关、学校、医院等实行社会化、专业化、市场化的物业服务，促进物业服务行业发展。

鼓励采用节能、环保的新技术、新方法，依靠科技进步提高物业管理和服务水\*。

**物流企业风险管理报告范文 第十三篇**

组长：宋军

副组长：张扬、杨慧

成员：李宏敏、潘桂花、王秀英、冯玉姣指挥部：任务是组织抢险和师生的安全转移工作，及时向上级汇报汛情的发展情况，与后勤指挥部协调抢险人员及防汛物资安排。

指挥长：宋军

下设2个小组：

技术参谋组：任务是掌握风情、雨情、水情。密切注意天气变化及汛情、险情的发展，当好参谋，提供抢险决策方案。

组长：张扬

成员：冯玉姣、顾佳

抢险组：任务是抢险，并把险情及时报告总指挥。

组长：张扬

成员：徐宝生、杨慧

后勤指挥部：负责组织协调和保障防汛物资供应。由潘桂花负责。

**物流企业风险管理报告范文 第十四篇**

第一节物业管理区域

第八条物业管理区域的划分，应当以建设用地规划许可证确定的红线图范围为基础，并考虑建筑物规模、共用设施设备、社区建设等因素。

分期开发建设或者两个以上建设单位开发建设的物业，其配套设施设备是共用的，应当划定为一个物业管理区域;配套设施设备能够分割并独立使用的，可以划定为不同的物业管理区域。

第九条建设单位办理商品房预售许可证或者商品房现售备案前,应当持房地产项目开发经营权证明、建设用地规划许可证、建设用地使用权证书、项目规划设计方案和地名核准文件等资料，向物业主管部门申请划分物业管理区域。

物业主管部门应当自受理申请之日起二十日内，在征求街道办事处、乡(镇)人民\*、房地产开发主管部门等单位的意见后进行划分登记，并告知建设单位。建设单位应当将划定的物业管理区域向物业买受人明示。

第十条物业管理区域划定后，确需调整的，由物业主管部门按照本条例的规定重新进行划分登记，但应当经相关物业管理区域内已入住面积且已入住户数的比例达到百分之五十以上的业主同意。

第二节配套建筑与设施设备

第十一条物业管理区域内的各类配套建筑与设施设备，应当严格按照国家和省有关住宅小区规划、设计规范和工程标准进行建设。

物业管理区域内的配套建筑应当依法办理权属登记手续，不得擅自改变用途。

第十二条物业服务用房的配置应当符合下列规定：

(一)建筑面积按照建设工程项目总建筑面积的千分之三至千分之五配置，最少不低于一百\*方米;

(二)具备水、电、采光、通风等正常使用功能。

业主委员会办公用房从物业服务用房中调剂，其建筑面积不低于二十\*方米。

物业服务用房由建设单位无偿提供，属于全体业主共有。

第十三条住宅小区内城管执法、治安管理等政务管理用房的建筑面积不低于五十\*方米;住宅小区内的社区居民委员会用房，应当按照规划要求进行配套建设。

住宅小区内按照规划配套建设的政务管理用房、社区居民委员会用房和承担义务教育的中小学校，属于\*所有，建设投资由\*承担，具体投资来源应当在项目建设条件意见书中载明。

第十四条按照规划要求在住宅小区内配套建设的会所、幼儿园的归属，应当在商品房买卖合同中约定。约定属于建设单位所有的，建设单位应当提\*权归其所有的证明文件，并优先为业主提供服务。

第十五条物业管理区域内规划用于停放汽车的车库(包括专用车库和共用车库内的车位，下同)的归属，由建设单位与物业买受人在商品房买卖合同中约定属于建设单位所有或者相关业主共有。约定属于建设单位所有的，建设单位应当提\*权归其所有的证明文件，并可以附赠、出售或者出租给业主。

占用业主共有的道路或者其他场地用于停放汽车的车位，属于全体业主共有，建设单位不得销售。

第十六条住宅小区内的专业经营设施设备，由专业经营单位负责设计、建设、维护和管理。建设单位应当协调配合专业经营设施设备的施工，并承担相关管沟、设备用房等土建工程的配套建设。

住宅小区内供水、供电、供气、供热分户计量装置或者入户端口以外设施设备的各类建设资金，统一并入城市基础设施配套费(含综合开发费)，并根据公用事业价格改革和调整情况逐步核减，交由专业经营单位专项用于住宅小区内专业经营设施设备的投资建设。住宅小区内专业经营设施设备归专业经营单位所有。具体办法由省建设行政主管部门会同有关部门制定，城市基础设施配套费的收取标准由设区的市人民\*合理确定。

专业经营设施设备包括变电、二次供水、换热、燃气调压等设施设备及相关管线和计量装置。

第十七条本条例实施前建设的住宅小区内专业经营设施设备，由业主大会决定移交给专业经营单位，专业经营单位应当接收。具体办法由设区的市人民\*制定。

第十八条专业经营单位应当依法履行专业经营设施设备的维修养护责任，按照与业主签订的服务合同服务到最终用户，保证服务质量。

各级人民\*和有关主管部门应当加强对专业经营单位的监督管理，督促专业经营单位履行投资、建设和维护管理义务。

第十九条物业管理区域内封闭运行的太阳能热水、中水处理、直饮水、地源热泵、区域锅炉等设施设备，属于相关业主共有，但由经营单位投资经营的除外。

第二十条城乡规划、建设行政主管部门在进行建设工程规划审批和设计审查时，应当就住宅小区配套建筑及设施设备的配置、专业经营设施设备的建设标准征求房地产开发、物业管理等部门和专业经营单位的意见。

第三节前期物业管理与物业交付

第二十一条建设单位应当依法通过招标的方式选聘前期物业服务企业。

招标人应当在发布招标公告或者发出投标邀请书十日前，持招标公告或者投标邀请书、招标文件等有关资料，向物业主管部门备案。

第二十二条鼓励前期物业服务企业提前介入项目的开发建设，对项目的规划设计方案、配套设施建设、工程质量控制、设备运行管理等事项，提出与物业管理有关的建议。

建设单位组织单位工程竣工验收和分户验收时，应当通知前期物业服务企业参与监督。

第二十三条建设单位在申请办理商品房预售许可证或者商品房现售备案前，应当将前期物业服务合同、临时管理规约、住宅小区配套建筑和设施设备的清单及其产权归属等资料报物业主管部门备案，并在商品房销售时将上述资料作为商品房买卖合同约定的内容。

前期物业服务合同应当对物业服务内容、服务标准、收费标准、收费方式及收费起始时间、合同终止情形等内容进行约定;涉及物业买受人共同利益的，其约定应当一致。

第二十四条新建住宅小区的配套建筑及设施设备符合下列条件后，建设单位方可办理物业交付手续：

**物流企业风险管理报告范文 第十五篇**

２．１药剂师因素

药剂师作为药品的提供者与用药的监督者，在药品的接收、存储及发放过程中的任何失误或不作为都很有可能导致用药差错的发生。日常工作及目前相关研究均表明药剂师差错因素已经成为药剂科用药差错的主要因素。通过观察及分析药剂师\*时工作流程及状态，发现导致药剂师出错的原因主要包括以下几点。

（１）与患者沟通较少，对患者提问不及时回答，或未主动告知患者用药时间、计量等均易导致用药差错的出现。

（２）药剂师责任心不强，未按照用药指导，合理配置、发送药剂。

（３）对药房审查不严，间接导致用药差错的产生。

（４）药剂师未严格审查处方，调剂处方尚未真正做到“四查十对”，对医师处方中存在的书写不规范及用药不合理现象未能及时发现。

（５）部分药剂人员缺乏相关专业知识，尤其缺乏临床基础知识。

２．２医院管理因素

部分医院用药管理理念落后，缺乏用药的安全意识，直接导致药剂师对用药安全缺乏重视。药剂管理制度的不健全，对药剂管理人员及药剂师未定期进行培训和考核，药剂科设备管理的不合理均是最终造成用药差错的不可忽视的因素。此外，药剂科也未能与其他合作科室进行良好沟通，其他合作科室出现用药差错势必会严重影响药剂科工作的顺利开展。

２．３患者因素

患者对医疗服务的要求逐年提高，尤其体现在对一些非临床医疗服务的要求上例如药剂科、后勤、安保等。患者对医院期望、要求变高，将希望寄托于医院，而同时患者往往并不了解药品的使用方法，缺乏药物发放的相关知识，尤其是初次就诊的患者，当他们怀着对医院的期望，又无法顺利快速地获取药品时，极易出现烦躁的情绪。药剂科医务人员若未能及时注意患者的情绪延误发药时间，必然引起患者不满，容易出现差错，而此时产生的差错势必影响到患者对医院信赖程度，引起医疗纠纷。

２．４社会因素

目前，媒体、社会大众对医疗服务行业存在一些偏见，医疗卫生服务行业中的个别差错或者个别不负责任的现象经常被媒体无限扩大，致使社会大众对整个医疗卫生服务行业产生不满和偏见，该种误解会严重打击从事医疗卫生服务工作人员的工作热情和积极性，从而给医院的日常工作运行带来阻碍，更会激发和突出医患矛盾。药剂科工作人员作为从事医疗卫生服务的工作人员势必会受到这些因素影响，进而增加工作出错概率。社会舆论越是误导，工作风险和压力越大，工作出错率也就越大，以致形成恶性循环。

**物流企业风险管理报告范文 第十六篇**

1.合同期限

根据《合同法》第四十五条规定“当事人对合同的效力可以约定附条件。附生条件的合同，自条件成就时失效”。前期物理学业服务合同是附解除条件的合同，《物业管理条例》26条规定，“期限未满、业主委员会与物业服务企业签订的物业服务合同生效的，前期物业服务合同终止”。因此，前期物业管理合同的期限具有不确定性，物业服务企业随时有可能被业主大会解聘。一旦被提前解约，企业对物业管理项目的长期规划和各种投入将蒙受损失。但如果企业考虑这一因素，规划和投入不到位，可能带来操作上的短期行为，也会引发业主、物业使用人与物业服务企业的矛盾和冲突。

2.合同订立中的风险

在前期物定服务合同的订立中，物业建设单位居于主导方面。而且物业相关资料的移交，物业管理用房、商业经营用房的移交，空置房管理费缴纳等均需要物业建设单位的支持与配合。因此，建设单位在与物业服务企业订立前期物业服务合同时，可能会将本不该由物业服务企业承担的风险转嫁给物业服务企业。此外，一些物业服务企业为了取得项目管理权，在合同签订时压低管理费，影响到接管项目后正常经营的维持;或对有关责任约定不清晰，或忽视免责条款，甚至作出一些难以实现的承诺，致使接管后发生的不测事件(家中财产被盗、人员伤亡等)都有可能被业主作为向物业服务企业索赔的理由。

3.合同执行的风险

前期物业服务合同是具有委托性质的集体合同，由建设单位代表全体业主与物业服务企业签订。虽然这种合同订阅行为是法规规制的结果，但在业主入住和合同执行的过程中，由于缺乏相应法规知识或其他原因，可能会发生对前期物业服务合同的订阅方式、合同部分条款和内容不认同、不执行，从而引发纠纷。

**物流企业风险管理报告范文 第十七篇**

第一节一般规定

第四十四条业主或者物业使用人使用物业应当遵守有关法律、法规和管理规约、临时管理规约的规定，不得有下列行为：

(一)损坏房屋承重结构等违反房屋装饰装修规定的行为;

(二)违章搭建建筑物和构筑物、私开门窗等违反规划规定的行为;

(三)侵占、损坏楼道、绿地等物业共用部位、共用设施设备等违反物业管理规定的行为;

(四)擅自改变房屋用途等违反房屋管理规定的行为;

(五)随意倾倒垃圾、杂物等违反市容环境卫生规定的行为;

(六)堆放易燃、易爆、剧毒、放射性物品，排放有毒、有害物质或者超过规定标准的噪声等违反环境保护规定的行为;

(七)占用消防通道等违反消防管理规定的行为;

(八)赌博、利用迷信活动危害社会、饲养动物干扰他人正常生活等违反治安管理规定的行为;

(九)法律、法规和管理规约、临时管理规约禁止的其他行为。

物业服务企业、业主委员会发现有前款规定行为的，应当予以劝阻、制止，并报告有关部门。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！