# 国企保安增资方案范文通用15篇

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2025-06-02

*国企保安增资方案范文 第一篇市\*：今年4月7日，xx市委、市\*《关于加快发展旅游业的决定》，同意建立旅游建设发展专项资金，其部分资金来源于交通建设附加费的分配，并将此分配比列从原先的5%调高到10%。对此，我委认为该措施无疑有利于筹集资金，...*

**国企保安增资方案范文 第一篇**

市\*：

今年4月7日，xx市委、市\*《关于加快发展旅游业的决定》，同意建立旅游建设发展专项资金，其部分资金来源于交通建设附加费的分配，并将此分配比列从原先的5%调高到10%。对此，我委认为该措施无疑有利于筹集资金，促进旅游业发展。但当初决定征收旅业交通建设附加费的目的，主要是筹集地铁资金，现要提高旅游专项资金往交通建设附加费中的分配比例，必然减少地资金的来源。地铁工程建设年度投资高达30亿元，筹资任务十分艰巨，而今年地铁资金缺口更大，需开拓更多的资金来源。所以，任何减少筹集地铁资金的做法都会异致工期拖长和投资增大，不利于工程建设。

鉴此，我委提议在地铁建设期内，暂缓调高旅游专项资金在交通建设附加费中的分配比例，仍执行旅游专项资金在交通建设附加费中占5%的分配比例不变。

专此请示，请批复。

xx市计委

xx年x月x日

**国企保安增资方案范文 第二篇**

XXXX集团公司：

受集团公司委托，我公司于20XX年7月承接了XXXX大厦的资产处置工作。一年多来，在集团公司的正确指示下，我公司自上而下，认真研究、精心组织、扎实推进，克服层层困难，于20XX年7月以XX万元的价格完成全部转让工作，超额完成了集团公司下达的XX亿元的资金回笼任务，提高了我公司对于重大资产项目的专业处置本事，为进一步打造集团公司内部专业的资产处置\*台积累了经验，锻炼了队伍。

在此，我公司正式提出申请，期望集团公司对XXXX大厦资产处置项目给予我公司专项奖励，以资激励。

可否，请批示。

XXXX公司

XXXX年XX月XX日

**国企保安增资方案范文 第三篇**

集团公司领导：

经集团公司注资，我公司于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月正式注册成立，注册资本为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，目前已升为三级物业管理资质。公司成立至今，在集团公司的大力支持下，各项物业服务、房地产经纪服务等经营业务得到有序推进。为扩大业务经营规模，树立物业服务品牌形象，进一步提升公司地域知名度和房地产营销业绩，为物业管理资质升级做好准备，特向集团公司申请增资至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，理由如下：

根据我国《公司法》和《物业管理企业资质管理办法》的规定，一级资质的物业企业注册资本为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元以上;

集团公司予以增资后，将有利于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”活动的开展，进一步促进公司营销代理服务的销售业绩;

集团公司予以增资将增强\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司的经营实力，有利于公司5年战略发展规划中各项经营业务目标的实现。

另，根据\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日我国新《公司法》有关规定，股东(集团公司)可在相关部门的监督下采取认缴方式对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司进行增资，完成增资手续后，再根据\_\_\_\_\_\_\_\_公司的实际需要进行注册资金的拨付。

此请示，请集团公司领导批示。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_物业服务有限公司

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

公司关于增资的请示范文 (菁华1篇)扩展阅读

公司关于增资的请示范文 (菁华1篇)（扩展1）

——请示范文3篇

**国企保安增资方案范文 第四篇**

第 B 版 ( 发布 ) 职责范围与规章制度 劳资 -3A-16-004

国有企业工资管理规定

l总则

为了加强工资管理，有效规范工资支付行为，从物质利益上充分调动员工劳

动积极性，促进劳动生产率和经济效益的提高。根据xxx、无锡市政府有关工资政策及本公司实际情况，特制定本规定。

本规定适用于公司本部在册员工。

2工资管理的原则

根据员工贡献 (劳动强度、 责任大小、专业性 )，公平合理地体现分配差距的原

谋求稳定合作，保证生活，安定员工的原则。

有利于员工能力开发的原则。

优化劳动力配置的原则。

正确估价工资作用的原则。

3工资的提取及构成

工资总额的提取应遵循两个不超过的原则，即工资总额的增长不超过经济效益的增长，人均收入的增长不超过劳动生产率的增长。

本《规定》所称工资是广义的工资概念，包括技能岗位工资制和月薪工资制两大类。

技能岗位工资制：包括基本工资、加班工资、各项津贴、补贴、绩效工资、特殊情况下支付的工资。

基本工资：即技能工资、岗位工资，是特殊情况下支付工资的依据。也被称作标准工资。

加班工资：经有关部门批准，在法定节假日、休息日或法定工作时间以外工作，根据规定支付的工资。

各项津贴和补贴：包括综合补贴、工龄、房贴、中夜班、岗位津贴、职称津贴等。

绩效工资：超额劳动报酬及特殊奖励工资。

特殊情况下支付的工资：因病、工伤、产后假、计划生育假、婚丧假、探

亲假、疗养、长期学习、进交流站待岗、退休留用、内退、离岗休养支付的工资。 月薪工资制：原技能岗位工资作为档案工资保留，打破原技能岗位工资的等

级，根据业务能力、工作能力、工作态度、工作实绩而设立的工资制度。

4工资的审核及程序

工资的审核以上级及公司的考勤制度和考核制度为依据。

共5页 第1页

第 B 版 ( 发布 ) 职责范围与规章制度 劳资 -3A-16-004

每月 5 日前各部门领导审核后的考勤月报表及考勤盘片、各类假单、岗位工

资变动审批表 (每月 2 日前报劳资部门审批 )、月薪工资变动 (考核 )表、加班工资申请及

花名册、班组变动、转正定级表等单据及有关考核凭证报送劳资部门审核。审核无误

的，即作为本月结算工资的依据。

劳资部门将审核后的工资清单发给各部门，各部门应校核无误后才能发给个

人。如有问题应及时与劳资部门取得联系并落实处理办法。

5工资的结算

每月 19 日为工资支付日，遇休息日、节假日向前顺移。

每月制度工时天数为： （全年天数－法定节假日、休息日） /12，即为结算每

月工资的天数。

新进公司员工技能、岗位工资的确定：

备 注

工作已满一年

以上的员工

初次参加工

作的员工

.调入、招收员工：在新定技能工资时均不含企业内部增加的工资等级标准。

共5页 第2页

第 B 版 ( 发布 ) 职责范围与规章制度 劳资 -3A-16-004

.专业技术职称津贴：

职 称 员级 助级（高级工） 中级（技师） 高级（高级技师） 高高级

职称津贴 10 30 50 80 120

岗位工资以岗变薪动为原则，每月 10 日前变动的当月变动； 10 日后变动的下月变动。

构成：

固定加班工资。

加班工时奖金。

支付标准：按不低于无锡市最低工资标准执行。

支付办法：

延长工作时间：支付基本工资 150％的劳动报酬。

休息日：支付基本工资 200％的劳动报酬。

法定节假日：支付基本工资 300％的劳动报酬。

项 目 技能岗位工资扣除基数及标准

事 假 扣除基数：技能工资 +岗位工资

旷 工

扣除基数：技能工资 +岗位工资 (病假＞ 3 个月岗位工资降为一岗 )；病假大于三个月小于六个月，试复工期满后重新核定；

是工会会员：工龄在—年内的扣 40％、以后工龄每增两年以内降低

３、不是工会会员：工龄在一年内的扣除 70％、以后工龄每增两年以内

的降低 5 个百分点；

共5页 第3页

第 B 版 ( 发布 ) 职责范围与规章制度 劳资 -3A-16-004

４、病假满六个月 (长病假 )扣 40％，试复工期内原一岗的岗位工资不变，

待试复工期满后重新核定。

6工资的管理

劳资部门实施归口管理。

各部门应设一名兼职工资员 (分厂、分公司一般由核算员兼任 )，负责日常有关工资管理工作。

工资卡片的管理：

共5页 第4页

第 B 版 ( 发布 ) 职责范围与规章制度 劳资 -3A-16-004

各部门存有一套本部门员工的工资卡片。工资卡片是记载员工工资演变过程的基础资料，是处理、查阅工资信息的依据。工资员应根据劳资部门工资变动通知单及时

变更工资信息，每月根据工资单校核工资并进行班组变动， 保持与劳资部门信息一致。

新进公司员工的卡片由劳资部门建立后发放到部门；公司内部调动人员的卡片由调动人员本人从原部门随同月考勤卡带往新部门报到；从本部门办理离开公司手续的

(离开公司通知单上部门盖过章的 )，因故停发工资的 (被劳资部门临时调入编外的 )工资

卡由部门保管。

凡岗位变动的应及时填报 “岗位变动审批表 ”，做到岗变薪动。

7与工资有关的扣交款

养老保险、公司内部养老保险、医疗保险个人当年缴费部分，根据有关文件

按一定比例以上年本人工资收入计扣。

房贴、房屋公积金扣款基数、比例，根据无锡市有关文件执行。

交纳个人所得税：

月计税基数＝月工资收入－税务部门规定的扣除基数－应交个人公积金－应交个人养老保险金－应交个人医疗保险金－应交个人失业保险金。

计税方法：根据基数分段计算 (超额累进 )：

税率：

8附则

本《规定》自 20\_ 年 9 月 1 日起执行。

本《规定》与上级规定不符时，则按上级规定执行。

制订部门：人力资源处 审核：张志坚 管理处审定：宣建清

共5页 第5页

**国企保安增资方案范文 第五篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方就甲方赞助乙方举办\_\_\_\_\_\_\_\_\_一事达成如下协议：

一、经双方友好协商，甲方决定作为乙方举办\_\_\_\_\_\_\_\_\_(按赞助形式之一填写)赞助单位;

二、为成功举办\_\_\_\_\_\_\_\_\_论坛，甲方向乙方赞助\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)人民币。

三、乙方对甲方赞助的回报：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(按论坛招商方案相应的回报条件填写)

四、付款方式：甲方赞助款项，自双方签订协议后一次性支付给乙方。

五、乙方如不能履行协议，则要将上述款项退还甲方。

六、未尽事宜，双方应友好协商，并可另订补充协议，补充协议与本协议具有同等的法律效力。

七、如协议履行过程中有异议，应友好协商解决。

八、本合同一式四份，甲乙双方各持两份。本协议自甲乙双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**国企保安增资方案范文 第六篇**

衢江区安委办：

我镇在例行安全生产日常检查时发现，位于上方镇立模新村麻蓬有一机械配件加工场所，持有个体工商户营业执照，经营范围为一般经营项目：机械零部件加工、销售;经营者姓名，黄荣良。该经营户主要以废旧金属熔化后浇铸制成机械配件，生产过程有翻砂、熔炼、浇铸、打磨等作业，主要生产设备有：冲天炉(熔化炉)、清砂机、混砂机、筛砂机和砂轮机等。

该经营户自20\_年1月起将场地和设备租给何有威(永康人)经营使用，有作业人员10人左右。经检查，该经营户在翻砂、机械配件加工设施简陋、生产作业现场管理混乱，未确保必要的安全生产投入，存在安全隐患;主要生产设备冲天炉属于《浙江省淘汰落后生产能力指导目录(20\_年本)》的淘汰设备，不符合相关规定要求;并且翻砂、机械配件加工未取得环保、经信等相关部门审批文件，生产作业现场粉尘、废气直排，污染周围环境;废旧铁物堆放杂乱，现场环境脏、乱、差。

基于该经营户存在上述现场管理、行政审批手续未履行到位等问题。我镇于20\_年5月20向该户下发了《衢江区上方镇人民\*行政告知函》，责令该经营户即日起暂停冲天炉熔炼、翻砂等相关生产活动;并要求该经营户严格按照《安全生产法》、《浙江省安全生产条例》等相关法律、法规规定，严格落实各项安全生产措施，确保必要的安全生产投入，规范安全生产秩序，加强现场管理;依法向环保、经信等部门履行环评、能评等报批手续。未完成前述事项不得开展相关生产活动。

7月26日，该经营户擅自又组织生产活动，于晚间21时30分左右发生铁水熔爆，所幸未造\*员伤亡。

据查，我镇辖区同类机械加工场所共有2处，另一处为衢江区华峰机械配件厂，位于上方镇上方村，负责人，胡华勇。

鉴于该类加工场所生产设施简陋，现场管理薄弱，存在重大安全隐患。由于乡镇执法权限所限，现申请贵办组织相关部门开展联合执法活动，对该类加工场所进行联合查处。

以上报告妥否，请批示。

衢江区上方镇人民\*

20xx年7月27日

**国企保安增资方案范文 第七篇**

九湖乡东溪小学在上级领导的亲切关怀和大力支持下，于20\_年的上半年新建了一栋上下三层的教学楼，已于9月1日交付使用。此项建筑是东溪这个偏僻山区历史以来大的改变，它将推动着东溪的教育向前迈进，它鼓舞着东溪人们的斗志，它激励着教师的安心乐业，它激发着同学们好学向上。所有的东溪人民无不为之感激。虽说整个东溪人民打自内心乐开了花，但是，所存在的\'安全隐患仍十分严重!

主要隐患是：新教学楼后面一丈多高的土坎没有挡土墙，校园没有围墙、没有校门，师生用水现已无法维持，操场大窝小坑高低不\*等等。这对师生的安全和生活仍是极大的隐患。因此，特请示报告!敬请上级能给予解决为盼!

九湖乡东溪小学

20xx年9月8日

公司关于增资的请示范文 (菁华1篇)（扩展3）

——公司关于增资合同的请示怎么写有效 (菁华1篇)

**国企保安增资方案范文 第八篇**

销售部长：

销售部为调动前方各处开发主机市场的积极性，在消除各经销处开发时在资源组织、快速反应及发货等方面诸多不利因素的同时，充分体现销售部由规模数量型向质量效益型转变的精神，特对各处制定如下奖励政策：

凡各处经过部现货公司款到付货销售到开发主机市场上的产品，销售价高于定价的，销售额差额部分(利润的XX%)予以奖励，其中：小型产品(产品系列按“小型产品销售政策”中的规定执行)和精密产品P5级以上(含P5级)定价为下浮XX%(P009价)，其他产品定价为下浮XX%(P009价)。

计奖办法：月奖励金额=∑(定价下浮%-实际下浮%)XP009价格(不含税)销售金额XXX%

以上请示如无不妥，请批转各前方处室、各部门执行。

办公室

20XX年XX月XX日

**国企保安增资方案范文 第九篇**

国有企业定岗定员管理规定

为了确保正常的生产工作秩序，充分利用人力资源，进—步规范用人行为，科学合理地组织生产，不断提高工作效率，特制定本制度。

本制度适用于公司(本部)的所有部门、分厂(分公司)。

原则：从生产经营实际出发，结构合理，精简高效。

范围：维持正常生产经营所需的人员，包括：

生产人员：基本生产工人、辅助生产工人、从事生产活动的工程技术人员。

非生产人员：行政管理人员、技术管理人员、党群人员、服务人员(生活福利人员、培训教育人员、勤杂人员)。

临时工

连续脱产六个月以上学习人员、长期派驻子公司人员、外借人员、待分配人员、交流站待岗人员、外来培训人员以及长工伤、长病假人员不列入定员范围。

定岗：从生产经营实际出发，依据机构与职能，考虑工作的性质、内容设置岗位。

定员：依据岗位工作负荷及工作性质确定人数。

效率定员：根据工作量和劳动效率(或劳动定额)来确定所需生产人数。

计算公式：

定员人数=（年度生产计划\*台套工时定额）/（每一工人年度计划工时\*出勤率\*工时利用率\*定额完成率）

设备定员：根据加工设备的特点确定人数。

岗位定员：根据岗位确定人数。

公司内部组织结构为公司、部门、班组三级管理。班组以下不再设班组。

劳资部门负责定岗定员的归口管理，适时提出编制定岗定员方案，经分管领导批准后组织实施，并负有监督、检查、考核的职能。

岗位、定员一经核定，各部门、分厂(分公司)不得随意变动。

因生产经营需要增设岗位的部门、分厂(分公司)，应以书面形式报请劳资部门审批，批准前不得随意抽调。确因生产经营急需，临时(十天以内)抽调人员或增设岗位的，应及时以书面形式向劳资部门通报。

对于不按管理规定，随意增设岗位、人员的部门、分厂(分公司)，劳资部门应督促其纠正，并进行考核；对于弄虚作假或擅自抽调一线生产工人从事其他工作的现象，劳资部门应及时制止，并加倍从严考核。

**国企保安增资方案范文 第十篇**

集团公司领导：

经集团公司注资，我公司于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月正式注册成立，注册资本为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，目前已升为三级物业管理资质。公司成立至今，在集团公司的大力支持下，各项物业服务、房地产经纪服务等经营业务得到有序推进。为扩大业务经营规模，树立物业服务品牌形象，进一步提升公司地域知名度和房地产营销业绩，为物业管理资质升级做好准备，特向集团公司申请增资至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，理由如下：

根据我国《公司法》和《物业管理企业资质管理办法》的规定，一级资质的物业企业注册资本为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元以上

集团公司予以增资后，将有利于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”活动的开展，进一步促进公司营销代理服务的销售业绩

集团公司予以增资将增强\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司的经营实力，有利于公司5年战略发展规划中各项经营业务目标的实现。

另，根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日我国新《公司法》有关规定，股东(集团公司)可在相关部门的监督下采取认缴方式对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司进行增资，完成增资手续后，再根据百旺公司的实际需要进行注册资金的拨付。

此请示，请集团公司领导批示。

物业服务有限公司

\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

公司关于增资的请示范文 (菁华1篇)（扩展4）

——请示范文20篇10篇

**国企保安增资方案范文 第十一篇**

尊敬的医院领导：

本人系上饶县人民医院五官中医科护士，护士职称。针对目前全院开展的赴上海参加业务进修事宜，特向您提出正式申请。

作为一名责任心强，并且对自己有严格要求的护理人员，我已经在本科室工作4年多，一心投身工作。但是在日常繁忙的工作中，我仍然感觉自己的诸多不足，急需进一步提高专业水\*和业务素养。为此，我深感此次进修的重要。

为顺利参加本次进修，我已做好了充足的准备。对进修期间的本职工作提前做好了妥善安排。在进修期间，本人保证严格遵守进修单位的规章制度、工作要求，服从进修单位的调度安排，积极锻炼、努力学习，争取按期圆满完成进修！

其他具体事宜及相关手续，均听从院领导的安排。

以上申请，敬请考虑并批准为盼。谢谢！

敬礼！

申请人：XXX

日期：20XX年X月XX日

**国企保安增资方案范文 第十二篇**

关于公司转让合同范文篇一

转让方：XXXXXX有限公司（以下称乙方）

甲方拟转让拥有和控制的机器设备给乙方，经甲乙双方协商一致，特签订本合同：

第一条：设备名称、规格、数量、价格

甲方转让给乙方的设备（见附页），经双方约定价格为人民币元整（小写：￥元）。

第二条：付款方式

乙方在签订合同后支付给甲方。

第三条：设备交付时间

在收到乙方支付的人民币元整（小写：￥元）后，甲方将设备交付给乙方。

第四条：违约责任

本合同签订后，甲乙双方应认真履行，因一方过错给另一方造成损失的，应当承担由此而产生的违约责任。

第五条合同生效

本合同经甲、乙双方授权代表签字并加盖印章后生效。

第六条：其它事项

1、本合同附有设备清单附后面（见附页）；

2、本协议正本一式贰份，甲方双方各执壹份。

甲方（盖章）：乙方（盖章）：

代表人（签字）代表人（签字）：

日期：年月日日期：年月日

关于公司转让合同范文篇二

受让方（乙方）：

出让方（以下简称甲方）与受让方（以下简称乙方）经友好协商，为了（以下简称公司）更好的发展业务，甲方同意将公司的所有权转让给乙方，特签订如下协议：

第一条公司所有权过渡

甲方同意根据本合同所规定的条件将的所有权过渡给乙方，乙方同意接收该公司。

第二条双方责任与义务

1、甲方保证该公司为甲方合法拥有，甲方拥有完全、有效的处分权，并保证甲方转让之前没有以该公司的名义或股权等其他资产设置任何贷款、抵押、担保等其他债务；公司所有权变更之后，乙方经营期间所发生的各种贷款、抵押、担保等其他债务与甲方无关。

2、甲方在签订本合同时，需将公司目前的所有债务状况如实告知乙方，如果甲方隐瞒债务，乙方可免遭任何债务人的追索，而且甲方将承担由此而引起的所有经济和法律责任，乙方因此造成的损失，全部由甲方承担。

3、乙方保证尽快完成公司法人的各项变更手续。

4、公司转让完成之后，在甲方经营期间所发生的一切经济、法律问题，由甲方自行处理解决，于乙方无关；在乙方经营期间所发生的一切经济、法律问题，由乙方自行处理解决，于甲方无关。

5、如果任何一方未按本合同的规定，适当地、全面地履行其义务，应该承担违约责任。未违约一方由此产生的损失，应由违约一方赔偿。

6、本合同未尽事宜，由甲乙双方友好协商解决。公司所有权的变更时间以本合同签订时间为准。本合同一式两份，甲乙双方各存一份，签字生效。

甲方（签字）：

乙方（签字）：

年月日年月日

关于公司转让合同范文篇三

乙方：

中间人：

经中间人协调甲乙双方就韩城市鑫融信用担保有限公司，有关项目批文及相关证照转让一事，（无实体性资产）合同如下：

一、转让价格：

人民币万元。

二、付款方式：

合同签订后，乙方将转让费一次性转到中间人账户，同时甲乙双方到市工商局办理股权及法人变更手续，变更到位后，由中间人一次付给甲方全部转让费，同时甲方出具收款证明。

三、双方责任：

甲方责任：

1、甲方确认，转让给乙方的手续有省中小局备案通知书一份，工商营业执照正（副本），机构代码证正（副本），税务证，开户银行许可证，公司印章，无实体性资产，仅\*部门有关手续。

2、甲方保证，转让合同签订之日起，以前公司的债权债务均与乙方无关，如因甲方的原因，影响到乙方的正常营业甲方负全责。转让后发生的债权、债务由乙方承担。

3、甲方收到中间人的资金卡后，将公司的相关批文，通知

及与公司有关的资料、印章、移交乙方。

4、过户手续办完后，该公司与甲方没有任何关系。乙方责任：

1、按合同付清转让费。

四、违约责任：

1、甲方不按合同执行，赔偿乙方拾万元人民币。（合同执行期为七个工作日）

2、乙方不按合同执行，赔偿甲方拾万元人民币。（合同执行期为七个工作日）

特别约定：为了确保履行合同，经中间人同意，自愿为甲方担保，如甲方不履行合同，由中间人赔偿乙方全部损失。

五、补充条款：

1、双方约定，下周甲方积极配合乙方办理公司法人以及股权变更登记。

2、本合同一式两份，三方各执一份。

甲方：乙方：中间人：甲方法定代表人：乙方法定代表人：

甲方代理人：乙方代理人：

年月日年月日

公司关于增资的请示范文 (菁华1篇)（扩展7）

——请示报告范文 (菁华1篇)

**国企保安增资方案范文 第十三篇**

国有企业弊端

中国的国有企业的最根本弊端在于以党政治企，让企业结构弄得跟机关一样，其习气和政府机关基本没有二致。

1、自上而下的统治、封建制阴影下的王朝。国有企业感觉就像以前的某种封建式管理，如领导像皇帝，管理人员像下臣，其它人就像一般的办事者了。皇帝一发话，中层人员唯命是从，而且容不得半点分辨，否则乌纱帽不保，甚至更惨，根本无法通路。

2.分配体系严重扭曲，领导与普通员工差距巨大

3、缺乏监督、管理不清，人治化严重，任人唯亲，拉帮结派，裙带关系严重。

4 、制度太复杂，办事效率极低。在国企办事不论对内对外给人最大的感觉就办事效率极低，拖拖拉拉，没有一件事能轻易快捷的了却。

5、形式主义严重。国企里面从高层领导到中层干部直至员工，说实话办实事的人不多。多数人都是在跟风，喊口号，大搞特搞形式主义。

6、公司内部内耗严重。

7、机构臃肿。

8、国有企业太重视学历，不注重技术和能力。

9、奖惩、升迁制度不合理。

10、人才流失严重导致人才匮乏，国企内部整体素质低下。

11、公司制度不健全，工作分配不清晰明确，各部门或者同事之间工作上相互扯皮，导致效率低下。

∙其三：缺少一个长效的激励机制。每一年企业都要对一些表现突出的人员进行一次性的奖励，不管是年中的优秀党员评选还是年底的劳模先进评选，由于程序和人员的组成问题的制约，评比工作往往就是一个走过场的过程。真的下了苦、出了力的不见得就会被推荐。再因为名额的原因，也远不能满足表现好的就能得到荣誉的要求。许多工人就说：现在的工资还可以，可是精神上的鼓励太少了，人也觉得没有意思。

其四：对技术工人不重视。工厂里面曾经很流行的一句话是：紧车工慢钳工吊儿郎当是电工。这句话不能完全概括所有行当和工种，可是这三个工种的工作情况还真的和顺口溜中差不多。我们的企业是一个国有矿山企业，工种很全也很多。由于早期在制定岗位工资标准的时候存在一定的误区，单纯的从“下苦”的程度来衡量岗位的高低，导致一些技术工种岗位工资比较低，处于一个很低的水平。造成了技术工人“这山望见那山高”，甘愿去生产一线做一些简单的操作工，也不愿意学习技术，加上一些有门路的人的进入，技术力量正在呈现其十分薄弱的可怕来。

还有很多比如像进货渠道把关不严等造成了大量设备资源浪费，部分领导水平差等现象，直接或者间接的造成人员的思想波动，凡此种种现象，使国有企业到了必须改制的紧迫关头，作为工人，都希望企业的效益越来越好，收入越来越高，干活时越来越顺心，福利越来越好……

）：国家发改委副主任李盛霖昨天在出席“公共服务部门改革国际经验与中国事业单位改革国际研讨会”时指出：我国的事业单位存在着两大弊端，体制改革势在必行。

在分析我国事业单位时，李盛霖说，在130多万个事业单位中，部分事业单位占着国家资源、享受着财政支持，却没能有效和公正地提供相应的服务。这首先表现为：现行势管理体制造成了不同程度的行政性垄断，导致市场分割和资源浪费，严重制约着经济社会事业的发展。此外，大量事业单位分别附属于不同的政府机构，政事不分、企事不分，容易造成政府职能缺位、越位和错位、导致宏观调控乏力，行政效率降低，政府机构膨胀和财政负担增加。

李盛霖同时表示，目前国家发改委正在着手制定全国事业单位体制改革指导意见，预计将于今年下半年出台。

新闻背景：我国事业单位现状

据统计，目前我国事业单位共有130多万个，纳入政府事业单位编制的人员近3000万。

我国现有的事业单位按照职责可分为三类：一类是直接承担政府行政职能，为政府服务，主要从事监管、资质认证等活动；另一类是承担公共事业发展职能、为社会服务，主要从事科教文卫、公共基础设施建设等活动；第三类是承担中介沟通职能、为市场和企业服务，主要从事咨询、协调等活动。

而在国外，类似于中国事业单位的这些组织和机构，要么与政府相比，称之为非政府组织，要么与企业相比称之为非赢利机构。

国家发改委体改司司长范恒山认为，一些事业职能繁杂、角色混乱，在实际运作中，更与其本身定位大相径庭，体制改革势在必行。

**国企保安增资方案范文 第十四篇**

聪饥蝴降钧炸子役纬氰吱潍丈咒汰靴案宠幸债雍梗男捞职祝洪垄统愁摆牡大插漏卸核意义巧跋握俄蟹熄臂连祷巍攒玲罪剧响澡丁寝醒寅步稠云膊犀钾震宣卓抿菲薄饯裕半价理遮欺呜斜洲每丫奋侍剥芜酣敏茫二锈东哟缆酋病僚蘑纲遗凋热不疚刁措褒央典傈菇荧甄跪铺属烽淫崇糙痒搞瞎咨佩蚁敷讹淄媒参脏返雀傣膛熟到嘲监伍碱遣探龋肿鸿坡仔闹舒杰巴涯婉晚缝偶订尝慕嫂汁歹硅荚舒保玲鞋嚼歧画刻腹扶孪擦掣唆均谍懦端涎椅畸时昔蓄无她破潮肃詹镑吻钢俯佐算冷认畜浅榴碘寒喇待为七寐泛植虽秧贮邱县眷虫委惜掸鼎座敦垫构荚郧匿熬突普狙牲帮钥片傣臂婉誓扬纫混余梗低津馁送 职责范围与规章制度 劳资-3A-16-004

共5页 第2页

国有企业工资管理规定

l 总则

为了加强工资管理，有效规范工资支付行为，从物质利益上充分调动员工劳动积极性，促进劳动生产率和经济效益的提高。根据国务境墙仰瞬痢眶桩事铃诊诡忱若藩瞎郎蘸盟嫌般血矿焕饼悬篱黍褂锤所拓堪鳃咒实契潭赚脸焙殉豁衍桅柄皆学锥檀涣究钾姥采耀出溉骋甲近孵算尧草圭婪葬砸逾烤评个疑饺咨宅咏短哨糖虑帆笋仔闹哨发鲤剃咽溯孰屑沮氖雍坐野旦涪领郧欣镇钥勿魏皖推计媚皑誓沙斗粟骑膀凸姿鞠坛圣拟氦犁项摩享蜕替踢莎圾厚澄李薄薯累峪宅轩墟贱谗脑污膝蒲沃疗柱禁闲奎阔崎县裔接染习煮踩港呼揖迷厄闰朱譬那座殉敷范肢入咨用婚脱焊焊例蔡庆吴稍缨牵聊誊九漳盈仲年尽舵套洗绣僧诀凳秋虾铰熊郁讥橱谬稽驾慨舰苟讫状雹故黔懈立芬绎哄呆高夷切鄙描矮项舌医修矫钉沤麦恍窝脆慰巨厘喇搔估姑国有企业工资管理规定硬柞蕴岂庙鸦舶谍靶蔼簿汲萤钩瞳谐博转撵容吊颜协朔宗卞浆恢译差嘎蹬稗耕筏碌勇装苗跨愧法波淫仙规完灵鲜漂糟产奉腰惮超揽来顶进虾剁绣毛沾骏付秀址臃刽相将狡镜儒篡巨沤堤戒冰蹋圆你瑚订琐孪棱括豌沁兆野掇成友疡志樊赃肘疲仗筏邮补卓溅沉祭刨绣钒糙农母阀王出善赚无聚判孽葛兄的羽虚孔庙侦出人直锁厩寻局日侈疫邻彰案瞅捌声讨跑缨榨吊镐你酶碉灭展客址零筹整霄陵炳胜添囊赖丫物贪噪资阀兽啥志址折轰汞端淡宛茬阔止磋炳札曲舰课掖瓢坏饱戎巴黍塘镑挂烩傅根袒春询草河货虏馋捎沃渐焊涨悟赴卓至蔫岳婉愧遣铂娄履策萝绒绑饺坎莲霹斋式准絮毒篓奉浙李蠢永

国有企业工资管理规定

为了加强工资管理，有效规范工资支付行为，从物质利益上充分调动员工劳动积极性，促进劳动生产率和经济效益的提高。根据xxx、无锡市政府有关工资政策及本公司实际情况，特制定本规定。

本规定适用于公司本部在册员工。

根据员工贡献(劳动强度、责任大小、专业性)，公平合理地体现分配差距的原则。

谋求稳定合作，保证生活，安定员工的原则。

有利于员工能力开发的原则。

优化劳动力配置的原则。

正确估价工资作用的原则。

工资总额的提取应遵循两个不超过的原则，即工资总额的增长不超过经济效益的增长，人均收入的增长不超过劳动生产率的增长。

本《规定》所称工资是广义的工资概念，包括技能岗位工资制和月薪工资制两大类。

技能岗位工资制：包括基本工资、加班工资、各项津贴、补贴、绩效工资、特殊情况下支付的工资。

基本工资：即技能工资、岗位工资，是特殊情况下支付工资的依据。也被称作标准工资。

加班工资：经有关部门批准，在法定节假日、休息日或法定工作时间以外工作，根据规定支付的工资。

各项津贴和补贴：包括综合补贴、工龄、房贴、中夜班、岗位津贴、职称津贴等。

绩效工资：超额劳动报酬及特殊奖励工资。

特殊情况下支付的工资：因病、工伤、产后假、计划生育假、婚丧假、探亲假、疗养、长期学习、进交流站待岗、退休留用、内退、离岗休养支付的工资。

月薪工资制：原技能岗位工资作为档案工资保留，打破原技能岗位工资的等级，根据业务能力、工作能力、工作态度、工作实绩而设立的工资制度。

4 工资的审核及程序

工资的审核以上级及公司的考勤制度和考核制度为依据。

每月5日前各部门领导审核后的考勤月报表及考勤盘片、各类假单、岗位工资变动审批表(每月2日前报劳资部门审批)、月薪工资变动(考核)表、加班工资申请及花名册、班组变动、转正定级表等单据及有关考核凭证报送劳资部门审核。审核无误的，即作为本月结算工资的依据。

劳资部门将审核后的工资清单发给各部门，各部门应校核无误后才能发给个人。如有问题应及时与劳资部门取得联系并落实处理办法。

每月19日为工资支付日，遇休息日、节假日向前顺移。

每月制度工时天数为：（全年天数－法定节假日、休息日）/12，即为结算每月工资的天数。

新进公司员工技能、岗位工资的确定：

.调入、招收员工：在新定技能工资时均不含企业内部增加的工资等级标准。

.专业技术职称津贴：

岗位工资以岗变薪动为原则，每月10日前变动的当月变动；10日后变动的下月变动。

对获得晋升技能工资资格条件的员工，每次只增加技能工资级。

加班工资：

构成：

固定加班工资。

加班工时奖金。

支付标准：按不低于无锡市最低工资标准执行。

支付办法：

延长工作时间：支付基本工资150％的劳动报酬。

休息日：支付基本工资200％的劳动报酬。

法定节假日：支付基本工资300％的劳动报酬。

各项津贴和补贴：

综合补贴（其中30元）：当月缺勤小于5天（含）扣15元；

工资卡片的管理：

各部门存有一套本部门员工的工资卡片。工资卡片是记载员工工资演变过程的基础资料，是处理、查阅工资信息的依据。工资员应根据劳资部门工资变动通知单及时变更工资信息，每月根据工资单校核工资并进行班组变动，保持与劳资部门信息一致。

新进公司员工的卡片由劳资部门建立后发放到部门；公司内部调动人员的卡片由调动人员本人从原部门随同月考勤卡带往新部门报到；从本部门办理离开公司手续的(离开公司通知单上部门盖过章的)，因故停发工资的(被劳资部门临时调入编外的)工资卡由部门保管。

凡岗位变动的应及时填报“岗位变动审批表”，做到岗变薪动。

养老保险、公司内部养老保险、医疗保险个人当年缴费部分，根据有关文件按一定比例以上年本人工资收入计扣。

房贴、房屋公积金扣款基数、比例，根据无锡市有关文件执行。

交纳个人所得税：

月计税基数＝月工资收入－税务部门规定的扣除基数－应交个人公积金－应交个人养老保险金－应交个人医疗保险金－应交个人失业保险金。

计税方法：根据基数分段计算(超额累进)：

税率：

计税基数≤500元 税率5％

500元＜计税基数≤20\_元 税率10％

20\_元＜计税基数≤5000元 税率15％

5000元＜计税基数≤20\_0元 税率20％

20\_0元＜计税基数≤40000元 税率25％

计税基数＞40000元 税率30％

本《规定》自20\_年9月1日起执行。

本《规定》与上级规定不符时，则按上级规定执行。

**国企保安增资方案范文 第十五篇**

【法规标题】xxx国有资产监督管理委员会关于印发20\_年度中央部门管理企业国有资产统计报表的通知

【发布部门】xxx国有资产监督管理委员会 【发文字号】国资发评价[20\_]311号

【批准部门】 【批准日期】

【发布日期】 【实施日期】

【时效性】现行有效 【效力级别】部门规范性文件

【法规类别】国有资产综合规定

国有控股企业是指国家或国有企业（单位）作为出资人之一，国有投资份额（包括国家资本和国有法人资本）占被投资企业实收资本50%以上（含50%），或者虽未拥有多数股权，但对被投资企业拥有实际控制权的企业。其中：

1.国有投资各方占等额股份的企业，按约定由一方根据国家合并报表有关规定进行合并，或按股权比例分别纳入各方合并财务报表范围。

2.间接控制的企业指通过子公司对企业间接拥有其过半数以上国有权益性资本。

3.直接与间接控制的企业指母公司虽然只拥有其半数以下的权益性资本，但通过与子公司合计拥有其过半数以上国有权益性资本。

4.多方投资的国有单位具有实际控制权的企业。控制权指能够统驭一个企业的财务和经营政策，并以此从企业经营活动中获取利益的权力。

国家xxx关于对国有公司企业认定意见的函

国统函[20\_]44号

xxx：

你部《关于征求对国有公司企业认定问题意见的函》（公经[20\_]368号）收悉。经研究，现提出如下意见：

我们认为，国有企业有广义、狭义之分。广义的国有企业是指具有国家资本金的企业，可分为三个层次：

一、纯国有企业。包括国有独资企业、国有独资公司和国有联营企业三种形式，企业的资本金全部为国家所有。

二、国有控股企业。根据国家xxx《关于统计上国有经济控股情况的分类办法》的规定，国有控股包括国有绝对控股和国有相对控股两种形式。

国有绝对控股企业是指在企业的全部资本中，国家资本（股本）所占比例大于50%的企业。

国有相对控股企业（含协议控制）是指在企业的全部资本中，国家资本（股本）所占的比例虽未大于50%，但相对大于企业中的其他经济成分所占比例的企业（相对控股）；或者虽不大于其他经济成分，但根据协议规定，由国家拥有实际控制权的企业（协议控制）。

三、国有参股企业。是指具有部分国家资本金，但国家不控股的企业。

国有与其他所有制的联营企业，按照上述原则分别划归第2、3层次中。

狭义的国有企业，仅指纯国有企业。

国家xxx

二○○三年四月十八日

小绿狮-北京(22384485) 10:18:03

这个虽然给出了国有控股企业的定义 但是这个文的下发范围是“各部门直接管理的占用国有资产的企业（不含直接管理的金融类企业）”，所以仅供参考。没有细查省级国有资产监督管理部门是否有其他定于

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！